

# De Nieuwe Werker

**ABVV**

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71<sup>STE</sup> JAARGANG / NR. 14 / 2 SEPTEMBER 2016 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

## STOP TTIP EN CETA



De verregaande vrijhandelsakkoorden TTIP en CETA bedreigen onze jobs onze planeet en onze democratie. Voer mee actie op 20 september zodat de Europese politici niet zwichten voor de economische machtshebbers.

dossier pag. **8 & 9**

**'Ongelijkspel'**  
Debatavond

pag. **3**

**Interim**  
e-contracten

pag. **5**

**2 jaar Michel:**  
geen gelukkige verjaardag

pag. **3 & 16**

## Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

# Betoging 29 september

## Gratis vervoer vanuit provincie Antwerpen

**2 jaar regering Michel geen gelukkige verjaardag**

**2 jaar Michel, geen reden om te feesten. Er zijn wel degelijk alternatieven. Politici en werkgevers, tijd voor een serieus engagement!**

**Betoog mee op 29 september in Brussel**

Hogere facturen, minder sociale bescherming en langer, harder en soepeler werken voor minder koopkracht. Enkel de grote vermogens en bedrijven krijgen cadeau. Een beleid dat we ook terugvinden bij de Vlaamse regering Bourgeois. Wij willen een ander, beter, rechtvaardig, eerlijk en evenwichtig beleid. Want er zijn wel degelijk alternatieven.

ACV ACLVB ABVV

Twee jaar regering Michel. Dat is geen feestje waard. Betoog mee voor een andere, betere, rechtvaardige, eerlijke en evenwichtigere politiek.

**Gratis treinvervoer naar de betoging vanuit de regio Antwerpen**

**In groep naar de betoging?**

ABVV'ers verzamelen in het Centraal Station van Antwerpen. Treintickets worden in de grote hal verdeeld. Informeer vooraf je centrale van je deelname aan de betoging. Voor vertrekuren en meer informatie consulteer onze Facebook pagina @abvv.regio.antwerpen of de website [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be).

**Vertrek vanuit een ander station?**

Koop zelf een B-evenement ticket naar Brussel en breng na de betoging je gebruikte ticket voor terugbetaling binnen bij je centrale.

**Gratis vervoer naar de betoging vanuit de Kempen en Mechelen**

Consulteer de website [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be).

## Info voor werkzoekenden

**Donderdag 8 september 2016 van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie WERKLOOS, WAT NU?**

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

**Maandag 19 september 2016 van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR**

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

**Donderdag 13 oktober 2016 van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie VDAB EN CONTROLE**

Je krijgt uitleg over hoe VDAB werkzoekenden controleert. We geven tips om je goed voor te bereiden op een gesprek bij VDAB en we vertellen je wie jou daarbij kan helpen.

**17, 18 en 20 oktober - 3 voormiddagen van 9.15u tot 12.30u**  
**Workshop ONTDEK JE DROOMJOB**

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan? Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren.

**Donderdag 20 oktober van 13.30u tot 16.30u**  
**Infosessie DEELTIJDS WERKEN**

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? Wij informeren jou over het statuut behoud van rechten, over de inkomensgarantie-uitkering, over je rechten en plichten en over alle papieren die je moet invullen.

**Van maandag 14 november tot donderdag 24 november**  
**8 voormiddagen van 9u tot 12u**  
**Cursus SOLLICITATIETRAINING**

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 27 oktober, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

**Van maandag 14 november tot donderdag 15 december**  
**5 weken van 13u tot 16.15u**  
**Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN**

Wil je met de computer leren werken, maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze cursus leer je werken met Word, Excel, internet en e-mail. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 21 oktober, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

**Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen**

**Heb je interesse?** Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw - Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen  
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be).  
Meer info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

**INSCHRIJVINGSTROOK** - DNW 02-09-2016

Naam \_\_\_\_\_

Voornaam \_\_\_\_\_

Straat \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_ Bus \_\_\_\_\_

Postnummer \_\_\_\_\_

Woonplaats \_\_\_\_\_

Tel of GSM \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie Werkloos, wat nu? op 08-09-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie Werkzoekenden vanaf 50 jaar op 19-09-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie VDAB en controle op 13-10-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de workshop Ontdek je droomjob die begint op 17-10-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de infosessie Deeltijds werken op 20-10-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de cursus Sollicitatietraining die begint op 14-11-2016
- Ja, ik schrijf me in voor de cursus PC voor anderstaligen die begint op 14-11-2016

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

## School- en studietoelagen: invullen aanvragen



Het nieuwe schooljaar is gestart. Wie hulp nodig heeft bij het invullen van een aanvraag voor school- en studietoelagen kan terecht bij het ABVV in

Antwerpen, Mechelen en Turnhout. Er wordt in de hele provincie uitsluitend elektronisch gewerkt.

**Wat is nodig om de aanvraag te kunnen invullen?**

- De identiteitskaart van de aanvrager.
- Het bankrekeningnummer van de aanvrager. Voor hoger onderwijs is dit het rekeningnummer van de student zelf.
- Wie alimentatiegeld ontvangt brengt de bankafschriften mee van 2014 (voor scheidingen na 2014, recente bankafschriften).
- In Mechelen en Turnhout moeten leden ook de bijhorende Pincode van de identiteitskaart van de aanvragende ouder bijhebben.

**Wie komt in aanmerking?**

- Iedere Belg of iedereen die voldoet aan de specifieke criteria voor studenten met een andere nationaliteit.
- Iedereen die een erkende opleiding volgt aan een

door de Vlaamse Gemeenschap erkende onderwijsinstelling.

- De maximuminkomensgrens mag niet overschreden worden (afhankelijk van inkomen, maar ook van de gezinssituatie).

Leden die niet zeker zijn of ze recht hebben op een studietoelage komen best langs voor advies. Zeker als de inkomsten sinds 2015 drastisch gedaald zijn is het de moeite om dit te onderzoeken. Zij dienen dan wel de gegevens mee te brengen over hun huidig inkomen.

**Waar en wanneer kunnen leden bij ons terecht? ABVV-regio Antwerpen**

Adviespunt - Ommeganckstraat 35 - 1ste verdieping - 2018 Antwerpen

Openingsuren: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)  
Meer informatie over onze dienstverlening: ABVV-Jongeren Antwerpen - 03 220 66 92 [abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be](mailto:abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be)

**ABVV Mechelen+Kempen**

Mechelen - Zakstraat 16 - 2800 Mechelen  
Kempen - Grote Markt 48 - 2300 Turnhout  
Openingsuren: [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)  
Meer informatie over onze dienstverlening: Linx+ Jongeren Mechelen+Kempen - 015 29 90 45 of 014 40 03 18 - [wim.heylen@abvv.be](mailto:wim.heylen@abvv.be) of [sarjini.otten@abvv.be](mailto:sarjini.otten@abvv.be)

## Algemene Centrale Antwerpen-Waasland textiel - kleding - diamant - textielverzorging - tabak

Sinds 11 juli kunnen ook de AC-leden tewerkgesteld in de sectoren textiel, kleding, diamant, textielverzorging en tabak terecht in het kantoor in de **Van Arteveldestraat 17 te 2060 Antwerpen**.

**Nieuwe telefoonnummers:**

Medewerkers:  
Patrick Neys 03 220 68 97  
Bart De Laet 03 220 68 42

Secretaris:  
Patrick De Backer 03 220 68 98

**Openingsuren:**

- maandag – dinsdag – woensdag: 8.15u – 12.30u en 13.15u – 17.00u
- donderdag: 8.15u – 12.30u en 13.15u – 18.00u
- Vrijdag gesloten
- Juli – augustus gesloten om 16.00u

## STANDPUNT

**ABVV**  
 Brussel

Op 24 augustus maakte Nicolas Sarkozy de prioriteiten bekend die hij wil uitvoeren wanneer hij opnieuw verkozen wordt als president van Frankrijk.

Dit gaat ons niet aan? Toch wel! Want datgene dat de voormalige Franse president uiteenzet, is eigenlijk datgene waar de volledige Europese rechtzijkte van droomt, al is het niet steeds luidop...

### Een selectie

**Autoriteit.** "Elke onwettige inname van de openbare ruimte zal onmiddellijk verhinderd worden." "Bij schade aan de openbare weg door een manifestatie waartoe de vakbonden hebben opgeroepen, moeten ze de aangebrachte schade uit eigen zak betalen."

**Degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen.** "Na twaalf maanden worden de uitkeringen verminderd met 20%. Na achttien maanden verminderen ze opnieuw met 20%."

**Sociale democratie.** Doel: "systematisch bevorderen van ondernemingsakkoorden, die de voorkeur krijgen op elk ander onderhandelingsniveau." "Dit betekent niet dat er geen [sectorale] akkoorden meer zijn, maar wel dat ze de uitzondering worden."

**Fiscaliteit.** Afschaffing van de solidariteitsbelasting op de fortuinen, daling van 10% in alle categorieën van de inkomensbelasting, belastingaftrek van 400.000 euro voor de erfenissen in directe lijn (tegen 100.000 nu)... De overdracht van ondernemingen zal "het voorwerp zijn van een vrijstelling van 85% of zelfs totale vrijstelling indien de activiteiten gedurende minstens vijf jaar worden behouden met handhaving van het grootste deel van de tewerkstelling..."

**Immigratie.** "Het aantal vreemdelingen dat we jaarlijks onthalen moet drastisch naar beneden [...]. Ik wil een nieuw assimilatiepact voorstellen [...]. Dit zal een voorafgaande voorwaarde zijn voor elk verblijf van lange duur en elke naturalisatie." Sarkozy wil eveneens "de voorwaarden voor gezinshereniging inperken." Tot slot wil hij "de medische ondersteuning van de overheid afschaffen, die jaarlijks bijna 800 miljoen euro kost en die vervangen zal worden door een hulp uitsluitend voor de essentiële zorgen."

**Justitie.** "Ik wil van de parketten de gewapende arm van het strafbeleid van de regering maken [...]. Ook de strafuitvoering moet aan hen toevertrouwd worden."

**Economisch beleid.** "Ons volledig economisch beleid moet voortaan gericht zijn op en voor de bedrijven." Daarom moet "wat goed is voor de bedrijven, systematisch bevoordeligd worden." De patronale bijdragen zullen dus opnieuw verlaagd worden met 34 miljard euro.

**Recidivisten.** "Na drie veroordelingen voor misdrijven en overtredingen, wordt de straf verzwaaard met 25%, na vijf met 50% en na tien met 100%". De "eerste beslissing" van de voormalige president zal de verlaging van de strafbare leeftijd naar 16 jaar zijn. Hij stelt bovendien voor om "in alle no-go wijken politieposten die enkel 's nacht open zijn" te installeren.

**Arbeidsduur.** "Elke onderneming zal het recht hebben om vrij de arbeidstijd van zijn werknemers te bepalen en dus het moment waarop gewone uren overuren worden." "Er zal geen vaste wekelijkse arbeidsduur meer zijn."

**Terrorisme.** "De voornaamste prioriteit is om de Fransen die op de lijst van verdachten staan die een bedreiging voor de nationale veiligheid vormen, in een gesloten centrum te plaatsen of onder elektronisch toezicht thuis". "Verdachten die de Franse nationaliteit niet hebben, wil ik onmiddellijk uitwijzen naar hun land van herkomst..."

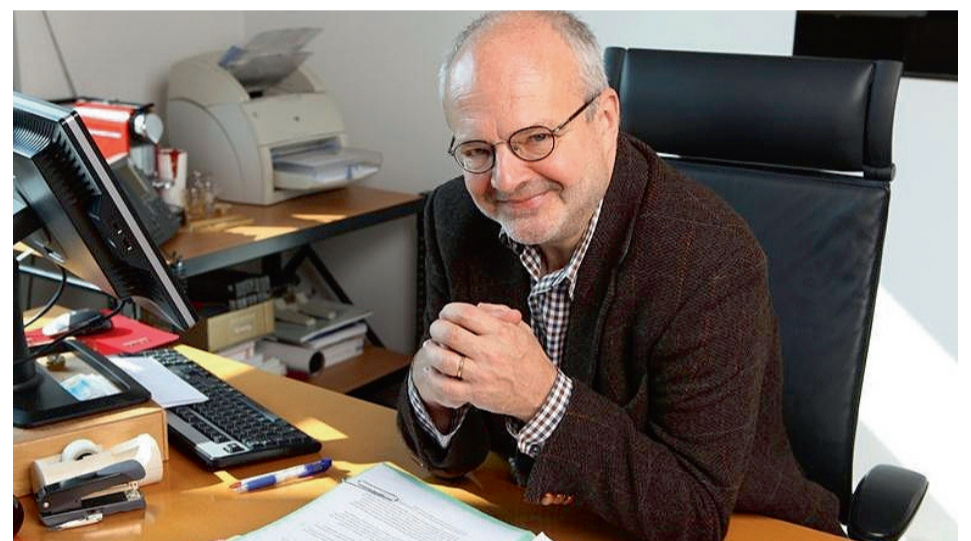
Voor de journalist Laurent Joffrin zijn deze plannen die gekneed zijn door het 'nationaal-liberalisme' meer dan onrustwekkend: "Zijn programma betekent een radicale breuk, en bestaat uit maatregelen die hij voor een deel haalt bij Marine Le Pen, en voor een ander deel bij Pierre Gattaz [de patroon der patroons]. Zo wil hij de kiezers verbeteren overtuigen dat alles beter zal gaan in

Frankrijk wanneer de immigratie vermindert, de moslims verplicht worden om onzichtbaar te worden en hele delen van onze sociale bescherming worden afgeschaft."

In eigen land blijft Charles Michel zijn meerderheidsakkoord uitvoeren. De N-VA maakt zich waarschijnlijk de bedenking dat dit akkoord, dat een ramp is voor de werknemers, zich meer en beter kan inspireren op de ideeën van de voormalige Franse president...

Wij blijven waakzaam!

En wensen iedereen een goed sociaal najaar toe.



Philippe VAN MUYLDER  
Algemeen secretaris

**ABVV**  
 Limburg


 Linx+  
 LIMBURG  
 ABVV-partner in vrije tijd

Vanaf 12 september t/m 7 oktober is het ABVV kantoor in Beringen gesloten wegens verbouwwerken. Wij helpen onze leden tijdelijk verder in een kantoor van De Voorzorg in Beringen (Markt 19, 3580 Beringen).

Vanaf maandag 10 oktober kan je terecht in ons vernieuwd gebouw.

### Alkerlinx+ i.s.m. Sp.a

#### Zondag 4 september

#### Etentje

Ons etentje gaat door in het Sint Jorisheem, Hendrikveldstraat te Alken. Je kan er terecht vanaf 11.30u. We bedienen je vanaf 12u. Voor de kleinsten is een schminkstandje voorzien en indien de weergoden ons gunstig gezind zijn, ook een springkasteel!

Inschrijven kan via [Linx+. limburg@abvv.be](mailto:Linx+. limburg@abvv.be) of 011 22 71 43, via de Voorzorg, Stationstraat 34/1, 3570 Alken, 011 31 60 00 of via [Danny.Hasevoets@telenet.be](mailto:Danny.Hasevoets@telenet.be) 0474 98 56 60

### Carpe Diem

#### Vrijdag 9 september

#### Bezoek

**Abdijsite Herkenrode**  
Heb je zin in een unieke ervaring? Zorg dan dat je zeker van de partij bent op deze geslaagde mini-cruise! Dit doen we samen op een 200-passagiers-tellend schip dat alle comfort, service en kwaliteit biedt. De boot vertrekt stipt om 8u richting de sluisen. Aan boord is een lekker ontbijt voorzien. In Kanne bezoeken



wij de grotten, een champignonkwekerij en proeven we van het bekende grottenbier. Op de terugweg genieten we van een warme maaltijd. Afspraak om 7.30u ter plaatse, Scheepsvaartkaai 5, Hasselt of om 7u in de Limburghal te Genk. Einde voorzien om 19.30u. Prijs € 47,50/persoon.

Voor meer info en inschrijvingen voor de activiteiten van Carpe Diem: [wasil.tokarek@gmail.com](mailto:wasil.tokarek@gmail.com) of 011 52 35 36 (liefst na 18u).

### Cabaljon

#### Zondag 11 september

#### Familiehappening

### Vlaamse kermis

Oude volksspelen voor jong en oud. Eerste speelkaart gratis, tweede en volgende speelkaarten 50 cent. Overheerlijke pannenkoeken en drankje naar keuze of stukje taart en tas koffie. Prijs bedraagt € 3/persoon. Van 14 tot 18u in het schooltje, Bosduifstraat tussen nr. 19-21.

Voor meer info contacteer je Myriam - 0499 51 17 09 of Guido - 0479 21 60 43.

### Jonger dan je denkt

#### Maandag 26 september

#### Mosterdabriek en Brouwerij Du Bocq

Bezoek aan de mosterdabriek



met koffie en iets lekkers. Middagmaal op Ile d'Yvoir (eiland op de Maas) met drank, een uitgebreid assortiment van vleeswaren (5stuks) en eindigend met koffie en dessert. Bezoek aan brouwerij Du Bocq. Richting huiswaarts genieten we nog van een heerlijke croque en ijsje. Inschrijven kan tot en met 19 september! Leden betalen € 60/p., niet-leden € 65/p. (bus, inkomgelden en 2x eten). Vertrek en ostopplaatsen aan Café Gasambaya om 7.45u., aan bushalte Berkenstraat om 7.50u en aan het Lindeplein om 7.55u.

Betalen kan via ons secretariaat: Willems-Nemeth, Weg naar Zwartberg 205B, Houthalen of

via overschrijving op rekening: BE 46 0016 42019636 met vermelding 'daguitstap'.

Voor meer info kan je terecht bij Marika Nemeth (089 77 71 08 of 0496 23 88 73).  
Ja mag ook mailen naar [marika\\_nemeth@hotmail.com](mailto:marika_nemeth@hotmail.com).

**Online documenten bestellen!**  
Je bent lid van ABVV Limburg en je wilt een document bestellen (stempelkaarten, attesten, klevers...) waarom je verplaatsen? Maak gebruik van de online tool.  
Via onze website [www.abvvl limburg.be](http://www.abvvl limburg.be) krijg je je stempelkaarten en attesten thuisgestuurd.

# Opwarmer voor het najaar



**Fuck Tina!** Documentaire over 'There Is No Alternative', één van de vaste lijfspreuken van Margaret Thatcher.

**Fuck TTIP/CETA!** Neem een kijkje op [www.stopttip.be](http://www.stopttip.be)

**Wat met de regering?**

Er zijn wél alternatieven: Actieprogramma ABW

Regio	Datum	Locatie
Aalst	14/09	Houtmarkt 1, Aalst (19u)
Gent & Meetjesland	19/09	Vrijdagmarkt 9, Gent (19u) (Fernandezzaal)
Ronse	21/09	Stationsstraat 21, Ronse (19u)
Waas & Dender *	27/09	Casino Stationsstraat 104, Sint-Niklaas (19u)

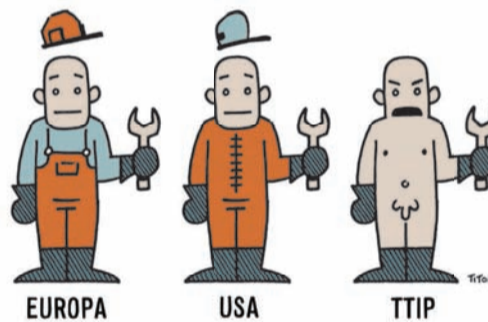
\* Met gastoptreden van **Nigel Williams**

## Wij maken ons klaar voor een hete herfst!

## Waarom zeggen wij **NEE** tegen **TTIP**?



TTIP wapent Marlboro, Monsanto & Co tegen overheden. TTIP zal grote ondernemingen de macht verlenen om democratische beslissingen van regeringen te bestrijden voor arbitragerechtsbanken die vooringenomen zijn omwille van belangenconflicten.



TTIP zal de Europese en Amerikaanse normen naar beneden halen. Er moet dringend werk gemaakt worden van een sociaal Europa, een Europa dat strijdt tegen belastingontwijking en klimaatverandering. TTIP zou een obstakel zijn voor dit Europese project, omdat het verdrag de Amerikaanse en Europese normen naar beneden haalt.



TTIP geeft de lobbyisten nog meer macht. TTIP voert een "regelgevende samenwerking" in: Amerikaanse en Europese topambtenaren zullen regelmatig samenzitten om normen te harmoniseren en zodoende de democratische controle te verminderen. De lobby's zullen een bevoorrechte toegang hebben om de wetten mee te schrijven.



TTIP bevoordeelt grote ondernemingen ten nadele van kmo's. TTIP bevoordeelt multinationals ten nadele van kmo's, die nochtans goed waren voor 85 procent van de nieuwe jobs die het voorbije decennium in Europa werden gecreëerd. Dat is precies waarom een toenemend aantal kmo's in Europa en België zich verzetten tegen dit verdrag.



### National STOP TTIP & CETA DAY Brussel

Dinsdag 20 september

17u Europese wijk Brussel | 16u30 verzamelen | 17u Manifestatie

18u Flashmob | 19u Fiesta alternativa

### Avond over TTIP met Ferdi Deville

Donderdag 10 november

Oud gemeentehuis van Temse om 19u30 | Georganiseerd door Wereldwinkel Temse



## ZITDAGEN INVULLEN STUDIEBEURZEN 2016-2017

### ABVV Jongeren

**REGIO KORTRIJK-ROESELARE**  
056 24 05 36 - kortrijk.jong@abvv-wvl.be  
051 26 00 93 - roeselare.jong@abvv-wvl.be

**ABVV IZEGEM**  
Hondstraat 27  
Maandag 12 september van 14.30u tot 16.30u

**ABVV IEPER**  
Korte Torhoutstraat 27  
Vrijdag 9 september van 9.30u tot 11.30u  
Buiten deze data: afspraak dienst arbeidsrecht

**ABVV KORTRIJK**  
Rijselsestraat 19  
Dinsdag 6 september van 9.30u tot 11.30u  
Donderdag 8 september van 9.30u tot 11.30u  
Dinsdag 13 september van 9.30u tot 11.30u  
Donderdag 15 september van 9.30u tot 11.30u

**ABVV ROESELARE**  
Zuidstraat 22/22  
Maandag 5 september van 14.30u tot 16.30u  
Woensdag 7 september van 9.30u tot 11.30u  
Maandag 19 september van 14.30u tot 16.30u  
Woensdag 21 september van 9.30u tot 11.30u

**ABVV WAREGEM**  
Stormestraat 137  
Donderdag 22 september van 9.30u tot 11.30u

**REGIO BRUGGE-OOSTENDE**  
050 44 10 40 - brugge.jong@abvv-wvl.be  
059 55 60 55 - oostende.jong@abvv-wvl.be

**ABVV BLANKENBERGE**  
Jules De Troozlaan 12  
Dinsdag 20 september van 14.30u tot 16.30u

**ABVV BRUGGE**  
Zilverstraat 43  
Dinsdag 6 september van 14.30u tot 16.30u  
Donderdag 8 september van 9.30u tot 11.30u  
Maandag 12 september van 9.30u tot 11.30u  
Maandag 19 september van 14.30u tot 16.30u

**ABVV DIKSMUIDE**  
Stovestraat 12  
Dinsdag 20 september van 9.30u tot 11.30u

**ABVV OOSTENDE**  
Jules Peurquaetstraat 27  
Maandag 5 september van 9.30u tot 11.30u  
Woensdag 7 september van 14.30u tot 16.30u  
Dinsdag 13 september van 9.30u tot 11.30u  
Donderdag 15 september van 14.30u tot 16.30u

#### WAT BRENG JE MEE?

- Rijksregisternummer van ALLE gezinsleden (SIS-kaarten)
- Bewijs van alimentatiegeld in 2014 (kopie van rekeningsluitreksels 2014)
- Attest van een handicap van 66% of meer (1 van de ouders of kinderen)
- Kopie huurcontract kot 2016-2017 (hoger onderwijs)
- Attest internaat (secundair onderwijs)
- Onroerend goed buiten Vlaanderen: het aanslagbiljet onroerende voorheffing 2014
- Indien gezinstoestand gewijzigd in 2015 of 2016: inkomsten van dat jaar door middel van attesten werkgever (vermoedelijk inkomen 2016), werkloosheidsdienst, alimentatiegeld ...

## WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

### MIJN DOPGELD?! MAAR WAT ALS IK MIJN DOPKAART IN DE ABVV-BRIEVENBUS VAN HET STEEK?

Naast onze 23 kantoren en onze 13 zitdagen (adressen en openingsuren op [www.abvv-wvl.be](http://www.abvv-wvl.be)), heeft het ABVV ook een aantal brievenbussen waarin je documenten voor het ABVV (werkloosheidsdienst en andere diensten) kunt deponeren.

Al deze brievenbussen worden wekelijks op een vaste dag leeg gemaakt, en ook op de eerste werkdag van iedere maand. Op welke dag van de week dat gebeurt, vind je nu ook terug op de brievenbus.

Je vind de brievenbussen in volgende gemeenten. (alfabetische lijst van de gemeenten met/zonder zitdag ABVV)

- Aartrijke – Eernegemstraat 1  
lichting op donderdag
- Beernem – Wingene Steenweg 34  
lichting op donderdag
- Bredene – Spuikomlaan 40A  
lichting op dinsdag (+ zitdag)
- Dadizele – Ledegemstraat 18  
lichting op woensdag
- De Panne – Kasteelstraat 49  
lichting op donderdag (+ zitdag)
- Eernegem – Stationsstraat 97  
lichting op dinsdag (+ zitdag)
- Geluwe – Wervikstraat 1  
lichting op donderdag
- Gistel – Sint Jansgasthuisstraat 2  
lichting op maandag (+ zitdag)
- Gits – Stationsstraat 17  
lichting op maandag
- Heist – Vlamingstraat 87  
lichting op dinsdag
- Houthulst – Terrestraat 7  
lichting op dinsdag (+ zitdag)
- Jabbeke – Dorpstraat 34  
lichting op maandag (+ zitdag)
- Koekelare – Moerestraat 11  
lichting op maandag (+ zitdag)
- Koksijde – Zeelaan 26  
lichting op donderdag
- Kortemark – Nieuwstraat 14  
lichting op donderdag (+ zitdag)
- Ledegem – Stationsstraat 96  
lichting op dinsdag (+ zitdag) en donderdag (geen zitdag)
- Lichtervelde – Statiestraat 46 (kant Marktstraat)  
lichting op maandag
- Meulebeke – Kasteelstraat 68 (overkant)  
lichting op dinsdag
- Moorslede – Dadizelestraat 62  
lichting op donderdag
- Nieuwpoort – Reolettstraat 37  
lichting op vrijdag (+ zitdag)
- Oudenburg – Marktstraat 16  
lichting op donderdag (+ zitdag)
- Ruddervoorde – Sportstraat 2  
lichting op donderdag
- St. Kruis Brugge – Moerkerkesteenweg 176  
lichting op dinsdag (+ zitdag) en vrijdag (+ zitdag)
- Veldegem – Koning Albertstraat 45  
lichting op donderdag
- Wakken – Wapenplaats 27  
lichting op dinsdag
- Zwevezele – Bruggestraat 9  
lichting op dinsdag (+ zitdag)
- Zwevegem – Kouterstraat 40  
lichting op donderdag

Daarnaast werken we in een aantal andere gemeenten samen met het ziekenfonds Bond Moyson. Als je daar iets in de brievenbus achterlaat voor het ABVV, dan wordt dat door de medewerker van het ziekenfonds aan onze diensten bezorgd. Hou er wel rekening mee dat dit dan iets langer kan duren.

De brievenbussen van Bond Moyson zijn de volgende.

- Geluvelde – Menenstraat 121
- Heule – Steenstraat 103
- Kemmel – Reningelststraat 35
- Langemark – Klerkenstraat 51
- Mesen – Vier Koningenstraat 4
- Middelkerke – Kerkstraat 20
- Rekkem – Moeskroenstraat 740
- Sint Joris – Tuinwijk 2
- Staden – St. Jansstraat 70
- Watou – Watouplein 8
- Westouter – Schomminkelstraat 4
- Wielsbeke – Markt 10
- Wingene – Breughellaan 8
- Woesten – Woestendorp 6
- Zillebeke – Wulvestraat 2
- Zonnebeke – Langemarkstraat 4

**BELANGRIJK:** Mag je alles voor het ABVV in die brievenbus achterlaten? **NEEN**, als er bijvoorbeeld een (werkloosheids)dossier moet opgemaakt worden, moet je zeker persoonlijk langskomen bij onze diensten. En als je vragen of problemen hebt, kom dan ook zeker langs.

De brievenbussen zijn in eerste instantie bedoeld voor documenten die je gewoon moet afgeven (dopkaart, formulier tijdelijke werkloosheid of inkomensgarantie, attest syndicale premie ...).

Zorg er zeker altijd voor dat je de documenten **ONDERTEKENT** voor je die in de brievenbus stopt. Stop ook **NOOIT DRINGENDE** zaken in de brievenbus. Als die pas een paar dagen of een week later geledigd wordt, kan het te laat zijn. En hou er rekening mee: als het document volgens ons niet volledig in orde is, zullen we je moeten uitnodigen of je het document moeten terugsturen.

Hogere facturen, minder sociale bescherming, langer, harder en soepeler werken voor minder koopkracht terwijl grote vermogens en bedrijven cadeaus ontvangen. Dat is samengevat de regering-Michel. Een beleid dat we ook terugvinden bij de Vlaamse regering-Bourgeois. Wij willen een ander, beter, rechtvaardig, eerlijk en evenwichtig beleid. Want er zijn wél alternatieven voor deze eindeloze broeksriempolitiek op kap van gezinnen en werknemers. En naar goede gewoonte hebben de besparingsmaatregelen van de regering-Michel ook voor vrouwen een zware impact.

### 2 jaar regering-Michel = 2 jaar vrouwonvriendelijk beleid

- ❑ Werken tot 67: onhaalbaar  
Vrouwen halen gemiddelde slechts een loopbaan van 36 jaar terwijl het minimum pensioen berekend wordt op 45 jaar loopbaan.
- ❑ Afbouw openbare diensten  
De besparingen in de openbare diensten vergroten het tekort aan betaalbare en kwalitatieve opvang voor kinderen, zieke en oudere familieleden. Vrouwen zijn de grootste slachtoffers, want zij nemen als eerste de zorg op zich.
- ❑ Einde 38-urenweek  
Het plan-Peeters betekent meer, langer en flexibeler werken wanneer je baas dat wil. Werk en privé combineren wordt zo nóg moeilijker en vrouwen verdienen nu al minder dan mannen omdat ze vaker (onvrijwillig) deeltijds werken.

**Betoog mee op 29 september in Brussel.  
Er zijn alternatieven!**

→ Praktische info volgt. Hou onze website in de gaten: [www.abvv.be/acties](http://www.abvv.be/acties)

**2 jaar regering Michel  
geen gelukkige verjaardag**

GEEN PROFICIAT MET UW ...

einde 38-urenweek, lagere uitkeringen, indexsprong, kleine loonmarge, langer werken, lagere pensioenen, stijging facturen, foute taxshift, hyperflexibiliteit, schijnoverleg, inkomensverlies, onvoldoende jobs, te hoge jeugdwerkloosheid, afbouw openbare diensten, slechter pensioen overheid en onderwijs, uitholling sociale zekerheid, hogere BTW, taksen en accijnzen, ...

2 jaar Michel, geen reden om te feesten.  
Er zijn wel degelijk alternatieven.  
Politici en werkgevers, tijd voor een serieus engagement!  
Betoog mee op 29 september in Brussel

ACV ACLVB ABVV

## VACATURE

FEDERAAL ABVV WERFT AAN (M/V/X)

**2 deskundigen werkloosheidsreglementering**  
meer info op [www.abvv.be/deskundigen-werkloosheidsreglementering](http://www.abvv.be/deskundigen-werkloosheidsreglementering)

**juridisch adviseur studiedienst - sociaal departement**  
meer info op [www.abvv.be/juridisch-adviseur](http://www.abvv.be/juridisch-adviseur)

**middleware developer**  
meer info op [www.abvv.be/middleware-developer](http://www.abvv.be/middleware-developer)

Solliciteren vóór 30 september 2016.

VLAAMS ABVV WERFT AAN (M/V/X)

**Stafmedewerker personeelsbeleid**  
meer info op [www.abvv.be/stafmedewerker-personeelsbeleid](http://www.abvv.be/stafmedewerker-personeelsbeleid)

Solliciteren voor 23 september 2016

## HET PLAN-PEETERS IN VRAAG EN ANTWOORD

**WWW.PLANPEETERS.BE**

ABVV

**KOM NAAR DE DEBATAVOND  
ONGELIJK SPEL**

Verschillende gasten laten hun licht schijnen op de thema's die ABVV-voorzitter **RUDY DE LEEUW** aanhaalt in zijn boek **ONGELIJK SPEL** (uitgegeven door Borgerhoff & Lamberigts): de politiek-economische actualiteit in deze tijden waarin rechts het politieke landschap domineert, het sociaal overleg, de samenleving en de plaats die vakbonden hierin opnemen, het belang van de sociale zekerheid, het klimaat en duurzame ontwikkeling...

Inleiding door Louis Tobback, journalist Yves Desmet modereert het gesprek met politici, onderzoekers, vertegenwoordigers van middenveldorganisaties en de avond wordt passend afgesloten door Els Keytsman.

**Donderdag 15 SEPTEMBER 2016 om 20 uur**

**INKOM GRATIS** (we vragen wel een gift voor Vluchtelingenwerk Vlaanderen)  
HET DEPOT, Martelarenplein 12, 3000 Leuven

■ LOOPBAANDIENSTVERLENING

# Meer zelfvertrouwen na loopbaanbegeleiding!



Kan ik op mijn leeftijd nog een andere job vinden? Waarom vind ik met mijn diploma geen beter betaald werk? Worden mijn talenten wel genoeg benut?

Onze ABVV-loopbaanbegeleiders krijgen veel vragen van mensen die twijfelen aan zichzelf. Veel werknemers ervaren immers een gebrek aan

waardering en voelen zich niet goed in hun vel. Een slechte werkomgeving kan een grote impact hebben op je zelfvertrouwen. Loopbaanbegeleiding maakt je sterker en zorgt ervoor dat je stevig in je schoenen staat.



Daniela, 36 jaar

**“Het was een positieve ervaring met goede resultaten. Ik heb nu meer zelfvertrouwen, minder stress en een positieve kijk op mijn leven en werksituatie.”**



Paul, 53 jaar

**“Ik dacht dat ik kansloos was op arbeidsmarkt, maar ik heb geleerd dat er nog veel mogelijkheden zijn. Ik geloof weer in mezelf.”**



Sanne, 28 jaar

**“Ik denk dat het voornamelijk een boost voor mijn zelfvertrouwen was. Ik ben een twijfelaar en zal dat altijd blijven, maar na de begeleiding was ik me zeer bewust van mijn sterktes en wist ik ook waar ik naartoe wou.”**

## Waarom loopbaanbegeleiding volgen?

Omdat loopbaanbegeleiding je zelfvertrouwen een boost geeft!

Via oefeningen krijg je meer inzicht in wie je bent, wat je kan en wat je wil. Je leert welke waarden voor jou belangrijk zijn en welke werkomgeving je het meeste voldoening geeft. We kijken vervolgens naar welke jobs het best bij jou passen, en of er een opleiding nodig is of niet. Tot slot maak je samen met je loopbaanbegeleider een persoonlijk ontwikkelingsplan met daarin alle concrete stappen om je doel te bereiken.

## Maak een afspraak

### Telefonisch

- ABVV Regio Antwerpen 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen 09 265 52 58
- ABVV West-Vlaanderen 056 24 05 50
- ABVV Limburg 011 22 97 77

### Online

www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding  
loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be

### Per post

Vlaams ABVV Loopbaanbegeleiders, Watteestraat 10, 1000 Brussel.

## Studiedag ‘Syndicaal aan de slag met milieu’

Donderdag 13 oktober 2016 van 9u tot 13u in Muntpunt Brussel. Met drie interactieve workshops (bedrijfsinterne milieuzorg / energie en klimaat / mobiliteit) en gastspreker Jef Peeters.

Deelnemen is gratis. Info en inschrijvingen bij [katja.mertens@vlaamsabvv.be](mailto:katja.mertens@vlaamsabvv.be) of op [www.klimaatkameraad.be](http://www.klimaatkameraad.be)

# Deeltijds werkend en uitkering van RVA? Opgelet!

Deeltijds werkenden die bovenop hun loon een inkomensgarantie-uitkering ontvangen, moeten aangepast of actief beschikbaar zijn. De VDAB volgt dit systematisch op vanaf september 2016. Wat betekent dit voor jou?

### Beschikbaar zijn

Als deeltijds werknemer met behoud van rechten en een inkomensgarantie-uitkering moet je beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Dit wil zeggen dat je

- bent ingeschreven bij de VDAB als werkzoekende voor een voltijdse job
- ingaat op alle uitnodigingen van de VDAB
- actief en op een positieve manier meewerkt met de begeleidingsacties die de VDAB voorstelt en die je kansen op werk verhogen
- een passende job of opleiding aanvaardt.

### Actief werk zoeken

Als je minder dan halftijds werkt, moet je bovendien de eerste 12 maanden van je deeltijdse job actief naar werk zoeken. De VDAB controleert je zoekinspanningen. Kan je niet aantonen dat je zoekt naar voltijdse werk, dan riskeer je een sanctie (schraping van de uitkering).

### Aangepast beschikbaar

Werk je minstens halftijds? Dan ben je vanaf de start van je deeltijdse job aangepast beschikbaar. Je moet niet actief naar werk zoeken. Je moet wel het individueel actieplan uitvoeren dat de VDAB je voorstelt. Het bevat

acties die aangepast zijn aan jouw vaardigheden, kennis en ervaring. Ze houden rekening met jouw uurrooster en met de bijzonderheden van de sector waarin je werkt.

### Kom naar onze infosessies

De Werklozenwerking van het ABVV organiseert hierover infosessies. Je krijgt er alle informatie over je rechten en plichten als deeltijds werknemer/deeltijds werkloze: wat je als werkzoekende moet doen wanneer je deeltijds begint te werken, wat de voor- en nadelen zijn van de verschillende statuten ‘deeltijds werken’, wat de gevolgen zijn voor je pensioen...

## Nieuw op ABVV-Experten.be

### Werk en zorg combineren: haalbaar of niet?

Zo'n één miljoen Vlamingen nemen zorgtaken op voor iemand die ziek is. ‘Mantelzorg’ noemt men dat. De Vlaamse regering verwacht dat we dat soort taken in de toekomst nog meer gaan opnemen. Maar is dat wel realistisch?

### Achter de Turteltaks: Wie betaalt de factuur van groene stroom?

De financiering van de groene stroom is een heet politiek hangijzer. Vooral de Turteltaks kreeg de laatste tijd veel aandacht. De vraag hoe de totale kostprijs van de steun voor hernieuwbare energie eigenlijk wordt verdeeld gaat echter over veel meer.

→ Lees meer op [www.abvv-experten.be](http://www.abvv-experten.be)

## ■ VORMING & ACTIE: VORMINGSPROGRAMMA'S 2016-2017

### Er is een vormingsstartpunt in jouw gewest

Militant, kersvers of ervaren delegee? Hier is jouw ‘gouden gids’ van de Vorming & Actie-afdelingen. En jouw startpunt voor interprofessionele basisvorming of themaweken (voor ervaren delegees). Vorming & Actie is de interprofessionele vormingsdienst van het Vlaams ABVV.

V&A Antwerpen	<a href="http://www.abvv-antwerpen.be">www.abvv-antwerpen.be</a>
V&A Limburg	<a href="http://www.abvvl limburg.be">www.abvvl limburg.be</a>
V&A Mechelen+Kempem	<a href="http://www.abvvmechelenkempem.be">www.abvvmechelenkempem.be</a>
V&A Oost-Vlaanderen	<a href="http://www.abvv-oost-vlaanderen.be">www.abvv-oost-vlaanderen.be</a>
V&A Vlaams-Brabant	<a href="http://www.abvv-vlaamsbrabant.be">www.abvv-vlaamsbrabant.be</a>
V&A West-Vlaanderen	<a href="http://www.abvv-wvl.be">www.abvv-wvl.be</a>

Check op elke site de rubriek ‘Voor militanten: Vorming’. Alle vormingsprogramma's van Vorming & Actie vind je ook per gewest terug op [www.vlaamsabvv.be/voormilitanten](http://www.vlaamsabvv.be/voormilitanten).

## Doornik Anders Bekeken

Wandel op zaterdag 24 september 2016 mee door Doornik, de museumstad met de machtige torens. Doornik. We leiden je rond in het mooie stadscentrum en vertellen de verhalen van de onderkant, de andere zijde van bekende musea en pleinen. In de citadel van Vauban gaan we ondergronds. In het Koninklijk Museum voor Militaire Geschiedenis botsen we op een torpedo en het lokale verzet uit WOII...

Afspraak om 10 uur in de stationshal van Doornik. Einde om 13 uur. Drankpauze op eigen kosten.

Deelnemen kost 5 euro. Info en inschrijvingen via [info@linxplus.be](mailto:info@linxplus.be), [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be) of 02 289 01 70.



## Opleiding syndicaal werk: de kers op de taart

- ✓ Voor ervaren ABVV-militanten, delegees, syndicale medewerkers en secretarissen.
- ✓ **Modulaire opleiding:** kies uit 8 modules wat je nodig hebt, of volg de volledige opleiding
- ✓ 1 dag per week.
- ✓ In Anderlecht (1070 Brussel - bereikbaar met metro).
- ✓ Vanaf 6 oktober 2016.
- ✓ **Inschrijven vóór de start van de modules!**

Alles over de opleiding syndicaal werk 2016-2017 en de inschrijving vind je op [www.vlaamsabvv.be/voormilitanten](http://www.vlaamsabvv.be/voormilitanten). Surf naar de site en ontdek wat ABVV-delegees Cynthia Bouw en Jan Bossuyt en ABVV-medewerkster Agata Osicka ervan opstaken!

### Data infosessies ‘Deeltijds werken, hoe zit dat’

- 13/09 (9u): ABVV, J. Peurquaetstraat 27, **Oostende**
- 15/09 (9u): Textielhuis, Rijselsestraat 19, **Kortrijk**
- 20/09 (9u): Bond Moyson, A. Debunnestraat 49, **Menen**
- 20/09 (14u): ABVV, Zilverstraat 43, **Brugge**
- 26/09 (9.30u): Ons Huis, Vrijdagmarkt 9, **Gent**
- 27/09 (9.30u): ABVV, Dijkstraat 59, **Dendermonde**
- 28/09 (9.30u): Zaal Germinaal, Kerkstraat 45, **Eeklo**
- 29/09 (9.30u): ABVV, Houtmarkt 1, **Aalst**
- 27/10 (9u): ABVV, G. Roppesingel 55, **Hasselt**

Kitty: “Het is de eerste keer dat ik de informatie over deeltijds werken zo duidelijk en volledig heb gekregen. Ik weet nu welke papieren belangrijk zijn en hoe ik een inkomensgarantie-uitkering kan aanvragen. Iedereen die deeltijds wil werken, zou deze infosessie moeten volgen.”

→ [www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking](http://www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking)



## UITZENDKRACHTEN BETER BESCHERMD

EINDELIJK EEN GETEKEND  
CONTRACT VOOR ELKE  
OPDRACHT

Een arbeidsovereenkomst geeft werknemers zekerheid. Normaal gezien moet je die arbeidsovereenkomst tekenen voor je aan de slag gaat. Maar voor de interim-sector bestond hier een uitzondering op: het contract moest pas ondertekend worden 2 dagen na de start van de opdracht. En daar werd door sommige interimkantoren soms misbruik van gemaakt. Onder andere door het contract nog aan te passen bij ziekte. En de uitzendkracht was het slachtoffer, want die had geen enkel bewijs in handen. Maar daar komt nu een einde aan, dankzij het ABVV. Vanaf 1 oktober 2016 moet je als uitzendkracht een arbeidsovereenkomst afsluiten voor je effectief aan de slag gaat.

En dat is belangrijk, want een getekend contract geeft zekerheid. In het contract staat de duur van de opdracht, de loon, ... De uitzendkracht weet dus waar hij aan toe is.

VANAF 1  
OKTOBER**Eerst  
contract,  
dan pas  
werken.****Het  
e-contract:  
snel en  
eenvoudig**

VS.



Het tekenen van je contract kan op 2 manieren:

- **op de klassieke manier**

met pen en papier

- **het e-contract**

elektronisch tekenen met je computer of smartphone. Daarvoor heb je 2 mogelijkheden:

- via je e-ID (elektronische identiteitskaart): je hebt dan een kaartlezer nodig en je moet de pincode van je e-ID kennen.
- via een zelfgekozen paswoord. Dit paswoord moet je eenmalig aanmaken. Je uitzendkantoor of je vakbond kan je hierbij helpen.

De uitzendkracht moet op voorhand duidelijke afspraken met het uitzendkantoor over hoe hij het contract zal ondertekenen. Het klassieke papieren contract blijft sowieso bestaan.

Dus als een uitzendkracht er op staat om zijn contract op papier te ondertekenen, dan kan het uitzendkantoor dat niet weigeren. Maar in de praktijk is dat soms moeilijk haalbaar. Daarom werd nu ook de mogelijkheid ontwikkeld om je contract elektronisch te ondertekenen, dus via je computer of smartphone.

**www.interimcontract.be****5 STAPPEN  
NAAR MEER ZEKERHEID**

1. Je ontvangt een mail of SMS om je te informeren over een nieuw contract.
2. Je klikt op 'Contract lezen en ondertekenen'.
3. Je kiest op welke manier je wil ondertekenen: met je e-ID kaart of met je zelf gekozen paswoord.
4. Je geeft je pincode in van je e-ID of je voert je paswoord in.
5. Je contract is ondertekend!

**Meer  
weten?**

Het ABVV is fier op deze vooruitgang, want ze brengt meer zekerheid voor de werknemers. En kers op de taart: elektronisch ondertekende arbeidsovereenkomsten worden automatisch gearhiveerd. Simpel om de contracten later terug te vinden.

Heb je nog vragen? Bezoek onze website [www.interimcontract.be](http://www.interimcontract.be). Daar vind je meer informatie en kan je een demonstratiefilmje bekijken over het ondertekenen van een E-contract.



# Zuurstof voor de transportsector!

## Belgische transportsector kreeg laatste jaren flinke klappen

Daar waar de Belgische havens relatief goed boeren - de haven van Antwerpen bijvoorbeeld boekt jaar na jaar recordtrafiek - zijn er in het wegvervoer ettelijke duizenden jobs gesneuveld.

Je zou denken dat dit aanleiding geeft tot een ondersteunend beleid, waarbij er van overheidswege hulp komt tegen de oneerlijke concurrentie en de sociale dumping. Je zou evengoed denken dat werkgeversorganisaties en vakbonden front vormen om de sector te redden. Niets van dit alles.

Zo voerde men in België niet één, maar drie kilometerheffingen in. Verschillende benaderingen in Brussel, Vlaanderen en Wallonië. Als rem op de dynamiek van de sector kan dat tellen! Tot overmaat van ramp konden we in volle vakantieperiode vernemen dat de boetes die vastgesteld worden door de vaste controleposten langs de wegen enkel geïnd worden voor de Belgische vrachtwagens. Het is niet enkel absurd, maar het zorgt ook voor een extra concurrentievoordeel voor buitenlandse transporteurs. Als we weten dat deze op de koop toe vaak met goedkope chauffeurs werken ....

Nog zo'n rare kronkel is dat diezelfde kilometerheffing niet geïnd wordt op lichte vrachtwagens onder de 3,5 ton. Dat heeft als pervers gevolg dat vrachten verdeeld worden over meer-

dere lichte vrachtwagens, wat vervuiler is en meer files veroorzaakt. Bovendien rijden die lichte vrachtwagens zonder tachograaf. Dus ook meer oververmoeide chauffeurs achter het stuur met als gevolg minder veilig verkeer. Maar vooral opnieuw druk op de sector van het wegver-



Frank Moreels Voorzitter BTB

voer.

We weten ook allemaal hoe zwaar de negatieve impact van de sociale dumping in het wegvervoer is. Duizenden Belgische chauffeurs verloren hun job, het stuurwiel werd overgenomen door laag betaalde en vaak uitgebuite Oost-Europese chauffeurs.

De reactie van de Belgische regeringen is ondermaats. De staatssecretaris voor fraudebestrijding Philippe De Backer is meer bezig met de jacht op uitkeringstrekkers dan met de uitvoering van het Plan Eerlijke Concurrentie. Vorig jaar organiseerde de regering een "ronde tafel conferentie

eerlijke concurrentie in de transportsector". Maar van de 30 maatregelen die vorig jaar werden afgesproken met de sociale partners is er nog geen enkele uitgevoerd. Veel geblaas en weinig wol dus!

Het wordt hoog tijd dat de werkgeversfederaties in de transportsector samen met de vakbonden reageren. Van de maatregelen die we als sociale partners voorstelden om zuurstof te geven aan de sector kwam er nog niets in huis. Onze voorstellen vielen bij onze regeringen in dovemansoren.

Dat komt ook omdat de werkgevers van UPTR, TLV en Febetra blijkbaar meer geïnteresseerd zijn om elkaar vliegen af te vangen, dan om samen te werken, ook met de vakbonden, om een vuist te vormen naar de overheid. In de bouwsector werken werkgevers en vakbonden wel samen en wordt er alvast meer succes geboekt dan in de transportsector.

Het toepassen van een minimumloon op alle transportactiviteiten op Belgisch grondgebied zou een zware rem kunnen zetten op de sociale dumpingpraktijken. Verschillende Europese landen deden het reeds met succes: Frankrijk, Duitsland, Italië, ... Waar wacht de Belgische overheid op om dit ook in België te doen? Voor de Belgische werkgevers kost dit niets. Ze hebben er wel alle belang bij dat buitenlandse chauffeurs die in België rijden een minimumloon krijgen, want dat versterkt hun concurrentiepositie.

Zijn Febetra, UPTR, TLV bereid om dit samen te bepleiten bij de overheid?

## BTB Maritieme Sectoren solidair met de leden Nautilus Nederland



De solidaire houding van de BTB werd door de Nederlandse collega's zeer gewaardeerd.

Wereldwijd is de Koninklijke Boskalis Westminster BV één van de grootste maritieme bedrijven, voornamelijk actief in: de baggersector, de offshore en het verslepen en bergen van zeeschepen. Ook in België is een sterke dochterafdeling van de groep actief. Het betreft BOTS nv.

Omwille van de slechter wordende marktomstandigheden en de verwachte lange periode van lage energie- en grondstofprijzen, heeft de Boskalis groep besloten om de komende twee jaar 24 vaartuigen uit de vaart te nemen. Dit heeft tot gevolg dat in deze periode wereldwijd ongeveer 650 arbeidsplaatsen zullen verdwijnen! In Nederland zou het om 150 arbeidsplaatsen gaan, in België om 30.

Op initiatief van de BTB Maritieme Sectoren hebben de syndicale werkingen van zowel Nederland als België de handen in elkaar geslagen om de sociale gevolgen van deze plannen tot een minimum te herleiden. De syndicale werkingen wisselen voortdurende informatie met elkaar uit om te vermijden dat

beide vestigingen tegen elkaar worden uitgespeeld. Ze steunen elkaars acties en betuigen solidariteit aan elkaar.

Op 17 augustus nam een delegatie van de BTB Maritieme sectoren deel aan een actie van Nautilus aan de hoofdzetel van Boskalis in Papendrecht, Rotterdam. Tijdens deze actie werd aan de leden van de raad van bestuur van de Boskalis groep een open brief overhandigd. De bonden wijzen op de grote sociale gevolgen van deze sanering. Om te beginnen zijn heel wat zeevarenden door de onregelmatige uren vaak de enige kostwinner van het gezin. De impact van het ontslag op het gezinsinkomen is dan ook enorm. Zeker als je bedenkt dat tal van gekwalificeerde arbeiders ontslagen worden en vervangen zullen worden door goedkopere buitenlandse krachten. Het komt bijzonder hard aan bij alle mensen die zich jarenlang hebben ingespannen voor de mooie winsten van de Boskalis groep en die nu – op een moment dat het even wat minder gaat-koudweg aan de deur worden gezet.

## Bestelwagens, steeds vaker oneerlijke concurrentie voor goederenvervoer!

Er rijden steeds meer bestelwagens op onze wegen. Niet alleen omdat er meer pakjes via internet worden besteld. Ook omdat grote transporten steeds vaker door bestelwagens worden verzorgd.

### E-commerce: booming business

De voorbije jaren steeg het aantal aankopen bij webwinkels sterk. Allemaal pakjes die met een bestelwagen worden geleverd. E-commerce is een blijver. Het aantal te leveren pakjes zal blijven stijgen maar er is meer aan de hand. Heel wat bestelwagens leveren géén pakjes maar zijn eigenlijk verdoken goederentransporten.

### Geen verplichte rij- en rusttijden

Vrachtwagenchauffeurs kennen sinds jaar en dag de rij- en rusttijden. Rustpauzes zijn verplicht en er staat ook een dagelijkse limiet op het aantal te presteren uren. Niet zo voor de bestuurders van een bestelwagen. Die rijden hele dagen door, ook 's nachts, vooral bij Europese transporten. Er zijn zelfs bestelwagens met slaapcompartimenten, speciaal uitgerust voor internationale ritten. Frank Moreels, voorzitter: "Vrachtwagens worden streng gecontroleerd en terecht. Maar bestelwagens krijgen een vrijgeleide. We dringen erop aan dat ook bestelwagens onderworpen worden aan de tachograafverplichting en dus ook de rij- en rusttijdenregeling. Dit in het belang van de veiligheid van alle weggebruikers".

### Vakbekwaamheid: helemaal geen opleiding voor bestelwagenchauffeurs

In 2009 werd in heel Europa de verplichte vakbekwaamheid ingevoerd voor vrachtwagenchauffeurs. Een chauffeur moet iedere vijf jaar minstens 35 uren volgen. Verkeersveiligheid, veilig en milieuvriendelijk rijden, ladingsbeveiliging, ... Niets van dat alles voor de bestuurders van bestelwagens. En dus zien we steeds meer bestelwagens met een grote aanhangwagen, waarvoor een rijbewijs BE volstaat.

### Geen kilometerheffing en slecht voor het milieu

Bestelwagens ontsnappen ook aan de kilometerheffing. Opnieuw oneerlijke concurrentie. En de meeste bestelwagens zijn tweedehands exemplaren die niet aan de nieuwste milieunormen voldoen. Vaak hebben zij nog Euronorm 4, wat heel wat schadelijke uitstoot betekent.

### Valse zelfstandigen

Veel leveringen worden uitbesteed aan zelfstandige chauffeurs. Zij hebben maar één klant en hangen dus af van de afdrachten die ze krijgen. Vaak gaat het over schijnzelfstandigheid waarbij zij – omdat de vergoeding die zij krijgen zo laag is – noodgedwongen heel lange uren achter het stuur doorbrengen. Niet goed voor de verkeersveiligheid dus.



**Voor alle vrachtwagenchauffeurs**  
Code 95 – heb je alle lessen gevolgd?  
Laat dit tijdig op je rijbewijs zetten



Haalde je je rijbewijs C voor september 2009? En volgde je 35 uur opleiding? Dan moet je dat **uiterlijk op 9 september** op je rijbewijs laten vermelden. Wacht niet tot de laatste dag! Want niet in iedere gemeente krijg je onmiddellijk een nieuw rijbewijs!

Weigerde je werkgever opleidingen te organiseren of moest je deze zelf betalen? Of werden je opleidingsuren niet betaald? Neem dan contact op met het BTB-kantoor in jouw buurt!

# NOG NIET EENS HALFWEG



Op 29 september betoogt het gemeenschappelijk vakbondsfront tegen twee jaar asociale politiek van Michel I. Het lijstje sociale maatregelen oogt indrukwekkender met de dag: einde van de 38-urenweek, lagere uitkeringen, de indexsprong, langer werken en lagere pensioenen, hogere BTW, hogere facturen, hyperflexibiliteit, ... en ga zo maar door. Twee jaar Michel I en er valt inderdaad niets te vieren.

## EN HET NAJAAR DREIGT EVEN KIL TE WORDEN:

- Er is de fiscale hervorming (de tweede kans op een taxshift). Maar opnieuw is het duidelijk dat dat alweer om meer van hetzelfde gaat: cadeaus voor de grote vermogens op kap van de gezinnen, de alleenstaanden en de zelfstandigen;
- Er zijn de maatregelen in het pensioendossier en de discussies over belastend werk in het Nationaal Pensioencomité. Ook hier wil de regering aan een omgekeerde hervorming doen: de besparingen op de minimumpensioenen wil men gebruiken om de hogere pensioenen op te trekken. Allemaal onder het motto 'wie onderaan staat valt niet diep';
- Het begrotingswerk trekt zich stilaan op gang. Ook al hebben de regeringspartijen de dure eed van een begrotingsevenwicht tegen 2018 in stilte laten vallen, tenminste 'als er voldoende structurele maatregelen genomen worden'. Boer pas dus op je kippen want het enige structurele dat de regering-Michel de afgelopen twee jaar gedaan heeft is de werknemers, de gezinnen, de vrouwen, de alleenstaanden aanpakken.
- En dan zijn er ook nog de verdere besprekingen rond de wet-Peeters en de hervorming van de Loonwet van '96. En natuurlijk zijn er in het najaar ook nog de belangrijke onderhandelingen voor een interprofessioneel akkoord. Moeten we het nog eens herhalen: onderhandelingen gepatrooneerd door een regering die van 'schijnoverleg' haar tweede natuur gemaakt heeft.

En op de achtergrond worden niet alleen de sociale, maar ook de democratische verworvenheden onderuit gehaald, in vraag gesteld of regelrecht bedreigd. En we zijn nog niet eens halfweg.

Er valt dus niets te vieren en in een gemeenschappelijk vakbondsfront zullen we dat op 29 september luid en duidelijk laten horen. Maar er valt dus wel iets te verdedigen. Daarin moeten we onze verantwoordelijkheid opnemen, (vooral) ook aan de onderhandelingsstafel. Al is dat misschien de moeilijkste plaats in deze tijden. Dat kan alleen door op een consequente wijze krachtsverhoudingen op te bouwen. Door te zorgen voor een groot draagvlak bij de bevolking en dus samen met de andere vakbonden. Een andere weg is er niet. Bij het begin van het nieuwe sociale jaar is dat de lijn die ABVV-Metaal zal aanhouden. Want we hebben nog te veel te verliezen (onze welvaart, onze verworvenheden, onze bedrijven, onze jobs) en dat kunnen en mogen we niet laten gebeuren.

HERWIG JORISSEN - VOORZITTER

**OOK DE DEMOCRATISCHE VERWORVENHEDEN WORDEN ONDERUIT GEHAALD, IN VRAAG GESTELD OF REGELRECHT BEDREIGD**



# KLAAR VOOR HET NIEUWE VORMINGSJAAR?

EERST HET SLECHTE NIEUWS: DE VAKANTIE IS GEDAAN EN WE MOETEN MET ZIJN ALLEN TERUG AAN HET WERK. MAAR - EN DAT IS HET GOEDE NIEUWS - HET EINDE VAN DE ZOMERVAKANTIE BETEKENT OOK HET BEGIN VAN EEN NIEUW VORMINGSSCHOOLJAAR.

En onze vormingsdienst is er klaar voor! In september en oktober zijn er in alle provincies opstapweken. Onze nieuwe militanten en delegees zullen worden klaargestoomd om hun syndicale rol te spelen. Vanaf november gaan vervolgens onze modulevormingen van start. Dat onze afgevaardigden gemotiveerd zijn om zich voortdurend verder te ontwikkelen is duidelijk: de modules zijn al maanden volledig volzet. Met thema's zoals onderhandelen, conflicthantering, burn-out en actuele syndicale vraagstukken belooft het ook inhoudelijk een succes te worden.

## In het voorjaar van 2017 ten slotte starten we met iets nieuws: modulevorming in de regio's!

In tegenstelling tot de gebruikelijke modules (2 keer 2 dagen met in totaal 32u), gaat het hier om een volledige vormingsweek (5 dagen en 40u). In deze moduleweken willen we de delegee een volledige toolbox aanreiken waarmee hij vervolgens op zijn bedrijf aan de slag kan: wat zijn vandaag de mogelijkheden rond eindeloopbaan, tijdskrediet en overuren? Hoe zit de ontslagbescherming in elkaar? Hoe omgaan met pesterijen? ... Het is duidelijk: na deze week ben je weer helemaal mee met de voornaamste aspecten in de sociale wetgeving.

**INSCHRIJVEN VOOR DE REGIONALE MODULES IS NOG MOGELIJK, MAAR SNEL ZIJN IS DE BOODSCHAP!**

Interesse? Neem contact op met je vakbondssecretaris of hoofddelegee. Hieronder vind je alvast de data:

**OOST-VLAANDEREN:**  
24-28 APRIL 2017

**LIMBURG:**  
8-12 MEI 2017

**WEST-VLAANDEREN:**  
15-19 MEI 2017

**ANTWERPEN:**  
25 MEI - 2 JUNI 2017

**VLAAMS-BRABANT:**  
12-16 JUNI 2017

**Hopelijk tot dan!**

# SWT EN HET BELASTING-TARIEF BIJ OPVRAGING AANVULLEND PENSIOEN

Sinds 1 juli 2013 wordt je aanvullend pensioen zwaarder belast naarmate je het vroeger opneemt. Als je op je 60e met SWT kon vertrekken en tegelijk je aanvullend pensioen kon opvragen, werd je bedacht met het (ongunstig) tarief van 20 %.

Sinds het Generatiepact (2005) geniet je wel van het gunsttarief van 10 %, zo je je aanvullend pensioen pas op 65 opneemt én je tijdens de drie jaar voor je 65e effectief actief bleef of werkloos was. Voor dit gunsttarief was de periode van werkloosheid

een gelijkgestelde periode, terwijl de periode van SWT dat niet was. In het kader van het akkoord van de Groep van 10, gesloten in oktober 2015, is daar verandering in gekomen. Aangezien sommige SWT'ers 'beschikbaar' moeten blijven voor de arbeidsmarkt, lijkt het ons meer dan normaal dat zij ook kunnen genieten van het gunsttarief van 10 %.

In een van onze vorige edities hadden we het hierover. Weliswaar was er toen nog geen officieel standpunt van de belastingadministratie. Dat is er nu wel en het wijkt bovendien af van het oorspronkelijke standpunt. Vandaar deze correctie.

## HET PRINCIPE

Bij opvraging van een aanvullend pensioen geniet je van een gunstig belastingtarief van 10 % (in plaats van 16,5 %) indien je voldoet aan de volgende voorwaarden:

- De opvraging van je aanvullend pensioen gebeurt op de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar;
- En bovendien was je effectief actief tot aan je wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar.

## WAT BETEKENT 'EFFECTIEF ACTIEF' IN HET KADER VAN SWT?

- Eerst en vooral het gaat hier over SWT'ers die ontslagen zijn na 1 januari 2015. Voor die datum was je immers automatisch vrijgesteld van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt.
- Je moet tot aan je wettelijke pensioenleeftijd aangepast beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt.

Bij sommige SWT'ers is die vrijstelling voor een aangepaste beschikbaarheid optioneel (je kunt de vrijstelling vragen!). Als je na je aanvraag, een dergelijke vrijstelling krijgt, dan kom je NIET in aanmerking voor het gunsttarief.

\* OVER AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID EN DE VRIJSTELLINGEN VIND JE MEER INFORMATIE ONDER PUNTJE 5.3 IN DE OP ZAK-BROCHURE VAN JE SECTOR OP WWW.ABVVMETAAL.BE.

HET IS NOG NIET DUIDELIJK WIE HET BEWIJS MOET LEVEREN DAT JE IN BETROFFEN PERIODE AANGEPAST BESCHIKBAAR WAS. LOOS-HERWIJZE ZOU DAT DE VRAAG ZIJN.



#STOPTTIP &amp; #STOPCETA

# Verregaande handelsverdragen bedreigen jobs, democratie en planeet

De trans-Atlantische vrijhandelsakkoorden komen dichterbij. TTIP wordt onderhandeld en CETA kan al in oktober van dit jaar ondertekend worden. Zowel TTIP als CETA zijn een aanfluiting van de democratie en een gevaar voor werknemers, consumenten en leefmilieu. Treed mee in verzet tegen de uitholling van onze democratie. Afspraak op 20 september in Brussel.

Vrijhandelsverdragen zijn overeenkomsten tussen twee of meer partijen om de handel tussen die partijen te bevorderen. Overeenkomsten zijn bilateraal (tussen twee landen) of multilateraal (tussen drie landen of meer). Ze worden afgesloten tussen landen of tussen andere economische eenheden, zoals de eengemaakte markt van de Europese Unie. Een verdrag met de EU betekent een verdrag met alle EU-lidstaten.

Handelsverdragen krijgen steevast een hippe, ronkende naam. TTIP is het *Transatlantic Trade and Investment Partnership* tussen de EU en de VS. CETA staat voor *Comprehensive Economic and Trade Agreement* tussen Canada en de EU. TiSA, de *Trade in Services Agreement*, richt zich specifiek op diensten tussen onder andere de EU en de VS.

## Theorie

Handel tussen de partijen wordt vergemakkelijkt door bepaalde barrières te slopen. Milieuwetgeving wordt aangepast. Sociale normen worden 'geharmoniseerd' en wetgeving ter bescherming van consumenten bijgesteld. Kortom, zakendoen wordt simpeler.

Volgens pleitbezorgers van handelsverdragen leidt vereenvoudigde handel, bijvoorbeeld tussen de VS en EU, tot aanzienlijke economische groei, hogere tewerkstelling, meer koopkracht, meer overheidsinkomsten en dalende staatsschuld. Karel De Gucht, tot 2014 euro-commissaris voor Handel en TTIP-hoofdonderhandelaar, voorspelt een economische groei van 0,5 procent van het Europese bbp over tien jaar: 0,05 procent per jaar! Weinig indrukwekkend.

## Gevaar

Op zich is er niets mis met betere relaties en toegenomen handel, maar de akkoorden in kwestie, TTIP en CETA, gaan véél verder en gaan over veel meer dan handel alleen.

Wat houdt een Europees bedrijf tegen om in het buitenland, bijvoorbeeld Canada, te gaan produceren voor de Europese markt wanneer dat goedkoper is? Onder CETA: niets meer. Import en export worden een pak goedkoper door de afschaffing van zogenaamde niet-tarifaire belemmeringen (allerlei standaarden). Heffingen op invoer en uitvoer tussen de EU en Canada zijn immers al zéér laag.

Regelgeving op vlak van milieu en sociale bescherming zouden geharmoniseerd worden. Dit is een mooi woord voor nivellering naar beneden toe. Wanneer twee verschillende systemen van regulering worden geharmoniseerd, betekent dat in de feiten dat er één wordt afgebouwd en een ander misschien lichtjes wordt opgetrokken. Twee voorbeelden.

**In de EU zijn meer dan 1.300 scheikundige producten verboden in de cosmetica. In de VS zijn dat er welgeteld elf. "Wie gelooft dat deze kloof ooit overbrugd kan worden zonder aantasting van de EU-normen, is naïef", stelt consumentenorganisatie Test-Aankoop.**

**De Amerikaanse minister van Landbouw heeft laten verstaan dat een akkoord enkel mogelijk is op voorwaarde dat Amerikaans**

**hormonenvlees en ggo's (genetisch gewijzigde organismen) toegelaten worden tot de Europese markt. Het voorzorgsbeginsel – waarbij enkel die producten worden toegelaten waarvan is bewezen dat ze onschadelijk zijn – wordt overboord gegoid. Voortaan zouden alle producten toegelaten worden, tenzij de schadelijkheid ervan wordt aangetoond.**

## Jobs

Het is aantrekkelijk voor de voorstanders om te schermen met massale jobcreatie. De realiteit is dat dit niet gebaseerd is op feiten, maar op speculatie van politici en eurocraten. Een studie van het Centre for Economic Policy Research raamt het verlies voor Europese werknemers op ruim 1,3 miljoen banen, en zo'n 700.000 geschrapte jobs in de Verenigde Staten als gevolg van TTIP.

TTIP betekent een duidelijke dreiging voor arbeidsrechten, zowel wat betreft kwaliteit als kwantiteit van beschikbare arbeidsplaatsen. Het handelsverdrag wil ook openbare aanbestedingsprocedures openbreken (zie onder). Deze privatisering ondermijnt verder bestaande arbeidswetgeving.

Sommige Amerikaanse staten schenden bijvoorbeeld het recht op vereniging en collectief onderhandelen. Dit drukt de lonen naar beneden en werkt concurrentie tussen werknemers (in verschillende landen) in de hand.

Dit handelsverdrag is een ramp voor werkende mannen en vrouwen aan beide kanten van de Atlantische Oceaan. Wie denkt dat dit de nieuwe 'gouden standaard' wordt voor werknemersrechten, bergt die illusie beter weer op.

## Openbare diensten

Deze vrijhandelsakkoorden passen perfect binnen de heilige drievuldigheid van het neoliberalisme. Ten eerste moet er grondig bespaard worden op overheidsuitgaven. Dit betekent soberheid (austeriteit) voor doorsnee burgers. Markten moeten ten tweede gedereguleerd worden, opdat grote ondernemingen torenhoge winsten kunnen maken. Ten slotte moeten overheidsdiensten worden geprivatiseerd. Waar vroeger bepaalde diensten (nutsvoorzieningen, onderwijs, veiligheid, enzovoort) geacht werden tot de kerntaken van de overheid te horen, worden die nu in handen gedruwd van de privésector. Hier valt immers nog heel wat geld te verdienen.

Privatisering van overheidsdiensten heeft een directe impact op alle burgers. Wanneer de privésector nutsvoorzieningen aanbiedt (bij wijze van voorbeeld), kunnen we niet meer spreken van publieke dienstverlening. De dienst wordt enkel verleend als er winst mee te maken valt. Concreet betekent dit: kleine treinstations worden gesloten. Bushaltes in landelijke gebieden verdwijnen. Gezondheidszorg wordt alleen nog toegankelijk voor grote verdiemers ... De winst primeert. Garantie op toegankelijke openbare diensten voor alle burgers bestaat dan niet meer.

## TTIP leaks

Onlangs kwam milieuorganisatie Greenpeace naar buiten met officiële onderhandelingsdocumenten over TTIP. "Wie geeft om het leef-

milieu, dierenwelzijn, werknemersrechten of online privacy, moet zich absoluut zorgen maken bij het lezen van de documenten", aldus Greenpeace. "TTIP betekent een enorme verschuiving van de macht van de bevolking naar *big business*."

De onderhandelingsstukken zijn totaal niet te doorgronden voor buitenstaanders. Ze zijn geschreven in typisch 'ambtenarees' en dat is allicht ook de bedoeling van de onderhandelaars. Karel De Gucht – weeral – gaf een uitstekende illustratie van zijn misprijzen voor burgers. Op een vraag van een kritische journalist over de onrealistische verwachtingen antwoordt De Gucht op ongezien arrogante wijze: "Als politiek verantwoordelijke ben ik overtuigd dat, als de overeenkomst er komt [...], dit een enorm effect zal hebben op onze economie. Wat u hiervan denkt is uw probleem" (*Youtube: "Reporter confronts EU-Commissioner with their own ordered study!"*).

## Alternatieven

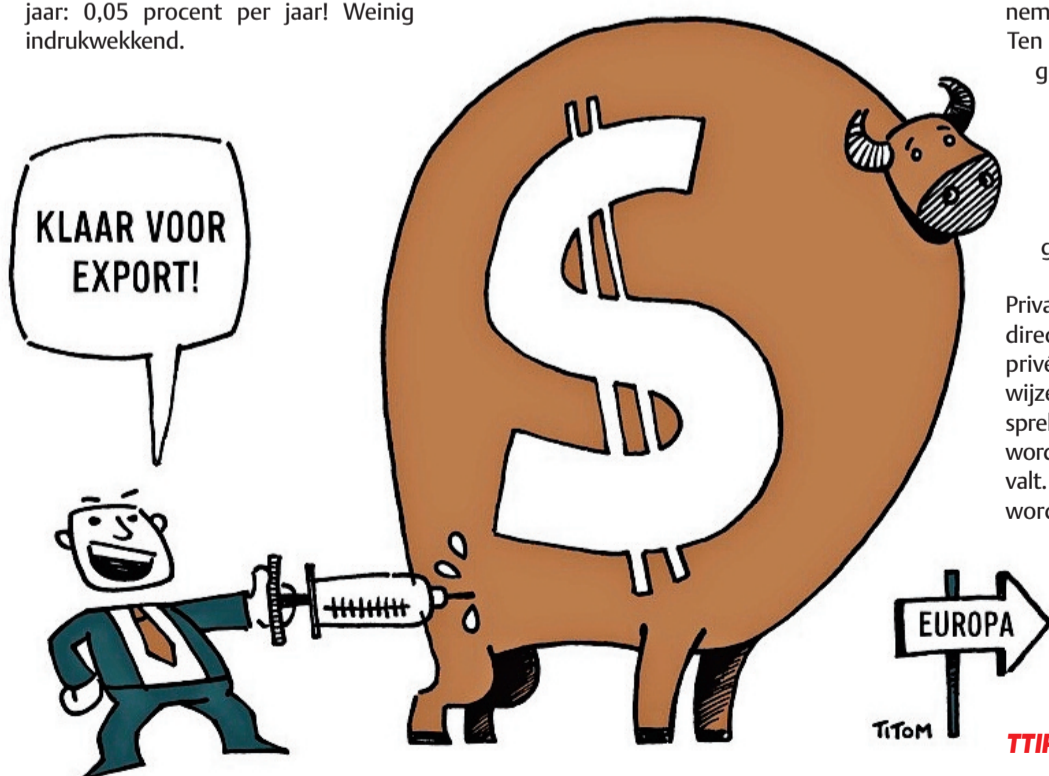
Als vakbond zijn wij niet tegen globalisering, maar wel als dat ten koste gaat van werknemersrechten, leefmilieu, sociale bescherming of openbare dienstverlening.

Door te focussen op handel en winst verliezen we uit het oog wat écht belangrijk is. Zo zou globalisering een rechtvaardiger karakter krijgen als de Europese Unie eindelijk werk maakt van een **Europees minimumloon**, eventueel uitgebreid over de Atlantische Oceaan. Dit kan een wapen zijn tegen sociale dumping op de Europese arbeidsmarkt.

Een **harmonisering naar boven toe** van alle geldende wetgeving ter bescherming van werknemer, consument en leefmilieu. Voorstanders van vrijhandel krijgen hun zin door het tot stand komen van een 'gelijk speelveld' over de landsgrenzen heen. Alle anderen zien hun rechten en bescherming gevrijwaard. Het grootste goed, onze planeet, moet de allereerste prioriteit zijn.

Het is hallucinant dat er anno 2016 nog geen sprake is van een **eerlijk belastingstelsel** in Europa. Bedrijven gebruiken deze toestand om landen tegen elkaar uit te spelen, en soms zelfs als chantagemiddel: "als ik niet kan genieten van dit en dat belastingvoordeel, dan verhuis ik mijn productie naar het buitenland." De moordende fiscale concurrentie tussen landen (op Europees, maar in dit geval ook op trans-Atlantisch vlak) moet dringend gestopt worden. Als daarbij een eerlijke bijdrage wordt gevraagd van de vermogende klasse, en alle fiscale 'trukken van de foer' verboden worden, komen in Europa miljardenbudgetten vrij om fors te investeren in mens, maatschappij en natuur.

Dit zijn drie manieren waarop internationale samenwerking (of noem het globalisering) een positief verhaal wordt. Bescherming van mensenrechten en werknemersrechten in het bijzonder, want iedereen heeft recht op een menswaardig bestaan en een degelijk inkomen. De garantie dat wat we op ons bord krijgen, wat we als geneesmiddel voorgeschreven krijgen of wat er in kinderspeelgoed zit, niet schadelijk is voor de gezondheid. De wetenschap dat iedereen – arm maar vooral rijk – eerlijk belastingen bijdraagt. En, bovenal, dat ons economische systeem omgevormd wordt met respect voor de natuur en de ecosystemen. Op een dode planeet zal er immers ook geen vrije handel meer zijn.



■ Het handelsverdrag TTIP houdt grote risico's in voor de bescherming van consumenten en werknemers in Europa. Meer info op [www.stopttip.be](http://www.stopttip.be)

# TTIP, hoe zit het ermee?

Ondertekening van CETA kan in principe al vanaf oktober. Voor TTIP is het voorlopig nog afwachten. We vroegen professor Ferdi De Ville (UGent) uitleg over de stand van zaken.

De TTIP-onderhandelingen tussen de VS en EU verlopen in het aller-grootste geheim. Dit zou bij iedereen de alarmbellen moeten laten rinkelen en toont het misprijzen van Europese beleidsmakers voor de burgers. Bart Staes, Euro-parlementslid voor Groen, omschrijft die geheimhouding als volgt: "In het Europees Parlement is er een geheim kamertje waar parlementsleden onder zeer strikte

voorwaarden de documenten kunnen inkijken. Je mag bij wijze van spreken enkel in je onderbroek naar binnen en je mag niet eens een potlood meenemen om aantekeningen te maken" (De Wereld Morgen, 25 februari 2015).

In de media horen we bitterweinig over de voortgang van de onderhandelingen. "Maar er wordt wel voort onderhandeld", zegt Ferdi De Ville, auteur van het boek 'TTIP: The Truth about the Transatlantic Trade and Investment Partnership'.

"De laatste TTIP-onderhandelingsronde dateert van juli. Er wordt vooral over technische zaken gediscussieerd. Die moeten eerst van de baan, vooraleer grote knopen worden doorgehakt. En dat zijn er nogal wat."

"Enkele hete hangijzers zijn de liberalisering van overheidsaanbe-

stedingen. Welke bedrijven mogen meedingen naar een contract voor, ik zeg maar wat, de bouw van een brug? Over de vrijmaking van de dienstensector is ook nog heel wat discussie. Het draait vaak uit op een welles-nietes spel van wie nu de meest open markt heeft. Of mogen Amerikaanse bedrijven nog langer Champagne, Roquefortkaas of Parmaham produceren en dat ook als zodanig aanbieden? De Amerikanen willen niet van dat soort bescherming weten."

"De onderhandelingen over CETA zijn al afgerond. Nu kan de definitieve tekst in principe naar de Raad van de EU, dan naar het Europees Parlement, ten vroegste eind 2016 of begin 2017. Ten slotte moeten de nationale parlementen hun goedkeuring geven."

"Uit de gelekte onderhandelings-

teksten blijkt dat de VS soms verregaande eisen stelt, bijvoorbeeld op vlak van voedselveiligheid. Als de Europese Commissie met die eisen akkoord gaat – hetgeen rechtstreeks tegen hun beloftes ingaat – zou de goedkeuring in de nationale parlementen wel eens in het gedrang kunnen komen."

Maar ook in verband met werknemersrechten rijzen vragen, niet in het minst vanuit vakbondsmiddens. Grote ondernemingen krijgen het met CETA en TTIP immers gemakkelijker om in het buitenland te produceren voor de Europese markt.

De Ville: "De VS hebben slechts twee van de acht fundamentele IAO-conventies (Internationale Arbeidsorganisatie) geratificeerd. Als we voor bedrijven een 'gelijk speelveld' creëren, waarom dan niet hetzelfde doen voor werknemers? Onmiddellijke goed-

keuring en naleving van die conventies zou hier voor een stuk aan tegemoet komen."

Een IAO-studie wijst er nochtans op dat sociale clausules over werknemersrechten (bijvoorbeeld dat een schending van conventies leidt tot sancties) een positieve impact hebben op het terrein. Voorbeelden hiervan zijn de verdragen tussen de VS en Marokko, Jordanië of Georgië.

We kunnen nog een stap verder gaan volgens De Ville. "In de huidige teksten krijgen enkel investeerders het recht om een staat aan te klagen voor een private rechtbank (ICS). Waarom geven we dat recht niet aan overheden? En, zeker zo belangrijk, aan vakbonden? Als internationale handel ertoe leidt dat bescherming van werknemers wordt uitgehold, zou het nuttig zijn dat vakbonden de juridische middelen krijgen om dit aan te vechten."

## 6 GOEDE REDENEN OM NEEEN TE ZEGGEN

TEGEN HET HANDELSVERDRAG TUSSEN DE EUROPESE UNIE EN CANADA (CETA)

EN AAN HET HANDELSVERDRAG TUSSEN DE EUROPESE UNIE EN DE VS (TTIP)



### #1

EEN GEVAAR VOOR ONZE ECONOMISCHE GROEI, ONZE BANEN EN ONZE LONEN



### #2

EEN GEVAAR VOOR DE DEMOCRATIE EN HET ARBEIDSRECHT



### #3

EEN GEVAAR VOOR DE SOCIALE OMKADERING VAN OVERHEIDSOEDRACHTEN



### #4

VERHOOGD GEVAAR VOOR SOCIALE DUMPING



### #5

EEN GEVAAR VOOR DE OPENBARE DIENSTEN EN DE DIENSTEN VAN ALGEMEEN BELANG



### #6

EEN GEVAAR VOOR FINANCIËLE REGULERING



## BETOOG MEE OP 20 SEPTEMBER

Het is tijd voor verzet. Betoog mee met de vakbonden en tal van andere middenveldorganisaties op 20 september in Brussel, vanaf 16.30u in de Europese wijk.

→ Meer info op [www.stopttip.be](http://www.stopttip.be)

## Private rechtbanken staan garant voor winst

Het ICS-mechanisme (*Investment Court System*, vroeger: ISDS) voor geschillenbeslechting stelt bedrijven – veelal multinationals – in staat overheden voor een private rechtbank te dagvaarden als zij van mening zijn dat hun (toekomstige) winsten in gevaar worden gebracht, bijvoorbeeld door nieuwe milieu- of arbeidswetgeving.

Drie frappante voorbeelden uit eerdere handelsverdragen.

### Churchill Mining vs. Indonesië

In 2012 werd de Indonesische overheid aangeklaagd voor het

intrekken van een mijnconcessie in de provincie Busang. Churchill Mining was aandeelhouder van een lokaal bedrijf in bezit van de licentie. Churchill Mining eist 1,77 miljard euro schadevergoeding van de Indonesische overheid.

### Methanex vs. de Verenigde Staten

Halverwege de jaren '90 merkten inwoners van California een slechte smaak in hun drinkwater. De oorzaak bleek een hoge concentratie aan methyl-tert-butylether (MTBE), een kankerverwekkende stof die wordt toegevoegd aan benzine. De staat vaardigde een verbod uit op MTBE. Me-

thanex Corporation, dat methanol produceert, één van de bestanddelen van MTBE, eiste een schadeloosstelling van 857 miljoen euro voor verloren toekomstige winsten.

### Veolia vs. Egypte

Eén van de weinige overwinningen na de revolutie in Egypte was een verhoging van het minimumloon van 50 naar 88 euro per maand. De Franse multinational Veolia kon hier niet mee leven en diende een klacht in bij het ICSID (*International Centre for Settlement of Investment Disputes*) van de Wereldbank.

## STANDPUNT

## Een beetje lef graag!

# ANDERS EN BETER. HET KAN!

Het schooljaar is weer gestart. Onze kinderen gaan terug naar de schoolbanken om zich voor te bereiden op hun toekomst. Maar ook wij moeten ons buigen over de toekomst. En die ziet er, na twee jaar regering-Michel, niet zo rooskleurig uit. Deze regering lanceert de ene aanval na de andere op de gewone burger. Deze zomer nog heeft minister Peeters twee wetsvoorstellen neergelegd die het einde van de 38-uren week betekenen en de lonen nog langer zullen blokkeren. De toon is daarmee gezet. Het belooft een hete herfst te worden, want we kunnen die niet zomaar over ons heen laten gaan.

De Algemene Centrale – ABVV zegt het luid en duidelijk. Anders en beter. Het kan! Onze alternatieven steunen op drie pijlers: rechtvaardige belastingen, jobs en koopkracht. Drie pijlers die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn en elkaar onderling versterken. Ten eerste: rechtvaardige belastingen die de grote fortuinen laten bijdragen en de overheidsfinanciën extra zuurstof geven. Ten tweede: gebruik die middelen om kwalitatieve jobs te creëren en een arbeidsduurvermindering te financieren. Ten derde: verhoog de minimumlonen zodat er geen werkende armen meer zijn en onze economie de boost krijgt die ze nodig heeft.

Maar deze regering wil het niet begrijpen. Neem nu de pijler jobs. In plaats van kwalitatieve, vaste, voltijdse jobs te creëren komt deze regering op de proppen met nog meer preciaire jobs. Wij vragen een arbeidsduurvermindering, deze regering stelt het einde van de 38-urenweek en een doorgedreven flexibiliteit voor.

En laat je niet wijsmaken dat er geen middelen zijn om sociale vooruitgang te boeken. Dat is een flagrante leugen. Men moet de middelen gaan zoeken waar ze zitten, bijvoorbeeld door een vermogensbelasting in te voeren. Met die middelen kan de regering jobs creëren waar ze echt nodig zijn: gezondheidszorg, onderwijs en openbare werken. Degelijke jobs die werknemers een toekomst bieden. Want stabiele jobs en koopkracht zijn de beste motor van de economie.

Anders en beter. Het is wel degelijk mogelijk. Maar het vraagt een beetje lef. Lef om te kiezen voor sociale vooruitgang, lef om te kiezen voor de mensen in plaats van voor de grote fortuinen en de multinationals. Maar deze regering blinkt uit in lafheid: ze kiest voor achteruitgang in plaats van vooruitgang.

Op 29 september organiseren de vakbonden in gemeenschappelijk front een nationale betoging in Brussel. We willen, opnieuw, duidelijk maken dat we het niet eens zijn met de politiek van deze regering. Dat het anders en beter kan. Daarvoor rekenen we op jullie massale aanwezigheid.



Robert Vertenuel  
algemeen secretaris



Werner Van Heetvelde  
voorzitter

## KERAMIEKINDUSTRIE

## De ene herstructurering na de andere, werknemers blijven in de kou staan

In de keramiekindustrie staan 74 banen op de tocht. Drie bedrijven kondigden net voor de zomervakantie herstructureringen aan: NGK Ceramics en Megaceram in Wallonië, Vesuvius in Oostende. De onderhandelingen zijn net van start gegaan. De Algemene Centrale ABVV zal er alles aan doen om zoveel mogelijk banen te redden.



Oostende, Bergen en La Louvière: de keramiekindustrie kent een trieste zomer met herstructureringen die 74 jobs bedreigen. Hier het personeel van Vesuvius Oostende

Het gaat al langer bergaf met de tewerkstelling in de Belgische keramiekindustrie. In 2008 waren er nog 2.228 werknemers aan de slag in deze sector. In 2014 was dat gedaald naar 1.738. Eén werknemer op vijf verloor zijn job. De concurrentie uit Oost-Europa, maar meer nog uit Azië, speelt hierin een belangrijke rol.

### Vesuvius Oostende

Vesuvius Oostende produceert keramische afsluiters voor staalgietertoren. Het bedrijf wil 33 arbeidsplaatsen te schrappen. "De staalproductie zit al jaren in dalende lijn", aldus Stefaan Meyers, secretaris van de Algemene

Centrale ABVV in Oostende. "Daarbij komt dat men in Oostende slechts één product maakt."

"Anderzijds: het bedrijf maakt wereldwijd winst. De ontslagen komen er enkel om die winst in de toekomst te consolideren. In de eerste plaats willen we dan ook het aantal ontslagen beperken. Daarnaast gaan we voor een goed begeleidingsplan voor het personeel dat toch ontslagen wordt."

### NGK Ceramics Bergen

Bij de herstructurering die de directie van NGK Ceramics aankondigde, zullen 25 van

de 300 banen verdwijnen. NGK Ceramics produceert katalysatoren voor uitlaten en levert aan de automobielsector.

"Er is veel druk vanuit lageloonlanden," zegt regionaal secretaris Frédéric Michel, "maar de economische en financiële situatie van NGK is goed. Bovendien werkt de onderneming dagelijks met ongeveer 65 uitzendkrachten. We kunnen niet aanvaarden dat een bedrijf dan toch 25 banen wil schrappen. Ons objectief is duidelijk: niemand mag ontslagen worden."

### Mégaceram La Louvière

Bij Mega Ceram tenslotte zijn 16 van de 22 banen in gevaar. Het gaat hier om twee fabrieken gelieerd aan Magotteaux (Luik) waar keramische bollen en korrels geproduceerd worden. "De productie van keramische bollen wordt volledig stopgezet", aldus Stefano Fragapane, secretaris van de Algemene Centrale Centre.

De aankondiging komt niet onverwacht. Het personeel was al regelmatig economisch werkloos. Ontslagen komen er onherroepelijk, maar de Algemene Centrale wil minstens nog enkele extra banen behouden, "want zes mensen die de productie draaiende moeten houden in drie ploegen van telkens twee werknemers, dat is niet haalbaar. Voor de anderen zetten we in op een zo goed mogelijk sociaal plan."

Bij het ter perse gaan van deze krant moest een voorstel om acht jobs te behouden nog ter stemming voorgelegd worden aan de werknemers. Meer info op [www.accg.be](http://www.accg.be).

## VROUWEN, FAVORIETE SLACHTOFFERS VAN DEZE REGERING

### Ja, de regering-Michel is vrouwonvriendelijk

September staat synoniem voor de start van het nieuwe schooljaar. Alle mama's en papa's weten dat deze periode weegt op het budget: nieuwe kledij, schoolmateriaal, bus- of treinabonnement ... Het is soms moeilijk de eindjes aan elkaar te knopen. Voor alleenstaande moeders wordt het nog moeilijker, dankzij de vrouwonvriendelijke maatregelen van de regering-Michel.

We denken daarbij in de eerste plaats aan deeltijdse werknemers. Om werk en gezin te kunnen combineren moeten heel wat alleenstaande zich tevreden stellen met een deeltijdse job. En dat is verre van ideaal. Maar met de maatregelen van de regering-Michel belooft het nóg moeilijker te worden.

### Onophoudelijke aanvallen

Volgens Elie Verplancken, verantwoordelijke van de gendercommissie van de Algemene Centrale – ABVV, toont deze regering helemaal geen respect voor vrouwen. "De meeste alleenstaande moeders kunnen niet anders dan deeltijds werken. Net het deeltijds werk wordt door deze regering onder vuur genomen. Door de flexibiliteit op te drijven wordt het onmogelijk om werk en gezin te combineren of twee deeltijdse jobs te combineren. Daarnaast gaat men nog eens besparen op de inkomensgarantie-uitkering, waardoor onvrijwillig deeltijdse werknemers hun beperkte inkomen nog verder zien dalen."

Het ABVV is het beu en organiseert daarom een ludieke actie tijdens de betoging van 29 september. Meer info vind je op [www.abvv.be](http://www.abvv.be).



Elie Verplancken, verantwoordelijke van de gendercommissie van de Algemene Centrale – ABVV: "Deze regering doet alsof vrouwen zelf kiezen om deeltijds te werken. Dat is helemaal niet zo en bewijst nog maar eens dat de regering totaal geen gevoel heeft met de situatie op het terrein."

## #STOPTTIP #STOPCETA

### In actie tegen de vrijhandelsverdragen ... voor het te laat is



Onze centrale voert al maanden mee strijd tegen TTIP en CETA. Deze trans-Atlantische vrijhandelsverdragen vormen een groot gevaar voor onze democratie, onze werkgelegenheid en het milieu. Het zijn vooral de grote multinationale bedrijven en economische machten die er de vruchten van zullen plukken. Hoog tijd dus om de onderhandelingen definitief een halt toe te roepen.

Ondanks de wereldwijde oppositie tegen de akkoorden, gaan de onderhandelingen

door. Zowel voor het verdrag tussen Europa en de Verenigde Staten (TTIP), als voor dat tussen Europa en Canada (CETA). Erger nog, CETA zou op 22 september wel eens goedgekeurd kunnen worden door de Europese regering. De gevolgen voor onze rechten, onze jobs, onze gezondheid, het milieu, onze voeding ... zullen rampzalig zijn. De akkoorden geven multinationale ondernemingen onder meer het recht om overheden voor privérechtbanken te dagen, als ze oordelen dat hun economische belangen geschonden worden.

### Nationale betoging op 20 september

De voorbije maanden zagen tal van anti-TTIP- en -CETA-initiatieven het licht. TTIP-

vrije gemeenten, betogingen, conferenties, ludieke straatacties ... In Berlijn, Duitsland, bracht een betoging tegen TTIP enkele maanden geleden nog 250.000 mensen op de been.

Eind september kan dus alles in een stroomversnelling terechtkomen indien de Europese regering akkoord gaat met CETA. Het is essentieel dat we de onderhandelaars en de Europese politici tonen dat we deze vrijhandelsverdragen niet accepteren. Daarom roepen we iedereen op om deel te nemen aan de betoging op 20 september om 17 uur in de Europese wijk. Om onze rechten, jobs en democratie te verdedigen.

Meer info op [www.stopttip.be](http://www.stopttip.be).

■ WERELD SOCIAAL FORUM

## Een andere wereld is nodig, samen kunnen we die realiseren



■ Het Wereld Sociaal Forum verzamelt duizenden activisten uit de hele wereld. Hun boodschap: een andere wereld is nodig en samen kunnen we die realiseren

In Québec, Canada, vond in augustus het Wereld Sociaal Forum (WSF) plaats, de grootste wereldwijde samenkomst van het maatschappelijk middenveld. Duizenden activisten en syndicalisten bevestigden er in tal van debatten dat een andere wereld nodig is en dat we die samen kunnen realiseren. De Algemene Centrale – ABVV nam actief deel aan deze belangrijke bijeenkomst.

Dertien thema's stonden centraal, waaronder economische alternatieven voor de kapitalistische crisis, internationale solidariteit, migratie en de wereldwereld tegen het neoliberalisme.

### Actieve deelname

De Algemene Centrale nam deel aan discussies over arbeidsduurvermindering, Palestina en de wereldwijde campagne van de Internationale Bouw en Houtarbeiders (IBH) tegen de vele doden die vallen tijdens de bouw van infrastructuur voor grote sportevenementen.

We stelden ook onze maatregelen tegen sociale dumping voor en er was speciale aandacht voor de vrijhandelsakkoorden TTIP en CETA.

### Campagne voor een minimumloon

Ook een campagne die momenteel in Québec loopt voor een minimumloon van 15 dollar (ongeveer 10,3 euro) kwam aan bod. Ongeveer één werknemer op vier heeft nu een loon onder die 15 dollar en kan hiermee niet rondkomen.

We hoorden verschillende getuigen over hun uiterst precaire levensomstandigheden. Eén van de conclusies was dat vrouwen vaak nog harder getroffen worden.

Het WSF is en blijft een unieke gelegenheid om met andere vakbonden én ngo's in debat te gaan.

Meer info op [www.fsm2016.org](http://www.fsm2016.org).

■ WERELDWIJDE CAMPAGNE INDUSTRIALL

## Antwerpse diamantindustrie moet mijnbedrijf Rio Tinto tot orde roepen

Rio Tinto is één van de grootste mijnbouwbedrijven ter wereld en profileert zich graag als een sociale en duurzame onderneming. Maar in de praktijk worden regels rond werknemersrechten, veiligheid en milieu voortdurend geschonden. Dat zegt de internationale vakbondskoepel IndustriAll die al twee jaar campagne voert tegen het bedrijf.

Het Brits-Australische Rio Tinto ontgint diamanten in Australië, Canada en India, en goud en koper in onder meer Brazilië, Chili, Mongolië en Indonesië. Bij de belangrijkste afnemers van diamanten zijn er heel wat bedrijven met hoofdzetel in Antwerpen. Die bedrijven moeten Rio Tinto oproepen om zich van zulke praktijken te distantiëren, vindt IndustriAll.

### Veiligheid werknemers in gevaar

Sinds 2013 stierven 46 werknemers in bedrijven die volledig of gedeeltelijk in het bezit zijn van Rio Tinto. De meeste slachtoffers vielen in de Grasbergmijn in Indo-

nesië. De werkdruk wordt zo sterk opgedreven dat de veiligheid niet meer gewaarborgd is, constateerden de vakbonden op het terrein.

Het gaat ook steeds meer om precaire jobs, vaak via onderaanneming. In Madagaskar wil Rio Tinto in afdelingen die niet tot de kernactiviteiten behoren, alle werknemers ontslaan en vervangen door contractuelen. In Zuid-Afrika werden contractuele werknemers die zich wilden verenigen om beter veiligheidsmateriaal te eisen, geïntimideerd en soms ontslagen.

### Geen respect voor vakbondsrechten

Vakbonden krijgen dan ook

moelijk voet aan de grond bij Rio Tinto. Officieel respecteert het bedrijf vakbondsrechten. Maar uit een onderzoek bij vakbondsafgevaardigden in veertien landen blijkt dat Rio Tinto niet bereid is om systematisch met de vakbonden te onderhandelen. Wie zich engageert als afgevaardigde wordt vaak gediscrimineerd of is slachtoffer van intimidatie.

Daarnaast is ook de houding tot de lokale bevolking en het milieu problematisch. Onder meer in Mongolië, Canada en India verzetten lokale groepen zich tegen de activiteiten van Rio Tinto. Ze klagen onder meer het gebrek aan overleg aan, de rampzalige impact op het milieu en het niet nakomen van beloftes rond tewerkstelling.

Meer info op [www.accg.be](http://www.accg.be).

■ SECTORALE ONDERHANDELINGEN

## Nieuw paritair comité, nieuw sociaal akkoord

Het paritair comité voor de orthopedische technologieën werd recent opgericht. In juni werd een eerste sociaal akkoord afgesloten. Het akkoord staat in het teken van de toenadering tussen arbeiders en bedienden. Bovendien is het nu mogelijk om een syndicale afvaardiging op te richten in de bedrijven.

In 2014 werd een nieuw paritair comité opgericht, het paritair comité voor de orthopedische technologieën. Tot dan maakten de bedrijven uit deze sector deel uit van het paritair comité van het leder. In het verleden werden in deze bedrijven voornamelijk orthopedische schoenen gemaakt, maar de sector is de laatste jaren sterk geëvolueerd.



### Sector in evolutie

Peggy Mostaert, ABVV-delegee bij Vigo: "We maken naast orthopedische schoenen ook heel wat andere orthopedische producten: protheses, braces, rolstoelen, loophulpen... Er gebeurt heel wat onderzoek en ontwikkeling en er wordt intensief samengewerkt met de zorgsector en topsporters. Onze job heeft dus nog weinig te maken met het bewerken van leder."

### Vooruitgang voor alle werknemers: arbeiders en bedienden

In juni werd een eerste sociaal akkoord afgesloten in de sector. In dit akkoord werd een eerste stap gezet in de toenadering tussen de loon- en arbeidsvoorwaarden van arbeiders en bedienden. Zo krijgen bedienden vanaf nu dezelfde syndicale premie als de arbeiders, namelijk 135 euro. Voor de bedienden bestonden al eco-cheques; vanaf dit jaar worden ook aan de arbeiders eco-cheques ter waarde van 135 euro toegekend.

Daarnaast werd in het akkoord gewerkt aan de uitbouw van het syndicale werk in de sector. Vanaf nu kan er een syndicale afvaardiging worden opgericht. "Ik ben verkozen bij de sociale verkiezingen", zegt Peggy, "en in de Ondernemingsraad en het Comité ter Preventie en Bescherming op de Werkvloer kan je als vakbondsafgevaardigde al heel wat doen voor de werknemers. Maar de syndicale afvaardiging heeft nog andere, belangrijke bevoegdheden: onderhandelen met de werkgever over de loon- en arbeidsvoorwaarden, controle op de sociale wetgeving en de mogelijkheid om je collega's bij te staan bij een individueel conflict met de werkgever. In de toekomst kan ik dus nog meer doen voor mijn collega's."

**Grijp je kansen!**

Vergroot je kennis met behulp van het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging en verhoog je waarde op de arbeidsmarkt

Wist je dat je kunt rekenen op een financiële tussenkomst bij talrijke opleidingen of cursussen die je op eigen houtje wil volgen? Dankzij het 'individueel vormingsbudget' kan elke arbeider/arbeidster uit het paritair comité 110 ieder jaar tot 640 euro recupereren.

Inschrijvingskosten, handboeken, cursussen en vervoerskosten worden terugbetaald. Enkel wat tot de hobbysfeer behoort (bloemschikken, kunstschilderen, breien enz.) wordt uitgesloten.

**WAAR WACHT JE NOG OP?**

Vraag meteen je inschrijvingsformulier aan

Meer informatie: 02/463 19 50 of [mc@fvt-online.be](mailto:mc@fvt-online.be)

## STANDPUNT

## Een gevaarlijke cocktail

De regering-Michel bestaat binnenkort twee jaar. Dat laat zich voelen in je koopkracht en je afgebouwde sociale rechten. En het is nog niet voorbij! Deze zomer werd duidelijk dat de regeringspartijen opnieuw in jullie richting kijken om te 'besparen' en 'hervormen'. Straf is dat het voor de werkgevers, daarin gesteund door sommige regeringspartijen, zelfs nog verder mag gaan dan wat er nu op de tafel ligt. En er liggen véél dossiers op de tafel.

### Plan-Peeters

Het was minister van Werk Peeters die de vakantierust van zijn collega's verstoorde met een 'kant-en-klare' versie van zijn plan rond werkbaar (of eerder wendbaar?) werk. Wij hebben alvast van de zomer gebruik gemaakt om de tekst meer dan aandachtig te lezen.

Onze analyse van voor de zomervakantie blijft overeind: als de minister zijn zin krijgt behoort de 38-uren week tot het verleden. Dat heeft te maken met zijn voornemen om de arbeidsduur voortaan op jaarbasis te berekenen (de zogenaamde 'annualisering'). Zijn plan bevat nog andere pareltjes zoals het invoeren van een contract voor uitzendwerk voor... onbepaalde duur. Dat maakt het plan als geheel catastrofaal voor de rechten van de werknemers.

En de reactie van de werkgevers? In de media lieten ze rechtstreeks of onrechtstreeks (via bepaalde regeringspartijen) weten dat het plan niet ver genoeg gaat. Ze gaan zelfs zover om het als geheel te verwerpen. Het toont aan dat het op dit ogenblik onmogelijk is om met de werkgevers tot redelijk sociaal overleg te komen.

### En deeltijds werk?

Toch moeten we erkennen dat onze waakzaamheid én acties van het voorjaar niet zonder gevolg zijn gebleven. Het voornemen van de minister om deeltijdse werknemers pas 24 uur op voorhand te verwittigen van hun werkrooster is verdwenen. Het blijft minstens 5 dagen. Met dank aan de acties die dit hebben mogelijk gemaakt.

### Staat je loon nog jaren stil?

Daarnaast bleek deze zomer dat de regering van plan is om je loon nog jarenlang te bevriezen. Dat zou namelijk het effect zijn van de door Peeters voorgestelde hervorming van de zogenaamde 'Wet van 1996'. Die regelt de manier waarop het tweemaaljaarlijks loonoverleg tussen werkgevers en werknemers moet verlopen. Kortom, de wet legt vast hoeveel je loon mag stijgen en dat zal quasi nihil zijn.

Want uit de tekst blijkt dat het de bedoeling van deze regering is dat onze lonen voortaan ook trager zouden stijgen dan in onze buurlanden. Dat we kortom verarmen tegenover de Fransen, Duitsers en Nederlanders. Naast het beknotten van het centraal overleg zou ook het sectoraal loonoverleg uitgehold worden. Zo'n negatieve loonspiraal is economisch nefast, maar zal er ook voor zorgen dat iedereen individueel zal moeten bedelen bij zijn baas om een loonsverhoging.

En de reactie van de werkgevers? Het gaat niet ver genoeg! Zo publiceerde een werkgeversorganisatie eind augustus nog een paginagrote krantenadvertentie waarbij ze eisten dat de loonkosten ten aanzien van de buurlanden nog met 10% moeten dalen. Alsof dat niet genoeg is: ook de baremieke anciënniteitsverloning en zelfs de index moeten voor hen opnieuw op tafel komen.

### De begroting op orde?

En zelfs het einde van de zomer zorgde nog voor een 'verrassing': deze regering, die de begroting in een handomdraai in evenwicht zou brengen, houdt daar niet langer aan vast. Op zich hebben wij altijd betoogd dat dit contraproductief was, maar dan moet de vraag gesteld worden waar al dat geld dat de mensen de voorbije jaren inleverden naartoe ging.

Ook dat maakte de regering duidelijk: naar de bedrijven die al miljarden belastingkortingen kregen. En het is nog niet voldoende. Als het van de minister van Financiën afhangt wordt het gat in de begroting nog 2 miljard euro groter... om het tarief op de vennootschapsbelasting met bijna 14% te verlagen.

Wij maken ons weinig illusies over naar wie deze factuur zal worden doorgeschoven.

### Alles samen op tafel

En nog andere grote dossiers staan voor hun ontknoping. Ook rond de eindloopbaan (pensioen zware beroepen en gelijkstelling van bepaalde periodes in je pensioen), het stakingsrecht en de 'begeleiding' van langdurig zieken naar de arbeidsmarkt plant deze regering in de herfst nog knopen door te hakken. Met de gemeenteraadsverkiezingen aan de horizon wordt dit wellicht het laatste grote exploit van deze regering. De werkgevers beseffen dat, laten het sociaal overleg voor wat het is, en lobbyen nu volop rechtstreeks bij de regeringspartijen.

### 29 september: allen daarheen!

De vele dossiers die samen aan elkaar worden gelinkt dreigen een explosieve cocktail te vormen, die finaal in de gezichten van de werknemers en uitkeringsgerechtigden dreigt te ontploffen. De inzet van de betoging van 29 september is daarom groot. We roepen je dan ook op om te komen, en neem zoveel mogelijk collega's mee. Samen sterk!



Myriam Delmée  
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn  
Voorzitter BBTK



Met de regering Michel, een najaar  
**ZONDER CADEAUS**



Betoog mee op  
**29 september in Brussel,**  
want er zijn wel degelijk alternatieven.

## Eindig je de zomer met een indexering?

Doordat de prijzen flink gestegen zijn, is de 'indexsprong' in sommige sectoren uitgewerkt en zijn er opnieuw indexeringen.

Dit is goed nieuws, maar juich niet te hard: de 2% indexering die je ondertussen verloor ben je voor altijd kwijt en sleep je de rest van je loopbaan mee. Dat is een gevolg van keuzes van deze regering: de kosten bij de werknemers en uitkeringsgerechtigden leggen, om de baten aan de bedrijven te geven.

### Indexeringen augustus 2016

PC 227 audiovisuele sector + 2%  
PC 315.02 handelsluchtvaart + 2%

### Indexeringen september 2016

PC 202.00 kleinhandel voedingswaren + 1%  
PC 216 notarisbedienden + 0,83%  
PC 308 maatschappijen hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie + 0,23%  
PC 309 beursvennootschappen + 0,2265%  
PC 310 banken + 0,23%  
PC 313 apotheken en tarificatiediensten + 2%

## snelnieuws

### Charles Voge

Het bedrijf bevindt zich in een procedure van gerechtelijke reorganisatie. Meerdere mogelijke overnemers zouden zich hebben aangeboden. Op 22 september is een personeelsvergadering voorzien. Meer concrete informatie volgt nog.

### MS Mode

Midden augustus kondigden de eigenaars van de keten het faillissement voor de Nederlandse winkels van de keten aan. Het bedrijf bevindt zich nu in een moeilijke situatie en is op zoek naar oplossingen en een mogelijke overnemer. In België telt de groep meer dan 40 verkooppunten. Ook al is het Belgisch deel juridisch autonoom, in de praktijk is er een sterke functionele afhankelijkheid. Daarom zou een mislukking van een overname in Nederland zware gevolgen hebben voor België. Begin september wordt meer informatie verwacht. De BBTK volgt de situatie waakzaam op.

### Megaceram-Ceramag

Eind juni kondigden de filialen van de industriële groep Magottaux het collectief ontslag van 22 personen aan. De eerste fase van de procedure Renault loopt. Helaas doet de directie daar vooral onbehoorlijke voorstellen. De BBTK heeft eind augustus dan ook actie gevoerd aan twee industriële sites in afwachting van een nieuwe ontmoeting met de directie.



# September: de kans op een vakbondsafvaardiging in het APCB

De sociale verkiezingen voor de oprichting van ondernemingsraden en CPBW's zijn achter de rug. Voor de bedienden van het APCB is het nu tijd om te denken aan de syndicale afvaardiging.

## Bestaat er nog geen vakbondsafvaardiging in je bedrijf?

Je kan in een bedrijf in het APCB (pc 200) een afvaardiging oprichten zodra het sectoraal vastgelegde minimaal aantal werknemers is bereikt.

Dingen doen bewegen, dat is de juiste motivatie. De syndicale afvaardiging is de stuwende kracht achter elke verandering... in het belang van alle werknemers!

Zo kan je bijvoorbeeld het onthaal van de nieuwe collega's verbeteren, ervoor zorgen dat de arbeidsvoorwaarden behoorlijk blijven, dat het loon correct en billijk is, dat de opleidingen kwaliteitsvol zijn en stroken met de verwachtingen van de werknemers, enz. Dat gaat natuurlijk niet vanzelf! Geduld, volharding en solidariteit zijn nodig.

De syndicale afvaardiging is bovenal een collectief project voor het welzijn van al je collega's.

## Wat zijn de voorwaarden om een syndicale afvaardiging op te richten in een bedrijf van het APCB?

Er zijn twee voorwaarden:

- Qua personeelsbezetting: minstens 25 bedienden
- Qua percentage gesyndiceerde bedienden in het bedrijf. Het gaat hierbij om het aantal bedienden aangesloten bij een vakbond (ongeacht welke vakorganisatie) en tewerkgesteld in het bedrijf op het ogenblik van de oprichting van de syndicale afvaardiging. Je kan dus heel makkelijk aan die voorwaarde voldoen: het hangt alleen maar van jou af!

minder dan 25 bedienden	geen syndicale afvaardiging
tussen 25 en 68 bedienden	minstens 17 gesyndiceerde bedienden
meer dan 68 bedienden	minstens 25% gesyndiceerde bedienden

Let op: voor de berekening van de personeelsbezetting en van aansluiting bij een vakbond wordt enkel rekening gehouden met de bedienden aangeworven met een contract van onbepaalde duur.

**Komt je bedrijf in aanmerking?** Dan houdt niets je nog tegen om een afvaardiging op te richten. De afgevaardigden worden aangesteld door de vakorganisaties die hen voordragen. De BBTK zal je uitleggen welke procedure dient te worden gevolgd. Het mandaat van afgevaardigde loopt in principe 4 jaar en kan uiteraard hernieuwd worden.

## Bestaat er al een vakbondsafvaardiging in je bedrijf?

Zonder verandering of actie loopt het mandaat van de huidige afvaardiging 4 jaar door. Als je daarentegen zin hebt om mee te werken, contacteer dan gauw je BBTK-afdeling. Want het is tijdens de maand september dat de BBTK het aantal mandaten moet laten verhogen, of je moet laten opnemen in de reeds bestaande syndicale ploeg.

## Wat zijn je taken?

### Informereren

- De professionele en/of syndicale informatie aan je collega's meedelen
- De nieuwe werknemers onthalen
- Als tussenpersoon optreden voor je collega's en de BBTK: vakbondsinformatie onder je collega's verspreiden, juridische kwesties en vragen van de werknemers aan de BBTK overmaken

### Controleren

- Waken over de naleving van de sociale wetgeving
- Waken over de naleving van de arbeidsvoorwaarden

### Militeren

- De werknemers vertegenwoordigen tijdens het overleg met de werkgever
- Cao's onderhandelen binnen je bedrijf

### Organiseren

- De vakbondswerking binnen je bedrijf structureren en coördineren
- De werknemers mobiliseren bij sectorale acties

## Kan iedereen afgevaardigde worden?

Om een mandaat van afgevaardigde te kunnen uitoefenen, moet je op de datum van oprichting van de syndicale afvaardiging aan volgende voorwaarden voldoen:

- de Belgische nationaliteit bezitten, een EU-onderdaan zijn of over een werkvergunning type "A" beschikken
- 21 jaar of ouder zijn
- minstens 3 jaar werken
- 12 opeenvolgende maanden anciënniteit in het bedrijf hebben
- niet in opzegging zijn
- aangesloten zijn bij de BBTK

## Ben je beschermd, en hoe?

De werkgever moet het syndicaal werk respecteren en mag een afgevaardigde dus niet benadelen omwille van zijn vakbondsactiviteit. Zoals alle werknemers heeft de syndicale afgevaardigde recht op bevorderingen, betaald educatief verlof, opleidingen, enz. Om hun syndicale opdracht zonder enige patronale druk te kunnen uitvoeren, zijn de syndicale afgevaardigden voor de ganse duur van hun mandaat beschermd door cao's. De beste bescherming van de afgevaardigde is evenwel een sterke vakbondswerking in het bedrijf.

## Wie zal je helpen om je syndicale afvaardiging op poten te zetten?

De BBTK natuurlijk! Je staat er niet alleen voor om de syndicale afvaardiging in je bedrijf op te richten. De secretarissen en medewerkers van de BBTK staan tot je beschikking en helpen je graag om een team samen te stellen, om je op te leiden en te begeleiden in je taken als syndicaal afgevaardigde.

Dit is slechts een eerste overzicht van de diverse taken van de syndicale afvaardiging. Je kan bij de BBTK terecht voor antwoorden op al je vragen. Op [bbtk.org](http://bbtk.org) komt er in de komende weken een gedetailleerde brochure ter beschikking met alle informatie en regels rond de vakbondsafvaardiging in het APCB.

Maar ondertussen kan je al zeker terecht bij je eigen BBTK-afdeling.

# Start van nieuw avontuur voor Ahold-Delhaize

Sinds eind juli is het zover: Ahold en Delhaize hebben de fusie officieel afgerond. Dit was de allerlaatste stap sinds de aankondiging van de toenadering tussen beide ketens in mei 2015. Het heeft dus ruim een jaar geduurd voor dit duo ontstond. Nu de laatste administratieve en financiële formaliteiten geregeld zijn, begint een nieuw commercieel avontuur. Ook voor de werknemers betekent dit een nieuwe start... met vraagtekens.

## Ahold en Delhaize vormen voortaan één geheel... maar moeten zich wel ontdoen van een aantal winkels

Door de beslissing van de mededingingsautoriteit (het orgaan dat fusieoperaties moet controleren op de toekomstige impact op concurrentievlak) moeten 13 winkels in België verkocht worden. Het betreffen 8 Albert Heijnwinkels en 5 gefranchiseerde Delhaizes.

De vraag rijst wat er met die verkooppunten zal gebeuren aangezien

er nog steeds geen overnemer werd gevonden. Niet minder dan 400 werknemers zijn hierbij betrokken. Ze verkeren in totale onzekerheid. Ondanks onze herhaalde verzoeken hebben we geen enkel duidelijk antwoord gekregen van de directie. Enkele maanden geleden zei men ons dat deze vraag voorbarig was. Vandaag dringt de tijd aangezien de vastgelegde termijn eind 2016 verloopt.

In de Verenigde Staten moesten 86 Delhaizewinkels worden verkocht,

eveneens op basis van een beslissing van de mededingingsautoriteit. Het 'huwelijk' tussen beide groepen heeft dus wel degelijk gevolgen.

## Werknemers al vaak op de proef gesteld

De werknemers van Delhaize hebben in het verleden meer dan eens moeilijke momenten gekend. Het herstructureringsplan van 2014 heeft zware gevolgen gehad: 1.800 banen werden toen geschrapt, 10 winkels sloten hun deuren en de 120 andere werden gereorganiseerd. De werknemers hebben offers gebracht en moesten zich schikken in een nieuwe arbeidsorganisatie waarin polyvalentie en flexibiliteit centraal stonden.

Nu ruim een jaar geleden is het in deze erg chaotische context dat zij ingelicht werden over de fusie met

de gigant Ahold. Een zoveelste onverwachte wending.

## Onduidelijkheid en vele vragen

Voor het personeel zijn nog heel wat zaken onduidelijk. Wat zal concreet de weerslag van de fusie zijn op hun arbeidsvoorwaarden? Hoe zal het commercieel beleid evolueren? Wat is de visie van de groep op lange termijn? Wat zullen de concrete wijzigingen op de werkvloer zijn voor de werknemers? Wat zal er van de Albert Heijnwinkels in België worden? De directie van Delhaize heeft steeds de kwalijke gewoonte gehad om zich in stilzwijgen te hullen. Zo moesten we na de aankondiging van de beruchte herstructurering meerdere maanden wachten om duidelijke cijfers te krijgen over de impact op het personeel en de concrete gevolgen. Ook toen de

besprekingen over de toenadering tot Ahold aan de gang waren, moesten de vakbonden dit via de pers vernemen.

Het huwelijk tussen Ahold en Delhaize is het begin van een nieuw avontuur waarin de sociale dialoog en transparantie – hopelijk – een prioriteit wordt. Het is tijd dat de directie de werknemers antwoorden verschaft. De BBTK zal alles in het werk stellen om duidelijkheid te verkrijgen over de langetermijnvisie van de groep. En BBTK zal alles in het werk stellen om de belangen van het personeel te vrijwaren, en de tewerkstelling en de arbeidsvoorwaarden te behouden.

Een belangrijke datum om te onthouden is die van 17 november e.k., de dag waarop de eerste resultaten van de nieuw gevormde groep gekend zullen zijn.

# HORECA (PC 302) - Fonds Tweede Pijler (F2P)

## Binnenkort ontvang je je fiche van het sectoraal aanvullend pensioen

Zoals elk jaar krijg je in het najaar een sectoraal aanvullende pensioenfiche (papieren versie) toegestuurd waarop de staat van je pensioenrekening vermeld staat. Daar vind je onder andere welke bijdrage er voor jou werd betaald en welk bedrag er op jouw pensioenrekening staat. Dit jaar zullen de fiches verzonden worden tussen 9 en 19 september naar de werknemers uit de horecasector.

## Voortaan enkel nog een digitale raadpleging voor de werknemers die de sector hebben verlaten

Aangezien de horecasector een grote in- en uitstroom kent, werd de administratieve last verlicht voor de werknemers die de sector hebben verlaten.

Voor deze werknemers zullen de fiches wat later opgestuurd worden, samen met een brochure. In deze brochure wordt er uitgelegd dat de betrokken werknemers voortaan geen papieren pensioenfiche meer zullen ontvangen, maar dat ze deze digitaal kunnen raadplegen.

## We maken van de gelegenheid gebruik om onze leden te herinneren aan de voornaamste bepalingen uit het aanvullend pensioensysteem in de horeca.

Sinds januari 2013 wordt voor werknemers in de horeca een sectoraal aanvullend pensioen opgebouwd. (Sommige bedrijven hebben ervoor gekozen hun aanvullend pensioen zelf op ondernemingsvlak te organiseren. De werknemers van deze bedrijven vallen dan ook buiten het sectorale stelsel.)

Je hoeft niets te doen om van dit aanvullend pensioen te genieten. Alles wordt automatisch beheerd door het Fonds Tweede Pijler (F2P).

### 1 Hoeveel bedraagt het sectoraal aanvullend pensioen?

Vanaf 1 januari 2013 betaalt de werkgever 0,5 procent op het maandloon. Sinds 1 januari 2015 is dit 1 procent. De bijdragen van de werkgever, die via de RSZ worden geïnd, worden op een pensioenrekening gestort en leveren intresten op tot op het moment van uitbetaling van je aanvullend pensioen. Opgelet: het opgebouwde kapitaal wordt verminderd met

diverse wettelijke inhoudingen. Ongeveer 80 procent van het opgebouwde kapitaal gaat effectief naar jou.

### 2 Zijn er werknemers in de horecasector die worden uitgesloten van het sectoraal aanvullend pensioen?

Ja, de volgende werknemers worden uitgesloten: uitzendkrachten (in plaats van een aanvullend pensioen krijgen zij vanaf 1 januari 2013 van het uitzendkantoor een supplement bovenop hun loon, de zogenaamde pensioenpremie), leerlingen, studenten en gelegenheidswerknemers (extra's).

### 3 Is er een bepaalde leeftijdsvoorwaarde om van het sectoraal aanvullend pensioen te kunnen genieten?

Ja, je bouwt slechts een sectoraal aanvullend pensioen op vanaf de eerste dag van het kwartaal volgend op het kwartaal waarin je 23 jaar wordt.

### 4 Hoe lang moet ik hebben gewerkt voordat ik recht heb op een sectoraal aanvullend pensioen?

Je moet minstens 220, niet noodzakelijk opeenvolgende, dagen over een periode van 12 opeenvolgende kwartalen hebben gewerkt. (Opgelet: er wordt enkel rekening gehouden met gewerkte dagen vanaf 1 januari 2013).

### 5 Vanaf wanneer kan ik mijn aanvullend pensioen opvragen?

In principe vanaf de leeftijd van 65 jaar, maar onder bepaalde voorwaarden kan het al vanaf 60 jaar. Het bedrag van het aanvullend pensioen kan in één keer uitbetaald worden of in meerdere schijven (rente) waarop er jaarlijks een specifieke bijkomende belasting wordt geheven.

### 6 Wat gebeurt er met het bedrag van mijn aanvullend pensioen indien ik sterf vóór ik met pensioen ga?

Het bedrag van je aanvullend pensioen wordt gestort naar de begunstigde(n) in een bepaalde volgorde (echtgeno(o)t(e), wettelijk samenwonende, kinderen, ouders). Van deze volgorde kan je afwijken, door een aangetekende brief te versturen naar het Fonds Tweede Pijler PC302.

### 7 Wat gebeurt er indien ik van werkgever verander?

#### A. Je gaat naar een andere werkgever in de horecasector:

Als je nieuwe werkgever onder het sectoraal pensioenstelsel valt, verandert er eigenlijk niets: vanaf de dag van indiensttreding bij je nieuwe werkgever, worden de bijdragen voor jouw aanvullend pensioen door hem betaald.

Als je nieuwe werkgever niet onder het sectoraal pensioenstelsel valt (omdat hij een aanvullend pensioen op ondernemingsvlak heeft lopen), worden voor jou geen bijdragen voor het sectoraal pensioenstelsel meer betaald. Je wordt dan als uittreder beschouwd.

#### B. Je nieuwe werkgever behoort niet tot de horecasector:

Dan worden voor jou geen bijdragen voor het sectoraal pensioenstelsel meer betaald. Je wordt dan als uittreder beschouwd.

Als uitgetreden werknemer heb je drie mogelijkheden:

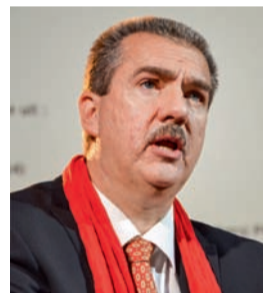
- Het opgebouwd aanvullend pensioen laten staan en het bij je pensionering of overlijden opvragen;
- Het opgebouwd aanvullend pensioen overdragen naar de pensioeninstelling van je nieuwe werkgever als je daarbij aangesloten wordt;
- Het opgebouwd aanvullend pensioen overdragen naar een door de wetgever erkende gemeenschappelijke pensioenkas.

Als je geen uitdrukkelijke keuze maakt binnen de 30 dagen, wordt je verondersteld voor de eerste mogelijkheid te hebben gekozen.

### 8 Als ik van adres verander, moet ik dat dan doorgeven?

Indien je in België van adres verandert, hoeft je niets door te geven. Het Fonds Tweede Pijler PC302 ontvangt immers automatisch alle adreswijzigingen. Als je naar het buitenland verhuist of je verandert in het buitenland van adres, moet je dat wel meedelen aan het Fonds Tweede Pijler PC302.

Voor meer info kan je terecht op de website [www.f2p302.be](http://www.f2p302.be) of bij uw plaatselijke afdeling van ABVV Horval.



Alain Detemmerman  
covoorzitter ABVV Horval

## ■ BEDRIJFSANIMATOREN EN VORMINGSWERKERS

# Samen sterker naar de sociale verkiezingen

## En met succes!

Al dertig jaar werkt de vormingsdienst van het ABVV met vrijwilligers. Deze militanten komen uit de syndicale praktijk. Door de jaren heen zijn verschillende formules getest en geëvalueerd. We streven er steeds naar om goede dingen beter te doen. We hebben in Oost-Vlaanderen nu een ploeg van bedrijfsanimatoren en moeten daar aan verder blijven werken.

Met onze vakbondsvorming willen we onze militanten sterker maken en hen leren doelgericht syndicaal te reageren. De bedrijfs animator speelt hier een belangrijke rol. We leren van elkaar, we delen de ABVV-aanpak en onze kennis. De bedrijfs animator is een evenwaardige partner om in de vormingen het evenwicht tussen inhoud en het groepsgebeuren te bewaken.

**Guy De Bruycker is bedrijfs-animator in de regio Aalst en vertelt waarom hij het doet.**

“Heel zwart-wit gesteld zou je kunnen zeggen dat de vormingswerker de theoreticus is en wij die van de praktijk. Dit wil niet zeggen dat we elkaar tegenspreken, integendeel. Als bedrijfs animator maken we de theorie vlot inzetbaar in de realiteit. We ondervinden dat de deelnemers door onze inbreng worden gestimuleerd om deel te nemen aan de vakbondsvorming en meer geneigd zijn om er op de werkvloer iets mee te doen.”

“Onze deelnemers zijn heel gedreven, ze willen erin vliegen. Af en toe moeten we dit wat afremmen. We leren de militanten om geduld te hebben en behoedzaam te werk te gaan. Duurzaam syndicaal resultaat behaal je niet op één dag.”

“Door onze inzet op vorming blijven we gefocust op ons eigen bedrijf en bouwen we aan onze contacten binnen de vakbond. Alles lijkt soms zo evident maar dat is het niet. De ver-

halen die wij op de vorming horen grenzen soms aan het ongelooflijke. De syndicale weg naar werkbaar werk ligt nog steeds bezaaid met hindernissen en wordt bewaakt door patroons met als enig doel grote winsten genereren. Wij helpen onze delegees om die hindernissen met de juiste aanpak te overwinnen.”

“Soms ontbreekt bij de deelnemers het geloof dat zij kunnen groeien in hun syndicaal werk. Wij zijn echter het levend bewijs dat het wel degelijk kan. In 1995 begon ik als uitzendkracht bij de firma Vanelor in Erpe Mere. Enkele maanden later kreeg ik een contract van onbepaalde duur. Bij mijn indiensttreding telde Vanelor amper dertig werknemers en vandaag zijn dit er 225. Het is een bedrijf in volle expansie en een goede syndicale werking is absolute noodzaak. Samen met mijn collega's-militanten verdedigen we onze ABVV-waarden in de verschillende overlegorganen en met succes. We behaalden op-



nieuw een mooi resultaat bij de sociale verkiezingen. Vanelor is een industriële bakkerij behorende tot de groep La Lorraine waar samen meer dan 2.100 collega's zijn tewerkgesteld.”

“Ten slotte is het ook leuk om onze opgedane kennis te delen en door te geven aan anderen. Dit alles motiveert ons om het te blijven doen.”

“Eén boodschap aan alle kandidaten op onze lijsten: volg verder de vorming en schrijf je in voor het vervolg van jouw vormingstraject. Info is te krijgen bij de vormingswerkers van Vorming en Actie in jouw regio. Samen kunnen we zoveel meer bereiken!”

ABVV Horval Oost-Vlaanderen



## 'Klein nieuws uit de Grote Oorlog'

### 8 september - Erfgoedbibliotheek - Antwerpen



Tijdens de Eerste Wereldoorlog was nieuws van het thuisfront schaars. De oorlog rukte gemeenschappen ruw uit elkaar. Vandaag is het helaas niet anders... Vluchtelingen blijven met elkaar in contact via sociale media als Twitter en Facebook. Zo bedachten soldaten en vluchtelingen ook oplossingen om zo goed mogelijk met elkaar in contact te blijven vroeger. De frontbladjes en vluchtelingenkrantjes waren de 'sociale media' van toen. In de tentoonstelling ontdekken we hoe die krantjes verscheurde gemeenschappen met elkaar verbonden. Langs welke weg het nieuws van het bezette België naar het front of buitenland reisde. Wat mensen precies in de krantjes

schreven en hoe die berichtjes ook vandaag nog erg herkenbaar zijn. Neem deel en ontdek het tijdens deze zeer interessante geaduide rondleiding.

**Wanneer?** 8 september 2016 van 14.00u tot 15.30u  
**Waar?** Erfgoedbibliotheek Hendrik Conscience - H. Conscienceplein 4 - 2000 Antwerpen  
**Samenkomst** aan de ingang van de bibliotheek om 13.45u aan de ingang van de bibliotheek om 13.45u  
**Prijs?** 7 euro per persoon

#### Info en inschrijvingen:

Adviespunt - Ommeganckstraat 35  
 1ste verdieping - 2018 Antwerpen  
 Tel: 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be  
 Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

### VOORSPRONG DOOR VORMING

## Militantenvorming provincie Antwerpen 2016-2017

Wil je je syndicale basisvorming starten of verder zetten? Mandaatvormingen of themavormingen volgen? Dat kan. Aarzel niet om bij de vormingsdienst in jouw gewest meer info op te vragen om die vorming te kiezen die het best aansluit bij je persoonlijke behoefte.



### ABVV Regio Antwerpen

#### Basisvorming

Start je in de basisvorming, dan volg je 4 basismodules en 2 mandaatmodules gespreid over 3 jaar. ABVV-regio Antwerpen biedt in 2016-2017 alle basismodules aan en alle mandaatmodules OR, CPBW en SA.

#### Mandaatmodules en themamodules

Heb je je basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit alle mandaatmodules en een uitgebreid aanbod van themamodules.

#### Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV-regio Antwerpen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons:  
 tel.: 03 220 67 25 - fax: 03 220 66 73  
 e-mail: vorming.antwerpen@abvv.be  
 Raadpleeg: www.abvv-regio-antwerpen.be

### ABVV Mechelen+Kempen

#### Basisvorming

Start je in de basisvorming, dan volg je 3 basismodules gespreid over 2 jaar. Zowel in de Kempen als in Mechelen worden alle basismodules aangeboden.

#### Mandaatvormingen en themaweken

Heb je je basisvorming al beëindigd, dan kan je kiezen uit de mandaatvormingen en themaweken.

#### Meer informatie over het vormingsaanbod van ABVV Mechelen+Kempen?

Bestel het programmaboekje of contacteer ons.  
 Telefoon: 015 29 90 42 of 014 40 03 39  
 e-mail: ingrid.poortman@abvv.be

## Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

#### Voor wie?

Je werkte in 2015 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas. Blijf je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2016 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op voor december 2016, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2016. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

#### Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt

door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2016 zodat de financiële gevolgen ook meer gespreid zijn.

#### Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

#### Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelen-kempen.be

Je kunt natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.



#### Volg ons op Facebook

Aankondigingen, foto's, video's, persberichten van ABVV-regio Antwerpen. Je vindt ze op: [www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen](http://www.facebook.com/ABVV.regio.Antwerpen)



#### Volg het ABVV op Twitter

wees onmiddellijk op de hoogte van de activiteiten, acties, standpunten en dienstverlening van het ABVV in de regio Antwerpen.

- Volg ons op [@abvvantwerpen](http://www.twitter.com)
- Volg ook de tweets van Dirk Schoeters, algemeen secretaris van het ABVV-regio Antwerpen: [@Dirkabvvanw](https://twitter.com/Dirkabvvanw)

## VACATURE

### ABVV Regio Antwerpen ZOEKT:

#### EEN EDUCatieve MEDEWERKER (M/V) VOOR DE JONGERENWERKING

#### EEN LOOPBAANBEGELEIDER (M/V)

Je sollicitatiebrief bereikt ons ten laatste op maandag 19 september. Meer informatie over deze vacatures vind je op: [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

Je stuurt je brief naar: Dirk Schoeters - algemeen secretaris - ABVV-regio Antwerpen - Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen  
 Of je mailt naar: [vacature@abvv.be](mailto:vacature@abvv.be)

## Daguitstap naar Turnhout 15 september 2016

#### Programma:

09.00u: Vertrek met de bus: Van Stralenstraat - zijde Koninklijk Atheneum - Antwerpen  
 10.00u: Geleid bezoek aan de historische drukkerij  
 11.30u: Vrij moment in het centrum van Turnhout  
 12.30u: Middagmaal in Hotel Terminus op de Grote Markt in Turnhout  
 15.00u: Geleid bezoek in het speelkaartenmuseum  
 17.15u: Bezoek aan brouwerij Het Nest met degustatie  
 19.00u: Terugkeer naar Antwerpen

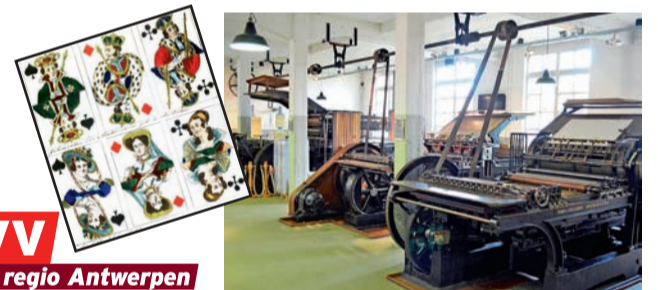
**Wanneer?** donderdag 15 september 2016

**Prijs?** 45 euro per persoon

In de prijs zit inbegrepen: busrit, toegang en gidsen voor de 2 musea en de brouwerij, driegang maaltijd met koffie/thee (andere dranken zijn apart te betalen).

#### Info en inschrijvingen:

Adviespunt - Ommeganckstraat 35 - 1ste verdieping - 2018 Antwerpen  
 Tel: 03 220 66 13 | [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)  
 Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156



### ABVV Senioren regio Antwerpen



## Showfestival 2016 DE MICK

### Vrijdag 14 oktober 2016

**Programma:** SeniorensHOW met: Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Lisa Lewis | Ivann | Bart Kaell  
 Presentatie: Luc Caals

Algemene inkom: **20 euro** | Leden ABVV: **12 euro**

### Zondag 16 oktober 2016

**Programma:** Johnny Logan in concert met de Lou Roman Band & de Golden Memories Singers | Voorprogramma: Maxime | Jan Van Dycke  
 Presentatie: Patrick Onzia

Algemene inkom: **26 euro** | Leden ABVV: **18 euro**

**Waar?** Zaal Kielpark | St. Bernardsesteenweg 113 | 2020 Antwerpen  
 Deuren: **13.00u** | Aanvang programma: **14.00u**

**Info en reseraties:** Adviespunt | Ommeganckstraat 35 (1e verdieping) 2018 Antwerpen | T: 03 220 66 13 of [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

Reserveren kan nu, maar tickets zijn pas af te halen vanaf donderdag 1 september 2016  
 Na reservatie kan je betalen via Bancontact of per overschrijving op het volgende rekeningnummer: BE20 1325 2019 3156 met duidelijke vermelding van je naam en mededeling: "Mick festival - datum - aantal personen"



**IN DE FEESTZAAL VAN RESTAURANT DE OLIFANT** (INGANG LANGS SOLLEMBEEMD/POSSOZPLEIN)  
*Zijn de pensioenen nog betaalbaar? We worden steeds ouder maar kunnen we ook automatisch langer aan de slag blijven? Zal iedereen nog kunnen genieten van een mooie oude dag?*

Verwelkoming door **Marc Snoeck**, eerste schepen van de stad Halle.  
**Jef Baeck**, voorzitter van de FSMB, licht toe hoe waardig de pensioenen van de toekomst zullen zijn.  
**Karin Temmerman**, sp.a-kamerlid uit Gent maakt de balans op van wat de regering heeft beslist over onze pensioenen.  
**Celien Vanmoerkerke**, pensioen-experte van het ABVV, kadert de belangrijkste evoluties voor werknemers en hun loopbaan.

Op de avond zelf kan u met al uw individuele pensioenvragen terecht bij de pensioenexperten van de FSMB.  
 Info: [spahalle@yahoo.com](mailto:spahalle@yahoo.com) of 0497 89 11 16

■ 19 SEPTEMBER - LEUVEN

# Eerste infosessie over 'Mijn loopbaan' van VDAB

**ABVV-dienstverlening**  
**de rode draad in je loopbaan**

De VDAB verwacht meer en meer dat werkzoekenden de online toepassing 'Mijn loopbaan' gebruiken in hun zoektocht naar werk. Dit is je toegang tot je dossier bij de VDAB, dat je ook kan gebruiken om te solliciteren.

**Kom dan naar één van onze infosessies.**

- Maandag 19/09/2016 - 9.30u tot 12u in Leuven (Maria-Theresiastraat 119)
- Maandag 07/11/2016 - 9.30u tot 12u in Vilvoorde
- Dinsdag 24/01/2016 - 9.30u tot 12u in Halle
- Dinsdag 21/03/2017 - 9.30u tot 12u in Diest
- Dinsdag 18/04/2017 - 9.30u tot 12u in Tienen

Heb je regelmatig toegang tot internet en beschik je over een computer? Wil je informatie over:

- Hoe je 'Mijn loopbaan' kan gebruiken?
- Waar je best op let als je hiermee werkt?
- Welke knipperlichten belangrijk zijn voor jou?

Deelname is **gratis en vrijblijvend**, maar vooraf inschrijven is nodig: [loopbaanconsulent.vlaamsbrabant@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.vlaamsbrabant@abvv.be) of 016 28 41 47.

■ ENSEMBLE-DAG: 30 OKTOBER 2016

# Succesvol solliciteren? Iedereen kan het leren En Ensemble helpt je graag op weg!

**Ensemble? Even voorstellen...**

Van vrouwen voor vrouwen.

Je hebt maar één kans op een **goede eerste indruk als je gaat solliciteren**. Maar hoe zorg je ervoor dat je echt kans maakt op die ene job? Kan je kledij daarbij helpen? Wat moet je zeggen en wat laat je beter achterwege? Welke zijn je sterke punten en waar kan je nog wat aan werken?

Als loopbaanconsulente bij ABVV Vlaams-Brabant geeft Sandra Dondeyne dagelijks advies aan werkzoekenden die op zoek zijn naar werk.

Ensemble biedt **langdurig werkloze vrouwen gratis professioneel advies!** Ben jij op zoek naar werk én heb je geen inkomsten of enkel een uitkering? Dan kan Ensemble jou helpen!

**Wat mag je van een Ensemble-dag verwachten?**

Een professionele visagiste en styliste zorgen ervoor dat je er op je best uitziet.

Je krijgt van hen ook kleur- en stijladvis. Bovendien mag je het 'ensemble' dat je samen met hen hebt uitgezocht GRATIS mee naar huis nemen, zodat je representatief bent op je volgende sollicitatie!

**Wie kan genieten van ons gratis aanbod?**

Alle vrouwen die op zoek zijn naar een job én enkel een uitkering of een leefloon hebben.

**Schrijf je in!**

Heb jij ook zin om deel te nemen aan de eerst volgende Ensemble-dag op 30 oktober in Kessel-Lo? Schrijf je dan snel in want de plaatsen zijn beperkt (inschrijving vóór 30 september 2016) via [sandra.dondeyne@linxplus.be](mailto:sandra.dondeyne@linxplus.be) of 016 28 41 47.

Je vindt ons ook terug op Facebook:

[www.facebook.com/ensemblesamennaareenmooietoekomst](http://www.facebook.com/ensemblesamennaareenmooietoekomst)  
 Ensemble is een Linx+ project met steun van:



# Lezing: "Mannen met zwarte gezichten" - mijnramp van Marcinelle

Donderdag 6 oktober om 14u, met Jurgen Masure

Op 8 augustus 1956, vond in Marcinelle de grootste mijnramp uit onze Belgische geschiedenis plaats. 262 mijnwerkers kwamen hierbij tragisch om het leven.

De krant De Standaard stuurde er toen de jonge journalist Gaston Durnez op uit. Het resultaat werd een stevig staaltje onderzoeksjournalistiek. Met "Mannen met zwarte gezichten" won Durnez de eerste Vlaamse Persprijs. Op de uitreikingsceremonie opperde juryvoorzitter Karel De Witte dan ook dat "Durnez dit maar eens als boek moet uitgeven".

Vandaag - 60 jaar later - beantwoordt Linx+ aan De Wittes vraag. Dit boek is daar het resultaat van. Wij

bieden ook een lezing aan, net iets anders. We tonen filmpjes, en fragmenten uit het door Marc Reynebeau afgenomen interview met Durnez tijdens de boeklancering. Daarnaast behandelt deze lezing de gevolgen van de mijnramp op onze Belgische samenleving, we hebben het over de golf van verontwaardiging, we gaan dieper in op de impact op migratiestromen uit de jaren '50 en '60 en hoe alles vandaag nog steeds doorleeft. Een uitermate boeiend gespreksonderwerp dus!

**Praktisch**  
 Wanneer?

Donderdag 6 oktober om 14u  
 Waar?  
 ABVV, Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven (vormingszaal 1ste verdieping)

Aansluitend receptie



■ Door Linx+ en ABVV senioren Vlaams Brabant.

## Vraag je studietoelage aan!

Heb jij recht op een toelage voor het studiejaar 2016-2017? Wij zoeken het voor je uit en helpen je bij het invullen van alle documenten.

**Wat breng je mee?**

- Rijksregisternummer
- Bij ontvangst alimentatiegeld: kopie rekeninguittreksel 2015
- Eventueel kopie huurcontract kot 2016-2017

Je kan je studietoelage ook online aanvragen. Hiervoor breng je je elektronische identiteitskaart en pincode mee.

Maak een afspraak bij Farid El Afi, ABVV Jongerenwerker, 016 27 18 94, [farid.elafi@abvv.be](mailto:farid.elafi@abvv.be).





# In Memoriam

Met heel veel droefheid namen we afscheid van Kmd. Gilbert Bayens.

Gilbert overleed plots en onverwacht. Hij militeerde bijna een halve eeuw binnen onze vakbond en voerde samen met veel van onze militanten een jarenlange strijd voor een rechtvaardige maatschappij. Hij deed zijn fabriek Aprophar (nu Belmedis) gedurende jaren rood kleuren. Later werd hij actief in onze seniorencommissie en vertegenwoordigde hij onze afdeling in de seniorenvergaderingen van de AC en het ABVV. Wij zullen hem missen als kameraad en strijdmakker.

Ons medeleven gaat in het bijzonder uit naar zijn vrouw, familie en zijn Kameraden.

ABVV Oost-Vlaanderen & AC Oost-Vlaanderen.

## OPEN MONUMENTEN DAG

# ONS HUIS & BOND MOYSON

**11-09-2016**  
Vrijdagmarkt 9 Gent  
9u30 - 17u

Geleide bezoeken aan Ons Huis & Bond Moyson  
→ Inschrijven is niet nodig  
Kinderanimatie + kinder-yoga van 14u - 17u  
→ Graag inschrijven via [www.bondmoyson.be/fit](http://www.bondmoyson.be/fit)  
Maak kennis met de nieuwe aanbieding van SamenSterker  
→ De korte keten: van boer tot consument

Start aan de Parking Bond Moyson - Vrijdagmarkt  
Meer info: [mark.pauwels@abvv.be](mailto:mark.pauwels@abvv.be)  
**GRATIS | MET TERRAS**

## Maak nu een afspraak om uw studietoelage aan de vragen

Het ABVV Oost-Vlaanderen helpt je ook dit jaar met het aanvragen van een studietoelage voor het kleuter, lager, secundair of hoger onderwijs.

We vullen in van 1 september - 25 september

We werken enkel op afspraak. U kan een afspraak maken via onze website [www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be)

**Breng zeker uw ID-kaart en pincode mee.** We dienen de aanvraag voor een studietoelage elektronisch in. Dit is niet alleen veel eenvoudiger, maar uw aanvraag wordt ook sneller verwerkt!

Wat moet je nog meebrengen:

- Paspoort + pincode
- rijksregisternummers van alle gezinsleden
- rekeningnummer waarop er gestort mag worden
- evt. bewijs van alimentatiegeld in 2013 (kopie van rekeninguittreksels)
- evt. attest van een handicap van 66% of meer (1 van de ouders of kinderen)
- kopie huurcontract kot 2015-2016 (Hoger Onderwijs)
- Indien gezinstoestand gewijzigd in 2013: inkomsten van dat jaar door middel van attesten van de werkgever (vermoedelijk inkomen 2013 - 2014), werkloosheidsdienst, ...
- kopie aanslagbiljet personenbelasting 2013 - inkomsten 2012
- kopie aanslagbiljet onroerende voorheffing 2013 van alle eigendommen"

ABVV Oost-Vlaanderen

# PANELGESPREK

## European Muslims Challenging 'Radicalisation': A need for a shared response!

**MODERATOR**  
Gie GORIS  
MO\* Mondiaal Nieuws

**GASTSPREKERS**  
John ESPOSITO  
Professor Religie en Internationale Relaties en Islamitische studies, Georgetown University  
Rik COOLSAET  
Professor Internationale Relaties, Universiteit Gent  
Tariq RAMADAN  
Professor Hedendaagse Islamitische studies, Oxford University

**WOENSDAG 7 SEPTEMBER 2016**

**UNIVERSITEIT GENT**  
Site FFPW - Henri Dunantlaan 2  
9000 Gent  
**20U - 6 EURO**

Info:  
Deuren geopend vanaf 19u  
Verplicht inschrijven via mail [emconferences@gmail.com](mailto:emconferences@gmail.com)

MO, Universiteit Gent, SamenSterker, Lincx

# STAD VAN DE TOEKOMST

HOE GEVEN DE GENTENAARS HUN STAD VORM IN 2040

**23.09.16**  
**BALZAAL VOORUIT**

**19:30 DEBAT**  
**JOHN VANDAELE**  
journalist en schrijver, voorzitter van Buren van de Abdij, van de energiecoöperatie EnerGent en De Gentse Lente

**TINE HENS**  
historica, freelance journaliste voor Knack, columnist voor MO\* en auteur van 'Het Klein Verzet'

**ERIC CORIJN**  
cultuurfilosoof en sociaal wetenschapper, hoogleraar stadsstudies VUB

**22:30 FUIF VAN DE 5 ATELIERS**  
**DJ FREDO & LIESBET**  
**DJ KINSKI & KARLITO**

INFO & TICKETS VIA [WWW.DEVIJFATELIERS.GENT](http://WWW.DEVIJFATELIERS.GENT)

de 5 ateliers, ABVV Oost-Vlaanderen, HART HARD, POLIARGUS, Lincx

# KORTE KETEN

[www.samensterker.be/oost-vlaanderen](http://www.samensterker.be/oost-vlaanderen)

Industrieel voedsel is de norm geworden. Het bevat veel zout, suiker en vet, maar ook minderwaardige kleurstoffen, smaakversterkers, vul- en bewaarmiddelen. Alleen samen kunnen we ervoor zorgen dat eerlijk, duurzaam en lokaal voedsel in de toekomst de norm én betaalbaar wordt. Dit kan door in te zetten op de korte keten zodat een rechtstreekse band ontstaat tussen producent en consument. Samen Sterker maakt overeenkomsten met lokale producenten, zorgt ervoor dat deze producten vlot kunnen opgehaald worden en dit alles tegen betaalbare prijzen. Kijk op onze website voor meer info of om te bestellen.

**IN GROEP KOPEN WERKT**

SAMEN STERKER Oost-Vlaanderen  
0477 90 60 78  
[ovlsamensterker@icloud.com](mailto:ovlsamensterker@icloud.com)

# Mani Fiesta

Bezoek onze FB-pagina en maak kans op een gratis ticket voor Manifiesta - het feest van de solidariteit - op 17/09 & 18/09



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgend(e) adres(sen):

**Edelbert Masschelein**  
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

**Marc Bonte**  
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk  
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare  
051 26 00 70 - Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge  
050 44 10 41 - Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende  
059 55 60 68 - Op afspraak

### SENIOREN METAAL BRUGGE

**Smikkelen – smakkelen – ambiance...**  
Zaterdag 10 september in Oud Stuivenberg, Stuivenbergstraat 40 in Oostkamp. Volksspelenamiddag met BBQ. Vanaf 14 uur staat de koffie met taart klaar. Vanaf 15 uur staan er diverse volksspelen op het programma. Achteraf is het aanschuiven voor de BBQ. Prijs: € 20 (dranken niet inbegrepen). Betaling kan enkel via overschrijving op het rekeningnummer BE89 9791 4693 3985 met vermelding "BBQ 10.09.2016" + aantal personen. Meer info via Ronny De Vuyst op 0475 31 46 22. Inschrijving pas definitief na overschrijving.

### DE EGELANTIER

**Bezoek aan Brugge n.a.v. openmonumentendag**  
Op zondag 11 september bezoeken we Brugge in het kader van openmonumentendag. Hou je gemakkelijke schoenen maar klaar want we gaan stappen. Een verrassende, spannende dag met ongetwijfeld vele ontdekkingen. Ga mee met Egelantier en ontdek het Brugge van achter (normaal gezien) gesloten deuren. Meer info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

### BRUGGE B

**Fiets & sneukeltocht**  
Op zondag 11 september nemen we weer deel aan deze jaarlijkse organisatie van de Rode Valken. Dit jaar wordt het een mooie 'bergrit' van ongeveer 30 kilometer met diverse stops waar we kunnen genieten van hapjes en drankjes. Er is vrije start tussen 13.30u en 14.30u ter hoogte van het lokaal van de Rode Valken, domein Tempelhof, Tempelhof te Sint-Pieters. Vooraf inschrijven is noodzakelijk. Je inschrijving is pas definitief na overschrij-

ving van het te betalen bedrag op rekeningnummer BE 68 0012 8624 2834 van de Vriendenkring Rode Valken Brugge. Rode Valken nemen gratis deel, leden vriendenkring Rode Valken Brugge betalen slechts € 4, anderen € 5. Inschrijven kan tot 7 september. Vergeet niet te vermelden hoeveel volwassenen en hoeveel kinderen deelnemen! Meer info op [www.rodevalkenbrugge.be](http://www.rodevalkenbrugge.be).

### DE EGELANTIER

**Petanque namiddag**  
Op maandag 12 september komen de Egelantierders terug samen voor het petanque-spel aan de Molenhoek. Zij die nog geen kennis maakten met onze 14-daagse petanque-speelnamiddagen aan de Molenhoek: laat je door koersballen verleiden... Het is een spannende en ontspannende bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leer je het spel. Je bent steeds in goed gezelschap. Kom gerust op maandag 12 september om 14.30 uur naar de Molenhoek. Dit om de 14 dagen. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

### DE BRUG HARELBEKE

**Spreekbeurt seksualiteit bij senioren**  
Een jaartje ouder worden heeft ook zijn invloed op je relatie. Dat neemt niet weg dat ook senioren best nog sensueel kunnen zijn. Een expert van Bond Moyson komt hierover uitleg geven. De spreekbeurt gaat door op 15 september en start om 14 uur in CC Het Spoor. Inschrijven kan voor slechts € 1 bij één van de bestuursleden of via 056 71 16 30 of 056 71 06 00.

### CHE PRESENTE

**Manifiesta**  
Kom op 17 en 18 september naar Manifiesta en breng er een bezoek aan de stand van Che Presente. Ook dit jaar hebben we een programma boordevol feest en conferenties. Op zaterdag is er een meet & greet met Aleida Guevara (dochter van Che). Expert Latijns-Amerika Emir Sader, journalist Ignacio Ramonet en Cubaanse activiste Aleida Guevara komen er spreken over de toestand van links in Latijns-Amerika. Maar er is ook de documentaire 'Fidel es Fidel' en de boekvoorstelling 'Hugo Chavez, ma première vie' van Ignacio Ramonet. Voor dit alles en veel meer zijn jullie allemaal welkom bij Che Presente. Het volledig programma vind je op [www.cubanismo.net](http://www.cubanismo.net).

### GELUWE WERVIK

**Gezinsfietsocht**  
Noteer 18 september alvast in je agenda voor de gezinsfietsocht van CC Geluwe Wervik. Om 14 uur verzamelen we aan de kerk (Sint-Denijsplaats, Geluwe) voor een 25 kilometer lange tocht. We passeren de leperse wegen en houden halte bij Hill 62. Inschrijven voor deze fietsocht kan voor slechts € 5. Twee drankjes inbegrepen. Interesse? Neem dan snel contact met Dany Kerkhof op 056 51 65 52 of Rudy Nuytten op 0475 22 54 05.

### MASEREELFONDS

**Zwervend door Zuidelijk China**  
25 jaar geleden trok Alfons Vandenbussche voor een eerste bezoek naar China. Hij beschrijft in een aantal documentaires de grote veranderingen die China in die tussentijd onderging om het tot de huidige wereldmacht te maken. Aanvullende ook een korte film over Hongkong. Afspraak woensdag 21 september om 20 uur in dienstencentrum De Boeie, Kerkstraat 35, 8400 Oostende. Prijs Masereelfondsleden € 2, niet-leden € 4.

### DE BRUG ROESELARE

**Bedrijfsbezoek De Waak**  
Op donderdag 22 september brengen we met onze seniorenwerking een bedrijfsbezoek aan de beschutte werkplaats De Waak in Kuurne. Afspraak om 9 uur aan De Waak (Heirweg 125, Kuurne) Inschrijven kan voor € 5 op BE39 9731 3643 8719 (BIC ARSPBE22) met vermelding van "waak, naam en aantal personen". Hiermee steunen we De Branding, het dienstverleningscentrum voor personen met een handicap. Inschrijven verplicht vóór 15 september.

### CC REKKEM

**Mossselfestijn**  
Noteer 24 september in je agenda voor het jaarlijkse mossselfestijn van CC Rekkem. Voor mosselen à volonté met frietjes betaal je slechts € 17. Alternatief is een koude schotel. Kinderen tot 12 jaar betalen voor mosselen slechts € 5. We bieden ook frikandel met frietjes aan voor de kinderen aan € 2,50. Kaarten beschikbaar bij Sylviane (0476 42 82 54) of Alain (0471 28 94 70).

### BRUGGE B

**Verrassingsreis**  
Op zaterdag 24 september gaan we je weer 'ontvoeren' en 'ontroeren'! We spreken af op de parking aan de Magdalenazaal te Brugge. Dit om 8 uur. We arriveren terug op de startplaats omstreeks 22 uur. Deelname kost € 59. Daarin zitten de maaltijden inbegrepen. Wil je mee? Schrijf je dan als de bliksem in. Dit kan iedere werkdag op het nummer 0489 33 37 91 (tussen 19 en 21 uur). Stort ook het verschuldigde bedrag op rekeningnummer BE67 3800 0124 3287 met vermelding "verrassingsreis 2016". Inschrijven kan tot 16 september. Meer info op [www.cccb.be](http://www.cccb.be).

### DE METALLO'S

**Benefiet Fight For Orlin!**  
Op 24 september organiseren "De Metallo's met een gouden hart" een benefiet voor Orlin. Dit in het Entrepot, Binnenweg 4 in Brugge. Hij is een moedige kleine ridder die al meer dan vier jaar vecht tegen acute lymfoblastische leukemie. We moeten er geen tekening bij maken dat, naast de emotionele impact, dit financieel ook voor de nodige kopzorgen zorgt. Vandaar 24 september: eten, drank optredens

(21.30 uur Famba / 22 uur STS), muziek (DJ Yves), ambiance. Maar vooral een geweldige avond ten voordele van Orlin. Be there! De opbrengst gaat naar de behandeling van Orlin. Inkom € 10. VVK slechts € 8. Meer info en VVK-punten: zie Facebook "Fight for Orlin".

### SENIORENWERKING OOSTENDE

**Cultuurmarkt in CC De Grote Post**  
Op zaterdag 24 september vindt er een cultuurmarkt plaats van 14 tot 18 uur. Ook Linx+ en de ABVV Senioren Oostende zullen er in CC De Grote Post met een stand aanwezig zijn. We stellen er onze activiteiten voor die gepasseerd zijn, op ons afkomen en die we plannen. Daarnaast kan je ook kennis maken met onze standpunten die we innemen voor de senioren. Meer info bij Marc Bonte (059 55 60 68 of [marc.bonte@linxplus-wvl.be](mailto:marc.bonte@linxplus-wvl.be)).

**Bezoek Koekjes Destrooper & de Molenwal**  
Op 27 september brengen we een bezoek aan de koekjesfabriek Jules Destrooper en aan de Molenwal, voor een boterham en drankje. Inschrijven € 14 (niet-leden € 16). Inschrijven op voorhand verplicht via [rogerdeschacht@hotmail.com](mailto:rogerdeschacht@hotmail.com).

### LINX+ GISTEL

**Documentaire "Vrouwen in de Koerdische strijd" + optreden van Ahmed & Friends**  
Vrijdag 30 september organiseert Linx+ Gistel een infoavond met een documentaire over "Vrouwen in de Koerdische strijd". Deze avond gaat door in zaal Ons Huis op de Markt en start om 20 uur. Inkom bedraagt € 5 en de opbrengst gaat naar een schoolproject in Kobani. Na de documentaire is er nog een optreden van Ahmed & Friends. Meer info bij Geert Onraedt (0468 21 75 54 of [geertonraedt@hotmail.com](mailto:geertonraedt@hotmail.com)).

### CC ZWEVEGEM

**Wijnproefavond**  
Wijnliefhebber? Op 8 oktober maak je in zaal De Windroos (Kouterstraat) kennis met verschillende wijnen uit Frankrijk, Portugal, Italië en Bulgarije. De avond wordt afgesloten met een maaltijd en een bijhorend wijntje. Geïnteresseerd? Voor dit aanbod betaal je slechts € 18 (niet-leden € 20). Wees er snel bij, het aantal deelnemers is beperkt. Meer info via Luc Lescauwaet ([luclaure1@telenet.be](mailto:luclaure1@telenet.be) of 056 75 60 25) of Lieven Vereecke (056 32 06 49).

### DE BRUG KORTRIJK

**IMOG Moen**  
Na het bezoek aan IMOG Moen van vorig jaar, vervolledigen we dit jaar het IMOG verhaal met een bezoek aan de recyclage-installatie in Harelbeke. Op 13 oktober brengen we een bezoek aan de installaties van IMOG, waar we wegwijs gemaakt worden doorheen de verbrandingsinstallatie en het sorteercentrum voor PMD en Papier & Karton. Meer informatie bij Eddy Sinnavee (0486 23 31 97 of [sinnavee.eddy@gmail.com](mailto:sinnavee.eddy@gmail.com)). Dit bezoek is gratis. Inschrijven vóór 6 oktober.

## FEEST VAN DE SOLIDARITEIT FÊTE DE LA SOLIDARITÉ

BREDENE AAN ZEE 16,17&18/09 BREDENE SUR MER  
Centrum Staf Versluys Centre Staf Versluys

**MANU CHAO & LA VENTURA**  
**KERY JAMES \* ASIAN DUB FOUNDATION \* K'S CHOICE \***  
**BABYLON CIRCUS \* CHRISTOFF \* STELLA \***  
**EQUAL IDIOTS \* ALEIDA GUEVARA \* ANJA MEULENBELT \***  
**IGNACIO RAMONET \* ZOE KONSTANTOPOULOU \* ALBERTO GARZON \***  
**PETER MERTENS \* RAOUL HEDEBOUW \* FRANÇOIS RUFFIN \* LECTRR \***



info en tickets op [www.manifiesta.be](http://www.manifiesta.be)



# 2 jaar aan de macht: tijd voor een balans

De regering-Michel die, aan Nederlandstalige kant is samengesteld uit N-VA, CD&V en Open VLD, en aan Franstalige kant enkel uit de MR bestaat, mag binnenkort twee kaarsjes uitblazen. Er is geen reden om te feesteten. Het is wel het moment om de balans op te maken van twee jaar neoliberal beleid. Deze regering beweert immers de openbare financiën te saneren, de groei weer aan te zwengelen, banen te creëren, belastingen te verlagen, de pensioenen te redden ...

## Een gat in de openbare financiën

Na twee jaar van drastische bezuinigingen in de sociale begrotingen en in de openbare diensten, kondigt de regering voor 2017 een tekort aan van 2,4 miljard euro indien men de vooropgestelde saneringsdoelstelling wil aanhouden. Dit is in hoofdzaak te wijten aan de belastingopbrengsten die lager uitvallen dan verwacht, wat zeker niet enkel toe te schrijven is aan de tegenvallende economische groei, maar ook aan de cadeau's aan de bedrijfs-wereld en aan de weigering van de regering-Michel om een evenwichtig belastingstelsel in te voeren om die geschenken te compenseren. En toch wil de minister van Financiën de vennootschapsbelasting verlagen van 34 tot 25 of 20%.

## Werkgelegenheid zoek

Volgens de 'economische vooruitzichten 2016-2021' van het Planbureau zou de groei van de Belgische economie aantrekken van 1,2% in 2016 tot een jaarlijks gemiddelde van 1,5% in de periode 2017-2021. De werkgelegenheid zou een sterke groei laten optekenen (stijging met gemiddeld 38.000

eenheden over de periode 2016-2021). Maar andere, op feiten en niet op vooruitzichten gebaseerde bronnen geven andere indicaties m.b.t. werkgelegenheid. Uit de cijfers van de FOD Economie blijkt dat 33.000 banen verloren gingen tijdens het eerste jaar onder de regering-Michel.

## 2 JAAR MICHEL, GEEN REDEN OM TE FEESTEN

### De groei in het slop

Hoe dan ook, als we de Belgische cijfers vergelijken met de Europese cijfers, springt één iets in het oog: België blijft achterop. De Belgische werkgelegenheidsgraad (% van de bevolking tussen 20 en 64 jaar met een job) is tussen het eerste kwartaal 2015 en het eerste kwartaal 2016 met 0,5% verminderd, terwijl de rest van de Eurozone een toename laat optekenen met 1%.

Een steeds kleiner wordend deel van de Belgische beroepsbevolking heeft een baan. De waarheid is dat de regering-Michel er niet in slaagt voldoende jobs te creëren, ondanks een positieve externe context. Het moet zijn dat het afbraakbeleid van de regering, meer bepaald dat van de lage lonen, de verregaande flexibilisering en het terugschroeven van openbare investeringen, een rem vormt op economische groei en jobcreatie.

### Toenemende armoede en ongelijkheid

Is de economische balans ondermaats, dan is de sociale balans al helemaal catastrofaal. Wij vragen ons echt af waar Michel het haalt om zijn regering "sociaal" te noemen. Het Rekenhof kondigt de mislukking aan van het tweede armoedebestrijdingplan en stelt vast dat het percentage van het aantal personen dat aan het armoederisico is blootgesteld, nl. 21%, hoger is dan in onze buurlanden.

### Mindere sociale bescherming

Het Rekenhof stelt ook vast dat de sociale zekerheid haar rol niet meer kan vervullen, aangezien het niveau van de sociale uitkeringen in het algemeen onder de armoede-drempel ligt.

De FOD Sociale Zekerheid, de aangewezen instantie om hierover iets te zeggen, komt tot hetzelfde besluit: het armoederisico voor ouderen mag dan wel afnemen (omdat ze betere pensioenen hebben dan de vorige generatie en omdat de vrouwen eigen rechten hebben verworven volgens het Instituut voor Duurzame Ontwikkeling), maar dit risico neemt toe bij de laagst geschoolden en bij huurders. De sociale uitkeringen worden minder efficiënt voor wie zich volgens zijn leeftijd in de categorie van de 'actieven' bevindt, dus voor wie wel de leeftijd heeft, maar geen werk... En het zijn net de laagst opgeleiden en laagst geschoolden wiens situatie er op de arbeidsmarkt op achteruit gaat.

### De kwaliteit van het werk in vrije val

Kwantitatief is de balans bedroevend. Maar ook kwalitatief. Het plan-Peeters morrelt

zwaar aan de 38-urenweek. Minister Peeters zet met zijn plan de deur wagenwijd open voor een hyperflexibiliteit en een verhoging van de werklast. Er wordt geen enkele vernieuwende maatregel voorgesteld om de werklast te verlichten, noch om de loopbaan en het werk draaglijker te maken. En dat allemaal voor minder loon! Het ontwerp van dezelfde minister ter herziening van de loonvormingswet (wet van 1996) zou een jarenlange loonstop mogelijk kunnen maken.

### Nationale betoging en overleg

Veel goede redenen dus om op 29 september te betogen in onze hoofdstad (zie pagina 3). Toch willen we het overleg nog een kans geven. We hebben de minister al (enigszins) kunnen terugfluiten op bepaalde punten van zijn plan. Als hij ons in alle rust laat onderhandelen met de werkgevers, als we met hem kunnen afspreken bepaalde voor de werknemers onaanvaardbare punten te schrappen én als de regering onze akkoorden - tegen haar gewoonte in - eerbiedigt, zou dit bevorderlijk zijn voor het sociale klimaat. Is dat niet het geval, dan staan wij klaar om een versnelling hoger te schakelen in het sociaal verzet.



Marc Goblet  
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw  
Voorzitter

## IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

**Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.**



## P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.  
**Meer informatie in uw agentschap of op [www.pv.be](http://www.pv.be)**



Met u, altijd en overal