

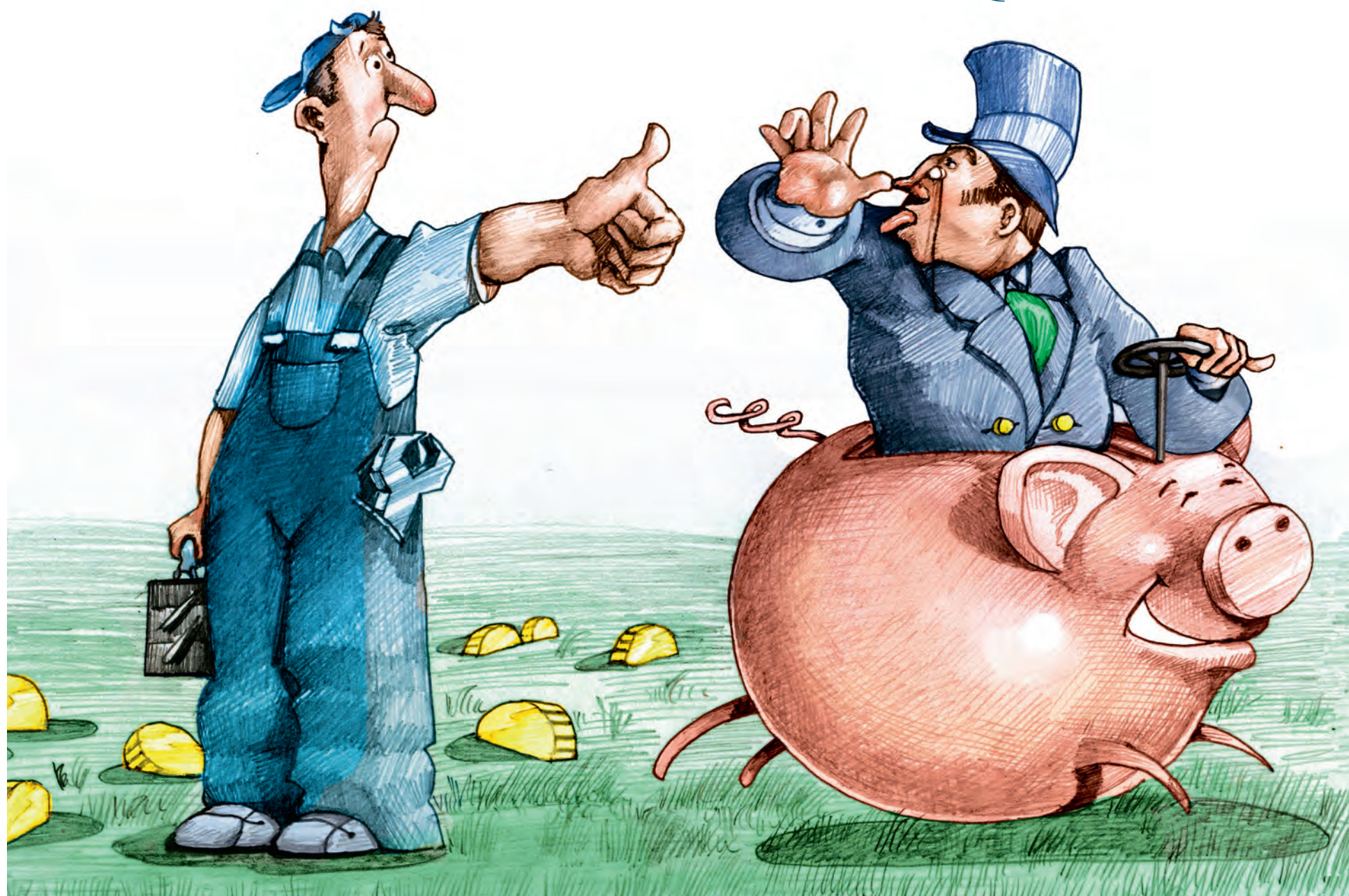
De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 71^{STE} JAARGANG / NR. 18 / 28 OKTOBER 2016 / ED. ANTWERPEN

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

BEGROTING: VOOR SOMMIGEN KAN DE PRET NIET OP



De begroting staat voor averechtse herverdeling, waarbij rijkdom niet rechtvaardig verdeeld wordt, waarbij de lonen de welvaart niet mogen volgen, de armoede toeneemt, en waar het geld wordt gehaald bij de gepensioneerden, zieken en werklozen. Zij zijn en blijven de pineut maar voor de Hutsen en Couckes kan de pret niet op.

dossier pag. **8 & 9**

Indexsprong

Is en blijft onrechtvaardig

pag. **3**

Armoede

Schokkende cijfers,
fout beleid

pag. **5**

Editio

Sociale afbraak
schaamteloos voortgezet

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

E-contract uitzendkrachten: ABVV-afgevaardigden zijn voorbereid

Het tekenen van een uitzendcontract kan voortaan op twee manieren:

- Op de klassieke manier: met pen en papier
- Op elektronische manier.

Donderdag 20 oktober kwamen militanten en delegees van ABVV-regio Antwerpen samen voor een infomoment over de nieuwe 'e-contracten' in de interimsector. Meer dan honderd deelnemers kregen een deskundige uitleg van Pascale Wirken van de Algemene Centrale.

Het ABVV verkreeg in ruil voor de verplichte invoering van de elektronische contracten de afschaffing van de 48-urenregel, waardoor

voortaan elk interimcontract moet getekend zijn vóór aanvang van het werk. Hierdoor wordt misbruik (discussies over feestdagen, loon ...) door werkgevers en interimkantoren een pak moeilijker.

De vakbondsafgevaardigden van ABVV-regio Antwerpen zijn voorbereid op de komst van het e-contract in de uitzendsector. Werk je als uitzendkracht? Aarzel dan niet om in het bedrijf een ABVV-delegee aan te spreken. Hij of zij kan je zeker helpen. Want het ABVV zet zich in om interim kort te houden, ook voor jou.

Zoek je zelf meer info over het e-contract? Bezoek dan onze website: www.rechtenuitzendkracht.be



Pensioen in zicht en nood aan informatie?

Het pensioendebat is brandend actueel. De verhoging van de pensioenleeftijd en andere maatregelen van de regering-Michel maken mensen boos maar ook onzeker over de concrete gevolgen. Vraag jij je ook af hoeveel pensioen je nog zal ontvangen? Hoeveel voordeliger het is om te blijven werken tot je 67ste?

Krijg een antwoord tijdens de **pensioeninfo's** van De VoorZorg.

Deelname is gratis. Ook wie geen lid is van de socialistische mutualiteit, is welkom. Tijdens en na de uiteenzetting mag je vragen stellen. Je krijgt een gratis brochure met alle informatie over het pensioen en je kunt een raming van jouw toekomstig pensioenbedrag aanvragen die later per post of mail wordt bezorgd.

Loop niet het risico geld te verliezen door je niet tijdig en niet goed te informeren.

Meer info?
Bel naar 03 285 44 42 of e-mail naar pensioeninfo.304@devoorzorg.be.

INFOMIDDAGEN PENSIOEN
Onderstaande infomiddagen starten om **14u en duren tot 17u.**

Woensdag 2 november: **Kalmthout**, OC Kalmthout, Kapellensteenweg 234

Donderdag 3 november: **Heist op den Berg**, Zaal De Zwaan, Stationsstraat 53



INFOAVONDEN PENSIOEN
In Antwerpen, Mechelen en Turnhout zijn er ook 's avonds pensioeninfo's. Volgende infoavonden starten om **19u en eindigen omstreeks 22u.**

Donderdag 3 november: **Antwerpen**, Rupel, Sint-Bernardsesteenweg 200

NADERT HET EINDE VAN JE LOOPBAAN?

ABVV-dienstverlening
de **rode draad**
in je loopbaan

Ivo (54) wil
werk op maat.

ABVV
REGIO ANTWERPEN

Contract, loon, premies, vakantiegeld, ziekte, werkloosheid, tijdskrediet, brugpensioen, werk zoeken, ...

www.abvv-regio-antwerpen.be

■ RACISME OP DE WERKVLOER

Resultaten intersyndicale bevraging

De strijd tegen racisme op de werkvloer en in de maatschappij is ook een syndicale strijd. Net als andere vormen van discriminatie vormt racisme een echte bedreiging voor de eenheid van alle werknemers.

Van Brussel een gewest zonder racisme maken? Over de vakbondsgrenzen heen, en met de steun van de werknemers en hun vakbondsvertegenwoordigers, willen de vakbonden de uitdaging aannemen om van Brussel een hoofdstad te maken waar het aangenaam is om te leven en te werken, waar iedereen zijn of haar plaats vindt. Een stad waarin ieders individuele en collectieve rechten gerespecteerd worden. Deze ambitie blijft een lege doos wanneer we niet de instrumenten inzetten om de huidige tendensen om te keren.

In het kader van de intersyndicale campagne "Racism, Game Over" vond in oktober 2015 voor het eerst een intersyndicale dag over dit thema plaats die meer dan 200 afgevaardigden uit alle sectoren van de drie Brusselse vakbonden samenbracht. Sindsdien vonden er vormingen en acties plaats. Om de campagne beter richting te geven, werd tussen december 2015 en februari 2016 een bevraging gehouden onder de afgevaardig-

den. 307 vakbondsvertegenwoordigers hebben hun mening gegeven over dit onderwerp. Een echte primeur.

Meer dan 87% van de ondervraagde afgevaardigden stelt vast dat vooroordelen en stereotypen op de werkvloer aanwezig zijn. Drie kwart antwoordde dat er "openlijk racistische meningen" te horen zijn, waarvan bijna 30% zei dat dit "regelmatig" gebeurde. Volgens de respondenten komt racisme "regelmatig" voor op basis van geloofsovertuiging of levensbeschouwing (32%), nationaliteit (26%) of het zogeheten "ras" (24%). De delegees geven aan dat racisme vaak tot uiting komt in domeinen van de werkgever, zoals de aanwerving, selectie en promotie. Bestaande vakbondsinstrumenten, zoals de diversiteitsplannen, zijn weinig gekend en worden onvoldoende gebruikt. Het is geen eenvoudige taak: racisme is vaak een gevoelig onderwerp, zelfs een taboe, dat niet gemakkelijk bespreekbaar is met de collega's. 75% van de delegees is nachts bereid om actie te ondernemen tegen racisme op de werkvloer. Maar de helft geeft aan over onvoldoende middelen te beschikken om dit te doen.

Dit is een duidelijk signaal: de benadering

van deze problematiek en de bestaande instrumenten moeten kritisch geëvalueerd worden. De vakbonden hechten het grootste belang aan de participatieve opbouw van de komende campagne. Want eenzijdige actieplannen die weinig aan de realiteit beantwoorden, zullen weinig tot geen resultaat opleveren.

Daarom werd er een werkdocument opgesteld dat gebaseerd was op vormingen die sinds oktober 2015 georganiseerd werden met de vakbondsvertegenwoordigers. Dit is het document "Intersyndicale verklaring 'Bedrijf zonder racisme, samen leven en werken'". Aan de afgevaardigden wordt voorgesteld om deze verklaring te bespreken (tijdens ad hoc bijeenkomsten, syndicale vormingen, of in de formele overleg-

vergaderingen). Deze Verklaring is tot 31 januari 2017 aanpasbaar. Daarna, vanaf 21 maart 2017, zal de definitieve tekst ter aanvaarding voorgelegd worden aan alle Brusselse bedrijven.

Racistische discriminatie heeft concrete gevolgen met voordelen voor de ene en nadelen voor de andere. Het is ook de reden waarom een "racistische mentaliteit" steeds weer opnieuw opduikt. Strijden tegen racisme en discriminatie houdt natuurlijk de ontmanteling in van vastgeroeste ideeën, stereotypen, veralgemeningen, amalgamen... Maar dat volstaat niet: de structuren die racisme voortbrengen, moeten ook aangepakt worden. Dit kan enkel gezamenlijk gebeuren. Als vakbondsmilitant hebben wij hier een doorslaggevende rol in te spelen.

Neem deel: wil je informatie, campagnemateriaal?

- Brochures over de resultaten van de bevraging (30 pagina's)
- Intersyndicale verklaring tegen racisme (werkdocument, 1 pagina)
- Vormingsfiche die bij de Verklaring hoort (1 pagina)
- Campagneposters (A4-formaat)

Aarzel niet om contact op te nemen met Paola Peebles (paola.peebles@abvv.be of 02 545 76 96).




ABVV-partner in vrije tijd

Carpe Diem

Vrijdag 11 november:
Hotelschool Ter Kapermolen

Samen genieten we van een gastronomische lunch, gebracht door de leerlingen van hotelschool Ter Kapermolen Hasselt. Een mooie traditie die zeker wordt voortgezet. Afspraak om 12 uur in de Elfde Liniestraat 22 in Hasselt, einde om 15.30 uur. Prijs: € 33/persoon met alcoholvrije dranken of € 37/persoon met aangepaste wijnen. Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem kun je terecht bij wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).

Carpe Diem

Vrijdag 18 november:
Politie museum Helchteren

Door de jaren heen verzamelde Pierre Thijs alles wat met de politie en rijkswacht te maken heeft (uniformen, kopies, helmen, documentatie ...). Dit bracht hij samen in een klein museum, met onder andere een aantal oude motoren zoals de voornaamste Belgische merken FN, Saroléa en Gillet. Een speciale verzameling die zeker een bezoekje waard is. Afspraak om 14 uur in de Schutterijstraat 12, Houthalen-Helchteren, of aan de Limburghal Genk om 13.30 uur. Einde om 15 uur. Inschrijven vóór 4 november. Prijs: € 2/persoon. Voor meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem kun je terecht bij wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (liefst na 18 uur).



■ Politiemuseum Helchteren

Zorg voor Lillo

Zondag 13 november:
Sinterklaasfeest

Het sinterklaasfeest gaat door in de Hortelstraat in Lillo (voormalig voetbalterrein Lillonia) met om 14 uur een goochelshow. De aankomst van Sinterklaas is voorzien om 15.30 uur. Als afsluiter krijgen de kinderen figuurballonnen mee van de clown. Ouders, grootouders en familie kunnen soep en drank kopen. Inschrijven is verplicht. Voor meer info en inschrijven kun je terecht bij Bert la Lau, liefst per mail naar ZVL2015@outlook.com of op het nummer 0499 722 766.

't Cabaljon

Zaterdag 19 en zondag 20 november:
Actie 65+

Een roosje voor iedere 65-plusser en dit aan huis gebracht in Houthalen-Oost. Voor meer info kun je terecht bij Myriam Bellio (0499 51 17 09), Guido Bulen (0479 21 60 43) of Bibi Satory (0497 12 84 72).

Linx+ Tongeren

Dinsdag 22 november:
Herfst dag met bloedworst, appelschijven en spek

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren vanaf 18.30 uur. Voor meer info kun je terecht bij Ivo Huybrechts (ivo.huybrechts@pandora.be of 0479 54 15 74).

Het PWA-systeem laten vallen voor het 'WIJKWERKEN'?

MUYTERS, DOE JE HUISWERK OPNIEUW!



Het PWA-statuut moet voor Muylers verdwijnen. Dat is zeker. Het alternatief is een systeem van verplicht wijkwerken waarbij mensen na 6 maanden werkervaring moeten doorstromen naar een gewone job.

HET VERZET IS GROOT

Een achteruitgang voor velen zonder volwaardig alternatief, aldus het Gentse burgerinitiatief.

Het afschaffen van het PWA-statuut maakt dat veel langdurig werklozen, met weinig of geen kansen op de reguliere arbeidsmarkt hun middel kwijt raken om relevant bezig te zijn. Vaak zijn deze PWA-werknemers een schakel in een sociaal netwerk. Denk maar aan de ouderenzorg, de buitenschoolse kinderopvang, ondersteunende taken bij vzw's, sociale kruideniers, voedselbanken enz...Heel dat landschap wordt serieus ontwricht, terwijl de bedrijven de meeste van deze PWA-werknemers niet moeten hebben omdat ze niet 100%, fulltime inzetbaar zijn.

De vakbonden leggen hun minimale eisen op de tafel van Muylers. Het voorstel is niet duurzaam en kwaliteitsvol!

- Oudere werknemers en andere kwetsbare groepen moeten in het huidige PWA-systeem kunnen blijven met behoud van rechten. Er moet gezorgd worden voor duurzame tewerkstelling, begeleiding, opleiding en inspraak van de werkzoekende. Het reglementair kader moet in die zin worden aangepast.
- De wijkwerker moet bovenop de werkloosheidsuitkering een extra vergoeding krijgen voor het geleverde werk.
- De eis dat mensen na zes maanden werkervaring moeten doorstromen is veel te kort en biedt weinig meerwaarde voor een Curriculum Vitae. We pleiten voor een wijkwerking van minimaal 1 tot 3 jaar. Voor mensen die ondanks alle inspanningen niet kunnen doorstromen, of die maar een beperkt aantal uren kunnen presteren, moet wijkwerken mogelijk blijven waarom niet tot 10 jaar, als dit in het belang is van de werkzoekende? Dit zolang er geen ander duurzaam tewerkstellingsaanbod is (zoals sociale en beschutte werkplaatsen – waar er geen uitbreiding is en waar de wachtlijsten nu al ellenlang zijn).
- De voorziene capaciteit aan wijkwerkersplaatsen moet minimaal zijn in plaats van maximaal. Als er voldoende gebruikers/werknemers zijn, moet het vooropgestelde aantal uitgebreid kunnen worden.
- Het wijkwerk moet worden geregistreerd op lokaal niveau. We hadden vertrouwde gezichten met een enorme know-how ten aanzien van de PWA-werknemers. Het zou best zijn deze expertise te behouden en voorzien dat de PWA-beambten in het vernieuwde systeem kunnen blijven werken.
- Het is ook belangrijk om voeling te hebben met de lokale noden en behoeften. Een plaatselijk aanspreekpunt, ook in kleinere gemeenten, moet hierbij gegarandeerd blijven. De regering wil niet verder werken met een raad van bestuur. Nochtans heeft die een belangrijke toezichthoudende functie, zowel wat betreft het integratiebeleid t.a.v. moeilijke doelgroepen enerzijds en het niet verstoren van de markt (concurrentie) anderzijds.

Welk verzet?

Het is onvoldoende om brieven te schrijven, voorstellen te doen aan Muylers. Hij luistert zelfs niet naar het advies van de SERV (Sociaal Economische raad van Vlaanderen). Enkel acties voor zijn deur van vele mensen die hem confronteren kan verandering teweeg brengen. Het vakbondsfront wil het verzet van onderuit bundelen en bereidt een actie voor in de loop van november. Meer info volgt.

Ondersteun ons verzet en onderteken de petitie

De eisen van de 3 vakbonden kunt u ook ondersteunen door de petitie te tekenen op

<http://petitie.be/petitie/van-pwa-naar-een-succesvolle-wijkwerking>

Ook van het burgerinitiatief kunt u de petitie tekenen. Die vindt u op:

<http://petitie.be/petitie/behoud-pwa>

Wist je dat:

- 75,6% van de PWA-werknemers ouder is dan 50 jaar.
- ruim de helft meer dan 5 jaar werkloos is en 1 op 3 zelfs meer dan 10 jaar werkloos is.
- de meerderheid van de vrijgestelde PWA werknemers een arbeidshandicap hebben van minstens 33%.

Danny Knippenberg



Danny is betrokken in een sleutelproject samen met 10 collega's PWA-werknemers. Zijn job houdt in dat hij het sleutelbeheer doet van verschillende scholen en dienstencentra. Zo sluit hij na een activiteit het gebouw af en controleert hij of alles nog in orde is. Hij dient hiervoor een check-list te doorlopen per gebouw. Hij heeft bijgevolg zeer onregelmatige uren maar dat neemt hij er graag bij want hij doet zijn job bijzonder graag. Hij opent letterlijk veel deuren. Hij voelt zich ook goed bij het sociale aspect van zijn job. De financiële tegemoetkoming is zeker niet doorslaggevend. Mocht het PWA-statuut verdwijnen zou hij dit heel erg vinden want hij vindt maar moeilijk een reguliere job door zijn leeftijd en lage kwalificaties.

Marleen Verlinden



Marleen houdt toezicht op 2 scholen en vangt daarnaast 2 kinderen op na schooltijd als PWA-werknemer. Ze doet het werk enorm graag omdat het een job is die ze nog kan. Ze werkt in de Horeca maar moest dit stopzetten door chronische rugpijnen. Ze heeft veel voldoening aan haar job en heeft hierdoor een druk programma wat belangrijk is voor haar zelfwaarde. Ook het sociale aspect vindt ze heel belangrijk aan haar job. Het doet haar vergeten dat ze werkzoekend is want ze geeft zichzelf weinig kansen op de arbeidsmarkt door haar leeftijd en haar rugproblematiek. Mocht het PWA-statuut verdwijnen zou ze dit een ramp vinden voor zichzelf. Dit zou ook problematisch zijn voor de kinderen waar ze toezicht op houdt. Voortdurende verandering van toezichthouders is slecht voor de structuur van een kind. En ook zouden de ouders vaak niet de opvang kunnen betalen mocht die geregeld zijn door de private markt.

Arlette Martin



Als PWA-werknemer zorgt Arlette voor de dieren en de tuin van een ouder koppel. Tevens werkt ze in een woonzorgcentrum waar ze dementerende bejaarden helpt in hun dagelijkse noden. Ze neemt taken op zich waar het verzorgend personeel geen tijd voor heeft. Ze zorgt ervoor dat het voor de bejaarden allemaal wat draaglijker wordt. Arlette is met PWA begonnen omdat ze een alleenstaande moeder was met drie kleine kinderen en een gewone job toen niet kon bolwerken. Ze houdt van haar job omdat ze grote dankbaarheid ervaart bij het bejaarde koppel en de mensen van het woonzorgcentrum. Ook het financiële extraatje kan ze goed gebruiken. Ze vreest dat, mocht het PWA-statuut worden afgeschaft, de particuliere gebruikers, die zicht de private markt niet kunnen permitteren, in de koude komen te staan. Arlette heeft al vaak gesolliciteerd maar zonder succes. Omwille van haar leeftijd geeft ze zichzelf weinig kans in het reguliere arbeidscircuit.

ABVV informeert de PWA-werknemers op onderstaande data. We starten telkens om 19u.

- 7 november | Eeklo-Kerkstraat 45
- 8 november | Aalst-Houtmarkt 1
- 9 november | Ronse- Stationsstraat 21
- 9 november | Sint-Niklaas-Vermorgenstraat 9
- 10 november | Zottegem-Volkshuis-Markt 8
- 10 november | Gent-Fernandezzaal-Ons Huis-Vrijdagmarkt 9
- 14 november | Oudenaarde- Broekstraat 154
- 14 november | Denderdermonde- Dijkstraat 59
- 15 november | Denderleeuw-Sportstraat 1
- 16 november | Geraardsbergen-Oudebergstraat 6

Meer info:
mark.pauwels@abvv.be



Samen sterker organiseert nieuwe groepsaankoop energie

Bent u de hoge energiefacturen ook beu?

Schrijf je dan zeker vrijblijvend in voor de groepsaankoop groene stroom en gas van Samen Sterker, de coöperatieve van ABVV, Bond Moyson en sp.a. Het is de beste manier om te besparen op jouw energiefactuur.

De energieverkoop gaat door op 9 november. Wees dus snel! Uiterlijk op 25 november ontvangen alle deelnemers een gepersonaliseerd voorstel.

Inschrijven voor de groepsaankoop groene stroom en gas kan via de website van Samen Sterker.

Wil je graag meer info over deze groepsaankoop of een papieren inschrijvingsformulier per post ontvangen?

Neem dan contact op met de medewerkers van Samen Sterker op Tel. 050 47 18 80.



WWW.SAMENSTERKER.BE/WEST-VLAANDEREN

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

MIJN DOPGELD?! ALLEEN ALS IK ... HET BEGIN VAN MIJN PARTTIME OP TIJD AANGEEF!

Als je door je baas afgedankt wordt, ga je natuurlijk op zoek naar een nieuwe job. En als je uit school komt, ga je op zoek naar een eerste job.

Met wat geluk vind je een voltijdse job, maar doorgaans betreft het een parttime job. Een parttime job is iedere job waar je minder uren moet werken dan iemand die dezelfde job voltijds doet.

Let op: om al je rechten op dopgeld (voor nu en later) te beschermen, kom je best langs bij onze werkloosheidsdienst vooraleer je aan die job begint én liefst voor je je contract ondertekent.

In de meeste gevallen moet je immers nog een ganse papierwinkel invullen om in regel te blijven, en moet je ook nog naar de VDAB of de werkwinkel om je parttime aan te geven. Eens je werkt, heb je hier misschien geen tijd meer voor. Trouwens, op die manier weet ook je baas - van zodra je begint te werken - welke papieren hij allemaal moet invullen. En op die manier weet ook jij wat je moet doen om in regel te zijn en te blijven.

Soms kun je naast je loon bijkomend een deel dopgeld

krijgen. Dat hangt af van: het aantal uren dat je zal werken, het loon dat je daarvoor zal krijgen en het dopgeld dat je nu krijgt. Laat je niet door iemand anders vertellen hoeveel opleg je zal krijgen, ook niet door je baas. Niemand kan dat weten, want alleen wij kennen jouw persoonlijk dossier bij de RVA. Kom dus zeker langs bij de werkloosheidsdienst. Hou er wel rekening mee dat ook wij maar vooraf uitrekenen welke opleg je (ongeveer) zal krijgen, als jij ons kan vertellen hoeveel je bruto per uur of per maand zal verdienen en hoeveel uren per week je zal moeten werken.

Belangrijk! Ook iemand die parttime begint te werken en geen recht heeft op opleg, moet zeker vooraf langskomen. Je moet immers ook je rechten veilig stellen voor het geval je later opnieuw afgedankt wordt. En ook daarvoor is er een ganse papierwinkel. Doe je één en ander niet op tijd, dan kun je later zelfs nog heel wat dopgeld mislopen.

Ook belangrijk! Soms wil je baas het aantal uren dat je moet werken opeens verminderen. Dat mag niet zomaar. Hij moet je eerst een opzeg geven voor het aantal uren dat je nu werkt en pas daarna mag je minder uren

gaan werken. Als dat bij dezelfde baas is, dan riskeer je overigens je opleg te verliezen. Je mag ook nooit zelf vragen om minder uren te gaan werken! Voor de RVA is dat hetzelfde als zelf (een deel van) je werk laten staan. Wees dus voorzichtig, en kom ook in zo'n gevallen vooraf langs bij onze werkloosheidsdienst. Tekenen nooit een "onderling akkoord" om van uren te verminderen.

Bijkomende parttime? Ook dan moet je dit vooraf bij de werkloosheidsdienst komen aangeven. Zelfs als je daarvoor geen opleg (inkomensgarantie) meer zou krijgen.

Tenslotte: als je werkloos bent en opnieuw begint te werken, heb je mogelijk nog recht op andere toeslagen. Voor mensen van 55 en ouder bestaat de werkhervattingstoelage. In geval van kinderen heb je mogelijk recht op een kinderopvangtoelage. Of misschien moeten wij wel een deel van je loon gaan betalen (de zogenaamde activa's).

Ingewikkeld? Inderdaad! Eén voor één moeilijke namen én ingewikkelde regels. Om die reden staat onze werkloosheidsdienst voor jou ter beschikking. Aarzel niet en maak er gebruik van. Maar kom wel tijdig langs!



Naar de film voor €1!

De opbrengst gaat integraal naar



Mustang



Turkije, het begin van de zomer. In een dorp in het noorden wandelen Lale en haar vier zussen van school naar huis en spelen ze onschuldig met een aantal jongens. De immoraliteit van het spel zorgt voor een schandaal dat onverwachte consequenties heeft. Hun huis verandert geleidelijk in een gevangenis. School wordt vervangen door huishoudelijk werk en er volgen huwelijken.

| Regie | Deniz Gamze Ergüven

| Genre | Drama

| Duur | 1u37m

Di 8/11/2016 | 19u
ABVV Gebouw
J. Peurquaetstraat 27
Oostende

Ma 14/11/2016 | 19u
Het Textielhuis
Rijselsestraat 19
Kortrijk

Machuca



Pater McEnroe staat aan het hoofd van een eliteschool. Omdat hij gelooft in een democratische en klasseloze maatschappij worden er ook enkele kinderen uit de achterbuurten in de klas toegelaten. Zo ontmoeten Gonzalo Infante en Pedro Machuca elkaar. Ondanks hun verschillende achtergrond worden ze vrienden. Hun levensverhaal speelt zich af tegen de achtergrond van de regering Allende en de daaropvolgende machts-greep van de militairen. Dit heeft een ingrijpende invloed op het leven van de twee prille tieners.

| Regie | Andrés Wood

| Genre | Drama

| Duur | 2u01m

Di 13/12/2016 | 19u
ABVV Gebouw
J. Peurquaetstraat 27
Oostende

Ma 19/12/2016 | 19u
Het Textielhuis
Rijselsestraat 19
Kortrijk

Meer info

sfa@linxplus-wvl.be | 056 24 05 30

Indexsprong is én blijft onrechtvaardig, maar krijgt groen licht van Grondwettelijk Hof

Het Grondwettelijk Hof verwierp de vraag van de drie vakbonden om de indexsprong te vernietigen. Samen met de andere vakbonden onderzoekt het ABVV de beroepsmogelijkheden op internationaal niveau.

In oktober 2015 startten de drie grote vakbonden - ABVV, ACV en ACLVB - bij het Grondwettelijk Hof een procedure om de indexsprong te laten vernietigen. De indexsprong betekent immers twee procent verlies aan koopkracht. Het gecumuleerde verlies op een hele carrière is nog veel frappanter, want toekomstige indexeringen zijn gebaseerd op een bedrag dat twee procent lager ligt. Zelfs nadien telt dit nog negatief mee in de pensioenberekening.

Bijvoorbeeld:

- Je bent 25 jaar en verdient 2.000 euro bruto? Je verliest tot meer dan 27.000 euro aan het einde van je carrière.
- Je hebt nog maar een tiental jaar te gaan tot je pensioen en je verdient nu 3.500 euro? Je zal op het moment van je pensioen 8.525 euro minder opzij hebben kunnen zetten.

Competitiviteit

De indexsprong was één van de maatregelen-Michel om de Belgische ondernemingen competitiever te maken. Het verlagen van de loonlasten "zou jobs creëren", zo zegden de ministers in koor. Nu zien we dat die jobcreatie achter blijft en dat daarentegen de winst uit de indexsprong in de zakken van de aandeelhouders verdwijnt. Dit hoeft niet te verwonderen, want de regering vroeg van de werkgevers geen enkel engagement om de vrijgekomen middelen te investeren in tewerkstelling, innovatie of opleiding. En die

vrijgekomen middelen zijn er wel degelijk. De indexsprong levert miljarden op voor de bedrijven: het zijn 'loonkosten' die zij niet moeten uitbetalen.

Grondrechten

Als vakbond zijn wij van oordeel dat de indexsprong ongrondwettelijk is. Ten eerste omdat het een schending is van het recht op billijke verloning, het recht op sociale zekerheid, het recht op gezinsbijslagen en het recht op collectief onderhandelen (art. 23 Grondwet), omdat het een aanzienlijke achteruitgang inhoudt van het bestaande beschermingsniveau en omdat de indexsprong is doorgevoerd zonder voorafgaandelijk sociaal overleg. Geen enkele onderhandeling tussen vakbonden en werkgevers kan dit koopkrachtverlies nog ombuigen. De indexsprong blokkeerde bovendien ook alle bestaande sectorale en bedrijfscao's die het resultaat zijn van onderhandelingen tussen werkgevers en vakbonden.

De regering stelde dat de indexsprong het algemeen belang dient, omdat de concurrentiepositie van bedrijven erdoor op vooruit gaat. Volgens de vakbonden mogen fundamentele sociale en economische rechten niet worden geschonden, kan de indexsprong van sociale uitkeringen en wedden nooit de concurrentiepositie van bedrijven verbeteren, en is de indexsprong overbodig om het concurrentievermogen te herstellen.

Ten tweede omdat de indexsprong het grondrecht op gelijke behandeling schendt. Werk-

nemers en mensen met een uitkering worden gediscrimineerd ten aanzien van andere inkomensgroepen zoals vrije en andere beroepen die wel nog hun prijzen of honoraria kunnen indexeren. Bovendien heeft de indexsprong geen invloed op roerende of onroerende inkomsten. Renteniërs, verhuurders, beleggers en aandeelhouders worden niet geraakt. Werknemers en mensen met een uitkering wel.

Uitspraak Hof

Het Grondwettelijk Hof oordeelt nu dat de syndicale klacht ongegrond is. Het stelt dat de geveerde beroepsgroepen een automatische loonindexering kennen en de vrije beroepen, verhuurders of beleggers niet. Vandaar is er volgens het Hof een objectief onderscheid. Het illustreert de kloof die vaak gaapt tussen recht en rechtvaardigheid. Voor ons is het zonneklaar dat de selectieve indexsprong van de regering-Michel ingaat tegen

de principes van rechtvaardigheid. Een regering moet rechtvaardig zijn voor alle burgers. De indexsprong treft enkel één groep burgers.

Bovendien rechtvaardigt het Hof de indexsprong door te stellen dat die een beperkt en tijdelijk effect heeft. We betwisten dit ten zeerste. Deze maatregel heeft een heel groot én permanent effect. Het sneeuwbaaleffect van één indexsprong betekent immers een levenslang verlies aan koopkracht voor werknemers.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront onderzoekt nu de beroepsmogelijkheden op Europees in internationaal niveau. Dit kan gaan van een procedure bij het Hof van Justitie van de Europese Unie, bij het Europees Hof voor de Rechten van de Mens of bij de Internationale Arbeidsorganisatie.

De index in het kort

De automatische indexering van de lonen (en de sociale uitkeringen) heeft alles te maken met het behoud van onze **koopkracht**. Kan je met je huidig inkomen nog wel minstens evenveel goederen en diensten kopen als met je vroeger inkomen? Daar draait 'behoud van koopkracht' om.

Voorbeeld:

Het afgelopen jaar kostten je wekelijkse boodschappen je 100 euro. Dit jaar kosten diezelfde wekelijkse boodschappen je 103 euro. Als je loon ondertussen niet verhoogd is, dan verlies je 3 procent van je koopkracht. Maar aangezien je loon gekoppeld is aan 'de index', verdien je dit jaar ook 3 procent meer, namelijk 1.030 euro ten opzichte van 1.000 euro vorig jaar. Bijgevolg blijft je koopkracht behouden.

Een **indexsprong** betekent dat de lonen en uitkeringen voor één keer niet worden aangepast aan de stijging van de prijzen. Dit is geen eenmalig verlies, want bij een volgende indexering zal de berekening dus gebeuren op een lager basisbedrag. Het koopkrachtverlies draagt je mee tot aan het einde van je carrière.

45STE VROUWENDAG

Feminisme nu / Voor morgen

De 45ste Vrouwendag strijkt op vrijdag 11 november neer in het Zuiderpershuis in Antwerpen. Het evenement staat dit jaar in het teken van actuele feministische debatten: de veelheid aan relaties en vormen van samenleven, het werk dat vrouwen doen, het geweld dat ze ervaren en hoe universeel dat al dan niet is.

De Vrouwendag is een initiatief van Furia (het vroegere Vrouwen Overleg Komitee), in samenwerking met een Antwerps platform van vrouwen- en andere middenveldorganisaties.

Programma

- 13 uur: onthaal
- 13.30 - 15u: Lezing door Philomena Essed: 'Feminisme, racisme en vrouwenlichamen'
- 13.30 - 15u: Workshop met getuigenissen en debat over werk en collectieve arbeidsduurvermindering als mogelijke oplossing voor een beter evenwicht tussen werk en privéleven, met onder andere Miranda Ulens, federaal secretaris ABVV
- 15.15 - 16.45u: Tribunaal geweld op vrouwen: een zaak van anderen of een zaak van ons allemaal?
- 15.15 - 16.45u: Workshop relatie- en samenleefvormen: manieren van liefhebben, opvoeden en samenleven

- 17 - 18.30u: Slotmoment: tien bekende en minder bekende vrouwen geven op verschillende manieren aan wat feminisme voor hen betekent
- 19u: einde

Bezoek zeker de stand van de **Ladies in Red** (ABVV, zij-kant, Viva-SVV en FOS) en verneem er hoe wij de realiteit onder deze regering ervaren en wat onze alternatieven zijn met betrekking tot de drie thema's van deze Vrouwendag: werk, gezin en geweld. De Ladies in Red bieden je daar ook een leuke verrassing aan.

Op de Vrouwendag is iedereen welkom, vrouw, man, x ... Er is kinderopvang voorzien voor kinderen van 3 tot 12 jaar.

Vrijkaarten

De inkom bedraagt 5 euro (3 euro voor werkzoekenden, studenten en kleine inkomens - gratis voor kinderen). Wij geven een aantal inkomkaarten weg voor zij die er snel bij zijn. Stuur daarom een mailtje naar martine.vandevenne@abvv.be en wij laten jou weten of je bij de gelukkigen bent.

→ Alle praktische info vind je op www.vrouwendag.be.



Je vakbond ABVV online

www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



Abonneer je op de nieuwsbrief

Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



@vakbondABVV



Mijn ABVV

jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



■ JAARLIJKS ACTIEPLAN (JAP) VOOR WELZIJN OP HET WERK

Help jouw bedrijf volgend jaar duurzamer te zijn!

Binnenkort wordt het Jaarlijks Actieplan (JAP) besproken, een ideaal moment om duurzaamheid op de agenda te zetten.

Jaarlijks moet elke werkgever een actieplan opstellen dat concrete voorstellen bevat om tijdens het komende werkjaar het welzijn op het werk te verbeteren. Het ontwerp voor het jaarlijks actieplan moet ten laatste op 1 november ter advies aan het CPBW of syndicale afvaardiging (als er geen CPBW is) worden voorgelegd. CPBW-leden of syndicaal afgevaardigden hebben ook het recht om zelf maatregelen voor te stellen.

Ook duurzaamheid kan in het JAP aan bod komen

Het begrip welzijn is erg ruim: ook milieu-maatregelen vallen hieronder voor zover

ze een invloed hebben op de gezondheid van de werknemers. Omdat iedereen een voordeel heeft bij een gezonde leefomgeving en de klimaatverandering op lange termijn een grote invloed kan hebben op onze gezondheid, zijn er dus heel wat mogelijkheden om maatregelen rond duurzaamheid voor te stellen.

Elke stap telt!

Uiteraard zal het opnemen van enkele duurzaamheidsacties in het JAP niet onmiddellijk het hele klimaatprobleem oplossen, maar als ieder bedrijf dit doet dan hebben deze vele kleine maatregelen samen al snel een redelijke impact. Het loont dus zeker de moeite om duurzaamheid op de agenda te plaatsen, want elke stap telt!

Duurzaamheid hoeft niet duur te zijn

Het is vaak een goed idee te beginnen met kleinere concrete acties die een win-win-situatie opleveren voor je werkgever en jouw collega's. Zo kan je bijvoorbeeld ijveren voor een fietsvergoeding (fiscaal aftrekbaar) of kiezen voor acties die geld opleveren zoals het verminderen van het papier-, energie- of waterverbruik. Grote veranderingen worden best op een structurele manier jaar na jaar aangepakt.

Inspiratie opdoen?

De beste acties zijn afgestemd op de specifieke situatie in je bedrijf, maar uiteraard kan je je laten inspireren door succesvolle voorbeelden van anderen. Die kan je onder meer vinden in onze 'Handleiding Groene Arbeidsplaatsen' en de brochure 'Milieupunten in het Jaaractieplan'.



→ Download beide brochures via www.vlaamsabvv.be/voormilitanten. Voor vragen of ondersteuning rond het thema duurzaamheid: contacteer het milieuteam van het Vlaams ABVV via milieu@vlaamsabvv.be.

■ LOOPBAANDIENSTVERLENING

Volg sollicitatie-coaching bij ABVV-loopbaanbegeleiding



Solliciteren, hoe begin ik eraan? Heb ik wel de nodige competenties voor die nieuwe job? Heb ik eigenlijk wel talenten? Onze ABVV-loopbaanbegeleiders besteden veel aandacht aan het vinden van je sterke eigenschappen en kwaliteiten. Eens je weet waar je goed in bent, is het veel eenvoudiger om gericht te solliciteren.

Waarom loopbaanbegeleiding volgen?

Omdat je na het volgen van loopbaanbegeleiding veel sterker in je schoenen staat! Je weet wie je bent, wat je graag doet en wat je competenties zijn.

Via oefeningen krijg je inzicht in welke waarden voor jou belangrijk zijn en welke werkomgeving je het meeste voldoening geeft. We kijken naar welke jobs het best bij jou passen, en of er een opleiding nodig is of niet.

Samen met je ABVV-loopbaanbegeleider maak je een persoonlijk ontwikkelingsplan met daarin alle concrete stappen om je doel te bereiken. Tenslotte krijg je feedback om je cv en motivatiebrief aantrekkelijk te maken en tips voor een overtuigend sollicitatiegesprek.

“ABVV-loopbaanbegeleidster Inge liet me inzien wat mijn sterke kanten zijn. Dat gaf me meer vertrouwen om te solliciteren voor bepaalde jobs. Ze hielp me ook met het optimaliseren van mijn cv en motivatiebrief. Ontzettend bedankt, Inge!”

Marleen, 42 jaar

“Ik ben meer te weten gekomen over mezelf en heb interessante dingen bijgeleerd over een motivatiebrief schrijven en een sollicitatiegesprek voeren.”

Dylan, 29 jaar

“Met de steun van ABVV-loopbaanbegeleidster Ilse kon ik me goed voorbereiden op een sollicitatie en was ik veel zekerder van mezelf. Ik heb die nieuwe job in een ander bedrijf dan ook gekregen.”

Anouk, 38 jaar

Klaar voor de eerste stap?

- Ja!** Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja!** Ik wil zelf al aan de slag en ontvang het loopbaanwerkboek gratis in mijn brievenbus.
- Ja!** Ik wil de brochure 'Sollicitatiegids: Wegwijs als sollicitant' gratis in mijn brievenbus.



Dit zijn mijn gegevens:

Mijn voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

Telefoon:

E-mail:

Ik fax dit blad naar 02 289 01 89.
Of ik stuur deze contactbon naar Vlaams ABVV Loopbaanbegeleiders, Watteestraat 10, 1000 Brussel.
Of online via www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding
 E-mail: loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be

Of wil je nog sneller geholpen worden?
 Heb jij een vraag?
 Aarzel niet en telefoneer ons.

- ABVV-regio Antwerpen 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen 09 265 52 58
- ABVV West-Vlaanderen 056 24 05 50
- ABVV Limburg 011 22 97 77

Nieuw op ABVV-Experten.be

Nog nooit zoveel langdurig werkzoekenden: luie mensen of lui beleid?
 De regering voert een nefast beleid naar langdurig werkzoekenden.

Robots filosoferen niet: hoe creativiteit mee jobs kan redden
 Werknemers worden steeds meer vervangen door digitale algoritmes. Welke oplossingen?

→ Lees meer op www.abvv-experten.be

Alweer schokkende cijfers in de armoedebarmometer

Het wordt bijna een open deur intrappen ... De armoede in ons land blijft stijgen. Armoede is en blijft een structureel probleem in Vlaanderen en België.

Dat blijkt opnieuw uit de armoedebarmometer van Decenniumdoelen 2017, een platform van vakbonden en sociale organisaties die de krachten bundelen om de leefsituatie van mensen in armoede structureel te verbeteren. Het Vlaams ABVV schrijft van in het begin mee aan deze armoedebarmometers.

Geen fraai plaatje

Negen jaar geleden schoof Decenniumdoelen zes grote beleidsdoelen naar voren. Jaarlijks rapporteert de armoedebarmometer over de ontwikkeling van deze doelen. Op basis van meetbare indicatoren wordt de evolutie van armoede in Vlaanderen in kaart gebracht. Kinderarmoede krijgt sinds 2011 de nodige aandacht, maar ook gekleurde armoede wordt nauwgezet opgevolgd.

De barometer levert ook deze editie geen fraai plaatje. De zes doelen die de armoedebarmometer meet, worden niet gehaald. Integendeel, de doelen lijken steeds verderaf te liggen. De huidige Vlaamse en federale regering investeren steeds minder in ambitieuze en structurele armoedebestrijding. Maar daarover later meer. Eerst de cijfers. En die zijn ontstellend.

Kinderarmoede: de schandvlek

11,10 procent van de Vlamingen leeft in armoede, dat zijn 660.000 mensen. Vooral eenoudergezinnen en mensen met een migratieachtergrond gaan er fel op achteruit.

Eén op acht Vlaamse kinderen groeit op in een kansarm gezin dat leeft onder de armoedegrens (voor alleenstaanden bedraagt de armoededrempel 1.083 euro per maand, voor een gezin met twee kinderen is dat 2.274 euro).

De helft van deze kinderen wordt geboren in een kansarm gezin waarvan de moeder uit een niet-Europees land komt. De discussie over de rol van kinderbijslag bij armoedebestrijding wordt hierdoor sterker in de verf gezet. We weten dat de kinderbijslag en de fiscale voordelen voor gezinnen met kinderen niet toereikend zijn om kinderarmoede uit te roeien, maar ze zijn wel cruciaal om de kinderarmoede naar beneden te halen.

Zonder kinderbijslag zou maar liefst 15,4 procent van de 1.500.000 kinderen in armoede leven (Vlaamse Armoedemonitor, 2014). Daarom hamerden we zo hard op een armoedetoets rond de recente hervorming van de kinderbijslag. Deze hervorming is enkel en alleen geslaagd te noemen als ze de kinderarmoede effectief en substantieel doet dalen.

Arm maakt ziek

De Armoedebarmometer 2016 geeft de cijfers weer voor het jaar 2014 en peilt naar de effecten van armoede op gezondheidszorg, arbeids- en inkomenssituatie, woonomstandigheden, onderwijs en participatie in de samenleving.

In de gezondheidszorg bijvoorbeeld neemt de kloof tussen arm en rijk toe. De stelling 'arm maakt ziek en ziek maakt arm' gaat meer dan ooit op. Bijna één op vijf van de mensen met een laag inkomen ervaart zijn gezondheid als slecht tot zeer slecht.

Ook de betaalbaarheid van de zorg is problematisch, ondanks een aantal positieve maatregelen. Zo stelt meer dan 12 procent van de gezinnen met het laagste inkomen een bezoek aan de dokter uit.

Dat is een stijging met twee procent tegenover vorig jaar.

Werkloos maakt arm

Werk hebben is voor een gezin nog altijd de beste garantie om uit de armoede te blijven. 8,6% van de Vlamingen leeft in een gezin zonder inkomen uit werk. De sociale minima blijven ver onder de armoedegrens. Het leefloon ligt bijvoorbeeld 25 procent lager dan de armoedegrens.

Er is niets mis met activering als dat betekent begeleiden naar werk, maar de sterke focus op sancties zorgt vandaag dat heel veel mensen gewoon van de radar verdwijnen of op een leefloon terugvallen.

Het armoederisico bij langdurig werkloos is bijna een derde hoger ten gevolge van de degressiviteit in de werkloosheid. Ook de kloof tussen lager en hoger opgeleiden blijft groeien. De Vlaamse regering heeft nu beslist om in te zetten op langdurig werkloos (na eerst alle federale maatregelen te hebben afgeschaft) en op 500 bijkomende banen in de sociale economie; helaas een druppel op een hete plaat.

Stijgende energiefactuur

In sociale huisvesting is lichte vooruitgang geboekt, al blijft de woononzekerheid erg groot. We zien dat de kloof tussen huurders en eigenaars elk jaar groter wordt. Meer dan een kwart van huurders versus twee procent van eigenaars geeft aan dat hij of zij het moeilijk heeft met de totale woonlasten.

De energiefactuur speelt daarin een zeer belangrijke rol. Zelfs in 2014, het jaar waar de energieprijzen het laagste waren, verzwaarde de energiefactuur de woonlast. We moeten er geen tekening bij maken dat de verhoging van de BTW op elektriciteit van 6 naar 21 procent en de Turtel/Tommeltaks het probleem van energiearmoede alleen maar zal doen toenemen.

Maximumfactuur

Op vlak van onderwijs zien we sinds 2013 een daling in de ongekwalificeerde uitstroom, hoewel nog steeds 7 procent van de leerlingen het onderwijssysteem zonder diploma verlaat. De ander indicatoren over schoolse achterstand vertonen positieve evoluties. Goed nieuws dus.

Al moeten we voorzichtig blijven: regionaal zijn de verschillen nog erg groot en zowel de sociaal-economische als etnisch-culturele verschillen worden nog te weinig overbrugd. Ook de vraag naar een maximumfactuur in het secundair onderwijs blijft luid klinken.

En de minister van Armoedebestrijding?

Ontstellende cijfers. Al lijken onze regeringen er niet echt van wakker te liggen. In de laatste septemberverklaring van de Vlaamse regering komt het woord 'armoede' één luttel keer voor.

Vlaams minister van Armoedebestrijding Liesbeth Homans (N-VA), zei in juni 2016 nog in De Standaard dat ze de kinderarmoede wil halveren en dat ze daar gerust op afgerekend wil worden. In augustus daaropvolgend gaf ze toe dat ze haar eigen doelstelling niet zal halen. Maar zelfs die erkenning van haar falen leidt niet tot (nieuwe) structurele beleidsmaatregelen...



■ Eén op acht Vlaamse kinderen groeit op in een kansarm gezin dat leeft onder de armoedegrens

Naar aanleiding van onze barometer stuurde Homans een persbericht de wereld in waarin ze zegt geen verantwoordelijkheid te hebben voor de cijfers omdat deze op 2014 van toepassing zijn, ten tijde van de regering-Di Rupo (PS).

Ze beweert met het huidige beleid stappen in de goede richting te zetten. Wij verwachten echter niet meteen beterschap. Integendeel, de echte gevolgen van de besparingen zullen pas in de armoedebarmometer van volgend jaar te zien zijn. (Uit de recentste cijfers van Kind&Gezin blijkt bijvoorbeeld dat de kinderarmoede nog stijgt in 2015 naar 12%!)

Weinig beterschap op komst

Vele maatregelen die mensen in hun portemonnee voelen, zijn net door de huidige regeringen genomen. Denk maar aan de hogere facturen voor de zorgverzekering, kinderopvang, openbaar vervoer, hogere maximumfacturen in het basisonderwijs, hogere facturen voor energie, de dubbele indexsprong in de kinderbijslagen. Volgens berekeningen van Decenniumdoelen kosten de besparingen de armste gezinnen gemiddeld 44 euro per maand.

Van sociale correcties hierop geen spoor in het VAPA (Vlaams Actieplan Armoedebestrijding) waar Homans in een persbericht (5 oktober 2106) naar aanleiding van de recentste barometer zo fier naar verwijst.

Ook de federale regering deed haar huiswerk niet goed. Het federale armoedeplan van juni 2016 bevat geen concreet stappenplan richting het optrekken van de sociale minima tot de armoededrempel. Sociale correcties worden herleid tot de uitvoering van de taxshift, een taxshift die enkel

geldt voor mensen die voltijds aan de slag zijn. Gezinnen waar niemand werkt, krijgen deze fiscale hervorming niet: werklozen, gepensioneerden, mensen met een leefloon en langdurig zieken blijven in de kou staan.

Armoede écht aanpakken

Hoe dan ook, de cijfers zijn schokkend en een welvarend land als het onze onwaardig. We moeten de deur blijven intrappen. Armoede mag geen dagelijkse kost worden.

Geen doekjes voor het bloeden zoals de 1-euro maaltijden (deze bereiken volgens experts maar een fractie van alle arme kinderen), maar structureel en herverdelend, met een duidelijke timing. Decenniumdoelen geeft hen alvast een aantal inspirerende aanbevelingen:

- Maak de streefcijfers voor armoedebestrijding op Europees niveau (EU2020) of Vlaams niveau (Pact 2020) bindend
- Pas de armoedetoets effectief toe op alle begrotings- en beleidsmaatregelen.
- Ga voor sociale vooruitgang voor de laagste inkomensgroepen, vermijd armoedevallen.
- Geef de bestrijding van ongelijkheid een belangrijke plaats in het beleid.
- Investeer in sociale voorzieningen; onderwijs, welzijn en gezondheidszorg en sociale huisvesting...

Voor het volledige armoederapport: zie www.decenniumdoelen.be

Deze tekst verscheen eerst op: www.abvv-experten.be
Bezoek de website voor meer duiding.

Regering geeft regeerakkoord op

De regering-Michel kondigde bij haar aantreden in 2014 aan geleidelijk de minimumuitkeringen op te trekken tot de armoededrempel. Daar is tot op vandaag niets van in huis gekomen. In plaats daarvan verminderde de regering stelselmatig de financiële middelen die wettelijk voorzien zijn voor het optrekken van de uitkeringen, de zogenaamde welvaartsenveloppe. Die enveloppe is bedoeld om de koopkracht van mensen met een uitkering te vrijwaren en te vermijden dat sociale uitkeringen zouden dalen in vergelijking met de lonen.

Bij de begrotingsgesprekken beslisten de ministers de voorziene middelen met meer dan de helft te verminderen voor volgend jaar en met 42 procent voor de periode 2017-2018. De regering geeft hiermee duidelijk haar armoededoestelling uit het regeerakkoord op. Het zijn alweer mensen die van een uitkering leven die de prijs betalen. Dit beleid zorgt voor meer armoede, niet minder.



STANDPUNT

Heerlijke vooruitzichten?

Met één zinnetje op zijn Facebook pagina vatte Roger Collin het wat cynisch samen: "Beste bagagisten. Ik verneem juist van onze eerste minister dat wij zeer waarschijnlijk in de zomer 10u per dag gaan werken en in de winter 6 u. Heerlijke vooruitzichten met het oog op werkbaar en wendbaar werk!"

Roger is BTB-delegee op Swissport te Zaventem en weet wat zwaar werk is. Hij weet ook dat je de job van bagagist niet tot je 67 jaar kan uitoefenen. Zeker niet als er nog meer flexibiliteit aan te pas komt. Daarom is het berekenen van de arbeidstijd over een jaar, de zogenaamde annualisering, een slag in het gezicht van de nu al hardwerkende transportarbeiders.

Maar ook de wettelijke "regeling" voor nachtarbeid is een harde klap voor ons. Met alsexuus dat de e-commerce meer kansen moet krijgen legt de regering de nachtarbeid op. Dit doorkruist bestaande akkoorden in verschillende transportsectoren, waarbij nachtarbeid perfect mogelijk was mits een eerlijke vergoeding. Deze akkoorden worden door de regering-Michel nu de grond ingeboord.

Annualisering, flexibiliteit, nachtarbeid, overuren, ... het moet allemaal goedkoper. Het wordt ongetwijfeld meer, harder en langer werken voor minder geld!

Deurwaarders, leugens en camera's

Dat was het arsenaal dat werd ingezet tegen de BTB acties op 7 oktober. Dat werkgevers en rechtse politici onze syndicale acties willen breken, destabiliseren en zelfs criminaliseren is niet nieuw. Tijdens de sectorale acties op 7 oktober was het opnieuw van dat!

Op Brucargo vonden 4 bedrijven het nodig met een eenzijdig verzoekschrift naar de rechtbank te stappen. Ze verkregen van de rechtbank van eerste aanleg ook een beschikking die ze per gerechtsdeurwaarder aan het stakingspiket probeerden af te dwingen. Vijfhonderd euro te betalen voor iedere persoon die door blokkades de toegang tot Brucargo zou ontzegd worden.

Dat dit verzoekschrift gebaseerd was op eugens, was van geen tel voor de rechtbank. Zo werd er o.a. gesteld dat er geen stakingsaanzegging ingediend werd. Een leugen dus.

Bovendien noteerde de deurwaarder namen van mensen die zogezegd de toegang ontzegd werden, terwijl het piket niemand tegenhield. Wie wilde kon door. Onze mensen deelden enkel pamfletten uit en probeerden hen te overtuigen om mee te staken. Niet meer dan een simpele uitoefening van het stakingsrecht dus...

Maar ook op andere plaatsen kwamen we deurwaarders tegen, bijvoorbeeld aan het stakingspiket bij LSV - een logistieke hub die voor LIDL werkt.

Burgemeester De Wever behandelt dokwerkers als hooligans

Op 7 oktober verzamelden de Antwerpse dokwerkers aan het BTB-gebouw op de Paardenmarkt. De bedoeling was om een ludieke en vreedzame actie te organiseren. Om de media nogmaals attent te maken op de dubieuze rol van Dhr. Fernand Huts. Het feit dat hij continu het statuut van de dokwerkers aanvalt, maar zelf zonder enige schroom belastingen ontduikt via een constructie op het belastingparadijs van de Bahama's.

De actie verliep rustig, met een wandeling en pamflettenactie in het stadscentrum. Er werd geen enkel incident gemeld. Waarom de volledige betoging - van bij aanvang tot het einde - permanent gefilmd werd vanuit een anonieme politiewagen is dan ook een raadsel. Waarom de verantwoordelijke BTB-secretaris daags voordien nog onder druk gezet werd om deze actie af te blazen was een eveneens een groot raadsel.

Syndicale acties moeten blijkbaar 'gecriminaliseerd' of onmogelijk gemaakt worden. Dit zal BTB echter niet weerhouden om verder in het verzet te gaan tegen de asociale politiek van deze regering. We hopen oprecht dat dit in gemeenschappelijk vakbondsfrent zal gebeuren.



Frank Moreels
Voorzitter BTB

Militantenvormingen Wegvervoer en Logistiek van start



Op 17 oktober ging de eerste van een hele reeks militantenvormingen van start. De vormingen vinden onder het motto van "kennis is macht", plaats in heel Vlaanderen en Wallonië. De vormingen die zich zowel naar nieuwe als naar 'door de wol geverfde' militanten richten, zijn ondertussen een vaste waarde geworden voor de militanten Wegvervoer & Logistiek.

'Bus en car on the road' draait op volle toeren



Sinds augustus 2015 zijn we op pad om chauffeurs te bezoeken op hun werkplek. Vanaf het startmoment tot nu bereikten we al 3.200 chauffeurs!

Tijdens deze acties nemen we tijd om een grondige babbel te doen met chauffeurs van toerisme, de pachters van De Lijn en van de schoolbussen. Op deze manier komen we nog meer te weten over wat er leeft bij de professionele bestuurders.

Onze BTB-delegees worden steeds betrokken bij deze bezoeken. "Dit is een fantastisch

project, een goede manier om dicht bij de chauffeurs te staan", aldus Gino Callens, delegee bij Coach partners.

Een lekkere kop koffie, een fris watertje en een pakketje aan informatie zijn de elementen die we overhandigen bij onze bezoeken aan parkings, op stelplaatsen, aan schoolhubs, enz.

Wil je weten waar onze volgende stop zal zijn? Hou dan zeker de Facebook pagina van BTB Wegvervoer in het oog. Een mooie gelegenheid om elkaar eens te ontmoeten.

Groepsverzekering voor binnenvaart opgetrokken!



De strijd tegen sociale dumping in de sector van het wegvervoer is een bekend strijdpunt van de BTB.

Jacques Kerkhof: "Minder gekend is dat de BTB deze strijd ook volop voert in de binnenvaartsector. Belgische reders vlaggen hun vloot uit om goedkoper personeel in dienst te nemen. Vervolgens komen ze met hun goedkopere vloot terug de Belgische markt op en zetten ze de tarieven onder druk."

Om dit fenomeen tegen te gaan werden alle bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten onder de loep genomen. Door deze actualisering werden flink wat kosten bespaard, wat de sociale dumping mee uit de wereld moet helpen. Daarnaast levert dit ook een aanzienlijk voordeel voor de werknemers op.

Jacques Kerkhof: "Zo zijn we erin geslaagd de bestaande groepsverzekering uit 2007 op te trekken van 1.25 naar 2 procent (op het maandelijkse brutoloon). De andere bepalingen zoals die zijn afgesproken in 2007 blijven onverminderd gelden. Zo wordt de afdracht voor de tweede pensioenpijler jaarlijks door het Fonds voor Rijn- en Binnenvaart aan de verzekeringsmaatschappij doorgestort. Dit voor al de werknemers die onder Belgische condities werken. Deze aanpassing zal ingaan op 1 januari 2017."

We zijn ons als BTB heel bewust dat dit slechts een eerste stap is in de strijd tegen de sociale dumping. We blijven die strijd onverminderd verder zetten, zowel op het federaal als op het Europees niveau!

HORROR-REGERING CREËERT BANGE BURGERS

Op onze website schrijven onze delegees regelmatig over hun syndicaal leven: wat ze doen, hoe ze zich inzetten, wat ze denken, wat ze zien. Recent was er het verhaal van onze delegee bij Honda Gent, Rudy Hamelinck (zie beneden). Zijn blog gaat over bedrieglijke schijn en over **ongelijkheid op de werkvloer**. Hij slaagt erin om de wereld van vandaag in één verhaal, in één beeld uit te leggen: twee mannen in het wit, zo gelijk, zo verschillend.

Op 7 oktober was het de **wereldwijde actiedag tegen precair werk**. Een precariserende die niet afneemt. Integendeel. Ook bij ons niet. Denk maar aan de flexi-jobs, de tijdelijke werkkrachten, de jongeren die geen loopbaan van de grond krijgen, de ouderen die overtuigd zijn verklaard, de werkende armen, interimmers met weinig zicht op beterschap... Zo ontstaat een werkende klasse die **permanent in onzekerheid** leeft. **Onzekerheid die ziek maakt:** recent onderzoek toonde nogmaals aan dat economische bestaansonzekerheid leidt tot meer fysieke pijn (hoe hoger de kans dat een huishouden te maken heeft met werkloosheid, hoe hoger de consumptie van pijnstillers). **Onzekerheid die ook bang maakt:** bang om opnieuw werkloos te worden, niet rond te komen, de dokterskosten niet te kunnen betalen, niet voor familie/kinderen te kunnen zorgen...

Mensen worden bang met alle gevolgen van dien. Onderzoekers van de Gentse Universiteit hebben gegevens van de European Social Survey (ESS) geanalyseerd op het verband tussen werkloosheid en latere levensvredeheid. Wat blijkt? Wie werkloos geweest is, heeft een **blijvende lagere levensvredeheid**. Ook als je daarna weer werk gevonden hebt, blijft er een litteken achter. Dat komt o.a. omdat werkloos geweest zijn de angst vergroot dat nog een keer te worden. Als je kijkt naar de groep van jongeren (25 tot 34 jaar), dan zie je dat de gehele achteruitgang van levensvredeheid kan worden beschouwd als een gevolg van werkloosheid. Werkloos geweest zijn op jonge leeftijd verlaagt het welzijn door de toegenomen angst voor herhaling. Uit de analyses voor de gehele steekproef, dat wil zeggen voor alle 25- tot 69-jarigen, blijkt dat dat litteken blijft.

Mensen zijn angstiger geworden. Zelfs zonder die vrees om weer werkloos te worden, is de levensvredeheid blijvend lager.

Zo ontstaat er een **bestaansonzekere generatie** of klasse. En het erge is dat we geen regering hebben die dat probeert tegen te gaan, maar net eentje die er haar handelsmerk van wil maken. Van de 70.000 jobs die de regering gecreëerd heeft, zijn er slechts 7000 voltijds, al de rest is deeltijds, tijdelijk en onderbetaald. En ze **volhardt in de boosheid:** deeltijds werk wordt gemakkelijker gemaakt, nachtwerk versoepeld, zwangere vrouwen moeten langer werken, langdurig zieken sneller aan de slag, wie lang werkloos is, verliest pensioenrechten en men bespaart op de welvaartsenveloppe voor uitkeringen. Want voor Michel I vindt iedereen werk, als hij maar een niet te hoog loon wil.

De regering-Michel I wil de bestaansonzekerheid van de mensen minimaliseren, nee ze wil ze rekken tot een nog net aanvaardbare ondergrens. Bestaanszekerheid is **geen collectief recht**, nee het is een **privérecht:** wie het wil, moet ervoor vechten.



HERWIG JORISSEN - VOORZITTER



TWEE MANNEN IN HET WIT

BLOG VAN RUDY HAMELINCK, DELEGEE BIJ HONDA GENT

Werken, iedereen wordt er vroeg of laat mee geconfronteerd. Op Honda tellen we ongeveer 280 arbeiders en op piekmomenten ruim 350. Zij aan zij vervullen zij dagelijks hun opdrachten. Voor een bezoeker lijkt **iedereen gelijk**, gekleed in witte outfit, gelijke voorwaarden, gelijke rechten, gelijke voordelen.

Niets is minder waar.

Mijn collega naast me, de Sven, is vorige maand begonnen als een van de vele tijdelijke medewerkers. Ingeschakeld via een interimkantoor om de piekmomenten op te vangen. Beiden doen we hetzelfde werk en tussen ons zie je geen onderscheid.

De praktijk leert ons andere dingen. **Het verschil is enorm.**

Op Honda is alles perfect voor mij geregeld. Verlofplanning, ziekte, verloning, verzekeringen, enz, enz, ... Op geen enkel vlak blijf je in de kou staan. Voor eender wat kun je terugvallen op een sterke organisatie.

De Sven en alle andere uitzendkrachten daarentegen, hoe zit het daarmee? Waar kan hij terecht? Wat is er voor hem geregeld? Heeft hij dezelfde zekerheden? Gaat hij ook een rustig leven tegemoet?

Uit ervaringen blijkt dat voor hem **een totale andere wereld** geldt. Telkens weer een andere werkgever, telkens weer andere loonvoorwaarden, telkens weer andere verlofregelingen, telkens weer die aanpassingen. Maar één ding blijft wel gelijk, die onzekerheid. De onzekerheid om een toekomst uit te bouwen.

UITZENDKRACHTEN OP HONDA :

- Kunnen geen verlof nemen tijdens de maanden juli en augustus;
- Worden na 3 ziekteperiodes gewoon afgedankt;
- Mogen gedurende de periode april/september op vrijdag geen snipperdag nemen;
- Kunnen niet genieten van de extralegale voordelen...

Als afgevaardigden op Honda doen we er dan ook alles aan om die onzekerheid bij die mensen te kunnen wegemen. Dag na dag voeren wij vastberaden onderhandelingen om Honda-contracten af te dwingen voor onze uitzendkrachten. Uiteindelijk hebben we door de **blijvende strijd**, dit jaar 10 uitzendkrachten kunnen gelukkig maken met een Honda-contract.



EUROPESE BONDEN HONDA ZETTEN IN OP BETERE WERKING

Op dinsdag 18 oktober kwamen de werknemersvertegenwoordigers van diverse Honda-entiteiten in Europa samen op initiatief van de Belgische bonden om de werking van de Europese Ondernemingsraad (voortaan EOR) te bespreken. Onder de aanwezigen bevonden zich syndicalisten van ABVV-Metaal, ACV-Metaal, BBTk en LBC uit Aalst, en Vilvoorde, collega's van CC00 en UGT van de plant uit Montesa in Spanje, vertegenwoordigers van Honda Frankfurt in Duitsland, kameraden van Unite the Union van de autofabriek in Swindon in het Verenigd Koninkrijk, een FIOM-CGIL-delegatie uit Italië, CFE-CGC- en CFDT-vertegenwoordigers uit Parijs en Orleans, ...

Honda Europe heeft sinds 1995 een **informatie-organ op Europees niveau, het HECCG**. Het HECCG komt tweemaal per jaar samen en bestaat uit vertegenwoordigers van alle belangrijke sites van de groep. Naar de huidige normen telt het akkoord verschillende **minpunten:** er is geen beperkt comité dat de werknemers vertegenwoordigt tussen de EOR's in, de vertegenwoordigers zijn niet altijd representatief voor de ondernemingsraad of de vakorganisatie, de HECCG laat geen IndustriAll-coördinator toe op de vergaderingen en er is maar een beperkte consultatie.

Begin 2016 vroegen verschillende lokale ondernemingsraden om het akkoord te herzien. In eerste instantie weigerde het topmanagement. Maar na herhaaldelijk aandringen is de Europese Honda-directie vandaag bereid om het akkoord te verbeteren. De directie zal de komende maanden onderhandelen met een beperkte onderhandelingsgroep bestaande uit werknemersvertegenwoordigers uit de 4 'grootste' landen, met name België (Honda Gent), Duitsland (Frankfurt), Frankrijk (Parijs) en het VK (Swindon). De bedoeling is om tegen de volgende HECCG in november een **verbeterd akkoord** te hebben.

Gedurende drie dagen werd er gediscussieerd over het actieplan, over hoe we overal sterkere vakbonden kunnen uitbouwen, hoe we het globaliseerde kapitalisme kunnen bestrijden, hoe we de rechten van de werknemers kunnen verdedigen, en hoe we kunnen zorgen voor een duurzame industriële politiek en een eind kunnen maken aan precair werk.

MEER JONGEREN, MEER VROUWEN

Voormalig secretaris-generaal Jyrki Raina onderstreepte op de eerste dag van het Congres dat *"de jongeren een prioriteit zijn. We willen dat zij de vakbondsleiders van vandaag en van de toekomst zullen zijn"*. Een kleine honderd jonge syndicalisten voerden actie op en tijdens het congres. Ze onderstreepten het belang van vorming voor jongeren, van eigen structuren binnen de vakbonden en van de uitbouw van de specifieke en positieve jongerenpolitiek.

Het Congres bediscussieerde ook de aanwezigheid en participatie van vrouwen in de structuren IndustriALL. Het Congres stemde unaniem in met een statutenwijziging die tegen het volgend statutair congres in 2020 een vertegenwoordiging voorziet van 40%.

INDUSTRIALL, VAKBOND IN ACTIE

Op 7 oktober werd actie gevoerd tegen precair werk en verklaarde het Congres zich solidair met de Zuid-Koreaanse werknemers.

De nieuwe voorzitter Jorg Hofmann sloot het congres met de woorden *"Wij, IndustriALL, moeten de tegenmacht zijn tegen een geglobaliseerd kapitalisme."*

A luta continua

CONGRES INDUSTRIALL GLOBAL: DE STRIJD GAAT VOORT

IndustriALL Global (de internationale industrievakbond van de metaal-, chemie-, textiel- en mijnsector) vertegenwoordigt 50 miljoen werknemers. Van 4 tot 7 oktober vond in Rio De Janeiro, in aanwezigheid van meer dan 1500 afgevaardigden uit meer dan 100 landen, het tweede statutair congres plaats. IndustriALL Global werd opgericht in 2012 in Kopenhagen en meer dan 600 vakbonden uit 160 landen zijn er lid van.

NIEUW TEAM, NIEUW ACTIEPLAN

Het Congres begon met de verkiezing van een team aan het hoofd van IndustriALL. Als voorzitter werd Jurgen Hoffmann (Ig-Metaal) gekozen. De nieuwe secretaris-generaal is Valter Sances (CUT-Brazilië), Kemal Özkan (Turkije), Atle Høie (Noorwegen) en Jenny Holdcroft (Brits-Australië) vervulden het team als assistenten-secretaris-generaal. **Herwig Jorissen**, voorzitter ABVV-Metaal, werd voor de periode 2016-2018 **verkozen als lid van het Uitvoerend Comité**. In de tweede helft van de statutaire periode wordt hij opgevolgd door Herman Baele (Algemene Centrale).

In zijn eerste speech onderstreepte de nieuwe secretaris-generaal dat *"IndustriALL Global klaar is om verder te vechten voor de rechten van werknemers, die over de hele wereld onder vuur liggen. Wij zullen actie voeren om precair werk te stoppen. We zullen het samenlevingsmodel dat rijkdom in de handen van weinigen concentreert bestrijden. IndustriALL heeft veel om trots op te zijn en wat ze verwezenlijkt heeft in de eerste vier jaar van haar bestaan. De uitdaging is om de structuur van de grootste internationale vakbond te gebruiken ten behoeve van de meest behoeftigen, met name in de landen van Zuidoost-Azië, Afrika en Latijns-Amerika."*

Hoeveel zal de begroting jou kosten?

De regering-Michel blijft kampioen in oneerlijk, onrechtvaardig en asociaal beleid. De begroting 2017 is weeral een gemiste kans op eerlijke herverdeling.

“Geen nieuwe belasting op verbruik. Geen verhoging van btw of accijnzen. Aan de index wordt niet geraakt. En evenmin aan de werkloosheidsuitkeringen!” Als we de verklaring van premier Charles Michel (MR) in het parlement over de begroting horen en als we zien waaraan we allemaal ontsnapt zijn, dan zouden we ons allemaal gelukkig mogen rijden ... Ware het niet dat alle opgesomde maatregelen tijdens de eerste twee jaar van deze regering al werden genomen.

Gaten en putten

Dat wil echter niet zeggen dat de drie miljard besparingen en nieuwe inkomsten (drie kwart besparingen, een kwart nieuwe inkomsten) ons niet aanbelangen. Als Michel een gat in de begroting dicht, dan graaft hij bijna automatisch een nieuwe put voor ons. Nochtans treffen de nieuwe maatregelen niet iedereen tegelijkertijd. Nu eens zijn het de zieken, dan weer de werklozen, en daarna de bruggepensioneerden en de toekomstige gepensioneerden. Nu eens de vrouwen, dan de jongeren; nu eens de spaarders, dan de ambtenaren. Wie ontbreekt in het lijstje? De aandeelhouders en de hoge inkomens die aan alles ontsnappen: geen belasting op meerwaarden, geen belastinghervorming.

Het deel van de bevolking bij wie de maatregelen bijzonder hard zullen aankomen en die de volle pot zullen betalen: de werknemers. Met de laatste - herziene en strengere - versie van het plan-Peeters over de arbeidstijd en de flexibiliteit, en het ontwerp van hervorming van de wet op de loonvorming worden onze lonen verder aangetast en zal ons leven nog wat moeilijker worden.

Werkgevers daarentegen zijn opgetogen. Zij kregen alles wat ze wilden op vlak van flexibiliteit, loonmatiging en kortwieken van het sociaal overleg. Ze wachten nog ongeduldig op de hervorming van de vennootschapsbelasting. Maar wij? Moeten wij ons gelukkig prijzen?

De cijfers

Eerst bedroeg het dicht te rijden gat in de begroting 2,4 miljard euro. Daarna (was het een rekenfout of opzettelijk misleidend?) werd dit 4,2 miljard. Door onder andere de buffer voor onaangename verrassingen van één miljard tot 739 miljoen terug te brengen, werd de te leveren inspanning tot 3 miljard beperkt. Bijna drie kwart (72%) komt van besparingen op uitgaven en in openbare diensten. Het hardst snijdt de regering in de sociale zekerheid, namelijk 1,3 miljard waarvan 900 miljard in de gezondheidszorg. Iets meer dan een kwart (28%) komt uit nieuwe inkomsten.

DE BEGROTING IS EEN VERHAAL VAN SNIJDEN EN SNOEIEN OP KAP VAN DE MENSEN

Snijden in sociale zekerheid

De sociale zekerheid was één van die departementen waar volgens sommige ministers niet meer bespaard zou worden. De uitkomst van de begrotingsbesprekingen begin deze maand leert ons dat ook nu weer het mes erin gaat. Wie betaalt de rekening van anderhalf miljard euro?

Het grootste deel - 902 miljoen euro - van de besparingen in de sociale zekerheid treft de gezondheidszorg. Moeten een bijdrage leveren: de farmaceutische industrie (335 miljoen), de gezondheidsverstrekkers van wie de erelonen slechts voor een derde geïndexeerd worden (247 miljoen), de ziekenhuizen die door het schrappen van bedden 92 miljoen moeten besparen. Het gezondheidsaanbod zal krimpen en gezondheidswerkers dreigen hun baan te verliezen.

Patiënten worden evenmin gespaard.

- 14,8 miljoen minder terugbetaling van antibiotica (zogezegd om het verbruik te doen dalen).
- 14 miljoen: de grenzen van de maximumfactuur worden geïndexeerd. Dankzij de maximumfactuur genieten chronisch of langdurig zieken kosteloze verzorging wanneer de gezondheidsuitgaven een bepaalde grens (afhankelijk van het inkomen) overschrijden. Door die grenzen op te trekken betalen de zieken een hogere factuur.
- Erelonen van artsen worden niet volledig aan de index aangepast. Deze maatregel treft in principe de zieken niet, maar het belangrijkste artsensyndicaat heeft zijn leden al aangeraden de artsenuvereenkomst op te zeggen, zodat zij hogere erelonen kunnen vragen dan wat de overeenkomst tussen artsen en ziekenfondsen toestaat.
- Begunstigden van de verhoogde tussenkomst: als hun gezinssamenstelling verandert, wordt hun voordeel gekort na één trimester in plaats van twee nu.
- Subsidies aan wijkgezondheidscentra (die zorgen voor een sociale eerstelijns geneeskunde) worden bevroren.
- Invaliden: in geval van arbeidsongeschiktheid of invaliditeit gaat de wachttijd (aantal maanden dat je gewerkt moet hebben om een uitkering te krijgen) van 6 naar 12 maanden. Die maatregel treft vooral arbeidsongeschikte jonge werknemers.

Welvaartsenveloppe

De enveloppe voor de herwaardering van de laagste sociale uitkeringen (de zogenaamde welvaartsenveloppe), die ervoor moet zorgen dat de uitkeringen niet achterblijven op

de lonen, wordt met 161 miljoen verminderd ten nadele van de mensen met de laagste uitkeringen.

De (toekomstige) gepensioneerden blijven evenmin buiten het vizier van de regering, die het gemunt heeft op de gelijkgestelde periodes. Dit zijn periodes van inactiviteit die meetellen voor de pensioenberekening. Na de werklozen in de derde periode worden nu de werklozen in de tweede periode en de bruggepensioneerden geraakt: na één jaar werkloosheid of vanaf het eerste jaar brugpensioen wordt het pensioen niet meer berekend op basis van het laatste loon, maar op het minimumloon per loopbaanjaar, namelijk 23.275 euro.

Het verlies voor het pensioen hangt af van het loon. Voor een 60-jarige bruggepensioneerde die een gemiddeld loon had, bedraagt het verlies tussen 200 en 400 euro per jaar.

Militairen en het rijdend personeel van de NMBS zien hun pensioenleeftijd opgetrokken van 55 naar 57 jaar in 2018 om zo geleidelijk tot 63 jaar te komen in 2030. Op termijn wordt de loopbaan van ambtenaren opgetrokken tot 45 jaar, zoals in de privésector.

Kapitaal blijft (zo goed als) buiten schot

De fiscale maatregelen van de regering treffen het kapitaal weinig of niet, maar wel de kleine spaarder. Zo gaat de roerende voorheffing (de belasting aan de bron op de intresten uit financiële beleggingen) van 27 naar 30 procent. Intresten op spaarrekeningen blijven wel vrijgesteld tot een bedrag van 1.880 euro per jaar.

De beurstaks wordt verdubbeld, maar belooft momenteel slechts 0,09 (met een maximumbedrag van 650 euro), 0,27 (max. 800 euro) en 1,32 procent (max. 2.000 euro) van de bedragen. In ruil daarvoor werd de speculatietaks, die niets opgebracht, afgeschaft.

De regering wil ook 50 miljoen halen uit de strijd tegen sociale fraude en nog eens 50 miljoen uit de strijd tegen fiscale fraude. Die laatste wordt nochtans op een goede 20 miljard euro per jaar geschat!

Toch werd ook 100 miljoen ingeschreven ten laste van werkgevers, die voortaan een bijdrage moeten betalen op tankkaarten van hun werknemers. Er is ook sprake van een alternatief voor werknemers met een bedrijfs- of salariswagen (een netto vergoeding, het zogenaamde mobiliteitsbudget, waarover de werknemer vrij kan beschikken).

Van een belasting op de meerwaarde bij de verkoop van aandelen is geen sprake. Die blijft op nul procent, ongeacht de gerealiseerde winst! Zo kon de Belgische miljardair Marc Coucke 1,45 miljard opstrijken bij de verkoop van zijn bedrijf Omega Pharma, zonder één cent belasting te betalen. Nochtans leek vicepremier Kris Peeters (CD&V) van de meerwaardebelasting een breekpunt te maken. Tot zover het 'sociale gelaat' van de federale regering.

Goedkope jongeren

Vanaf 18 jaar hebben jongeren recht op het minimumloon van 1.532 euro bruto. Vroeger kregen alle jonge werknemers onder de 21 een percentage van het interprofessionele minimumloon dat daalde naarmate ze jonger waren: 20 jaar: 94% voor -20-jarigen; 88% onder de 19 en 82% voor -18-jarigen. Dankzij sociaal overleg werd die regeling vanaf 1 januari 2015 geschrapt. De regering wil die onrechtvaardige regeling nu opnieuw invoeren.

Nadat zij de jongeren van onder de 21 zonder diploma hun inschakelingsuitkeringen afgepakt heeft, de concurrentie tussen jobstudenten en gewone jonge werknemers aangewakkerd heeft, voegt de regering er nog een discriminatie aan toe: een leeftijdsgebonden discriminatie.



■ De begroting van de regering-Michel staat voor averechtse herverdeling



Plan-Peeters: nu nóg strenger

De regering maakte van de begrotingsgesprekken gebruik om het plan-Peeters door te drukken om werknemers nog flexibeler te doen werken. Wij zijn helemaal niet te spreken over het compleet negeren van het sociaal overleg.

Als gevolg kan premier Michel tegen de Europese Commissie zeggen: "we wijken lichtjes af van het begrotingstraject, maar we nemen wel 'structurele maatregelen' voor de arbeidsmarkt."

Overuren

De laatste versie van het plan-Peeters is wel een in negatieve zin bijgestelde versie. Via de kleine flexibiliteit zal een deel van de gepresteerde overuren geen recht meer geven op overloon. Voortaan wordt de gemiddelde arbeidsduur van 38 uur per week berekend op jaarbasis in plaats van op driemaandelijke basis met een maximum van negen uur per dag.

Wat is er nog veranderd?

Iedereen krijgt de mogelijkheid om quasi ononderbroken **143 overuren** te presteren. De interne grens voor de overuren (het aantal overuren dat je mag presteren zonder verplichte inhaalrust) van 143 uur per jaar geldt voor alle sectoren en in de sectoren kan daar niet meer van afgeweken worden.

Werknemers kunnen tot 5 uur per week overuren kloppen **zonder overloon**. In het kader van de 'kleine flexibiliteit' op basis van artikel 20bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 heeft de werkgever de mogelijkheid om werknemers, als er meer werk is, meer uren te laten

presteren om dan later, als er minder werk is, de werknemers minder te laten werken zonder het arbeidsreglement te wijzigen. Op die manier kan de arbeidstijd tot maximum 9 uur per dag en tot 45 uur per week worden opgetrokken.

Concreet:

- De dag- en weekgrenzen kunnen gewijzigd worden bij cao of via het arbeidsreglement. Blijkbaar wordt de keuze aan de werkgever gelaten.
- Het aantal betaalde overuren daalt sterk. Als de gemiddelde arbeidsduur per jaar gerespecteerd wordt, zullen de uren gepresteerd binnen de 45 uren grens normaal betaald worden en geen recht meer geven op overloon. Tot hiertoe was in principe overloon verschuldigd vanaf het 41ste uur. Dit is een cadeau van 2,5 tot 5 werkuren aan de werkgever naargelang het overloon 50 (in de week) of 100 procent (op zon- en feestdagen) bedraagt.
- Als die 'kleine flexibiliteit' vastgelegd op 45 uur per week effectief wordt toegepast, dan wordt een uur pas een betaald overuur vanaf het 46ste uur per week.

Naast de interne grens van 143 uur voor iedereen kan de werkgever individueel met zijn werknemers een quotum van **100 bijkomende overuren** (zonder inhaalrust) per jaar afspreken zonder opgave van redenen.

- Die overuren worden onmiddellijk uitbetaald met overloon en kunnen niet gerecupereerd worden.
- Die uren tellen niet mee in het jaarlijkse gemiddelde voor de berekening van de 38 uur.
- In het kader van de begroting zullen 25 uur niet meetellen voor de interne grens van 143 uur. Zo kan werknemers gevraagd worden om bovenop die 100 bijkomende overuren nog 68 overuren te presteren vooraleer inhaalrust te nemen (de 75 bijkomende uren die meetellen voor de interne grens + 68 = 143), waardoor de interne grens de facto op 168 uur komt te liggen (100 gepresteerd + 68 = 168) in plaats van op 143 uur.
- Na sociaal overleg kunnen sectoren het aantal overuren optrekken tot 360 en beslissen dat 60 overuren niet meetellen voor de interne grens. Zo komen we aan 203 (!) overuren voordat de werknemer inhaalrust moet nemen (143 + 60).

Plus Minus Conto

Bij sectoraal akkoord kan de annualisering (het berekenen op jaarbasis) van de arbeidsduur uitgebreid worden naar sectoren met productie- en ontwikkelingscycli. Zo kan een sector bepalen dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur niet gerespecteerd moet worden gedurende een referentieperiode van maximum zes jaar met een daglimiet van 10 en een weeklimiet van 48 uur. Dit noemt men het Plus Minus Conto dat op maat van de automobielsector geschreven werd.

Tijdsparrekening

Op sectoraal vlak kan een kader voor het opsparen van vakantie-uren of overuren op bedrijfsvlak (loopbaan- of tijdsparen) overeengekomen worden. Werknemers kunnen die opgespaarde uren dan later opnemen. Zo financieren de

werknemers in feite hun eigen vakantiedagen. Komt er op sectoraal vlak geen akkoord uit de bus, dan kan de regeling op bedrijfsvlak ingevoerd worden. Na een jaar moet gekeken worden of die regeling doeltreffend is.

Deeltijdse uren / info

Het aantal meeruren dat een deeltijdse werknemer met een variabele uurregeling zonder overloon kan presteren gaat van maximum 39 uur per trimester (3 uur per week) naar maximum 42 uur per trimester of 168 uur per jaar (in geval van annualisering). Het arbeidsreglement moet alleen een tijdsperiode voor de werkuren, de werkdagen en de dagelijkse arbeidstijd vermelden, maar niet langer de precieze uren.

Nachtarbeid

In het kader van de e-commerce (handel via internet) wil de regering nachtarbeid mogelijk maken voor e-commerce in alle sectoren en niet voor detailhandel alleen. Blijkbaar heeft zij er wel van afgezien om het tijdstip waarop nachtwerk begint niet op te trekken van 20 naar 22 uur.

Uitzendarbeid van onbepaalde duur, glijdende uren, occasioneel telewerk en tijdskrediet

De invoering van een contract van onbepaalde duur voor uitzendwerk wordt bevestigd en om privé- en beroepsleven beter op elkaar af te stemmen voert de regering een wettelijk kader in voor glijdende werkuren en occasioneel telewerk. Ten slotte wordt het tijdskrediet met zorgmotief uitgebreid met drie maanden en aan het verlof voor palliatieve zorg wordt een extra maand toegevoegd.

■ LOONNORMWET

Komende jaren nauwelijks loonsverhoging

In het meest waarschijnlijke geval gaan we naar enkele jaren waarin werknemers géén opslag zullen kunnen krijgen bovenop de index. Na jaren van loonmatiging krijgen de werknemers stank voor dank.

De wet tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (wet van 1996) bepaalt dat de sociale gesprekspartners om de twee jaar over de loonmarge (bovenop de automatische indexering en de baremverhogingen) voor de komende twee jaar onderhandelen. Dit doen ze op basis van een verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven die de vooruitzichten op vlak van loonontwikkeling bij onze drie buurlanden vergelijkt en zo de mogelijke marge bepaalt, zodat de lonen niet sneller stijgen dan in onze buurlanden en handelsconcurrenten. De hervorming van deze wet zoals die vandaag voorzien is, zal tot een aanhoudende loonmatiging leiden.

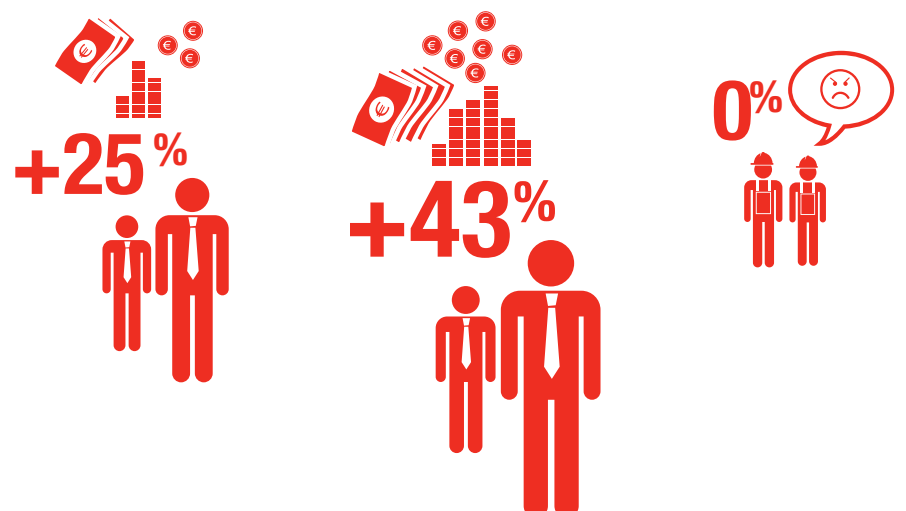
De hervorming van de wet van '96 - in de begroting opgenomen onder de titel 'structurele hervormingen' - gaat verder dan voorzien in de oorspronkelijke voorstellen van Kris Peeters.

- Extra correcties om de marge zoals deze vroeger werd berekend, zouden worden ingevoerd:
 - Een automatische correctie die gelijk is aan de aftrek van de bestaande loonhandicap (sinds 1996).
 - Extra veiligheidsmarge als buffer tegen toekomstige ontsparingen.
- De index wordt gewaarborgd, maar in de wet wordt een opening gemaakt voor indexsprongen. De regering zegt dat zij maatregelen zal nemen wanneer de loonhandicap sinds 1996 niet in één enkel IPA (interprofessioneel akkoord - tweejaarlijks akkoord dat het kader vastlegt voor de sectorale onderhandelingen erna) weggevoerd kan worden.
- De loonsubsidies worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van de loonkloof met de buurlanden, terwijl dit wel zo was in het oorspronkelijke voorstel van Peeters.
- De patronale bijdrageverminderingen die tijdens deze legislatuur verleend werden, worden slechts gedeeltelijk meegerekend als loonkostenvermindering (en leiden dus niet tot een hogere marge).
- Geen woord over de matiging van andere inkomstenbronnen in geval van loonmatiging zoals bepaald in de huidige wet (art. 14 dat echter nooit toegepast werd).
- De norm is niet meer indicatief en wordt daardoor strikter afdwingbaar.

Na jaren van loonmatiging krijgen werknemers dus stank voor dank. De vrijheid van onderhandelen - die nochtans in tal van internationale verdragen wordt bevestigd - zou met deze nieuwe wet in zijn kern geraakt worden. Een juiste hervorming van de wet van 1996 zou deze vrijheid respecteren zodat de sociale gesprekspartners op een verantwoorde manier de loonvorming kunnen sturen. Volgens ons is het billijker de focus niet enkel op

de loonkosten te leggen, maar in moeilijke tijden ook een matiging van andere inkomsten, zoals bestuurdersvergoedingen en aandeelhoudersdividenden, te voorzien.

Bestuurders vs. werknemers



- De mediaanvergoeding van BEL20-bestuurders (de belangrijkste beursgenoteerde bedrijven) steeg tussen 2011 en 2013 met 25 procent. Die van BEL-Small-bestuurders (kleinere beursgenoteerde bedrijven) steeg zelfs met 43 procent. En dat allemaal terwijl de werknemerslonen in deze periode geblokkeerd werden.

De mijnwerker vandaag 'De strijd voor veiligheid is niet voorbij'

Terwijl de Belgische mijnen al een tijd geleden hun deuren sloten, blijft mijnbouw elders in de wereld een belangrijke sector. Maar onder welke arbeidsomstandigheden werken de mijnwerkers vandaag? Vakbondsvertegenwoordigers uit verschillende landen getuigen hierover tijdens het symposium 'De mijnwerker van vandaag in de wereld'.

41% van de wereldwijde elektriciteit uit kolen

We herdenken dit jaar de 60ste verjaardag van de ramp van Marcinelle. Op 8 augustus 1956 verloren 262 arbeiders daar het leven, nadat een brand uitbrak in de mijn. Ondertussen is in België de laatste koolmijn al een hele tijd gesloten, maar er zijn er nog tal van mijnen verspreid over heel de wereld. Op onze planeet wordt 41% van de elektriciteit nog steeds geproduceerd door kolen

De mijnen van gisteren en vandaag, zelfde strijd

Op het symposium deden vakbondsvertegenwoordigers uit Zuid-Afrika, Engeland, Congo en



zelfs Mexico hun verhaal. "De verschillende getuigenissen tonen aan dat er zelfs vandaag nog mijnwerkers in dezelfde omstandigheden werken als tijdens de ramp in Marcinelle", aldus Carlo Briscolini, verantwoordelijke van de Algemene Centrale Charleroi en zelf afkomstig uit een familie van mijnwerkers. "In Europa wordt nog

weinig steenkool gewonnen, maar het wordt wel nog steeds gebruikt. En daarvoor worden mijnwerkers nog steeds uitgebuit. De strijd is niet voorbij."

Tot 11 december loopt in Le Bois du Cazier ook een tentoonstelling 'De mijnwerker van vandaag in de wereld' www.leboisducazier.be

Arbeidsomstandigheden in de groeven Onderzoek van de ULB

Begin dit jaar voerde de Universiteit Libre de Bruxelles (ULB) een onderzoek uit naar de gevolgen van de arbeidsomstandigheden op de gezondheid in de sector van de groeven. Dit gebeurde op vraag van de Algemene Centrale. Uit de bevraging bleek dat 62% van de werknemers vindt dat hun werk hun veiligheid en gezondheid in gevaar brengt.

Het onderzoek werd uitgevoerd in twee grote bedrijven binnen de sector van de groeven. De deleges van de Algemene Centrale werden nauw betrokken bij de enquête, wat voor een hoge responsgraad zorgde.

Er werden 4 types van arbeidsomstandigheden bevestigd: de fysieke omstandigheden, de

sociale omstandigheden, de intensiteit van het werk en de graad van autonomie tijdens het werk.

Hoog werktempo en weinig inspraak

Uit de resultaten blijkt dat 85% van de arbeiders een contract van onbepaalde duur heeft en dat 84% voltijds werkt. De meerderheid werkt in ploegenarbeid. Ze werken bovendien in moeilijke omstandigheden (lawaai, stof, trillingen, dragen van lasten...), aan een hoog werktempo en met strikte deadlines. Daarnaast hebben ze heel weinig inspraak in de werkplanning.

Gezondheid in gevaar

Dat heeft zo zijn gevolgen voor het welzijn van de werknemers. 80%

geeft aan dat het werk hen regelmatig stress bezorgt. Rugklachten zijn ook een groot probleem: 80% van de werknemers klaagt hierover. Er zijn veel arbeidsongevallen en die zijn ook vaak ernstig. 62% vindt dat het werk hun gezondheid en veiligheid in gevaar brengt. Het kantelpunt wat gezondheid betreft ligt op 20 jaar loopbaan in de groeven. Hoe langer men in ploegen gewerkt heeft, hoe meer kans op een beroepsziekte.

De resultaten werden op het vakcongres al voorgesteld aan de deleges uit de sector. Ze zijn van grote waarde voor onze centrale. Ze zullen onder andere gebruikt worden als basis bij de volgende sectoronderhandelingen.

STANDPUNT

Begroting 2017? Onverteerbaar!



ON-VER-TEER-BAAR. De begroting 2017 ligt zwaar op de maag. De werknemers krijgen opnieuw alle besparingen door de strot geduwd: meer flexibiliteit in ruil voor minder loon, minder pensioen en minder welzijn. Opnieuw komt men het geld zoeken bij jou, bij de werknemers. En niet bij de rijken en werkgevers. Om kotsmisselijk van te worden.

Toegegeven, de opdracht was niet gemakkelijk. Er moest 3 miljard gevonden worden. Maar dat men die alleen bij jou komt zoeken en niet kiest voor eerlijkere en meer evenwichtige belastingen, dat is gewoon walgelijk.

Een van de meest onverteerbare maatregelen is de flexibiliteit. De gemiddelde arbeidsduur van 38 u per week zal niet meer per trimester, maar op jaarbasis, berekend worden. De ene week werk je meer, tot 9u per dag en 45u per week, de andere week minder. En niet wanneer het jou uitkomt, maar wanneer het de baas uitkomt. Daar bovenop zal je meer overuren moeten presteren, zonder recht op inhaalrust. Daar gaan je gezinsleven, je hobby's, je rust, ...

En je zal er niet beter voor betaald worden. Want deze regering vindt dat je nu al te duur bent. Daarom past ze de wetgeving aan waardoor vrije loononderhandelingen in de toekomst onmogelijk worden. Zelfs in sectoren of bedrijven waar veel winst gemaakt wordt zal je geen loonsverhoging meer kunnen afdwingen.

Ook als je ziek of werkloos wordt zit deze regering in je portemonnee. Ze maakt je eerst kotsmisselijk en laat je daar bovenop nog eens meer betalen voor gezondheidszorgen. Een bezoek aan de dokter, medicatie,... worden allemaal duurder. Er wordt bespaard op ziekte- en werkloosheidsuitkeringen. En periodes van ziekte of werkloosheid zullen minder meetellen voor je pensioen.

ON-VER-TEER-BAAR, we zeiden het al. Maakt de begroting 2017 jou ook misselijk? Deel dan de cartoon op onze Facebook pagina, www.facebook.com/algemenecentraleabvv, en blijf op de hoogte van onze acties.

Robert Vertenuel
Algemeen secretaris

Werner Van Heetvelde
Voorzitter

Internationale vakbondswerking 'A Luta Continua'

"De strijd gaat door"... onder deze slogan vond het congres van IndustriALL Global Union, de internationale vakbond, plaats. Niet minder dan 1400 syndicalisten uit meer dan 100 landen kwamen samen in Rio. Gedurende 3 dagen debatteerden ze over de rechten van werknemers, de strijd tegen precare jobs en de ontwikkeling van sterke vakbonden. Drie fundamentele ingrediënten die de basis vormen voor een duurzame economie en de strijd tegen het groot kapitaal.

Het congres werd geopend door Lula da Silva, ex-president van Brazilië maar ook syndicalist. Een syndicalist die momenteel vervolgd wordt door de huidige rechtse regering.

Tijdens zijn beleid en dat van Dilma Youssef werden de lonen met meer 30% verhoogd en konden 36 miljoen mensen ontsnappen aan de armoede. "In 2010 werden 22 miljoen jobs gecreëerd in Brazilië, terwijl in Europa de werkloosheid hoge toppen scheerde", zei Lula. IndustriALL Global Union vertegenwoordigt

50 miljoen werknemers uit 140 landen uit de mijnsector, de energiesector en de maakindustrie. De vakbond is een nieuwe kracht in de wereldwijde solidariteit en vecht voor betere arbeidsomstandigheden en syndicale rechten.

■ Lula da Silva: "De strijd gaat door. En die zal nog lang doorgaan. De staatsgreep van rechts dreigt al onze verworvenheden af te breken. Dat moeten we blijven bestrijden. Een andere wereld is mogelijk!"



VAKCONGRESSEN

UW DELEGEES BUIGEN ZICH OVER DE TOEKOMST VAN ONZE SECTOREN

ANDERS EN BETER. HET KAN!

Tussen september 2016 en januari 2017 organiseert de Algemene Centrale - ABVV niet minder dan 25 vakcongressen. Elk vakcongres brengt de militanten van één sector samen.

Tijdens de congressen maken de delegees de balans op van de voorbije jaren en blikken ze vooruit op de toekomst. Daarnaast snijdt elk congres thema's aan die voor die sector relevant zijn. Werkbaar werk voor de ene, flexibiliteit voor de andere, sociale dumping, ...

Maar de doelstelling van al onze vakcongressen is dezelfde: anders en beter. Daar gaan we voor. Dat is de bestaansreden van onze vakbond.

De komende maanden vind je reportages van de verschillende congressen in de Nieuwe Werker. Op onze website www.accg.be vind je nog meer informatie en foto's.



TEXTIEL

EEN TOEKOMST VOOR DE SECTOR, MAAR OOK VOOR ZIJN WERKNEMERS

De aandeelhouders worden rijker op de kap van de werknemers en de belastingbetaler.

De textielsector kreeg zware klappen door de economische crisis in 2008. Sinds 2014 zien we dat de winsten terug stijgen.

Maar dat vertaalt zich niet in nieuwe jobs en ook niet in hogere lonen. Door verschillende beslissingen van de regering, zoals de loonstop en de indexsprong, konden de vakbonden nauwelijks onderhandelen over loonsverhogingen. Daar bovenop krijgen de werkgevers heel wat loonsubsidies van de overheid.

DE WERKNEMERS HEBBEN RECHT OP HUN DEEL VAN DE KOEK

De sociale fondsen zijn een belangrijk instrument van solidariteit in de sector. Die fondsen betalen aanvullende vergoedingen aan de werknemers, onder andere bij tijdelijke werkloosheid en bruggensioenen. Door de crisis en de dalende tewerkstelling in de sector kregen de sociale fondsen het financieel moeilijk.

Dankzij een inspanning van de werknemers, die een deel van hun indexverhoging afstonden, kwamen de fondsen er terug bovenop. Ondertussen werden zelfs reserves opgebouwd. Onze delegees vinden dat een deel daarvan toekomt aan de werknemers. Ze denken daarbij onder andere aan de uitbouw van een aanvullend pensioen in de sector.

GROEVEN EN CEMENTFABRIEKEN

WERKBARE JOBS DOOR SOLIDARITEIT

De sectoren van de steengroeven en cementfabrieken worden geconfronteerd met dezelfde moeilijke werkomstandigheden, dezelfde problemen van veiligheid en eenzelfde strijd voor het behoud van de werkgelegenheid.

WERKGELEGENHEID

De crisis heeft een grote impact gehad op de werkgelegenheid in de groeven. In 2015 bereikte die zijn laagste niveau. In de cementfabrieken is er wel vooruitgang, maar niet bij de arbeiders.

De werkgevers doen niets om de werkgelegenheid in de sector te bevorderen. Ze bieden voornamelijk interim- of tijdelijke contracten aan, of doen een beroep op onderaanneming. Het is nochtans essentieel dat de ervaren werknemers hun kennis aan jongeren kunnen doorgeven.

ENQUÊTE OVER WERKBAAR WERK IN DE STEENGROEVEN

Op pagina 10 kan je een uitgebreid verslag lezen over deze enquête. Daaruit blijkt duidelijk dat werken tot 67 onmogelijk is in de sector. Hoog tijd dus om werk te maken van werkbare jobs. Maar ook om de oudere werknemers de rust te geven die ze verdienen en jongeren aan te werven.

SOLIDARITEIT LOONT

De delegees van beide sectoren kiezen resoluut voor solidariteit. "We willen voorrang geven aan onderhandelingen op sectorniveau. Dergelijke overeenkomsten gelden voor grote en kleine bedrijven. Zo zorgen we voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden voor alle werknemers."



GEZONDHEIDSDIENSTEN

ZORG IS BELANGRIJKER DAN WINST

De gezondheidsdiensten omvatten onder meer ziekenhuizen en rusthuizen maar ook het Rode Kruis of ambulancediensten en labo's. Er duiken meer en meer commerciële spelers op in de sector.

De sector van de rusthuizen, momenteel in volle transformatie, is daar een goed voorbeeld van. En voor die commerciële spelers staat maar één doelstelling voorop: winst maken. Daar zijn de senioren en de werknemers het slachtoffer van. De kwaliteit van de zorg en van de jobs gaat er op achteruit.

KWALITEITSVOLLE JOBS

De tewerkstelling in de sector gaat in stijgende lijn, maar de kwaliteit van die jobs laat te wensen over. Halftijdse jobs blijven de regel, voltijdse jobs zijn een uitzondering.

Bovendien wordt er heel wat flexibiliteit verwacht van de werknemers. Vooral vrouwen zijn hier slachtoffer van.

NIEUWE TECHNOLOGIEËN

We leven in het tijdperk van de digitalisering. En die nieuwe technologie doet ook zijn intrede in de ziekenhuizen. Dat zorgt ervoor dat de medische opvolging van patiënten verbetert.

Maar voor de werknemers houdt dit ook gevaren in. De nieuwe technologieën dreigen controle-instrumenten voor de werkgevers te worden waarmee ze alles kunnen timen. Alles voor de efficiëntie, maar wat met het menselijk contact?

Net als in de industriële sectoren staat de winst in de zorgsector meer en meer centraal.



STANDPUNT

Beleidsverklaring: een dikke nul

Een brede reactie op federaal vlak is nu aan de orde.

Op de middenpagina's vind je ze in geuren en kleuren (alhoewel ze veeleer grijs en zwart getint zijn): de maatregelen uit de beleidsverklaring van de regering-Michel. Een nooit geziene frontale aanval op de sociale zekerheid, de openbare diensten en het sociaal overleg. Deze sociaaleconomische afbraak, die in versneld tempo wordt verdergezet, creëert ten andere geen duurzame jobs. Niets doen is geen optie. Er moet een zo ruim mogelijke reactie komen op federaal vlak.

Begroting: besparingsoperatie

De regering is voor zijn begrotingsoperatie uiteindelijk geland op drie miljard euro. Twee derde hiervan komt op rekening van besparingen: anderhalf miljard euro in de sociale zekerheid en een 500 miljoen in de openbare diensten. Een derde komt uit nieuwe inkomsten, waarvan een deel nu echter al als onzeker kan bestempeld worden. In de sociale zekerheid wordt een klein miljard bespaard in de gezondheidszorg. Wat minister De Block ook beweert, de patiënten zullen hieronder lijden. Het personeel evenzeer. Zij zullen dit duidelijk maken op de geplande betoging op 24 november.

Verder worden de pensioenen opnieuw drastisch aangepakt. Niet alleen die van de ambtenaren, ook in de privé. Niet alleen zullen werknemers langer moeten werken om met pensioen te gaan, ze zullen ook minder pensioen krijgen. De gelijkgestelde periodes voor de berekening van de pensioenen worden immers ingeperkt, waardoor vele werknemers ettelijke tientallen euro's minder aan pensioen per maand zullen hebben. De welvaartsenveloppe, die moet dienen om de sociale uitkeringen en pensioenen op te trekken, wordt met een kwart verminderd. Al deze uitkeringen (in eerste instantie de laagste) zullen weer op de welvaart achterop hinken. Het SWT (het vroegere brugpensioen) wordt ook weer moeilijker gemaakt, omdat het duurder wordt voor de werkgever.

De vermogens blijven ondertussen buiten schot. CD&V heeft voor de zoveelste maal bakzeil gehaald. De beslissing over de belasting op de meerwaarde uit aandelen is uitgesteld. Wij denken dat dit veeleer afstel wordt!

Hervormingen leiden tot afbraak sociaal overleg

Het zogenaamde werkbaar en wendbaar werk van minister Peeters leidt uiteindelijk naar wendbaarheid voor de werknemers op vraag van de werkgevers. *Like a puppet on a string*. Met het uithollen van de inbreng van de vakbondssecretarissen en -afgevaardigden. De werknemer wordt de speelbal in handen van de werkgever. Werken wanneer die dat wil en vraagt, ook 's nachts.

De wet op het concurrentievermogen van 1996 wordt zodanig hervormd dat van enige marge voor onderhandelingen over lonen de komende jaren geen sprake meer is. Nu de loonhandicap sinds 1996 is weggewerkt, halen de werkgevers weer hun gading bij de regering met betrekking tot de historische loonhandicap. Deze wordt door de werkgevers geschat op tien procent en moet nu ook weggewerkt worden. *The sky is the limit!*

Brede reactie op federaal vlak

Er is geen andere optie dan te reageren. Zo ruim mogelijk en overal, dus op federaal vlak. Een ander beleid is mogelijk: rechtvaardige belastingen met een vermogens(winst)belasting om de sociale zekerheid én de openbare diensten te financieren, meer koopkracht voor een gezonde economie, duurzame jobs, ook en vooral voor de jongeren mét degelijke verloning



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTk

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTk



Hyperflexibiliteit in callcenters: laat je niet vangen!

Al meer dan tien jaar vestigen de Belgische vakbonden en UNI Global Union (wereldvakbond voor de dienstensector) de aandacht op de arbeidsvoorwaarden van de mensen aan de andere kant van de lijn, namelijk de operatoren in callcenters. Dit jaar lag de nadruk op de hyperflexibiliteit die van de werknemers wordt gevraagd. Onder de slogan 'Laat je niet vangen' zijn de militanten samengekomen om te jagen op 'Flexicall', een ultraflexibele Pokemon die zich ondanks alles niet laat vangen door de valkuilen van de hyperflexibiliteit.



Zowat overal in België en wereldwijd

Van 17 tot 21 oktober zijn de vakbondsafgevaardigden van de BBTk in heel wat callcenters van het land de werknemers gaan opzoeken om de dialoog aan te vatten met de bedienden. Ze nodigden hen uit actief hun rechten te verdedigen. De afgevaardigden deelden rugzakken uit met daarop de afbeelding van 'Flexicall'. Deze actie werd ook op internationaal vlak georganiseerd, want ze kadert binnen de wereldwijde campagne van UNI Global Union. De internationale vakbondsfederatie voor de dienstensector (met 900 aangesloten vakbonden wereldwijd) roept jonge werknemers in contactcenters over de hele wereld op om op te komen voor hun arbeidsvoorwaarden.

Daarna zijn de vakbondsverantwoordelijken van de BBTk en van de andere vakbonden naar minister Peeters getrokken om hem te wijzen op de dramatische gevolgen van zijn wetsontwerp voor de werknemers van de sector. Want ook zonder wet-Peeters raakte de flexibiliteit al volop geïnstalleerd in de contactcenters. Vandaag werkt men er al 's avonds, op zaterdag en zondag, en in sommige gevallen ook 's nachts. De BBTk trekt aan de alarmbel want de door de regering-Michel genomen maatregelen beogen maar één ding: de afbraak van de arbeidsvoorwaarden in de sector. Overuren die niet meer gecompenseerd kunnen worden, werkdagen van 11 uur of werkweken van 50 uur, interimcontracten van onbepaalde duur ...

Nog méér flexibele inzet en beschikbaarheid dus. "De sector is al zeer flexibel en het is niet eenvoudig om

er de arbeidsvoorwaarden te verbeteren. Het is niet de wet-Peeters die de situatie zal verbeteren", aldus BBTk-voorzitter Erwin De Deyn. Voor Jean-Pierre Boninsegna, federaal secretaris bevoegd voor de dienstensector, is het duidelijk: "Uiteindelijk zullen we een kruis mogen maken over ons sociaal leven. Wanneer zullen we nog wat tijd voor onszelf hebben? Wanneer de werkgever ons niet meer nodig heeft? Zo stemmen mensen zonder familiale verplichtingen er bijvoorbeeld makkelijker mee in om méér te werken. Maar eens er kinderen zijn, betreuren ze al snel dat ze ooit 'ja' hebben gezegd."

Voor de BBTk is er uiteraard een alternatief: minder werken, zodat iedereen werk heeft en een beter leven kan leiden, mét onderhandelde en naar waarde verlonde flexibiliteit.

Social Profit: iedereen vooruit op 24/11!

Op 24 november gaan de werknemers van de Social Profit in Brussel betogen voor een nieuw sociaal akkoord. Jarenlang wordt er al bezuinigd en blijven de regeringen doof voor de eisen van de sector. Nu zou zelfs sprake zijn van het grotendeels afschaffen van de 'rimpeldagen'. Nooit was de sociale achteruitgang zo groot. Hoog tijd dat er nieuwe akkoorden onderhandeld worden!

In de Social Profitsectoren worden sociale meerjarenakkoorden onderhandeld tussen vakbonden, werkgever en regering. De laatste akkoorden dateren al van enkele jaren geleden. Sindsdien kennen de arbeids- en loonvoorwaarden geen enkele vooruitgang meer.

De vakorganisaties hebben al meer dan eens laten weten dat ze de zaken wilden zien evolueren in de vorm van een nieuw sociaal akkoord. Enkele maanden geleden kregen de verschillende regeringen onze eisenbundels voorgelegd. Toch lijkt er zich vandaag nog geen enkele opening af te tekenen ... Nochtans is bezuinigen een doodlopende straat en we nemen het dan ook niet dat we nul op het rekest krijgen.

Iedereen weet dat de werknemers van de Social Profit af te rekenen hebben met zware werkomstandigheden (hoge werklast, lastige taken, overdreven flexibiliteit, moeilijke uurroosters, enzovoort) en onaantrekkelijke

lonen. Hun vragen zijn dus terecht en verdienen dringend antwoord. De werknemers zijn vastbesloten bij de regeringen te eisen waar ze recht op hebben:

- **Meer jobs:** nieuwe én vaste jobs (contracten van onbepaalde duur)
- **Meer koopkracht:** verhoging van brutolonen, 13de maand, volledige terugbetaling van verplaatsingskosten, enzovoort)
- **Werkbaar werk:** maatregelen voor werkbare jobs en voor een goed evenwicht tussen werk en gezin (vaste uurroosters, lichtere eindloopbaan, langere vakantieperiode, ...)

Afspraak op 24 november vanaf 10 uur aan het Brusselse Noordstation voor een grote nationale betoging. Want voor een goede dienstverlening zijn goede arbeidsvoorwaarden nodig!



UNI Youth World Congress: de straat op

Actief bezig zijn met organiseren van acties op bedrijfsniveau blijkt in heel wat landen een succesvolle groeistrategie voor vakbonden te zijn. Ook naar jongeren toe. Dat bleek tijdens het UNI World Youth congres dat midden oktober in Kaapstad plaatsvond. Een BBTK-delegatie woonde het congres actief bij.

De jongerenafdeling van UNI Global Union organiseerde de bijeenkomst. UNI is de wereldvakbond waarbij zo goed als alle dienstenvakbonden wereldwijd aangesloten zijn. Het is dan ook dé plek om in contact te komen met vakbondsmensen uit andere windstreken. In dit geval ging het over een wereldcongres voor en door (een kleine honderd) vakbondsjongeren.

Organiseren om te groeien

Het congres draaide niet om het 'klassieke' stemmen van resoluties en moties, maar koos voor een praktijkaanpak. Het diepte meer specifiek het concept van 'organising' uit, aan de hand van oefeningen en praktijkvoorbeelden. Dat is een concept dat vanuit Angelsaksische vakbonden is overgewaaid. Het gaat om een erg bedrijfsgerichte methode, waarbij via zeer concrete acties leden worden geworven rond een beperkt aantal thema's in een doelgericht uitgekozen firma (of groep bedrijven binnen één sector).

Dat dit zo sterk opgang maakt in vooral Angelsaksische landen is niet toevallig. In die landen is het immers zo dat de

mogelijkheid tot het oprichten van een vakbond binnen het bedrijf nauw verbonden is aan het aantal leden (dikwijls moet kunnen aangetoond worden dat een meerderheid van de werknemers vakbondslid is). Zonder aanwezigheid van vakbonden is het ook erg moeilijk om cao's af te sluiten.

Ook het feit dat men in de Angelsaksische landen (quasi) geen sectoraal overleg kent, speelt hierin mee.

Ondanks de duidelijke cultuurverschillen 'op vakbondsvlak' is het een strategie die ook voor heel wat aanwezige vakbonden interessant bleek. Voor de Belgische vakbondsjongeren kwam de aanpak vertrouwd over, maar viel er heel veel op te pikken over de systematiek waarmee campagnes en ledenwerving kunnen worden aangepakt.

Zuid-Afrika

Deelnemen aan een congres in Zuid-Afrika betekende helaas ook een confrontatie met enorme armoede en ongelijkheid. Het contrast met België is dan ook groot. Ons land hoort bij de landen waar de inkomensgelijkheid het grootst is. Dat is te danken aan ons solidair en herverdelend belastings- en sociale zekerheidsstelsel, dat echter meer en

meer onder druk staat gezien het beleid van de regering Michel waardoor de ongelijkheid ook bij ons kan toenemen.

Zuid-Afrika kent een gigantische ongelijkheid. Het is één van de meest ongelijke landen ter wereld. Het was dan ook duidelijk zichtbaar dat de apartheid, afgeschaft in 1990, vervangen was door een ander stelsel dat afstand creëerde: armoede. Armoede die nog vaak verbonden is met huidskleur.

Sociale strijd

De strijd voor sociale rechtvaardigheid voert men in Zuid-Afrika gelukkig ook. De BBTK-delegatie vernam er dat studenten al jaren, met enkele successen, protesteren tegen verhoogde inschrijvingsgelden aan de universiteiten. Stakingen, bij onder meer wijnmakers, hebben de discussie over de noodzaak van een nationaal minimumloon aangewakkerd.

Op de laatste congresdag kozen de aanwezige vakbondsjongeren alvast voor die concrete aanpak. SASBO, de vakbond voor de financiële sector in Zuid-Afrika, werd gedurende een halve dag bijgestaan tijdens een recruiteringscampagne. De straat op! Want actie voeren en jezelf organiseren, dat maakt écht het verschil.

snelnieuws

Eram - Handel: In het kader van een herstructureringsplan worden tegen eind 2018 zeventig banen - de helft van het personeel - geschrapt, gaan enkele winkels dicht en wordt de arbeidsorganisatie herzien. Terwijl de procedure-Renault intussen loopt, zoekt de BBTK naar alternatieven voor het door de directie aangekondigde plan om de impact op de tewerkstelling en de toekomstige arbeidsvoorwaarden te beperken. De volgende vergadering van de buitengewone ondernemingsraad vindt plaats op 25 oktober.

Doosan - Industrie - Waals-Brabant: In mei kondigde de directie aan dat het bedrijf dat machines voor wegebouw produceert, zou sluiten, met massaal banenverlies en delocalisering naar Tsjechië tot gevolg. Het personeel van de vestiging van Waterloo werd onlangs ingelicht over de inhoud van het ontwerp-protocol van sociaal akkoord dat tussen vakbonden en directie onderhandeld werd. Naast outplacement en gunstiger ontslagvergoedingen voorziet dit akkoord in specifieke voorwaarden voor werknemers die willen meeverhuizen naar Tsjechië.

Basic Fit - Diensten: De recente huiszoeken in twee centra van Basic Fit in de streek van Luik, naar aanleiding van verschillende zwendelpraktijken, hebben ook gewelddaden tegen werknemers in enkele centra aan het licht gebracht. De BBTK volgt dit dossier van nabij op en steunt de betrokken werknemers ten volle. We hebben ook gevraagd dat er onmiddellijk maatregelen worden getroffen om de gezondheid en de integriteit van de werknemers te beschermen (opleidingen, waarschuwingssystemen, ...).

■ NACHTWERK IN DE E-COMMERCE

Wanneer de werkgeverslobby de regering in het oor fluistert

Pensioenen, arbeid, mobiliteit, gezondheid, sociale zekerheid ... De regering-Michel kent geen taboes om de gewone man aan te pakken. Deze keer zijn het de nachtwerknemers die de prijs betalen.

Eén van de 'verrassingsmaatregelen' uit het begrotingsakkoord is namelijk dat bedrijven die actief zijn in onlinehandel binnenkort nachtwerk (van 20 uur tot 6 uur) kunnen invoeren zonder voorafgaandelijk akkoord met de vakbonden in het bedrijf. "Een maatregel die voor 5.000 nieuwe jobs zal zorgen", aldus BeCommerce, de sectorvereniging van de e-commerce, die eraan toevoegt dat de sector zich hiermee in België zogezegd beter zou kunnen ontwikkelen. Puur boerenbedrog en een redenering die mijlener af staat van de realiteit in de bedrijven.

Nachtwerk is al jarenlang mogelijk, na overleg met de vakbonden, ook in de logistiek en de handel. De ontwikkeling van het gigantische logistieke knooppunt van Nike in Laakdal is daar een mooi voorbeeld van. Het bedrijf, waar nachtarbeid mogelijk is, blijft in België uitbreiden, en dat op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst en een KB in het paritair comité (PC 226 - bedienden logistiek en transport).

In de handelssector werd in dat verband een akkoord gesloten met een duidelijke

omkadering voor de bedrijven die nachtarbeid wensen in te voeren om hun e-commerce-activiteiten te ontwikkelen. Het geeft aan wat kan en niet kan, en wat ze op ondernemingsvlak verder nog moeten invullen via cao's. Het akkoord liet toe dat bedrijven binnen de handel e-commerce-activiteiten zouden uitbouwen, mits respect voor het sociaal overleg. Het gaf daarbij relatief veel vrijheid aan het niveau van het bedrijfsoverleg.

Lak aan sociale dialoog en constructieve oplossingen

De feiten spreken evenwel voor zich. Sinds het afsluiten van het raamakkoord over e-commerce in december 2015 heeft haast geen enkel bedrijf uit de grootdistributie de vakbonden gecontacteerd om hierover afspraken te maken. De verklaring is eenvoudig: omdat de mogelijkheden om nachtarbeid en e-commerce te ontwikkelen altijd al hebben bestaan binnen andere paritaire comités, zoals (onder meer) de logistiek. De bedrijven hebben hier al in het verleden op ingespeeld. Voor nieuwe spelers, of wie dat nog niet deed, is dat sinds

eind vorig jaar ook mogelijk binnen de handel.

BBTK-ondervoorzitter Myriam Delmée, tevens verantwoordelijk voor de handelssector, bevestigt dit. "Voor de bedrijven die ons gecontacteerd hebben, is de sociale dialoog over e-commerce aan de gang met de bedoeling om tot constructieve oplossingen te komen. Dit laat uitschijnen dat de regering eens te meer lak heeft aan de sociale dialoog op bedrijfsvlak en dat sommige werkgevers liever politiek lobbyen dan rond een onderhandelingstafel te gaan zitten om een akkoord dat ze op sectorvlak hebben ondertekend, in de bedrijven uit te voeren."

"Dit is een karikatuur. Het sociaal overleg laat nachtarbeid in de e-commerce wél toe. Die maatregel is gewoon een zoveelste poging om de werknemersbelangen aan te vallen door de vakbonden buitenspel te zetten", aldus nog BBTK-voorzitter Erwin De Deyn.

De vakbonden zijn vastbesloten om zich niet te laten doen door Peeters, Michel en aanverwanten, ook niet in dit dossier. De BBTK stelt het heel duidelijk: als een bedrijf - ondanks het in december 2015 in de handel ondertekende akkoord - toch nachtwerk zou invoeren, dan zal het ons op zijn weg vinden.

En da's nog niet alles!

In principe is nachtwerk vandaag verboden,

maar in bepaalde gevallen is het toegelaten. Het wordt in elk geval duidelijk omkaderd en strikt gereguleerd. Terecht: naast de overduidelijke gevolgen van die nachtelijke uurroosters op sociaal en familiaal vlak blijkt uit tal van wetenschappelijke studies dat nachtwerk slecht is voor de gezondheid van werknemers (slaap- en aandachtsstoornissen, grotere risico's op ongevallen, hart- en vaatandoeningen, verhoogd risico op kanker, enzovoort).

Desondanks lijkt nachtwerk wel het stokpaardje van de regering die overigens nog heel wat andere ideetjes achter de hand houdt om dit systeem verder te liberaliseren en uit te breiden (zij noemen dat 'moderniseren'). Die zouden vroeg of laat op tafel kunnen komen, al dan niet onder de vorm van het wetsontwerp-Peeters. Dit wil bijvoorbeeld de mogelijkheid bieden om nachtarbeid pas vanaf 22 uur in plaats van 20 uur te laten ingaan (dit betekent goedkopere nachten voor de werkgever want hij moet minder snel nachtpremies uitbetalen), om de bijzondere bescherming voor jongeren en zwangere werknemers tussen 20 en 22 uur af te schaffen, om de gemiddelde arbeidsduur voor nachtwerk over een kwartaal te berekenen ...

Mobilisering is onontbeerlijk om te voorkomen dat de rechten van nachtwerknemers stelselmatig afgebouwd worden.

Syndicale premie in de voedingsnijverheid (met uitzondering van de bakkerijsector)

Indien je een nieuw rekeningnummer hebt, gelieve dit door te geven aan je plaatselijke ABVV HORVAL-afdeling!

Referteperiode van betaling: tewerkstelling van 1 april 2015 tot en met 31 maart 2016

Maximumpremie voor de actieve leden: 135 euro
Kortere periodes van tewerkstelling geven pro rata, volgens het lidmaatschap, recht op de premie.

Maximumpremie voor de inactieve leden

*** Volledige werklozen: 81 euro**
Kortere periodes van volledige werkloosheid geven pro rata, volgens het lidmaatschap, recht op de premie.

*** Bruggepensioneerden: 89 euro**
Wanneer je in de loop van de referteperiode op brugpensioen ging, heb je recht op de premie "actieve leden". Ieder daaropvolgend jaar en tot aan het

pensioen, heb je recht op de premie "bruggepensioneerden".

*** Langdurige zieken en voltijds tijdskrediet**

Gedurende het eerste jaar heb je recht op de premie zoals bepaald voor actieve leden. Daarna heb je recht op de premie zoals bepaald voor volledige werklozen gedurende drie opeenvolgende referteperiodes. De werknemer moet een attest aanvragen bij de gewestelijke afdeling van ABVV HORVAL en tegelijkertijd een officieel bewijs van inactiviteit voorleggen.

Geautomatiseerde betaling

*** Werkende leden**

Je ABVV HORVAL-centrale stort de syndicale premie op je bankrekening indien je voldoet aan de volgende 4 voorwaarden:

1. Je hebt vorig jaar een syndicale premie van het Fonds van de voedingsnijverheid ontvangen.
2. Je bent in regel met je bijdragen tijdens de referteperiode (1 april 2015 - 31 maart 2016) en tot het

ogenblik van de betaling.

3. Je was tussen 1 april 2015 en 31 maart 2016 tewerkgesteld in de voedingsnijverheid.
 4. Je beschikt over een geldige bankrekening op het moment dat de lijst van de rechthebbers wordt aangemaakt.
- Indien hier niet aan voldaan wordt, dan ontvang je een attest van het Sociaal Fonds. Met dit attest stap je naar je syndicaal afgevaardigde of naar je plaatselijke afdeling van ABVV.

HORVAL.

Ontvangen formulieren van het Sociaal Fonds: Voor een vlotte en snelle betaling verzoeken wij je om je (eventueel nieuw) rekeningnummer te vermelden op het formulier dat je van het Sociaal Fonds ontving.

De geautomatiseerde betaling van de syndicale premie gebeurt op 4 november 2016.



■ VOEDINGSNIJVERHEID: ABVV HORVAL HEEFT ER GENOEG VAN!

ABVV Horval dient een actieaanzegging in tot eind 2016

Sinds meer dan twee jaar wordt België geleid door een regering die samengesteld is uit rechtse partijen. Het is geleden sinds de laatste oorlog dat de regering nog zo'n frontale aanval heeft gevoerd op de fundamenten van onze maatschappij. De wereld van het algemeen, de werknemers, maar ook de sociale uitkeringsgerechtigden, de werklozen, de zieken en de gepensioneerden zijn systematisch het doelwit van deze regering. Het collectieve belang, de dienstverlening naar de bevolking toe zijn noties die ontbre-

ken in het denken en in de woordenschat van onze ministers. De enige politieke overtuigingen waarmee we geconfronteerd worden zijn besparingen, concurrentievermogen en alle noties die daarvan een afgeleide zijn... in het voordeel van de meest welgestelden.

De voedingsnijverheid is over het algemeen een rustige sector, waar werkgevers standpunten innemen die eerder neigen naar compromissen in plaats van naar provocaties. Maar tijden veranderen! Het patronaat is er zeker van dat ze gehoord worden door de regering en daarvoor zijn ze tot de vaststelling gekomen dat het niet meer onontbeerlijk is om te onderhandelen met de vakorganisaties om tot een akkoord te komen. Het volstaat om naar Michel te bellen, niet naar Louis maar wel naar Charles of één van zijn discipelen, om een luisterend oor te krijgen. Daarmee maakt men een einde aan het Belgische model van sociaal overleg en het zoeken naar een consensus onder de sociale partners.

De werknemersvertegenwoordigers, die spelbrekers, worden een obstakel en sommigen vinden dat je je geldbeugel maar moet opentrekken om er van af te raken. Vandaag zegt ABVV HORVAL: "trop is te veel!"

De recente aanvallen op de werknemersvertegenwoordigers en de inname van standpunten van invloedrijke werkgevers uit de sector waarbij men nog meer flexibiliteit en verdere loonblokkeringen eist, hebben er ons toe gebracht om een aanzegging in te dienen die de periode van 13 oktober tot 31 december dekt. Het patronaat uit de voeding heeft agressief gereageerd op deze aanzegging.

ABVV HORVAL vindt dat men er geamuseerd door zou kunnen zijn als het niet zou aantonen welke kloof er vandaag bestaat tussen de patronale wereld die de regering voor zich laat werken en de wereld van de arbeid die de aanvallen ondergaat.

Wij blijven herhalen dat, als men aan een delegatie raakt, dit beschouwd wordt als een aanval op de hele organisatie. De vertegenwoordigers van het personeel oefenen een moeilijk mandaat uit de dag van vandaag. Dit mandaat en de delegatie die het uitvoert, moeten gerespecteerd en beschermd worden.

Sommigen denken - we hebben het gezien bij INBEV en in andere ondernemingen - dat ze zich zonder meer kunnen ontdoen van die "lastige" delegaties door te betalen.

Voor ons is het genoeg geweest!

VACATURE

ABVV Horval
Limburg Kempen WERFT AAN

SYNDICALE MEDEWERKER (M/V)

Je functie

- Je werkt mee in de syndicale bedrijfswerking.
- Je zorgt mee voor de begeleiding van onze afgevaardigden.
- Je hoofdregio is het arrondissement Turnhout.

Je profiel

- Je hebt minimum een diploma bachelor in een sociaal, economische of juridische richting. Wie gelijkwaardig is door ervaring kan eveneens in aanmerking komen.
- Je bent spreekvaardig en hebt onderhandelingsvaardigheden.
- Je gaat een militant engagement aan in het ABVV en ondersteunt onze doelstellingen.
- Je bent bereid tot eventuele avond en/of weekendvergaderingen.

Wij bieden

- Contract van onbepaalde duur deeltijds/voltijds overeenkomstig te bespreken modaliteiten.
- Goede loon- en arbeidsvoorwaarden.
- Extralegale voordelen.

Solliciteren kan tot 1 december 2016 per brief gericht aan ABVV Horval Kempen&Limburg, t.a.v. Nicole Houbrechts, Kuringersteenweg 292, 3500 Hasselt. Gelieve je CV met loopbaan- en opleidingsoverzicht toe te voegen.

Bevestiging van ontvangst van de brief kan je vragen bij nicole.houbrechts@abvv-voeding.be



Ledenbijdrage: wijziging gezins- of werksituatie

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen een verminderde bijdrage voor hun ABVV-lidmaatschap

Als je gezins- of werksituatie wijzigt, moet je ons hierover zo snel mogelijk informeren. Dit kan in al onze kantoren. Zie www.abvvantwerpenkantoren.be en www.abvvmechelenkempenkantoren.be voor de adressen en openingsuren.

Je kunt wijzigingen ook doorgeven aan onze diensten lidmaatschap.

Voor regio Antwerpen: 03 220 66 30 of lidmaatschap.antwerpen@abvv.be

Voor Mechelen + Kempen: 015 29 90 66 en 014 40 03 11 of ledenadministratie-mk@abvv.be

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van ABVV-regio Antwerpen, worden slechts terugbetaald met zes maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar. In de regio Mechelen+Kempen hangt de regeling terugbetaling teveel betaalde lidgelden af van de beroepscentrale waarbij je aangesloten bent.

Opgelet: Werklozen moeten een adreswijziging eerst persoonlijk melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Een wijziging in gezins-toestand moeten werklozen persoonlijk melden op hun ABVV-kantoor. Niet of niet correct aangeven van deze wijzigingen kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2015 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2016 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op voor december 2016, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2016. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen ge-

dekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2016 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen krijg je dan geen uitkering.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op het e-loket Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kunt natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.

BTB Kinderfeest 2016 film 'Vaiana'



Voor de aangesloten leden van de Belgische Transportbond Vakgroep Haven van Antwerpen, Wegvervoer & Logistiek, Binnenvaart & Koopvaardij, die kinderen hebben geboren tussen 1 januari 2003 en 31 december 2015, organiseert de BTB-Afdeling Antwerpen het jaarlijkse Kinderfeest.

- **Wanneer?** Zaterdag 3 december 2016
- **Film?** Vaiana (Walt Disney Animation Studios)
- **Locatie?** Ciné KINEPOLIS-Antwerpen, Noorderlaan/Luchtbal
- **Aanvangsuren?** 9.30u en 11.45u

Afhalen gratis toegangskaarten

Vanaf 21 november tot en met vrijdag 2 december 2016 kunnen de genummerde plaatsbewijzen en snoepkaart(en) tijdens de openingsuren afgehaald worden op de secretariaten: BTB, Paardenmarkt 66, Antwerpen.

Openingsuren:

- maandag tot en met donderdag: van 8.30u tot 12u en van 13u tot 17u
- vrijdag: van 8.30u tot 12u

Kantoren gesloten

ABVV
Mechelen+Kempen

De werkloosheidsdiensten van ABVV Mechelen+Kempen zijn gesloten op maandag 21 november. Die dag volgen de medewerkers een opleiding. De lijst met ABVV-kantoren in de regio's Mechelen de Kempen vind je op www.abvvmechelenkempen.be.

ABVV
Regio Antwerpen

De kantoren van ABVV-regio Antwerpen zijn gesloten op dinsdag 22 november. Die dag volgen de medewerkers een opleiding. De lijst met ABVV-kantoren in de regio Antwerpen vind je op www.abvvantwerpenkantoren.be.

Info voor werkzoekenden

Donderdag 10 november 2016 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Maandag 21 november 2016 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, jouw rechten en plichten als werkzoekende en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

Donderdag 8 december van 13.30 tot 16.30u
Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Heb je het door lichamelijke of psychologische problemen moeilijk om een gepaste job te vinden? Tijdens de infosessie vertellen we over de verschillende statuten van arbeidsongeschiktheid en de organisaties die jou kunnen begeleiden naar werk. We geven informatie over de maatregelen en tips om terug werk te vinden.

13, 14 en 15 december: 3 voormiddagen van 9 tot 12u
Workshop MIJN LOOPBAAN

Werk je al met Mijn Loopbaan van VDAB maar krijg je niet de gepaste vacatures? Met een goed ingevuld profiel vind je gemakkelijker vacatures die bij je passen. In deze workshop krijg je tips om Mijn Loopbaan beter te gebruiken. Je leert hoe je sollicitaties bijhoudt en hoe je je dossier op punt stelt. Een basiskennis computer is nodig. Inschrijven kan tot 18 november, maar dat betekent niet dat je automatisch kunt deelnemen. We bellen jou op.

Donderdag 21 december van 13.30 tot 16.30u
Infosessie MET PENSIOEN

Ga je binnenkort met pensioen en heb je nog heel wat vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen berekend wordt? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

Van ma. 9 januari tot do. 19 januari: 8 voormiddagen van 9 tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRAINING VOOR ANDERSTALIGEN

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren in het Nederlands moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede cv en brief opstellen en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig. Inschrijven kan tot 9 december, maar betekent niet automatisch dat je kunt deelnemen. We bellen jou op.

Van ma. 23 januari tot do. 23 februari: 5 weken van 8.45 tot 12u
Cursus PC START

Deze computercursus is voor beginners. Je leert werken met Word, Excel, internet en e-mail. Inschrijven kan tot 16 december. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kunt deelnemen. We bellen jou op.

Van ma. 23 januari tot do. 16 februari: 5 weken van 13 tot 16.15u
Cursus PC START+

Deze computercursus is voor beginners met een beperkte basiskennis. Je leert werken met Word, Excel, internet en e-mail. Inschrijven kan tot 16 december. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kunt deelnemen. We bellen jou op.

Al onze infosessies gaan door in de
Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK - DNW 28-10-2016

Naam		
Voornaam		
Straat	Nr.	Bus
Postnummer		Woonplaats
Tel of GSM		
E-mail		

- Ik schrijf me in voor de infosessie **Werkloos, wat nu?** op 10-11-2016
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Werkzoekenden vanaf 50 jaar** op 21-11-2016
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Arbeidsongeschiktheid** op 8-12-2016
- Ik schrijf me in voor de workshop **Mijn Loopbaan** op 13, 14 en 15-12-2016
- Ik schrijf me in voor de infosessie **Met pensioen** op 21-12-2016
- Ik schrijf me in voor de cursus **Sollicitatietraining voor anderstaligen** die begint op 9-1-2017
- Ik schrijf me in voor de cursus **PC Start** die begint op 23-1-2017
- Ik schrijf me in voor de cursus **PC Start+** die begint op 23-1-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Vakantiedagen en werkloosheidsuitkering

Elk jaar merken we dat een groot aantal van onze werkloze leden hun betaald verlof niet of niet tijdig opnemen. Nochtans eist de RVA dat deze dagen opgenomen worden voor het einde van het jaar. Doe je dit niet, dan loop je het risico minder uitkering te ontvangen voor de maand december. Daarom onze tip: neem je jaarlijks verlof gespreid op voor het einde van dit jaar!

Wettelijke vakantiedagen moeten opgenomen worden binnen het vakantiejaar zelf. De wet laat de overdracht van niet-opgenomen vakantiedagen naar een volgend kalenderjaar niet toe. We kunnen je voor deze verlofdagen ook geen werkloosheidsvergoeding uitkeren. Je hebt die vakantiedagen immers opgebouwd omdat je het jaar voordien gewerkt hebt. Hierdoor heb je deze betaalde vakantiedagen al ontvangen via de uitbetaling van je jaarlijks verlof (via de rijksdienst jaarlijkse vakantie of via je werkgever bij ontslag).

Hoe gaat dit nu praktisch in zijn werk?

Voor de resterende maanden van dit jaar (oktober, november, december) kan je een aantal dagen aanduiden als betaalde vakantiedagen. Dit doe je door op de controlekaart de letter "V" te plaatsen. Je zal geen werkloosheidsuitkering ontvangen voor de aangeduide vakantiedagen. Net daarom is het interessant om de nog op te nemen verlofdagen wat te spreiden.

Indien je geen maandelijkse controlekaart dient over te maken maar je wenst het verlof toch te spreiden over verschillende maanden, dan neem je best contact op met je dichtstbijzijnde ABVV-kantoor. Je vindt ons op www.abvv-vlaamsbrabant.be. Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen? Check dan online je dossier via Mijn ABVV.

Wanneer je ervoor kiest om je vakantiedagen niet aan te duiden (op je kaart) of niet aan te geven (via je ABVV-kantoor), dan maakt RVA in december een afrekening. Dit betekent dat alle nog niet opgenomen betaalde vakantiedagen automatisch in mindering zullen worden gebracht van je werkloosheidsuitkering.

Geniet samen van de magische momenten in Plopsa... Verwen je kids deze herfstvakantie met een bezoek aan één van de plopsa-parken. Dankzij Linx+ geniet je van een fikse korting op je toegangsticket.

Plopsa Park	2016	Kassaprijs	Linx+ -tarief
Plopsaland DE PANNE	Groter dan 1m	€ 35,00	€ 24,00
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99
Plopsaqua DE PANNE	Groter dan 1m	€ 18,50	€ 13,25
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99
Plopsaland Plopsaqua	Groter dan 1m	€ 45,25	€ 36,25
	85cm - 1m/70+	€ 19,25	€ 19,25
Plopsa Indoor HASSELT	Groter dan 1m	€ 18,50	€ 13,25
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99
PlopsaCoo	Groter dan 1m	€ 25,00	€ 18,00
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99
Plopsa Indoor COEVORDEN	Groter dan 1m	€ 18,50	€ 13,25
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99
Holiday Park	Groter dan 1m	€ 29,95	€ 22,50
	85cm - 1m/70+	€ 9,99	€ 9,99

Tickets & info: linx.vlbr@abvv.be & 016/ 28.41.46

EXPO

BITTER ORANGES

WERKNEMERS ZONDER RECHTEN: DE BITTERE VRUCHTEN VAN EEN NIEUWE VORM VAN SLAVERNIJ

9.01.2017 > 20.01.2017

STADHUIS LEUVEN (van 9 tot 15.01.2017)
Grote markt 9 - 3000 Leuven

UNIVERSITEITSBIBLIOTHEEK (van 17 tot 20.01.2017)
Ladeuzeplein 21 - 3000 Leuven

Contact: 016 28 41 46

CEPA G ABVV-FGTB Linx+

www.cepag.be www.abvv.be www.fgtb.be www.linxplus.be

AFSPRAAK OP DINSDAG Maak een afspraak in jouw werkloosheidskantoor op www.abvv-vlaamsbrabant.be ... en geniet van een nog snellere service



Provinciale ronde Samensterker Oost-Vlaanderen

Samensterker Oost-Vlaanderen wil dicht bij haar klanten staan en organiseert in het na-jaar 2016 9 informatiebijeenkomsten. We stellen onze producten voor en laten veel ruimte voor vragen.

Hieronder het overzicht van de 9 informatiebijeenkomsten:

- * Donderdag 20/10 (om 20 uur in de Zaal Onthaal, St. Martensstraat 5 te 9660 Opbrakel)
- * Zondag 23/10 (om 10 uur in de polyvalente zaal, Oudenaardsesteenweg 458 te 9420 Erpe-mere)
- * Donderdag 27/10 (om 20 uur in ABVV, Stationsstraat 21 te 9600 Ronse)
- * Vrijdag 28/10 (om 19.30 uur, Pallieter, Broekstraat 2 te 9255 Opstal-Buggenhout)
- * Maandag 7/11 (om 20 uur in de bibliotheekelder, Gentpoortstraat 1 te 9800 Deinze)
- * Dinsdag 8/11 (om 19.30 uur in T'Gaaperken, Heihoekje Kerkwegel te 9971 Lembeke)
- * Woensdag 9/11 (specifieke info-avond rond zonnepanelen om 20 uur in het Gemeentelijk ontmoetingscentrum, Geraardbergsesteenweg 94, 9090 Melle/Gontrode)
- * Dinsdag 15/11 (om 20 uur in het Café Noorderlicht, Marktstraat 2 te 9060 Zelzate)
- * Vrijdag 2/12 (om 20 uur in het CC Ter Vesten - Mediazal, Gravenplein 2 te 9120 Beveren)

Meer info: www.samensterker.be/oost-vlaanderen

Er valt nog heel wat te beleven met LINX+ en ABVV-SENIOREN

Ronse 4 november (19u)	Jaarlijkse tentoonstelling "Kunst uit eigen streek" In de De Ververij Ronse Meer info: Christine.geenens@abvv.be – 055 33 90 06
Gent 3 november (20u30)	Optreden van Robb Johnson in Trefpunt Info en inschrijvingen: gent@hartbovenhard.be
Waasland 10 november (19u30)	TTIP ism Wereldwinkel - Oud Stadhuis Temse christof.wauters@abvv.be - 03/760.04.32
Vl. Ardennen 15 november (14u)	Wat je nog niet wist over je mutualiteit Vorming met Paul Vandamme van Bond Moyson Meer info: Christine.geenens@abvv.be – 055 33 90 06
Aalst 15 november (13u45)	Sociale Wandeling Meer info: glenda.vanimpe@abvv.be – 053 727 824
Dendermonde 16 november (14u)	Dag van de verdraagzaamheid in Dendermonde Meer info: sophie.dreze@abvv.be – 052 259 284
Gent 8 november (20u)	American Election Night, Fernandezzaal, Ons Huis farid.meziani@abvv.be
Zottegem 17 november (14u)	Infonamiddag Korte Keten met proefmoment Meer info: glenda.vanimpe@abvv.be – 053 727 824
Aalst 25 november (19u30)	Tentoonstelling: Denderende Kunst 25, 26 en 27 november Meer info: glenda.vanimpe@abvv.be – 053 727 824
Gent 17 november (14u)	Filmvoorstelling - De Kampioenen Jubilee Generale Ons Huis (Fernandezzaal) Vrijdagmarkt 9 Gent Meer info: bert.piessens@abvv.be – 09 265 52 67
Dendermonde 26 november (8u30)	Anders op stap: De Armeense gemeenschap in Brussel Dendermonde Meer info: sophie.dreze@abvv.be – 052 259 284



Woensdag 16 november 2016
 Internationale Dag van de Verdraagzaamheid in Dendermonde
 Bleri Lleshi (filosoof, mensenrechtenactivist, auteur en documentairemaker)
 over zijn boek 'Liefde in tijden van angst'
 Van 19u30 - 22u in de bibliotheek Dendermonde
 Gratis | inschrijven niet nodig.



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgend(e) adres(sen):

Edelbert Masschelein
edelbert.masschelein@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be

Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 - 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70 - Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41 - Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68 - Op afspraak

DE EGELANTIER

Indoor koersbal

Op maandag 7 november komen de Egelantiers samen voor het indoor koersballen in de Molenhoek. Zij die nog geen kennismaakten met onze 14-daagse indoor speelnamiddagen in de Molenhoek ... laat je door koersballen verleiden. Het is een spannende en ontspannende bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leert men het spel. Je bent steeds in goed gezelschap. Interesse? Kom dan op maandag 7 november vanaf 14.30u naar de Molenhoek. Info: Eric - Tel. 050 60 69 21, Hélène, Tel. 050 60 29 87 of Daniel - Tel. 0474 34 03 31.

'CC MARKE

Sandra Bekkari - Nooit meer diëten

Sandra Bekkari is voedingsdeskundige en auteur van de boeken 'Gezond & Slank'. In deze voordracht vertelt ze hoe je in zeven eenvoudige stappen een gezond en lekker voedingspatroon kan aanleren. Een voedingspatroon dat diëten voor eens en altijd overbodig maakt! Deze voordracht gaat door op 9 november in het OC Marke en start om 20u. VVK € 5 / ADD € 7 te verkrijgen via oc.marke@kortrijk.be of Tel. 056 24 08 20.

Steven Mahieu - "Zonder filter"

Stel nu eens gewoon dat er een filter is in je hoofd.

En stel dat die echt alles filtert, dus ook wat je denkt én wat je voelt. En stel dat je op basis daarvan leeft en handelt. "Zonder Filter" is de derde avondvullende voorstelling van Steven Mahieu. Kom zelf kijken hoe zo'n 'filterloze' Steven eruit ziet. Deze avond gaat door op 5 februari 2017. Wees er snel bij en reserveer nu al jouw tickets via 0475 86 79 23 of www.marke-lucht.be. VVK € 12

DE BRUG KORTRIJK

Wijn- en kaasdegustatie

Een wijnkenner laat ons proeven van enkele heerlijke Portugese wijnen. Dit combineren we met een kaasbordje en brood. Afspraak op 10 november om 16u in het Textielhuis, inschrijven kan voor € 15 via sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97.

Jaarlijks feest

De Brug Kortrijk maakt zich klaar voor de laatste activiteit van het jaar, maar niet de minste. Koffie, gebak en muziek verzorgd door de Two Blue Notes met daarbij nog veel volk zorgen voor een aangenaam feest. Afspraak op donderdag 15 december om 14u in het Textielhuis. Inschrijven voor € 5, reserveren kan via sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97.

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Filmnamiddag Supercondriaque

Franse komedie geregisseerd door Dany Boon. Je bent welkom op dinsdag 15 november om 14u in de Noordstar, Jules Peurquaetstraat 27 te Oostende. Leden € 4/Niet leden € 5. Koffie en koek inbegrepen tijdens de pauze. Betaling mogelijk de dag zelf aan de ingang. Voorzie gepast geld a.u.b. Info: rogerdeschacht@hotmail.com of Tel. 0475 95 48 79.

DE BRUG ROESELARE

Breugelmaaltijd

Lekker eten brengt mensen samen. Daarom organiseert De Brug Roeselare op 25 november een Breughelmaaltijd. Kom meegenieten van een rijkelijk gevuld vleesassortiment, met hesp, bloedworst, salami, witte pens, en veel meer. Tijdens deze laatste activiteit van het jaar blikken we terug op de afgelopen uitstappen en kijken we vooruit op vol-

gend werkjaar. Wie wenst deel te nemen, moet zich vóór 16 november inschrijven. Deelnemen kan voor € 18 per persoon. Inschrijven is verplicht door het bedrag over te schrijven op rekeningnummer BE39 9731 3643 8719 (BIC ARSPBE22) met vermelding: "Breughel en aantal personen". Meer info via Vandenbossche Rene - Tel. 051 225 027 of D'haveloose Rik - Tel. 051 251 432.

DE BRUG HARELBEKE

Kaas- en wijnavond

Kom meesmullen van heerlijke kazen en proef lekkere bijpassende wijnen. Het sfeervolle kaas- en wijnfestijn wordt ook dit jaar gevolgd door de nodige ambiance. Afspraak op vrijdag 18 november om 19u in CC Het Spoor. Inschrijven of meer info bij één van de bestuursleden.

LINX+ BEERNEM

Op de canapé met straffe madammen in vluchtelingenwerk

Op donderdag 24 november nodigen wij enkele straffe madammen uit. Namelijk Sylvia Goderis (oprichter Bredene met een hart voor Vluchtelingen), Nathalie Van Den Eeden (OCMW Brugge/Bredene met een hart voor Vluchtelingen), Lut Depauw & Greta Stock (lokaal vluchtelingenwerk in Beernem) komen hun ervaringen delen met ons. Ook zal Beernemnaar Kris Defevere zijn fotografie- tonen in dit kader. Los Rección Casados zorgen dan weer voor de muzikale noot. Inkom is gratis. De activiteit start om 19.30u. Deuren open om 19u. Info: Rony Decorte - Tel. 0497 66 98 40, Xavier Stevens - Tel. 0473 97 62 89 of Giovanni Doom - Tel. 0496 68 83 07.

ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

Mannen met zwarte gezichten

Het was op 8 augustus precies 60 jaar geleden dat de mijnramp in Marcinelle het nieuws haalde. 262 Kompels verloren toen het leven. Gaston Durnez heeft hierover een boek geschreven: "Mannen met zwarte gezichten". Wenst u meer te weten over deze verschrikkelijke ramp dan zit u meteen goed want wij nodigen u uit op een voordracht rond dit thema op vrijdag 25 november e.k.. Gastspreeker is Jurgen

Masure. Deze voordracht gaat door in de Van Ackerzaal Zilverstraat Brugge om 13.30u. Info: Marc Caenen - Tel. 050 36 04 55 of 0479 86 23 88.

ICS WEST-VLAANDEREN

Noche Cubana (part II)

Op zaterdag 5 november gaat de tweede van drie Noche Cubana(s) door. Dit in het Gemeenschapshuis in Zeebrugge. De deuren gaan open om 20u. Na een korte schets van de huidige toestand in Cuba is het dansen geblazen. Salsa de Brujas brengt een demonstratie en trekt daarna iedereen mee op de dansvloer. De salsa initiatie kan beginnen. DJ Myo (El Candela) verzorgt de muziek op de aansluitende Latino night. De volgende datum kan je alvast in je agenda noteren: 9 december in Tango bar Invitado te Torhout. Deelname per avond kost in VVK € 5. ADK betaal je € 8. Info: zie Facebook "ICS West-Vlaanderen" bij evenementen.

'T MOLENTJE

Filmnamiddag The Dictator

Komische film die uitgebracht werd in 2012 met Sacha Baron die de rol van een Arabische dictator uit de republiek Wadiya vertolkt. Hij vertrekt naar New York City om een toespraak te houden voor de Verenigde Naties waarin hij verduidelijkt, waarom hij niet wil dat het volk dat hij onderdrukt democratie leert kennen. Deze filmnamiddag gaat door op dinsdag 8 november en start om 14u in buurtcentrum De Dijk, Blankenbergsesteenweg 221, Brugge. Inschrijven kan via Ronny op Tel. 0474 05 41 81, Patrick op Tel. 0475 67 77 11, of in buurtcentrum De Dijk op maandag en woensdagnamiddag.

BIZ'ART TORHOUT

Blaublues Haringe

Op zaterdag 12 november gaan we met onze Biz'ondere mensen naar het jaarlijkse Blaublues festival in Haringe. Op de affiche The New Blues Generation tour met: Mr. Sippi (USA) Ft. Terrie Odabi (USA), Slam Allen Band (USA), Connie Lush Band (GBR) en Giles Robson Band (JEY). Tijdens de pauzes speelt Philippe Ménard One-Man-Blues-Band (FRA). Tickets kosten € 20. Deuren open om 19u00. Meer info: www.blaublues.be



SYNDICALE PREMIE 2016: BEDIENDEN VOEDINGSNIJVERHEID

Referteperiode: 1/04/2015 tot 31/03/2016

Bedrag: € 135.

Premie volledig werkloze of werkloze met bedrijfstoelag (brugpensioen)

Bedrag: € 81

De volledig werkloze behoudt het recht gedurende twee referteperioden volgend op de periode waarin men werkloos werd.

De werkloze met bedrijfstoelag (bruggepensioneerde) behoudt het recht op de syndicale premie tot het einde van zijn periode van werkloosheid met bedrijfstoelag.

Betalingsperiode: vanaf 4/11/2016

SYNDICALE PREMIE

BBTK Oostende-Roeselare- Ieper

J. Peurquaetstraat 1, 8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29

Zuidstraat 22, bus 22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk

Conservatoriumplein 9 bus 2, 8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43

Sociale afbraak schaamteloos voortgezet

Weinig verrassingen. Voor de zoveelste keer wordt er in de begroting doelbewust geen werk gemaakt van rechtvaardige fiscaliteit, zelfs al zou dat neutraal voor de begroting zijn. Weg de belasting op meerwaarden bij de verkoop van aandelen. In de frigo en waarschijnlijk in de diepvries. "Geen nieuwe belastingen," zegt de regering, waarmee ze eigenlijk zegt "Geen nieuwe belastingen voor de rijken, de anderen zullen wel betalen!"

Oef!?

En inderdaad, geen nieuwe belastingen op het verbruik, geen verhoging van de btw, geen verhoging van de accijnzen, geen ingreep in de index, geen aanpassing van de werkloosheidsuitkeringen, althans volgens Michel. Oef. We zijn aan de pest ontsnapt. Maar niet aan de cholera! De pest hebben we immers al gehad: hogere btw op elektriciteit, een indexesprong, bijkomende accijnzen, lagere werkloosheidsuitkeringen. Dat alles kregen we op ons bord tijdens de eerste twee jaar regering-Michel en we blijven ervoor betalen.

Daarnaast zijn er een pak maatregelen die je niet als 'belastingverhoging' kan bestempelen, maar die wel minder inkomen voor de gezinnen betekenen. We kunnen hier geen volledige opsomming geven (zie het dossier op pag. 8 en 9), maar we pikken er wel enkele uit:

- De bevrozing van de lonen in de komende tien jaar en mogelijkheid om aan de index te morrelen;
- Overuren zonder overloon;
- Meer bijkomende uren voor deeltijdse werknemers (die het al niet breed hebben) zonder overloon;
- Het minimumloon voor jongeren daalt opnieuw

trapsgewijs met de leeftijd (hoe jonger, hoe lager) en wordt echt een absoluut minimum;

- 161 miljoen minder voor de herwaardering van de laagste uitkeringen;
- Duurdere geneesmiddelen en moeilijker toegang tot gezondheidszorg door de verhoging van de grens voor de maximumfactuur;
- De beknotting van de toekomstige pensioenen van werklozen, werklozen met bedrijfstoeslag (bruggepensioneerden), bepaalde ambtenaren of spoorwegpersoneel, eigenlijk de voorbode van de ontmanteling van het pensioenstelsel in de openbare sector.

Samengevat: het kapitaal wordt ongemoeid gelaten, maar men zit wel zonder schroom in de zakken van de burgers. Rechtvaardigheid en deze coalitie gaan duidelijk niet samen.

Sloopwerk

Jammer genoeg is dat niet alles. De zwaarste ingrepen treffen de openbare diensten en de sociale zekerheid. De regering wil duidelijk de staat en de openbare diensten uitkleden en treft zo natuurlijk ook het overheidspersoneel. Ze beweert in het belang van het milieu te handelen wanneer ze werknemers de vrijheid wil geven om niet voor een bedrijfswagen te kiezen, maar ze bespaart wel op de NMBS en dus op het treinaanbod en de leefbaarheid van de spoorwegen. Wie staat en openbare diensten zegt, zegt natuurlijk ook overheidspersoneel!

Ook de sociale zekerheid blijft niet van dat sloopwerk gespaard. Die draait op voor de helft van de 'besparingen'. Men wil de rijken niet belasten en doet dan maar de armen bloeden. "Ach, de armen

zijn voorbestemd om arm te blijven en dus gaan we ze daarbij een beetje helpen." Zo cynisch stelt deze regering zich op. Ze zal 'besparen' op de laagste uitkeringen. Ze zal het pensioen van de werklozen en de bruggepensioneerden wat verminderen. Ze zal mensen meer laten betalen voor hun geneesmiddelen, en wat minder terugbetalen van gezondheidszorgen. Het gaat dus echt niet om 'besparingen', maar eigenlijk om de afbraak van de sociale zekerheid. Wat is het achterliggend idee? Die mensen hadden maar niet werkloos, ontslagen of ziek moeten worden?

En de werkenden die niet ontslagen, niet werkloos en niet ziek zijn? Wel, zij moeten (nog) flexibeler, kneedbaarder, wendbaarder worden, zo leren we uit het plan-Peeters. Meer flexibel werken, over een gans jaar, met meer overuren, die echter minder overloon zullen opleveren en minder inhaalrust. Meer loon vragen? Dat kan niet. De lonen zijn zo goed als voor onbepaalde tijd bevroren (zie het dossier op pag. 8 en 9).

Niet tevreden? Naar de vakbond, spreekbuis en vertegenwoordiger van de werknemers, wordt sowieso niet geluisterd. Zelfs van discussiëren is geen sprake meer nu de werkgevers en hun federaties, die de pen van de minister van Werk vasthouden, het voor het zeggen hebben. De regering heeft beslist het sociaal overleg volledig buitenspel te zetten, maar beseft niet welke tijdbom ze daarmee onder de sociale vrede legt.

Tot wat dient het allemaal?

Als dat dan nog tot iets zou dienen!

Om de werkgelegenheid op te krikken? Er worden niet genoeg jobs gecreëerd om de werkloosheid

terug te dringen. Het aantal jobs stijgt nagenoeg niet, de meeste nieuwe jobs zijn deeltijdse of tijdelijke banen.

Om de overheidsfinanciën gezonder te maken? In plaats van dichterbij een evenwicht te komen, blijven de overheidsfinanciën fel in het rood door de ondoordachte uitgaven van de regering ten voordele van de bedrijven. De befaamde taxshift is niet eens gefinancierd, zodat het gat in de begroting de komende jaren nog groter dreigt te worden.

Om de overheidsschuld, die fors toegenomen is om de banken te redden, terug te dringen? Met deze regering is de schuld met 9% van het bbp gestegen. De armoede is niet verminderd, integendeel! De mensen staan in de rij voor het OCMW. Het aantal gezinnen met grote schuldenlast blijft maar toenemen. De groei blijft slabakken. Zelfs Barack Obama (die je er toch niet kunt van verdenken een syndicalist te zijn) stelt vast dat 'bezuinigen op zijn Europees' geen resultaat oplevert.



Marc Goblet
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal