

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71^{STE} JAARGANG / NR. 21 / 9 DECEMBER 2016 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



**#MEER
RESPECT**
Jij verdient beter!

Na ruim twee jaar regering-Michel maken we de balans op wat betreft flexibiliteit, gezondheidszorg, koopkracht, pensioenen en fiscaliteit. Slotsom? Een ramp voor werknemers, gepensioneerden, werkzoekenden en uitkeringsgerechtigden. Jij verdient meer respect en beter!

dossier pag. **8 & 9**

Vakantiegeld tegood?
Onderneem actie

pag. **3**

1 jaar Factuurregering.be
Gemiddeld €800 verlies

pag. **4**

Edito
Onze lonen zijn de
motor van de economie

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Wintervakantieregeling ABVV-kantoren regio Antwerpen



In de regio Antwerpen zijn alle ABVV-kantoren gesloten op maandag 26 december 2016. Vanaf dinsdag 27 december 2016 tot en met vrijdag 6 januari 2017 geldt een vakantieregeling.

De dienstencentra volgen tijdens deze periode de gewone uurregeling.

Dienstencentra: Antwerpen - Hoboken - Kapellen - Merksem - Deurne - Boom		
maandag	8.30u-12.30u	16u-18.30u
dinsdag	8.30u-12.30u	
woensdag	8.30u-12.30u	
donderdag	8.30u-12.30u	
vrijdag	8.30u-12u	

Ook voor het kantoor Haven wijzigen de gebruikelijke openingsuren niet tijdens de kerstperiode.

Het ABVV-kantoor in Schoten is tijdens de vakantieperiode gesloten op maandagnamiddag.

Kantoor: Schoten	
maandag	8.30u-12.30u
woensdag	8.30u-12.30u
donderdag	8.30u-12.30u

Het ABVV-kantoor in Kontich is tijdens de vakantieperiode op maandagnamiddag en dinsdag gesloten.

Kantoor: Kontich	
maandag	8.30u-12.30u
woensdag	8.30u-12.30u
donderdag	8.30u-12.30u

Van maandag 26 december 2016 tot en met vrijdag 6 januari 2017 zijn de volgende kantoren gesloten:

- **Linkeroever**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
- **Kruibeke**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
- **Ekeren**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dorpsplein 9, 2950 Kapellen.
- **Brasschaat**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Bredabaan 521, 2170 Merksem.

Consulteer steeds www.abvvantwerpenkantoren.be voor de meest recente informatie.

Lees 'Vakbond in Beweging' online

Het nummer 90 van 'Vakbond in Beweging' kreeg een nieuw kleedje. Je kunt het magazine van ABVV-regio Antwerpen lezen op onze [facebookpagina @abvv.regio.antwerpen](https://www.facebook.com/abvv.regio.antwerpen) of onze www.abvv-regio-antwerpen.be. In dit nummer wordt onder meer aandacht besteed aan een duurzame en rechtvaardige economie en een beschouwing over het rechts bestuur in Antwerpen, Vlaanderen en België.

Inhoud nr. 90

- **Redactioneel:** Aan de afrit van de digitale snelweg
- **Interview:** Dirk Barrez over de transitie naar een duurzame en rechtvaardige economie
- **Cursief:** Afgekeurd
- **Actueel:** Dirk Schoeters: "We moeten deze marathon winnen en er voor zorgen dat het geen triatlon wordt"
- **Doe eens een boekje open:** Dit is morgen
- **Internationaal:** Cuba verandert door vergrijzing



■ 3.500 militanten protesteerden op 28 november tegen de pensioenhervormingen van liberaal minister Bacquelaire. Het vakbondsfront neemt het niet dat periodes van werkloosheid en brugpensioen niet meer meetellen voor de berekening van het latere pensioen.
Tel je eigen verlies na op de pensioencalculator: www.synccalcul.be/nl/

Uitzendkrachten! ABVV-dienstverlening geeft je kracht



VOOR EEN SNELLE UITBETALING VAN JE EINDEJAARSPREMIE!

Breng je formulier naar het dichtstbijzijnde ABVV kantoor of je vakbondsafgevaardigde. Want als ABVV lid ontvang je jouw premie sneller!

WWW.ABVVANTWERPENKANTOREN.BE

Als je aan de voorwaarden voldoet ontvang je als uitzendkracht ook een syndicale premie!

Wil je meer info over je rechten als uitzendkracht? Surf dan naar WWW.RECHTENUITZENDKRACHT.BE



@abvvantwerpen



@abvv.regio.antwerpen



Coördinatie interim
Samen sterk

27 januari
2017

ABVV senioren nodigen je uit Nieuwjaarsfeest

Een namiddag vol zang- en danstalent en als kers op de taart is er ook nog onze super tombola.

Cellen



Ivann



Dans



Gunter
Neefs

Presentatie:
Eddy Herman
als Clown Rocky



Vrij 27 januari 2017
Deuren: 13u30
Aanvang: 14u00



Feestzaal BTB
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen



10 euro voor leden & VVK
(+versnapering)
13 euro voor niet-leden &
kassa (+versnapering)

Info en inschrijvingen

ABVV-regio Antwerpen - Adviespunt
Ommegancstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 |
adviespunt.antwerpen@abvv.be

Eerst inschrijven via telefoon of mail, dan pas betalen!
Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via
overschrijving op het rekeningnummer
BE20 1325-2019-3156



■ BALANS 2016

ABVV
Brussel

“De vakbonden staan garant voor onze democratie”

Interview met Philippe Van Muylder,
algemeen secretaris ABVV-Brussel

Philippe, wat onthouden we van dit jaar 2016 op sociaal vlak?

“Op wereldschaal zeer zeker de migratiecrisis. Nooit was het aantal ontheemden in de wereld - meer dan 65 miljoen personen in 2015 - zo hoog als nu, en de vluchtelingen blijven natuurlijk naar Europa komen. Hoe kan het ook anders? Maar we stellen vast dat onze staten - en Europa - niet in staat zijn om deze uitdaging op een menselijke en waardige manier aan te gaan terwijl net elke mens recht heeft op respect. Ons land moet hierin een rol spelen. Onze organisatie eveneens, om aan deze mensen hun rechten als werknemers te garanderen. Ik maak van de gelegenheid gebruik om de aandacht te vestigen op de tentoonstelling ‘Bitter Oranges’, georganiseerd door het ABVV en zijn partners in Brussel, van 23 tot 28 januari 2017.”

“Op nationaal niveau onthoud ik natuurlijk de aanslagen van 22 maart in Brussel. Er is ontegensprekelijk een voor en een na 22 maart. Deze aanslagen, net zoals die in Frankrijk enkele maanden eerder, zetten ons er nog sterker toe aan om structureel meer perspectieven te bieden aan jongeren uit de meest gevoelige wijken, om de potentieel vruchtbare bodem

voor de rekruteerders van misdadige en soms terroristische organisaties weg te halen. Meer dan ooit moet worden geïnvesteerd in een gedurfd diversiteitsbeleid, zowel in ons land als in het Brussels gewest. We moeten de wijken, de generaties, de jongeren en de arbeidswereld verzoenen.”

“Tot slot kan en wil ik niet heen om de drama's die de werknemers van ING, Caterpillar en Douwe Egberts troffen: drama's die - toppunt van alles - bovenop de onfatsoenlijke en wrede maatregelen van onze federale regering komen. 2016 noopte tot een algemene mobilisatie. Het is evident dat we in 2017 dezelfde vastberadenheid moeten tonen.”

2016 was dus een vreselijk jaar?

“Inderdaad. Maar toch wil ik de situatie niet te zwart afschilderen. Ik ben van mening dat al deze uitdagingen even goed kansen bieden. Alarmsignalen, in zeker zin. Het is bovendien het beste bewijs van het nut van organisaties als de onze. Zo was de amendering van CETA zonder twijfel ook mogelijk dankzij de inspanningen van het middenveld en de talrijke ABVV-militanten voor wie dit een prioritair strijdpunt was. Deze gebeurtenis doet sterker dan ooit denken aan twee dingen. Ten eerste zijn wij samen (veel) sterker en ten tweede staat onze organisatie garant voor onze democratie.

In Wallonië, Vlaanderen, Brussel, kortom in het hele land. Deze kracht mogen we niet onderschatten. In België zijn 3,5 miljoen mensen aangesloten bij een vakvereniging, waarvan 1,5 miljoen kameraden bij het ABVV. 3,5 miljoen, dat is één op twee stemgerechtigden! Als wij het willen, hebben wij dus een reële invloed op de toekomst van ons land, naast het sociaal overleg. Het is belangrijk om zich hier bewust van te zijn. Dat doet ons ook denken aan de noodzaak om te verenigen, aangezien onze legitimiteit afhangt van onze representativiteit, het aantal leden.”

En Brussel in dat alles?

“Brussel is het hart. Alle blikken zijn erop gericht. Een ‘Stad-Gewest’, hoofdstad van het land dat de grote Belgische en Europese instellingen herbergt en dagelijks honderdduizenden werknemers onthaalt. Heel wat hoofdkantoren van belangrijke bedrijven zijn hier gevestigd. In 2016 werden Brussel en zijn actoren stevig door elkaar geschud, dat is het minste dat we kunnen zeggen. In Brussel vonden eveneens een reeks mobilisaties plaats om het beleid van onze federale regering aan de kaak te stellen.”

“Op gewestniveau onthoud ik dat de Brusselse Regering in 2016 de modaliteiten van het sociaaleconomische overleg heeft voortgezet én verbeterd. Het is van uiterst belang en zelfs

absoluut noodzakelijk dat de vakbonden betrokken worden bij de grote vragen van morgen zoals de collectieve arbeidsduurvermindering, het invoeren van een ambitieus diversiteits- en non-discriminatiebeleid of nog, zoals wij het eisen, de oprichting van een centraal huurwaarborgfonds dat toegang tot huisvesting vergemakkelijkt.”

Jouw gevoel bij het jaar 2017?

“Twee dingen. Allereerst geloof ik dat het moeilijk zal zijn: 2017 wordt een strijdjaar. De regering-Michel heeft nog twee jaar te gaan. En wij kennen hun programma. De aanvallen op de werknemers zullen verdergaan. Dat is zeker. Vervolgens wijst niets erop dat de economische context zal verbeteren. Er komen dus nog moeilijke tijden aan, zowel voor onze kameraden in de bedrijven als voor onze werkzoekende kameraden.”

“Maar 2017 biedt eveneens vooruitzichten. Met de gemeenteraadsverkiezingen van 2018 in het verschiet, en zelfs - nu al - de voorbereiding, voor bepaalde partijen, van de verkiezingen van 2019 op regionaal, federaal en Europees niveau. Meer dan ooit doet zich een mooie gelegenheid voor aan de werknemers om verandering aan te durven en te beïnvloeden. Dit is een te bereiken kaap. Ik ben ervan overtuigd dat wij er samen in zullen slagen... Balans eind 2017!”

ABVV
Limburg

KANTOOR BILZEN VERHUIST



Je kunt terecht in het nieuw ABVV kantoor
Genutstraat 8, 3740 Bilzen - tel 011 22 97 77

OPENINGSUREN

Maandag	09.00 - 11.45	13.30 - 18.15
Dinsdag	09.00 - 11.45	13.30 - 18.15
Woensdag	09.00 - 11.45	13.30 - 16.15
Donderdag	09.00 - 11.45	

ABVV Limburg
Samen sterk

OP 19 DECEMBER

KANTOOR HEUSDEN VERHUIST OP 12 DECEMBER



OPENINGSUREN HOUTHALEN EN BERINGEN

Maandag	09.00 - 11.45	13.30 - 16.15
Dinsdag	09.00 - 11.45	13.30 - 18.15
Woensdag	09.00 - 11.45	13.30 - 16.15
Donderdag	09.00 - 11.45	13.30 - 16.15

ABVV Limburg
Samen sterkABVV HOUTHALEN - Rode Kruislaan 5 - 3530 Houthalen - tel 011 22 97 77
ABVV BERINGEN - Koerselsesteenweg 8 - 3580 Beringen - tel 011 22 97 77

KANTOOR HOUTHALEN VERHUIST



Je kunt terecht in het nieuw ABVV kantoor
Rode Kruislaan 5 - 3530 Houthalen Helchteren
tel 011 22 97 77

OPENINGSUREN

Maandag	09.00 - 11.45	13.30 - 16.15
Dinsdag	09.00 - 11.45	13.30 - 18.15
Woensdag	09.00 - 11.45	13.30 - 16.15
Donderdag	09.00 - 11.45	13.30 - 16.15

ABVV Limburg
Samen sterk

OP 12 DECEMBER

KANTOOR LANAKEN VERHUIST



Je kunt terecht in het nieuw ABVV kantoor
Genutstraat 8, 3740 Bilzen - tel 011 22 97 77

OPENINGSUREN

Maandag	09.00 - 11.45	13.30 - 18.15
Dinsdag	09.00 - 11.45	13.30 - 18.15
Woensdag	09.00 - 11.45	13.30 - 16.15
Donderdag	09.00 - 11.45	

ABVV Limburg
Samen sterk

OP 19 DECEMBER

“Samen Sterk in 2016”



SAMEN VOORUIT 2017 IN



ABVV West-Vlaanderen wenst jou een fantastisch nieuwjaar toe!



ABVV

West-Vlaanderen

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn dopgeld?! Alleen als ik ... op tijd mijn aanvraag doe

Als je door je baas afgedankt wordt, je voldoende dagen gewerkt hebt en je niet zelf schuldig bent aan je afdanking, krijg je normaal gezien dopgeld. Daarvoor bestaan wettelijke regels. Die zijn niet voor iedereen dezelfde. En niet iedereen kent die, want ze zijn nogal ingewikkeld.

De basisregel is simpel. Als je dopgeld wil, dan moet je dat op tijd aanvragen. En met de juiste papieren. Voor die papierwinkel dienen onze werkloosheidsdiensten.

Ben je afgedankt, kom dan zo snel mogelijk langs. Onze werkloosheidsdienst helpt je met die papierberg en zegt wat je moet doen en laten om in regel te zijn en in regel te blijven. Hou er rekening mee dat de tijd om je papieren in orde te brengen beperkt is. Je moet ook op tijd ingeschreven zijn bij de VDAB (werkwinkel). Kom je niet tijdig langs, of schrijf je je te laat in bij de VDAB, dan verlies je geld waar je anders misschien wel recht op had.

Wacht dus nooit tot je 'alle papieren' hebt gekregen die je van je baas of van ergens anders moet krijgen. Want dat kan soms (te) lang duren. Luister ook nooit naar wat anderen vertellen over wat je wel of niet moet doen. Kom gewoon zo snel mogelijk langs. Beter te vroeg dan te laat. Alleen onze werkloosheidsdiensten kennen jouw persoonlijk dossier en kunnen je zeggen wat ze wanneer nodig hebben.

Er is één uitzondering. Was je werkloos, ben je voltijds beginnen werken en heeft dat minder dan vier weken geduurd, dan moet je de papiermolen niet doorworstelen. In alle andere gevallen zal dat wel moeten. Twijfel je, kom dan gerust toch langs. Beter een keer te veel dan een keer te weinig.

OPGELET: Ook als je niet afgedankt bent, maar een ander soort vergoeding moet krijgen van de RVA, moet je die zelf aanvragen. Ook dat moet je op tijd doen.

Dat is zo voor alle vergoedingen die betaald worden via onze werkloosheidsdiensten: inschakelingsuitkeringen (wachtuitkeringen) schoolverlaters, tijdelijke werkloosheid (als je baas tijdelijk geen werk voor je heeft), inkomensgarantie (opleg als je deeltijds werkt), jeugdvakantie als je als jongere werknemer onvoldoende vakantiedagen hebt, seniorvakantie als je als oudere werknemer onvoldoende verlofdagen hebt, werkhervattingstoelage als je als 55-plusser het werk hervat, of andere premies bij wedertewerkstelling, als je een (beroeps)opleiding begint of stopzet, enzovoort.

Hoeveel tijd je hebt om die aanvraag in te dienen, hangt af van het soort vergoeding. Maar altijd is die tijd beperkt. Kom zeker altijd zo snel mogelijk langs bij onze werkloosheidsdiensten, best al de eerste dag dat je die vergoeding moet krijgen.

Als je twijfelt of je wel of niet een aanvraag moet doen, neem ook dan zeker direct contact op met onze werkloosheidsdiensten. Zij kunnen zien of een aanvraag al dan niet nodig is en tegen wanneer en waar die ingediend moet worden.

ABVV

West-Vlaanderen

ABVV West-Vlaanderen blijft open tijdens de Kerst- en Nieuwjaarsperiode.

De kantoren zijn enkel gesloten op 2de Kerstdag (26 december).

ABVV HORVAL

West-Vlaanderen

Nieuwe openingsuren kantoor Oostende

Vanaf 1 januari 2017 is het kantoor Oostende op dinsdagnamiddag gesloten.

De nieuwe openingsuren zijn als volgt:

- Maandag: 9-12u en 14-17u
- Dinsdag: 9-12u (namiddag gesloten)
- Donderdag: 9-12u en 14-17u
- Vrijdag: 9-12u

Nog vakantiegeld tegoed? Onderneem actie!

Ongeveer 12.000 werknemers en niet-zelfstandige kunstenaars hebben hun juiste zichtrekening nog niet doorgegeven aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) of hun vakantiefonds. Hierdoor ontvingen ze nog geen of slechts een deel van hun vakantiegeld 2014 (werkjaar 2013). Als ze niet reageren voor 31 december 2016, dan riskeren ze hun vakantiegeld te verliezen.

In 2011 besliste de Rijksdienst het vakantiegeld alleen nog via overschrijving te betalen. Ondanks de talrijk verzonden brieven, kan de RJV vandaag het (resterend) vakantiegeld van zo'n 12.000 werknemers niet uitbetalen. Dit komt omdat hun bankrekeningnummer ontbreekt of gewijzigd is.

Hoe weet je of dit bij jou het geval is?

In de toepassing 'Mijn vakantierekening' op de website van de Rijksdienst kun je de historiek van uitbetalingen van je vakantiegeld raadplegen, en controleren of je nog recht hebt op (een stuk) vakantiegeld. Je moet je hiervoor aanmelden met een elektronische identiteitskaart (eID), dus zorg dat je je PIN-code en een kaartlezer bij de hand hebt.

Wat te doen als je nog recht hebt op vakantiegeld?

Geef dan zo snel mogelijk je juiste bankrekeningnummer door!

Voor sommige werknemers of kunstenaars wordt het vakantiegeld betaald door de RJV, voor anderen door een bijzonder vakantiefonds. Dit gebeurt naargelang de sector waarin je werkt. De procedure voor de betaling van het vakantiegeld is eigen aan elk vakantiefonds.

Er zijn dan ook verschillende mogelijkheden om je juiste bankrekeningnummer te registreren of te wijzigen.

Voor werknemers van wie de werkgever is aangesloten bij de RJV:

- surf naar de website van de RJV (www.rjv.fgov.be), klik op 'Mijn rekeningnummer meedelen' en vul je gegevens in;

- bezorg een ingevuld en ondertekend formulier aan de RJV. Dit formulier kan je downloaden en afprinten bij de rubriek 'Onze formulieren';
- of neem telefonisch contact op via 02 627 97 60.

Voor arbeiders:

- surf naar de website van de RJV en log in via de toepassing 'Mijn vakantierekening' met je elektronische identiteitskaart, PIN-code en een kaartlezer;
- maak gebruik van het aanvraagformulier (zie hoger);
- of stuur een ondertekende brief met je gegevens (datum, naam, voornaam, adres, rijksregisternummer en bankrekeningnummer) naar de betrokken vakantiekas.

Wil je weten wie je vakantiegeld betaalt?

Dan raadpleeg je best jouw dossier op 'Mijn vakantierekening'. Hier zie je of je afhankelijk bent van de RJV dan wel van een vakantiefonds. Voor meer informatie over het vakantiefonds en de procedure voor uitbetaling neem je best zelf contact op met het vakantiefonds in kwestie.

Niet akkoord met het bedrag of de verjaringsdatum?

Stel, je bent niet akkoord met het toegekende bedrag of je wenst de datum van verjaring voor het recht op vakantiegeld te verlengen. Ook dan wordt aangeraden om voor 31 december 2016 actie te ondernemen en beroep aan te tekenen.

Meer inlichtingen hierover vind je terug op hun website onder de rubriek 'Vragen over vakantie' > 'Beroep aantekenen'.



UITZENDKRACHTEN:

VOOR EEN SNELLE BETALING VAN JE EINDEJAARSPREMIE ...

Breng je formulier naar je dichtstbijzijnde ABVV-kantoor of bezorg het aan je delegee! Want als ABVV-lid ontvang je jouw eindejaarspremie sneller!



En als je aan de voorwaarden voldoet, krijg je óók nog een syndicale premie!



Wil je meer info over je rechten als uitzendkracht, surf dan als een pijl naar www.rechtenuitzendkracht.be

ABVV
Interim
Samen sterk

Je vakbond ABVV online www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



@vakbondABVV



Mijn ABVV
Jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



Socialistische Mutualiteiten



PRETTIGE FEESTDAGEN!

We wensen je een mooie Kerst,
een gelukkig Nieuwjaar en een SOLIDAIR 2017!

De Nieuwe Werker gaat met welverdiend verlof
en ligt op vrijdag 20 januari weer bij jou in de bus.

■ 1 JAAR FACTUURREGERING.BE

Kaap van 100.000 berekeningen behaald

Gemiddeld € 800 verlies (tot nog toe)

De webtool Factuurregering.be van het Vlaams ABVV ging in november 2015 online. Meer dan 100.000 mensen becijferden inmiddels via de tool wat de asociale besparingsmaatregelen van de rechtse Vlaamse regering-Bourgeois betekenen voor hun persoonlijke financiële situatie.

Het eindplaatje oogt allesbehalve rooskleurig, zo kunnen we het bilan opmaken na één jaar Factuurregering.be. Gemiddeld gaat de Vlaming er 800 euro per jaar op achteruit, maar dat bedrag kan oplopen tot 1.000 of zelfs 1.500 euro.

Sociale achteruitgang

Factuurregering.be berekent de impact van een tiental Vlaamse maatregelen, aangevuld met de federale indexsprong. Ook de federale taxshift werd in rekening gebracht.

“Ondanks de hoera-berichten van de regeringspartijen over die taxshift toont onze tool de bittere realiteit aan: meer Vlamingen gaan erop achteruit dan erop vooruit,” concludeert Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV. “De zo-

genaamde kracht van verandering van de N-VA laat zich keihard voelen als een kracht van sociale achteruitgang, toch voor wie moet rondkomen van een uitkering of van een normaal werknemersloon – en dat is nog steeds de overgrote meerderheid van de bevolking.”

Gemiddelde factuur

Gemiddelde factuur 1 loontrekkende:	€ 767
Gemiddelde factuur 1 uitkeringstrekkende:	€ 840
Gemiddelde factuur 2 loontrekkenden:	€ 828
Gemiddelde factuur 2 uitkeringsgerechtigden:	€ 1.429

Alleenstaande met inkomen van € 1.404 of minder

Zonder kinderen:	€ 641
Met 1 kind:	€ 666
Met 2 kinderen:	€ 837
Met 3 kinderen:	€ 1.390
Met 4 kinderen of meer:	€ 1.548

Welke maatregelen berekent Factuurregering.be?

- indexsprong van 2% op alle brutolonen en uitkeringen
- btw-stijging op elektriciteit van 6 naar 21%
- hoger minimumtarief in de kinderopvang
- dubbele indexsprong van 2% in de kinderbijslag
- hogere maximumfactuur in het kleuter- en lager onderwijs
- hoger inschrijvingsgeld in het hoger onderwijs
- hoger inschrijvingsgeld in het volwassenen-onderwijs
- hoger inschrijvingsgeld in het deeltijds kunstonderwijs
- afschaffing van het recht op opleidingscheques voor hogeschoolenden
- diverse prijsstijgingen bij De Lijn
- afschaffing gratis openbaar vervoer voor kinderen en 65-plussers
- verminderde belastingkorting voor de woonbonus
- hogere saneringsbijdrage voor waterzuivering
- hogere nettatarieven voor elektriciteit
- afschaffing gratis elektriciteit
- hogere tarieven in de zorgverzekering
- suikertaks
- verhoogde accijnzen op alcohol, diesel en tabak
- btw-stijging op renovatie, e-commerce en plastische chirurgie naar 21%

DANKZIJ DE REGERING BOURGEOIS



GEEN CADEAUS ALLEEN FACTUREN

Maak zelf je rekening !

WWW.FACTUURREGERING.BE

Opleiding Syndicaal Werk

Start 2de semester + infovoormiddag zaterdag 21 januari 2017.

- gratis ontbijt van 9u tot 12u
- ontmoet docenten
- schrijf je ter plekke in

Het tweede semester van de Opleiding Syndicaal Werk start op 8 februari 2017, inschrijven kan nog steeds!

Info: www.vlaamsabvv.be/voormilitanten

Contact (CVO-COOVI): veerle.hageman@coovi.be



‘Anders Bekeken’ op stap in 2017 met Linx+

Na het succes van de voorbije jaren, biedt Linx+ ook in 2017 kant-en-klare stadswandelingen en fietstochten aan waarin je de geschiedenis van de kleine man ontdekt. Iedere maand organiseert Linx+ een ‘Anders Bekeken’-wandeling waarvoor je vrij kan inschrijven. Maar je kan ook één van de wandelingen reserveren voor je eigen groep.

Ontdek hieronder het aanbod ‘Anders Bekeken’-wandelingen voor 2017:

- zaterdag 28 januari: Brussel
- zaterdag 25 februari: Vilvoorde
- zaterdag 25 maart: Mechelen
- zaterdag 29 april: Leuven
- zaterdag 27 mei: Brugge
- zaterdag 24 juni: Antwerpen

Praktisch

- deelnameprijs: € 5 per persoon
- iedere wandeling start om 10u en eindigt rond 13u
- inschrijven en meer info: www.linxplus.be, info@linxplus.be of 02 289 01 81

Wil je een wandeling of fietstocht boeken voor je afdeling of groep? Neem dan zeker contact met ons op via één van deze kanalen.

Nieuw op ABVV-Experten.be



Heeft de middenklasse het te goed?

De regering verwacht de middenklasse met de grote vermogens.

Trump in Vlaanderen, is dat mogelijk?

Het tijdperk-Trump: te laat voor een vaccin, maar niet voor de remedie.

→ Lees meer op www.abvv-experten.be



Ex-werknemers stellen chemiereus DuPont aansprakelijk

Het jarenlang onbeschermd werken met het beruchte DMAc ligt mogelijk aan de basis van heel wat vruchtbaarheids- en zwangerschapsproblemen, kanker en doodgeboren kinderen. Ex-werknemers blijven niet bij de pakken zitten en gaan met steun van de vakbond de strijd aan!

In 2006 sloot de lycrafabriek DuPont in het Nederlandse Dordrecht, na meer dan 40 jaar, de deuren. Decennialang werkten vrouwen daar met het reprotoxische oplosmiddel Dimethylacetamide (DMAc). Een vloeibaar oplosmiddel voor de productie van kunstvezels, zoals het elastische garen lycra, dat in sport- en badkleding maar ook in ondergoed wordt gebruikt. Een product dat verdampt en via de huid en ademhaling wordt opgenomen.

In een handleiding van DuPont uit de jaren tachtig stond het gevaar voor vrouwen én mannen beschreven, inclusief de noodzakelijke beschermingsmiddelen. Vrouwen die veelal onbeschermd in de lycrafabriek werkten kregen miskramen, doodgeboren kinderen, vruchtbaarheidsproblemen en baarmoederhalskanker. Een verband werd toen niet gelegd. "Hoe konden wij dat weten? DuPont

leek een goed bedrijf, veiligheid was ogenschijnlijk belangrijk, salarissen waren hoog, de regio Dordrecht was blij met zo'n werkgever."

Geen toeval

"Onvoorstelbaar dat niemand de feiten aan elkaar heeft geknoopt", zegt Jacob De Boer, hoogleraar milieuchemie en toxicologie aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Hij gaat met epidemioloog Marijke de Cock het verband onderzoeken tussen blootstelling aan DMAc en de vruchtbaarheids- en zwangerschapsproblemen van de ex-werkneemsters en hun nageslacht. Dat kan twee jaar duren, maar dát er een verband is, staat als een paal boven water.

"Zoveel vrouwen met vergelijkbare klachten die onbeschermd met DMAc werkten, dat kan geen toeval zijn", zegt hij. Het stond in de jaren zeventig

al beschreven als schadelijk voor ongeboren kinderen en voor de voortplantingsorganen. Pas in 2014 werd DMAc door het European Chemicals Agency (ECHA) officieel als 'zeer zorgwekkend' bestempeld.

Schandalig dat medewerkers veelal onbeschermd in de fabriek werkten, vindt De Boer. "Het was bekend dat DMAc voor 40 procent via de huid en 60 procent door ademhaling wordt opgenomen. Mensen hadden geen veiligheidspakken of gelaatsbescherming. Ze stonden open en bloot in de walmen van de uitdampende spoelen met lycragaren. Medische onderzoeken waren enkel voor de vorm en kennelijk was er geen enkele overheidscontrole."

DuPont zelf beweert dat het de DMAc-waarden in fabriek als veilig beschouwde en verantwoordelijk handelde op basis van beschikbare informatie.

Grove nalatigheid

Tientallen ex-medewerkers van DuPont meldden zich bij het Bureau Beroepsziekten (BBZ) FNV, dat DuPont in hun naam aansprakelijk stelt. BBZ-directeur Marian Schaapman: "Het getuigt van grove nalatigheid dat gevaarlijke stoffen niet worden gedetecteerd. Hoewel bedrijven verplicht zijn carcinogene, mutagene en reprotoxische stof-

fen (CRM) te registreren, gebeurt dat slechts in 13 procent van de Nederlandse bedrijven."

BBZ gaat met terugwerkende kracht de arbeidsomstandigheden in de lycrafabriek onderzoeken en via medische dossiers van oud-werkneemsters en met hulp van professor Jacob De Boer de link tussen DMAc en gezondheidsproblemen in kaart brengen. "We hebben een sterke zaak, maar we moeten het wel hard maken", verklaart Schaapman. "De verhalen van de vrouwen zijn een litanie van ellende. Destijds konden ze hun verhaal niet kwijt. DuPont was een mannenwereld. Bovendien hadden ze geen idee van de risico's."

Recht op duidelijkheid en erkenning

Volgens Schaapman is het haar cliënten niet in eerste instantie te doen om schadevergoedingen, maar om erkenning en om bij te dragen aan preventie. "Het zou DuPont sieren als het zijn verantwoordelijkheid neemt. Ik sluit niet uit dat ze de risico's hebben onderschat. Wij zijn niet uit op slepende procedures. Misschien kan een fonds worden opgericht, zoals ooit is gebeurd voor asbestslachtoffers. Deze vrouwen en hun nakomelingen hebben recht op duidelijkheid."

"Geld verdienen over de lijkjes van onze baby's"

Chemiereus DuPont stond voor de buitenwereld bekend om zijn veiligheid, goede salarissen, prima personeelsvoorzieningen én als belangrijke Amerikaanse werkgever in de regio Dordrecht. Daarom was Ron Hemelrijk blij dat hij er in 1988 aan de slag kon. Hij vertelt over de bovenspinning, de afdeling waar de 'slurry' van vloeibare polymeren met DMAc werden gemengd en via buizen met stikstofgassen er als lycragaren uitkwam. Daar moest het lycra, terwijl het werd gescheiden en op spoelen werd gewikkeld, uitdampen. Ron: "In de bovenspinning droegen we hittebestendige handschoenen en gelaatsbescherming vanwege de hoge temperaturen, tot 50 graden Celsius. Daardoor kon de DMAc nog sneller worden opgenomen door de huid. Verder liep iedereen destijds gewoon in een spijkerjack en broek van het bedrijf. We stonden altijd in een walm. En als er een verstoring aan de machines was, stond je middenin de gaswolken."

Yvonne: "Thuis zat alles onder de lycra. Die slurry plakte aan Rons kleding, lag op de deurmat. Hij kwam thuis onder de finisholie, daar zaten ook oplosmiddelen in. We zijn nooit gewaarschuwd dat DMAc reprotoxisch en embryotoxisch is en dat ik het via Ron kon binnen krijgen. Als je zoiets weet, kun je een keuze maken. We waren namelijk bezig een gezin te stichten. Liefst een groot gezin."

De eerste zwangerschap van Yvonne ging goed. Eind 1988 werd Femke geboren. De volgende zwangerschap liet lang op zich wachten. "Na elf weken ging het mis. Ook de derde en vierde zwangerschap eindigden in een miskraam. Gynaecologen konden de oorzaak niet vinden. De zwangerschap van Mathijs in 1992 was vreselijk. Ik was zo ongerust, ondanks de vijftien echo's. De bevalling verliep normaal. Of het autisme van Mathijs te maken heeft met de blootstelling, weet ik niet. Nadien wilde ik niet meer zwanger worden."

"Elke veertien dagen moesten we onze urine op DMAc laten controleren", zegt Ron. "Als de waarden te hoog waren, moest je een week in de benedenspinning werken. Maar daar walmde het ook. DuPont wist dus hoe gevaarlijk het was. Het is daarom wrang dat je een berisping kreeg als je een lade open liet staan of met losse handen de trap af liep. De medische onderzoeken waren enkel voor de show, resultaten kregen we niet." Yvonne: "DuPont verdiende grof geld over de lijkjes van onze baby's." Ron: "Het ging het bedrijf economisch voor de wind tot de sluiting in 2006."

Yvonne en Ron vinden dat 'het veiligste bedrijf' ter wereld zijn verantwoordelijkheid moet nemen. Alles moet openbaar worden, eist Yvonne. "Ze hebben ons en onze kinderen willens en wetens in gevaar gebracht. We hadden een keuze moeten hebben."



■ Yvonne (51) en Ron (58) Hemelrijk - DuPont lycrafabriek: 1988-2002 (Ron)

"Is de hersenbeschadiging van onze dochter een gevolg van DMAc?"



■ Astrid Mussig (46) met dochter Sandrine - DuPont lycrafabriek: 1989-2001

Astrid Mussig ging na de middelbare school in de lycrafabriek van DuPont aan de slag. Haar vader werkte er toen al ruim twintig jaar, haar echtgenoot nu nog steeds - in de teflonfabriek, waar lange tijd het kankerverwekkende C8 (PFOA) werd gebruikt. Astrid werkte in de spinning en scheidde de draden als de klossen garen van de machine kwamen. Ook pakte ze de uitdampende spoelen in dozen. "Het is me nooit opgevallen dat veel vrouwen miskramen of vruchtbaarheidsproblemen hadden", vertelt ze. Dat kwam dit jaar pas, toen ze een televisieuitzending zag over de lycra- en teflonfabriek en de gevolgen van blootstelling aan gevaarlijke oplosmiddelen, en op Facebook in contact kwam met andere oud-werknemers. "Is de hersenbeschadiging van onze meervoudig gehandicapte dochter daar een gevolg van, vroeg ik me af. Hoogzwanger werkte ik in die dampen. Het blijft onverklaarbaar dat de neurologen in al die zeventien jaar geen diagnose voor Sandrina konden stellen. Ze kan nauwelijks lopen vanwege spierverslapping, ze praat slecht en heeft het verstandelijk niveau van een vierjarige. Het is heel knap dat ze tóch heeft leren zwemmen."

Astrids vader, Gerlof Meijer (69), werkte tot 1999 als chemisch analist in het laboratorium van DuPont. Zijn echtgenote beviel jaren geleden na zes maanden van een dood kindje. Dochter Astrid woog slechts 1.040 gram bij de

geboorte en heeft een half jaar in het ziekenhuis gelegen. "Het is bekend dat DMAc reprotoxisch is," zegt hij nuchter, "maar of DuPont Dordrecht het wist, vraag ik me af. Het was de eerste lycrafabriek. We hadden geen 'Material Safety Data Sheet' met alle gegevens van het oplosmiddel. Op het hoofdkantoor in Amerika wisten ze het waarschijnlijk wel."

Astrid vertelt dat ze vaak gewoon in korte broek en korte mouwen werkten. Later kregen ze beschermende nomexkleding. "De veiligheid stond bij DuPont op één. Zei men. Er heerste een heel Amerikaanse cultuur. Er waren borden met het aantal veilige uren binnen en buiten de poort. Als je een onveilige situatie zag of je mankeerde iets, hield je je mond. Om de veiligheidsregistratie niet negatief te beïnvloeden. Regelmatig werden we medisch onderzocht. Ik heb nooit getwijfeld aan de veiligheid."

Toen DuPont zich begin 2000 opmaakte voor de verkoop van de lycrafabriek, maakte Astrid gebruik van een afvloeiingsregeling. Haar tweede dochter Faustina werd in 2002 zonder problemen geboren. "Ik wil graag weten wat de invloed van DMAc is geweest. Ook omdat in Ierland, China en Indonesië nog steeds Lycrafabrieken zijn, waar werknemers in de vruchtbare leeftijd worden blootgesteld aan deze giftige oplosmiddelen."



STANDPUNT

Willen overheid en werkgevers wel veilig verkeer?

De laatste jaren gaat veel aandacht naar verkeersveiligheid. Er wordt te snel gereden, er zijn te veel en te lange files, er is verkeersagressie, te veel CO₂-uitstoot en fijn stof ...

Burgers eisen terecht van het beleid dat er maatregelen komen. Vaak vertaalt zich dat in verkeerstechnische maatregelen. We overkappen de Antwerpse ring, verlagen de snelheidslimiet, stellen een kilometerheffing in voor het beroepsgoederenvervoer, enzovoort.

Men vergeet vaak dat de verkeersveiligheid sterk kan toenemen door een beter sociaal beleid te voeren. Onze collega's van de Australisch transportvakbond TWU spreken in dat verband over 'safe rates'. Letterlijk vertaald is dat 'veilige lonen'.

Eigenlijk bedoelen ze dat de verkeersveiligheid drastisch toeneemt als de beroepschauffeur betere werkomstandigheden heeft. Chauffeurs die te weinig betaald worden (zoals Oost-Europese truckers op onze wegen) kloppen vaak ook te veel uren. Ze overtreden daarbij de rij- en rusttijdenregeling. Dat lukt ook makkelijk, omdat er te weinig gecontroleerd wordt. Gevolg: oververmoeide chauffeurs die een gevaar zijn voor zichzelf en de andere weggebruikers, die meer ongevallen veroorzaken, en dus ook meer files.

Recent onderzoek van de Franse denktank CNR (Comité National Routier) bevestigt dit.

Volgens hen "leidt sociale dumping tot massale overtredingen van de rij- en rusttijdenregeling en de cabotageregels" (zie Nieuwsblad Transport van 23 november). Dat diezelfde Oost-Europese chauffeur maanden van huis is, de weekends vaak in erbarmelijke omstandigheden doorbrengt, slecht opgeleid is ... zorgt voor bijkomende onveiligheid in het verkeer.

Het is tijd dat de excellenties in de vele regeringen die ons land rijk is, eindelijk werk maken van meer en betere controles in het beroepsgoederenvervoer. Indien het jobverlies van Belgische chauffeurs hen niet motiveert, laat ze het dan doen om het verkeer veiliger te maken. Hoe vreemd het ook kan lijken: sociale dumping bestrijden kan bijdragen tot minder ongevallen, minder files, minder uitstoot ...



Frank Moreels
Voorzitter BTB

CHAUFFEURS AUTOCARS



Al enkele maanden probeert BTB een akkoord te onderhandelen met de werkgeversfederatie FBAA over de overnachting van autocar-chauffeurs in het buitenland bij meerdaagse reizen. Allesbehalve vanzelfsprekend want de werkgevers hebben ook tegeneisen in verband met recuperatiedagen. BTB stelt echter de veiligheid voorop en wil ervoor zorgen dat de chauffeur zijn of haar rust in goede omstandigheden kan nemen. Een vermoeide chauffeur is immers een risico op de weg. Met het skiseizoen voor de deur wordt deze problematiek alleen maar dringender.

Het gebruik van slaapbussen, die in België overigens verboden zijn, verontrust de chauffeurs. De passagiers kunnen onmogelijk een gordel dragen als ze in deze horizontale bedden moeten reizen. Onze chauffeurs geven dan ook mee dat ze duidelijkheid willen en dat de veiligheid voorop staat.

Nu het winterseizoen nadert, moet er heel wat gependeld worden. Dit betekent een drukke periode voor professionele chauffeurs. BTB wil dat de werkgevers met concrete oplossingen voor de dag komen. Onze voorstellen liggen alvast op tafel.

De werkgever moet ervoor zorgen dat de bestuurder of bestuurster die een pendeldienst uitvoert, op de plaats van bestemming over een passende slaapaccommodatie beschikt, waarin hij/zij met maximale privacy en ongestoord kan rusten. Dit is absoluut nodig voor de veilige uitoefening van zijn/haar functie. Onder passende slaapaccommodatie op de plaats van bestemming wordt een eenpersoonshotelkamer of studio met toilet en douche begrepen.

Dit akkoord kan na het seizoen geëvalueerd worden.

→ Meer info over de autocarsector? steven.steyaert@btb-abvv.be

Schippersbal bij BTB

Op zondag 27 november was het verzamelen geblazen onder de schippers. De vzw Vriendenkring 'De Mick' organiseerde een schippersbal in de lokalen van BTB op de Antwerpse Paardenmarkt. BTB is zich ervan bewust dat er te weinig sociaal contact is onder schippers, terwijl deze mensen daar echt wel behoefte aan hebben. Het werd dan ook een fijne win-win situatie voor zowel de schippersgemeenschap als voor de sponsoring van vzw Vriendenkring 'De Mick' (www.demick.be). Er werd gedanst op de tonen van de Lou Roman Sjorband en gelachen met de moppen van Luc Caals!



Na jaren onderhandelen nog steeds geen delegees in taxisector

De taxisector is een kleine sector met heel veel kleine bedrijven. Toch zijn er een aantal grotere bedrijven waar eerder dit jaar ook sociale verkiezingen zijn doorgegaan. Al enkele jaren proberen de vakbonden ook de oprichting van een syndicale delegatie te realiseren, maar werkgevers blijven dit op de lange baan schuiven.

Kleine maar niet onbelangrijke sector

De sector kent twee takken: de taxi's enerzijds en het zogenaamde 'locatievervoer' of beter bekend als de verhuur van voertuigen met chauffeur (zoals limousinediensten) anderzijds. Momenteel telt de sector in België 1.983 taxi-bedrijven die samen 4.088 voertuigen omvatten. Daarnaast zijn er nog 1.796 bedrijven die in totaal 4.177 voertuigen met chauffeur verhuren.

In de sector zijn heel wat zelfstandigen aan de slag en veel kleine bedrijven actief. Het aantal écht grote bedrijven is op de vingers van één hand te tellen. Er werken 6.564 loontrekkenden in de sector, taxi en limousine samen. De grote bedrijven zijn in de steden te vinden, maar ook in de steden zijn er heel wat zelfstandigen werkzaam. In landelijke regio's zijn er vooral zelfstandigen en écht kleine bedrijven.

Vakbonden reiken hand naar werkgevers ... zonder resultaat

De voorbije jaren werd de taxisector in Brussel

hard getroffen door de opkomst van UberPOP. Samen met de werkgeversorganisatie GTL hebben de vakbonden de strijd aangeboden tegen Uber. Werkgevers en vakbonden voeren samen een promotiecampagne om de taxisector nog beter bekend te maken. Maar de goede samenwerking gaat niet verder dan dat. Als het aankomt op syndicale rechten, gaan de werkgevers op hun achterste poten staan.

Nochtans staat BTB zij aan zij met GTL, de werkgeversfederatie van de sector. In mei 2015 diende BTB klacht in bij het Brusselse Arbeidsauditoraat wegens de schijnzelfstandigheid van de Uber-chauffeurs. BTB publiceerde ook dossiers over Uber.

Cao over syndicale delegatie brug te ver voor werkgevers

De onderhandelingen over een cao voor de installatie van een syndicale delegatie beginnen stilaan op de processie van Echternach te lijken. Per stap vooruit worden er meteen weer twee



achteruit gezet! De werkgevers blijven argumenten vinden om toch maar geen cao te moeten ondertekenen. Ook nu eisen ze dat de vakbonden schriftelijk hun bezwaren bij het laatste voorstel overmaken, alhoewel dat op een vorige vergadering reeds mondeling werd gedaan. Weer tijdswinst dus. Dit is niet langer aanvaardbaar!

Taxisector aan modernisering toe

Ongelooflijk maar waar: er zijn geen

astgelegde lonen in de taxisector. De chauffeurs worden betaald op basis van de 'recette'. Voor wie niet aan een brutoloon van 1.590 euro komt, is er wel een vorm van gewaarborgd inkomen. Dit is echter aan zoveel voorwaarden onderworpen, dat het voor werkgevers heel makkelijk is om hier onderuit te komen. Het is logisch dat het verloop in de sector groot is en dat het steeds moeilijker wordt nieuwe chauffeurs te vinden die tegen deze voorwaarden willen werken in deze sector.

STANDPUNT

De onderhandelingen zijn begonnen, zijn ze?

De interprofessionele onderhandelingen zijn van start gegaan. De Groep van 10 legde een kalender voor de onderhandelingen vast. De vakbonden stelden in gemeenschappelijk front een eisenbundel op.

We zitten al meer dan twee jaar opgescheept met een rechtse patroonsvriendelijke regering die haar liefde voor het sociaal overleg met woorden belijdt, maar op geen enkel moment met daden.

Integendeel. Zelfs als er een akkoord is tussen de sociale partners, willen bepaalde partijen in de regering-Michel niets liever dan er eerst nog een patronale correctie op toepassen. Onder het mom van het primaat van de politiek willen ze immers vooral ongehinderd hun asociaal beleid uitvoeren. Vakbonden en akkoorden tussen sociale partners zijn daarbij irritante hinderpalen. Dat is zo en zal niet veranderen zolang deze regering het voor het zeggen heeft. Het maakt de positie van de vakbonden tijdens de onderhandelingen er natuurlijk niet gemakkelijker op.

Het gevolg: een nieuw Herenakkoord, hervorming loonwet, flexibilisering van de arbeidsmarkt ... De Groep van 10 kwam er niet uit. Iedereen bleef met lege handen achter. De meest rechtse partijen van Michel I hebben niet liever:

- omdat ze dan zelf kunnen beslissen;
- omdat elk mislukt sociaal overleg geldt als bewijs van de overbodigheid van dat sociaal overleg.

Als vakbond hebben we bij de komende onderhandelingen redenen te over om zwaar in te zetten:

- Volgens de European Economic Forecast verliest elke werknemer dit jaar dus 1 volle procent koopkracht. België is het enige land waar de koopkracht dit jaar daalde;
- Volgens dezelfde studie bedraagt de groei in België slechts 1,2 procent. Dat is een halve procent onder het EU-gemiddelde. Slechts zes landen doen het slechter. Onder de vorige regeringen zat België altijd boven het gemiddelde;
- Volgens de Hans-Böckler-Stiftung stijgen in de meeste Europese landen in 2015 en 2016 de lonen sneller dan de prijzen. Er zijn drie uitzonderingen: Griekenland, Portugal én België. Gemiddeld stegen de lonen in 2015 in de 28 landen van de EU met 1,4 procent, in 2016 met 1,7 procent. In België daalden de reële lonen in 2015 met 0,5 procent. In 2016 met 0,9 procent, de sterkste daling van de hele Europese Unie;
- Op Europees vlak zit België bij de landen waar de lonen het minst stijgen en waar er de minste jobs bijkomen;
- Ondanks indexesprong, stijgende factureringen en langere loopbanen is het begrotingstekort van die aard dat de Europese Commissie ons land opnieuw op de strafbank heeft gezet.

Er is nu niets makkelijker dan - met het grote gelijk voorop - de onderhandelingen te doen mislukken. Er is niets erger dan dat dit zou gebeuren. Voor de werknemers: omdat de regering dan ongestoord zijn gang kan gaan. En dat zullen ze doen. Ondanks dalende koopkracht en dalende loonkosten wil én zal deze regering verder sleutelen aan de loonwet. Maar ook voor de vakbonden én de werkgeversorganisaties zelf. Beide hebben akkoorden nodig om te tonen dat ze, ook morgen, nog nut hebben. Dat niemand zich illusies maakt, voor beide liggen er genoeg kapers op de kust.

Deze interprofessionele onderhandelingen moeten daarom slagen. Daarvoor moeten beide kanten (kampen?) uit hun loopgraven komen en voor een win-winsituatie zorgen. Er moet met andere woorden écht onderhandeld worden. Dat wordt een zware opdracht voor de interprofessionele onderhandelaars. Daarom moet ook vanuit de sectoren het signaal komen dat we onderhandelingen willen waarin ieder zijn verantwoordelijkheid opneemt. Het gaat om de toekomst van ons sociaal overleg en dus ons sociaal bestel.



Herwig Jorissen
Voorzitter

ZELFSTURENDE TEAMS OP NIKO

Op weg naar een echte 'factory of the future'?

Vandaag is er veel te doen rond de zogenaamde 'vierde industriële revolutie'. De term verwijst naar het proces van voortschrijdende digitalisering, robotisering en verduurzaming van onze economie. Zoals dat gaat bij grote maatschappelijke omwentelingen zorgt dit voor moeilijkheden en onzekerheden, maar ook voor opportuniteiten en kansen. Willen onze metaalbedrijven de vruchten plukken van deze ontwikkelingen (in plaats van deze te ondergaan), dan moeten zij volop inzetten op technologische én sociale innovatie. Enkel op deze manier kunnen zij de hedendaagse uitdagingen op een coherente en rechtvaardige manier aanpakken.

Concreet betekent dit dat er moet worden nagedacht over nieuwe businessmodellen, gedigitaliseerde productieprocessen en een duurzaam gebruik van energie en materialen (technologise innovatie). Daarnaast moet er ook aandacht zijn voor de manier waarop gewerkt wordt: werkbaar werk, betrokkenheid en autonomie van de werknemer zijn hier sleutelbegrippen (sociale innovatie). Alleen zo kunnen onze bedrijven echte 'factories of the future' worden: innovatieve en toekomstgerichte bedrijven met een hoge toegevoegde waarde én een mensgerichte aanpak.

Klinkt goed, maar wat betekent het in de praktijk? Om deze vraag te beantwoorden trekken we naar metaalbedrijf Niko in Sint-Niklaas. Deze onderneming, gespecialiseerd in schakelmateriaal en lichtsturing, zet volop in op sociale en technologische innovatie. Vorig jaar werden op Niko zelfsturende teams ingevoerd. Voorlopig bestaan die slechts in enkele afdelingen (er zijn vier zelfsturende teams van ongeveer twaalf werknemers), maar het is wel de bedoeling om die uiteindelijk in heel het bedrijf in te voeren. Ze wil binnen afzienbare tijd een echte 'factories of the future' worden. In een moderne vergaderzaal ontmoeten we onze afgevaardigden: Sandra Mens (lid CPBW en SA), Athena Baert (plaatsvervanger SA) en Lindsey Van Duyse (plaatsvervanger OR en SA). Ook gewestelijk secretaris (regio Waas en Dender) Frank Van Dorsselaer zit mee aan tafel.

Dag dames! Dag Frank. Het eerste wat we uiteraard willen weten is: wat betekent het precies om te werken in een zelfsturend team?

Sandra: "Dat wil zeggen dat wij als team verantwoordelijk zijn voor het behalen van de productiedoelstellingen. Wij krijgen een planning en het team bepaalt zelf op welke manier we deze doelstellingen bereiken."

Lindsey: "Concreet bepalen we zelf wie wat doet, hoe we het doen en wanneer we het doen. Op dat vlak krijgen we dus meer autonomie. Elk team heeft ook een coach die alles een beetje in goede banen leidt."

Frank: "In 2015 is Niko hiermee gestart. Het kadert in een ruimer verhaal: dat van de vierde industriële revolutie en de noodzaak om hierop te anticiperen. Niko wil innovatiever en competitiever worden. Het bedrijf wil binnen enkele jaren zijn omzet enorm verhogen. De zelfsturende teams staan in het teken hiervan."

Hoe ervaren jullie dat? Werkt dat goed?

Sandra: "Over het algemeen ervaren wij dat vrij positief. Je hebt meer vrijheid en meer afwisseling. Ons werk wordt hierdoor een stuk minder repetitief. Maar dat wil niet zeggen dat er geen problemen zijn. In de praktijk is het vaak zo dat we nog steeds gewoon de planning moeten volgen. Als we dat niet doen, dan worden we op de vingers getikt. Zo 'zelfsturend' is dat allemaal niet."

Athena: "De coaches van de zelfsturende teams zitten ook niet altijd op één lijn. Er zijn veel verschillen in de manier van aanpak. In sommige teams wordt de planning bijvoorbeeld wel door het team zelf opgemaakt, terwijl dat in andere teams niet gebeurt. Uiteindelijk zou dat allemaal beter moeten gestroomlijnd worden. Maar ok, we zijn hier ook nog maar sinds vorig jaar mee bezig. Het feit dat we verschillende taken kunnen uitvoeren vind ik dan weer heel positief."

Op welke zaken letten jullie zoal, als vakbondsafgevaardigde, wanneer het gaat over zelfsturende teams?

Lindsey: "Voorlopig werk ik nog niet in een zelfsturend team, maar ik kan me voorstellen dat er wel enkele valkuilen zijn. Wat doe je bijvoorbeeld met mensen die trager werken, die een slechte dag hebben of die niet meekunnen? Enerzijds wordt het team daar in zijn geheel op afgerekend, wat niet echt fair is, anderzijds kan dat voor wrevel zorgen binnen de groep. Dat zijn zaken waar goed over nagedacht moet worden."

Sandra: "Dat hebben wij in ons team inderdaad al meegemaakt. Maar voorlopig hebben we het altijd opgelost door elkaar te stimuleren en elkaar een beetje te helpen. Maar dat er op deze manier spanningen kunnen ontstaan, is wel duidelijk. Ook de verlofplanning is soms moeilijk. We moeten er als team uit geraken."

Athena: "Als vakbond moeten we hier zeker over nadenken, zowel over de positieve als de negatieve aspecten. In de toekomst zouden we bijvoorbeeld onze uren flexibeler mogen opnemen, zolang het werk maar af is tegen vrijdag. Dat is goed, maar het moet wel allemaal goed geregeld worden. Ook de werkdruk is iets waar we goed op letten. Momenteel is heel druk. Dat is goed, maar het moet wel werkbaar blijven."

Frank: "Het bedrijf investeert ook in opleiding voor de werknemers en de leidinggevenden: hoe moet je coachen? Hoe doe je aan conflictoplossing? Hoe werk je in een zelfsturend team? Als ABVV vinden wij dat uiteraard belangrijk."

Worden jullie als vakbond betrokken bij heel dat proces?

Sandra: "In de syndicale afvaardiging wordt daar wel over gesproken, ja. Maar echte inspraak hebben wij niet gehad."

Frank: "We worden betrokken, maar we zouden dat graag iets intenser zien. Als vakbond moeten we korter op de bal kunnen spelen. Het gevaar zit in het feit dat het lijkt alsof de vakbond overbodig wordt: alle problemen worden verondersteld om binnen het team te worden opgelost. Maar zo werkt het natuurlijk niet. Als mensen bijvoorbeeld persoonlijke problemen hebben (bijvoorbeeld op medisch vlak), dan moeten ze dat met heel het team bespreken. Dat is niet evident. Eigenlijk hoeft niemand dat te weten. We moeten vermijden dat dergelijke teams een soort van volkstribunaal worden."

Uit bovenstaand gesprek blijkt duidelijk dat onze delegees een genuanceerde en uitgesproken visie hebben over zelfsturende teams. Het is evenwel vooral belangrijk dat de vakbonden actiever betrokken worden bij dit proces. Want zij vertegenwoordigen de werknemer en weten als geen ander wat er leeft op de vloer. Van hun expertise en ervaringen moet optimaal gebruik gemaakt worden. Enkel zo kan sociale innovatie ook duurzaam en rechtvaardig zijn!

INVEST FOR JOBS

Sociale partners metaalsector investeren samen in meer jobs

De sociale partners van de metaal- en technologie sectoren hebben op 24 november INVEST FOR JOBS voorgesteld. INVEST FOR JOBS is een privé-investeringsfonds dat is opgericht met de bedoeling om de creatie van nieuwe jobs maximaal te stimuleren. INVEST FOR JOBS is het enige investeringsfonds in België dat paritair wordt beheerd.

Na een jaar van voorbereidingen lanceren de metaalvakbonden en werkgeversorganisatie Agoria INVEST FOR JOBS. De werkingsmiddelen halen ze bij het Pensioenfonds Metaal voor 40 miljoen euro, alsook bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid voor 60 miljoen euro.

Het fonds gaat financiële ondersteuning bieden aan Belgische, niet-beursgenoteerde bedrijven binnen en buiten de metaalsectoren. Dat kunnen start-ups of grote bedrijven zijn. De voorwaarde is dat ze een positieve impact hebben op de werkgelegenheid. Het fonds mikt op investeringen van minstens 0,5 miljoen euro (in aandelen, obligaties of mezzaninefinanciering) en zal in voldoende dossiers investeren om het risico te spreiden.

INVEST FOR JOBS beoogt een hoog sociaal

voordeel, maar wil daarbij een redelijk en stabiel rendement op lange termijn aanbieden aan zijn aandeelhouders.

Er worden inmiddels gesprekken gevoerd met 35 bedrijven, waarbij 1.250 jobs gecreëerd kunnen worden. Het fonds zal niet actief mengen in het dagelijkse beleid van de bedrijven waarin het participeert. De metaalvakbonden willen de vrijheid behouden om hun 'klassieke rol' te spelen bij sociale conflicten, ook als die zich afspelen in bedrijven waarvan ze via het fonds mede-eigenaar zijn.

→ Meer info op www.investforjobs.be.

De leugenen regeert

Ruim twee jaar regering-Michel: een ramp voor werknemers, gepensioneerden, werkzoekenden en mensen die van een uitkering leven. Daarnaast een reeks cadeaus voor vermogende burgers en bedrijven. We maken nog eens de balans op over flexibiliteit, gezondheidszorg, koopkracht, pensioenen en eerlijke fiscaliteit.

De regering doet er alles aan om 'jobs, jobs, jobs' te creëren. Althans, zo beweert ze. In werkelijkheid is het eerder 'besparen, besparen, besparen' op de rug van werknemers en 'cadeaus, cadeaus, cadeaus' voor werkgevers en vermogenden.

Je zult harder en flexibeler moeten werken, omdat "onze bedrijven competitief moeten zijn" en "onze arbeidsmarkt gemoderniseerd moet worden." Gezondheidszorg wordt een privilege en langdurig zieken moeten snel weer aan het werk. De lonen mogen niet stijgen, want "we leven allemaal boven onze stand." Je moet langer werken voor minder pensioen omdat het "systeem onbetaalbaar is."

Ondertussen verzet de regering zich met hand en tand tegen een eerlijke belastingbijdrage van de grote vermogens, terwijl dit ons fiscaal systeem net rechtvaardiger zou maken.

Minister van Financiën Johan Van Overtveldt (N-VA) rijdt een dramatisch brokkenparcours. Hij slaagt er (bewust?) niet in om de rekeningen te doen kloppen. De uitgaven swingen de pan uit en zo worden de volgende regeringen nu al opgezadeld met enorme begrotingstekorten.

Jij verdient een degelijk loon en een correct pensioen, waarmee je een waardig leven kunt leiden. Je hebt recht op kwalitatieve en toegankelijke gezondheidszorg. Grote vermogens moeten eerlijk bijdragen aan de werking van de overheid en de o zo belangrijke publieke diensten. Want jij verdient meer respect!



■ FLEXIBILITEIT

Michel wringt je in nog meer bochten

De asociale regering-Michel wil je niet alleen langer, maar ook soepeler en meer doen werken: meer (over)uren kloppen wanneer het je baas uitkomt.

De regering-Michel wil het plan-Peeters doorvoeren.

- Je werkgever kan via cao of een aanpassing van het arbeidsreglement vastleggen dat je niet elke week hetzelfde aantal uren werkt. Het maximum is 5u per week boven (of onder) de wekelijkse grens van 45u/week en maximum 2u boven (of onder) de dagelijkse grens van 9u/dag. Nieuw is dat dit automatisch voor één jaar zal gelden.
- Je baas kan je verplichten meer uren te kloppen wanneer hij het wil. Meerdere weken na elkaar en in principe zonder overloon. Alleen als je meer gewerkt hebt dan de maximumgrenzen in de cao of het arbeidsreglement, of als op het einde van het jaar blijkt dat je in totaal meer gewerkt hebt dan de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, heb je recht hebt op overloon. Je wordt dus minder betaald voor je extra uren dan vroeger.
- Je werkgever kan je 143u meer laten werken bovenop je normale (wekelijkse) arbeidsduur. Dat is bijna 4 maanden lang, 9u extra per week, vooraleer je inhaalrust krijgt.
- Je werkgever kan je opleidingen doen volgen buiten je werkuren, zonder die uren als overuren te betalen.
- Ben je 18, 19 of 20 jaar en begin je te werken? Dan heb je volgens de regering geen recht op het volledige minimumloon. Als 18-jarige krijg je maar 82% van het minimumloon, als je 19-jarige 88% en als je 20-jarige 92%.
- Is je bedrijf actief in e-commerce? Dan geldt het verbod op nachtarbeid (van 20 tot 6u) niet langer!
- Een uitzendkantoor kan je een interim-contract van onbepaalde duur geven, zonder je elke dag werk te geven. Onzeker uitzend-

werk, zonder ook maar iets van begrenzing of zicht op een vast contract, zonder dat je rechten opbouwt voor een pensioen of ziekte- of werkloosheidsuitkering.

Rijken en grote bedrijven pampieren en tegelijk jou meer en soepeler doen werken, wanneer het de werkgevers uitkomt, en de lonen blokkeren terwijl we al langer moeten werken voor een lager pensioen?

- **Dom.** Meer (over)werk voor wie al werk heeft, staat haaks op de beloofde jobs, jobs, jobs. Daarnaast houden heel wat mensen hun werk nu al niet vol. Langdurige ziekte en burn-out pieken. Veel mensen ploeteren met de combinatie werk-privé, terwijl uitgeruste en tevreden werknemers net beter presteren.
- **Onnodig en onrechtvaardig.** In ons land is qua arbeidstijd al heel veel mogelijk. Maar dan moeten werkgevers overleggen met de vakbonden, die de grenzen van de flexibiliteit bewaken. De regering wil je vakbond passeren en wil jou alleen tegenover je baas zetten.
- **Onerlijk.** Het gaat bijna alleen over flexibiliteit in het voordeel van de werkgever. Zonder iets fundamenteel te verbeteren aan de arbeidsomstandigheden, de kwaliteit en werkbaarheid van het werk.

Nog meer flexibiliteit? Wij gaan voor meer levenskwaliteit: sterke statuten, stevige contracten en haalbare werkuren. Mensen zijn geen machines. Ons alternatief? Arbeidsduurvermindering met behoud van loon en bijkomende jobs. Met meer mensen aan het werk, maar minder werken om beter te leven. Dat is mogelijk én betaalbaar, maar vraagt goede wil van politiek en werkgevers.

→ Beoordeel zelf het plan-Peeters en informeer je vrienden via www.planpeeters.be

■ ZORG

Je gezondheid wordt een dure zaak

Gezondheid "heeft geen prijs", maar ondertussen zijn we goed op weg naar de onbetaalbaarheid ervan. 900 miljoen wegsnijden in de gezondheidszorg! Gezondheidszorg wordt steeds duurder. Verzorging bij ziekte dreigt een luxe te worden die niet iedereen zich nog zal kunnen veroorloven.

Wat besliste de regering?

1. een indexsprong en bezuinigingen

- net zoals de lonen hebben alle uitkeringen, waaronder ziekte- en invaliditeitsuitkeringen, 2% ingeboet door de indexsprong van 2015. Maar wie van een uitkering leeft kreeg met de taxshift geen enkele belastingvermindering en ondergaat de prijsstijgingen met lede ogen.
- de zogenaamde 'welzijnsenveloppe', die de laagste uitkeringen moet optrekken - uitkeringen die sowieso al onder de armoedegrens liggen - werd met 161 miljoen (40%) verminderd.
- komt daar bovenop: 10 miljoen minder voor mensen die recht hebben op een verhoogde tegemoetkoming

2. lagere ziekte-uitkeringen voor werkzoekenden

De werkloosheidsuitkeringen in de eerste periode van werkloosheid, worden berekend op basis van het misgelopen loon. De eerste drie maanden is dat 65%, de volgende negen is dat 60%, maar met een minimum: 1.181 euro voor een gezinshoofd, 992 euro voor een alleenstaande en 744 euro voor een samenwonende. In ziekte-invaliditeit is er echter geen minimum.

Ben je werkloos en word je ziek, is je werkloosheidsuitkering hoger dan de ziekte-uitkering, dan ontvang je sowieso de laagste uitkering. De werkzoekende wordt gestraft omdat hij ziek is... of werkloos. Zo zal een net ontslagen gezinshoofd met een loon van 1.300 euro bij ziekte een uitkering ontvangen van 780 euro in plaats van een werkloosheidsuitkering van 1.181 euro per maand.

3. en lagere ziekte-uitkeringen voor werknemers

Momenteel wordt de ziekte-uitkering berekend op basis van 60% van het loon. In de toekomst overweegt de regering geen rekening meer te houden met premies, overuren ... Bovendien zal het bedrag worden berekend op basis van een langere referentieperiode om zo de laatste loonsverhogingen minder mee te nemen of rekening te houden met periodes (uitzendarbeid, werkloosheid) waarin het inkomen lager lag.

4. de stageperiode die recht geeft op een ziekte-uitkering, wordt opgetrokken van 6 tot 12 maanden

Vooraleer je recht hebt op een ziekte-uitkering, moet je minstens 6 maanden hebben gewerkt. Dat is de wachttijd. Voortaan bedraagt deze wachttijd 12 maanden. Jongeren die pas beginnen werken, komen een jaar lang niet in aanmerking.

5. duurdere raadpleging geneesheer-specialist en duurdere geneesmiddelen

- Het deel dat de patiënt moet betalen (remgeld) bij de specialist is 12 euro voor de gewone verzekerde i.p.v. gemiddeld 8,23 euro, voor zover die geneesheer geconventioneerd is. Zoniet kan de rekening nog oplopen. Nu dreigen de dokterssyndicaten om de conventioneering naar de prullenbak te verwijzen. Gevolg: hogere dokterskosten voor de patiënt.
- De terugbetaling van geneesmiddelen, waaronder antibiotica, werd teruggeschroefd. De rekening van de patiënt stijgt gemiddeld met minstens 9%.

6. bovengrens maximumfactuur (MAF) geïndexeerd

Dankzij de MAF krijgen chronisch of langdurig zieken gratis verzorging wanneer een maximumgrens aan uitgaven voor medische verzorging overschreden wordt. De regering besliste dit maximum te indexeren, dus te verhogen. Opnieuw hogere rekeningen voor chronisch of langdurig zieke werknemers.

7. voorstel om langdurig zieken opnieuw aan het werk te zetten

De regering overweegt financiële sancties wanneer zieke werknemers zogezegd onvoldoende zouden meewerken om opnieuw aan de slag te gaan. Dat gaat over een verlies van 10% of meer van de ziekte-uitkeringen, terwijl het vaak de werkgevers zijn die deze werknemers geen kans meer geven.

■ KOOPKRACHT

Stank voor dank

Na enkele jaren van loonbevriazing krijg je stank voor dank. De regering-Michel wil de wet aanpassen zodat opslag de komende jaren uitgesloten is.

Vakbonden en werkgevers onderhandelen elke twee jaar over de loonnorm, die aangeeft hoeveel de lonen mogen stijgen bovenop de index. De 'wet van 96' stelt dat onze lonen niet sneller mogen stijgen dan die in onze buurlanden. Sectoren en bedrijven moeten binnen die loonnorm blijven.

De regering-Michel vindt dat jij te duur bent en wil de wet nu veel strikter én afdwingbaar maken. Ze laat geen ruimte over voor onderhandelingen en wil onze lonen onverbiddeijk het niveau van de buurlanden. Het startschot voor een race naar beneden: laag, lager, laagst.

De nieuwe wet zet de deur open voor extra indexesprongen. Terwijl de indexering enkel je koopkracht handhaaft wanneer de prijzen stijgen, kreeg je het afgelopen jaar al een indexesprong te verduren. Die beroofde je van je centen en leverde bedrijven miljarden op. Een onverteerbare ingreep waardoor jij enkele (tien)duizenden euro verliest tijdens je carrière en je pensioen.

De komende jaren zit er dus allicht geen opslag in, zelfs niet in sectoren of bedrijven waar veel winst gemaakt wordt. Ook al zou de economie beter draaien, dan nog krijg jij je deel niet. Want je vakbond zal geen onderhandelingsruimte meer hebben. Alles voor bazen en aandeelhouders, niks voor werknemers.

Rijken en grote bedrijven pampere en tegelijk de werknemerslonen bevriezen, facturen de hoogte in jagen, je steeds flexibeler doen werken en meer overuren doen draaien?

- **Onnodig.** De leugen regeert: onze lonen liggen niet te hoog. Ze zijn in evenwicht met wat werknemers de bedrijven opleveren.
- **Dom.** Onze lonen zijn de motor van de economie. Lagere lonen doen ons minder uitgeven, waardoor de economie slabakt.
- **Beledigend.** De aandeelhouders krijgen steeds meer: +150% sinds 1996. Net als de bestuurders van beursgenoteerde bedrijven: +25% tussen 2011-2013. Werknemers krijgen 0%.

Dit wetsvoorstel moet ingetrokken worden. Wij eisen meer respect voor de inspanningen van werknemers. Jij moet jouw deel van de koek krijgen. Je vakbond moet hierover kunnen onderhandelen.

■ FISCALITEIT

Voor rechtvaardige belastingen

Belastingen en sociale bijdragen zijn nodig om ieders recht op publieke diensten (onderwijs, politie, openbaar vervoer ...) en sociale zekerheid (gezondheidszorg, pensioenen, werkloosheid ...) te garanderen. De overheid moet over voldoende middelen beschikken om deze uitgaven te dekken. Enkele jaren geleden doken de Belgische overheidsfinanciën in het rood door de financiële crisis (redding banken, negatieve economische groei) en door fiscale cadeaus aan vennootschappen en grootverdieners (notionele intrestafrek, afschaffing hoogste tarieven personenbelasting ...).

Wat besliste de regering?

De regering-Michel besliste bij haar aantreden om de publieke diensten minder te financieren met opbrengsten uit progressieve belastingen, maar ze rechtstreeks te laten betalen door de gebruikers. Bij progressieve belastingen dragen de sterkste schouder de zwaarste lasten, terwijl de factuur doorschuiven naar de gebruikers het systeem heel onrechtvaardig maakt. Niet iedereen is immers even kapitaalkrchtig. De koopkracht van de burger werd daardoor niet alleen getroffen door de indexesprong, maar ook door stijgende facturen. Om het protest tegen deze en andere asociale maatregelen te counteren, beloofde de regering een taxshift, waardoor de nettolonen zouden stijgen. Deze taxshift maakt het gat in de begroting echter alleen maar groter, waardoor Michel eigenlijk de besparingen van morgen al aan het voorbereiden is. Als kers op de taart wil minister van Financiën Johan Van Overtveldt de vennootschapsbelasting vanaf volgend jaar stapsgewijs verlagen van 33,99% naar ongeveer 20%. Zo worden de begrotingscrisisen van de toekomst vandaag al voorbereid.

Het sociaal protest heeft ertoe geleid dat de regering besliste enkele kleine aanpassingen te

doen in de vermogensfiscaliteit (verhoging roerende voorheffing en beurstaks, bestrijden misbruik fiscale holdings). Maar deze maatregelen zijn vaak makkelijk te ontwijken. Het is ook maar de vraag in hoeverre ze daadwerkelijk zullen worden uitgevoerd, gelet op het (opzettelijke?) blunderparcours van de minister van Financiën. Zelfs een symbolische meerwaardebelasting bleek onbespreekbaar voor een aantal regeringspartijen, ook al bestaat deze belasting in al onze buurlanden.

Wat houdt dat in voor werknemers?

Aan de ene kant krijgen werknemers van de regering een klein beetje netto meer op het einde van de maand, maar aan de andere kant betalen ze meer btw en gaan de facturen van openbare diensten pijlsnel omhoog. Het gros van de fiscale cadeaus blijft echter voorbehouden voor de *happy few* (lagere vennootschapsbelasting, karaattaks). Voor de Hutsen en de Couckes van deze wereld kan de pret niet op. Ondertussen blijft de staatsschuld stijgen, waardoor Michel de besparingen en factuurmaatregelen van de volgende legislatuur al aan het voorbereiden is.

Wat is onze reactie?

Het ABVV eist fiscale rechtvaardigheid. Dit betekent dat ook de grote vermogens moeten aangesproken worden voor de financiering van publieke uitgaven en dat alle inkomsten op dezelfde manier moeten worden belast. Vandaag worden enkel inkomsten uit arbeid aan hoge progressieve tarieven belast en gelden tal van kortingstarieven voor andere soorten inkomsten (huur, dividenden, auteursrechten ...). Wij vragen een grotere bijdrage van inkomsten uit kapitaal en eisen fiscale fairplay. Alle achterpoorten moeten nu maar eens definitief worden gesloten.

■ PENSIOEN

Michel is je pensioendief

De regering-Michel verlaagde de pensioenen, verhoogde de pensioenleeftijd, bemoeijekte de toegang tot vervroegd pensioen, landingsbanen en bruggpensioenen, hakt in op de pensioenen van overheidspersoneel ... En nu ligt het pensioen opnieuw onder de hakbijl voor wie de pech heeft zijn baan te verliezen of met bruggpensioenen te zijn.

De regering vindt dat elke werknemer in totaal op zijn volledige loopbaan amper één jaar werkloos of met bruggpensioen kan zijn. Die eerste 312 dagen tellen voor je pensioen mee aan je laatste loon. Is je krediet op, ben je dus langer werkloos of met bruggpensioen, dan geldt een beperkte gelijkstelling: je pensioen wordt nog slechts berekend op het minimum.

- Werknemers verliezen centen: met een bruto maandloon van 3.300 euro verlies je door de beperkte gelijkstelling per jaar 260 euro pensioen als alleenstaande en 325 euro gezinspensioen.
- Wie tijdelijke contracten noodgedwongen afwisselt met periodes van werkloosheid, ziet zijn krediet snel dalen. Jongeren dreigen hun krediet uit te putten vóór ze hun eerste vaste job te pakken hebben. Ook als ze een opleiding volgen via een begeleidingstraject van VDAB/Actiris, neemt hun krediet af.
- Wie deeltijds werkt en ingeschreven staat als werkzoekende omdat hij/zij een voltijdse job zoekt, verliest pensioenrechten.
- Wie door zijn bedrijf op economische werkloosheid wordt gezet, verliest ook krediet.
- Wie ontslagen werd via het 'gewone' bruggpensioenstelsel (dus niet bij herstructurering, bedrijf in moeilijkheden of in zwaar beroep), boet in. Wie een brutoloon van 3.500 euro had, verliest als alleenstaande 295 euro per jaar bruggpensioen pensioen of 369 euro gezinspensioen.
- Wie vandaag in een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag zit, krijgt minder pensioen dan voorzien.

Werkloosheid/bruggpensioen zal nog amper meetellen voor je pensioen. Wat is het volgende? Periodes van (beroeps)ziekte, invaliditeit, arbeidsongeval, tijdscrediet die niet meer volledig meetellen?

- **Dom.** Vandaag geraken vrouwen (gemiddeld 36 jaar loopbaan) en mannen (42), gelijkgestelde periodes meegeteld, al niet aan de hoge lat van 45 jaar loopbaan voor een volledig pensioen.
- **Onnodig.** Kan je niet bewijzen dat je hard genoeg een job zoekt, dan wordt je nu al geschorst, verlies je je uitkering én krijg je voor die periode geen pensioen. De regering gaat verder: wie zijn krediet uitput, wordt gestraft met een lager pensioen, los van je inspanningen om werk te zoeken.
- **Beledigend.** Leven van een uitkering is hard: je krijgt een stempel opgedrukt en het is financieel lastig. De regering straft je extra met een lager pensioen. De gelijkgestelde periodes beperken is trouwens zeer pijnlijk want vooral werknemers met lage lonen, en dus erg lage pensioenen, hebben veel gelijkgestelde periodes. En één gepensioneerde op vijf leeft al in armoede.
- **Oneerlijk.** Onze pensioenen zijn al bij de laagste in Europa. Vrouwen en jongeren zijn de dupe. Jongeren geraken niet aan een job, laat staan een vaste baan. Vrouwen kampen nu al met een pover pensioen omdat ze vaker in minder betaalde jobs of sectoren werken en hun carrière (verplicht) onderbreken. De helft van de loopbaan van een arbeidster en een kwart van die van vrouwelijke bedienden bestaat uit gelijkgestelde periodes.

Deze asociale pensioenmaatregelen moeten ingetrokken worden. Iedereen heeft recht op een leefbaar pensioen. Wij eisen meer respect voor werknemers. De leugen regeert, de pensioenen zijn wél betaalbaar. Met rechtvaardige belastingen halen we het geld waar het zit.



■ KOOPKRACHT

Stank voor dank

Na enkele jaren van loonbevriazing krijg je stank voor dank. De regering-Michel wil de wet aanpassen zodat opslag de komende jaren uitgesloten is.

Vakbonden en werkgevers onderhandelen elke twee jaar over de loonnorm, die aangeeft hoeveel de lonen mogen stijgen bovenop de index. De 'wet van 96' stelt dat onze lonen niet sneller mogen stijgen dan die in onze buurlanden. Sectoren en bedrijven moeten binnen die loonnorm blijven.

De regering-Michel vindt dat jij te duur bent en wil de wet nu veel strikter én afdwingbaar maken. Ze laat geen ruimte over voor onderhandelingen en wil onze lonen onverbiddeijk het niveau van de buurlanden. Het startschot voor een race naar beneden: laag, lager, laagst.

De nieuwe wet zet de deur open voor extra indexesprongen. Terwijl de indexering enkel je koopkracht handhaaft wanneer de prijzen stijgen, kreeg je het afgelopen jaar al een indexesprong te verduren. Die beroofde je van je centen en leverde bedrijven miljarden op. Een onverteerbare ingreep waardoor jij enkele (tien)duizenden euro verliest tijdens je carrière en je pensioen.

De komende jaren zit er dus allicht geen opslag in, zelfs niet in sectoren of bedrijven waar veel winst gemaakt wordt. Ook al zou de economie beter draaien, dan nog krijg jij je deel niet. Want je vakbond zal geen onderhandelingsruimte meer hebben. Alles voor bazen en aandeelhouders, niks voor werknemers.

Rijken en grote bedrijven pampere en tegelijk de werknemerslonen bevriezen, facturen de hoogte in jagen, je steeds flexibeler doen werken en meer overuren doen draaien?

- **Onnodig.** De leugen regeert: onze lonen liggen niet te hoog. Ze zijn in evenwicht met wat werknemers de bedrijven opleveren.
- **Dom.** Onze lonen zijn de motor van de economie. Lagere lonen doen ons minder uitgeven, waardoor de economie slabakt.
- **Beledigend.** De aandeelhouders krijgen steeds meer: +150% sinds 1996. Net als de bestuurders van beursgenoteerde bedrijven: +25% tussen 2011-2013. Werknemers krijgen 0%.

Dit wetsvoorstel moet ingetrokken worden. Wij eisen meer respect voor de inspanningen van werknemers. Jij moet jouw deel van de koek krijgen. Je vakbond moet hierover kunnen onderhandelen.

■ FISCALITEIT

Voor rechtvaardige belastingen

Belastingen en sociale bijdragen zijn nodig om ieders recht op publieke diensten (onderwijs, politie, openbaar vervoer ...) en sociale zekerheid (gezondheidszorg, pensioenen, werkloosheid ...) te garanderen. De overheid moet over voldoende middelen beschikken om deze uitgaven te dekken. Enkele jaren geleden doken de Belgische overheidsfinanciën in het rood door de financiële crisis (redding banken, negatieve economische groei) en door fiscale cadeaus aan vennootschappen en grootverdieners (notionele intrestaftrek, afschaffing hoogste tarieven personenbelasting ...).

Wat besliste de regering?

De regering-Michel besliste bij haar aantreden om de publieke diensten minder te financieren met opbrengsten uit progressieve belastingen, maar ze rechtstreeks te laten betalen door de gebruikers. Bij progressieve belastingen dragen de sterkste schouder de zwaarste lasten, terwijl de factuur doorschuiven naar de gebruikers het systeem heel onrechtvaardig maakt. Niet iedereen is immers even kapitaalkrchtig. De koopkracht van de burger werd daardoor niet alleen getroffen door de indexesprong, maar ook door stijgende facturen. Om het protest tegen deze en andere asociale maatregelen te counteren, beloofde de regering een taxshift, waardoor de nettolonen zouden stijgen. Deze taxshift maakt het gat in de begroting echter alleen maar groter, waardoor Michel eigenlijk de besparingen van morgen al aan het voorbereiden is. Als kers op de taart wil minister van Financiën Johan Van Overtveldt de vennootschapsbelasting vanaf volgend jaar stapsgewijs verlagen van 33,99% naar ongeveer 20%. Zo worden de begrotingscrisisen van de toekomst vandaag al voorbereid.

Het sociaal protest heeft ertoe geleid dat de regering besliste enkele kleine aanpassingen te

doen in de vermogensfiscaliteit (verhoging roerende voorheffing en beurstaks, bestrijden misbruik fiscale holdings). Maar deze maatregelen zijn vaak makkelijk te ontwijken. Het is ook maar de vraag in hoeverre ze daadwerkelijk zullen worden uitgevoerd, gelet op het (opzettelijke?) blunderparcours van de minister van Financiën. Zelfs een symbolische meerwaardebelasting bleek onbespreekbaar voor een aantal regeringspartijen, ook al bestaat deze belasting in al onze buurlanden.

Wat houdt dat in voor werknemers?

Aan de ene kant krijgen werknemers van de regering een klein beetje netto meer op het einde van de maand, maar aan de andere kant betalen ze meer btw en gaan de facturen van openbare diensten pijsnel omhoog. Het gros van de fiscale cadeaus blijft echter voorbehouden voor de *happy few* (lagere vennootschapsbelasting, karaattaks). Voor de Hutsen en de Couckes van deze wereld kan de pret niet op. Ondertussen blijft de staatsschuld stijgen, waardoor Michel de besparingen en factuurmaatregelen van de volgende legislatuur al aan het voorbereiden is.

Wat is onze reactie?

Het ABVV eist fiscale rechtvaardigheid. Dit betekent dat ook de grote vermogens moeten aangesproken worden voor de financiering van publieke uitgaven en dat alle inkomsten op dezelfde manier moeten worden belast. Vandaag worden enkel inkomsten uit arbeid aan hoge progressieve tarieven belast en gelden tal van kortingstarieven voor andere soorten inkomsten (huur, dividenden, auteursrechten ...). Wij vragen een grotere bijdrage van inkomsten uit kapitaal en eisen fiscale fairplay. Alle achterpoorten moeten nu maar eens definitief worden gesloten.

■ PENSIOEN

Michel is je pensioendief

De regering-Michel verlaagde de pensioenen, verhoogde de pensioenleeftijd, bemoeijekte de toegang tot vervroegd pensioen, landingsbanen en brugpensioenen, hakt in op de pensioenen van overheidspersoneel ... En nu ligt het pensioen opnieuw onder de hakbijl voor wie de pech heeft zijn baan te verliezen of met brugpensioenen te zijn.

De regering vindt dat elke werknemer in totaal op zijn volledige loopbaan amper één jaar werkloos of met brugpensioen kan zijn. Die eerste 312 dagen tellen voor je pensioen mee aan je laatste loon. Is je krediet op, ben je dus langer werkloos of met brugpensioen, dan geldt een beperkte gelijkstelling: je pensioen wordt nog slechts berekend op het minimum.

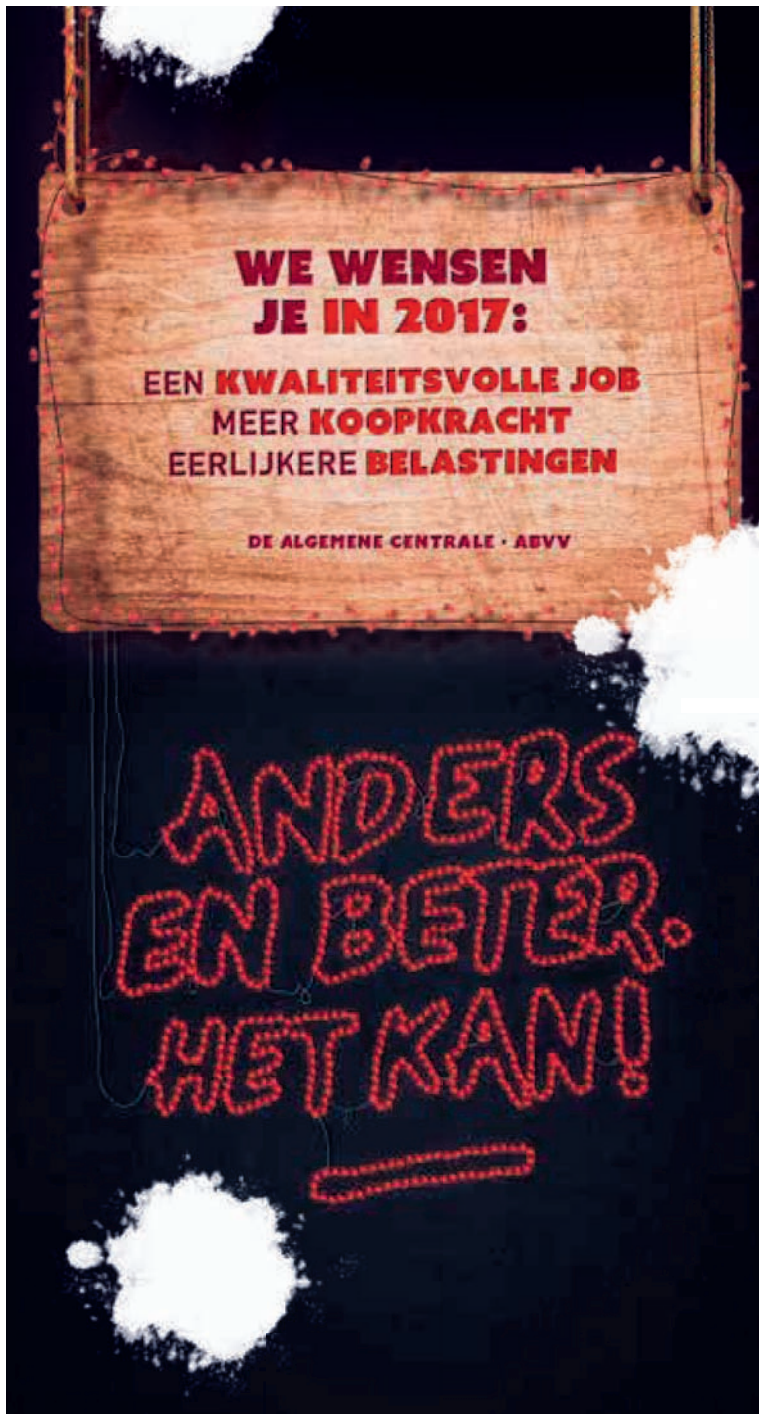
- Werknemers verliezen centen: met een bruto maandloon van 3.300 euro verlies je door de beperkte gelijkstelling per jaar 260 euro pensioen als alleenstaande en 325 euro gezinspensioen.
- Wie tijdelijke contracten noodgedwongen afwisselt met periodes van werkloosheid, ziet zijn krediet snel dalen. Jongeren dreigen hun krediet uit te putten vóór ze hun eerste vaste job te pakken hebben. Ook als ze een opleiding volgen via een begeleidingstraject van VDAB/Actiris, neemt hun krediet af.
- Wie deeltijds werkt en ingeschreven staat als werkzoekende omdat hij/zij een voltijdse job zoekt, verliest pensioenrechten.
- Wie door zijn bedrijf op economische werkloosheid wordt gezet, verliest ook krediet.
- Wie ontslagen werd via het 'gewone' brugpensioenstelsel (dus niet bij herstructurering, bedrijf in moeilijkheden of in zwaar beroep), boet in. Wie een brutoloon van 3.500 euro had, verliest als alleenstaande 295 euro per jaar brugpensioen pensioen of 369 euro gezinspensioen.
- Wie vandaag in een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag zit, krijgt minder pensioen dan voorzien.

Werkloosheid/brugpensioen zal nog amper meetellen voor je pensioen. Wat is het volgende? Periodes van (beroeps)ziekte, invaliditeit, arbeidsongeval, tijdscrediet die niet meer volledig meetellen?

- **Dom.** Vandaag geraken vrouwen (gemiddeld 36 jaar loopbaan) en mannen (42), gelijkgestelde periodes meegeteld, al niet aan de hoge lat van 45 jaar loopbaan voor een volledig pensioen.
- **Onnodig.** Kan je niet bewijzen dat je hard genoeg een job zoekt, dan wordt je nu al geschorst, verlies je je uitkering én krijg je voor die periode geen pensioen. De regering gaat verder: wie zijn krediet uitput, wordt gestraft met een lager pensioen, los van je inspanningen om werk te zoeken.
- **Beledigend.** Leven van een uitkering is hard: je krijgt een stempel opgedrukt en het is financieel lastig. De regering straft je extra met een lager pensioen. De gelijkgestelde periodes beperken is trouwens zeer pijnlijk want vooral werknemers met lage lonen, en dus erg lage pensioenen, hebben veel gelijkgestelde periodes. En één gepensioneerde op vijf leeft al in armoede.
- **Oneerlijk.** Onze pensioenen zijn al bij de laagste in Europa. Vrouwen en jongeren zijn de dupe. Jongeren geraken niet aan een job, laat staan een vaste baan. Vrouwen kampen nu al met een pover pensioen omdat ze vaker in minder betaalde jobs of sectoren werken en hun carrière (verplicht) onderbreken. De helft van de loopbaan van een arbeidster en een kwart van die van vrouwelijke bedienden bestaat uit gelijkgestelde periodes.

Deze asociale pensioenmaatregelen moeten ingetrokken worden. Iedereen heeft recht op een leefbaar pensioen. Wij eisen meer respect voor werknemers. De leugen regeert, de pensioenen zijn wél betaalbaar. Met rechtvaardige belastingen halen we het geld waar het zit.





■ PC 100

Nieuwe jaarlijkse premie

De sector van het Aanvullend Paritair Comité (PC 100) groepeert ondernemingen met heel uiteenlopende activiteiten. Sinds kort is er een nieuwe jaarlijkse premie in de sector. De premie bedraagt 11 maal het basisuurloon en wordt uitbetaald in januari.

Het PC 100 is een buitenbeentje. Je vindt er arbeiders uit de publiciteit, distributie, logistiek, veiligheid, ondernemingen met sociaal oogmerk... Allemaal werken ze in bedrijven die niet kunnen ondergebracht worden in een welbepaalde sector.

Om de twee jaar onderhandelen vakbonden en werkgevers over een sociaal akkoord. In het laatste akkoord is, onder druk van het ABVV, heel wat sociale vooruitgang geboekt. Ook op het vlak van koopkracht. Er is vanaf nu een nieuwe jaarlijkse premie. Die wordt de eerste keer uitbetaald in januari 2017.

De premie bedraagt 11 maal je basisuurloon. Elke arbeider uit de sector heeft recht op deze premie, mits hij 6 maanden anciënniteit heeft. Controleer dus in januari zeker je loonfiche.

Ontvang je de premie niet? Neem dan contact op met de ABVV-delegee in je bedrijf of ga langs in een van onze kantoren.

■ DIAMANTNIJVERHEID

Uitbetaling wintervakantiegeld

In de diamantnijverheid wordt het vakantiegeld in twee schijven uitbetaald. De eerste schijf wordt uitbetaald in de zomer, de tweede schijf in de winter. Wie in 2015 gewerkt heeft in de sector heeft recht op vakantiegeld in 2016.

Het wintervakantiegeld zal uitbetaald worden in de week van 9 december. Wie op 16 december nog niets ontvangen heeft kan contact opnemen met de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid via het telefoonnummer 03 213 50 30.



■ De Palestijnse bevolking gaat al 50 jaar gebukt onder de Israëlische bezetting. Dat heeft de arbeidsmarkt volledig ontwricht. Werknemers moeten soms uren lang aanschrijven aan checkpoints. Europese vakbonden richten een netwerk op om de EU onder druk te zetten daar iets aan te doen.



HOU JIJ HET VOL TOT 67?

Elke dag naar de werf tot je 67? Acht uur per dag aan de band staan? Elke ochtend om zes uur de trein naar Brussel nemen? Slechts weinigen zien het zichzelf doen tot hun 67. Hou jij het vol?

En toch blijft deze regering herhalen dat we langer moeten werken. Je kan pas op pensioen op 67. Bruggpensioen wordt zo goed als onmogelijk gemaakt. En nu sleutelt men nog aan de berekening van je pensioen ook. Langer werken voor minder pensioen. Daar komt het op neer.

Daarom voeren we actie. Omdat het niet rechtvaardig is. Omdat het niet haalbaar is.
Voor werkbaar werk. Voor een waardig pensioen. Voor iedereen. Ook voor jou.



www.andersenbeterhetkan.be

VAKCONGRESSEN

JOUW DELEGEES BUIGEN ZICH OVER DE TOEKOMST VAN ONZE SECTOREN

ANDERS EN BETER. HET KAN!

Tussen september 2016 en januari 2017 organiseert de Algemene Centrale – ABVV niet minder dan 25 vakcongressen. Elk vakcongres brengt de militanten van één sector samen.

Tijdens de congressen maken de delegees de balans op van de voorbije jaren en blikken ze vooruit op de toekomst. Daarnaast snijdt elk congres thema's aan die voor die sector relevant zijn. Werkbaar werk voor de ene, flexibiliteit voor de andere, sociale dumping, ...

Maar de doelstelling van al onze vakcongressen is dezelfde: anders en beter. Daar gaan we voor. Dat is de bestaansreden van onze vakbond.

De komende maanden vind je reportages van de verschillende congressen in de Nieuwe Werker. Op onze website www.accg.be vind je nog meer informatie en foto's.



LEIDERBEDRIJF EN KERAMIEK

2 SECTOREN, 1 STRIJD

Eén van de grootste bezorgdheden van onze delegees is de langere loopbaan, opgelegd door de regering Michel. "De beroepen in deze sectoren zijn uitermate zwaar. Het is niet abnormaal dat arbeiders tot 15 ton per dag moeten heffen. Ze voeren repetitieve handelingen uit en worden blootgesteld aan giftige stoffen. In deze omstandigheden is het onmogelijk om tot 67 jaar te werken."

INVESTEREN IN PREVENTIE

Er wordt steeds minder geïnvesteerd in de gezondheid van de werknemers. "Om hun geweten te sussen bezorgen ze ons wel PBM, persoonlijke beschermingsmiddelen. Er bestaan nochtans andere oplossingen, die geschikter zijn voor ons welzijn. De werkgevers nemen niet eens de moeite om onze

voorstellen grondig te bekijken", hekelt een delegee. "In de keramieksector werken sommige arbeiders bij ovens van 60 graden. Het is mogelijk om een verluchtingssysteem te installeren, maar ze doen het niet."

GEZOCHT: SOLIDE PROJECTEN VOOR DE TOEKOMST

Ondanks deze moeilijke omstandigheden, blijven de werknemers hun beroep zo goed mogelijk uitoefenen, en werken de delegees hard om de sectoren een toekomst te geven. Degelijke, solide projecten, dat is de oproep die de delegees van deze twee parapartjes van de Belgische industrie lanceren. Er is een grote expertise aanwezig in ons land. De arbeiders kunnen terugbuigen op een jarenlange ervaring. Maar we moeten dit snel kunnen valoriseren en ondernemers aantrekken voordat deze sectoren verdwijnen.



GEZINSZORG

KWALITEITSVOLLE ZORG MET EXTRA COLLEGA'S

De werknemers in de gezinszorg zijn erg begaan met hun werk en hun cliënten. Kwaliteitsvolle zorg komt op de eerste plaats. Door de vergrijzing komen er steeds meer zorgbehoevenden bij. En het aantal werknemers in de sector stijgt niet mee. Resultaat: minder tijd per cliënt. "We kunnen enkel nog het hoogstnoodzakelijke doen. Als we een kwaliteitsvolle zorg willen blijven bieden, dan moeten er dringend collega's bijkomen. De Vlaamse regering moet investeren in zorg, niet besparen."

WERKBARE JOBS

Het werk van een poetshulp of verzorgende is fysiek zwaar. Door de toenemende zorgnood van de cliënten wordt het werk nog zwaarder. Bovendien wordt steeds meer flexibiliteit gevraagd van de werknemers. Dat is te begrijpen, want

zorg bied je niet enkel tussen 9 en 5. Maar het maakt de combinatie werk-privé er natuurlijk niet gemakkelijker op. "Onze cliënten komen op de eerste plaats. Maar het moet natuurlijk ook werkbaar blijven voor de werknemers!"

IEDEREEN VOORUIT!

Onze delegees blijven niet bij de pakken zitten. Onder de noemer "Iedereen vooruit" gaan ze volop voor de toekomst. "We willen meer koopkracht, werkbaar werk en jobs. Zo verzekeren we de toekomst van de werknemers én van de zorg." De delegees zijn vastberaden. "We voeren actie totdat de Vlaamse regering bereid is om met ons aan tafel te gaan zitten en te onderhandelen over een nieuw sociaal akkoord."



PETROLEUM

MEER WINST, LONEN BEVRIEZEN

Dankzij meer flexibilisering, investeringen in nieuwe installaties en arbeidsreorganisatie is de productiviteit in de petroleumsector gestegen en maakten de ondernemingen winst. De voorbije vier jaar werd dan ook 441 miljoen euro aan dividenden uitgekeerd aan de aandeelhouders. Maar wat de lonen van de werknemers betreft: "niets, nada", aldus Herman Baele, federaal secretaris voor de sector.

FISCALE CADEAUS AAN DE LOPENDE BAND

De ondernemingen hebben niet geaarzeld om hun toevlucht te nemen tot alle belastingvoordelen die de overheid aanbod: vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen, ploegenarbeid of notionele intrestafrek... "Wat verontrustend is, is dat de werkgevers langs alle kanten fiscale voordelen krijgen

zonder de verplichting om jobs te creëren of het werk meer werkbaar te maken".

STERKE AKKOORDEN

In het verleden zijn de militanten er altijd in geslaagd om sterke en solidaire akkoorden af te sluiten. Maar tijdens de laatste sectorale onderhandelingen waren ze met handen en voeten gebonden door de loonnorm van de overheid. Bovendien stelden de werkgevers zich arrogant op. "Tijdens deze onderhandelingen hadden de bazen van de multinationals het voor het zeggen, en die zijn op de rem gaan staan", aldus Herman Baele.

De delegees zijn alvast gemotiveerd om hun collega's beter te informeren over de oneerlijke maatregelen van de regering. Er werd ook nagedacht over mogelijke acties in de ondernemingen om de werkgevers tot orde te roepen.




 STANDPUNT

2017: hoop en verzet in plaats van angst

Brexit en de verkiezing van Trump in de VS: tekenen aan de wand? Gelukkig heeft de extreemrechtse FPÖ-kandidaat de presidentsverkiezingen in Oostenrijk verloren. Hoop doet leven, maar hij haalde wel 47 procent van de stemmen en in 2018 zijn er parlementsverkiezingen. In Italië werd een hervorming van de grondwet, met enkele logische elementen zoals het afschaffen van senaat, dan weer verworpen met alle mogelijke gevolgen van dien. Nog meer tekenen aan de wand? En wat brengt 2017 ons: verdere opgang van Wilders in Nederland, Fillon of Le Pen in Frankrijk, Petry in Duitsland? Rechts en extreemrechts populisme aan de macht?

Angst

Met de aanslagen in Brussel op 22 maart werd ook België geconfronteerd met terreur. Wat we er ook over mogen denken, de terreurdreiging heeft ons leven gedurende heel het jaar 2016 beheerst. De angst voor terreur was en is, ondanks alles, een constante geworden in ons bestaan. De angst ook voor het 'andere', in dit geval de islam.

Globalisering maakt mensen onzeker over hun toekomst. Zal ik nog werk hebben hier? Robotisering en digitalisering versterken dit gevoel van onzekerheid, ook over hoe wij ons werk zullen uitvoeren in de toekomst. Middenklasse-jobs staan onder druk waardoor de ongelijkheid toeneemt tussen goed betaalde jobs aan de ene kant en slecht betaalde, uitvoerende jobs aan de andere kant. Het Europees soberheidsbeleid, dat alle lidstaten moeten ondergaan, biedt ook al geen perspectief en treft de gewone man/vrouw.

Terwijl in Irak en Syrië de bevolking wordt afgeslacht door bombardementen van de grootmachten, geeft het Westen geen afdoende antwoord op de vluchtelingencrisis. Rechts gebruikt dit handig om de angstpsychose nog wat aan te scherpen.

Klimaatverandering wordt - eindelijk - een thema waarover ook de gewone man/vrouw nadenkt. Maar ook hier staan onzekerheid en angst op de achtergrond te loeren.

Samen met rechts-conservatieve politici, versterken de klassieke en sociale media het onzekerheids- en angstgevoel door problemen uit te vergroten. Angst is immers een belangrijke factor om de bevolking eender wat te laten slikken.

Natuurlijk mogen wij niet toegeven aan angst. Wij kunnen en mogen echter niet de oorzaken van en redenen voor die angst ontkennen. Natuurlijk moeten wij de rechts-populisten niet nalopen, maar de linkerzijde moet wel oor hebben voor de problemen van de mensen en dus ook hun angst. Angst hebben is niet abnormaal. Alternatieven moeten de angst wegnemen en weer hoop geven dat het anders kan.

Verontwaardiging

Verontwaardiging gaat gepaard met angst. Verontwaardiging omdat de oorzaken van de angst niet erkend worden door de zogenaamde 'elite' en er dus geen oplossingen worden aangeboden. Deze zogenaamde elite is dan al gauw het politieke establishment, de 'klassieke' politieke partijen. Rechtspopulisten maken handig gebruik van de opgeklopte angst en de hiermee gepaard gaande verontwaardiging om met simplistische oplossingen de bevolking op hun hand te krijgen.

Militaire machtsontplooiing en inperking van de privacy als antwoord op de terreurdreiging; anti-Europees nationalisme en protectionisme als antwoord op de globalisering; besparen als fetisj-antwoord op de financieel-economische crisis waarbij sociaal zwakkeren worden gevisieerd; "eigen volk eerst" als antwoord op de vluchtelingencrisis; stigmatisering van zij die anders zijn dan wij; ontkennen van klimaatverandering; andersdenkenden bestempelen als leugenaars, enzovoort.

Dat doet allemaal denken aan donkere tijden in onze geschiedenis.

Hoop

Fatalisme is niet het antwoord. De achterliggende redenen voor de angst en verontwaardiging verdienen al onze aandacht en erkenning. Laat ons in 2017 angst en verontwaardiging omzetten in hoop en verzet. Met de juiste antwoorden, met een tolerante samenleving en respect voor elkeen. Met een ander en open Europa dat het welzijn van de bevolking vooropstelt en dus een einde maakt aan het soberheidsbeleid.

Wij wensen al onze leden een gelukkig nieuwjaar.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK

■ MAKRO / METRO

Sociaal plan ondertekend

In juni van dit jaar vernamen de werknemers van Makro/Metro dat er een nieuwe reorganisatie binnen het bedrijf zat aan te komen. De directie wilde naar eigen zeggen de activiteiten heroriënteren op basis van een nieuwe logistieke en commerciële strategie. Dit was opnieuw een harde noot om kraken voor het personeel dat twee jaar geleden al heel wat banen verloren zag gaan.

De procedure-Renault en de besprekingen tussen directie en vakbonden hebben hun beloop gehad. Na maanden van raadplegingen in de ondernemingsraad en onderhandelingen in de syndicale afvaardiging werd het sociaal plan begin november ondertekend. De vakorganisaties hebben alles in het werk gesteld om de belangen van de werknemers te vrijwaren en de sociale impact te beperken.

Momenteel blijven er nog heel wat vragen over het welslagen van het nieuw commercieel plan.

Dit voorziet onder meer in een heroriëntering van de assortimenten naar de Makro-vestigingen en een nog grotere specialisering van de Metro-winkels ten behoeve van professionele horecaklanten, naast een reeks veranderingen in de

logistieke keten. De BBTK blijft uiterst waakzaam ten opzichte van de uitvoering van deze strategie.

Wij blijven ook heel aandachtig voor de concrete toepassing van het sociaal plan. Er is steeds voorzien dat de ondernemingsraden en syndicale afvaardigingen permanent betrokken worden en het nodige overleg kunnen organiseren, zowel over het commercieel plan als over de toepassing van de sociale maatregelen. Uiteraard zullen de afgevaardigden de werknemers bijstaan om hen individueel te begeleiden.

In grote lijnen voorziet het sociaal plan onder meer:

- Een heroriëntering: medewerkers die omwille van gewijzigde werkmethodes niet meer in hun afdeling of functie tewerkgesteld kunnen blijven, kunnen overstappen naar een gelijkwaardige functie met minstens hetzelfde aantal contracturen. Zowel op financieel vlak als in geval van vertrek zijn garanties voorzien;
- Verschillende formules van tijdscrediet (halftijds of 1/5) vanaf 50 of 55 jaar;
- De toekenning van SWT vanaf 55 jaar met een hogere aanvullende vergoeding dan wat wettelijk en in het sociaal akkoord van twee jaar geleden is voorzien.

snelnieuws

Delhaize - rekbare polyvalentie: Sinds de invoering van het transformatieplan zien we in de winkels iedere dag opnieuw dat het begrip 'polyvalentie' voor werknemers van klasse 1 heel elastisch opgevat wordt. Er is op dat vlak nochtans een duidelijke omkadering voorzien. Winkeldirecteurs hebben de kwalijke gewoonte om voorbij te gaan aan het feit dat ze zich eerst via polyvalentie op het uurrooster moeten organiseren alvorens zomaar een beroep te doen op onderlinge hulp (punctuele polyvalentie). De BBTK is uiterst waakzaam voor dit soort toestanden en wil de werknemers op het terrein maximaal informeren om misbruik te voorkomen.

Uitzendkracht? Vergeet je formulier voor de eindejaarspremie niet in te dienen! Bezorg je formulier aan het ABVV-kantoor in je buurt of aan je afgevaardigde. Als ABVV-lid zal je je eindejaarspremie sneller uitbetaald krijgen. Wij zorgen voor alles! Meer info op www.droitsdesinterimaires.be

1 januari: indexering van welke lonen?

Op 1 januari worden de lonen in een aantal sectoren geïndexeerd. Dat gebeurt voor sommige slechts gedeeltelijk. De indexsprong, één van de vele onrechtvaardige maatregelen van deze regering, is namelijk nog steeds niet helemaal verteerd. Voor drie paritaire comités zijn we al wel zeker van het indexpercentage dat zal worden toegepast op de lonen.

De prijzen van goederen die we dagelijks kopen gaan op en soms ook neer. Je loon volgt die beweging. Dat gebeurt automatisch, door 'de index'. Dankzij dat systeem kan je er vrij zeker van zijn dat je met je loon elke maand ongeveer even veel kan kopen, ook al stijgen de prijzen. Je koopkracht blijft op die manier behouden.

De regering-Michel voerde in 2015 de 'indexsprong' in. Daarmee werd je loon bevroren: het steeg niet meer mee met de prijzen, die wel omhoog gingen. Dat je loon nu opnieuw geïndexeerd wordt, betekent dus ook dat je ondertussen twee procent koopkracht bent verloren. De indexering nu verandert daar niets aan. Die twee procent ben je helaas voor de rest van je loopbaan kwijt.

Indexering van welke lonen?

In december zijn er geen indexeringen voorzien voor sectoren die de BBTK opvolgt. Voor werknemers uit het hotelbedrijf (PC 302), bedienden uit de casino's (PC 217) en bedienden uit de voedingsnijverheid (PC 220) zijn de indexcijfers voor januari al wel definitief bekend:

- PC 217: +1,123% (normaal 1,833%, verminderd door indexsprong)
- PC 220: +1,2% (normaal 1,83%, verminderd door indexsprong)
- PC 302: +1,123% (normaal 1,833%, verminderd door indexsprong)

Voor andere paritaire comités is het nog wachten op het indexcijfer van de maand december, die eind deze maand verschijnt. We kunnen wel al een redelijk precieze inschatting geven op basis van voorspellingen van het planbureau. Let op: deze cijfers voor de lonen van januari zijn onder voorbehoud van bevestiging van het te verwachten indexcijfer van de maand december.

- PC 200: +1,14%
- PC 216: +0,22%
- PC 222: +0,28%
- PC 226: +1,4%
- PC 306: +1,16233%
- PC 323: +1,14%
- PC 333: +1,14%
- PC 308: +0,05%
- PC 309: +0,0491%
- PC 310: +0,05%

Ook veel van deze indexeringen zijn minder dan wat het geval zou zijn geweest zonder de door de regering opgelegde indexsprong. Het is een gevolg van de regeringskeuze om geld in de zakken van de loontrekkenden (en uitkeringsgerechtigden) te halen om aan de bedrijven te geven. Je koopkracht (wat je kan kopen met je geld) is dus gedaald, zelfs al stijgt het bedrag van je loon.



Jobs Koopkracht Werkbaar werk
Met besparingen geen toekomst
Iedereen vooruit!

ABVV
Social profit
Iedereen vooruit!



20.000 keer bedankt!
Op 24 november jl. waren zo'n 20.000 werknemers van de Social Profit op de afspraak in Brussel voor een grote betoging. Ze waren vastberaden om hun stem te laten horen en ze hebben de politiek dan ook krachtadig herinnerd aan de eisen van de sector: méér banen, méér koopkracht en kwaliteit in hun werk en leven. Ze verwachten nu concrete antwoorden!





PLUKON MAASMECHELEN

Solidariteit vanuit heel België



Plukon ontslaat voor de tweede keer in vijf jaar tijd onze hoofd-afgevaardigde. De afdanking wijst op misprijzen tegenover het ABVV. De werkgever probeert ons te kleineren. Wij kunnen dat als vakbond niet aanvaarden.

Daarnaast maakt Plukon overmatig gebruik van buitenfirma's. Sinds 2008 komen deze eerst met een kleine groep binnen om later het geheel van taken over te nemen. Eerst begon de uitbesteding in de slachterij, dan volgde de poetsploeg en nu zitten ze al in de productie. Wij wantrouwen buitenfirma's. Dit trekt de werkgelegenheid uit de regio weg. Gedetacheerde mensen komen en gaan. Wij willen vast werk voor de mensen in en rond Maasmechelen!

Anciënniteitsafspraken worden niet gevolgd bij aanwerving van interims. Als een uitzendkracht goed is om structureel in het bedrijf te werken, dan is die ook goed genoeg om een contract te krijgen.

Bovendien is er de uitbreiding van de uitbesteding naar de kippendijen in de productie reeds voorzien. Voor de buitenfirma's gelden

andere arbeidsomstandigheden dan voor de vaste mensen en de uitzendkrachten. Waarom moeten zij niet tikken? Waarom krijgt de vakbond geen zicht op de lonen en arbeidsduur van deze mensen?

Wij zijn tegen sociale dumping!

De werkgever weigerde op de verzoening in te gaan en meende zonder ons zijn eigen weg te gaan. Na een stakingsaanzegging op bedrijfsniveau voegden we ons onder de stakingsaanzegging op sectoraal niveau. Vanaf 17 november gingen we effectief in staking. Het was hartverwarmend hoe we mekaar aan de stakerspoort terugvonden. Er viel geen druppel regen. De warme soep hield ons gaande. Ons syndicaal hart hield ons samen. Met de hulp van ABVV-militanten uit heel België konden we tegen de avond over al onze grieven een akkoord afdwingen. Voor de mensen van Plukon is er weer zicht op een toekomst met respect voor de vakbond.

Hartelijk bedankt voor de steun!

Namens alle militanten bij Plukon, Nicole Houbrechts

Afscheid van een groot syndicalist

Op 10 november hebben wij afscheid moeten nemen van onze gewaardeerde makker Raymond Vercruyssen. Het nieuws van Raymonds overlijden sloeg in als een bom. Totaal onverwacht zouden wij Raymond niet meer terugzien. Een groot verlies voor onze werking, zo vindt Yvan De Jonge. Raymond Vercruyssen was jarenlang syndicaal actief voor de afdeling Antwerpen als delegee bij Brouwerij John Martins. Na zijn syndicale loopbaan binnen zijn bedrijf bleef Raymond zich inzetten voor zijn medemens binnen de seniorenwerking van Horval. Ook hier beschouwen wij hem als de pionier die getracht heeft om op zijn eigen manier mee de bakens uit te zetten voor de toekomst. Zijn laatste tussenkomst in onze werking dateert slechts van 28 oktober, waarbij hij een vurig pleidooi hield om meer betrokkenheid te creëren bij andere senioren. Raymond zal altijd aanwezig blijven in ons hart.

Dirk Schoeters brengt in herinnering dat Raymond ook actief was als ondervoorzitter van de ABVV Senioren regio Antwerpen. Bij inhoudelijke discussies konden we altijd op Raymond rekenen: op zijn gekende kalme manier kon hij toch zijn standpunt duidelijk maken, daarbij nooit zijn stem verheffend. Hij was als actieve senior ook nooit te verlegen om de handen uit de mouwen te steken op het jaarlijkse nieuwjaarsfeest. Het organiseren

van de bar, het zetten van de tafels of het uitschenken van de koffie, hij deed het allemaal met veel plezier. Het Gewestelijk Bestuur van de ABVV Senioren regio Antwerpen zal Raymond hard missen: omwille van zijn werklust, omwille van zijn syndicale inzichten, omwille van zijn persoonlijkheid...



STATUTAIR CONGRES

'Van in de grond tot op het bord en diensten'

Onder het voorzitterschap van Conny Demonie (Gewestelijk Secretaris West-Vlaanderen) en Michèle Duray (Gewestelijk Secretaris CCMBW) kwamen meer dan 500 delegees gedurende twee dagen in Blankenberge samen voor het statutair congres van onze centrale.

De militanten debatteerden rond het thema 'Van in de grond tot op het bord en diensten' om de politieke lijnen van onze centrale voor de komende jaren te definiëren.

De discussies waren verrijkend en naar goede gewoonte bij ABVV

Horval heeft iedereen in alle vrijheid zijn mening naar voren kunnen brengen.

De aanvallen op onze sociale verworvenheden door de regering-Michel laten zich even hard gewaarworden in het noorden als in het zuiden van het land.

Ter inleiding van de werkzaamheden van het congres luisterden de delegees naar toespraken van Miranda Ulens en Jean-François Tamellini, de jonge federale secretarissen van het ABVV, en van Estelle Brentnall, EFFAT-secretaris voor de voedingssector.

Alvorens de toekomst uit te tekenen werden de morele verslagen van de voorgaande jaren uitgebreid besproken, waarna onze twee co-voorzitters Alain Detemmerman en Tanguy Cornu unaniem werden herkozen.

Meer dan ooit is ABVV Horval klaar voor de strijd om de talrijke uitdagingen waarmee we geconfronteerd worden, het hoofd te bieden.



ABVV
Horval



Werkloosheidsuitkering en vakantiegeld

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je uitkering van december zal in dat geval een stuk lager zijn.

Voor wie?

Je werkte in 2015 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2016 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Nam je deze dagen niet op voor december 2016, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2016. Deze

zal dan een stuk lager zijn.

Waarom?

Je kan geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen in december in mindering gebracht zullen worden, dan kan je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV:

- www.abvv-regio-antwerpen.be of
- www.abvvmechelenkempen.be

Je kan natuurlijk ook steeds terecht bij je ABVV-kantoor voor meer informatie.

Info voor werkzoekenden

Donderdag 12 januari 2017 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Maandag 16 januari van 13.30u tot 16.30u
Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

Van maandag 23 januari tot donderdag 23 februari
5 weken van 8.45u tot 12u
Cursus PC START

Deze computercursus is voor beginners. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail. Inschrijven kan tot 16 december, maar betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Van maandag 23 januari tot donderdag 16 februari
5 weken van 13u tot 16.15u
Cursus PC START+

Deze computercursus is voor beginners met een beperkte basiskennis. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail. Inschrijven kan tot 16 december, maar betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Al onze infosessies gaan door in de
Ommegankstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommegankstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer **03 220 66 13** of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK - 9-12-2016

Naam		
Voornaam		
Straat	Nr.	Bus
Postnummer	Woonplaats	
Tel of GSM		
E-mail		

- Ik schrijf me in voor de infosessie **Werkloos, wat nu?** op 12-01-2017
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Werkzoekenden vanaf 50 jaar** op 16-01-2017
- Ik schrijf me in voor de cursus **PC Start** die begint op 23-01-2017
- Ik schrijf me in voor de cursus **PC Start+** die begint op 23-01-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

VACATURE

ABVV Algemene Centrale
Samen sterk Antwerpen - Waasland

ZOEKT VOOR ZIJN KANTOOR IN ANTWERPEN

ONTHAALMEDEWERKER (M/V)

Functie:

Je verzorgt het onthaal van onze leden, zowel telefonisch als aan de onthaalbalie. Je staat eveneens in voor het administratief secretariaat en het online betalen van premies.

Vereisten:

- Je hebt een diploma hoger middelbaar onderwijs of gelijkwaardige ervaring.
- Je beschikt over sterke communicatieve, administratieve en organisatorische vaardigheden.
- Je bent klantvriendelijk en werkt nauwkeurig en doelgericht.
- Je beschikt over een goede kennis van de gangbare gebruikerssoftware (Word, Excel, Access).
- Je hebt een actieve basiskennis Engels en Frans.
- Je hebt affiniteit met onze doelgroep (arbeid(st)ers) en wenst te werken in een syndicale beweging (kennis en ervaring in de syndicale structuur strekken tot aanbeveling).

Het functieprofiel is verkrijgbaar op het secretariaat van de voorzitter.
Contacteer: 03 220 68 02 - wouter.boni@accg.be

Geïnteresseerd in deze functie?

Richt je gemotiveerde sollicitatiebrief met cv zo snel mogelijk en uiterlijk vóór 20 december 2016 naar: De Algemene Centrale - t.a.v. Bruno Verlaeckt - Van Arteveldestraat 17 - 2060 Antwerpen.

De geselecteerde kandidaten zullen uitgenodigd worden voor een screening.
Aanwerving vanaf 1 maart 2017.

VACATURE



DE BEDIENDENBOND VAN HET ABVV-ANTWERPEN
ZOEKT EEN BIJKOMENDE

VAKBONDSSECRETARIS (M/V)

Taak:

- BBTk-Antwerpen vertegenwoordigen in het sociaal overleg in bedrijven en sectoren
- organiseren en animeren van de vakbondswerking in bedrijven en sectoren
- begeleiden van militanten bij hun opdrachten in de onderneming
- mee de plaatselijke afdeling doen groeien

Profiel:

- Je herkent jezelf in de doelstellingen van het ABVV. Je wilt deze concretiseren in het sociaal overleg en door het meewerken aan de uitbouw van onze vakbond in bedrijven en sectoren.
- Je hebt kennis van onder meer:
 - o vakbonds- en overlegstructuren
 - o sociale wetgeving en arbeidsrecht
- Je kan zelfstandig werken en beslissen. Je bent een goed organisator. Bovendien hou je van een democratische stijl. Je streeft naar werken in teamverband.
- Je bent minstens 5 jaar lid - liefst militant - van het ABVV en bereid tot avondwerk. Je woont in de Antwerpse regio of aanpalende regio.

Voor meer gedetailleerde informatie over het profiel, de arbeidsvoorwaarden en onze selectieprocedure, contacteer onze medewerker:
Roger Paulissen - 03 220 66 70 of RPaulissen@bbtk-abvv.be

Wij bieden:

- Mogelijkheden tot opleiding en deelname aan interne discussies
- Een degelijk loon en extralegale voordelen
- Een prettige werksfeer in een enthousiaste syndicale organisatie die je in je werk ondersteunt

Stuur je gemotiveerde sollicitatie via mail vóór 20/1/17 naar:

BBTK-Antwerpen, Pascal De Bel, Gewestelijk Secretaris
Mailadres: pdebel@bbtk-abvv.be

VACATURE

ABVV
Regio Antwerpen

ZOEKT

DIVERSITEITSCONSULENT (M/V)

Je sollicitatiebrief bereikt ons voor maandag 2 januari 2017.

Meer informatie over deze vacatures vind je op:
www.abvv-regio-antwerpen.be

Je stuurt je brief naar:
Dirk Schoeters - algemeen secretaris - ABVV-regio Antwerpen
Ommegankstraat 35 - 2018 Antwerpen
Of je mailt naar: vacature@abvv.be



ABVV Metaal Mechelen Wijziging openingsuren

Op 1 januari 2017 wijzigen de openingsuren van het kantoor van ABVV Metaal in Mechelen.

maandag: 8.30u tot 12.30u - 13.30u tot 17u
woensdag: 8.30u tot 12.30u - 13.30u tot 17u
vrijdag: 8.30u tot 12.30u

De wekelijkse zitdag van ABVV Metaal op woensdagvoormiddag in Willebroek wordt afgeschaft.

Senioren Vlaams Brabant - Programma 2017

In 2017 bestaat onze seniorenwerking 15 jaar! We gaan er dan ook een spetterend jaar van maken. Hierbij alvast een greep uit ons aanbod.

Vrijdag 3 februari 2017 - Seniorenhappening in Winksele-Delle

We starten het jaar met onze senioren-happening. Een gezellig feest met fijne muziek en een overheerlijke maaltijd.

Donderdag 23 februari - Op bezoek bij Java en Domus

JAVA is een familiebedrijf dat kan terugblikken op meer dan 90 jaar traditie en ervaring. We brengen een bezoek aan één van de grootste foodservicebedrijven in België met een ruim assortiment en een doorgedreven service. Nadien zakken we af naar Brasserie Domus in Leuven. De authentieke rustieke binnenruimte biedt plaats aan wel vierhonderd personen. Uiteraard gaan we hier proeven van hun bekende huis-gebrouwen biertjes.

Donderdag 9 maart - Senioren Dance

Samen met S-Plus organiseren we een dansnamiddag met discobar, koffie en taart (zaal 't Piket, Leuven).

Inkomkaarten in voorverkoop zijn te verkrijgen vanaf maandag 9 januari 2017 op het Linx+/senioren secretariaat.

Zondag 26 maart - Schlagerfestival in Hasselt

Ook in 2017 wordt er weer 'geschlagerd' in de Ethias Arena Hasselt. Het Schlagerfestival kiest voor een muzikale mix van vaste waarden en nieuwkomers die live hun grote hits vertolken. Reserveer nu al voor de twaalfde editie van dit grote feest! Op het programma: Umberto Tozzi, Johan Verminnen, De Romeo's, Jo Vally, Laura Lynn, The Lynn Sisters, Sasha & Davy, Willy Sommers, Matthias Lens, Yves Segers, Lindsay. Kürt Rogiers zal die avond onze gastheer zijn.

Dinsdag 4 april - Lutosa, natuurlijk is de friet in België geboren!

Rond het jaar 1600 hadden de boeren in de streek rond Namen de gewoonte om vis - die werd gevangen in de Maas - te bakken.

Wanneer in de winter de rivier bevroor, werd de vis vervangen door aardappelen die ze in fijne staafjes sneden. De friet was geboren. Wij ontdekken, proeven en leren alles over onze Belgische frietjes bij Lutosa.

Donderdag 18 mei - Op bezoek bij Daf-Trucks in Eindhoven

Ook in mei staat een bedrijfsbezoek op de planning. In zijn meer dan 84 jarige bestaan

heeft DAF Trucks een reputatie opgebouwd op het gebied van de ontwikkeling, productie, verkoop en service van toonaangevend transportmaterieel. De constante drijfveer om de beste transportoplossingen te ontwerpen en te fabriceren is een handelsmerk van de onderneming geworden.

Zondag 5 juni - Linx+ Trefdag in Antwerpen

Indien je automatisch op de hoogte wenst te blijven van ons activiteitenaanbod, stuur dan deze kaart ingevuld terug

Dit zijn mijn gegevens:

Naam:

Voornaam:

Adres: **Nr.:**

Postcode: **Gemeente:**

Geboortedatum: **Tel.:**

E-mail:

Alleen uitstappen

Alle informatie

Terugsturen naar: ABVV Senioren Vlaams-Brabant, Maria-Therriestraat 119, 3000 Leuven

Dienstverlening eindejaarsperiode

Tijdens de eindejaarsperiode zijn onze werkloosheidskantoren geopend op:

- 19-12-2016 t.e.m. 22-12-2016, 23-12-2016 (in de voormiddag)
- 27-12-2016 t.e.m. 29-12-2016, 30-12-2016 (in de voormiddag)
- 03-01-2017 t.e.m. 06-01-2017



Wij wensen je alvast graag solidaire & warme feestdagen toe

Gewijzigde openingsuren werkloosheidskantoren Haacht & Aarschot

Maandag	8.30u - 12u	13u - 17u
Dinsdag	8.30u - 12u	Op afspraak
Donderdag	8.30u - 12u	13u - 15u
Vrijdag	8.30u - 12u	



EXPO

BITTER ORANGES

WERKNEMERS ZONDER RECHTEN: DE BITTERE VRUCHTEN VAN EEN NIEUWE VORM VAN SLAVERNIJ

Leuven 9.01.2017 > 19.01.2017

Stadhuis (9>15.01.2017) | Universiteitsbibliotheek (17>19.01.2017)
Grote Markt 9 - 3000 Leuven | Ladeuzeplein 21 - 3000 Leuven

Officiële opening 9.01.2017 - 19u
Stadhuis - Grote Markt 9 - 3000 Leuven

Debat Sociale Dumping 19.01.2017 - 20u
Universiteitsbibliotheek - Ladeuzeplein 21 - 3000 Leuven
John Crombez (sp.a), Frank Moreels (BTB), Frederic De Wispelaere (HIVA), Chris Botterman (Boerenbond)

Geniet dankzij Linx+ van voordeeltickets voor alle Plopsa-parken!

Geniet samen van de magische momenten in Plopsa...
Verwen je kids deze herfstvakantie met een bezoek aan één van de plopsa-parken.
Dankzij Linx+ geniet je van een fikse korting op je toegangsticket.

Plopsaland DE PANNE	2016	Kassaprijs	Linx+ -tarief
	Groter dan 1m	€ 35,00	€ 24,00
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99
Plopsaqua DE PANNE	2016	Kassaprijs	Linx+ -tarief
	Groter dan 1m	€ 18,50	€ 13,25
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99
Plopsaland Plopsaqua	2016	Kassaprijs	Linx+ -tarief
	Groter dan 1m	€ 45,25	€ 36,25
	85cm - 1m/70+	€ 19,25	€ 19,25
Plopsa Indoor HASSELT	2016	Kassaprijs	Linx+ -tarief
	Groter dan 1m	€ 18,50	€ 13,25
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99
PlopsaCoo	2016	Kassaprijs	Linx+ -tarief
	Groter dan 1m	€ 25,00	€ 18,00
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99
Plopsa Indoor COEVORDEN	2016	Kassaprijs	Linx+ -tarief
	Groter dan 1m	€ 18,50	€ 13,25
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99
Hollandse Park	2016	Kassaprijs	Linx+ -tarief
	Groter dan 1m	€ 29,95	€ 22,50
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99

Ordnr. voorbehoud van wijzigingen.

Tickets & info: linx.vlbr@abvv.be & 016/ 28.41.46

ABVV-partner in vrije tijd

Noteer alvast de data van onze regionale nieuwjaarsrecepties:

- Ronse** Zaterdag 14.01.2017 (10.30u)
ABVV Stationsstraat 2 - Ronse
- Gent** Zondag 22.01.17 (10u)
ABVV Vrijdagmarkt 9 - Gent
- Aalst** Woensdag 25.01.2017 (19u)
ABVV Houtmarkt 1 - Aalst
- Eeklo** Donderdag 26.01.17 (19.30u)
ABVV Kerkstraat 45 - Eeklo
- Dendermonde** Vrijdag 27.01.17 (19.30u)
Den Ommeganck, Grote Markt 18 - Dendermonde
- Sint-Niklaas** Zondag 29.01.17 (12.30u)
Foyer Stadsschouwburg Paul Snoekstraat 1 - Sint-Niklaas



UITZENDKRACHTEN:

VOOR EEN SNELLE BETALING VAN JE EINDEJAARSPREMIE ...

Breng je formulier naar je dichtstbijzijnde ABVV-kantoor of bezorg het aan je delegatie! Want als ABVV-lid ontvang je jouw eindejaarspremie sneller!



En als je aan de voorwaarden voldoet, krijg je óók nog een syndicale premie!



Wil je meer info over je rechten als uitzendkracht, surf dan als een pijl naar www.rechtenuitzendkracht.be



TIP: drop je formulier in onze ABVV-brievenbussen! Je vindt ze op: www.abvv-oost-vlaanderen.be

Kom gratis mee schaatsen!
(Op voorwaarde dat je een rood kledingstuk of accessoire draagt.)

een rode schaats rijden

Zaterdag 31 december 2016 van 11 tot 13 uur (ijspiste Grote Markt Sint-Niklaas). Kom gewoon langs, reserveren hoeft niet (breng enkel deze uitnodiging mee).

v.u. Christel Geerts, Pr. Jos.-Charlottelaan 129, 9100 Sint-Niklaas

Uitnodiging van:



SYNDICALE PREMIE VOEDING BRUGGEPENSIONEERDEN/WERKLOZEN 2015-2016

Vanaf november 2016 t.e.m. januari 2017 wordt de syndicale premie VOEDING uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming ressorterend onder het paritair comité 220.

- Bruggepensioneerden die tewerkgesteld waren in de Voedingsnijverheid (PC 220) behouden het recht op de syndicale premie tot het einde van hun brugpensioenperiode.
- Werklozen blijven het recht behouden gedurende twee referentieperiodes volgend op de referentieperiode waarin men volledig werkloos werd.
- De premie bedraagt max. 81 euro.
- Het document dient men zelf aan te vragen bij zijn plaatselijk BBTK-kantoor.

SYNDICALE PREMIE SCHEIKUNDE PC 207 refertejaar 2015

Vanaf 1-11-2016 t.e.m. 31-01-2017 wordt de syndicale premie SCHEIKUNDE 2015 uitbetaald aan de gesyndiceerden, tewerkgesteld in een onderneming ressorterend onder het paritair comité 207.

- Om recht te hebben op de premie moet men uiterlijk vanaf 1 augustus 2016 lid zijn van onze organisatie en op het ogenblik van de uitbetaling in orde zijn met de bijdragen.
- In de loop van het jaar 2015 gedurende ten minste 1 maand tewerkgesteld (geweest) zijn in de scheikundige nijverheid.
- De premie bedraagt 95 euro.

INFO:

AALST/DENDERMONDE/ OUDENAARDE-RONSE
TEL. 053 72 78 43 en vragen naar Annick Van Buynder of mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be

GENT
TEL. 09 265 52 70 of 09 265 52 75
of mailen naar admin.gent@bbtk-abvv.be

SINT-NIKLAAS
TEL. 03 776 36 76 en vragen naar Marie-Christine De Vos of mailen naar mcdevos@bbtk-abvv.be

KORTE KETEN



www.samensterker.be/oost-vlaanderen

Industrieel voedsel is de norm geworden. Het bevat veel zout, suiker en vet, maar ook minderwaardige kleurstoffen, smaakversterkers, vul- en bewaarmiddelen. Alleen samen kunnen we ervoor zorgen dat eerlijk, duurzaam en lokaal voedsel in de toekomst de norm én betaalbaar wordt. Dit kan door in te zetten op de korte keten zodat een rechtstreekse band ontstaat tussen producent en consument. Samen Sterker maakt overeenkomsten met lokale producenten, zorgt ervoor dat deze producten vlot kunnen opgehaald worden en dit alles tegen betaalbare prijzen. Kijk op onze website voor meer info of om te bestellen.

SAMEN STERKER Oost-Vlaanderen

☎ 0477 90 60 78
✉ ovlsamensterker@icloud.com

IN GROEP KOPEN WERKT



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Edelbert Masschelein
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

LINX+ BEERNEM

Soep in groep...
Kom op donderdag 15 december soep drinken in het kader van de 'warmste week' van Studio Brussel. Cultuurcafé OC De Kleine Beer, C. Marichalstraat 5 in Beernem. Vanaf 19.30 uur. Iedereen is welkom op onze soepavond. Vrije bijdrage! Info bij Rony Decorte (0497 66 98 40) of via linxplusbeernem@gmail.com.

SENIOREN ACOD BRUGGE

6de Kerstfeest
We nodigen jullie uit op donderdag 15 december voor een namiddag spel en plezier. Natuurlijk is er de quiz. De Kerstman heeft ons zijn geschenken reeds afgegeven want hij blijft zelf in het hoge Noorden. Als invulling bij de koffie en boterkoeken stuurde hij stand-up comedian Bart Vantieghem. Kom en luister mee hoe hij ons meeneemt in zijn verhalen en liedjes. Het kerstfeest gaat door in zaal 'Trammeland' in café 'Tramhuis', Gaston Roelandtplein 2, Assebroek (Brugge). Deuren gaan open vanaf 12.30 uur. De quiz start om 13.30 uur stipt. Deelname: € 10 per persoon, leute en plezier volledig inbegrepen. Na afloop ontvangt iedereen nog een kerstgeschenkje, aangeboden door ACOD Senioren Brugge. Info bij Marc Caenen (050 36 04 55 of 0479 86 23 88).

SFA

Naar de film voor 1 euro: Machuca
Pater McEnroe staat in Santiago de Chili aan het hoofd van een eliteschool. Omdat hij gelooft in een democratische en klasseloze maatschappij worden

er ook enkele kinderen uit de achterbuurten in de klas toegelaten. Zo ontmoeten Gonzalo Infante en Pedro Machuca elkaar. Ondanks hun respectievelijk rijke en arme achtergrond worden ze vrienden. Hun levensverhaal speelt zich af tegen de achtergrond van de regering-Allende en de daaropvolgende machtsgreep van de militairen. Vooral dat laatste heeft een ingrijpende invloed op het leven van de twee prille tieners.

In de Noordstar, Jules Peurquaetstraat 27 in Oostende op dinsdagavond 13 december vanaf 19 uur. In Het Textielhuis, Rijselsestraat 19 in Kortrijk op maandagavond 19 december vanaf 19 uur. De opbrengst gaat integraal naar Hart boven hard.

SOCIALISTISCHE GEMEENSCHAPPELIJKE ACTIE DIKSMUIDE

Kerstfeest
Wij nodigen alle ouders aangesloten bij de socialistische verenigingen sp.a, Bond Moyson, VIVA, S-Plus, ABVV en Linx+ uit voor ons tweede Kerstfeest. De kinderanimatie wordt verzorgd door 'Animixa', dat een wervelende Kerstshow brengt voor kinderen van 0 tot 10 jaar. Het feest gaat door op 18 december om 14 uur in zaal Gerlacus van het dienstencentrum 'Ten Patershove'. Gelieve je ten laatste op 12 december in te schrijven bij Sabrina Cuyllé aan het loket van de Bond Moyson of bij Karline Ramboer, Viconiastraat 2, 8600 Diksmuide. Na de kerstshow ontvangen alle kinderen nog een leuk geschenkje. Deelname kost € 7 per kind, te betalen bij inschrijving. We houden ook een tombola met prachtige prijzen, slechts € 1 per lotje. Info bij Karline Ramboer (0498 26 13 74 of karline.ramboer@bondmoyson.be).

EGELANTIER

Indoor koersballen
Op maandag 19 december gaan de Egelantiers opnieuw indoor koersballen in de vergaderzaal van het gemeentelijk sportstadion Molenhoek (Westkapelle). Kom gerust langs op 19 december om 14.30 uur in de Molenhoek. Je bent meer dan welkom. Info bij Eric (050 60 69 21).

SENIOREN OOSTENDE

Algemene ledenvergadering
Op dinsdag 20 december gaat de jaarlijkse algemene ledenvergadering door in Oostende. De namiddag start om 14 uur en gaat door in De Noordstar, J. Peurquaetstraat 27 in Oostende. We stellen er het programma van 2017 voor, en je kan deelnemen aan een leuke quiz! Koffie met pannenkoeken: € 5. Meer info via 0475 95 48 79.

SENIOREN 'T MEULENTJE

Algemene ledenvergadering
Op zaterdag 14 januari gaat de algemene leden-

vergadering door in Buurtcentrum De Dijk langs de Blankenbergsesteenweg 221 in Brugge. We starten om 12 uur met een receptie. Daarna schuiven we aan voor een lekkere hutsepot. We stellen ook het programma voor 2017 voor. Inschrijven kan vanaf € 5 voor leden, niet-leden betalen € 10. Inschrijven vóór 7 januari bij Marie-Jeanne (0474 84 45 14) of op maandag- en woensdagnamiddag in het Buurtcentrum De Dijk. Inschrijving is pas geldig na betaling op rekeningnummer BE79 7512 0804 4933 met vermelding 'ledenvergadering'.

DE BRUG ROESELARE

Algemene ledenvergadering
Het bestuur van De Brug Roeselare stelt graag het nieuwe jaarprogramma voor op haar algemene ledenvergadering. Naast een blik op de activiteiten van het voorbije en komende jaar, wordt er een gratis koffietafel met taart aangeboden. Deze algemene ledenvergadering vindt plaats op woensdag 25 januari vanaf 14.30 uur in de grote zaal van het ABVV Roeselare (2de verdiep, Zuidpand, Zuidstraat).

DE BRUG HARELBEKE

Nieuwjaarsfeest
Het nieuwe jaar wordt goed ingezet in Harelbeke. De Brug nodigt iedereen van harte uit om samen met hen het nieuwe jaar feestelijk te openen. Noteer 26 januari in je agenda en kom in CC Het Spoor genieten van een gezellig samenzijn met koffie en gebak, aangevuld door een show. Start om 14 uur. Inschrijven kan voor € 6 via één van de bestuursleden (056 71 16 30 of 056 71 06 00).

CULTURELE CENTRALE ZWEVEGEM

Simply Jazz 16
Op zaterdag 28 januari organiseert CC Zwevegem voor de 16de keer Simply Jazz. Kom genieten van The Hop Sh Bam Connection, een kwintet dat de jazzmuziek van New Orleans doet herleven. Afspraak om 19.30 uur in zaal St. Paulus, Italiëlaan 6 Zwevegem. Kaart in VVK: € 10 / € 12. Inlichtingen en reservatie via culturele.centrale.zwevegem@proximus.be of 056 64 65 69. Gelieve na reservatie te storten op BE49 9792 5104 2671 van Culturele Centrale met vermelding van je "naam, jazz, aantal kaarten".

CC MARKE

Steven Mahieu - 'Zonder filter'
Stel nu eens gewoon dat er een filter is. In je hoofd. En stel dat die echt alles filtert, ook wat je denkt én wat je voelt. Stel dat je op basis daarvan leeft en handelt. Omdat dit is wie je echt denkt te zijn. Maar stel nu ook eens dat je die filter kan wegnemen én dat je dan onmiddellijk een

voorstelling begint te schrijven. Wat zou dat geven? 'Zonder Filter' is de derde avondvullende voorstelling van Steven Mahieu en gaat door op 5 februari 2017. Meer info via 0475 86 79 23 of www.marke-lacht.be. VVK: € 12.

CC ARDOOIE

14de Tweedehands boekenbeurs
Op zondag 5 februari organiseert CC Ardooi zijn tweedehands boekenbeurs. Van 9 tot 17 uur in CC 't Hofland (Oude Lichterveldestraat 13 in Ardooi). Iedereen is meer dan welkom en je komt er gratis in.

LINX+ TXTH

Optreden De Portefenêtres
Linx+ TXTH en Café Den Ekster hebben nog vlug De Portefenêtres, a Tribute to The Doors, de beste coverband van The Doors, kunnen boeken voor ze een pauze inlassen. Grijp je kans en zak op 10 februari 2017 om 20 uur af naar Den Ekster, Lettingstraat 42 in Dranouter voor het optreden van deze band. Reserveren kan in Den Ekster (057 44 68 52) of bij Stefaan Peirsegeale (0498 74 53 86). VVK € 8; ADD € 10.

DE BRUG KORTRIJK

Infonamiddag Thuiszorgdienst
Een expert van de thuiszorgdienst Bond Moyson komt spreken over wat ze allemaal voor jou kunnen doen. Deze namiddag gaat door in Het Textielhuis, Rijselsestraat 19 in Kortrijk op donderdag 16 februari om 14.30 uur.

CC GELUWE-WERVIK

Hutsepotavond
Zaterdagavond 18 februari, om 18.30 uur in OC De Gaper (Sint-Denijsplaats 11, Geluwe), organiseert CC Geluwe-Wervik de jaarlijkse hutsepotavond. Voor € 15 heb je een aperitief, hutsepot of koude schotel, twee consumpties, koffie en gebak. Meer info bij Dany Kerkhof (056 51 65 52) of rudy.nuytten1@telenet.be (0475 22 54 05).

LINX+ GISTEL SAMEN MET ICS WEST-VLAANDEREN

Noche Cubana (part IV)
Op vrijdag 24 februari in het CC in Snaaskerke. Deuren gaan om 20 uur open. Na een korte schets van de huidige toestand in Cuba is het dansen geblazen. Salsa de Brujas brengt een demonstratie en trekt daarna iedereen mee op de dansvloer. De salsa-initiatie kan beginnen. DJ Myo (El Candela) verzorgt de muziek op de aansluitende Latino Night. Deelname per avond kost in VVK € 5. ADD betaal je € 8. Info bij Geert Onraedt (0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.be).

Syndicale premie 2016, uit te betalen in 2017

Hierbij de richtlijnen met betrekking tot de syndicale premie arbeiders grafische nijverheid.

Referteperiode: 1 oktober 2015 tot 30 september 2016
Bedrag: € 132 of € 11/maand

Premie werklozen met bedrijfstoelag (bruggpensioen) en werklozen boven de 50:
Bedrag: € 85,20 of € 7,10 per maand

Premie volledig werklozen jonger dan 50 tot en met het 2de jaar volledige werkloosheid:
Bedrag: € 66 of € 5,50 per maand

Betalingsperiode: vanaf 24 januari 2017

BBTK Oostende-Roeselare-leper
J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende
059 70 27 29

Zuidstraat 22 bus 22, 8800 Roeselare
051 26 00 86

BBTK Brugge
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk
056 26 82 43



Onze lonen zijn de motor van de economie

Het jaareinde is traditioneel - althans om de twee jaar - gewijd aan de onderhandelingen van een Interprofessioneel Akkoord tussen werkgevers en vakbonden in de privésector. Hierbij wordt onder andere onderhandeld over de loonmarge, die moet uitmonden in een 'loonnorm'. Die norm vormt de basis voor de loononderhandelingen in achtereenvolgens de sectoren en de bedrijven.

Zelden komt er voor Kerst een akkoord uit de bus. En dat zal ook dit jaar niet het geval zijn. Maar deze keer is dat niet de verantwoordelijkheid van de harde opstelling van de sociale gesprekspartners tijdens de onderhandelingen. Als de zaken traag lopen, dan is dat omdat er een zwaard van Damocles boven de hoofden van de onderhandelaars hangt, ook al zijn dit soort onderhandelingen op zich al nooit eenvoudig.

Op dit moment wordt immers gesleuteld aan de wet van '96 tot vrijwaring van het concurrentievermogen. Deze wet zet nu al een heuse rem op de onderhandelingen. Een aangepaste wet legt wellicht een nóg stringenter kader op.

Slechte wet

Laat ons van bij het begin beginnen. Tweejaarlijks vergelijkt de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven de evolutie van de Belgische lonen met de voorziene evolutie in onze buurlanden: Duitsland, Frankrijk en Nederland. In functie daarvan bepaalt de CRB de mogelijke verhoging van de lonen (bovenop de index en bovenop de baremieke verhogingen) die de werknemers via hun vakbond kunnen onderhandelen.

Het is al moeilijk om een akkoord te bereiken over de berekeningswijze. Werkgevers hebben de neiging om alle vormen van staatssteun onder het

tapijt te vegen, terwijl die toch de loonkosten sterk doen dalen. Elk jaar 11 tot 12 miljard euro lijkt ons geen peanuts!

Daarnaast zijn wij ook nooit akkoord gegaan met het principe, omdat het de vrije onderhandelingen aan banden legt. Het systeem beschouwt enkel de lonen als een bepalende factor voor de concurrentiepositie en laat vele andere parameters buiten beschouwing: energieprijzen, bedrijfsinnovatie, opleiding van werknemers, handelsdynamiek, enzovoort. Die vallen, voor alle duidelijkheid, stuk voor stuk onder verantwoordelijkheid van de werkgevers.

We zijn evenmin akkoord met de bemoeienis van de regering in deze onderhandelingen. Als de overheid enkele keren is tussengekomen om de stroeve onderhandelingen weer vlot te trekken, is ze vele keren tussengekomen om de lonen te blokkeren. De laatste jaren hebben we bitterweinig 'binnen-gehaald': 375 euro aan ecocheques in 2009-2010; 0,3 procent in 2011-2012; 0 procent in 2013-2014; 0 procent in 2015; 0,5 procent bruto en 0,3 procent netto in 2016.

Artikel 14 van de wet van '96 voorziet nochtans een gelijkwaardige matiging van andere inkomsten dan die uit arbeid. Op dat vlak gebeurt er echter helemaal niets. Integendeel. De gemiddelde vergoeding van BEL20-bestuurders (de grootste beursgenoteerde bedrijven) ging daarentegen tussen 2011 en 2013 met 25 procent omhoog. Voor de Bell-Small-bestuurders (kleinere beursgenoteerde bedrijven) steeg de vergoeding met zomaar eventjes 43 procent. Zoek de fout.

En het wordt nóg erger ...

De nieuwe wet waar de regering nu op broedt, dreigt

het nog erger te maken. Hierin worden 'correctiemechanismen' voorzien die de lonen gedurende jaren kunnen blokkeren.

Deze regering dwarsboomde al overduidelijk het sociaal overleg door bezorgdheden van de sociale gesprekspartners compleet naast zich neer te leggen in dossiers die werknemers direct aanbelangen. Zelfs wanneer de sociale gesprekspartners onderling tot een akkoord kwamen. Als de loononderhandelingsvrijheid op interprofessioneel vlak compleet aan banden gelegd wordt, dan is het gedaan met het sociaal overleg, één van de hoekstenen van onze democratie. Dit draagt het risico met zich mee dat sterkere sectoren akkoorden afsluiten die sociale bijdragen ontwijken en dus de sociale zekerheid ondermijnen. Nochtans is het die sociale zekerheid die de regering beweert te beschermen.

Dodelijke concurrentie

Op Europees niveau is het systeem van loonvergelijking ons een doorn in het oog. Dat systeem institutionaliseert een vorm van loondumping, terwijl er helemaal niets gebeurt om de fiscale concurrentie tussen de EU-lidstaten een halt toe te roepen. Dit geldt in het bijzonder voor de vennootschapsbelasting. Voor een harmonisering van sociale werknemersrechten wordt evenmin iets gedaan.

Samengevat, enkel de lonen worden aangegrepen om de economische kloof tussen de verschillende EU-landen te dichten. Tegelijkertijd mogen andere soorten inkomsten, zoals die uit kapitaal, onbeperkt stijgen. Deze foute manier van werken bedreigt het Europees project en de Europese economie in haar geheel. Loonmatiging blijkt even rampzalig als de soberheidspolitiek. Die legt een strop rond consumptie van gezinnen, wurgt de economie en maakt publieke

investeringen onmogelijk. Het zijn net die investeringen die groei en jobcreatie op gang kunnen trekken.

Het ABVV legde een eisenbundel neer rond drie belangrijke pijlers: betere lonen, kwalitatieve banen (door arbeidsduurvermindering) en meer levenskwaliteit. Veel lonen zijn te laag om waardig te kunnen leven. Maar het is niet meer verdienen louter om meer te verdienen. Essentieel is zuurstof te schenken aan de economie, de werkloosheid aan te pakken en werk opnieuw te beschouwen als cruciaal middel voor sociale samenhang en tegen bestaansonzekerheid. Dit in tegenstelling tot de huidige trend om werk te beschouwen als weg naar een onzeker bestaan, als factor van stress of -het moet gezegd- van uitbuiting.



Marc Goblet
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

Marc Goblet stopt in juni 2017 als algemeen secretaris

Marc Goblet beëindigt op 30 juni 2017 om gezondheidsredenen vroegtijdig zijn mandaat als algemeen secretaris van het ABVV. "Dit was geen gemakkelijke beslissing. Maar het is echt in het belang van mijn persoon en in het belang van het ABVV dat ik hiertoe gekomen ben", zegt Marc Goblet. ABVV duidt vóór die datum een nieuwe algemeen secretaris aan.

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal