

De Nieuwe **GROENE** Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 72^{STE} JAARGANG / NR. 21 / 15 DECEMBER 2017

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Onze aarde gaat gebukt onder de broeikasgassen en de milieuvervuiling. De gevolgen van de klimaatverandering laten zich wereldwijd voelen. Samen kunnen en moeten we actie ondernemen.

Dossier pag. **8 & 9**
→ Ontdek de groene 'rode draad' doorheen dit nummer.

Betoog mee

Voor betere pensioenen



pag. **3**

Koolstofkloof

Warm, warmer, warmst

pag. **5**

Edito

Slechte wil en slecht bestuur

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Echte Helden Betalen Belastingen Antwerp Tax Pride was groot succes

Vooraf rekenden ABVV en ACV voor hun Antwerp Tax Pride op 3.000-tal deelnemers. Uiteindelijk daagden meer dan 8.000 betogers voor de provinciale betoging op! Dit toont aan hoe boos de mensen zijn over de belastingontduiking en -ontwijking door de grote vermogens en de multinationale ondernemingen. De overheid heeft belastingen nodig voor diensten, sociale voorzieningen en infrastructuur waarop iedereen beroep kan doen. Maar iedereen moet naar draagkracht en vermogen zijn bijdrage leveren. Belastingen moeten eerlijk zijn en het kan niet meer dat een groep zich op tropische eilanden onttrekt aan zijn verplichtingen.



Vakantieregeling ABVV-kantoren Provincie Antwerpen

In de provincie Antwerpen zijn alle ABVV-kantoren gesloten op:
maandag 25 december 2017 - Kerstdag
maandag 1 januari 2018 - Nieuwjaar

ABVV Antwerpen

Regio Antwerpen

Vanaf maandag 25 december 2017 tot en met vrijdag 5 januari 2018 geldt een vakantieregeling voor de ABVV-kantoren in de regio Antwerpen. Zie overzicht kantoren op www.abvwantwerpenkantoren.be.

- Op maandag 25 december 2017 en op maandag 1 januari 2018 zijn alle kantoren gesloten wegens feestdagen.
- De ABVV-dienstcentra en -kantoren in Antwerpen, Hoboken, Kapellen, Merksem, Deurne, Boom, Schoten en het kantoor Haven volgen tijdens de wintervakantie de gewone uurregeling.
- Het ABVV-kantoor in **Kontich** is tijdens de vakantieperiode gesloten op dinsdag 26 december 2017 en op dinsdag 2 januari 2018.

• Van maandag 25 december 2017 tot vrijdag 5 januari 2018 zijn de volgende ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten:

- **Linkeroever**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
- **Kruibeke**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
- **Ekeren**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dorpsplein 9, 2950 Kapellen.
- **Brasschaat**
Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Bredabaan 572, 2170 Merksem.

ABVV Mechelen-Kempen

Regio's Mechelen en Kempen

- De ABVV-kantoren in de regio's Mechelen en Kempen zijn gesloten op maandag 25 december 2017 en op maandag 1 januari 2018 wegens feestdagen.
- Van dinsdag 26 december 2017 tot en met vrijdag 30 december 2017 zijn de kantoren van ABVV Mechelen+Kempen op de normale openingdagen enkel geopend in de voormiddag.

Voor het overzicht van de kantoren in de regio's Mechelen en Kempen zie: www.abvvmechelenkempen.be.

Kom mee op straat voor betere pensioenen

Dinsdag 19 december 2017 - Brussel
Deelname vanuit de provincie Antwerpen

Sinds hun aantreden in de federale regering breken N-VA, Open-VLD, CD&V en MR systematisch onze pensioenrechten af. Het doel van de regering Michel is ons allemaal langer te laten werken voor minder pensioen. Opnieuw plant de zwart-geel-blauwe coalitie nefaste ingrepen in ons pensioenstelsel. Dit moet nu eindelijk eens stoppen. Daarom organiseert het ABVV in gemeenschappelijk vakbondsfront op dinsdag 19 december een massale betoging voor betere pensioenen. **Kom mee op straat voor je recht op een menswaardige oude dag en een beter pensioen!**

Deelname vanuit de provincie Antwerpen

Nationale pensioenbetoging: dinsdag 19 december 2017
Verzamelen om 10.30u te Brussel, Albert II laan, nabijheid Noord Station

- ABVV-leden die door deelname aan de betoging loonverlies lijden, ontvangen van hun vakcentrale een sta-

kingsvergoeding. Er is ook een lunchvergoeding voorzien. Contacteer vooraf je vakbondsafgevaardigde of je beroepscentrale voor de praktische regeling.

- We voorzien **gratis vervoer** naar de betoging in Brussel. Zie voor informatie hierover op www.abvvregioantwerpen.be en www.abvvmechelenkempen.be.
- **Verknal de actie niet.** Voetzoekers en vuurwerk zijn gevaarlijk voor betogers en omstaanders. Er zijn al veel te veel zware ongevallen mee gebeurd. Bovendien ondermijnen ze onze syndicale mobilisatiekracht. Gebruik alternatieve middelen om lawaai te maken zonder gevaar voor kameraden en collega's.
- Volg ons op Facebook voor snelle en actuele informatie over de betoging: www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen.
- **Mobiliseer mee en deel onze oproep met je vrienden en collega's!**

Tien jaar strijd tegen discriminatie op het werk: tijd om balans op te maken

ABVV
Brussel

Tien jaar geleden verbonden ACV, ABVV en ACLVB zich ertoe om te strijden tegen discriminatie op het werk en voor de integratie op de arbeidsmarkt van alle segmenten van de Brusselse samenleving. Nu is het tijd om de balans op te maken. Op donderdag 30 november, op uitnodiging van de drie vakbonden en in aanwezigheid van de minister van Tewerkstelling van het Brussels Gewest Didier Gosuin en vakbondsvertegenwoordigers, werd de balans opgemaakt van een decennium beleidsmaatregelen ter bestrijding van discriminatie op het werk. Vanuit hun ervaring beslisten de vakbonden hun engagement opnieuw te ondersteunen en hun prioriteiten te herdefiniëren in de strijd tegen alle vormen van ongelijkheid op het werk.

In Brussel is discriminatie op het werk een hardnekkige realiteit. De vakbonden strijden dagelijks om te vermijden dat werknemers verder uitgesloten raken of vastzitten in ondergewaardeerde functies en sectoren met slechte arbeidsvoorwaarden en lage lonen, en waar ze ongelijk behandeld worden (geen toegang tot promotie of een overeenkomst van onbepaalde duur, risico op willekeurig ontslag ...) en zelfs gepest omdat hun 'anders' zijn niet zou passen in een steeds veeleisendere arbeidsmarkt.

Nu is de tijd rijp om de balans op te maken van het diversiteitsbeleid dat in 2007 in

Brussel werd opgestart. Dankzij het vakbondswerk hebben niet minder dan 112 Brusselse ondernemingen, samen goed voor 41.163 werknemers en werkneemsters, een principeakkoord ondertekend voor de invoering van een diversiteitsplan. Dit plan wordt per bedrijf in overleg met de werknemersvertegenwoordigers uitgewerkt als antwoord op hun specifieke noden. De diversiteitsconsulenten van de drie vakbonden hebben heel wat vakbondsvertegenwoordigers en secretarissen begeleid zodat deze diversiteitsplannen een echte meerwaarde voor iedereen vormen. Maar niet alleen dat: er waren ook bewustmakingscampagnes, specifieke acties voor doelgroepen, voorlichtingsbrochures ... Een gezamenlijk werk van lange adem om discriminatie te bestrijden.

De strijd tegen discriminatie op het werk is reusachtig. Daarom hebben de vakbonden de noodzaak van hun actie benadrukt door concrete engagementen op te nemen met vijf prioriteiten voor de komende jaren:



- Alle vormen van discriminatie op het werk collectief bestrijden, opdat iedereen toegang heeft tot de Brusselse arbeidsmarkt en er van gelijke rechten geniet;
- De thematiek van non-discriminatie en gelijke behandeling systematisch opnemen in het sociaal overleg, op het niveau van de onderneming en de sector, evenals in de advies- en beslissingsorganen;
- Van onze vakbonden voorbeelden maken

- op het vlak van gelijkheid en niet-discriminatie;
- De bewustmaking en de voorlichting van de werknemers verderzetten met acties, opleiding, campagnes en publicaties, opdat alle vakbondsleden en -militanten weet hebben van deze strijd;
- Meer samenwerken met andere organisaties actief in de strijd tegen discriminatie om onze actie te versterken.



ABVV-partner in vrije tijd

Linx+ Tongeren

Dinsdag 19 december:

Herfstdag met bloedworst, appelschijfjes en spek

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren vanaf 18.30 uur. Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts (ivo.huybrechts@pandora.be of 0479 54 15 74). Allerbeste wensen voor het verse jaar 2018 van het Linx+-team, Kadriye, Carla en Ben.

→ Om je in te schrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief van Linx+ stuur je een mailtje naar linx+.limburg@abvv.be.

Opgelet!



Het kantoor van ABVV-BTB Limburg is verhuisd.

Nieuw adres: Molenstraat 60a, 3600 Genk.

Nieuw telefoonnummer: 089 82 00 54.

Open op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 8.30u tot 12u en op dinsdag ook van 13u tot 16u.

Sluitingsdagen eindejaar

- 25 en 26 december 2017
- 1, 2 en 5 januari 2018

Het ABVV Limburg en zijn medewerkers wensen je een gezond, werkbaar en solidair 2018 toe met veel vriendschap en warme aandacht voor elkaar.

Wees realistisch, eis het onmogelijke!

Het congres van de Algemene Centrale Limburg zet nieuwe lijnen uit voor de toekomst.

Op zaterdag 25 november verzamelden 260 militanten en gasten in Genk voor het statutair congres van de Algemene Centrale – ABVV Limburg. Het congres lanceerde zes resoluties die de focus worden voor de periode 2017 tot 2021 (Sociale Dumping, Digitalisering en Robotisering, Collectieve arbeidsduurvermindering, Vermogensbelasting, ABVV Limburg, Palestina).

Het congres pleit, zoals ook op voorgaande congressen, opnieuw voor hervordering en voor krachtige acties tegen de geplande pensioenmaatregelen. Na het overlopen van het activiteitenverslag, waarbij onder andere de sterke resultaten van de sociale verkiezingen van 2016 werden belicht werd



het vertrouwen in het voltallig secretariaat bevestigd.

Verder kreeg een gastspreker het woord om de najaarscampagne van 11.11.11 voor te stellen: #allemaal mensen onderweg naar beter. AC Limburg staat bekend als een zeer solidaire centrale en steunt

dan ook tal van initiatieven zoals deze van 11.11.11.

Het was het zesde en laatste Congres van huidig provinciaal secretaris Rob Urbain, die samen met de ganse ploeg deze afdeling verder uitbouwde tot een modelafdeling.

Ontdek de duurzame groepsaankopen van Samen Sterker Limburg

De Voorzorg, ABVV en sp.a sloegen de handen in elkaar voor de oprichting van een coöperatieve vennootschap met sociaal oogmerk 'Samen Sterker Limburg'.

Door de krachten van consumenten te bundelen kan Samen Sterker Limburg scherpere prijzen en voorwaarden bedingen op de markt. Zo krijgen alle consumenten en in het bijzonder kwetsbare groepen waaronder senioren, personen met een laag inkomen of eenoudergezinnen meer financiële ademruimte. Duurzaamheid staat voor Samen Sterker Limburg voorop. Alle aangeboden producten dragen bij tot een duurzame, groene toekomst. Niet enkel onze portemonnee is belangrijk, we streven ook naar een gezondere leefomgeving voor iedereen.

→ Ontdek onze duurzame groepsaankopen zoals zonneboilers, elektrische wagens, buitengevelisolatie en veel meer via www.samensterker.be/limburg/groepsacties.



Soep op de markt aan het kraam van 'Zorg Zonder Zorgen'

Een pop-up op de markt. De hele maand december. We stonden reeds op de markten van Ronse, Sint-Niklaas, Gent en Eeklo. Nu volgen nog Aalst (16/12) en Dendermonde (18/12).

Aan dit kraam moet je niet betalen. Alleen soep eten en kijken naar een filmpje over zorg zonder zorgen. Uit de getuigenissen van de soepeters blijkt dat niemand akkoord is met het privatiseringsbeleid van deze regering en de gevolgen op het vlak van robotisering, wachtlijsten, dure medicijnen en ziekenhuisfacturen.

Wil je dat deze regering stopt met dit beleid, zie je het niet zitten dat een robot jou ooit medicijnen toedient, deel het filmpje op Facebook, onderteken onze petitie en geef ons je mening.

Onze marktkramers zorgden alvast voor een paar uitsmijters.



Julien
"Het is belangrijk dat er in de toekomst ook goede zorg is. We dreigen een zorg te krijgen die goed is voor mensen met geld maar beperkt is tot het absolute minimum als je niet over geld beschikt."

Franky
"Iemand van mijn familie was opgenomen in een rusthuis en was verlamd. We moesten haar elke avond zelf eten komen geven."



Eva
"Het is ongelooflijk belangrijk dat men veel in de zorg investeert want iedereen verdient goede zorg op zijn oude dag."



Noëlla
"Ik heb als verzorgende gewerkt. De laatste jaren is het veel verminderd. Er kan steeds minder tijd aan de mensen gespenseerd worden."



Marianne
"Ik werk voor thuiszorg. Ze beknibbelen aan onze uren. Onze mensen hebben er juist nood aan dat we wat tijd voor hen nemen om eens te luisteren."



Etienne
"Ik voer actie tegen de besparingen. Het zijn altijd de kleintjes die ze viseren, altijd dezelfde die moeten inleveren."

Walter
"De meesten van ons zullen ooit ziek en oud worden. De rusthuisfactuur blijft oplopen. Zelfs met een hospitalisatieverzekering kunnen de kosten de pan uit swingen. Ik wil geen samenleving waar enkel de rijken een rusthuis kunnen betalen. Privatiseren van rusthuizen is ook niet de weg die we op moeten. Dit verhoogt de kosten en schaadt de zorg."



Sofie
"Vroeg of laat krijgt iedereen er mee te maken. Het is belangrijk dat elke mens op een goede manier behandeld wordt."



Nancy & Brigitte
"Wij werken beiden in de zorg. We kampen voortdurend met personeelstekort ten koste van kwalitatieve zorg."



Bedankt aan onze marktkramers. Door op straat te komen krijgen we contact met de stilzwijgende meerderheid van mensen die gelooft in de welvaartsstaat. We moeten hen overtuigen dat we deze regering kunnen stoppen en dat we daar samen voor moeten gaan.



Stop de afbraak van de gezondheidszorg: bekijk het filmpje en onderteken de petitie op www.abvvsenioren.be.



Wil jij het anders zien? Deel je verhaal op www.samenkanhetanders.be.

Statutair congres ABVV West-Vlaanderen 2017

Op 9 december trokken 350 gemotiveerde West-Vlaamse ABVV'ers richting Marke voor het vierjaarlijks statutair congres van hun ABVV West-Vlaanderen.

In een bomvolle zaal lichtte provinciaal secretaris Erik Van Deursen er het werkings- en financieel verslag van de afgelopen congresperiode toe. Naast een grondig cijferoverzicht van alle diensten en werkingen die het ABVV West-Vlaanderen rijk is, werd ook een live video-gesprek gevoerd met FOS afgevaardigde Françoise Vermeersch en Trevor Christians, voorzitter van CSAAWU, onze FOS-partners in Zuid-Afrika. Na enkele treffende tussentijdse van militanten werd het verslag goedgekeurd, en werd Erik unaniem aangesteld voor de komende vier jaar als provinciaal secretaris van het ABVV in West-Vlaanderen. Na de toelichting voor het toekomstplan voor de komende vier jaar, werden de congresgangers getraakteerd, om zo te klinken op de komende vier jaar.



WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Uitkering: opgelet voor wie een bijberoep heeft

Verlies je je baan of vind je niet meteen werk wanneer je van school komt, én je voldoet aan alle voorwaarden, dan heb je recht op een uitkering tot je (opnieuw) aan de slag bent. Je moet er wel iets voor doen. Je krijgt die uitkering in principe enkel als je geen andere activiteit uitoefent.

Je mag geen andere bron van inkomsten hebben. Loon, ziekte-uitkering, invaliditeit, pensioen? Dan heb je in principe geen recht op een uitkering, of je krijgt een lager bedrag. Ben je in zo'n situatie? Laat dat dan zeker weten aan onze dienst werkloosheid.

Heb je een bijberoep, dan bestaat de kans dat je geen recht hebt op een uitkering of op een lager bedrag. De belangrijkste regel is dat je je bijberoep altijd moet aangeven. Je moet dat doen op het moment dat je werkloos wordt. Doe je dat niet en de RVA komt dit achteraf te weten, dan kan de RVA al het ontvangen geld terugvorderen en je uitkering gedurende een bepaalde periode weigeren.

In principe krijg je geen uitkering voor de dagen waarop je je bijberoep uitoefent. Er kan ook een herberekening gebeuren op basis van wat je verdient met je bijberoep. Sommige bijberoepen mag je helemaal niet

uitoefenen terwijl je werkloos bent. Je hebt in dat geval geen recht op een uitkering.

Ben je werkloos, heb je een bijberoep maar heb je dat niet aangegeven? Kom dan zeker langs bij onze werkloosheidsdienst. We zoeken uit wat de beste oplossing is. Soms is te laat aangeven beter dan niet aangeven.

Dit is niet alleen van toepassing als je volledig zonder werk zit. Ook bij tijdelijke werkloosheid, bijvoorbeeld omdat er voorlopig weinig werk is of omdat het slecht weer is, moet je je bijberoep aangeven.

De regels zijn behoorlijk ingewikkeld en variëren naargelang het soort bijberoep of wanneer je het uitoefent. Vraag altijd inlichtingen bij onze werkloosheidsdienst. Let op: sommige zaken worden door de RVA aanzien als bijberoep, terwijl jij misschien denkt dat het niet zo is. Bijvoorbeeld: voetballen in de lagere klassen, andere sporten met winstpremies, schilderijen maken, demonstraties voor Tupperware, reclamefolders bezorgen, een optreden met een muziekgroepje, een handje toesteken in het café van je vriend(in) op een druk moment ...

Starten met een bijberoep als je al (volledig of tijdelijk)

werkloos bent, mag niet zomaar. Informeer je steeds vooraf bij onze werkloosheidsdienst.

Sinds 1 oktober 2016 kun je je als werkloze via een zelfstandig bijberoep wel voorbereiden op een zelfstandig hoofdberoep: een soort springplank naar zelfstandigheid. Je kunt dan, als je aan de voorwaarden voldoet, gedurende maximum één jaar je uitkering combineren met dat nieuwe (na 1 oktober 2016 begonnen) zelfstandig bijberoep. Na maximum één jaar moet je kiezen: uitkering behouden ofwel zelfstandig worden in hoofdberoep. Voor die eerste periode van maximum één jaar zal er natuurlijk een herberekening gebeuren van het bedrag van je uitkering (naargelang je inkomsten uit je bijberoep).

Heb je hiervoor interesse? Neem dan ook vooraf contact op met onze werkloosheidsdienst. Als dit niet vooraf bij de RVA aangegeven is, mag je hiermee niet starten. Doe je dat wel zonder dat het aangegeven is, dan kan de RVA je voor een aantal weken je uitkering schrappen en je zelfs (een deel van) de al ontvangen bedragen terugvorderen. Twijfel je? Informeer je dan altijd vooraf bij onze werkloosheidsdienst. De adressen van al onze kantoren vind je terug op www.abvv-wvl.be.

ABVV Algemene Centrale Samen sterk

De Algemene Centrale - ABVV verenigt arbeiders en arbeidsters uit de bouwnijverheid, de chemie, de industrie, de diensten en de non-profit.

In West-Vlaanderen bestaat De Algemene Centrale ABVV uit twee autonome afdelingen, BRIO en Kortrijk.

De dienstverlening voor onze leden wordt in de onderstaande permanente secretariaten en contactpunten georganiseerd.

De Algemene Centrale ABVV in West-Vlaanderen

Gewestelijke afdeling BRIO - brio@accg.be
Brugge, Zilverstraat 43, 050 44 10 31
Roeselare, Zuidstraat 22, 051 26 00 79
Ieper, Korte Torhoutstraat 27, 057 20 06 67
Oostende, Jules Peurquaetstraat 27, 059 55 60 70

- maandag: 9u tot 12u en 14u tot 17.30u
- dinsdag: 9u tot 12u en 14u tot 17.30u
- donderdag: 9u tot 12u en 14u tot 17.30u
- vrijdag: 9u tot 12u

Tielt, Steenstraat 2, 051 26 05 39, maandag en donderdag van 9u tot 12u en van 14u tot 17.30u

Diksmuide, Stovestraat 2, dinsdag van 16u tot 18u

Torhout, Nieuwstraat 1, dinsdag van 16u tot 18u

Veurne, Stationsplein 21, donderdag van 16u tot 18u

Gewestelijke afdeling KORTRIJK - ac.kortrijk@accg.be
Kortrijk, Conservatoriumplein 9, 056 26 82 68

- maandag: 9u tot 12u en 13.30u tot 17.30u
- dinsdag: 9u tot 12u en 13.30u tot 17.30u
- woensdag: 9u tot 12u
- donderdag: 9u tot 12u en 13.30u tot 17.30u
- vrijdag: 9u tot 12u

Waregem, Stormestraat 137, 056 60 29 34, donderdag van 9u tot 12u en van 14u tot 17.30u

Menen, Aug. Debunnestraat 49-51, 056 53 31 54, maandag van 9u tot 12u en van 14u tot 17.30u

Harelbeke, Ballingenweg 66-68, 056 72 46 57, dinsdag van 14u tot 17.30u

Steeds tot jouw dienst.

ABVV West-Vlaanderen

Voor het verdedigen van jouw pensioenrechten op de **nationale betoging** zijn onze kantoren gesloten op **dinsdag 19 december**.

19 december: Betoog mee voor jouw pensioen

SAMEN OP STRAAT VOOR BETERE PENSIOENEN!



IK WIL HET ANDERS!
 JIJ OOK?

Laat je
 stem horen!
 19 december - 10u30
 Noordstation Brussel

Sinds haar aantreden breekt de regering-Michel onze pensioenen af. Haar opzet? Langer werken voor minder pensioen!

Enkele voorbeelden van de afbraak:

- optrekken van de wettelijke pensioenleeftijd van 65 naar 67
- verhogen van de leeftijd voor vervroegd pensioen van 62 naar 63
- afschaffen van de pensioenbonus voor wie langer werkt
- onderuithalen ambtenarenpensioen
- minder pensioen voor iedereen

Jij hebt er ook genoeg van? Laat je stem horen! Betoog mee 19 december. Afspraak om 10u30 op de Albert II-laan aan het Noordstation in Brussel.

SAMEN KUNNEN WE HET ROER OMGOOIEN




Lig jij ook wakker van je pensioen? Maak jij je ook zorgen? Laat dan nu je stem horen en maak duidelijk dat het echt wel anders moet. Want volgend jaar plant de regering nog verder te gaan en meer pensioen af te nemen.

- Ze wil zonder overleg bepalen welke jobs 'zware beroepen' zijn. Je voelt de bui al hangen: weinig zware beroepen zullen erkend worden.
- Ze wil een puntensysteem invoeren waarbij niemand zijn exact pensioenbedrag en pensioenleeftijd zal kennen. Onzekerheid troef.
- Ze plant landingsbanen of tijdskrediet voor oudere werknemers om te vormen tot deeltijds pensioen, waardoor je geen pensioen meer opbouwt.
- Ze zal de regels van vervroegd pensioen verder verstrengen.
- Ze gaat voor minder minimumpensioen voor wie deeltijds werkt.

Samen zijn we sterk genoeg om het roer om te gooien.

Want het kan anders en beter.

Er is voldoende geld om stevige pensioenen te voorzien vanaf een deftige pensioenleeftijd. Hoe? Door het geld te halen waar het zit. Door de fraude en belastingontwijking te bestrijden. In 2016 is vanuit ons land meer dan 220 miljard ontsnapt naar belastingparadijzen. Daarmee kunnen we de pensioenen een serieuze boost geven!

Het ABVV wil een pensioengarantie:

- de wettelijke pensioenleeftijd op 65 jaar
- een minimumpensioen van 1.500 euro
- stevige wettelijke pensioenen berekend op 75% van je gemiddeld loon (i.p.v. 60% nu)
- serieuze en specifieke regeling voor zware beroepen en belastend werk
- sterke sociale zekerheid, rechtvaardig gefinancierd

Laat je stem horen!
 Betoog mee 19 december.

Afspraak om 10.30 uur op de Albert II-laan
 aan het Noordstation in Brussel.

Vertel je verhaal op www.samenkanhetanders.be
 en ontdek hoe het anders kan.

In de vorige editie van De Nieuwe Werker is een foutje geslopen. Je las er dat gepensioneerde alleenstaanden met een volledige loopbaan als man 1.001 euro en als vrouw 763 euro ontvangen. Dit klopt niet. Wel juist: het gemiddelde maandelijks pensioen in België ligt bij mannen op 1.101 euro en bij de vrouwen op amper 763 euro. Dus onder de armoededrempel.

Je vakbond ABVV online www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be

-  **vakbondABVV**
-  **@vakbondABVV**
-  **vakbond.abvv**

-  **Abonneer je op de nieuwsbrief**
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be
-  **Mijn ABVV**
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv






Prettige feestdagen!

We wensen je een mooie Kerst,
 een gelukkig Nieuwjaar en een SOLIDAIR 2018!

De Nieuwe Werker gaat met welverdiend verlof
 en ligt op vrijdag 19 januari weer bij jou in de bus.



Jongeren betalen opnieuw de rekening

Lager minimum jeugdloon

De regering is opnieuw van plan het minimumjeugdloon te verlagen. Het plan lag al eerder op tafel maar is er toen snel weer afgeveegd wegens te complex in de uitvoering en geen rendement. Waarom het dan nu weer bovenhalen? Omdat er kennelijk nog steeds wordt gedacht dat deze verlaging van alles gaat opleveren. De reden? Het zou jonge werknemers goedkoper maken voor werkgevers en de werkloosheid doen dalen, dus goed zijn voor de economie. Dit wordt volledig tegengesproken door de meest recente wetenschappelijke analyses. Dat het bovendien niet echt motiverend is als je vanwege je leeftijd minder verdient dan wat iemand die ouder is voor hetzelfde werk zou krijgen, is blijkbaar van ondergeschikt belang.

Geen ervaring

Want, zo zegt de regering, jongeren hebben nog geen ervaring en zijn niet zo productief, dus door hogere lonen zou deze groep zich uit de markt prijzen. Daarnaast zou het een aanmoediging zijn om verder te studeren. Dat het hier duidelijk om een zeer discriminerende maatregel gaat, probeert de eerste minister te weerleggen met het argument dat door een compensatie die nu de werkgever zou moeten betalen aan de jongere, er geen nettoloonverlies gaat zijn. We herkennen onzin als we er tegenaan lopen. Wat de opbouw van sociale rechten betreft, verliest de jongere wel degelijk. De werkgever krijgt deze toeslag terug in de vorm van korting op de bedrijfsvoorheffing.

Alleen maar nadelen

Verschillende studies in ons omringende landen tonen aan dat juist een verhoging van het minimumloon (een vastgesteld minimumloon onafhankelijk van leeftijd) geen negatief effect heeft op de werkgelegenheid voor jongeren, integendeel. Duitsland ziet het aantal jobs stijgen na invoering van het minimumloon, los van de leeftijd. Want wat blijkt namelijk: discriminerende jeugdlonen creëren vooral tijdelijke en deeltijdse jobs zonder opleidingskansen. Een valkuil voor jongeren om te blijven hangen in onvrijwillig deeltijds en onderbetaald werk zonder vooruitzichten. Zeker niet de gedroomde start van je loopbaan. Bovendien hebben deze kleine, slecht betaalde contracten direct een negatieve invloed op inkomen in de toekomst. Ook vanuit het oogpunt gezondheid, zowel fysiek als mentaal, is de herinvoering van een minimum jeugdloon een zeer slecht idee. Inzetten op het ondersteunen van jongeren in de vorm van tewerkstellingsprogramma's die werk en opleiding combineren daarentegen is een zinnigere weg.



■ LOOPBAANDIENSTVERLENING

Grensoverschrijdend gedrag op het werk geen uitzondering

De laatste maanden doen steeds meer verhalen de ronde in de media over seksueel grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer. Maar grensoverschrijdend gedrag is heel divers en komt vaker voor dan gedacht in bedrijven en organisaties. Het overkomt zowel vrouwen als mannen en er is meestal sprake van een machtsrelatie.

Onze loopbaanbegeleiders horen elke dag zo'n verhalen van mensen die bij hen in begeleiding gingen. Zo is er bijvoorbeeld het verhaal van Eliza. Eliza werkte als begeleidster in de sociale sector. Ze werd door de directie opgeroepen tot een tweewekelijks 'onderhoudend gesprek'. In deze gesprekken werd ze systematisch beledigd en geïntimideerd. Ze kreeg bijvoorbeeld kwetsende opmerkingen over haar uiterlijk. Ook in het bijzijn van andere collega's en zelfs externen werd ze voortdurend de mond gesnoerd. Eliza wist dat ze niets verkeerd had gedaan en begreep deze reacties niet. Ze kon haar emoties steeds moeilijker onder controle houden. Ze ging in loopbaanbegeleiding en kreeg zo haar zelfvertrouwen terug. Uiteindelijk nam ze zelf ontslag en vond ze een nieuwe job.

Denk je er zelf aan om van werk te veranderen omwille van grensoverschrijdend gedrag? Neem contact op met een ABVV loopbaanbegeleider en bespreek je mogelijkheden. Je ontdekt er meer over je kwaliteiten, welke job er past bij je persoonlijkheid en waar je naartoe wil in je loopbaan. Op het einde ga je naar huis met een concreet actieplan.

We werken met loopbaancheques die je onder bepaalde voorwaarden kan aankopen bij de VDAB. Elke cheque kost €40 en geeft recht op vier uur begeleiding. ABVV-leden krijgen de cheques volledig terugbetaald.

CONTACT

Ja! Ik wil dat een ABVV loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.

Voornaam en naam:

.....

Straat en nr.:

.....

Postcode en gemeente:

.....

Telefoon:

E-mail:

.....

Stuur deze contactbon naar ABVV Loopbaanbegeleiding, Watteestraat 10, 1000 Brussel. Online contact opnemen kan via www.abvvloopbaanbegeleiding.be of per e-mail naar loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be.

Wil je nog sneller geholpen worden?

Je kan ons ook rechtstreeks contacteren:

- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen: 09 265 52 24
- ABVV West-Vlaanderen: 0478 80 57 30
- ABVV Limburg: 011 22 97 77



word

media
wijzer

vanaf 12 januari

Opleiding Syndicaal Werk - module 'Mediatraining'

Ontwikkel je mediaknobbel dankzij 'Mediatraining', één van de vele modules van de Opleiding Syndicaal Werk. Vanaf vrijdag 12 januari 2018.

Alle info over deze modulaire opleiding vind je op www.vlaamsabvv.be > Voor militanten > Vorming.

De Opleiding Syndicaal Werk is een samenwerking van het CVO COOVI en het Vlaams ABVV.

■ #ZORGZONDERZORGEN

Omdat iedereen recht heeft op ouderenzorg zonder zorgen

Vlaams minister van Welzijn Jo Vandeurzen (CD&V) wil de ouderenzorg ingrijpend veranderen. Hij doet hiervoor beroep op de informele zorg. Dat baart ABVV Senioren ernstige zorgen. Daarom lanceerden de senioren op 1 december 2017 de campagne Zorg Zonder Zorgen op hun tweedaagse in Blankenberge. ABVV Senioren wil een betaalbare, warme en toegankelijke ouderenzorg.

Ouderen moeten langer zelfstandig thuis blijven wonen, met behulp van hun eigen netwerk. Ze worden geacht minder en later een beroep te doen op gespecialiseerde zorg en ondersteuning. Het risico bestaat dat veel ouderen er alleen voor zullen staan. Caroline Cocquyt, coördinator ABVV Senioren: "We gaan van een recht op professionele zorg naar de plicht om gebruik te maken van ons eigen netwerk, waar nodig aangevuld met professionele zorg. Dat baart ons zorgen, ja."

ABVV Senioren ziet sterke gelijkenissen met de participatiesamen-

leving van de Nederlandse premier Rutte en dat baart ons ernstig zorgen. In Nederland verkrijgen hogere inkomens een betere verzekering, familieleden worden quasi verplicht om mantelzorg op te nemen, de zorgverlener heeft veel administratieve besloomingen en er is minder tijd voor de patiënt. Is dit de zorg die we willen?

Zorg Zonder Zorgen

Wij vragen om extra middelen en personeel in de residentiële ouderenzorg en de thuiszorg. Informele zorg is geen vervanging van de professionele zorg. De overheid moet prioriteit geven aan de lange wachtlijsten, de peperdure rekeningen en de onmenselijke werkomstandigheden in de ouderenzorg.

→ ABVV Senioren stelde een petitie op, die online te ondertekenen is: #ZorgZonderZorgen.

Meer informatie op www.abvvsenioren.be en www.facebook.com/ABVVSenioren.

Iedereen heeft recht op een warme en betaalbare oude dag

#ZORG ZONDER ZORGEN

DEEL ONS FILMPJE OP FACEBOOK EN TEKEN DE PETITIE

ABVV Senioren



DOE MEE, WORD... **KLIMAAT KAMERAAD**

POWERED BY
VLAAMS ABVV een sterke vakbond is broodnodig

Met de klimaatkameraad-campagne willen we de komende jaren onze rol spelen in een rechtvaardige omslag. Alternatieven in elkaar haken, het sociaal weefsel versterken, uitproberen, experimenteren, ervaringen delen, stap voor stap vooruitgaan en allianties aangaan voor alternatieven. Met alle klimaatkameraden samen vormen we een netwerk dat ervaringen uitwisselt en bouwt aan een betere wereld.

→ Schrijf je in en word klimaatkameraad op www.klimaatkameraad.be.

Warm, warmer, warmst

De concentratie van broeikasgassen in de dampkring nam sterk toe sinds de industriële revolutie. Vooral de verbranding van fossiele brandstoffen – zoals aardolie en aardgas – heeft daarvoor gezorgd. Dit versterkte het broeikas effect. Broeikasgassen werken namelijk als een soort glazen stolp rond de aarde: ze laten de invallende zonnestralen door, maar ze houden de energie tegen die door de aarde wordt teruggekaatst naar de ruimte. Zo warmt de aarde op.

Volgens wetenschappers was 2016 het warmste jaar op aarde sinds het begin van de metingen in 1880. 2017 zou dit record kunnen breken. De gemiddelde temperatuur ligt nu al meer dan één graad

Celsius boven het niveau bij de start van de industriële revolutie.

De negatieve gevolgen daarvan op onze samenleving worden alsnog duidelijker. Extreem weer (opwarming, overstromingen, droogte ...) zorgt voor zware economisch schade en voor een wereldwijde toename van het aantal klimaatvluchtelingen. Zo zijn miljoenen Europeanen de afgelopen tien jaar getroffen door overstromingen en veroorzaakten de toegenomen hittegolven tienduizenden voortijdige sterfgevallen.

Wetenschappers voorspellen dat de globale klimaatverandering nog veel grotere gevolgen zal hebben. Als er niet dringend maatregelen genomen worden,

zal de gemiddelde temperatuur op aarde met ongeveer 4,5 graden Celsius stijgen.

Daarom sloten 195 landen op de klimaatconferentie van Parijs een ambitieus akkoord om de opwarming te stoppen. De opwarming van de aarde moet onder de twee graden Celsius blijven en liefst beperkt worden tot anderhalve graad Celsius.

Beloftes zijn mooi, maar hoe doen we het ondertussen? Wetenschappers kunnen berekenen hoeveel broeikasgassen in de atmosfeer mogen zitten om binnen de 2°C opwarming te blijven en wat het effect is van bepaalde beloftes. Of wat het effect is als die beloftes niet gerealiseerd worden. De gevolgen kunnen rampzalig zijn.

MOGELIJKE SCENARIO'S EN GEVOLGEN

voor onze planeet in 2030 door de uitstoot broeikasgassen.

Rampzalig

- Als we helemaal niets zouden doen.
- Als we aan dit tempo verder doen.

Ernstig

- Als landen de gemaakte afspraken uit het klimaatakkoord van Parijs opvolgen.

Deels onder controle

- Tegen 2030 moet wereldwijde uitstoot dalen met 30 à 40% om opwarming (deze eeuw) te kunnen beperken tot 2°C - 1,5°C



Bron: Emissions Gap Report, 2017

MILIEUTEAM VLAAMS ABVV

Groener bedrijf? Daar kan jij aan meewerken

De overgang naar een koolstofarme economie zal voor alle bedrijven een impact hebben. Om ervoor te zorgen dat dit op een sociaal rechtvaardige manier gebeurt, is de inbreng van de vakbond uitermate belangrijk. Binnen het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) en de Ondernemingsraad (OR) is al heel wat mogelijk. Het milieuteam helpt je op weg om deze mogelijkheden te benutten.

Publicaties

Het milieuteam beschikt over een ruim aanbod aan handleidingen en brochures die jou kunnen helpen om syndicaal aan de slag te gaan rond milieu. Onze publicaties geven jou meer informatie over de rechten en bevoegdheden die de verschillende overlegorganen hebben op milieuvlak en geven tips hoe je daar zelf mee aan de slag kan. Zet je je eerste stappen rond milieu dan zijn de publicaties 'Inspiratiegids voor een groener bedrijf' en 'Eerste hulp bij syndicaal milieuoverleg op je bedrijf' zeker een aanrader.

Studiedagen

In samenwerking met het ACV en het ACLVB organiseert het ABVV-milieuteam jaarlijks een studiedag. Op deze studiedagen worden verschillende workshops aangeboden rond milieuthema's en krijg je de kans ervaringen uit te wisselen met andere militanten die rond milieu werken op hun bedrijf. Een inspirerende ervaring. De volgende studiedag over duurzame mobiliteit zal plaatsvinden in maart.

Vorming

Op regelmatige basis worden er thematische vormingen rond milieuthema's georganiseerd. Zo is de vorming 'duurzame economie' dit vormingsjaar in verschillende gewesten te volgen. Ook centrales kunnen een beroep doen op het milieuteam om een themavorming te verzorgen. Tijdens de vorming krijg je niet enkel een beter inzicht rond de klimaat- en grondstoffenproblematiek, je kan er ook praktisch aan de slag om een project uit te werken om je eigen bedrijf een stukje duurzamer te maken. De andere deelnemers helpen je daarbij door je tips aan te reiken uit hun eigen syndicale ervaringen. Contacteer je gewest als je interesse hebt om aan een milieuvorming deel te nemen.

Ondersteuning

Het milieuteam biedt ook ondersteuning op maat aan. Aarzel dus niet om ons te contacteren met jouw vragen rond milieu, energie, klimaat en duurzaamheid. Het milieuteam kan je helpen bij het analyseren van milieudocumenten of vergunningen, het opzoeken van wetgeving of bij het voorbereiden van een vergadering van het CPBW. Het ondersteuningstraject is volledig op maat. Zo kan het gebeuren dat een vraag over de impact van een nieuwe Europese richtlijn rond luchtkwaliteit uitmondt in een vormingsdag voor de volledige militantenploeg.

Contacteer ons

Je kan het milieuteam van het Vlaams ABVV contacteren via mail op milieu@vlaamsabvv.be of telefonisch op het nummer 02 506 82 35.



STANDPUNT

Fair transport in 2018

We willen allemaal dat de transportsector floreert. Ook als vakbond hebben we daar alle belang bij. Daarom zijn we verheugd over het succes van onze Belgische havens. We zien bijvoorbeeld dat de trafiek in de haven van Antwerpen jaarlijks groeit. Dat zorgt voor werk, voor dokwerkers, vrachtwagenchauffeurs, logistieke medewerkers ... Maar dat transport moet ook fair zijn.

Ban sociale dumping

We willen geen onderbetaalde Oost-Europese chauffeurs achter het stuur van de vrachtwagens zien zitten. Nochtans is dat vaak het geval. De kanker van sociale dumping in onze sector moet uitgeroeid worden, in het belang van de transportwerknemers. Maar ook in het belang van de werkgevers die wel op een correcte manier zaken doen. Wie volgens het boekje werkt, kan immers niet op tegen fraudeurs die in de tenderprocedures steeds aan het langste eind trekken.

Slecht betaalde, gestresseerde en vermoeide chauffeurs, die maanden langs autowegen kamperen, zijn bovendien een gevaar op onze wegen. Ook wie verkeersveiligheid ernstig neemt wil sociale dumping de wereld uit.

Geen nood aan provocaties

Sociale stabiliteit is de motor van succes. Stabiliteit bieden aan werknemers, zekerheid over hun statuut, een correct loon ... dat zorgt voor tevreden personeel, productieve werknemers.

Daarom zijn de weerkerende aanvallen op het statuut van de havenarbeiders contraproductief. Die havenarbeiders leveren immers een essentiële bijdrage aan het succes van onze havens. Een goed systeem, geregeld door de wet-Major, is net de stabiliserende factor die ervoor zorgt dat er steeds voldoende, goed geschoolde arbeidskrachten voorhanden zijn.

De ideologisch geïnspireerde aanvallen op het statuut van de dokwerker zijn daarom uit den boze en een bedreiging voor de sociale vrede.

Innovatie nodig

De transportsector heeft nood aan innovatie. Wie denkt automatisering en digitalisering te kunnen tegenhouden, slaat de bal mis. De vraag is echter of dat ten koste moet gaan van het personeel. Wie de Ubers en Deliveroos van deze wereld aan het werk ziet, beseft dat de medewerkers daar de laatste zorg zijn. Deliveroo devalueerde het statuut van zijn medewerkers met een simpele pennentrek.

Om deze toestanden te vermijden heb je een sturende overheid nodig, die niet domweg achter die 'hippe ondernemers' aanholt. En respect voor sociaal overleg. Wie nieuwe technologie succesvol wil invoeren, doet dat in overleg met de vakbonden. Dat zorgt voor oplossingen waar niemand de dupe is.

Fair transport zorgt voor groei

Dat is de wens van BTB voor iedereen in de transportsector. Dat 2018 het jaar van het fair transport wordt.



Frank Moreels
Voorzitter BTB

Elektrische bussen in de stad en bussen op het water

We zien de laatste maanden heel wat positieve evoluties in het personenvervoer. In de steden rijden steeds meer elektrische bussen. Je kan de files ontwijken omdat er nu ook waterbussen zijn. Goed voor het milieu, en voor de tewerkstelling. De recente initiatieven in Gent en Antwerpen zijn alvast een goed voorbeeld.

**Elektrische wandelbus in Gent**

Al eeds enkele maanden rijden in Gent drie elektrische 'wandelbussen' rond. Geen vaste haltes, iedereen kan overal op de route op- en afstappen. De busjes volgen een vaste route via de winkelwandelstraten en pleinen: Vrijdagmarkt, Sint-Jacobs, Belfortstraat, Korenmarkt, Ajuinlei, Kouter, Korte Meer, Sint-Baafsplein, Emile Braunplein en Sint-Michielselling. Wie wil in- of uitstappen, geeft tijdig een teken aan de chauffeur, zodat die de bus veilig kan stoppen.

De Wandelbus is gratis en rijdt een vaste lus door de auto-vrije binnenstad, en neemt maximaal acht passagiers mee, van maandag tot zaterdag, tussen 11 en 23 uur. Op 'koopzondagen' rijdt de Wandelbus ook uit.

Goed om weten: de chauffeurs van de Wandelbus worden betaald volgens de voorwaarden van het paritair comité bus en car (140.01).

Waterbus Hemiksem-Antwerpen

Wie met de wagen naar Antwerpen komt, stond zeker al eens in de file. Op zowat alle uren van de dag. Met de werken aan de Leien is de binnenstad nog voor enkele jaren zo goed als onbereikbaar. Maar voor wie normaal langs de A12 vanuit Boom naar Antwerpen rijdt, is er nu een filevrij alternatief: de Waterbus. Geen stress, geen file, comfortabel en snel.

Op minder dan 20 minuten vaar je van Hemiksem tot in het hartje van Antwerpen, aan het Steen. Er is een tussenstop in Kruibeke. Wie vanuit Gent komt, kan dus overstappen op de Waterbus en de file vermijden. Je kan ook combineren met de gratis veerdiensten Hoboken-Kruibeke, Bazel-Hemiksem en tussen het Steenplein en Linkeroever in Antwerpen.

De Waterbus is nu ook erkend als woon-werkverkeer. De Nationale Arbeidsraad oordeelde dat woon-werkverkeer, net zoals ander openbaar vervoer, vergoed moet worden.

De eerste Waterbus voer uit begin juli 2017, en tegen volgende zomer zullen er drie Waterbussen ingezet worden. Goed voor 20 bijkomende banen in de Belgische binnenvaart, volgens de verloning van het paritair comité voor de binnenvaart (139).



BTB organiseerde een studiebezoek in België voor de kameraden van IBT (International Brotherhood of Teamsters) uit de VS. Bovenaan de agenda stond een bezoek aan XPO. Dit bedrijf respecteert in België de sociale dialoog, maar in de Verenigde Staten weiger het de vakbond te erkennen. Hoog tijd voor een koerswijziging. We gingen ook op parkingbezoek en gaven uitleg bij sociale dumping in het Europese wegvervoer.



Tijdens de regionale actie Tax Pride voor een eerlijke fiscaliteit tekenen de jonge dokwerkers van BTB present.



Fernand Huts, gevolgd door Open Vld en N-VA, valt het statuut van de dokwerkers aan, maar zelf duikt hij op in de Bahama Papers. De dokwerkers daarentegen betalen hun belastingen in België.

STANDPUNT

Waarom 'circulaire economie' een vakbondsthema is

Op ons congres in 2013 lanceerden we de studie 'Naar een nieuwe industrialisering: een kringloopeconomie binnen de context van duurzame ontwikkeling'. Het rapport stelde dat "ons land zich moet inschakelen in een economie die (bijna volledig) georganiseerd is op het continent Europa, van de Oeral tot Gibraltar. De stromen van en naar het globale zuiden zullen steeds meer (moeten) worden ingeperkt. Het productie- en consumptiesysteem zal zich binnen die kringloopeconomie moeten ontwikkelen. Enkel op die manier kan de (nabije) toekomst nog in de noden van de samenleving voorzien: voeding, kleding, huisvesting, ontspanning, verplaatsing ... Dit betekent ook het opnieuw uitvinden van de industrialisatie in ons land."

Het leek voor velen een ver-van-mijn-bedshow. De grondstoffenreserves zijn eindig en de milieu-impact van de neem-maak-dump-economie (de ontginning, verwer-

king, productie, consumptie en afvalstromen) is enorm. Iedereen was het erover eens dat het hoog tijd is om onze afval producerende economie te herzien, maar verder leken begrippen als 'kringloopeconomie' toch vooral een 'zachte' bijklank te hebben: we recyclen, dus we leven (anders).

Op 21 november, de dag van de circulaire economie, stelde Agoria, patroonfederatie van de technologische industrie, dat een circulaire economie ('een economie waarin geen eindige grondstoffen uitgeput worden en waarin reststoffen opnieuw gebruikt worden, een economie die zicht richt op het sluiten van kringlopen') in België tegen 2020 voor 36.000 extra banen en 3,6 miljard euro extra toegevoegde waarde kan zorgen. Dat is een stijging van 0,79 procent van de Belgische werkgelegenheid. Volgens Agoria zouden 20.000 van die banen en 1,8 miljard euro van die toegevoegde waarde afkomstig

zijn van productiebedrijven uit de technologische sector. Dit zou een extra groei van 6,4 procent betekenen in de technologische industrie.

Het persbericht van Agoria haalde noch de kranten, noch de andere media. Waarschijnlijk omdat het niet over loonkost of verlaging van de vennootschapsbelasting gaat, maar slechts over 20.000 jobs tegen 2020 in de technologische industrie. Dat is dus tegen morgen, bij wijze van spreken.

Dat niemand dus zegt dat we ons niet bezighouden met de toekomst en dat de vakbond conservatief is. Het probleem is misschien dat we ons iets te vroeg hebben bezig gehouden met de toekomst. De 'fabriek/industrie van de toekomst' zal circulair zijn. Wat de drijfveren ook zijn – materiaalkost verlagen, uit noodzaak, veranderende klanteneisen, de ecologische voetafdruk beperken.

Om de transitie naar een circulaire economie te realiseren is er nood aan een industrieel beleid dat hiervan een speerpunt maakt. Tegelijkertijd zijn maatregelen nodig die ervoor zorgen dat deze transitie op een sociaal rechtvaardige wijze gebeurt. Maar misschien is dat wel net te veel gevraagd van deze regeringen. Sociaal rechtvaardig is een begrip dat ze niet kennen. Een duurzame visie is moeilijk te verwachten van een beleid dat er niet in slaagt een Energiepact te sluiten. Als het waar is dat de toekomst begint met de maatregelen die we vandaag nemen, dan ziet de toekomst er met dit beleid donker en somber uit. Ook daarom moet 'circulaire economie' een vakbondsthema zijn.



Herwig Jorissen
Voorzitter

■ DELEGEES VOOR DUURZAME INDUSTRIE

"Tijd is rijp om volop in te zetten op duurzaamheid"

Terwijl in november de Klimaatconferentie in Bonn alweer geen grensverleggende verbintenissen opleverde, timmeren onze delegees en militanten elke dag gestaag verder aan concrete oplossingen voor de milieu- en klimaatproblematiek. Ondanks negatieve berichten in de media over smeltende ijskappen en piekende CO₂-uitstoot, beseffen zij dat niets doen geen optie is. Doemdenken, de feiten gelaten ondergaan ... staan niet in het woordenboek van onze afgevaardigden. De enige weg is vooruit. Elk op hun manier dragen onze ABVV-Metaal-delegees bij aan een duurzamere industrie in Vlaanderen, elke dag opnieuw. Hieronder een overzicht.

Voestalpine Sadef

Vlakbij Roeselare ligt Sadef, dat diverse soorten profielen maakt. De onderneming is van dichtbij betrokken bij een aantal projecten die de duurzaamheid van de automobiellindustrie ten goede komen. Zo werkte het bedrijf actief mee aan de ontwikkeling van nieuwe schuifdeurprofielen die gebruikt worden in elektrische wagens.

CPBW-afgevaardigde Ludwin De Plancke erkent dat er inspanningen worden geleverd maar vindt dat er nog een lange weg te gaan is. "Voor de directie moeten alle investeringen een terugverdieneffect hebben van maximum één jaar. Maar investeringen in duurzaamheid moeten net op langere termijn worden bekeken. Zo hebben wij in ons bedrijf geen zonnepanelen, omdat de terugverdientijd te lang is, terwijl wij een grote speler zijn op de markt van profielen voor zonnepanelen."

Het afvalbeleid zit wel goed, aldus Ludwin. "Wij produceren jaarlijks elf miljoen kilo afval. Maar een groot deel daarvan wordt verkocht aan schroothandelaren, die het op hun beurt laten smelten. Op die manier kan het opnieuw gebruikt worden in het productieproces. Een mooi voorbeeld van circulaire economie."

Ludwin is vooral trots op het verdwijnen van het Chrom-6 bad. "Dat is een zeer giftig product, dat gebruikt wordt om het roesten van staal tegen te gaan. Sinds september 2017 mag dat product niet meer gebruikt worden in Europa. Maar wij zijn erin geslaagd om al vanaf 2015 een milieuvriendelijke variant te gebruiken."

Nyrstar

Bij zinkproducent Nyrstar (Balen) zijn onze delegees ook begaan met het milieu. Hoofdafgevaardigde Benny Stevens: "De verschillende vakbonden hebben samen een globaal plan opgesteld. Dat plan – getiteld 'duurzame inzetbaarheid' – moet zowel bedrijf, werknemers als milieu ten goede komen. Naast bijvoor-

beeld werkbaar werk bevat het plan ook een hoofdstuk over milieu en alternatieve energie. Recent hebben we nog een grote investering gedaan in een grondwaterzuiveringsinstallatie die vervuild grondwater oppompt en zuivert."

Via het CPBW houden de vakbonden een vinger aan de pols. "We controleren of alle milieuvergunningen in orde zijn. We hebben gezorgd voor een sproei-installatie. Bij droog weer wordt het stof besproeid, zodat het niet alle kanten opwaait. Dat is beter voor de luchtkwaliteit en het welzijn van de werknemers. Daarnaast pleiten we voor de aankoop van elektrische fietsen en leveren we inspanningen om het zwaar vrachtverkeer uit de dorpskern te houden."

Benny beseft dat syndicaal werken rond milieu niet altijd evident is. "Voor de werkgever primeert nog vaak het winstmotief op korte termijn. Maar ook zij zien stilaan in dat grote uitdagingen op ons afkomen: milieuproblemen, grondstofschaarste ... De tijd is rijp om met z'n allen volop in te zetten op meer duurzaamheid!"

Duracell

Ook op batterijenproducent Duracell (Aarschot) werkt ABVV-Metaal aan een betere wereld. Hoofddelegee Rudy Van Dyck legt uit: "Door optimaal gebruik te maken van onze bevoegdheden inzake het jaarlijks actieplan (JAP) hebben wij toch een aantal zaken gerealiseerd. Zo hebben wij een fietsleaseplan, zetten we sterk in op recyclage en stimuleren we het gebruik van hernieuwbare verpakkingen. Via het CPBW zijn we er ook in geslaagd om heel wat giftige stoffen (zoals kwik) uit de fabriek te bannen."

Het bedrijf neemt zelf ook initiatief, aldus Rudy: "Momenteel worden alle airco's vernieuwd en wordt overall LED-verlichting geplaatst. Op vlak van CO₂-uitstoot werden ook grote stappen gezet. We merken dat de directie daar vandaag meer mee bezig is dan vroeger. Zo worden er regelmatig steekproeven gehouden, waarbij gepeild wordt naar afval, waterzuiverheid ... Als ABVV volgen wij deze tests van nabij op."

Op de vraag of de collega's ook wakker liggen van het milieu, antwoord Rudy opvallend positief. "Onze collega's denken de laatste jaren steeds milieubewuster. Dat heeft misschien wel te maken met de inbreng van onze delegees. Het is belangrijk de problemen te benoemen en erover te praten. Soms gaat het over eenvoudige dingen, zoals een gebruikte vod in de juiste container gooien."

ZF Windpower

ZF Windpower (Lommel) maakt turbines voor wind-

molens. Je zou dus denken dat duurzaamheid daar heel belangrijk is. "Dat klopt," zegt onze hoofd-afgevaardigde Roel Bosmans, "onze fabriek draait volledig op groene energie. Op het bedrijventerrein staan dertien windmolens. Daarnaast werd onlangs nog 800.000 euro geïnvesteerd in LED-verlichting. Via de ondernemingsraad volgen we dergelijke investeringen van dichtbij op. De onderneming is wel degelijk bezig met klimaat en milieu, wat eigenlijk ook logisch is."

Ook hier maken onze delegees gebruik van de instrumenten die tot hun beschikking staan, zoals bijvoorbeeld het jaarlijks actieplan. "We denken actief mee over het energieverbruik in de onderneming, de luchtkwaliteit, afval, recyclage ... Op elke afdeling hangt ook een 'energiegrafiek' uit en we kunnen steeds voorstellen voor verbeteracties lanceren. Rond mobiliteit proberen we ook dingen te doen: momenteel onderhandelen we bijvoorbeeld over een fietsleaseplan."

Van Hool

Van Hool (Lier), producent van bussen, opleggers en tankcontainers, dook de voorbije maanden af en toe op in de pers. Zo was er het nieuws dat Van Hool een volledig elektrisch aangedreven bus zal produceren, bestemd voor de Noord-Amerikaanse markt. Het voertuig wordt ontworpen in België en ook de eerste prototypes zullen hier worden gebouwd.

Volgens David Scheveneels, onze hoofddelegee, levert het bedrijf een aantal inspanningen die de duurzaamheid ten goede komen. "In onze afdeling

industriële voertuigen schakelen we momenteel over op LED-verlichting. Dat is niet alleen duurzamer, maar ook goedkoper en aangenamer om in te werken. Men is ook bezig met de bouw van een nieuwe grote productiehhal, waarbij optimaal gebruik wordt gemaakt van natuurlijke lichtinval. De kunstverlichting zal ook daar uit LED bestaan."

Een aantal voorzichtige circulaire principes worden al toegepast. In de woorden van David: "Het grootste deel van onze afvalstromen wordt verwerkt door afvalverwerkers en vindt andere toepassingen. Op die manier wordt afval grondstof en kan het voor andere zaken gebruikt worden."

Doemdenken is geen optie

Onze delegees geven elke dag het beste van zichzelf om hun bedrijf duurzamer en gezonder te maken. De initiatieven en ideeën zijn heel uiteenlopend. De ene keer gaat het over het verbeteren van de concrete arbeidsomstandigheden (minder fijn stof, minder schadelijke producten ...). De andere keer wordt dan weer nagedacht over ruimere thema's, zoals duurzame energie, circulaire economie en mobiliteit. Vaak (maar niet altijd) is ook de werkgever overtuigd dat er zaken moeten veranderen. Eén ding is duidelijk: door syndicaal aan de slag te gaan met milieu en door het consequent op de agenda van het sociaal overleg te zetten, kan je wel degelijk dingen in beweging zetten. Niets doen is geen optie. Doemdenken evenmin. ABVV-Metaal gaat resoluut voor een duurzame, sociaal rechtvaardige en sterke circulaire industrie in Vlaanderen.



INDUSTRIE 4.0

INDUSTRIE 4.0

GAAT CIRCULAIR

INDUSTRIE 4.0:

SOCIAAL OF ANDERS NIET

Kom alles te weten over Industrie 4.0 in ons nieuw e-book. Een mooie verzameling van (verschillen) artikels en spliksplinternieuwe interviews over dit boeiende congres-thema. Veel leesplezier!

→ Download via bit.ly/e-bookindustrie4-0



ABVV op de klimaattop in Bonn

De klimaattop? Is dat niet die internationale hoogmis rond klimaat? Jaarlijks in een andere stad op aarde? Waar het televisienieuws en de kranten het zo vaak over hadden? Waar al die duizenden politici, ambtenaren, wetenschappers, en middenvelders samenkomen om – nog maar eens – te proberen om afspraken te maken tegen de klimaatverandering? Dit jaar in Bonn, de vroegere hoofdstad van West-Duitsland. Allemaal goed en wel, maar wat heeft het ABVV daarmee te maken?

Wel, meer dan genoeg om er ook naartoe te gaan. Ook voor werknemers staat er heel wat op het spel. En waar de belangen van werknemers in het geding zijn, daar duiken wij op. Dit keer als een onderdeel van de delegatie van het Internationaal Vakverbond (IVV) die 140 vakbondsmensen omvatte.

Wat staat op het spel?

We moeten naar een koolstofarme economie, waarin de uitstoot van broeikasgassen zo snel mogelijk wordt afgebouwd. Zowel de bedrijven als de werknemers en hun gezinnen moeten zich aanpassen aan alle veranderingen die daarmee gepaard gaan. Het gaat bijvoorbeeld om het renoveren van huizen zodat die energiezuiniger worden, om het opwekken van energie met zonnepanelen en windmolens, en ook om elektrische mobiliteit met meer aandacht voor fiets en openbaar vervoer.

Die omslag is moeilijk, maar biedt ook veel kansen, bijvoorbeeld op vlak van tewerkstelling, energieverbruik, opleiding, het verkleinen van de afvalberg en het verlagen van de uitstoot van schadelijke stoffen.

Wat wil het Internationaal Vakverbond?

De omslag naar een klimaatneutrale economie vraagt veranderingen op veel plaatsen: in de bedrijven en de landbouw, in de winkels, bij de gezinnen ... Dat lukt niet zonder sterke overheid die de richting aangeeft. Steden en gemeenten, Vlaamse overheid en Europa moeten hun steentje bijdragen. Maar zo'n klimaattop is belangrijk, want die moet zorgen voor duidelijke internationale afspraken die alle landen van de wereld in de goede richting sturen.

Op internationaal niveau is er al heel wat afgesproken, bijvoorbeeld in het akkoord van Parijs uit 2015. Toch volstaan de afspraken niet om de opwarming van de aarde binnen veilige grenzen te houden (zie de koolstofkloof op pagina 5). Het Internationaal Vakverbond vraagt daarom dat de afspraken nog worden aangescherpt.

Een tweede eis is dat rijkere landen meer geld op tafel leggen om ook andere landen te helpen met de nodige investeringen in een koolstofarme economie. Die landen zijn immers verantwoordelijk voor het grootste deel van de historische uitstoot aan broeikasgassen, terwijl armere landen vaak zwaarder getroffen worden door klimaatverandering. We zijn allemaal beter af als armere landen kunnen investeren in zonnepanelen in plaats van kolen te gebruiken om elektriciteit op te wekken. Ooit hebben de rijkere landen beloofd om daarvoor jaarlijks 100 miljard dollar op tafel te leggen. Dat doel is verre van bereikt.

Rechtvaardige transitie

De derde en laatste eis van het IVV betreft de rechtvaardige omslag naar een koolstofarme economie, of kort de 'Just Transition'. Het idee is dat de klimaatneutrale economie alleen maar werkelijkheid kan worden als in die economie de gewone mensen en werknemers ook beter af zijn. Het begrip staat al

in het akkoord van Parijs, maar moet nog concreetiseerd worden. Alle plannen die de landen opstellen om het akkoord van Parijs uit te voeren, moeten bijvoorbeeld de zorg voor de tewerkstelling meenemen. De klimaattop moet die richtlijnen opleggen.

DE KLIMAATNEUTRALE
ECONOMIE IS ALLEEN MAAR
MOGELIJK ALS IN DIE ECONOMIE
DE EN WERKNEMERS
OOK BETER AF ZIJN

Leren van elkaar

Op zo'n klimaattop komen vakbonden niet alleen op voor de belangen van de werknemers, ze wisselen ook ervaringen uit om te leren van elkaar, onder meer over de vraag hoe je de rechtvaardige transitie in de praktijk brengt.

Zo had de Canadese delegatie een inspirerend verhaal over de manier waarop de Cana-

dese provincie Alberta uit steenkool stapt. De provincie werkte een klimaatplan uit. Ze zal een prijs op koolstof invoeren, de emissies door de ontginning van olie uit teerzand beperken en overschakelen van elektriciteit uit steenkool naar stroom uit hernieuwbare bronnen en gas. Het is een belangrijke stap vooruit voor het klimaat en goed voor de gezondheid van de inwoners van de streek omdat de luchtverontreiniging sterk zal dalen. Tegelijk is het een grote uitdaging voor de 1.200 mijnwerkers die tussen nu en 2029 hun goed betaalde baan verliezen (het gemiddelde loon in de sector bedraagt 52.000 euro per jaar).

De Alberta Federation of Labour – de lokale vakbond – staat achter het plan, maar wil tegelijk een oplossing voor de werknemers. Na anderhalf jaar onderhandelen, sloot de vakbond een akkoord met de provincie om een fonds op te richten ter waarde van 40 miljoen Canadese dollar, ruim 26 miljoen euro. Een deel van de opbrengst van de koolstofprijs gaat naar het fonds. Met dat geld betaalt het fonds onder meer de opleidingen die de arbeiders nodig hebben om een nieuwe job te kunnen vinden. Ook

krijgen de werknemers een werkloosheidsvergoeding tot ze een nieuwe job gevonden hebben of tot ze met pensioen kunnen.

Om het proces te begeleiden komt er een adviesraad voor de steenkoolgemeenschappen (*Advisory Panel on Coal Communities*). Dat wordt de ontmoetingsplaats voor de lokale overheden van de betrokken gebieden, de vakbonden en de bedrijfsleiders om samen de overgang naar een meer diverse en groene economie in goede banen te leiden. Een mooi voorbeeld van het belang van sociaal overleg.

Naar een Pools actieplan

Volgend jaar gaat de klimaattop door in Katowice in Zuid-Polen, een streek met een lange geschiedenis op vlak van ontginning van steenkool. Die steenkool staat centraal in de energievoorziening van Polen. De keuze om juist daar een klimaattop te laten doorgaan, heeft een hoge symboolwaarde. Slaagt ook die streek erin om de omslag te maken naar een koolstofarme economie? Of blijft ze hangen in een economie die in het verleden zoveel welvaart heeft gebracht, maar nu onze toekomst in gevaar brengt?

Het IVV wil mee het verschil maken. De internationale koepel van de vakbonden wil dat de volgende klimaattop een 'Katowice-actieplan' voor een rechtvaardige transitie goedkeurt. Sharan Burrow, de algemene secretaris van het IVV, stelt het zo: "een sociaal pact is essentieel om een lage koolstofeconomie tot stand te brengen en zo de emissies van broeikasgassen sneller naar beneden te halen tot het niveau dat de wetenschappelijke gemeenschap als veilig aanvaardt."



■ De strijd tegen klimaatverandering is een gezamenlijke strijd. Enkel door over de landsgrenzen heen samen te werken en van elkaar te leren, kunnen we catastrofale opwarming van de aarde tegengaan. Sociaal overleg en een rechtvaardige transitie voor werknemers staan hierin centraal.

■ GROENE VAKBOND 2017

Arbeidswereld vraagt daad bij het woord te voegen

In het akkoord van Parijs van 12 december 2015 verbinden de 195 deelnemende landen zich ertoe de opwarming van de aarde zeker onder de twee graden Celsius te houden en inspanningen te leveren om die opwarming zelfs tot 1,5 graden te beperken. Het is nu hoog tijd om de daad eindelijk bij het woord te voegen.

Vaststelling

Zowat alle klimatologen pleiten voor een beperking van de opwarming van de aarde tot twee graden Celsius. Het voorstel om de opwarming van de aarde onder de twee graden te houden (2050 ten opzichte van 1990) moet toelaten de gevolgen van klimaatverandering onder controle te houden. Stormweer, droogte, hittegolven, forse daling van landbouwopbrengsten, verdwijnen van dier- en plantensoorten, stijging van de zeespiegel, massale migratiegolven, wateroorlogen, ziektes ... Bij elke opwarming met één extra graad neemt het risico op en de frequentie en omvang van deze rampen enorm toe.

Het Parijs-akkoord van 2015 was maar een eerste stap, een vertrekpunt. Alles moet nog uitgewerkt worden om effectief de daad bij het woord te voegen, zoals het ABVV al sinds jaren vraagt.

Vandaag is de situatie zeer verontrustend.

De Verenigde Naties kozen voor een 'bottom-up'-benadering: dit betekent dat aan elk land wordt gevraagd welke inspanningen het bereid is te leveren om de globale doelstelling te bereiken. Alle verbintenissen opgeteld wordt slechts een derde van de nodige uitstootvermindering verwezenlijkt, waardoor de opwarming van de aarde 3,5 à 4 graden bereikt.

Er is dus een grote kloof tussen de beloftes en de concrete acties om die te bereiken. De VN hebben hun rol gespeeld. Nu is het aan de landen om de daad bij het woord te voegen. De tijd dringt!

Vakbonden spelen hun rol

Het Internationaal Vakverbond (IVV), de wereldwijde koepel van werknemersorganisaties, formuleerde drie eisen voor de klimaatconferentie in Bonn:

- Het aanscherpen van de ambities in de strijd tegen de opwarming van de aarde en het optimaal benutten van het potentieel voor jobcreatie van die strijd.
- Duurzame engagementen in de financiering van de klimaatplannen, met speciale bescherming voor kwetsbare groepen.
- Garantie op een rechtvaardige overgang voor werknemers wereldwijd.

Werknemers vragen om rechtvaardige transitie

Er zijn geen banen op een dode planeet. De eerste slachtoffers van klimaatverandering – nu en in de toekomst – zijn kansarmen en werknemers.

Daarom eisen wij als sinds 2009 een rechtvaardige transitie naar een koolstofarme samenleving, die rekening houdt met de belangen van werknemers en kwetsbare groepen. Zo staat het ook, ietwat wollig, in het akkoord van Parijs: "Rekening houdend met de voorwaarden voor een rechtvaardige transitie voor de actieve bevolking en met de creatie van waardige en hoogwaardige banen, conform aan de ontwikkelingsprioriteiten die op nationaal niveau zijn gedefinieerd."

De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) – waarin werknemers, werkgevers én regeringen vertegenwoordigd – heeft begrepen dat het tijd is om tot actie over te gaan en heeft niet gewacht op het akkoord van Parijs om een werkmethode voor een rechtvaardige transitie, met aandacht voor duurzame ontwikkeling, waardig werk en groene banen.

Leidende beginselen van de IAO

Enkel van die beginselen zijn:

- Sociale dialoog tussen de gesprekspartners moet mee het beleid op alle niveaus vormgeven.
- Fundamentele rechten op het werk moeten niet alleen gerespecteerd, maar ook bevorderd worden.
- Gelijkheid tussen vrouwen en mannen is een noodzaak voor een rechtvaardige maatschappij.
- Een rechtvaardige overgang moet er zijn voor iedereen. Zo kunnen er meer waardige banen worden gecreëerd en kan er – indien nodig – worden geanticipeerd op dalende werkgelegenheid in bepaalde sectoren. Zo bouwen we aan duurzame sociale bescherming. Daarbij hoort uiteraard het recht om zich te organiseren in een vakbond en om collectief te onderhandelen.
- Beleid en de programma's moeten uitgewerkt zijn op basis van de specifieke situatie van ieder land afzonderlijk. Er moet in het bijzonder rekening worden gehouden met het stadium van ontwikkeling, met de economische sectoren en met het soort en de omvang van de ondernemingen.
- Bij het uitwerken en uitvoeren van strategieën voor duurzame ontwikkeling is internationale samenwerking van enorm belang.

■ KLIMAATCOALITIE

Grootbanken moeten investeringen in fossiele energie stopzetten

We roepen samen met onze partners van de Klimaatcoalitie de Belgische grootbanken op hun investeringen in fossiele brandstoffen stop te zetten. We eisen dat die investeringen van om en bij de 40 miljard euro geïnvesteerd worden in hernieuwbare energie.

Het ecologisch argument voor een onmiddellijke overstap is dat het gebruik van fossiele brandstoffen (steenkool, aardgas, aardolie ...) onze planeet kapotmaken en leven op aarde uiteindelijk onmogelijk zal maken. Een doemscenario, maar helaas zijn grootbanken en multinationale ondernemingen niet voor dit soort rede vatbaar. Voor hen geldt de portemonnee als leidraad.

Het is een eenvoudige natuurwet dat natuurlijke energieproducten zoals aardolie duurder en duurder worden naarmate die schaarser worden. Dit betekent dat de kostprijs om olie te winnen de komende jaren en decennia enkel maar kan stijgen. Het wordt immers steeds duurder om de resterende reserves naar boven te pompen en daarom wordt het moeilijker om winsten te boeken met de productie van die fossiele brandstoffen.

Kritisch punt

Dat kritisch punt, waarop fossiele brandstoffen te duur worden, komt er: hopelijk vroeg dan laat. Frank Vanaerschoot, coördinator van het bankenonderzoek bij Fairfin zegt: "Als we uitgaan van het koolstofbudget dat ons nog rest op basis van het klimaatakkoord van Parijs, moet 85 procent van de vandaag gekende steenkool, olie- en gasvoorraden in de grond blijven zitten. Deze zijn economisch gezien dus niets meer waard. Hierin nog verder blijven investeren zou getuigen van onverantwoord financieel beleid."

Desinvestering

"Hoewel de globale investeringen in duurzame energie jaar na jaar blijven toenemen, zijn die in fossiele energie nog veel te hoog", zegt Laurien Spruyt, co-voorzitter van de Klimaatcoalitie. "Steeds meer mensen verzetten zich hiertegen. Met deze campagne willen we hun een stem geven en de banken aansporen om te desinvesteren uit fossiele brandstoffen."

De vier Belgische grootbanken investeren vandaag nog steeds 40 miljard euro in fossiele brandstoffen. BNP Paribas Fortis is koploper en neemt ongeveer drie kwart hiervan voor zijn rekening. Daarna volgen ING (7 miljard), KBC (ruim 2 miljard) en Belfius (650 miljoen). Zeer verontrustend is dat bijna de helft van de investeringen gaat naar steenkool, de meest vervuilende van de fossiele energiebronnen.

Gevolgen

De gevolgen van een blijvend gebruik van aardolie, aardgas en steenkool zijn rampzalig. In de EU vallen jaarlijks 23.000 doden door luchtvervuiling. Ons klimaat wordt steeds extremer met een verhoogde kans op allerlei natuurrampen. De effecten van klimaatverandering op samenlevingen zien we nu al. Aanhoudende droogte en de moeilijkheden voor de landbouw die daarmee gepaard gaan, werken migratie in de hand (bijvoorbeeld in Syrië), met alle gevolgen van dien. Geschat wordt dat tegen 2050 het aantal klimaatvluchtelingen zo'n 200 miljoen zal bereiken.

Financiële gevolgen zijn er ook. De Klimaatcoalitie spreekt van een echte 'carbon bubble' of 'koolstofzeepbel', zoals we ook een dotcom (internetindustrie) of hypotheekzeepbel (woningmarkt) kenden. Eén ding over zeepbellen is zeker: vroeg of laat spatten ze uit elkaar.

"Aan de horizon van 2030 doemt een 'carbon bubble' op," zo lezen we in het rapport van de Klimaatcoalitie ('Fossielvrije banken in de strijd tegen de koolstofzeepbel, divestmentonderzoek naar 4 grootbanken in België'), "in vergelijking waarmee de internetzeepbel en de vastgoedzeepbel kinderspel zijn. Investeringen in fossiele brandstoffen dreigen razendsnel hun waarde te verliezen, niet alleen door het groeiende klimaatbewustzijn, maar ook door economische factoren."

Bankroute

"De wetenschappelijke consensus is duidelijk: we moeten dringend af van onze fossiele verslaving als we gevaarlijke klimaatverandering willen voorkomen", zegt Mathieu Soete, campagneverantwoordelijke voor 'divestment' (desinvestering) bij Greenpeace België. "De banken hebben trouwens een cruciale rol te spelen in de broodnodige transitie naar een economie en samenleving met 100 procent hernieuwbare energie. Daarom lanceert de Klimaatcoalitie op www.bankroute.be vandaag een petitie die klanten en burgers uitnodigt om hun bank op de juiste route te helpen zetten."

De Klimaatcoalitie vraagt "dat BNP Paribas, ING,



KBC en Belfius een publiek engagement nemen om fossielvrij te worden en een stappenplan opstellen om deze doelen te realiseren binnen een termijn die volgens wetenschappelijke rapporten in lijn ligt met de vereisten van het klimaatakkoord van Parijs, namelijk de opwarming beperken tot maximaal 2 graden en liefst niet meer dan 1,5 graden."

Doe mee en vraag je bank te kiezen voor een veilige toekomst

De Belgische grootbanken investeren in totaal nog steeds meer dan 40 miljard euro in fossiele brandstoffen. Een gigantisch risico voor de planeet én voor onze spaarcenten, want om de opwarming van de aarde te beperken moet 85 procent van de steenkool, olie en gas die vandaag nog in de grond zitten, daar ook blijven.
 → Surf naar www.bankroute.be en vraag jouw bank om je geld niet langer te investeren in fossiele brandstoffen.

■ BIO-KAPPER

Beter voor gezondheid en milieu

De producten die heel wat kappers gebruiken om je haar te wassen, kleuren, verzorgen en stylen, zitten vol schadelijke stoffen voor milieu en gezondheid. Maar er bestaat een alternatief. Bio-producten maken je haar even mooi, zonder de schadelijke neveneffecten.



Heel wat kappers hebben last aan de luchtwegen of kampen met allergieën. Dat komt doordat hun traditionele producten vaak ammoniak bevatten. Die stof is erg schadelijk voor gezondheid en milieu.

Er bestaan nochtans alternatieven: biologische haarproducten op basis van planten, kruiden en bloemen. De kwaliteit van die producten is uitstekend. Sommigen zeggen zelf dat ze op lange termijn beter zijn voor je haar. Enkel voordelen dus: voor de klant, voor de werknemer en voor het milieu.

Waarom worden die producten dan zo weinig gebruikt? De Europese wetgeving laat het gebruik van de schadelijke producten nog steeds toe, met alle nadelige gevolgen. Maar als klant kan je ook een rol spelen. Vraag volgende keer naar bio-producten bij je kapper. En help mee aan een beter milieu en een betere gezondheid van de kappers.

■ BEDRIJF GAAT TEGEN RECHTBANK IN

Vesuvius ontslaat delegees

Vesuvius Oostende krijgt geen vergunning om vijf personeelsafgevaardigden te ontslaan. Dat heeft de rechter in beroep beslist. Een terechte overwinning voor de vakbonden. Maar daags na de uitspraak ging de werkgever toch over tot ontslag.

Het is nu meer dan een jaar geleden dat de directie van Vesuvius Oostende een herstructurering aankondigde. Het bedrijf dat keramische afsluiters voor staalgietereien produceert, zette ondertussen 25 arbeiders op straat. Een aantal werknemers vertrok vrijwillig.

Daarbij kwam de vordering van de werkgever om nog vijf personeelsafgevaardigden te mogen ontslaan, als laatste episode van de grotere collectieve ontslagronde.

In eerste aanleg was de vordering afgewezen, en in beroep werd dit nu bevestigd. De werkgever krijgt van de rechtbank geen vergunning om de betrokken personeelsafgevaardigden te ontslaan.

Die uitspraak is piekfijn gemotiveerd: er is helemaal niet voldaan aan de bewijslast dat de personeelsafgevaardigden deel uitmaken van een volledig ontslagen strikt gedefinieerde personeelsgroep, zoals vereist door de wet van '91. Meer nog, het aantal ontslagen (en nog te ontslaan) personeelsafgevaardigden staat absoluut niet in verhouding tot het totaal aantal ontslagen.

Daags na de uitspraak werden de vijf betrokken personeelsleden de toegang tot het bedrijf ontzegd, en werd dus tegen het rechterlijk verbod in hun ontslag officieel

betekend.

De wet geeft hen nog één mogelijkheid om deze gang van zaken te betwisten. Ze kunnen namelijk vragen om in het bedrijf gere-integreerd te worden. Daarvoor hebben ze een maand tijd, een periode die binnenkort afloopt.

Ondertussen blijft de situatie bij Vesuvius Oostende moeilijk. "Er is te weinig personeel nu, de werkdruk is zeer hoog, men doet ook meer beroep op uitzendkrachten, mensen met een bedieningsstatuut doen arbeiderswerk, het absentisme is verdubbeld", vertelde delegee Koen Haghebaert ons onlangs. "Ons gevoel is zeer negatief: vooral dat afspraken niet gerespecteerd worden en dat elk menselijk aspect ontbreekt, valt heel zwaar."



■ KAPPERS

Werken tijdens de eindejaarsperiode

Werken op zondag is verboden in de sector. Maar aangezien kerstavond en oudejaarsavond dit jaar op een zondag vallen werd een uitzondering gemaakt.

Je mag werken op 24 en 31 december. Let wel: je mag. Je moet niet, je werkgever kan je niet verplichten.

Je mag maximaal acht uur werken tot 18 uur. Die uren moeten aan 100 procent uitbetaald worden en je krijgt nog eens 100 procent inhaalrust extra. Die inhaalrust moet je binnen de week kunnen opnemen, tenzij je zelf kiest om die later op te nemen.

Staat de werkgever niet toe dat je de inhaalrust opneemt binnen de week, dan moet hij je loon aan 200 procent uitbetalen en krijg je daarbovenop 100 procent inhaalrust.

■ DIENSTENCHEQUES

Oneerlijke concurrentie?

Soms gebeurt het als een dienstenchequewerknemer van bedrijf verandert, dat de klant mee verandert van dienstenchequebedrijf. Om dit tegen te gaan nemen sommige dienstenchequebedrijven in de arbeidsovereenkomsten een artikel op dat een boete oplegt aan de werknemer omwille van oneerlijke concurrentie. Maar dergelijke bepalingen zijn in de meeste gevallen niet wettig.

Nu de explosieve groei in het dienstenchequesysteem wat is getemperd, heerst er heel wat concurrentie tussen de dienstenchequebedrijven. Ze zijn allemaal op zoek naar nieuwe klanten en vooral naar gemotiveerde werknemers.

Om te verhinderen dat andere dienstenchequebedrijven werknemers en hun bijhorende klanten afsnoepen, nemen een aantal bedrijven een extra artikel op in de arbeidsovereenkomst. Dat artikel legt een boete op (tot soms €1.000) aan de werknemer als die zou veranderen van werkgever of zijn eigen dienstenchequebedrijf zou oprichten en daarbij klanten

zou meenemen.

De bedrijven verwijzen daarbij naar de wetgeving rond oneerlijke concurrentie. De studiedienst van de Algemene Centrale – ABVV nam die wetgeving eens onder de loep en komt tot het besluit dat in veel gevallen de bedrijven deze schadevergoeding niet kunnen afdwingen.

Enkel als het bedrijf kan aantonen dat de werknemer gebruik gemaakt heeft van vertrouwelijke informatie of zijn ex-werkgever in een slecht daglicht heeft gesteld, kan er sprake zijn van oneerlijke concurrentie. Dus wanneer klanten zelf 'mee willen veranderen' van dienstenchequebedrijf met hun dienstenchequewerknemer, dan is er geen sprake van oneerlijke concurrentie.

De bedrijven nemen deze clausule dus vooral op in de arbeidsovereenkomst om de werknemer schrik aan te jagen. Wil je van werkgever veranderen? En staat er zo een clausule in je arbeidsovereenkomst? Neem dan zeker contact op met het ABVV, zodat we je kunnen bijstaan bij wat mag en wat niet.

■ PC 100

Jaarlijkse premie en verhoging uurlonen

De sector van het Aanvullend Paritair Comité (PC 100) groepeert ondernemingen met heel uiteenlopende activiteiten. Sinds vorig jaar is er een nieuwe jaarlijkse premie in de sector. De premie werd verhoogd tot 31 maal het basisuurloon en wordt uitbetaald met het loon van december. De uurlonen worden vanaf 1 januari 2018 verhoogd met 1,7 procent voor de arbeiders die geen automatische indexering hebben.

PC 100 is een buitenbeentje. Je vindt er arbeiders uit de publiciteit, distributie, logistiek, dienstverlening ... Allemaal werken ze in bedrijven die niet kunnen worden ondergebracht in een welbepaalde sector.

Om de twee jaar onderhandelen vakbonden en werkgevers een sociaal akkoord. In het laatste akkoord is, onder druk van de vakbonden, heel wat sociale vooruitgang geboekt. Ook op het vlak van koopkracht. De jaarlijkse premie werd dit jaar verhoogd met 20 uurlonen, tot 31 uurlonen en wordt uitbetaald met het loon van december.

Elke arbeider uit de sector heeft recht op deze premie, mits zes maanden anciënniteit. Controleer dus in januari zeker je loonfiche. Ontvang je de premie niet? Neem dan contact op met de ABVV-delegee in je bedrijf of ga langs in één van onze kantoren.

Voor de arbeiders die geen automatische loonindexering hebben, worden alle uurlonen vanaf 1 januari 2018 opgetrokken met 1,7 procent. Tenzij je op ondernemingsvlak al in 2017 een gelijkwaardig voordeel kreeg. In 2019 volgt nog een tweede verhoging van die lonen met 1,2 procent.



We schreeuwen het van de daken: het kan anders!



Tijdens de eindejaarsperiode nemen we onze goede voornemens en wensen we iedereen het beste voor het komende jaar. De wensen van Werner Van Heetvelde en Eric Neuprez, voorzitter en algemeen secretaris van de Algemene Centrale – ABVV, zijn duidelijk: ze wensen ons verandering. Verandering die we allemaal nodig hebben, zeker wat betreft de pensioenen en belastingen. Dat wensen ze je toe voor 2018.



Werner: “We zijn erg ongerust over de pensioenen. Alle werknemers, zowel jong als oud, maken zich meer en meer zorgen.

En terecht. Zoals jullie weten voeren we tijdens deze eindejaarsperiode opnieuw actie voor de pensioenen. De aanvallen op het pensioen zijn zo ongelooflijk hard,

onrechtvaardig en onaanvaardbaar dat we deze regering echt een halt moeten toe roepen. Wij zijn ervan overtuigd dat het anders kan.”



Eric: “De pensioenen worden op drie fronten aangevallen. Ten eerste moeten we allemaal langer werken. De pensioenleeftijd werd opgetrokken van 65 tot 67 jaar. Twee jaar extra. Dat is veel. Zeker voor werknemers die op het einde van hun carrière helemaal op zijn. Daarbovenop werden zowat alle mogelijkheden om vroeger te stoppen onmogelijk gemaakt. Als kers op de taart worden er maatregelen waardoor je pensioen lager zal zijn. Nog lager, terwijl onze pensioenen al bij de laagste van Europa zijn. Te laag om waardig van te leven.”

Werner: “Ze zeggen dat het onvermijdelijk is, dat het niet anders kan. Maar dat is fout. Er zijn wel degelijk alternatieven. Een waardig pensioen van 1.500 euro is niet onbetaalbaar, zoals de meerderheidspartijen ons willen laten geloven. Maar dan moeten de juiste keuzes gemaakt worden: eerlijkere belastingen die extra middelen opleveren voor de sociale zekerheid. Deze regering doet het tegenovergestelde: ze blijven cadeaus uitdelen aan de rijken en slaan zo een gat in de sociale zekerheid.”

Eric: “Daarvoor strijden we. Daarvoor zullen we blijven strijden in 2018. Samen met onze delegees, onze militanten en met jullie. Want deze strijd belangt ons allemaal aan. En deze strijd zullen we enkel winnen als we allemaal samen strijden: samen kan het anders.”

■ AC-DELEGATIE IN PALESTINA

“Open je ogen en oren. En als je terug bent, open je mond”



■ Contrast tussen de groene kolonies en de woestijngebieden waar de Palestijnen wonen.

Begin november, nog vóór de recente controversiële uitspraken van Donald Trump, ging een delegatie van de Algemene Centrale – ABVV een week op inleefreis naar Palestina. De deelnemers hadden twee doelstellingen. Ten eerste de partners ontmoeten van het project dat we steunen ten voordele van de werknemers in de steengroeven. Dit project wil zorgen voor veiligere werkomstandigheden en de werknemers informeren over hun rechten. De tweede doelstelling: een beeld krijgen van de stand van zaken op het terrein. Wat is de impact van de bezetting en de muur op de steden en dorpen? Wat is de situatie van de vluchtelingen, de jongeren en de kinderen.

Missie geslaagd. Bij hun terugkeer waren alle deelnemers het eens dat zo een reis je niet onberoerd laat. Ze zijn ervan overtuigd dat ze moeten getuigen over de situatie ter plaatse. Zodat

getuigenis na getuigenis er eindelijk iets kan veranderen voor het Palestijnse volk.

Patrick, delegee bij Lhoist

Je was al voor de vierde keer ter plaatse. Hoe evolueert de situatie?

“Het gaat slechter en slechter. De militairen en politie zijn steeds talrijker op straat. De vrije meningsuiting van de Palestijnen is beperkt. Ze kunnen zich ook minder gemakkelijk verplaatsen omdat er meer en meer wegen worden aangelegd waar Palestijnen geen toegang tot krijgen. Zo geraken de dorpen geïsoleerd en worden de werknemers verplicht om aan checkpoints te passeren. En de doorgang aan zo een checkpoint hangt af van de goodwill van de soldaten. Samengevat, ze proberen een volk te laten verdwijnen.”

Wat heeft je het meeste geraakt?

“De situatie in de Jordaanvallei. Israëliische kolonies hebben zich daar grondgebied toegeëigend en ontzeggen de Palestijnen de toegang tot water. Deze vruchtbare vallei is zo een woestijngebied geworden waar de Palestijnen leven. Terwijl de kolonies erg groen zijn. Het contrast is opvallend. Er lopen zelfs waterleidingen door de Palestijnse gebieden, maar de Palestijnen krijgen geen druppel. Dat is zo onrechtvaardig. Een misdaad tegen de mensheid.”

Leggen de Palestijnen zich daarbij neer?

“Nee, het volk verdedigt zich, maar de situatie blijft erg moeilijk. De ouderen proberen de jongeren aan te moedigen zich te verzetten tegen de bezetting. Maar veel jongeren verlaten Palestina in de hoop elders werk te vinden. In Gaza is er een werkloosheidsgraad van 50 procent, op de Westelijke Jordaanoever bedraagt die 25 tot 30 procent. Sommige Palestijnen gaan in de kolonies werken. Ze hebben niet veel keuze, maar daardoor hebben ze schrik om zich te verzetten tegen de politiek van Israël.”

Wat was de doelstelling van deze missie naar Palestina?

“Onze plaatselijke contacten vragen ons om hun ambassadeurs te worden. Om te getuigen over wat er gebeurt in Palestina. Dat probeer ik te doen in mijn regio. Wij hebben ook onze problemen, maar wat gebeurt in Palestina is gewoon ondenkbaar in België. We moeten de on-

rechtvaardigheid die het Palestijnse volk ondergaat, onder de aandacht brengen.”

Anne-Catherine, delegee Horval

Voor jou was het de eerste reis naar Palestina, hoe heb je die ervaren?

“We horen veel over Palestina, maar ik vond het belangrijk om de situatie met mijn eigen ogen te zien. Het was me snel duidelijk dat de Palestijnen verjaagd worden van hun land en niet omgekeerd. Ze moeten om vier uur opstaan om en via een checkpoint passeren om naar hun werk te gaan. En daar beslist een achttienjarige soldaat of ze al dan niet door mogen.”

Wat heeft jou het meeste geraakt?

“Ik ben zelf moeder. Als ik zag hoe de kinderen daar moeten leven ... Dat heeft

me echt geraakt. Ik kreeg het verhaal te horen van een kind dat in het midden van de nacht uit zijn bed werd gehaald door de politie en gevangengezet werd. Beeld je eens in wat een trauma dat moet nalaten. Kinderen zijn onschuldig en moeten genieten van het leven. Het is een echte schande.”

Vandaag is de delegatie terug thuis. Maar er gebeurt van alles. Op het lokale niveau: in Namen en de regio Centrum sensibiliseren we onze leden. Op het nationale niveau engageren we ons om congressesoluties te verdedigen en medepllichtige bedrijven aan te klagen. Op het Europese niveau moedigen we andere Europese vakbonden aan om samen het Palestijnse volk te verdedigen, om de mensenrechten, de syndicale rechten en het internationale recht te laten respecteren.



■ Jonge Palestijnen getuigen over hun dagelijks leven.



snelnieuws

Solidariteitsactie Rode Kruis - Social Profit - Mechelen

Op dinsdag 12 december werd een actie gehouden tegen het ontslag van BBTK-afgevaardigde Melissa Cowpe. De BBTK eist de re-integratie nadat de rechtbank - tot 2 maal toe - oordeelde dat het ontslag onterecht was. De BBTK wou met deze actie ook de directie aanmanen tot een humanere omgang met het eigen personeel. Want het ontslag van Melissa staat niet alleen. Wil je ook je steun betuigen? Je kan de petitie nog tekenen op bbtk.org/steunmelissa

Mestdagh - Handel - Gosselies

Op een receptie op de hoofdzetel werd aangekondigd dat de twee broers Mestdagh niet langer zouden aanblijven als gedelegeerde bestuurders. Ze zullen vanaf juli 2018 uitsluitend als aandeelhouder verbonden blijven met de groep. De BBTK is verrast dat deze aankondiging niet plaatsvond op de ondernemingsraad (de dag voordien) en stelt zich vragen bij de timing. Mestdagh is al meer dan 2 jaar bezig met een herlanceringsproject 'Rome' dat moeilijkzaam verloopt. Bovendien werd in november al een stakingsaanzegging ingediend in gemeenschappelijk vakbondsfront, een nieuwe poging van de vakbonden om tot concrete oplossingen te komen. Maar de directie kwam enkel op de proppen met een tijdelijk plan om moeilijkheden tijdens de feestdagen te vermijden. Structurele oplossingen om de werkomstandigheden écht te verbeteren kwamen er niet. De broers Mestdagh hebben dus als

eerste het zinkend schip verlaten. De BBTK zal zich in ieder geval blijven inzetten voor betere werkomstandigheden voor het personeel.

PC 339 - Maatschappijen voor sociale huisvesting

Op 5 december 2017, bijna zes jaar na de oprichting van dit nieuwe paritaire comité, werden eindelijk de cao's ondertekend over de drie thema's die ons absoluut noodzakelijk leken: het minimumloon, het indexeringsmechanisme en de syndicale afvaardiging. Vanaf begin 2018 kunnen we dus de besprekingen aanvatten over de andere aspecten van het overleg in het pc 339.

PC 330 - Federale sectoren van de gezondheidszorg

Groen licht voor de invoering van de nieuwe functieclassificatie en voor het nieuwe loonmodel dat hieruit voortvloeit. Ook al was de modernisering van de functieclassificatie meer dan nodig, toch betreuren we dat het loonmodel minder aantrekkelijk uitgevallen is dan de oorspronkelijke ambities, onder meer als gevolg van de budgettaire beperkingen. En omdat het nieuwe loonmodel gefaseerd opgebouwd moet worden, is enkel het percentage van de eerste fase gekend, nl. 18,25% (+/- 25% tegen 2020). Daarna hangt alles af van de bereidwilligheid van toekomstige politieke meerderheden.

Duurzaamheid op het werk

We worden er dagelijks mee geconfronteerd: het opwarmend klimaat. Mensen worden zich steeds meer bewust van hun eigen impact op het milieu. En dat is een goede zaak! Maar ook het bedrijfsleven draagt hier een grote verantwoordelijkheid. Wil je als werknemer je steentje bijdragen? Maar weet je niet goed hoe je dit kan aanpakken? We geven je alvast enkele tips.

1. Overweeg een ander vervoermiddel dan de wagen.

Elke dag horen we het opnieuw: het fileleed heeft een nieuw hoogtepunt bereikt. Dit is niet alleen stresserend (weer te laat!) maar heeft ook een zeer negatieve impact op onze luchtkwaliteit. Denk daarom aan alternatieve vervoersmiddelen zoals het openbaar vervoer of de fiets. Ook een combinatie van vervoersmiddelen is mogelijk. Zo is het de moeite waard om eens na te gaan of er 'Park en Rides' op je traject liggen. Je kan bijvoorbeeld de wagen nemen tot de rand van de stand en verder gaan met het openbaar vervoer. De laatste jaren is ook het aanbod elektrische fietsen enorm gegroeid. Zo vermijd je de files met minimale inspanning. Kan

je echt alleen met de wagen komen? Hoor dan eens bij collega's of je niet kan carpoolen.

2. Verminder en sorteer afval.

Beperk het aantal documenten dat je afprint en gebruik papieren die je niet meer nodig hebt als kladblad. Mijd wegwerpbaar plastic bekertjes en gebruik in plaats daarvan een afwasbaar glas of tas. Als je zelf een lunch meeneemt, vermijd dan aluminium- of huishoudfolie. Vraag je werkgever aparte vuilnisbakken te voorzien voor restafval, PMD en papier & karton.

3. Spring slim om met de verwarming.

Vaak zijn werkplaatsen te warm. Dat is nefast voor de concentratie en een verspilling van energie. Spoor daarom je collega's aan zich warmer te kleden en zet de thermostaat een tikje lager. Vergeet de verwarming niet af te zetten als je een raam opent.

4. Schakel alle elektronische apparatuur volledig af op het einde van de werkdag.

Een voor de hand liggende maar vaak vergeten maatregel. Ook de slaapstand van vele toestellen verbruikt energie.

5. Overweeg vegetarische, biologische en/of lokale producten.

Heb je een kantine op het werk of worden er regelmatig recepties met hapjes georganiseerd? Dan loont het de moeite om stil te staan bij wat er op de menu staat.

6. Stel een 'green team' samen.

Een green team is een groep van werknemers die zich samen inzetten voor de implementatie van duurzame alternatieven op de werkvloer. Het voordeel van een green team is dat je er niet langer alleen voor staat.

Een schone planeet, is de verantwoordelijkheid van ons allen

Hoewel je als werknemer veel kan doen om een duurzamere werkplek te creëren, blijft het een gezamenlijk project. Het is de verantwoordelijkheid van je werkgever om een écht duurzaam beleid uit te stippen. Laat je stem dus horen. Gelukkig geraken steeds meer bedrijven overtuigd van het belang van duurzaamheid. Wil je aan de slag met onze tips of heb je zelf een idee? Spreek je werkgever of delegee erover aan!

Duurzaam naar het werk

Eén van de redenen waarom het fileleed in België zo groot is, is dat vele werkgevers (én werknemers) blijven vasthouden aan de bedrijfswagen. Daarom gaan er vandaag stemmen op om een interessant alternatief te voorzien. Eén van die voorstellen is het mobiliteitsbudget. Voor de regering zou het mobiliteitsbudget een bedrag zijn dat je krijgt, in ruil voor een bedrijfswa-

gen, om je woon-werkverkeer te financieren. Dit bedrag zou dan berekend worden op basis van de cataloguswaarde van de bedrijfswagen. Rekening houdende met het negatieve advies van de raad van state, heeft de regering nu toch beslist om het eerder dit jaar uitgebrachte unanieme advies terzake door de werkgevers en vakbonden onder de loupe te nemen vooraleer

met een wetsontwerp naar het parlement te trekken. Wij zullen dit waakzaam opvolgen en blijven hierbij de mening toegedaan dat werknemers die nu een bedrijfswagen hebben er, bij keuze voor een alternatief, niet kunnen op achteruit mogen gaan. Hou zeker bbtk.org in het oog om op de hoogte te blijven.

Solidaire wensen voor 2018

BBTK
ABVV

Vit: Erwin De Geer en Myriam Deleclie | BBTK | Joseph Delecliestraat 175 - 1000 Brussel | 17090-4000X | 11.12.2017 | © BBTK

125 jaar solidariteit volgens het leidende duo van de BBTK

Bij de viering van de 125ste verjaardag van onze vakorganisatie willen we natuurlijk ook de mensen aan het woord laten die al meer dan 10 jaar aan het roer staan: onze voorzitter Erwin De Deyn en onze ondervoorzitter Myriam Delmée. Zij laten hun licht schijnen op de recente syndicale geschiedenis en de uitdagingen die ons te wachten staan.

De BBTK maakt al een hele tijd deel uit van jullie dagelijkse werklevens, toch?

Erwin De Deyn: "Ik ben destijds begonnen werken als ingenieur elektronica bij Test-Aankoop. Ik was al actief militant bij de Jong-socialisten en heb zeer snel de syndicale afvaardiging binnen het bedrijf uit de grond gestampt. Naast mijn job heb ik ook politieke wetenschappen aan de VUB gestudeerd. Op dat moment – we spreken over 1979 – ben ik bij de vormingsdienst van de BBTK aan de slag gegaan. Dertien jaar lang heb ik zo België doorkruist als vormingswerker. In 1992 ben ik federaal secretaris geworden, verantwoordelijk voor de sectoren handel, APCB (dat toen nog ANPCB heette), logistiek en diverse diensten. In 2004 ben ik ondervoorzitter geworden."

Myriam Delmée: "Ik ben in 1996 als pas afgestudeerde tot de grote familie van de BBTK toetreden. Met mijn licentiaatsdiploma rechten en sociaal recht in het bijzonder, werd ik aangeworven bij de juridische dienst van de BBTK van Bergen. Ik kende de vakbondswereld niet echt maar ik was wel al overtuigd links. In 2000 ben ik dan bij BBTK Federaal als juridisch adviseur gaan werken. De rest kennen jullie: vier jaar later werd ik federaal secretaris bevoegd voor handel en financiën en uiteindelijk, toen Erwin in 2006 zelf voorzitter werd, kwam ik als ondervoorzitter op de stoel naast hem te zitten."

Wat hebben jullie in al die jaren zien veranderen?

E.D.D.: "Alles is veranderd, de werkinstrumenten op kop. Toen ik in 1979 bij de BBTK begon, waren ze net overgestapt van mechanische naar elektrische typemachines. Vandaag haast onvoorstelbaar, maar de technologie stond bijlange nog niet waar ze nu staat. Om documenten te kopiëren werd nog gewerkt met stencilmachines. Alle communicatie verliep op papier via een bode of de post. Iedere dag kregen de gewestelijke afdelingen stapels documenten binnen die ze moesten sorteren, kopiëren en onder de betrokkenen verdelen. Een hele logistieke operatie!"

M.D.: "In het begin moest ik op informatica vlak een stap terugzetten (lacht). Destijds zat onze organisatie nog niet in het Windows-tijdperk, terwijl ik dat wel al kende en thuis gebruikte. De overgang naar die nieuwe IT-omgeving was een hele uitdaging voor de BBTK, een modernisering waar ook een uitgebreid opleidingsplan voor alle personeelsleden bij kwam kijken."

De evolutie van de werkinstrumenten had dus ook gevolgen voor de werking van de BBTK?

E.D.D.: "Uiteraard. Door de digitalisering hebben we onze dienstverlening in de afdelingen aan leden en militanten op alle vlakken moeten herbekijken en moderniseren. Ook op federaal vlak hebben we ons moeten aanpassen en werden een aantal afdelingen sterk uitgebreid: ik denk dan aan diensten als communicatie, vorming (voor militanten),

informatica, vertaling, studie, boekhouding, administratie en ondersteunende diensten. Wat er vandaag bestaat, valt niet meer te vergelijken met twintig jaar geleden. Alles verandert steeds sneller en we moeten daarmee kunnen omgaan."

M.D.: "En ook buiten de BBTK heeft de automatisering een enorme invloed op alle sectoren en bedrijven. Want jobs worden hier grondig door gewijzigd. Om een voorbeeld uit de handel te nemen: wanneer een 'rekkenvulster' vroeger gezondheidsproblemen kreeg, werd ze aan de kassa gezet zodat ze met wat lichter werk haar loopbaan kon uitdoen. Dit beroep is door de nieuwe technologieën helemaal veranderd. Vandaag moeten werknemers hun taken naast en zoals machines uitvoeren en polyvalent zijn: eerst rekken aanvullen, dan aan de kassa werken, al naargelang de behoefte. Het wordt dus alsmaar moeilijker om een andere functie te vinden voor werknemers die 'op' zijn... En samen met de maatregelen van De Block voor de re-integratie van zieken geeft dat een explosieve cocktail."

Welke gebeurtenissen zijn jullie – in negatieve zin – bijgebleven?

M.D.: "De grote herstructureringen in de handel natuurlijk, maar ook alle individuele gevallen die ik behandeld heb op de juridische dienst van de afdeling van Bergen. Je kan niet ongevoelig blijven wanneer mensen totaal ontredderd voor je zitten. Ik heb mensen gezien die in grote onzekerheid verkeerden: die nood hadden aan een antwoord, aan steun, maar vooral aan een snelle oplossing. Je tracht hen bij te staan tegen onrecht, tegen malafide werkgevers, tegen kromme administratieve regels en tegen een onmenselijk systeem met de enige wapens die je tot je beschikking hebt: het juridisch arsenaal. Ik had soms het gevoel dat ik water naar de zee aan het dragen was."

E.D.D.: "Dat gevoel van onmacht hebben we ook ervaren tijdens de golf van herstructureringen die ons de laatste jaren overspoeld heeft. Werkelijk alle sectoren kregen ermee te maken. Het was een zwarte periode op sociaaleconomisch vlak en de werknemers hebben er zwaar voor betaald. Gelukkig hebben we de impact enigszins kunnen afzwakken, zowel op kwantitatief (banenverlies) als op kwalitatief vlak (loon- en andere voorwaarden)."

Ook in de sociale wetgeving staken enkele dossiers er bovenuit, nemen we aan?

E.D.D.: "De algemene arbeidsduurvermindering tot 38 uur per week in het begin van de jaren 2000 was een verandering van formaat. Alle bedrijven hebben zich hiernaar moeten schikken en de werknemersvertegenwoordigers speelden een grote rol in de gesprekken. In sommige sectoren hebben we de arbeidsduur na onderhandelingen zelfs nog méér kunnen inkorten dan in de nieuwe wetgeving voorzien was. Van mooie sociale vooruitgang gesproken! We zouden het soms vergeten, maar de geschiedenis leert ons dat heel wat basisrechten (zoals de zondagsrust, het betaald verlof, de werkloosheids- en ziekteverzekering, het pensioen, enz.) er zonder de vakbonden nooit gekomen zouden zijn!"

M.D.: "Ik herinner me nog goed de overgang van het systeem van loopbaanonderbreking naar tijdscrediet, één van de eerste dossiers die ik bij de NAR moest opvolgen. We kunnen ons vandaag nog altijd afvragen of we er bij de uitvoering van die maatregel eigenlijk niet bij verloren hebben, want de verplichte vervanging van de werknemer werd toen afgeschaft. Daarnaast is er ook het dossier van de gelijkschakeling van de statuten van arbeiders en bedienden waar nog niet alles over gezegd en geschreven is."

Is het soms moeilijk om syndicalist te zijn?

M.D.: "Ja, je moet voortdurend in de clinch gaan met – al dan niet arrogante – werkgevers. En het lijkt me als vrouw nóg moeilijker. Vakbondswerk wacht niet, je moet heel kort op de bal kunnen spelen. Dit vergt heel wat van je tijd en energie. Het is niet altijd eenvoudig om te schipperen tussen beroepsverplichtingen en privéleven. Gelukkig kan ik onder meer rekenen op een fulltime opvang oma die me bijstaat, zodat ik mijn professionele loopbaan én mijn rol als mama ten volle kan vervullen. Los van organisatorische problemen heb ik veel respect en bewondering voor al onze militanten die in de bedrijven nog al te vaak aan de zijde van 'gewone' macho's moeten werken."

E.D.D.: "Als militant voer je voortdurend strijd... Op het terrein is vakbondswerk niet altijd en overal zichtbaar en dus wordt dat door de publieke opinie over het algemeen ook niet altijd als dusdanig erkend of gesteund. Zo focussen de media bijvoorbeeld graag op de logistieke 'problemen' die een staking of vakbondactie veroorzaken en al te weinig op de onderliggende redenen van het verzet. Ze leveren dan ook makkelijk kritiek

zonder dieper te willen graven. Ondanks die soms anti-syndicale ingesteldheid is het ledenaantal de laatste 20 jaar paradoxaal genoeg wél blijven stijgen. We zitten nu aan maar liefst 425.000 leden."

Welke grote uitdagingen zullen onze leden in de toekomst moeten aangaan?

E.D.D.: "De zogenaamde 'gig economy' of de economie van de kortlopende klussen. Een wereld waarin werknemers betaald worden per opdracht en waarin tegelijk artificiële intelligentie opgang maakt. Dit plaatst de vakbonden voor enorme uitdagingen. Er is een nieuwe visie op arbeidsduur en -organisatie nodig en daar moet heel grondig over nagedacht worden. Méér nog dan vroeger zal opleiding een cruciale rol spelen in de werkweld van morgen."

M.D.: "We moeten ook het kostbare fundament beschermen dat onze sociale zekerheid is. Die staat vandaag onder grote druk. Meer dan ooit moet iedereen écht verzekerd zijn van een inkomen waarmee tegenslagen zoals Job verlies, ziekte, enz. overwonnen kunnen worden. We moeten de rangen sluiten en onze krachten bundelen om te tonen dat er andere keuzes bestaan, betere alternatieven dan wat deze rechtse regering ons momenteel oplegt."

Een andere grote uitdaging is het debat over de vakbondsstructuren binnen onze organisatie.

M.D. & E.D.D.: "De BBTK is een grote centrale binnen het ABVV en wij zijn van plan dat te blijven. De harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden, de hervorming van de paritaire comités en veranderingen in het sociaaleconomisch weefsel maken dat de tijd gekomen is om onze structuren intern aan te passen. De centrales zullen tot afspraken moeten komen over een uitwisseling van sectoren zodat één centrale bevoegd wordt voor alle werknemers – arbeiders en bedienden/kaderleden – per sector en per bedrijf. Hierover is overleg met de collega's van de andere centrales aan de gang. Wij zijn ervan overtuigd dat dit tot een goed einde zal gebracht worden. Wij werken daar ten volle aan en steken ons niet weg. Hierbij zullen uiteraard de belangen van al onze stakeholders voorop staan: onze leden, militanten, personeel en secretarissen. Dit is en zal ook het geval zijn bij onze collega's van de andere centrales. Wij hebben dus allemaal hetzelfde belang en hetzelfde doel voor ogen: bouwen aan sterke centrales binnen een sterk ABVV."



Echte helden betalen belastingen

Maandagochtend zijn duizenden sympathisanten en leden van de vakbonden ABVV en ACV door de binnenstad van Antwerpen getrokken om er te pleiten voor rechtvaardige belastingen.

Belastingontduiking en fiscale achterpoortjes

Tal van slogans verwezen naar de financiële scandalen rond de Swisileaks en de Panama en Paradise Papers. Andere slogans haalden uit naar het voorstel van Open Vld-voorzitster Gwendolyn Rutten om op termijn te streven naar 'vlaktaks' van 30 procent. Door te betogen wilden de vakbonden ook tonen dat ze verontwaardigd zijn over de opeenvolgende onthullingen rond belastingontduiking en fiscale achterpoortjes.

Vakbonden houden voet bij stuk

De aanwezigen kregen maandag een duidelijke boodschap mee: de vakbonden zullen op de blauwe plekken van deze regering blijven duwen, zodat werknemers bij de volgende verkiezingen tonen dat ze een andere coalitie met een ander en sociaal beleid wensen.

#EchteHeldenBetalenBelastingen #EerlijkeBelastingenNu

#Samenkanhetanders



Slager Jaques gediscrimineerd, werkgever gaat in beroep

In oktober erkende de correctionele rechtbank van Waals-Brabant dat Jacques, slager op interimbasis, het slachtoffer was van discriminatie omwille van zijn huidskleur. De werkgever gaat in beroep tegen deze beslissing.

Begin 2015 kreeg Jacques een interimopdracht in de slagerij van Intermarché in Clabecq. Sommige klanten gingen klagen, want ze wilden geen 'zwarte' slager in hun supermarkt. Resultaat: na nauwelijks drie werkdagen werd zijn opdracht stopgezet, op vraag van de chef-slager.

Jacques contacteerde daarop het ABVV en het Interfederaal Centrum voor Gelijke Kansen (Unia). Unia en de cel voor de strijd tegen discriminatie van de CEPAG, gemandateerd door ABVV Horval, probeerden om te onderhandelen met de werkgever, maar die wilde absoluut niet weten van een schikking.

Als gevolg van de klacht die Jacques indiende, opende het arbeidsauditoraat een onderzoek en besloot om de verantwoordelijke en het bedrijf strafrechtelijk te vervolgen. Jacques werd uiteindelijk op 3 oktober erkend als slachtoffer van discriminatie. De verantwoordelijke en het bedrijf werden veroordeeld.

ABVV Horval hoopte dat de werkgever zich bij deze beslissing zou neerleggen. Helaas tekende de werkgever beroep aan tegen het oordeel. De advocaten van de werkgever achtten het zelfs niet nuttig om de raad van ABVV Horval in te lichten over hun intenties – wat nochtans deontologisch verplicht is.

Dit toont nog maar eens aan dat sommige werkgevers geen enkel respect hebben voor werknemers. ABVV Horval en de werknemer hopen dat het Hof van Beroep nóg strenger optreedt tegen deze werkgever.

STANDPUNT

TOERISTISCHE ATTRACTIES (PC 333)

Walibi: actieaanzegging en sector-cao opgezegd

De directie van Walibi opende bij de laatste sociale verkiezingen een heuse heksenjacht samen met de plaatselijke afdeling van het ACV, om te beletten dat het ABVV voet aan de grond zou krijgen in het bedrijf. Ze gingen zo ver dat ze onze verkozenen in het CPBW en de OR ontsloegen. Iedereen herinnert zich onze actie voor de poorten van het pretpark. De directie loste het probleem op een schandalige manier op, door hem meteen alle wettelijke vergoedingen zonder meer uit te betalen. Probleem voor hen opgelost.

Al meer dan een jaar steekt deze directie zich weg achter de plaatselijke afdeling van het ACV en een onduidelijke juridische argumentatie om te voorkomen dat het ABVV over vakbondsafgevaardigden zou beschikken.

Na meer dan een jaar oeverloze discussies, waarin ABVV Horval alle verzoeningsmiddelen heeft aangewend om naar een oplossing te zoeken voor de oprichting van een syndicale delegatie, zitten we in een impasse. Zelfs de laatste bemiddelingspoging van de voorzitter van het paritair comité draaide op niets uit.

De werkgever verwijst naar de sectorale cao om te motiveren dat hij niet verplicht is een syndicale delegatie op te richten in zijn bedrijf en roept daarbij het ontbreken van verkozenen (OR/CPBW) in.

Om uit deze impasse te geraken, had ABVV Horval geen andere keuze dan de sector-cao over het statuut van de syndicale delegatie op te zeggen.

De covoorzitter Alain Detemmerman had nooit gedacht dat hij in zijn carrière een sectorale cao zou moeten opzeggen, en dan nog door toedoen van één van de grootste bedrijven in de sector, dat zelfs een vertegenwoordiger heeft in het paritair comité. Dat zo een bedrijf het sociaal overleg met het ABVV ongestraft met de voeten treedt, is een regelrechte schande.

Het is genoeg geweest, de directie zal ons au sérieux nemen. De tijd van verzoening is voorbij, het is tijd om over te gaan tot actie. We hebben geëist dat de directie samen met onze gewestelijke afdeling onderhandelt over een bedrijfs-cao over het statuut van de syndicale delegatie.

Er werd al een actieaanzegging van onbepaalde duur ingediend voor dit bedrijf, mocht men er niet in slagen tot een akkoord te komen.

En nu moet iedereen maar eens zijn verantwoordelijkheid nemen. De directie van Walibi moet zich echter geen illusies maken: het ABVV zal zich niet laten doen.



■ Tangui Cornu en Alain Detemmerman
Covoorzitters van ABVV Horval

ABVV HORVAL
WENST JE EEN
GELUKKIG, WARM
& STRIJDVAARDIG
2018



Volg ABVV Horval op sociale media:



www.facebook.com/abvvhorval

@abvv_horval



ABVV
Horval



Uitzendkrachten!

ABVV-dienstverlening geeft je kracht

VOOR EEN SNELLE UITBETALING VAN JE EINDEJAARSPREMIE!

Breng je formulier naar het dichtstbijzijnde ABVV kantoor of je vakbondsafgevaardigde. Want als ABVV lid ontvang je jouw premie sneller!

WWW.ABVVANTWERPENKANTOREN.BE

Als je aan de voorwaarden voldoet ontvang je als uitzendkracht ook een syndicale premie!

Wil je meer info over je rechten als uitzendkracht? Surf dan naar WWW.RECHTENUITZENDKRACHT.BE

[@abvvanwerpen](https://twitter.com/abvvanwerpen) [abvv.regio.antwerpen](https://www.facebook.com/abvv.regio.antwerpen) **ABVV** Coördinatie Interim

ABVV senioren nodigen je uit

Nieuwjaarsfeest

Een vroegdevolle namiddag hoordeval zang, dans en humor

26 januari 2018

Koen Crucke

Johan Veugelaers
Luc Van Nieuwen
Showballet Showcase
Presentatie: Eddy Herman

Vrij 26 januari 2018
Deuren: 13.30u
Aanvang: 14.00u

Feestzaal BTB
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen

10 euro voor leden & VVK (+versnapering)
13 euro voor niet-leden & kassa (+versnapering)

Info en inschrijvingen:
ABVV-regio Antwerpen - Adviespunt
Ommeganckstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Eerst inschrijven via telefoon of mail, dan pas betalen!
Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325 2019 3156.

ABVV Senioren regio Antwerpen **Lins+** Met de steun van Vlaanderen

Info voor werkzoekenden

Donderdag 11 januari 2018 of 25 januari 2018 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie MIJN LOOPBAAN

Wil je meer informatie over Mijn Loopbaan, jouw online dossier bij VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van Mijn Loopbaan en jouw begeleiding bij VDAB. Inschrijven is verplicht.

Donderdag 18 januari 2018 of 1 februari 2018 van 13.30u tot 16.30u
Doe-sessie MIJN LOOPBAAN

Wil je graag concreet aan de slag met Mijn loopbaan, schrijf je dan in voor een doe-sessie. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. Inschrijven is verplicht.

Maandag 8 januari 2018 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Van maandag 22 januari 2018 tot donderdag 22 februari 2018
5 weken van 9u tot 12u

Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN

Wil je met de computer leren werken, maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze cursus leer je werken met Word, Excel, internet en e-mail. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig (minimum richtgraad 2.1). Inschrijven kan tot 29 december 2017, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Van maandag 22 januari 2018 tot maandag 26 februari 2018
Iedere maand gedurende 5 weken van 13.30u tot 16.30u

Cursus ASSERTIVITEITSTRAINING

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 29 december 2017, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Dinsdag 20 februari 2018 van 13.30u tot 16.30u
Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

Van maandag 5 maart 2018 tot en met donderdag 15 maart 2018
8 sessies van 9u tot 12u

CURSUS SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren in het Nederlands moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal. Een basiskennis Nederlands is nodig (minimum richtgraad 2.1). Inschrijven kan tot 9 februari 2018, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2016 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2017 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op voor december 2017, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2017. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2017 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

Wil je spreiden?

Duid dan voor de maand november op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelengkempen.be. Je kunt natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.

Heb je een arbeidsbeperking?

Heb je last van een slechte rug? Of heb je andere lichamelijke of psychologische problemen waardoor je het moeilijk hebt om een gepaste job te vinden?

Er bestaan maatregelen om mensen met een beperking een duwtje in de rug te geven bij hun zoektocht naar werk of het behoud ervan. Je kan van deze maatregelen gebruik maken als je langdurige aandoening of ziekte erkend wordt als een arbeidsbeperking.

Heb je een erkende arbeidsbeperking? Dan kan je bij de VDAB terecht voor Bijzondere Tewerkstelling-Ondersteunende Maatregelen:

- de Vlaamse Ondersteuning Premie (een loonsubsidie voor de werkgever);
- een tegemoetkoming in de aanpassing van de werkomgeving, dus ook werkkledij en gereedschap;
- een tegemoetkoming in de kosten van en naar het werk of opleiding;
- tolken voor doven en slechthorenden;
- het recht om te werken in een beschermde werkplaats.

Naast deze maatregelen heeft de VDAB verschillende diensten waar mensen met een arbeidsbeperking terecht kunnen voor begeleiding, onderzoek en advies, opleiding en bemiddeling naar werk.

Als je een arbeidsbeperking hebt kan het ook interessant zijn om een 33% arbeidsongeschiktheid aan te

vragen bij RVA. Dit statuut heeft een aantal voordelen.

- Je werkloosheidsuitkering daalt niet meer verder naar het forfaitbedrag naarmate je langer werkloos bent.
- Als je in de 6 laatste maanden minstens 180 uur PWA-werk hebt gedaan, moet je 6 maanden niet meer beschikbaar zijn voor werk.

Is er ook iemand bij de vakbond die je kan helpen?

Wil je meer informatie over het statuut 33% arbeidsongeschikt? Of heb je hulp nodig bij het aanvragen van Bijzondere Tewerkstelling-Ondersteunende Maatregelen of aangepaste begeleiding door VDAB?

De loopbaanconsulenten helpen je graag op weg. In een persoonlijk gesprek waarin we aandachtig naar **jouw verhaal** luisteren, zetten we je op weg met correcte informatie en goed advies. We vertellen over de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk en geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

Maak een afspraak bij onze loopbaanconsulenten.

- **Regio Antwerpen:**
03 220 66 44 of loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be
- **Regio Mechelen:**
015 29 90 25 of pascale.debeaune@abvv.be
- **Regio Kempen:**
014 40 03 30 of johan.decubber@abvv.be

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 1-12-2017

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de infosessie Mijn Loopbaan op 11-01-2018 25-01-2018
- Ik schrijf me in voor de doe-sessie Mijn Loopbaan op 18-01-2018 01-02-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie Werkloos, wat nu? op 08-01-2018
- Ik schrijf me in voor de cursus PC voor anderstaligen die start op 22-01-2018
- Ik schrijf me in voor de cursus Assertiviteitstraining die start op 22-01-2018
- Ik schrijf me in voor de infosessie Deeltijds werken op 20-02-2018
- Ik schrijf me in voor de cursus Sollicitatietraining voor anderstaligen die start op 05-03-2018

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.



#EERLIJKEBELASTINGENNU

ABVV Paradise Bustour

Op maandagochtend 4 december ontvingen we op de luchthaven van Zaventem symbolisch onze helden die terugkwamen van de Caymaneilanden. Ze waren het belastinggeld gaan terughalen dat de Belgische staat is mislopen door belastingontwijking. Nadien vatten we de Paradise bustour aan om het geld te gaan brengen waar het nodig is: in ziekenhuizen, scholen, crèches .. en bij de man en vrouw in de straat.

Niemand betaalt graag belastingen, maar de meeste mensen beseffen wel dat belastingen nodig zijn om in een welvarende en veilige samenleving te leven. Nu steeds meer wordt aangetoond dat de rijksten niet mee betalen, raakt het gevoel van een rechtvaardig belastingstelsel totaal zoek.

“Als de poetsvrouw meer belastingen betaalt dan de CEO, is het gevoel van rechtvaardigheid zoek”, zegt provinciaal secretaris Steven Marchand.

“Bij het invullen van je belastingaangifte als werknemer merk je dat de overheid vaak beter weet dan jij hoeveel je verdient hebt. Veel fiscale spitstechnologie komt bij zo'n aangifte in elk geval niet kijken. Wij vragen in het belang van alle burgers in ons land dat de regering wetgevende initiatieven neemt om deze grootschalige belastingontwijking onmogelijk te maken, en fraude hard aanpakt!”



Dienstverlening eindejaarsperiode

Tijdens de eindejaarsperiode zijn onze werkloosheidskantoren geopend op:

- 18 t.e.m. 21 december
- 22 december in de voormiddag
- 27 t.e.m. 28 december
- 29 december in de voormiddag
- 3 t.e.m. 5 januari



Wij wensen je graag solidaire en warme feestdagen toe.

- Smartphone? Scan deze QR-code voor alle openingsuren.
- Raadpleeg je persoonlijk dossier via 'Mijn ABVV' op www.abvv.be.

Actie zonnepanelen eindejaar:
300 euro extra korting of gratis monitoring

Wie **vóór 21 december** zonnepanelen bestelt via SamenSterker krijgt **300 euro extra korting** bovenop de bestaande korting van 12,5% of een gratis monitoring-systeem.

Met deze monitor heb je altijd in real-time zicht op je zonne-energie via smartphone of tablet. Bovendien krijg je inzage in het totale verbruik van je woning. Zo kan je bewuster omgaan met het energieverbruik en dus extra besparen.

Daarnaast garanderen wij **plaatsing vóór 21 maart 2018**. Ruim op tijd om volop van de lentezon te genieten dus!

Je woning zorgeloos duurzamer maken? Heel eenvoudig: www.samensterker.be



Transitie. Onze welvaart van morgen



Lezing Dirk Barrez – 8 februari 2018
Ons moderne leven loopt tegen de eindigheid van onze aarde aan. Klimaatverandering, uitputting van grondstoffen, hongersnood, ongelijkheid, falende economie, afwezige overheid, oorlogen, vluchtelingencrisis ... We doorboren in ijtempo vele grenzen van wat aarde, samenleving en democratie kunnen verdragen. Zo belanden we in een wereld waarin het moeilijk en onaangenaam leven is.

Zitten we gevangen in het perfecte dilemma?
Of sociaal rechtvaardig zijn en de planeet opblazen, of ecologisch duurzaam met miljarden mensen in armoede? Moeten we kiezen? Dirk Barrez verdedigt van niet. De uitweg is transitie, snel omschakelen naar een betrouwbare, stabiele economie die welvaart creëert met tien keer minder broeikasgassen en materiaalgebruik tegen 2050.

Hoe gaan we van experiment en klein verzet naar groot verzet van duurzame economie?
Een duurzame economie is nodig om morgen goed te leven, en we werken volop aan alternatieven. Maar hoe krijgen we ze snel vermenigvuldigd en opgeschaald zodat ze de heersende systemen vervangen? Hoe geraken we van het kleine verzet van vele transitie-initiatieven tot een duurzame, circulaire economie? Dirk Barrez vertelt.

Donderdag 8 februari, 19 uur, zaal 't piket
Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven. Mogelijkheid tot vragen stellen en aankoop van het boek 'Transitie. Onze welvaart van morgen' voor slechts €17 in plaats van €19,95.

Dirk Barrez
TRANSITIE
Onze welvaart van morgen

PALA Pelckmans Pro

Loopbaanavonden 2018

Wat gebeurt er op zo een avond?

Het eerste deel is collectief. Na een uitleg van een uur gaan we over tot individuele dienstverlening. Iedereen kan bij een consulent zijn vraag stellen. Indien nodig doen we wat onderzoekwerk en bellen we de aanwezigen nadien op.

Op de loopbaanavond 'greep op je tijd' krijg je uitleg over de mogelijkheden om je loopbaan deels of geheel te onderbreken om te zorgen voor kinderen of zieken (vanaf één jaar tewerkstelling bij een werkgever).

Op de loopbaanavond 'eindeloopbaan' leer je meer over de mogelijkheid om je eindeloopbaan te plannen (afbouwen vanaf 50 jaar). Op de loopbaanavond 'uw pensioen' wordt bekeken wanneer je met pensioen kan, welk bedrag je mag verwachten, de regeringsplannen en wat je nu nog best doet als je de plannen van de regering kent.

Op de loopbaanavond 're-integratie langdurig zieken' wordt bekeken wat je kan doen als je langdurig ziek bent en veilig

terug het werk wilt hervatten.

Wat is het resultaat?

Miet wist niet dat er twee systemen zijn om te zorgen voor haar zieke moeder en zieke partner, en dat ze die systemen dan ook nog kan combineren. Bovendien ontvangt ze voor deze periode een uitkering en hebben deze dagen geen invloed op haar pensioen. Deze periode wordt namelijk gelijkgesteld. Miet heeft nam een verlenging van de periode om voor haar partner te zorgen.

Peter vroeg zich af of hij nog met brugpensioen of SWT kan, en zo ja, of het niet beter was dat hij met vervroegd pensioen zou gaan. We leggen de berekeningen naast elkaar. Peter kiest voor SWT, wetende dat hij wel nog een jaar als SWT'er beschikbaar moet zijn voor de arbeidsmarkt. De kans dat hij terug moet werken is in zijn geval nihil.

Jan roept de vakbond en partij op om massaal pensioenavonden te organiseren want de mensen zijn zich niet bewust van de

afbouw die onze regering nu doorvoert. Misschien moet iedereen beginnen met een afdruk te maken van zijn eigen situatie op www.mypension.be en dat nog eens doen over twee jaar. Dan zullen de mensen zien dat het in veel gevallen een fors lager pensioen zal zijn.

Sabine weet nu dat ze niet valt onder de nieuwe re-integratieprocedure omdat ze in een klein bedrijfje werkt. Toch wil ze geleidelijk terug aan de slag. We leggen haar uit hoe ze dat best doet.

Voor de meeste avonden zijn we de programmatie aan het opmaken. Volg de kalender op:

- www.abvv-oost-vlaanderen.be
- we verspreiden de data ook op de laatste pagina van De Nieuwe Werker
- we sturen de programmatie ook door via een E-zine en een herinnering per email. Dit kan maar als jij je email aan ons doorgeeft. Dit kan via oost-vlaanderen@abvv.be.

Kom gratis mee schaatsen!
(Op voorwaarde dat je een rood kledingstuk of accessoire draagt.)

een rode schaats rijden

Zaterdag 30 december 2017 van 11 tot 13 uur (ijspiste Grote Markt Sint-Niklaas). Kom gewoon langs, reserveren hoeft niet (breng enkel deze uitnodiging mee).

Linx
Linx is een initiatief van de Provincie Oost-Vlaanderen

Uitnodiging van:



18 december – Gent: Warmathon.

Loop mee met het ABVV-team en zamel geld in voor Music For Life. Voor de eerste tien deelnemers die zich inschrijven sponsort het ABVV de deelnemersprijs. Zij krijgen ook een gratis loopshirt. Inschrijven bij julie.vanwelden@abvv.be met vermelding van naam, rijksregisternummer en maat.

MAZOUT

www.samensterker.be/oost-vlaanderen

SamenSterker organiseert 3 x per jaar een groepsaankoop mazout. Deze acties vinden plaats in februari, mei en oktober. Hoe meer mensen er intekenen, hoe meer stookolie we kunnen bestellen en hoe scherper de prijs per liter. Door deel te nemen aan een groepsaankoop bespaar je dus op je factuur. **Onze vorige groepsaankopen mazout leverden voor een afname van 1.250 liter een besparing op van 130 euro!**

Onze eerstvolgende groepsaankoop mazout is gepland op 7 februari 2018. De minimumafname bedraagt 500 liter. Intekenen kan tot en met 5 februari 2018:

- via onze website www.samensterker.be/oost-vlaanderen
- door te bellen naar Brent Meuleman - 0478 39 72 29

IN GROEP KOPEN WERKT

SamenSterker Oost-Vlaanderen
 0477 90 60 78
ovlsamensterker@icloud.com



2018

NIEUWJAARSRECEPTIE | RR AALST

Maandag 8 januari 2018 - 19u30

Feestzaal ABVV - 2e verdieping
Houtmarkt 1 AALST

Gast spreker: **Rudy De Leeuw**

Muziek: Antoon

Voor een vlotte organisatie - graag inschrijven voor 5.01.2018 per mail bij eddy.quintens@abvv.be

V.U. Katrien Neys - Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent



ABVV West-Vlaanderen

Wanneer je vroeger binnen onze organisatie thema's als klimaat en milieu aan bod bracht, werd je als naïeve dromer weggezet. De laatste jaren kwam hier verandering in. Binnen de bevoegdheden van onze wettelijke overlegorganen zijn er heel wat domeinen waarbij we op deze thema's kunnen wegen. Ook in onze organisatie intern, op regionaal en provinciaal niveau komen deze thema's meermaals aan bod. De noodzaak om de thema's als organisatie ernstig te nemen, en te integreren in onze dagdagelijkse werking. Het is een gelegenheid om geïnteresseerde syndicalisten samen te brengen en er rond te werken.

Mocht iedereen die belang heeft bij een duurzamere toekomst interesse hebben, dan kunnen we tientallen vormingsgroepen opstarten om rond deze thema's te werken. Maar de scepsis haalt nog vaak de bovenhand. De vraag is echter niet of we hier in vormingen aandacht moeten aan

besteden, maar wanneer we alles wat we doen hieraan zullen aftoetsen.

In eerste instantie lijkt de klimaatsveranderingen enkel een enorme bedreiging.

We kunnen niet ontkennen dat we er al beter voor stonden. Maar we zullen gedwongen worden om op een andere manier met onze planeet om te gaan. Het goede nieuws is dat dit ook kansen biedt. Onze manier van werken, wonen en verplaatsen zal ongetwijfeld veranderen. Ook syndicaal moeten we ons hierop voorbereiden. Anders dreigen we dit maatschappelijk debat vanop de tweede rij te moeten volgen.

Vanuit de vakbond werden in het verleden al verschillende campagnes opgestart. Misschien hoorde je ooit de slogan 'No jobs on a death planet'. Of heb je al gehoord van de kli-

maatkameraad. Deze laatste werd opgericht naar aanleiding van de klimaatconferentie van 2015 in Parijs. Waar we vanuit het ABVV samen met Climate Express zouden naar toe gaan. Ook binnen de onlangs gelanceerde campagne 'Samen kan het anders' zal er ruimte zijn om rond deze problematiek te werken.

In de syndicale overlegorganen zijn er ook een altijd thema's waar we rond kunnen werken. We denken bijvoorbeeld aan mobiliteit in ruime zin. De structurele files hebben intussen ook al de West-Vlaamse steden en industriezones bereikt. Meer en meer mensen houden bij hun jobkeuze ook rekening met de tijd die ze aan hun woon-werkverplaatsingen (moeten) besteden. Wordt dus zeker vervolgt.

Jan Rigolle - Medewerker Vorming & Actie

Alles is aan het veranderen



ABVV-partner in vrije tijd



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19,
8500 Kortrijk
056 24 05 37
056 24 05 59

Zuidstraat 22/22,
8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43
8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27
8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

DE METALLO'S – MET EEN GOUDEN HART

Zoekertje: vrijwilliger met een gouden hart
De Metallo's met een gouden hart is een Linx+-afdeling vanuit het ABVV-Metaal om samen onze schouders onder een aantal goede doelen te zetten. We zijn op zoek naar mensen die samen met ons hun steentje bij willen dragen. Zowel delegees, militanten als leden uit de Metaal van West-Vlaanderen zijn van harte welkom. Info bij Caroline Segers (0477 92 36 75) of Pascal Van Hove (0479 76 91 87).

SENIOREN OOSTENDE

Algemene ledenvergadering
19 december 2017
Op dinsdag 19 december gaat onze jaarlijkse

algemene ledenvergadering door in Oostende. De namiddag start om 14 uur en gaat door in De Noordstar, J. Peurquaetstraat 27, Oostende. We stellen er het programma van 2018 voor, en je kan deelnemen aan een leuke quiz, vol actualiteit, filmfragmenten, enzovoort. We voorzien voor iedereen koffie met een verwenbordje. Inschrijven kan voor €6 tot uiterlijk 13 december via overschrijving op rekeningnummer BE19 0003 2513 5512 van de ABVV Senioren Oostende. rogerdeschacht@hotmail.com of een belletje naar 0475/95 48 79.

LINX+ GISTEL

Plaatjes for life in kader van Warmste Week StuBru 22 december

Linx+ Gistel doet mee aan de Warmste Week. We ondersteunen de Gistelse vzw DDSOFT (www.ddsoft.be). DDSOFT is een vzw gerund door gedreven vrijwilligers en inzet op digitalisering in de zorg, vooral voor mensen met een beperking. Op vrijdag 22 december organiseren we een verzoekjesmarathon in Den Langen Avond (Hoogstraat 45, Gistel) van 20.30 uur tot in de late uurtjes. Verzoekjes kunnen in het café aangevraagd worden in de periode van 13 tot 20 december. Per liedje vragen we slechts €1. Een gift kan uiteraard ook. Daarvoor staat een urne in het café. Jij vraagt, wij draaien. Wordt het van Eddy Wally tot Channel Zero? Jullie beslissen. De toegang is gratis. Meer info via 0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.be.

SENIOREN 'T MEULENTJE

Algemene ledenvergadering
13 januari

Op zaterdag 13 januari gaat de algemene ledenvergadering door in Buurtcentrum De Dijk (Blankenbergsesteenweg 221, Brugge). We starten om 12 uur met een receptie. Daarna schuiven we aan voor een lekkere hutsepotsouper. Ook stellen we het programma van 2018 voor. Inschrijven kan al vanaf €5 voor leden, niet-leden betalen €10. Schrijf vóór 6 januari in bij Ronny Geers (0474 05 41 81). De inschrijving is p a s geldig nadat het bedrag is overgeschreven rekeningnummer BE79 7512 0804 4933 met

vermelding 'algemene ledenvergadering 2018'.

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

Algemene ledenvergadering
15 januari

Onze algemene vergadering gaat weer door op maandag 15 januari. Deze wordt gevolgd door het traditionele Nieuwjaarsfeest met pannenkoeken en een dansnamiddag. Vanaf 14 uur komen we samen in Buurthuis De Wissel (Duivenslagstraat 19, 8000 Sint Pieters/Brugge). Auto's worden best geparkeerd in de Blankenbergsesteenweg. ABVV-leden nemen gratis deel. Anderen betalen €7 met inbegrip van hun lidgeld voor 2018. Vooraf inschrijven kan bij Jacques Houtekamer (050 67 01 48, 0485 61 26 23 of jacques.houtekamer@telenet.be).

DE BRUG HARELBEKE

Nieuwjaarsontmoeting
18 januari

De ABVV-senioren Harelbeke hebben weer een prachtige nieuwjaarsontmoeting voor jullie in petto. Deze gaat door op 18 januari 2018 om 14 uur in de grote zaal van het Cultureel Centrum Het Spoor (Eilandstraat, Harelbeke). Er is een koffietafel met gebak en prachtige muziek van het Quintet 'The Take Five' met zanger Pascal Backe. Zij brengen mooie en bekende melodieën uit de fifties, sixties, seventies en zelfs eighties. De ideale gelegenheid om de beentjes te strekken. Deelname aan deze gezellige namiddag kost €6. Inschrijven kan bij Maurice Top (056 71 16 30) of Carlos Bossuyt (056 71 06 00).

BIZ'ART TORHOUT I.S.M. LINX+ GISTEL

Finale Biz'art BLUES Rally '17 - 20 januari

Ook dit jaar gingen we voor de derde keer de uitdaging aan: BLUES 100% ten voordele van een goed doel in de vorm van een geuze Blues Rally. Uit 38 kandidaten, werden acht deelnemers gekozen. Deze acht konden tussen 8 september en 15 december om de 14 dagen hun talent showen. Uiteindelijk gaan er slechts vier door naar de finale. Deze finale gaat door op zaterdag

20 januari 2018 in Club de B ('s Gravenwinkelstraat 5, Torhout). De optredens starten om 20 uur. De deuren open vanaf 19 uur. Het publiek komt er zoals steeds in voor €5 in VVK. De avond zelf betaal je €8. Je kan tickets kopen in DenLangen Avond (Gistel), Topdisc (Torhout) en bij het bestuur. Meer info op <http://marcbsp-wix-site.com/bizart-torhout>.

ZWEVEGEM

Simply Jazz - 20 januari

Op zaterdag 20 januari organiseert CC Zwevegem voor de 17de keer Simply Jazz. Kom genieten van de het Simply Jazz Quintet met muzikanten uit onze eigen regio. Afspraak om 19 uur in zaal St. Paulus (Italielaan 6, Zwevegem). Wil je meer info of inschrijven? Dit kan via culturele.centrale.zwevegem@proximus.be of via 056 64 65 69 of 0476 99 54 92.

DE BRUG ROESELARE

Algemene vergadering nieuwjaarswensen
31 januari

Een nieuw jaar betekent ook een nieuw programma. Het bestuur van De Brug Roeselare stelt graag het nieuwe jaarprogramma voor op haar algemene ledenvergadering. Naast een blik op de activiteiten van het voorbije en komende jaar, wordt een gratis koffietafel met taart aangeboden. Deze algemene ledenvergadering vindt plaats op woensdag 25 januari vanaf 14.30 uur in de grote zaal van het ABVV Roeselare (verdiep 2, Zuidpand, Zuidstraat).

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpistes en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.

Slechte wil en slecht bestuur

De kunst van politiek? Iedereen laten geloven dat alles wat slecht gaat buiten je invloed ligt, en alles wat goed gaat aan jou te danken is. En als je barslechte prestaties kan verkopen als goed nieuws, dan ben je een toptalent. Premier Michel blinkt hierin uit. Maar het kan anders en beter.

Premier Michel rapporteert graag over de evolutie van de werkgelegenheid en economische groei, maar hij 'vergeet' te vermelden in welke context dat gebeurt. Een context waar hij zelf geen enkele verdienste aan heeft. En toch schrijft hij het economische herstel graag toe aan zijn beleid.

Balans van 3 jaar Michel

Als we de huidige economische toestand wat in perspectief plaatsen en als we de balans van drie jaar bestuur van de rechtse regering opmaken, stellen we vast dat de economische resultaten minder lofwaardig zijn dan de regering zelf laat uitschijnen.

De conclusies zijn onbetwistbaar:

- Het beleid van de regering-Michel is nefast voor de Belgische economische activiteit, die zich in de staart van het Europese peloton bevindt.
- Ondanks de positieve internationale toestand, slaagt de regering er niet in om voldoende werkgelegenheid te creëren in vergelijking met de rest van Europa.
- Het begrotingsbeleid van de regering is een lachertje.

Economie: slechter dan de rest

Vóór het aantreden van de regering-Michel,

waren onze prestaties op het vlak van economische activiteit beter dan het gemiddelde van de eurozone. Dat was grotendeels te danken aan de afwezigheid van een beknopt besparingsbeleid en aan het respect voor de loonvorming en de sociale gesprekspartners.

Sinds de regering-Michel is de situatie er helemaal anders. Zware bezuinigingen, een forse rem op openbare investeringen en brute ingrepen in lonen en uitkeringen, waarvan de gevolgen niet lang uitbleven.

De meeste landen met een gelijkaardig economisch stelsel die ook een economische crisis hebben gekend, zoals Zweden, Oostenrijk, Duitsland en Luxemburg, doen het beter dan het gemiddelde van de Eurozone. Wij niet. Wij scoren slechter dan het gemiddelde. De regering is verantwoordelijk voor deze situatie. Zij remt de economische groei af. Sinds het aantreden van de regering-Michel, staat België op de 26ste plaats op de ranglijst volgens economische groei.

Werkgelegenheid: slechter dan de rest

Als het gaat over jobs, dan volstaat het niet om naar absolute cijfers te kijken. Belangrijk is de verhouding tussen het aantal werkende personen en de bevolking op beroepsactieve leeftijd. Wie van de mensen tussen 15 en 64 jaar heeft een job? Daar draait het om. Als er onvoldoende jobs worden gecreëerd in vergelijking met de bevolking op beroepsleeftijd, dan neemt de werkloosheid niet af.

Sinds midden 2014 (net voor het aantreden van de regering-Michel) is de tewerkstellingsgraad in

de hele Eurozone gestegen met 2,7 procentpunt, en dat tegenover een zwakke 0,8 procentpunt voor België. Jobs, jobs, jobs?

Bij de volwaardige jobs worden echter ook de deeltijdse jobs, interimcontracten en seizoenscontracten meegeteld. Een kwart van alle jobs is die benaming niet waard. Één dag werk is niet hetzelfde als een loopbaan van een jaar.

Begroting: bewuste rekenfouten

Laat ons even de 'rekenfouten' van deze regering erbij halen. Let op. De kleine percentages staan gelijk aan miljarden.

- De regering presenteert haar begroting steeds in een te fraai daglicht. Voor het jaar 2016 was er een structureel begrotingstekort van 2,1%, terwijl het vooropgestelde percentage 1,3% was. Dat is een rekenfout van maar liefst 3,38 miljard euro!
- De regering wilde een begrotingsevenwicht in 2018. De Europese Commissie gaat echter uit van een begrotingstekort van 1,5% in 2018. De regering zat er met haar schatting dus 6,55 miljard naast.
- Beginnersfoutjes? De regering heeft opnieuw een evenwicht vooropgesteld voor 2019. De Europese Commissie daarentegen, voorspelt een begrotingstekort van 1,7%.

Ja, dat het structurele begrotingstekort afneemt is een goede zaak, maar de 'rekenfouten' van deze regering zijn ongehoord.

De regering creëert bewust tekorten door fiscale cadeautjes te geven aan de grote bedrijven en

vermogens, zoals de taxshift en de lagere vennootschapsbelasting. Daarna 'rechtvaardigt' ze dan de 'noodzaak' van verdere besparingen in onze sociale zekerheid of openbare diensten. Besparingen die jou treffen want sociale zekerheid dat is jouw ziekte-uitkering, jouw pensioen, terugbetaling bij de dokter... en openbare diensten dat zijn jouw treinen, bussen, gemeentekantoren, scholen.

Het gaat dus om slecht bestuur én slechte wil. De magere economische prestaties zouden nog te verdragen zijn, mochten ze niet gepaard gaan met een ontmanteling van de sociale bescherming en met een algemene verarming. Samen kunnen we het roer omgooien.



www.samenkanhetanders.be



Robert Vertenuel
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal