

# De Nieuwe Werker

**ABVV**

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71<sup>STE</sup> JAARGANG / NR. 15 / 16 SEPTEMBER 2016 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

## 2 JAAR REGERING-MICHEL GEEN GELUKKIGE VERJAARDAG

2 jaar Michel, geen reden om te feesten. Betoog mee op donderdag 29 september tegen het plan-Peeters en voor een ander, beter, rechtvaardig, eerlijk en evenwichtig beleid.

dossier pag. **7-9**

GEEN PROFICIAT  
MET UW ...

einde 38-urenweek, lagere uitkeringen, indexesprong, kleine loonmarge, langer werken, lagere pensioenen, stijging facturen, foute taxshift, hyperflexibiliteit, schijnoverleg, inkomensverlies, onvoldoende jobs, te hoge jeugdwerkloosheid, afbouw openbare diensten, slechter pensioen overheid en onderwijs, uitholling sociale zekerheid, hogere BTW, taksen en accijnzen, ...

**Boek 'Fuck TINA'**  
Er is wel een alternatief

pag. **3**

**Online VDAB-dossier**  
Tips van de ABVV-loopbaanconsulent

pag. **4**

**Edito**  
Jobs, jobs, jobs?

pag. **16**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

# Betoging 29 september

## Gratis vervoer vanuit provincie Antwerpen

Twee jaar regering Michel. Dat is geen feestje waard. Betoog mee voor een andere, betere, rechtvaardige, eerlijke en evenwichtigere politiek. Werknemers die willen deelnemen aan de betoging zijn ingedeekt door een interprofessionele stakingsaanpak. Contacteer je beroepscentrale voor een stakingsvergoeding.

### Gratis treinvervoer naar de betoging vanuit de regio Antwerpen In groep naar de betoging?

ABVV'ers verzamelen tussen 9u en 10.30u in het Centraal Station van Antwerpen. Treintickets worden vooraf door het ABVV aangekocht en in de grote hal van Antwerpen Centraal verdeeld door de centrales. Informeer vooraf je centrale van je deelname aan de betoging.

Hieronder vind je een indicatie van de reguliere treinen vanuit Antwerpen Centraal.

Antwerpen Centraal	spoor	Brussel Noord	duur
09.05u	12	10.10u	1.05u
09.17u	23	10.05u	0.48u
09.25u	12	10.00u	0.35u
09.35u	13	10.45u	1.10u
09.39u	23	10.22u	0.43u
09.54u	2	10.30u	0.36u
10.05u	11	11.10u	1.05u

### Vertrek je vanuit een ander station dan Antwerpen Centraal?

Koop dan zelf je voordelig B-evenemententicket naar Brussel in het station naar keuze. Na de betoging en voor 10 oktober '16 breng je het gebruikte ticket voor terugbetaling binnen bij je centrale.

De code voor het B-evenemententicket is MFB. Het goedkope tarief hangt af van de afstand:

- € 12 voor afstanden (vertrekstation - bestemmingsstation) t.e.m. 60km
- € 14 voor afstanden (vertrekstation - bestemmingsstation) vanaf 61km

Het B-evenemententicket is nu al verkrijgbaar aan de stationsloketten.

### Meer en actuele informatie?

Consulteer onze Facebook pagina @abvv.regio.antwerpen of de website [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be).

### Gratis treinvervoer naar de betoging vanuit de Kempen en Mechelen



Er is een speciaal B-evenemententicket voor de betoging beschikbaar. Het goedkope tarief hangt af van de afstand:

- € 12 voor afstanden (vertrekstation - bestemmingsstation) t.e.m. 60km
- € 14 voor afstanden (vertrekstation - bestemmingsstation) vanaf 61km

Het B-evenemententicket is nu al verkrijgbaar aan de stationsloketten.

### Vermeld de code MFB.

Breng na de betoging je gebruikte ticket voor terugbetaling binnen bij je centrale.

### Meer en actuele informatie?

Consulteer de website [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)



## Showfestival 2016 DE MICK

### Vrijdag 14 oktober 2016

**Programma:** Seniorensing met: Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Lisa Lewis | Ivann | Bart Kaell  
Presentatie: Luc Caals

Algemene inkom: **20 euro** | Leden ABVV: **12 euro**

### Zondag 16 oktober 2016

**Programma:** Johnny Logan in concert met de Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Voorprogramma: Maxime | Jan Van Dycke  
Presentatie: Patrick Onzia

Algemene inkom: **26 euro** | Leden ABVV: **18 euro**

**Waar?** Zaal Kielpark | St. Bernardsesteenweg 113 | 2020 Antwerpen  
Deuren: **13.00u** | Aanvang programma: **14.00u**

**Info en reservaties:** Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) 2018 Antwerpen | T: 03 220 66 13 of [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

Reserveren kan nu, maar tickets zijn pas af te halen vanaf donderdag 1 september 2016

Na reservatie kan je betalen via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325 2019 3156 met duidelijke vermelding van je naam en mededeling: "Mick festival - datum - aantal personen"

## Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen!

### Voor wie?

Je werkte in 2015 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen, of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas. Blijf je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2016 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op voor december 2016, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2016. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

### Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt

door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2016 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

### Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een "V" te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

### Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be) of [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)

Je kunt natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.

## VACATURE

DE ALGEMENE CENTRALE-ABVV-ANTWERPEN-WAASLAND ZOEKT

### EEN DOSSIERBEHEERDER (M/V) VOOR HAAR KANTOOR IN ANTWERPEN

#### Functie:

Je bent verantwoordelijk voor het opmaken, behandelen en opvolgen van klachtendossiers ter verdediging van de individuele belangen van onze aangeslotenen.

Je hebt ruime kennis van algemene sociale wetgeving en kan je snel inwerken in specifieke sectorale regelgeving rond arbeidsvoorwaarden en bestaanszekerheid.

Je beschikt over evidente communicatieve vaardigheden, hebt affiniteit met onze doelgroep en wenst te werken in een syndicale beweging.

#### Vereisten:

- Je hebt een opleiding tot sociaal adviseur (of gelijkaardig) of gelijkwaardig door ervaring.
- Je beschikt over sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden.
- Je beschikt over een goede kennis van de gangbare gebruikerssoftware (Word, Excel, Access).
- Je hebt een actieve basiskennis Engels en Frans.

Kennis en inzicht in de syndicale structuur strekken tot aanbeveling.

Het functieprofiel is verkrijgbaar op het secretariaat van de voorzitter

Contact: tel. 03 220 68 02 – [wouter.boni@accg.be](mailto:wouter.boni@accg.be).

#### Geïnteresseerd in deze functie?

Richt je gemotiveerde sollicitatiebrief zo snel mogelijk en uiterlijk vóór 1 oktober 2016 met c.v. naar: De Algemene Centrale | t.a.v. Bruno Verlaeck - Van Arteveldestraat 17 - 2060 Antwerpen.

Geselecteerde deelnemers worden voor een eerste test uitgenodigd op zaterdag 15 oktober 2016. In een tweede fase wordt een screening door Ascento voorzien.

## VACATURE

ABVV Regio Antwerpen ZOEKT

### EEN EDUCatieve MEDEWERKER (M/V) VOOR DE JONGERENWERKING

### EEN LOOPBAANBEGELEIDER (M/V)

Meer informatie over deze vacatures vind je op:

[www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

Je sollicitatiebrief bereikt ons ten laatste op maandag 19 september.

**Je stuurt je brief naar:** Dirk Schoeters - algemeen secretaris - ABVV-regio Antwerpen - Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen  
**Of je mailt naar:** [vacature@abvv.be](mailto:vacature@abvv.be)

■ IN DE 'JUNGLE' VAN CALAIS

# Korte verslaggeving van de groep Réagis ABVV



Op 11 juni 2016 bezochten de leden van de groep Réagis ABVV de 'Jungle' van Calais. Een vluchtelingenkamp met de allures van een sloppenwijk waar meer dan 7.000 kinderen, vrouwen en mannen (over)leven, op de vlucht voor oorlog, vervolging of simpelweg ellende.

Gezien de actualiteit in België en in Calais, wilde de groep de dagelijkse realiteit van het kamp leren kennen en de verenigingen ter plaatse ontmoeten, om zo het solidariteitsnetwerk en de strijd voor de rechten van migranten te versterken tegen de onmenselijke Europese migratiepolitiek.

Eind februari 2016 voerde de Franse overheid een operatie uit om een deel van de zuidelijke zone van het kamp af te breken. Het werd officieel om 'humanitaire redenen' ontruimd. In ruil werd echter niet in voldoende gepaste woonruimte voorzien. De bewoners zochten bijgevolg hun toevlucht in het noordelijke deel, waar de migranten steeds meer opeengepakt in tijdelijke hutten en tenten leven.

In dit deel bevindt zich het centrum Jules Ferry dat een honderdtal vrouwen en kinderen onthaalt. Het centrum stelt 60 douches en 30 wc's ter beschikking aan de kampbewoners, heeft een wasserij en voorziet in oplaadpunten voor draagbare telefoons. Op weekdagen staat er

twee uur per dag een verpleegploeg paraat, want de hygiëneproblemen waarmee de 7.000 bewoners dagelijks kampen zijn legio.

Daarnaast werd in 2015 een nieuw 'containerkamp' geopend: omheind, met camerabewaking, biometrische in- en uitgangcontrole en zonder water, douches of kookgelegenheid. Met 12 personen op 14m<sup>2</sup> heeft dit kamp veel weg van een gevangenis. Velen weigeren dan ook om er heen te gaan. De containers zijn niet volledig ingenomen. Heel wat mensen verkiesen immers de benauwende zone omdat ze schrik hebben in de andere zone te worden opgespoord en uit het land gezet te worden.

Ondertussen is de 'Jungle' in de eerste plaats een micromaatschappij met een hoofdstraat (bedreigd met afbraak), met geïmproviseerde winkels, restaurants, kappers... en her en der in het kamp discotheken, hotels, moskeeën, kerken en zelfs een bordeel, gebouwd met doeken, hout, tentzeilen en wegwerpplastic.

In deze leefomstandigheden, zijn geweld en discriminatie aan de orde van de dag: psychologisch, fysiek, politiek, raciaal en gendergeweld... De maffia gedijt in deze microkosmos en slaat munt uit de ellende. Maar ook bepaalde multinationals varen er wel bij, zoals de onderneming Api Restauration die de aanbe-

steding voor de maaltijdbedelingen in het centrum Jules Ferry binnenhaalde en dagelijks een maaltijd aanbiedt voor €3,50 of €4. De een zijn dood is een ander zijn brood!

Het beleid dat de huidige Europese regeringen voeren verklaart grotendeels de opkomst van extreemrechtse partijen in Europa. Het onderscheid met de traditionele partijen wordt daarenboven steeds minder scherp, velen doen mee aan het xenofob en stigmatiserend opbod om van de migranten de zondebok te maken voor de sociale catastrofe. Een catastrofe die ze zelf veroorzaakten door de opeenvolgende besparingsrondes en de ontmanteling van onze sociale zekerheid, en die ze aanwenden om onze aandacht af te leiden van hun politieke onmacht.

De repressie en de uitsluiting zullen migratie niet kunnen stoppen wanneer miljoenen personen op de vlucht zijn voor oorlog, ellende en uitbuiting in hun land van herkomst. Het afschrikkingsbeleid lost niets op en leidt enkel tot nog meer doden aan de grenzen en tot de ontmenselijking van vluchtelingen die opgeborgen worden in 'kampen'. En dit terwijl onze maatschappij op drift raakt met steeds meer autoritaire en weerzinwekkende uitwassen.



In deze context willen wij als vakbondsbeweging die solidair is met de migrantenbevolking, de Europese regeringen aanklagen die met twee maten en gewichten meten. Enerzijds spelen ze een rol in de huidige oorlogen en voeren of gedogen ze een beleid dat aanleiding geeft tot steeds grotere ongelijkheid wereldwijd. Anderzijds treden ze steeds repressiever op tegen de miljoenen mensen die voor deze wantoestanden op de vlucht slaan.

Onze concrete actie moet ook hier op het terrein in België worden gevoerd. We moeten solidair zijn met hen die een clandestien en precair bestaan leiden omdat zij extra kwetsbaar zijn voor uitbuiting, isolement en talrijke misbruiken in de arbeidswereld. Het is ook in ons eigen belang als werknemer om in te gaan tegen de stigmatiserende verdeel- en heerspolitiek die ons allen verzwakt.

Groep Réagis van het ABVV



**Carpe Diem**  
Woensdag 28 september tot zondag 2 oktober - Muziekfeesten in Ellmau

Al 20 jaar is de Alpijnse muziekherfst in Ellmau, een idyllisch Tirols bergdorpje, een must voor alle vrienden van de volksmuziek. Prijs €560/half pension, dubbele kamer, single op aanvraag, inclusief bus. Dranken (bier, water, frisdranken en wijn) bij het avondmaal inbegrepen. Inkom voor alle concerten met gereserveerde plaatsen. Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com, 011 52 35 36 (liefst na 18u).

**Carpe Diem**  
Vrijdag 7 tot zondag 9 oktober - Wildweekend Petit Rouge

Vakantiecentrum Petit Rouge op de Blankenbergse zeedijk verleidt ons met het comfort van een viersterrenhotel. We vertrekken met de trein naar Blankenberge om 9u (treinticket niet inbegrepen). In dit arrangement genieten we van 2 overnachtingen in halfpension (ontbijt en avondeten). Afspraak 9u met de trein naar Blankenberge. Prijs €178/half pension in dubbele kamer. Inschrijven voor 23 september! Voor meer info en inschrij-

vingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com 011 52 35 36 (liefst na 18u).

**Cabaljon**  
Zondag 2 oktober - Ontbijt met burgemeester en schepenen

In zaal Lentedreef, Lentedreef, Houthalen-Oost en dit van 8u tot 10u. Een lekker tasje koffie, glaasje fruitsap. Keuze uit 2 verschillende menu's. Menu 1: 2 broodjes, 1 schijfje kaas, 1 schijfje hesp, 1 croissant, geleï. Menu 2: spek met eieren met 2 sneeden brood. Voor €1,50/persoon extra een glaasje cavali. Inschrijven voor 23 september! Voor meer info kan je terecht bij: Myriam Bellio 0499 51 17 09, Guido Bulen 0479 21 60 43 of Bibi Satory 0497 12 84 72.

**Linx+ Diepenbeek**  
Zaterdag 8 oktober - Kaas en wijnavond

In buurthuis De Kei, Keistraat 26, Diepenbeek om 19u. Prijs €12/persoon, kinderen tot 12 jaar betalen slechts €8/persoon. Inschrijving geldig na overschrijving op het rekeningnummer BE60 0015 9467 7370! Vermeld steeds voor hoeveel personen je kaas- of vleeschotels wenst bestellen! Dit voor 28 september bij



Linda Poesmans, linda\_poesmans@hotmail.com of 0495 99 08 89.

**Jonger dan je denkt**  
Maandag 26 september - Mosterdabriek en Brouwerij Du Bocq

Bezoek aan de mosterdfabriek met koffie en iets lekkers. Middagmaal op Ile d'Yvoir en bezoek aan brouwerij Du Bocq. Inschrijven kan tot en met 19 september! Leden betalen €60/persoon, niet-leden €65/persoon (bus, inkomgelden en 2x eten). Vertrek en opstapplaatsen aan Café Gasambaya om 7.45u, aan bushalte Berkenstraat om 7.50u en aan Lindeplein om 7.55u. Betalen kan via ons secretariaat: Willems-Nemeth, Weg naar Zwartberg 205B, Houthalen of via overschrijving op rekening: BE46 0016 4201 9636 met vermelding 'daguitstap'. Voor meer info kan je terecht bij Marika Nemeth, 089 77 71 08 en

0496 23 88 73 of mailen naar marika\_nemeth@hotmail.com

**'t Virveld**  
Zaterdag 24 september - Seizoenswandeling Maascentrum Wissen

Begeleide wandeling van herboriste Netta aan de Wissen. Geboeid door de kruiden, hun verhaal, hun eigenschappen ... wandel dan mee! Voor meer info kan je terecht bij Netta, 0478 46 27 14.

**Linx+ Tongeren**  
Dinsdag 27 september - Kaas en wijnavond

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren en dit vanaf 18.30u. Keuze uit kaaschotel of vleeschotel. Prijs €13/persoon! Inschrijven voor 23 september! Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts, ivo.huybrechts@pandora.be, 0479 54 15 74.



## Bijdragen vanaf 1 september 2016

**Maandelijks bijdrage - De Algemene Centrale - ABVV Limburg**

- Cat. 11 - 21 werkenden vanaf 18 jaar (€ 15,00)
- Cat. 13 - 23 meer dan 3 maanden werkloos of ziek, werkloze mijnwerkers (€ 8,50)
- Cat. 14A - 24A bruggepensioneerden (zonder syndicale premie) (€ 9,75)
- Cat. 14B - 24B bruggepensioneerden (met syndicale premie)(€ 11,50)
- Cat. 32 gepensioneerden, invaliden (€ 3,00)
- Cat. 33...volledige loopbaanonderbreking, huisvrouwen (€ 3,00)
- Cat. 34 invaliden met syndicale premie (€ 8,10)
- Cat. 37 uitgesloten werklozen zonder leefloon (€ 2,00)
- Cat. 41A deeltijds werkenden + interim (€ 10,50)
- Cat. 41B werknemers in beschutte werkplaatsen (€ 9,00)
- Cat. 41C dienstenchequers (€ 10,50)

**Maandelijks bijdrage - TKD - ABVV Limburg**

- Cat. 11 - 21 werkenden vanaf 18 jaar (€ 15,00)
- Cat. 13 - 23 meer dan 3 maanden werkloos of ziek (€ 9,00)
- Cat. 14A - 24A bruggepensioneerden met syndicale premie (€ 11,50)
- Cat. 32 gepensioneerden (€ 3,00)
- Cat. 33 volledige loopbaanonderbreking, huisvrouwen (€ 3,00)
- Cat. 34 invaliden met syndicale premie (€ 8,10)
- Cat. 41A deeltijds werkenden (€ 10,50)

## 2 jaar regering Michel geen gelukkige verjaardag



GEEN PROFICIAT MET UW ...

einde 38-urenweek, lagere uitkeringen, indexsprong, kleine loonmarge, langer werken, lagere pensioenen, stijging facturen, foute taxshif, hyperflexibiliteit, schijnoverleg, inkomensverlies, onvoldoende jobs, te hoge jeugdwerkloosheid, afbouw openbare diensten, slechter pensioen overheid en onderwijs, uitholling sociale zekerheid, hogere BTW, taksen en accijnzen, ...

## Militantenvergaderingen

**Fuck Tina!** Documentaire over 'There Is No Alternative', één van de vaste lijfspreuken van Margaret Thatcher.

**Fuck TTIP/CETA!** Neem een kijkje op [www.stopttip.be](http://www.stopttip.be)

### Wat met de regering?

Er zijn wél alternatieven: Actieprogramma ABWV



Regio	Datum	Locatie
Aalst	14/09	Houtmarkt 1, Aalst (19u)
Gent & Meetjesland	19/09	Vrijdagmarkt 9, Gent (19u) (Fernandezzaal)
Ronse	21/09	Stationsstraat 21, Ronse (19u)
Waas & Dender *	27/09	Casino Stationsstraat 104, Sint-Niklaas (19u)

\* Met gastoptreden van Nigel Williams

**Wij maken ons klaar voor een hete herfst!**

## Manifestatie 29/09

### HET KAN ANDERS! HIER ZIJN ONZE ALTERNATIEVEN:

- Méér koopkracht. Veel beter voor de economie dan indexsprong en kleine loonmarge.
- Méér mensen in een leefbare job. Veel beter dan cadeaus aan werkgevers.
- Goede pensioenen. Dat is wat anders dan werken tot 67.
- Eerlijke belastingen. Elke gemiste euro belasting legt meer druk op de eerlijk belastingbetaler.
- Goede openbare diensten. Daar wordt wel iedereen beter van.
- Sociale zekerheid. Investeren in mensen is beter dan erop te besparen.

### MET DE TREIN VANUIT VOLGENDE STATIONS:

station	onthaal vanaf	vertrek	aankomst Brussel noord
<b>Regio Aalst</b>			
Station Aalst	9u15	10u12	10u53
Station Zottegem	9u15	9u53	10u45
<b>Regio Dendermonde</b>			
Station Dendermonde	9u00	10u04	10u31
Station Wetteren	9u30	9u56	10u53
<b>Regio Gent</b>			
Station Gent-St-Pieters	9u00	10u09	10u48
Station Deinze	9u00	9u39	10u35
Station Eeklo	8u45	9u14	10u35
		overstappen Gent-Sint Pieters 9u55	
<b>Regio Waasland</b>			
Station Lokeren	9u00	9u39	10u31
Station St-Niklaas	9u00	10u01	11u00
		overstappen Antwerpen Berchem 10u31	
<b>Regio Vlaamse Ardennen</b>			
Station Oudenaarde	9u00	9u32	10u32
Station Ronse	8u30	9u11	10u32
		overstappen Oudenaarde	

### INSCHRIJVINGEN

Om het vervoer naar de manifestatie in goede banen te kunnen leiden is op voorhand inschrijven verplicht.

**GELIEVE IN TE SCHRIJVEN OP VIA ONZE WEBSITE**

**WWW.ABVV-OOST-VLAANDEREN.BE OF JE VAKCENTRALE VÓÓR 14 UUR 27 SEPTEMBER.**

We voorzien enkel onthaal in bovenstaande stations.

Wil je vertrekken uit een ander station dan koop je zelf een treinticket en je bezorgt dit vóór 31 oktober aan de dienst Communicatie en Actie 'naam' 'terugbetaling treinticket' Vrijdagmarkt 9, 9000 Gent.

## Zijn de TTIP onderhandelingen mislukt? En waarom is er dan nog een betoging op 20 september?

Als we de media mogen geloven, zijn de onderhandelingen over TTIP mislukt en komt er dus geen trans-atlantisch vrijhandelsakkoord. Toch mobiliseert de STOP-TTIP-coalitie (een brede groepering met vakbonden, milieubewegingen, mutualiteiten, Test-Aankoop...) nog steeds op 20 september in Brussel. Wij vroegen aan Marc Maes van 11.11.11 hoe de vork in de steel zit.



### Op 28 augustus liet Sigmar Gabriel, Duits minister van Economie verstaan dat de TTIP-onderhandelingen mislukt zijn. Hoe zie jij dit?

Ik merk vooral een tactische zet om de achterban te sussen. In Duitsland is het verzet tegen TTIP zeer groot en Duitsland organiseert binnenkort verkiezingen. Dit is ook het geval in Frankrijk en de Verenigde Staten. Wij vrezen dat men nu even de aandacht wil afleiden, maar ondertussen dreigt er een even groot gevaar.

### Hoezo?

Van meet af aan hebben wij ook actie gevoerd tegen CETA, het handelsakkoord tussen de EU en Canada. Hierover gaan de onderhandelingen gewoon door.

### Canada lijkt toch minder gevaarlijk?

Canada heeft inderdaad een meer Europees imago, maar schijn bedriegt. CETA bevat al verschillende elementen die in TTIP nog onderhandeld worden, zoals de fel gecontesteerde "investeer-

der-staat-geschillenregeling" (ISDS). Zelfs als TTIP er niet komt dan nog zullen Amerikaanse bedrijven via hun filialen in Canada Europese schadevergoeding kunnen eisen voor nationale en Europese overheidsmaatregelen in de Europese Unie.

### Dus met het akkoord met Canada lopen we risico om toch al een deel van de TTIP-agenda uit te voeren.

Inderdaad, en daarom is het belangrijk nu in actie te komen.

### Doe mee aan de STOP CETA-TTIP betoging van dinsdag 20 September

De ondertekening van CETA staat op de agenda van de Europese Raad van Buitenlandse Zaken in Bratislava van 22 september. Precies daarom zijn er op 17 september betogingen in Duitsland en op 20 september in Brussel. Doe mee aan de betoging – meer info op [www.abvv.be](http://www.abvv.be)

# Militanta-gram

In deze rubriek voeren we een actueel blitz-interview.

De aftrap is voor Cathérine De Meyer – vormingsmedewerker bij ABVV Oost-Vlaanderen

### Waar kijk je naar uit dit vormingsjaar?

De militanten in de vormingsgroepen. In de vorming worden we samen sterker en leren we van elkaar. Ik heb nu al het gevoel dat we weer iets moois gaan opbouwen.

### Er zijn ook thema-vormingen. Kan er daarvan een aanraderen?

Voor mij is vooral de EFI-vorming speciaal. Omdat ik die zelf geef, maar ook omdat het militanten inzicht geeft in hoe het echt met het bedrijf gaat.

Dankjewel, en veel succes!



Cathérine De Meyer



## ZITDAGEN INVULLEN STUDIEBEURZEN 2016-2017

### ABVV Jongeren

**REGIO KORTRIJK-ROESELARE**  
056 24 05 36 - kortrijk.jong@abvv-wvl.be  
051 26 00 93 - roeselare.jong@abvv-wvl.be

**ABVV IEPER**  
Korte Torhoutstraat 27  
Afspraak dienst arbeidsrecht

**ABVV ROESELARE**  
Zuidstraat 22/22  
Maandag 19 september van 14.30u tot 16.30u  
Woensdag 21 september van 9.30u tot 11.30u

**ABVV WAREGEM**  
Stormestraat 137  
Donderdag 22 september van 9.30u tot 11.30u

**REGIO BRUGGE-OOSTENDE**  
050 44 10 40 - brugge.jong@abvv-wvl.be  
059 55 60 55 - oostende.jong@abvv-wvl.be

**ABVV BLANKENBERGE**  
Jules De Troozlaan 12  
Dinsdag 20 september van 14.30u tot 16.30u

**ABVV BRUGGE**  
Zilverstraat 43  
Maandag 19 september van 14.30u tot 16.30u

**ABVV DIKSMUIDE**  
Stovestraat 12  
Dinsdag 20 september van 9.30u tot 11.30u

#### WAT BRENG JE MEE?

- Rijksregisternummer van ALLE gezinsleden (SIS-kaarten)
- Bewijs van alimentatiegeld in 2014 (kopie van rekeninguittreksels 2014)
- Attest van een handicap van 66% of meer (1 van de ouders of kinderen)
- Kopie huurcontract kot 2016-2017 (hoger onderwijs)
- Attest internaat (secundair onderwijs)
- Onroerend goed buiten Vlaanderen: het aanslagbiljet onroerende voorheffing 2014
- Indien gezinstoestand gewijzigd in 2015 of 2016: inkomsten van dat jaar door middel van attesten werkgever (vermoedelijk inkomen 2016), werkloosheidsdienst, alimentatiegeld ...

## WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

### MIJN DOPGELD?! ALLEEN ALS IK ... AL MIJN VERLOFDAGEN OPGENOMEN HEB!

Als je verleden jaar gewerkt heb, heb je dit jaar recht op 'betaald verlof'. Je hebt daarvoor verlofgeld gekregen. Als arbeider kreeg je dit van de verlofkas, als bediende van je vroegere werkgever. Dat verlofgeld komt overeen met een aantal (volle) dagen 'betaald verlof'. Opgelet: de RVA rekent verlofdagen altijd om naar de zesdagen-week omdat je ook zes dagen dop per week krijgt.

Die dagen 'betaald verlof' moet je verplicht opnemen voor het einde van dit jaar. Ook als je volledig werkloos bent. Je kunt zelf kiezen wanneer je die dagen opneemt. Maar hou er wel rekening mee: dit zijn dagen waarvoor je GEEN dopgeld krijgt (aangezien je hiervoor al verlofgeld hebt gekregen). Als je nog veel dagen betaald verlof over hebt, doe je er misschien beter aan om die

dagen te spreiden over de rest van het jaar. Doe je dat niet, dan zullen wij die dagen in december (allemaal) moeten afhouden van je dopgeld. Als je dagen 'betaald verlof' neemt, moet je die op je kaart invullen met de letter "V". Weet je niet op hoeveel dagen betaald verlof je recht hebt of hoeveel dagen je nog moet opnemen, vraag dat dan gerust na bij onze werkloosheidsdienst. Zij kunnen dit voor je nazien of berekenen.

Ook als je deeltijds werkt, moet je al je betaald verlof opnemen voor het eind van het jaar. Als je nu evenveel uren of meer uren per week werkt dan verleden jaar, zal dat normaal gezien geen probleem zijn: je kunt die opnemen bij je huidige baas (het wettelijk maximum is vier weken volgens je lopend uurrooster). Als je nu min-

der uren per week werkt dan verleden jaar, kan het gebeuren dat je een overschot aan betaald verlof hebt, dat je niet kan/mag opnemen bij je huidige baas (want het maximum dat je mag opnemen is vier weken volgens je huidig uurrooster). Als je naast je loon ook nog een opleg krijgt aan de hand van de formulieren C3deeltijds en C131B (de zogenaamde inkomensgarantie uitkering), dan moeten we in de maand december ook rekening houden met dat 'overschot' aan verlof. Ook dan kan het gebeuren dat je voor die maand minder of geen opleg krijgt.

Twijfel je of heb je vragen: kom gerust langs bij onze werkloosheidsdienst.

## FEEST VAN DE SOLIDARITEIT FÊTE DE LA SOLIDARITÉ

**Mani  
Fiesta**  
2016

**BREDENE AAN ZEE 16,17&18/09 BREDENE SUR MER**  
Centrum Staf Versluys Centre Staf Versluys

**MANU CHAO & LA VENTURA**  
**KERY JAMES \* ASIAN DUB**  
**FOUNDATION \* K'S CHOICE \***  
**BABYLON CIRCUS \* CHRISTOFF \* STELLA \***  
**EQUAL IDIOTS \* ALEIDA GUEVARA \* ANJA MEULENBELT \***  
**IGNACIO RAMONET \* ZOE KONSTANTOPOULOU \* ALBERTO GARZON \***  
**PETER MERTENS \* RAOUL HEDEBOUW \* FRANÇOIS RUFFIN \* LECTRR \***



info en tickets op [www.manifiesta.be](http://www.manifiesta.be)

**ABVV**  
**West-Vlaanderen**

**ONZE ABVV KANTOREN ZIJN GESLOTEN OP  
DONDERDAG 29 SEPTEMBER**

**WEGENS NATIONALE BETOGING**

## ■ DE SOCIALE STRIJD VAN NIGEL WILLIAMS

# Fuck TINA, een boeiend pamflet tegen het neoliberale discours

Het boek van stand-up comedian Nigel Williams 'Fuck TINA' kan je gerust een welgemikte schop tegen het systeem noemen. Samen met filmmaker Jef Maes en schrijfster Trees Heirbaut steekt hij een welgemeende middenvinger op naar het neoliberale denken. Het trio voert een warm pleidooi voor een stevige sociale strijd en legt aan de hand van persoonlijke verhalen interessante toekomstprojecten bloot. Wij hadden een boeiend gesprek met de drie initiatiefnemers.

**Wie is erger: Boris Johnson, David Cameron of Nigel Farage?**  
Nigel Williams: (direct) "Tony Blair."

#### Waarom?

Williams: "Omdat hij de wereldvrede voor de komende honderd jaar naar de vaantjes heeft geholpen. Hij zei dat hij vertrouwen had in de bewijsstukken die hij kreeg en ging akkoord met Amerikaans president George W. Bush. Hierdoor werd een heel werelddeel in miserie geduwd. Blair is een oorlogsmisdadiger en verantwoordelijk voor 160.000 dode Irakezen."

"Over de Brexit en Boris Johnson dan. Farage heeft geen directe macht. Het is Johnson die Londen verkocht heeft aan rijke Russen en Saoedi's. Het blijft een moeilijk debat. In het Leave-kamp heb je verschillende strekkingen."

Jef Maes: "Het Leave-kamp was voornamelijk een anti-establishment stem. Een tegenstem van mensen die al dertig jaar uit de boor vallen."

Williams: "Kijk naar het noorden van Engeland. Politici komen daar niet. Ze zouden wel eens op hun bakkes kunnen krijgen. Mensen zijn er zwaar misnoegd wegens hoge werkloosheid, nul-urencontracten,... erger dan bijv. in sommige zware buurten van Charleroi."

#### Wat is de rol van links?

Williams: "New Labour, wat is dat? Jonge hipsters die in een Londense koffiebar van hun chai latte slurpen. Jeremy Corbyn, de nieuwe voorzitter van Labour, probeert een binding te krijgen met diegenen die uit de boot vallen maar het lukt hem niet. Hij deed ook onvoldoende moeite om de Brexit tegen te houden. Hij is voor een ander Europa maar zijn argumenten kunnen de mensen niet overtuigen."

#### VAKBOND VAN DE TOEKOMST

**Is de Brexit een uiting van de zogenaamde culture of complaint, de klaagcultuur? Zijn we opgehouden met dromen?**

Williams: "Dat hangt af van streek tot streek. Maar het is wel zoeken naar concrete en haalbare toekomstplannen. Dat is spijtig."

Maes: "Traditioneel links heeft zich te lang laten meeslepen in dit neoliberale verhaal. Toen men Thatcher vroeg wat haar grootste verwezen-

lijking was, was haar antwoord 'Tony Blair'. En met de laatste bankencrisis kwam dat hele TINA-verhaal terug naar boven. There Is No Alternative. Velen gaan hierin mee.

Williams: "Ik snap de mensen wel. Er moeten keuzes gemaakt worden. Anders is extreemrechts aan de beurt. Als je kinderen tot hun 45ste met hun kinderen bij jou moeten wonen, omdat ze geen werk hebben, en plots komen er daar honderdduizenden Polen bij die wél werk hebben dan geeft dit spanningen. De woon- en werkomstandigheden van deze Polen zijn doorgaans verre van ideaal. Maar deze miserie zien mensen vaak niet. Mensen leggen de schuld vaak bij de ander.

Trees Heirbaut: "En kritisch denken is door het liberaal gestel afgestompt. We zijn het verlerd. We moeten jongeren uitleggen dat er wél alternatieven zijn. Vandaar dit boek."

#### Waarom geven jullie een boek met DVD uit?

Williams: "Dvd's verkopen niet en boeken ook niet, dus hoopten we dat ze het samen wél zouden doen (lacht). Neen, we weten dat velen geen zin of tijd hebben om te lezen. Beelden zijn dan welkom."

Maes: "De dvd is een dankbaar instrument voor het opstarten van een discussie."

#### Hoe zien jullie de toekomst van de vakbeweging?

Williams: "Ha, als ze er nog ene gaan hebben! Ze moeten stoppen met die centralisatie van onze structuren. Ik ben anarcho-syndicalist. Voor mij is de vakbeweging het begin- en eindpunt."

Maes: "Het is een debat dat gevoerd moet worden binnen de vakbond. Geen evident debat. Vakbonden zijn vooral gericht op grote bedrijven en sectoren, en houden te weinig rekening met de kleine garnalen."

Williams: "Belangrijk blijft: mensen bereiken."

Heirbaut: "Vakbonden moeten zichzelf democratisch organiseren. Ik ben steeds ACOD-militant geweest. We hadden een militantengroep die geregeld samenkwam en debatteerde."

Williams: "Belangrijk is ook delegees

die eerlijk verkozen zijn en een draagvlak hebben. Bij ABVV-Metaal zag je dat goede en correcte delegees een immens belangrijke rol speelden op de werkvloer."

Maes: "Bovenal eenheid bewaren. In Engeland hebben ze de mijnwerkersvakbond kapot gekregen door de eenheid kapot te maken. Je ziet hier hetzelfde gebeuren. De Waalse bonden tegen de Vlaamse bijvoorbeeld."

Williams: "Ik begrijp dat mensen foeteren als het spoor wordt platgelegd. Het is belangrijk dat we dat uitgelegd krijgen, een samenwerkingsverband met de burger aangaan en creatiever actie voeren zodat de mensen ons steunen."

#### TEGEN ONGELIJKHEID

**Het grote discussiepunt deze eeuw, naast klimaatverandering, is de toenemende ongelijkheid.**

Maes: "Het boek van Professor Anthony Atkinson 'Inequality: What can be done?' bevat zeer concrete ideeën zoals het doorvoeren van een ongelijkheidstoets voor elke nieuwe maatregel."

Williams: "Men komt meestal aangesjokt met 'het zijn ondernemers die rijkdom produceren, en dat sijpelt wel naar beneden.' Nee, ze pissen op ons – dát sijpelt naar beneden. We moeten niet bang zijn van die fuckers. Die mannen hebben geen tanks hé!"

#### Van waar die angst?

Williams: "Onze politici voeden dit. Alternatieven worden vaak onterecht maar bewust afgeschilderd als onwerkbaar."

Maes: "Door automatisering."

Williams: "Maar dat is niet erg. Het gaat om eerlijk herverdelen. De vraag is waarom doen onze politici toch zo graag mee met die hele hoop? Draai-deurpolitiek én geldgraaijerij!"

#### Is dat niet altijd al zo geweest? Macht corrupteert.

Maes: "Atkinson geeft dat ook aan. Tot in de jaren '80 liep de hoogste belastingschijf tot in de zestig procent. De ongelijkheid was daardoor kleiner. Door het Thatcherisme is die ongelijkheid op vijf jaar tijd immens groot geworden. Dit blijkt telkens weer op Fat



Cat Tuesday. Na de eerste vier dagen van januari hebben de CEO's van Britse beursgenoteerde bedrijven evenveel verdiend als een gemiddelde Britse werknemer op een heel jaar."

Williams: "Dus opnieuw: waarom ondernemen politici geen actie? Van liberalen of N-VA'ers snappen we wel waarom. Van zachte CD&V'ers en sommige bij ons, neen, dat snap ik dan weer niet."

Heirbaut: "Vele beleidsmakers volgen het neoliberale discours. Ze spreken op voorhand vaak af wie waar op de lijst staat en wie in welke raad van bestuur mag zetelen."

Williams: "En dit geldt ook voor de kaviaarsocialisten binnen onze eigen rangen. We moeten vanuit de basis zeggen: deze vorm van politiek pikken wij niet langer. We mogen de arbeidersklasse niet in de steek laten. Je drijft hen zo in de armen van extreemrechts."

#### Waar zouden we dan oplossingen vinden? In beter onderwijs, in volksverheffing, cultuur?

Heirbaut: "Cultuur is zeker een belangrijk punt. Maar ze breken het af!" Williams: "Een basisloon en arbeidsherverdeling. Denk daar eens over na. Er zijn niet genoeg jobs voor iedereen. Vooruitgang is niet 45 uur per week werken. Vooruitgang is 20 uur per week werken."

Maes: "Er zijn genoeg experimenten. Investeren in gezinsleven is goed voor de economie."

Heirbaut: "En toch willen ze mensen langer laten werken."

Maes: "Er zijn boeiende grassroots-bewegingen. In het boek hebben we het over de voetbalploeg FC United of Manchester, een club volledig gerund door de supporters zelf."

Williams: "Dat is durven. Durven. En doen. Iets wat we binnen onze vakbeweging meer moeten doen. Het is hoopgevend om vast te stellen dat mensen zich hoe langer hoe meer op verschillende thema's verenigen. En de vakbeweging kan en moet hier een belangrijke rol in opnemen."

**Het ABVV Waasland en Linx+ organiseren een voorstelling van het boek en film. Nigel Williams, Jef Maes en Trees Heirbaut komen langs om na te bespreken.**

**Dinsdag 27 september 2016 om 20 uur.**

- Film FUCK TINA
- Nabespreking met Nigel Williams, Trees Heirbaut (auteur) en Jef Maes (filmmaker)
- Plaats: zaal De Casino, Stationsstraat Sint-Niklaas

Korting op het boek!

Dankzij Linx+ kun je het boek aankopen aan verminderde prijs (-20%, €15.95 i.p.v. €19.95)

Bestel het boek op de website van EPO via [www.epo.be/linxplus](http://www.epo.be/linxplus).

■ VRAAG HET AAN DE ABVV-LOOPBAANCONSULENT

# “Hou je online dossier bij de VDAB goed in orde!”

‘Mijn loopbaan’, zo heet het persoonlijke online dossier dat elke werkloze op de VDAB-website moet bijhouden. Onze ABVV-loopbaanconsulenten helpen onze leden daarbij. Wendy Moons, loopbaanconsulente in Vilvoorde, geeft haar 8 belangrijkste tips bij het gebruik van ‘Mijn loopbaan’. Want werkzoekenden hebben er alle belang bij hun online dossier bij de VDAB goed in orde te houden.

**TIP 1**  
**Zorg voor een juist e-mailadres**

**Wendy:** “Als je ‘Mijn loopbaan’ raadpleegt, vraagt men je e-mailadres. Omdat je je e-mailadres zo ook aan de VDAB geeft, verwacht de VDAB dat je bereikbaar bent via je e-mail. Kijk daarom zeker om de 2 dagen je e-mail na, anders kan je in de problemen komen, met alle gevolgen van dien voor je uitkering.”

**TIP 2**  
**Gebruik ‘Mijn loopbaan’ actief**

“De VDAB kan volgen welke acties je onderneemt in ‘Mijn loopbaan’. Solliciteer je bijvoorbeeld regelmatig met ‘Mijn loopbaan’, dan zal de VDAB zien dat je actief naar werk zoekt. Ze zullen je dan ook minder snel oproepen voor een begeleidingstraject. Werk je niet in ‘Mijn loopbaan’, dan zal de VDAB je sneller oproepen om te controleren of je naar werk zoekt. De VDAB zal je ook sneller een begeleidingsvoorstel doen. De VDAB zal je sowieso aanmoedigen om via ‘Mijn loopbaan’ te werken. Ben je iemand die vlot overweg kan met de computer? Dan kan de VDAB het je ook verplichten.”

**TIP 3**  
**Vul je profiel juist in**

“Kijk na of je profiel in ‘Mijn loopbaan’ juist staat ingevuld. Kijk ook goed na of je gewenste jobs goed zijn ingevuld. Is dat niet zo, dan ontvang je mogelijk verkeerde vacatures van de VDAB. En zal de VDAB dus ook verkeerde verwachtingen hebben van jou. Duiken er groene kaders op in je profiel, dan is dit een teken dat je profiel nog onvoldoende is aangevuld. Volg dit goed op.”

**TIP 4**  
**Controleer je gegevens**

“Je kan je persoonsgegevens beheeren. Naast je persoonsgegevens staat er een opsomming van je studies en werkverleden én van je gewenste jobs. Er staan vaak al heel wat gegevens in je dossier, afkomstig van de VDAB. Soms zijn deze gegevens echter verouderd of niet meer actueel. Als je werkzoekend wordt, kijk je deze gegevens dus best goed na. Als jij zaken wijzigt, kan je VDAB-consulent dit ook dadelijk zien. Jouw dossier en dat van de VDAB zijn dus op elkaar afgestemd.”

**TIP 5**  
**Zet je cv openbaar**

“De VDAB heeft in dit digitaal dossier ook een luikje waarin je zelf je competenties per beroep kunt scoren. Hierdoor kan je aangeven waar je goed en minder goed in bent of nog geen ervaring mee hebt. Staat dit allemaal goed ingevuld, dan kan je je cv openbaar zetten, zodat ook potentiële werkgevers

hierin kunnen kijken. Ik heb al cliënten gehad die hierdoor uitgenodigd werden door een werkgever zonder dat ze zelf eerst een sollicitatiebrief moesten sturen.”

**TIP 6**  
**Schrijf in op web cursussen**

“Via de sollicitatiewerkmap kan je ook zelf actief gaan solliciteren. Bovendien kan je je sollicitaties op die manier bijhouden. En kan de VDAB dus al je sollicitatie-inspanningen mee opvolgen. Je kan via ‘Mijn loopbaan’ ook inschrijven voor de web cursussen van de VDAB én een oriëntatietest doen om te kijken welke job bij je past. Als je ermee kan werken, is het een handig en nuttig systeem!”

**TIP 7**  
**Volg eventueel een pc-cursus**

“Mensen die niet met de computer overweg kunnen, moeten dit zeker melden aan de VDAB. De VDAB

kan je een basiscursus computer aanbieden. Vraag gerust ook zelf naar zo’n PC-cursus. Het ABVV heeft ook een gans aanbod om je verder te helpen: van een gesprek bij de loopbaanconsulent tot meerdaagse workshops over ‘Mijn loopbaan’ en PC-trainingen. Als ABVV-loopbaanconsulent werken we een aanbod uit op jouw maat.”

**TIP 8**  
**Vraag hulp aan het ABVV**

“Heel wat werkzoekenden kennen ‘Mijn loopbaan’ echter niet en weten niet hoe het te gebruiken. Als loopbaanconsulent maken wij hen wegwijs. We kijken samen na of alles juist staat in het dossier, bijvoorbeeld je werkverleden en je gewenste job. Als alles op punt staat, geven we meer uitleg over hoe het systeem werkt. Sommige mensen zijn al geholpen met even te tonen waar wat staat, maar anderen hebben liever een praktijkoefening, en die kunnen dan in onze workshops terecht. Zo krijgt iedereen het systeem onder de knie.”

**Wat als je thuis geen internet hebt?**

“Geen internet thuis hebben geldt voor de VDAB niet als excuus om niet met de computer of ‘Mijn loopbaan’ te gaan solliciteren! De VDAB verwacht dat je op zoek gaat naar plaatsen waar je wel gebruik kan maken van een computer of internet. Is om de twee dagen je mails checken voor jou als werkzoekende (tijdelijk) écht niet mogelijk? Bespreek dit dan zeker tijdig met de VDAB. Dat kan via het gratis nummer 0800 30 700.”

**Nog twijfels of vragen?**

Wil je meer weten over ‘Mijn loopbaan’? Vul dan deze contactbon in. Een ABVV-loopbaanconsulent neemt contact met je op.

Mijn vraag: .....

.....

.....

.....

Ik bestel volgende gratis brochures:

Werkloos, wat nu?

Opleiding volgen?

Wat gebeurt er met mijn dop?

Wat je moet weten over ‘Mijn loopbaan’ van de VDAB

Voornaam en naam: .....

Straat en nummer: .....

Postcode en gemeente: .....

E-mail: .....

Tel.: .....

Terugsturen naar Vlaams ABVV Loopbaandienstverlening, Watteestraat 10, 1000 Brussel, fax 02 289 01 89, loopbaanadvies@vlaamsabvv.be.

Je kan ook rechtstreeks terecht bij onze ABVV-loopbaanconsulenten:

- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 44
- ABVV Limburg: 011 28 71 51
- ABVV Mechelen+Kempfen: 014 40 03 30
- ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47
- ABVV Oost-Vlaanderen: 053 72 78 13
- ABVV West-Vlaanderen: 0478 87 02 57

Online bestellen kan via [www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies](http://www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies).

■ MILIEU OP DE WERKVLOER

**Ga mee op bedrijfsbezoek met Arbeid & Milieu**

Dit najaar organiseert Arbeid & Milieu verschillende bedrijfsbezoeken rond het thema circulaire economie. Steeds meer bedrijven zetten stappen naar een circulaire economie, waarbij producten, onderdelen en grondstoffen zo goed en slim mogelijk worden hergebruikt.

- 18 oktober: bedrijfsbezoek Gyproc Kallo
- 27 oktober: bedrijfsbezoek NNOF Vilvoorde
- 22 november: bedrijfsbezoek Van Gansewinkel Houthalen-Helchteren
- 8 december: bedrijfsbezoek Deceuninck Recycling Diksmuide

**Programma: 9u15 - 13u**

- Inleiding circulaire economie: impact op milieu, tewerkstelling en jobinhoud
- Presentatie en rondleiding bedrijf
- Lunch

Inschrijven is gratis, maar verplicht. Schrijf je in via [info@a-m.be](mailto:info@a-m.be) of [www.a-m.be](http://www.a-m.be).

## Werkloos? Word sterker door informatie, vorming en engagement

**Het ABVV heeft verschillende diensten die jou met raad en daad bijstaan bij jouw persoonlijk dossier als werkzoekende.**

Krijg je graag meer informatie over wat je wel en niet mag doen als werkzoekende met een uitkering? Over wat RVA en VDAB van je verwachten? Hoe je dit best aanpakt en hoe het ABVV jou hierbij kan helpen? Wil je sterker in je schoenen staan wanneer je solliciteert of op controle moet bij RVA of VDAB?

**De ABVV-werklozenwerking**

Bij de werklozenwerking van het ABVV (Vorming & Actie voor werklozen) kan je in groep vormingen, cursussen en informatiesessies volgen die jou sterker maken als werkloze. Je ontmoet er andere werklozen en je krijgt nuttige informatie over jouw rechten en plichten als werkzoekende.

**Infosessies**

Kom naar de infosessies die we organiseren in West- en Oost-Vlaanderen, Antwerpen en Limburg:

- ‘Werkloos wat nu?’
- ‘Controle door VDAB’
- ‘Aan het werk met een arbeidsbeperking’
- ‘Deeltijds werken, hoe zit dat?’
- ‘Wat gebeurt er met mijn dop?’ (alleen in West-Vlaanderen)

**Computercursussen**

Wist je dat de VDAB tegenwoordig van jou verwacht dat je kan werken met een computer, zoals e-mails versturen, vacatures zoeken op internet? Bij je inschrijving als werkzoekende ben je nu zelfs verplicht je e-mailadres door te geven aan de VDAB. Kan je niet werken met een computer? Dan verwacht de VDAB dat je een opleiding of cursus gaat volgen. In West-

Vlaanderen en Antwerpen organiseert ABVV-werklozenwerking gratis computercursussen die aansluiten bij wat je al kan of niet kan en workshops waarin je leert werken met het online systeem ‘Mijn Loopbaan’ van de VDAB.

**Workshops**

Hulp nodig bij het solliciteren? ABVV-werklozenwerking organiseert in West-Vlaanderen Antwerpen en Limburg sollicitatietrainingen, workshops ‘solliciteren’ en workshops of trainingen ‘assertiviteit’ of ‘kom op voor jezelf’.

**Werklozencomités**

Ben jij ook zo boos omdat je na het verlies van je job niet terug aan de bak geraakt en met de vinger wordt gewezen? Wil je met ons ijveren voor een beter werkloosheids- en werkgelegenheidsbeleid? Opkomen voor de rechten van alle werklozen? Kom naar het werklozencomité in West-Vlaanderen, Antwerpen of Limburg. Laat je stem horen en discussieer met andere ABVV-leden mee over alles wat de werklozen aangaat. En wanneer nodig voeren we samen actie!

**Meer info**

Je vindt ons volledige aanbod op [www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking](http://www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking).

Of contacteer één van onze medewerkers:

- **Antwerpen:** adviespunt.antwerpen@abvv.be, 03 220 66 13.
- **Limburg:** Wendy.Molemans@abvv.be, 011 28 71 40.
- **Oost-Vlaanderen:** Trui.Devrieze@abvv.be, 09 265 52 24.
- **West-Vlaanderen:** Rik.Holvoet@abvv-wvl.be, 056 24 05 51.

## Nieuw op ABVV-Experten.be



**Nieuw vanaf 1 september:**  
werken voor 0 euro in het stelsel van duaal leren  
Duizenden jongeren die duaal leren,  
krijgen in de toekomst een flink lagere vergoeding.

**Het onderwijs van de toekomst... een blik vooruit**  
In welke richting evolueert het onderwijs onder de rechtse Vlaamse regering?  
Lees meer op [www.abvv-experten.be](http://www.abvv-experten.be)



## ZELFDE VERHAAL, ANDERE SPELERS

#Caterpillar

Een bijzondere ondernemingsraad, een botte korte mededeling en 2200 mensen staan op straat. Met de toeleveranciers nog eens zoveel duizenden extra. De naam is nu Caterpillar. Vier jaar geleden was het Ford. Andere spelers, zelfde verhaal.

En de politieke reacties zijn al even voor- spelbaar: de grote verontwaardiging, hoe men zal onderzoeken wat er met deze en gene subsidie gebeurd is,... maar aan de poorten in Gosselies speelt hetzelfde als aan de poorten in Genk. Daar heerst de wanhoop van duizenden mensen die hun leven hadden ingericht in functie van hun job en die op zoek moeten / moesten gaan naar werk in een regio met torenhoge werkloosheidscijfers.

Vier jaar geleden richtte een emotionele Meryame Kitir (sp.a) zich tot de premier en vroeg hem: "En nu, mijnheer de premier?

**DE UITDAGINGEN ZIJN DUIDELIJK. MAAR DIEGENEN WIER AMBITIES ENKEL REIKEN TOT DE VOLGENDE VERKIEZINGEN, ZULLEN NOOIT HET VERSCHIL MAKEN.**

Het is niet het moment om valse hoop te geven. Het is het moment om te doen wat we moeten doen om de mensen van Ford Genk weer een toekomst te bieden." Erg is dat we diezelfde vraag weer moeten stellen aan weer een andere premier. "En nu?" Zelfde verhaal, andere spelers.

Toen schreven we naar aanleiding van Ford over "de dwingende noodzaak van een beleid dat onze industrie redt. Want we zullen onze industrie niet redden door ons uitsluitend te concentreren op het bestaande. (...) Willen we een toekomstgerichte industrie, dan moeten we niches determineren die kaderen binnen een duurzame economie en alles om deze aan te trekken, te ontwikkelen en bevorderen (onderzoek via universiteiten,

gerichte ondersteuning, innovatie,...)." Datzelfde verhaal, dezelfde oproep kunnen we letterlijk herhalen. Want de maakindustrie, basis van onze welvaart, wordt kleiner en kleiner. Vijftig jaar geleden werkten nog één op drie Belgen in de industrie, nu is dat, volgens 'het Instituut voor de Nationale Rekeningen', nog slechts één op acht. We beseffen nu wel dat we niet zonder maakindustrie kunnen. Al zal het een andere maakindustrie zijn dan deze die we vandaag kennen. Een gespecialiseerdere industrie die nood zal hebben aan anders opgeleide werknemers. Zo'n switch moet voorbereid worden en komt niet vanzelf. Punch Powertrain, in hetzelfde Limburg van Ford, bewijst dat we dat kunnen. Dat bedrijf heeft ingezet op innovatie, op toekomstgericht denken en op zijn sterktes - goed opgeleide werknemers - en evolueerde zo van een sputterend automotieve bedrijf naar een succesvolle fabriek van de toekomst.

Maar op het moment dat Caterpillar de deuren sluit en iedereen nog maar eens het belang van innovatie voor onze industrie onderschrijft, zijn voor het eerst sedert 2006, terwijl de economie groeide, de Vlaamse uitgaven voor Onderzoek & Ontwikkeling gedaald. In 2014 blijken bedrijven vooral bespaard te hebben op investeringen in innovatie. Als beloning zal minister Muylers de innovatiesubsidies hervormen.

Zulke kortzichtigheid zorgt ervoor dat we telkens opnieuw afstevenden op een nieuw 'zelfde verhaal, andere spelers'. De uitdagingen zijn duidelijk. Maar diegenen wier ambities enkel reiken tot de volgende verkiezingen, zal nooit het verschil maken. En dan zal de vraag 'En nu?' opnieuw een stille dood sterven aan de poorten van een van onze bedrijven.

**HERWIG JORISSEN - VOORZITTER**



## PLAN VOOR EERLIJKE CONCURRENTIE ONDERTEKEND BIJ ELEKTRICIENS



Minister van Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's, Landbouw en Maatschappelijke Integratie Willy Borsus (MR), Staatssecretaris voor Bestrijding van sociale fraude Philippe De Backer (Open VLD), Algemeen secretaris ABVV-Metaal Ortwin Magnus, Gedelegeerd bestuurder van werkgeversorganisatie Nelectra Viviane Camphyn

SINDS VELE JAREN WORDT DE SECTOR VAN DE ELEKTRICIENS GECONFRONTEERD MET ONEERLIJKE CONCURRENTIE EN PROBLEMEN DIE DAARUIT VOORTVLOEIEN.

De sector is een typische arbeidsintensieve kmo-sector. Ze bestaat uit 4.600 bedrijven die met personeel werken (waarvan 96,3 % met minder dan 50 werknemers) en zo'n kleine 20.000 zelfstandigen zonder personeel.

Deze sector krijgt echter te maken met een massale instroom van buitenlandse arbeidskrachten, alsook met heel wat misbruiken op de Europese detachingsregels. Zo gingen er op 2 jaar tijd iets meer dan 1.000 jobs verloren in deze sector over heel België. Of laat het ons anders formuleren: iedere werkdag gaan er 2 jobs verloren. Het aantal gedetacheerden naar België steeg daarentegen de afgelopen 4 jaar met maar liefst 76 %. In totaal zijn er nu zo een 160.000 gedetacheerden actief in ons land. Daarmee prijkt België op een 'fiere' tweede plaats in de lijst van hoogste graad van inkomende detacheringen in Europa. Enkel Luxemburg doet het 'beter'.

Al in de loop van 2015 nam Volta (de paritaire koepelorganisatie van de werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector) het heft in handen. Het was in december 2015 dat vandaaruit een toekomstplan met zeven hefboomen werd gelanceerd. Zeven hefboomen die meer jobs alsook een maatschappelijke meerwaarde moeten creëren in een gezonde elektrotechnische sector. Dit toekomstplan was gericht aan de verschillende overheden in ons land. De sector riep daarmee alle betrokken overheden op tot een constructieve dialoog én tot samenwerking.

Een eerste stap in de goede richting werd gezet met het tripartite plan voor eerlijke concurrentie (PEC). Dat plan kwam tot stand dankzij overleg tussen Volta (meer bepaald de werkgevers- en werknemersorganisaties, waaronder ABVV-Metaal) en de overheid.

Op woensdag 7 september werd het plan ook officieel ondertekend in aanwezigheid van de pers. Alle sociale part-

ners zetten hun handtekening onder het plan, alsook de Staatssecretaris voor Bestrijding van Sociale Fraude (Philippe De Backer) en de minister van Middenstand, Zelfstandigen, Kmo's, Landbouw en Maatschappelijke Integratie (Willy Borsus).

Het PEC bestaat uit vijftien concrete maatregelen tegen sociale fraude en oneerlijke concurrentie, waaronder een evaluatie van de wetgeving en afspraken op nationaal en gewestelijk vlak in het kader van de publieke aanbestedingen, de beperking van het aantal onderaannemers in de verticale keten, een erkenning als aannemer (bij de FOD Economie) voor alle onderaannemers in de keten, ... Maar, zoals Ortwin Magnus (algemeen secretaris ABVV-Metaal) het stelt: "De ondertekening van het PEC is slechts een start, we zullen heel kort op de bal moeten spelen en waken over de uitvoering ervan. Vandaar het belang dat we hebben ge-

**"DE ONDERTEKENING VAN HET PEC IS SLECHTS EEN START, WE ZULLEN HEEL KORT OP DE BAL MOETEN SPELEN EN WAKEN OVER DE UITVOERING ERVAN."**

hecht aan de evaluatiemomenten. Dat laat ons toe om bij te sturen en indien nodig te onderhandelen over extra maatregelen.

Een gemiste kans op Europees vlak is ons voorstel om iedereen die in een ander land gaat werken te onderwerpen aan de lokale regels en gebruiken, waaronder de RSZ die dan nadien kan doorgestort worden naar het land van herkomst. Als de wil er zou zijn, lijkt ons dat een haalbaar voorstel. Maar uit alle contacten die we gehad hebben, blijkt heel sterk hoe dogmatisch men in Europa omgaat met het 'vrij verkeer'... Een realistischer benadering zou het draagvlak van het Europees project bij de bevolking ten goede komen..."

## FIGHT FOR ORLIN: BE THERE OP 24 SEPTEMBER

Op 24 september organiseren de 'Metallo's met een gouden hart', een groep sociaal geëngageerde metaalarbeiders en personeelsleden van ABVV-Metaal, Fight for Orlin. Orlin is een moedige kleine ridder van zeven jaar die al meer dan vier jaar vecht tegen acute lymfoblastische leukemie. Het behoeft geen uitleg: naast de emotionele impact zijn er ook financiële kopzorgen die opspelen. Daarom nodigen we iedereen uit op de benefitavond Fight for Orlin op 24 september vanaf 20 uur in Het Entrepot in Brugge. Het wordt een mooie avond met drank, muziek en ambiance. Meer info op [www.abvvmetaal.be](http://www.abvvmetaal.be). Voor steun- kaarten: mail naar [rloubris@abvvmetaal.be](mailto:rloubris@abvvmetaal.be).





## STANDPUNT

# Investeren in plaats van besparen!

De regering Michel (of is het De Wever?) blijft het rechtse pad bewandelen. Cadeaus voor de werkgevers, betaald door de werkenden. Ondanks de optimistische berichten over hoe goed ze bezig zijn, weten wij wel beter. Tweeduizend werknemers bij Caterpillar verliezen hun werk en samen met hen vijfhonderd mensen in de logistiek en de transportsector. Yusen, Eutraco, maar ook veel andere (en kleinere) ondernemingen zullen in de klappen delen. En de lijst van sluitingen en reorganisaties wordt steeds langer: Axa, CP Bourg, SAS Automotive, ... het houdt niet op.

Sedert de start van deze regering vragen we een andere aanpak. Investeren in plaats van besparen. Een economisch in plaats van een sociaal beleid. Dat is wat de werknemers vragen. Het moet maar eens gedaan zijn om de facturen door te schuiven naar de werkende bevolking.

Het moet ook gedaan zijn om mooie plannen aan te kondigen, zonder ze uit te voeren. Het plan voor "eerlijke concurrentie in de transportsector" werd in februari door de toenmalige staatssecretaris Tommelein gelanceerd. Dertig maatregelen om de sociale dumping te bestrijden werden met veel tromgeroffel en trompetgeschal aangekondigd. Na zeven maanden blijkt er nog geen enkele maatregel te zijn uitgevoerd.

Staatssecretaris De Backer blijft ondertussen nieuwe plannen in de pers lanceren. Een aankondigingspolitiek met veel mooie woorden,

die jammer genoeg niet vertaald wordt in daden. En ondertussen gaat de sociale dumping gewoon door en blijven Belgische chauffeurs hun werk verliezen.

Wij vragen van deze regering zuurstof voor een zwaar getroffen transportsector. Hulp om de oneerlijke concurrentie de baas te blijven.

Dat kan door een forse financiële injectie te geven in de sector om banen te redden. Maar dat kan ook door een simpele maatregel te nemen. Het voorbeeld volgen van Duitsland, Frankrijk, Italië, ... die voor alle transportoperaties op hun grondgebied eisen dat het minimumloon wordt toegepast.

Voor de Belgische werkgevers is dat geen probleem, zij betalen reeds deze minima. Voor de "sociale dumpers" is dat wel een probleem, en dat is ook de bedoeling. Het is een ideale manier om de oneerlijke concurrentie te stoppen en onze Belgische bedrijven en chauffeurs te helpen.

Een maatregel die niets kost en zeer efficiënt is. Waar wachten onze excellenties op?



Frank Moreels  
Voorzitter BTB

## BTB in actie tegen zelfafhandeling in de havens

EU LASHING\*  
CAMPAIGN 5-9  
september 2016



Het laden en lossen gebeurt in de Europese havens momenteel door erkende havenarbeiders. Ook het vastzetten van ladingen aan boord van een schip zou door die havenarbeiders moeten gebeuren. Dit vraagt immers een aparte kennis en specifieke opleiding. Een schip op volle zee is bepaald niet te vergelijken met een grote loods aan de wal. Toch gebeurt dit gevaarlijke werk niet overal door erkende havenarbeiders. In sommige havens zetten rederijen hun bemanningen in om dit werk te doen. Vooral rederijen die met kleinere zeeschepen gespecialiseerd zijn in het verzamelen van containers om de grote containerlijnen te bevoorraden, de zogenaamde feederscheepen.

Sinds mei 2015 voeren de Europese havenarbeidersvakbonden campagne om een einde te maken aan de zelfafhandeling door de bemanningsleden van de zeeschepen. Deze solidariteitscampagne houdt in dat er in alle Europese havens acties gehouden worden. Bemanningen van de feederscheepen nemen immers enorme

veiligheidsrisico's, vaak tegen een te lage vergoeding. Maar door deze praktijken brengen zij ook de jobs voor de havenarbeiders in gevaar.

In de collectieve arbeidsovereenkomsten voor zeelieden staat nochtans een clause die bepaalt dat lashing door erkende, ervaren havenarbeiders moet worden gedaan. Met deze campagne willen de Europese havenarbeidersvakbonden de druk verhogen en een einde maken aan de zelfafhandeling waartegen ze al jaren vechten in Port Package I & II en zijn ze vastbesloten om dit af te dwingen. In België hebben we daarom heel de week acties gevoerd op feederscheepen. ITF Inspectors, BTB vakbondsdelegees, havenarbeiders en zeemannen die samen vragen om een einde te maken aan de zelfafhandeling aan boord!

\*Lashing is het vastzetten en losmaken van de lading aan boord van een schip.

# Yusen, Eutraco en vele andere ... slachtoffer van de sluiting van Caterpillar

Op 2 september 2016 viel de hemel op het hoofd van de werknemers van Caterpillar. De aankondiging dat de site van Gosselies in de streek van Charleroi in het voorjaar van 2017 zou sluiten, sloeg in als een bom.

Het is een publiek geheim dat het sinds jaren niet goed ging met deze fabriek. Dit was ook de reden waarom het personeel reeds flink ingeleverd had. Hun verbijstering en ontgoocheling was dan ook bijzonder groot toen ze op een brutale manier vernamen dat ze over enkele maanden geen job meer zouden hebben. Wie sprak er weer van respect?

Naast het sociaal drama voor de 2.000 Caterpillar werknemers, is er ook de impact van de sluiting op de onderaannemers die voor deze multinational werken. Er werden al cijfers geciteerd maar die stroken niet met de werkelijkheid. Een werknemer van Caterpillar staat gelijk met drie werknemers van onderaannemers. Elke dag komen er nieuwe bedrijven bij die slachtoffer zullen zijn van deze 'slachting'. Nu al weten we dat Yusen (Logistiek) en Eutraco (Logistiek en Wegvervoer) getroffen zullen worden.

Sabrina Lossignol, propagandiste BTB: "Gezien de ontreding van onze leden stellen wij alles in het werk om oplossingen voor dit sociaal drama te zoeken. Zo werden er werkgroepen opgericht om de luttele 'vertrouwelijke' informatie waarover we beschikken uit te wisselen.

Een zaak is zeker: de BTB is vastbesloten om de rechten van de werknemers van de onderaannemers met hand en tand te verdedigen."

Sabrina is geschokt door het gedrag van de directie van Caterpillar: "Heel snel kwam solidariteit tot stand onder de logistieke werknemers. Personeelsvergaderingen, ontmoetingen met de directie ... jammer genoeg kunnen we nog niet echt concrete antwoorden geven. Er is geen informatie, de grote leiders van dit Amerikaans concern vinden het beneden hun waardigheid om te communiceren. We hebben de grootste moeite van de wereld om concrete informatie op de kop te tikken. Het is zelfs niet mogelijk te weten te komen wat er in de contracten staat tussen Caterpillar en de logistieke ondernemingen bij gebrek aan teksten of handtekeningen. Op het ogenblik dat we deze tekst schrijven (woensdag 5 september), was er nog geen enkel contract opgezegd met de ondernemingen die tot het paritair comité transport en logistiek behoren!

Een ongeluk komt nooit alleen, zegt men. De werknemers van de onderaannemers die al maanden en zelfs jaren met economische werkloosheid te maken krijgen, zullen nu op vraag van hun werkgever werkloosheidsuitkeringen wegens overmacht van de RVA moeten krijgen. Dat komt erop neer dat ze nog maar 70% van hun loon zullen trekken, een stuk lager dan het gewaarborgd minimumloon!"



■ Sabrina Lossignol – propagandiste BTB

De BTB, de transportcentrale van het ABVV, gooit zich voor 100% in deze strijd.

### Onze prioriteiten zijn de volgende:

- Het belang van de werknemers uit de transport & logistiek in het kader van een langetermijnstrategie vrijwaren.
- De werkgevers verplichten hun verantwoordelijkheid te nemen.

- De rechten van de werknemers uit de transport & logistiek doen respecteren.

Deze lijst is lang niet volledig en bevat nog een aantal andere punten.

### Voor meer info:

BTB-propagandiste Sabrina Lossignol GSM  
0473 97 39 67 - sabrina.lossignol@ubt-fgtb.be

# Betoog mee!

2 jaar Michel, geen reden om te feesten. Hogere facturen, minder sociale bescherming en langer, harder en soepeler werken voor minder koopkracht. Enkel de grote vermogens en bedrijven krijgen cadeaus, een beleid dat we ook terugvinden bij de Vlaamse regering-Bourgeois.

Naar goede gewoonte hebben de besparingsmaatregelen van de regering-Michel ook voor vrouwen een zware impact.

2 jaar regering-Michel = 2 jaar vrouwenonvriendelijk beleid

- Werken tot 67: onhaalbaar
- Vrouwen halen gemiddelde slechts een loopbaan van 36 jaar terwijl het minimum pensioen berekend wordt op 45 jaar loopbaan.
- Afbouw openbare diensten
- De besparingen in de openbare diensten vergroten het tekort aan betaalbare en kwalitatieve opvang voor kinderen, zieke en oudere familieleden. Vrouwen zijn de grootste slachtoffers, want zij nemen als eerste de zorg op zich.
- Einde 38-urenweek
- Het plan-Peeters betekent meer, langer en flexibeler werken wanneer je baas dat wil. Werk en privé combineren wordt zo nóg moeilijker en vrouwen verdienen nu al minder dan mannen omdat ze vaker (onvrijwillig) deeltijds werken.

**Wij willen een ander beter, rechtvaardig, eerlijk en evenwichtig beleid.**

**Het kan anders! Hier zijn onze alternatieven.**

- + **Méér koopkracht.** Veel beter voor de economie dan een indexesprong en kleine loonmarge.
- + **Méér mensen in een leefbare job.** Veel beter dan cadeaus aan werkgevers.
- + **Goede pensioenen.** Dat is wat anders dan werken tot 67.
- + **Eerlijke belastingen.** Elke gemiste euro belasting legt meer druk op de eerlijke belastingbetaler.
- + **Goede openbare diensten.** Daar wordt iedereen beter van.
- + **Sociale zekerheid.** Investeren in mensen is beter dan erop besparen.

## 2 jaar regering Michel Geen gelukkige verjaardag



### Daarom: manifestatie op 29 september in Brussel.

Praktische info? Vervoer? Kijk op pagina 2 of 15 van deze DNW, spreek je delegatie aan of contacteer je ABVV-gewest.

## ■ LOONNORMWET VAN 1996

# Loonmatiging tot in het oneindige

Met het plan-Peeters wil de minister van Werk je meer, harder en soepeler doen werken. Zijn hervorming van de loonnorm betekent een jarenlange loonmatiging.

De loonnormwet van '96 (voluit: de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen) werd onder de regering-Dehaene ingevoerd om te verhinderen dat de Belgische lonen sneller zouden stijgen dan die van de drie grote buurlanden en handelspartners/concurrenten (Frankrijk, Nederland en Duitsland). In functie van de loonevolutie in die buurlanden wordt een schatting gemaakt van de onderhandelingsmarge voor de Belgische lonen.

Telkens opnieuw stelt zich het probleem van hoe de loonkosten te evalueren en wat als loonkost beschouwd moet worden om de competitiviteit van bedrijven te meten. Werkgevers nemen enkel de lonen in rekening en nemen iever niet de subsidies in overweging. Die doen immers hun reële kosten dalen.

De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven – waarin de sociale gesprekspartners zetelen – bepaalt uiteindelijk een marge voor de loonevolutie. Die marge wordt nadien onderhandeld tussen werkgevers en vakbonden en dit mondt al dan niet uit in een loonnorm, een akkoord over een loonsverhoging voor de komende twee jaar.

Voor werkgevers is deze norm dwingend en mag niet overschreden worden, ook al doen bepaalde sectoren het zeer goed. Voor vakbonden is deze norm indicatief: een lager percentage kan als het slecht gaat in een sector (bijvoorbeeld om tewerkstelling te behouden of in ruil voor voordelen) maar ook een hoger percentage moet kunnen als het de sector voor de wind gaat. Wanneer de sociale gesprekspartners in het verleden niet tot een akkoord kwamen, hakten de opeenvolgende regeringen de

knoop door. Het gevolg was steevast loonmatiging (beperkte en dwingende norm) of een loonstop.

### Waarom moet de wet van '96 nu herzien worden?

Het eenvoudige antwoord: omdat werkgevers het willen en omdat het (toeval of niet?) in het regeerakkoord staat.

Werkgevers willen dat in geval van 'loonontsporing' een automatische rechtzetting gebeurt via een loonstop, zonder dat politici – die de werkgevers niet altijd gunstig zijn – moeten tussenkomen. Omdat ze vinden dat het huidige systeem niet toelaat de historische loonkloof (dit betekent voor de werkgevers de loonkloof tot vóór 1996 en voor hen bedraagt die 10%) te dichten, terwijl met de huidige wet – én de indexesprong én de loonblokkering – blijkt dat die negatief is geworden.

### Het ontwerp-Peeters

Minister Peeters heeft aan de Groep van Tien (werkgevers en vakbonden) een voorontwerp van wetswijziging doorgegeven. Dit is heel sterk georiënteerd naar de wensen van werkgevers:

- De marge bovenop de index zou gecorrigeerd worden op basis van

eventuele toekomstige ontsporingen. Dit betekent bijna geen onderhandelingsmarge meer voor de sociale gesprekspartners;

- Een positieve loonkloof (d.w.z. België is goedkoper dan de buurlanden) resulteert niet in een grotere loonmarge;
- De marge zou dwingend worden, wat betekent dat alle sectorale onderhandelaars gebonden zijn en elke autonomie bij de onderhandelingen verliezen;
- De patronale bijdrageverminderingen (en er worden voor de komende jaren nog veel verminderingen voorzien) zouden niet meer volledig meetellen voor de berekening van de loonkloof met de buurlanden. Dit geeft een vertekend beeld van de Belgische situatie ten opzichte van de buurlanden.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) gaat de tekst niet ver genoeg. De bereke-

ningswijze voor de norm is te optimistisch, er is geen maatregel om de historische kloof te dichten en er zijn sancties voor werkgevers in geval van niet-naleving van de norm (een norm die het VBO echter dwingend wil).

Voor het ABVV is de tekst ook onaanvaardbaar, maar wel om andere redenen:

- In zijn huidige vorm impliceert het wetsvoorstel een jarenlange loonmatiging;
- Het staat haaks op de vrijheid van onderhandelen zoals gegarandeerd in internationale rechtsregels;
- Alle inspanningen worden eenzijdig aan de werknemers opgelegd;
- Werkgevers krijgen – weeral – geen verplichtingen opgelegd (noch op vlak van jobcreatie, noch op vlak van investeringen in vorming of innovatie).

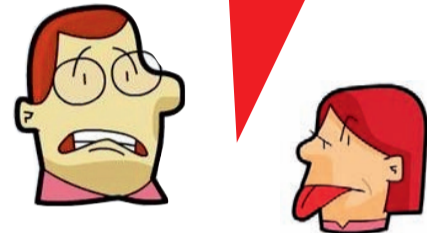
→ **Nooit eerder zagen wij als vakbond zo'n eenzijdige aanpak van de competitiviteit. Het ABVV eist daarom een fundamentele wijziging van dit wetsontwerp. Werknemers hebben recht op hun deel van de koek. Ook dit is een reden om op 29 september te betogen in Brussel.**

■ DEBAT 'WERKBAAR' OF 'WENDBAAR' WERK

# Plan-Peeters: hyperflexibiliteit en einde van de 38-urenweek

Het plan-Peeters betekent het einde van de 38-urenweek. Peeters doopte zijn plannen voor 'werkbaar werk' al om tot 'wendbaar werk': alles in functie van flexibiliteit naar de grillen van werkgevers, onzekerheid en loonmatiging voor werknemers. Op 29 september komen we hiertegen op straat. Intussen kan je het plan-Peeters zelf beoordelen op [www.planpeeters.be](http://www.planpeeters.be).

Beoordeel zelf  
het plan-Peeters  
en informeer je  
vrienden via  
[www.planpeeters.be](http://www.planpeeters.be)



Samen met de verhoging van de pensioenleeftijd tot 67 jaar en het bemoeilijken van de vervroegde uittreding (brugpensioen, vervroegd pensioen, tijdskrediet) won ook het idee veld dat werk 'werkbaar' moest zijn tot aan het einde van de loopbaan. Helaas werd dit al vlug omgevormd tot 'wendbaar werk'. Minister van Werk Kris Peeters (CD&V) maakt hiermee duidelijk dat zijn plannen bedoeld zijn om het werkgevers in plaats van werknemers gemakkelijker te maken: meer flexibiliteit, meer stress, meer overuren met minder overloon.

Kort samengevat: meer en langer werken om minder te verdienen! Op het regeringsmenu prijkt immers ook de herziening van de wet op de loonvorming met de bedoeling de lonen te matigen en zelfs (verder) te blokkeren (zie pagina 7).

### Voorontwerp

Het plan-Peeters werd in een gedetailleerd voorontwerp van wet gegoten: arbeidstijd, overuren, deeltijds werk, uitzendwerk, tijdskrediet, glijdende uren, vorming/opleiding, enzovoort. Deze cocktail van maatregelen, met een ongeziene flexibiliteit als hoofd ingrediënt, dreigt de combinatie van werk en privéleven volledig onmogelijk te maken.

Het wetsontwerp maakt komaf met fundamentele verworvenheden zoals de 38-urenweek en ontnemt werknemers de mogelijkheid om collectief over flexibiliteit te onderhandelen. Werkgevers zouden dolgelukkig zijn met deze plannen, al lieten ze in de media al verstaan dat het allemaal nog niet ver genoeg gaat. Ze zitten opnieuw in een zetel en achten het niet nodig nog compromissen te sluiten met de vakbonden, want de regering-Michel beslist toch steevast in hun voordeel.

### Annualisering

Minister Peeters beweert bij hoog en bij laag dat de gemiddelde arbeidsduur op 38 uur per week blijft, maar dat de arbeidsduur op jaarbasis (annualisering) en niet langer driemaandelijks berekend wordt. Hij voegt eraan toe dat meer dan anderhalf miljoen werknemers nu al volgens de nieuwe regeling werken. Dat klopt, maar de annualisering van de arbeidstijd en het optrekken tot 143 uur van de overurengrenzen veranderen de zaak compleet. De mogelijkheid om bovenop die 143 uur nog eens 100 overuren te doen presteren, holt de grens van 38 uur per week helemaal uit.

→ Op **dit moment** bedraagt de normale wekelijkse arbeidsduur 38 uur (berekend over een periode van drie maanden) met een maximum van 8 uur per dag. De wekelijkse arbeidsduur mag tot 40 uur gaan op voorwaarde dat de 38 uur/week op driemaandelijke basis gerespecteerd wordt (in de vorm van recuperatiedagen tijdens de referteperiode, dus vóór het einde van het kwartaal). Door de 'kleine flexibiliteit' mag de arbeidstijd tijdelijk met 2 uur per dag of 5 uur per week verhogen of verlagen met een maximum van 9 uur/dag of 45 uur/week (nog steeds binnen de grens van 38 uur/week op kwartaalbasis).

Hierop bestaan tal van uitzonderingen: sommige ondernemingen hebben een regeling die flexibeler is dan de klassieke 38-urenweek, maar die werd dan collectief onderhandeld en in een cao of arbeidsreglement gegoten na akkoord met de vakbonden. Na inspraak van werknemers werden in ruil compensaties bedongen, zoals maatregelen inzake inhaalrust of premies.

→ In het **plan-Peeters** gaat de maximale arbeidsduur per dag van 8 naar 9 uur en per week automatisch van 40 naar 45 uur, voor iedereen, op voorwaarde dat de gemiddelde arbeidsduur (berekend op jaarbasis!) 38 uur bedraagt. Nachtarbeid vormt een uitzondering hierop: de arbeidsduur wordt nog steeds op driemaandelijke basis berekend.

**Gevolg:** wie vandaag 40 uur/week werkt, krijgt compensatiedagen tijdens het lopende trimester, dus na maximum 11 weken. Met de wet-Peeters kan je werkgever je verplichten 45 uur/week te werken gedurende bijvoorbeeld 30 weken en pas dan recuperatiedagen geven of een kortere arbeidsduur tijdens de resterende weken van het jaar om binnen het gemiddelde van 38 uur/week op jaarbasis te blijven.

Dan is er nog het probleem van de overuren. De sectoren krijgen tot het einde van het jaar om daarover te onderhandelen, maar volgens de wet kunnen later gesloten cao's de wettelijke bepalingen niet meer veranderen. Vakbonden kunnen dan geen aanpassingen of tegenprestaties voor de flexibiliteit meer onderhandelen.

### Overuren naar hartenlust

Naast de 'normale' arbeidstijd heb je 'overuren'. Als de 38-urenweek in dagen van 9

uur of in weken van 40 uur met inhaalrust gewerkt mag worden, dan wordt een werkuur een overuur na het 9de uur per dag of het 40ste uur per week (behalve als een cao de arbeidstijd op 38 uur of minder brengt).

→ Op **dit moment** is het aantal overuren beperkt per periode van drie maanden of één jaar, afhankelijk van de sector: 78 uur per kwartaal; 91 uur als de referteperiode één jaar bedraagt; 130 uur bij bedrijfs-cao of aanpassing van arbeidsreglement; 143 uur bij sectorale cao. Er zijn bijzondere regelingen voor de bouw (180 uur) en de horeca (300 tot 360 uur).

Deze 'interne grenzen' houden in dat, als het maximum aan overuren in de referteperiode bereikt wordt, de werknemer zijn overuren in de vorm van rustdagen moet recupereren. Ze garanderen dat de werknemer regelmatig rustdagen krijgt.

→ In het **plan-Peeters** maken de interne grenzen van 78, 91, 130 uur plaats voor één algemene grens van 143 uur voor iedereen in een referteperiode van één jaar. Afwijkingen naar een nóg hogere grens blijven mogelijk.

**Gevolg:** met het optrekken van de interne grens voor overuren naar 143 uur wordt recuperatie pas verplicht als het maximum overschreden is, dus na verschillende maanden en eventueel zelfs pas op het einde van het jaar.

→ Het **plan-Peeters** voorziet bovenop die 143 overuren nog 100 'vrijwillige' overuren, waarover werknemer en werkgever onderling tot een akkoord moeten komen. Via sectorale cao kan die 100 uur opgetrokken worden tot 360 uur. Die uren tellen niet mee voor de berekening van de gemiddelde arbeidsduur van 38 uur op jaarbasis.

De **gevolgen** voor werknemers zijn ernstig. Welke werknemer zou overuren weigeren wanneer zijn baas dat vraagt, zonder voor zijn job te vrezen? Als hij ze – vrijwillig of niet – presteert, dan gaat de gemiddelde arbeidsduur naar 40 uur (100 uur/46 werkweken = +2 uur/dag) en zelfs naar 48 uur met een sectorale cao waarbij de grens wordt opgetrokken tot 360 uur. Aangezien die 'vrijwillige' 100 uur niet gerecupereerd worden, vragen we ons af of dat nog 'werkbaar' werk is. Het is vooral 'wendbaar' werk,

dat nog maar weinig met vrijwillige overuren te maken heeft. Aangezien pas na het 9de uur per dag of het 40ste uur per week overloon betaald wordt, is voor de 100 overuren die binnen deze grenzen gepresteerd worden, geen overloon verschuldigd.

→ Het plan-Peeters stelt voor dat in bepaalde sectoren bij sectorale cao 11 uur per dag of 50 uur per week gewerkt mag worden, op voorwaarde dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur gedurende vier maanden de 48 uur niet overschrijdt.

**Gevolg:** overloon is enkel voor overuren verschuldigd, namelijk de uren bovenop het 11de uur per dag of het 50ste uur per week.

### Conclusie

De voorstellen van minister Peeters worden – zoals gebruikelijk bij deze regering – overgoten met een sausje van 'modernisering', 'overmijdelijke hervorming' of 'aanpassen aan de moderne arbeidsmarkt'. Net zoals bij de fameuze taxshift ("zuurstof voor bedrijven in ruil voor jobcreatie") draait de regering de bevolking een rad voor de ogen. Ze rekent op de goede wil van werkgevers om in onderling overleg met werknemers de arbeidsduur te bepalen. "Meer werken in drukke periodes, minder in rustige periodes." In de praktijk zal het erop neerkomen dat werkgevers eenzijdig beslissen wanneer er meer gepresteerd wordt. Welke werknemer zal immers een vraag van zijn werkgever durven weigeren omdat hij/zij in die bepaalde week net voorzien had meer tijd met zijn/haar kinderen door te brengen?

De voorstellen van minister Peeters betekenen het einde van de 38-urenweek. In plaats van werk voor jong en oud 'werkbaar' te maken, gaat alles in de richting van flexibilisering naar de wil van bedrijfsleiders: niet werkbaar voor werknemers, heel wendbaar voor werkgevers. Na het gedrocht van de taxshift is ook het plan-Peeters een nieuw cadeau voor werkgevers. Werknemers betalen het gelach: minder (over)loon, minder inspraak, langer en harder werken en een onmogelijke combinatie tussen werk en privéleven. Als kers op de taart formuleert Kris Peeters nog enkele andere ballonnetjes uit het draaiboek 'wendbaar werk' (zie elders in dit dossier).

**Wij komen hiertegen in verzet. Voer mee actie, samen met de andere vakbonden en de rest van het middenveld, op 29 september in Brussel, voor werkbaar werk en een leefbaar leven.**

# De kersen op de verjaardagstaart van Michel

Naast de doorgedreven flexibilisering vermomd als 'modernisering' van de arbeidsmarkt, heeft de regering, of althans minister Peeters, nog plannen voor werknemers in petto. We zetten ze op een rij.

## Loopbaansparen

Wie zijn conventionele verlofdagen niet wil of kan opnemen zal die – zonder verplichting – kunnen storten op een loopbaanrekening om ze later op te nemen. Dit kan met: het resterend saldo van de 100 niet-recupereerbare 'vrijwillige' uren; conventionele vakantiedagen toegekend bij sector- of bedrijfs-cao; het positief saldo aan meeruren op het einde van de referentieperiode in het kader van glijdende uren.

Van dit soort 'spaarrekeningen' lijkt het de bedoeling om de bestaande systemen van loopbaanonderbreking of tijdskrediet zo veel mogelijk af te bouwen. Op die manier betalen de werknemers eigenlijk volledig zelf hun loopbaanonderbreking.

## Vakantiedagen schenken

Naast de deugden van het sparen is er nu ook de liefdadigheid. In zijn plannen voorziet Peeters de mogelijkheid om vakantiedagen te schenken aan een collega die een kind onder de 21 ten laste heeft en dat ziek of gehandicapt is of slachtoffer was van een zwaar ongeval en aanhoudende verzorging nodig heeft.

De werknemer in nood doet een aanvraag met opgave van het aantal dagen. De werkgever informeert zijn werknemers. De schenking is vrijwillig, anoniem en onbaatzuchtig. Een werknemer kan zijn werkgever zelfs laten weten dat hij afziet van de betaling van die vakantiedagen. De werknemer die de dagen geschonken krijgt, behoudt zijn loon en zijn arbeidsovereenkomst wordt geschorst.

## Nachtarbeid verschuift

Onder nachtarbeid verstaan we de gewerkte uren tussen 20 uur 's avonds en 6 uur 's morgens. Nachtarbeid kan de gezondheid schaden en daarom is er een strenge reglementering: nachtarbeid is verboden voor minderjarigen en voor vrouwen tijdens de vier weken na het zwangerschapsverlof.

Op basis van een sectoraal akkoord kan met de wet-Peeters de grens van 20 uur verschoven worden naar 22 uur. Gevolg is dat werknemers minder vlug genieten van de bij cao vastgelegde premie. De bijzondere bescherming voor jongeren en zwangere vrouwen begint ook pas twee uur later (vanaf 22 uur).

## Plus Minus Conto voor iedereen?

De Plus Minus Conto zag het levenslicht in 2007 en was op maat gesneden van de automobielsector, die toen een moeilijke periode doormaakte en een maximale flexibiliteit eiste zonder al te hoge loonkosten. De werkgever kan dankzij deze flexibiliteit alle grenzen inzake arbeidstijd doorbreken: overschrijden van de 10 uur per dag en 48 uur per week, afschaffing van het overloon, verlenging van de referentieperiode tot maximaal zes jaar, een interne grens van 240 uur alvorens te recuperen.

Dit heeft Ford en Opel niet verhinderd de deuren te sluiten. Met het plan-Peeters kan dit systeem worden uitgebreid naar alle sectoren.

Dit zou inhouden dat alle elders vermelde limieten verdwijnen. Het systeem is echter vrij theoretisch aangezien de doorvoering ervan

het unaniem akkoord van de Nationale Arbeidsraad en een sectorale overeenkomst vergt (dus instemming van de vakbonden). Ook de voorwaarden die aan het systeem ten grondslag lagen, moeten vervuld zijn, namelijk een crisissituatie vergelijkbaar met die van de automobielsector in 2007, wereldwijde concurrentie, grote schommelingen van de vraag, enzovoort.

De deur wordt toch weer opengezet voor verdere flexibilisering.

## Flexibeler deeltijds werk

Een ander onderdeel van het plan-Peeters is de 'vereenvoudiging' (voor werkgevers) van deeltijds werk. Afgezien van deeltijds werk met een vast uurrooster (bijvoorbeeld 15 uur per week met 5 dagen van telkens 3 uur), is er ook vast deeltijds werk met een variabel uurrooster (15 uur per week met bijvoorbeeld 3 maal 3 uur en 1 keer 6 uur) en het variabel deeltijds met variabel uurrooster. In dit laatste geval kunnen uurroosters veranderen van dag tot dag en de arbeidstijd van week tot week.

Een onderneming met deeltijdse werknemers met variabel uurrooster moet nu voor elk toegepast stelsel in het arbeidsreglement het begin- en einduur van de werkdag opnemen, alsook de periode en de duur van de onderbrekingen en de reguliere dagen waarop niet gewerkt wordt.

Als het plan-Peeters wet wordt, moet het arbeidsreglement niet langer in detail de uurroosters vermelden, maar wel werktijd-blokken: begin en einde van de werkdag, de

dagen van de week waarop prestaties kunnen worden gepland, de minimale en maximale dagelijkse én wekelijkse werkduur.

Het systeem wordt dus weeral eenvoudiger voor werkgevers. Het wordt echter ook makkelijker voor hen om met de arbeidstijdregistratie te sjoemelen, terwijl het voor inspectiediensten en werknemers moeilijker te controleren wordt.

## UITZENDARBEID VAN ONBEPAALEDUUR?

# Interim for life

Wie 'interim' zegt, zegt 'tijdelijk'. Een contract van onbepaalde duur hoort een echt contract van onbepaalde duur te zijn. Kris Peeters is erin geslaagd beide samen te smelten in een interimcontract van onbepaalde duur.

## Wat er verandert er in het plan-Peeters?

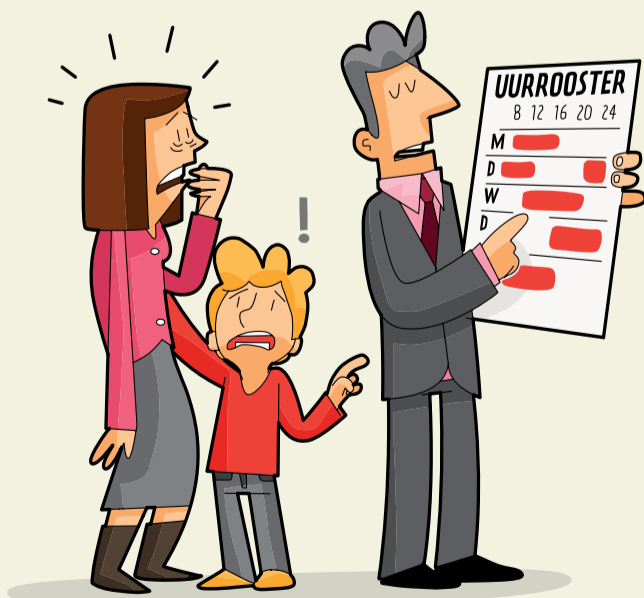
Uitzendarbeiders zullen een contract van onbepaalde duur kunnen sluiten met een uitzendkantoor voor de uitvoering van openlopende opdrachten. Dit heeft positieve gevolgen:

- De uitzendkracht heeft wat meer zekerheid dankzij een contract van onbepaalde duur.
- De periodes van onderbreking tellen mee in de berekening van de jaarlijkse vakantie en anciënniteit.
- De uitzendkracht wordt niet werkloos tussen twee interimjobs in (zelfs geen economische werkloosheid), maar behoudt een contract met een te bepalen gewaarborgd loon.
- De uitzendkracht moet geen opzegtermijn presteren wanneer hij door een gebruikende onderneming rechtstreeks in dienst wordt genomen.

Maar ook een reeks negatieve:

- Neemt een onderneming nog werknemers met een contract van onbepaalde duur in dienst als die een beroep kan blijven doen op uitzendkrachten van onbepaalde duur?
- Kan een uitzendkracht een opdracht weigeren als hij gebonden is aan een contract van onbepaalde duur?
- Kan een uitzendkracht van onbepaalde duur zijn interimjob opzeggen zonder te worden gestraft door de RVA als hij geen andere job gevonden heeft?
- Dreigt de uitzendkracht dan niet heel zijn leven uitzendkracht te blijven, dus misschien wel met een gewaarborgd loon, maar zonder stabiliteit, zonder evolutie, zonder vaste werkplek, zonder stabiele arbeidsrelaties, enzovoort?

## HET PLAN-PEETERS IN VRAAG EN ANTWOORD



WWW.PLANPEETERS.BE

## Schoonmaaksector pakt sociale dumping aan

Fraude en sociale dumping zijn een groot probleem in de schoonmaaksector. In de eerste plaats de werknemers, maar ook eerlijke bedrijven zijn daar het slachtoffer van. Vakbonden en werkgevers gingen samen met staatssecretaris De Backer aan tafel zitten en werkten een plan uit om de problemen aan te pakken. Een grote stap voorwaarts volgens Eric Neuprez, federaal secretaris van het ABVV.

De concurrentie in de sector is keihard. Klanten willen steeds minder betalen en zetten de schoonmaakbedrijven onder druk. Meer en meer malafide bedrijven maken gebruik van sociale dumping, fraude en zwartwerk om de prijzen nog verder te breken. Werknemers betalen daarvoor de prijs.

### 15 concrete maatregelen

Hoog tijd voor actie. Vakbonden, werkgevers en staatssecretaris De Backer gingen samen aan tafel zitten om een plan uit te werken tegen oneerlijke concurrentie in de sector. Het plan bevat 15 concrete maatregelen.

Eén van die maatregelen is een nieuw registratiesysteem, genaamd Flippo. Via dat systeem zullen alle werknemers zich op alle werven moeten registreren. Het systeem wordt beheerd door de inspectiediensten. Op die manier kunnen ze gerichte controles uitvoeren en valsspellers betrappen.

Andere maatregelen zijn het opdrijven van de controles, het verduidelijken van de wetgeving rond schijnzelfstandigen, het opvolgen van het aantal gedetacheerde werknemers ... Daarnaast gaat men sociale clausules opnemen bij openbare aanbestedingen. Heel wat openbare besturen doen beroep op de schoonmaaksector en het kan niet dat zij enkel op basis van prijs beslissen aan welk bedrijf ze de opdracht toekennen. Sociale elementen moeten daarin een rol spelen.

### Stap vooruit

Volgens Eric Neuprez, federaal secretaris van het ABVV, is het plan een grote stap voorwaarts. "Oneerlijke concurrentie maakt de sector en vooral de werknemers in de sector kapot. Het ABVV vraagt al lang om het probleem aan te pakken. We zijn tevreden dat we via sociaal overleg eindelijk concrete maatregelen kunnen nemen."



■ Werknemers en eerlijke bedrijven zijn het slachtoffer van sociale dumping en fraude. De schoonmaaksector heeft een plan klaar om de problemen aan te pakken.

## Textiel: syndicale premie

Vanaf dit jaar is er een nieuwe regeling in de textielsector (PC 120) voor de syndicale premie. De werknemers krijgen het attest niet langer van de werkgever. De attesten worden in de loop van september naar de werknemers thuis gestuurd. Met dit attest kunnen ze terecht in het ABVV-kantoor dat zorgt voor de uitbetaling van de premie.

De syndicale premie bedraagt 135 euro. Samen met deze premie wordt ook een aanvullende sociale toelage uitbetaald voor tijdelijke werkloosheid. Deze toelage bedraagt 3,29 euro per dag tijdelijke werkloosheid.

### ■ DEMOGRAFIEFONDS CHEMIE

# Concrete stap richting werkbaar werk



■ Met het demografiefonds heeft de chemiesector een concreet instrument om werk werkbaar te maken

Werkbaar werk is voor de Algemene Centrale - ABVV absolute prioriteit. Dat is ook zo in de chemie. Daarom werd onder impuls van het ABVV via een sectorale overeenkomst het demografiefonds opgericht. Per jaar gaat er zo'n 18 miljoen euro naartoe. In elk chemiebedrijf – groot of klein – kunnen werkgever en werknemers samen concrete projecten opzetten om het werk werkbaarder te maken. Het fonds betaalt de kosten ervan. Wie aan de slag wil in zijn bedrijf, vindt een complete handleiding op [www.accg.be](http://www.accg.be).

De regering wil dat we pas op 67 met pensioen gaan. Bovendien wordt het veel moeilijker om in het SWT-systeem, het vroegere brug-

pensioen, te stappen. Ook voor wie zwaar werk doet of in ploegen werkt. Dan hebben we het nog niet over de hyperflexibiliteit die het plan-Peeters ons wil opleggen. Het ABVV blijft zich verzetten tegen deze maatregelen: werk moet werkbaar blijven.

Gelukkig is er in de chemie een nieuwe sectorale collectieve arbeidsovereenkomst (cao) uitgewerkt, met wél een concreet plan rond werkbaar werk. Dankzij het nieuwe 'demografiefonds' kunnen bedrijven concrete projecten indienen rond vier actiegebieden: werk, gezondheid, het verbeteren van de competenties van werknemers en het optimaliseren van de loopbaan.

### Inzetten op werk

Het is aan de werknemers in elk bedrijf om samen met de werkgever een plan uit te werken. Het ABVV pleit ervoor sterk in te zetten op het actiegebied werk. Men kan bijvoorbeeld kiezen voor arbeidsduurvermindering met loonbehoud of voor een bijpassing van het loonverlies bij tijdskrediet en landingsbanen.

Ook extra betaald verlof voor iedereen of voor bepaalde doelgroepen past perfect binnen het actiegebied werk. Of men kan premies voorzien bij overstap van zwaar naar lichter werk, van een ploegenstelsel naar een dagstelsel of van nachtwerk naar dagwerk.

### Solidair systeem

Alle lonen tellen mee om de geldpot voor het demografiefonds te spijzen en dus kan iedereen – arbeiders, bedienden en kaderleden – er beroep op doen. Het maakt niet uit of je bij een chemiereus werkt of in een kleine kmo. Het is een solidair systeem.

### Aan de slag

Vanaf nu kunnen jullie, werknemers en delegees, aan de slag in de bedrijven. Op [www.accg.be](http://www.accg.be) vind je alle informatie en concrete tools om je hierin te ondersteunen. Je kunt voor het uitwerken van demografieplannen, of voor andere ondersteuning, terecht bij onze ABVV-expert: [dany.vancauwenbergh@accg.be](mailto:dany.vancauwenbergh@accg.be) (02 549 05 52 – 0476 75 76 75).

## In memoriam - Honoré Kerschaver



■ Honoré (2de van links) en zijn kameraden verlaten de fabriek na 11 maanden bezetting

Deze zomer, op 16 augustus, is Honoré Kerschaver op 88-jarige leeftijd overleden. Een icoon van de syndicale strijd heeft ons verlaten.

Honoré wijdde zijn hele leven aan de arbeidersbeweging. In zijn jonge jaren stond hij al op de barricaden tijdens de grote dokstakingen in de Antwerpse haven. Later schreef hij syndicale geschiedenis als vakbondsafgevaardigde in de petroleumsector. Ook na zijn pensioen bleef hij politiek en syndicaal actief.

### 11 maanden syndicale strijd

In 1978 besloot de Amerikaanse eigenaar van petroleumraffinaderij RBP de fabriek te sluiten. Maar Honoré, toen hoofdafgevaardigde van het ABVV, en de 250 werknemers van het bedrijf wilden zich daar niet bij neerleggen. Zij geloofden in een toekomst voor de raffinaderij en eisten werkzekerheid. Uiteindelijk bezetten ze het bedrijf om te verhinderen dat de eigenaar de fabriek zou ontmantelen. Tijdens de bezetting onderhielden ze alle machines zodat de fabriek snel terug kon opgestart worden.

Hun actie kon rekenen op steun van de hele sector. Uit solidariteit met de werknemers van RBP werd in de hele sector drie weken lang gestaakt. Zowel binnen- als buitenlandse media berichtten dagelijks over de actie en ook de politiek ging zich ermee bemoeien. Toch duurde het zes maanden vooraleer een mogelijke overnemer op het toneel verscheen, Coastal State Gasoil. Maar die wilde niet ingaan op de eisen van de arbeiders.

De bezetters hielden vol. En nog eens vijf maanden later werd er uiteindelijk een akkoord over de overname bereikt met Coastal State Gasoil. Na elf maanden werken, slapen, leven in de fabriek kon iedereen tevreden naar huis. Een spectaculaire overwinning voor de vakbond en de werknemers.

Honoré zijn volharding en zijn doorzettingsvermogen zal syndicalisten blijven inspireren. We leven diep mee met de familie, kameraden en kennissen van Honoré.



## Twee jaar afbraak. Wanneer bouwen we terug op ?

De verjaardag van de regering Michel laat een wrange nasmaak na bij de burgers, bij de werknemers en de werklozen.

In die 2 jaar hebben ze er geen gras over laten groeien. Ze breken alles af wat ze kunnen: de sociale zekerheid, de pensioenen, de openbare diensten, de index, syndicale vrijheden, ... Niemand blijft gespaard van hun afbraakpolitiek. Behalve de grote fortuinen en multinationals : zij krijgen cadeau na cadeau. Diezelfde multinationals die zonder verpinken fabrieken sluiten, delokaliseren en hun werknemers verweesd achterlaten.

Nee, wij vieren niet mee vandaag. Want de regering is nog lang niet van plan te stoppen met zijn afbraakwerken. Hun volgende werf: het Plan Peeters. Een plan met overdreven flexibiliteit, zonder overleg met de vakbonden, waar de werknemers opnieuw het slachtoffer van dreigen te zijn.

Anders en beter, het kan ! Dat herhalen we al maanden, maar ze willen niet luisteren. We hebben alternatieven. Alternatieven die zorgen dat mensen in armoede uit de miserie geraken. Alternatieven die zorgen voor een toekomst voor iedereen, niet alleen voor de rijken. Maar de regering blijft al twee jaar potdoof. Al twee jaar worden we genegeerd, wordt JIJ genegeerd.

Maar we geven niet op. Ze willen niet luisteren? Dan roepen we gewoon luider. En daar beginnen we mee op 29 september. Komen samen met Fien, Sven, Pepin, Christophe en vele anderen aan de regering uitleggen waarom jij niet tevreden bent, waarom jij kwaad bent. Want het kan anders en beter.

We rekenen op jou.

Robert Vertenuel  
algemeen secretaris

Werner Van Heetvelde  
voorzitter

**ANDERS  
EN BETER.  
HET KAN!**

### Hoe?

We blijven het herhalen. We hebben alternatieven voor deze afbraakpolitiek. Alles begint met rechtvaardige belastingen. Met die opbrengsten kunnen we kwaliteitsvolle jobs creëren. En die jobs zorgen ervoor dat alle werknemers voldoende koopkracht hebben. Zo herstellen we onze economie en behouden we onze sociale zekerheid.

Wil je meer weten over onze alternatieven?  
Bezoek onze website [www.accg.be](http://www.accg.be).

## 2 jaar Michel. Waarom vier jij niet mee?



FIEN, GEZINSZORG

Ik zie weinig reden tot feest. Het aantal ouderen dat zorg nodig heeft neemt jaar na jaar toe. Maar er komen geen nieuwe collega's bij in onze sector. Dus moeten we van de ene cliënt naar de andere vliegen. En hebben we onvoldoende tijd om hen de zorg te geven die ze verdienen. En wat doet de regering? Besparen, besparen, besparen... zelfs op de zorg van ouderen. Schandelijk.



CHRISTOPHE, BOUW

Sociale dumping is een groot probleem: moderne slavernij. Neem nu de bekisters: in België houden we rekening met belasting voor de werknemers. Maar voor gedetacheerde werknemers gelden die regels niet. Integendeel ze worden betaald per ton. De omzetting van de nieuwe Europese richtlijn over openbare aanbestedingen bood kansen om het probleem aan te pakken. Want 40% van onze werven zijn openbare werken. Maar deze regering liet die kans liggen. Ze vonden het niet nodig om sociale regels op te stellen voor de aanbesteding van openbare werken.



SVEN, BESCHUTTE WERKPLAATSEN

In de beschutte werkplaats verdienen we ongeveer 1200 euro netto, voor een voltijdse. Dat is echt moeilijk om mee rond te komen. En ondertussen wordt alles duurder en duurder: in de supermarkt, de elektriciteitsfactuur, kinderopvang, ... De index zou dat in principe een beetje moeten opvangen. Die zou er moeten voor zorgen dat we onze koopkracht, hoe klein ook, toch behouden. Maar door die indexsprong gebeurt dat dus niet. Zo duwen zo ons recht in de armoede. Ik ga de 29ste zeker naar Brussel, maar niet om te feesten.



PEPIN, INDUSTRIE

Het werk bij ons in de fabriek is fysiek zwaar: trekken, sleuren, heffen, ... Een aantal van mijn collega's hadden het einde van hun carrière in zicht... En dan ineens beslissen ze in de Wetstraat om de pensioenleeftijd te verhogen. Van de ene dag op de andere krijgen mijn collega's te horen dat ze er nog enkele jaren extra moeten bijdoen. Terwijl ze nu al niet meer kunnen. En ondertussen zitten er heel wat jonge gasten zonder werk. Dat kan toch niet?

## STANDPUNT

## Syndicaal en sociaal najaar: meer dan één strijd te voeren!

Het college van bestendigen van BBTK heeft op 9 september een stand van zaken opgemaakt van de politiek-syndicale dossiers na de vakantieperiode. De 150 aanwezige BBTK-secretarissen maken zich zo klaar voor het sociale najaar.

### Steun aan de door sluiting of herstructurering bedreigde werknemers

De vergadering startte met een solidariteits- en steunbetuiging aan de werknemers die de komende dagen en weken strijden tegen aangekondigde sluiting of herstructurering. De sluiting van Caterpillar (zie artikel hiernaast) én het collectief ontslag bij AXA (zie interview met onze federale secretarissen hiernaast) springen natuurlijk het meest in het oog maar laten wij ook niet de vele andere honderden werknemers vergeten in minder grote bedrijven die op dit ogenblik dezelfde onzekerheid kennen.

Het is niet door de arbeidsmarkt verder te flexibiliseren, zoals deze regering wil, dat de situatie zal verbeteren. Integendeel. Caterpillar is daarvan het beste voorbeeld: de werknemers deden tal van inspanningen om het voortbestaan van het bedrijf te verzekeren, maar vandaag voelen ze zich terecht bedrogen. Aan het einde van de rit telt enkel het dividend en betalen de werknemers de rekening.

BBTK roept zijn militanten op om massaal deel te nemen aan de steunbetuiging met de werknemers van Charleroi op vrijdag 16 september.

### Sociaal-economische context niet rooskleurig, integendeel

Deze regering probeert de indruk te wekken dat het sociaal-economisch voor de wind gaat, maar de beslissingen van bovenstaande multinationals bewijzen het tegendeel. Ook met tewerkstellings- en werkloosheidscijfers wordt nogal gejongleerd. Onze lezing ervan toont echter aan dat het helemaal niet goed gaat. De Belgische werkgelegenheidsgraad behoort met 66,9% tot de laagste van Europa (gemiddeld 69,1%) en is het laatste jaar gedaald met 0,5%, terwijl het Europees gemiddelde gestegen is met 1%. De economische groei behoort tot de laagste van de eurozone. De werkloosheid daalt inderdaad lichtjes maar de landen uit de eurozone kennen een sterkere daling. De daling van de werkloosheidscijfers kan ten andere op het conto van schorsingen en uitsluitingen geschreven worden en is dus grotendeels statistisch. Het is duidelijk: deze regering is niet goed bezig.

### Begroting: zal de regering ook hier weer de verkeerde keuzen maken?

Bovenstaande toont aan dat onze economie geen verdere besparingen nodig heeft. Integendeel: meer en grote investeringen zijn nodig, ook door de overheid met name in openbaar vervoer, infrastructuur, groene energie, enzovoort. Dit kan en moet het bedrijfsleven en dus de tewerkstelling een boost geven. Iedereen is hiervan overtuigd en zelfs de Europese Commissie is stilaan aan het bijdraaien. Laten wij definitief komaf maken met de blinde besparingsdrang die contraproductief is voor economie, tewerkstelling en sociale welvaart. Belastinghervormingen dienen daarbij gefinancierd door belastingen van vermogens(winsten). Ook met dit pleidooi staan wij niet alleen.

### Autonom sociaal overleg

In de G10 (waar de nationale vertegenwoordigers van vakbonden en werkgeversorganisaties overleggen) liggen op dit ogenblik de ontwerp teksten van minister Peeters op tafel. Zowel het flexibiliteitsontwerp als de tekst die de loonnormwet van 1996 hervormt, moeten bijgestuurd worden zodat de sociale gesprekspartners op een autonome manier in de sectoren en bedrijven kunnen overleggen over arbeids- en loonvoorwaarden van werknemers. Dit is de inzet van het huidige G10-overleg.

### Actieplan: klaar voor de strijd

Het bovenstaande staat voorop in het actieplan van de komende dagen en weken: steun aan werknemers in onzekerheid, investeren in onze toekomst, geen verdere besparingen in sociale zekerheid en openbare diensten, het vrijwaren van ons sociaal overleg in het belang van werknemers. Data om te noteren: 16 september in Charleroi, de nationale betoging van het gemeenschappelijk vakbondsfront op 29 september en de acties van 7 oktober. Ook nadien zal ons verzet doorgaan indien de regering, gesteund door de werkgevers, haar beleid niet aanpast.



Myriam Delmée  
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn  
Voorzitter BBTK

# AXA Verzekeringen: personeel betaalt voor verkeerde keuzes directie

**Het personeel van AXA Verzekeringen werd opgeschrikt door de aankondiging vanwege de directie van de intentie tot ontslag van 650 collega's. De directie blijkt een besparingsplan te willen doorduwen bij het personeel dat achterblijft. Dat heeft mogelijk ook gevolgen bij het personeel van AXA Bank.**

Op de bijzondere ondernemingsraad van vorige week maandag stelde de directie van de verzekeraar de reden van de geplande herstructurering voor als een 'kostenprobleem'. Zij zien de oplossing in het schrappen van 650 jobs (op 4.200) én het snoeien in de loon- en arbeidsvoorwaarden van de medewerkers.

De aankondiging activeert de wet-Renault. Volgens de BBTK ligt de verantwoordelijkheid voor deze situatie duidelijk bij de directie. Wij kaarten al jaren aan dat AXA werk moet maken van een gezond commercieel beleid en bepaalde IT-problemen moet aanpakken ... maar zonder resultaat.

De BBTK onderhandelde begin 2016 nog mee over het invoeren van een nieuw loonmodel, met de vorige, intussen afgedankte CEO. Blijkbaar – en in contrast met de lippendienst die het sociaal overleg bij de voorstelling van het herstructureringsplan bewezen werd – lijkt de directie niet van plan te wachten wat het resultaat van die oefening van het nieuwe 'reward model' zal zijn.

Tijdens een driedaagse buitengewone ondernemingsraad, waarop de verschillende directies van de diensten alle problemen hebben geschetst, kregen we zicht op de omvang van de herstructurering. Die informatie werd door onze BBTK-afgevaardigden en het gemeenschappelijk front tijdens personeelsvergaderingen aan de werknemers meegedeeld.

Gedurende de ganse procedure-Renault zal de BBTK de belangen van alle werknemers van AXA Groep in het achterhoofd houden.

## snelnieuws

**€35 syndicale premie in PC 341** - Het nieuw paritair comité 341, bevoegd voor bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten, voorziet een syndicale premie van € 35 voor zijn werknemers. De uitbetalingsperiode loopt van 15 september tot 15 november. Aan welke voorwaarden moet je voldoen om die premie te krijgen? Wat zijn de modaliteiten? Voor meer info neem je best zo snel mogelijk contact op met je gewestelijke BBTK-afdeling. Ter herinnering: de werknemers van PC 341 vielen tot oktober 2014 onder het vroegere PC 218 (intussen PC 200).

**IBM** - sector Diensten, Brussel - Midden maart kondigde de directie aan dat 233 van de 1.400 banen geschrapt zouden worden. Na lange en moeizame onderhandelingen, die de hele zomer liepen, keurde het personeel onlangs bijna unaniem een protocolakkoord ter omkadering van het collectief ontslag goed. Hierin is voorzien dat 228 mensen ontslagen worden, waarvan minstens de helft op vrijwillige basis, hetzij via ontslag, hetzij via een bedrijfsintern brugpensioenplan. Er werd ook gedacht aan de toekomst van de werknemers die blijven. Allereerst is voorzien dat de inhoud van het akkoord loopt tot 2019, waardoor een zekere stabiliteit op middellange termijn gewaarborgd is. Bovendien worden ook de cao's die al enkele maanden lang 'on hold' stonden (bijvoorbeeld ergonomie), nu afgewerkt. Tot slot wordt een opleidingsplan ingevoerd met inzagerecht voor de Ondernemingsraad. Dit is een ideale gelegenheid voor de werknemers om zich verder te scholen in de nieuwe technologieën, zeker in deze sector die razendsnel blijft evolueren.

**CP Bourg** - sector Industrie, Waals-Brabant - Ietwat ondergesneeuwd door Caterpillar is er ook CP Bourg dat zijn intentie kenbaar heeft gemaakt om 88 werknemers, waarvan 40 bedienden, op een totaal van 225 te ontslaan. Het bedrijf, dat gespecialiseerd is in de productie van machines voor postpress-afwerking, heeft te lijden onder de crisis in de drukkerij- en papiersector en onder de harde lowcost-concurrentie. De herstructurering zou gepaard moeten gaan met een R&D-investeringsplan en een besparing op productiekosten.

**Mediahuis** - Printing Partners Brussels - sector Industrie, Brussel - De drukker van kranten als De Standaard, Het Nieuwsblad, Metro, L'Equipe ... heeft onlangs laten weten dat het zijn vestiging in Groot-Bijgaarden tegen 2021 wil sluiten. 158 banen staan op de tocht. De activiteiten worden wellicht overgenomen door een andere drukkerij van de groep, gelegen in Paal-Beringen (Limburg). Zo'n 50 werknemers zouden met SWT kunnen vertrekken, een 40-tal anderen overwegen mee te verhuizen.

**Demografiefonds scheikunde PC 207** - In de sector scheikunde is een demografiefonds actief om de gevolgen van de vergrijzing op te vangen voor de werknemers uit de sector, zowel jong als oud. Bij de AC op pagina 10 lees je hier meer over.



# “De mensen uit de financiën moeten duidelijk signaal geven”

Afgelopen week was een week van halve waarheden en hele leugens voor de werknemers van de financiële sector. Het begon met een aankondiging tot herstructurering bij AXA Verzekeringen, over het NBB-onderzoek rond een overname van Ethias door Belfius en geruchten over verregaande franchisering bij ING. En dan kwam nog het nieuws van 300 tewerkstellingsplaatsen minder bij P&V verzekeringen tegen 2020. Een voorbode van meer? Een gesprek met de sectorverantwoordelijken BBTK-financiën.

**Jean-Michel Cappaen:** “In de eerste plaats: paniek is niet nodig. Maar daar zeg ik meteen bij dat stilzitten ook geen optie is. Er is voor ons een gevaarlijk amalgaam aan het ontstaan tussen toevalligheden, de algemene economische toestand en oude, historische bedrijfsdossiers.”

**Pia Desmet:** “Een tweede fout die niet mag worden gemaakt: banken zijn geen verzekeraars, en omgekeerd. Dus ook hier: laat ons de realiteit op het terrein als uitgangspunt nemen en van daaruit een syndicale strategie uitwerken.”

**Is het dan fout te stellen dat er in de verzekeringssector een probleem dreigt?**

**JMC:** “Het is helaas niet nodig dat er een probleem is, om er één te maken. Daar wringt precies het schoentje. Wij zullen blijven stellen dat er bijvoorbeeld bij AXA essentieel een probleem was van verkeerde keuzes op IT-vlak, onopgeloste erfenissen van talrijke fusies en overnames, invoeren van ‘nieuwe’ manieren van werken die met stille trom afgevoerd worden ... Helaas maakt men hier nu een verhaal van, dat gretig gehoor vindt in de pers, van digitalisering en de lage rente. En dat is een analyse die wij niet aanvaarden, want dan staat de deur open voor héél de sector om hetzelfde te beweren.”

**PD:** “Het is toch geen detail dat de bedrijven uit de verzekeringssector allemaal winst blijven maken, en allemaal dividenden uitkeren aan de aandeelhouders. Het zijn géén zinkende schepen, dus er zijn geen argumenten om er nu met de botte bijl in te gaan. Dat zal ook de boodschap zijn aan de directie van AXA en P&V: het behoud van tewerkstelling komt

eerst. En wat die specifieke dossier betreft, gaan we eerst extra informatie vragen aan de directies.”

**De lage rente speelt de verzekeringsbedrijven toch parten?**

**PD:** “De rente van de Europese Centrale Bank is al sinds 2009 zeer laag, en vanaf 2013 werd duidelijk dat dit wellicht nog even zo zou blijven. Verzekeringsbedrijven hoeven dus niet plots te beginnen panikeren, dat is slecht theater. De lage rente is een excuus om in de personeelsbestanden van de verzekeraars te snoeien.”

**JMC:** “Ik wil ook stellen dat de verzekeraars konden rekenen op zeer begripvolle sociale overlegpartners in dossiers als de wet rond de aanvullende pensioenen. De sociale partners hebben daar hun werk gedaan – weliswaar onder druk van deze regering en zonder de belangen van de werknemers uit het oog te verliezen – om ervoor te zorgen dat pensioenbeloftes die volgens hen ‘onhoudbaar’ werden in de nieuwe realiteit van lage rentes werden aangepast.”

**Er zijn ook geruchten bij de banken, die de laatste jaren al wel ernstig getroffen zijn door jobverlies.**

**PD:** “Je verwijst naar de geruchten die de ronde doen bij ING. We hebben de directie daarover bevraagd, begin oktober volgt er een ondernemingsraad. We moeten afwachten wat het wordt, maar bij alle banken, ook ING, is er de afgelopen jaren al heel zwaar gesnoeid. Ze maken nochtans winst. Ook daar is voor ons de grens van de ontslagen bereikt.”

**JMC:** “De situatie bij de banken verschilt sterk van die bij de verzekeraars, maar onze boodschap is dezelfde: niet raken aan het personeel. Niet aan het aantal, noch aan de loon- en arbeidsvoorwaarden.”



Pia Desmet



Jean-Michel Cappaen

De kranten stonden vol analyses over digitalisering die jobs zal kosten. Wat is daar van aan?

**JMC:** “Bij de banken is die er helaas geweest. Nu gebruikt alvast de directie van AXA hetzelfde argument. Ongetwijfeld is er technologische vooruitgang en het zou stom zijn om daar tegen te zijn. Alleen stellen we bij de banken vast dat de werkdruk stijgt, de burn-outs ook, ondanks die fameuze digitalisering.”

**PD:** “De verzekeringssector is bij uitstek een zaak van heel direct menselijk contact. Waarin heel wat energie kruipt van toegewijde mensen. Als er mogelijk een productiviteitswinst te boeken is dankzij digitalisering, maar waarom dan meteen de brug leggen met het ontslaan van mensen? Waarom niet spreken over een betere dienstverlening? Of die gebruiken in het voordeel van de werknemers van het bedrijf? De BBTK weigert zich bij die logica neer te leggen. Werknemers hebben recht op hun deel van de productiviteitswinsten. De verzekeringssector heeft trouwens voorop gelopen in de strijd voor arbeidsduurverkortung.”

**Wat is jullie boodschap voor de werknemers in de sector?**

**JMC:** “Dat ze niet fatalistisch mogen zijn, maar ook niet passief. Er zijn wel degelijk proble-

men, en wel degelijk mogelijke bedreigingen. Dat gaat niet alleen over jobverlies, maar ook over franchisering, inleveringen, enzovoort. Maar er zijn argumenten om hier tegenin te gaan. De winst is er. De bedrijven draaien. Er zijn zaken die op het terrein beter kunnen en moeten. Het komt erop aan in beweging te komen.”

**PD:** “Het financieel publiek is traditioneel terughoudend als het erop aankomt om actie te voeren. Nochtans: actie voeren werkt. Maar dan moet het wel gebeuren, hoe bescheiden ook. Wij zijn ervan overtuigd dat de directies binnen de financiële sector zeer gevoelig zouden zijn voor eventuele personeelsacties. En dat zou heel wat onheil kunnen voorkomen. Het komt er dus op aan om een duidelijke boodschap te geven, en die boodschap moet komen van het personeel zelf: samen zijn ze sterk!”

**Bedankt!**

(Dit is een verkorte weergave van het gesprek. Het volledige interview met Pia en Jean-Michel vind je op [www.bbtk.org](http://www.bbtk.org).)

## Caterpillar: werknemers betalen rekening van cynisch systeem

De Amerikaanse bulldozerproducent Caterpillar heeft zijn intentie tot sluiting aangekondigd van de fabriek in Gosselies. Rechtstreeks dreigen 2.200 werknemers hun job te verliezen, onrechtstreeks gaat het over duizenden meer, in een streek die al door hoge werkloosheid geteisterd wordt. De eerste fase van de procedure-Renault loopt al voor de werknemers van het bedrijf, maar voor het personeel van de onderaannemers is er nog geen duidelijkheid. Te midden van alle woede, wanhoop en onzekerheid krijgt de syndicale strijd vorm.

**Ware schokgolf**

Mariet Vanderstukken, bestendig secretaris van de BBTK Charleroi, betreurt de laffe houding van de lokale directie die er de eerste dagen het zwijgen toe deed en haar verantwoordelijkheid niet opnam. “De vakbonden hebben moeten aandringen om dinsdagavond een eerste keer samen te zitten. De directie zegt niet te begrijpen waarom arbeiders, bedienden en kaderleden de aankondiging zo moeilijk verteren. Hoe durven ze te eisen dat de productie gewoon voortgaat, alsof er niets aan de hand is?”

De stemming wordt grimmiger bij sommigen.

De werknemers van Caterpillar hebben in het verleden voldoende bewezen dat ze in staat zijn om te denken in functie van het bedrijf, door na een pijnlijke herstructurering in 2014 maatregelen te aanvaarden die zogezegd de toekomst van het bedrijf zouden veiligstellen. Ze blijken nu bedrogen te zijn geweest. Dat bedrog is tekenend voor het hele discours van ‘flexibiliseren en loonmatig’: op het einde van de rit telt voor dit soort graaikapitalisme enkel het dividend.

Naast de rechtstreeks getroffen en op de site van Caterpillar blijven ook de onderaannemers niet buiten schot. Rudy Pirquet, algemeen secretaris van de BBTK Charleroi, maakt zich zorgen: “Op termijn zullen handelszaken, diensten, horeca, cultuur ... de naschokken van deze beslissing voelen. Die overstijgen ook de grenzen van het bassin van Charleroi. De belangen van al die werknemers en hun gezinnen moeten onze prioriteit zijn.”

De BBTK vindt dat alle werknemers, ook die van onderaannemers, van gelijkaardige onderhandelde voorwaarden moeten genieten. Mariet Vanderstukken roept alle werknemers van onderaannemers van Caterpillar op om zich kenbaar te

maken bij het ABVV. “We vernamen dat niet alle onderaannemers door Caterpillar over de situatie ingelicht werden. Zo heeft een kmo met een tiental werknemers zijn personeel al in opzeg geplaatst. We moeten die mensen natuurlijk eerst kennen om hun rechten te kunnen verdedigen. We moeten onze krachten bundelen om hen weer hoop te bieden. Met morele steun maar vooral met concrete daden!”

**Sombere vooruitzichten met ‘dank’ aan regering**

De maatregelen die deze regering sinds de start van haar mandaat neemt, blijven trouwens niet zonder gevolgen voor de getroffen werknemers. Een fatsoenlijk einde van de loopbaan, die sociale drama’s kan verzachten (Caterpillar heeft bij de vorige herstructurering amper twee jaar geleden zelf zijn toevlucht genomen tot het SWT), wordt door Michel en andere verantwoordelijken zelfs niet meer vermeld. Sterker nog: de voorwaarden voor het SWT zijn verstrengd! Er zitten nóg flexibilitieitsmaatregelen in de pipeline, zoals de wet-Peeters die bedrijven nog méér zal toelaten hun werknemers als citroenen uit te persen, zonder enige syndicale controle en met niet de minste garantie dat jobs gered worden.

**Solidariteitsmotie Uitvoerend Comité BBTK**

Voor de vertegenwoordigers van de BBTK was het belangrijk om uitdrukkelijk steun uit te spreken aan alle getroffen werknemers. De sluiting van Caterpillar staat symbool voor een moreel failliet. Een bedrijf dat in het verleden ruim gebruik heeft gemaakt van fiscale gunstmaatregelen als de notionele intrastaf trek, collectief gefinancierde regimes als tijdelijke werkloosheid en het stelsel van brugpensioen, kiest hiermee botweg voor winst boven menselijkheid. Deze operatie kadert namelijk niet in het ‘leefbaar’ houden van de grote multinational, maar louter in het opdrijven van het dividend voor de aandeelhouders.

Caterpillar is een bedrijf dat, net als AXA en IBM (zie hiernaast), winst blijft maken en al 22 jaar lang stijgende dividenden uitkeert aan de aandeelhouders ... En wie betaalt hiervoor de rekening? De werknemers! De BBTK zal de strijd tegen deze logica blijven voeren, eerst en vooral binnen het bedrijf, maar ook binnen de samenleving.

# De zelfredzaamheidsverzekering in Wallonië: wat is dat?

In haar algemene beleidsverklaring van mei 2014 legde de toekomstige Waalse regering de basis voor een zelfredzaamheidsverzekering in Wallonië. Het doel ervan is om de hulpbehoevendheid op te vangen, ongeacht of die te wijten is aan de leeftijd, een handicap of een ziekte. Dit systeem zal de vorm aannemen van een verplichte en solidaire verzekering waarbij een verplichte bijdrage wordt geïnd. Het garandeert een dekking voor alle Walen.

Deze Waalse zelfredzaamheidsverzekering zou in de zomer van 2017 in werking moeten treden. De bijdrage zal 50 euro per jaar bedragen (25 euro voor de begunstigten van de verhoogde tussenkomst) en zal verplicht zijn voor iedereen vanaf 26 jaar. De mutualiteiten zullen deze bijdragen innen en beheren. De mate van hulpbehoevendheid die recht geeft op de zelfredzaamheidsverzekering zal gecontroleerd worden door AViQ (Agentschap voor een Kwaliteitsvol Leven – Waals Agentschap voor Gezondheid, Sociale Bescherming, Handicap en Gezinnen).

## Quid in Vlaanderen?

Sinds 2001 bestaat er een gelijkaardig systeem in Vlaanderen, met name de 'zorgverzekering'. De bijdrage is verplicht voor alle Vlamingen en bedraagt momenteel 50 euro per jaar. In ruil voor deze bijdrage krijgen hulpbehoevenden een financiële steun van 130 euro per maand om hun factuur van het rusthuis, de ziekenopvang of de thuiszorg te

verlichten. Het gebruik van het toegekende geld wordt in Vlaanderen echter niet gecontroleerd en kan dus voor om het even wat dienen. Zo kan de begunstigde dit geld bijvoorbeeld gebruiken om er boodschappen mee te doen.

## Een verschillende aanpak

In Vlaanderen hebben de politici ervoor gekozen om een financiële tussenkomst toe te kennen die vrij gebruikt kan worden. De Waalse regering daarentegen kent deze financiële tussenkomst toe op voorwaarde dat dit gebruikt wordt voor bestaande hulpdiensten. De Waalse zelfredzaamheidsverzekering zal recht geven op erkende diensten zoals diensten voor thuiszorg en diensten om de hulpbehoevende thuis te kunnen houden, thuisopvang en diensten voor aanpassingswerken aan de woning.

Aangezien de Waalse bevolking jonger is, zal de zelfredzaamheidsverzekering in het zuiden overigens ook 'vrijgeviger' zijn dan in het noorden van het land. De hulpbehoevenden zullen het equivalent van 300 euro per maand krijgen. Bovendien wordt het bedrag van de verzekering verhaald op minder mensen in Wallonië en is het dus mogelijk om vrijgeviger te zijn.

Men heeft het wel degelijk over het 'equivalent van 300 euro', want de Walen zullen geen geld krijgen maar wel prestatie-uren van een ziekenopvang, thuiszorg of sociale huishoud-

hulp. Ze zullen ook hun factuur kunnen verlagen als ze verblijven in een rusthuis. Volgens het Kabinet van de minister van Maatschappelijk Welzijn, Prévot, zou dit overeenkomen met een hulp voor 15 uur per maand.

## In cijfers

Wallonië had nood aan dergelijk mechanisme want het wordt evenzeer geconfronteerd met een uitdaging van formaat: de vergrijzing van de bevolking. Als we ons enkel richten op het gedeelte "hulpbehoevend door de leeftijd" van de zelfredzaamheidsverzekering, dan zien we o.b.v. de analyse van de objectieve cijfergegevens van IWEPS (Waals Instituut voor Evaluatie, Prospectie en Statistiek) dat de uitdagingen enorm zijn. In 2060 zullen 405.000 Walen ouder zijn dan 80 jaar!

2 miljoen Walen zullen bijdragen tot deze zelfredzaamheidsverzekering en 107.000 mensen zouden moeten kunnen aanspraak maken op een hulp.

Het jaarlijkse budget van de zelfredzaamheidsverzekering zal 381 miljoen euro bedragen. Deze som groepeerde de jaarlijkse bijdragen, het deel van het Waalse budget dat zal besteed worden aan de thuiszorgdiensten en het federale budget voor bejaardenzorg dat geregionaliseerd werd bij de zesde en laatste Staatshervorming.

Een belangrijk keerpunt voor de thuiszorgsector in Wallonië. Door hulp toe te kennen in de vorm van diensten zal Wallonië de sector van thuiszorg financieel steunen en verder ontwikkelen.

**De invoering van de zelfredzaamheidsverzekering zal duizenden extra banen scheppen in de sector. ABVV HORVAL volgt het dossier al een hele tijd nauwgezet op. We zullen waken over verschillende belangrijke aspecten bij de invoering van de zelfredzaamheidsverzekering:**

- de evolutie van de kwaliteit van de werkgelegenheid en van vorming voor de thuiszorgberoepen zullen gecontroleerd moeten worden;
- het innen van een verplichte bijdrage mag niet leiden tot een vermindering van de overheidsmiddelen die besteed worden aan de beleidslijnen voor gezins- en bejaardenzorg;
- het Waalse systeem voor de zelfredzaamheidsverzekering zal eenvoudig maar vooral ook doeltreffend moeten zijn, zowel voor de begunstigten als voor de dienstverleners.

## ABVV Horval Antwerpen wint rechtszaak tegen Haribo voor vrijheid van meningsuiting

Haribo kennen we allemaal van de snoepjes die kinderen blij maken. In het bedrijf stellen zich echter veel problemen: werkdruk, onderbezetting, een tsunami aangetekende schrijvens en hoge bonussen die aan de directeur en de leiding worden toegekend terwijl de arbeiders zich tevreden moeten stellen met een boterkoek. Zo hard mogelijk werken met zo weinig mogelijk volk en zo hoog mogelijke winstcijfers ... dat is de visie van de werkgever.

Wie ziek is krijgt snelle controles en zogenaamde feedbackgesprekken, zodoende dat de druk verhoogt om ook ziek te komen werken. Werknemers die mee wil betogen en staken krijgen een aangetekend schrijven. Op die manier zet men personeel onder druk om niet (meer) te staken en hoeft de werkgever niet langer "suboptimaal" (zoals dat dan heet) te produceren.

Tegen dergelijk onrecht vechten onze afgevaardigden dag in dag uit. En ze doen dat op een correcte manier, namelijk door maximaal in een constructieve dialoog te gaan. Onze afgevaardigde werd evenwel afgesnauwd en kreeg een ander takenpakket toebedeeld. Men trachtte zo "het storende element", te kraken. Er werd door ons dan ook een officieel pestdossier ingediend.

Op 27 juni bereikte de situatie een dieptepunt. Onze gemandateerde

werd valselijk beschuldigd van diefstal. Volgens de werkgever had hij in de refter in het bijzijn van collega's een soja drankje uit de ijskast genomen. Meer dan twee maanden van juridische strijd later, geeft de rechter ons over de hele lijn gelijk! Alle aanwijzingen werden terecht weerlegd.

Het is duidelijk dat deze werkgever er niet mee zit hoe dergelijke beschuldigingen emotioneel op iemand inhakken. Zijn doelstelling is mensen die verbeterpunten en rechtvaardigheid nastreven, monddood maken. Koudweg procedures opstarten om "beschermden" goedkoop te kunnen ontslaan. Gelukkig pakt het geen verf. Wij waren overtuigd maar nu ook verheugd dat de rechter ons gelijk gaf én de vrije meningsuiting hiermee kracht bijzette.

Als we terug in de 19de of 20ste eeuw gekatapulteerd worden, zal ABVV Horval en zijn ploeg trouwe en moedige militanten steeds verzet aantekenen. ABVV meer dan ooit. Met voorop onze militanten, weten we waarom we strijden tegen dergelijke praktijken en voor solidariteit. Dit zal nooit veranderen. Lang leve onze kameraadschap en het idealisme dat onze motor van brandstof voorziet in het bekampen van dergelijk onrecht!

Filip Feusels  
Secretaris  
ABVV Horval Antwerpen

## Delegatie ARDO bereidt zich voor op invoering Europese Ondernemingsraad

Op de federale zetel van onze centrale vond een 'interzetel' plaats, waarop de verschillende zetels van de onderneming ARDO aanwezig waren. Deze zetels zijn zowel in West-Vlaanderen als in Luik gevestigd. Doelstelling van deze vergadering was de coördinatie van de groep versterken met het oog op de komende Europese ondernemingsraden.

De groep ARDO situeert zich in de agro-industrie en is gespecialiseerd in de verwerking van groenten. In België is de groep gekend via de ondernemingen ARDO, DUJARDIN en HESBAYE FROST. Deze groep is internationaal actief, telt ongeveer 3.000 werknemers en is gevestigd in 15 Europese landen: België, Frankrijk, Spanje, Portugal, Nederland, Denemarken, Oostenrijk, Polen, Roemenië, Engeland, Tsjechië, Duitsland, Ierland, Italië en Hongarije.

Zich voorbereiden op Europees

syndicaal werk is helemaal nieuw voor de delegees.

De sociale actualiteit toont evenwel aan hoe belangrijk het is voor de werknemers om zoveel mogelijk de commerciële en de industriële strategieën van de bedrijven te beheersen. Uiteraard gaan we onze delegees maximaal ondersteunen in hun werk, om hun acties en hun eenheid ook Europees te versterken.

## Hesbaya Frost ... een winnend team van HORVAL

Tijdens de 'interzetel' vergadering heeft het federaal secretariaat de afdeling Luik alvast gefeliciteerd. De delegatie van de site Hesbaya Frost te Geer behaalde immers schitterende resultaten tijdens de laatste sociale verkiezingen. Ze haalden alle mandaten binnen. Tot op heden is ABVV daar als enige aanwezig in het bedrijf, zowel voor de arbeiders als voor de bedienden.

Deze overwinning is het resultaat van vier jaar hard werken voorafgaandelijk aan de verkiezingen. Een sterke militantengroep bouw je immers niet uit op één dag. De groep militanten koos resoluut voor een transparante aanpak. De ABVV HORVAL-delegatie van HESBAYE FROST vormt een écht team. Iedereen beschikt over dezelfde informatie, verricht teamwork voor de leden en de beslissingen worden gezamenlijk genomen. Hét recept voor succes, volgens de HORVAL-delegatie.

De overdracht van informatie tussen de 'oude' en de nieuwe equipe militanten was van onwaarschijnlijk groot belang. Zonder deze overdracht van informatie kunnen de nieuwe militanten de werking van de vorige militanten niet op een goede manier voortzetten.

Daarnaast is er ook het belang van vorming. Een goede vorming is voor militanten onontbeerlijk! Zowel de eerder verkozenen worden ondersteund met vorming. Deze vorming focust onder andere op de doelstelling en de structuur van het ABVV, op de regelgeving inzake de werking van de OR en het CPBW, maar evenzeer op bijvoorbeeld communicatie.

Onze militanten zullen deze vorming dan ook zeker kunnen gebruiken wanneer ze onze centrale, ABVV HORVAL, gaan verdedigen binnen de Europese ondernemingsraad. En wij hebben alle vertrouwen in hen!



## Jongeren gratis naar betoging

Je bent jong en je wilt je stem laten horen op de grote betoging van donderdag 29 september. Maar je moet je vervoer zelf betalen? Geen nood! Jouw jongerenbond geeft je ook de kans om mee op straat te komen voor een betere samenleving!

Ben je minstens 15 jaar en studeer je nog of zit je in je beroepsinschakelingsstijd? Word dan nu gratis lid van ABVV-Jongeren regio Antwerpen en krijg je treinticket naar Brussel terugbetaald! Net zoals onze betalende leden dit via hun beroepscentrale terugkrijgen.

**Gratis lid** worden doe je op onze website [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be). Je kan ook altijd binnenspringen of je lid maken via telefoon of via e-mail.

Contacteer onze jongerenmedewerker:

ABVV-Jongeren regio Antwerpen - Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen - Tel. 03 220 66 92 of 03 220 67 23 - Fax 03 220 66 73 - [abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be](mailto:abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be)

Maak je gratis lid en reserveer je treinticket naar de betoging in Brussel op 29 september.

- De dag zelf pik je je ticket op in de hal van het Antwerpen Centraal.
- Stap je ergens anders op? Geen probleem. Bezorg ons na de betoging je treinticket (opgelet: vraag naar een evenemententicket code MFB) en je rekeningnummer. We storten je transportkosten zo snel mogelijk op je rekening.



## Info voor werkzoekenden

**Donderdag 6 oktober 2016 van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie WERKLOOS, WAT NU?**

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

**Donderdag 13 oktober 2016 van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie VDAB EN CONTROLE**

Je krijgt uitleg over hoe VDAB werkzoekenden controleert. We geven tips om je goed voor te bereiden op een gesprek bij VDAB en we vertellen je wie jou daarbij kan helpen.

**17, 18 en 20 oktober - 3 voormiddagen van 9.15u tot 12.30u**  
**Workshop ONTDEK JE DROOMJOB**

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan? Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren.

**Donderdag 20 oktober van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie DEELTIJDS WERKEN**

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

**Van maandag 14 november tot donderdag 24 november**  
**8 voormiddagen van 9u tot 12u**  
**Cursus SOLLICITATIETRAINING**

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 27 oktober, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

**Van maandag 14 november tot donderdag 15 december**  
**5 weken van 13u tot 16.15u**  
**Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN**

Wil je met de computer leren werken, maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze cursus leer je werken met Word, Excel, internet en e-mail. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 21 oktober, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

## Ledenbijdrage Wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

**betalen een verminderde bijdrage voor hun ABVV-lidmaatschap**

Als je gezins- of werksituatie wijzigt moet je ons hierover zo snel mogelijk informeren. Dit kan je in al onze kantoren. Zie [www.abvvantwerpenkantoren.be](http://www.abvvantwerpenkantoren.be) en [www.abvvmechelenkempenkantoren.be](http://www.abvvmechelenkempenkantoren.be) voor de adressen en openingsuren.

Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze diensten lidmaatschap

Voor regio Antwerpen:

03 220 66 30 - [lidmaatschap.antwerpen@abvv.be](mailto:lidmaatschap.antwerpen@abvv.be)

Voor Mechelen + Kempen:  
015 29 90 66 en 014 40 03 11  
[ledenadministratie-mk@abvv.be](mailto:ledenadministratie-mk@abvv.be)

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van ABVV-regio Antwerpen, worden slechts terugbetaald met 6 maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar. In de regio Mechelen+Kempen hangt de regeling terugbetaling teveel betaalde lidgelden af van de beroepscentrale waarbij je aangesloten bent.

### Opgelet!

Werklozen dienen een adreswijziging eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Een wijziging in gezinstoestand moeten werklozen persoonlijk melden op hun ABVV-kantoor. Niet of niet correct aangeven van deze wijzigingen kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

### ABVV-kantoren gesloten Donderdag 29 september

Als gevolg van de grote vakbondsбетoging tegen het beleid van de regeringen Michel-Bourgeois zijn alle ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen op 29 september gesloten. Donderdag 29 september is de dag waarop zoveel mogelijk vakbondsleden in Brussel moeten zijn om op te komen voor hun rechten.

### Kantoor Boom gesloten op 23 september

Op vrijdag 23 september is het ABVV-kantoor in de Antwerpsestraat 33 in Boom uitzonderlijk gesloten wegens een aangekondigde stroomonderbreking. Gelieve ons hiervoor te verontschuldigen.

### Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw - Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen  
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be).  
Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)



Loubna (34) werkte als commercieel bediende bij een bank, maar raakte 'uitgeblust'. Toen ze loopbaanbegeleiding bij het ABVV volgde, kreeg ze er weer volop zin in. Ze vond een nieuwe job die haar voldoening geeft.

"Reeds geruime tijd voelde ik dat het niet goed zat. Thuis was ik prikkelbaar, op het werk kon ik mij niet meer concentreren. Ik was uitgeblust. Ik werkte als commercieel bediende maar het werk boeide mij niet meer. Ik miste ook het menselijk contact. Mijn zus raadde me aan om in loopbaanbegeleiding te gaan bij het ABVV. Zelf had ze het ook gevolgd en

heeft ze er veel aan gehad. De eerste afspraak was snel geregeld. Na een aangenaam kennismakingsgesprek was ik enorm enthousiast."

"Tijdens de loopbaanbegeleiding leerde ik mezelf echt kennen. Je kijkt als het ware in een spiegel. Bij één van de oefeningen mochten twee mensen die ik vertrouw een herinnering noteren waarbij zij vonden dat mijn kwaliteiten aan bod kwamen. Ik ontdekte zo kwaliteiten waarbij ik nooit eerder had stilgestaan. Ik leerde uit de loopbaanbegeleiding dat een commerciële functie niets voor mij is. Samen met de loopbaanbegeleidster

werden verschillende pistes bekeken rekening houdend met mijn kwaliteiten en waarden. Door vrijwilligerswerk te proberen kreeg ik een beter idee van wat ik in een bepaalde sector mocht verwachten."

"De hulp, de steun en de aanmoedigingen van mijn begeleidster gaven mij terug zelfvertrouwen. Ik solliciteerde en deed mee aan examens. Met trots kan ik nu zeggen dat ik een nieuwe job heb in de sociale sector waar ik mij goed voel, mezelf kan zijn en waarbij ik met een voldaan gevoel naar huis kan gaan. Zonder de loopbaanbegeleiding had ik deze stappen nooit gezet. Ik raad deze begeleiding dan ook aan heel wat mensen aan. Al is het maar om tot de conclusie te komen dat je huidige job goed bij je past, dan is het toch nuttig geweest."

### Klaar voor de eerste stap? Contacteer ons:

- online: [www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding](http://www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding)
- E-mail: [loopbaanbegeleiding@vlaams.abvv.be](mailto:loopbaanbegeleiding@vlaams.abvv.be)
- Telefoon ABVV-regio Antwerpen: tel. 03 220 66 41

### INSCHRIJVINGSTROOK - DNW 16-09-2016

Naam \_\_\_\_\_

Voornaam \_\_\_\_\_

Straat \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_ Bus \_\_\_\_\_

Postnummer \_\_\_\_\_

Woonplaats \_\_\_\_\_

Tel of GSM \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

- Ik schrijf me in voor de infosessie Werkloos, wat nu? op 06-10-2016
- Ik schrijf me in voor de infosessie VDAB en controle op 13-10-2016
- Ik schrijf me in voor de workshop Ontdek je droomjob die begint op 17-10-2016
- Ik schrijf me in voor de infosessie Deeltijds werken op 20-10-2016
- Ik schrijf me in voor de cursus Sollicitatietraining die begint op 14-11-2016
- Ik schrijf me in voor de cursus PC voor anderstaligen die begint op 14-11-2016

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

# Samen aankopen



Sinds 2011 besparen Vlaams-Brabantse gezinnen die deelnamen aan onze groepsaankoop van gas en elektriciteit gemiddeld €228 op hun energiefactuur. SamenSterker maakte duizenden gezinnen warm om duurzaam te besparen. Samen gaan we verder! Ook in 2016 hielden we in Vlaanderen reeds 16.365 gezinnen aan een beter contract. Samen realiseerden we een besparing van 3,7 miljoen euro!

## Een duit in het zakje voor ons milieu

Alle producten die SamenSterker aanbiedt, dragen bij aan een duurzame toekomst. Niet enkel onze portemonnee is belangrijk. Ook een gezondere leefomgeving telt.

## Wij maken uw leven goedkoper

Ons aanbod breidt intussen sterk uit van groepsaankopen gas en elektriciteit, ledlampen tot waterverzachters. Met energiebesparende groepsaankopen voor o.a. dak- en spouwmuurisolatie, zonnepanelen, hoogrendementsglas of condensatieketels kunnen deelnemers hun huis energiezuinig renoveren. Dat is goed voor het milieu en uw portefeuille. Maar je spaart ook tijd uit bij de zoektocht naar de goedkoopste en meest betrouwbare formule.

## Zorgeloos eenvoudig

SamenSterker zorgt telkens voor de administratie, de correcte afhandeling van de werken en een volledige behandeling van premie- en subsidie-

aanvragen. Behulpzame medewerkers, die jouw aankoop opvolgen van bij de inschrijving tot op de dag van de levering of installatie staan voor je klaar.

[www.samensterker.be](http://www.samensterker.be)



## ABVV senioren zitten nooit stil!

Onze senioren hebben de voorbije maanden alweer een goed gevuld programma afgewerkt. Een heerlijke barbecue, geschiedenis opnuiven in Raversijde en een ontspannende namiddag in Pairi Daiza stonden op het menu. Heb jij ook interesse in cultuur, actualiteit en maatschappij? Zin in gezellig samenzijn? En ga je graag met ons mee op uitstap? Neem dan contact op met Winnie Van Nerum via tel. 016 27 18 89 of schrijf je in via de website [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be) en word automatisch op de hoogte gehouden van onze activiteiten.





# GRATIS LIDMAATSCHAP VOOR ALLE JONGEREN VANAF 15 JAAR

Ben je 15 jaar, nog student of werkstudent ?

Word dan gratis lid van ABVV jongeren !

Wij geven alle informatie over vakantiejobs, overgang van school naar werk, stages, studietoelagen, deeltijds leren en werken en jeugdvakantie.

Bovendien ontvang je elke 3 maanden onze digitale nieuwsbrief.

Misschien heb jij wel zin om mee op de barricade te staan, en op te komen voor de rechten van alle jongeren, ook dan ben je bij ons aan het juiste adres!

Lid worden kan op verschillende manieren : Surf naar [www.magik.be](http://www.magik.be) of spring eens binnen bij Farid El Afi, jongerenwerker ABVV Vlaams-Brabant.

Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven, 016/27.18.94, [farid.elafi@abvv.be](mailto:farid.elafi@abvv.be)

AFSPRAAK OP DINSDAG

Maak een afspraak in jouw werkloosheidskantoor op [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be)

... en geniet van een nog snellere service



[www.facebook.com/linxplusvlaamsbrabant](http://www.facebook.com/linxplusvlaamsbrabant)  
[www.linxplus.be](http://www.linxplus.be)



**DINSDAG 27/09**  
**FUCK TINA!**

**FILM & BOEK-VOORSTELLING**  
**MET DE MAKERS & NIGEL WILLIAMS**  
 Vol is vol, dus wees er snel bij!  
 19u - Casino | Stationstraat - Sint-Niklaas  
**GRATIS**

**Info & Reservatie:**  
 christof.wauters@abvv.be | via deze link: <http://goo.gl/5868QL>  
 www.abvv-oost-vlaanderen.be  
 (Een toegangsbewijs voor deze gratis activiteit wordt je doorgemaild)




**ROOK-MELDERS**

[www.samensterker.be/oost-vlaanderen](http://www.samensterker.be/oost-vlaanderen)

Bij woningbrand of vrijkomen van te hoge concentratie koolmonoxide in je woning is snel reageren cruciaal. In de eerste plaats voor je eigen veiligheid, maar natuurlijk ook om je woning te redden. Melders zijn in dat opzicht onmisbaar. Daarom heeft Samen Sterker een korting onderhandeld voor een specifiek aanbod van melders. Deze actie loopt van begin september tot half december. Bekijk ons aanbod op onze website.



**Test onze fietsen tijdens de demo**

➔ 18/09 van 10u-16u  
 ➔ Sint-Baafsplein in Gent



**Er valt nog heel wat te beleven met LINX+**

<b>Aalst   27 september</b>	Korte Keten: toelichting producten met proefmoment. Volkshuis, feestzaal, 2e verdieping, Houtmarkt Aalst om 14u. Inschrijven bij: Aline 0477 49 72 23   Viviane 0486 72 89 29   <a href="mailto:glenda.vanimpe@abvv.be">glenda.vanimpe@abvv.be</a> of 053 727 824
<b>Dendermonde   4 oktober</b>	uitstap naar Mons, le Grand Hornu en Borinage met gids €45 leden Info en inschrijven voor 1/10 <a href="mailto:sophie.dreze@abvv.be">sophie.dreze@abvv.be</a> 052 259284
<b>Sinaai   8 oktober</b>	16de mosselsouper van linx+ Sinaai. Zaal Toon, Wijnveld 52 9112 Sinaai. Mosselen à volonté, geserveerd met lekkere frietjes. Voor wie geen mosselen lust is er een koude schotel voorzien, met keuze tussen vlees of vis. Prijs €17pp voor mosselen   €15pp voor koude schotel Kinderen €10 voor mosselen en €9 voor de koude schotel. Keuze voor verschillende eetshiften: 17u - 18u - 19u - 20u Info: <a href="mailto:mike.nachtegael@skynet.be">mike.nachtegael@skynet.be</a> of 0479/90 21 84
<b>Ronse   11 oktober</b>	Debat Integratie van de OCMW's in de gemeenten door Kurt De Loor. Om 19u30 in het ABVV te Ronse, Stationsstraat 21 9600 Ronse. Info/inschrijving bij Christine Geenens 055/33 90 06 of <a href="mailto:christine.geenens@abvv.be">christine.geenens@abvv.be</a> of Walter Vandeperre 0478/582121 of <a href="mailto:walter.vandaeperre@telenet.be">walter.vandaeperre@telenet.be</a> Gratis
<b>Aalst &amp; Ronse   13 oktober</b>	Herfstshow met Les Folles de Gand, Steve Tielens, Andrei Lugovski en Kurt Keller Feestcomplex Europa – Steenweg 18a – 9661 Brakel – Parike. Prijs: leden ABVV 32 euro – niet leden 35 euro (inclusief middagmaal, stuk taart, 2 stokbroodjes met beleg en busvervoer) Aalst: 053 727 824 - <a href="mailto:glenda.vanimpe@abvv.be">glenda.vanimpe@abvv.be</a>   Ronse: 055 33 90 06 - <a href="mailto:Christine.geenens@abvv.be">Christine.geenens@abvv.be</a>
<b>Gent   20 oktober</b>	Jaarfeest met Cabaretshow: De Droopies met Komisch Duo: Marc & Betty. Aansluitend muzikant: Ronny Marino Koffie en Taart   €10   Kaarten verkrijgbaar bij het bestuur   Info: <a href="mailto:senioren.gent@abvv.be">senioren.gent@abvv.be</a> - 09 265 5267

**ROOD  
ROEST  
NIET!**

## Welkom bij de politiek-syndicale seniorenwerking

In deze werking houden we de vinger aan de pols in de belangenbehartiging van senioren. Binnen het ABVV, maar ook daarbuiten. We maken standpunten op over thema's die senioren rechtstreeks of onrechtstreeks aanbelangen en we zorgen er voor dat deze standpunten ook toekomen in de gepaste organen: studiedienst, gewestelijk, Vlaams of federaal bureau en niet te vergeten de Vlaamse en Federale ouderenraad.

**Kom langs op volgende data:**  
**20/09** om 14u - ABVV Dendermonde - Dijkstraat 59 | **22/09** om 10u - ABVV Sint-Niklaas - Vermogenstraat 9  
**26/09** om 14u - ABVV Ronse - Stationstraat 21 | **27/09** om 10u - ABVV Eeklo - Kerkstraat 45  
**30/09** om 10u - ABVV Gent Vrijdagmarkt 9

[Bert.piessens@abvv.be](mailto:Bert.piessens@abvv.be) - 09 265 52 67 | [Christof.wauters@abvv.be](mailto:Christof.wauters@abvv.be) - 03 760 04 32



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgend(e) adres(sen):

**Edelbert Masschelein**  
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

**Marc Bonte**  
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk  
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
051 26 00 70 - Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
050 44 10 41 - Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende  
059 55 60 68 - Op afspraak

## GELUWE WERVIK

### Gezinsfietstocht

Noteer 18 september alvast in je agenda voor de gezinsfietstocht van CC Geluwe Wervik. Om 14u verzamelen we aan de kerk (Sint-Denijsplaats, Geluwe) voor een 25 kilometer lange tocht. We passeren de leperse wegen en houden halte bij Hill 62. Voor deze fietstocht kun je inschrijven voor slechts €5. Twee drankjes inbegrepen.

Interesse? Neem dan snel contact met Dany Kerkhof op via tel. 056 51 65 52 of Rudy Nuytten via GSM 0475 22 54 05.

## MASEREELFONDS

### Zwervend door Zuidelijk China

25 jaar geleden trok Alfons Vandenbussche voor een eerste bezoek naar China.

Hij beschrijft in een aantal documentaires de grote veranderingen die China ondergaan heeft om het tot een wereldmacht te maken. Aanvullende ook een korte film over Hongkong.

Afspraak woensdag 21 september om 20u in Dienstencentrum De Boeie, Kerkstraat 35, 8400 Oostende. Prijs: leden Masereelfonds 2 euro, niet-leden 4 euro

## DE BRUG ROESELARE

### Bedrijfsbezoek De Waak

Op donderdag 22 september brengen we met onze seniorenwerking een bedrijfsbezoek aan de beschutte werkplaats De Waak in Kuurne. Heb je altijd al eens willen zien hoe het er in een beschutte werkplaats achter de schermen aan toe gaat? Dan is dit je kans.

Afspraak om 9u aan De Waak (Heirweg 125, Kuurne) Inschrijven kan voor €5 op BE39 9731 3643 8719 (BIC ARSPBE22), met vermelding van "waak, naam en aantal personen". Hiermee steunen we De Branding, het dienstverleningscentrum voor personen met een handicap. Inschrijven verplicht vóór 15 september.

## CC REKKEM

### Mossselfestijn

Noteer 24 september maar in je agenda voor het jaarlijkse mossselfestijn van CC Rekkem. Voor mosselen à volonté met frietjes betaal je slechts

€17. Alternatief is een koude schotel. Kinderen tot 12 jaar betalen voor mosselen slechts €5. We bieden ook frikandel met frietjes aan voor de kinderen aan €2,5.

Kaarten beschikbaar bij Sylviane (0476 42 82 54) of Alain (0471 28 94 70).

## BRUGGE B

### Verrassingsreis De Metallo's Benefiet Fight For Orlin!

Op 24 september organiseren "De Metallo's met een gouden hart" een benefiet voor Orlin. Dit in het Entrepot, Binnenweg 4 te Brugge. Hij is een moedige kleine ridder die reeds meer dan vier jaar vecht tegen acute lymfoblastische leukemie. We moeten er geen tekening bij maken dat, naast de emotionele impact, dit financieel ook voor de nodige kopzorgen zorgt.

Vandaar... 24 september: eten, drank optredens (21.30u Famba/22u STS), muziek (DJ Yves), ambiance. Maar vooral een geweldige avond ten voordele van Orlin! Be there! De opbrengst gaat naar de behandeling van Orlin. Inkom €10. VVK slechts €8. Meer info en VVK punten, zie facebook Fight for Orlin

## SENIORENWERKING OOSTENDE

### Cultuurmarkt in CC De Grote Post

Op zaterdag 24 september vindt er een cultuurmarkt plaats van 14u tot 18u. Zowel professionele- als amateurverenigingen demonstreren hun kunnen aan de hand van originele optredens, workshops en interactieve infostands. Dat dansen niet enkel voor meisjes is kun je aan de lijven ondervinden met de Braziliaanse vechtdans capoeira. Of droom je al heel je leven om prima-ballerina te worden maar wil die grand écart maar niet lukken, dan leert de balletschool Marie-Ellen je wel de kneepjes van het vak. Voor het grotere denkwerk en strategische zetten kan je bij de schaak-, bridge-, of scrabble club terecht.

Hiernaast openen vele organisaties ook hun deuren voor een toonmoment in huis. Ook Linx+ en de ABVV Senioren Oostende zullen er in CC De Grote Post met een stand aanwezig zijn. We stellen er onze activiteiten voor die gepasseerd zijn, op ons afkomen en die we plannen. Daarnaast kan je ook kennis maken met onze standpunten die we innemen voor de senioren. Meer info: Marc Bonte, 059 55 60 68 of marc.bonte@linxplus-wvl.be

### Bezoek Koekjes Destrooper & de Molenwal

Op 27 september brengen we een bezoek aan de koekjesfabriek Jules Destrooper en ontdekken er hoe al die lekkernijen gemaakt worden. Om af te sluiten brengen we een bezoek aan Molenwal, voor een boterham en drankje.

Inschrijven kan al voor €14 (niet-leden €16). Inschrijven op voorhand verplicht via rogerdeschacht@hotmail.com of via 0475 95 48 79. Overschrijven kan op BE19 0003 2513 5512 met vermelding "Bezoek Destrooper + aantal personen en namen deelnemers".

## DE EGELANTIER

### Petanque

Op maandag 26 september komen de Egelantiers terug samen voor het petanque spel aan de Molenhoek. Zij die nog niet kennis maakten met onze 14 daagse petanque speelnamiddagen aan de Molenhoek: laat je door koersballen verleiden.

Het is een spannend en ontspannende bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leert men het spel. Je bent steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust ook op maandag 26 september vanaf 14.30u naar de Molenhoek. Info via Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

## LINX+ GISTEL

### Documentaire

#### "Vrouwen in de Koerdische strijd" + optreden van Ahmed & Friends

Vrijdag 30 september organiseert Linx+ Gistel een info avond a.h.v. een documentaire voorstelling over "Vrouwen in de Koerdische oorlog. Deze avond gaat door in zaal Ons Huis op de Markt en start om 20u. Inkom kost €5 en de opbrengst gaat naar een schoolproject in Kobani.

Kobani of 'Ayn al-'Arab is een plaats in het Syrische Aleppo. De inwoners van de stad, veruit de meesten Koerden, geven de voorkeur om de naam "Kobani" te gebruiken in plaats van de officiële naam van de stad: "Ayn al-'Arab". Deze laatste naam is immers niet van Koerdische afkomst. De stad was van september 2014 tot maart 2015 het toneel van gevechten tussen Koerdische strijdkrachten en terreurgroep IS, tijdens de Syrische burgeroorlog. Dit leidde tot een grote stroom vluchtelingen aan de grens met Turkije. Na de documentaire is er nog een optreden van Ahmed & Friends. Ahmed is zelf Koerdisch vluchteling. Hij brengt zijn vrienden Tijs "Logic" Lozie, Jean "Crow" Corneille en Marc "Che" Bonte mee die hem muzikaal begeleiden. Meer info via Geert Onraedt (0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.com).

## CC MARKE

### Voordrachten

#### Sven Nys

De Kannibaal van Baal neemt in maart 2016 afscheid van het veldrijden voor een bomvol Sportpaleis. In deze voordracht geeft Sven Nys een overzicht van zijn lange carrière. Hij schenkt hierbij veel aandacht aan factoren die belangrijk en vooral motiverend zijn voor de opbouw naar en de realisatie van steeds nieuwe uitdagingen. Belangrijke elementen als teamwork, motivatie, focus en gedrevenheid komen aan bod. Een boeiend verhaal, rijkelijk geïllustreerd met talrijke voorbeelden. Deze voordracht gaat door op 5 oktober in het OC Marke en start om 20u. VVK €9 / ADD €11, te verkrijgen via oc.marke@kortrijk.be of 056 24 08 20.

#### Ish Ait Hamou

Ish Ait Hamou is bekend als internationaal geprezen choreograaf en jurylid van 'So You Think You Can Dance'. Hij beschikt over een ontzettend sterke pen. In 2014 debuteert hij met zijn eerste boek 'Hard Hart', waarvan intussen meer dan 10.000 exemplaren zijn verkocht. Ook 'Cécile', het verhaal van de elfjarige Marokkaanse jongen Djibril en de Française Cécil, wordt een ontzettend succes. Zijn nieuwe novelle 'Als je iemand verliest die je niet kan verliezen' handelt over de ontmoeting tussen Sheila, een topchirurg, en Sulayman, een Palestijnse vluchteling. Ish vertelt in deze voordracht honderduit over zijn boeken. Deze voordracht gaat door op 17 oktober in het OC Marke en start om 20u. VVK €5 / ADD €7 te verkrijgen via oc.marke@kortrijk.be of 056 24 08 20.

## LINX+ TXTH

### Optreden The Infamous Roots Rielemans Family Orchestra

The Infamous Roots Rielemans Family Orchestra is een unieke bundeling van krachten, een echte

all-star band. Het is het samengaan van vijf verwante zielen die iedereen, zowel het publiek als de muzikanten zelf, al lang samen wil zien optreden. Grijp daarom je kans en zak op 7 oktober om 20u af naar het Den Ekster, Lettingstraat 42 in Dranouter voor een uniek optreden van deze band. Reservatie kan in Den Ekster of via 0498 74 53 86. VVK €12, ADD €15.

### Peter Mertens Privé Ambitie, motivatie en toekomstvisie

Sinds 2008 is hij voorzitter van de Partij van de Arbeid. Na de succesvolle campagne werd hij verkozen voor de Antwerpse gemeenteraad. Maar welke zijn de ambities van Peter Mertens, wat drijft hem dag na dag? Kom op 14 oktober om 19u30 de man achter de politicus ontdekken in het Textielhuis te Kortrijk. Inkom voor dit uniek gesprek is gratis. Inschrijven kan via marcdemuync@pandora.be of via sms naar 0476 49 12 46.

## CC ZWEVEGEM

### Wijnproefavond

Ben je een wijnliefhebber? Dan heeft CC Zwevegem voor jou een schitterend aanbod. Op 8 oktober kun je in zaal De Windroos (Kouterstraat) kennis komen maken met verschillende wijnen uit Frankrijk, Portugal, Italië en Bulgarije. De avond wordt afgesloten met een maaltijd en een bijhorend wijntje. Geïnteresseerd? Voor dit aanbod betaal je slechts €18 (niet-leden €20). Inschrijven is verplicht, overschrijven kan via rekeningnummer BE49 9792 5104 2671 met vermelding van je naam en wijnproef 2015. Wees er snel bij, het aantal deelnemers is beperkt. Meer info via Luc Lescauwat (lucaire1@telenet.be - 056 75 60 25) of Lieven Verbeeck (056 32 06 49).

## DE BRUG KORTRIJK

### IMOG Moen

Na het bezoek aan IMOG Moen van vorig jaar, vervolledigen we dit jaar het IMOG verhaal met een bezoek aan de recyclage installatie te Harelbeke. Op 13 oktober brengen we een bezoek aan de installaties van IMOG, waar we gewijs gemaakt worden doorheen de verbrandingsinstallatie en het sorteercentrum voor PMD en Papier&Karton.

Meer informatie bij Eddy Sinnaeve via 0486 23 31 97 of sinnaeve.eddy@gmail.com. Dit bezoek is gratis. Inschrijving vóór 6 oktober.

## 'T MOLENTJE

### Filnamiddag

#### The Dictator

De uit 2012 komische film vertelt het verhaal van een Arabische dictator uit de republiek Wadiya, vertolkt door Sacha Baron Cohen, die vertrekt naar New York City om een toespraak te geven bij de Verenigde Naties waarom hij niet wil dat het volk die hij onderdrukt democratie leert kennen.

Deze filnamiddag gaat door op dinsdag 8 november en start om 14u in wijkcentrum De Dijk (Blankenbergsesteenweg 221, Brugge). Inschrijven kan via Ronny (0474 05 41 81), Patrick (0475 67 77 11), of in buurtcentrum De Dijk op maandag en woensdagnamiddag.

# Jobs, jobs, jobs?

"Jobs, jobs, jobs ...!" Dat was toch het credo van deze regering? Met Caterpillar (en zijn rechtstreekse en onrechtstreekse onderaannemers), Axa, IBM en nog veel andere, staan nu in totaal zo'n 8.000 banen op de tocht. Het bewijs van falend beleid? Ja, van het beleid van de regering-Michel.

## Meer geschenken, meer jobs?

In 'normale tijden' krijgen ondernemingen al veel overheidssteun: 11 miljard per jaar in de vorm van belastingverminderingen en sociale bijdrageverminderingen. Met de regering-Michel hebben de ondernemingen bovendien hun bijdragepercentage zien dalen, dankzij de taxshift. Net als de andere bedrijven heeft Caterpillar daarvan gebruik gemaakt, ondanks een eerste afdankingsgolf (1.400 banen afgeschaft) in 2013. Jobs, jobs, jobs? 2.200 jobs minder! Met de onderaannemers erbij, 6 tot 7.000 jobs minder.

Om de bedrijven nog wat extra 'steun' te geven, legde de regering een indexsprong en een loonstop op. Niet alleen heeft Caterpillar dat ook gekregen, sinds 2013 hebben de werknemers daar moeten inleveren op hun loon om de kloof met de Aziatische lonen te reduceren en de productie hier bij ons te houden. Desondanks wordt de productie in Gosselies weldra overgeplaatst naar Frankrijk en Brazilië. Jobs, jobs, jobs?

Ondanks een gat van 2,4 miljard in de begroting denkt de regering aan een verlaging van de vennootschapsbelasting in de hoop zo de werkgelegenheid te bevorderen en investeringen aan te moedigen. De enige vraag die de regering zich stelt is of het 20% of 25% wordt in plaats van 34%

nu, en of de hervorming budgettair neutraal moet zijn of niet. Maar waar zal zij het geld halen?

Wat staat er op het spel? Hoofdzakelijk de notionele intresten (fiscaal gunstregime voor multinationals) die de overheid jaarlijks 3 miljard kosten. Ook daarvan heeft Caterpillar in grote mate geprofiteerd. Terwijl het belastingpercentage voor kleine en middelgrote ondernemingen gemiddeld 24% bedraagt, en het gemiddelde percentage in de personenbelasting ook rond de 35% schommelt, betaalde het financiële filiaal van Caterpillar amper 3,4% belastingen. Arcelor-Mittal deed net hetzelfde door de hele Waalse metaalindustrie te laten stikken na miljarden fiscale aftrek en koolstofquota op zak gestoken te hebben. Waar zijn de jobs?

## Na de inspanning, de beloning?

Hoe kan je nog verantwoorden een blanco cheque te geven aan multinationals die zich hier komen vestigen enkel om de centen op te strijken en als dieven in de nacht verdwijnen eens hun zakken vol zijn? Bovendien vernemen we ook nog dat de winst die Caterpillar-Gosselies maakt, niet naar het eigen bedrijf terugvloeit, maar in de kas gestort wordt van een vennootschap in Zwitserland waar de fiscus nóg milder is ...

Na de zware inspanningen om hun baan te redden worden de werknemers van Caterpillar wel erg slecht 'beloond'. De overheid en de belastingbetaler komen er ook bekaaid van af. In ruil voor de vele overheidssteun krijgen ze nu de factuur van de werkloosheid voorgeschoteld.

In plaats van de factuur voor de ontslagen werknemers te verlichten, meer bepaald deze die al

een zekere leeftijd hebben en ploeteren om een andere baan te vinden, heeft de regering er alles aan gedaan om die mensen nog wat verder in de put te duwen: de leeftijdsgrens om vervroegd met pensioen te gaan werd verhoogd, de anciënniteitstoeslag voor oudere werklozen geschrapt, het brugpensioen afgebouwd en de toegangsvoorwaarden tot het brugpensioen zelf verstrengd, zelfs in geval van herstructurering of collectief ontslag voor zogenaamde ondernemingen in moeilijkheden. En nu de eerste emoties weggeëbd zijn, verklaren regeringspartijen al dat er voor de ontslagen werknemers geen sprake kan zijn van een versoepeling van de toegangsvoorwaarden tot het brugpensioen.

## Meer flexibiliteit, meer jobs?

Ander stokpaardje van de regering-Michel en minister Kris Peeters, die hun inspiratie steeds weer bij de werkgevers halen: de flexibiliteit. Het plan-Peeters, waartegen we op 29 september betogen, versterkt de flexibiliteit op alle niveaus via overuren, uitzendwerk, deeltijdwerk ... Die flexibiliteit wordt geacht banen te scheppen.

De werknemers van Caterpillar hebben het aan den lijve ondervonden: ploegenarbeid, nacht- arbeid, zaterdagwerk, contracten van bepaalde duur, uitbesteding. Alle mogelijke flexibiliteitsmaatregelen werden uitgetoetst. Maar waar zijn de jobs?

## Blinde besparingen vandaag = meer jobs morgen?

De honger van de werkgeversorganisaties is nog niet gestild. Ze mogen al uit de staatskas eten, en toch hebben ze het lef de regering te vragen de belastingen voor bedrijven nog meer te verlagen

en tegelijkertijd de begrotingsdiscipline nog wat aan te scherpen. In een open brief vindt VOKA, de 'vakbond' van de Vlaamse bedrijven, dat er nog niet genoeg op de begroting bespaard werd, dat de indexsprong en de loonstop "slechts een begin" zijn. Omdat ze weten dat dit protest bij de werknemers zal uitlokken, vragen ze dan maar ineens om het stakingsrecht te beperken. En ze geven mee dat er niet geraakt kan worden aan de nulbelasting op meerwaarden op aandelen of de notionele intrest. De enige staking die hun interesseert is een belastingstaking ...

Nochtans komen internationale instellingen terug van de blinde besparingspolitiek. Zowel het Internationaal Monetair Fonds als de OESO en zelfs een deel van de Europese Commissie denken dat de teugels gevierd moeten worden omdat de bezuinigingen de economische activiteit verlammen zonder dat de schulden verminderen. Deze instellingen beweren dat landen de kans moeten krijgen om in de economie te investeren. Dat is echter niet de weg van de regeringspartijen: zij blijven een beleid voeren waarin zelfs Europa niet meer gelooft. Laat ons samen hun ogen openen op 29 september met een grootse nationale betoging in Brussel.



Marc Goblet  
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw  
Voorzitter

## IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

**Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.**



## P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

**Meer informatie in uw agentschap of op [www.pv.be](http://www.pv.be)**



Met u, altijd en overal