

De Nieuwe MAGAZINE Werker

V.U.: Thierry Bodson - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel | Afgiftekantoor: Antwerpen X | P 919592

ABVV



Ons vaccin tegen de sociale crisis

Met deze ingrediënten kan onze samenleving de toekomst tegemoet, draagt iedereen bij en blijft niemand achter.

Schoolverlaters

Op zoek naar een job?

Armoede

Gevolgen van corona

Moederschaprust

15 weken voor alle mama's

Inhoud

De Nieuwe Werker

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be
www.vlaamsabvv.be

 vakbondABVV

 @vakbondABVV

 vakbond.abvv

Abonneer je op
 de nieuwsbrief
 Geef je e-mailadres door
 op www.abvv.be

Mijn ABVV
 jouw dossier op
www.abvv.be/mijn-abvv

  DNW-app

Jouw vakbond en de actualiteit

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
Corona duwt kwetsbare mensen kopje onder	6-7
Uitbreiding erkenning beroepsziekte in essentiële sectoren	8
15 weken moederschapsrust voor alle mama's	9
Studies beëindigd en op zoek naar een job?	10
Loopbaanbegeleiding: Eindelijk zomervakantie?!	11
Aan de slag rond mobiliteit op je bedrijf	12
Vorming: "Je ziet mensen groeien!"	13
Brusselse ABVV-jongeren lanceren nieuwe website	14



Dossier: Ons vaccin tegen de sociale crisis

De coronacrisis legt de sociale pijnpunten in onze samenleving extra bloot. Wij hebben het vaccin dat ons moet beschermen tegen toekomstige crisissen. 15-19

Vraag & Antwoord:
 Wat zijn de gevolgen als je minder gaat werken? 20

Jouw centrale

Algemene Centrale	21-23
Metaal-BTB	24-25
Metaal	26
BTB	27
Horval	28-29
BBTK	30-32

Jouw regio 33-35



Colofon

Hoofdredacteur: Daan Nelen ■ Redacteur: Geeraard Peeters ■ Secretariaat: 02 506 82 45
 Abonnementen: 02 506 82 11 ■ DNW@abvv.be ■ Hoogstraat 42, 1000 Brussel ■ Lay-out: qua3art

Edito

Coronacrisis: we hebben het vaccin

De coronacrisis heeft veel leed veroorzaakt. De piek van de epidemie lijkt dan wel achter ons te liggen, het economisch systeem, gedomineerd door winstbejag, blijft ziek. Het coronavirus legt de symptomen pijnlijk bloot: sociale ongelijkheid en onrechtvaardigheid, gebrek aan waardering voor werk en voor nochtans essentiële beroepen, verarming van grote delen van de bevolking, ontbreken van een langetermijnvisie bij beleidsmakers en in de zakenwereld, bekrompen begrotingsbeleid, lage lonen en vervangingsinkomens, onderinvestering in gezondheidszorg en in de openbare sector in het algemeen, verspilling van grondstoffen en de achteruitgang van het milieu...

Vaccin voor iedereen

Gelukkig hebben we het vaccin gevonden tegen dit virus dat onze samenleving aantast (zie dossier pp. 15-19). We zullen echter moeten vechten voor de inenting, want de werkgevers en de politieke partijen die hen steunen, willen gewoon voortdoen zoals voorheen en de factuur van de economische crisis door de mensen laten betalen, of zelfs misbruik maken van de situatie om nog meer flexibiliteit op te leggen onder het mom van 'economisch herstel'. Het is nu dat we het over een andere boeg kunnen gooien. Dit is niet alleen een kans, maar een echte noodzaak, want het huidige model biedt geen antwoord op de toenemende ongelijkheid, noch op de klimaatverandering.

De coronacrisis heeft ons inderdaad veel geleerd. Als de economie en de samenleving in tijden van crisis blijven draaien, is dat te danken aan de werknemers en het behoud van koopkracht. Het is bijgevolg broodnodig om de waarde en het menselijke aspect van arbeid te herstellen. Werk erkennen en eerlijk vergoeden, te beginnen bij de laagste lonen, door het minimumloon op te trekken naar €14 per uur (€2.300 per maand). Wij willen een degelijke job voor de mensen, niet zomaar een job!

Als we de schok hebben kunnen opvangen, dan is dat omdat de overheid en de sociale zekerheid ons door de crisis gidsen. Solidariteit is het cement van een samen-

leving en een goede gezondheidszorg is essentieel. Daarom zijn investeringen noodzakelijk om de openbare diensten te versterken en om de financieringsbasis van de sociale zekerheid te verankeren. Deze sociale zekerheid moet een federale aangelegenheid blijven.

”

Er is een vaccin tegen de sociale crisis, maar we zullen moeten vechten voor de inenting

Investeren, verankeren, versterken en zo vormgeven aan een meer duurzame en solidaire wereld: hiertoe moet de rijkdom herverdeeld en toegewezen worden volgens nieuwe prioriteiten. Dit vergt natuurlijk een rechtvaardige fiscaliteit zodat de belastingen beter en eerlijker zijn verdeeld. Krachtige ingrepen zoals de invoering van een vermogensbelasting of het in rekening brengen van alle soorten inkomsten, zijn essentieel.

Geen geheugenverlies meer

Niemand kan de vaststellingen ontkennen, maar sommigen willen de lessen maar al te graag snel vergeten, net zoals in 2008 na de financiële crisis. Wij moeten ervoor zorgen dat dat niet gebeurt.

We zullen hard moeten onderhandelen met de werkgevers binnen de Groep van 10 om een halt toe te roepen aan hun neiging om werknemersrechten terug te schroeven. Vervolgens zullen we hard moeten strijden voor een interprofessioneel akkoord dat ruimte laat voor hogere lonen.

Een ABVV dat sterk genoeg is om stevig op tafel te kloppen, heeft de steun van al zijn militanten en al zijn leden hard nodig. Jullie zijn onze kracht. Versterk daarom het ABVV bij de sociale verkiezingen in november: stem 3! ■



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Thierry Bodson
Waarnemend voorzitter

IN BEELD



Samen voor een nieuw normaal

Zaterdag 4 juli kwamen we op initiatief van Greenpeace samen met zo'n 150 vertegenwoordigers van de klimaat- en milieu-, de armoedebeweging, de sociale sector en de vakbonden. We lieten onze stem horen voor een nieuw normaal. Miranda Ullens speehte: "Het is niet normaal dat men wil terugkeren naar 'business as usual' en de kosten van de crisis verhalen op de mensen." Mens en planeet moeten op de eerste plaats komen, met duurzame oplossingen voor iedereen.

➔ #UnitedForANewNormal

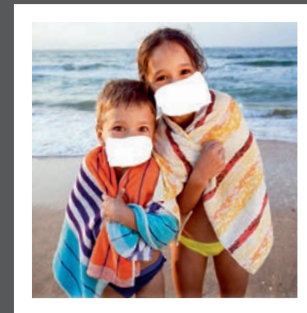
De zomer van 2020

DOE MEE MET ONZE FOTOWEDSTRIJD
WWW.LINXPLUS.BE

Linx+ BEWOGEN FOTOGRAFEN

Voor zijn jaarlijkse fotowedstrijd nodigt Linx+ alle niet-professionele fotografen uit hun lens te richten op de sociaal bewogen en/of maatschappijkritische kanten van de zomer van 2020. Foto's inzenden kan van 1 augustus tot en met 13 september 2020.

➔ Meer info, wedstrijdreglement en deelnemen: www.linxplus.be



En wie beschermt mij?

ABVV-militanten tonen hun mondmasker van de Fightfor14-campagne. De boodschap? Zij doen er alles aan om zichzelf en anderen te beschermen, maar wie beschermt hen tegen (onder andere) lage lonen? Het is na deze crisis tijd om hen te beschermen door het minimumloon te verhogen naar €14 per uur of €2.300 per maand.

➔ www.fightfor14.be
Facebook: [fightfor14-NL](https://www.facebook.com/fightfor14-NL)

SNELNIEUWS

13,2

Vorig jaar kreeg mensenrechteninstituut Unia 13,2% meer meldingen van discriminatie binnen. De stijging is het sterkst bij discriminatie op basis van huidskleur, afkomst of nationaliteit, vooral op de arbeidsmarkt en de werkvloer maar ook bij huisvesting. Praktijktesten zijn nodig zodat inspectiediensten zelf proactief kunnen nagaan of de wet wordt nageleefd.

➔ www.unia.be
www.praktijktestennu.be

Steven Genbrugge @sgenbrug



Minstens 1 op 8 kinderen leeft in armoede in Vlaanderen. Vlaamse regering heeft met groeipakket nochtans kans om armoedebestrijding effectief aan te pakken. Verzuim? Of volharden in onwil?



Vacatures m/v/x

ABVV Vlaams-Brabant zoekt:

- Medewerker werkloosheidsdienst Halle

ABVV-regio Antwerpen zoekt:

- Dienstverlener werkloosheid
- Educatief medewerker werklozen- en jongerenwerking

Algemene Centrale Brussel - Vlaams-Brabant zoekt:

- Jurist(e) / Pleiter Arbeidsrechtbank en -Hof

ABVV West-Vlaanderen zoekt:

- 2 dossierbeheerders werkloosheidsdienst

➔ Alle info op www.abvv.be/vacatures

In tijdskrediet of ouderschapsverlof?

Check of je aanmoedigingspremie niet werd stopgezet

Corona-ouderschapsverlof is een extra recht op ouderschapsverlof om tijdens de coronacrisis werk en gezin beter te combineren. Hoewel Vlaanderen voor de meeste vormen van tijdskrediet en ouderschapsverlof een extra aanmoedigingspremie geeft, doet het dat niet voor het corona-ouderschapsverlof. Gevolg: zat je al in tijdskrediet, dan zal je uitkering wellicht dalen wanneer je overstapt op corona-ouderschapsverlof. Een tweede probleem is dat Vlaanderen veronderstelt dat iedereen het extra recht zal aanvragen en de uitbetaling van de aanmoedigingspremie vanaf 30 april stopzette voor iedereen in deel-

tijds tijdskrediet of ouderschapsverlof. Stap je niet over, dan moet je de aanmoedigingspremie opnieuw aanvragen! Onbegrijpelijk, een inbreuk op rechten én nodeloze administratieve rompslomp voor de mensen. Vlaams ABVV zal dit blijven aanklagen bij Vlaams minister van Werk Hilde Crevits.

- ➔ Ga na of je de aanmoedigingspremie nog kreeg afgelopen maand. Indien niet, vraag ze dan online opnieuw aan via www.vlaanderen.be/aanmoedigingspremies of via aanmoedigingspremie@vlaanderen.be

Tijdelijk werkloos?

Vanaf oktober verplicht inschrijven bij de VDAB

Was je omwille van covid-19 tijdelijk werkloos, dan moest je je tot nog toe niet inschrijven bij de VDAB. Dit verandert. De looptijd is terug van toepassing sinds 1 juli: na 3 maanden tijdelijke werkloosheid met overmacht moet je je bij de VDAB inschrijven.

- Tijdelijk een andere job? Je moet de gewerkte dagen aanduiden op je stempelkaart. Die dagen heb je geen recht op tijdelijke werkloosheid. Je beroepscentrale kan je informeren over waar je rekening mee moet

houden bij het aannemen van tijdelijk, ander werk.

- Als tijdelijk werkloze gratis een korte of langere opleiding volgen bij VDAB? Wil je graag opleidingsadvies? Onze ABVV-loopbaanconsulenten bekijken welke opleiding bij je past en of je recht hebt bepaalde opleidingsvoordelen.
- ➔ Meer info op www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies of via loopbaanadvies@vlaamsabvv.be

Groter deel van je inkomen beschermd tegen beslag

Tijdens de coronacrisis mochten gerechtshandelaars geen loon in beslag nemen of kon er niets afgehouden worden van een sociale uitkering. Op 18 juni werd beslist om die tijdelijke maatregel niet te verlengen en konden deurwaarders opnieuw invorderen. Dankzij een socialistisch wetsvoorstel werden de grensbedragen voor beslag én loonoverdracht nu wel met 20% verhoogd. Een groter deel van je loon of uitkering is nu beschermd tegen beslag inzake belastingen,

overdracht of wettelijke afstand en gewone beslaglegging. Deze nieuwe regeling is ingegaan op 19 juni en geldt al zeker tot 31 augustus 2020.

- ➔ Weten welk deel van je loon of uitkering voor beslag vatbaar is? Check de bedragen op www.abvv.be/-/beslag-loon-uitkering

Kom 100km uit uw kot

Een wandelzoektocht in Tongeren en in Hasselt, en een rondrit van 100 kilometer rond Mechelen. Onze ABVV-partner in vrije tijd Linx+ laat je deze zomer alle hoeken en kanten van het land zien. Ontdek minder bekende bezienswaardigheden, of ga op avontuur langs Pallieter en De Witte...

- ➔ Download de gratis brochures op www.linxplus.be.



De Nieuwe Werker gaat er even tussenuit. Het volgende ABVV-magazine valt eind september in je bus. Fijne vakantie!

Corona duwt kwetsbare mensen kopje onder

Wie het voor corona al moeilijk had om het hoofd boven water te houden, dreigt nu kopje onder te gaan. Een eenmalige reddingsboei volstaat niet. Beleidsmakers moeten het roer omgooien en armoede en ongelijkheid echt aanpakken.



“**H**et virus maakt geen onderscheid tussen arm en rijk, maar arme mensen kunnen zich minder goed wapenen tegen corona”, zegt Monique, aangewezen op een invaliditeitsuitkering en balancerend op de armoedegrens, in maandblad Humo (19 mei 2020). “Pas na acht weken heeft de overheid de btw op handgels verlaagd van 21 naar 6 procent. Dat had veel sneller gekund. Het is toch belangrijk dat alle mensen zich kunnen beschermen tegen het virus?”

Ook wie werkt kan het moeilijk hebben de eindjes aan mekaar te knopen. Poetshulp Cindy moest opnieuw aan de slag van zodra het mocht. “In de crisis werd ik tijdelijk werkloos en zakte mijn inkomen van 1.200 naar 870 euro. Ik ben een alleenstaande mama met drie kindjes. De huur en de elektriciteits- en gasrekening betalen, eten voor vier kopen: dat lukt niet met 870 euro. Mijn uitkering voor april is pas half mei gestort, waardoor ik zelfs geen voeding meer kon kopen. Daarom ben ik gaan aankloppen bij de voedselbank. Er zijn nog periodes geweest waarin ik het financieel moeilijk had, maar dat had ik nog nooit gedaan.”

Alarmbellen

Cindy en Monique zijn niet alleen. Nog voor de huidige gezondheids crisis leefden in ons land al meer dan 1,8 miljoen mensen met een inkomen onder de armoedegrens.

Dagelijks ontvangen vakbonden, armoede en welzijnsorganisaties pijnlijke verhalen. Schuldhulpverleners zijn uitermate bezorgd. Corona vergroot het aantal

mensen die financieel muurvast zitten. Het gaat om kleine zelfstandigen van wie de zaak de crisis niet kan overleven, tijdelijk werklozen die hun spaarcentjes moeten opgebruiken en geen kant meer op kunnen bij tegenslag, mensen die hun inkomen kwijt zijn omdat er een gezinslid zwaar ziek werd of overleden is, mensen die al schulden hadden maar nu hun afbetalingsplannen niet meer kunnen volgen.

Ook de voedselbanken slaan alarm. Elk jaar kopen de kranten “Nooit eerder zoveel mensen aangewezen op de voedselbank”. Op zich al een stevig signaal van een samenleving waarin het scheefloopt en een falend armoedebeleid. Vorig jaar ging het maar liefst om 170.000 mensen. Midden mei meldt 70 procent van de voedselbanken dat er nu nog meer mensen aankloppen (onderzoek midden mei van de Universiteit Antwerpen). Hetzelfde verhaal bij de OCMW’s. Met name in grote steden zien we een forse stijging van de leefloonaanvragen sinds het begin van de coronacrisis. In Antwerpen zijn er 30 procent meer leeflonen toegekend, en het Gentse OCMW zag het aantal behoeftige inwoners bijna verdubbelen.

Nieuwe kwetsbaren

Het coronavirus treft ons ongelijk. De coronaschok is harder aangekomen bij wie weinig verdient (zie kader). Mensen met een lager inkomen lopen meer kans om covid-19 op te lopen én eraan te sterven. Kortgeschoolden werken in hun job doorgaans minder gemakkelijk thuis en lopen meer risico om hun baan te verliezen.



Wie weinig verdient wordt harder geraakt

N-VA'er Theo Francken mocht dan wel midden mei beweren in Villa Politica op VRT dat de 1% rijksten zwaar geraakt zijn omdat hun bedrijven niet goed boeren, het zijn de gezinnen met een laag inkomen die de coronaschok écht voelen. Onderzoek van de Nationale Bank bij 5.700 personen bevestigt dit. Jobstudenten, zelfstandigen en tijdelijk werklozen werden het hardst getroffen. In mei lag hun netto inkomen gemiddeld meer dan 30% lager dan normaal. Lage inkomens zien zwaarder af omdat laagbetaalde werknemers vaker en langer tijdelijk werkloos zijn geweest. In de zwaarst getroffen sectoren zoals horeca, evenementen, toerisme of detailhandel, werken meer mensen met een laag inkomen. **Wie minder dan 1.000 euro verdient, had vijf keer zoveel kans om tijdelijk werkloos te zijn dan wie meer dan 4.000 euro verdient.** Die laatsten waren bovendien minder dagen tijdelijk werkloos. De lage inkomens moesten dus vaak inboeten op hun maandbudget, maar bovendien hebben ze ook weinig spaargeld. Bijna de helft van die gezinnen heeft geen buffer om de uitgaven voor de volgende maand te doen.

Komaf maken met armoede

Decenniumdoelen, een samenwerkingsplatform rond armoede en ongelijkheid waar ABVV deel van uitmaakt, is duidelijk: het is perfect mogelijk om armoede op tien jaar tijd te halveren. Hoe? Met hogere minimumlonen en hogere sociale minimumuitkeringen (al meer dan tien jaar staat in de verschillende regeerakkoorden dat de uitkeringen omhoog moeten tot de Europese armoedegrens), extra sociale woningen en versterkte sociale verhuurkantoren, betaalbaar water en energie, kinderbijslag gericht op lage inkomens, toegankelijke en betaalbare gezondheidszorg (maximumfactuur, derdebetalersregeling), eerlijkere belastingen waarbij iedereen bijdraagt volgens inkomen en vermogen ...

➔ Alle voorstellen op www.komafmetarmoede.be

De OCMW's, die meer slagkracht en middelen zouden moeten krijgen, spreken van een groep 'nieuwe kwetsbaren' die ze sinds corona veel meer over de vloer krijgen: interimers, flexwerkers, werkstudenten en mensen uit de horeca of de socio-culturele sector. Ze hebben een onzeker, precair statuut op de arbeidsmarkt met korte contracten of jobs die per prestatie betalen en hebben dus vaak geen recht op uitkeringen zoals tijdelijke werkloosheid of speciale coronategemoetkomingen. Nieuwe regelingen zoals het corona-ouderschapsverlof gaan aan hen voorbij omdat het geen recht is en de uitkering te laag ligt. En dit terwijl onderzoek net uitwijst dat in de door de lockdown zwaarst getroffen sectoren, de horeca, 'kunst, amusement en recreatie' en de niet-voeding detailhandel, al veel meer dan gemiddeld 'kwetsbare' mensen werken: jongeren, kortgeschoolden, alleenstaanden, mensen uit een arm of kwetsbaar gezin, huurders (die dus bijvoorbeeld ook niks hebben aan uitstel van afbetaling van leningen voor een woning), deeltijds werkenden, tijdelijk tewerkgestelden, zelfstandigen. De lonen liggen er lager wat zich vertaalt in een hoger armoederisico en minder financiële reserves om periodes met minder inkomen te overbruggen. Covid19 komt daar nog bovenop.

Twee pijlers

Bijna 300 actoren uit de sociale en socio-culturele sector en academici, langs beide kanten van de taalgrens, roepen daarom gezamenlijk de federale en regionale regeringen, net als de Nationale Veiligheidsraad, op om dringend werk maken van een vol-

waardige sociale exit-strategie uit de lockdown- en crisissituatie die verder reikt dan symbolische en/of eenmalige maatregelen zoals voedselbonnen. Wij stellen een strategie voor gebaseerd op twee pijlers:

- Een directe, maandelijkse, financiële steun aan alle financieel kwetsbare huishoudens vanuit het federale beleidsniveau, naast de regionale initiatieven, op basis van vertrouwen. Deze covid-toelage is vandaag cruciaal, net zoals het versterken van de sociale zekerheid en het verhogen van de sociale minima tot boven de armoedegrens op langere termijn.
- Een exit-strategie die uitgetekend wordt samen met de organisaties die kwetsbare bevolkingsgroepen vertegenwoordigen en ondersteunen, in samenwerking met de regionale overheden (zoals dit reeds gebeurt voor onderwijs, crèches, kinderopvang en sport). ■

Covid-19

Uitbreiding erkenning beroepsziekte in essentiële sectoren

Het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (Fedris) breidt de erkenning uit van Covid-19 als beroepsziekte. De erkenning van Covid-19 als beroepsziekte geldt nu ook voor werknemers die tijdens de lockdown aan de slag bleven in cruciale en essentiële sectoren en tijdens het werk niet altijd de regels van sociale afstand konden naleven.

Er zijn twee opties om een ziekte als beroepsziekte te erkennen. De ziekte moet ofwel voorkomen op de lijst van erkende ziekten en de betrokkene moet beroepshalve aan het risico zijn blootgesteld zonder dat hij per se het oorzakelijk verband moet bewijzen. Ofwel staat de ziekte niet op de lijst en moet het oorzakelijk verband tussen ziekte en beroepsrisico worden aangetoond. Dit is een hindernissenparcours dat vaak niet succesvol wordt beëindigd.

1ste beperkte erkenning

Covid-19 is opgenomen op de lijst van beroepsziektes, maar slechts in een beperkt en duidelijk omlind aantal gevallen. Enkel bij de werknemers die actief zijn in preventie, verzorging, thuishulp of laboratoriumwerk en andere beroepsactiviteiten in zorginstellingen waar een verhoogd risico op besmetting met Covid-19 bestond of bestaat, kan deze ziekte als beroepsziekte worden erkend. De formulering was nogal vaag, daarom heeft Fedris ze verduidelijkt.

Het betreft met name:

- personeel van ziekenhuisinstellingen, woonzorgcentra, rust- en verzorgingstehuizen, collectieve woonvormen voor zieken en personen met een handicap en van triagecentra;
- zorgpersoneel buiten deze structuren;
- laboranten en personeel dat onderzoek uitvoert of klinische stalen neemt.

Zij zijn echter niet de enigen die werden blootgesteld. Veel werknemers van bedrijven uit de cruciale sectoren en essentiële diensten bleven tijdens de coronacrisis gewoon voort werken, zonder dat ze de regels van sociale afstand konden naleven. Besmetting is mogelijk zowel in de privé-omgeving als in het kader van een beroepsactiviteit. Voor deze werknemers zou het zo goed als onmogelijk zijn om een besmetting met Covid-19 te laten erkennen als een beroepsziekte buiten de lijst.

Uitbreiding van de lijst

Daarom stelde Fedris voor om een nieuwe code op de lijst van beroepsziekten toe te voegen. Deze zou dan een specifieke basis creëren voor de erkenning van Covid-19, zowel voor werknemers in de privésector als voor werknemers in de openbare sector, en dit voor de periode van 18 maart tot 17 mei, de dag vóór de eerste geleidelijke opheffing van de lockdown en de hervatting van sociale contacten.

De bewijslast van een oorzakelijk verband valt weg, maar wel moet aangetoond worden dat men ziek is (geweest).

- hetzij door middel van een betrouwbare laboratoriumtest;
- of voor de meest ernstige gevallen, door middel van een suggestief klinisch beeld, vergezeld van een borstscan die overeenstemt met dit klinische beeld.

In geval van overlijden is het aan de rechthebbenden om stappen te ondernemen. ■

Waarin bestaat de tussenkomst van Fedris?

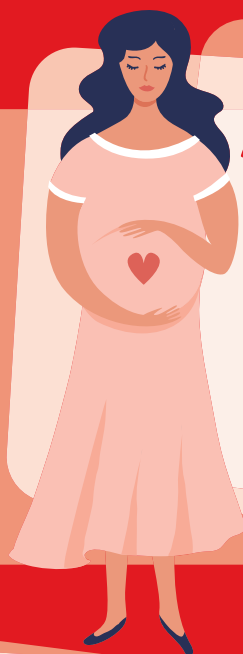
Personen voor wie Covid-19 als beroepsziekte wordt erkend door Fedris, hebben recht op:

- een dagvergoeding gelijk aan 90% van het gemiddelde dagloon (begrensd), verminderd met het gewaarborgd loon en de betalingen van het ziekenfonds.
- een terugbetaling van de persoonlijke bijdrage in de kosten voor gezondheidszorg (het remgeld) en geneesmiddelen.
- ook kan een vergoeding voor blijvende arbeidsongeschiktheid worden toegekend.
- vergoeding aan rechthebbenden bij een overlijden als gevolg van Covid-19.

➔ Meer info op www.fedris.be

15 weken moederschapsrust voor alle mama's

Eindelijk is een grove onrechtvaardigheid in de wetgeving weggewerkt. Onder druk van onder andere het ABVV werd de wet rond moederschapsrust aangepast. **Jonge moeders hebben nu recht op 15 weken**, ook als ze bijvoorbeeld kort voor de bevalling ziek werden of in tijdelijke werkloosheid zijn gezet.



Wat was het probleem?

Toekomstige moeders hebben recht op 6 weken prenataal verlof (waarvan 1 week verplicht te nemen de week voor de grote dag) en 9 weken postnataal verlof, te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Het niet-opgenomen prenataal verlof kan nog na de bevalling worden opgenomen. Samen is dit goed voor 15 weken. Maar wie ziek viel, op tijdelijke werkloosheid werd gezet of van het werk verwijderd werd (wanneer het werk een risico inhoudt voor moeder of kind) in de zes weken voorafgaand aan de bevalling, verloor die periode aan moederschapsrust.



Wat is nieuw?

Geen enkele vrouw kiest ervoor om korte tijd voor de bevalling ziek te worden, of om welke reden dan ook in tijdelijke werkloosheid gezet te worden, of volledig of gedeeltelijk van het werk verwijderd te worden.

Om deze onrechtvaardigheid weg te trekken kan prenataal verlof (maximum 5 weken), worden omgezet in postnataal verlof. Zo geniet elke mama van 15 weken moederschapsrust.

Bijvoorbeeld

Freya moet bevallen op 1 mei. Ze valt ziek op 10 april, 3 weken vóór de dag van de bevalling. Haar moederschapsrust gaat onmiddellijk in.

- In de oude situatie zou ze 2 weken aan prenataal verlof kwijt zijn (de verplichte week vóór de bevalling blijft) en in totaal dus slechts 13 weken moederschapsrust hebben.
- Met de nieuwe wet, draagt ze die 2 weken gewoon over tot na de bevalling en behoudt ze 15 weken moederschapsrust.

Goed om weten

- Deze regels treden met terugwerkende kracht in werking vanaf 1 maart 2020.
- De nieuwe wet is echter niet van toepassing voor zelfstandigen of volledig werklozen.

Zwanger of ben je recentelijk bevallen en zit je met vragen? Contacteer je delegee in je bedrijf of neem contact op met je mutualiteit. Zag jij een periode van moederschapsrust aan je voorbij gaan omdat je je in één van deze situaties bevond en ging je alweer terug aan het werk? Neem ook dan zeker contact op. We doen er alles aan om ook in die gevallen de situatie nog recht te trekken.

**En ... bovenal ...
geniet van je welverdiende
moederschapsrust en
van het gezelschap
van je pasgeborene!
Proficiat!**

Schoolverlaters

”

Afgestudeerd in juni?
Schrijf je dan vóór
9 augustus in bij
de VDAB



Jobstudent? Schoolverlater? Jeugdvakantie? Check onze filmpjes op www.facebook.com/magik.be

Studies beëindigd en op zoek naar een job?

Schrijf je in bij de VDAB om je beroepsinschakelings-tijd te laten beginnen. Je moet deze periode van 310 dagen doorlopen om daarna eventueel recht te hebben op een inschakelingsuitkering als je geen job hebt kunnen vinden. In onze 'Op Zak' brochure leggen we je alles haarfijn uit.

Wanneer begint je beroepsinschakelingstijd?

Studeerde je in juni af? Je beroepsinschakelingstijd begint ten vroegste op 1 augustus op voorwaarde dat je je ten laatste op 9 augustus als werkzoekende inschrijft bij de VDAB.



Meer weten?

Kan je wel wat hulp gebruiken? Kijk dan op de website van ABVV-Jongeren: www.magik.be. Je vindt er onze gratis brochure 'Op zak', over de rechten en plichten van schoolverlaters.

Studeer je in september of later in het jaar af? Schrijf je dan de dag na afstuderen in. Je beroepsinschakelingstijd begint op de dag van je inschrijving.

Loopt je beroepsinschakelingstijd door als je werkt?

Werkte je in juli als jobstudent dan telt deze maand niet mee. De gewerkte periode van studentenaarbeid vanaf 1 augustus wel. Heb je voltijds werk gevonden in juli als gewone werknemer dan telt deze maand ook al mee.

Werken als jobstudent of als gewone werknemer?

Als je met volledige RSZ-bijdragen werkt hou je netto per maand iets minder over, maar je hebt het jaar daarop wel recht op vakantiegeld. Je bouwt ook rechten op voor later, bijvoorbeeld voor je pensioen of als je een periode werkloos bent.

Opgelet!

De VDAB volgt je inspanningen om werk te vinden nauwkeurig op. ■

Loopbaanbegeleiding

Misschien heb je de afgelopen maanden extra hard moeten werken of had je de pech om je job (tijdelijk) te moeten stopzetten. Krijg je nu al stress van wat er op je afkomt na de zomer? Dan is het een goed idee om al eens na te denken over wat je opties zijn op de arbeidsmarkt.



Eindelijk zomervakantie?!

Informeer je over de arbeidsmarkt

Nu er zoveel economische onzekerheid is, is het goed om zelf vooruit te plannen en na te denken over je loopbaan. Een ABVV-loopbaanbegeleider gaat samen met jou op zoek naar je talenten, waarden, ambities en motivatie. Je krijgt ook antwoorden op praktische vragen over de arbeidsmarkt. Je maakt enkele opdrachten die je meer inzicht geven in wie je bent, wat je goed kan en wat je precies wil in je loopbaan. Op het einde maak je zelf een concreet actieplan.

Online loopbaanbegeleiding

We bieden een volwaardige online loopbaanbegeleiding aan voor wie liever niet naar onze kantoren komt. Zo is er geen enkel risico om besmet te worden. Je hebt enkel een smartphone, tablet of pc nodig met een camera en een internetverbinding. Een gemiddeld videogesprek duurt 1 tot 1,5 uur. Je loopbaanbegeleider zal je persoonlijk begeleiden om het eerste videogesprek te starten. Je zal de oefeningen digitaal kunnen invullen of thuis zelf afdrukken. Je kan er ook voor kiezen om de loopbaanbegeleiding later nog verder te zetten in onze kantoren.

Wil je toch liever een face-to-face gesprek ter plaatse? Ook dat is nog mogelijk, maar enkel op afspraak en met bijkomende veiligheidsmaatregelen die de loopbaanbegeleider je zal uitleggen.

Contacteer een ABVV-loopbaanbegeleider om na te gaan of je in aanmerking komt voor loopbaanbegeleiding. We werken met loopbaancheques die

je onder bepaalde voorwaarden kan aankopen bij de VDAB. Elke cheque kost 40 euro en geeft recht op 3 of 4 uur begeleiding. ABVV-leden die bij ons loopbaanbegeleiding volgen krijgen de cheques volledig terugbetaald.

Contacteer ons

Surf naar www.abvvloopbaanbegeleiding.be en noteer je gegevens in het rode contactformulier. We contacteren je voor meer informatie. Ook met andere vragen, bijvoorbeeld over tijdelijke werkloosheid of ouderschapsverlof, kan je bij het ABVV terecht. ■

Tijdelijk werkloos? Neem je loopbaan in handen.

Ook tijdens je tijdelijk werkloosheid hoef je niet stil te zitten. Je kan werken aan je competenties, je bijscholen of uitstippelen welke richting je uit wilt. Misschien is het voor jou wel het moment om stil te staan bij je loopbaan. Zo zet je voor jezelf alles op een rijtje. Ook wie tijdelijk werkloos is vanwege het coronavirus heeft recht op loopbaancheques van de VDAB.



Gratis loopbaanadvies

Heb je eerder een praktische vraag (opleiding, solliciteren, rechten en plichten bij werkloosheid, VDAB-begeleiding ...) of heb je geen recht op loopbaancheques? Dan geven onze ABVV-loopbaanconsulenten je gratis loopbaanadvies.

Klimaatkameraad

Aan de slag rond mobiliteit op je bedrijf

De geleidelijke heropstart van de economie na de coronalockdown zorgde helaas ook voor een terugkeer van de files. Heeft jouw bedrijf al een plan om de bedrijfsmobiliteit duurzamer te maken? Via het sociaal overleg kan je dit op de agenda plaatsen.

Tijdens de coronalockdown verdwenen ook de dagelijkse files uit het straatbeeld. Dit had zelfs een meetbaar positief effect op de luchtkwaliteit: de hoeveelheid stikstofoxides en dieselroet in onze leefomgeving nam af. Heel wat werknemers stelden ook vast dat ze hun dagelijkse (auto)verplaatsingen en de bijhorende filestress niet misten. Goede redenen om duurzame mobiliteit op de agenda van het sociaal overleg te plaatsen.

Bedrijfsvervoerplan

Een bedrijfsvervoerplan is een handig instrument om op een structurele manier te werken aan een duurzame bedrijfsmobiliteit. Een goed bedrijfsvervoerplan vertrekt van een goede analyse van het bereikbaarheidsprofiel van het bedrijf en het mobiliteitsprofiel van de werknemers. Het bereikbaarheidsprofiel van je bedrijf hangt af van de ligging: de afstand van een halte van het openbaar vervoer, veilige fietsinfrastructuur ... Het mobiliteitsprofiel van de werknemers geeft meer info over de afstand en de vervoerswijze van de collega's voor het woon-werkverkeer. De resultaten van de federale diagnostiek voor het woon-werkverkeer (2017 en opnieuw in 2021) vormen hierbij een nuttige informatiebron.

Allemaal de fiets op?

De fiets is momenteel erg populair en dat is terecht: fietsen is gezond en duurzaam. Fietsleaseplannen zit-

ten dan ook in de lift. Dat kan zeker interessant zijn om meer collega's op de fiets te krijgen, maar let zeker op de mogelijke addertjes onder het gras. In sommige leaseplannen is de bijdrage via het brutoloon van de werknemers vrij hoog en dat kan onaangename gevolgen hebben bij langdurige ziekte, tijdelijke werkloosheid of zelfs bij pensionering. Probeer er dus voor te zorgen dat ook de werkgever bijdraagt: investeringen in fietsbeleid zijn meestal voor 120% aftrekbaar voor de belastingen en de baas krijgt er gezondere en minder gestresseerde werknemers voor in de plaats. Als de werkgever niets wil bijdragen, kan een groepsaankoop interessanter zijn dan een leaseplan voor je portefeuille en de sociale zekerheid. ■

”

Heel wat ABVV-militanten werken al rond mobiliteit op hun bedrijf

Het milieuteam helpt je

Mobiliteit is een thema waarbij het belangrijk is om samen te werken met de verschillende organen van het sociaal overleg: de syndicale delegatie (voor cao's rond bijvoorbeeld fietsvergoedingen of telewerk), de ondernemingsraad (bijvoorbeeld uurroosters, investeringen in infrastructuur) en het comité voor preventie en bescherming op het werk (veiligheid). Heb je hierbij hulp nodig, contacteer dan het milieuteam van het Vlaams ABVV via milieu@vlaamsabvv.be.

Op zoek naar inspiratie? Op klimaatkameraad.be vindt je onze 'Inspiratiegids voor een groener bedrijf' met een hoofdstuk over mobiliteit. Ook de brochure van het federaal ABVV over de federale diagnostiek woon-werkverkeer als syndicaal instrument bevat heel wat nuttige informatie (zie www.abvv.be).

Deel je ervaringen

Heel wat ABVV-militanten werken al rond mobiliteit op hun bedrijf. Op klimaatkameraad.be kan je het verhaal van Steven terugvinden: hij hielp zijn collega's de fiets op met een leaseplan. Werk je ook al syndicaal rond mobiliteit op je bedrijf? Deel dan zeker je ervaringen via milieu@vlaamsabvv.be. Zo kunnen we met jouw verhaal andere militanten inspireren of verder helpen.



Interprofessionele vorming werkt emanciperend

“Je ziet mensen groeien!”

De wereld van de syndicale vorming staat niet stil, ook niet in corona-tijden. Vorming & Actie (V&A), de interprofessionele vormingsdienst van het Vlaams ABVV, zal ook vanaf september emanciperende vorming aanbieden. Maar wat is dat voor een beest? Vormingscoördinator Frederik Vanhuysse laat zijn licht schijnen.

Een emanciperende vorming: wat is dat?

Frederik: “Dat is een vorming waar je als militant leert hoe en waar je het verschil kan maken. We willen dat elke deelnemer naar huis gaat met nieuwe kennis, nieuwe vaardigheden en een portie goede moed om in het bedrijf en daarbuiten nog beter voor de collega’s op te komen.”

“We zorgen er telkens voor dat er vier ingrediënten in de vorming aanwezig zijn. In de eerste plaats willen we dat deelnemers de lessen die ze leren direct kunnen toepassen in hun syndicale omgeving. Zo oefenen we in bepaalde situaties die voor elke militant herkenbaar zijn: een stroef gesprek met de werkgever bijvoorbeeld.”

“Een tweede ingrediënt van onze vorming zijn de ervaringen van onze deelnemers zelf. We maken tijd voor hun verhaal en kijken wat we van elkaar kunnen leren. Zo leren we zelf vaak ook bij.”

“Ten derde zoeken we in onze vorming naar de kwaliteiten van elke deelnemer. Ook al zijn het allemaal ABVV-militanten, er zijn er geen twee gelijk. In onze vorming ontwikkelen we die talenten en helpen we de deelnemers om hun sterktes effectief in te zetten op de vloer.”

“Het vierde en laatste element van emanciperende vorming is politiseren. Dat wil zeggen dat we samen met de deelnemers bekijken in welke context ze werken – vaak is die hen niet meteen gunstig gezind – en hoe ze toch syndicaal hun slag kunnen thuis halen.”

Oke, maar hoe ziet dat er nu concreet uit?

Frederik: “We brengen militanten van allerlei sectoren bij elkaar in één vormingslokaal. We zorgen voor een goede sfeer waar iedereen zichzelf kan zijn. We weten dat het niet altijd makkelijk is om zomaar voor de groep te spreken of meteen mee te doen in een rollenspel. Daarom werken we stap voor stap en helpen we de deelnemers gaandeweg om zelf de touwtjes in handen te nemen. Als mensen zich niet op hun gemak voelen om te leren, dan lukt het toch niet. We kunnen gelukkig ook vaak rekenen op een animator. Dat is een ervaren militant die samen met de vormingswerker de vorming begeleidt. Omdat die met twee voeten in het syndicaal werk staat, is die vaak een goed klankbord voor onze deelnemers.”

Het lijkt me toch niet makkelijk om al die verschillende militanten, uit al die sectoren en met al die verschillende sterktes samen in één vorming te laten leren. Werkt dat eigenlijk wel?

Frederik: “Het is inderdaad geen vanzelfsprekendheid. Sommige militanten zitten in heel verschillende werelden. De fabrieksarbeider aan de lopende band, een boekhouder op kantoor, een bewakingsagent die elke dag op een andere werf staat... En de ene militant kan het goed uitleggen, terwijl de andere net een kei is in opzoekwerk. Om dat allemaal met elkaar te matchen, legden we ons oor te luisteren bij CEGO, het centrum voor ervaringsgericht onderwijs. Eén van de lessen die we daar leerden is dat we moeten inzetten op een meersporenbeleid.

Hoewel alle deelnemers één doel voor ogen hebben, bijvoorbeeld leren onderhandelen in een overlegorgaan, moeten we verschillende manieren aanbieden om dat doel te bereiken. Sommige militanten zullen misschien graag een gedegen uitleg krijgen van de vormingswerker, terwijl andere liever meteen een oefening willen doen met de animator. Belangrijk is dat de deelnemers een werkwijze vinden die hen ligt.”

”

“We willen dat elke deelnemer naar huis gaat met een portie goede moed”

En wat met de corona-crisis? Kunnen jullie zo wel vorming blijven geven?

Frederik: “Hoewel we natuurlijk geen spijkerharde garanties kunnen geven dat alles kan doorgaan, bereiden we er ons alleszins op voor. In alle gewesten kan je je alvast inschrijven voor onze vormingen. We volgen de situatie goed op en bereiden ons voor om alle deelnemers in veilige omstandigheden op te vangen. Dat spreekt voor zich. Daarnaast zijn we hard aan het nadenken hoe we onze vormingsmethodes in de praktijk kunnen blijven brengen. Zo werkten we vaak dicht bij elkaar in kleine groepjes of gebruikten we activerende werkvormen waar je al eens fysiek contact met elkaar kreeg. Dat willen we uiteraard vermijden. We zijn dus nu op zoek naar alternatieven. Reken er in elk geval op dat we in september klaar zullen staan met emanciperende vorming.” ■

Vorming&Actie in je gewest

Meer info + het vormingsaanbod 2020-2021 vind je vanaf eind juli op de gewestelijke ABVV-websites en op www.vlaamsabvv.be/voormilitanten.

Brusselse ABVV-jongeren lanceren nieuwe website



Om de jongeren in deze moeilijke periode zo goed mogelijk te ondersteunen, lanceren de Brusselse ABVV-jongeren hun gloednieuwe website. Wat kan je zoal vinden op www.abvvjongerenbxl.be?

- Info over studiebeurzen en financiële steun voor je studies, over studentenjobs, de stappen die je moet ondernemen als schoolverlater, je recht op jeugd-vakantie, deeltijds leren en werken, enzovoort;
- Alle publicaties van de Brusselse ABVV-jongeren, waarin je tot in de puntjes verneemt wat je rechten zijn als student en/of jonge werknemer;
- Actualiteit en nieuwe video's over jongeren en hun problemen;
- De agenda van de Brusselse ABVV-jongeren, zodat ook jongeren samen met ons hun stem kunnen verheffen over wat er misloopt en de dingen mee in de juiste richting kunnen sturen.

Aarzel niet om het nieuws over deze nieuwe website in je omgeving te verspreiden.

De Brusselse ABVV-jongeren verdedigen dag na dag de Brusselse jongeren met of zonder werk. Ons motto: onderhandelen wanneer mogelijk, strijden waar nodig!

Je kan een beroep doen op de Brusselse ABVV-jongeren voor de volgende zaken:

- Problemen met of informatie over studentenjobs, deeltijds leren, studiebeurzen, opleidingsstages en de formaliteiten die je moet vervullen als schoolverlater. Een eenvoudig telefoontje of een afspraak met onze jongerendienst volstaat.
- Gratis brochures over studentenwerk, afronden van je studies, je rechten als stagiaire in deeltijds leren, jeugd-vakantie. Onze delegees delen ze uit aan hun jonge collega's en aan de jobstudenten in hun bedrijf. Ze worden eveneens verspreid in jeugdhuizen en jeugdorganisaties evenals op zomerfestivals en tijdens de inloopmomenten van de ABVV-jongeren op universiteiten en hogescholen.
- Verzet en engagement. Veel jongeren willen strijden voor een betere en rechtvaardigere wereld en willen hun rechten verdedigen, maar weten niet goed waar/hoe/wanneer deze acties plaatsvinden. Dankzij mailings, via Facebook, enzovoort, houden de ABVV-jongeren hen op de hoogte van de actualiteit en de activiteiten van de vakbondswereld: campagnes en acties rond de werkomstandigheden van jobstudenten, uitzendwerk ... maar ook over thema's zoals globalisering, mensenrechten, uitsluiting, discriminatie, racisme, klimaat ...
- Voor de omkadering van studentengroepen aan de universiteit of de hogescholen die zich inzetten voor de verbetering van de leef-, studie- en werkomstandigheden van hun kameraden.

Voor wie rechtstreeks contact verkiest hebben de Brusselse ABVV-jongeren een sociale permanentie voor studenten. Bel voor afspraak naar het nummer 02 552 03 63. De ABVV-jongeren zijn eveneens aanwezig op jobbeurzen, studentensalons, festivals ... om zoveel mogelijk jongeren te bereiken.

Goed om te weten: voor studenten en jonge werkzoekenden in beroepsinschakeling is lidmaatschap van de ABVV-jongeren gratis.

Op het einde van hun inschakelingstijd treden ze toe tot de beroepscentrale die overeenstemt met hun studie of beroep en betalen zij bijdragen aan deze centrale. Uiteraard zijn ze altijd welkom om deel te nemen aan de activiteiten en acties van de Brusselse ABVV-jongeren. ■

➔ Geïnteresseerd? Eén enkel adres: www.abvvjongerenbxl.be

Ons vaccin tegen de crisis

#OnsVaccin

Verspreid mee
#OnsVaccin
tegen de sociale crisis!
Volg @vakbondABVV
op Facebook,
like en deel
onze berichten.

Werknemers verdienen waardering. De overheid heeft een belangrijke maatschappelijke rol te spelen. Niet-duurzame aspecten van onze economie moeten hertekend worden. Dit zijn de ingrediënten van het vaccin dat ons moet beschermen tegen toekomstige crisissen.

In tijden van crisis leren we veel over hoe een samenleving werkt. De ellende van de Tweede Wereldoorlog bewees de hoge nood aan een sociaal vangnet. Het was de geboorte van de West-Europese welvaartsstaat. Met het sociaal pact van 1944 wordt de basis gelegd voor de sociale zekerheid. De oliecrises van de jaren '70 en '80 leerden ons dat we zuiniger moesten omspringen met fossiele brandstoffen en misschien stilaan overschakelen naar iets anders. Decennia later is het op dit vlak nog wachten op concrete vooruitgang.

De financieel-economische crisis van 2008 bracht de wereldeconomie op de rand van de afgrond. Veel werknemers, overal ter wereld, gingen zelfs over de afgrond. Het mondiaal financieel systeem - met Wall Street in New York als bekendste symbool - bleek veel weg te hebben van een casino. Traditioneel kan je bij banken terecht om je spaarcenten veilig te bewaren. Dat geld blijft niet in de kluis zitten, maar wordt op een verantwoordelijke manier uitgeleend, bijvoorbeeld in de vorm van krediet, om een zaak op te richten, als consumentenkrediet voor een auto, of als hypotheckrediet voor een woning. Van die verantwoordelijkheid was geen sprake meer en de bankwereld werd gekenmerkt

”

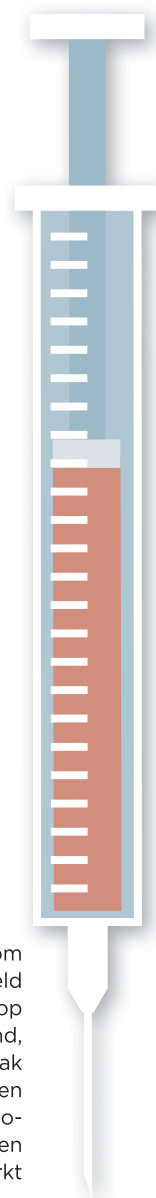
Solidariteit is het fundament dat onze samenleving overeind houdt

door hocus-pocus en handel in de meest complexe financiële producten waar zelfs de beste wiskundigen kop noch staart aan kregen.

Uit die crisis werden weinig lessen getrokken. De banken werden groter, bijna niemand werd gestraft voor criminele activiteiten, het gespeculeer gaat in grote mate verder en de kans is groot dat de geschiedenis zich herhaalt.

Dit willen we na de coronacrisis vermijden. De lessen zijn overduidelijk. Nu is het tijd om ernaar te handelen. Wij pleiten voor een sociaal vaccin tegen de coronacrisis én tegen toekomstige crisissen. Dat vaccin zorgt voor een opwaardering van alle werknemers die ons land draaiende hielden, voor een actieve rol van de overheid in sociale zekerheid en in openbare infrastructuur, en is gericht op een hertekening van bepaalde aspecten van ons economisch model.

De belangrijkste les die wij alvast trekken uit de Covid-19-crisis is dat individualistisch kapitalisme geen antwoord biedt op de uitdagingen van onze tijd en dat solidariteit het fundament is dat onze samenleving overeind houdt. Laat ons daarop bouwen.



▷ Wie hield de **samenleving** nu ook alweer **draaiende**?

De werknemers, met de werknemers in de essentiële sectoren op kop, hielden de afgelopen maanden de samenleving draaiende. Het is hoog tijd dat zij hiervoor beloond worden.



We pleiten voor een fikse opwaardering voor werknemers op vlak van loon, werkomstandigheden en statuut

Als starter in de zorgsector verdien je volgens zorgjobs.be zo'n 2.225 euro bruto per maand. Volgens statistiekbureau Statbel verdien je aan de kassa van de lokale supermarkt gemiddeld 2.298 euro bruto per maand. Terwijl we met z'n allen naar de supermarkt snelden om toiletpapier in te slaan alsof het einde der beschaving voor de deur stond, hielden de échte helden onze beschaving recht.

Die echte helden zijn het zorgpersoneel, dat vaak met gevaar voor eigen leven bleef doorwerken. Dat zijn de supermarktmedewerkers die ervoor zorgden dat de rekken gevuld waren en alles op een ordentelijke manier kon verlopen. Dat waren de bezorgers, die plots overspoeld werden met werk omdat iedereen massaal op internet ging shoppen. Het waren transportmedewerkers, fabrieksarbeiders die de voorraden van basisproducten voorzien, werknemers in de openbare dienstverlening en de overheid, onderhoudspersoneel en herstellingswerkers, en nog zo veel meer.

Meer dan schade beperken

Werknemers zijn de grootste slachtoffers van de coronacrisis. Zij die op tijdelijke werkloosheid werden gezet, verloren een flink stuk koopkracht. Onder druk van het ABVV gingen de uitkeringen wel omhoog, maar dan nog ... Het was slechts schade beperken. Veel van die werknemers riskeren nu ook nog hun job te verliezen. Die met de meest onzekere statuten, zoals interimers en tijdelijke werkrachten, eerst.

Loonmatiging is al decennia al wat de klok slaat. Hogere lonen zouden ons economie op lange termijn de nek om wringen. Dat is prietpraat. Het was een politieke keuze om sinds de jaren '80 een steeds groter deel van de geproduceerde rijkdom te laten vloeien naar de bezittende klasse of de aandeelhouders, en minder naar de werkende klasse.

Daarom pleiten wij voor een fikse opwaardering voor werknemers op vlak van loon, werkomstandigheden en statuut.

Centen

Mag het voor alle werknemers ietsje meer zijn dan een karig loon? Iedereen die werkt, moet in staat zijn op een waardige manier te leven. Dat is een kwestie van elementaire rechtvaardigheid. De Covid-19-crisis legde een gapende kloof bloot tussen het belang van een bepaalde job en de verloning die eraan gekoppeld is. De onmisbare krachten kregen wel applaus, maar dikwijls moeten ze het stellen met een karig loon.

Een eerste stap om dit te corrigeren is een aanzienlijke verhoging van het minimumloon. Het ABVV pleit ondertussen al enkele jaren voor een minimumloon van 14 euro bruto per uur of 2.300 euro bruto per maand voor een voltijdse werknemer. We stellen vast dat de geesten op dit vlak beginnen te rijpen en dat we op steeds meer bijval mogen rekenen.

Een ander essentieel element zijn de vrije loononderhandelingen. Wanneer vakbonden, met een mandaat van de collega's, kunnen onderhandelen over loonvoorwaarden binnen bedrijven en sectoren, betekent dat een direct positief effect op de loonbrief. Een volgende federale regering moet hiervoor de strakke loonnormwet (de wet van '96) hervormen en de vakbonden meer vrijheid te geven om te onderhandelen met werkgevers.

#OnsVaccin

Omstandigheden

Veiligheid en gezondheid op het werk moeten absolute toprioriteit worden, zeker in tijden van een wereldwijde pandemie. Vakbonden hebben hier een sleutelrol in te spelen, als onderhandelaar in een comité voor preventie en bescherming op het werk en in de syndicale delegatie. Preventieplannen worden best opgesteld in samenspraak tussen werknemers, werkgevers en adviserende artsen en experts. Investerings- en persoonlijke beschermingsmiddelen moeten worden opgedreven. Het is onaanvaardbaar dat werknemers, met of zonder pandemie, soms niet eens de gepaste beschermingsmiddelen ontvangen van hun werkgever.

Daarnaast pleiten we voor minstens een verdubbeling van het aantal inspecties. Bij sommigen werkt dit als een rode lap op een stier, alsof we enkel willen bestraffen. Maar als alle richtlijnen worden nageleefd, dan is er natuurlijk geen probleem. Wie de gezondheid van zijn werknemers vooropstelt, heeft van de inspectie niks te vrezen.

In plaats van altijd maar harder en langer te werken plaatsen wij collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon weer op de agenda. Zo verdelen we het werk en dringen we het aantal burn-outs en andere aandoeningen als gevolg van stress flink terug. Werk moet weer werkbaar worden, opdat werknemers niet worden uitgerpeld.

Statuten

Waardering voor werknemers betekent ook dat zij

voldoende zekerheid verdienen om een toekomst uit te bouwen. Het aantal opeenvolgende dagcontracten lijkt de laatste jaren wat af te nemen, maar er is nog veel werk aan de winkel. De helden van de coronacrisis zijn vaak de werknemers met de meest onzekere contracten. Laat ons komaf maken met onzeker en precair werk, zoals opeenvolgende dagcontracten en platformwerkers een normaal werknemerscontract aanbieden.

Hoe sterker de vakbond in ene bedrijf, hoe meer waardering voor werknemers, op vlak van centen, omstandigheden en statuten, hoe veiliger het werk. Alle werknemers moeten het recht op een vakbondsvertegenwoordiging hebben. Alleen (ten opzichte van je baas) bereik je weinig of niks. Samen sta je sterk.

Laat ons de komende maanden blijven applaudisseren voor de helden van het coronatijdperk, en niet nalaten om de voltallige werkende klasse, in essentiële en minder essentiële sectoren, blijvend te bedanken. Maar applaus brengt geen brood op de plank. Werknemers verdienen een fikse opwaardering.

Betere lonen = minder ongelijkheid v/m

Vrouwen zijn doorgaans oververtegenwoordigd in de minder goed betaalde sectoren, zoals de kleinhandel of de zorgsector. Een verhoging van de laagste lonen en een aanzienlijke verhoging van het wettelijk minimumloon betekent een onmiddellijke verkleining van de loonkloof tussen vrouwen en mannen en dus meer gelijkheid én gelijkwaardigheid tussen de geslachten.

In de vorige editie van De Nieuwe Werker beantwoordden we al de vraag 'Wie gaat dat allemaal betalen?' Hieronder een samenvattend lijstje op basis van het principe dat de sterkste schouders de zwaarste lasten moeten dragen en dat iedereen daadwerkelijk bijdraagt.

- een belasting op vermogen en kapitaal;
- progressievere en globale personenbelasting zodat iedereen bijdraagt naar draagkracht;
- globalisering van de belastingen en eerlijke belastingheffing volgens het principe een euro is een euro, ongeacht hoe die euro werd verdiend (werk, intrest, huur...);
- verhoging van de belastingschijven voor hoge inkomens;
- geen nieuwe voordelen in natura meer;
- een belasting op reële netto huurinkomsten;
- bestrijden van het gebruik van vennootschappen in bepaalde beroepen;
- een digitaks voor grote technologiebedrijven als Google, Amazon en Facebook.

▷ Een sociaal vaccin voor de toekomst

Eén van de belangrijkste lessen uit de coronacrisis: onze sociale zekerheid, met inbegrip van de gezondheidszorg, is zijn geld meer dan waard en moet de komende jaren nog versterkt worden.



De sociale zekerheid, en meer specifiek de gezondheidszorg, is een beetje als de brandblusser in de wagen. Je hoopt die nooit nodig te hebben, maar bij tegenslag in je leven ben je blij dat 'ie er is.

Bart De Wever, voorzitter van de grootste partij van Vlaanderen, de N-VA, zegt al jaren dat hij wil besparen in de sociale zekerheid. "Er is geen andere keuze", zegt hij. Tegelijkertijd weigert hij samen met zijn ideologische geloofsgenoten elk debat over een vermogensbelasting die ons land elk jaar miljarden zou kunnen opbrengen. De conservatieve rechterzijde vindt ook dat fiscale gunstregimes voor allerlei multinationals moeten blijven bestaan, in naam van "de werkgelegenheid". Nochtans delokaliseren die multinationals in een handomdraai op het moment dat ze elders nog meer in de watten worden gelegd. De Vlaams-nationalistische partij leverde vier jaar lang de minister van Financiën in de persoon van gerenommeerd rekenwonder Johan Van Overtveldt en de begrotingsput is groter dan ooit te voren.

Er zijn wel degelijke andere keuzes mogelijk. Het goede nieuws is dat politici ter rechterzijde in het coronatijdperk een toentje lager zingen over besparingen in de gezondheidszorg.

De coronacrisis heeft ons met de neus op de feiten gedrukt. De gezondheidszorg en de sociale zekerheid zijn van levensbelang. De bevolking wachtte elke dag op de laatste besmettingscijfers om te weten of onze ziekenhuizen de enorme toevloed aan slachtoffers het hoofd konden bieden. Gezondheidszorg is geen post om op te besparen.

Als ABVV eisen we:

- dat er opnieuw wordt geïnvesteerd in gezondheidszorg en andere essentiële (overheids)diensten

- een versterking van het federaal en openbaar karakter van de sociale zekerheid
- een robuuste financiering van de sociale zekerheid: een einde van de vele bijdrageverminderingen voor ondernemingen, nepstatuten en vormen van alternatieve verloning; een sociale bijdrage van alle inkomens; een evenwichts-dotatie
- hogere uitkeringen: alle sociale uitkeringen moeten boven de armoedegrens, alle gepensioneerden verdienen een minimumpensioen van 1.500 euro netto, en werkloosheidsuitkeringen mogen niet verminderen in de tijd

Ook de overheidsdiensten verdienen een opwaardering. Nu meer dan ooit bewijzen de openbare diensten nu hun nut en bestaansrecht. Zij zorgen immers voor continuïteit in de noodzakelijke dienstverlening aan de burger. Gedurende de voorbije drie maanden bleven de openbare diensten en hun personeel ten dienste staan van de burgers en van de samenleving. Zonder openbare diensten zou de samenleving en de economie helemaal stilvallen.

In plaats van de openbare diensten te ontmantelen, te privatiseren, te liberaliseren of erop te besparen is het juist hoog tijd om ze structureel te versterken. Ze verdienen een financiering die nodig is om op een correcte, continue, faire en objectieve manier de burger en de samenleving te dienen en te ondersteunen. De staat, de overheid en de openbare diensten mogen niet gebruikt worden als melkkoe.

We roepen de politiek op om de waarde van de openbare diensten te erkennen, hen te ondersteunen waar mogelijk en zo nodig zwaar te versterken. Inzetten op openbare diensten en hun personeel is inzetten op een faire en solidaire samenleving.

#OnsVaccin

► Voor een toekomstbestendig economisch model

De geschiedenis zit vol met sleutelmomenten die worden aangegrepen om de wereld te veranderen. Hopelijk evolueert het post-coronatijdperk in positieve richting.

Kapitalisme heeft een onstabiele natuur. De Amerikaanse professor Richard Wolff stelt het als volgt: “als je kamergenoot zo onstabiel was als kapitalisme, dan was je al lang verhuisd of je had je kamergenoot overtuigd om professionele hulp te zoeken.” Ons huidig economisch systeem gaat op en neer - periodes van economische vooruitgang en economisch onheil wisselen elkaar af - en heeft geen antwoord op de coronacrisis. Diepe hervormingen dringen zich op.

Publiek of privé?

We herinneren ons allemaal de bankencrisis van 2008. De grootverdieners, die decennialang de geneugten van de - zogenaamde ‘vrije markt’ hebben bewierookt - kwamen aankloppen bij de overheid om hun instellingen overeind te houden. Ze waren immers te groot om overkop te laten gaan. De overheid sprong in de bres met tientallen miljarden aan directe steun en kredietwaarborgen.

Dit ritueel herhaalt zich tijdens deze gezondheids crisis. Ook nu moeten bedrijven aankloppen bij de overheid van zodra het fout loopt. Dat kleine zelfstandigen en ondernemers niet opgewassen zijn tegen dit soort economisch onheil, valt te begrijpen, en staatssteun lijkt dan ook volledig te rechtvaardigen. Echter wanneer grote bedrijven, die jarenlang miljardenwinsten maakten en hun aandeelhouders overspoelden met winstuitkeringen en de loftrompet speelden over de zogenaamde vrije markt, wanneer die bij vadertje staat komen aankloppen, dan wringen toch meerdere schoentjes.

Er moet dringend komaf gemaakt worden met dergelijke socialisering van de verliezen en privatisering van de winsten. Want als het weer beter wordt strijken ze de winst op. Bedrijven betalen steeds minder belasting omdat de vennootschapsbelasting daalt en omdat er tientallen achterpoortjes bestaan om “fiscaal te optimaliseren”, zoals dat heet. Deze trend

moet worden gekeerd. Overheidssteun en subsidies voor bedrijven moet veel selectiever worden en altijd gekoppeld zijn aan voorwaarden, zoals rond tewerkstelling.

Actieve overheidsrol

Sommige sectoren laten we nu eenmaal beter niet aan de markt over, enerzijds omdat het sleutelsectoren zijn die de bevolking in zijn geheel ten goede zouden moeten komen, en anderzijds omdat het gevaar op zogenaamd ‘moral hazard’ (moreel risico) te groot is. Grootbanken leerden sinds 2008 dat ze te groot waren om overkop te gaan en dat de overheid indien nodig wel zou bijspringen. Dit is niet bevorderlijk voor verantwoord gedrag.

De overheid mag niet bang zijn om een actieve rol te spelen in bepaalde cruciale sectoren en sommige daarvan onder overheidscontrole te plaatsen, zoals de energiesector. De oplossingen voor de gezondheids crisis mogen we niet aan de markt over laten, net zo min als de klimaatcrisis. De afgelopen maanden bleven we allemaal in ons kot, auto’s stonden stil. Dat was een zeldzame daling van de uitstoot van broeikasgassen. De massale kentering in onze energievoorziening, die nodig is voor het overleven van de planeet, kan er enkel komen op aansturen van een sterke overheid, internationaal gecoördineerd.

De organisatie van de economie moet anders. Meer inzetten op korte ketens. Meer werk maken van een circulaire economie. Meer investeren in opleiding en meer kansen geven aan wie het moeilijk heeft om werk te vinden. Meer werk maken van een rechtvaardige en overlegde klimaattransitie naar een koolstofarme economie.

Investeren, investeren, investeren

Daarom eisen we een einde aan het blinde besparingsbeleid van de afgelopen jaren. De lonen gingen amper vooruit maar voor de beurzen sneuvelt het ene record na

het andere. De gepensioneerde of werkzoekende moet het met minder stellen of riskeert een sanctie, maar het grootbedrijf wordt in de watten gelegd. Zij die ons een begroting in evenwicht beloofden maakten de putten voor komende generaties dieper dan ooit.

”

De overheid heeft een actieve rol te spelen in bepaalde cruciale sectoren

Investeren, investeren, investeren. Voor een volgende regering moet dit het mantra worden. Investeren zijn broodnodig, in openbare diensten, in publieke infrastructuur en in koopkracht voor de bevolking. Ruimte voor overheidsinvesteringen moet er komen door op Europees niveau middelen en fondsen te voorzien en door de Europese begrotingsregels drastisch te versoepelen.

- Als we echt willen, dan kunnen we het openbaar vervoer van de toekomst uitbouwen: quasi klimaatneutrale mobiliteit voor iedereen, over landsgrenzen heen. Dit zal geld kosten, maar de kosten zullen nog veel groter zijn als we niets doen.
- Als we echt willen, kunnen de lonen en uitkeringen omhoog, opdat iedereen voldoende koopkracht heeft voor een waardig leven. Sommige miljonnairs zullen het misschien met nét iets minder moeten doen, maar dat nemen we er graag bij.
- Als we echt willen, slagen we erin onze publieke infrastructuur op te waarderen en te zorgen voor - bijvoorbeeld - degelijke huisvesting voor iedereen, openbare parken, aanleg van bossen en natuurbescherming.

Op deze manier maken we onze economie crisisbestendig en klaar voor de toekomst. ■

Werken (of niet) als het warm is

Vraag/antwoord

1 Vanaf welke temperaturen moeten werknemers worden beschermd?

Eerst en vooral is het belangrijk om te weten dat hiervoor geen gewone thermometer wordt gebruikt. Volgens de wet wordt overmatige hitte van klimatologische oorsprong gemeten met een vochtige globethermometer die rekening houdt met de warmte, de vochtigheid en de luchttemperatuur. Het verschil kan groot zijn: een temperatuur van 40° gemeten met een gewone thermometer komt overeen met 30° op een globethermometer.

De maximumwaarden voor blootstelling aan hitte hangen ook af van hoe belastend het werk is.

- $t^{\circ} > 18^{\circ}\text{C}$ voor zeer zwaar werk (bijvoorbeeld in de bouw);
- $t^{\circ} > 22^{\circ}\text{C}$ voor zwaar werk;
- $t^{\circ} > 26^{\circ}\text{C}$ voor middelmatig zwaar werk;
- $t^{\circ} > 29^{\circ}\text{C}$ voor licht werk (bijvoorbeeld kantoorwerk).

2 Wat is zwaar of licht werk?

- Zeer zwaar fysiek werk: zwaar spitten en graven, beklimmen van ladders en trappen ...
- Zwaar fysiek werk: spitten, zagen met de hand, schaven, kruiwagens duwen en trekken ...
- Middelmatig zware fysieke arbeid: timmerwerk, een tractor besturen ...

- Licht fysiek werk: secretariaatswerk, het besturen van een wagen ...

3 Welke maatregelen moet de werkgever nemen als deze waarden worden overschreden?

Het spreekt voor zich dat de werknemers hun kleding moeten aanpassen om zichzelf tegen de hitte te beschermen. De werkgever is echter ook verplicht beschermende maatregelen te nemen.

- De werknemers beschermen tegen direct zonlicht (luiken, jaloezieën, enz.);
- Verfrissende dranken verstrekken;
- Toestellen voor kunstmatige verluchting installeren;
- Rusttijden vastleggen indien de temperatuuroverschrijding langer duurt dan 48 uur.

Over het algemeen wachten werkgevers niet op de resultaten van specifieke metingen om hun voorzorgen te nemen. Dit is het geval in de bouwsector, waar werknemers bijzonder worden blootgesteld. Zo vervroegt 84% van de bouwbedrijven de werktijden. Daarnaast geeft 35% van de bedrijven aan dat ze in de zomermaanden systematisch vroeger beginnen en vroeger stoppen met werken.

De meeste bouwbedrijven nemen ook bijkomende maatregelen om het werk draaglijker te maken. 94% van hen biedt gratis dranken aan, 72% verhoogt het aantal pauzes en 71% staat een langzamer werkritme toe.

In het slechtste geval kan het bedrijf ook een beroep doen op tijdelijke werkloosheid per volledige dag.

Bij aanhoudend warm weer treden vaak verhoogde ozonconcentraties op. De arbeidsreglementering bevat geen enkele specifieke bepaling over bescherming tegen ozon van klimatologische oorsprong. Dat wil echter niet zeggen dat er geen maatregelen getroffen moeten worden bij een waarschuwing vanwege de overheid.

Blootstelling aan ozon van klimatologische oorsprong moet worden beschouwd als een arbeidsrisico waartegen preventieve maatregelen moeten worden genomen. Omdat de ozonconcentratie binnenshuis veel lager is dan buitenshuis, moeten deze maatregelen vooral gericht zijn op werknemers die in open lucht werken.



Om uit de sociale crisis te komen, moeten we een **einde maken aan belastingontwijking***

De gezondheids crisis die we doormaken, zal waarschijnlijk een ongekende sociale crisis ontketenen. Er moeten dringend doeltreffende maatregelen worden genomen om dit rampscenario te voorkomen. Ons voorstel: belastingontwijking illegaal maken.



Waar gaat ons geld heen?



Een gebrek aan fiscale rechtvaardigheid betekent enerzijds dat de Belgische staat jaarlijks 30 miljard euro aan belastinginkomsten misloopt (ofwel meer dan 6% van het Belgisch bbp in 2019). Anderzijds is het bekend dat in 2019 790 Belgische bedrijven 172 miljard euro (ofwel meer dan 36% van het Belgisch bbp in 2019) aan betalingen aan 30 belastingparadijzen hebben gedaan.

Tekort sociale zekerheid

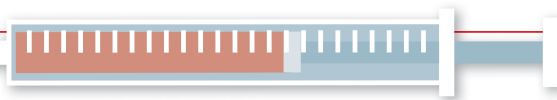
Deze aanzienlijke bedragen vliegen naar andere horizons en worden dus niet in onze sociale zekerheid en openbare diensten geïnjecteerd. De gemeenschap, de Belgische bevolking, betaalt een zeer hoge prijs voor dit wanbeleid. De prijs van permanente bezuinigingen. Zoals de Covid-19-crisis heeft aangetoond, richten de terugkerende desinvesteringen in de gezondheidszorg en essentiële diensten een ravage aan.

Om onze sociale zekerheid en openbare diensten optimaal en duurzaam te laten functioneren, is het essentieel dat burgers en bedrijven de verschuldigde belastingen betalen, zonder enige mogelijkheid tot omzeiling of ontwijking. Dankzij bepaalde advocaten - gespecialiseerd in fiscaliteit - accountants en bedrijfsrevisoren wordt de belastingontwijking echter voor een deel "legaal" gemaakt (fiscale spits-technologie of creatief boekhouden), in die zin dat ze gebruik maken van mechanismen die niet formeel bij wet verboden zijn. Dat is natuurlijk in het voordeel van de welgestelden en grote bedrijven, want de gewone burger, die betaalt zijn belastingen.

Meer dan ooit moet er een einde komen aan deze wantoestanden en moeten deze ontsnapte gelden geïnjecteerd worden ten behoeve van de gemeenschap. Daarom heeft de Algemene Centrale - ABVV, in samenwerking met anderen organisatie en 250 burgers, ethische klachten ingediend tegen belastingontwijking, zodat deze niet enkel onethisch maar ook illegaal is. ■

*We spreken van belastingontduiking wanneer het gaat om regelrechte fraude. Belastingontwijking is de praktijk van zo weinig mogelijk belastingen te betalen via zogenaamde fiscale optimalisatie. Vermogenden en grote bedrijven huren de beste fiscalisten in om allerlei achterpoortjes te vinden in de wetgeving om toch maar zo weinig mogelijk door te storten aan de staatskas. Hoewel de ene vorm meer tegen de wet indruist dan de andere, ondergraven beide praktijken een rechtvaardige fiscaliteit in ons land.

#OnsVaccin



Tijd om de daad bij het woord te voegen

De coronacrisis luidt een diepe economische en sociale crisis in. Vele partijen verklaarden dat er lessen moesten worden getrokken uit wat er gebeurde: op menselijk- en gezondheidsvlak, maar ook op economisch, politiek en sociaal gebied. Avonden aan een stuk applaudisseerden we voor zij die de economie en de samenleving draaiende hielden tijdens de lockdown.

Nu is het tijd om de daad bij het woord te voegen, want deze crisis is de uitgesproken kans om het roer om te gooien. Het ABVV heeft oplossingen tegen de sociale crisis en ook in onze bedrijven hebben onze deleges 'vaccins' tegen deze crisis. We geven hen het woord.. ■



Nancy, delegee Hulp in Huis (dienstencheques)

“In ons bedrijf werden alle activiteiten stilgelegd tijdens de lockdown. Op 6 april hebben de eerste werknemers het werk hervat, zonder beschermingsmiddelen. Tijdens een CPBW zijn we duidelijk geweest: geen beschermingsmiddelen, geen hervatting op 23 april. De werkgever heeft dan - zoals afgesproken - voor handschoenen, mondmaskers, gel en papieren zakdoeken gezorgd.”

”

**Geen beschermingsmiddelen
= geen hervatting**

“Naar beschermingsmiddelen toe, was alles in orde. Ik miste echter meer informatie en communicatie naar de klanten, gezien deze nonchalant zijn en vaak geen afstand bewaren. Verder zijn we als huishoudhulp bang: in verschillende landen flakkert het virus weer op. Klanten gaan op vakantie en we hebben geen zekerheid dat zij veilig zijn en niet besmet zijn bij hun terugkeer. Ook de verplichte opleiding vindt bij ons pas eind augustus plaats. Dat is wat aan de late kant volgens mij, gezien het huis meer bevolkt is in de vakantieperiode.”



Imdat, delegee GSK (Scheikunde)

“Bij het begin van de crisis, was ik zelf slachtoffer van het coronavirus. Toen ik het werk hervatte, bleek dat de directie hetzelfde productieritme had aangehouden als in normale omstandigheden. Voor wie 23 dagen had gewerkt, was er een Covid-19 premie. De rest werd hiervan uitgesloten. Ook uitzendkrachten of werknemers in onderaanneming kwamen niet in aanmerking!”

”

Gezondheid boven rentabiliteit

“Er was ook geen enkele aandacht voor kinderopvang voor de werknemers. Vaak moesten ze dus beroep doen op de grootouders. En nog een sterke paradox: wij zijn een onderneming die vaccins produceert. We hadden dus de middelen om te controleren of iemand geïnfecteerd was. De directie had het personeel kunnen testen, maar heeft dit niet gedaan uit angst voor de gevolgen voor de productie als er positieve gevallen zouden zijn.”



Christelle, delegee LafargeHolcim (Cement)

“Vanaf het begin van de crisis, werd een ‘Covid-cel’ opgericht om de nodige maatregelen te nemen. Deze crisis was volledig nieuw dus we waren nergens op voorbereid. Er was bijvoorbeeld geen cao over economische werkloosheid. We onderhandelden hierover met de werkgever in verre van ideale omstandigheden.”

“Ik betreur sterk het gebrek aan solidariteit van de aandeelhouders die hun winsten ontvingen en

” En de aandeelhouders?

zullen blijven ontvangen, ook al moet de groep in de toekomst besparen.”

“Maar ik wil vooral de professionaliteit, de investering en de betrokkenheid van de werknemers onthouden. Ze hebben aangetoond dat ze in staat zijn om zelfstandig te werken, om zich aan te passen, te telewerken en zo minstens even productief zijn als anders.”

Connie, delegee ISS (schoonmaaksector)

“Collega’s hebben – met aparte beschermingspakken en aparte poetsproducten – ziekenhuisafdelingen schoongemaakt waar coronapatiënten verbleven. Toen er een tekort aan beschermingsmiddelen was, stonden we er soms als laatsten voor in de rij. Die onzekerheid maakt je nerveus. Hoewel het ziekenhuis bezorgd om ons was, moesten we onderhandelen om de juiste middelen te krijgen.”

“‘Neem uw tijd’, zei men: een Covid-19-afdeling kuisen kan drie tot vier uur duren. In zo’n pak zweet je, je

” Meer dankbaarheid van het management

voelt je soms ongemakkelijk, en steeds is er de angst voor het virus. Nadien douchen? Daar was geen tijd en geld voor. Dat vind ik erg.”

“Hoor je na je shift applaus, dan doet dat deugd. Kregen we dat maar van ons management. Een persoonlijke briefing met aandacht voor ieders situatie zou goed zijn, want nu het ergste achter de rug lijkt, neemt men meer risico’s en vervliegt de appreciatie.”



Matty, delegee De Kringwinkel (Maatwerk)

“Op een bepaald moment sloten de kringwinkels en werden de meeste werknemers tijdelijk werkloos. De directie heeft daar positief op gereageerd. Als iemand het emotioneel of financieel moeilijk had, werd bekeken hoe die persoon geholpen kon worden. Dat was een mooie geste, want uiteindelijk had het bedrijf in die periode ook geen inkomsten.”

” Nieuw leven inblazen

“Maar het legt natuurlijk de pleister op de wonde: de lonen in deze sector liggen veel te laag, kom daar maar eens mee rond. Het minimumloon moet omhoog, er is een herverdeling nodig. Ik denk dat veel mensen hopen dat deze crisis voor verandering zorgt. Daarom moeten we als vakbond dit moment aangrijpen en met goede alternatieve voorstellen komen.”



Ludo, delegee ABVV Bouw

“Ons bedrijf lag nooit stil, er was wel chaos en frustraties. De voorzorgen opvolgen bleek moeilijk, zowel qua hygiëne als afstand houden. Na het sectorakkoord over veiligheid op de werf bleek hygiëne een probleem te zijn. De situatie van buitenlandse arbeidskrachten maakte het niet eenvoudiger: ze wonen vaak met velen samen en gaan dus met z’n allen in de camionette. Zo gaan inspanningen teniet. Met de werkgever werd

” Hygiëne mag in 2020 toch geen probleem zijn?!

over de problemen overlegd, maar de uitvoering van de afspraken liet vaak te wensen over.”

“We verwachten respect voor ons werk, gezondheid en veiligheid. Ook van de overheid. Ik vroeg bijvoorbeeld om corona-ouderschapsverlof – gedurende 14 dagen aan een 1/5 stelsel – voor een kind met beperking. Na twee weken, denkend dat het goed is, keurt men het af. Dat maakt mensen onnodig onzeker.”



Een antwoord bieden op globalisering, digitalisering, populisme en verrechtsing: BTB en ABVV-Metaal doen dat nu samen

De wereld verandert snel: globalisering, populisme, digitalisering, automatisering en verrechtsing stellen de vakbonden voor belangrijke uitdagingen. Om hieraan het hoofd te bieden, is samenwerken onder gelijkgezinden van het allergrootste belang. Om die reden hebben BTB-ABVV en ABVV-Metaal beslist om hun krachten te bundelen. Niet zomaar, niet vrijblijvend ... maar structureel.

De besturen van BTB en ABVV-Metaal beslisten eind juni immers unaniem om een samenwerkingsakkoord goed te keuren. Dit akkoord is gebaseerd op de positieve ervaringen qua samenwerken die we eerder hadden op het vlak van communicatie, informatica, dienstverlening, ledenwerving en vorming.

Maar we willen verder gaan. We willen onze dienstverlening versterken, krachten bundelen, kosten besparen.

Vanaf vandaag organiseren we ons samen én beter, we breiden onze samenwerking uit, en we geven er ook structuur aan via gemeenschappelijke instanties. Want ja, wij willen en zullen onze positie ten overstaan van de politieke wereld en de werkgevers hiermee versterken, om zo nog beter de belangen van onze leden te verdedigen.

We willen ook meer wegen op de besluitvorming in het ABVV. Beide centrales willen immers de interprofessionele dossiers samen voorbereiden en gemeenschappelijk standpunten innemen.

ABVV-Metaal en BTB zijn misschien niet de grootste centrales qua ledenaantal, maar als er gemobiliseerd moet worden, staan we er. Door ons samen te positioneren zal men binnen én buiten het ABVV des te meer rekening moeten houden met ons. De som van de 52.849 en de 78.781 leden van onze respectievelijke centrales zal veel meer zijn dan een simpele optelling. Wie de krachten verenigt, bereikt immers meer.

Binnen deze samenwerking behoudt elke centrale zijn eigen autonomie op vlak van financiën, vermogen, het opvolgen van sectoren. Er zijn echter duidelijke afspraken om elkaar zo veel mogelijk te versterken.

De goede synergie die al bestond tussen ABVV-Metaal en BTB heeft geleid tot dit sterk samenwerkingsakkoord. Metallo's bouwen de schepen, containers, vrachtwagens en bussen ... waar mee transportarbeiders werken, dat schept vertrouwen en smeedt een stevige band.

De volledige tekst van het samenwerkingsakkoord vindt u, na de officiële ondertekening, terug op de websites van onze beide centrales.

Kameraadschappelijk,

Frank Moreels
Voorzitter BTB

Georges De Batselier
Voorzitter ABVV-Metaal

PS: In 'normale' omstandigheden zou dit samenwerkingsakkoord officieel worden bekrachtigd met een krachtig evenement. Vermits het nu moeilijk is om te voorspellen wat er in het najaar op organisatorisch vlak mogelijk zal zijn voor een groot publiek, hebben wij beslist om jullie uit te nodigen voor een online evenement dat zal plaats vinden in september 2020. Meer nieuws hierover volgt spoedig. Wij kijken er naar uit om jullie virtueel te verrassen. ■



ABVV BTB



Fijne Zomer

en hou
het veilig

ABVV-Metaal
en BTB
wensen je een
fijne zomer.





Syndicalisme in tijden van corona: een gesprek met Miranda Ulens

De gevolgen – economisch, financieel en sociaal – van corona zijn groot. Tegelijk biedt deze crisis ook kansen en opportuniteiten.

De pandemie heeft het belang van een sterke overheid, slagkrachtige vakbonden en een universele gezondheidszorg duidelijk gemaakt. Dat momentum moeten we aangrijpen om – na corona – een betere wereld te maken. Een wereld die duurzamer, socialer en eerlijker is. ABVV-Metaal sprak hierover met Miranda Ulens, topvrouw van het ABVV.

De voorbije maanden waren zeer druk voor de vakbonden. Niet in het minst voor de werkloosheidsdiensten, die enorm veel dossiers rond tijdelijke werkloosheid moesten verwerken. Hoe schat jij deze prestatie in?

Miranda: “Ik wil langs deze weg nogmaals onze medewerkers van de werkloosheidsdiensten bedanken voor hun inzet. Zij hebben in soms heel moeilijke omstandigheden heel wat toeren moeten uithalen om alle aanvragen tijdig en correct te behandelen. Op avonden en in weekends – zelfs op 1 mei – hebben zij doorgewerkt.

Samen met mijn collega's, waaronder Caroline Copers van het Vlaams ABVV, ben ik ook gaan bijspringen in een regionale werkloosheidsdienst. Het werd vlug duidelijk welk expertenwerk onze mensen elke dag opnieuw doen.”

Ging het sociaal overleg door?

“Sociaal overleg stopt nooit. We moesten in de eerste plaats zorgen dat de werkvloer veilig was en dat de rechten van de werknemers niet zomaar overboord werden gegooid door te verwijzen naar overmacht en gezondheidsrisico's. Even belangrijk was het om de koopkracht van de mensen te vrijwaren. Een van de eerste zaken die we hebben geregeld was het optrekken van de uitkering voor tijdelijke werkloosheid van 65 naar 70 procent.”

Het fundamentele belang van vakbonden werd de voorbije periode nog maar eens duidelijk geïllustreerd.

“Ik ben ervan overtuigd dat de mensen in



deze tijden echt wel hebben gevoeld dat vakbonden zeer nodig zijn. Op de werkvloer en daarbuiten. Bijvoorbeeld om de sociale zekerheid te verdedigen en ervoor te zorgen dat er niet opnieuw in wordt gesneden als een besparingspost. De sociale zekerheid is een investering.”

“Neem ons systeem van tijdelijke werkloosheid. Dat is een win-winoperatie. Aan de ene kant heeft de werknemer de zekerheid dat er een inkomen is en dat hij zijn job kan behouden, aan de andere kant heeft de werkgever ook de zekerheid dat hij kan rekenen op zijn personeel na de crisis.”

Ook de roep naar fiscale rechtvaardigheid klinkt alsmat luider.

“Dat is een rechtvaardige eis. Een hoopvolle aanzet is alvast dat de Hoge Raad voor Financiën in haar jaarlijks rapport oproept tot onder meer het einde van het bankgeheim en een sterkere progressiviteit. Net nu moeten we nog meer druk zetten. Dat is gewoon onze verdomde plicht.” ■

➔ Lees het volledig gesprek in MagMetal op www.abvvmetaal.be/magmetal

METALCAST

Wat na corona?

Beluister Metalcast via abvvmetaal.be/metalcast

1 PHILIPPE DIEPVENTS & GIE GORIS

2 HENDRIK VOS

3 BLERI LESHİ

4 MATTHIAS DOBBELAERE-WELVAERT



De taxisector is in zwaar vaarwater terecht gekomen na invoering van het nieuwe Vlaams Taxidecreet en de Covid-19-crisis. De sector kreunde al onder de ontslagen.

Taxisector kreunt, stad Antwerpen doet er schepje bovenop

Heel wat taxibedrijven gaan in falings of ontslaan een groot deel van hun chauffeurs. Alsof dit nog niet genoeg is, 'moderniseren' flink wat steden hun taximarkt, wat in de praktijk neerkomt op dereguleren. Minder regels betekent minder sociale bescherming voor de taxichauffeurs.

Antwerpen zet de toon

Op de Antwerpse gemeenteraad van 29 juni werd het bestaande taxireglement met onmiddellijke ingang afgeschaft. Carine Dierckx, BTB-ABVV secretaris in Antwerpen is duidelijk: "Terwijl het nieuwe Vlaamse taxidecreet al een verregaande deregulering van de taxisector doorvoert, wil het Antwerpse bestuur nog een stap verder gaan. Zo wordt geen onderscheid meer gemaakt tussen standplaatstaxi's en straatstaxi's en kunnen de taxibedrijven hun tarieven vrij bepalen. We vrezen voor een overaanbod en dumpingpraktijken van platformen als Uber en Lyft die de lokale taxibedrijven uit de markt zullen duwen. Dit zal dan weer een impact hebben op de tewerkstelling voor loontrekkende taxichauffeurs."

Rode loper voor Uber

Antwerpen publiceerde recent nog samen met andere centrumsteden zoals Leuven en Gent een open brief. Daarin verwelkomden ze Uber mits deze zich zou houden aan een aantal 'voorwaarden'. Dat Uber een asociale reputatie heeft, is deze steden blijkbaar ontgaan. De chauffeurs worden uitgeperst, de veiligheid van de gebruikers is onvoldoende gegarandeerd, transparantie in de bedrijfsvoering is onbestaande ...

Deregulering is trouwens het handelsmerk van Uber. Het lijkt wel alsof de Vlaamse politiek naar de pijpen wil dansen van deze Californische multinational. Een hip imago kan echter de rauwe sociale realiteit niet toedekken. Een wolf in schapevacht.

Van je 'vrienden' moet je het hebben

Dat de sp.a hieraan meewerkt is een pure schande. "Is Tom Meeuws lid geworden van de Uber-fanclub?", vraagt Frank Moreels, voorzitter van BTB-ABVV, zich af. "Waarom werkt de sp.a mee aan dit dereguleringsopbod? Het zal honderden jobs kosten in de taxisector. Destijds kregen we van sp.a steun in onze kritiek tegen het Vlaams Taxidecreet, maar nu zien we dat diezelfde sp.a in steden waar ze mee in het bestuur zitten de kar trekt van de deregulering. In Antwerpen nog verregaander dan het Vlaams Taxidecreet."

Van een partij die opwerpt sociale waarden hoog in het vaandel te dragen, mogen we toch verwachten dat ze ook aandacht hebben voor de rechten van de werknemers uit de sector die ze naar eigen zeggen willen 'moderniseren'.

Ook Groen speelt een dubieuze rol. Schepenen Filip Watteeuw (Gent) en David Dessers (Leuven) tekenden persoonlijk een brief om Uber welkom te heten in hun stad, als het bedrijf maar investeert in duurzaamheid.

Het is totaal misplaatst wat ons betreft om te pleiten voor duurzaamheid, maar tegelijk een oog dicht te knippen voor de sociale minachting die Uber wereldwijd tentoonspreidt.

Naar aanleiding van de open brief die BTB naar de politici en pers stuurde hierover, kregen we alvast een reactie vanuit groene hoek. Zowel Meyrem Almaci, voorzitter van Groen, als David Dessers, schepenen van Mobiliteit van de stad Leuven, verklaarden zich bereid om de dialoog aan te gaan. Een uitnodiging waarop wij graag ingaan. Ondertussen blijft BTB ook uitkijken naar een inhoudelijke reactie van sp.a. Als die uitblijft, dan is dat ook duidelijk. ■

Seizoenarbeid in coronatijden

Onze land- en tuinbouw is sterk afhankelijk van de arbeid van goedkope buitenlandse arbeidskrachten. Zij mogen niet twee keer het kind van de rekening worden.



In de Italiaanse stad Mondragone werden 700 Bulgaarse landbouwarbeiders in quarantaine geplaatst nadat was gebleken dat minstens 43 van hen besmet waren met het coronavirus. In de Spaanse regio Aragón werd een coronahaard ontdekt in een fruitbedrijf.

Vanaf de tweede helft van augustus tot half oktober zal er ook in België een nieuwe piek zijn in het aantal buitenlandse seizoenarbeiders. In die periode worden immers de peren en appels geplukt, werk dat in hoofdzaak gebeurt door arbeiders uit de nieuwe EU-lidstaten.

Grote groepen seizoenarbeiders die samen werken en leven vormen uiteraard een risico op besmetting. De sociale gesprekspartners uit de land- en tuinbouw hebben dan ook niet stilgezeten, en hebben een aantal initiatieven genomen om ervoor te zorgen dat de fruitpluk in veilige omstandigheden zou kunnen gebeuren.

Preventiechecklists

Er werden voor de land- en tuinbouw sector-specifieke fiches opgesteld rond veilig werken, die worden gepubliceerd op de website van de FOD Waso (<https://werk.belgie.be/nl>). Voor de seizoenarbeiders werd een specifieke fiche ontworpen voor de regels inzake huisvesting.

Coronatests

Er zal aan de overheid gevraagd worden om voor de buitenlandse seizoenarbeiders die verblijven in logies van de werkgever een corona-test te voorzien. Mits het akkoord van de overlegorganen binnen de onderneming, of de betrokken arbeiders zelf, zal ook de lichaamstemperatuur van de arbeiders gemeten kan worden. Bij verhoogde temperatuur wordt een huisarts verwittigd.

Quarantaine

Ondanks alle maatregelen is het niet uit te sluiten dat er op een bedrijf een uitbraak van het virus komt en dat seizoenarbeiders in quarantaine zullen moeten worden geplaatst. Voor ons is het duidelijk dat in dat geval zal moeten worden voorzien in kosteloze huisvesting en levensonderhoud, en dat de betrokken arbeiders toegang krijgen tot de nodige gezondheidszorgen.

De huidige crisis maakt duidelijk hoe afhankelijk wij zijn van buitenlandse seizoenarbeiders. Zij mogen niet twee keer het kind van de rekening worden. Naast onze jarenlange strijd voor betere lonen voor de seizoenarbeiders blijven wij er als ABVV Horval over waken dat ons fruit wordt geplukt in veilige omstandigheden. ■

Voedingsnijverheid: geen verlies van vormingsdagen

Een van de gevolgen van de coronacrisis is het uitstellen van de sociale verkiezingen tot november 2020. Dit heeft een impact op het vormingsaanbod ter voorbereiding van de sociale verkiezingen. De vormingen die reeds op de agenda stonden, moesten worden geannuleerd.

In de voedingsnijverheid worden de vormingen gepland op basis van het schooljaar. Onze delegees krijgen per mandaat een week per jaar. Dit jaar konden de vormingen wegens het coronavirus niet op de gebruikelijke manier verlopen. Om te vermijden dat er vormingsdagen zouden

verloren gaan, heeft ABVV Horval alles in de strijd gegooid om ervoor te zorgen dat de syndicale vormingsdagen geglobaliseerd worden voor de schooljaren 2019-2020 en 2020-2021.

Gezinshulpen

Sector legt gewicht in schaal bij onderhandelingen Waalse non-profit

Waals minister van Werk, Sociale Actie, Gezondheid en Gelijke Kansen Christie Morreale

De gezondheids crisis bracht onontbeerlijke beroepen onder de aandacht die vaak onder de radar bleven, waaronder de gezinshulp en de sociale huishoudhulp. De werknemers van de Diensten voor Gezinszorg en Bejaardenhulp hielpen mee te vermijden dat de gezondheidszorg ineenstortte door een cruciale rol te spelen op het niveau van de ziekenhuizen, zowel voor als na een ziekenhuisopname. Ze stonden op het terrein bij de kwetsbaarste burgers en vaak zonder passende bescherming tijdens de eerste weken van de crisis. Deze primordiale rol moet naar waarde geschat worden en de sector zal kunnen rekenen op de steun van ABVV Horval om ervoor te zorgen dat de Waalse regering deze werknemers niet vergeet.

Onze eisen zijn duidelijk en werden al bezorgd aan de socialistische minister voor Werk en Gezondheid Christie Morreale tijdens een actie op 18 juni (zie foto). Naast de eisen die rechtstreeks verband houden met de coronacrisis, zoals het behoud van 100 procent van het loon voor de werknemers die economisch werkloos waren en een aanvulling voor wie langdurig ziek was en dus de termijn van het gewaarborgd loon heeft overschreden, eist ABVV Horval ook het volgende:

- opwaardering van het barema van alle beroepen van de Diensten voor Gezinszorg en Bejaardenhulp;
- arbeidsduurvermindering door het toekennen van extra verlof met een compenserende aanwerving;
- échte erkenning van de zwaarte van de beroepen.

Hoe kan minister Morreale de eis voor een minimumloon van 14 euro bruto per uur van tafel vegen als haar eigen partijvoorzitter dit als een van de hoofdpijlers opneemt in zijn sociaaleconomisch programma?

Een gezinshulp moet vijf jaar anciënniteit hebben vooraleer ze 14 euro verdient en een sociale huishoudhulp zelfs achttien jaar. De werknemers van de Diensten voor Gezinszorg en Bejaardenhulp betreuren dit ten zeerste, vooral wanneer ze hun loonfiche in handen krijgen. Het debat over de loonsverhoging moet gevoerd worden. De verwachtingen van de werknemers zijn even groot als de risico's die ze liepen en vandaag nog steeds lopen.

In het institutionele landschap van België behoren thema's zoals de zwaarte van het werk en de pensioenen niet tot de gewestelijke bevoegdheden, maar minister Morreale heeft zeker en vast de mogelijkheid om gewicht in de schaal te leggen bij het debat.

Met het hand op het hart in de media verklaren dat de sector van de Diensten voor Gezinszorg en Bejaardenhulp een essentiële rol speelt voor de Waalse bevolking is lovenswaardig, maar het zou verwerpelijk zijn als er niets gedaan werd om concreet vooruitgang te boeken voor een échte erkenning van deze beroepen. ABVV Horval diegenen met een kort geheugen hieraan blijven herinneren. ■

ABVV Horval is in diepe rouw

Koen Jaspers

De afdeling Antwerpen nam afscheid van een groot militant. Koen Jaspers, geboren in 1976 heeft ons onverwacht verlaten. Koen was een ABVV-militant en lid van ons federaal comité. Hij was werkzaam bij Milcobel in Schoten waar hij steeds mee in de bres sprong voor zijn werkmakkers. Koen was een gedreven gast, die ondanks een tegenslag kort daarna weer uitblonk in positivisme. We blijven Koen in ons hart dragen voor altijd. Wij wensen zijn familie veel sterkte in deze moeilijke periode.

Jacques Bougnet

Kameraad Jacques Bougnet, sinds 1963 lid bij ABVV Horval, heeft ons verlaten. Jacques zette zich eerst in als militant bij 'Union Coopérative' (bakkerij die afhing van de PBW), waar hij als syndicale afgevaardigde mee onderhandelde bij de vereffening van het bedrijf in de jaren '70. Vervolgens begon hij bij Piedboeuf (nu AB InBev) waar hij actief was als syndicale afgevaardigde. In het bedrijf noemde iedereen hem 'Li Fré' (de broer in het Waals). Hij was kalm en werd nooit kwaad. Tijdens zijn pensioen bleef Jacques zeer actief binnen het ABVV, met name als controleur van de rekeningen voor de Luikse gewestelijke van Horval. Hij heeft een zeer goede indruk nagelaten op onze centrale en iedereen die hem gekend heeft, houdt prachtige herinneringen aan hem over. Hij was onverzettelijk, vriendelijk en een echte militant met respect voor de waarden van het ABVV. Onze oprechte deelneming aan zijn familie en vrienden. Goede reis, kameraad en ... bedankt!

Sector per sector

Na corona moet het anders

De afgelopen maanden waren bijzonder intens en moeilijk voor iedereen. Nu het bijna zomervakantie is, is het tijd om stil te staan bij wat er in de verschillende sectoren is gebeurd én wat er ons de komende maanden nog te wachten staat. Eén ding is duidelijk: na corona moet het anders.

Handel

De handel is twee maal getroffen door de coronacrisis: de werknemers van de supermarkten zijn altijd blijven werken. Zij waren essentiële werknemers. Aanvankelijk deden ze dit zelfs zonder de nodige bescherming. Anderzijds waren de sluitingen van de niet-essentiële winkels een flinke streep door de rekening voor werknemers. Zij konden gelukkig rekenen op de tijdelijke werkloosheid maar verloren toch ook een flink stuk loon. De winkels zijn wel opnieuw open maar veel mensen zijn nog steeds tijdelijk werkloos. En dan spreken we nog niet over de herstructureringen die ons te wachten staan. Denk maar aan FNG of Lagardère. Ironisch genoeg roept Comeos nu opnieuw op tot nog meer flexibiliteit en deregulering. De helden zijn al vergeten en de citroenen worden opnieuw uitgeperst.



**WERKNEMERS VAN DE HANDEL
ESSENTIËLE WERKNEMERS**

Social profit

De afgelopen maanden zijn voor onze sector bijzonder zwaar geweest. De werknemers van de zorg en welzijn stonden natuurlijk in de frontlinie tegen dit virus. Ondanks hun essentiële rol hadden ze niet altijd de juiste middelen. Het enige lichtpuntje is dat deze crisis voor veel mensen duidelijk heeft gemaakt wat wij al wisten: de social profit verdient beter. Meer handen op de werkvloer, betere loon- en arbeidsvoorwaarden en meer vorming en opleiding. Dat is ook waarvoor we gepleit hebben met ons Zorgpact. Het eerste resultaat is binnen: de federale regering zal één miljard vrijmaken voor de zorg. Dat wil zeggen 600 miljoen voor meer loon en vakantie en 400 miljoen voor meer personeel. In Vlaanderen zijn de gesprekken – op vraag van de vakbonden – opgestart. Net zoals in het Waalse gewest en de Franse gemeenschap (Fédération Wallonie-Bruxelles). Met een eenmalige consumptiecheque nemen we in ieder geval geen genoegen. Het is nu tijd voor structurele maatregelen die de sector écht verbeteren.



**MEER HANDEN
OP DE WERKVLOER**

Voor een
betere zorg en arbeidsvoorwaarden

Diensten

De dienstensector is een heel heterogene sector en de situatie van de werknemers was dan ook vaak verschillend. Zo kon een groot deel van de werknemers van PC 200 tijdens de lockdown van thuis uit werken. Anderzijds stelden we vast dat er tegelijk ook misbruik werd gemaakt van de tijdelijke werkloosheid. Daarom hebben we geijverd voor constructief overleg op het niveau van de diensten. Helaas kreeg deze sector ook een serieuze klappen. Veel bedrijven hadden al vóór de coronacrisis bepaalde moeilijkheden en de crisis heeft uiteraard ook gevolgen. We voelen de golf van herstructureringen al aankomen. De BBTK bereidt zich voor om op deze moeilijkheden te anticiperen en de komende weken en maanden actie te ondernemen.

Diensten

Verschillende
sectoren,
eenzelfde strijd
voor jouw
arbeids-
voorwaarden



Industrie

Als gevolg van de pandemie werden heel wat zogenaamde 'niet-essentiële' industriële bedrijven stilgelegd en werden veel werknemers langdurig tijdelijk werkloos. Sinds enkele jaren maakt de sector een omwenteling door: de evolutie van de technologieën leidde tot nieuwe types van tewerkstelling maar ook tot het verdwijnen van vele andere. De werkgevers streven naar maximale rendabiliteit en flexibiliteit. Delocalisering en sluitingen volgen elkaar op. De werknemers zijn hiervan het eerste slachtoffer. Door wat we meegemaakt hebben, valt helaas te vrezen dat bepaalde bedrijven het moeilijk zullen krijgen om de draad weer op te pakken en dat nieuwe herstructureringsgolven nog zullen volgen. Toch moeten we hieruit heel wat lessen trekken: zo moeten we onder andere flexibiliteit en telewerk omkaderen om een correct evenwicht tussen werk en privé te garanderen. De coronacrisis heeft ons ook geleerd dat globalisering en onze ultraliberale economie hun grenzen hebben. Het is tijd om anders te gaan denken, om bepaalde delen van onze industrie te herlocaliseren en de werking hiervan aan te passen, en dus eindelijk het debat durven te voeren over de klimaatverandering en dit concreet om te zetten in daden.

INDUSTRIE: AANPASSEN EN EEN
NIEUWE WEG INSLAAN



Financiën

Sinds de crisis van 2008 en door de snelle ontwikkeling van nieuwe technologie, kreeg de sector al heel wat herstructureringen te verwerken. Nu de pandemie in ons land wat gaan liggen is, zijn we vooral bang voor de gevolgen. Straks kondigen er zich mogelijks opnieuw herstructureringen aan met banenverlies. Daarbij zullen de werknemers nog maar eens voor deze crisis opdraaien. Het is belangrijker dan ooit om kwaliteitsvolle tewerkstelling te verdedigen in de financiële sector. Er moet werk gemaakt worden van oplossingen die een work-life balance garanderen en er moet geïnvesteerd worden in de aangepaste opleiding om de werknemers werkzekerheid te bieden. Wij willen een sector die menselijk en modern is, ten dienste van de samenleving staat en waarin een mooie toekomst voor alle werknemers in het verschiep ligt.

FINANCIËN:
Tewerkstelling
behouden en de
kwaliteit
beschermen





MET ALLE WERKNEMERS.

De coronacrisis zal sporen nalaten, dat staat vast. Maar we willen vermijden dat bepaalde werkgevers dat aangrijpen om naar hartelust te ontslaan. De pandemie mag niet als excuus dienen. Nu niet en in de toekomst evenmin. **We zullen zoals altijd aan de zijde van de werknemers staan om hun rechten te verdedigen en hun jobs veilig te stellen. We zullen er alles aan doen om de sociale impact te beperken.** Onze geglobaliseerde en ultra-liberale samenleving heeft zijn limieten getoond. Deze gezondheids crisis zal in de annalen van de geschiedenis komen. Het kan ook het begin betekenen van een koerswijziging, van een ander beleid. **Opdat het morgen voor iedereen beter wordt!**



Samen zijn we de hartslag van de toekomst!

We weten dat deze periode voor niemand gemakkelijk was en dat de crisis nog niet gedaan is, integendeel.

Wij willen dat de werknemers die geleden hebben onder de gezondheids crisis, die iedere dag opnieuw moesten gaan werken met soms niet eens de nodige beschermingsmiddelen, die werkloos zijn geworden, die koopkracht hebben verloren, die al zonder job zaten en er nu zeker geen meer zullen vinden, ... eindelijk de bladzijde kunnen omslaan en een nieuw, beter begin kunnen maken. Geen sprake van dat de werknemers en de meest kwetsbaren opnieuw de rekening betalen.

De coronacrisis heeft onze levens overhoopgehaald en ook de kaarten anders geschud. Veel van onze zekerheden kwamen op de helling te staan, de écht belangrijke prioriteiten traden weer op de voorgrond. Deze ongeziene situatie moet dan ook het uitgangspunt vormen voor de opbouw van een nieuwe samenleving. **Geen samenleving waar het kapitaal het voor het zeggen heeft, wel integendeel ... We willen dat de mens centraal staat.**

Als vakorganisatie zijn wij ervan overtuigd dat de wereld van morgen enkel kan bestaan als die fundamenteel anders wordt. Daarmee bedoelen we: op een planeet waar het goed leven is voor iedereen, met minder ongelijkheid, dus met voldoende bestaansmiddelen om het zowel sociaal als financieel goed te hebben. Vanaf vandaag moeten we werken aan verandering zodat een betere toekomst voor iedereen mogelijk wordt. Aan de huidige en toekomstige regering zeggen we alvast zeer duidelijk: als er na de zomervakantie geen fundamenteel andere plannen op tafel komen dan in de samenleving vóór corona, dan krijgen ze met ons te maken.

Toch wensen we jullie allemaal een fijn, welverdiend verlof. Hopelijk kan iedereen van voldoende rust genieten om na de zomer er vol goede moed terug in te vliegen. In november vinden bovendien de sociale verkiezingen plaats. Het ideale moment om te laten zien waar je voor staat!

Samen zijn we de hartslag van de toekomst!

DE 10 TROEVEN VAN ABVV-LIDMAATSCHAP

- 1 Het ABVV waakt over je rechten, je inkomenszekerheid, werkzekerheid en werkplezier, en biedt je een brede waaier aan diensten.
- 2 Onze ABVV-afgevaardigden zijn je aanspreekpunt op je werk.
- 3 Word je werkloos, dan maken wij je dossier op en ontvang je sneller een uitkering. Je kan je dossier online opvolgen via 'Mijn ABVV'.
- 4 Het ABVV biedt gratis cursussen en individuele begeleiding voor werkzoekenden.
- 5 Het ABVV is een solidaire vakbond en de motor van talloze sociale acties.
- 6 Het ABVV staat aan je zijde bij conflicten met je werkgever of met sociale overheidsinstellingen en biedt je deskundige rechtshulp.
- 7 Bij stakingen ontvang je een stakersvergoeding. Bij geboorte, huwelijk, adoptie of pensioen ontvang je een sociale vergoeding.
- 8 Je krijgt kortingen in onze vakantiecentra en op verschillende vrijetijdsactiviteiten.
- 9 Het ABVV informeert je via zijn ledenblad.
- 10 In veel bedrijven krijg je via de syndicale premie je lidgeld volledig of gedeeltelijk terugbetaald. Werkzoekenden krijgen korting op hun lidgeld. Schoolgaande jongeren worden gratis lid.

WERKENDEN

PROBLEMEN EN VRAGEN OP JE WERK

Het ABVV staat naast je op de werkvloer. Als steun en toeverlaat. En als waakhond. In goede en in kwade dagen. Onze delegees en beroepscentrales zijn er je eerste aanspreekpunten. Bij conflicten met je werkgever springen zij voor jou in de bres en op de barricades. Lukt het niet via overleg, dan schieten onze juristen in actie. Desnoods tot voor de arbeidsrechtbank.

Geen ABVV-delegee in jouw bedrijf? Neem eens contact op met je beroepscentrale. Wij helpen je met al je vragen over je arbeidstijd en overuren, betaald educatief verlof (BEV), een conflict met je werkgever, je contract en loon, grensarbeid, interim, ontslag of faillissement, opleidingen en opleidingscheques, tijdelijke of economische werkloosheid, tijdskrediet, vakantie en vakantiegeld, ziekte of ongeval, zwangerschap en ouderschapsverlof...

EINDELOOPBAAN EN PENSOEN

Minder werken of stoppen met werken op het einde van de loopbaan? Welke mogelijkheden heb je om het rustiger aan te doen? Kom je in aanmerking door het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, het vroegere brugpensioen? En wanneer kan je op pensioen? Ook aan het einde van je loopbaan staat het ABVV je bij.

LOOPBAANBEGELEIDING

Lig je wakker van je job? Moeite om werk en gezin te combineren? Haal je geen voldoening meer uit je werk? Of komt jouw werk je de oren uit? De ABVV-loopbaanbegeleiders geven je terug zin in werk. Onze loopbaanbegeleiders leveren kwaliteit op jouw maat. Zij staan uitgebreid stil bij wie jij bent, jouw kwaliteiten en interesses. In een vertrouwelijke sfeer ga je samen op zoek naar weldoordachte mogelijkheden.

WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos, dan zorgen we voor een goede uitbetaling van je doggeld. Maar daarmee houdt het niet op. Niet alleen verdedigen wij je rechten, we zorgen er ook voor dat je je weg weer vindt op de arbeidsmarkt.

JE DOPGELD

Het ABVV is een erkende uitbetalingsinstelling. Wij zorgen voor een snelle en correcte uitbetaling. Wij stellen zorgvuldig je werkloosheidsdossier samen. Wij informeren en adviseren je over je recht op werkloosheidsuitkeringen.

STERKER IN JE SCHOENEN BIJ RVA EN VDAB

Moet je op gesprek of op verhoor komen bij de RVA of VDAB? Een verhoor of controle kan gevolgen hebben voor je recht op doggeld, als je bijvoorbeeld onvoldoende naar werk hebt gezocht. Wij nemen je dossier vooraf met je door en verlenen waar nodig bijstand.

Botst het met je trajectbegeleider bij de VDAB? Wordt je opleiding bij de VDAB stopgezet? En kreeg je geen gehoor bij de VDAB-servicelijn?

Wij helpen je klacht te formuleren.



CHECK CONTACTINFO ABVV-DIENSTEN & -KANTOREN OP:

www.abvv-regio-antwerpen.be

www.abvvmechelenkempen.be

CONTACTINFO ABVV-CENTRALES

Algemene Centrale

www.accg.be > Afdelingen

Bond van Bedienden, Technici en Kaderleden

www.bbtb.org > Onze afdelingen

ABVV Metaal

www.abvvmetaal.be > Wie zijn we?

Algemene Centrale der Openbare Diensten

www.acodonline.be > Gewesten

Belgische Transportbond

www.btb-abvv.be > Contact

ABVV Horval

www.horval.be > Contact



JE RECHTEN EN PLICHTEN

Als werkzoekende ben je verplicht werk te zoeken. Maar wat betekent dat voor 50-plussers? Of voor langdurig werklozen? Hoe combineer je een werkloosheidsuitkering met artistieke activiteiten? Wil je als interim aan de slag? Werken met dienstencheques? Of deeltijds met een inkomensgarantie-uitkering? Heb je een fysieke of mentale beperking? Welke tewerkstellingsmaatregelen tellen voor jou? Wij informeren je over je statuut en de gevolgen daarvan.

OPKOMEN VOOR JE RECHTEN

Het ABVV is meer dan een uitbetalingsinstelling of een wegwijzer op de arbeidsmarkt. Wij verdedigen ook je belangen als werkzoekende:

- » welvaartsvaste uitkeringen
- » geen beperking van de werkloosheid in de tijd
- » geen activering zonder kwaliteitsvolle jobs voor iedereen.

WERK ZOEKEN

Waar vind ik een andere job? Welke job past het best bij mij? Hoe begin ik weer te solliciteren? Waar vind ik een opleiding of bijscholing? Het ABVV helpt je met sollicitatietrainingen of persoonlijk advies bij onze loopbaanconsulenten.

BIJLEREN VOOR WERKZOEKENDEN

Stilstaan is achteruitgaan. Dat doen we dus niet. Het ABVV organiseert vormingen, info's en opleidingen. Het doel? Je kansen op werk verhogen! Van assertiviteitstrainingen over computercursussen tot een workshop antistress of omgaan met de VDAB-tools. We zoeken samen met jou welke opleiding het best bij jou past, of leiden je toe naar nog andere opleidingen.

OOK VOOR SCHOLIEREN EN STUDENTEN

Een studentenjob, de school verlaten, stage lopen, deeltijds gaan leren en werken of een studietoelage aanvragen? Laat je niets wijsmaken!

Ook voor jongeren is het ABVV de vakbond. Wij geven raad, steunen bij problemen en helpen jongeren bij de overstap van school naar werk. Scholieren, studenten en jongeren in wachttijd zijn trouwens gratis lid.



Ontdek dit historisch Limburgs stadje met onze zomerse wandelzoektocht

Tongeren is alom bekend om zijn Ambiorix en zijn Romeinse wallen, maar heeft nog heel wat andere bezienswaardigheden.

Deze wandeling loodst je er doorheen. Onderweg presenteren we je enkele vragen die je doen stilstaan bij wat je ziet. Beantwoord je de twaalf fotovragen juist, dan maak je kans op een mooie prijs.

Deelnemen kan tot 1 september 2020.



Ik wil gaan wandelen in Tongeren!

Surf naar www.linxplus.be/activiteiten/zomerzoektocht-tongeren/ of mail naar carla.verdingh@linxplus.be.

Zomerzoektocht Hasselt

Ontdek de Limburgse hoofdstad met onze zomerse wandelzoektocht.

Hasselt is alom bekend om zijn Jenever- en Modemuseum, maar heeft nog heel wat andere bezienswaardigheden.

Deze wandeling loodst je er doorheen. Onderweg presenteren we je enkele vragen die je doen stilstaan bij wat je ziet. Beantwoord je de twaalf fotovragen juist, dan maak je kans op een mooie prijs.

Deelnemen kan tot 1 september 2020.



Ik wil gaan wandelen in Hasselt!

Surf naar www.linxplus.be/activiteiten/zomerzoektocht-hasselt of mail naar carla.verdingh@linxplus.be.

Vrees je een ontslag? Of denk je eraan zelf je opzeg te geven?

Misschien ging je al langs in het werkloosheidskantoor en bij je beroepscentrale. Maar ook de ABVV-loopbaanconsulenten staan voor je klaar.

Wat zijn je rechten en plichten? Hoe maak je een dossier op bij de VDAB? Hoe solliciteer je naar een andere job? Welke job past nog bij jou? Hoe en waar kan je opleiding volgen? Bij de ABVV-loopbaanconsulenten kan je terecht met al je vragen om een succesvolle beroepswissel te maken.

- Dienst Loopbaanadvies
- loopbaanconsulent.vlaamsbrabant@abvv.be
- 016 28 41 47 (Leuven)
- 02 751 90 81 (Vilvoorde)



Je staat
er niet
alleen voor

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan

Vacature

De Algemene Centrale Brussel - Vlaams-Brabant werft aan: Jurist(e) / Pleiter Arbeidsrechtbank en -Hof voor dienst Arbeidsrechtbank in Brussel, Watteeustraat 2-6.

Je kerntaken

- Je verdedigt de belangen van de aangeslotenen voor de Arbeidsrechtbank en -Hof met betrekking tot het arbeidsrecht (de werkgever) en het sociaal recht (werkloosheid, arbeidsongeval, beroepsziekte ...).
- Je staat in voor het contact met de aangeslotenen, alsook met de syndicale afgevaardigden.

Je profiel

- Je bent tweetalig NL-FR.
- Je hebt een universitair diploma (bij voorkeur Rechten) of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt een grondige kennis van het sociaal recht en andere rechtsdomeinen.
- Je hebt de nodige vaardigheden en competenties om te pleiten.
- Je kan zowel autonoom als in teamverband werken en bent sterk administratief aangelegd.

- Je houdt van sociale contacten en kan je vlot uitdrukken zowel in de Nederlandse als Franse taal.
- Je hebt affiniteit met de vakbondswerking en je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van de Algemene Centrale / ABVV en bent bereid je te engageren voor onze organisatie.

Aanbod

- contract van onbepaalde duur
- competitief salaris en extralegale voordelen
- goede werksfeer in een dynamische organisatie
- werkzekerheid en een engagement op lange termijn

Interesse?

Stuur je motivatiebrief en cv t.a.v. Bert Engelaar, Voorzitter, De Algemene Centrale, Watteeustraat 2-6, 1000 Brussel en/of via mail naar martine.ouderits@accg.be en dit ten laatste op 31 augustus 2020.



Leuven Anders bekeken met Linx+



De strijd voor het algemeen stemrecht kostte op 18 april 1902 in Leuven zes mensenlevens. Wat begon als een vreedzame betoging, liep faliekant af. Wij gidsen je langsheen het traject van die betoging. Stap voor stap, omdat die geschiedenis wel eens vaker vergeten wordt. Via onze wandeling ontdek je wat voor ons de essentie is: de emancipatie van de kleine man en vrouw.

Wil jij je deze zomer in Leuven laten onderdompelen in de woelige nacht van 1902? Contacteer dan Linx+ via vlaamsbrabant@linxplus.be.

Wist je trouwens dat we ook een overzichtstentoonstelling ter beschikking hebben die je kan uitlenen? "Leve het algemeen stemrecht" vertelt de evolutie van het algemeen enkelvoudig stemrecht van 1830 tot en met vandaag. Voor meer info surf naar www.linxplus.be. Check meteen dan ook de video.

Bekijk online het volledige anders bekeken aanbod van autorondritten en zoektochten: Mechelen, Hasselt & Tongeren.

Agenda

3 augustus 2020

Werken met online VDAB Tools - persoonlijke sessie

- Wij contacteren jou op deze datum telefonisch voor een uitgebreid gesprek tussen 9.30u en 12.30u. We bepalen nadien samen op welke manier we de sessie verderzetten. Dat kan via een persoonlijk gesprek op kantoor in de regio Halle of Vilvoorde, een groeps-sessie (beperkt), maar ook online (Zoom, Whatsapp, enzovoort).
- Tijdens deze sessie leer jij: de weg vinden op de website van VDAB en in 'Mijn Loopbaan', wat VDAB van je verwacht m.b.t. de opvolging en beheer van je online dossier, dat online tools je zoektocht naar werk kunnen vergemakkelijken (online vacatures, e-coaching, vlot solliciteren, ...) en hoe je online dossier 'Mijn Loopbaan' gelinkt is aan jouw VDAB-begeleiding.
- De nodige preventiemaatregelen tegen corona worden getroffen
- Info en inschrijvingen:
ABVV Loopbaanadvies: 02 751 90 81,
charlotte.janssens@abvv.be

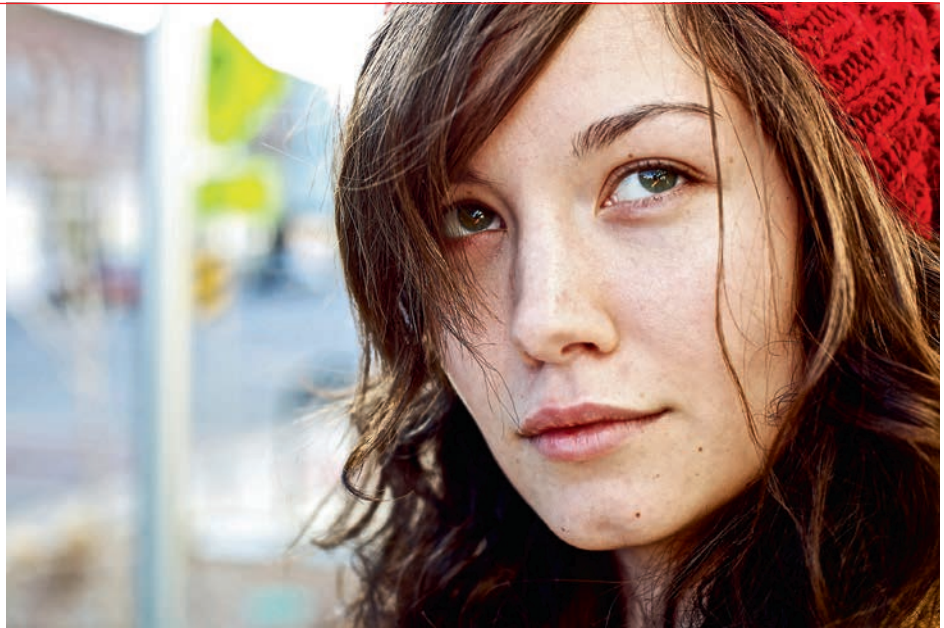
Vilvoorde:

4 augustus en 20 augustus 2020,

Werken met online VDAB Tools- groepsessie

- Tijdens deze sessie leer jij de weg vinden op de website van VDAB en in 'Mijn Loopbaan', wat VDAB van je verwacht m.b.t. de opvolging en beheer van je online dossier, dat online tools je zoektocht naar werk kunnen vergemakkelijken (online vacatures, e-coaching, vlot solliciteren ...) en hoe je online dossier 'Mijn Loopbaan' gelinkt is aan jouw VDAB-begeleiding.
- De nodige preventiemaatregelen tegen corona worden getroffen
- Info en inschrijvingen:
ABVV Loopbaanadvies: 02 751 90 81,
charlotte.janssens@abvv.be

Word gratis lid en krijg gratis advies



Ben je ouder dan 15 en jonger dan 25, studeer je of heb je nog geen recht op een uitkering? Word gratis lid van het ABVV en je krijgt alle informatie over jobstudenten, schoolverlaters, studietoelagen, deeltijds leren en werken.

Ben je afgestudeerd?

Schrijf je dan zo snel mogelijk in bij de VDAB als werkzoekende. Dat kan via 'Mijn Loopbaan' (www.vdab/mijnloopbaan), je online VDAB-dossier. Zo word je officieel werkzoekend en beschikbaar voor de arbeidsmarkt. Dit geeft je een aantal rechten en plichten. Onze medewerkers vertellen je er alles over. Ze helpen je ook bij het op punt zetten van 'Mijn Loopbaan'.

Zodra je ingeschreven bent bij de VDAB begint je beroepsinschakelingstijd (BIT) te lopen. Schrijf je zo snel mogelijk in, want 'time is money'. Als je je een week later inschrijft, krijg je ook pas een week later je inschakelingsuitkering.

De BIT duurt 310 dagen, ongeacht je leeftijd. Als je een alternatieve opleiding volgde en je behaalde een beroepskwalificatie, dan vermindert je BIT met het aantal dagen van je leerovereenkomst.

De VDAB zal je tijdens je BIT uitnodigen voor een paar gesprekken. Op zo'n gesprek kijkt de VDAB wat je zoal doet om werk te zoeken. Vind de VDAB dat je voldoende zoekt, dan krijg je een positieve evaluatie. Je hebt pas recht op een inschakelingsuitkering na twee positieve evaluaties en als voldoet aan de andere toelatingsvoorwaarden. Een negatieve evaluatie verlengt de BIT.

De inschakelingsuitkeringen zijn beperkt in de tijd. Heb je na 36 maanden nog geen werk gevonden, dan krijg je geen uitkeringen meer.

Het is dus heel belangrijk dat je snel een goede job vindt. Wij helpen je daarom ook met het opstellen van je cv en een sollicitatiebrief en met het zoeken naar geschikte vacatures.

Je eerste job

Krijg je wel een correct loon? Is jouw contract in orde? Laat je baas je overwerken, maar wil je dit niet? Kreeg je je ontslag of wil je zelf je ontslag geven? Je wil meer weten over jeugdvakantie?

ABVV Jongeren

Wij denken aan de toekomst. Wij voeren actie voor werkbaar werk, voor het klimaat en voor een rechtvaardige wereld. Waar iedereen een eerlijke kans krijgt en het goed is om te leven. Wij geven jongeren een stem. Bij ons maak je mee het verschil.

Wil je gratis lid worden?

Schrijf je dan nu in via www.abvv-oost-vlaanderen.be

Wil je hulp of heb je nog vragen?

Check onze website www.magik.be of neem contact op met onze medewerkers:

Regio Gent

Vrijdagmarkt 9
09 265 52 13 - sofie.dhooge@abvv.be

Regio Aalst

Houtmarkt 1
053 72 78 13
carla.vancaekenberghe@abvv.be

Regio Sint-Niklaas (Vermorgenstraat 9) en

Regio Dendermonde (Dijkstraat 59)
03 760 04 30 - coen.roosenstein@abvv.be

Regio Ronse

Stationstraat 21
055 33 90 15 - tom.bodyn@abvv.be

Recht op vakantie als werkzoekende?

Ook werkzoekenden hebben recht op vakantie. Je moet dan niet beschikbaar zijn voor werk, maar moet je wel aan een aantal regels houden. Als volledig werkloze heb je ieder jaar recht op 24 dagen vakantie, zaterdagen inbegrepen. De vakantiedagen die je dit jaar eventueel al opnam toen je nog werkte zijn hierin meegeteld. Je krijgt een werkloosheidsuitkering voor de vakantiedagen die je tijdens je werkloosheid opneemt. Je moet niet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en je mag naar het buitenland gaan. Voor de vakantiedagen gedekt door vakantiegeld krijg je geen werkloosheidsuitkering.

➔ Meer info kan je vinden op www.vlaamsabvv.be

Tijdelijke leerkracht en werkloos tijdens de zomer?

Tijdens juli en augustus hoef je je niet in te schrijven bij de VDAB als werkzoekende. Heb je op 1 september nog geen opdracht? Dan moet je je wel inschrijven. Neem zo snel mogelijk contact met ons op. Dan brengen we jouw aanvraag volledige werkloosheid in orde. Vul hiervoor ons online contactformulier in op onze website en bezorg ons alle formulieren C4 van het afgelopen schooljaar. Die kan je uploaden in het online contactformulier. Aan het einde van elke maand bezorg je ons je online stempelkaart. Wil je starten met online stempelen? Meer info daarover vind je op www.abvv-oost-vlaanderen.be.

Hoe solliciteer ik vandaag?

Solliciteren is veranderd sinds corona uitbraak. Werkgevers schakelden over op digitaal solliciteren. Het vacature-aanbod wijzigde: in bepaalde jobs zijn er handen te kort, in andere sectoren is het momenteel moeilijker om werk te vinden. Weet je niet welke type jobs je graag zou doen? Ontvang je via de VDAB vacatures die niet bij je profiel passen? Contacteer dan zeker onze loopbaanconsulenten. Zij kunnen je verder helpen. Je vindt hun gegevens op www.abvv-oost-vlaanderen.be.

Coronamaatregelen voor volledig werklozen verlengd

Tot eind augustus daalt je uitkering als volledig werkloze niet. De coronaperiode telt niet mee bij de berekening van de duurtijd van je inschakelingsuitkering. Werkloze artiesten worden verder ondersteund. Heb je een vraag? Stel je vraag via ons online contactformulier op www.abvv-oost-vlaanderen.be. We antwoorden je binnen de drie werkdagen. Als dat nodig is, nodigen we je uit op kantoor. ▶

▷ Extra investeringen in de zorg: volg Isabel



Isabel (35) was klaar voor een nieuwe professionele uitdaging en ging in loopbaanbegeleiding. Ze besloot om haar gevoel te volgen en koos voor de zorgsector. Een keuze waar ze absoluut geen spijt van heeft. Lees haar verhaal op www.abvvloopbaanbegeleiding.be.

Deze week raakte bekend dat de federale regering 1 miljard investeert in de zorg. 500 miljoen euro daarvan gaat naar een loonsverhoging voor het zorgpersoneel dat vanuit de federale overheid wordt betaald, vooral ziekenhuispersoneel en thuisverplegers dus. Voor de overgrote meerderheid van dat personeel komt de investering neer op een loonsverhoging van gemiddeld 6 procent. Zeker voor beginnend personeel worden jobs in de zorgsector aantrekkelijker. Zo zou een beginnende verpleegkundige 280 euro bruto extra per maand verdienen. Goed nieuws dus voor Isabel en alle studenten verpleegkundige.

Aan het werk als jobstudent?

Werk je als jobstudent, maar heb je vragen over je contract, je uurrooster of je loon? Ook als jobstudent kan je het slachtoffer worden van een arbeidsongeval. Vaak ken je je rechten niet. Bij ABVV word je gratis lid en krijg je gratis advies! Check wat wij allemaal voor jou kunnen doen op www.abvvjongeren.be.

In memoriam - Mil Kooyman (23/6/1949 - 27/6/2020)



Mil Kooyman
(foto van Jean-Marie Versijp)

Op 4 juli namen wij afscheid van onze voormalig gewestelijk secretaris Mil Kooyman. Hij vocht lang en moedig tegen kanker.

Velen onder ons leerden Mil kennen als bevoegde gewestelijk secretaris van het ABVV Scheldeland. Hij bekleedde dit mandaat van mei 1992 tot zijn brugpensioen in juni 2007.

Mil werd tijdens en na zijn actieve carrière alom gerespecteerd om zijn visie, zijn minzaamheid, zijn kennis. Hij verpersoonlijkte de vakbond in al haar facetten met zijn breed engagement.

Zo ging hij na zijn studies als jurist aan de slag in wetswinkel. Later werd hij directeur van de vorming van het ABVV in Brussel en zette dit engagement ook na zijn pensioen nog door als lector in de syndicale vorming aan de Erasmushogeschool. Ook vertegenwoordigde hij

het ABVV in de raad van bestuur van de Ugent en de Gentse scholengroep Panta Rhei. De aansluiting onderwijs op arbeidsmarkt was zijn grote passie.

Hij stond vanuit een sterk geloof in overleg mee aan de wieg van het unieke platform 'Gent, Stad in werking' en van het Beroepenhuis, waar hij ook lange tijd na zijn pensioen nog voorzitter van was - tot zijn gezondheid het niet meer toeliet. Verder had hij een groot hart voor de Socialistische Gemeenschappelijke Actie en bijzondere aandacht voor onze partner FOS, het Fonds voor Ontwikkelingssamenwerking. Meermaals trok hij ook zelf naar Latijns-Amerika in het kader van de internationale vakbondswerking.

De afgelopen dagen kregen we veel reacties van collega's en ex-collega's op zijn overlijden. Mil werd door iedereen bij het ABVV alom gewaardeerd en zal erg hard worden gemist.

Syndicale Vorming V&A

West-Vlaanderen in 2020-2021

Zoals altijd kort voor de zomervakantie start de promotie voor ons aanbod ABVV Syndicale Vorming van het vormingsinstituut/V&A West-Vlaanderen. Het coronavirus en de maatregelen zorgden de voorbije maanden voor een heuse ravage in onze planning voor de vorming. We moesten halfweg maart de lopende vormingsgroepen stopzetten en alle geplande groepen tot eind juni naar het werkjaar daarop verplaatsen. De sociale verkiezingen voorzien in mei werden eveneens doorgeschoven naar een later tijdstip.

In het komende werkjaar zijn gevolgen van Corona nog steeds merkbaar.

Wat bieden we aan?

- **Vorming voor Nieuwe Kandidaten SV2020**, we hernemen in september en oktober de groepen en ingeschreven ABVV-militanten die eigenlijk in maart en april zouden doorgaan. De ingeschreven ABVV-militanten worden individueel op de hoogte gebracht.
- **Getuigenvorming**: korte avondsessies van drie uur gaan door in oktober, kort voor de sociale verkiezingen. Voor ABVV-militanten die getuige zijn bij de SV2020.
- **Eerste Hulp Bij Overleg CPBW of OR**: vorming voor ABVV-kandidaten die voor de eerste keer verkozen werden en die niet kunnen terugvallen op andere ABVV-militanten in hun bedrijven. Deze vormingen gaan door in december en januari.
- **Basisvorming**: nieuwe ABVV-militanten die een traject van zes opeenvolgende sessies volgen. In deze vorming leer en ervaar je alles wat een ABVV-militant nodig heeft om te functioneren als ABVV-militant: wat in een CPBW? Wat in een OR? Wat in de SA? Waarvoor staat het ABVV? Hoe ga je

om met je collega's? Hoe zit het ABVV in elkaar? Hoe realiseer ik zaken voor mijn collega's? We starten in de periode april-mei-juni met Basis 1. De komende jaren organiseren we dan Basis 2 tot en met 6.

- **Syndicaal Politieke Actualiteit 2020 -2021**: dit is een specialisatievorming voor ervaren militanten die het basistraject (SW1 - SW7) bij ons volgden of het basistraject bij de centrale. We gaan diep in op de belangrijke actuele maatschappelijke problemen en hoe we daar syndicaal mee omgaan in het bedrijf of de bredere samenleving.
- **Aanpak van welzijn op de werkvloer**: risico's aanpakken en wegwerken in de praktijk. Deze specialisatiemodule richt zich op CPBW- en SA-leden of op ABVV-militanten met een bijzondere interesse voor welzijn op het werk die het basistraject doorliepen in het verleden. In de sessie gaan we na hoe een ideaal welzijnsbeleid in je bedrijf eruit ziet en hoe je daar als ABVV-militant maximaal resultaat boekt.
- **Coronacrisis**: sociale en economische gevolgen en hoe volg je dit op via de OR of SA. De coronacrisis begon als een gezondheidsprobleem maar is ondertussen een sociale-economische-financiële crisis. Door die crisis staat de tewerkstelling onder druk, verwachten de werkgevers extra flexibiliteit in de arbeidsorganisatie, is er meer armoede, enzovoort. In deze sessie gaan we in op de problematiek en gaan na hoe je bedrijfsintern zicht krijgt op de gevolgen en welke rol het ABVV kan spelen om de crisis met minder kleerscheuren door te komen.
- **Ongelijkheid is een maatschappelijk probleem, hoe werken we die ongelijkheid weg?** Ongelijkheid en onrechtvaardigheid zijn heel nauw verbonden. Als ABVV-militanten gaan we na hoe die ongelijkheid in elkaar steekt en aanwezig is in onze samenleving. We leren die ongelijkheid herkennen in onze werkomgeving. We leren de mogelijkheden kennen om die ongelijkheid aan te pakken en te verminderen.

➔ Info en inschrijvingen: **Vorming & Actie West-Vlaanderen vzw**,
 Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk, 056 24 05 35,
secretariaat@vorming-wvl.be

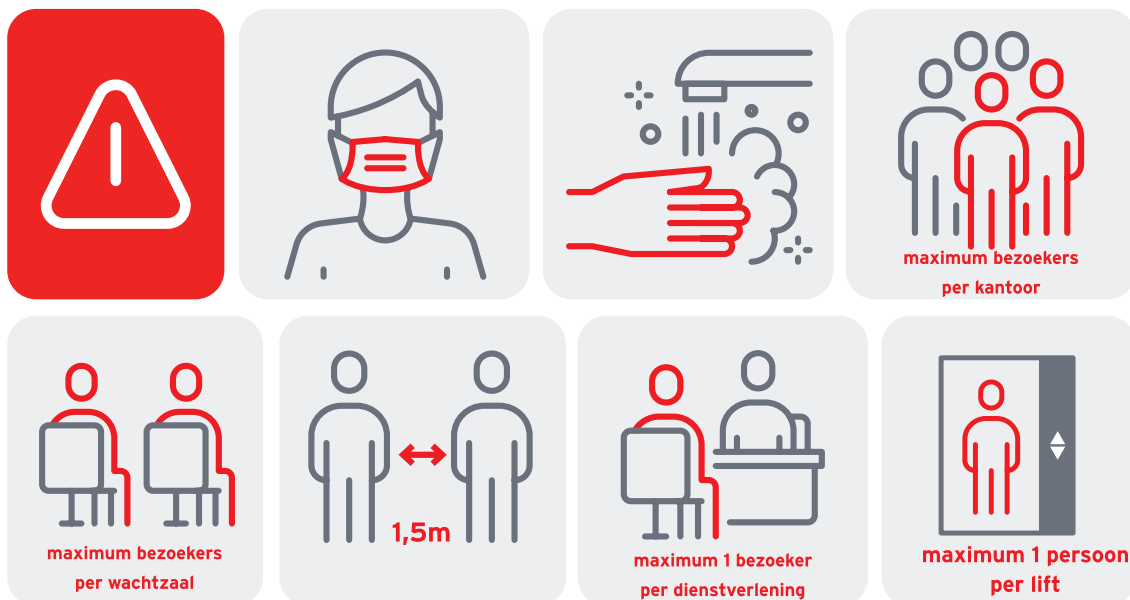
Zoals je ziet is het aanbod heel ruim en kan iedereen zijn gading vinden. We zorgen voor een veilige omgeving om de vorming bij te wonen. ■

ABVV West-Vlaanderen ook tijdens lockdown en verlofperiode paraat voor zijn leden

Gezien er nog altijd beperkende maatregelen worden opgelegd door de overheid, blijft het ABVV West-Vlaanderen werken met een aangepaste dienstverlening.

Momenteel passen we onze dienstverlening deeltelijk aan door kantoorbezoek enkel op afspraak te voorzien, en dit tot na het verlof.

Alle contactgegevens voor het maken van afspraak bij onze diensten of beroepscentrales via www.abvv-wvl.be/adressen.



ABVV West-Vlaanderen werft aan: 2 dossierbeheerders werkloosheidsdienst m/v/x**Profiel**

- Je hebt een bachelordiploma (bij voorkeur richting sociale advisering, humane wetenschappen) of een gelijkwaardige beroepservaring.
- Je bent klantgericht en hebt een empathisch vermogen
- Je kan logisch redeneren en een probleem analyseren
- Je hebt zin voor verantwoordelijkheid en weet prioriteiten te leggen
- Je hebt administratieve en communicatieve vaardigheden
- Je hebt een goede kennis van de courante informatica-toepassingen
- Je hebt een zeer goede kennis Nederlands (schriftelijk/mondeling)
- Je kan je vlot uitdrukken in het Frans
- Je hebt een basiskennis van en interesse in sociale wetgeving
- Je bent leergierig
- Je bent teamgericht, maar je kan ook zelfstandig werken
- Je kan werken met deadlines
- Je bent stressbestendig en flexibel
- Je hebt een rijbewijs B en een wagen ter beschikking die je bereid bent te gebruiken voor het werk (werkterrein West-Vlaanderen)
- Je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van het ABVV en bent bereid je te engageren in onze organisatie

Het ABVV West-Vlaanderen streeft naar een multicultureel en divers personeelsbestand dat kansen biedt aan allochtone kandidaten en kandidaten met een arbeidshandicap.

Functie

Het ABVV West-Vlaanderen is op zoek naar twee dynamische en klantgerichte dossierbeheerders Werkloosheidsdienst voor onmiddellijke indiensttreding.

In jouw job:

- ben je verantwoordelijk voor de volledige administratieve verwerking van de werkloosheidsdossiers van onze leden
- geef je deskundig advies omtrent de werkloosheidsreglementering aan onze leden
- sta je in voor het verstrekken van syndicale basisinformatie aan onze leden en voor de nodige doorverwijzingen naar onze andere diensten

Aanbod

- voltijds contract van onbepaalde duur, 32 uur/week
- glijdende uren
- de nodige opleidingen inzake de werkloosheidsreglementering en de daarbij horende informaticatoepassingen
- een correct loon met extralegale voordelen
- doorgroeimogelijkheden binnen onze organisatie
- werkterrein West-Vlaanderen met één dossierbeheerder voor het noorden van de provincie en één voor het zuiden

Interesse?

Stuur je gemotiveerde sollicitatiebrief met cv per mail tegen uiterlijk 31 juli naar brenda.deleye@abvv-wvl.be. De kandidaten worden verwacht in een volgend stadium vergelijkende tests af te leggen.

prettig verlof!



EXCLUSIEF VOOR ABVV-LEDEN

20% EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, BESPAAR NU!



TIJDELIJKE ACTIE

20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft van 01/05/2020 t.e.m. 31/07/2020.

ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijk hulpsysteem, ...

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494**
of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclaimedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY

V.U.: P&V Verzekeringen CVBA - Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - Actel is een merk van P&V Verzekeringen CVBA - 05/2020