

# De Nieuwe Werker

**ABVV**

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71<sup>STE</sup> JAARGANG / NR. 20

/ 25 NOVEMBER 2016 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel.

02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

**OPENBARE  
DIENSTEN,  
JOUW  
KOOPIKRAFT**



Betaalbare en kwalitatieve openbare diensten verhogen jouw koopkracht en staan garant voor een warme samenleving. Ze zijn veel te belangrijk om er het mes in te zetten of uit te besteden aan de privésector!

dossier pag. **8 & 9**

**Loopbaanbegeleiding**  
Eerste hulp bij burn-out

pag. **4**

**Klimaatverandering**  
Schaadt je gezondheid

pag. **5**

**Edito**  
Ongedekte cheque

pag. **16**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

## Nieuwjaarsfeest 2017 ABVV senioren nodigen je uit

Een namiddag vol zang- en danstalent en als kers op de taart ook nog een super tombola.

Met optredens van:

• Gunther Neefs • Ivann • Celien



**Presentatie:** Eddy Herman als Clown Rocky  
**Wanneer?** vrijdag 27 januari 2017  
deuren open: 13.30u - aanvang: 14.00u  
**Waar?** Feestzaal BTB - Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen  
**Kaarten:** 10 euro voor leden en voorverkoop (versnapering inbegr.)  
13 euro voor niet-leden en kassa (versnapering inbegr.)

**Info en inschrijvingen:** ABVV-regio Antwerpen - Adviespunt  
Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen  
tel. 03 220 66 13 - adviespunt.antwerpen@abvv.be

Gelieve je eerst in te schrijven per telefoon of mail  
vooraleer je betaalt!

Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving  
op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156.

## Vakantiegeld en stempelen

**Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op?**

**Dan loop je het risico in december minder uitkering te krijgen.**

### Voor wie?

Je werkte in 2015 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2016 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

**Neem je deze dagen niet op voor december 2016, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2016. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.**

### Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen

gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2016 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

### Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jou gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

### Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be) of [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)

Je kunt natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.

## Belgische Transportbond Kinderfeest 2016 film 'Vaiana'



Voor de aangesloten leden BTB Vakgroep Haven van Antwerpen, Wegvervoer & Logistiek, Binnenvaart & Koopvaardij, die kinderen hebben geboren tussen 01.01.2003 en 31.12.2015, organiseert de BTB-Afdeling Antwerpen het jaarlijkse Kinderfeest:

- **Wanneer?** Zaterdag 3 december 2016
- **Film?** Vaiana - Walt Disney Animation Studios
- **Locatie?** Ciné KINÉPOLIS-Antwerpen, Noorderlaan/Luchtbal
- **Aanvangsuren?** 9.30u en 11.45u

### Afhalen gratis toegangskaarten

Vanaf 21 november tot en met vrijdag 2 december 2016 dienen de genummerde plaatsbewijzen en snoepkaart(en) tijdens de openingsuren afgehaald te worden op de respectievelijke secretariaten:  
BTB - Paardenmarkt 66 - Antwerpen.

### Openingsuren:

- maandag tot en met donderdag: van 8.30u tot 12u en van 13u tot 17u
- vrijdag: van 8.30u tot 12u

## NADERT HET EINDE VAN JE LOOPBAAN?

ABVV-dienstverlening  
de rode draad  
in je loopbaan



**ABVV**  
REGIO ANTWERPEN

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte,  
werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

[www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

# Rare jongens, die regering-Michel!

Dat onze federale regering de arbeidsmarkt puur vanuit een (neo)liberale invalshoek bekijkt, wisten we al. Maar nu gaan ze toch wel erg ver.

Ze willen meer volk aan het werk, in het bijzonder de jongeren. Tot daar kunnen we volgen. Onmogelijk om iets tegen dit standpunt in te brengen. Maar de manier waarop gaat ons denkvermogen te boven.

Het voorstel om meer jongeren (-21 jaar) aan het werk te krijgen, komt neer op discriminatie op basis van leeftijd. Het 'gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen' is immers niet meer gewaarborgd voor deze leeftijdscategorie. Het brutoloon van deze jongeren mag tot 30% lager liggen dan dat van een collega die ouder is dan 21 jaar en krak hetzelfde werk verricht. Nu zal de jongere zelf, buiten de cijfers op z'n loonfiche, er niet veel van merken want het nettoloon blijft behouden. De vermindering van het brutoloon wordt namelijk verwezenlijkt door een vermindering van de sociale bijdragen. Daardoor kost een jonge werknemer minder voor de werkgever en is hij aantrekkelijker op de arbeidsmarkt.

Tot daar de 'goed nieuws show'. Er zijn immers twee dingen die ons mateloos storen bij deze aanpak van jeugdwerkloosheid.

Ten eerste blijft een vermindering van het brutoloon door minder sociale bijdragen niet zonder gevolg voor de werknemer. Elke zichzelf respecterende politiker of econoom weet dat loon altijd in termen van brutoloon moet worden beschouwd. Een verminderde sociale

bijdrage is een domper op het globale inkomen van de persoon voor de rest van z'n leven. Want zo goed als elke uitkering wordt berekend op basis van het brutoloon. Ook het pensioen wordt berekend op eerdere sociale bijdragen. Een lager brutoloon door minder sociale bijdragen resulteert dus in een lagere werkloosheidsuitkering, een lagere ziekte-uitkering, een lager vervangingsinkomen, een lager pensioen,....

Ten tweede is dit asociaal. Ons maatschappijstelsel is verankerd in onze sociale zekerheid. Als je een groep uitsluit om daaraan bij te dragen, hol je de sociale zekerheid, die gebaseerd is op verplichte collectieve bijdragen, uit.

Nu kunnen we de regering een zekere naïviteit verwijten om te denken dat ze mensen aan het werk kunnen krijgen met als stimulans: een lager loon en een verplichte anti-solidariteit. Maar de hypocrisie reikt verder dan dat. Een soortgelijke discriminatie bestond enkele jaren geleden ook al. Deze werd uiteindelijk afgeschaft door de Nationale ArbeidsRaad (NAR) en bekrachtigd door de regering-Di Rupo ... met 3 van de 4 huidige coalitiepartners.

Het gaat hier dus niet enkel om 'oude wijn in nieuwe zakken', maar om 'slechte oude wijn door de strot van de jongeren duwen'.

Wij eisen alvast andere én betere voorstellen, want slechte wijn hoeven wij niet!

**Kobe Martens**  
ABVV Jongeren Brussel

# Te noteren:



**7 december 2016**  
**Bewustmakingsdag over discriminatie op de werkvloer**

Bijna 10 jaar zetten ABVV, ACV en Aclvb zich, in het kader van het Brusselse diversiteitsbeleid, gezamenlijk in voor de strijd tegen discriminatie op de werkvloer.

Binnen elke vakbond werden diversiteitsconsulenten aangesteld om werknemers/-sters te sensibiliseren en te begeleiden bij het invoeren van een actieplan voor meer gelijkheid op de werkvloer. Ook al werd er vooruitgang geboekt, toch is de strijd tegen ongelijkheid, seksisme, racisme, homofobie, ... nog lang niet gestreden.

Er bestaan uiteraard strijdmiddelen die werknemersvertegenwoordigers kunnen aanwenden. Recent intersyndicaal onderzoek over 'racisme in bedrijven' bracht onder meer aan het licht dat discriminatie op de werkvloer een voortdurende bekommernis van werknemers/-sters is. Het onderzoek gaf ook aan dat vakbondvertegenwoordigers vragende partij zijn voor meer actie en voor meer instrumenten om deze discriminaties te kunnen objectiveren.

Tijdens de bewustmaking dag maken de drie vakbonden een stand van zaken op van de bestaande actiemiddelen. Werknemers/-sters worden uitgenodigd om hun ervaringen te delen. Tot slot wordt aan het publiek gevraagd om hun mening te geven over de instrumenten die ontwikkeld moeten worden om de strijd tegen discriminatie op te kunnen voeren.

**Deze dag is in de eerste plaats bestemd voor de vakbondsafgevaardigden.**

**Info en inschrijvingen:**  
Samantha SMITH - diversiteitsconsulente ABVV-Brussel - samantha.smith@abvv.be

**8 december 2016**  
**Debatavond "Fureur de lire" Collectieve arbeidsduurvermindering is mogelijk!**

De debatavond - gebaseerd op basis van het boek "Einstein avait raison" van Pierre LAROUTOUROU en Dominique MÉDA - wordt georganiseerd door CCB. Aan de basis ligt de overtuiging dat collectieve arbeidsduurvermindering met loonbehoud en compenserende aanwervingen mogelijk is!

Tal van vragen komen die avond aan bod en dit in aanwezigheid van vertegenwoordigers van de Brusselse beroepscentrales, de Vrouwencommissie van het ABVV en de FPS.

Haalbaar? Onder welke vorm? Voor wie is collectieve arbeidsduurvermindering bedoeld? Hoe deze vermindering financieren? Is het haalbaar in alle sectoren? Draagt het eveneens bij aan de vermindering van de man-vrouw-ongelijkheid?

**De avond is toegankelijk voor iedereen maar inschrijven is verplicht.**

Wij verwelkomen u vanaf 17.45u in de lokalen van ABVV-Brussel - Zwedenstraat 45 in 1060 Sint-Gillis.

**Info en inschrijvingen:**  
Véronique BEL, Dienst Communicatie, veronique.bel@abvv.be



ABVV-partner in vrije tijd



## 't Cabaljon

Vrijdag 2 december

Viering 90-jarigen - Houthalen-Oost

Alle senioren vanaf 70 jaar van Houthalen Oost zijn uitgenodigd, samen met onze 90-jarigen (°1926), op een feest dat doorgaat in zaal Lentedreef, Lentedreef, Houthalen-Oost.

Aanvang ontvangst om 15u met een tasje koffie en een lekker stukje taart.

Viering 90-jarigen met muzikale omlijsting om 16u.

Inkom gratis! Inschrijven voor 27 november bij Myriam Bellio 0499 51 17 09, Guido Bulen 0479 21 60 43 of Bibi Satory 0497 12 84 72.

## KANTOOR HOUTHALLEN VERHUIST OP 12 DECEMBER

Openingsuren			
Maandag	9.00 - 11.45	13.30 - 16.15	
Dinsdag		13.30 - 18.15	
Woensdag	9.00 - 11.45		
Donderdag	9.00 - 11.45	13.30 - 16.15	

Je kunt terecht in het nieuw ABVV kantoor  
Rode Kruislaan 5 - 3530 Houthalen Helchteren - tel. 011 22 97 77

## KANTOOR HEUSDEN VERHUIST OP 12 DECEMBER

Openingsuren Houthalen en Beringen			
Maandag	9.00 - 11.45	13.30 - 16.15	
Dinsdag		13.30 - 18.15	
Woensdag	9.00 - 11.45		
Donderdag	9.00 - 11.45	13.30 - 16.15	

ABVV Houthalen - Rode Kruislaan 5 - 3530 Houthalen - tel. 011 22 97 77  
ABVV Beringen - Koerselsesteenweg 8 - 3580 Beringen - tel. 011 22 97 77

## KANTOOR BILZEN VERHUIST OP 19 DECEMBER

Openingsuren			
Maandag	9.00 - 11.45		
Dinsdag	9.00 - 11.45	13.30 - 18.15	
Woensdag		13.30 - 16.15	
Donderdag	9.00 - 11.45		

Je kunt terecht in het nieuw ABVV kantoor  
Genutstraat 8 - 3740 Bilzen - tel. 011 22 97 77

## KANTOOR LANAKEN VERHUIST OP 19 DECEMBER

Openingsuren			
Maandag	9.00 - 11.45		
Dinsdag	9.00 - 11.45	13.30 - 18.15	
Woensdag		13.30 - 16.15	
Donderdag	9.00 - 11.45		

Je kunt terecht in het nieuw ABVV kantoor  
Genutstraat 8 - 3740 Bilzen - tel. 011 22 97 77

## 't Cabaljon

Vrijdag 2 december

Kaartwedstrijd Kwajongen

Om 20u in zaal Lentedreef, Lentedreef, Houthalen-Oost vindt een eerste kaartwedstrijd plaats. Leuke geld- en tombolaprijzen te winnen. Kaarten €5 per persoon (verkrijgbaar bij onze bestuursleden). Voor meer info kan je terecht bij Ivo Swinnen GSM 0491 73 96 81 of Guido Bulen GSM 0479 21 60 43.

## Carpe Diem

Zondag 4 december

Sint-Barbaraviering: Wok Plaza

De feestdag van de patrones van de mijnwerkers, Sint-Barbara, was voor de mijnwerkers één

van de belangrijkste dagen van het jaar. En waar kunnen we dit beter herdenken dan in het mijngebouw zelf! Samen smullen we ons buikje rond in Wok Plaza, waar je een heus buffet met vrije keuze van soep tot dessert te wachten staat. Minimum 20 personen!

Afspraak 12u ter plaatse, C-Mine 1, Genk, einde om 14.30. Prijs €31,50/persoon (dranken inbegrepen). Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com of tel. 011 52 35 36 (liefst na 18u)

## Jonger dan je denkt

Vrijdag 9 december - Winterfeest

In zaal Lentedreef, Houthalen-Oost ben je wel-

kom voor het Winterfeest. Deuren gaan open om 16u.

Menu 1: kalkoengebraad met champignonroomsaus, warme groenten en krokettes.

Menu 2: zalmfilet met duglerésaus, warme groenten en puree.

Leden betalen 30 per persoon, niet-leden betalen €35 per persoon. Inschrijven kan tot 4 december via marika\_nemeth@hotmail.com, via tel. 089 77 71 08 of via GSM 0496 23 88 73. Vergeet je keuze van je menu niet door te geven!

Betalen kan via overschrijving op rekening BE46 0016 4201 9636 of via één van ons bestuursleden of via ons kantoor, Weg naar Zwartberg 205B, Houthalen. Gelieve ook je lidgeld €7 per persoon niet te betalen voor eind januari 2017!

# Tijd voor GELIJKHEID!

## Kom naar het WARMSTE FESTIVAL!

Op 1, 2 en 3 december, wanneer de eerste winterprik zich laat voelen, kunnen we wat warmte bijtanken op het vierde Festival van de Gelijkheid. Dan palmt Curieus Gent, en voornamelijk de Vooruit, in voor een divers Festival dat gelijkheid op alle manieren in de kijker zet: debat, literatuur, expo, interview, muziek, theater, boekenruil.. en een vurig feest.



## Wij hadden een gesprek met de twee drijvende krachten achter het Festival van de Gelijkheid: An Pauwels en Jurgen Theunissen.



### Hoe is het allemaal begonnen?

We zijn klein begonnen. Het eerste jaar hadden we meteen 1.000 man. Ondertussen is dit onze vierde editie. Curieus is de beheerder van dit festival, maar we zijn met steeds meer partners zoals de Backstage en het Geuzenhuis gaan samenwerken. Voor de zomer beginnen we al met onze programmatie zodat in augustus het grootste stuk van het programma reeds vaststaat.

### Wat is jullie bedoeling?

Het festival is ontstaan vanuit een buikgevoel. Festival van de gelijkheid staat letterlijk voor wat het is: we streven naar een maatschappij waar alle mensen gelijk aan de start komen en tegelijk willen we de verschillen vieren. Iedereen is gelijkwaardig en moet zijn plek vinden. Zo geloven wij ook dat duurzaamheid belangrijker is dan een economische clash. We willen de grote problematieken tegen het licht houden door veel te praten en tevens oplossingen te zoeken. We willen een dam vormen tegen verzuring. De onderwerpen die we behandelen zijn zeer ruim: van terrorisme, een Sociaal Europa tot China. Interactie met het publiek is telkens ook belangrijk. Een mooi voorbeeld is onze 'Empty Shop'. In de Backstage hebben we een lege winkelruimte ter beschikking. De bedoeling is dat deze kale winkel gevuld wordt met mooie kledingstukken die mensen niet meer hoeven. Met de opbrengst zullen we bomen planten. Zo zoeken we ook voortdurend naar nieuwe manieren om met literatuur om te gaan. We organiseren een voorleesmarathon in een kamer waar het publiek zal kunnen luisteren in een bedje naar zijn/haar favoriete schrijver.



### Doe je voor ons eens een greep uit het aanbod?

Samen met de transportbond wordt er een interessant debat georganiseerd rond een Sociaal Europa. Vakbonden bundelen hun krachten om het schrijnende fenomeen van sociale dumping, ondermeer in de transportsector en de bouw, tegen te gaan. Ze dringen aan op een strenger wettelijk kader. Maar houden syndicale belangenverdedigers op die manier geen innovatieve projecten tegen? Is een 'Sociale Europa' noodzakelijk? Wordt het sociale Europa gedumpte? Of is Europa überhaupt nooit sociaal geweest?

We debatteren erover met onder meer Frank Moreels van de BTB en Ferdi De Ville (professor politieke wetenschappen UGent). Met Linx+ organiseren we ook een heel interessant debat over 'angst'. We leven in heel onrustige tijden. Dit zorgt bij velen voor angst. Maar gaat angst met ons aan de haal? Voorbeeld hoever zijn we bereid om onze privacy op te geven om ons veiliger te voelen. Het leuke aan dit debat is dat er stellingen worden geprojecteerd en dat het publiek kan meestemmen. Afsluiten doen we met een stomend feest in de Vooruit waar de revelatie SX komt optreden en dj Tom Barman onze beentjes zal los zwieren met een set waar enkel de aanstekelijke nummers van Prince zullen gedraaid worden.

Prince is een artiest die zich niet in een vakje liet plaatsen. Dit is net zo met dit festival. Een vurige afsluiter dus waardoor iedere bezoeker met wat meer warmte in zich de winter kan doorkomen.

Meer info en inschrijvingen op:

[www.festivalgelijkheid.be](http://www.festivalgelijkheid.be)

### Donderdag 1/12 - 13u - 14u30 Het Sociale Europa Gedumpte?

BTB-voorzitter Frank Moreels in debat met **Ferdi De Ville** (professor Politieke wetenschappen UGent), **Edwin Atema** (FNV Transport Nederland), **Said El Khadraoui** (Adviseur, European Political Strategy Centre, Europese Commissie) en **Tomas Vanheste** (De Correspondent). **Bart Brinckman** (De Standaard) is moderator.

In de Dansstudio van Vooruit

**Inschrijven is aangeraden!**

Frank Moreels is ook te horen in een debat in het Geuzenhuis op 2 december van 20u tot 21u30 met Sarah Van Liefferinge (Gentse piraat) met als thema Vakbond 2.0.

**VRIJKAARTEN  
TE WINNEN**

10x Vrijkaarten voor SX en Tom Barman te winnen!

Mail naar [hendrik.braet@abvv.be](mailto:hendrik.braet@abvv.be) met het antwoord op volgende vraag: Waarover zal Linx+ op dit festival een debat organiseren? Geef ook je naam, e-mailadres en telefoonnummer mee. De eerste 10 juiste antwoorden winnen de kaarten.

## ABVV Loopbaanadvies

# Ons aanbod in loopbaanadvies

Loopbaanadvies is een dienstverlening vooral bedoeld voor werkzoekenden. Het doet er niet toe of je jong of oud bent, pas werkloos of al een tijdje ... Je bent ook welkom als je om andere redenen moeilijk werk vindt. Je bent bijvoorbeeld niet lang naar school geweest, je hebt een arbeidshandicap of je bent vanuit een ander land in België komen wonen.

We werken op maat van elke persoon, want iedereen zit in een andere situatie en heeft daardoor andere vragen en noden.

Dit gebeurt in individuele gesprekken. Daarin krijg je:

- informatie over je rechten en plichten als werkzoekende
- oriëntatie (wat kan en wil ik doen)
- bemiddeling met VDAB
- sollicitatietips en advies voor je cv
- informatie over (beroeps)opleidingen

Naast de individuele gesprekken organiseren we ook infosessies.

### Nieuwe infosessie in 2017

Vanaf januari geven we maandelijks een praktische doe-sessie over het gebruik van 'Mijn Loopbaan'. Om dit bekend te maken zal je de affiches zien opduiken in onze kantoren. Vraag er gerust naar als je langskomt bij het werkloosheidsloket.

'Mijn Loopbaan' is niets anders dan je persoonlijk digitaal dossier bij VDAB. Het is één van de manieren waarop de VDAB controleert of je als werkzoekende actief naar werk zoekt.

VDAB trekt steeds meer de digitale kaart, daarom is het nuttig om goed te leren werken met 'Mijn Loopbaan'.

Is dit iets voor jou?

**Wat?** Doe-sessie, dus geen theoretische uitleg. Iedereen zit aan een eigen computer en aan de hand van je eigen VDAB-dossier doorlopen we alle mogelijkheden van 'Mijn Loopbaan'.

**Waar en wanneer?** Iedere maand in de grote ABVV-kantoren van Kortrijk, Brugge, Roeselare en Oostende.

**Voor wie?** Niet voor iedereen! Het is niet leren werken met muis en toetsenbord. Wel voor mensen met praktische computerkennis (al eens iets opzoeken op internet, een muis kunnen gebruiken, enzovoort).

### Wat leer je?

- Hoe geef ik mijn gegevens juist in?
- Cv aanpassen en (gedeeltelijk) publiceren
- Wat zijn competenties en hoe score ik die?
- Hoe krijg ik de juiste vacatures toegestuurd?
- Hoe bewaar ik mijn sollicitaties?
- Kan ik feedback geven op een werkgever?
- Wat kan VDAB zien of niet zien?
- Kan ik andere documenten opladen?
- ...

**Meer info, inschrijven en contactgegevens:** Hannelore Lammens, 0478 87 02 57, loopbaanconsulent1@abvv-wvl.be,

Zitdagen Kortrijk: maandag, dinsdag, woensdagvoormiddag  
Textielhuis, Rijselestraat 19, 1ste verdiep, 8500 Kortrijk

Zitdagen Roeselare: donderdag, vrijdagvoormiddag  
Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare

leper: op afspraak  
Eva Bruyneel: 0473 22 30 44, loopbaanconsulent2@abvv-wvl.be

Zitdag Oostende: maandag  
J.Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende

Zitdagen Brugge: dinsdag, woensdagvoormiddag  
Zilverstraat 43, 8000 Brugge

## WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

### Mijn dopgeld?! Als ik een bijberoep heb ... moet ik zeker de regels volgen!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt van school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan heb je recht op dopgeld. Dat dopgeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kunt in een (andere) job.

**Alleen: dat dopgeld krijg je in principe alleen maar als je ... NIETS anders doet.**

Om dopgeld te krijgen mag je geen ander inkomen hebben. Heb je nog recht op loon, trek je van de ziekenkas of invaliditeit, heb je een pensioen ... dan heb je in principe geen recht op dopgeld. Of krijg je minder dopgeld. Ben je in zo'n situatie, laat dat dan zeker weten aan onze dienst werkloosheid. Zij weten wat er in dat geval moet gebeuren.

Ook als je een bijberoep hebt, bestaat de kans dat je geen recht hebt op dopgeld of op minder dopgeld. De belangrijkste regel is dat je je bijberoep altijd moet aangeven én je moet dat doen op het moment dat je werkloos wordt. Doe je dat niet en de RVA komt er nadien achter, dan kan die al je dopgeld terugvragen voor de hele periode van werkloosheid en je dopgeld weigeren voor de toekomst. Dat laatste kan voor een periode van meerdere maanden.

Doe je wel tijdig en correct aangifte van je bijberoep, dan is het meestal zo dat je geen dopgeld krijgt voor de dagen waarop je dat bijberoep uitoefent, en/of er zal een herberekening gebeuren van je dopgeld (naargelang hetgeen je verdient met je bijberoep). Maar dat

is in ieder geval minder erg dan wat er gebeurt als je geen aangifte doet.

**Opgelet:** sommige bijberoepen mag je helemaal niet uitoefenen terwijl je werkloos bent. In dat geval heb je helemaal geen recht op dopgeld. Behalve als je ook stopt met je bijberoep. Ben je werkloos, heb je een bijberoep maar heb je dat niet aangegeven, dan heb je een probleem. Kom dan zeker langs bij onze werkloosheidsdienst, zodat we kunnen uitzoeken wat de beste oplossing is. Soms is het beter om je bijberoep toch (te laat) aan te geven dan het niet aan te geven.

**Belangrijk:** wat hierboven staat, telt niet alleen als je volledig zonder werk of zonder baas zit. Ook als je wel nog een baas hebt, maar je bent 'tijdelijk werkloos' omdat er voorlopig weinig werk is, of omdat het slecht weer is (of omwille van een andere reden), moet je je bijberoep aangeven.

De regels over wat mag en wat niet mag zijn ingewikkeld en hangen af van het soort bijberoep of sinds wanneer je het uitoefent. Vraag daarom altijd inlichtingen bij onze werkloosheidsdienst.

Let ook op wat je precies doet: sommige zaken worden door de RVA beschouwd als bijberoep, terwijl jij misschien denkt dat het niet zo is. Een aantal voorbeelden: voetballen in de lagere klassen, andere sporten met winstpremies, schilderijen maken, demonstraties voor Tupperware, reclamefolders bedelen, een optreden met een muziekgroep, een handje toesteken in het café van

je vriend op een druk moment, enzovoort.

Je mag ook niet zomaar met een bijberoep starten als je al werkloos bent (volledig werkloos of tijdelijk werkloos, dat maakt voor de RVA geen verschil). Informeer je daarover vooraf altijd goed bij onze werkloosheidsdienst. Sedert 1 oktober 2016 kun je je als werkloze via een zelfstandig bijberoep wel voorbereiden op een zelfstandig hoofdberoep. Een soort springplank naar zelfstandigheid. Je kunt dan (als je aan alle voorwaarden voldoet) gedurende maximum één jaar je dopgeld combineren met dat nieuwe (na 1 oktober 2016 begonnen) zelfstandig bijberoep. Daarna moet je kiezen: ofwel dopgeld ofwel zelfstandige worden in hoofdberoep. Voor die eerste periode van maximum één jaar zal er natuurlijk een herberekening gebeuren van het bedrag van je dopgeld (naargelang hetgeen je verdient met je bijberoep).

Heb je hierin interesse, neem dan vooraf contact op met onze werkloosheidsdienst.

Wil je daar effectief mee starten, doe dan zeker vooraf aangifte bij onze werkloosheidsdienst. Als dit niet vooraf bij de RVA aangegeven is, mag je er niet mee starten. Doe je dat wel zonder dat het aangegeven is, dan kan de RVA voor een aantal weken je dopgeld afnemen en je zelfs (een deel van) het dopgeld dat je al ontvangen hebt terugvorderen.

Twijfel je? Informeer je dan altijd vooraf bij onze werkloosheidsdiensten.

## ABVV West-Vlaanderen

### ABVV-West-Vlaanderen blijft open tijdens de periode Kerst en Nieuwjaar.

### De kantoren zijn enkel gesloten op 2<sup>de</sup> Kerstdag (26 december).

## ■ PENSIOENEN

# 6 redenen om de gelijkgestelde periodes te behouden

De regering-Michel besloot om periodes van inactiviteit, bijvoorbeeld werkloosheid na ontslag of brugpensioen, minder mee te tellen in de berekening van je pensioen. Wij geven zes redenen waarom dit geen goed idee is.

## 1. Omdat je nu al 45 jaar moet werken voor een volledig pensioen.

Je hebt pas recht op een volledig pensioen of minimumpensioen als je begint te werken op je 20ste en doorwerkt tot je 65ste. Je moet namelijk een loopbaan van 45 jaar hebben. Indien niet, dan krijg je 2,2 procent minder per ontbrekend jaar. Periodes waarin je werkloos, ziek of met brugpensioen bent tellen vandaag mee net omdat onze loopbaanvoorwaarde zo streng is. Hoe bereik je 45 jaar loopbaan als je geen rekening houdt met de tegenslagen van het leven?

## 2. Omdat je werk verliezen geen driedubbele straf mag zijn.

Werknemers die hun job verliezen, komen ten eerste zonder job te zitten waardoor ze ook vaak in financiële moeilijkheden terechtkomen. 43 procent van de werkzoekenden leeft onder de armoedegrens en dit percentage neemt door de aanhoudende aanval op werkzoekenden alleen maar toe. Werkloosheid is geen keuze, niemand kiest voor een leven in armoede. Moeten leven van een werkloosheidsuitkering is een straf: je krijgt een stempel opgedrukt en je krijgt het financieel lastig. Deze regering kiest nu om die straf in drievoud toe te passen door ook het pensioenbedrag te verlagen. Je blijft zo tijdens je pensioen de prijs betalen voor je ontslag. Dit is onaanvaardbaar.

## 3. Omdat de zogezegde 'vrije keuze' voor werkloosheid vandaag al niet meetelt voor je pensioen.

"Wie wil werken, kan werken" en "voor wat hoort wat." Het zijn pseudo-argumenten voor nieuwe pensioenafbraak. De controle op de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt van werkzoekenden was de laatste jaren de focus van politici. Kun je als werkzoekende niet bewijzen dat je actief werk zoekt, dan word je geschorst. Je wordt dan 'vrijwillig werkloos' en krijgt geen uitkering meer.

En periodes van 'vrijwillige werkloosheid' tellen niet mee voor de pensioenberekening. Dat is vandaag ook al niet het geval! Wie dus niet hard genoeg zijn best doet om werk te vinden, krijgt voor die periode geen pensioen. De regering wil verder gaan en zelfs mensen die solliciteren maar geen gehoor krijgen, opleidingen volgen, opnieuw solliciteren ... toch aanpakken door hen minder pensioen te geven. Dit houdt geen steek.

## 4. Omdat vooral vrouwen en jongeren de prijs betalen.

Bij jonge werknemers zijn vandaag de gelijkgestelde periodes vooral werkloosheid

(77 procent van het totaal voor mannen en 66 procent voor vrouwen). Dit is logisch gezien de hoge jeugdwerkloosheid en het toenemend aantal stage- en prutscontracten. Zelfs zonder wat nu op tafel ligt, zo berekende het Planbureau, betalen jongeren de prijs. Het Planbureau stelde vast dat in het huidige pensioenstelsel een werknemer gemiddeld slechts 38,1 procent van zijn inkomen overhoudt wanneer hij met pensioen gaat. In het slechtste scenario daalt dit naar 34 procent tegen 2060. Dat de kwaliteit van onze pensioenen verder achteruitgaat, daar ligt de regering niet wakker van.

De loopbaan van een arbeidster bestaat voor meer dan de helft uit periodes van werkloosheid! De armoede onder gepensioneerden, die momenteel afneemt door de massale intrede van vrouwen op de arbeidsmarkt en de geleverde inspanningen van de voorbije jaren, zal weer de hoogte in gaan. We moeten allemaal wakker liggen en nadenken over de pensioenberekening. Deze maatregelen ondergraven het pensioenstelsel en zorgen voor nog lagere wettelijke pensioenen voor zij die het moeilijk hebben op de arbeidsmarkt (en vaak ook geen of slechts een beperkt aanvullend pensioen hebben).

## 5. Omdat het contractbreuk is

De regering deinst niet terug voor inbreuk op verworven rechten. Nu liggen de SWT-ers of brugpensioneerden onder vuur. Zelfs voor zij die vandaag al in zo'n stelsel zitten, beperkt de regering de toekomstige pensioenrechten. Bij oudere werknemers bestaat een kwart van de gelijkstelling bij mannen uit werkloosheid met bedrijfs-toeslag.

## 6. Omdat onze pensioenen al laag zijn

Het gemiddeld wettelijk rustpensioen van werknemers bedraagt 950 euro voor een man en 710 euro voor een vrouw. Terwijl het credo van zogezegd 'onbetaalbare pensioenen' regeert, geven we in België gemiddeld minder uit aan pensioenen: 2.400 euro per inwoner tegenover 2.618 in Duitsland, 3.408 in Frankrijk en 3.157 in Nederland. De lage pensioenen zijn dus duidelijk een gevolg van een gebrek aan investering van openbare middelen.

Bovendien, zelfs wanneer de vergrijzing het meest voelbaar zal zijn (2040), zullen we in België niet méér uitgeven aan pensioenen dan onze buurlanden vandaag al doen. En toch kiest men opnieuw voor de blinde besparing, niet om de vergrijzing op te vangen of de pensioenen te verbeteren maar om het stigma op werkzoekenden tot het einde door te trekken.

## VACATURE

VLAAMS  
**ABVV** ZOEKT

## ERVAREN ADVISEUR ARBEIDSMARKTBELEID (M/V)

Voor het ontwikkelen van ABVV-standpunten over arbeidsmarktbeleid op de studiedienst. Je voert overleg met de Vlaamse sociale partners over die thema's in adviesorganen en raden van bestuur. Als expert bied je ondersteuning aan de ABVV-afdelingen.

### Profiel

- Je hebt ervaring als adviseur in een beleidsomgeving.
- Je beschikt over een universitair diploma, bij voorkeur in de sociale wetenschappen of gelijkwaardig door ervaring. Ervaring in het domein van arbeidsmarktbeleid is een pluspunt.
- Je bent sterk in het snel analyseren en synthetiseren van informatie.
- Je bent heel contactvaardig, je argumenteert duidelijk en met overtuigingskracht. Je schrijft heldere en kernachtige teksten.
- Je neemt initiatief. Je werkt graag in team. Je houdt van overleg en werkt oplossingsgericht.
- Je bent alert voor de syndicale belangen. Je kan je inleven in de drijfveren van de partners in het overleg. Je bouwt snel een intern en extern netwerk op.
- Je beheerst Office 2010

### Taken

- Je ontwikkelt en bereidt standpunten voor op het Vlaams beleidsniveau rond:
  - VDAB-beleid, begeleiding en opleiding werkzoekenden, activering en controle beschikbaarheid.
  - Tewerkstellingsprogramma's: doelgroepenbeleid, werkervaring, PWA, dienstencheques ...
  - Begeleiding werknemers: herstructureringsbeleid, outplacement, loopbaanbegeleiding.
  - Arbeidsmarktonderzoek.
  - Werkbaar werk.
- Je bepaalt of bewaakt steeds de syndicale invalshoek. Je zorgt voor input via de opbouw van een intern en extern netwerk (andere experts en organisaties).
- Je vertegenwoordigt het Vlaams ABVV in de RVB en de commissies van VDAB en de commissie arbeidsmarkt van de Sociaal Economische Raad voor Vlaanderen. Je zetelt in het Sociaal Interventiefonds en de VIONA-stuurgroep.
- Je neemt deel aan overleg met de Vlaamse administratie, kabinetten, sociale partners. Je participeert aan de VESOC werkgroep voor jouw thema's.
- Je maakt actief gebruik van je extern netwerk om onze standpunten ingang te doen vinden.
- Je valoriseert je expertise extern via deelname aan studiedagen, het schrijven van persberichten en opiniestukken in samenwerking met de woordvoerder en de directeur.
- Je valoriseert je expertise vooral intern via het schrijven van ontwerpstandpunten voor het bestuur en het congres, het terugkoppelen van beleidsinformatie naar het intern netwerk (zoals de commissie arbeidsmarkt), via het bieden van bijstand/advies bij vragen in de bedrijfssectoren, het beantwoorden of doorverwijzen bij informatievragen. Je neemt deel aan interne werkgroepen, waarbij je actief samenwerkt met collega's.
- Je rapporteert intern aan de directeur studiedienst.

### Aanbod

Voltijds contract van onbepaalde duur, loon volgens ABVV-barema, opleiding en ondersteuning door de organisatie, andere extralegale voordelen, een prettige werksfeer in Brussel

### Interesse?

Stuur je gemotiveerde sollicitatiebrief met cv vóór 5 december 2016 naar Caroline Copers, Algemeen Secretaris Vlaams ABVV, Hoogstraat 42, 1000 Brussel of via e-mail (bij voorkeur) naar PenO@vlaamsabvv.be t.a.v. Stiene Van Rie, Directeur P&O. Bijkomende inlichtingen: 02 506 82 62.

**Je vakbond ABVV online**  
**www.abvv.be • www.vlaamsabvv.be**



**vakbondABVV**



**Abonneer je op de nieuwsbrief**  
Geef je e-mailadres door op [www.abvv.be](http://www.abvv.be)



**@vakbondABVV**



**Mijn ABVV**  
jouw dossier op [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)



■ VAN PWA NAAR WIJKWERKEN

# Behoud 12.000 jobs met maatschappelijke meerwaarde!

De Vlaamse regering gaat het PWA-systeem grondig veranderen. Vanaf 1 juli 2017 start een nieuw systeem, dat Wijkwerken zal heten. Het Vlaams ABVV vreest dat de maatschappelijke meerwaarde van PWA volledig zal verdwijnen. Wijkwerken zal nadeliger zijn voor werknemers, gebruikers, beampten en bestuurders. Daarom willen we de plannen van de Vlaamse regering bijsturen.

Niet iedereen kan terecht op de gewone arbeidsmarkt. Omdat ze het juiste diploma niet hebben, door een fysieke beperking of omdat het net dat tikkeltje te snel gaat. PWA biedt deze groep mensen heel wat kansen om betrokken te blijven in de maatschappij. Zo zijn ze een meerwaarde voor scholen, gemeenten of mensen uit de buurt.

**Stabiele omgeving**

Het is voor deze kwetsbare groep heel belangrijk dat ze een houvast hebben en in een stabiele omgeving kunnen werken. In het voorstel dat op tafel ligt zou Wijkwerken maar mogelijk zijn voor zes maanden (of maximaal één jaar). Na deze periode vallen Wijkwerkers uit het systeem en komen ze in de werkloosheid terecht.

Daarom is het volgens het ABVV absoluut noodzakelijk dat mensen voor een langere periode kunnen Wijkwerken. Voor een groot aantal PWA-werknemers zijn andere trajecten van activering geen

haalbare kaart. Het is ook heel belangrijk dat de stimulans van 4,10 euro per uur behouden blijft. Zo wordt de PWA-werknemer beloond voor het geleverde werk en krijgt hij financiële ademruimte.

**Onbetaalbare jobs**

Niet enkel voor de werknemer, maar ook voor de gebruiker is PWA een absolute meerwaarde. Oudere mensen, scholen, gemeenten en andere organisaties doen een beroep op PWA-werknemers voor jobs die anders niet meer betaalbaar zijn. Denk maar aan extra hulp tijdens de middagpauze op school of hulp bij het oversteken aan de schoolpoort.

**Persoonlijk contact**

Ook het persoonlijke contact tussen de PWA-beambte (die PWA coördineert), de PWA-gebruiker en de PWA-werknemer is een belangrijk aspect. Het is absoluut noodzakelijk dat dit lokaal georganiseerd wordt en toegankelijk blijft. Deze laagdrempelige benadering mag niet verloren gaan.

**Sabine Verbanck is PWA-werknemer in Sint-Denijs-Westrem**

“Toen ik werkloos werd, wilde ik toch nog aan de slag. Het was moeilijk om een job te vinden, dus schreef ik me in bij het PWA. Ik onderhoud tuintjes van zieke of oudere mensen. Voor mijn gezondheid moest ik meer bewegen. Door in de tuinen te werken lukt dat prima en geniet ik van de gezonde lucht. Het werk is elke dag anders en ik heb toch nog een leuk

contact met de mensen. Het geeft ook een meerwaarde aan mijn leven: ik voel me nuttig.”

“Ik ben echt bang om het PWA-werk kwijt te raken. Zo kom ik financieel in de problemen en valt het sociaal contact weg. Maar ook de gebruikers gaan dat missen. Ze zullen een duurder oplossing moeten vinden voor hun tuintje. Met een klein pensioen is dat niet zo simpel.”

**Wat is PWA?**

PWA staat voor Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap. Het geeft mensen de kans om een aantal uren per week zinvol bezig te zijn. Het gaat om werkzoekenden die (tijdelijk) niet in staat zijn om meer dan een aantal uren per week te werken en daarom weinig kans maken op een ‘gewone’ job. Ze zoeken al heel lang werk, zijn lang ziek geweest of zijn laaggeschoold.

Per gewerkt uur krijgen ze 4,10 euro bovenop hun werkloosheidsuitkering of leefloon. Zo krijgen ze financiële ademruimte.

Vandaag zijn er zo’n 12.000 PWA-werknemers die 13.130 mensen thuis helpen met de tuin, klusjes en begeleiding of oppas van zieken en kinderen. Ook 3.662 scholen, gemeenten, tuinbouw- en landbouwbedrijven, vzw’s en stadsdiensten doen beroep op PWA-werknemers. 340 PWA-beampten leiden dit in goede banen.



■ PWA-werknemers helpen mensen thuis in de tuin of met andere klusjes

**Actie 9 december**

De drie vakbonden ABVV, ACV en ACLVB willen dat Vlaams minister van Werk Philippe Muyters (N-VA) zijn plannen bijstuurt en voeren daarom actie. Op vrijdag 9 december verzamelen we om 9 uur aan zijn kabinet op het Martelaarsplein in Brussel. We overhandigen dan de duizenden handtekeningen van onze petitie en leggen onze eisen op tafel.

**Like onze Facebookpagina 'Van-PWA-naar-Wijkwerken'**

- Blijf op de hoogte van nieuws & acties
- Deel je getuigenis rond PWA
- @vanPWAnaarWijkwerken



## Nieuw op ABVV-Experten.be

**Ergoer dan de Turteltaks: het capaciteitsstarief komt eraan**  
Is er een nieuwe Turteltaks-flater op komst?

**Werken met een handicap in Vlaanderen**  
30.000 mensen met een arbeidshandicap zijn werkloos.

→ Lees meer op [www.abvv-experten.be](http://www.abvv-experten.be)

■ LOOPBAANDIENSTVERLENING

# Eerste hulp bij burn-out

Veel mensen die te maken hebben met een burn-out, denken eraan om loopbaanbegeleiding te volgen. Maar wanneer begin je er best mee?

**Hoe herken ik een burn-out?**

Je kan spreken van een burn-out als je psychische, emotionele, mentale en fysieke uitputting ervaart als gevolg van een hoge dosis stress. Het heeft niets te maken met je eigen vaardigheden, want het kan iedereen overkomen!

Als je een burn-out hebt, ben je moe en is je slaappatroon verstoord. Je hebt spierpijn, ook al deed je geen fysieke arbeid. Je vergeet meer dan vroeger. Je zou de hele dag willen huilen terwijl er niets aan de hand is. Je wordt zomaar bang. Het is moeilijk om je te concentreren, maar je gedachten staan niet stil.

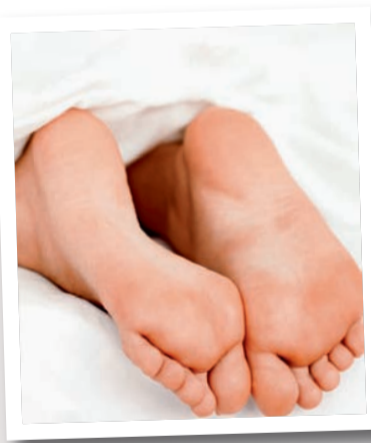
**Kan loopbaanbegeleiding mij helpen?**

Loopbaanbegeleiding is zeker nuttig bij een burn-out, maar het is aan te raden om eerst voldoende tijd te nemen om tot rust te komen. Je lichaam moet opnieuw leren ontspannen. Herstellen van een burn-out verloopt in verschillende fasen en is een langzaam proces. Het is pas in de derde fase dat een loopbaanbegeleider echt constructief aan de slag kan.

Eerst is het zinvol om een arts te contacteren. De arts kan vaststellen of het om een burn-out gaat of niet, op basis van je klachten en je persoonlijk verhaal.

Daarna is het heel belangrijk om tot rust te komen. Dit kan alleen maar als je het werk een tijdje volledig links laat liggen. Therapie kan eventueel helpen om de oorzaken te onderzoeken en om je energie terug te vinden.

Als je overweegt terug aan het werk te gaan, is het goed om eerst loopbaanbegeleiding te volgen. Een burn-out is ook een kans om je leven opnieuw vorm te geven zodat je energie in balans kan blijven. De loopbaanbegeleider helpt je om geleidelijk terug te keren naar je oude job of om de stap te zetten naar een nieuwe job.



“De ABVV-loopbaanbegeleidster zag wat mijn huisarts niet herkende, namelijk dat ik in een burn-out zat. Ze gaf me de inzichten en zorgde ervoor dat ik dit probleem onder ogen zag. Ik ben haar zeer dankbaar voor deze opmerksaamheid! Ook voor het geduld dat ze met me had. Ik ben nog altijd herstellende maar weet nu zeker dat m'n toekomst er anders zal uitzien.” (Ina, 42 jaar)

**Klaar voor loopbaanbegeleiding?**

- Ja!** Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja!** Ik wil zelf al aan de slag en ontvang het loopbaanwerkboek gratis in mijn brievenbus.

Dit zijn mijn gegevens:

**Mijn voornaam en naam:** .....

**Straat en nr.:** .....

**Postcode en gemeente:** .....

**Telefoon:** .....

**E-mail:** .....

Ik fax dit blad naar 02 289 01 89 of ik stuur deze contactbon naar Vlaams ABVV Loopbaanbegeleiding, Watteestraat 10, 1000 Brussel.  
Online invullen kan ook via [www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding](http://www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding)  
Contact per e-mail: [loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be](mailto:loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be)



# Klimaatverandering schaadt je gezondheid

De invloed van de klimaatverandering op je gezondheid hoeft geen bewijs meer. Als het klimaat erop achteruit gaat, dan je gezondheid ook. De uitdaging is enorm.

Tijdens de COP22 klimaatconferentie van de Verenigde Naties in Marrakech (Marokko) hebben de ministers van Volksgezondheid en/of Milieu van meerdere landen de ministeriële verklaring over gezondheid, milieu en klimaatverandering officieel ondertekend. Want de cijfers zijn niet alleen alarmerend, ze zijn ronduit catastrofaal.

Volgens de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO):

- overlijden elk jaar 12,6 miljoen mensen als gevolg van veranderende milieufactoren, bijna een kwart van het mondiale sterftecijfer;
- sterven elk jaar 6,5 miljoen mensen als gevolg van luchtvervuiling;
- ademt 92 procent van de wereldbevolking ongezonde lucht in.

Volgens de WHO zou klimaatverandering vanaf 2030 elk jaar 250.000 bijkomende sterfgevallen veroorzaken, als gevolg van ondervoeding, malaria, diarree en hittegolven. De gezondheidskosten die rechtstreeks voortvloeien uit klimaatverandering, worden voor 2030 geraamd op 1,9 tot 3,8 miljard euro per jaar.

De bedoeling van de in Marrakech ondertekende ministeriële verklaring is de invloed van klimaatverandering en de achteruitgang van het milieu op gezondheid te erkennen. Maatregelen voor milieubescherming en tegen klimaatverandering zijn nodig om de volksgezondheid te beschermen, met name op vlak van hart- en vaatziekten, kanker en ademhalingsaandoeningen.

De website van de FOD Gezondheid ([www.klimaat.be](http://www.klimaat.be)) geeft een uitgebreid overzicht van de mogelijke gevolgen voor de gezondheid. Er zijn talrijke directe of indirecte risico's.

**Hittegolven** hebben een zeer negatieve invloed op de gezondheid omwille van uitdroging, zonnesteek en uitputting. Ze leiden tot een stijging van het sterfte- en ziektecijfer, vooral bij kwetsbare groepen (zuigelingen en jonge kinderen, ouderen en topsporters). De

extreem warme zomer van 2003 was bijvoorbeeld verantwoordelijk voor zo'n 20 à 30.000 bijkomende overlijdens in Europa als gevolg van hart- en vaatziekten en/of longziekten. Als hittegolven frequenter en intenser worden, zal dit de komende decennia nog veel meer mensen het leven kosten.

**Extreme weersomstandigheden** (overstromingen, stormen, branden, droogte ...) hebben een directe gezondheidsimpact. De overstromingen die elk jaar miljoenen mensen in Europa treffen, hebben uiteenlopende gevolgen voor de menselijke gezondheid: verdrinking, hartaanvallen, verwondingen, infecties, psychosociale gevolgen, enzovoort.

Maar de indirecte gevolgen van klimaatverandering zijn waarschijnlijk nog belangrijker, vooral met betrekking tot:

- waterbevoorrading en voedselproductie: watertekort en lagere landbouwopbrengsten kunnen tot uitdroging en ondervoeding leiden.
- meer ziektegevallen door een toenemende verspreiding van

ziekteverbreiders: teken, muggen, zandvliegen ... Veranderingen in de lengte van seizoenen, neerslag, vochtigheid en temperatuur kunnen de verspreiding van ziektes versnellen. We hebben het dan over ziekten als de ziekte van Lyme (overgebracht door teken), dengue of knokkelkoorts (muggen), bilharzia of schistosomiasis (waterslakjes), malaria (muggen).

- risico's van slechtere waterkwaliteit en voedselvergiftiging: veel ziekten worden opgelopen door contact met besmette voeding of water (bijvoorbeeld cholera en diarree).
- hogere ozonconcentraties in de zomer, wat leidt tot ademhalingsmoeilijkheden. Die stijgende ozonconcentraties zijn elk jaar verantwoordelijk voor naar schatting 20.000 vroegtijdige sterfgevallen in Europa.
- toename van allergische stoornissen: de temperatuurstijging bevordert niet alleen een langere bestuivingstijd, maar ook de ontwikkeling van bepaalde allergene (en invasieve) planten zoals ambrosia. Een temperatuurstijging

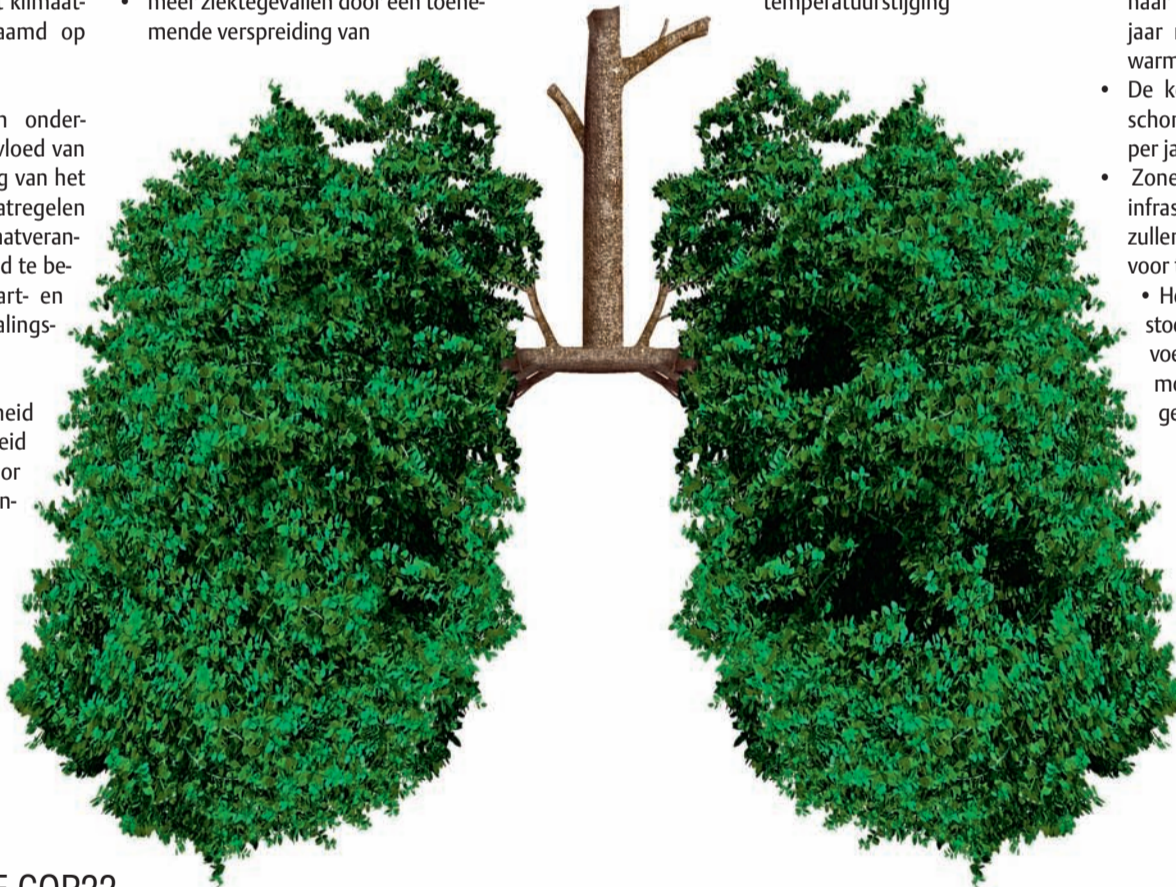
gecombineerd met minder neerslag op het moment dat het stuifmeel zich verspreidt, leidt tot grotere concentraties pollen in de lucht tijdens het hoogseizoen.

De effecten op de volksgezondheid zullen echter niet overal dezelfde zijn. Aangezien gezondheid en welzijn ook nauw samenhangen met sociaal-economische factoren (inkomen, huisvesting, werkgelegenheid, onderwijs, enzovoort), zullen de effecten van de klimaatverandering waarschijnlijk de ongelijke gezondheidssituatie in en tussen de landen verscherpen en de kwetsbaarheid van mensen met een beperkt inkomen en bepaalde groepen zoals kinderen, buitenshuis werkende mensen, ouderen of zieke mensen, vergroten.

## Samengevat

- Klimaatverandering heeft een enorme sociale en gezondheidsimpact: zuivere lucht, drinkwater, voedselvoorziening, huisvesting.
- Tussen 2030 en 2050 zal klimaatverandering naar schatting 250.000 extra overlijdens per jaar met zich meebrengen, als gevolg van warmte en droogte.
- De kost van de directe gezondheidsschade schommelt tussen de 1,9 en 3,8 miljard euro per jaar tegen 2030.
- Zones met minder goede gezondheidsinfrastructuur, vooral in ontwikkelingslanden, zullen minder in staat zijn zich op die gevolgen voor te bereiden en erop te reageren.
  - Het terugschroeven van de broeikas-gasuitstoot, door een ruimer aanbod aan transport-, voedings- en energiemogelijkheden, kan - en moet! - zorgen voor een verbetering van de gezondheid.

■ Als er geen dringende maatregelen worden genomen, zal de klimaatverandering een enorme impact hebben op de volksgezondheid, met hoge sterftecijfers als gevolg van luchtverontreiniging, hitte en droogte.



## ■ KLIMAATCONFERENTIE COP22

# Tijd voor onmiddellijke actie

De COP22 klimaatconferentie sloot vorige week af met de gemeenschappelijke verklaring voor klimaatactie en duurzame ontwikkeling, die de bijna 200 deelnemende landen eraan herinnert welke maatregelen nodig zijn om de strijd tegen klimaatverandering te winnen.

Op de vorige klimaatconferentie in Parijs in 2015 kwamen 195 landen overeen de temperatuurstijging op onze planeet te beperken tot twee graden Celsius, met de belofte inspanningen te leveren om die zelfs onder 1,5°C te houden. De uitdaging is enorm, want hiervoor is een daling met 90 procent van de broeikasgasuitstoot nodig tegen 2050.

Doel van de COP22 in Marrakech, Marokko, was

niet enkel om de enigszins positieve dynamiek te bewaren, maar ook om het akkoord van Parijs in werking te doen treden. Elk land stelde concrete maatregelen voor om de uitstoot op nationaal niveau te beperken. Al deze beloften zouden alsnog leiden tot een globale temperatuurstijging van 2,7°C. Onvoldoende dus. Als we de doelstellingen van Parijs willen halen, zal elk land zijn maatregelen behoorlijk moeten aanscherpen.

## Rechtvaardige overgang

Vakbonden wereldwijd pleiten voor doordachte maatregelen, met respect voor de mensenrechten en in het bijzonder voor de rechten van werknemers wereldwijd. De actie mag niet zomaar 'in het wilde weg' gaan. Wij pleiten voor een 'just transition', een 'rechtvaardige overgang'.

Die rechtvaardige overgang, erkend door de 195 landen, moet nu op nationaal vlak in de praktijk gebracht worden, en steunt op vier kernpunten.

1. Het aanmoedigen van sociale dialoog in de overgang naar een koolstofarme samenleving.
2. Stimuleren van publieke en private investeringen in groene energie, transport en duurzame ontwikkeling.

3. Garanderen van voldoende opleiding voor werknemers en omschakelingsprogramma's naar groene jobs.

4. Respect voor werknemersrechten wereldwijd en een sterke sociale bescherming.

## Glas half vol of half leeg

De positieve dynamiek van de COP21 lijkt bewaard. Maar het is moeilijk te zeggen of het glas nu half vol of half leeg is. Om de klimaatdoelstellingen te halen moeten alle overheden - wereldwijd - in samenspraak met vakbonden en de rest van het middenveld én de privésector een versnelling hoger schakelen. Het bewustzijn lijkt iedere dag verder door te brengen, maar er is geen tijd te verliezen.



## STANDPUNT

## Een toekomst voor Brussels Airport!

**Duurzaamheid en economische groei moeten hand in hand gaan. Als vakbond willen wij onze schouders zetten onder de ontwikkeling van de nationale luchthaven, zolang dit gebeurt met respect voor alle werknemers.**

Transportarbeiders denken spontaan aan hun collega's-bagagisten als we spreken over de nationale luchthaven van Zaventem. De afhandelaars die werken bij Swissport en Aviapartner, maar ook de collega's van DHL. Maar eigenlijk werken veel meer transportarbeiders op en rond de luchthaven. Denken we maar aan de taxichauffeurs, de truckers die gaan laden en lossen op Brucargo, de logistieke bedrijven rond de luchthaven, de chauffeurs bij de 'pachters' van De Lijn, enzovoort.

### Brussels Airport is van strategisch economisch belang

Vandaag zorgt Brussels Airport voor 60.000 jobs, rechtstreeks en onrechtstreeks. Het realiseert een toegevoegde waarde van 3,2 miljard euro. We moeten dus niet twifelen aan het economisch belang van de luchthaven. Het strategisch plan dat midden november door de luchthaven werd voorgesteld, voorziet zelfs een verdubbeling van die tewerkstelling tegen 2040, reden te meer om als vakbond mee te werken aan de verdere groei en ontplooiing van de luchthaven.

### Duurzaam én sociaal

Het spreekt voor zich dat het economisch belang van de luchthaven verzoend moet worden met duurzaamheid. De bewoners rond de luchthaven moeten gerespecteerd worden, maar ook het personeel op de luchthaven verdient datzelfde respect. De grote uitdaging wordt dus om duurzaamheid en economische groei hand in hand te laten gaan. Die noodzakelijke groei van de luchthaven moet dan ook gerealiseerd worden samen met het personeel en de omwonenden.

In het strategisch plan dat Brussels Airport voorstelde lezen we de bereidheid daartoe: "Brussels Airport wil de luchthaven duurzaam en evenwichtig ontwikkelen. Bij alle ontwikkelingen en plannen wil de luchthaven rekening houden met de mogelijke impact ervan op de leefomgeving en burens. Daarom start de luchthaven een open en constructieve dialoog met alle betrokken partijen". BTB wil daar alvast mee de schouders onder zetten. Wie meer wil lezen over het toekomstplan voor de Nationale Luchthaven kan terecht op [www.brusselsairport2040.be](http://www.brusselsairport2040.be).

### Volwaardige jobs creëren

Extra jobs zijn vandaag immers meer dan welkom. Echte jobs, volwaardige jobs. Want échte groei op de luchthaven is slechts mogelijk met goede jobs. Men moet inderdaad investeren in startbanen, gebouwen, wegen ... dat is nodig. Maar men moet even-

goed investeren in opleiding van het personeel, veilige werkomstandigheden, stabiele arbeidsplaatsen, enzovoort. Dat lukt niet met mini-jobs, of hyperflexibele arbeidsomstandigheden.

Wie op de luchthaven werkt moet bereid zijn flexibel te werken, dat weet het personeel ook. Dat betekent echter niet dat men de mensen moet behandelen als poppetjes die bengelen aan een touwtje. Volwaardige jobs, contracten op lange termijn, consistente uurroosters, dat is wat de luchthaven nodig heeft. Oproepcontracten, mini-jobs, split shifts ... zijn uit den boze.

### Respect voor afhandelaars

Bagagisten, en bij uitbreiding hun collega's-transportarbeiders, werken al heel flexibel, en willen dat blijven doen. Dat doet men niet door spelletjes met hen te spelen. De permanente dreiging van jobverlies moet nu maar eens ophouden.

De twee afhandelingsbedrijven op de luchthaven, Swissport en Aviapartner, houden nu al met moeite het hoofd boven water.

De deur wagenwijd openzetten voor méér afhandelaars, of de geruchten dat bepaalde grote klanten wel eens zelf zouden gaan afhandelen, zorgen niet voor een stabiel sociaal klimaat! Sociale rust is nochtans een voorwaarde voor een goed functionerende luchthaven.

Minister Bellot doet er dus goed aan om niet te kiezen voor het opengooien van deze markt. En de droom van luchtvaartmaatschappijen om 'selfhandling' te organiseren wordt best opgeborgen.

### En de regionale luchthavens?

Sommige politici laten uitschijnen dat investeren in de nationale luchthaven ten koste zou gaan van de regionale luchthavens. Ook het omgekeerde gebeurt. Dit is echter een valse voorstelling van zaken. De komende twintig jaar zal het aantal passagiers wereldwijd met 3,8 procent per jaar stijgen, het cargovolume met 4,7 procent. Die stijging is meer dan groot genoeg om kansen te bieden aan de nationale én regionale luchthavens. De transportarbeiders moeten zich niet tegen elkaar laten uitspelen en weten dat er plaats is voor alle Belgische luchthavens in dit groeiend wereldgebeuren.



Frank Moreels  
Voorzitter BTB

## VACATURE

BTB WEGVERVOER -  
AFDELING MECHELEN/KEMPEN/  
ANTWERPEN/WAASLAND ZOEKT

## EERSTELIJSMEDEWERKER (M/V)

### Taken

- ontvangst van leden
- eerstelijnsdienstverlening voor leden: intake, adviesverlening, vragen oplossen (bv. loonberekeningen, belastingbrieven, kinderbijslag)
- logistieke ondersteuning en faciliteren van de communicatie tussen de regionale secretaris en zijn militantenkernen
- rapportering aan de regionale vakbondssecretaris en de verwijzing van vragen van leden waar nodig
- behandelen en oplossen van individuele dossiers

### Profiel

- Je bent vertrouwd met de werking van het ABVV/BTB en/of andere sociale structuren, en het vakbondswerk geniet je uitgesproken interesse.
- Je hebt een communicatieve instelling met overtuigingskracht en visie en een gezonde zin voor sociale relaties.
- Je bent houder van een diploma hoger secundair onderwijs of hebt gelijkwaardige competenties.
- Je kunt werken in teamverband.
- Je bent bereid 's avonds en tijdens het weekend sporadisch syndicale activiteiten en militantenwerk te ondersteunen.
- Je hebt kennis van sociale wetgeving.
- Je beheerst het Nederlands, kennis van Frans en Engels is een pluspunt.
- Je bent lid van het ABVV en de socialistische mutualiteit.
- Je hebt een rijbewijs B.
- Je kunt werken met pc.
- Afkomstig zijn uit één van onze sectoren of één van de geledingen van het ABVV strekt tot aanbeveling.

### Taken

Voltijds contract van onbepaalde duur met een degelijk loon en extralegale voordelen.

### Interesse?

Richt je kandidatuur vóór 9 december 2016 tot: Frank Moreels, voorzitter BTB, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen, [frank.moreels@btb-abvv.be](mailto:frank.moreels@btb-abvv.be).



139 Limburgse BTB-militanten nemen deel aan de vorming. Nu ook deze afdeling in het federale vormingsplan gestapt is, volgen in totaal bijna 600 militanten de BTB S-Cool en Academy. Een nieuwe primeur: deze vorming wordt in Vlaanderen mee ondersteund door de vormingswerkers van ABVV Metaal. Tot groot genoegen van de deelnemers, waarmee opnieuw bewezen is dat samenwerking loont.

**STANDPUNT**
**#EuropeseVakbondenInActie**


Op 9 november demonstreerden meer dan tienduizend staal-arbeiders in Brussel onder de slogan "Nee aan een Europa zonder staal". Ze eisten dat de Europese Commissie concrete maatregelen zou nemen om de jobs en staalsector in Europa een toekomst te geven. De afgelopen zeven jaar zijn maar liefst 80.000 jobs verdwenen in de Europese staalindustrie. "Toestaan dat Chinees staal tegen dumpingprijzen ingevoerd wordt op de Europese markt kan geen onderdeel zijn van een Europees industrieel beleid", stelde Luc Triangle, Secretaris-Generaal IndustriAll Europe klaar en duidelijk. Meer en betere jobs, een proactieve industriële politiek, geen dumping maar eerlijke handel was de boodschap in de straten van Brussel.



Op 18 november demonstreerden de Europese vakbonden van de verschillende sites van Caterpillar in Genève, waar het hoofdkwartier van Caterpillar gevestigd is, onder de banner "Stop de sociale en industriële CATastrofe." Begin september kondigde Caterpillar een Europese herstructurering aan, waarbij de vestigingen in Gosselies (België) en Monkstown (Noord-Ierland) zouden worden gesloten. Duizenden jobs (direct en indirect) dreigen te verdwijnen in de streek van Henegouwen. De Europese Caterpillar-vakbonden eisten dat het herstructureringsplan wordt stopgezet, dat Caterpillar werk maakt van een langetermijnstrategie die de toekomst verzekert van de industriële activiteiten in heel Europa. Ze eisten een sociale dialoog met respect voor de nationale en Europese wetten.

We weten natuurlijk al lang dat een syndicale politiek niet stopt aan de muren van het bedrijf en, zeker in een geglobaliseerde wereld, nog minder aan de toevallige grenzen van een land. Maar twee demonstraties van de Europese metaalbonden op anderhalve week, onder de banner van IndustriAll Europe, tonen heel duidelijk het syndicale belang aan van een grensoverschrijdende syndicale strategie.

We zijn op korte tijd tweemaal geconfronteerd geweest, de Brexit en de verkiezingen van Donald Trump, met de angst voor de ongewenste gevolgen van de globalisering. Natuurlijk is een muur bouwen aan de grens of de deuren op slot doen geen oplossing. De globalisering is immers niet het probleem. Want in 2020 zal in China het minimumloon 450 euro bedragen, dat is hoger dan in negen van de 27 EU-lidstaten. Maar de angst is wel reëel. Daar we moeten we een antwoord op bieden. Dat antwoord is een sociaal Europa. We hebben nagelaten een sociaal Europa uit te bouwen, omdat we stiekem dachten dat we onze vervoersstaat beter op nationaal niveau konden uitbouwen. We moeten een einde maken aan de sociale en ecologische dumping, waardoor Bombardier Brugge niet kan concurreren met het Spaanse CAF en productie en jobs dreigt kwijt te spelen. Er moeten niet meer of minder internationale handelsverdragen komen, maar in die verdragen moeten regels over milieu en arbeidsomstandigheden even afdwingbaar zijn als deze over invoerrechten. Het antwoord op globalisering is niet onderlinge competitiviteit, maar solidariteit. In Brussel en Genève hebben de metaal- en staalarbeiders dat alvast begrepen.



**Herwig Jorissen**  
Voorzitter

# Modulevormingen ABVV-Metaal uitgebreid wegens groot succes

De modulevormingen in Bremberg lopen als een trein. Elke module is tot het laatste plaatsje uitverkocht. Dat heeft niet alleen te maken met de formule, maar evenzeer met de sterke onderwerpen die de deelnemers voorgeschoteld krijgen. Bovendien worden de vormingswerkers voor sommige thema's vaak bijgestaan door sprekers met de nodige naam en faam om zo een extra injectie aan expertise in te brengen. Zo mochten we ondertussen al Rudi Kennes (ex-Opel) en de stichting Kwadraet verwelkomen in ons vormingscentrum. Ook Pascal Swinnen, sociaal inspecteur, en een aantal adviseurs van het federaal ABVV en niemand minder dan sp.a-voorzitter John Crombez passeerden de revue.

Dit alles wordt telkens ten volle gesmaakt door de deelnemers. Dat de bijscholing van de metaalvorming hoge ogen gooit, is niet vreemd. Er wordt

immers sterk ingezet op de actuele thema's. Alles is in verandering en evolueert bijzonder snel. Aan onze vormingsdienst om daar telkens vol op in te zetten. Elke goed gevormde militant is dan ook een sterke militant.

Om tegemoet te komen aan alle vormingsnoden breiden we de programmatie van de vorming uit naar de provincies. **Nu kun je de modulevorming ook in jouw buurt volgen!**

Met de module 'Toolbox voor de delegatie' trekken we als het ware de gereedschapskist van de militant open. Wat heb je allemaal nodig als militant? Thema's zoals eindeloopbaanproblematiek, tijdscrediet, SWT, overwerk, interimarbeid, enzovoort. Alles wordt haarfijn toegelicht. Allemaal topics die zeer praktijkgericht zijn. Een must voor elke militant.

De module omvat 40 uren (volle week) en wordt georganiseerd op de volgende data:

- **Oost-Vlaanderen**  
24 tot en met 28 april 2017
- **Limburg**  
8 tot en met 12 mei 2017
- **West-Vlaanderen**  
15 tot en met 19 mei 2017
- **Antwerpen**  
29 mei tot en met 2 juni 2017
- **Vlaams-Brabant**  
12 tot en met 16 juni 2017

Zin om je kennis te verrijken tijdens een vormingsweek in je federatie? Dat kan! Schrijf je in via je secretaris! Voor meer info kun je mailen naar [rloubris@abvvmetaal.be](mailto:rloubris@abvvmetaal.be).

Tot in de metaalvorming!

## Bombardier loopt bestelling De Lijn mis en trekt naar Raad van State

Het zijn onzekere tijden voor de 500 werknemers van Bombardier Brugge, waar trein- en tramstellen worden geproduceerd. Ze werden de voorbije maanden meermaals met slecht nieuws geconfronteerd. In oktober maakte het Canadese moederbedrijf bekend dat er wereldwijd 7.500 jobs moeten verdwijnen. In welke mate de vestiging in Brugge hierdoor zal worden getroffen, is nog niet duidelijk. Daarbovenop liep Bombardier ook een megabestelling van De Lijn mis. De vervoersmaatschappij geeft de voorkeur aan het Spaanse CAF om 146 nieuwe trams te bouwen. Bombardier legt zich echter niet neer bij deze beslissing en stapt naar de Raad van State (de offerte van CAF is volgens hen niet rechtsgeldig). De zaak komt voor op 22 november.

Die onzekerheid zit de werknemers uiteraard hoog. Dat blijkt uit een gesprek dat we hadden met onze vakbondsafgevaardigden. In het ABVV-lokaal op Bombardier spraken we met Freddy Bakker (hoofddelegee), Kristof Van De Maele (lid OR en SA) en Pascal Van Hove (plaatsvervanger OR en SA). "De mensen zijn ongerust," zegt Freddy, "het mislopen van de bestelling van De Lijn is een zware klap. Al moeten we de uitspraak van de Raad van State nog afwachten." Kristof knikt: "Vergeet ook niet dat in mei al 75 arbeiders het bedrijf hebben moeten verlaten. Daarbij vielen vijftien naakte ontslagen. Bovendien hebben we hier een torenhoge economische werkloosheid", waarbij Pascal fijntjes opmerkt dat "door regeringsmaatregelen het stelsel van tijdelijke werkloosheid financieel een stuk minder interessant wordt en vooral de impact op ons pensioen zal groot zijn."

Om de toekomst van de fabriek te garanderen moeten nieuwe bestellingen binnengehaald worden. "Een tijdje terug heeft de NMBS hier een grote bestelling geplaatst, voor de productie van dubbeldeksrijtuigen", vertelt Pascal. "Dat is goed nieuws, maar het heeft heel wat voeten in de aarde gehad alvorens alles



definitief in orde was." De order van de NMBS garandeert trouwens maar enkele jaren werk voor 65 procent van het personeel. "Het is dus noodzakelijk dat we nog andere bestellingen binnenhalen", aldus Freddy. Zitten er dan nog projecten in de pijplijn? "Er is nog het dossier van de Brusselse vervoersmaatschappij MIVB voor de productie van tramstellen", zegt Kristof. "Begin december dient Bombardier hiervoor een offerte in. En dan is het weer bang afwachten of we het halen of niet."

Wanneer we vragen naar de redenen waarom De Lijn kiest voor het Spaanse CAF en niet voor Bombardier is het antwoord duidelijk: "De offerte van CAF was goedkoper. Voor dezelfde prijs konden zij enkele trams meer maken", zo weet Freddy. "Je kan je inderdaad de vraag stellen waarom De Lijn, dat toch gefinancierd wordt met ons belastinggeld, niet voor een Belgische fabriek kiest. Maar zo eenvoudig is het allemaal niet. We leven nu eenmaal in de Europese vrije markt en we vallen onder de wetgeving van de Europese aanbesteding."

In de offerte die Bombardier aan De Lijn heeft aangeboden spelen verschillende elementen mee, zo leren we uit ons

gesprek. Er is niet alleen de prijs. Ook technische aspecten (leverbaarheid, betrouwbaarheid ...) spelen mee, en de service achteraf. "Op het technische gedeelte scoorden we beter dan CAF," volgens Freddy, "maar zij konden dus wel een scherpere prijs aanbieden." Voor Pascal is het duidelijk: "Op deze manier worden fabrieken over gans Europa tegen elkaar uitgespeeld. Alles moet zo goedkoop mogelijk en de werknemer is daar uiteindelijk de dupe van." Hoewel onze delegees niet ontkennen dat ook de loonkost een rol speelt in de prijs die Bombardier kan aanbieden, willen ze toch ook relativeren: "We spreken over een offerte van 320 miljoen euro. Slechts acht procent daarvan is loonkost."

Zoals gezegd trekt Bombardier naar de Raad van State tegen de beslissing van De Lijn. Volgens hen zijn er een aantal juridische problemen met de offerte van CAF. Zo zou het Spaanse bedrijf een patent dat eigendom is van Bombardier, gebruikt hebben in de productie van zijn onderstellen. Het is nog afwachten wat de uiteindelijke uitspraak zal zijn. "We hopen natuurlijk dat we de bestelling alsnog binnenhalen, maar het is moeilijk om hierover voorspellingen te doen."

# Openbare diensten, jouw koopkracht

Het neoliberale besparingsbeleid van de regering-Michel vormt een directe bedreiging voor de openbare diensten: meer betalen voor minder dienstverlening. Die openbare diensten zijn nochtans een belangrijk stuk koopkracht voor alle burgers.

Koopkracht is niet beperkt tot wat je op het einde van de maand op je loonbriefje ziet staan, het pensioen dat je krijgt of de uitkering die je ontvangt omdat je zonder job bent gevallen. Het gaat erom wat je hiermee aan goederen en diensten kunt veroorloven. De regering verlaagt belastingen voor bedrijven, dringt werknemers een indexesprong op, verhoogt de facturen voor basisvoorzieningen zoals water, onderwijs, gezondheidszorg en elektriciteit, en snijdt in de werking van de overheid - allemaal onder het mom van "jobs, jobs, jobs creëren" en "om netto meer over te houden."

Maar zelfs al zou (!) je netto meer overhouden, wat heb je eraan als je aan het einde van de rit voor alle basisdiensten extra moet betalen?

## Openbaar vervoer, een basisrecht

Trein, tram en bus worden steevast als kostenpost omschreven. De NMBS is niet stipt genoeg. De Lijn kost te veel. Daarom moeten we besparen, niet-rendabele lijnen afschaffen en de reizigers dieper in de buidel laten tasten. Hierbij maken we drie bemerkingen.

Ten eerste is mobiliteit een basisrecht. Het is essentieel voor burgers om deel te nemen aan de samenleving, op professioneel of recreatief vlak. Evident hierin zijn eenvoudigweg op het werk raken, of tegen een democratische prijs een spor-

tief of cultureel evenement bijwonen, ook als je niet over eigen vervoer beschikt. Het is een barrière tegen sociaal isolement, zeker voor armen en ouderen.

Ten tweede zijn openbare diensten niet bedoeld om winst te maken. Wie stelt dat de NMBS of De Lijn meer geleid moet worden als een bedrijf, dwaalt. Openbare diensten zijn er voor alle burgers. Iedereen betaalt ervoor, ook wie er geen gebruik van maakt. Werkgeversorganisatie VBO illustreerde dit - ironisch genoeg - met een eenvoudig rekensommetje. Het VBO stelt dat een stakingsdag bij de NMBS 40 miljoen euro per dag kost, omwille van toegenomen files, verminderde productie, vertragingen, enzovoort. Als we dat bedrag vermenigvuldigen met het aantal werkdagen per jaar, betekent dit dat enkel de Belgische spoorwegen onze economie jaarlijks 10,4 miljard euro opbrengen (260 werkdagen x 40 miljoen euro).

cultuursubsidies zijn van levensbelang voor tal van culturele organisaties. Hierop besparen betekent een enorme verschraving van dat landschap.

De goede werking van het ministerie van Justitie zou een solide democratie moeten onderscheiden van een schurkenstaat. De federale regering weigert echter voldoende middelen vrij te maken voor rechtspraak en strafuitvoering. Illustratief hierbij is dat zelfs de gerechtsvertalers en -tolken niet meer op tijd of zelfs helemaal niet meer betaald worden voor bewezen diensten.

## Investeren in de toekomst

De lijst is helaas lang. Het is al besparen wat de klok slaat. "De overheidsschuld moet omlaag", "we moeten de tering naar de nering zetten", "we leven boven onze stand." Elk excuus is goed voor de regering om verantwoordelijkheden van zich af te duwen en overheidsbelangen in bedrijven te verkopen, ook al fnuikt dit op lange termijn de economische groei en het potentieel om banen te creëren. Volgens econoom Paul De Grauwe (London School of Economics) is het nochtans nu het moment voor de overheid om volop te investeren, onder andere omdat "de overheid momenteel spotgoedkoop kan lenen."

ZELFS AL ZOU JE NETTO MEER OVERHOUDEN, WAT HEB JE ERAAN ALS JE VOOR ALLE BASISDIENSTEN EXTRA MOET BETALEN?

Een derde en ongetwijfeld de belangrijkste reden om volop in te zetten op deze publieke diensten, is dat het openbaar vervoer de wereld kan redden. Dit bedoelen we geenszins overdrijvend. Voor het klimaat en de opwarming van de aarde is het vijf voor twaalf (zie de vorige Groene Nieuwe Werker, 10 november). Een radicale omschakeling van de personenwagen naar trein, tram en bus kan de uitstoot van broeikasgassen en het niveau van luchtverontreiniging in één klap enorm doen dalen.

## Onderwijs en cultuur

Maar publieke diensten zijn nog zo veel meer, naast openbaar vervoer. Toegankelijk basis- en hoger onderwijs maakt van de kinderen van vandaag de kritische en weerbare burgers van morgen. Wat doet de Vlaamse regering? Het inschrijvingsgeld verhogen en besparen op de werkmiddelen van onderwijsinstellingen.

Cultuur is onmisbaar in een warme samenleving. De vrijheid van de schrijver, beeldende kunstenaar, cartoonist, theatermaker of muzikant. Wat doen onze beleidsmakers? Ze gooien de miljarden langs ramen en deuren naar buiten als het op oorlogsmateriaal of bedrijfssubsidies aankomt, terwijl hun collega's en partijgenoten in de Vlaamse regering miljoenen besparen in de culturele sector. Deze relatief kleine bedragen aan

Voor overheidsinvesteringen - in onderwijs, cultuur, openbaar vervoer, maar ook infrastructuur - geldt een terugverdieneffect. Dit zwengelt de economie aan, helpt mensen aan het werk en heeft op lange termijn een gunstig effect op de staatsschuld.

De Belgische regering doet net het omgekeerde. "Bovenaan het lijstje [van de sociale afbraak] staan de sociale zekerheid en de openbare diensten", aldus Chris Reniers, voorzitter van de Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD). "De sociale zekerheid is de hoeksteen van een rechtvaardige samenleving waar armoede teruggedrongen wordt. Sterke openbare diensten zijn de eerste pijler van de koopkracht van de burger. Ze moeten in een groot aantal basisbehoeften voorzien, onder andere in goed, betaalbaar en toegankelijk onderwijs, gezondheidszorg en mobiliteit."

CHRIS RENIERS (ACOD)  
"SOCIALE ZEKERHEID IS  
HOEKSTEEN VAN EEN  
RECHTVAARDIGE SAMENLEVING  
WAAR ARMOEDE  
TERUGGEDRONGEN WORDT"

Maar voor sterke openbare diensten heb je natuurlijk een rechtvaardig belastingstelsel nodig. Van minister van Financiën Johan Van Overtveldt is het ondertussen al overduidelijk dat hij niet uitblinkt in rekenkunde. De gaten in de begroting worden met de dag groter, en de middelen om de putten te dichten worden gezocht bij werknemers, ambtenaren, mensen met een uitkering, werkzoekenden en gepensioneerden. Op hetzelfde moment wordt er kwistig gestrooid met cadeaus voor ondernemingen en zelfs een bescheiden meerwaardebelasting op aandelen komt er met deze regering niet door. Op die manier wordt het inderdaad bijzonder moeilijk om performante openbare diensten en degelijke infrastructuur op te bouwen of zelfs maar te behouden.



■ OPENBARE DIENSTEN ZIJN GEEN KOOPWAAR

# Privatisering bedreigt sociale samenleving

Terwijl het handelsverdrag CETA, tussen de EU en Canada, de afgelopen weken tonnen aandacht kreeg, lopen vandaag ook nog onderhandelingen voor dat andere verdrag, TiSA, een directe bedreiging voor onze waardevolle openbare diensten.

Wie kende het Comprehensive Economic and Trade Agreement voordat Waals minister-president Paul Magnette zijn voorbehoud uitdrukte rond het handelsverdrag tussen Canada en de Europese Unie? Allicht maar een klein deel van de bevolking.

Eén van de redenen hiervoor is dat de onderhandelingen voor dit soort vrijhandelsakkoorden (NAFTA, TTIP, CETA ...) voor een groot stuk in het allergrootste geheim verlopen. Geen pottenkijkers alstublieft! De kritiek van de Waalse en Brusselse overheden heeft er in ieder geval voor gezorgd dat het debat over vrijhandel weer op gang getrokken is.

## Mooie woorden ...

TiSA staat voor het Trade in Services Agreement en richt zich specifiek op de dienstensector: telecom, financiën, verzekeringen, e-commerce, transport ... Deelnemers aan de onderhandelingen, die in 2013 van start gingen, zijn 22 landen (waaronder Canada, Chili, China, VS, Pakistan, Japan, Korea) en de Europese Unie met haar 28 lidstaten.

Zoals steeds beschrijven de onderhandelaars, zoals de Europese Commissie, deze projecten als

'partnerschappen', 'vergemakkelijken van de handel in diensten tussen gelijkgezinde landen'. Het doel is zogezegd om barrières in internationale handel te slopen en op die manier de economische groei en jobcreatie aan te wakkeren.

## ... verhullen de realiteit

Het is dankzij WikiLeaks dat het publiek op de hoogte is van de TiSA-onderhandelingen. De klokkenluiderswebsite kwam hiermee in 2014 naar buiten. Waar TTIP (Transatlantic Trade and Investment Partnership tussen de VS en Europa) en CETA een gevaar inhouden voor voedselveiligheid, leefmilieu, sociale normen en meer, vormt TiSA een directe dreiging voor de openbare diensten, de werknemers of ambtenaren die hierin actief zijn en de burgers die er gebruik van maken.

"Het behandelen van openbare diensten als koopwaar," zo stelt Rosa Pavanelli van de internationale vakbondsfederatie World Public Services, waar ook ACOD deel van uitmaakt, "is een opzettelijke poging om de winsten van de rijkste ondernemingen en landen voorrang te geven op die burgers met de grootste behoeften." Ze vervolgt: "Openbare diensten zijn van vitaal belang om economische en sociale noden

- zoals gezondheidszorg en onderwijs - in te lossen, op universele en betaalbare wijze, op basis van behoeften." Het probleem met dit soort grootschalige handelsverdragen is dat subsidies voor publieke dienstverlening binnenkort ook en in dezelfde mate voor commerciële spelers beschikbaar moeten zijn. Als die bedrijven van mening zijn dat zij benadeeld worden ten opzichte van de publieke sector, kunnen er zware sancties volgen voor de overheid en dus voor de belastingbetaler.

## Deregulering

"TiSA is één van die handelsakkoorden waarin rechten van investeerders topprioriteit zijn en overheden vleuggellam gemaakt worden op regelgevend vlak", zegt Pavanelli nog. Deregulering - minder 'vervelende' regelgeving voor bedrijven - is immers een sleutelement van het neoliberalisme. Ten koste van mens en milieu.

"Ook al zijn ze verre van perfect," aldus Joseph Stiglitz, Nobelprijswinnaar economie, "die regels zijn er voor een reden: ter bescherming van werknemers, consumenten, de economie en het leefmilieu."

"Wanneer grote bedrijven roepen om harmonisering van regelgeving, dan bedoelen ze eigenlijk een 'race to the bottom'." Minimale regelgeving, maximale winst.

## Geheim

Dit alles verklaart meteen waarom de TiSA-onderhandelingen in het geheim verlopen. De Europese Commissie stelt op haar website

dat ze "zo transparant mogelijk" tewerk gaan, maar via WikiLeaks komen we te weten dat de partijen de teksten niet enkel tijdens de onderhandelingen geheim wilden houden, maar ook nog tot maar liefst vijf jaar na de inwerking-treding van het verdrag.

Belanghebbenden die mee aan de onderhandelingstafel zitten, zijn Facebook, Google en Microsoft in de VS, of Deutsche Bank, KPMG en Ernst & Young in Europa. De doorsnee burger moet echter niet weten van dit soort verregaande vrijhandelsakkoorden, die boven onze hoofden in achterkamertjes worden bedisseld. De supporters baseren hun argumenten volgens Stiglitz bovendien op reeds lange tijd ontcrachte economische theorie. Die theorie - dat cadeaus voor grote ondernemingen uiteindelijk ook de gewone burger ten goede komen, het zogenaamde *'trickle-down economics'* - houden nog steeds hardnekkig stand omdat ze net de belangen van de rijke elite dienen.

Openbare diensten - van gezondheidszorg over openbaar vervoer, onderwijs en lokale besturen, tot watervoorziening of postbedeling - zijn helemaal niet bedoeld om winst te maken. Die winsten gaan immers onvermijdelijk ten koste van de gebruikers. Alle burgers hebben recht op correcte dienstverlening, want ze betalen er allemaal een flink stuk belastingen voor. Performante publieke diensten maken het verschil tussen een warme, solidaire samenleving en een koude, neoliberale nachtmerrie.

## Waarom openbare diensten zo belangrijk zijn

Het antwoord is eenvoudig: omdat iedereen er gebruik van maakt. Openbare diensten zijn veel te waardevol om er het mes in te zetten. Net omdat we er allemaal dagelijks gebruik van maken.

Publieke diensten gaan over meer dan openbaar vervoer of postbedeling. Het is de verzameling van overheidsdiensten en -infrastructuur die jouw koopkracht doen toenemen en het leven leefbaar en aangenaam maken.

Helaas kan je zelf geen trein kopen, omdat dat te duur is. En moeilijk te besturen. Daarom betalen wij met zijn allen belastingen opdat de overheid in ons openbaar vervoer kan voorzien. Niet alleen trein, maar ook tram en bus. Het is essentiële basismobiliteit, vooral voor wie niet over eigen vervoer beschikt.

Maar ook de publieke infrastructuur behoort ons allen toe. We maken allemaal gebruik van de openbare weg, tunnels, bruggen, enzovoort. Pendelaars wanneer ze naar het station stappen om 's ochtends hun trein te halen, maar ook bedrijfsleiders die met de firmawagen op de E40 in de file staan. In onze

vrije tijd genieten we van parken en bossen, die beheerd worden met publiek geld. Hiervoor worden onvoldoende middelen vrijgemaakt, helaas, maar ze zijn er wel. Voor ieders goed. Onderwijs is in ons land relatief toegankelijk. En gelukkig maar. Wie geschoold is maakt doorgaans meer kans op een kwalitatieve baan. Maar niet alleen de (toekomstige) werknemers halen hier hun voordeel uit. Werkgevers beschikken op deze manier over een enorm aanbod aan geschoolde werknemers. Ze verwierven hun kennis en vaardigheden voor een groot stuk dankzij publiek gefinancierd onderwijs. Werknemers vinden eenvoudiger werk - alhoewel dat in deze tijden alles behalve zeker is - en ondernemers boeken winst door de inzet van het personeel.

Openbare diensten, dat betekent ook het water dat uit de kraan komt, of de elektriciteit om je toestellen in gang te krijgen. Of waterwegen die ervoor zorgen dat goederen op het juiste

moment op de juiste plaats raken, of de haveninfrastructuur die zorgt voor werk-gelegenheid en dat ondernemingen winsten boeken.

Daarom moeten we afstappen van het idee dat het inrichten en onderhouden van openbare diensten en infrastructuur louter 'kosten' zijn voor de samenleving. Het kost geld uiteraard. Maar het zijn ook stuk voor stuk investeringen, voor nu en voor de toekomst, en komen iedereen ten goede, ook zij die denken volledig 'zelfstandig' te zijn en menen geen beroep te doen op de overheid.



■ Openbaar vervoer is een essentiële publieke dienst. Maar ook onderwijs, trottoirs, parken, bossen en nog veel meer, verhogen jouw koopkracht en maken jouw leven leefbaar.

# Internationale solidariteit Bouw, de toekomst van de Zuid-Afrikaanse vakbond

Voor de Algemene Centrale – ABVV stopt de solidariteit niet aan de landsgrenzen. Daarom ondersteunen we wereldwijd syndicalisten bij het uitbouwen van een vakbondswerking. Dat doen we onder andere door ervaringen en werkmethodes uit te wisselen. Recent kwam een delegatie van NUM, een Zuid-Afrikaanse vakbond, op werkbezoek.

Als we samenwerken met vakbonden uit het Zuiden is het belangrijk om rekening te houden met de plaatselijke realiteit. We kunnen ons Belgisch model niet zomaar overzetten. In Zuid-Afrika gaat het er anders aan toe als bij ons.

## Een andere realiteit

Ten eerste is er de politieke realiteit. Twintig jaar na het einde van de Apartheid gaapt er nog steeds een enorme kloof tussen arm en rijk. Daarnaast speelt ook de oppervlakte een rol. Zuid-Afrika is 40 maal groter dan België. Tenslotte is er ook de wetgeving die behoorlijk verschilt van de onze. Vakbonden moeten een erkenning hebben om te kunnen onderhandelen over arbeidsomstandigheden. En om zo een erkenning te krijgen moet NUM voor maart 2018 aantonen dat ze minstens 51% van de werknemers vertegenwoordigt.



■ Back to basics – members first! Dat is de slogan van NUM.

## “De bouw is onze toekomst”

NUM is van oorsprong een vakbond van mijnwerkers. Maar de arbeidsmarkt in Zuid-Afrika verandert. De bouw wordt een belangrijke sector en NUM wil die evolutie volgen. Hun doel is om dé vakbond van de bouwvakkers te worden. Een hele uitdaging!

Tijdens het werkbezoek hebben we samen gebrainstormd over een campagne voor ledenwerving. Uit onze ervaringen blijkt dat het erg belangrijk is om de verdiensten van de vakbond in de verf te zetten. Veel werknemers zijn er zich niet bewust van dat de voordelen die ze hebben, afgedwongen werden door de vakbond.

## STANDPUNT

# Wie heeft ons geld?

Besparingen, bezuinigingen, soberheid... het zijn de stopwoordjes van deze regering. Ze weerklinken overal, tot grote frustratie van de werknemers en uitkeringsgerechtigden die al maandenlang - telkens een beetje verder - de buikriem moeten aanhalen.

Gezondheidszorg, pensioenen, koopkracht, alles moet door de besparingsmolen. Alles, maar niet voor iedereen. Het gezond verstand wil dat dergelijke inspanning rechtvaardig verdeeld wordt. Dat de sterkste schouders – de rijken, de multinationals... – meer bijdragen dan de zwakste schouders – wij. Maar met een ultra liberale regering aan de macht, gebeurt net het omgekeerde.

En waarom? In 2013 bedroeg het begrotingstekort 2,6 procent. Na twee jaar regering Michel, een indexesprong, een taxshift, forse besparingen in de gezondheidssector en in de openbare sector, bij de pensioenen, het brugpensioen (en zo kunnen we blijven doorgaan), komen we uit op een fantastisch resultaat van ... 3 procent begrotingstekort voor 2016.

Waar zijn al die miljarden die ten koste van ons werden bespaard? Wie heeft ons geld? We hebben zware offers geleverd, maar het resultaat is verre van evenredig.

Tenzij onze inspanningen niet gebruikt worden om het begrotingstekort te verminderen, maar om de cadeaus aan de bedrijven te financieren, om de bezittingen van de rijken veilig te stellen? Om van ons land een paradijs te maken voor rijken en multinationals, maar een hel voor gewone werknemers?

We zeggen het al maanden: dit beleid werkt niet. Ons land en onze burgers hebben behoefte aan koopkracht, aan kwaliteitsjobs en aan rechtvaardige belastingen. We moeten ons land terug op de rails krijgen. Anders en beter, het kan. Maar het vereist durf en daar ontbreekt het deze regering aan. Wij moeten hun ogen openen.



Robert Vertenuel  
Algemeen secretaris



Werner Van Heetvelde  
Voorzitter

## VACATURE DOSSIERBEHEERDER (M/V)

Als dossierbeheerder verdedig je samen met ons de belangen van arbeiders uit heel wat sectoren: bouw, industrie, diensten, social profit.

Je behandelt individuele dossiers. Je volgt de syndicale actualiteit op de voet. Je adviseert secretarissen en militanten. Je neemt deel aan vergaderingen, acties en vormingen.

### Interesse?

Lees meer op [www.accg.be](http://www.accg.be)

**ABVV**  
Algemene Centrale Oost-Vlaanderen  
Samen sterk

# WIL JIJ OM 17U IN BED GESTOPT WORDEN?

Nee? Voor heel wat ouderen en langdurig zieken is het vandaag de harde realiteit. De kwaliteit van onze zorg gaat er op achteruit. De sector heeft een acuut personeelstekort. Dat komt door de vele besparingen van deze regering. En een totaal gebrek aan investeringen. Daarom voeren de werknemers van de sector actie.

Voor extra collega's. Voor werkbare jobs. Voor een goede zorg. Voor iedereen. Ook voor jou.

[www.andersenbeterhetkan.be](http://www.andersenbeterhetkan.be)

**ANDERS  
EN BETER.  
HET KAN!**

**VAKCONGRESSEN**

# JOUW DELEGEES BUIGEN ZICH OVER DE TOEKOMST VAN ONZE SECTOREN

**ANDERS EN BETER. HET KAN!**

Tussen september 2016 en januari 2017 organiseert de Algemene Centrale – ABVV niet minder dan 25 vakcongressen. Elk vakcongres brengt de militanten van één sector samen.

Tijdens de congressen maken de delegees de balans op van de voorbije jaren en blikken ze vooruit op de toekomst. Daarnaast snijdt elk congres thema's aan die voor die sector relevant zijn. Werkbaar werk voor de ene, flexibiliteit voor de andere, sociale dumping, ...

Maar de doelstelling van al onze vakcongressen is dezelfde: anders en beter. Daar gaan we voor. Dat is de bestaansreden van onze vakbond.

De komende maanden vind je reportages van de verschillende congressen in de Nieuwe Werker. Op onze website [www.accg.be](http://www.accg.be) vind je nog meer informatie en foto's.



## AANVULLEND PARITAIR COMITÉ

### ATYPISCHE SECTOR

De sector van het Aanvullend Paritair Comité (PC 100) is een buitenbeentje, want hij groepeerd ondernemingen met heel uiteenlopende activiteiten. Allemaal werken ze in bedrijven die niet kunnen ondergebracht worden in een welbepaalde sector. Het zijn vooral kleine ondernemingen, met minder dan 20 werknemers. Ze komen vaak in PC 100 terecht uit opportunisme, aangezien de loon- en arbeidsvoorwaarden er laag liggen.

### SOCIALE VOORUITGANG

In de meeste ondernemingen is er geen sociaal overleg. Een efficiënt paritair comité, dat minimale akkoorden garandeert, is dus broodnodig. De voorbije jaren boekte het ABVV een niet te verwaarlozen vooruitgang in de sector. Zo is er

voortaan een echt minimum uurloon, er werd eindelijk een CAO afgesloten over het oprichten van een syndicale delegatie en er is een gegarandeerde jaarpremie van 11 uurlonen.

### BLIJVEN ONDERHANDELEN

'Het PC 100 is een van de sectoren die de mooiste sociale vooruitgang kende op korte tijd. En dat is dankzij de inzet van de arbeiders, die ik dan ook wil feliciteren', aldus Herman Baele tijdens het congres. 'We moeten op dit élan verdergaan. We zullen dan ook verder onderhandelen over onze prioriteiten: meer sociale democratie via een lagere drempel voor de aanstelling van een syndicale delegatie, de invoering van een syndicale premie, indexering van de reële lonen, verbeteren van de geïndexeerde minimumlonen, enz.'

## BESCHUTTE EN SOCIALE WERKPLAATSEN

### DE DRUK STIJGT

Onze delegees vragen zich soms af wat er nog sociaal of beschermt is aan hun werkplaats. De werkgevers hameren alsmäär meer op productiviteit. De werkdruk ligt hoger. Er wordt steeds meer flexibiliteit gevraagd. Werkplaatsen lijken steeds meer op commerciële bedrijven. Gevolg: de zwakste werknemers kunnen steeds moeilijker mee. En dat druist regelrecht in tegen het oorspronkelijke doel: zorgen voor betaald werk voor werknemers die ergens anders geen kans krijgen.

### ENCLAVES: MEER VLOEK DAN ZEGEN

Er wordt steeds meer in enclaves gewerkt. Dat betekent dat werknemers uit een werkplaats in een gewoon bedrijf gaan werken. Maar wel aan de loon- en arbeidsvoorwaarden van de beschutte werkplaats. Er bestaan een aantal regels

over enclave-werking. Maar onze delegees stellen vast dat de werkgevers die vaker niet dan wel respecteren. Werknemers worden onder druk gezet om in een enclave te gaan werken. Ze krijgen niet altijd de correcte verplaatsingsvergoeding. En er wordt niet altijd begeleiding voorzien. Onaanvaardbaar.

### IEDEREEN VOORUIT!

Onze delegees laten de moed niet zakken. Zij kijken vooruit, naar een betere toekomst. Ze gaan resoluut voor meer jobs, werkbaar werk en meer koopkracht. Dat heeft de sector nodig. Dat hebben de werknemers uit de sector nodig. Maar dat komt niet vanzelf. Zeker niet met deze regering. Daarom voeren ze actie. Samen met de werknemers uit andere social profit sectoren. Iedereen vooruit!



## BETONINDUSTRIE

### KWEEK DE SOLIDARITEIT

Solidariteit is een machtig wapen. Zo gingen 85 werknemers in staking nadat twee van hun collega's onterecht werden ontslagen. Na drie dagen staken dwongen ze de werkgever om aan hun ontslagen collega's een vergoeding uit te betalen die zes maal hoger lag. Maar onze delegees vrezen dat de solidariteit zal verdwijnen met de uitstroom van oudere werknemers. Dus moeten we de solidariteit terug kweken: tussen vaste werknemers en uitzendkrachten, tussen jongeren en ouderen.

### DETACHERING EN ONDERAANEMING

De betonindustrie en zijn werknemers lijden onder deloyale concurrentie. Vooral Roemeense en Portugese werknemers worden hier tewerkgesteld aan schandalig lage lonen.

Een ware uitbuiting. De Algemene Centrale – ABVV wil hier een einde aan maken. We eisen dezelfde lonen en arbeidsvoorwaarden voor iedereen. Dat is de enige oplossing.

### GEZONDHEID BOVEN ALLES

Veiligheid en gezondheid zijn erg belangrijk voor onze delegees. Ze stellen vast dat heel wat werkgevers een loopje nemen met de waarheid om de statistieken op te smukken. Zo zetten ze werknemers die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval onder druk om dit niet aan te geven. Werknemers moeten er zich van bewust zijn dat een ongeval niet aangeven hen op de lange termijn geld kan kosten. Bijvoorbeeld als er complicaties optreden. Bovendien krijgt het CPBW op die manier geen goed zicht op de veiligheidsproblemen.



## STANDPUNT

## 50 tinten Michel: blijvend verzet. Overleg over IPA 2017-2018 van start

Onze campagne **50 tinten Michel** is een teken van ons blijvend verzet tegen het antisociale beleid van de regering Michel. Het was moeilijk om 50 maatregelen te selecteren uit de veelheid van de sociaal nefaste elementen van deze regering. Meer hierover hiernaast. Deze campagne ondersteunt het actieplan van het gemeenschappelijk vakbondsfront van de komende weken. Ondertussen maken wij ons ook op voor de onderhandelingen over een Interprofessioneel Akkoord (IPA) voor 2017-2018.

De **eisenbundel voor de IPA-onderhandelingen** is kort, bondig en concreet.

Koopkracht met nadruk op verhoging van minimumlonen (want anders hebben werknemers uit niet door CAO-gedekte sectoren niets) en een substantiële marge voor onderhandelingen van bruto-loonsverhogingen in sectoren en bedrijven. Werknemers uit onze buurlanden hebben de laatste jaren meer loonsverhoging gezien dan die bij ons en ook voor de komende jaren geldt dezelfde verwachting. En daar hebben zij recht op. Belgische werknemers hebben de laatste jaren genoeg ingeleverd. Zij hebben nu ook recht op een koopkrachtverhoging, die ook de economie ten goede komt en dus jobs creëert. De tegenstelling tussen meer loon en meer jobs is louter artificieel. Het een kan samen gaan met het ander.

Werkgevers genieten nu al jaren van miljarden loonkost subsidies. Zonder enige garantie op **extra jobs**. Wij vragen duidelijk boter bij de vis. Arbeidsduurvermindering kan aangewend worden voor het behoud en creëren van jobs. Zeker in een tijd dat digitalisering en robotisering in heel wat sectoren leidt tot productiviteitswinsten. Dezelfde digitalisering en robotisering lijdt tot jobdestructie maar ook tot jobverschuivingen in sectoren en bedrijven. Dat maakt ook dat werknemers nood hebben aan bijkomende **opleiding** om nieuwe competenties te verwerven om hun werk op een andere manier te doen of om andere functies/taken aan te kunnen.

**Werkbaar werk**, iedereen heeft er de mond van vol. Maar niet iedereen geeft er dezelfde invulling aan. Daarom is sociaal overleg, op alle niveaus, essentieel: de werknemers moeten hun stem hebben in de manier waarop hun werk wordt georganiseerd. Dit sociaal overleg is dus ook essentieel als het gaat over arbeidsorganisatie en flexibiliteit.

Ook oudere werknemers verdienen werkbaar en dus aangepast werk. Het overleg over de **eindeloopbaan** moet toelaten dat SWT (brugpensioen) ook in de toekomst mogelijk blijft. Ook de specifieke regimes (bedrijfsherstructureringen, nachtarbeid, zware beroepen,...) dienen verlengd maar ook verbeterd te worden.

Acties worden voorzien om onze onderhandelaars in het IPA-overleg te ondersteunen.

Begin januari moet duidelijk zijn of een IPA met inhoud mogelijk wordt.

Zoals het hoort, zullen wij hierover onze achterban consulteren en hieruit de nodige conclusies trekken.



Myriam Delmée  
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn  
Voorzitter BBTK

# VIJFTIG TINTEN MICHEL

Burgers inwijden in ultraliberale praktijken. Hen op de knieën dwingen. Hen raken waar het pijn doet. Die pijngrens steeds verder aftasten en daar plezier in scheppen. Dat is het verhaal waar de regering-Michel ons al meer dan 2 jaar in onderdompelt. We hebben er al vaak en veelvuldig van langs gekregen. Iedereen heeft het al op pijnlijke wijze gevoeld, van ver of van dichtbij. De recente beslissingen in het kader van de begroting zijn nog maar eens een vernedering voor werknemers, werkzoekenden, vrouwen, 50-plussers, jongeren, brugpensioneerden, zieken, gepensioneerden... Flexibiliteit en onzekerheid worden tot het uiterste gedreven terwijl de sociale zekerheid en de zwaksten in de samenleving alsmat hevinger van de zweep krijgen... De BBTK geeft een overzicht van de 50 maatregelen die pijn doen.

# VIJFTIG TINTEN MICHEL

Bevrijd jezelf!

50 tinten Michel,  
50 maatregelen die pijn doen...

Alle regeringsmaatregelen vind je op:

[www.50maatregelendiepijndoen.org](http://www.50maatregelendiepijndoen.org)



BBTK



# VIJFTIG TINTEN MICHEL

50 maatregelen die pijn doen...

## Voor iedereen

Jaloezie is overbodig want er zijn in de eerste plaats maatregelen die ons allemaal treffen, zonder onderscheid.

Een indexesprong van 2% op alle lonen en sociale uitkeringen. De verhoging van de BTW op elektriciteit van 6% naar 21%. Ook de accijnzen op diesel, tabak, alcohol en suikerhoudende drank gingen omhoog. Minder inkomsten voor de sociale zekerheid doordat de patronale bijdragen verlaagd worden.



## Voor werknemers

Sommigen lieten zich verleiden door deze duistere regering die hen een taxshifft en meer koopkracht beloofde. Maar wat de regering tegen het einde van haar regeertermijn misschien met de ene hand gegeven zal hebben, haalt ze nu al met de andere hand uit de portemonnee van de werknemers. Die sowieso zwaar op hun arbeidsvoorwaarden moeten inleveren... Van een perverse aanpak gesproken!



En wat nog? Loononderhandelingen in een strak korset gestopt (0,5% bruto + 0,3% netto). Werkweken tot 45 uur of meer, aangezien de arbeidsduur niet langer op weekbasis maar over een periode van gemiddeld 12 maanden mag worden berekend.

Tot 100 'vrijwillige' overuren per jaar zonder dat de werkgever een reden moet opgeven, zagezegd op vrijwillige basis. Eindeloopbaanmaatregelen in de gezondheidszorg deels of volledig afgeschaft. Invoering van flexi-jobs in de horeca, wat de regering nog wil uitbreiden naar andere sectoren. Uitbreiding van nachtarbeid in de e-commerce. Versoepeling van het stelsel van tijdelijke werkloosheid voor bedienden en verlaging van de uitkeringen hiervoor. Invoering van schenkingen van verlof. Uitzendcontracten van onbepaalde duur. Invoering van een vrij aanvullend pensioen (werknemers bouwen een aanvullend pensioen op binnen de 2de pijler via inhoudingen op het loon). Afschaffing van uitkeringen voor niet-gemotiveerd tijdskrediet...

## Voor vrouwen

We zitten met een machoregering. En niet enkel qua samenstelling (3 vrouwelijke ministers en één vrouwelijke staatssecretaris op 18). Niemand binnen de regering lijkt er om te malen dat hun maatregelen vrouwen harder straffen dan anderen.



Van iedereen die getroffen wordt door de verlaagde inkomensgarantie-uitkering in het kader van onvrijwillig deeltijds werk is 79% vrouw. Vervroegd pensioen wordt voor vrouwen haast onmogelijk omdat hun loopbaan gemiddeld korter is. Optrekking van het aantal overuren dat een deeltijdse werknemer met een variabel uurrooster – voor het merendeel vrouwen – moet werken zonder loontoeslag. Afschaffing van de vrijstelling van beschikbaarheid om sociale en familiale redenen. Optrekking van de leeftijd om recht te hebben op overlevingspensioen van 50 tot 55 jaar...

## Voor jongeren

Zij zijn zagezegd de toekomst van de samenleving. Maar rechts ziet in hen louter gehoorzame, goedkope werkrachten. Daarom moet de wet alsmaar meer flexibiliteit toelaten. De regering voert dit maar al te graag uit.



Steeds strengere regels voor de toekenning van inschakelings-uitkeringen. Herinvoering van

'jongerenbarema's' (lager dan het wettelijk minimumloon) voor werknemers jonger dan 21 jaar (maatregel nochtans afgeschaft in 2015). Omzetting van het werkvolume van jobstudenten van 50 dagen in 550 uren... Flexibiliteit gaat nu zelfs ten koste van schoolwerk. Verlenging van de wachttijd bij arbeidsongeschiktheid/invaliditeit (aantal maanden dat je gewerkt moet hebben om uitkeringen te ontvangen) van 6 maanden tot 1 jaar...

## Voor 50-plussers en bruggepensioneerden

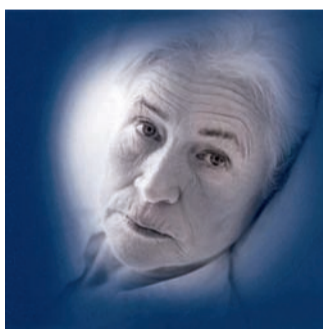
Mannen en vrouwen met ervaring? Daar houden de regering en de werkgevers niet van. Daarom hebben ze een heel arsenaal aan maatregelen bedacht om hen in toom te houden.



Aanvallen op de gelijkgestelde periodes voor het pensioen (er wordt geen rekening meer gehouden met het laatste loon maar met het minimumloon voor de jaren SWT, brugpensioen, of vanaf 1 jaar werkloosheid). Optrekken van de wettelijke pensioenleeftijd tot 66 jaar (in 2025) en tot 67 jaar (in 2030). SWT (voormalig brugpensioen): +2 jaar op de meeste leeftijds- en loopbaanvoorwaarden. Strengere voorwaarden voor toegang tot vervroegd pensioen: minstens 63 jaar oud en 42 jaar beroepsloopbaan. Optrekken van de minimumleeftijd voor tijdskrediet 'eindeloopbaan' van 55 jaar tot 60 jaar. Afschaffen van de anciënniteitstoelage voor nieuwe oudere werklozen. Aangepaste controle op de beschikbaarheid tot de leeftijd van 65 jaar. Afschaffen van de pensioenbonus. Herziening van het gewaarborgd rendement van de aanvullende pensioenen: voortaan een variabel, jaarlijks herzienbaar percentage in plaats van een vast minimumrendement. Verhoging van de patronale bijdragen op SWT en tijdskrediet, die dus minder interessant worden voor werkgevers...

## Voor werkzoekenden, zieken, gepensioneerden

De regering heeft haar geliefkoosde slachtoffers gevonden. Ze zouden toch zo duur zijn, die uitkeringsgerechtigden. Dus moeten ze gestraft worden! Geen fluwelen handschoenen deze keer, de regering gaat er met de botte bijl door!



Verlies van honderden euro's pensioen per maand als gevolg van de veranderde berekening van de gelijkgestelde periodes voor het pensioen. Minder terugbetaling voor tal van geneesmiddelen. Verhoging van de prijs van bezoeken aan gespecialiseerde artsen. Uitbreiding van de mogelijkheid om werklozen thuis te controleren en verstrenging van administratieve sancties. Verlaging van de enveloppe voor welvaartsvastheid. Bevriezing van het budget van de wijkgezondheidscentra. Versnelde hervorming van de ziekenhuizen door invoering van meer netwerken, rationalisering van het dienstenaanbod, vermindering van het aantal bedden en sluiting van bepaalde diensten en sites. Invoering van geïndividualiseerde contracten voor de maatschappelijke integratie van mensen met een leefloon...

## snelnieuws

### Red Market – Handel

Begin november vond een buitengewone ondernemingsraad plaats. Het bedrijf kondigde zijn voornemen aan om alle 13 winkels in België te franchiseren in AD Delhaizes en Proxy Delhaizes ... en dit op 3 weken tijd! Wie zo'n omvangrijke verandering op zo'n korte termijn doorvoert, die al het personeel treft, zet uiteraard het sociaal overleg volledig buitenspel. Het is onaanvaardbaar dat een directie geen enkele termijn laat om deze omvorming zo goed mogelijk te omkaderen. De BBTk zal de werknemers bijstaan om hun rechten te verdedigen in het kader van deze overdracht. Neem gerust contact op met je gewestelijke afdeling als je vragen hebt.

### Marks & Spencer - Handel – Brussel

Tijdens een bijzondere ondernemingsraad begin november kondigde de directie de opstart aan van de procedure van de wet-Renault. Het bedrijf is verlieslatend in zijn Engelse vesting en op het Europese vasteland. Bijgevolg heeft de directie beslist om de sluitingsprocedures van de winkels op te starten, met name in verschillende landen van het Europese vasteland. We kunnen ons vragen stellen over het kortzichtige beleid van het bedrijf, dat zijn enige Belgische filiaal opende... anderhalf jaar geleden! 126 banen staan op de tocht. Het bedrijf zoekt een overnemer voor zijn huurcontract maar wat zal dit voor de werknemers betekenen? Op de volgende buitengewone ondernemingsraden zouden we meer te weten moeten komen. De directie hoopt dat alles afgerond zal zijn vóór de zomer van 2017.

### B-Logistics

Nauwere samenwerking tussen ACOD-Spoor en BBTk. Op 25 oktober hebben de verantwoordelijke vrijgestelden en afgevaardigden van BBTk en ACOD-Spoor afspraken gemaakt over het beter uitwisselen van informatie. Binnen de goederensector bij het spoor werken de collega's van B-LFS en B-Logistics momenteel immers nauw samen. Statutairen, gedetacheerden en contractueel personeel. Het doel is het personeel beter te kunnen bijstaan en verdedigen.

## Breek uit!

De burgers hebben het gehad met de donkere verlangens van deze rechtse regering. Er moet een ander beleid komen, een rechtvaardiger beleid dat niemand doet lijden. Daarvoor zijn toekomstgerichte maatregelen nodig: meer koopkracht, echte jobcreatie en kwaliteitsvolle banen, een sterke sociale zekerheid die zieken een kwaliteitsvolle gezondheidszorg en een waardig leven biedt, een rechtvaardige fiscaliteit (waarin de grote vermogens niet worden gespaard en juist méér bijdragen), de mogelijkheid voor oudere (en al te vaak versleten) werknemers om het wat rustiger aan te kunnen doen aan het eind van hun loopbaan en van een deftig pensioen te kunnen genieten.

Als je alles wil weten over wat de regering je al heeft aangedaan of nog zal aandoen, surf dan naar [www.50maatregelendiepijndoen.org](http://www.50maatregelendiepijndoen.org)



## ■ GROENE SECTOREN

# Eindejaarspremie en syndicale premie

Binnenkort worden de attesten voor de eindejaarspremie en de syndicale premie opnieuw verstuurd. Heb jij als werknemer uit de groene sectoren recht op deze premies? Wij zetten voor jou alles nog eens op een rijtje.

**Tuinbouw (PC 145)**

De eindejaarspremie wordt berekend op het brutoloon dat de werknemer verdiende in het refertejaar (van 1 juli tot en met 30 juni):

- 8,33% van het brutoloon voor de boomkwekerij;
- 7,55% van het brutoloon voor de groenteteelt, de fruitteelt en de champignonteleel;
- 6,25% van het brutoloon voor de bloemeteelt (bijkomend vakantiegeld).

Hebben geen recht op de eindejaarspremie: de werknemers die in de loop van de referteperiode zelf ontslag nemen of die worden ontslagen om dringende reden.

Om recht te hebben op een **syndicale premie** moet de werknemer lid zijn van ABVV Horval. De syndicale premie bedraagt 135 euro voor een volledige tewerkstelling gedurende het refertejaar (11,25 euro per maand).

Het Sociaal Fonds bezorgt elke werknemer in de loop van december een attest eindejaarspremie, samen met een attest syndicale premie. Controleer steeds de juistheid van de gegevens (vermelding van het bankrekeningnummer) voor een correcte uitbetaling. Het attest eindejaarspremie moet je terugsturen naar het Sociaal Fonds. Het attest syndicale premie moet je binnenbrengen bij je gewestelijke afdeling van ABVV Horval.

**Parken en tuinen (PC 145.04)**

Om recht te hebben op een **eindejaarspremie**, moet de werknemer minstens zes maanden anciënniteit hebben in de onderneming binnen de referteperiode (van 1 juli tot en met 30 juni). Werknemers die geen zes maanden anciënniteit hebben maar blijven werken in de onderneming en de zes maanden anciënniteit later bereiken, hebben ook recht op een eindejaarspremie.

De eindejaarspremie wordt berekend op het loon dat de werknemer verdiende in de sector tijdens de referteperiode (van 1 juli tot en met 30 juni).

Opeenvolgende jaren dienst in de sector	Percentage van het bruto loon
6 maanden tot 5 jaar	6%
5 tot 15 jaar	7%
Meer dan 15 jaar	8,5%

Het Sociaal Fonds bezorgt elke werknemer in de loop van december een attest. Na controle van de gegevens (vermelding van je bankrekeningnummer), moet je dit attest binnenbrengen bij je gewestelijke afdeling van ABVV Horval, die voor de betaling zorgt.

Om recht te hebben op een **syndicale premie** moet de werknemer lid zijn van ABVV Horval. De syndicale premie bedraagt 135 euro voor een volledige tewerkstelling (11,25 euro per maand).

**Landbouw (PC 144)**

De **eindejaarspremie** bedraagt 6% van het brutoloon tijdens het refertejaar (1 juli tot en met 30 juni). Werknemers die in de loop van de referteperiode zelf ontslag nemen of worden ontslagen omwille van dringende redenen, hebben geen recht op de eindejaarspremie.

Om recht te hebben op een **syndicale premie** moet je lid zijn van ABVV Horval. De premie bedraagt 135 euro voor een volledige tewerkstelling gedurende het refertejaar (11,25 euro per maand).

Het Sociaal Fonds bezorgt elke werknemer in de loop van december een attest eindejaarspremie, samen met een attest syndicale premie. Controleer steeds de juistheid van de gegevens (vermelding van het bankrekeningnummer) voor een correcte uitbetaling. Het attest eindejaarspremie moet je terugsturen naar het Sociaal Fonds. Het attest syndicale premie moet je binnenbrengen bij je gewestelijke afdeling van ABVV Horval.

**Technische land- en tuinbouwwerken (PC 132)**

Voor de **eindejaarspremie** geldt de voorwaarde dat je minstens 25 dagen gewerkt hebt in de sector. De premie bedraagt 8,33% van het brutoloon verdiend tijdens het refertejaar (1 juli tot en met 30 juni), met een maximum van 1.211,70 euro.

Elke werknemer die lid is van ABVV Horval heeft recht op een **syndicale premie** van 135 euro voor een volledige tewerkstelling gedurende het refertejaar (11,25 euro per maand).

Het Sociaal Fonds bezorgt elke werknemer in de loop van december een attest eindejaarspremie, samen met een attest syndicale premie. Na controle van de juistheid van de gegevens en vermelding van het bankrekeningnummer, moet je dit attest binnenbrengen bij je gewestelijke afdeling van ABVV Horval, die voor de betaling zorgt.

## ■ PC 119

## Eindejaarspremie en jaarlijkse koopkrachtpremies

**Eindejaarspremie**

Voor arbeiders die sinds 12 maanden voltijds tewerkgesteld zijn in de onderneming stemt de eindejaarspremie overeen met 164,66 uur normaal loon (38-urenweek). Deeltijdse arbeiders ontvangen een premie in verhouding tot het aantal gewerkte uren.

Behoudens andere schikkingen overeengekomen op ondernemingsniveau, wordt de eindejaarspremie betaald in de loop van de maand december voor arbeiders die in dienst zijn op 31 december. Andere arbeiders ontvangen hun eindejaarspremie op het moment dat zij de onderneming verlaten.

**Jaarlijkse koopkrachtpremies**

De **kerstpremie** bedraagt 112,20 euro voor voltijdse arbeiders die werden tewerkgesteld gedurende het hele kalenderjaar, en wordt uitbetaald in de tweede helft van december. De jaarlijkse koopkrachtpremies of kerstpremie kunnen op het vlak van de onderneming worden omgezet in andere voordelen, als dat in een ondernemings-cao is afgesproken. Deeltijdse arbeiders ontvangen een premie in verhouding tot hun prestaties.

In de loop van januari wordt een jaarlijkse koopkrachtpremie van 78,54 euro toegekend aan de arbeiders in de ondernemingen met minstens 50 werknemers.

Premie 165,42 euro In januari wordt in de ondernemingen met minstens 50 werknemers aan alle arbeiders een premie uitbetaald. Die bedraagt bij een volledig refertejaar 165,42 euro bruto, met inbegrip van enkel en dubbel vakantiegeld.

## ■ PC 118

## Eindejaarspremie

**Eindejaarspremie**

De vier vroegere cao's inzake de eindejaarspremie voor arbeiders uit de voedingsnijverheid algemeen, de bakkerijsector, de groentenuijverheid en de suikerindustrie, werden bij het sectorakkoord 2013-2014 geharmoniseerd op basis van de volgende principes:

- Recht op eindejaarspremie na één maand dienst.
- Gelijktellingen op basis van de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie.
- De eindejaarspremie stemt overeen met 4,33 weken brutoloon van de maand december van het kalenderjaar waarin de eindejaarspremie uitbetaald wordt.
- Deeltijdse arbeiders ontvangen een premie in verhouding tot hun prestaties.
- Een maand waarin de betrokken arbeider in dienst is getreden uiterlijk de 15de of nog steeds in dienst was na de 15de geeft recht op 1/12de van de premie.
- Geen recht op een eindejaarspremie bij vrijwillig vertrek in het eerste jaar dienst of in geval van ontslag om dringende reden.

Behoudens andere schikkingen overeengekomen op ondernemingsniveau, wordt de eindejaarspremie vóór 25 december van het lopend kalenderjaar uitbetaald voor arbeiders die in dienst zijn op 1 december. De andere arbeiders ontvangen hun eindejaarspremie op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.

Voor alle bijkomende informatie neem je contact op met je syndicaal afgevaardigde of het plaatselijk secretariaat van ABVV Horval.

## ■ PC 302

## Eindejaarspremie Horeca

**Toekenningsvoorwaarden**

- voor voltijdse en deeltijdse werknemers die tijdens de referteperiode minstens twee maanden ononderbroken bij eenzelfde werkgever werkten;
- voor gelegenhedswerknemers (extra's) die tijdens de referteperiode minstens 44 dagen in dezelfde onderneming werkten.

De werknemer die op eigen initiatief een einde maakt aan zijn arbeidsovereenkomst heeft geen recht op de eindejaarspremie, behalve indien zijn opzegtermijn ten vroegste op 31 december afloopt.

**Bedrag**

Voor **voltijdse werknemers** is het maximumbedrag van de premie gelijk aan één maandloon (4,33 weken). 1/12 van de premie wordt toegekend per schijf van 21,66 dagen effectieve (of gelijkgestelde) aanwezigheid in een vijfdagenstelsel (26 dagen effectieve of gelijkgestelde aanwezigheid in een zesdagenstelsel).

Voor **deeltijdse werknemers** bedraagt de premie maximaal één maandloon (4,33 weken). 1/12 van de premie wordt toegekend per schijf van het aantal gepresteerde (of gelijkgestelde) uren (werklijkse arbeidsduur x 52/12). Voor gelegenhedswerknemers (extra's) geldt een specifieke berekening.

**Datum en wijze van betaling**

Het Sociaal Fonds staat in voor de betaling van de eindejaarspremie, op basis van de aangifte van de werkgever. De eindejaarspremie wordt vóór 31 januari op je rekening gestort.

Bij problemen of voor alle bijkomende informatie kun je contact opnemen met je gewestelijke afdeling van ABVV Horval.



## ABVV kantoor Haven Nieuw adres is terug het oude

Het nieuwe ABVV-kantoor voor de havenarbeiders is af. Tijdens de bouwwerken waren onze diensten tijdelijk ondergebracht in kantoren aan de Londenstraat. Sinds **donderdag 17 november** kunnen de havenarbeiders opnieuw terecht in hun splinternieuw ABVV-kantoor op het oude en vertrouwde adres:

**ABVV - Napelsstraat 40 - 2000 Antwerpen**  
tel. 03 233 47 94 - fax 03 232 75 89 - afdelinghaven.antwerpen@abvv.be

### Openingsuren

#### Werkloosheidsdienst-afdeling Haven

maandag	8:00 - 12:00	12:30 - 16:30
dinsdag	8:00 - 12:00	12:30 - 16:30
woensdag	-	12:30 - 16:30
donderdag	8:00 - 12:00	12:30 - 16:30
vrijdag	8:00 - 12:00	-

De laatste werkdag van de maand is het kantoor open van 7:15 tot 12:00 en van 12:30 tot 16:45.

# Meer zelfvertrouwen na loopbaanbegeleiding!

**Kan ik op mijn leeftijd nog een andere job vinden? Waarom vind ik met mijn diploma geen beter betaald werk? Worden mijn talenten wel genoeg benut?**

Onze loopbaanbegeleiders krijgen veel vragen van mensen die twijfelen aan zichzelf. Veel werknemers ervaren immers een gebrek aan waardering en voelen zich niet goed in hun vel. Een slechte werkomgeving kan een stevige impact hebben op je zelfvertrouwen. Loopbaanbegeleiding maakt je sterker en zorgt ervoor dat je stevig in je schoenen staat.

### Waarom loopbaanbegeleiding volgen?

Omdat loopbaanbegeleiding je zelfvertrouwen een boost geeft!

Via oefeningen krijg je meer inzicht in wie je bent, wat je kan en wat je wil. Je leert welke waarden voor jou belangrijk zijn en welke werkomgeving je het meeste voldoening geeft. We kijken vervolgens naar welke jobs het best bij jou passen, en of er een opleiding nodig is of niet. Tot slot maak je samen met je loopbaanbegeleider een persoonlijk ontwikkelingsplan met daarin alle concrete stappen om je doel te bereiken.



"Het was een positieve ervaring met goede resultaten. Ik heb nu meer zelfvertrouwen, minder stress en een positieve kijk op mijn leven en werksituatie."

Daniela, 36 jaar

"Ik dacht dat ik kansloos was op arbeidsmarkt, maar ik heb geleerd dat er nog veel mogelijkheden zijn. Ik geloof weer in mezelf."

Paul, 53 jaar

"Ik denk dat het voornamelijk een boost voor mijn zelfvertrouwen was. Ik ben een twijfelaar en zal dat altijd blijven, maar na de begeleiding was ik me zeer bewust van mijn sterktes en wist ik ook waar ik naartoe wou."

Sanne, 28 jaar

WIJ AANVAARDEN  
**LOOPBAANCHEQUES**  
ERKEND DOOR DE VDAB

ABVV-dienstverlening  
**de rode draad  
in je loopbaan**

### Klaar voor de eerste stap?

- Ja!** Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja!** Ik wil zelf al aan de slag en ontvang het loopbaanwerkboek gratis in mijn brievenbus.

Dit zijn mijn gegevens:

Mijn voornaam en naam: \_\_\_\_\_

Straat en nr.: \_\_\_\_\_

Postcode en gemeente: \_\_\_\_\_

Telefoon: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Stuur deze contactbon naar ABVV-regio Antwerpen - Loopbaanbegeleiding Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen - loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

Heb jij een vraag? Aarzel niet en telefoneer ons.

- ABVV-regio Antwerpen - 03 220 66 41

## Info voor werkzoekenden

**Donderdag 1 december 2016 van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie WERKLOOS, WAT NU?**

Ben je werkloos geworden en heb je vragen? Wij informeren je alvast over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

**Donderdag 8 december van 13.30 tot 16.30u**  
**Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

**Donderdag 21 december van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie MET PENSIOEN**

Ga je binnenkort met pensioen en heb je nog heel wat vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen berekend wordt? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

**Van maandag 9 januari tot donderdag 19 januari**  
**8 voormiddagen van 9u tot 12u**  
**Cursus SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN**

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren in het Nederlands moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar basiskennis is nodig.

Inschrijven kan tot 9 december, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

**Maandag 16 januari van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR**

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

**Van ma. 23 januari tot do. 23 februari**  
**5 weken van 8.45u tot 12u Cursus PC START**

Deze computercursus is voor beginners. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail. Inschrijven kan tot 16 december, maar betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

**Van ma. 23 januari tot do. 16 februari**  
**5 weken van 13u tot 16.15u Cursus PC START+**

Deze computercursus is voor beginners met een beperkte basiskennis. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail. Inschrijven kan tot 16 december, maar betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

**Al onze infosessies gaan door in de**  
**Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen**

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

### INSCHRIJVINGSTROOK - DNV 25-11-2016

Naam \_\_\_\_\_

Voornaam \_\_\_\_\_

Straat \_\_\_\_\_

Nr. \_\_\_\_\_

Bus \_\_\_\_\_

Postnummer \_\_\_\_\_

Woonplaats \_\_\_\_\_

Tel of GSM \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

- Ik schrijf me in voor de infosessie **Werkloos, wat nu?** op 1-12-2016
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Arbeidsongeschiktheid** op 8-12-2016
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Met pensioen** op 21-12-2016
- Ik schrijf me in voor de cursus **Sollicitatietraining voor anderstaligen** die begint op 9-01-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Werkzoekenden vanaf 50 jaar** op 16-01-2017
- Ik schrijf me in voor de cursus **PC Start** die begint op 23-01-2017
- Ik schrijf me in voor de cursus **PC Start+** die begint op 23-01-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

# Vakantiegeld en stempelen ... Let op in december

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Dan loop je het risico in de maand december minder uitkering te krijgen.

## Voor wie?

Je werkte in 2015 als arbeider of als bediende. Je werd intussen ontslagen én je kreeg bij je ontslag vakantiegeld uitbetaald voor vakantiedagen die je nog niet opgenomen had of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2016 geen uitkering voor de dagen waarvoor je al vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op voor december 2016, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering voor de maand december 2016. Je uitkering zal dan een stuk lager zijn.

## Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas uitbetaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2016 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

Duid dan nu in november op je stempelkaart nog enkele dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

## Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kan je dit rustig thuis bekijken op het e-loket 'Mijn ABVV'. Je kan ook steeds terecht bij je ABVV-kantoor voor meer informatie. Je vindt ons op [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be).

## Wist je dat?

Je nu ook online je controlekaart kan invullen? Alle info staat op [www.abvv.be/stempelkaart](http://www.abvv.be/stempelkaart)



UITZENDKRACHTEN:

## VOOR EEN SNELLE BETALING VAN JE EINDEJAARSPREMIE ...

Breng je formulier naar je dichtsbijzijnde ABVV-kantoor of bezorg het aan je delegee! Want als ABVV-lid ontvang je jouw eindejaarspremie sneller!



En als je aan de voorwaarden voldoet, krijg je óók nog een syndicale premie!



Wil je meer info over je rechten als uitzendkracht, surf dan als een pijl naar [www.rechtenuitzendkracht.be](http://www.rechtenuitzendkracht.be)

**ABVV**  
Interim  
Samen sterk

## Vilvoorde has Talent

# WORK ACTION HEROES



## Wat ?

Ben je tussen 18 en 26 jaar? Heb je geen diploma op zak en zit je barstensvol talent? Wil je kennismaken met werkgevers die jou een kans willen geven? Kom dan op 28 november om 18 uur naar de Kruitfabriek in Vilvoorde.

Kom ontdekken in de Kruitfabriek.

Laat je inspireren door gastsprekers Fons Leroy (gedelegeerd bestuurder VDAB), Houssein Boukhriss (training & advies Trace bvba), Rachida El Garani (filmregie, reporter en scenarioschrijfter), Nouredine Kaichouh (area manager bij Van Gansewinkel) en Fatima Lamarti (schepen sociale zaken & gelijke kansen Vilvoorde)

Kom in contact met werkgevers die hun deuren openzetten voor jongeren en word een échte 'hero' op de arbeidsmarkt!

## VACATURE

 **ZOEKT**

## PROJECTMANAGER SAMENAANKOPEN (M/V)

SamenSterker Vlaams-Brabant is op zoek naar een projectmanager om nieuwe en lopende groepsaankopen te begeleiden. SamenSterker is een coöperatieve vennootschap met sociaal oogmerk gespecialiseerd in duurzame en energiezuinige groepsaankopen.

Als projectmanager zorg jij voor de algemene coördinatie op het vlak van projectontwikkeling, relaties met partners en deelnemers, communicatiestrategie- en planning. Je staat ook in voor de dagelijkse monitoring.

Wij bieden je een aantrekkelijk loon, op basis van ervaring en je ontvangt heel wat extra legale voordelen. Je standplaats is Leuven.

Zie jij deze uitdagende job zitten? Surf dan snel naar onze uitgebreide vacature op [www.samensterker.be/vlaams-brabant](http://www.samensterker.be/vlaams-brabant).

### Wie organiseert?

VDAB in samenwerking met de Stad Vilvoorde, Groep Intro, AIF, ABVV en Minderheden Forum.

### Voor wie?

Jongeren tussen 18 en 26 jaar, zonder diploma en barstensvol talent.

### Wanneer?

28 november 2016 van 18u tot 21u

### Waar?

De Kruitfabriek  
Steenkaai 44d - 1800 Vilvoorde

Deelname is gratis en je krijgt er nog een drankje met knabbel bij!



**Kom gratis mee schaatsen!**  
(Op voorwaarde dat je een rood kledingstuk of accessoire draagt.)

**een rode schaats rijden**

Zaterdag 31 december 2016  
van 11 tot 13 uur  
(ijspiste Grote Markt Sint-Niklaas).  
Kom gewoon langs, reserveren hoeft niet (breng enkel deze uitnodiging mee).

v.u. Christel Geerts, Pr. Jos.-Charlottelaan 129, 9100 Sint-Niklaas

**ZATERDAG 17 DECEMBER  
KERSTMARKT  
KEULEN**

**Info & reservaties:**  
**Aalst:** glenda.vanimpe@abvv.be | T 053 72 78 24  
Vertrek bus: 7u15 Houmarkt - Aalst  
**Dendermonde:** sophie.dreze@abvv.be | T 052 25 92 84  
Vertrek bus: 6u55 De Bruynkaai - Dendermonde  
**Gent:** bert.piessens@abvv.be | T 09 265 52 67  
Vertrek bus: 7u Park & Ride - Gentbrugge  
**Ronse:** christine.geenens@abvv.be | T 055 33 90 06  
Vertrek bus: 6u45 COC De Malanderplein - Ronse  
**St-Niklaas:** Christof.wauters@abvv.be | T 03 760 04 32  
Vertrek bus: 7u15 Hotel serwir - Sint-Niklaas

**Prijs: 20 euro**

**Overschrijven op:**  
Rekeningnummer: BE35 8792 1685 0137  
Mededeling: Kerstmarkt + naam

Uitnodiging van:



## Er valt nog heel wat te beleven met LINX+ en ABVV-SENIOREN

29/11 – Aalst (19u)	FILM: CETA, EEN STILLE STAATSGREEP – Ontmoetingscentrum De Brug Meer info: eddy.quintens@abvv.be – 053 72 78 23
30/11 – Gent (19u)	UITREIKING GREEN WASH AWARDS – Fernandezzaal ABVV Gent Vzw Climaxi reikt jaarlijks een prijs uit voor het bedrijf, de persoon of organisatie die het meest zijn best deed om zichzelf 'groener' voor te stellen dan ze zijn. De uitreiking wordt gevolgd door een interactieve actietraining – meer info: Famke@climaxi.org
1/12 – Ronse (14u)	INFONAMIDDAG: WAT JE NOG NIET WIST OVER JE MUTUALITEIT Stationsstraat 21, 9600 Ronse – Meer info: christine.geenens@abvv.be – 055 33 90 06
7/12 – Gent (19u)	DEBAT IN SAMENWERKING MET STUDENTENVERENIGING 'ENGAGE': Zorgen de media voor meer angst in de samenleving? Fernandezzaal ABVV Gent – Meer info: Farid.meziani@abvv.be – 09 265 52 51
15/12 – Dendermonde (9u)	'ONTBIJT MET EEN VERHAAL' THEMA: MAGISCHE VERHALEN In het Dienstencentrum Zilverpand Nieuwburcht 10, 9200 Dendermonde Meer info: sophie.dreze@abvv.be – 052 259 284
15/12 – Gent (14u)	BINGONAMIDDAG: Doe mee aan de klassieker onder de gezelschapspelen! Fernandezzaal ABVV Gent: Kaarten ter plaatse te verkrijgen Meer info: bert.piessens@abvv.be – 09 265 52 67



## ROOKMELDERS

[www.samensterker.be/oost-vlaanderen](http://www.samensterker.be/oost-vlaanderen) ←

Bij woningbrand of vrijkomen van te hoge concentratie koolmonoxide in je woning is snel reageren cruciaal. In de eerste plaats voor je eigen veiligheid, maar natuurlijk ook om je woning te redden. Melders zijn in dat opzicht onmisbaar. Daarom heeft Samen Sterker een korting onderhandeld voor een specifiek aanbod van melders. Deze actie loopt van begin september tot half december. Bekijk ons aanbod op onze website.

**IN GROEP KOPEN WERKT** SAMEN STERKER Oost-Vlaanderen ☎ 0477 90 60 78 ✉ [ovsamensterker@icloud.com](mailto:ovsamensterker@icloud.com)





Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

**Edelbert Masschelein**  
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

**Marc Bonte**  
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk  
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
051 26 00 70 - Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
050 44 10 41 - Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende  
059 55 60 68 - Op afspraak

### CC MARKE

#### Steven Mahieu - 'Zonder Filter'

Stel nu eens gewoon dat er een filter is. In je hoofd. En stel dat die echt alles filtert, ook wat je denkt én wat je voelt. Stel dat je op basis daarvan leeft en handelt. Omdat dit is wie je echt denkt te zijn. Maar stel nu ook eens dat je die filter kan wegnemen én dat je dan onmiddellijk een voorstelling begint te schrijven. Wat zou dat geven? Wordt het dan gênant, pijnlijk of blijft alles gewoon hetzelfde als voorheen? In ieder geval, 'Zonder Filter' is de derde avondvullende voorstelling van Steven Mahieu. Kom zelf kijken hoe zo'n filterloze Steven eruit ziet. Deze avond gaat door op 5 februari 2017, maar wees er snel bij en reserveer nu al je tickets via 0475 86 79 23 of [www.marke-lacht.be](http://www.marke-lacht.be). VVK 12.

### DE BRUG KORTRIJK

#### Jaarlijks feest

De Brug Kortrijk maakt zich klaar voor de laatste activiteit van het jaar, maar niet de minste. Koffie, gebak, muziek verzorgd door de Two Blue Notes en

veel volk zorgen voor een aangenaam feest. Afspraak op donderdag 15 december om 14 uur in het Textielhuis. Inschrijven kost € 5, reserveren kan via [sinnaeve.eddy@gmail.com](mailto:sinnaeve.eddy@gmail.com) of 0486 23 31 97.

### DE BRUG HARELBEKE

#### Klaaskoekenwandeling

Ook bij ons komt de Sint langs en hij brengt heerlijke koeken mee. Na de wandeling worden we getrakteerd op lekkere klaaskoeken met koffie en chocolademelk. Afspraak op 27 november. Verzamelen doen we vanaf 13.30 uur in de feestzaal Torengalm, Kervijnstraat 1, Bavikhove. Deelnemen kan voor slechts € 3,50. Inschrijven via één van de bestuursleden of via 056 71 16 30 of 056 71 06 00.

### CC ZWEEGEM

#### Reisbeelden & kaasavond

Ook dit jaar kun je bij ons terecht voor een avond vol schitterende reisbeelden, -verhalen en aansluitend een kaasschotel. Dit jaar op het programma: reisver-

slagen van IJsland. Inschrijven kan voor € 15 voor leden, € 18 voor niet-leden (aperitief, maaltijd en reisverslagen inbegrepen), via [Luc Lescrauwaet \(luc-claire1@telenet.be\)](mailto:Luc.Lescrauwaet@telenet.be) of 056 75 60 25) of bij de bestuursleden. Afspraak op 3 december om 19 uur in zaal De Windroos, Hendrik Consciencestraat 1, 8550 Zwevegem.

### ICS WEST-VLAANDEREN

#### Noche Cubana (part II)

Op vrijdag 9 december gaat de tweede van drie Noche Cobana(s) door in de Tangobar Invitado in Torhout. Deuren gaan open om 20 uur. Na een korte schets van de huidige toestand in Cuba is het dansen geblazen. Salsa de Brujas brengt een demonstratie en trekt daarna iedereen mee op de dansvloer. De salsa-initiatie kan beginnen. DJ Myo (El Candela) verzorgt de muziek op de aansluitende Latino Night. Deelname per avond kost in VVK € 5. ADD betaal je € 8. Info: zie Facebook 'ICS West-Vlaanderen' bij evenementen.

**samensterker**

**SAMEN STERKER  
ORGANISEERT NIEUWE  
GROEPSAANKOOP ENERGIE**

**WWW.SAMENSTERKER.BE/WEST-VLAANDEREN**

**JIJ MAAKT MORGEN**

**Uitnodiging infoavond pesten #jijmaaktmorgen**

Vlaams parlementslid **Bert Moyaers** gaat dit najaar de boer op met een ronde rond pesten.

Meer dan 30.000 kinderen en jongeren worden elk jaar intens gepest op Vlaamse scholen. Een tragisch cijfer. De impact van pesten op jongeren is groot. Het taboe is de laatste jaren doorbroken maar er is nog veel werk aan de winkel. Daarover praten we op deze ronde. Hoe voorkom je dat kinderen en jongeren elkaar uitsluiten, beledigen en kleineren? Hoe pak je pestproblemen succesvol aan? We praten met jongeren en hun ouders, leerkrachten en welzijnswerkers, met iedereen met een warm hart voor dit thema. Om tot voorstellen te komen die een verschil maken.

Kom met ons meepraten op **dinsdag 29 november om 20u** in CC Ons Huis, Markt 3 in Gistel.  
Inleiding door **Michel Vincke**, schepen van onderwijs in Gistel.

Inschrijven kan via [www.s-p-a.be/west-vlaanderen](http://www.s-p-a.be/west-vlaanderen)  
of door te mailen naar [nathalie.dhont@s-p-a.be](mailto:nathalie.dhont@s-p-a.be)



**De opbrengst  
gaat integraal naar**



# Naar de film voor €1!

### Machuca



**Dinsdag 13 december 2016  
om 19 uur**  
ABVV Gebouw,  
J. Peurquaetstraat 27, Oostende

**Maandag 19 december 2016  
om 19 uur**  
Het Textielhuis,  
Rijselsestraat 19, Kortrijk

### Just the Wind



**Dinsdag 10 januari 2017  
om 19 uur**  
ABVV Gebouw,  
J. Peurquaetstraat 27, Oostende

**Maandag 16 januari 2017  
om 19 uur**  
Het Textielhuis,  
Rijselsestraat 19, Kortrijk

Meer info [sfa@linxplus-wvl.be](mailto:sfa@linxplus-wvl.be) of 056 24 05 30

# Ongedekte cheque

Volgens de regeringsverklaring van 10 oktober 2014 was het de bedoeling maatregelen te nemen "om de economie zuurstof te geven, de koopkracht van de burgers te verhogen en het overheidsbudget gezond te maken."

Plechtstatig verklaarde premier Charles Michel voor de Kamerleden dat "economische groei en gezonde overheidsfinanciën de beste basis vormen voor sociale welvaart en vooruitgang."

## Sombere balans

Gedreven door de wil om aan te tonen dat de rechtse partijen een betere beheerder zijn dan diezelfde rechtse partijen (waaronder de MR) die bij de vorige regering de helft van de ministerposten in handen had, legde Michel zichzelf als doelstelling op dat zijn regering beter ging doen dan wat Europa in het kader van het Stabiliteitspact vroeg.

Na twee jaar moeten wij vaststellen dat de economie niet aangezwengeld werd. De koopkracht is er ook niet op verbeterd (ook al moet de taxshift die indruk geven). Integendeel. De staatsbegroting is niet gesaneerd en blijft in het rood ondanks de drastische bezuinigingen opgelegd aan de openbare diensten en meer bepaald aan de sociale zekerheid. Van "gezonde overheidsfinanciën, sociale welvaart en vooruitgang" is geen sprake.

De Europese Commissie heeft net haar advies klaar over de ontwerpbegroting van de Belgische regering. Daaruit blijkt dat er een procedure dreigt mét een boete voor ons land in geval van buitensporige tekorten. Daarbij moet rekening gehouden worden met het grote verschil dat

bestaat tussen het in het Stabiliteitspact voorziene begrotingstraject en de vooruitzichten van de Europese Commissie na onderzoek van de Belgische begroting. Terwijl de regering urbi et orbi aankondigde dat zij op een begrotings-evenwicht mikte tegen 2018, blijkt nu dat 9,8 miljard (dus drie keer meer dan wat aan inspanning nodig was voor het opstellen van de laatste begroting) zal tekortschieten. De premier kan aan de modale burger – die geacht wordt hem op zijn woord te geloven – sprookjes vertellen, maar je kunt moeilijk zand strooien in de ogen van de Europese Commissie.

## 'Buitensporig tekort'

De vraag is: hoe komt het dat de regering er niet in slaagt het tekort - ondanks het zwaar snijden in de budgetten - te dichten en waarom blijft de regering doen alsof het wel zal lukken?

Het antwoord op de eerste vraag is simpel: de taxshift wordt niet gefinancierd. Een fiscale hervorming doorvoeren en de sociale werkgeversbijdragen verminderen zonder compenserende maatregelen, vergroot het tekort alleen maar. Dit komt neer op een ongedekte cheque uitgeven en meestal kom je hiermee in de problemen met het gerecht (ook al gaat het maar om een klein bedrag). Wat dan als het gaat om een ongedekte cheque van 3 miljard?

Ten tweede werden de rekeningen vervalst. De enkele compenserende maatregelen op fiscaal vlak die werden getroffen, brengen geen fluit op! Het is een louter cosmetische operatie. De inkomsten integendeel werden serieus opgeblazen. Maar als je op het einde van de rit

de realiteit bekijkt, is het resultaat verre van schitterend.

Ten slotte blijven de zogezegde 'terugverdienen effecten' weg omdat je eenmaal onmogelijk een motor kan doen draaien als je de benzinekraan dichtdraait: minder koopkracht betekent immers minder consumptie. En als de vraag, de investeringen, de aanwinsten en de jobs uitblijven, betekent dat minder fiscale inkomsten. Tekenend is het feit dat Michel het idee van een 'investeringspact' lanceerde, zonder dat hij daarvoor de middelen heeft. Een fantasietje of puur bedrog? In elk geval, zand in de ogen.

## Slecht verborgen agenda

Wat dan? Ook al is het duidelijk dat de saneringsoperatie van deze regering een mislukking is. Terzeldertijd blijven we vaststellen dat de regering haar programma van ultraliberale hervormingen heel strikt naleeft. Overmatige flexibiliteit en werkonzekerheid, een verzwakking van de statuten en de afbouw van het pensioenstelsel van de openbare sector, regelrechte aanvallen op het stakingsrecht, de ontmanteling van de sociale inspectie, een forse vermindering van de budgetten voor de werking van de staat, een geplande afbraak van de stelsels van sociale bescherming en gezondheidszorg, de beperking tot een minimum van het wettelijk pensioen om de deur wijd open te zetten voor privatiseringen, het ondergraven van het sociaal overleg dat te veel onderhandelingsmarge aan de vakbonden geeft, maar een gunstig oor voor én volledige tegemoetkoming aan de wensen van de werkgevers, enzovoort en zo verder.

Eens we van deze regering verlost zullen zijn, dreigt er niets anders meer over te blijven dan de

ruïnes van de Belgische staat en van de welvaartstaat, van de sociale zekerheid en van het naoorlogs sociaal pact, dat nochtans onze economie er bovenop heeft geholpen en voor een iets betere herverdeling van de rijkdom heeft gezorgd. Op het (onwaarschijnlijke) gevaar af sommigen onterecht met de vinger te wijzen, kunnen we niet anders dan concluderen dat dit het doel is dat zij nastreven. De liberale plannen, waar iedereen zich nu achter schaart, met inbegrip van de CD&V, die een sociaal masker opzet maar wel alle werkgevers eisen uitvoert, zijn gericht op de nauwelijks verholde of tijdelijk 'bevroren' agenda van hen die ervan dromen het unitaire België te doen barsten.

Zij die beweren 'hervormingen' door te voeren om de sociale zekerheid te bestendigen en de openbare financiën er bovenop te helpen, draaien ons een rad voor de ogen. Zij die deel uitmaken van de regering en die er echt in geloven, vergissen zich, of worden zelf om de tuin geleid. Maar zelfs al klinkt het minder aardig, toch is het redelijker te denken dat ze weten wat ze aan het doen zijn, namelijk liegen. Ze willen helemaal niets bestendigen, ze willen alleen maar slopen.



Marc Goblet  
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw  
Voorzitter

## IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

**Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.**



## P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

**Meer informatie in uw agentschap of op [www.pv.be](http://www.pv.be)**



Met u, altijd en overal