

De Nieuwe MAGAZINE Werker

V.U.: Robert Vertenuel - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel | Afgiftekantoor: Antwerpen X

ABVV



VERKIEZINGEN 2019

NIEMAND MAG ACHTERBLIJVEN

Binnenkort trek je naar de stembus voor regionale, federale en Europese verkiezingen. Stem sociaal en geef aan dat het anders kan en beter moet.

'Right(s) Now'

Mars voor klimaat en sociale rechten

Hogere uitkeringen

Aangepast aan welvaart

Jongeren

Heb jij recht op jeugdvakantie?

Inhoud

De Nieuwe Werker

Je vakbond ABVV online

www.abvv.bewww.vlaamsabvv.be [vakbondABVV](#) [@vakbondABVV](#) [vakbond.abvv](#) Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv  DNW-app

Jouw vakbond en de actualiteit

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
“Een menswaardig leven in België zou een evidentie moeten zijn. Er is voldoende rijkdom in België. Enkel de politieke wil ontbreekt.”	6-7
Hogere uitkeringen	8-9
“Voor een degelijke job. Niet zomaar een job”	13

Verkiezingen 2019: niemand mag achterblijven

Het kan en moet anders en beter. Stem sociaal op 26 mei. 14-20

14-20

Jouw centrale

Algemene Centrale	21-23
Metaal	24-25
BTB	26-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

Jouw regio 33-35



Edito

Wat willen de mensen?

Op een maand van de federale, regionale en Europese verkiezingen is de cruciale vraag: Wat willen de mensen? Wie echt luistert, kent nu al het antwoord op die vraag.

Wij, de socialistische vakbond, vertegenwoordigen zo'n anderhalf miljoen leden. Het is duidelijk waar we samen voor ijveren: betere lonen (met een minimum van €14/u), meer kwalitatieve en duurzame jobs, een stevige sociale zekerheid en bescherming (met o.a. een minimumpensioen van €1.500/maand), toegankelijke openbare diensten en eerlijke belastingen, rechtvaardige fiscaliteit. De andere vakbonden zitten, met wat verschil op de vermeldde cijfers, in grote lijnen op dezelfde golflengte. Andere middenveldorganisaties nemen mee het blinde besparingsbeleid op de korrel. Ook de gele hesjes kaarten het gebrek aan koopkracht aan. En de jongeren komen nog steeds op straat omdat ze ongerust zijn over hun toekomst en over de planeet. Ze eisen krachtige en concrete maatregelen. Ze staan hierin niet alleen.

De meerderheid wil

Volgens een peiling uitgevoerd voor de coalitie 'Sign For My Future', meent meer dan de helft van de Belgen (53%) dat ons land nood heeft aan een bindende klimaatwet en zo'n twee derde (64%) wil een groot-schalig investeringsplan om burgers en ondernemingen in staat te stellen efficiënte oplossingen te ontwikkelen.

We weten nu, uit een enquête van de OESO, dat vier op tien Belgen (42%) vrezen moeilijkheden te hebben om op het einde van de maand de eindjes aan elkaar te kunnen knopen. Dat is dubbel zoveel als de ongeveer twee Belgen op tien (20%) die officieel een armoederisico lopen. De zogenaamde 'middenklasse' is ongerust en vreest stilaan af te glijden naar een preciaire situatie.

Twee op drie Belgen (64%) zijn bang te eindigen met te weinig pensioen. Maar liefst acht op tien (79%) is ervan overtuigd dat de regering geen rekening houdt

met hun mening bij ingrepen in de sociale zekerheid. Zes op tien vinden dat de regering meer moet doen om hun economische en sociale zekerheid te garanderen.

In alle landen waarin aan de enquête werd deelgenomen, verklaarde meer dan de helft van de mensen dat de overheid de hoge inkomens sterker moet belasten om de armsten te helpen.

De regering doet

Tot nu toe heeft het volk niet gekregen wat het wil. Wat de regeringspartijen N-VA, Open Vld, CD&V en MR gedaan hebben op het vlak van koopkracht, fiscaliteit, sociale bescherming en milieu is schandelijk.

- Lonen geblokkeerd, indexering overgeslagen, accijnzen en btw verhoogd. Volgens Eurostat behoren de Belgische lonen tot de minst stijgenden in heel Europa en volgens het Europees Vakbondsinstituut is er zelfs sprake van een globale stagnatie.
- De sociale minimumuitkeringen werden niet opgetrokken tot boven de armoedegrens, maar er was wel geld voor een belastingvermindering voor vennootschappen. De werkgeversbijdragen werden verlaagd, net als de terugbetaling voor gezondheidszorg, de toekomstige pensioenen (via verschillende ingrepen in de gelijkstellingen, leeftijds- en loopbaanvoorwaarden, referteloon), en een reeks sociale uitkeringen (inkomensgarantie, leeftijdstoelagen werkloosheid, tijdskrediet zonder motief ...).
- Op het vlak van klimaat gebeurde er niets. Geen akkoord op de top van Katowice rond CO₂. Geen klimaatwet.

De eindmeet is in zicht. Op 1 mei zetten we als socialisten vollenbak onze ideeën in de verf voor een eerlijk beleid waarbij niemand achterblijft. Op 26 mei kan jij je stem laten gelden om duidelijk te maken wat 'de mensen' willen. ■



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Robert Vertenueil
Voorzitter

IN BEELD



28 maart
ABVV Senioren
houden
studiedag over
participatie

Op donderdag 28 maart 2019 hielden de ABVV Senioren een studiedag over de vraag 'Staat onze participatie en inspraak in de samenleving onder druk?'. Sociale media en rechts populisme vormen een uitdaging voor onze democratie. De ABVV Senio-

ren zochten naar oplossingen en debatteerden over de toekomst van de welvaarstaat. Het werd een geslaagde studiedag waarbij de daad bij het woord werd gevoegd: de senioren participeerden met volle goesting.

29 maart 7.000 handtekeningen voor ouderenzorg zonder zorgen

De campagne #zorgzonderzorgen van de ABVV Senioren werd op vrijdag 29 maart 2019 afgesloten met een bezoek aan het kabinet van Vlaams minister van Welzijn Jo Vandeurzen. De campagne stond in het teken van een betaalbare, warme en toegankelijke ouderenzorg voor iedereen. Er zijn immers dringend extra middelen en investeringen nodig. De minister kreeg de meer dan 7.000 handtekeningen overhandigd samen met een boekje met getuigenissen van werknemers, bewoners en familie van bewoners in de ouderenzorg.

Meer info op www.abvvsenioren.be.



14 april
Fight for €14

Op de 14de van elke maand voeren we actie voor een hoger minimumloon: 'Fight For €14'. Want een minimum bruto uurloon van €14/ uur is een absolute noodzaak. In april deden we met onze campagne meerdere markten aan, onder andere de Antwerpse Vogelenmarkt en de markt van Ledeberg. Teken ook de petitie op www.fightfor14.be.

30,4

miljard euro
belastingontduiking
in België

Hoe groter het bedrijf, des te minder belastingen er worden betaald. België heeft een effectief belastingtarief van 14% voor multinationals, daar waar in theorie het wettelijke tarief 34% was (in 2015, vanaf 2020 door de regering Michel verlaagd tot 25%). Dat zijn de conclusies van een studie in opdracht van de groene fractie in het Europees Parlement. De belastingcijfers van meer dan 10.000 bedrijven werden uitgeplozen (uit het jaar 2015).

(Bron: D. Van Oosterwyck op Dewereldmorgen.be)

netwerktegenarmoede@netwerktegenarm



Gezondheidszorg wordt steeds ontoegankelijker voor mensen met laag inkomen. België één van slechtste leerlingen Europese klas. Investeer in wijkgezondheidscentra en veralgemeen derdebetalersregeling.



#stemmentegenarmoede

[Raf De Weerd@RafWeerd](mailto:RafDeWeerd@RafWeerd)



“De regering verhoogt geleidelijk de minimum sociale zekerheids-uitkeringen en bijstands-uitkeringen tot het niveau van de Europese armoededrempel.” Die belofte in regeerakkoord #begov okt '14 werd schaamteloos in de vuilbak gekieperd. #schandalig



dinsdag 14 mei

Nationale actiedag voor meer koopkracht en tegen ongelijkheid



Veel te veel mensen hebben moeite om de eindjes aan elkaar te knopen. We eisen van werkgevers het engagement om de minimumlonen gevoelig op te trekken. Op termijn gaan we voor een minimumloon van 14 euro bruto per uur of 2.300 euro per maand. Dat is nodig om waardig te leven.

Een volgende regering moet:

- alle sociale uitkeringen optrekken tot 10% boven de armoedegrens en het minimumpensioenverhogen naar 1.500 euro netto;

- de loonnormwet, die de loononderhandelingen nu in een keurslijf steekt (maximum 1,1% voor de komende 2 jaar), grondig aanpassen zodat er weer ruimte is voor loonopslag;
- de belastingen hervormen zodat de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen en basisvoorzieningen betaalbaar blijven, zoals de btw op energie terug naar 6% voor gezinnen.

Doe mee! Samen maken we een stevige vuist!

➔ [Volg onze sociale media en \[abvv.be\]\(http://abvv.be\) voor meer info.](#)

Aantal burn-outs blijft toenemen

Steeds meer mensen zitten thuis met psychische problemen. Een groot deel van de 140.000 gevallen (eind 2017) is te wijten aan burn-out. De werkdruk gaat de hoogte in. Door digitalisering worden veel verschillende taken verwacht van werknemers. De werkvloer verandert constant en werknemers moeten zich aanpassen. De onderzoekers (VUB) spreken over een echte 'stresscultuur'. Burn-out en stress worden stilaan dé ziektes van de 21ste eeuw. De overheid lanceert een campagne op www.stressburnout.belgie.be om jezelf en je collega's te helpen bij het lichamelijk en geestelijk welzijn.

➔ [Vragen over burn-out?](#)
Surf naar www.stressburnout.belgie.be

Oudere werknemers zijn niet te duur

“Een mythe”. Dat is het antwoord van onderzoeker Sem Vandekerckhove (KU Leuven) op de vaak gehoorde boutade dat anciënniteitsverloning 55-plussers “te duur” maakt en “uit de markt duwt”. Anciënniteitsverloning houdt in dat werknemers meer gaan verdienen naarmate ze langer in dienst zijn. Onderzoeksinstituut Hiva van de KU Leuven leverde de Belgische bijdrage aan een Europees rapport over de manier waarop anciënniteit het loon beïnvloedt. In ons land is het verband tussen de lengte van het dienstverband en de hoogte van het loon gematigd.

(Bron: De Standaard, 18/04/2019)

Vacatures

Federaal ABVV zoekt:

- Functional IT-analyst (v/m)
- Medewerker Netwerk & Telecom (v/m)
- Senior Java Developer (v/m)
- System Engineer & Network (v/m)

ABVV Vlaams-Brabant zoekt: • Jurist(e) met een goede kennis arbeids- en sociaal zekerheidsrecht (v/m)

Algemene Centrale Brussel - Vlaams-Brabant zoekt:

- Juridisch medewerk(st)er voor eerstelijnsdienst in Brussel (v/m)

ABVV Antwerpen zoekt:

- administratief assistent juridische dienst (v/m)
- coördinator boekhouding (v/m)

➔ alle info op www.abvv.be/vacatures

Regeringen, maak werk van een sociaal investeringsplan

Iedereen heeft recht op een waardig leven. Dat staat verankerd in de Belgische grondwet. Daarom roepen we de volgende regeringen van ons land op om werk te maken van een ambitieus sociaal investeringsplan.

Het ABVV organiseerde eind maart een studiedag over het 'recht op een menswaardig leven'. Artikel 23 van de Belgische grondwet luidt:

"Ieder heeft het recht een menswaardig leven te leiden."

Dit recht omvat onder andere het recht op arbeid, sociale zekerheid, behoorlijke huisvesting, een gezond leefmilieu, culturele ontplooiing, enzovoort. Helaas zien we de afgelopen jaren een aanzienlijke achteruitgang op verschillende vlakken.

Werknemers, gepensioneerden, mensen met een uitkering zien de sociale voorzieningen erop achteruitgaan, onder impuls van het rechts besparingsbeleid en de doorgedreven commercialisering van publieke diensten. Het is geen toeval dat vooral maatschappelijk kwetsbare groepen hierdoor worden getroffen.

Ervaringsdeskundigen en experts legden de vinger op de wonde. Ze legden tijdens de studiedag haarfijn uit hoe neoliberaal regeringsbeleid weegt op de lichamelijke en geestelijke gezondheid van de bevolking en welke impact het heeft op de gebruikers en werknemers van de openbare diensten, zoals de jeugd- en ouderenzorg, het gevangeniswezen, de ziekenhuissector

Kwetsbare groepen

Ri de Ridder van het RIZIV: "Een tiende van ons bruto nationaal product gaat naar gezondheidszorg. Dit komt grofweg neer op 40 miljard euro, waarvan zo'n 18 procent, oftewel 9 miljard, direct gefinancierd wordt door de gezinnen. Dit betekent uiteraard dat lagere inkomensgroepen kwetsbaar zijn. In Brussel zegt 40 procent van de laagst verdienenden noodzakelijke medische uitgaven uit te stellen omwille van financiële redenen. Deze mensen moeten kiezen tussen eten of naar de tandarts gaan. Dit hoort zo niet te zijn."

Ook in onze jeugdzorg, psychiatrische centra en gevangenissen stellen we vast dat een gebrek aan publieke middelen en de winsthonger van commerciële concerns de waardigheid, de fundamentele rechten en soms zelfs het leven van de werknemers van deze instellingen en van de mensen wier zorg hen werd toevertrouwd, in het gedrang brengen.

Volgens Damien Scalia van de VUB kan je "een samenleving beoordelen aan de hand van de staat van de gevangenissen. Helaas lijkt de overheid op dit vlak compleet te hebben afgehaakt. Dagelijks horen we wel schrijnende verhalen over mensonwaardige toestanden in de Belgische gevangenissen. Gedetineerden die met drie in één mufte cel leven, soms zelfs op de grond slapen, geplaagd door ratten en kakkerlakken, terwijl ze maar één keer per week mogen douchen." ►

”

Raf De Weerd, federaal secretaris ABVV: “Een menswaardig leven in België zou een evidentie moeten zijn. Er is voldoende rijkdom in België. Enkel de politieke wil ontbreekt.”

▷ “Volgens Gino Hoppe van de ACOD zitten de penitentiair beambten op hun tandvlees. “Dramatische overbevolking, versleten infrastructuur, hoog absentieisme... Het tekort aan personeel en middelen is schrijnend. De cipers hebben nog 500.000 dagen achterstallig verlof op te nemen. Hoe kunnen we gedetineerden helpen bij hun maatschappelijke re-integratie als we niet eens in staat zijn basisdienstverlening te voorzien tijdens hun detentie?”

Leefmilieu

Volgens de grondwet hebben alle burgers ook recht op een gezonde leefomgeving. Op dat vlak kunnen we de Belgische regeringen van schuldig verzuim betichten. Er gebeurt werkelijk niets. Veel klimaatgepalaver, geen klimaatactie. Nochtans zijn concrete en radicale ingrepen nodig om catastrofale klimaatverandering af te wenden. De hoogdringendheid hiervan kan onmogelijk overschat worden.

De grondwet hoort meer te zijn dan ‘een vodge papier’. De verschillende regeringen van ons land moeten hun grondwettelijke verplichtingen nakomen en dringend werk maken van een sociaal investeringsplan. Dit investeringsplan moet zich richten op waardigheid voor alle gebruikers van deze diensten en op alle werknemers die erin tewerkgesteld zijn. Want iedereen verdient een waardig leven. ■



Op zondag 12 mei, twee weken voor voor de verkiezingen, laten we samen met burgerbeweging Hart boven Hard en het hele middenveld onze stem horen op de 'Mars voor het klimaat en sociale rechten voor iedereen'. Betoog mee door de straten van Brussel om een waardig leven te eisen voor alle burgers van dit land. We rekenen op jouw aanwezigheid!

- ➔ Praktische info op www.rightsnow.be.
- ➔ Deel het evenement op Facebook en nodig al je vrienden uit.

Geen interprofessioneel akkoord: wat betekent dit voor jou?

Een belachelijk lage loonmarge en een veel te beperkte verhoging van het minimumloon. Daarmee konden wij niet akkoord gaan. En dus komt er geen interprofessioneel akkoord. Maar de discussie over een hoger minimumloon gaat voort, de verplaatsingsvergoedingen verhogen, de eindeloopbaanvoorwaarden voor brugpensioenen (SWT) en landingsbanen blijven toegankelijk. En meer dan 1 miljoen mensen ontvangen een hogere uitkering.

Na een brede brede informatie- en consultatieronde in alle regio's en alle sectoren gedurende de afgelopen weken hebben wij het ontwerp van interprofessioneel akkoord afgekeurd. Dit ontwerp, dat een kader uitzet voor de loon- en arbeidsvoorwaarden van de hele privésector, biedt immers onvoldoende antwoord op de terechte vragen van de werknemers voor meer koopkracht en betere arbeidsvoorwaarden. Zowel de loonmarge voor de onderhandelingen op sector- en bedrijfsniveau als de verhoging van het minimumloon waren veel te beperkt:

- 1,1% loonmarge voor twee jaar blijft ruimschoots onvoldoende in het licht van de hoge productiviteit van werknemers en de winsten die bedrijven vandaag noteren;
- het 'extraatje' voor de laagste lonen, de minimumlonen, is ondermaats. Tien eurocent extra op een uurloon van 9,65 euro stelt te weinig voor.

Koopkracht op agenda

Er komt dus geen interprofessioneel akkoord voor 2019-2020 vermits alle organisaties het eens moeten zijn. Niettemin zal de regering de loonmarge van 1,1% opleggen zodat het overleg in de sectoren hieraan gebonden is. We hebben wel bekomen dat de discussies over een aanzienlijke verhoging van de minimum-

lonen worden voortgezet. Nieuwe voorstellen zullen snel op tafel komen.

We hebben koopkracht terug op de politieke en sociale agenda gezet en we zullen dat zo houden. Daarom voeren we op **14 mei actie** in heel het land (zie pagina 5). De strijd voor hogere minimumlonen is ingezet en die strijd zullen wij aanhouden tot ver na de verkiezingen. We blijven ook herhalen dat de loonmarge onvoldoende is én dat loonnormwet fundamenteel moet worden aangepast om in de toekomst eerlijkere loonsverhogingen te bekomen.

Positieve verwezenlijkingen

We hebben enkele positieve zaken uit de brand gesleept.

Verplaatsingskosten

De tussenkomst van de werkgevers in de onkosten woon-werkverkeer met het openbaar vervoer wordt opgetrokken van 64,7% tot 70%.

Verlenging specifieke SWT-regelingen en landingsbanen

Voor werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) lange loopbanen, zware beroepen blijft de instapleeftijd tot juli 2021 op 59 jaar. Daarna gaat die naar 60 jaar. Voor ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering wordt de instapleeftijd 58 jaar in 2019, 59 in 2020 en

60 vanaf 2021. Voor landingsbanen en eindeloopbaanregelingen blijft het onder bepaalde voorwaarden mogelijk in te stappen op 55 (bij 1/5de onderbreking) of 57 jaar (halftijds)

Welvaartsenveloppe

Meer dan 720 miljoen euro wordt tegen 2020 verdeeld om de uitkeringen aan te passen aan de gestegen welvaart. Die zogenaamde 'welvaartsenveloppe' komt bovenop de indexering van de uitkeringen. Meer dan 1 miljoen mensen met een minimumuitkering gaan erop vooruit. Gepensioneerden en werkzoekenden met een minimumuitkering, en zieken/invaliden, slachtoffers van een arbeidsongeval en mensen met een beroepsziekte zullen hun uitkering zien verhogen met minstens 2%:

- voor meer dan 550.000 gepensioneerde werknemers met een minimumpensioen: 2,4% verhoging (of 1% als ze al een verhoging kregen in 2018);
- voor meer dan 200.000 werkzoekenden met een minimumuitkering: verhoging tussen 2% en 3,5%;
- voor meer dan 310.000 zieken of invaliden: verhoging van 2,4% (of 1% als ze al een verhoging kregen in 2018). ■

Welvaartsenveloppe of hogere uitkeringen: waarover gaat het?

Voor al deze afspraken geldt het principe dat de verhogingen effectief moeten opbrengen en dus niet mogen afgeroomd of geneutraliseerd worden via belastingen. De mensen moeten de verhogingen ontvangen.

Minimumuitkeringen in de sociale zekerheid

- Een **verhoging van de minimumuitkeringen met 2,4%** op 1 juli 2019.
- Een sterkere verhoging voor de minimumuitkeringen voor **gezinshoofden in de werkloosheid** met 3,5% op 1 juli 2019, ook voor de **inschakelingsuitkeringen** omdat deze het verst van de armoedegrens liggen.
- Gelijke verhoging voor de **minima en forfaits in de tijdelijke werkloosheid** met 3,5% op 1 juli 2019.

De minimumuitkering tijdelijke werkloosheid wordt gelijkgeschakeld met die van de gezinshoofden. Dat is niet alleen een belangrijke administratieve vereenvoudiging, maar ook een stap naar de individualisering van de rechten.

- Verhoging van de minima voor **samenwonenden in de werkloosheid** met 2% en met 2,4% voor **alleenstaanden** op 1 juli 2019.
- Opheffing van de door de regering ingevoerde discriminatie tussen mensen met **volledige en onvolledige loopbanen in de minimumpensioenen** door 1% te geven aan de minima volledige loopbanen en 2,4% voor de minima onvolledige loopbanen. Dit laatste is met name voor vrouwen een verbetering aangezien zij vaker dan mannen een onvolledige loopbaan hebben.
- De minima voor **jeugdvakantie, seniorvakantie en onthaalouders** worden op 1 januari 2020 verhoogd met 2,4%.

Berekeningsplafonds

Dit gaat om het hoogsteloan waarmee rekening gehouden wordt bij de berekening van de uitkering. De optrekking op 1 september 2019 betekent dat er correcter rekening gehouden wordt met je loon.

- Optrekken van de berekeningsplafonds met +1,1%
- Extra optrekking van de berekeningsplafonds in de pensioenen: +1,7%
- Iets mindere optrekking voor stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag: +1%

Andere maatregelen

- **2% extra verhoging na 5 jaar uitkering**, behalve in werkloosheid
- Verhoging van het **minimumrecht in de pensioenen** met 2,4% op 1 juli 2020: dit betekent dat periodes van werkloosheid (de 2e en 3e periode voor werkzoekenden jonger dan 50 jaar en werkloosheid met bedrijfstoeslag algemeen stelsel en lange loopbaan) voor een hoger bedrag meetellen.
- **Oudste pensioenuitkeringen**: +0,8% (uitkeringen ingegaan vóór 2010, geldt niet voor werkloosheid)
- Verhoging **vakantiegeld gepensioneerden** met 7,9%
- Verhoging **inhaalpremie zieken** met 40 tot 105 euro naar gelang duurtijd en gezinslast
- **Uitkeringen eenoudergezinnen** (vooral vrouwen) in **thematisch verlof**: +4,5% op 1 januari 2020

- Verlagen van de persoonlijke sociale bijdrage voor werknemers die een pensioen en een uitkering arbeidsongevallen of beroepsziektes ontvangen naar 5,34%.
- Het maximumbedrag waarvoor je gedurende een jaar een overlevingspensioen en een sociale uitkering kan ontvangen, wordt verhoogd.
- **Inkomensgarantie-uitkering**: vanaf 1 januari 2020 worden de gezinscategorieën afgeschaft die ingevoerd werden in januari 2015; de uurtoeslag voor alleenwonenden en samenwonenden komt op het niveau van de uurtoeslag voor werknemers met enig inkomen en gezinslast. Dit maakt met name voor deeltijds werkende vrouwen een verschil.

Sociale bijstand

- **Leefloon en inkomensvervangende tegemoetkoming**: 2% voor alleenstaanden en samenwonenden op 1 juli 2019. Extra +1,25% op 1 januari 2020 inclusief voor gezinshoofden
- **Inkomensgarantie voor ouderen** +0,3% op 1 juli 2019 +0,9% op 1 januari 2020 er bovenop ■

Jongeren

Recht op jeugdvakantie?

Als je vorig jaar bent afgestudeerd, heb je waarschijnlijk maar weinig vakantie-rechten opgebouwd voor dit jaar. Je hebt immers nog geen volledig jaar kunnen werken omdat je nog met je studie bezig was. De berekening van het aantal vakantiedagen waarop je recht hebt, wordt gebaseerd op je tewerkstelling het jaar voordat je de vakantie wilt opnemen.

Werkte je bijvoorbeeld in 2018 het gehele jaar, dan krijg je in 2019 vier weken betaalde vakantie. Werkte je minder, dan krijg je minder betaalde vakantie. De regeling van de jeugdvakantie voorziet dat de pas afgestudeerde jongere ter aanvulling van zijn onvolledig aantal betaalde vakantiedagen, jeugdvakantie mag nemen (zodat de totale vakantieperiode vier weken kan bedragen).

Voor wie?

- Je was nog geen 25 jaar op 31 december 2018.
- Je hebt je studies beëindigd of stopgezet in de loop van 2018.
- Je werkte in de loop van 2018, na de beëindiging van je studies, in de privésector. Je was in totaal minstens één maand onder contract en werkte minstens 13 arbeidsdagen. Een tewerkstelling als jobstudent met solidariteitsbijdrage telt niet mee.

Hoeveel dagen mag je opnemen?

Je hebt natuurlijk recht op het gewone vakantie-geld en de gewone vakantiedagen, berekend op het aantal gewerkte dagen in het jaar dat je je studies hebt beëindigd. Die moet je eerst opmaken. Daarnaast heb je recht op een aantal bijkomende vakantiedagen met een jeugdvakantie-uitkering, betaald door de RVA. Je hebt alles samen recht op maximum vier weken. De uitkering bedraagt 65 procent van het gemiddelde dagloon dat je verdient juist voor je eerste opgenomen jeugdvakantiedag. Dit bedrag krijg je dan ook voor alle andere jeugdvakantiedagen die je nog opneemt. ■



Je hebt alles samen recht op maximum vier weken vakantie

Hoe vraag je de jeugdvakantie aan?

Je vraagt bij de ABVV-werkloosheidsdienst het formulier C103-jeugdvakantie-werknemer of je print het af van de RVA-website (www.rva.be). Je werkgever doet een elektronische aangifte. De print die je hiervan ontvangt hoeft je niet in te dienen. Na je vakantie bezorg je het formulier aan het ABVV dat voor de uitbetaling zorgt.

Voor elke maand waarin je jeugdvakantie neemt doet je werkgever elektronisch aangifte van het aantal uren dat je opneemt. Je krijgt telkens een print die je niet hoeft in te dienen.

➔ Meer info op www.magik.be

Tips voor werkzoekenden

‘Mijn loopbaan’, je online VDAB-dossier

Als werkzoekende moet je bewijzen dat je voldoende naar werk zoekt. De VDAB controleert dat via ‘Mijn loopbaan’. Volg daarom zeker deze drie tips van onze ABVV-loopbaanconsulenten.

Tip 1. Meld je altijd eerst aan in ‘Mijn loopbaan’

Zo kan je interessante vacatures bewaren in de map ‘Bewaarde vacatures en sollicitaties’ of direct solliciteren via ‘Solliciteer nu’. Als je aangemeld bent, wordt ook je zoekgedrag bewaard. Eens aangemeld kan je VDAB-consulent zien welke vacatures je opgezocht hebt.

Tip 2. Vul je ‘Profiel & Gewenste jobs’ goed in

Vul je ervaring en studies aan en vergeet je competenties niet. Je kan per gewenste job je competenties scoren. Op basis hiervan krijg je automatisch vacatures aangeboden die overeenkomen met je profiel. Hoe vollediger je dossier, hoe beter de voorgestelde jobs aansluiten bij je profiel. Kan je bepaalde dingen niet meer? Pas dan ook je competenties aan.

”

Je VDAB-consulent kan zien welke vacatures je opzocht

Tip 3. Hou al je sollicitaties bij

Bewaar ze in de map ‘Bewaarde vacatures en sollicitaties’ en geef sollicitatiefeedback als je solliciteert. Niet alle vacatures zijn terug te vinden op de VDAB-website. Solliciteer je op een vacature die je elders vond, registreer deze dan op ‘Mijn loopbaan’ in de map ‘Bewaarde vacatures en sollicitaties’. Dit doe je door te klikken op ‘Voeg externe vacature toe’. Zo kan je achteraf aan de VDAB aantonen dat je actief hebt gezocht.

Hulp nodig bij het gebruik van ‘Mijn loopbaan’?

Onze ABVV-loopbaanconsulenten helpen je verder. Ze kijken samen met jou het dossier na en leggen uit hoe alles werkt. Je kan ook workshops volgen.

Meer info

www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies of loopbaanadvies@vlaamsabvv.be

Of bel met onze ABVV-loopbaanconsulenten:

- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 44
- ABVV Limburg: 011 28 71 51
- ABVV Mechelen+Kempfen: 014 40 03 30
- ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47
- ABVV Oost-Vlaanderen: 053 72 78 13
- ABVV West-Vlaanderen: 0478 87 02 57

Nieuwe website voor ABVV Loopbaanbegeleiding

Loopbaanbegeleiding is een individuele begeleiding die zeer nuttig is als je twijfels of zorgen hebt over je loopbaan. Ook het ABVV biedt loopbaanbegeleiding aan voor werknemers. Een nieuwe website maakt je snel wegwijs in ons aanbod. Je vindt er een antwoord op vragen of loopbaanbegeleiding iets voor jou is, maakt er kennis met onze twaalf loopbaanbegeleiders en vindt er nuttige tips, bijvoorbeeld hoe je een burn-out herkent. En je kan ook meteen een gratis kennismakingsgesprek aanvragen met een ABVV-loopbaanbegeleider in jouw buurt.

➔ www.abvvloopbaanbegeleiding.be



Onze ABVV-loopbaanbegeleiders behaalden het Qfor-kwaliteitslabel in de hoogste categorie ‘Platinum’: een garantie voor een kwalitatieve dienstverlening. Je kan dus gerust zijn dat je bij ons in goede handen bent.

Diversiteit



Doortastende delegee op superdiverse werkvloer

Het Gents schoonmaakbedrijf Gia Cataro telt een kleine 200 werknemers, vooral met een migratieachtergrond. Ze gaan grotendeels aan de slag in andere bedrijven, zoals Giovanni Desmet. Hij onderhoudt de refters van Arcelor Mittal. Kort na zijn aanwerving werd Giovanni ABVV-delegee, lid van de Ondernemingsraad en plaatsvervanger in het CPBW.



Vlaanderen
is werk

”

Het is hard nodig om alle nieuwe collega's van bij het begin goed op te vangen

ABVV-diversiteitsconsulente Veronique Willox overtuigde Giovanni – samen met zijn beroepssecretaris – om deel te nemen aan het lerend netwerk 'Werken op een superdiverse werkvloer' van het Vlaams ABVV.

Collega's uit alle hoeken van de wereld

Giovanni: "Ik heb de werkgever overtuigd om ons maandelijks de personeelslijst over te maken. Ongeveer 70 procent van de collega's heeft een migratieachtergrond. Zij komen uit alle hoeken van de wereld: Marokko, Turkije, Bulgarije, Syrië, de Filipijnen, Senegal ..."

Betere arbeidsvoorwaarden

Giovanni komt als ABVV-delegee dagelijks op voor de rechten van zijn collega's. "Vroeger was er veel discussie over overuren, de verlofregeling... Ik ben heel snel ABVV-delegee geworden, en we hebben daar met de delegatie meer lijn in gekregen. Vroeger verliep het syndicaal werk niet vlot. Ik bouwde de syndicale werking uit zodat we nu maandelijks een halve dag hebben om het overleg voor te bereiden."

"Het is niet altijd simpel om collega's met al die verschillende talen en culturen uit te leggen waarop ze recht hebben en waaraan ze zich moeten houden. Er wordt veel flexibiliteit van hen verwacht."

In ruil voor die flexibiliteit zorgde Giovanni samen met de andere delegees voor maaltijdcheques en een gunstiger verlofregeling.

Onthaal verbeteren

Giovanni: "We hebben ondertussen een delegee van Bulgaarse afkomst. Daardoor kunnen we nog beter contact leggen met de werkvloer. We zien ook dat er meer en meer diversiteit is onder de werfleiders."

Giovanni blikt ook al vooruit: "Waar ik nu aan wil werken? Het onthaal. Het is hard nodig om de vele nieuwe collega's van bij het begin goed op te vangen. Later zou ik ook willen werken aan taalondersteuning."

Veronique Willox: "Dat zijn mooie uitdagingen om samen verder aan te werken."

📖 Lees ook onze blog hierover: 'Hoe diversiteit je wereld verandert' op www.abvv-experten.be



Giovanni Desmet, onderhoudsmedewerker en ABVV-delegee bij Gia Cataro

En nu jij?

Wil je als ABVV-delegee het personeelsbeleid in jouw bedrijf of organisatie diversiteitsvriendelijk maken? Contacteer dan onze ABVV-diversiteitsconsulenten. Ze staan klaar om je hierbij te helpen: www.vlaamsabvv.be/diversiteit.

1 mei 2019 - Feest van de Arbeid

“Voor een degelijke job. Niet zomaar een job”

Op 26 mei 2019 gaan de Brusselaars naar de stembus voor regionale, federale en Europese verkiezingen. Op 1 mei 2019 tonen ABVV-Brussel en FSMB (Federatie van Socialistische Mutualiteiten van Brabant) hun ambities voor Brussel. Een exclusieve openluchtexpo brengt vijf jaar strijd in beeld. In de Agora nemen werknemers het woord tijdens de debatten. Er worden zo'n 7.000 tot 10.000 personen verwacht.

“In december stelde het ABVV van Brussel zijn memorandum voor en lanceerden we een campagne om de werknemers opnieuw centraal te stellen op de politieke agenda,” verklaart Estelle Ceulemans, algemeen secretaris van ABVV-Brussel. “Een progressief pleidooi dat streeft naar het recht op echte levenskwaliteit op vlak van huisvesting, gezondheid en mobiliteit voor iedereen, het behoud van ons Brussels model van samenleven, en de verdediging van kwalitatieve jobs in ons gewest. Op 1 mei, aan de vooravond van uiterst belangrijke verkiezingen, blijven wij de Brusselaars ervan overtuigen dat anders en beter mogelijk is.”

Ter herinnering, het 1 meifeest wordt georganiseerd door het ABVV van Brussel sinds 1994 (en sinds 2005 samen met de Federatie van Socialistische Mutualiteiten van Brabant), in samenwerking met de stad Brussel en CCB (Centrale Culturelle Bruxelloise vzw), en met steun van P&V Verzekeringen.

Dit jaar staan drie groepen op het podium: Gustave Brass Band opent het feest met een pittig repertoire. Ze zijn de winnaars van Working Class Live, de muzikale springplank van de Brusselse ABVV-jongeren. Vervolgens is Marka aan de beurt. Samen met zijn gasten zet deze echte Brusselaar het Rouppeplein in vuur en vlam. Eindigen doen we met Mister Cover, een feestband die je op sleeptouw neemt doorheen de eighties en nineties.

Tot slot twee nieuwigheden. In de Agora zijn er uitwisselingen en debatten over de huidige en toekomstige strijdpunten. Verder onthalen we een fototentoonstelling die werd samen-

gesteld met het fotografencollectief Krasnyi, en die vijf jaar strijd in beeld brengt.

Een militant dorp met 50 verenigingen maakt het feest compleet.

Programma

- 11u: Betoging - Poelaertplein
- 13u: Opening
- 13.45u: Agora - Vakbondsmeeting van 1 mei 2019
- 14:45u: Fanfare - Opening van het feest
- 15u: Perspunt - Agora - middenberm Stalingradlaan
- 15u: Agora - Debat: Verdeelde strijd? Actietheater van de groep Reageer, een militantengroep die de arbeidswereld wil alarmeren voor het gevaar van extreemrechts.
- 15.30u: Concert - Gustave Brass Band - Winnaars Working Class Live 2019
- 16.15u: Agora - Debat: Welk feministisch verzet tegen neoliberal rechts? Debat door het Comité Eliane Vogel-Polsky en FPS.
- 16.45u: Concert - Marka and Friends
- 17.30u: Agora - Debat: Jongeren: allemaal schuldig? Theater en debat met groep Resist, de Brusselse ABVV-jongeren en de dienst begeleiding van het ABVV-Brussel.
- 18.30u: Concert - Mister Cover
- 20u: Slot

Stem verstandig, kies sociaal

De keuze die je maakt in het stemhokje bepaalt mee welke meerderheid aan zet komt. Die meerderheid vormt een regering die je dagelijks leven en je toekomst beïnvloedt. Hoeveel bussen je 's morgens kan nemen om op tijd op je werk te geraken, de overuren die je moet presteren, wat je moet betalen bij de dokter of aan water- en elektriciteit, de schoolfactuur die de kinderen meebrengen, het pensioen dat je moeder ontvangt ... Aan alles gaat een politieke beslissing vooraf.

De laatste jaren zijn die beslissingen erg onevenwichtig. De regeringen van N-VA, Open Vld en CD&V voerden een antisociaal beleid dat de onzekerheid deed toenemen en de ongelijkheid versterkte. Meer cadeaus voor grote bedrijven, meer opgelegde flexibiliteit, langer werken voor minder pensioen, meer nepjobs en flutwerk, hogere facturen en minder bescherming en voorzieningen.

Wij vinden dat het anders en beter kan en moet. We mogen mens en planeet niet opbranden. Daarom roepen we op om sociaal te kiezen op 26 mei.

Niemand blijft achter: hoe?

Opdat niemand zou achterblijven moeten we ons sociaal vangnet stevig verankeren en de mazen verkleinen. De middelen zijn er, we moeten ze alleen ophalen en rechtvaardig verdelen.

Verzorg het sociale, verzeker het zekere

Trek alle sociale uitkeringen op tot tien procent boven de armoedegrens, en verhoog pensioenen naar 75 procent van je verdiende loon. Het minimumpensioen moet naar 1.500 euro netto. De kost van een rusthuis mag niet hoger liggen dan het pensioen.

De pensioenleeftijd moet terug op 65 jaar en vroeger stoppen moet kunnen bij een lange loopbaan of belastend werk. Iedereen moet minstens tien gezonde jaren hebben na zijn pensioen. Volgens de recente VRT-barometer wil 75 procent van de Vlamingen de pensioenleeftijd weer naar 65. In Brussel en Wallonië gaat het om 71 en 81 procent.

Betaal eerstelijnszorg 100 procent terug, haal de drempels voor de maximumfactuur omlaag, maak geneesmiddelen betaalbaar... Check met een eenoudertoets de impact van elke beleidsmaatregel op eenoudergezinnen.

Toegankelijke diensten voor iedereen

Investeer in diensten en personeel van overheden zoals bussen, treinen, scholen, zorginstellingen... met het oog op goed werkende, betaalbare en toegan-

kelijke diensten. Richt een investeringsplan vooral op energiebesparing/hernieuwbare energie en (gratis) openbaar vervoer. Ga voor een maximumfactuur voor het secundair onderwijs, en zorg dat je de eindtermen gratis kan halen.

Eerlijk verdelen en iedereen doen bijdragen

Belast alle inkomens, ook huuropbrengsten en meerwaarden bij de verkoop van aandelen en onroerende goederen. Een euro is een euro.

Maak belastingen eerlijker door lagere inkomens meer vrij te stellen en hogere tarieven in te voeren voor de hoogste inkomens. Voer een solidaire jaarlijkse belasting op de grote vermogens in zodat rijken het geld niet oppotten.

Garandeer dat bedrijven de belastingdans niet ontspringen, d.m.v. een echte minimum-vennootschapsbelasting en het einde van de gunstregimes. Strijd tegen fraude en ontwijking.

➔ [Verspreid mee onze alternatieven via ABVV op Twitter, Facebook en Instagram](#)

Verkiezingen 2019

Samen kan het anders én beter

Op 26 mei kan je jouw stem laten gelden voor een eerlijk beleid, in het teken van gelijkheid en vooruitgang voor iedereen. Een ander beleid dan dat van de voorbije jaren.

De regering van N-VA, Open Vld en CD&V bevroor eerst je loon en verstregde daarna de loonwet zodat er geen noemenswaardige marge meer is voor een loonstijging.

Maar niet alleen werkenden moesten aan koopkracht inboeten. De regering sloeg een indexering over waardoor iedereen levenslang aan koopkracht verliest. Of je nu een loon, een pensioen of een uitkering ontvangt. Maar verhuurders mochten hun huurprijzen wel indexeren.

Met de lagere pensioenen, maar ook met de lagere werkloosheidsuitkeringen nam de regering de inkomenszekerheid van velen weg. Net als de langdurig zieken, worden bruggepensioneerden en werkzoekenden nu opgejaagd alsof het profiteurs zijn.

Hoge facturen, hoge winsten

Prijzen en facturen gingen de hoogte in. Ja, door de taxshift hebben sommigen iets meer nettoloon gekregen maar door de hoge facturen voor elektriciteit, brandstof en water zijn de kosten veel sterker gestegen. Alsof het om een luxegoed zou gaan trok de regering het btw-tarief voor elektriciteit op van 6 naar 21 procent. Ook medicijnen werden fors duurder.

Tezelfdertijd boeken bedrijven forse winsten en cashen de aandeelhouders. CD&V, N-VA en Open Vld gaven bedrijven bovenop de indexprong - waarmee ze al 2,6 miljard euro per jaar uitsparen - ook nog een fikse belastingvermindering. Een blanco cheque zonder voorwaarden voor jobcreatie of investeringen. De regering van liberalen en nationalistinnen had maar liefst 7 miljard veil voor een verlaging van de vennootschapsbelasting en de werkgeversbijdrage op de lonen. De 1,7 miljard om de laagste sociale uitkeringen op te trekken naar een menswaardig niveau was teveel gevraagd, nochtans stond dat wel in het regeerakkoord.

Dat is het vaste stramien van de voorbije jaren. De offers

komen van één kant: werknemers, werkzoekenden, mensen aangewezen op een uitkering, consumenten. Wie zijn inkomen uit kapitaal of eigendom haalt, wordt net als de grote bedrijven stevig in de watten gelegd.

Stekeblind voor realiteit

Met de hogere pensioenleeftijd, de afbouw van einde-loopbaanregelingen, verregaande flexibiliteit met meer overuren, soepelere regels voor nacht- en ploegenarbeid, langere werkdagen en hogere werkdruk... nam de regering de gemoedsrust en de vooruitzichten van werknemers weg. Het gevolg? Werknemers kreunen onder de werkdruk. Het aantal langdurig zieken explodeert en de uitgaven voor gezondheid pieken.

De regering bleef stekeblind voor de realiteit op de werkvloer. Het 'langer en meer werken voor minder pensioen' kreeg als toppunt de verhoging van de pensioenleeftijd naar 67, tegen de verkiezingsbeloftes in. En wat met de zo-goed-als afschaffing van het brugpensioen of over de landingsbanen die ook alsmat onbereikbaar worden voor oudere werknemers? Wat te denken over de besparingen in openbaar vervoer en de duurdere kinderopvang? Wie wordt daar beter van?

Wanbeheer

Door het regeringsbeleid is het voor veel gezinnen moeilijk om de eindjes aan elkaar te knopen. Men heeft geweigerd het geld te halen waar het zit: bij de top-laag die de voorbije vijf jaar fantastisch heeft geboerd. Bovendien haalde de regering haar begrotingsdoelstelling niet, onder andere omwille van niet gedekte fiscale cadeaus. Ze laat een miljardenput achter. Een nieuwe regering zal snel moeten ingrijpen, zo niet loopt het tekort op tot 11 miljard in 2021. De jonge generaties zullen een zware prijs betalen voor dit wanbeheer, net zoals voor het uitblijven van een klimaatbeleid.

Deze zelfverkleerde 'socio-economische herstelregering' is een zeepbelregering gebleken. Hun verkiezingsbeloftes spatten als bubbels uit elkaar.



Kim:
"Wanneer ik praat met vrienden, familie en collega's merk ik dat ze onverschillig staan tegenover de politiek. Volgens mij beseffen ze niet dat de keuze in het stembokje ook mee hun toekomst bepaalt. Bijvoorbeeld de hervorming van onze pensioenen: we moeten langer werken voor minder pensioen. Of het tijdskrediet waaraan serieus werd gesleuteld. Hoe blijf ik met zo'n beleid gemotiveerd om het beste van mezelf te geven op de werkvloer?"

N-VA- en Open Vld-kiezers stemmen tegen hun eigen portemonnee

De Vlaams-nationalisten van N-VA en de Vlaamse liberalen van Open Vld willen dezelfde economische en sociale recepten gebruiken. Die recepten vergroten echter niet jouw deel van de koek. Integendeel.



De N-VA is de enige partij die het indexmechanisme weg wil, terwijl dit er net voor zorgt dat de lonen (en uitkeringen) automatisch de prijsstijgingen volgen. Ze wil dit vervangen door overleg op bedrijfsniveau. Daarmee gooit ze twee verschillende dingen samen: de index die stijgende levensduurte compenseert, en loononderhandelingen over hoe groot het deel van de economische koek is dat werknemers krijgen. N-VA en Open Vld trekken echt aan hetzelfde liberale zeel: beide partijen vinden dat afspraken tussen werkgevers en werknemers zo veel mogelijk op bedrijfsniveau moeten gemaakt worden.

Lonen laag houden

Voor N-VA kan er enkel in sectoren en bedrijven over loonsverhogingen worden onderhandeld, en niet meer op nationaal niveau. Iets waar jij niet beter van wordt. Zo wordt het immers veel makkelijker voor werkgevers om de lonen laag te houden en de winsten hoog. Want als er geen overkoepelend kaderakkoord is, waarom zouden sectoren of bedrijven dan aangespoord worden om te onderhandelen? Loonsverhogingen worden dan onhaalbaar waar vakbonden minder sterk staan, of in kleinere bedrijven zonder vakbond.

Open Vld vindt dat afspraken op bedrijfsniveau voorrang moeten krijgen op algemene akkoorden binnen sectoren of zelfs op nationaal niveau. Zo verzwakken ze natuurlijk jouw onderhandelingspositie, aangezien je samen sterker staat, met de vakbond, maar ook in solidariteit met andere werknemers. Door hier meteen aan te koppelen dat het aantal 'vrijwillige overuren' verdubbeld mag worden tot 200, geeft Open Vld zelf aan in wiens voordeel die bedrijfsafspraken zouden vallen.

Bedrijven willen deze partijen verder in de watten leggen door de vennootschapsbelasting te vermindere-
ren. Net als Open Vld, wil N-VA de winst op aandelen

Verkiezingen 2019

61%

van de werknemers geeft aan niet te kunnen werken tot 65 jaar

85%

is voor een belasting op vermogens boven de 1 miljoen euro

85%

verwacht dat de regering de ongelijkheid aanpakt

88%

vindt dat de factuur van een openbaar rusthuis nooit hoger mag zijn dan het pensioen van de bewoner

85%

zegt dat de btw op elektriciteit verlaagd moet worden van 21 naar 6%

83%

wil dat de sociale zekerheid meer geneesmiddelen terugbetaalt

43%

of vier op tien jongeren (18-29) vindt dat de regering meer werk moet maken van betere pensioenen

Diverse bronnen: enquête Knack, VTM Nieuws, onderzoeksbureau iVox 2014; OESO 2019; De Stemtest VRT 2019. Vlerick 2019

niet extra belasten. En bij Open Vld vinden ze oudere werknemers, vooral bedienden, te duur en willen ze daarom, net zoals N-VA al eerder opperde, de ervaringsbarema's op de schop.

”

Alle facturen voor basisdiensten zijn verhoogd: onderwijs, energie, water, zorg, openbaar vervoer... 42% van de Belgen vreest op het eind van de maand niet rond te komen (OESO 2019)

Uitkeringen beperken

Werkzoekend? N-VA en Open Vld willen een werkloosheidsuitkering beperken: na twee jaar stopt de uitkering. En voor Open Vld moet je al na een half jaar verplicht opleiding volgen.

Liberalen en nationalistes willen het stelsel van stelsel van werkloosheidsuitkering met bedrijfstoelage (SWT),

het vroegere brugpensioen, volledig afschaffen. Dit systeem waarbij werkgevers een toeslag betalen op de werkloosheidsuitkering, en de oudere werknemers beschikbaar moeten blijven voor de arbeidsmarkt, werd de laatste jaren gebruikt voor oudere werknemers die na een loopbaan hard werken de pech hebben ontslagen te worden omdat dat het bedrijf failliet gaat of herstructureert. Andere mensen in SWT zijn werknemers die jarenlang zwaar werk verrichtten onder de vorm van ploegenarbeid of nachtarbeid.

De N-VA wil overigens niet weten van een pensioengarantie met een minimumpensioen van minstens 1.500 euro per maand. Ze willen een onzeker pensioen met punten uitbouwen en periodes van brugpensioen en werkloosheid eerst minder en later niet laten meetellen voor je pensioen. Ze willen ook niet weten van "afwijkende pensioenleeftijden van 55 of 56 jaar". Velen zullen dus moeten werken tot de wettelijke pensioenleeftijd die wordt opgetrokken naar 67.

Goed om weten is nog dat voor N-VA het vaderschapsverlof niet mag uitgebreid worden. En bus- en treinverbindingen met weinig reizigers moeten afgeschaft worden. De nationalistes willen ook niet weten van een Europees minimumloon en een bijkomende Europese banktakts. Net zoals de liberalen lopen ze niet warm voor een socialer Europa. ■

Ieder voor zich en een flexi-job voor allen?

Open Vld maakt van flexi-jobs een strijdpunt in de campagne en wil het systeem veralgemenen en openstellen voor de volledige privésector voor wie gepensioneerd is of voor wie minstens een 4/5de job heeft. Ouderen mogen dus gaan bijklussen in plaats van te genieten van een pensioen zonder kopzorgen, en werkzoekenden zien nieuwe jobkansen aan hun neus voorbijgaan aangezien werkenden de flexi-jobs innemen. Het Rekenhof, de financiële waakhond van de regering, concludeerde midden april dat meer dan een derde van de flexi-jobs in de plaats kwam van bestaande jobs, én dat de overheid en de sociale zekerheid hierdoor een pak inkomsten missen. Het typisch liberale 'elk voor zich'-geldt ook hier: wie een flexi-job uitoefent, bouwt geen sociale rechten op voor zijn pensioen of ziekte-uitkering.

Meer grip, gemoedsrust en perspectief voor werkenden

Heb je ook soms het gevoel dat niet jij maar de economie je werk bepaalt? Steeds meer mensen haken af met een burn-out, of hinken hun eigen stress achterna. Tegelijk worden zij die geen werk hebben – ook al omwille van de economie – achter de veren gezeten alsof ze criminelen zijn.

Dat moet veel beter. Daarom leggen we **vernieuwende voorstellen** op tafel die het leven van werkenden beter kunnen maken. Zo gaan we voor een verhoging van het minimumloon tot 14 euro bruto per uur (of 2.300 euro per maand). Als werk het beste wapen tegen armoede is, dan moeten we ook zorgen dat er geen werkende armen bestaan. Hervorm de strakke loonwet en herstel vrije onderhandelingen over loon zodat werknemers hun eerlijk deel van de koek krijgen.

Wij willen dat de overheid en de werkgevers inzetten op kwaliteitsvolle jobs aan correcte arbeidsvoorwaarden en een goed statuut. Laat ons de onzekerheid bestrijden door opeenvolgende dagcontracten te verbieden, door werknemers in de platformeconomie, de fietsende koeriers bijvoorbeeld, het statuut en de sociale bescherming van loontrekkende te geven.

Beter leven

Maar jobs moeten niet alleen voldoende centen opleveren, ze moeten ook ruimte laten om te leven. Dat betekent dat we niet dag aan dag kapotgewerkt thuis in de zetel vallen. Werkbaar werk heet dat, met ruimte voor zinvol werk en volle vrije tijd. In die vrije tijd willen we mensen het recht geven om onbereikbaar te zijn, zodat ze echt kunnen loslaten.

Het betekent ook dat we er af en toe de stekker moeten kunnen uittrekken voor een pauze tijdens onze loopbaan. We hebben verschillende voorstellen: verdubbel het ouderschapsverlof bij eenoudergezinnen;

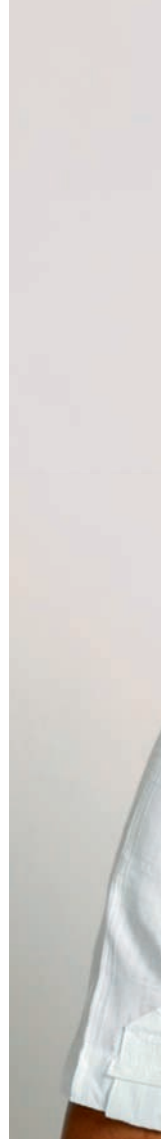
voorzie een recht op vijf betaalde afwezigheden per jaar voor zorg aan naasten; stem het systeem van geboorteverlof af op de dagelijkse realiteit.

Wij willen dat bedrijven actiever nadenken over hoe de jobs van vandaag en morgen werkbaarder kunnen worden. Vaak gaat dat over voldoende bezetting op de werkvloer, maar ook over autonomie: de vrijheid om je werk maar ook je tijd in te vullen op de voor jou best mogelijke manier. Wij vinden dat elke werknemer mee moet kunnen, zeker in tijden van digitalisering, en dus willen we elke individuele werknemer een recht op opleiding geven van vijf dagen per jaar.

Echt werkbaar werk kan verschillen van sector tot sector. Daarom vragen we de volgende Vlaamse regering om een budget vrij te maken voor onderzoek naar werkbaarheid in elke sector. Werkbaar werk voor iemand achter een bureau verschilt wezenlijk van werkbaar werk voor een arbeider (m/v), binnen de chemie, in de horeca of elders. Laten we daar werk van maken.

Is dat voldoende? Nog lang niet. We vragen dat werkbaar werk een prioriteit wordt voor de inspectiediensten van de overheid. We vragen dat werknemers beter geïnformeerd worden over hun rechten op werkbaarheid. Elke werknemer moet hiervoor de garantie krijgen. We vragen extra inzet van de overheid zowel als de werkgevers, zodat we tegen 2022 geen stijgend aantal burn-outs meer hebben maar zo veel mogelijk werkbare jobs. We vragen overigens om burn-out te erkennen als beroepsziekte. Bedrijven moeten volgens ons veel meer zorg dragen voor werknemers.

We moeten ook gemoedsrust bieden. We verwachten van een regering dat ze werknemers het vooruitzicht geeft op een betere en menselijke eindloopbaanregeling. ■



Verkiezingen 2019

Meer zekerheid en kansen voor werk- zoekenden



Ook voor werkzoekenden willen we de slinger de andere kant uit laten gaan. Geen beleid waar mensen op straffe van schrapping in jobs gestoken worden die ze niet willen, soms niet kunnen en waar ze al te vaak in preciaire omstandigheden moeten werken.

Daarom vinden wij dat de VDAB haar digitalisering moet gebruiken om betere en passende jobs te vinden voor werkzoekenden. Maar ook om werkgevers die in de fout gaan uit te sluiten van haar dienstverlening. Zo kunnen we het aanwervingsbeleid van bedrijven en sectoren controleren en blootleggen welke profielen in welke sectoren of bedrijven opvallend veel geweigerd worden. Opvallend blanke, opvallend mannelijke, opvallend jonge sectoren of bedrijven kunnen we dan aanspreken. Als werkzoekenden riskeren hun uitkering kwijt te raken als ze hun plichten niet nakomen, waarom zouden we discriminerende bedrijven dan niet uitsluiten van de dienstverlening van VDAB of Actiris?

Maar er kan meer. Waarom zouden vacatures alleen moeten melden wat de werkgever wil en niet wat de werknemer wil? Waarom zouden we bij overheidsopdrachten geen sociale clause kunnen inbouwen voor mensen die nu moeilijk aan een job geraken? Waarom zouden we geen opleidingsvoorwaarden kunnen koppelen aan de RSZ-korting die bedrijven krijgen? Waarom stropen we onze mouwen niet op

om kortgeschoolden in te schakelen in de groene economie?

We willen een echte jobdeal met het oog op een jobgarantie voor alle werkzoekenden die het moeilijk hebben een job te vinden, via garanties op een kwalitatieve stage- of werkervaringsplaats, op inschakelings- en werkloosheidsuitkeringen, een effectieve en afdwingbare reglementering om discriminatie te bannen, waaronder praktijktesten.

Jongeren moeten een betaalde en zinvolle werkervaring aangeboden krijgen binnen een jaar na afstuderen. Werknemerschap en sociale zekerheid steken we in de eindtermen, zodat jongeren sterker en met kennis van zaken van de schoolbanken komen. ■

Inspirerende prioriteitenlijst voor een eerlijk beleid

Wat je vakbond verwacht van het toekomstige politieke beleid staat uitgeschreven in het memorandum van het Vlaams, Brussels en federaal ABVV.

➔ [Lezen en downloaden via www.abvv.be/verkiezingen2019](http://www.abvv.be/verkiezingen2019)

Verkiezingen 2019

Europa voor de mensen

”

Europa zal sociaal zijn, of het zal niet zijn



Europa en de verkiezingen voor het Europees parlement op 26 mei zijn belangrijk. Ook al is er veel kritiek te formuleren op de huidige Europese Unie, enkel mét Europa kunnen we grensoverschrijdende problemen aanpakken.

Er valt heel wat aan te merken op de Europese politiek. De blinde besparingspolitiek wordt van hogerhand opgelegd, de arbeidsmarkt in de lidstaten verregaand geflexibiliseerd. Machtige lobby's - zoals die van de auto- en agro-industrie - houden de pen vast bij het schrijven van regelgeving. En Europa slaagt er niet in een samenhangend klimaatbeleid op poten te zetten.

De ontevredenheid van de burgers is dus best te begrijpen. In landen waar geen opkomstplicht geldt bij de verkiezingen, kiest doorgaans de helft ervoor om gewoon thuis te blijven.

Toch hebben we Europa en de Europese Unie nodig. Het ieder-voor-zich en het terugplooiën binnen de eigen landsgrenzen hebben weinig goeds voor ons in petto, maar leiden daarentegen tot enorme fiscale concurrentie tussen de lidstaten om grote bedrijven te lokken. Ook concurrentie tussen werknemers zou nog sterker toenemen dan vandaag al het geval is, met enorme sociale dumping en een neerwaartse druk op de lonen.

Oplossingen

De uitdagingen zijn onmogelijk op nationaal niveau aan te pakken. Hiervoor is internationale samenwerking vereist.

Er zijn oplossingen op Europees niveau: de opbouw van minimumstandaarden in de sociale zekerheid; een doorgedreven strijd voor eerlijke lonen en tegen sociale dumping; fiscale uniformiteit om belastingontwijking en -ontduiking tegen te gaan en waardoor er weer middelen vrijkomen om te investeren in mens en maatschappij; een menselijk migratiebeleid; en een concreet en allesomvattend klimaatbeleid om onze planeet te redden. ■

Wat verwachten we van Europa?

Een sociaal Europa voor de mensen

We geven vorm aan een sociaal Europa door afspraken over sociale rechten. Zo moeten werknemers van Lissabon tot Helsinki en van Amsterdam tot Zagreb eerlijk betaald worden voor hun werk en niet tegen mekaar uitgespeeld worden. De minimumlonen moeten omhoog en het principe 'gelijk loon voor gelijk werk' moet gegarandeerd worden, net als de sociale rechten van personen.

Binnen de Europese instellingen moet de stem van werknemers luider klinken. Daarom moet sociale dialoog een centrale plek krijgen en sociale gesprekspartners zoals de vakbonden moeten meer betrokken worden. Dit met het oog op betere werkomstandigheden in alle lidstaten.

Een eerlijk Europa

Enkel een Europese aanpak kan een rechtvaardig fiscaal systeem opleveren. De regels die fiscale ontwijking en ontduiking aanmoedigen om grote bedrijven te paaien en grote vermogens en speculanten toelaten verstopperij te spelen voor de fiscus moeten weg. In plaats van de onderlinge concurrentie tussen lidstaten is er eenvormigheid nodig. De fiscale hocuspocus van de grote vermogens is onaanvaardbaar, en hiervoor betalen alle Europeanen vandaag de prijs. In een rechtvaardig Europa draagt iedereen zijn steentje bij.

Een leefbaar Europa

Europa moet de leiding nemen om een grensoverschrijdend probleem zoals klimaatverandering het hoofd te bieden. Een verantwoordelijk Europa zet vandaag met een robuuste investeringsstrategie een sociaal rechtvaardige overgang in naar een duurzame en koolstofarme samenleving. Een Europa van de mensen zet sociale en milieuvorwaarden bovenaan bij handelsakkoorden.

WOOD B SAFE

Campagne voor meer veiligheid op de werkvloer

In de drie subsectoren van de houtproductie werd onlangs de veiligheidscampagne 'WOOD B SAFE' opgestart. Die moet de veiligheid verbeteren en het aantal arbeidsongevallen verminderen.

Het is al langer geweten dat er in de houtproductie veel veiligheidsrisico's en dus ook veel ongevallen zijn. Uit eerdere bevestigingen blijkt dat in de houthandel, houtontginning en zagerijen onder meer vallende objecten, het gebruik van machines, zware fysieke arbeid en laden en lossen voor veel gevaar zorgen.

In de zagerijen en de houthandel zorgen chemische producten en houtstof voor bijkomende risico's. En in de houtontginning vormen de ziekte van Lyme, weersomstandigheden en ongevallen met kettingzagen specifieke gevaren.

Veiligheid meten

Het is essentieel dat deze veiligheidsrisico's beter in kaart worden gebracht en dat er veel meer ingezet wordt op preventie. Tijdens de vorige sectorale onderhandelingen werd beslist een veiligheids-campagne op te richten en te financieren, en daar zetten we nu als Algemene Centrale onze schouders onder.

In een eerste fase wordt in dertig bedrijven in de houthandel, houtontginning en zagerijen de veiligheid gemeten. Daarna wordt die informatie verspreid en ligt de nadruk op sensibilisering rond veilig werken in de sector. We houden jullie zeker op de hoogte van de resultaten. ■



Onze delegees naar het Europees parlement

Secretaris Viviane Lecocq organiseerde een leerrijk bezoek aan het Europees parlement met het oog op de nakende verkiezingen.



Op 26 mei zijn er regionale, federale én Europese verkiezingen. De uitdagingen zijn groot, want de resultaten zullen gevolgen hebben voor het dagelijks leven van ieder van ons. Een dertigtal delegees van de Algemene Centrale - Charleroi waren zich daar uitermate van bewust. Om meer zicht te krijgen op de werking van het Europees parlement, organiseerde secretaris Viviane Lecocq een leerrijk bezoek. Leerrijk voor onze delegees, maar ook voor PS-parlementsleden Marie Arena en Hugues Bayet, die bereid waren om de bezoekers te verwelkomen, te luisteren naar hun klachten en vooral hun vragen te beantwoorden.

De delegatie vertegenwoordigde verschillende sectoren: dienstencheques, schoonmaak, bewaking en maatwerkbedrijven. De delegees wilden het debat vooral op hun niveau voeren, weg van de theorie en gebaseerd op de dagelijkse realiteit.

Onder meer het evenwicht tussen werk en privéleven kwam aan bod. Een probleem dat Julie, werkzaam in de dienstencheques van dichtbij kent. In haar sector zijn er zeer veel eenoudergezinnen.

Michel, actief in een maatwerkbedrijf, wilde de parlementairen bewustmaken van de gevolgen van een Europese directieve. Die zal werknemers met een zwaardere handicap benadelen.

Anna Maria, moeder van drie kinderen, haalde een thema aan dat onze leden erg aangaat: de verhoging van het minimumloon. Ze deelde haar verhaal, dat van een alleenstaande mama met een loon van 1.340 euro per maand.

Amandine en Ghislaine legden de nadruk op de gevaren van de schoonmaakproducten die zij dagelijks gebruiken, net als hun collega's in de dienstencheques. Ze legden uit hoe ze dagelijks geconfronteerd worden met producten die zogenaamd 'niet schadelijk' zijn, omdat ze bedoeld zijn voor sporadisch gebruik.

Nog maar eens waren onze delegees onze beste ambassadeurs. Met grote oprechtheid legden ze de problemen van werknemers uit verschillende sectoren bloot. Een boodschap die met veel respect en begrip werd gehoord door Marie Arena en Hugues Bayet. ■

Internationale solidariteit met Turkse werknemers loont

De voorbije maanden voerde de Algemene Centrale - ABVV samen met alle leden van de Europese ondernemingsraad en IndustriALL druk uit op chemiebedrijf Recticel, dat er in Turkije alles aan deed om de vakbonden uit zijn filiaal te weren. Dankzij internationale solidariteit lijkt er nu een doorbraak, vertelt Rıza Köse van de Turkse vakbond Petrol Is.

Wanneer beslissen jullie om de steun van de Belgische vakbonden in te roepen?

“Vier jaar geleden trad een meerderheid van werknemers van Recticel in Tuzla toe tot Petrol Is. Het management beweerde dat onze vakbond hun werknemers niet kan vertegenwoordigen en trok naar de rechtbank. Toen dit aansleepte zijn we gestart met acties en namen we contact op met de Belgische vakbonden.”

Heeft de solidariteit tussen vakbonden gewerkt?

“Zeker en vast. Jullie hadden een vergadering met het moederbedrijf en kregen de belofte dat ze zich niet zouden verzetten tegen onze erkenning. We geloven dat het lokale management zich hieraan zal houden en dan kunnen we eindelijk beginnen onderhandelen.”

Welke acties plannen jullie nu in het bedrijf?

“We moeten nu aan het ministerie nog een certificering aanvragen dat een meerderheid van de werknemers bij ons is aangesloten. Als dat in orde is zullen we de werkgever uitnodigen voor collectieve onderhandelingen.”

Heb je nog een boodschap voor de Belgische vakbonden?

“Eerst wil ik hen van harte bedanken voor hun solidariteit. Het maakt ons sterker. In dit geval geeft het onze vakbond de kans collectieve onderhandelingen op te starten en echt iets te veranderen voor de werknemers.”



Voor een strijdvaardige 1 mei



Grote manifestatie in Chicago, Verenigde Staten, voor de invoering van een achturige werkdag

De traditie zet zich voort. Over heel de wereld verenigen werknemers zich op 1 mei voor betere werkomstandigheden. In België richt het ABVV al haar inspanningen op 'Fight for €14', de strijd voor een verhoging van het minimumloon van €9,65 naar €14 per uur of €2.300 per maand.

De strijd heeft geloond, de achturige werkdag is een realiteit en zonder twijfel zullen we ook in 2019 slagen. Meer dan ooit moeten we van deze strijd een overwinning maken. We wensen iedereen een strijdvaardige 1 mei.

Eric Neuprez
Algemeen secretaris

Werner Van Heetvelde
Voorzitter

“We gaan sectorale onderhandelingen tegemoet met open vizier, maar wel met duidelijke verwachtingen”

Interview met Georges De Batselier over het interprofessioneel akkoord, de sectoronderhandelingen en de nakende verkiezingen.

Het zijn alweer drukke tijden ten huize ABVV-Metaal. De winterperiode is goed en wel achter de rug, en het lijkt wel of de thermometer op alle vlakken ineens



koortstemperatuur bereikt. We spraken met Georges De Batselier, voorzitter van ABVV-Metaal, die nu al meer dan een jaar aan het hoofd van de metaalcentrale staat, en die – gelukkig maar – het hoofd koel houdt.

De agenda, Georges, staat ineens alweer goed gevuld?

“Dat is zo. Er is een gezegde dat het beter is om je agenda vooraf wat zuurstof te geven, dan dat je hem achteraf moet reanimeren. In deze periode is het inderdaad juist belangrijk om een gezond evenwicht te bewaken. Verschillende thema’s en dossiers zijn tegelijk aan de orde. We hebben de acties rond koopkracht, rond milieu, de besprekingen van het interprofessioneel akkoord en alle deeldossiers daarmee verbonden, de opstart van de sectorale onderhandelingen en de voorbereiding van de eisenbundels in de geledingen. Al deze dossiers zijn allemaal zonder uitzondering belangrijk voor ons als vakbond, en voor de werknemers die we vertegenwoordigen.”

Wordt klassiek niet gezegd dat die interprofessionele onderhandelingen niet zo belangrijk zijn voor de sectoren?

“Ja, dat hoor je wel eens, maar dat is niet juist. Vaak worden in het IPA afspraken gemaakt over de werkloosheid, pensioenen, loopbaanonderbreking, elementen die gelden voor alle sectoren, en zeker ook voor diegenen die niet (meer) in een sector werken, de niet-actieven. Je kunt onmogelijk het belang overschatten van een basisafpraak om een minimumloon of een minimumvergoeding van de sociale zekerheid op te trekken, ook al heeft dat niet onmiddellijk een weerslag op de werknemer in een sector. Het zijn net die maatregelen die kunnen helpen om bijvoorbeeld de armoedegrens op te trekken, die zorgen voor de zogenaamde basissolidariteit tussen iedereen, werkenden en niet-werkenden.”

Maar stemde het ABVV niet tegen het IPA?

“Het ABVV is een democratische organisatie, waarbinnen elke stem belangrijk is en gerespecteerd wordt. Als ABVV-Metaal vonden we het IPA net voldoende, terwijl de som van alle geledingen binnen het ABVV het net onvoldoende vond. Er was geen discussie over de tekst, noch over de lezing van één of ander artikel, iedereen had het over hetzelfde, en toch waren er verschillende conclusies, verschillende prioriteiten. Nu, begrijp me niet verkeerd: ook voor ABVV-Metaal kreeg het ontwerp van IPA een onvoldoende inzake koopkracht en minimumlonen. Maar we zijn blijven pleiten voor een



serieuze verhoging van de lonen en de koopkracht, tegen de huidige versie van de loonnorm, en zijn blij dat we onze verantwoordelijkheid kunnen nemen bij het uitvoeren van het solidariteitsluit, met duidelijke regels over SWT, landingsbanen en hogere tussenkomsten bij woon-werkverkeer. Dit alles wordt nu trouwens omgezet in de praktijk, en de bespreking van de lonen kent nog een vervolg. Tegelijk praten we in de sectoren voor een akkoord op maat van de werknemers.”

Dus het sociaal overleg is niet dood?

“Verre van. In de ondernemingen, in sectoren en daarboven wordt hard gewerkt om samen vooruit te gaan. Dit werkt meestal wel, en slechts af en toe niet. Dat onderhandelaars vaak letterlijk elk aan één kant van de tafel zitten hoeft niet slecht te zijn; ieder heeft zijn achtergrond, zijn achterban. Maar zolang de doelstelling dezelfde is moet je over veel dingen kunnen spreken; en vaak lukt het om een gewogen gemiddelde te vinden, een passende oplossing. Zo gaan we nu de sectorale onderhandelingen tegemoet met een open vizier, maar wel met duidelijke verwachtingen.”

Wat zijn die verwachtingen?

“Je hebt al afgeleid dat koopkracht een belangrijke is, maar werkbaar werk is dat evenzeer. Behoud van jobs, goeie vorming en opleiding, sterke partners. Details gaan we bespreken rond de tafel, maar alle klassiekers zijn er, aangepast aan onze industriële omgeving die snel verandert.”

Wat is er nodig om die verandering goed te laten verlopen?

“Vertrouwen en een gezamenlijke visie op de ontwikkeling van onze maatschappij. We staan erg kort bij de politieke verkiezingen. Het is duidelijk dat de afgelopen regeerperiode, met of zonder regering, met of zonder meerderheid, niet alle politieke partijen onze visie op de samenleving deelden. De rechtse regeringspartijen gaven te veel autonomie aan het hogere en rijkere deel van onze maatschappij, ten koste van de rest van de bevolking. Wat ons betreft moet dat anders. Ook hier moet de solidariteit de basis blijven. Als we samen willen leven, dan mag je geen tegenstellingen creëren, geen onevenwichten. Want ook dan komt er een moment waarop je gaat moeten reanimeren. Daarom motiveren wij ook zoveel mogelijk mensen om verstandig te kiezen, verstandig en dus progressief. Om mee op te staan en verantwoordelijkheid te nemen.”

Mee opstaan?

“Graag. We concentreren ons nu op de sectorale onderhandelingen, en tegelijk houden we een oog open naar de politieke evoluties, maar over een jaar zijn er ook alweer sociale verkiezingen, met procedures die opstarten na de zomer. Tegen dan staan we alweer op ons scherpst. Tegen dan vragen we de arbeiders uit de sectoren om mee op te staan, de rug te rechten, en te zeggen: ik ben militant van het ABVV, en ik ben kandidaat. Sta mee op, en geef je stem. Want wij zorgen ervoor dat werknemers het respect krijgen dat ze verdienen.” ■

RESPECT

ABVV-Metaal zorgt ervoor dat werknemers het respect krijgen dat ze verdienen

Voor ABVV-Metaal was het ontwerp IPA:

- Te weinig inzake koopkracht (1,1%)
- Beschamend op het gebied van minimumlonen (een magere 10 eurocent)
- Waardevol voor het solidariteitsluit: SWT, landingsbanen beneden de 60 jaar, hogere tussenkomst woon-werkverkeer, welvaartsenvelop

We nemen onze verantwoordelijkheid en houden woord:

- Solidariteitsluit zal er komen: landingsbanen, SWT, woon-werkverkeer, verhoging minimumuitkeringen
- Strijd voor **meer koopkracht** en tegen de **loonnorm** gaat door (volgende afspraak 14 mei)
- **Minimumlonen** moeten op een serieuze manier naar **omhoog**

V.U. Georges De Betselier, Jacobo Jordaanstraat 17 1000 Brussel

#STAMEEOP
#WERKNEMERSVERDIENENRESPECT
#FIGHTFOR14
WWW.ABVVMETAAL.BE

WWW.ABVVMETAAL.BE

Resultaat boeken, daar gaat het om



Het zijn drukke tijden in de transportsector. Na de onderhandelingen voor een interprofessioneel akkoord, de acties in de sector voor eerlijke lonen, de campagne Fair Transport van ETF (de Europese Transportvakbond)... is het tijd voor een balans. We spraken met BTB-voorzitter Frank Moreels: "we blijven ervoor gaan en we boeken resultaten."

Op 27 maart marcheerden duizenden transportarbeiders door Brussel voor een eerlijke transportsector. Een tevreden voorzitter?

"Ja, natuurlijk. Niet enkel als ETF-voorzitter ben ik bijzonder tevreden. Er stapten vijfduizend transportarbeiders door Brussel, uit alle landen van Europa. Meer dan 65 vakbonden tekenden aanwezig. Het was een eensgezind signaal. Geen tegenstellingen tussen Oost-West of Noord-Zuid in syndicaal Europa. Roemeense vakbondsmensen stapten zij aan zij met Britse. Syndicalisten uit Noorwegen liepen arm in arm met Spanjaarden en Italianen. Als we zien hoe verdeeld het Europees parlement vaak is, en hoe eensgezind we als ETF actie voerden, dan kunnen we enkel tevreden zijn over deze vakbondssolidariteit. Maar ook als BTB-voorzitter ben ik tevreden. "Eigen lof stinkt", zo zegt men, maar ik kan niet anders dan opmerken dat BTB zowat de grootste delegatie in deze betoging leverde, met stip gevolgd door de kameraden van CGT spoor."

Deze betoging was de afsluiting van de campagne Fair Transport?

"Ja en neen. Een veel gehoorde slogan was: 'What do we want? Fair Transport! When do we want it? Now!' Maar we weten natuurlijk ook wel dat we door deze actie morgen geen faire transportsector hebben in Europa. Onze strijd gaat door, met name met het oog op de Europese verkiezingen. We zullen de kandidaten voor de verkiezingen nog interpellieren en steun vragen voor het manifesto van ETF. Na de verkiezingen zullen we ze blijven onder druk zetten om onze eisen te realiseren. Sociale dumping moet de wereld uit, geweld tegen vrouwen in de transportsector moet

stoppen, we willen meer openbaar vervoer om een antwoord te geven op de klimaatproblematiek en om de mobiliteitsknoop te ontwarren. Er is nog veel werk aan de winkel."

De betoging had wel al concreet resultaat in het wegvervoer?

"Ja, want op 4 april stemde het Europees parlement nu toch het 'mobility package'. En hoewel het compromis niet is wat we gevraagd hebben, is het een grote stap vooruit in de strijd tegen de sociale dumping. Opnieuw een bewijs dat actie helpt. Opnieuw een bewijs ook dat je vrienden nodig hebt in het Europees parlement. Ik denk aan Kathleen Van Brempt (sp.a) en Hugues Bayet (PS), die als leeuwen gevochten hebben om onze syndicale standpunten maximaal te verdedigen."

Het heeft dus zin om actie te voeren?

"Natuurlijk heeft dat zin. Kijk bijvoorbeeld naar de low cost-campagne, waarmee wij Ryanair gedwongen hebben met de vakbonden te onderhandelen. Zijn we 100 procent tevreden met het resultaat? Neen, maar we hebben Michael O'Leary wel gedwongen met ons te onderhandelen en akkoorden te maken waar het personeel beter van wordt. O'Leary zei ooit dat het eerder zou vriezen in de hel, dan dat hij met ons zou onderhandelen. Het moet daar behoorlijk fris zijn momenteel, in die hel! Zo'n resultaten motiveren natuurlijk."

Terug naar België. Was BTB tevreden over het ontwerp van interprofessioneel akkoord?

"Hoegenaamd niet. Veel van onze militanten waren ronduit teleurgesteld over de veel te krappe loonnorm van 1,1 procent waarover we in de sectoren zouden beschikken. Ook de veel te kleine vooruitgang in het minimumloon was een doorn in het oog. Anderzijds heeft een kleine meerderheid van onze militanten uiteindelijk vóór gestemd. Met lood in de schoenen. Ze vonden echter dat de resultaten op vlak van eindeloopbaan (SWT, landingsbanen) en mobiliteit niet mochten verloren gaan. Dat een pakket maatregelen op tafel lag om de sociale uitkeringen te



- ▷ verbeteren, werd ook positief bevonden. De aangekondigde tweede onderhandelingsronde over minimumlonen opent volgens hen perspectieven.”

Je kan leven met wat er uiteindelijk uit de bus kwam?

“Laat ons zeggen dat de voordelen die we zagen in het ontwerpakkoord uiteindelijk zullen doorgevoerd worden en dat is een goede zaak. Als je als werkloze of gepensioneerde moet rondkomen met een veel te lage uitkering, dan zeg je niet neen tegen een verhoging van die uitkeringen. Onze taxichauffeurs kijken zeker uit naar een verhoging van het minimumloon waarop zij nog vaak moeten terugvallen. Om te zwijgen van de chauffeurs die na een lange en lastige loopbaan toch nog hun brugpensioen (SWT) kunnen opnemen.”

En wat met de lonen? Wordt dit nu verder in de sectoren uitgevochten?

“Natuurlijk wilden we een ruimere loonnorm. Maar we begraven de strijdbijl niet. We zullen nu verder werken in de sectoren. Onze sectorale eisenbundels worden momenteel afgewerkt en worden zo snel mogelijk ingediend. Dat zal geen ‘walk in the park’ worden. We hebben in het wegvervoer bijvoorbeeld vastgesteld dat we al maanden vastlopen op het koppelen van eerlijke lonen aan de nieuwe functieclassificatie. Met werkgevers die ons gewoon negeren. Ook hier moeten we mobiliseren als er geen schot in de zaak komt. De werkgevers zijn gewaarschuwd, we blijven gemobiliseerd.” ■

21 maart: BTB lanceerde zijn vierde zwartboek rond sociale dumping: ‘Nog altijd file op de Slovakije-route’, een verslag van ons BTB-team dat ter plaatse onderzoek deed naar Slovaakse transportfirma’s met Belgische roots.

➔ Zie ook <http://tinyurl.com/Zwartboek-sociale-dumping-2019>

25 maart:

pamflettenacties in enkele Europese havens, waaronder de haven van Antwerpen. De havenarbeiders betuigden hun steun aan de vrachtwagenchauffeurs die elke dag in de havens containers op- en afzetten. ‘Dockers for drivers’ eisen betere rusttijden voor de chauffeurs en meer controles op sociale dumping.



26 maart:

einde van de roadtrip van de ETF Young Workers. Zij doorkruisten gedurende enkele dagen Europese landen om verhalen van werknemers en vakbonden te verzamelen en de dagelijkse realiteit van sociale dumping aan te klagen. Een BTB-delegatie wachtte hen op in de luchthaven van Zaventem.



27 maart:

de Europese ETF-manifestatie. Delegaties van bijna alle Europese landen, vakbonden en sectoren wandelden door de Brusselse straten. Een stroom van duizenden transportarbeiders die Fair Transport eisten voor de Europese transportwerknemers. Geen sociale dumping en eerlijke en veilige werkomstandigheden voor chauffeurs, cabinepersoneel, havenarbeiders, vissers, spoorwegpersoneel...



Horecaplan regering-Michel een complete mislukking

Het Rekenhof, dat de overheidsfinanciën controleert, bracht onlangs een verslag uit aan het parlement over de evaluatie van het Horecaplan van de regering, met onder andere de flexi-jobs.

Het Rekenhof stelt vast dat de werkgelegenheid in de horeca sneller blijft stijgen dan in andere sectoren. Tegelijkertijd verschuift bestaande werkgelegenheid gedeeltelijk naar onzekere, goedkopere arbeidsvormen. Het zwartwerk daalde, maar minder snel dan in andere sectoren. Tot slot besluit het Rekenhof dat het Horecaplan geen aantoonbaar effect heeft gehad op de leefbaarheid van de sector in zijn geheel.

Het Horecaplan bevatte drie maatregelen die de lasten op arbeid verlagen: flexiDjobs, nettoDoveruren en een uitbreiding van het systeem van gelegheidsarbeid. Doel van het plan was de leefbaarheid van de horeca te verbeteren na de invoering van de zogenaamde witte kassa, en zwartwerk tegen te gaan. Daarnaast wilde de regering in de horeca flexibele statuten creëren, waarmee een plotse piek in de vraag naar arbeid kan worden opgevangen.

Negatieve gevolgen door preciaire statuten

Het Rekenhof onderzocht de gevolgen van de invoering van 'goedkopere' statuten. Daarbij keek het naar de effecten op de leefbaarheid van de Horeca en het zwartwerk, de evalueerbaarheid van de maatregelen en eventuele neveneffecten. Het bleek zeer moeilijk en vaak onmogelijk om effecten van het Horecaplan te onderscheiden van andere maatregelen, die ongeveer gelijktijdig werden doorgevoerd, zoals de btw-verlaging, het geregistreerd kassasysteem (GKS), de RSZ-korting en de versoepeling van de studentenarbeid. Bovendien zijn er veel versturende factoren, zoals externe gebeurtenissen en de conjunctuur, die een goede analyse van de effecten bemoeilijken.

Toch oordeelt het Rekenhof dat de federale overheid de gevolgen van het Horecaplan onvoldoende heeft geëvalueerd en onvoldoende instrumenten heeft ontwikkeld om de doelstellingen ervan te evalueren. De evaluaties die wel werden uitgevoerd, waren vrijwel uitsluitend gefocust op de positieve gevolgen.

Hoewel de maatregelen effectief gebruikt worden, is het aandeel ervan in de totale tewerkstelling beperkt. Zo is het aandeel van studentenarbeid groter dan dat



”

Witte kassa is een klucht, zowel naar controle als naar gebruik. De horeca blijft gewoon verder frauderen

van alle Horecaplan-statuten samen. Het Horecaplan leidde tot verschuiving van tewerkstelling. Flexibele statuten zijn doorgaans goedkoper, voor werkgevers én werknemers. Hierdoor bestaat het risico dat werkgevers reguliere banen vervangen door 'goedkopere', preciaire statuten, of dat werknemers minder presenteren in reguliere jobs en meer in preciaire statuten. Volgens het Rekenhof is 35,3% van de flexi-jobs, 28,2% van het gelegheidswerk en 10,8% van de netto-overuren geen extra tewerkstelling, maar een verschuiving van bestaande tewerkstelling. Door de lagere sociale bijdragen hieraan verbonden gaat de verschuiving gepaard met minder inkomsten voor de sociale zekerheid.

Voeding Horeca Diensten

▷ Witte kassa moeilijk te controleren

Eind 2009 verlaagde de regering de btw op restaurant- en cateringdiensten van 21 naar 12 procent om de crisis in de horeca te bestrijden. Ter compensatie werd deze fraudegevoelige sector gevraagd om een geregistreerd kassasysteem (GKS), de zogenaamde 'witte kassa', in te voeren tegen zwartwerk. De definitieve GKS-regeling trad in werking op 1 juli 2016.



Als de FOD Werk en de RSZ hun job niet doen, is er geen enkele reden voor de patroons om de wet te respecteren

Het Rekenhof stelde vast dat de GKS-regelgeving complex is en dat de toepassing moeilijk te controleren is. Er zijn interpretatieproblemen bij de controle van de omzeldrempel van 25.000 euro. Ook de wettelijke uitzonderingen, zoals voor hotels, laten soms de deur open voor misbruiken. Selectie van ondernemingen voor controle op het correcte gebruik gebeurt nog onvoldoende op basis van een objectieve risicoanalyse. De fiscale administratie stuurt de informatie over de positieve fiscale controles niet systematisch door naar de RSZ. Betere informatieuitwisseling tussen fiscale en sociale inspectiediensten is nochtans nuttig voor de risicoanalyse en het controlebeleid van de RSZ en zou bijdragen tot een efficiënte fraudebestrijding in de horeca.

Tot slot beveelt het Rekenhof de fiscale administratie aan werk te maken van een betrouwbare meetmethode om de impact van de 'witte kassa' op fiscale fraude en de fiscale ontvangsten te evalueren.

Daarnaast was er een verhoging van de vrijwillige overuren van 100 naar 360 uur (bruto-netto overuren). Het rapport stelt dat de FOD Werk alle aanvragen zonder controle heeft goedgekeurd. Hierdoor is er geen enkele controle op de bedrijven en het gebruik ervan.

RSZ controleert momenteel evenmin of de 360 overuren per werknemer per jaar worden overschreden. De enige controle is of er per periode van vier maanden geen Europees bepaald plafond van 174 uur per werknemer wordt overschreden. Indien werknemers onder dit plafond blijven, dan kunnen ze in principe 522 overuren per jaar uitvoeren.

ABVV Horval in standpunten gesterkt

Het verslag van het Rekenhof is duidelijk en bevestigt

wat ABVV Horval voorspeld had toen de regering haar Horecaplan aankondigde. ABVV Horval was meteen gekant tegen de flexi-jobs omdat die uiteraard een bedreiging vormen voor reguliere werkgelegenheid en de sociale zekerheid op droog zaad zetten. We aanvaardden ook niet dat de regering geen enkele methode voorzag om de impact van dit nieuw systeem te evalueren.

De regering luisterde niet. Ze wilde alleen maar politieke punten scoren door bij werkgevers te pronken met een systeem van goedkope arbeidskrachten. Dat is een visie op wel zéér korte termijn, zonder ambitie om de structurele situatie van de horeca te verbeteren. Het plan beantwoordt niet aan de fundamentele noden van de sector en heeft geen enkele impact op de leefbaarheid van de sector.

De negatieve effecten zijn er wel, op de begroting en de sociale zekerheid, en die moeten gedragen worden door alle burgers. Meer dan een derde van de flexi-jobs zijn banen die voorheen al bestonden. Door de verschuiving naar een precair statuut organiseert de Belgische regering zelf sociale dumping, met bestaansonzekerheid tot gevolg. Flexi-jobs zijn oproepcontracten, waarbij de werknemer enkel komt werken wanneer de werkgever dat vraagt, zonder planning, zonder uurrooster. Vaak wordt de werknemer naar huis gestuurd zonder loon. Het uurloon ligt onder het sectoraal minimumloon, zonder weekend- en feestdagenpremies.

De witte kassa moest komaf maken met fraude in de sector. Werkgevers deden er alles aan om de invoering uit te stellen en gingen hiertegen zelfs in beroep. Werkgevers voorspelden een tsunami van banenverlies en eisten luidkeels de ene compenserende maatregel na de andere, die ze systematisch onvoldoende achtten. Uiteindelijk en gelukkig heeft dit drama zich nooit afgespeeld. Integendeel zelfs. De controle van de witte kassa blijkt moeilijk en ondoel-treffend en overheden werken onvoldoende samen. Hoeveel tijd heeft de regering nog nodig om een doeltreffend controlesysteem in te voeren? Dat is nochtans de enige garantie om de sector gezond te maken en een voorwaarde voor duurzame ontwikkeling en kwalitatieve banen.

De regering stelde haar Horecaplan voor als 'de beste tewerkstellingsmaatregel van de laatste jaren'. Dit blijkt één en al onzin. De regering gaf enorme bedragen uit, die ze had moeten gebruiken voor de échte noden van de sector. Pure verspilling.

ABVV Horval zet de strijd voort tegen bestaans-onzekerheid voor werknemers in allerlei flexi-statuten. ABVV Horval blijft ijveren voor duurzame horeca en kwalitatieve reguliere tewerkstelling. ■

Waar kies jij voor op 26 mei?

Denk aan de sociale zekerheid

26 mei wordt een dag om niet snel te vergeten. Die zondag vindt de 'monsterverkiezing' van 2019 plaats. We verkiezen ons federaal, Europees en onze regionale parlementen. Er staat dus veel op het spel. BBTK lanceert haar campagne voor de federale verkiezingen.

De BBTK heeft zich de laatste jaren onophoudelijk verzet tegen het asociale beleid van de regering-Michel. Die kwam met onder andere een indexsprong, een verhoging van de pensioenleeftijd, de afbraak van eindeloopbaanregelingen, meer flexibiliteit en een hekzenjacht op werklozen en zieken.

Onze sociale zekerheid

Ook onze federale sociale zekerheid werd meermaals aangevallen en uitgehold door cadeaus aan bedrijven. Er kwam een bijdragevermindering en ook met het onbelast bijklussen of de flexi-jobs loopt de sociale zekerheid een pak inkomsten mis. Het resultaat? Besparingen die werknemers en werklozen raken.

De sociale zekerheid is echter een van de fundamenten van onze maatschappij. Het is een solidair systeem waar iedereen op kan rekenen en een verzekering tegen bepaalde sociale risico's.

Waar hebben we het dan juist over? De sociale zekerheid zorgt voor een vervangingsinkomen bij loonverlies, biedt een aanvulling op je inkomen wanneer je bepaalde kosten hebt of vervangt je inkomen als je onvrijwillig werkloos bent. Het gaat om zaken zoals gezinsbijslag, ziekte-uitkering, werkloosheidsuitkering maar ook pensioen en (gedeeltelijke) terugbetaling van medische kosten. Vroeg of laat krijgt iedereen er mee te maken.

De vakbonden hebben de sociale zekerheid mee op poten gezet, met de voorlopers van de socialistische partijen, en hebben die sinds het ontstaan verdedigd. Dit zullen we altijd blijven doen.

26 mei: denk aan jouw sociale zekerheid!

Omdat de sociale zekerheid zo'n grote rol speelt in ons dagelijks leven, koos de BBTK ervoor deze centraal te zetten in onze verkiezingscampagne. Wanneer jij het stemhokje instapt, moet je alle informatie hebben om een geïnformeerde beslissing te maken. De partijen die jouw federale sociale zekerheid willen beschermen en verbeteren, verdienen je stem.

Met deze campagne willen we wijzen op de verschillende alledaagse momenten waarbij de sociale zekerheid een rol speelt.

Doe jij ook mee?

Overtuigd van het nut van de federale sociale zekerheid? Help dan mee door deze afbeeldingen te delen! Houd onze sociale media in de gaten en deel onze berichten. Zo kunnen we onze boodschap verder verspreiden. Onze militanten ontvangen nog bijkomend materiaal.

Zij die jouw sociale zekerheid hebben gemaakt, zullen die ook het best beschermen en verbeteren. ■



Pensioen, jobverlies, gezondheidsproblemen, geboorte, ongeval, ...



BBTK
ABVV

De sociale zekerheid beschermt ons allemaal op elk moment van het leven. Het is geen luxe: iedereen draagt bij. Het is een intergenerationale en solidaire verzekering, essentieel om te beschermen en te verbeteren.



VERKIEZINGEN

MEI 2019



ZI
DIE UW
**SOCIALI
ZEKERHEID**

HEBBEN GEMAAKT, ZULLEN HAAR HET BES
BESCHERMEN EN VERBETEBE

Domaine de Taintignies

Solidariteit en vastberadenheid van werknemers hebben geloond

Het conflict in Domaine de Taintignies (een opvoedings- en huisvesting-instelling in de regio Doornik met 80 werknemers en 87 gehandicapte bewoners van Franse nationaliteit) heeft historisch lang geduurd en was symbolisch van groot belang.

Sinds 18 februari staakten de werknemers, vooral omwille van de volkomen ontoereikende zorg door de besparingszucht van een misdadig management en omwille van de schandalige arbeidsvoorwaarden. Na 46 dagen werd de werkgever verplicht zich in regel te stellen op tal van punten die door de vakbonden waren aangeklaagd. We blikken terug op de strijd met Catherine Boël, gewestelijk secretaris van de BBTK-SETCa Doornik.

Catherine Boël: “Op 6 februari dienden de vakbonden een verzoeningsaanvraag in om de wantoestanden in de organisatie aan te klagen. Werknemers zaten al maanden op hun tandvlees door de extreme arbeidsvoorwaarden maar ook door de onmenselijke omstandigheden voor de bewoners: mishandeling, gebrek aan voedsel en materiaal door frauduleus management en onvoldoende middelen voor het welzijn van de mensen in de instelling. Directie en werkgeversfederatie weigerden deze verzoening, wat leidde tot de staking die uiteindelijk 46 dagen duurde.”

Je diende een goed onderbouwd klachtendossier in bij de minister en bij Aviq (orgaan dat de toewijzing van erkenningen regelt in de sector van gehandicaptenzorg in het Waals gewest). Kan je hierover wat meer vertellen?

“Het dossier voor de minister was zo dik als een archiefdoos. Het bestond uit negentien delen, waarvan het grootste deel gewijd was aan bewonerswelzijn. Bij Aviq dienden we een officiële collectieve klacht in, ondertekend door de stakende werknemers en zij die de staking steunden. Aviq achtte 98 procent van onze klachten gegrond en stelde een waslijst op van zaken die verplicht in orde moeten worden gebracht, zoals de aanwerving van een pedagogisch directeur en extra personeel (6 voltijdse equivalenten). Op de laatste vergadering in het paritair comité begin april werd een crisismanager aangesteld. Ondertussen trok

de directie zich vrijwillig terug – een grote opluchting voor iedereen – en werd het werk hervat.”

Hoe voelen jij en de werknemers zich vandaag?

“Wij zijn opgelucht maar blijven waakzaam. De werknemers zijn diep geraakt door de beproevingen die ze hebben doorgemaakt. Ze gaven blijk van vastberadenheid en solidariteit, en dat heeft zijn vruchten afgeworpen aangezien ze gehoor gekregen hebben. Het verschil met gelijkaardige conflicten in de sector is dat de werkgever hier geen minimumdienst heeft ingevoerd. Voor elk van de werknemers betekent dit dus 46 dagen loon die ze echt kwijt zijn. Dat heeft een hechte band gesmeed tussen iedereen. Door de duur van het conflict kwamen ook de tongen los. Werknemers stonden al twee en een half jaar onder zo'n grote druk dat ze in stilte leden. Door het conflict kwamen al hun problemen aan het licht, konden ze zeggen wat ze dachten over de situatie en waren ze niet meer bang. De werknemers hervatten het werk met opgeheven hoofd, blij om de bewoners terug te zien en omgekeerd.”

Bewijst dit conflict dat de vakbonden voor werknemers onontbeerlijk zijn?

“Ik kan me enkel inbeelden wat er gebeurt zonder syndicale afvaardiging in gelijkaardige instellingen, waar ook financiële constructies zijn opgezet, de arbeidsvoorwaarden zijn en waar het welzijn van bewoners in gevaar wordt gebracht... De BBTK en de CNE waren het enige echte vangnet voor werknemers en bewoners. Nu moeten de politici ook hun verantwoordelijkheden opnemen om uitwassen en misbruik door frauderende bestuurders te voorkomen. Controles moeten worden opgevoerd, met name wat het gebruik van de door de overheid toegekende middelen betreft (ongeacht of ze Belgisch of Frans zijn). Deze strijd is een voorbeeld dat moet worden gevolgd in deze sector en in de andere Social-Profitsectoren.” ■

” Werknemers moeten niet bang zijn om werkvoorwaarden of onvoldoende zorg aan te klagen. Wij staan altijd aan hun zijde. Er is geen plaats meer voor angst

1 MEI 2019

Antwerpen

LEOPOLD DE WAEPLAATS

10.00u Verzamelen

10.30u Speeches van o.a. Caroline Copers & Paul Callewaert

10.45u Start 1 mei-stoet

GROTE MARKT

13.00u VierWerk!

Gratis feest voor jong en oud.

Optredens Fanfaar Fatal, Not the Beatles, Gipsy Ska Band en tussendoor Rooi Liekes met de Vrienden van Oscar

Animatie zweefmolen, vertelcaravan, grime, plaktattoos en Bombardo, de menselijke kanonbal

Doorlopend eet- en drankstandjes

Mechelen

VEEMARKT

10.00u Fanfare goe bezig

11.00u 1 mei-stoet en speeches

12.00u Optreden Crossroads en draaimolen

Animatie kinderanimatie, springkasteel en draaimolen

Doorlopend eet- en drankstandjes

DINSDAG 30 APRIL 2019

Let's shake it Veuravond

Bondsgebouw

Ommeganckstraat 47/49, Antwerpen

20.30u Deuren

22.00u Brussels by Night - Raf Van Brussel

23.30u DJ Gavin Francis

Toegang €5 - Organisatie: ABVV-Metaal

Info en kaarten

03 203 43 49 of antwerpen@abvvmetaal.be

Herentals

GROTE MARKT

11.00u Start 1 mei-stoet

12.30u Fons en die van ons

14.00u Sabine

15.00u Acoustic rockband Bed And Breakfast

Doorlopend eet- en drankstandjes



23 mei



Daguitstap Hasselt

Donderdag 23 mei gaan de ABVV Senioren voor een heerlijke lente-uitstap naar het gezellige Hasselt. In de voormiddag dompelen we ons onder in de pracht van de Japanse tuin: kleurrijk, rustgevend, inspirerend. Na een smakelijke lunch in het Borrelhuis heb je de keuze tussen een geleid bezoek aan het jenevermuseum (met degustatie!) of de wandeling 'Hasselt Anders Bekeken', waarbij de gids je met heel andere ogen naar de hoofdstad van de smaak laat kijken.

Programma:

- 8.30u: Vertrek met de bus, Van Stralenstraat, zijde Koninklijk Atheneum, 2060 Antwerpen
- 10u: Geleid bezoek in de Japanse tuin
- 12.30u: Middagmaal in het Borrelhuis
- 14.30u: Geleid bezoek in het vernieuwde jenevermuseum met degustatie OF geleide wandeling 'Hasselt Anders Bekeken'
- 18u: Terugkeer naar Antwerpen

Prijs:

- met keuze voor het jenevermuseum: €44
- met keuze voor de wandeling 'Hasselt anders bekeken': €41

In de prijs is inbegrepen: de busrit, de toegang en gids voor de Japanse tuin, de lunch met aperitief, hoofdgerecht, dessert (andere dranken zijn apart te betalen), de toegang en gids voor het jenevermuseum of de inschrijving en gids voor de wandeling 'Hasselt anders bekeken'.

Organisatie:

ABVV Senioren regio Antwerpen

Info en inschrijvingen:

Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt. antwerpen@abvv.be. Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325 2019 3156

ABVV-kantoren
gesloten



1 mei en 30 mei

Alle ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen zijn gesloten op woensdag 1 mei en op donderdag 30 mei omwille van wettelijke feestdagen.

Agenda

mei 2019

26 april 20.30u**Gegidste wandeling Cité Olen**

Vertrek: parking Umicore - kostprijs: gratis
Info en inschrijving:
mechelenkempen@linxplus.be

30 april 20.30u**Let's shake it**

Veuravond - Antwerpen
Meer info op pagina 33

1 mei**Stoet en Vierwerk Antwerpen**

Meer info op pagina 33

1 mei**Stoet en optredens Herentals**

Meer info op pagina 33

1 mei**Stoet en optreden Mechelen**

Meer info op pagina 33

2 mei 13.30u**Werken met de VDAB-tools**

Info- en doe-sessie voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

6 mei 13.30u**Basisinfo voor werklozen**

Infosessie voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

12 mei 13u**RIGHT(S) NOW!**

Mars voor het Klimaat en sociale rechten voor iedereen
Brussel Noordstation - Organisatie: Hart boven Hard

13 mei 13.30**Werken met de VDAB-tools**

Info- en doe-sessie voor werkzoekenden
ABVV, Dorpsplein 9, 2950 Kapellen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

13 mei 9u**Start Sollicitatietraining voor anderstaligen**

Meerdaagse cursus voor werkzoekenden
(tot 23 mei)
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

14 mei**Nationale actiedag voor koopkracht**

Informatie over de actiedag in Antwerpen
volgt op onze websites en Facebook.

16 mei 13.30u**Werken met de VDAB-tools**

Info- en doe-sessie voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

20 mei 9u**Ontdek je droomjob**

Meerdaagse workshop voor werkzoekenden
(tot 24 mei)
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

20 mei 13.30u**Deeltijds werken**

Infosessie voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

21 mei 13.30u**Plan je loopbaan**

informiddag voor werkenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

22 mei 13.30u**Met pensioen**

Infosessie voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

23 mei 8.30u**Daguitstap Hasselt**

ABVV Senioren regio Antwerpen
Vertrek bus: Van Stralenstraat,
2060 Antwerpen
Info en inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

24 mei 9.30u**Vergadering Werklozencomité**

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

27 mei 13.30u**Werken met de VDAB-tools**

Info- en doe-sessie voor werkzoekenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
Inschrijven: 03 220 66 13
adviespunt.antwerpen@abvv.be

Meer info?

www.abvv-regio-antwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be
Volg ABVV-regio Antwerpen op Facebook

Samen bouwen aan klimaatneutraal ABVV



We zijn erg enthousiast over dit zonnepark, maar onze ambities reiken veel verder: een klimaatneutraal ABVV

Op donderdag 11 april opende het ABVV in Leuven een zonnepark op haar gebouwencomplex in de Maria Theresiastraat. Niet minder dan 211 zonnepanelen zullen jaarlijks 55.000 kWh energie opleveren. Dit is te vergelijken met het jaarlijks verbruik van zo'n vijftien gezinnen.

Tijd voor actie

“Nog meer nota's of studies hadden we niet meer nodig. We vonden dat het hoog tijd was om zelf meer te doen”, zegt provinciaal secretaris Steven Marchand. In 2018 werd de afdeling Solar Future 1 opgericht om de slagkracht van het ABVV in te zetten voor een duurzame wereld.

“We zijn erg enthousiast over dit zonnepark, maar onze ambities reiken veel verder. Ons doel is een klimaatneutraal ABVV. Zonnepanelen op de daken van alle ABVV kantoren is daar een belangrijk onderdeel van.”

Meer dan zonnepanelen

ABVV werkt al enkele jaren aan de verduurzaming van de eigen organisatie. Met het plaatsen van zonnepanelen alleen kom je er niet. Het vereist een mentaliteitswijziging en aandacht voor duurzaamheid bij alles wat we doen. Dat gaat bijvoorbeeld ook over het mijden van single use plastics, een fair trade aankoopbeleid, papierloze congressen en budgetten voor gadgets voortaan besteden aan boomplantacties.

Betaalbaar voor iedereen

We ondernemen ook actie buiten onze eigen organisatie. Niet elk gezin heeft de financiële middelen om de woning duurzaam te maken. Het zijn net de mensen die minder hebben die vaak in de slechtst geïsoleerde huizen wonen en zich blauw betalen aan de stijgende energieprijzen. Hen proberen we te helpen via onze coöperatie SamenSterker. We plaatsten al zonnepanelen bij meer dan duizend Vlaamse gezinnen en zorgden ook voor goedkopere energiecontracten voor 100.000 gezinnen.

Volgende stap

De opening van Solar Future 1 in Leuven is een belangrijke stap, maar tegelijk werken we al aan de volgende projecten. Zo volgen de komende weken installaties bij BBTK Leuven en AC Diest. ■



COULEUR SOCIALE

1 mei 2019 - C-mine Genk
10u - 16u

Michael Schack - Funky D - DJ Swijssen - Straattheater
Kinderanimatie - Circus - Klimmuur - Foodtrucks

Agenda

LIMBURG

LINX+ GENK

Zondag 5 mei

Bocce-middag met barbecue

- Initiatie in dit Italiaanse spel met aansluitend een barbecue
- Aanvang om 14u in AIB (langs het voetbalterrein van Calcio), Steenbeukstraat, Waterschei
- Inschrijven voor 1 mei; €15/persoon (inclusief barbecue)
- Info en inschrijvingen bij Bernard Glowacki (089 25 74 51, 0498 50 34 81 of glowackibernard@gmail.com) of bij Rina Simons (089 30 46 03, 0497 82 88 19, rina.simons54@gmail.com)

ACOD

Woensdag 8 mei

ACOD-IDÉÉ-CAFÉ

- Verkiezingsdebat Vlaamse, federale en Europese verkiezingen met Meryame Kitir (sp.a), Bart Staes (Groen) en Raoul Hedebouw (PVDA)
- Van 18.30u tot 21u in gebouw ACOD, Zaal De Witte, Koning Astridlaan 45, Hasselt
- Gratis voor leden ACOD en ABVV Limburg
- Info via limburg@acod.be of op 011 30 09 70

LINX+ DIEPENBEEK

Zaterdag 11 mei

Crijtwandeling

- Route van ongeveer 8 kilometer van Terlogt in een lus langs Vliermaalroot
- Stevige en waterdichte schoenen vereist
- Samenkomst om 13.45u op parking Buurthuis

Terlogt, vertrek om 14u

- Onderweg een hapje en drankje voorzien
- Info bij Linda Poesmans (linda_poesmans@hotmail.com) of bij Michel Wolfs (michelwolfs2@gmail.com)

JONGER DAN JE DENKT

Maandag 13 mei

Daguitstap 'De rijkdom van Dinant'

- Bezoek Banketbakker Jacobs Dinant om 10.30u, lunchbuffet barbecue op de boot om 12u, boottocht Dinant-Anseremme om 14.30u
- Vertrek- en opstapplaatsen: Houthalen, Café Amici (Gasambya) om 7.30u; bushalte Berkenstraat om 7.35u; Lindeplein om 7.40u
- €60/persoon voor leden, €65/persoon voor niet-leden
- Inschrijven kan tot en met 6 mei
- Betalen via overschrijving op rekeningnummer BE46 0016 42019636, of via één van onze bestuursleden, of via ons kantoor, Weg naar Zwartberg 205 B, Houthalen
- Info bij Marika Nemeth (089 77 71 08, 0496 23 88 73, marika_nemeth@hotmail.com)

LINX+ TONGEREN

Dinsdag 21 mei

Asperges op Vlaamse wijze

- In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren om 18.30u
- Info en inschrijvingen bij Ivo Huybrechts (ivo.huybrechts@telenet.be of 0479 54 15 74)

CARPE DIEM

Vrijdag 10 of 24 mei

Workshop klei

- Workshop onder begeleiding van

- kleikunstenaar Rita Verhuizen
- Afspraak om 9u ter plaatse, Gracht 27, Genk, einde om 12.30u
- €12,50/persoon (+ €2 per gebruikte kilo klei, ter plaatse af te rekenen)
- Maximum 5 deelnemers per dag
- Inschrijven vóór 26 april via wasil.tokarek@gmail.com of op 011 52 35 36 (liefst na 18u)

CARPE DIEM

Donderdag 16 mei

Aquafin

- Rondleiding bij Aquafin
- Afspraak om 14u ter plaatse, Centrum Zuid 2097, Houthalen, einde om 16u
- €2/persoon, min. 15 en max. 25 deelnemers
- Inschrijven vóór 2 mei via wasil.tokarek@gmail.com of op 011 52 35 36 (liefst na 18u)

LINX+ TESSENDERLO

Zaterdag 18 mei

Daguitstap Ardennen

- Bezoek aan Brouwerij Lupulis in Gouvy om 10.30u, barbecue om 13u in de gîte Ard'envie in Cetturu en bezoek aan chocolatière Cyriel in Samrée om 16u
- Vertrek met bus om 8.30u op De Vismarkt in Tessenderlo
- Prijs €55/persoon (all-in)
- Inschrijven vóór 1 mei
- Info bij Liliane Moonen (0477 69 67 68, moonenliliane@gmail.com), Nancy Maes (0498 13 49 36, nans.maes@gmail.com) of Maria Sas (0468 29 28 64, maria_sas@telenet.be)



Agenda

CARPE DIEM

Dinsdag 28 mei

Recor Group

- Rondleiding in het familiebedrijf, de productiehallen, het Design Center en de toonzalen Inschrijven voor 14 mei
- Prijs €5/persoon
- Afspraak om 14u ter plaatse, Sint-Truidersteenweg 296, Hasselt, einde om 16u
- Inschrijven vóór 14 mei via wasil.tokarek@gmail.com of op 011 52 35 36 (liefst na 18u)

TREFDAG LINX+

Zondag 9 juni:

Diest en het Hageland

- Inschrijven van 1 maart tot uiterlijk 20 april via www.linxplus.be



VLAAMS-BRABANT

WERKEN MET ONLINE VDAB TOOLS

- **Leuven**, ABVV, Maria-Theresiastraat 119
10 mei van 9.30u tot 12.30u
- **Diest**, Paanhuisstraat 3
20 mei van 9.30u tot 12.30u
- Tijdens deze opleiding leer jij je weg vinden op de website van VDAB en in 'Mijn Loopbaan', wat VDAB van je verwacht m.b.t. de opvolging en beheer van je online dossier, dat online tools je zoektocht naar werk kunnen vergemakkelijken (online vacatures, e-coaching, vlot solliciteren,...) en hoe jouw online dossier 'Mijn Loopbaan' gelinkt is aan jouw VDAB-begeleiding.
- Meer info bij ABVV Loopbaanadvies: 016 28 41 47 - 02 751 90 81 of loopbaanadvies@vlbr.be

WORKSHOP: ZELF AAN DE SLAG MET 'MIJN LOOPBAAN'

- **Leuven**, ABVV, Maria-Theresiastraat 119
2, 17 en 24 mei telkens van 9.30u tot 12.30u
- **Vilvoorde**, ABVV, Mechelsestraat 6
21 mei van 9.30u tot 12.30u of van 13.15u tot 16u
- Na deze workshop kan jij van thuis uit je online dossier bij VDAB beheren, vlot vacatures opvolgen én solliciteren via 'Mijn Loopbaan', je afspraken met VDAB volledig zelf opvolgen. Welkom na inschrijving.
- Meer info bij ABVV Loopbaanadvies: 016 28 41 47 - 02 751 90 81 of loopbaanadvies@vlbr.be

Vorming

- **Leuven**, ABVV, Maria-Theresiastraat 119
- **13 en 14 mei**
Maatwerkbedrijven
- vorming.vlbr@abvv.be
- Inschrijvingen: neem contact op met je secretaris
- **Leuven**, ABVV, Maria-Theresiastraat 119
- **29 mei**
Themavorming: werken op hoogte
- vorming.vlbr@abvv.be
- Inschrijvingen: neem contact op met je secretaris
- **Leuven**, ABVV, Maria-Theresiastraat 119
- **20, 21, 22, 27 en 28 mei**
Basisvorming 3 - Leuven
- vorming.vlbr@abvv.be
- Inschrijvingen: neem contact op met je secretaris
- **Brussel**
- **8, 9, 22 en 23 mei**
Themavorming: preciaire arbeid
- vorming.vlbr@abvv.be
- Inschrijvingen: neem contact op met je secretaris

Over 1 maand trekken we opnieuw naar de stembus. Durf stop zeggen en kies 'links vooruit'

Na elke verkiezing volgt een regering. De afgelopen vijf jaar hebben we gemerkt wat de impact kan zijn van een rechts beleid op het dagelijks leven van de burgers. Elke kiezer moet daarin zijn verantwoordelijkheid nemen.

We zetten graag even het contrast tussen onze alternatieven en vijf jaar rechts beleid in de verf.

Onze alternatieven:

- ✓ Kwalitatieve openbare diensten die ten dienste staan van de bevolking.
- ✓ Leefbare pensioenen: een pensioen van minstens 1.500 euro netto en de pensioenleeftijd terug naar 65 jaar.
- ✓ Koopkracht voor elke werknemer: het minimumloon moet naar 14 euro per uur of 2.300 euro per maand.
- ✓ Rechtvaardige belastingen: laat bijdragen betalen op elk inkomen, een euro inkomen is een euro inkomen.
- ✓ Werkbare loopbanen: een kortere werkweek maakt een wereld van verschil.

Het resultaat van vijf jaar kil rechts beleid (onder andere):

- ⊖ de pensioenleeftijd werd opgetrokken naar 67 jaar.
- ⊖ de btw op elektriciteit ging van 6 naar 21%, hetzelfde tarief als voor luxeproducten.
- ⊖ de indexsprong van 2% betekent voor iedereen een levenslang koopkrachtverlies.
- ⊖ vroeger stoppen met werken via SWT wordt bijna onmogelijk.
- ⊖ minder werken op latere leeftijd via een landingsbaan werd ernstig bemoeilijkt.
- ⊖ de uitholling van het stakingsrecht door minimale dienstverlening in openbare diensten bedreigt onze democratie.
- ⊖ de loonblokkering benadeelt alle werknemers en zorgt ervoor dat onze lonen niet kunnen stijgen.
- ⊖ cadeaus voor de werkgevers: zij kregen een verlaging van de vennootschapsbelasting van 33,99% naar 25%, zonder garanties op aanwervingen.
- ⊖ een groot gat in de begroting: wij zullen nog jaren betalen voor de mislukte regering N-VA, Open Vld en CD&V.

(de lijst is veel te lang:

zie www.abvv.be/-/tijdslijn-regering-michel)



We hebben onderhandeld, betoogd en gestaakt. Ons verzet heeft veel tegen gehouden en uitgesteld. Stel je eens voor dat we al die energie in een positief links beleid kunnen steken de komende vijf jaar. Ja, het kan. Samen kan het anders.

Eindeloopbaan, wat is er nog mogelijk?

Jef Maes, voormalig federaal secretaris van het ABVV, staat binnen het ABVV en ver daarbuiten gekend als dé specialist van de sociale zekerheid. Hij schreef net een boek, Eindeloopbaangids, waarin hij de beslissingen van de rechtse regering aan de kaak stelt.

Agenda

Dinsdag 23 april: Sint-Niklaas, zaal Volkshuis, Vermorgenstraat 9

Donderdag 9 mei: Gent, Fernandezzaal, Vrijdagmarkt 9

Dinsdag 14 mei: Dendermonde, grote zaal, Dijkstraat 59

Maandag 20 mei: Ronse, grote zaal, Stationsstraat 21

Dinsdag 21 mei: Aalst, grote zaal, Houtmarkt 1

Start telkens om 19u. We eindigen om 21u. Deelname is gratis

Vooraf inschrijven kan via loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be (met vermelding van je naam en de locatie). Na de lezing bieden we een drankje aan.



Soignies en brouwerij 'la Binchoise' in Binche.
Prijz: €50 voor leden; €55 voor niet-leden
Rondpunt Brakel om 7.30u, Leupegem Kerk
om 7.45u, Ronse COC om 8u
Inschrijven bij Marcel Vandennecke op 055 215
029 of via christine.geenens@linxplus.be

Info-avond 'Impact van rechts op jouw loopbaan' 20 mei, 19u

Gast spreker: Jef Maes, voormalig federaal
secretaris van het ABVV. Hij staat binnen
het ABVV en ver daarbuiten gekend als dé
specialist van de sociale zekerheid. Jef schreef
een gids over de sociale zekerheid waarin hij
de beslissingen van de rechtse regering aan
de kaak stelt.
ABVV, grote zaal, Stationstraat 21.
Inschrijven kan via
loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be

Info '50+ en met mijn pensioen?' 22 mei, 9.30u

Ben je werkzoekend en ouder dan 50?
Heb je vragen over jouw beschikbaarheid,
pensioenrechten en opnieuw solliciteren?
Heel wat diensten kunnen je hierbij helpen.
Op deze info verneem je er meer over.
ABVV, Stationstraat 21. Inschrijven kan via
tom.bodyn@abvv.be

Info 'Werkloos wat nu, hoe behoud ik mijn uitkering?' 23 mei, 9.30u

Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht
zit je met heel wat vragen. Kom naar deze info
en leer meer over je rechten en plichten. Ont-
dek bovendien wat wij voor jou kunnen doen.
ABVV, Stationstraat 21. Inschrijven kan via
tom.bodyn@abvv.be

Workshop 'Werken met VDAB tools' 24 mei, 9.30u

'Mijn loopbaan' is het online dossier van een
werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht
dat werkzoekenden vlot met 'Mijn Loopbaan'
kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan

naar onze workshop.
ABVV, Stationstraat 21. Inschrijven kan via
tom.bodyn@abvv.be

SINT-NIKLAAS

Seniorenbal 9 mei, 14u

Workshop 'Werken met VDAB tools' 9 mei, 14u

'Mijn loopbaan' is het online dossier van een
werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht
dat werkzoekenden vlot met 'Mijn Loopbaan'
kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan
naar onze workshop.
ABVV, Vermorgenstraat 9. Inschrijven kan via
inge.pauwels@abvv.be

Info '50+ en met mijn pensioen?' 22 mei, 9.30u

Ben je werkzoekend en ouder dan 50?
Heb je vragen over jouw beschikbaarheid,
pensioenrechten en opnieuw solliciteren?
Heel wat diensten kunnen je hierbij helpen.
Op deze info verneem je er meer over.
ABVV, Vermorgenstraat 9. Inschrijven kan via
coen.roosenstein@abvv.be

Info 'Werkloos wat nu, hoe behoud ik mijn uitkering?' 29 mei, 14u

Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht
zit je met heel wat vragen. Kom naar deze info
en verneem meer over je rechten en plichten.
Ontdek bovendien wat wij voor jou kunnen
doen.
ABVV, Vermorgenstraat 9. Inschrijven kan via
coen.roosenstein@abvv.be

LINX+

Trefdag Linx+: Diest en het Hageland 9 juni

Diest, versterkte stad met een rijk verleden,

waar de graven van Nassau ooit regeerden
en The Scabs hun eerste noten speelden. De
citadel is ons vertrekpunt voor een bezoek
aan de parachutisten, de prins van Oranje, de
begijnen, de nachtwachter en de plaatselijke
brouwers. Wie graag verder uitwaaiert, kan de
fiets op om het Hageland te doorkruisen, in
het spoor van Sven Nys, de Vlaamse mijn-
werkers van Marcinelle of de wijnboeren van
het Hageland. Meer info en inschrijven op
www.linxplus.be



Vanaf 2 mei kan je een afspraak
maken voor onze belastingsservice
via www.abvv-oost-vlaanderen.be.

Agenda

ABVV Oost-Vlaanderen
 Houtmarkt 1, Aalst
 Vrijdagmarkt 9, Gent
 Vermorgenstraat 9, Sint-Niklaas
 Dijkstraat 59, Dendermonde
 Stationsstraat 21, Ronse

ABVV Oost-Vlaanderen in 1 klik
www.abvv-oost-vlaanderen.be
 mail oost-vlaanderen@abvv.be

AALST

Ententje & info Senioren Zottegem 2 mei, 12u

Met Herman De Loor over het ontstaan en de betekenis van de Dag van de Arbeid en de Europese, federale en regionale verkiezingen belicht door Kurt De Loor.
 Volkshuis, Markt 8, Zottegem
 Prijs: €20
 Inschrijven voor maandag 29 april bij Marleen Haelterman op 09 360 67 10 of Chris De Guismé op 09 360 50 14

Workshop 'Werken met VDAB tools' 9 mei, 9.30u

'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.
 ABVV, Houtmarkt 1. Inschrijven kan via carla.vancaekenberghe@abvv.be

Info-avond 'Impact van rechts op jouw loopbaan' 21 mei, 19u

Gastspreker: Jef Maes, voormalig federaal secretaris van het ABVV. Hij staat binnen het ABVV en ver daarbuiten gekend als dé specialist van de sociale zekerheid. Jef schreef een gids over de sociale zekerheid waarin hij de beslissingen van de rechtse regering aan de kaak stelt.
 ABVV, grote zaal, Houtmarkt 1
 Inschrijven kan via loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be

Bezoek mosterdfabriek Bister & Chocolademakerij 27 juni

Tussen zacht en pikant: bezoek aan de mosterdfabriek Bister en de ambachtelijke chocolademakerij Sigoje in de provincie Namen.
 Prijs: €48 voor leden; €52 voor niet-leden
 Info en Inschrijven voor 1 juni via glenda.vanimpe@linxplus.be of op 053 727 824

DENDERMONDE

Info-avond 'Impact van rechts op jouw loopbaan' 14 mei, 19u

Gastspreker: Jef Maes, voormalig federaal secretaris van het ABVV. Hij staat binnen het ABVV en ver daarbuiten gekend als dé specialist van de sociale zekerheid. Jef schreef een gids over de sociale zekerheid waarin hij de beslissingen van de rechtse regering aan de kaak stelt.
 ABVV, grote zaal, Dijkstraat 59.
 Inschrijven kan via loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be

Workshop 'Werken met VDAB tools' 16 mei, 14u

'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.
 ABVV, Dijkstraat 59. Inschrijven kan via coen.roosenstein@abvv.be

Driedaagse uitstap naar Nederland - Dordrecht 21-23 mei

Verblijf in het hotel Postillion op basis half-pension, bezoek aan Gorinchem, boottocht 'De Biesbosh', bezoek aan Dordrecht, bezoek Nederlandse waterlinie en Breda en nog veel meer.
 Prijs: €195 voor leden; €220 voor niet-leden
 Dendermonde Bruinakaai om 7.30u, Wetteren station om 8u
 Inschrijven via william.van.gasse@skynet.be of op 052 210 510

OPROEP DENDERMONDE

't Ros Beiaard

Werk jij achter de schermen (naaien, catering, vorming van de optocht, veiligheid,...) mee bij de ommegang? Bezorg je contactgegevens

aan Sabrina Meijs via sabrina.meijs@linxplus.be.
 Linx+ wil graag een activiteit achter de schermen organiseren.

GENT

Info-avond 'Impact van rechts op jouw loopbaan' 9 mei, 19u

Gastspreker: Jef Maes, voormalig federaal secretaris van het ABVV. Hij staat binnen het ABVV en ver daarbuiten gekend als dé specialist van de sociale zekerheid. Jef schreef een gids over de sociale zekerheid waarin hij de beslissingen van de rechtse regering aan de kaak stelt.
 ABVV, zaal Fernandez, Vrijdagmarkt 9.
 Inschrijven kan via loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be

Bezoek Brugge 16 mei, 13.30u

We bezoeken het chocolademuseum en het lampenmuseum.
 Prijs: €10
 ABVV, Vrijdagmarkt 9, Fernandezzaal.
 Inschrijven via de.brug.gent@gmail.com of op 0473 81 45 44 of 053 72 78 24.

Workshop 'Werken met VDAB tools' 17 mei, 9u

'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.
 ABVV, Vrijdagmarkt 9. Inschrijven kan via sophie.dhooge@abvv.be

RONSE

Bezoek kaasmakerij in Soignies en brouwerij in Binche 11 mei, 7.30u

We bezoeken kaasmakerij 'Ferme le Bailli' in

Dag van de Arbeid, feest- én strijddag

1 mei staat in de agenda van iedere socialist met stip genoteerd als een dag van solidariteit, strijd en natuurlijk ook plezier. Over het hele land en ver daarbuiten, worden betogingen georganiseerd, festivals op poten gezet en speeches gegeven. Maar wat herdenken we eigenlijk op 1 Mei? En behoort die dag tot het verleden, of heeft het Feest van de Arbeid ook nog maatschappelijke relevantie vandaag?

In den beginne

Zaterdag, 1 mei 1886. Over de hele wereld organiseert de arbeidersbeweging acties rond de 3X8 eis: 8 uur werk, 8 uur rust en 8 uur ontspanning, dat was de blauwdruk (of moeten we zeggen "rooddruk") die de arbeidersbeweging uitzette voor de normale werkdag. Een reactie van het patroonaat en de politieke elite bleef niet uit. De acties stootten op hard verzet. Veel fabrieken bleven dicht en op sommige plaatsen eindigde de stakingsdag met politierepressie.

In Chicago, waar de spanningen al een tijd hoog aan het oplopen waren, leidde dat geweld tot verschillende doden en gewonden. Twee jaar later besloot de AFL (American Federation of

Labor), de nationale vakbondsfederatie, om jaarlijks op 1 mei actie te voeren, ter herdenking aan de gebeurtenissen in Chicago.

Dat voorstel werd in 1889 door de Socialistische Internationale in Parijs overgenomen. 1 mei werd uitgeroepen tot Internationale Dag van de Arbeid. Op 1 mei 1890 vond de allereerst 1 mei actiedag plaats in Europa.

Na een moeizame strijd wist de arbeidersbeweging na de Tweede Wereldoorlog in ons land de 40 urenwerkweek door te voeren. 60 jaar later, op 1 januari 2003, wisten de socialisten hun eis voor kortere werkweken verder te drukken en werd de 38 urenweek een realiteit.

1 mei, herdenking of actiedag?

Waar de dag oorspronkelijk in het teken van de 8 uredag stond, groeide 1 Mei verder uit tot een dag waarop arbeiders massaal op straat kwamen om betere arbeidsvoorwaarden te eisen.

"Ook dit jaar is dat niet anders" vertelt Erik Van Deursen, gewestelijk secretaris van het ABVV West-Vlaanderen. "Er liggen nog altijd heel veel uitdagingen klaar voor de vakbonden. In tijden van economische heropleving vinden wij dat de werknemers die mee zorgen voor die groei een eerlijk deel van de koek verdienen. Maar uit de laatste IPA onderhandelingen bleek dat er slechts kruimels op tafel lagen, een magere 1,1% loonnorm. Voor het ABVV is dit onaanvaardbaar. Er is best meer marge om de werknemers te compenseren voor het verlies die de afgelopen jaren geleden hebben door de belastingverhogingen van deze MR-N-VA regering."

"Maar ook degelijke vaste contracten, met een minimumloon van €14/u behoort tot onze eisen, net zoals een menselijk eindeloopbaanbeleid, welvaartsvaste uitkeringen en natuurlijk ook de 32 urenwerkweek met behoud van loon en rechten."

Kom daarom naar Oostende, Brugge, Roeselare, Ieper of Kortrijk, of één van de vele andere 1 Mei activiteiten in onze provincie, en zet onze eisen mee kracht bij!

➔ Alle verdere info & details:
www.abvv-wvl.be/1mei

1 MEI COMITÉ IEPER VZW NODIGT UIT
DINSDAG 30 APRIL 2019 OM 19U

HET MUSEUMCAFE IFFM IN DE IEPERSE LAKENHALLE - INKOM VIA DONKERPOORT

FEEST VAN DE ARBEID

RECEPTIE MET EEN HAPJE EN EEN DRANKJE

IN AANWEZIGHEID VAN ERIK VAN DEURSEN (ABVV) EN JOHAN VANDE LANOTTE
EN ANDERE SPA KANDIDATEN VOOR DE KOMENDE VERKIEZINGEN

OPTREDEN DOOR PORTATIEF

LIVE COVER MUZIEK OP 9 VOLT TUSSEN DE MENSEN

MUSEUMCAFE IFFM - GROTE MARKT 34 - IEPER

GRATIS DEELNAME, MAAR VERPLICHTE INSCHRIJVING VÓÓR 23 APRIL

VIA EVELYN.BOUCHAERT@ABVV-WVL.BE - 0478 23 33 92

OF VIA BOND MOYSON PHILIP.BOLLE@BONDMOYSON.BE - 057 20 08 42

NOTEER OOK: VRIJDAG 26 APRIL OM 20U IN O.C. VLAMERTINGE

CURIEUZENEUZEN KWIS

INFO & INSCHRIJVING: STEVE.MESEURE@SKYNET.BE - 0477 17 73 62

Een goede sociale bescherming voor iedereen!

27 jaar
1mei
festival

howest

14.00 Boom'n van de wereld

15.30 **Mooneye**
PEUK

16.45 **Definitivos**

18.00 **Roland**

19.15 **JtotheC**

20.45 **Bobalicious**

22.00

samen werkt!
begijnhofpark Kortrijk
gratis festival

www.maydaymayday.be



spa

Bond Moyson

ABVV West-Vlaanderen



SPA & DE VERNIEUWERS



ABVV

Bond Moyson

Activiteiten met Linx+

Agenda

Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Marc Bonte - marc.bonte@linxplus-wvl.be - Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk - 056 24 05 37

Op afspraak: Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare - 051 26 00 70

Zilverstraat 43, 8000 Brugge - 050 44 10 41

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende - 059 55 60 68

2 NIEUWE LINX+-AFDELINGEN

Linx+ West-Vlaanderen is twee afdelingen rijker. De nieuwe afdeling in **leper** gaat socio-culturele activiteiten organiseren: de ideale manier om mensen te ontmoeten, een vleugje cultuur en natuur op te snuiven. Meer info bij Philippe Havegheer (0474 31 43 74 of havegheer@gmail.com) of Steve Meseure (0477 17 73 62 of steve.meseure@skynet.be). **Roeselare** krijgt ook een afdeling die mensen bijeen zal brengen voor een muzikale namiddag of -avond, een quizmoment of een vintage vinyl- of old school filmavond. Vaste stek is De Mooie Molen, Meenseheirweg 39, Roeselare. Meer info bij Kurt Vandembroucke (0477 36 20 93 of info@vzwcobra.be). Neem zeker een kijkje op www.vzwcobra.be.

CC BRUGGE B I.S.M. DOCA ABVV SENIOREN BRUGGE SENIOREN ACOD

27 april - Back 2 the Sixties + Feest van de Roos

Alle Brugse senioren worden uitgenodigd voor een gezellig samenzijn vanaf 13.30u op zaterdag 27 april in de zaal van het KA Assebroek, Daverlostraat 132, Brugge. Na een korte speech door Alain Petit, voorzitter van de Van Ackerstichting, brengt de covergroep The Older Brothers muziek waarbij het onmogelijk is om niet te dansen. John Crombez komt ook langs. We sluiten af rond 17.30u met een heerlijk Breugelmaaltijd (€15). Inschrijving verplicht. Het gratis avondfeest barst om 20u los met als thema 'rood'. Iedereen, jong en oud, wordt er verwacht met rode kledij. DJ Steph zorgt voor ambiance. Meer inlichtingen bij Jacques (0485 61 26 23) of Rik (0476 64 27 65).

LINX+ TXTH

30 april - Meiavond

Op meiavond brengt Linx+ TXTH in Kortrijk een ode aan het Franse Chanson. Les Sacs à sacs brengen een gratis concert met klassiekers van Michel Fugain, Henri Salvador, Jacques Brel... De deuren van het Textielhuis (Rijselsestraat 19, Kortrijk) openen om 19u. Het optreden start om 20u. Tijdens de pauze wordt er een drankje en hapje aangeboden.

CC/LINX+ LAUWE EN CURIEUS

1 mei - Eetfestijn

CC/Linx+ Lauwe organiseert samen met Curieus een eetfestijn om 1 mei te vieren: Ardeens gebrad met kroketten en groentjes. Vanaf 13u in zaal Astoria (Hospitaalstraat 67, Lauwe). Volwassenen betalen €15 voor een eetkaart, kinderen jonger dan 14 jaar €7. Kaarten

RED ROCK RALLY
1 MEI 2019
25 JAREN

The Van Jets
Sons
RHEA
Hypochristmutreefuzz

Red Rock Rally tickets:
 Robert - Hoeske 13u
 Outside Revolution - Dierckx 14u
 Murphy - Hoeske 15u
 Bossuut - Hoeske 16u
 Mauder - Hoeske 17u

Presentatie FRED ROE & PAUL SCHRIJVERS
Animatie CIRQUE WISDOM - GONDOLAAR - TATTOO POP COLLEGE - HINDERSHINE

Organisatie JOETZ, SP&A, ABVV

Sponsors: P&U, howest, t-core, Bredero Graphics, MAES, FLYER.BE, WIN FOR LIFE, P&U Vandaag, SamenSterker, Sign, HANDELAAR, creative workshops

ASTRIDPARK BRUGGE - GRATIS FESTIVAL - WWW.REDOCKRALLY.BE

te verkrijgen via jacky.behaegels@telenet.be of op 056 41 75 88, in Café Astoria of in de Bond Moysen Lauwe.

19 mei - Rode Loper

Zin om de benen los te gooien en kennis te maken met het Lauwse landschap? Schrijf je in voor de wandeltocht van CC Lauwe op 19 mei, in samenwerking met Curieus en Bond Moysen. Bepaal zelf de wandelafstand (6, 12, 18 of 24 kilometer). Meer info bij Mieke Stalens via stap.vooruit@gmail.com of op 0498 15 27 74. Afspraak vanaf 7u tot 15u aan Zaal Astoria (Hospitalstraat 67, Lauwe).

CC/LINX+ REKKEM

1 mei - Grote barbecue

CC/Linx+ Rekkem doet een barbecue van 12.30u tot 14.30u in Sportzaal Ter Steenlandt, Lauwestraat 64A te Rekkem. Volwassenen betalen €18 en kinderen onder de 12 jaar €8. Kaarten te verkrijgen bij Sylviane (0476 42 82 54) of Alain (0471 28 94 70).

METALLO'S MET EEN GOUDEN HART

1 mei - Ontbijten op 1 mei

Voorafgaand aan de betoging in Oostende wordt traditioneel een ontbijt georganiseerd. Dit vindt plaats in het ABVV-gebouw, Jules Peurquaetstraat 27, Oostende (2de verdiep). Van 9u tot 10.30u kan je aanschuiven. Om 10.45u sluiten we aan bij de betoging. Deelname kost €8 vanaf 12 jaar en €5 jonger dan 12 jaar. Vooraf inschrijven is verplicht: abvv@daikineurope.com.

BRUGGE B

1 mei - Optocht, maaltijd & Red Rock Rally

We verzamelen om 10.30u in de Lange-straat (ter hoogte van café Bauhaus). Iedere

CCBB-deelnemer krijgt een gratis drankje in De Hollandse Vismijn. Om 13u gaan we eten in de Vlaamsche Pot. Maaltijd, wijn, frisdrank/bier en koffie inbegrepen. Deelnameprijs: €40 voor leden; €47 voor niet-leden. Daarna zakken we af naar het Astridpark en wonen we er de Red Rock Rally bij. Tussen 13u en 17.30u strijden jonge helden voor de fel begeerde Red Rock Rally-prijs. Om 18.30u start het Rock Festival, ook dit jaar weer volledig gratis. Inschrijven voor het eten in de Vlaamsche Pot is verplicht en kan tijdens weekdagen van 19u tot 21u op 0489 33 37 91 of via inschrijvingen@ccbb.be.

VZW COBRA

3 mei - Optreden Samantha Martin & Delta Sugar

De Canadese zangeres Samantha Martin raakt je met een spectaculair stemgeluid, gedrenkt in whisky en verwoest door sigaretten. Ze brengt een pak emoties over, waardoor je het ene moment tranen in de ogen krijgt en het andere moment je ziel voelt opbeuren met hoop, verlangen en geloof. Met haar zeskoppige formatie Delta Sugar produceert ze pure magie. Optreden gaat door in De Mooie Molen, Meenseheirweg 39, Roeselare en start om 20.30u. VVK €8.

DE BRUG ROESELARE

15 mei - Fietstocht

Onze jaarlijkse fietstocht trekt door een mooi stukje Roeselare. Verzamelen om 14u ter hoogte van De Kroeg, Hoogstraat 135, Roeselare. De auto kan je parkeren in de nabijheid, op parking Sterrebos. We doen onderweg ook een bedrijfsbezoek bij De Nachtwaker in Moorslede. Na de rondleiding in de unieke bloementuin genieten we van koffie met appeltaart. Na de fietstocht komen we terug aan bij De Kroeg voor een maaltijd, twee drankjes inbegrepen. Voor de fietsuitstap, bezoek, eten en twee drankjes betaal je slechts €25. Inschrijven kan tot 11 mei. Bedrag overschrijven op rekening BE18 6470 1239 4165 met vermelding 'Fietstocht 2019' en het aantal personen. Info bij Rene Vandenbossche (051 225 027) of Jan Maertens (051 22 30 67).

VZW BIZ'ART TORHOUT

17 mei - Club Concert met John Fairhurst & Band (UK) en Broos (Roeselare)

Deze Londense gitaarvirtuoos kanaliseert de ontevredenheid die overal in de wereld gevoeld wordt, om hulde te brengen aan het idee van rock 'n roll als protestmuziek. "Persoonlijke hebzucht is ver voorbijgegaan aan de noodzaak om de gezondheid van de samenleving te ondersteunen. De Britse politiek is een farce. De regering liegt", zegt Fairhurst. Met die gerafelde glorie laat hij The Divided Kingdom zijn standpunt verwoorden. Geïnspireerd door Black Sabbath, Tom Waits en Rage Against the Machine, was John al te zien op grote festivals zoals Glastonbury en Secret Garden Party. Hij komt bij ons met zijn band langs en stelt zijn

nieuwe cd voor. De Roeselaarse Broos, de winnaar van de vierde Nachtraaf R&B Rally '18, opent de avond voor John Fairhurst & Band. Hij laat je kennis maken met z'n repertoire op zijn eigen manier waardoor je weer op je stoel gaat zitten schuiven of mee-stampen met de beat. Broos begint om 20u. Opgelet: beperkt aantal plaatsen. Info en tickets bij Geert Onraedt (0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.be). Kijk ook op <http://marcbsp.wixsite.com/bizart-torhout>

CC BRUGGE B I.S.M. DOCA ABVV SENIOREN BRUGGE

21 mei - daguitstap haven Zeebrugge

We verzamelen om 12.45u op perron 4 in Oostende. Onze tram (richting Knokke) vertrekt om 13.07u. Deze verplaatsing is op eigen kosten. Voor wie geen aanspraak maakt op een seniorenticket, kijken we of het voordelig is om een pass aan te kopen. Enkel je heen- en terugreis betaal je dan aan ons terug. We komen aan ter hoogte van de kerk van Zeebrugge omstreeks 13.37u. Na een korte wandeling zien we aan de aanlegsteiger de boot liggen die ons meeneemt om de haven van Zeebrugge te ontdekken. Na de rondvaart wordt nog een drankje aangeboden door het bestuur in een plaatselijk café. We vertrekken om 16.30u terug naar Oostende met de kusttram omstreeks 18u. Deelname: €15 voor rondvaart met uitleg en drankje. Inschrijven kan tot 15 mei door het bedrag te storten op BE19 0003 2513 5512 met vermelding 'Zeebrugge 2019' + aantal personen + namen van de deelnemers. Vooraf inschrijven is verplicht. Info via rogerdeschacht@hotmail.com of op 0475 95 48 79.

DE BRUG KORTRIJK

23 mei - Bedrijfsbezoek chocolatier Lucardi

We gaan met eigen vervoer naar het bedrijf Lucardi, Bozestraat 17 in Heule. We spreken af op de parking ter plaatse om 14.30u. Deze chocolatier leidt ons rond en laat ons de chocolade proeven. Het wordt dus een uitstap om duimen en vingers bij af te likken. Na het bezoek biedt het bestuur jullie nog een ijsje aan. Deelname kost €3. Snel inschrijven, want de plaatsen zijn beperkt. Meer info en inschrijven via sinnaeve.eddy@gmail.com of op 0486 23 31 97.

BIZ'ART TORHOUT

25 mei - Bouger Bouger festival

Ook dit jaar gaan we met Biz'art naar dit leuke festival op het domein van Café Bij Nelly, Torhoutbaan 8 in Ichtegem. Om 17.30u opent het terrein en om 18u staat Comet Street op het podium. Tiny Legs Tim & Band volgen om 19.45u, The Juke Joints (NL) om 21.30u en The Stone Age Cadillac sluiten af om 23.45u. VVK €15; ADD €20. Voor kinderen tot en met 14 jaar is de inkom gratis. Meer info op www.bougerbougerfestival.be.



EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, BESPAAR NU!

TIJDELIJKE ACTIE

20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:

TIJDELIJKE ACTIE

20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft van 01/01/2019 t.e.m. 30/04/2019.

ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijkhulpsysteem, ...

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494**
of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeùssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY