

De Nieuwe MAGAZINE Werker

V.U.: Thierry Bodson - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel | Afgiftekantoor: Antwerpen X | P 919592

ABVV

SOCIALE VERKIEZINGEN 2020

STEM



Tijdelijk werkloos

Wanneer school
of opvang sluit

Uitzendarbeid

De uitzondering
of de regel?

Regeerakkoord

Door syndicale bril
bekeken

Inhoud

De Nieuwe Werker

Je vakbond ABVV online

www.abvv.be

www.vlaamsabvv.be

 [vakbondABVV](https://www.facebook.com/vakbondABVV)

 [@vakbondABVV](https://twitter.com/vakbondABVV)

 [vakbond.abvv](https://www.instagram.com/vakbond.abvv)

 Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be

 Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv

  DNW-app

Jouw vakbond en de actualiteit

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
Tijdelijke werkloosheid voor ouders wanneer school of opvang sluit ..	6
Uitzendarbeid: de uitzondering of de regel?	7
Regeerakkoord De Croo door een syndicale bril	8-9
Tips om duurzaamheid op het menu te krijgen in je bedrijf	10
Loopbaanbegeleiding vanuit je zetel Solliciteren kan je leren	11
Brusselse ABVV-jongeren ondersteunen Brusselse jongeren	12



13-20

Dossier: Sociale verkiezingen, samen vooruit!

Stem ABVV lijst 3 bij de sociale verkiezingen in november. Samen gaan we voluit voor een deftig loon, stevig contract, veilig en gezond werk en evenwichtige uren.

Vraag & Antwoord: Mag ik stemmen?

Jouw centrale

Algemene Centrale	21-23
Metaal-Transport	24-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

Jouw regio



Colofon

Hoofdredacteur: Daan Nelen ■ Redacteur: Geeraard Peeters ■ Secretariaat: 02 506 82 45
Abonnementen: 02 506 82 11 ■ DNW@abvv.be ■ Hoogstraat 42, 1000 Brussel ■ Lay-out: qua3art

Edito

Vivaldi: mooie en minder mooie seizoenen

Of het nu gaat over de klassieke vioolcompositie van Antonio Vivaldi, het weer of de pizza*, elk seizoen heeft karakteristieken die we appreciëren, en andere die ons minder of helemaal niet kunnen bekoren. Ook met de nieuwe federale regering, een combinatie van de vier kleuren rood-blauw-groen-oranje, kunnen we niet onverdeeld tevreden zijn.

* De vier jaar getijden (Italiaans: *Le quattro stagioni*) is een cyclus van vier vioolconcerten gecomponeerd door Antonio Vivaldi en behoort tot de populairste werken uit de klassieke muziek.

Eerst het goede nieuws: na meer dan een jaar hebben we eindelijk een federale regering. Die moest er dringend komen om de alarmerende economische, sociale en budgettaire gevolgen van de coronacrisis aan te pakken én om maatregelen te nemen die ons land terug doen heropleven. Nieuwe, vervroegde verkiezingen zouden in de kaart hebben gespeeld van extreemrechts en separatisme.

Lente en zomer

Onze eerste evaluatie van het regeringsprogramma? In de vier seizoenen van de regeringssymfonie De Croo zitten ongetwijfeld één of twee seizoenen die ons bekoren. De politieke rechterzijde wil niet langer bruto knippen in de sociale zekerheid omdat ze inziet dat die ons mooi gered heeft toen de coronapandemie zijn piek bereikte. Dat geldt overigens niet alleen voor de werknemers in loondienst: ook werkgevers en zelfstandigen hebben ervan kunnen genieten, met het systeem van tijdelijke werkloosheid, via uitstel van betaling of via het overbruggingsrecht. De nieuwe regering kondigt nu aan dat ze de gezondheidszorg zal herfinancieren, de groeicijfer van de begroting voor gezondheidszorg zal optrekken en de langetermijnfinanciering voor de sociale zekerheid zal waarborgen.

De Vivaldi-coalitie is ook van plan om meer te investeren in bepaalde sectoren van de openbare diensten: justitie, politie, veiligheid, het leger, de gevangenen. Dat was dringend nodig. En deze regering wil op het gebied van klimaatbeleid een andere koers varen dan de vorige.

Het sociale luik klinkt als muziek in onze oren: de laagste pensioenen worden verhoogd net als het berekeningsplafond voor de andere pensioenen. Ook de minimumuitkeringen worden opgetrokken.

Voor een aantal punten, vooral rond werk(gelegenheid), kondigt Vivaldi heel wat goede voornemens aan, maar eigenlijk wordt de hete aardappel doorgegeven aan de

sociale gesprekspartners. Het is wel een goede zaak dat men het sociaal overleg, waar de vorige regering van liberalen en Vlaams-nationalisten weinig oren naar had, nu nieuw leven inblaast.

Herfst en winter

Na de mooie seizoenen koelt het af, en wanneer de Vivaldi-coalitie overhelpt naar blauw wordt het killer.

Het minimumpensioen wordt maar 'geleidelijk' opgetrokken tot € 1.500 netto, met andere woorden niet volledig tijdens deze legislatuur en enkel voor wie 45 loopbaan jaren telt (voor de anderen is het proportioneel). Er wordt niet teruggekomen op de pensioenleeftijd van 67 jaar. Daarnaast kondigt de regering een pensioenhervorming aan tegen eind volgend jaar die ook in het teken zal staan van een (opwaartse?) harmonisering van de verschillende stelsels van werknemers, ambtenaren en zelfstandigen en blijft het oorverdovende stil rond zware beroepen.

De regering-De Croo versoepelt niet ten gronde het keurslijf van de wet van '96 waarin de lonen gevangen zitten. Er komen wel nieuwe voordelen voor ondernemingen en zelfstandigen zonder voldoende tegenprestaties. De regeringssymfonie bevat een waslijst aan maatregelen voor flexibiliteit op maat van bedrijven, al is er hierbij steeds sprake van sociaal overleg.

We missen - op dit moment - ook concrete maatregelen in de strijd voor een meer rechtvaardige fiscaliteit. En we blijven bezorgd over de manier waarop de regering-De Croo de tewerkstelling wil opkrikken in de richting van een tewerkstellingsgraad van 80%.

Ten slotte is er nog het institutionele hoofdstuk, dat duidelijk in de richting gaat van bijkomende overhevelingen van de gezondheidszorgen naar de deelstaten. We onthouden dat men de solidaire federale financiering wil behouden en de termijn uitstelt tot 2024, maar we moeten waakzaam blijven om te vermijden dat delen van onze federale sociale zekerheid gesplitst worden.

Waakzaam blijven

Kortom, deze nieuwe symfonie bevat mooie en minder mooie seizoenen. We zullen strofe per strofe, maatregel per maatregel, beoordelen en we zullen zoals altijd het belang van alle werknemers voorop stellen, in de overlegorganen als het kan, of op straat als dat moet. ■



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Thierry Bodson
Voorzitter

IN BEELD

Tegen armoede, voor hogere uitkeringen

Maandag 28 september: actie in heel het land om te tonen dat de strijd tegen armoede een absolute prioriteit moet zijn. Corona vergroot de ongelijkheden. Het water staat velen aan de lippen. Tijd om dit te veranderen. Om te beginnen moet de welvaartsenveloppe, het budget om uitkeringen aan de welvaart aan te passen, toegekend worden. Dat werkgevers dit uitstellen is een schande. Minister Muylle ontving alvast een enveloppe vol ideeën voor fatsoenlijke uitkeringen en betere bescherming tegen armoede.

ANTWERPEN



BRUSSEL



GENT



RUIMBEKE



Pascal Meyvaert

Fight for €14



We blijven maandelijks actie voeren om het brutominimumloon te verhogen naar €14/uur - €2.300/maand.

➔ Zie blz. 15



SNELNIEUWS

2104

Volgens onderzoek van het Europees Vakverbond zal aan het huidige tempo de discriminerende loonkloof tussen mannen en vrouwen in Europa pas tegen 2104 weg-gewerkt zijn. Om het principe van 'gelijk loon voor gelijk werk' waar te maken ijveren we voor een bindende Europese richtlijn over de verplichte publicatie van lonen en kaarten we in ons land de (on)gelijkheid V/M aan op alle niveaus van sociaal overleg. Zo zien we toe op neutrale functieclassificaties in sectoren en ondernemen ABVV-delegees actie om gelijke rechten en kansen af te dwingen in elk bedrijf.

➔ **Stem ABVV lijst 3, pagina 13-20**

Wachlijsten gehandicaptenzorg: kritische evaluatie meer dan nodig

Het tv-programma Pano nam onlangs de wachtlijsten in de gehandicaptenzorg onder de loep. Aanleiding voor het Vlaams ABVV om opnieuw aan te dringen op een evaluatie van de persoonsvolgende financiering. Zo'n evaluatie was beloofd in het Vlaamse regeerakkoord, maar is er nog steeds niet gekomen. Sinds corona is die evaluatie alleen maar dringender geworden. Datzelfde regeer-

akkoord kondigt ook de uitbreiding van dit systeem naar de residentiële ouderenzorg en thuiszorg aan, en dat baart het ABVV nog meer zorgen. Het tekort aan middelen blijft het belangrijkste probleem. Wie zorg nodig heeft, verdient een collectief georganiseerd en door de overheid voldoende gefinancierd aanbod, vinden wij.

Wandel nu ook digitaal door Kortrijk

Linx+ breidt zijn Anders Bekeken-aanbod uit naar izi.travel, een online platform waar je gratis audiotours kan downloaden. De eerste audiotour van Linx+, de Anders Bekeken wandeling door Kortrijk, is nu beschikbaar.

- Download de gratis app izi.travel op je smartphone of scan deze qr-code.
- Zoek naar 'Kortrijk Anders Bekeken'.
- Ga op stap met je oortjes in of koptelefoon op.
- Je volgt de route op je smartphone en onderweg beluister je fragmenten met uitleg.



Voor het recht op repareren

17 oktober was International Repair Day. Die dag wordt wereldwijd het belang van repareren in de verf gezet. Repareren is goed voor het milieu, gaat overconsumptie tegen en zorgt voor lokale jobs. Meer dan 5.500 mensen en 40 organisaties ondertekenden onlangs het Recht op Repareren Manifest: een duidelijk signaal naar producenten, winkeliers en politici! Het

Vlaams ABVV en Linx+ zijn partners in deze campagne.

- ➔ **Meer info over de campagne:** www.repairshare.be
- ➔ **Tip: op de website** www.klimaatkameraad.be vind je uitleg hoe je een materialenscan kan doen op je bedrijf.

Fotowedstrijd 'De zomer van 2020': stem nu voor de publieksprijs

Surf naar www.linxplus.be, kies jouw 3 favoriete foto's en maak kans op een exemplaar van de maandkalender 2021! Stemmen kan tot 1 november 2020.



Vacatures
m/v/x

ABVV Vlaams-Brabant zoekt :

- Medewerkers werkloosheidsdienst regio Leuven en Halle
- Coördinator dienst ledenbeheer

BBTK Leuven zoekt:

- Medewerker sociaal juridische dienst regio Leuven
- ➔ **Alle info op** www.abvv-vlaamsbrabant.be

ABVV - regio Antwerpen zoekt:

- Loopbaanconsulent
- Diversiteitsconsulent
- ➔ **Alle info op:** www.abvv-regio-antwerpen.be

Federaal ABVV zoekt voor de studiedienst:

- Adviseur sociale zekerheid
- Adviseur (bedrijfs)economie, energie, duurzame ontwikkeling
- Juridisch adviseur sociale overlegorganen
- Juridisch adviseur arbeidsorganisatie en arbeidsrecht
- Juridisch adviseur bedrijfsherstructureringen en welzijn op het werk
- ➔ **Alle info op:** www.abvv.be/vacatures

Tijdelijke werkloosheid voor ouders wanneer school of opvang sluit

Gaat de opvang dicht, of sluit de school van je kinderen (gedeeltelijk) omwille van het coronavirus? Moet je met je kinderen in quarantaine? Je kan nu gebruik maken van tijdelijke werkloosheid.

Het corona-ouderschapsverlof, een specifieke vorm van ouderschapsverlof waarbij je na akkoord van je werkgever één vijfde of halftijds kon onderbreken, is gestopt op 1 oktober. In de plaats is er nu een meer gericht systeem: de tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht door corona is opengesteld voor werknemers wanneer de school of opvang van hun kind (gedeeltelijk) sluit. Dit nieuwe systeem is sneller en flexibeler omdat het meteen kan gelden voor de volledige periode waarin de opvang of school sluit. Je ontvangt ook een hogere uitkering dan bij corona-ouderschapsverlof.

Deze maatregel gaat van kracht op 1 oktober 2020 en loopt voorlopig tot 31 december 2020.

Recht om afwezig te zijn

Je hebt het recht om van het werk afwezig te zijn, zonder loonbehoud, ook voltijds:

- wanneer een minderjarig kind (of schoolgaand kind) waarmee je samenwoont thuis moet blijven omdat het kinderdagverblijf, de klas of de school

(gedeeltelijk) gesloten wordt om de verspreiding van het coronavirus te beperken;

- wanneer je een kind met een handicap ten laste hebt, en dit kind (ongeacht de leeftijd) niet naar een centrum voor opvang van personen met een handicap kan gaan omdat dit centrum (gedeeltelijk) gesloten wordt om de verspreiding van het coronavirus te beperken.

Je kan voor het werk afwezig blijven en tijdelijke werkloosheid 'opnemen' zolang je kind niet terug naar het kinderdagverblijf, de school of het centrum voor opvang van gehandicapte personen kan gaan.

Werkgever op de hoogte brengen

Je wil gebruik maken van dit recht? Breng dan onmiddellijk je werkgever op de hoogte. Je moet het 'attest sluiting corona' (zie www.rva.be), dat onder andere de periode van (gedeeltelijke) sluiting omschrijft, laten invullen en ondertekenen door de school of opvang. Daarna vul je dit aan en onderteken je het attest. Bezorg vervolgens het volledig ingevuld attest aan je werkgever.

Werkloosheidsuitkering

Voor de periode waarin de school of opvang gesloten is heb je recht op uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht door corona. Je ontvangt werkloosheidsuitkeringen van de RVA voor de dagen dat je afwezig bent van het werk.

Het gaat om 70% van je loon (voor havenarbeiders 65%). Het bruto maximumloon waarop dit bedrag berekend wordt is 2.754,76 euro. Verdien je meer, dan zal je uitkering toch berekend worden op dit begrensde loon. De minimumuitkering is 55,59 euro/dag wat neerkomt op 1445,34 euro bruto per maand. Op deze uitkering wordt 15% voorheffing ingehouden. Staar je niet blind op het nettobedrag dat je nu ontvangt. De eindafrekening volgt pas volgend jaar, in 2021, met de belastingen die worden berekend op al je inkomsten van 2020.

Daarnaast ontvang je ook een toeslag van de RVA van 5,63 euro per dag (voltijds). Sommige sectoren voorzien hier bovenop nog een aanvulling, informeer je hierover (bij je ABVV-delegee). ■

Praktische info

- Bij het corona-ouderschapsverlof had je het akkoord nodig van je werkgever. Je moest om toestemming vragen. Bij tijdelijke werkloosheid voor ouders wanneer de opvang of school sluit is dat niet het geval. Je hebt het recht om afwezig te blijven. Ook voltijds.
- Deze vorm van tijdelijke werkloosheid geldt voorlopig tot 31 december 2020, maar het systeem kan verlengd worden door de nieuwe regering. Wij houden je op de hoogte.
- Het kan hierbij ook gaan om een gedeeltelijke sluiting van een school of opvangcentrum. Bijvoorbeeld: enkel bepaalde klassen van een school worden gesloten.
- Het attest 'sluiting corona' kan je downloaden op www.rva.be/nl/documentatie/formulieren/attest-sluiting-corona
- Je werkgever doet aangifte en zet de procedure in gang. Hij geeft ook de dagen door waarop je tijdelijk werkloos bent.
 - o Heb je recent uitkeringen tijdelijke werkloosheid ontvangen via het ABVV, dan hoef je niks te doen. Als de ABVV-werkloosheidsdienst nog extra informatie nodig heeft, word je gecontacteerd.
 - o Heb je nog geen uitkeringen tijdelijke werkloosheid via het ABVV ontvangen, of is het langer dan drie jaar geleden, dan moet je werkgever aangifte doen én jij moet een aanvraag indienen bij het ABVV. Dit doe je snel en eenvoudig op www.tijdelijkwerkloos.be, waarna wij je dossier opstellen en je contacteren.

Uitzendarbeid: de uitzondering of de regel?

Uitzendarbeid is op de arbeidsmarkt niet meer weg te denken. We moeten dan ook erkennen dat het een opstap naar vast werk 'kan' zijn. De laatste cijfers wijzen uit dat 'kan' echt relatief is, want het systeem is ontspoord. Het is geen arbeidsmarktinstrument, maar een businessmodel geworden: hoe meer interim, hoe beter, met alle gevolgen van dien.



De cijfers liegen er niet om: in 2019 werkten 464.876 werknemers met een interimcontact, dat komt neer op een totaal van 11.807.121 contracten. 2.697.587 ofwel een vierde daarvan zijn dagcontracten! Meer dan 1 op 3 uitzendkrachten blijft tussen 1 en 5 jaar als uitzendkracht werken. Verwonderd dat 2 op 3 moeite heeft om de eindjes aan elkaar te knopen?

Wij niet! Als ABVV voeren we al 2,5 jaar het gevecht met werkgevers om het aantal opeenvolgende dagcontracten te verminderen, want dag na dag een nieuw contract krijgen, zonder enig zicht op toekomst is zowat de ergste vorm van onzekerheid die je kan meemaken. De coronacrisis is daarbij genadeloos: veel contracten werden niet verlengd en, ondanks onze inspanningen, kunnen veel uitzendkrachten geen beroep doen op tijdelijke werkloosheid. Geen tijdelijke werkloosheid en geen loon betekent dat sommige mensen op niets terugvallen.

Voor ons is het duidelijk: interim moet terug naar de 'normale' proporties worden gebracht. Hoewel het systeem ongetwijfeld zijn verdienste heeft, moeten we eerlijk zijn:

1. Interim is niet meer de uitzondering, maar meer en meer de regel;
2. Uitzendarbeid zal nooit gelijkstaan aan vast regulier werk;
3. Jongeren hebben geen andere keus dan te starten met een interimcontract!

Met andere woorden: hele bedrijven en productieketens draaien permanent op uitzendarbeid, en dat moet stoppen.

Interimwerk moet teruggebracht worden naar zijn 'normale' proporties, het moet terug de uitzondering worden en niet meer de regel! Betere en sluitende afspraken moeten worden gemaakt, desnoods via wetten en regels, om werknemers meer zekerheid en een vaster inkomen te geven. Dat is het engagement van het ABVV voor de komende jaren. ■

Het regeerakkoord De Croo door een syndicale bril: sterke punten, minpunten en antwoorden op enkele vragen

Op 30 september bereikten de onderhandelaars van PS, sp.a, Open vld, MR, Ecolo, Groen en CD&V een akkoord voor een federale regering 2020-2024, onder leiding van Alexander De Croo. Wat zijn de hoofdlijnen vanuit syndicaal oogpunt?

Wat zijn de sterke punten?

Het is duidelijk dat dit akkoord een trendbreuk is met de vorige regeringen. We zien dat op 3 vlakken tot uiting komen.

• Sociaal beleid

Na jaren van besparen, zien we dat er eindelijk opnieuw werk wordt gemaakt van sociale investeringen. Zo lezen we dat wat de financiering van de sociale zekerheid betreft, de evenwichtsdotatie – die enkel gegarandeerd was tot en met dit jaar – nu een structurele verlenging krijgt. Dat is van groot belang als we de sociale zekerheid sterk en efficiënt willen houden. Met het optrekken van de minimumuitkeringen en van het minimumpensioen is een eerste en belangrijke stap gezet om uitkeringen leefbaarder te maken. Met een budget dat gevoelig stijgt, besteedt de nieuwe regering ook heel wat meer aandacht aan een versterking van de gezondheidszorgen. Er is sprake van een groeिनorm van 2,5% vanaf 2022 (tegenover 1,5% vandaag), bovenop 1,2 miljard bestemd voor extra-uitgaven voor het personeel en sociale akkoorden.

• Sociaal overleg

Waar sociaal overleg onder de regering-Michel nog erger dan stiefmoederlijk werd behandeld, stellen we vast dat dit in het algemeen veel ruimte krijgt. De hervormingen op de arbeidsmarkt en arbeidsorganisatie worden deze keer steeds gekoppeld aan sociaal overleg en de regering engageert zich om sociale akkoorden uit te voeren.

• Verantwoord relancebeleid

Er wordt nadrukkelijk ingezet op overheidsinvesteringen, wat meer dan nodig is om de

economische groei en de werkgelegenheid aan te zwengelen nu we op een historisch laag investeringsniveau zitten. Daarnaast wordt gekozen voor ambitieuze doelstellingen op vlak van milieu en klimaat: de uitstoot van broeikasgassen verminderen met 55% tegen 2030, het uitwerken van een federaal actieplan 'circulaire economie' om grondstoffen- en materiaalgebruik sterk te verminderen, het organiseren van een nationale conferentie over rechtvaardige transitie ...

Wat zijn de minpunten?

Op een aantal vlakken zijn we als ABVV teleurgesteld.

- Veel van de asociale maatregelen van de regering-Michel werden niet ongedaan gemaakt, zoals het optrekken van de pensioenleeftijd, terwijl er geen enkele verwijzing is gemaakt naar de zware beroepen, maar er wel sprake is van het invoeren van deeltijds pensioen. Ook over de aanpak van jongerenwerkloosheid, het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag (SWT) en landingsbanen valt niets te lezen in het regeerakkoord.
- We zien slechts een zeer beperkte vooruitgang richting een meer rechtvaardige fiscaliteit, terwijl het begrotingstraject wel bijkomende besparingen oplegt aan de openbare diensten.
- Er komen nieuwe voordelen voor zelfstandigen en bedrijven zonder (voldoende) tegenprestaties. En de nadruk ligt op flexibiliteit op maat van bedrijven, weliswaar via overleg en met een aantal belangrijke verbeteringen werk-privé zoals het optrekken van het geboorteverlof.



Heeft elke werknemer nu recht op een minimumpensioen van 1.500 euro?

Wat is de situatie tot op vandaag?

Wie tijdens zijn of haar loopbaan weinig heeft verdiend, heeft toch recht op een wettelijk minimumpensioen. Voor 'alleenstaande' werknemers is dat minimumpensioen (na 45 loopbaanjaren) vandaag 1.266 euro bruto per maand, voor een 'gezinspensioen' (wanneer de partner geen of nauwelijks een eigen inkomen heeft) komt dat op 1.582 euro bruto per maand.

Om recht te hebben op een minimumpensioen moet je als werknemer minstens 30 jaar gewerkt hebben. Maar na 30 jaar heb je alleen recht op een proportioneel deel van het minimumpensioen (2/3de in dit geval). Het volledige bedrag krijg je pas na een volledige loopbaan van 45 jaar.

Wat staat er in het regeerakkoord?

Het minimumpensioen wordt geleidelijk opgetrokken richting 1.500 euro netto. Tegen 2024 zou het om 1.580 euro bruto gaan, of 1.463 euro netto. Er is wel nog altijd sprake van 45 loopbaanjaren.

Dus, neen, niet iedereen zal recht hebben op een minimumpensioen van 1.500 euro. De loopbaanvoorwaarde blijft op 45 jaar (wij hadden dat verminderd willen zien naar 40). We lezen in het regeerakkoord ook dat er een debat gepland is over de voorwaarde van effectieve tewerkstelling om het recht te openen op een minimumpensioen na een minimumloopbaanduur van 30 jaar. Daar waar nu gelijkgestelde periodes zoals ziekte, zwangerschap, werkloosheid etc. worden meegerekend om tot de 30 loopbaanjaren te komen, zou men eventueel overgaan tot strengere toegangsvoorwaarden door te kijken naar effectief gewerkte jaren.

Toen het ABVV jaren geleden de eis voor een minimumpensioen van 1.500 euro voor het eerst

formuleerde, werd ons verweten dat we onverantwoord waren en dat dit absoluut niet haalbaar was. Vandaag zien we die syndicale eis voor een groot deel gerealiseerd. Nooit eerder werden de minimumpensioenen zoveel verhoogd. Maar er ligt nog wel veel werk op ons te wachten.

Komt er nu meer ruimte voor loonoverleg?

In het regeerakkoord zien we geen intentie tot het aanpassen van de loonnormwet of de wet van '96. Wel staat er dat de wet iets soepeler zou kunnen worden toegepast omdat er gewag wordt gemaakt van omzendbrieven die worden opgesteld in overleg met de sociale gesprekspartners.

In het verleden is er al sprake geweest van dergelijke administratieve omzendbrieven die de administratie een zekere marge biedt in de opvolging van loonakkoorden. Maar al bij al valt een versoepeling van de loonnormwet dus mager uit en hebben we onze twijfels bij de extra onderhandelingsruimte via omzendbrieven. ■

Hoe zal het ABVV met dit regeerakkoord omgaan?

Ook al zijn er duidelijke (positieve) trendbreuken vast te stellen en mocht de ambitie voor sommige punten wat hoger liggen, op een aantal vlakken zijn we teleurgesteld en blijven we op onze honger zitten.

Als ABVV zullen we daarom bijzonder waakzaam zijn bij de uitvoering van het beleid. Zowel wat de brede maatschappelijke uitdagingen betreft (zoals het debat over een verdere staatsvorming, asiel en migratie, de ethische dossiers) als wat de sociaal- economische dossiers aangaat. We zullen de belofte van de regering, dat ze de dialoog met de sociale gesprekspartners zal verzekeren en het sociaal overleg tussen sociale gesprekspartners zal respecteren, zeer letterlijk nemen.

Jaaractieplan voor welzijn op het werk (JAP)

IK BEN KLIMAAT
KAMERAAD.BE

POWERED BY VLAAMS ABVV

3 voedseltips om duurzaamheid op het JAP-menu te krijgen

Binnenkort komt het jaarlijks actieplan voor welzijn op het werk (JAP) op de agenda van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW). De werkgever moet voor 1 november een voorstel voorleggen aan het Comité. Je kan ook zelf syndicale voorstellen indienen. Milieu is een van de thema's die hierbij aan bod kunnen komen. Maar dat hoeft niet altijd over uitstoot of afval te gaan. Ook voeding kan een thema zijn om te werken aan een groener bedrijf.

1 Ga sociaal aan de slag met voedseloverschotten

Door de corona-crisis bereikte het aantal mensen dat een beroep moest doen op voedselbedeling helaas een recordhoogte. Tegelijk gaan er elke dag nog vele tonnen eetbaar voedsel verloren als afval. Reden te meer om op je bedrijf bewust om te gaan met voedselresten uit bijvoorbeeld het bedrijfsrestaurant of de productie. Op de website foodsavers.be vind je meer info over hoe je in contact kan komen met sociale organisaties die voedselresten verdelen in de buurt van jouw bedrijf. Zo help je niet alleen mensen in nood, je draagt ook bij tot een leefbare planeet. Minder verspilling betekent immers minder uitstoot.

2 Mag het een beetje minder (vlees) zijn?

De productie van plantaardige voedingsstoffen (groenten, fruit, ...) veroorzaakt minder uitstoot dan die van dierlijke. Door minder vlees te eten, kan je dus ook de planeet helpen. Je kan dit stimuleren door het aantal vegetarische opties in de catering te verhogen. De hoeveelheid vlees verkleinen is ook een optie: onderzoek wees uit dat de tevredenheid van klanten in bedrijfsrestaurants niet afnam als een deel van de portie vlees werd vervangen door een aantrekkelijke portie groenten (dus niet gewoon een blaadje sla). Een gevarieerder voedingspatroon met meer groenten en fruit heeft bovendien ook een positief effect op de gezondheid van jezelf en de collega's.

3 Eet lokaal

Sommige voedingswaren leggen een serieuze afstand af van veld of weide naar ons bord. De keuze voor lokale en seizoensgebonden voeding zorgt voor een vermindering van de uitstoot veroorzaakt door transport en koeling. Belangrijke kanttekening: wat je eet heeft een groter effect dan het transport, dus verlies de vorige tip ook niet uit het oog. Lokaal voedsel kopen heeft uiteraard nog een ander groot voordeel: je helpt er de werkgelegenheid in de lokale voedingssector mee vooruit. Kies bijvoorbeeld voor meer lokale en seizoensgebonden ingrediënten in het bedrijfsrestaurant of onderzoek de mogelijkheid om een leverpunt van een lokaal voedselteam of coöperatieve te voorzien op de werkplek. ■

Meer inspiratie nodig?

Op zoek naar meer inspiratie voor duurzame actiepunten voor het JAP? Contacteer het milieuteam van het Vlaams ABVV op milieu@vlaamsabvv.be of bekijk onze 'Inspiratiegids voor een groener bedrijf' op www.klimaatkameraad.be. Ging jij aan de slag rond duurzaamheid via het JAP? Deel dan zeker jouw ervaringen, want zo kan je andere militanten inspireren.

Online dienstverlening



Volg loopbaanbegeleiding vanuit je zetel

Het ABVV biedt al jaren loopbaanbegeleiding aan vanuit de lokale ABVV-kantoren. Maar het kan nu ook online van bij je thuis.



Loopbaanbegeleiding volgen is nuttig voor alle werknemers die zorgen of twijfels hebben over hun loopbaan. Die zich vragen stellen zoals: Wat wil ik dit de rest van mijn leven doen? Wat is er nog mogelijk? Hoe vergroot ik mijn kansen op de arbeidsmarkt? Wat zijn mijn competenties? ...

Online loopbaanbegeleiding

Het ABVV biedt loopbaanbegeleiding ook online aan. Zo hoeft je niet naar het ABVV-kantoor te komen. Voor zo'n online loopbaanbegeleiding heb je enkel een smartphone, tablet of pc nodig met een internetverbinding.

Je ABVV-loopbaanbegeleider zal je persoonlijk begeleiden via video. Je zal de oefeningen digitaal kunnen invullen of thuis zelf afdrukken. Je kan er ook voor kiezen om de

loopbaanbegeleiding later verder te zetten in onze kantoren.

Toch liever heel je loopbaanbegeleiding via een face-to-face gesprek ter plaatse? Ook dat is nog mogelijk, maar enkel op afspraak.

We werken met loopbaancheques die je onder bepaalde voorwaarden kan aankopen bij de VDAB. De begeleiding duurt 4 of 7 uur. Op het einde heb je een realistisch actieplan om zelf je loopbaan in handen te nemen.

Tijdelijke werkloosheid

Ook wie tijdelijk werkloos is vanwege het coronavirus heeft recht op loopbaancheques van de VDAB.

Ben je in dat geval? Gebruik dan je vrijgekomen tijd om samen met een loopbaan-

begeleider na te denken over de toekomst van je werk.

Contact

Vul je gegevens in op www.abvvloopbaanbegeleiding.be en we contacteren je voor meer informatie of een afspraak. ■

Gratis loopbaanadvies

Heb je eerder een praktische vraag (bijvoorbeeld over een opleiding, over solliciteren, over je rechten en plichten bij werkloosheid, over de VDAB-begeleiding ...) of heb je geen recht op loopbaancheques? Dan geven onze ABVV-loopbaanconsulenten je gratis loopbaanadvies.

Solliciteren kan je leren

Ben je op zoek naar werk en vind je solliciteren moeilijk? De ABVV-werklozenwerking (Vorming & Actie voor werklozen) zet je op de goede weg en leert je extra tips en tricks.

Sollicitatietrainingen

Tijdens onze sollicitatietrainingen leer je vacatures zoeken, een overtuigend cv opstellen en een gemotiveerde sollicitatiebrief schrijven. Via tips en praktische oefeningen leer je hoe je een sollicitatiegesprek perfect kan doorstaan.

- **Hasselt:** start op 9 november 2020. Deze training duurt 7 halve dagen.

- **Antwerpen:** start op 7 december. Deze training duurt 8 voormiddagen.

Nood aan een sollicitatieopfrissing?

Kom dan naar de workshop 'Het sollicitatiegesprek' in Hasselt. Via praktische oefeningen leer je een goede indruk te maken bij een werkgever.

- **Hasselt:** 30 oktober en 20 november 2020.

Coronaveilig

Onze trainingen en workshops gaan door in groep. Zo leer je ook van de ervaringen van andere werkzoekenden. We doen er alles aan om dit op een coronaveilige manier te doen. We nemen de gepaste maatregelen om de risico's zoveel mogelijk te beperken. ■

Inschrijven

Vooraf inschrijven is noodzakelijk:

- **Antwerpen:**
adviespunt.antwerpen@abvv.be
tel. 03 220 66 13
- **Hasselt:**
wendy.molemans@abvv.be
tel. 011 28 71 40

📍 Info: Je vindt ons volledige aanbod op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking

Brusselse ABVV-jongeren ondersteunen **Brusselse jongeren**



De Brusselse ABVV-jongeren verdedigen dag na dag de Brusselse jongeren met of zonder werk. Ons motto: onderhandelen wanneer mogelijk, strijden waar nodig!

Nieuwe website Brusselse ABVV-jongeren

Om de jongeren in deze moeilijke periode zo goed mogelijk te ondersteunen, hebben de Brusselse ABVV-jongeren een gloednieuwe website gelanceerd. Wat kan je zoal vinden op www.abvvjongerenbxl.be?

- Info over studiebeurzen en financiële steun voor je studies, over studentenjobs, de stappen die je moet ondernemen als schoolverlater, je recht op jeugdvakantie, deeltijds leren en werken, enzovoort;
- Alle publicaties van de Brusselse ABVV-jongeren, waarin je tot in de puntjes verneemt wat je rechten zijn als student en/of jonge werknemer;
- Actualiteit en nieuwe video's over jongeren en hun problemen;
- De agenda van de Brusselse ABVV-jongeren, zodat ook jongeren samen met ons hun stem kunnen verheffen over wat er misloopt en de dingen mee in de juiste richting kunnen sturen.

➔ Check www.abvvjongerenbxl.be

Je kan een beroep doen op de Brusselse ABVV-jongeren voor de volgende zaken:

- Problemen met of informatie over studentenjobs, deeltijds leren, studiebeurzen, opleidingsstages en de formaliteiten die je moet vervullen als schoolverlater. Een eenvoudig telefoontje of een afspraak met onze jongerendienst volstaat.
- Gratis brochures over studentenwerk, afronden van je studies, je rechten als stagiaire in deeltijds leren, jeugdvakantie. Onze delegees delen ze uit aan hun jonge collega's en aan de jobstudenten in hun bedrijf. Ze worden eveneens verspreid in jeugdhuizen en jeugdorganisaties evenals op zomerfestivals en tijdens de inloophmomenten van de ABVV-jongeren op universiteiten en hogescholen.
- Verzet en engagement. Veel jongeren willen strijden voor een betere en rechtvaardigere wereld en willen hun rechten verdedigen, maar weten niet goed waar/hoe/wanneer deze acties plaatsvinden. Dankzij mailings, via Facebook, enzovoort, houden de ABVV-jongeren hen op de hoogte van de actualiteit en de activiteiten van de vakbondswereld: campagnes en acties rond de werkomstandigheden van jobstudenten, uitzendwerk ... maar ook over thema's zoals globalisering, mensenrechten, uitsluiting, discriminatie, racisme, klimaat ...
- Voor de omkadering van studentengroepen aan de universiteit of de hogescholen die zich inzetten voor de verbetering van de leef-, studie- en werkomstandigheden van hun kameraden.

Voor wie rechtstreeks contact verkiest hebben de Brusselse ABVV-jongeren een sociale permanentie voor studenten. Bel voor afspraak naar het nummer 02 552 03 63. De ABVV-jongeren zijn eveneens aanwezig op jobbeurzen, studentensalons, festivals ... om zoveel mogelijk jongeren te bereiken.

Goed om weten: voor studenten en jonge werkzoekenden in beroepsinschakeling is lidmaatschap van de ABVV-jongeren gratis. Op het einde van hun inschakelingstijd treden ze toe tot de beroepscentrale die overeenstemt met hun studie of beroep en betalen zij bijdragen aan deze centrale. Uiteraard zijn ze altijd welkom om deel te nemen aan de activiteiten en acties van de Brusselse ABVV-jongeren. ■



STEM 3

Samen vooruit

Bij de sociale verkiezingen tussen 16 en 29 november krijg je de kans om de delegees te kiezen die voor jou in discussie zullen gaan met je werkgever en die afspraken zullen maken over jouw loon en werkomstandigheden. Grijp die kans en stem ABVV lijst 3! Samen gaan we voluit voor een deftig loon, stevig contract, veilig en gezond werk en evenwichtige uren.

Iedereen wil dat de bazen en directie aandacht hebben voor gezondheid en veiligheid, dat de lonen en arbeidstijden gerespecteerd worden, dat het werkritme menselijk is. Iedereen weet dat jouw rechten, zoals het recht op deftige werkkledij of op vakantiedagen en correcte uurroosters eerbiedigd moeten worden. Maar dat is allemaal niet vanzelfsprekend. Daarom zijn ABVV-delegees nodig. Om collega's te informeren, te adviseren én om hen te verdedigen. Om op te komen voor hun rechten. Om samen vooruit te gaan.

Die delegees, jouw vertegenwoordigers, kies je zelf. Dat doe je om de vier jaar bij de sociale verkiezingen. Als je bedrijf minstens 50 werknemers telt, kies je jouw vertegenwoordigers in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Als je minstens 100 collega's hebt, kan je ook kiezen voor de Ondernemingsraad. In die overlegorganen zullen de ABVV-delegees jouw stem laten horen en op tafel kloppen.

De sociale verkiezingen zijn dus superbelangrijk. Je duidt collega's aan die jouw belangen verdedigen

en afspraken maken over jouw job. Door de coronacrisis hebben deze verkiezingen nog meer betekenis gekregen. Voorzorgsmaatregelen, telewerk, vervoer van en naar het werk, nieuwe werkmethodes, werkverdeling ... de ABVV-delegees zorgen dat ze hierbij een vinger in de pap te brokken hebben. En ze komen voor je op en helpen met het papierwerk bij tijdelijke werkloosheid, ziekte ...

Iedereen moet nu zijn stem laten horen. Vast contract, student, interim of flexi-job, er zijn geen tweederangswerknemers. De ABVV-delegees verdedigen standvastig alle werknemers ongeacht hun statuut of contract en waken over de naleving van allerlei regels. Ze stellen ook alles in het werk opdat tijdelijke werkrachten zo snel mogelijk de zekerheid van een contract van onbepaalde duur genieten.

We gaan voluit voor kwalitatieve jobs voor jong en oud, vast en tijdelijk, man en vrouw, zonder onderscheid. We mogen dan wel allemaal verschillend zijn, we moeten wel gelijke rechten hebben. Gelijke verloning, promotiekansen, toegang tot vorming ... Daar maken we een punt van. We willen iedereen vertegenwoordigen in onderhandelingen en overlegorganen. We komen op voor alle werknemers. Tegen uitbuiting en discriminatie. Niemand blijft achter. Samen vooruit. ■

➔ Waarom ABVV stemmen?	14-15
Wie zijn die ABVV-delegees en wat doen ze?	16-17-18
Hoe geldig stemmen?	19
Mag ik stemmen?	20

Bij de sociale verkiezingen kies je delegees die in jouw bedrijf op tafel zullen kloppen en onderhandelen met de directie. Elke stem vergroot de invloed van die delegee binnen je bedrijf, maar ook die van je vakbond buiten je bedrijf. Hoe meer stemmen het ABVV krijgt, hoe sterker we staan. Hoe sterker we staan, hoe beter we jouw belangen kunnen verdedigen en beschermen, hoe beter we samen vooruit kunnen.



Het ABVV en de ABVV-delegees maken het verschil

Wanneer je stemt, maak je een keuze. Een keuze voor een delegee, een team, een vakbond, een overtuiging, een set van waarden, een maatschappelijk project.

De rode, socialistische vakbond
Democratie. Solidariteit. Rechtvaardigheid.
Gelijkheid. Dat zijn onze waarden. Ze vormen de rode draad in alles wat we doen.

Onze maatschappij is vandaag nog steeds verdeeld tussen wie leeft van het werk van anderen en wie werkt om te (over)leven. Wij streven naar een andere maatschappij waarin zij die werken ook bepalen hoe dat werk georganiseerd wordt, wat er met de winsten gebeurt, enzovoort. Zolang het huidige systeem van winstbejag blijft bestaan, moet de overheid de economie reguleren en stimuleren zodat niet uitsluitend enkele rijken er beter van worden, maar zodat iedereen vooruit gaat. Democratie gaat dus verder dan politiek, en moet ook toegepast worden in het economische, sociale en culturele leven. Wij willen democratie naar de werkvloer brengen, zodat jij mee beslist hoe het er aan toegaat en geen speelbal bent. Democratie als basis van solidariteit, in plaats van concurrentie en individualisme.

Dat vertaalt zich bij ons heel concreet met een sterke federale sociale zekerheid. De zekerheid op een uitkering wanneer je jouw job verliest, een arbeidsongeval

krijgt, een pensioen, betaalde vakantie ... We gaan voor een warme en zorgzame maatschappij, gebaseerd op rechtvaardigheid en gelijke kansen voor iedereen, met de beste zorgen en kansen voor iedereen.

Als progressieve vakbond zijn we er voor iedereen. Alleen samen kunnen we vooruit.

Met het ABVV sta je nooit alleen
Het ABVV is de vakbond die altijd aan je zijde staat.
Informeren. Adviseren. Helpen. Verdedigen.
Vertegenwoordigen. Op de werkvloer of daarbuiten.

De ABVV-delegees binnen de Ondernemingsraad in je bedrijf vragen informatie op over de economische en financiële toestand om zaken af te dwingen en te vermijden dat er met jou gesold wordt. Ze onderhandelen over betere arbeidsvoorwaarden, meer vakantiedagen, een deftig vervoersplan of een fietsvergoeding, eerlijke regels bij telewerk, gelijke kansen (voor opleiding, promotie ...), deftige werkuren, meer vaste contracten, minder energieverbruik ...

In het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk gaan de ABVV-delegees in discussie over de veiligheid, de werkdruk en het arbeidsritme, werken ze aan de preventie van arbeidsongevallen, stress of burn-out, bepleiten ze de juiste werkkledij en -instrumenten ...

De duizenden ABVV-delegees steken elke dag hun nek uit om die leden, maar ook niet-leden, te verdedigen in hun job. Rechtvaardigheid moet er immers zijn voor iedereen. Wanneer we iets bekomen, geldt dit voor alle werknemers, leden en niet-leden. Dat is de basis van solidariteit.

Niemand blijft achter. Samen vooruit.

”

‘Samen vooruit’ gaat over jouw loon en werk én dat van alle werknemers in ons land

Stem ABVV lijst 3



Onze strijd, onze werking binnen en buiten bedrijven

We voeren een dagelijkse strijd voor betere werkomstandigheden, sociale vooruitgang en een schone leefomgeving.

Dienstverlening

De geëngageerde ABVV-delegees op de werkvloer zetten zich vrijwillig in om jou te helpen, informeren en verdedigen.

Deskundige ABVV-medewerkers staan je met raad en daad bij, geven juridisch advies, helpen je met formulieren invullen, leren je beter solliciteren of zetten je op weg via een opleiding, geven loopbaan-begeleiding, zorgen voor de uitbetaling en administratieve afhandeling van een werkloosheidsdossier ...

Onderhandelen en vertegenwoordigen

Onze delegees, medewerkers, afgevaardigden en mandatarissen vertegenwoordigen jou en je collega's in je onderneming, maar ook op 'hogere' niveaus, in sectoren, in allerlei overlegorganen, tegenover de regionale en federale regering. Dat sociaal overleg is belangrijk, denk maar aan de recente steunmaatregelen voor wie tijdelijk werkloos werd door coronacrisis, of afspraken rond veilig werken. Jouw stem bij de sociale verkiezingen is echt van tel. Jouw stem zorgt ervoor dat wij op alle niveaus steviger in onze schoenen staan en krachtiger kunnen onderhandelen.

Sensibiliseren en actie voeren wanneer nodig

Wij zijn niet vies van een pittige discussie, een uitputtende onderhandeling, een strijd voor betere werkomstandigheden voor jou en je collega's of een lonende actie. We onderhandelen zolang het kan, wanneer akkoorden mogelijk zijn die alle werknemers ten goede komen. Raken de gesprekken geblokkeerd, dan zijn we niet te beroerd om onze woorden in daden om te zetten en voeren we vastberaden actie.

Wij zijn een verantwoordelijke én strijdvaardige vakbond. We koppelen overleg en dialoog aan vastberadenheid. ■

Onze prioriteiten: jouw welzijn

Het ABVV en de ABVV-delegees gaan voluit voor deftige jobs met goede lonen en haalbare werkuren, sterke statuten en degelijke contracten en veilig en gezond werk zodat we mens en planeet niet opbranden.

• Veilig en gezond werk

Je werkt om te leven, niet om je leven in gevaar te brengen. Respect voor de wetgeving op de arbeidsbescherming en de veiligheidsregels, juiste informatie over risico's, aangepaste beschermingsmiddelen, een gezonde werkorganisatie en stevig preventiebeleid.

• Privé en werk beter verzoenen

Haalbare werkuren. Rekening houden met de realiteit van een gezinsleven en met de verplaatsingen van en naar het werk.

• Werkbaar werk

Mensen zijn geen machines. Een menselijk werkritme, aangepaste werkomstandigheden, kwaliteitsvol werkbaar werk tijdens de hele loopbaan.

• Jouw koopkracht verdedigen

Een deftig loon en voldoende koopkracht. De automatische indexering van de lonen - die sommigen liever zien verdwijnen - blijft ons strijdpunt nummer 1.

• De waanzinnige flexibiliteit stoppen

Op alle niveaus oneerlijke concurrentie buitenspel zetten. Zekerheid voor morgen via stevige contracten, sterke statuten en een werkbaar werkorganisatie.

Een minimumuurloon van €14 om het hoofd boven water te houden

Het ABVV is de enige vakbond die vastberaden ijvert voor een verhoging van het minimumloon naar 14 euro bruto per uur of 2.300 euro bruto per maand en de 14^{de} van elke maand actie voert. Een minimumloon van €14/uur - €2.300/maand is een absolute must om op een waardige manier te kunnen leven.

Toch zitten bijna 800.000 Belgische werknemers, velen werken in de 'essentiële sectoren', onder deze inkomensdrempel.

Zij hebben het bijzonder moeilijk om het hoofd boven water te houden.

Een crisis zoals corona met zich meebracht, heeft voor hen en hun gezin dan ook dramatische gevolgen.

Er bestaat maar één uitweg: het brutominimumloon verhogen naar €14/uur - €2.300/maand.

Waardige lonen, iedereen wint erbij!



In de bres voor collega's en voor sociale rechtvaardigheid

Mustafa Rahmuni, hoofddelegee ABVV-Metaal bij VAB



“Als kind ben ik altijd tegen onrecht en voor rechtvaardigheid opgekomen. Op school kwam ik op voor de medeleerlingen die verbaal niet sterk waren en tegen de pesters. Dezelfde rol speel ik nu op de werkvloer. Bij VAB hebben wij een team van ABVV-militanten en -kameraden die maandelijks bijeenkomen om de punten te bespreken waarmee we collega's kunnen helpen. Vaak komt het erop neer dat ze steeds moeten vechten om hun verworven rechten te behouden.”

“De harmonisering van de statuten is nog altijd niet afgerond. Het onderscheid tussen arbeiders en bedienden zit erin gebakken. Bij VAB is de kloof groot geworden door de invoering van het cafetariaplan en

nog andere voordelen, zoals de groepsverzekering die voor de bedienden bijna het dubbele bedraagt dan voor de arbeiders. Wij zullen deze ongelijkheid blijven bestrijden.”

“De vakbond is meer nodig dan velen denken. Zeker met de verrechtsing van de maatschappij, waarbij het grootkapitaal het voor het zeggen heeft. Het moderne management heeft enkel oog voor cijfers en grafieken en als zij verkeerde beslissingen nemen, moeten de arbeiders het bekopen. Jaarlijks moeten de winsten stijgen, zo niet zal men in de budgetten van de werknemers snoeien. Daarom wil ik samen mee opstaan met mijn kameraden voor sociale rechtvaardigheid en gelijkheid.”

Rechten van collega's beschermen

Caroline Segers, hoofddelegee ABVV-Metaal bij Daikin



“Een tijdje geleden, nog voor de coronacrisis, gingen we over tot actie omwille van aanhoudende problemen. Natuurlijk hadden we eerst de werknemers geïnformeerd en geconsulteerd. We waarschuwden de directie en probeerden de dialoog op te starten, maar het mocht niet baten: we gingen 2 dagen in staking. We zijn met drie vakbonden in ons bedrijf, maar we stonden als ABVV helemaal alleen. We namen onze verantwoordelijkheid; de meerderheid van de werk-

nemers stond achter ons. De dagen voor de staking haalde de directie alles uit de kast om werknemers te overtuigen niet mee te doen. We hebben ons niet laten beïnvloeden en hebben piket gestaan aan het bedrijf en respect getoond aan de werkwilligen door ze door te laten. Met resultaat! De directie heeft intussen maatregelen versneld uitgevoerd en weet ook dat we waakzaam toezien. Een stap vooruit.”

Een sterke vakbondsdelegatie is een absolute meerwaarde

Emilie Lewillon, delegee ABVV BBTK bij Lidl



“Ik ben nu al 8 jaar werknemersafgevaardigde en ik ben opnieuw kandidaat! Het is belangrijk om deze rol van woordvoerder en vertegenwoordiger te spelen, om de bezorgdheid van mijn collega's te kunnen doorgeven, om naar hen luisteren.”

Emilie is gepassioneerd door haar rol van afgevaardigde. Ze herinnert zich de belangrijke overwinningen in haar bedrijf na de staking van 2018. “We zijn erin geslaagd om een toename van de ‘mankracht’ te verkrijgen van 42 werkuren per filiaal. De werkomstandigheden zijn enorm verbeterd, ik ben echt trots dat ik aan deze actie heb kunnen meedoen!”

Dit jaar hebben Emilie en haar collega's een nieuwe uitdaging moeten trotseren: covid-19. “Het personeel

in de winkels stond vanaf het begin op de eerste lijn. De onzekerheid en de bezorgdheid waren voelbaar. We hebben geprobeerd om de mensen gerust te stellen, zelfs al waren wij niet beter geïnformeerd dan zij. De angst was reëel. Ik hing soms tot 23u of later aan de lijn met collega's, gewoon om naar hun bezorgdheden te luisteren. Het was een ongekende situatie: niemand wist hoe te reageren of wat te zeggen. Wij moesten informeren in realtime, dag in, dag uit. Gelukkig heeft ABVV-BBTK ons heel goed gesteund.”

“We hebben snel beschermingsmateriaal gekregen: handschoenen, ontsmettende (hand)gel en plexiglas om ons af te schermen. In dergelijke situaties werk je de meerwaarde van een sterke vakbondsdelegatie. Daar kan geen twijfel over bestaan.”

STEM 3

Elke dag zorg dragen voor collega's en cliënten

Sabine Van Meersche, delegee voor ABVV BBTk bij i-mens



“Als delegee ben je altijd bereikbaar en sta je altijd klaar om collega's te helpen”, benadrukt Sabine Van Meersche, al 18 jaar delegee voor ABVV-BBTk. Dat is niet eenvoudig wanneer die collega's-verzorgenden geen vaste werkplek hebben maar bij cliënten aan huis gaan. “Toch slagen we er met ons team van delegees in om een luisterend oor te bieden én om collega's te informeren. Vaak is dat 's avonds na de werkuren, per telefoon. Gelukkig kunnen we nu sporadisch, met mondkap, opnieuw de wijkvergadering bezoeken waar zo'n tiental collega's samenkomen. Dit 'bezoekrecht' is iets wat we al lang geleden afgedwongen hebben.”

Sabine en de ABVV-BBTk delegees komen ook tussen bij problemen en onderhandelen met de leidinggevenden. “We weten intussen hoe we iets uit de brand moeten slepen en hoe we hen moeten 'bespelen', welke snaar we moeten raken. We komen

tussen voor alle collega's, ABVV-leden of niet. We bemiddelen en overleggen.”

Nu de thuiszorgdiensten van de Socialistische Mutualiteit waar Sabine al 42 jaar werkt, fuseren met die van de vroegere concurrent Solidariteit voor het Gezin, en samen zorgorganisatie 'i-mens' vormen met zo'n 12.000 personeelsleden, zoekt het management naar 'schaalvoordelen'. “We proberen mensen gerust te stellen door info te delen”, zegt Sabine. “We houden nauw contact met de ABVV-BBTk verantwoordelijken die de onderhandelingen volgen voor heel Vlaanderen. We maken duidelijk dat er een verschil is tussen de managementtheorie om diensten en mensen te herorganiseren en de dagelijkse praktijk van verpleging, verzorging, opvang ... We kijken niet toe hoe er een pak geld gaat naar reclame, nieuwe voertuigen, nieuwe logo's, kantoren, terwijl er beknipt wordt op loon- en arbeidsvoorwaarden van arbeiders én bedienden. Dat laten we niet gebeuren.”

We winnen allemaal bij evenwichtige vertegenwoordiging V/M

Sophie Debrouwere, delegee ABVV AC bij textiel en tapijtfabrikant Lano



“Als vakbondsafgevaardigde, of je nu vrouw of man bent, sta je paraat voor alle werknemers zonder onderscheid. Vrouwen en mannen krijgen in ons bedrijf gelijke kansen. Maar hun positie in de samenleving maakt dat ze deze gelijke kansen in de praktijk niet altijd in dezelfde mate kunnen benutten. Zo zijn er nauwelijks vrouwen in de (beter betaalde) 2- en 3-ploegenstelsels, omdat de combinatie arbeid en gezin hen toch vaker parten speelt. Alleenstaande vrouwen moeten vaker onvoorziene verlopen nemen om een ziek kind op te vangen. Daar tracht je als afgevaardigde begrip voor af te dwingen bij de werkgever.”

“Het is niet makkelijk vrouwen te overtuigen zich kandidaat te stellen voor de sociale verkiezingen. Dat doen ze pas als ze weten dat ze zich voor de volle 100% kunnen geven. Gebrek aan tijd, onbegrip van het thuisfront, gezinsverantwoordelijkheid, toetre-

den tot een toch wel 'mannelijke' vakbondswereld en onzekerheid werken dit in de hand. Onterecht. Want als ze zich kandidaat stellen, genieten ze best veel vertrouwen, worden ze verkozen en doen ze het prima. Een overtuigende en ondersteunende delegee of beroepssecretaris en permanente vorming is dan van belang. En dat is er bij het ABVV.”

“Vrouwen moeten hun plek innemen in de vakbond want vrouwen en mannen zijn complementair. Daar waar mannen doorgaans meer analytisch ingesteld en technisch geschoold zijn, zijn vrouwen doorgaans organisatorisch sterker, empatischer en praktischer ingesteld. En die troeven hebben ons vaak geholpen in onderhandelingen met de werkgever en het creëren van een draagvlak bij de werknemers. Ik geloof echt in de meerwaarde van gemengde teams. En daarin voel ik me van meet af aan door het ABVV gesteund. Samen (nog) sterk(er) zou hun leuze kunnen zijn (*knipoog*).”



“Onze grootste overwinning? De arbeidsduurvermindering met compenserende aanwervingen en zonder loonverlies!”

Karl-Stéphane Kratz, delegee ABVV Horval bij Corman

“Al 24 jaar is ABVV aan zet in ons bedrijf. De overwinningen voor de werknemers zijn enkel en alleen aan het ABVV te danken”, vertelt Karl-Stéphane Kratz, delegee ABVV Horval bij Corman. “Maaltijdcheques, ecocheques, de gezondheidszorgverzekering, de tweede pensioenpijler, de overgang naar de 36-urenweek met behoud van loon en compenserende aanwervingen ... De resultaten spreken voor zich. Ik nodig de werknemers uit om dat voor ogen te houden bij het stemmen!”

Karl-Stéphane Kratz werkt 14 jaar bij Corman, een bedrijf dat boter en melkvet produceert in Verviers. Hij is lid van de syndicale afvaardiging, zetelt in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk en de ondernemingsraad waar hij sinds 2012 trots zijn collega's vertegenwoordigt.

“We hebben de afgelopen 4 jaren de voorbije spanningen bij Corman bestendigd. Sinds 1996 is het ABVV de enige vakbond die de arbeiders vertegenwoordigt. We hebben er altijd voor gestreden om de vaste werkgelegenheid duurzaam te verankeren. Uitzendarbeid moet een springplank vormen naar een contract van bepaalde duur en vervolgens een contract van onbepaalde duur; het moet een deftige kans zijn op werkzekerheid. We hebben heel wat akkoorden bereikt, maar de laatste grote overwinning voor het ABVV is de arbeidsduurvermindering.”

“Wanneer we erover begonnen dat we de arbeidsduur zouden verminderen met behoud van loon en dat er werknemers zouden aangeworven worden, lachten ze ons vierkant uit. Ze zeiden dat het onmogelijk zou zijn. Toen we dit uitplozen en ook tijdens de onderhandelingen, is gebleken dat dit wel mogelijk was. De erkenning van de werknemers was enorm.”

“We zijn overgeschakeld van een 37-urensysteem naar een 36-urensysteem voor de arbeiders. In werkelijkheid werken we 40 uur, maar de werknemers hebben 4 overuren per week, dus elke twee weken één extra verlofdag die ze kunnen nemen wanneer ze willen. Vroeger hadden ze op jaarbasis 18 dagen recup, maar nu hebben ze dus 24 dagen recup boven op het betaald verlof.”

“Ons doel? Dat de mensen meer tijd hebben voor zichzelf, hun gezin en hun hobby's. Het moeilijkste was garanderen dat de werknemers hun koopkracht konden behouden, ondanks de vermindering van het aantal uren. Maar we zijn er toch in geslaagd! De compenserende aanwerving werd berekend in functie van de vaardigheden en de reeds bestaande contracten. Voor de werkgever is er inderdaad een extra kost aan verbonden, maar in de bedrijven zijn er altijd uitzendkrachten en maken de werknemers overuren. Dat was ons redmiddel.”

“Onze strijdpunten voor de komende jaren? Bah, de 35-urenweek (lacht). Er blijven voor zorgen dat de mensen in goede omstandigheden kunnen werken, voor een correct loon, dat er een goede verstandhouding heerst in de werkplaatsen en dat ze tijd hebben voor zichzelf.”

We gaan voluit voor een minimumloon van 14 euro per uur

Marijke Goethals, delegee ABVV Algemene Centrale bij Partena dienstencheques



“Het grootste knelpunt in onze sector? Dat is ongetwijfeld het gebrek aan waardering voor het poetswerk dat we doen. Dit voel je soms bij klanten die niet altijd respectvol zijn of hun afspraak niet nakomen. Maar dit uit zich vooral in het lage loon dat hier tegenover staat. Toen ik destijds begon verdiende ik 10,40 euro bruto per uur. Vandaag, 15 jaar later, 12,45 euro bruto per uur. Komt daarbij dat heel wat alleenstaande werknemers omwille van de zorg voor de kinderen, noodgedwongen deeltijds werken.”

“We vroegen en bekwamen meer aandacht voor combinatie arbeid-gezin. Dat is een grote verwezenlijking. Maar betere lonen stonden en staan nog steeds bovenaan ons prioriteitenlijstje! Niet vanzelfsprekend,

maar we hebben na jaren inzet - eerst via dialoog, dan noodgedwongen via staking - toch een kleine overwinning behaald. De waarde van de maaltijdcheques werd van 3 naar 4 euro verhoogd.

“De maandelijkse Fight For 14-acties van het ABVV geven ons alleszins dat extra steuntje in de rug en de moed om onze strijd onverminderd verder te zetten! Dan voel je echt dat ABVV achter je staat.”

“Ik nodig alle beleidsmakers van harte uit om enkele maanden als alleenstaande rond te komen met een bruto uurloon van €12,45. Het minimumloon zal gegarandeerd verhoogd worden en het respect voor poetswerk zal hopelijk ook toenemen.”

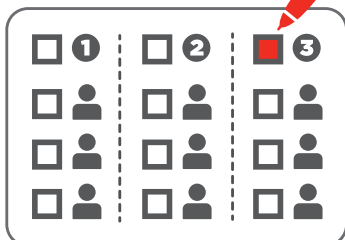
Hoe stem ik **geldig** ABVV lijst 3?

Op de dag van de verkiezing ga je in je bedrijf naar het stembureau dat op je oproepingsbrief is vermeld. Daar krijg je één of meerdere stembiljet(ten). Of je stemt van op afstand elektronisch via een pc of laptop van je werkgever.

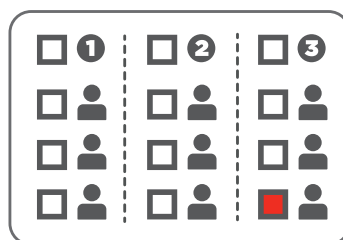
De derde lijst is de lijst met ABVV-kandidaten.

Je kan op **3 manieren** op ABVV lijst 3 stemmen.

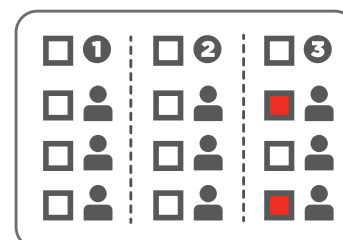
Je stemt voor ABVV lijst 3



Je stemt voor 1 kandidaat van ABVV lijst 3



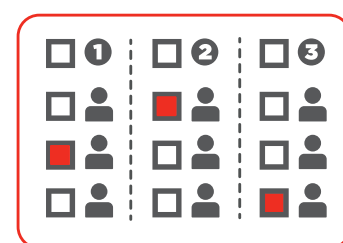
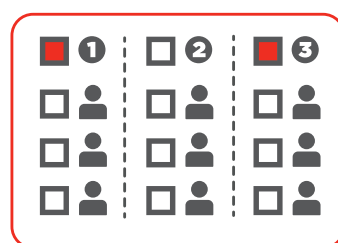
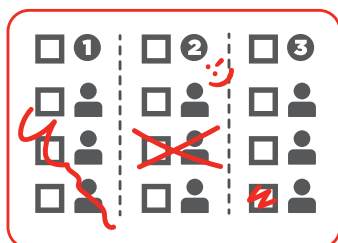
Je stemt voor meerdere kandidaten van ABVV lijst 3



Let op als je op papier stemt!

- Niet meer bolletjes kleuren dan er effectieve mandaten zijn! Het aantal effectieve mandaten staat op je stembiljet.
- Gebruik enkel het potlood dat zich in het kieshokje bevindt.
- Kleur het bolletje: niet aanvinken, geen kruisje zetten.
- Tekenen, schrappen, schrijven mag niet.
- Je mag niet stemmen op verschillende lijsten/vakbonden of op kandidaten van verschillende lijsten/vakbonden. Stem dus alleen op het ABVV op lijst nr. 3.

Deze stemmen tellen **niet** mee:



Hoe stem ik **per brief** voor ABVV lijst 3?

Stemmen per brief kan een veilig alternatief zijn in deze coronatijden. Hebben de vakbonden en je werkgever afgesproken om de stemming per brief te organiseren, dan ontvang je ongeveer twee weken voor de verkiezingen die starten vanaf 16 november 2020 een omslag in je bus.

Wat?

In de grote omslag vind je een oproepingsbrief, een of meerdere stembiljetten, een middelgrote omslag met een kleur en een kleine omslag met dezelfde kleur. Je ontvangt één grote omslag als er in jouw bedrijf enkel een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk wordt gekozen. Je ontvangt een tweede grote omslag, met een andere kleur, wanneer je ook voor de ondernemingsraad kan stemmen. Je weet dat je voor beide overlegorganen mag stemmen, maar je kreeg slechts één grote omslag? Contacteer onmiddellijk je delegatie.

Hoe ABVV lijst 3 stemmen?

Ga zorgvuldig te werk. Kreeg je twee omslagen? Stem dan eerst voor het Comité Preventie. Volledig klaar? Open nu de grote omslag voor de ondernemingsraad en stem.

Stem voor ABVV door bovenaan lijst 3 het bolletje te kleuren, of stem voor 1 of meerdere kandidaten van ABVV lijst 3 door naast hun naam het bolletje te kleuren. Tekenen, schrap of schrijf niet op je stembiljet. Stem alleen op ABVV lijst 3, niet op (kandidaten van) verschillende lijsten/vakbonden.

Terugsturen

Stop de stembrief gevouwen in de kleine omslag met dezelfde kleur en kleef de omslag dicht. Stop de kleine omslag in de al gefrankeerde middelgrote omslag met dezelfde kleur. Op de omslag moet het adres van de voorzitter van het stembureau vermeld staan. Kleef de middelgrote omslag dicht. Plaats je naam en handtekening op de achterzijde van de middelgrote omslag. Zonder je naam en handtekening is je stem ongeldig! Doe de middelgrote omslag(en) zo snel mogelijk op de post. Komen de omslagen pas na de verkiezingsdag in je bedrijf aan, dan telt je stem niet.

Ongerust dat je stem te laat toekomt? Foutje gemaakt? Je kan ook naar het stembureau gaan dat je werkgever heeft ingericht in je bedrijf en ter plekke je stem uitbrengen. Dit doe je op de verkiezingsdag die valt tussen 16 en 29 november 2020. Je stem in het kiesbureau geldt, je briefstem telt niet mee. ■

Vraag Antwoord

Sociale verkiezingen: mag ik stemmen?

Werkte je op de oorspronkelijke verkiezingsdag in mei 2020 minstens 3 maanden in de onderneming met een arbeidscontract of leerovereenkomst, dan mag je vanaf 16 tot uiterlijk 29 november 2020 je stem uitbrengen. Dit geldt ook voor stagiairs en werknemers die voor een beroepsopleiding in de onderneming geplaatst werden.

Het doet er niet toe of je Belg, of lid van een vakbond bent of niet. De namen van de kiezers staan op de kieslijsten die in maart 2020 afgesloten werden. Voldeed je toen aan de voorwaarden, dan mag je nu stemmen, zelfs al ben je uit dienst.

Wie deel uitmaakt van het leidinggevend personeel mag niet stemmen.



1 Ik ben student. Mag ik stemmen?

Ja, onder bepaalde voorwaarden. Deze zijn dezelfde als voor 'vaste' werknemers. Op de dag van de verkiezingen:

- moet je met een studentencontract in dienst zijn bij de onderneming;
- mag je geen deel uitmaken van de directie;
- moet je minstens 3 maanden tewerkgesteld zijn in de onderneming.

2 Ik ben uitzendkracht. Mag ik stemmen?

Ja, zolang je aan volgende voorwaarden voldoet:

- in de periode van 01/08/2019 tot en met dag X (tussen 11 en 24 februari 2020) was je minstens 3 maanden zonder onderbreking, of ten minste 65 dagen met onderbreking, tewerkgesteld in de onderneming én
- in de periode van dag X (viel in de periode van 11 tot en met 24 februari 2020) tot en met de nieuwe dag X+77 (valt in de periode van 3 tot en met 16 november 2020) was je minstens 26 dagen tewerkgesteld in de onderneming. Opgelet: de tewerkstelling tijdens de schorsingsperiode van de procedure sociale verkiezingen telt niet mee. Die schorsingsperiode startte bij de oude dag X+36 (in de periode van 18 maart tot en met 31 maart 2020) en eindigt op de dag voorafgaand aan de datum van de heropstart van de procedure (periode van 22 september tot en met 5 oktober 2020).

Niet zeker? Check dit bij je ABVV-delegee!

3 Ik heb een flexi-job. Mag ik stemmen?

Dat hangt ervan af. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen 'vaste' flexi-jobs (arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of voor een bepaald werk) en uitzendkrachten (tewerkgesteld in een flexi-job maar op basis van uitzendwerk).

Als 'vaste' flexi-jobber mag je onder bepaalde voorwaarden stemmen bij de sociale verkiezingen. Op de dag van de verkiezingen:

- moet je met een arbeidsovereenkomst in dienst zijn bij de onderneming;
- mag je geen deel uitmaken van de directie;
- moet je minstens 3 maanden tewerkgesteld zijn in de onderneming.

Om te stemmen als 'interim' flexi-jobber gelden dezelfde voorwaarden als voor uitzendkrachten. Zie hierboven.

4 Ter plaatse, elektronisch of per brief?

- **Ik voldoe aan de voorwaarden, maar op de verkiezingsdag in november ben ik niet meer in dienst.**

Je mag nog steeds stemmen! Let op: de hieraan verbonden kosten zijn voor jouw rekening en in geval van een ongeval onderweg ben je niet gedekt.

- **Ik mag stemmen maar ik ben op de verkiezingsdag niet aanwezig in het bedrijf.**

De vakbonden en de werkgever kunnen afspreken om de stemming per brief te organiseren, een veilig alternatief in coronatijden. Je ontvangt je stembrief ongeveer twee weken voor de verkiezingen die starten vanaf 16 november 2020.

De wet voorziet 4 gevallen waarin stemmen per brief is toegelaten:

1. Bij aanzienlijke spreiding van het personeel (bijv. ook in functie van telewerk)
2. Bij nachtarbeid
3. Voor werknemers van wie het contract opgeschort is (ten gevolge van ziekte, tijdskrediet, ...)
4. In alle (andere) situaties die tot gevolg hebben dat de werknemer niet ter plaatse kan zijn tijdens de openingsuren van het kieslokaal.

Ook als er per brief wordt gestemd, moet er een kieslokaal ingericht worden om kiezers de kans te geven ter plaatse te stemmen, om de stemmen te tellen en het proces-verbaal van de stemming op te stellen.

- **Kan elektronisch stemmen?**

Ja, als de vakbonden dit afspreken met de werkgever. Omwille van het coronavirus voorziet een nieuwe wet dat alsnog elektronisch stemmen kan ingevoerd worden binnen een bepaalde periode wanneer vakbonden en werkgever een akkoord sluiten over de plaats waar gestemd wordt (de gebruikelijke werkplek), welk toestel gebruikt wordt, hoe het kiesgeheim gegarandeerd wordt, hoe het kieslokaal wordt ingericht ... Elektronisch stemmen kan ook voorzien worden voor een bepaalde groep van werknemers.

‘Onze kracht is de diversiteit van de werknemers die we vertegenwoordigen!’



Eric Neuprez heeft net afscheid genomen van een gevulde vakbondsloopbaan. Een waarin hij de verschillende niveaus binnen het ABVV één voor één heeft doorlopen. Hij startte als delegee bij het bedrijf EIB, waar hij 20 jaar werkte, voordat hij naar de Algemene Centrale Verviers trok om er gedurende 4 jaar secretaris te zijn. Vervolgens trad hij toe tot het federaal secretariaat van de AC waar hij 16 jaar achtereenvolgens federaal secretaris en algemeen secretaris was. Voordat hij aan een nieuw hoofdstuk in zijn leven begint, deelt hij zijn visies en herinneringen met ons.

Het kantoor bijna leeg, de herinneringen ingepakt in dozen, hoe voel jij je?

“Ik vertrek met een zwaar hart, maar met het gevoel mijn plicht te hebben volbracht. Ik heb altijd gezegd dat ik trouw zou blijven aan mijn waarden en dat ik zou vertrekken als de kans zich voordeed. We vechten voor een eindeloopbaan op een fatsoenlijke leeftijd, dus ik stop op het geschikte moment en maak plaats voor de jongeren. Geoffrey Goblet neemt de fakkel over als algemeen secretaris en ik twijfel er niet aan dat hij de waarden van het ABVV hoog in het vaandel zal dragen.”

Wat blijft je vooral bij uit al die jaren?

“Ik herinner me tal van uitwisselingen met leden, delegees, mensen die ik ontmoet heb. Deze bijeenkomsten waren mijn vitamines. Ik ben er trots op dat ik heb kunnen bijdragen aan de verbetering van de arbeidsomstandigheden in de verschillende sectoren waarvoor ik gewerkt heb. Daarbij denk ik zeker aan de erkenning van musculoskeletale aandoeningen in de schoonmaak, de strijd voor gelijkheid tussen mannen en vrouwen, de overdracht van de dienstencheques naar het regionale niveau, en het historische akkoord tussen de AC en BBTK.”

Wat is volgens jou de kracht van de Algemene Centrale - ABVV?

“Onze kracht is de diversiteit van de werknemers die we vertegenwoordigen. Het is belangrijk dat er in onze structuren een evenwicht is tussen vakbondsmensen die echt uit de bedrijven komen en mensen met een universitair profiel. Dit evenwicht is belangrijk om werknemers effectief te kunnen verdedigen. “Samen staan we sterker” is meer dan een slogan. We moeten het dagelijks toepassen zodat we een sterke en representatieve organisatie blijven.”

Heb je aan de vooravond van de sociale verkiezingen een boodschap voor onze kandidaten en toekomstige afgevaardigden?

“We hebben meer dan ooit sterke delegaties nodig. Vakbondsafgevaardigde zijn, betekent de waarden van solidariteit verdedigen. Individualisme heeft geen plaats binnen onze organisatie. In een tijd waarin vrije meningsuiting onder druk staat en vakbondsrechten worden geschonden, is het echt nodig om de krachten eensgezind te bundelen. Alleen zo kunnen we een humane en solidaire samenleving creëren.”

Nog een laatste woord?

“Ik wil ook hulde brengen aan twee grote mannen in mijn leven: mijn vader die me al op heel jonge leeftijd het belang leerde van de strijd tegen ongelijkheid. Maar ook Marc Bourguet, voormalig voorzitter van de AC Verviers dankzij wie ik de overstap naar de AC kon maken. **Bedankt iedereen om mij al die jaren het vertrouwen te schenken. En weet dat ik nooit ver zal zijn om de zaak van de arbeiders en de strijd van het ABVV te verdedigen. Het is geen afscheid maar een ‘tot ziens’.** ■

Nu of nooit: **STEM 3!**

In november trekken we nu eindelijk echt naar de stembus! En we hebben jouw stem nodig, want alleen als we als ABVV sterk staan, kunnen we jouw belangen optimaal verdedigen.



Met jouw stem, gaan we samen voor:

- Meer koopkracht, door een correcte loonindexering, verhoging van het minimumpensioen en een eerlijke herverdeling van de rijkdom. Want een koopkrachtige bevolking vormt de beste bescherming tegen economisch onheil en ongelijkheid.

- Een minimumloon van 14 euro/uur zodat werknemers waardig kunnen leven van hun loon en niet het risico te lopen om in armoede te vervallen.
- Focus op veiligheid en gezondheid op het werk via inspraak en betrokkenheid van delegees: in het CPBW kunnen we de meest geschikte maatregelen afdwingen om alle werknemers optimaal te beschermen en onder meer het risico op Covid-19 besmetting zo laag mogelijk te houden.
- Een kader rond telewerk waarin duidelijke afspraken worden gemaakt over het welzijn en de bescherming van het privéleven van de werknemers. Want telewerk mag niet leiden tot meer overwerk en minder welzijn. ■



Ontslagen in de petroleumsector: Gunvor behoudt uiteindelijk 75 jobs

In juni kondigde Gunvor aan zijn raffinaderij in Antwerpen te willen stilleggen. 230 jobs zouden verdwijnen. Een zware slag voor het personeel in volle coronacrisis. Uiteindelijk behoudt Gunvor de site wel als tankopslagbedrijf en blijven 75 jobs behouden. Verschillende werknemers gingen ondertussen -mede dankzij de inspanningen van de syndicale delegatie- aan de slag bij andere bedrijven, vertelt delegee Yves de Vos.



Collega's nemen afscheid van elkaar bij Gunvor raffinaderij op 30 september.



Was er geen mogelijkheid om de raffinaderij en de tewerkstelling nog te redden?

Yves: "Natuurlijk kan je je afvragen hoeveel winst zo'n bedrijf eerder heeft gemaakt en of ze zo'n periode niet kunnen doorkomen. Maar het is zeker dat heel de sector het moeilijk heeft door de Covid-19 crisis. Je moet ook weten dat Gunvor -als enige kandidaat- de raffinaderij in 2012 na een failliet heeft overgenomen. Dus er was weinig hoop op een andere oplossing."

75 werknemers kunnen aanblijven, wat gebeurt er met de anderen?

Yves: "Er is natuurlijk hard gewerkt aan een sociaal plan, met onder meer bijkomende opzeggvergoedingen voor het collectief en het vrijwillig ontslag. In samenwerking met de VDAB worden de werknemers ook begeleid in hun zoektocht naar een nieuwe job. Maar wij hebben daar niet op gewacht. We vroegen de vakbondsdelegaties van andere bedrijven in de sector om vacatures door te geven. Zo verzamelden we vacatures bij een twaalfaltd bedrijven en dat heeft resultaat gehad! Verschillende mensen zijn al aan de slag in een nieuwe job."

Hoe was het voor jullie om zoiets mee te maken in volle coronacrisis? Acties voeren, werknemers informeren, onderhandelingen voeren... het lijkt allemaal nog een stuk complexer?

Yves: "Het was niet gemakkelijk. De onderhandelingen zijn gelukkig wel correct en zonder acties kunnen verlopen, het bedrijf heeft gezorgd dat iedereen met voldoende afstand aanwezig kon zijn. Maar ondanks alle inspanningen en regelingen zal elke herstructurering altijd een aantal slachtoffers maken." ■

Je vingers zijn onbetaalbaar!



Als je graag, goed en hard werkt dan weet je hoe belangrijk het is om je verstand te gebruiken in risicovolle werkomgevingen. 'Love Your Tools'-een veiligheids campagne voor de werknemers uit de houtsector- wil het belang van veiligheid extra in de kijker zetten door gebruik te maken van opvallende beelden. Het doel: het aantal arbeidsongevallen fors doen dalen en werknemers wijzen op hun belangrijkste tool: hun lichaam!

➔ Voor meer tips & tricks: www.loveyourtools.be

TUWIC - Strijd tegen zwartwerk in de bouwsector

De Algemene Centrale ABVV zet de schouders onder een Europese campagne voor de bestrijding van zwartwerk binnen de Europese bouwsector. De slotconferentie in Zagreb werd door de Covid-crisis omgevormd tot een videoconferentie. Tijdens die slotactiviteit zochten de Europese werknemers- en werkgeversorganisaties naar gemeenschappelijke aanbevelingen die het bewustzijn omtrent zwartwerk in de sector versterken.



Voor Gianni De Vlamincq is een betere samenwerking tussen alle betrokkenen essentieel om zwartwerk in de bouwsector te bestrijden.

Uit recente cijfers blijkt dat ruim een vijfde van al het zwartwerk in de Europese economie in de bouwsector plaatsvindt. De unieke eigenschappen van zwartwerk binnen elke sector dwingen tot sociaal overleg met alle belanghebbenden, ook binnen de bouwsector, zo onderstrepen de European Federation of Building and Woodworkers (EFBWW) en de European Construction Industry Federation (FIEC). En dat zowel bij de uitwerking van specifieke maatregelen tegen zwartwerk als bij de opvolging ervan. “Zwartwerk in de bouwsector is een essentieel probleem dat vakbonden en werkgevers samen met de overheid moeten aanpakken”, zegt Johan Lindholm, voorzitter van de EFBWW.

De videoconferentie van het EFBWW en de FIEC lokte zo'n 200 deelnemers en behandelde tal van voorbeelden uit EU-lidstaten, waaronder ook bijdrages van Belgische vakbonden en werkgevers. Zij gaven onder meer de belangrijkste conclusies mee van de nationale conferentie over zwartwerk, die op 20 februari in België plaatsvond.

Gianni De Vlamincq, federaal secretaris van de Algemene Centrale herhaalt de Belgische aanbevelingen:

- Voldoende bezetting van de inspectiediensten.
- Betere samenwerking tussen alle stakeholders en verdere uitwerking datamatching.
- Evaluatie van het Plan voor Eerlijke Concurrentie.
- Stoppen met atypische tewerkstellingsvormen, bijkluswet, platformwerk,...

Het gezamenlijk initiatief ontwikkelende 10 aanbevelingen (lees ze op www.abvvbouw.be) om zwartwerk en sociale fraude over de hele Europese bouwsector aan te pakken. Volgens Lindholm bieden digitale instrumenten zoals een Europees socialezekerheidsnummer, sociale identiteitskaarten en de uitwisseling van realtime-feiten mogelijkheden om fraude op het werk te bestrijden en de maatregelen tegen zwartwerk effectief af te dwingen. “Als EFBWW maken wij ons grote zorgen over het optreden van oneerlijke bedrijven die bijdragen aan een snelle toename van het aantal platformwerknemers en over het grote aantal werknemers uit landen buiten de EU die betrokken zijn bij zwartwerk in de bouwsector”, aldus Lindholm. ■

Diep bedroefd delen wij u het overlijden mee van Donald Wittevrongel.

Donald was oud-voorzitter van de centrale voor Textiel, Kleding en Diamant, die in 2014 fuseerde met de Algemene Centrale.

Een welvarende, solidaire en duurzame samenleving, daar tekenen we voor!



De nieuwe federale regering heeft de eed afgelegd en het vertrouwen gekregen van een meerderheid van de Belgen. Zo gaat dat in een democratie. Punt andere lijn.

Het was geen fraai voorspel. De afgelopen 500 dagen waren Belgische politiek op haar slechtst.

Maar dat was de regering-Michel-De Wever ook al, en toen met desastreuze gevolgen voor de burgers en werknemers van dit land.

Niet voor niets werden ze door de kiezer wandelen gestuurd. We hebben nu een Vivaldi-regering onder leiding van Alexander De Croo.

Is het paars-groene regeerakkoord het meest ideale linkse vakbondsakkoord? Nee, natuurlijk niet. Het is een compromis tussen zeven verschillende politieke partijen, maar met eten en drinken voor de burgers en werknemers van dit land. Met vooral een duidelijke stijlbreuk met de regering-Michel. Het is wel degelijk, zoals Paul Magnette zei, een terugkeer van het hart.

”

De nadruk op het overleg met de sociale partners is meer dan opvallend

Grootste verhoging minimumpensioen de Tweede Wereldoorlog

Een minimumpensioen van 1500 euro netto bij een volledige loopbaan. Boter bij de vis voor de helden van de zorg, meer geld voor de gezondheidszorg, een uitbreiding van het ouderschapsverlof, de aanpak van sociale dumping, een verhoging van de minimum-uitkeringen, een financiering op lange termijn van de paritair beheerde, federale sociale zekerheid, wat bovendien gebaseerd is op de verklaring van de sociale partners naar aanleiding van 75 jaar sociale zekerheid.

Deur op een kier voor meer koopkracht

De werknemers in de metaal en de transport houden tijdens corona de economie draaiende. Zij verdienen meer koopkracht. Het regeerakkoord spreekt over “aandacht voor de koopkracht in vergelijking met onze buurlanden”. De loonwet van ‘96 zal dus niet ver-

dwijnen, zoals wij nochtans vroegen. Al wil de regering “hierrond werken in overleg met de sociale partners en met omzendbrieven”. Hoe klein deze kier ook is en al wordt ze nu al betreurd door het VBO, wij zullen ze gebruiken!

”

Werknemers in metaal en transport houden tijdens corona de economie draaiend. Zij verdienen meer koopkracht.

Meer sociaal overleg

De nadruk op het overleg met de sociale partners is trouwens meer dan opvallend. In een regeerakkoord van 84 pagina's komt het woord 'sociale partners' 40 keer voor. Ter vergelijking: in het Vlaamse regeerakkoord van Jan Jambon 9 keer op 303 pagina's. Zie daar het verschil. De nadruk op overleg met de sociale partners, alle sociale departementen in handen van de socialisten en als kers op de taart een Metallo Minister Meryame Kitir. Dat zijn onze troeven. Er is dus een duidelijke inhoudelijke breuk met het verleden. Ook op andere terreinen: eindelijk een klimaatbeleid, focus op armoedebestrijding, een menselijke samenleving, inclusiviteit, ...

Kritisch en waakzaam

Natuurlijk zijn er nog vele angels: geen vermogensbelasting, de loonwet, de verdere flexibilisering van de arbeidsmarkt, de zware beroepen ... We zullen deze regering, zoals elke regering, dan ook kritisch volgen en beoordelen op hun daden. En als men aan de rechten van de werknemers komt, dan zullen ze ons op hun weg vinden. In welke van de vier seizoenen ook. Omdat we vakbonden zijn. Punt andere lijn.

Met open vizier. Ieder vanuit zijn rol en verantwoordelijkheid. In een socialistische gemeenschappelijke actie. Voor de belangen van onze werknemers. Er is werk aan de winkel. Vooruit. ■

Rohnny Champagne
voorzitter ABVV-Metaal

Frank Moreels
voorzitter BTB

ABVV BTB

BTB en ABVV-Metaal zeggen **NEEN tegen misbruik dagcontracten!**

Het schrijnende probleem van de opeenvolgende dagcontracten in het uitzendwerk is alom bekend. Werknemers die maanden- of zelfs jarenlang met dagcontracten aan de slag zijn: het is letterlijk dagelijkse kost in sommige bedrijven binnen onze sectoren.

Als ABVV-Metaal en BTB leggen we de uitzendkantoren en hun federatie Federgon daarom continu het vuur aan de schenen om deze probleemsituatie eindelijk aan te pakken. Het tegenvoorstel van de werkgevers is voor ons als vakbonden niet acceptabel en moet dus terug naar de tekentafel. Vooral de drempel van 112 dagen na elkaar werken met dagcontract per uitzendkracht per jaar ligt veel te hoog. Dit komt erop neer dat iemand zonder problemen bijna een half jaar met opeenvolgende dagcontracten aan de slag zou mogen zijn.

Het enige lichtpuntje in het voorstel van de uitzendkantoren? Hun bereidheid om een automatisch sanctioneringsmechanisme te aanvaarden en het feit dat ze erkennen dat er bepaalde (grote) bedrijven zijn die perfect kunnen functioneren zonder gebruik te maken van opeenvolgende dagcontracten.

Als BTB en ABVV-Metaal hebben wij steeds de kaart getrokken van een zo groot mogelijke kern van vaste werknemers met een contract van onbepaalde duur die gebruik maken van de onderhandelde vormen van flexibiliteit (overuren, tijdelijke werkloosheid, weekendwerk, ploegenarbeid, ...). Deze wordt - indien nodig - aangevuld met externe uitzendkrachten om een tijdelijke vermeerdering van het werk, de vervanging van een langdurig afwezige werknemer en bij uitzonderlijke werken - in overleg - het hoofd te bieden.

We zijn dan ook verheugd over de passages in het nieuwe regeerakkoord waarin de huidige gang van zaken in uitzendland wordt afgekeurd. "Het oneigenlijk en overmatig gebruik van dagcontracten zal bestreden worden, in overleg met de interprofessionele en sectorale sociale partners", staat er letterlijk te lezen.

Als ABVV-Metaal en BTB streven wij altijd en overal naar duurzame en werkbare arbeid, met zekerheid en volledige bescherming op alle gebieden. Dus deze strijd wordt nog vervolgd. ■

Let's go! Onze kandidaten staan voor je klaar!

Door de coronapandemie werden de sociale verkiezingen uitgesteld van mei naar november. De nieuwe verkiezingsperiode valt van 16 tot en met 29 november. Met het uitstellen van de sociale verkiezingen werden ook de campagnes opgeschort. Maar op 23 september hebben wij onze campagne ook opnieuw op gang getrapt. Onze kandidaten en wijzelf zijn er alvast klaar voor!

Meer vorming en opleiding



Erika Van der Borght – K.A.V

“In onze sector worden we meer en meer geconfronteerd met digitalisering en automatisering. Om mee te kunnen met de nieuwe technologie is het van belang dat we bijscholing krijgen. Daarom pleiten wij als BTB voor meer vorming en opleiding op ons bedrijf.”

Werkdruk omlaag



Dirk Crevits – Van Coillie

“De werkdruk in de transport- en logistieke sector moet naar omlaag! Niemand kan het vaak helse tempo en de steeds verder gaande flexibilisering zijn hele loopbaan volhouden. Als BTB-afgevaardigde zal ik steeds pleiten voor werkbaar werk voor iedereen, want 45 jaar werken is een lange tijd.”

Werkbaar werk



Anke Goormans – Van Hool

“Digitalisering moet ons werk gemakkelijker én veiliger maken. Het moet zorgen voor werkbaar werk, niet voor meer werkdruk of meer flexibiliteit. Als ABVV-Metaal kunnen we daarvoor zorgen.”

Opkomen voor welzijn en veiligheid



Eli Desomer – E.C.S.

“Als BTB-afgevaardigde heb ik de kans op te komen voor het welzijn en de veiligheid van mijn collega's. Een veilige en gezonde werkplaats is immers van groot belang!”

Wij staan er voor je.

Nu meer dan ooit.

ABVV BTB

Aandacht voor evenwicht werk-privé

**David Vermalen – ESAS**

“Wij werken van thuis uit. Vaak wordt in de planning gekeken naar mensen die in de regio wonen, maar niet altijd. Ik ken veel collega's die lang op de baan zitten. Soms kloppen ze dan werkdagen van twaalf, dertien uur en dat gedurende maanden aan een stuk. Dat zorgt voor problemen inzake de afstemming tussen werk en privé. Als ABVV-Metaal vragen wij daar meer aandacht voor.”

Werk menselijk maken

**Johan Thandt – Volvo Groep Gent**

“We zijn altijd bezig met het zoeken naar oplossingen om het werk menselijker te maken. Op onze vraag bekijken vier ergonomen in het bedrijf onze werkwijze: hoeveel moet er gebukt of geheven worden? En hoe kunnen we het werk aanpassen zodat het meer ergonomisch wordt? Zo hopen we als ABVV-Metaal al veel problemen op te lossen.”

Tijd voor erkenning en koopkracht

**Mohamed Hritat – DHL Parcel**

“Het leven wordt alsmear duurder, maar onze lonen volgen niet. Tijdens de coronacrisis waren we helden, maar helden die worden normaal ook beloond! Voor BTB is het dus tijd voor erkenning en meer koopkracht.”

Respect voor iedereen

**Melika Razzouki – DB Schenker**

“Als BTB-afgevaardigden streven wij naar respect voor iedereen en diversiteit op de werkvloer. Man of vrouw, wit of zwart, vaste werkkraft of interimmer, iedereen verdient respect en een gelijke behandeling.”

Werkzekerheid

**Bruno Usewils – Cofely-Fabricom**

“Als ABVV-Metaal eisen we dat de wetgeving rond uitzendarbeid gerespecteerd en toegepast wordt. We willen werkzekerheid voor onze werknemers.”

Automatisering mag geen jobs kosten

**Caroline Segers – Daikin**

“De ABVV-Metaal-delegatie waakt erover dat het gebruik van robots niet ten koste gaat van de tewerkstelling.”

**SAMEN
voor
RESPECT**

Stem
lijst
3

ABVV BTB

sociale
verkiezingen | **2020**

ABVV BTB

Inza Schoten: de verdwijning van een Antwerps monument

Op 11 september kondigde de directie van Milcobel de sluiting aan van de vestiging in Schoten, bekend onder de naam Inza. Dit bericht kwam als een donderslag bij heldere hemel en verraste de werknemers compleet. De werkgever startte het overleg, maar het resultaat kon de werknemers niet overtuigen. Wat volgde was een vijfdaagse bezetting van het bedrijf waarbij werknemers hun rechtmatig deel opeisten.

Wat er na het eerste overleg uit de bus viel beantwoordde helemaal niet aan de verwachtingen. "We wisten dat het zeer gevoelig lag bij de mensen, maar voor de werkgever was dat het eindresultaat", licht Yvan De Jonge, gewestelijk secretaris ABVV Horval Antwerpen, toe. Waarna het personeel het akkoord verwierp.

Volgens het personeel werd er niet tegemoet gekomen aan de inzet en flexibiliteit die het personeel de laatste 5 jaar toonde. 5 jaar geleden werden er verschillende nieuwe projecten uitgetekend door de directie, waar niemand in geloofde. Toch gaf het personeel gedurende 5 jaar het beste van zichzelf, soms in complete chaos en zonder structuur. Het is niet overdreven te stellen dat het personeel gedurende deze jaren het bedrijf recht heeft gehouden.

Een ander struikelblok was de uitbetaling van de sluitingspremie in schijven van 5 jaar met een maximum van 25 jaar. Het personeel van "den Inza" is naast uiterst competent ook trouw aan zijn bedrijf. Een loopbaan van 35 jaar in deze onderneming is helemaal geen uitzondering. Kan het nog verbazen dat men is overgegaan tot een bezetting?

Het personeel blokkeerde 5 dagen lang het volledige bedrijf. Niks ging binnen of buiten de fabriek. Dit gaf de vakbonden een veel sterkere positie bij de onderhandelingen en zorgde ervoor dat we met de werkgever een akkoord konden bekomen dat door 73% van het personeel gedragen werd. De voornaamste overwinning: de sluitingspremie zal worden berekend op basis van het effectief aantal jaren dienst en niet per schijf van 5 jaar. De maximale limiet van 25 jaar dienst werd ook uit het akkoord gehaald.

Een goed sociaal plan is belangrijk maar zal het verdriet bij heel wat werknemers niet wegnemen. Er breekt een tijd aan van onzekerheid, opnieuw werk zoeken en vinden, en niet meer naar 'Den Inza' gaan. Het zal slijten, maar bij de mensen zal het heel lang duren. 35 jaar anciënniteit in deze onderneming is geen uitzondering, dat gooi je niet zomaar weg.

Het positieve aan de situatie van deze mensen is dat zij allemaal verdomd goeie werknemers zijn. Het lijkt een cliché maar zij hebben Inza 5 jaar lang draaiend gehouden. Die vaardigheden zullen zij kunnen gebruiken in hun nieuwe uitdaging. Wij wensen hen allemaal heel veel succes! ■



Lunch Garden: de werknemers zullen niet opnieuw de rekening betalen!

Op maandag 5 oktober kondigde de directie een herstructureringsplan aan ten gevolge van de coronacrisis: de restaurantketen wil de komende maanden 138 werknemers ontslaan. Dat is onaanvaardbaar en de crisis dient duidelijk als excuus! De reorganisatie zal de werkdruk alleen maar doen stijgen. Na jaren van inspanningen, meer flexibiliteit en een ongeziene polyvalentie is de maat meer dan vol!

Na de aankondiging van de herstructurering liet ABVV Horval weten dat we op de hoogte willen blijven van alle details van het plan. Het doel? Het plan analyseren en de nodige vragen stellen aan de directie. Momenteel ontmoet ze de werknemers van de verschillende restaurants en luistert ze naar hun bezorgdheden en eisen. Deze fase zal minstens 30 dagen duren en wordt verlengd als de directie niet op alle vragen antwoordt.

De tweede fase is de onderhandelingsfase. De directie en de aandeelhouders hebben totaal geen kennis van de sector en risikerend een kortetermijnvisie aan te nemen. Besparingen op korte termijn zullen niet leiden tot een duurzame ontwikkeling van de restaurants, integendeel zelfs. Wij zullen alles in het werk stellen om dit te vermijden. De delegaties op het terrein zullen daarover waken. ■

Standpunt

Een regeerprogramma met voor- en nadelen

Na 500 dagen heeft België een regering met liberalen, Vlaamse katholieken, groenen en ... socialisten. Een eerste duidelijke tevredenheid: de toon is anders. We hebben niet meer te maken met een regering-Michel (de liberalen en de N-VA) die gedurende de volledige voorbije legislatuur de aanval heeft ingezet op de arbeidswereld. Maar wat staat er nu precies in dat programma?

De sociale zekerheid wordt geherfinancierd, net als onze gezondheidszorg. Is dat te danken aan een échte politieke wil of ligt Covid-19 daarvan aan de basis? Tegelijk blijft de arbeidswereld op haar honger zitten: de pensioensleeftijd ligt nog steeds op 67 jaar en de wet van 1996 die de lonen blokkeert (en dus ook de FF14) zal ook niet worden aangepast.

Grotendeels gaan we dus op hetzelfde elan verder als voorheen. Een echte breuk is er niet behalve... in de toon. Meermaals in de tekst wordt er immers gesproken over de sociale partners maar enkel en alleen ter raadpleging.

De arbeidswereld mag de strijd vooral niet opgeven. Juist integendeel, in het regeerprogramma:

- Vindt men overduidelijk dat we niet voldoende flexibel zijn. Bovendien wil de regering ons warm maken voor het loopbaansparen voor iedere werknemer (dossier dat we al ongeveer 20 jaar blokkeren).

- Worden enkel de laagste pensioenen van de werknemers opgewaardeerd en wordt het minimum van € 1.500 in deze legislatuur zelfs niet gehaald (ter herinnering: de pensioenen van de loontrekkenden in België zijn bij de laagste in Europa). Slechter nog, er is ook sprake van harmonisatie: de zelfstandigen die weinig bijdragen worden erin opgenomen, "de nieuwe ambtenaren" niet.
- Worden dagcontracten discreet veroordeeld, maar uitzendarbeid wordt wel voorgesteld als een goed antwoord op de vraag naar flexibiliteit van de ondernemingen.
- Worden de netto loonvoordelen naar voren geschoven, wat heel moeilijk strookt met een herfinanciering van de sociale zekerheid.
- ...

In de volksmond zegt men dat de eerste 100 dagen van een regering doorslaggevend zijn. Wij zijn waakzaam. ■

Ondersteuning van de horecasector is een absolute must!

Sinds de uitbraak van Covid-19 is de horecasector één van de zwaarst getroffen sectoren. De economische activiteit viel bijna volledig stil en zelfs na de heropstart net voor de zomer blijft de situatie dramatisch. Delen van de sector (bijv. de hotels) kennen nog steeds bijna geen activiteit. Ook in de catering zijn er vele sites die ofwel niet zijn opgestart of slechts gedeeltelijk, met al aangekondigde ontslagen tot gevolg. Het nieuws van de heropleving van Covid-19 is verontrustend en voorspelt nieuwe beperkingen die zelfs in sommige steden al van kracht zijn.

De betaling van de eindejaarspremie door het Waarborg en Sociaal Fonds nadert. De periodes van tijdelijke werkloosheid worden gelijkgesteld, waardoor de werknemers geen verlies lijden. Maar we vrezen dat er bedrijven failliet zullen gaan wanneer ze moeten betalen. Dit zal dan een zware impact hebben op de werking en het voortbestaan van het Waarborg

en Sociaal Fonds en de Vormingscentra die de werknemers opleiden in en naar de sector toe. Ook dit zou dan kunnen wegvallen.

Om dit rampscenario te voorkomen is het initiatief genomen om de nieuwe regering voor haar verantwoordelijkheid te stellen. De problematiek is in een gemeenschappelijk schrijven van de 3 vakbonden kenbaar gemaakt aan alle betrokken ministers, en aan de voorzitters van de politieke partijen. Het is voor ons duidelijk dat de overheid moet investeren in de horecasector.

De kosten van niet tussenkomen zouden veel groter zijn dan van wel tussenkomen. Met een ondersteuning van de regering verhogen we de kans voor de horecaondernemingen om de crisis te kunnen overleven. Zonder deze ondersteuning zal een deel van de activiteit vermoedelijk verdwijnen. De tewerkstelling heeft een belangrijke troef: deze kan niet

gedelokaliseerd worden. De horecasector zorgt ook voor tewerkstelling van werknemers met lage kwalificatie die moeilijk uit werkloosheid zouden kunnen raken als ze hun job verliezen. ■



Vivaldi... Vier seizoenen, vier jaar om te overtuigen

We hebben sinds enkele weken eindelijk een meerderheidsregering. Zeven partijen ... Het is geen sinecure om de contouren te schetsen van een regeerakkoord dat lijkt op een lappendeken waar iedereen met zijn eisen afkwam voor de komende vier jaar. Dat krijg je nu eenmaal met een regeringscoalitie van zeven.

Maar die zeven partijen waren nodig om het evenwicht te vinden. En om tegelijk N-VA en Vlaams Belang tegen te houden. Nieuwe verkiezingen hadden kunnen leiden tot nóg meer extreme stellingen waardoor het land onbestuurbaar was geworden.

Maakt de regeringsverklaring ons blij?

We hebben net negen maanden "abnormaliteit" achter de rug waarbij de gezondheid van de bevolking zwaar onder druk stond - en jammer genoeg nog steeds staat.

Zelfs de grootste sceptici zullen intussen toegeven dat de coronacrisis bewees dat een sterke sociale zekerheid essentieel is: van gezondheidszorg tot ziekte- en werkloosheidsuitkeringen. In eerste instantie voor tijdelijke werkloosheid. Daarna voor de gewone werkloosheidsuitkeringen om de gevolgen van herstructureringen op te vangen. We waren ook al getuige van de verwoestende effecten van het bezuinigingsbeleid dat vooral de afgelopen vijf jaar in de gezondheidszorg werd gevoerd.

Om onze sociale zekerheid te laten leven en overleven, moet ze voldoende duurzaam gefinancierd worden! Dat is net wat de laatste regeringen (en dan vooral de Zweedse) nagelaten hebben. De taxshift en de verlagingen van socialezekerheidsbijdragen waren een regelrechte aanslag!

Kunnen we met Vivaldi op onze twee oren slapen?

Via het Zorgpersoneelfonds en de extra sommen, die de syndicale strijd heeft opgeleverd, zal er een recurrent bedrag van één miljard euro in de gezondheidszorg worden gepompt. De geestelijke gezondheidszorg krijgt een financiering van 200 miljoen euro extra. Vanaf 2022 wordt een gewaarborgde groeinorm van 2,5% voor de

gezondheidszorg ingevoerd. Ook de evenwichtsdotatie voor de sociale zekerheid keert voor onbepaalde tijd terug.

Is een hoerastemming terecht? Enerzijds wel. De gezondheidszorg had dit dringend nodig. Na jaren van sabotage stond het voortbestaan van het stelsel op het spel. In die zin breekt de Vivaldi-regering met de voorbije vijf jaar.

Anderzijds moeten we nog geen victorie kraaien. Tot nog toe weten we niet wie uiteindelijk de rekening van die verbeteringen zal betalen.

Maar laat dat geen domper op de vreugde zijn. Er zijn ook budgetten voorzien om de uitkeringen - en dan vooral de laagste sociale uitkeringen - te verhogen.

Tegen 2024 is een aanzienlijke optrekking van het minimumpensioen voorzien. Niet de verhoopte €1.500 netto maar toch een flinke verhoging! Optimisten zullen zeggen dat zo'n geplande verhoging op één legislatuur ongezien is. Tegelijk stellen we vast dat het gaat om een pensioen voor een voltijdse werknemer na een loopbaan van 45 jaar... Voor velen ligt de lat dan wel erg hoog. We zullen dus heel goed moeten opletten dat er niet gesleuteld wordt aan de gelijkgestelde periodes. En we zullen ook de problematiek van de zware beroepen en de verlaging van de pensioenleeftijd tot 65 jaar weer op tafel moeten leggen. Die verhoging van het pensioenbedrag is een eerste stap in de goede richting maar de weg is nog lang om weer tot een eerste pensioenpijler te komen waarvan je goed kan leven en die opnieuw een echte verzekering vormt. Onze pensioenen zijn nog steeds bij de laagste van Europa!

Keren we terug naar de gouden tijden van het sociaal overleg?

De afgelopen vijf jaar hebben ons duidelijk getoond wat dat betekent, een regering die naar de pijpen van de werkgevers danst: sociaal overleg voor de schijn, extreem krappe termijnen om ons advies te mogen geven en daarachter sterk lobbyende werkgevers.

In alle hoofdstukken over de arbeidsmarkt en de arbeidsorganisatie van de regeringsverklaring is er sprake van 'de sociale partners', de sociale dialoog, sociaal overleg, soms zelfs van akkoorden... Praten over sociaal overleg is goed, dat sociaal overleg ook respecteren is nog beter!

Anders gezegd, de regering moet ook voldoende tijd

laten voor het overleg, moet de budgetten voorzien om sociale akkoorden te realiseren en moet de tussen sociale partners gesloten akkoorden ook respecteren.

De praktijk zal het dus moeten uitwijzen... Naarmate de dossiers vorderen, zullen we de sociale accenten van deze regering kunnen zien, of niet. De thema's in de hoofdstukken over de arbeidsmarkt en de arbeidsorganisatie zijn dezelfde als die van de vorige regering: een hogere werkzaamheidsgraad, flexibiliteit, telewerk, loopbaansparen, koppeling van lonen aan anciënniteit (risico dat barema's ter discussie worden gesteld), omzetting van een deel van de opzegtermijn in maatregelen voor meer inzetbaarheid, tweede pijler, harmonisering van de statuten, wet van 1996, ... Allemaal thema's die zowel de goede als de slechte kant kunnen opgaan.

De deur staat opnieuw op een kier voor sociaal overleg. Aan ons om onze voet tussen de deur te zetten en ze open te wrikken. Onze grootste tegenstanders worden de werkgevers. We zullen snel weten of zij de sociale dialoog willen herstellen of niet.

In het regeerakkoord worden bovendien klimaatambities uitgesproken. Ook hier zeggen we: geen woorden maar daden!

Driewerf helaas

Jammer dat er geen duidelijke budgettaire lijn is: wie zal al die maatregelen betalen? We wilden een belastinghervorming voor meer fiscale rechtvaardigheid en juistheid. We weten namelijk dat er zonder geld niet veel mogelijk is. Het is nu ook niet dat we terug willen naar hoe het er vroeger aan toe ging: alsmaar meer indirecte, niet-progressieve belastingen (zoals de btw) die vooral diegenen treffen die het minder goed hebben en die de breedste schouders ongemoeid laten.



Ook jammer is dat het migratiebeleid nauwelijks verschilt van dat van de vorige regeringen. Althans op papier en volgens de eerste verklaringen van de bevoegde minister. Het klopt niet dat ons land genoeg neemt met een ongezien en vooral onmenselijk Europees migratiebeleid. Eén van de eerste aankondigingen van de regering was de bouw van nieuwe gesloten asielcentra.

Tot slot is het jammer dat bepaalde ethische thema's (bijv. abortus volledig uit het strafrecht halen) in de koelkast werden gestopt om CD&V toch maar van N-VA te kunnen losweken. Zo gaat het regeerakkoord in tegen de vrijheid van vrouwen om baas te zijn over hun eigen lichaam. Een déjà vu! Wees gerust: we zullen de straat op trekken om die ethische thema's snel weer actueel te maken.

Zit er muziek in Vivaldi?

Bij Vivaldi horen ook de bevoegdheden. Zo nemen de progressieve partijen domeinen in als leefmilieu, volksgezondheid, sociale zaken, pensioenen, economie en werk. Die ministeries zijn niet van de minste en daar kan duidelijk een sociale, progressieve stempel worden gedrukt. Voor het eerst sinds lang neemt een voormalig vakbondsafgevaardigde een ministerpost op waar de aandacht vooral uitgaat naar sociale accenten, naar de mens, naar gelijkheid, meer bepaald ontwikkelings-samenwerking en grootstedenbeleid.

Binnen enkele weken moeten de sociale partners gaan onderhandelen over een IPA. Een eerste stap waarbij we kunnen peilen naar de ambitie van de regering om het sociaal overleg te respecteren en de toekomstige akkoorden trouw uit te voeren.

Vivaldi belooft ons een mooi klinkende partituur voor het sociaal overleg, voor de sociale zekerheid, ... We zullen hun muziekstuk zeker beluisteren. Maar bij de eerste valse noot zullen de werknemers en uitkeringstrekkers hun stem laten horen!

Wij willen niet terug naar de samenleving van vóór corona. Wij willen terug naar een betere samenleving en we zullen ervoor zorgen dat de regering dit inzielt en daar ook aan meewerkt. ■



Myriam Delmée
voorzitter

Jan-Piet Bauwens
ondervoorzitter



TELEWERK : TOP OF FLOP ?



LAAT HET ONS WETEN!

Sommige werknemers werkten al van thuis uit vóór de coronacrisis. Anderen hebben telewerk pas toen ontdekt en konden niet anders door de lockdownmaatregelen. Telewerken in de specifieke context van de coronacrisis is nooit eenvoudig geweest. Het is niet makkelijk als je van de ene dag op de andere plots verplicht wordt om wekenlang thuis te werken. Soms zonder het nodige materiaal om comfortabel te kunnen werken. Voor ouders, die bovendien tegelijk hun kinderen moesten opvangen door de sluiting van de scholen tijdens de lockdown, bleek thuiswerken vaak uitputtend. De perceptie van telewerk is met zijn voor- en nadelen in een zogenaamde "normale" periode toch anders. Sommigen zien veel positieve punten, anderen vinden het moeilijker om van thuis uit te werken.

Maar hoe ervaar jij als werknemer telewerk? Om jullie zo goed mogelijk te vertegenwoordigen in ons vakbondswerk willen wij graag je mening hierover kennen. Dit is inderdaad een materie die onderhandeld en omkaderd moet worden via het sociaal overleg in de sectoren en bedrijven. Vul dus onze enquête in: laat ons weten wat je echt denkt en hoe wij je zo goed mogelijk kunnen helpen.

Al wat je moet doen is de QR-code scannen...



wgh

LOOPT JE LOOPBAAN NIET LEKKER?

Wist je dat?

- ☞ Afspraken kunnen via videochat
- ☞ Loopbaanbegeleiding kan ook voor tijdelijk werklozen. Contacteer ons voor voorwaarden

MET ABVV LOOPBAANBEGELEIDING DOE JE ER IETS AAN!



loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be
03 220 66 41

www.abvvloopbaanbegeleiding.be

ABVV-loopbaanbegeleiding - Ommeganckstraat 35 – 2018 Antwerpen



Een loopbaancheque kun je aankopen bij de VDAB voor €40. Je kunt maximum twee loopbaancheques kopen. Onder bepaalde voorwaarden is loopbaanbegeleiding gratis. Vraag ernaar bij je ABVV-loopbaanbegeleider.

ABVV
ANTWERPEN

HET WATER STAAT ONS AAN DE LIPPEN

Maandag 28 september voerden de 3 vakbonden acties in het hele land. Acties tegen de groeiende armoede en voor een sterkere sociale bescherming. In de provincie Antwerpen verspreidde het vakbondsfront 6 filmpjes met getuigenissen op sociale media. In Antwerpen voerden 138 ABVV-militanten de actie **'het water staat ons aan de lippen'**.

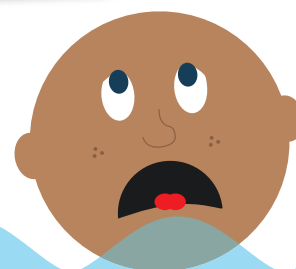
Corona verscherpt de tegenstellingen. De gezondheidscrisis is

ook een sociale crisis. De werknemers, actieven én inactieven, zijn ongerust. Wie afhankelijk van zijn of haar arbeid moet kunnen vertrouwen op een **fatsoenlijk loon en een sterk sociaal systeem** dat bij tegenslag beschermt tegen armoede. Dat is van langsom minder het geval. Onze sociale bescherming is aange-tast door besparingen en het minimumloon volstaat niet.



MET LETTERLIJK EN FIGUURLIJK HET WATER AAN DE LIPPEN, EISTE HET ABVV OP HET MEDIAPLEIN IN ANTWERPEN:

- ◆ Sociale uitkeringen zijn geen pasmunt..., ... trek ze minstens op tot aan de armoedegrens.
- ◆ € 1.500 netto wettelijk minimumpensioen.
- ◆ Stop de degressiviteit in de werkloosheid, ook voor artiesten.
- ◆ Garandeer de herfinanciering en het federale karakter van de sociale zekerheid..., ... en van de openbare diensten en de gezondheidszorg.
- ◆ Zorg voor een leefbaar minimumloon.



CHECK DE PAGINA'S VAN ABVV-REGIO ANTWERPEN EN ABVV MECHELEN+KEMPEN VOOR FOTO'S, FILMS EN LIVESTREAMS VAN DE ACTIES

ABVV
ANTWERPEN

Volledig werkloos? Spreid je vakantiedagen

Werkte je in 2019 (of een deel ervan) als arbeider of bediende? Ben je nu volledig werkloos? Kreeg je bij je ontslag vakantiegeld voor je nog niet opgenomen vakantiedagen uitbetaald of heb je recht op vakantiegeld via een vakantiekas? Is het antwoord op die vragen 'ja', dan heb je geen recht op uitkeringen voor de dagen waarvoor je al vakantiegeld kreeg. Dat ligt wettelijk vast. Neem je die dagen niet op vóór december 2020, dan trekt de RVA deze dagen automatisch af van je uitkering voor december die bijgevolg een fiks stuk lager zal zijn.

Om de financiële gevolgen te beperken, is het beter om deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2020. Duid daarom in oktober en november op je controlekaart een aantal dagen aan als vakantiedagen.

- ➔ Controleer je vakantiedagen op www.abvv.be/mijn-abvv
- ➔ Duid online je vakantiedagen aan op www.abvv.be/stempelkaart

Agenda

Het ABVV organiseert zijn dienstverlening, activiteiten, vormingen en acties volledig volgens de geldende richtlijnen ter bestrijding van het Corona-virus.

Raadpleeg onze websites voor een laatste stand van zaken.

• www.abvv-regio-antwerpen.be • www.abvvmechelenkempen.be

26 oktober 13.30u

Infosessie 'Werken met de VDAB-tools'

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

30 oktober 9.30u

Vergadering werklozencomité

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

11 november

Wettelijke feestdag

Geen dienstverlening.

12 november 13.30u

Infosessie 'Werken met de VDAB-tools'

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

17 november 13.30u

'Ontdek je droomjob'

3-daagse workshop (tot 25/11)
 ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

17 november 19u-21u

'Pensioen grensarbeiders België-Nederland'

Online webinar

Interregionale vakbondsraad Schelde Kempen
 Info en inschrijven op www.werkenoverdegrens.eu (eventen)

18 november 13.30u

Infosessie 'Interim voor werkzoekenden'

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

23 november 13.30u

'Basisinfo voor werklozen'

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

26 november 13.30u

Infosessie 'Werken met de VDAB-tools'

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 66 13
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

27 november 9.30u

Vergadering werklozencomité

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
 Inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

Meer info?

www.abvv-regio-antwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be
 Volg ABVV-regio Antwerpen en
 ABVV Mechelen-Kempen op



Een herfst vol debatten!

Cepag Brussel* start een nieuwe reeks debatavonden die sedert de lockdown van maart stil lagen. Op het programma: fascinerende ontmoetingen en boeiende gesprekspartners in een veilig en gezond kader. We volgen alle veiligheidsvoorschriften en we bekijken de mogelijkheden voor een digitaal alternatief.

In maart zette Covid-19 het mes in de culturele activiteiten in ons land. Tot hun grote spijt moesten de Cepag-teams een hele reeks evenementen, voorzien tot aan de zomer, annuleren. Voor deze herfst wagen we het om de draad opnieuw op te nemen en plannen we een nieuwe reeks. Natuurlijk zijn alle activiteiten georganiseerd met respect voor de gezondheidsnormen van de federale en gewestelijke overheden.

Op het programma: debatten rond thema's die centraal staan in het hedendaagse syndicalisme, met de focus op internationale vakbondssamenwerking, ontmoetingen en militantisme.

Mis de volgende afspraken niet

- **Woensdag 29 oktober**

- **Expo en docu 'Tierra de Lucha'**

- Foto-expo en vertoning van de documentaire 'Tierra de Lucha' (Nederlands en Frans ondertiteld), over de werkomstandigheden en de strijd van de werknemers in Colombia, gerealiseerd door Solsoc. Gesprek met Ionna Gimnopolou (regisseuse), Tangui Cornu (Horval) en Aurore Schreiber (Solsoc).

- Afspraak om 18.30 uur in de Denemarkenstraat 70b te Sint-Gillis.

- **Zaterdag 28 november**

- **'Nacht van de publiciteit'**

- Een dag vol activiteiten, debatten, workshops rond de rol van publiciteit in onze publieke ruimte en in ons dagelijks leven, in samenwerking met Bruxelles Laïque en Présence et Action Culturelles.

- Vanaf 14 uur in de Denemarkenstraat 70b te Sint-Gillis.

- **Donderdag 10 december**

- **'Gepassioneerd door lezen'**

- Voorstelling in Maison du Livre - Huis van het Boek in Sint-Gillis van het boek 'Sortir de notre impuissance politique' - 'Uitweg uit de politieke impasse'. Gesprek met de auteur Geoffroy de Lagasnerie.

- Afspraak om 19 uur in de Romestraat 24 (Sint-Gillis).

Voor wie niet tuk is op bijeenkomsten en/of niet de mogelijkheid heeft aanwezig te zijn, zoeken de Brusselse Cepag-teams momenteel naar een manier om je digitaal te laten deelnemen of het evenement achteraf te kunnen bekijken.

De voertaal van deze evenementen is het Frans. Inschrijven is verplicht.

➔ **Inschrijven? Meer info? www.centraleculturellebruxelloise.be**

Actie voor betere uitkeringen, tegen armoede

Maandag 28 september 2020 voerden we samen met de andere vakbonden een standstill actie op verschillende kruispunten in onze provincie omdat de werkgevers de welvaartsenveloppe, het budget dat dient om de uitkeringen aan te passen aan de welvaart, als pasmunt willen gebruiken bij de onderhandelingen over een nieuw loonakkoord. Die chantage kan niet. Met de welvaartsenveloppe moeten de uitkeringen bij werkloosheid, pensioen, ziekte ... verhoogd worden. Wie aangewezen is op zo'n uitkering, mag niet in de kou blijven staan. Deze acties kaderden in een nationale actie over heel het land en verliepen coronaproof. ■



Gratis sollicitatietraining

Ben je momenteel werkloos? Misschien ben je op zoek naar werk maar vind je solliciteren moeilijker dan je dacht?

Kom dan in november naar onze gratis sollicitatietraining te Hasselt (Olympia, Kuringersteenweg 242, 3500 Hasselt).

De sollicitatietraining loopt over zeven halve dagen, verspreid over twee weken. Iedere les duurt drie uur. De lessen starten om 10 uur.

Op het einde van de sollicitatietraining ontvang je een attest van deelname aan deze training, je kan dit attest bezorgen aan de VDAB.

Uiteraard nemen wij de nodige maatregelen om deze training op een coronaveilige manier te laten doorgaan!

Wanneer?

- maandag 9 en dinsdag 10 november: 10 tot 13u
- donderdag 12 en vrijdag 13 november: 10u tot 13u
- maandag 16 en dinsdag 17 november: 10u tot 13u
- donderdag 19 november: 10u tot 13u

Interesse?

Verplicht inschrijven op het nummer 011 28 71 40 of via e-mail naar wendy.molemans@abvv.be. Wij zullen je daarna persoonlijk contacteren om je inschrijving te bevestigen. ■



ABVV-partner in vrije tijd

We hopen dat het met jullie en jullie naasten goed gaat. Ook al kunnen we mekaar een tijdje niet meer in het echt zien, wij denken wel aan jullie. Wij, als medewerkers van Linx+, willen jullie allemaal steunen met deze foto. Hou het gezond en hopelijk tot snel.

Vakantiegeld en werkloosheidsuitkering

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Spreid je vakantiedagen. Want anders loop je het risico in de maand december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2019 als arbeider of als bediende. Je werd intussen ontslagen én je kreeg bij je ontslag vakantiegeld uitbetaald voor vakantiedagen die je nog niet opgenomen had of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2020 geen uitkering voor de dagen waarvoor je al vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op voor december 2020, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering

van je uitkering voor de maand december 2020. Je uitkering zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld die je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is wettelijk geregeld. Maar je kan wel proberen die dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2020 zodat de financiële impact kleiner is.

Duid dus de volgende maanden op je stempelkaart enkele dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jou gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, kijk het na op het e-loket 'Mijn ABVV'. Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv

➔ Vul je controlekaart online in. Snel en veilig! www.abvv.be/stempelkaart

Recht op repareren

Toestellen gaan 20% sneller kapot dan 20 jaar geleden. Wat snel kapot gaat kost ons geld en verkleint onze koopkracht. Daarom steunen wij de campagne Recht op Repareren.

➔ Steun jij ook?
Teiken het manifest op www.repairshare.be



Agenda

Werken met online VDAB Tools

Tijdens deze opleiding leer jij: de weg vinden op de website van VDAB en in 'Mijn Loopbaan', wat VDAB van je verwacht m.b.t. de opvolging en beheer van je online dossier, dat online tools je zoektocht naar werk kunnen vergemakkelijken (online vacatures, e-coaching, vlot solliciteren, ...) en hoe je online dossier 'Mijn Loopbaan' gelinkt is aan jouw VDAB-begeleiding.

De sessies worden coronaproof georganiseerd.

Welkom na inschrijving:
ABVV Loopbaanadvies - 016 28 41 47 of 02 751 90 81
loopbaanadvies.vlbr@abvv.be

Diest:
20 november, 27 november, telkens van 9.30 tot 12u.

Halle:
12 november, van 9.30 tot 12.30u.

Vilvoorde:
6 november, van 9.30 tot 12.30u.

Vilvoorde:
26 november & 27 november, telkens van 9.30 tot 12.30u., voor anderstaligen

Leuven:
4 november, 17 november, 25 november, telkens van 9.30 tot 12.30u.

Wij blijven strijden voor een minimumloon van minstens 14 euro!

Elke 14de van de maand voert het ABVV actie voor hogere minimumlonen. Want een minimumuurloon van 14 euro is nodig om het hoofd boven water te kunnen houden. Op woensdag 14 oktober trokken we in Oost-Vlaanderen naar enkele bedrijven met een minder opvallende, maar zeer essentiële rol in de gezondheidscrisis die ons land treft. Zij houden ons land recht, maar krijgen er niet de financiële erkenning voor...

Met militanten van de Algemene Centrale voerden we actie bij het bedrijf Malysse te Geraardsbergen. Malysse is een wasserij en bedient dagelijks 40% van de Belgische ziekenhuizen en 15% van de Belgische woon- en zorginstellingen. Ze wassen jaarlijks meer dan 12 miljoen kledingstukken, 32 miljoen kilo plat linnen en 4 miljoen kledingstukken van bewoners. De werknemers werken er aan een loon lager dan €14 per uur.

Essentieel werk, helden van de crisis

De werknemers van Malysse zorgden er voor dat Covid-patiënten op een veilige manier behandeld werden in ziekenhuizen en stonden dus in de frontlinie in de strijd tegen deze pandemie. Maar ondanks hun essentieel werk verdienen de werkers uit deze sector amper 11,5 euro per uur. Werknemers met meer dan 20 jaar anciënniteit verdienen slechts 12,5 euro per uur. Daarnaast zijn er ook werknemers uit maatwerkbedrijven actief die aan nog lagere lonen werken. Onbegrijpelijk en onaanvaardbaar. ■



BTB-militanten zetten een flyeractie op in de Gentse havenzone. In dit logistieke centrum werken heel veel arbeiders aan lage lonen, van vrachtwagenchauffeurs tot pakjesbezorgers. Nochtans is het door hun arbeid dat onze zorg en onze economie blijft draaien. Daar mag toch een deftig loon tegenover staan?

Tijdelijke werkloosheid als de school van je kind moet sluiten



Het corona-ouderschapsverlof bestaat vanaf 1 oktober niet meer. Moet je kind thuis blijven omdat de school, klas of het kinderdagverblijf sluit om de verspreiding van COVID-19 te beperken? Dan heb je recht op tijdelijke werkloosheidsuitkeringen wegens overmacht COVID. Verwittig in dat geval onmiddellijk je werkgever en bezorg hem het attest van de school of het kinderdagverblijf.

- ➔ Dien je aanvraag tijdelijke werkloosheid in via het online contactformulier op www.abvv-oost-vlaanderen.be of bel naar 053 78 78 78.

Kind in quarantaine? Ook dan heb je recht op tijdelijke werkloosheid



Moet je kind in quarantaine omdat het in contact kwam met een besmet persoon? Dan heb je als ouder recht op tijdelijke werkloosheidsuitkeringen wegens overmacht COVID. Verwittig onmiddellijk je werkgever en bezorg hem het quarantaine-attest van de dokter.

- ➔ Dien je aanvraag tijdelijke werkloosheid in via het online contactformulier op www.abvv-oost-vlaanderen.be of bel naar 053 78 78 78.

Coronalandingsbaan vanaf 1 juli



De landingsbaan is een vorm van tijdkrediet maar zonder maximumduur. Als oudere werknemer kan je zo minder gaan werken en overschakelen op halftijds werken of 4/5den. Werk je in een bedrijf in moeilijkheden, ben je ouder dan 55 jaar en heb je een loopbaan van 25 jaar? Dan kan je nu misschien een 'coronalandingsbaan' opnemen.

- ➔ Check bij je vakcentrale of je in aanmerking komt. Ken je je vakcentrale niet? Bel dan naar 053 78 78 78.

Werkzoekend? Spreid nu je vakantiedagen



Om te vermijden dat je op het einde van het jaar fors minder uitkering ontvangt, spreid je best je vakantiedagen over de resterende maanden van dit jaar.

Ben je dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen of niet veel vakantiedagen op? Dan loop je het risico in de maand december minder uitkering te krijgen.

- ➔ Check dit op Mijn ABVV: www.abvv.be/mijn-abvv

Niet-toeleidbare werkzoekenden vanaf 1 oktober



Werkzoekenden die door een combinatie van medische, mentale, psychische, psychologische of sociale problemen (MMPPS) nood hebben aan extra ondersteuning en begeleiding kunnen van de VDAB het statuut 'Niet-toeleidbare werkzoekende' krijgen. Krijg je als schoolverlaters dit statuut? Dan krijg je na afloop van de 36 maanden inschakelingsuitkering een 'beschermingsuitkering' gedurende 24 maanden. Ben je volledig werkloos en krijg je dit statuut? Dan behoud je je werkloosheidsuitkering en moet je niet actief naar werk zoeken.

Groepsaankoop groene stroom en gas



Samensterker organiseert voor het 11e jaar een groepsaankoop groene stroom en gas. Schrijf je vrijblijvend in en ontdek hoeveel je kan besparen.

Hoe werkt de groepsaankoop?

- Schrijf je gratis en vrijblijvend in via www.samensterker.be
- Op woensdag 4 november 2020 organiseren we een veiling waarbij energieleveranciers hun voordeligste bod uitbrengen. Hoe meer deelnemers, hoe groter de besparing kan zijn.
- Op vrijdag 20 november 2020 krijg je een persoonlijk voorstel waarop je kan zien hoeveel je kan besparen. Jij beslist of je op dit voorstel ingaat.
- Aanvaard je het aanbod? Dan zorgen wij voor een vlotte overstap. Jij hoeft hier niets voor te doen!

Waarom een groepsaankoop?

- Een groepsaankoop is simpeler en goedkoper.
- Je profiteert mee van de kracht van 'samen'.

Stapte je al eerder over naar een voordelig (groepsaankoop)contract? Hou er dan rekening mee dat je energieleverancier je contract kan verlengen aan dure prijzen.

- ➔ Heb je nog vragen?
Contacteer Samen Sterker via www.samensterker.be of 0800 26865 (ma-vr: 8.30 tot 18u).

Nieuw: we sturen je een email zodra je uitkering is betaald



Misschien heb je het al gemerkt, maar sinds september krijg je van ons een e-mail zodra we je uitkeringen betalen. Hebben we je emailadres nog niet? Geef het dan door op www.abvv-oost-vlaanderen.be en blijf zo op de hoogte.

Gratis webinar '50-plus' – 3/11 (10u)



Ben je werkzoekend en ouder dan 50? Heb je vragen over jouw beschikbaarheid, pensioenrechten en opnieuw solliciteren? Onze experts vertellen je waar je allemaal rekening mee moet houden als je 50-plus bent. Dit webinar vindt plaats op 3/11 om 10u. Het webinar duurt 1 uur.

Schrijf je in via abvv-vorming.webinargeek.com/info-50-november. Je krijgt een bevestiging en de link waarop je kan klikken om het webinar te volgen. We sturen je een uur voor het webinar een herinnering.

Gratis webinar 'Werk zoeken, wat nu?' – 19/11 (14u)



Als je werkloos wordt, komt er heel wat op je af. Zowel VDAB als RVA willen dat je naar werk zoekt. Onze expert vertellen je alles wat je moet weten. Dit webinar vindt plaats op 19/11 om 14u. Het webinar duurt 1 uur.

Schrijf je via abvv-vorming.webinargeek.com/werkzoeken-wat-nu-1. Je krijgt een bevestiging en de link waarop je kan klikken om het webinar te volgen. We sturen je een uur voor het webinar een herinnering.

De zinvolheid van een **sterke vakbondsdelegatie** in het bedrijf

De geschiedenis maar ook recente studies en feiten bewijzen het nut van een sterke vakbond in onze maatschappij en binnen het bedrijf. Peter Degryze, ABVV-hoofdafgevaardigde bij Sedac-Mecobel in Wevelgem en Nancy Gotelaere, ABVV-vakbondsafgevaardigde bij dienstenchequebedrijf 'Hulp in huis' getuigen.

Met de snelheid van de klok wordt al te vaak het nut en voortbestaan van vakbonden in vraag gesteld. Tijdens de vorige legislatuur waren aanvallen van onder andere N-VA op het stakingsrecht of de rol van vakbond als uitbetalingsinstelling schering en inslag. Temeer op momenten van syndicale actie, sociale verkiezingen, of openlijke kritiek vanuit de vakbond op politiek of het bedrijfsleven.

Het lijkt zowat paradoxaal dat op momenten dat vakbonden hun nut bewijzen, hun voortbestaan net in vraag wordt gesteld. Zowel de volledige geschiedenis van onze samenleving als recentere studies en feiten, bewijzen het nut van een sterke vakbond in onze maatschappij en binnen het bedrijf.

Uit onderzoek (Sjöberg 2016, en denktank Minerva) blijkt dat 1% extra vakbondsleden op jaarbasis zou leiden tot gemiddeld 2,5u minder ziekteverzuim per werknemer.

meerdere werknemers die er aan worden tewerkgesteld. Een mindswitch die bijna meteen zijn invloed had op de ziekte- en afwezigheidscijfers, wat uiteraard ook leidt tot een hogere productiviteit.

De vakbond als buffer tegen ongelijkheid

In 2015 deed de OESO een onderzoek naar de relatie tussen inkomensongelijkheid en de dekkingsgraad van het sociaal overleg. We trappen een open deur in als we stellen dat partijen als N-VA en Vlaams Belang willen evolueren naar een sociaal overlegmodel waarbij de nadruk wordt gelegd naar overleg op bedrijfsniveau. Weg met interprofessionele en federale solidariteit binnen het sociaal overleg?

We keren even terug naar februari 2019. Het ABVV keurt als enige binnen de groep van 10 het ontwerp van InterProfessioneel Akkoord (IPA) af. Het ABVV kreeg heel snel van de werkgevers de wind van voren. Wat was er aan de hand waardoor de ABVV-achterban besloot om het ontwerpakkoord af te keuren? De minimumlonen worden te weinig opgetrokken (+ €0,10), er is geen vooruitgang geboekt op vlak van opleiding en werkbaar werk en de 1,1% onderhandelingsmarge voor loonsverhoging staat niet in verhouding met de productiviteitsstijgingen.

We namen contact op met Nancy Gotelaere, ABVV-vakbondsafgevaardigde bij dienstenchequebedrijf 'Hulp in huis'. Ze werkt binnen een sector waarbij er heel weinig direct contact is met de collega's. Nochtans hebben de werknemers binnen de dienstenchequesector hoge nood aan vakbonden op het terrein. Dat bracht Nancy op het idee om een Facebookpagina voor de werknemers van 'Hulp in huis' op te richten. Binnen de kortste keren telde deze groep 888 leden en hadden de werknemers van voor het eerst een forum waarin ze hun vragen konden stellen, problemen konden melden, maar ook geïnformeerd werden over zaken die hen als werkneem(st) er van de dienstenchequesector aanbelangen. "De te lage lonen, het uitblijven van een gelijkstelling van Coronawerkloosheid voor de eindejaarspremie, het niet verkrijgen van de 1,1% loonsverhoging binnen de sector en Coronarisico's op de werkvloer, zorgen voor heel wat frustraties. In sectoren als de onze speelt de interprofessionele solidariteit een belangrijke rol in het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden", besluit Nancy. ■

”

1% extra vakbondsleden op jaarbasis zou leiden tot gemiddeld 2,5 uur minder ziekteverzuim per werknemer

We toetsen deze stelling af met de praktijk en spreken met Peter Degryze, ABVV-hoofdafgevaardigde bij Sedac-Mecobel in Wevelgem. Enkele jaren geleden bestond het bedrijf vooral uit een verouderd machinepark en was er sprake van fysiek zwaar belastend werk. In het kader van de onderhandelingen cao 104 (werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers) is de ABVV-werking in het bedrijf via sociaal overleg gaan kijken naar oplossingen om problemen inzake ergonomie en zwaar fysiek belastende taken aan te pakken. Zo gebeurde er een doorlichting van het volledige machinepark waardoor er investeringen gebeurden in nieuwere en meer ergonomische machines. Ook vandaag wordt bij iedere investering in een nieuwe installatie het aspect ergonomie onder de loep genomen. Tegenwoordig is binnen het bedrijf iedere werkpost aangepast aan de werknemer die er aan het werk is of kan deze eenvoudig aangepast worden aan de behoeftes van

West-Vlaamse vakbonden voeren actie



Op maandag 28 september voerden het ABVV, ACV en ACLVB West-Vlaanderen een symbolische actie. Aanleiding was de onwil van de werkgevers om een akkoord te sluiten over de besteding van de welvaartsenveloppe, bedoeld om sociale uitkeringen bovenop de index te verhogen. Dat men dit dossier opnieuw wil koppelen aan de onderhandelingen over het interprofessioneel akkoord tart alle verbeelding. Vermijden van armoede is geen kinderspel!

De coronapandemie maakte duidelijk hoe belangrijk een degelijk sociaal vangnet is: honderdduizenden mensen werden plots tijdelijk werkloos of moesten beroep doen op de ziekteverzekering. Het armoederisico neemt toe. “Met de welvaartsenveloppe kunnen we ervoor zorgen dat de uitkeringen voor mensen in de meest kwetsbare posities omhoog gaan, het is dan ook onbegrijpelijk dat werkgevers deze discussie aan andere dossiers willen koppelen. Het kost hen niets, want het is de federale overheid die daarvoor tweejaarlijks een budget voorziet”, vertelt Erik Van Deursen, provinciaal secretaris van het ABVV.

Werknemers verdienen respect

“Werknemers in essentiële sectoren hebben zich de afgelopen maanden dubbel geplooid, voor de hard getroffen sectoren waren er de tijdelijke werkloosheid en andere steunmaatregelen voor de bedrijven. Dat

heeft de schokken opgevangen. Dat heeft er ook voor gezorgd dat ons land momenteel geen economisch en sociaal bloedbad is. Dat men nu opnieuw op de rem gaat staan tegenover de meest kwetsbaren, is een slag in het gezicht van alle werknemers. Werknemers verdienen respect”, gaat provinciaal ACV-voorzitter Wim David verder.

Oproep aan regering

Tegelijkertijd doen de vakbonden ook een oproep aan de regeringsonderhandelaars. Geert Debevere van het ACLVB: “Omdat de strijd tegen armoede voor ons een absolute prioriteit is, vragen we aan de regeringsonderhandelaars om alle sociale uitkeringen op te trekken tot minstens de armoedegrens en om eindelijk werk te maken van het wettelijk minimumpensioen van 1500 euro.”

Symbolische actie

Daarom overhandigden de drie West-Vlaamse werknemersorganisaties op 28 september een grote enveloppe aan minister Muylle. Die bevatte het eisenpakket van de vakbonden binnen de Groep van Tien en staat symbool voor het uitstel van een akkoord rond de welvaartsenveloppe.

“We hopen dat de minister onze bezorgdheden meeneemt in verder regeringsoverleg” vertelden de vakbondsverantwoordelijken. “De minister komt ook vaak in contact met werkgevers en is ook bevoegd voor sociaal overleg. Misschien kan zij ook de werkgeversorganisaties helpen overtuigen van het belang van het toekennen van de welvaartsenveloppe.” ■

Nieuwe openingsuren

ABVV West-Vlaanderen

Kantoor Blankenberge

	voormiddag	namiddag
maandag		op afspraak
dinsdag	op afspraak	
donderdag	op afspraak	
vrijdag		

✉ blankenberge.wlh@abvv-wvl.be

☎ 050 44 47 35

Kantoor Brugge

	voormiddag	namiddag
dinsdag	op afspraak	op afspraak
donderdag	op afspraak	
vrijdag	op afspraak	

✉ brugge.ont@abvv-wvl.be

☎ 050 44 10 10

Kantoor Diksmuide

	voormiddag	namiddag
maandag	op afspraak	
donderdag		op afspraak

✉ diksmuide.wlh@abvv-wvl.be

☎ 059 25 51 45

Kantoor Ieper

	voormiddag	namiddag
maandag	op afspraak	
dinsdag	op afspraak	
donderdag		op afspraak
vrijdag	op afspraak	

✉ ieper.wlh@abvv-wvl.be

☎ 057 200 200

Kantoor Izegem

	voormiddag	namiddag
maandag	op afspraak	
donderdag		op afspraak
vrijdag	op afspraak	

✉ izegem.wlh@abvv-wvl.be

☎ 051 26 05 25

Kantoor Kortrijk

	voormiddag	namiddag
maandag	op afspraak	
dinsdag	op afspraak	op afspraak
donderdag		
vrijdag	op afspraak	

✉ kortrijk.ont@abvv-wvl.be

☎ 056 26 82 00

Kantoor Menen

	voormiddag	namiddag
maandag		op afspraak
dinsdag	op afspraak	
donderdag	op afspraak	
vrijdag	op afspraak	

✉ menen.wlh@abvv-wvl.be

☎ 056 24 13 61

Kantoor Oostende

	voormiddag	namiddag
maandag	op afspraak	
dinsdag	op afspraak	op afspraak
donderdag		
vrijdag	op afspraak	

✉ oostende.ont@abvv-wvl.be

☎ 059 55 60 50

Kantoor Roeselare

	voormiddag	namiddag
maandag		op afspraak
dinsdag	op afspraak	
donderdag	op afspraak	
vrijdag	op afspraak	

✉ roeselare.ont@abvv-wvl.be

☎ 051 26 00 70

Kantoor Tielt

	voormiddag	namiddag
dinsdag		op afspraak
donderdag	op afspraak	

✉ tielt.wlh@abvv-wvl.be

☎ 051 26 05 35

Kantoor Torhout

	voormiddag	namiddag
dinsdag	op afspraak	
donderdag	op afspraak	op afspraak

✉ torhout.wlh@abvv-wvl.be

☎ 050 44 47 30

Kantoor Veurne

	voormiddag	namiddag
dinsdag	op afspraak	
donderdag	op afspraak	
vrijdag	op afspraak	

✉ veurne.wlh@abvv-wvl.be

☎ 059 25 51 40

Kantoor Waregem

	voormiddag	namiddag
maandag	op afspraak	
dinsdag		op afspraak
donderdag	op afspraak	
vrijdag	op afspraak	

✉ waregem.wlh@abvv-wvl.be

☎ 056 24 13 71

Kantoor Zeebrugge

	voormiddag	namiddag
dinsdag		op afspraak
donderdag		op afspraak

✉ zeebrugge.wlh@abvv-wvl.be

☎ 050 44 47 41

Alleen op afspraak!

Maak een afspraak via: afspraak.abvv-wvl.be

EXCLUSIEF VOOR ABVV-LEDEN

20% EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, BESPAAR NU!

TIJDELIJKE ACTIE

20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft van 01/09/2020 t.e.m. 31/10/2020.

ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijkhulpsysteem, ...

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494**
of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclamdocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY