

De Nieuwe Werker

ABVV TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 73STE JAARGANG / NR. 12 / 29 JUNI 2018

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Robert Verteneuil - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel / Afgiftekantoor: Antwerpen X

Pensioenregeling zware beroepen: werknemers verdienen beter!



Duidelijke en objectieve criteria moeten bepalen wie een zwaar beroep heeft. De regeringsvoorstellen beloven weinig goeds en de voorbeelden spreken voor zich. Wij eisen dat de regering haar huiswerk opnieuw maakt.

dossier pag. **8 & 9**

Jongeren

Voor een volwaardig startersloon

pag. **4**

WK voetbal

De donkere schaduwzijde

pag. **5**

Edito

Knelpuntberoepen:
wie is verantwoordelijk?

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

ABVV Antwerpen

Zomerregeling ABVV-kantoren provincie Antwerpen



Tijdens de zomer geldt voor sommige ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen een speciale zomerruuringeling.

Kantoren in regio Antwerpen

Vanaf maandag 2 juli 2018 tot en met vrijdag 31 augustus 2018 geldt volgende regeling voor onderstaande kantoren.

- De dienstencentra in Antwerpen, Hoboken, Boom, Kapellen, Merksem, Deurne en het kantoor Haven volgen tijdens deze periode de gewone uurregeling.
- Het kantoor Schoten is tijdens deze periode gesloten op maandagnamiddag/-avond. Het kantoor is open in de voormiddag op maandag, woensdag en donderdag.
- Het kantoor in Kontich is tijdens deze periode gesloten op maandagnamiddag/-avond en dinsdagvoormiddag. Het kantoor is open in de voormiddag op maandag, woensdag en donderdag.

Vanaf maandag 2 juli tot en met vrijdag 31 augustus 2018 zijn onderstaande ABVV-kantoren gesloten:

- Linkeroever. Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.
- Kruibeke. Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dr. Coenstraat 51, 2660 Hoboken.

Opgelet! Vanaf maandag 18 juni tot en met vrijdag 31 augustus 2018 zijn onderstaande kantoren gesloten:

- Brasschaat. Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Bredabaan 572, 2170 Merksem.
- Ekeren. Leden kunnen terecht in het ABVV-dienstencentrum, Dorpsplein 9, 2950 Kapellen.

Op woensdag 11 juli, maandag 23 juli en woensdag 15 augustus zijn alle ABVV-kantoren in de regio Antwerpen gesloten wegens brug- of feestdagen.

→ Raadpleeg steeds www.abvvantwerpenkantoren.be voor de meest recente informatie.

Kantoren in de Kempen en de regio Mechelen

In juli en augustus zijn de openingsuren van de ABVV kantoren in de Kempen en de regio Mechelen als volgt:

- **Berlaar:** dinsdag 13.30u tot 18u
- **Bornem:** dinsdag 13.30u tot 18u
- **Geel, Herentals, Mol, Turnhout:** maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Heist o/d Berg:** maandag t.e.m. donderdag: 9u tot 12.30u
- **Lier:** maandag, woensdag, donderdag en vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Mechelen:** maandag t.e.m. vrijdag: 9u tot 12.30u
- **Tongerlo:** woensdag: 9u tot 12.30u
- **Willebroek:** maandag t.e.m. vrijdag 9u tot 12.30u

- Extra openingsuren:
- **Berlaar:** vrijdag 6 juli en vrijdag 3 augustus: 9u tot 12.30u
 - **Bornem:** donderdag 5 juli en donderdag 2 augustus: 9u tot 12.30u
 - **Geel, Herentals, Mol, Turnhout:** maandag 2 juli en maandag 6 augustus: 16u tot 18u
 - **Heist o/d Berg:** dinsdag 3 juli en dinsdag 7 augustus: 13.30u tot 18u
 - **Lier:** maandag 2 juli en maandag 6 augustus: 14u tot 18u
 - **Mechelen:** maandag 2 juli en maandag 6 augustus: 16u tot 18u
 - **Willebroek:** donderdag 5 juli en donderdag 2 augustus: 13.30u tot 18u

Op woensdag 11 juli en woensdag 15 augustus zijn alle ABVV-kantoren in de Kempen en de regio Mechelen gesloten wegens brug- of feestdagen.

→ Raadpleeg steeds www.abvvmechelenkempenkantoren.be voor de meest recente informatie.

Kantoren gesloten op 11 juli

ABVV Antwerpen

Wegens de feestdag van de Vlaamse gemeenschap zijn alle ABVV-kantoren van het ABVV in de provincie Antwerpen gesloten op woensdag 11 juli 2018. Een overzicht van de kantoren en openingsuren van het ABVV in de provincie Antwerpen vind je op www.abvvantwerpenkantoren.be en www.abvvmechelenkempenkantoren.be.

Studentenjob, hoe zit dat nu eigenlijk?

De zomervakantie staat voor de deur en dan doen veel jongeren een studentenjob. Maar waarop moet je letten als jobstudent?

Behoud je het recht op kinderbijslag als je werkt en ben je nog wel fiscaal ten laste van je ouders? Hoeveel dagen mag je werken? Wat als er iets fout loopt, bijvoorbeeld als een werkgever weigert te betalen?

Hoeveel mag ik werken?

Je mag zoveel werken als je wilt! Indien je minder werkt dan 475 uren, betaal je enkel een solidariteitsbijdrage (2,71%) op je loon. Werk je meer, dan ben je een normale RSZ-bijdrage (13,07%) verschuldigd, maar krijg je ook wel vakantiegeld.

... maar wat met kinderbijslag?

Je ouders hebben onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag tot 31 augustus van het kalenderjaar waarin je 18 wordt. Nadien zijn er enkele voorwaarden:

Tijdens het schooljaar in het 1ste, 2de en 4de kwartaal mag je maximaal 240 uur werken per kwartaal. Tijdens de

zomervakantie (3de kwartaal) blijf je je recht op kinderbijslag behouden ongeacht hoeveel uren je werkt tenzij je afgestudeerd bent.

Bij deeltijds onderwijs of een andere erkende vorming mag je maandelijks inkomen niet hoger zijn dan 541,09 euro bruto.

... en de belastingen?

Of je ten laste blijft van je ouders of wanneer je zelf belastingen moet betalen, hangt af van je inkomsten per jaar.

- Als jobstudent blijf je fiscaal ten laste van je ouders als je inkomen in 2018 niet hoger ligt dan 3.270 euro aan NettoBestaansMiddelen (NBM)
- Indien je woont bij een alleenstaande ouder, 4.720 euro aan NBM
- Voor een gehandicapt kind van een alleenstaande, 5.990 euro aan NBM

Het is belangrijk dat je altijd een contract voor studentenarbeid tekent in verband met de vrijstelling van de eerste 2.720 euro die je verdient.

SAMEN VORMING VOLGEN
MILITANTENVORMING IN DE REGIO ANTWERPEN

2018-2019

DOWNLOAD de programmabrochure van Vorming & Actie regio Antwerpen vzw

Brochure bestellen? Contacteer ons

Militantenvorming regio Antwerpen
Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen
Tel. 03 220 67 25 - Fax 03 220 66 73
✉ vorming.antwerpen@abvv.be

5 & 7 oktober 2018
Showfestival De Mick

Vrijdag 5 oktober
GARRY HAGGER | LAURA LYNN
Lou Roman Band & Golden Memories Singers

Zondag 7 oktober
MAXIME | ISABELLE A | GUNTER NEEFS
Lou Roman Band & Golden Memories Singers

De opbrengst van dit Festival gaat integraal naar de gezondheidsinstelling 'De Mick' in Brasschaat.

Presentatie: Luc Caals & Ann de Winne

Feestzaal BTB - Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen
Deuren: 14.00u | Aanvang programma: 14.30u

Algemene Inkom: 05/10: €20 - 07/10: €26
Leden S-Plus, ABVV & Vriendenkring 'De Mick': 05/10: €12 - 07/10: €18

ABVV regio Antwerpen



Vragen over werken als jobstudent?

Aarzel niet en contacteer ons. Je vindt Magik? vzw op volgende adressen:

- Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen, 03 220 66 92, abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be
- Mechelen + Kempen, Grote Markt 48, 2300 Turnhout, 014 40 03 11, abvvmechelenkempen@abvv.be

Zomerregeling ABVV-diensten



Tijdens de zomervakantie zijn de werkloosheidsdienst en de begeleidingsdienst gesloten voor het publiek op woensdag 4, 11 en 18 juli, en op 8, 15 en 22 augustus.

Onze diensten blijven toegankelijk

- werkloosheidsdienst: maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 8 tot 12u
- begeleidingsdienst: maandag, dinsdag en donderdag van 8.30 tot 11.30u en 13.30 tot 15.30u en op vrijdag van 8.30 tot 11.30u



VACATURE

DE ALGEMENE CENTRALE BRUSSEL - VLAAMS-BRABANT ZOEKT EEN:

Jurist / Pleiter Arbeidsrechtbank en Arbeidshof (v/m)

voor de dienst Arbeidsrechtbank in Brussel

Je taken

Je verdedigt de belangen van de aangeslotenen voor de Arbeidsrechtbank en het Arbeidshof met betrekking tot het arbeidsrecht (de werkgever) en het sociaal recht (werkloosheid, arbeidsongeval, beroepsziekte ...). Je staat in voor het contact met de aangeslotenen, alsook met de syndicale afgevaardigden.

Je profiel

- Je bent tweetalig NL-FR.
- Je hebt een universitair diploma (bij voorkeur Rechten) of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt een grondige kennis van het sociaal recht en andere rechtsdomeinen.
- Je hebt de nodige vaardigheden en competenties om te pleiten.
- Je kan zowel autonoom als in teamverband werken en bent sterk administratief aangelegd.
- Je houdt van sociale contacten en kan je vlot uitdrukken zowel in het Nederlands als in het Frans.
- Je hebt affiniteit met de vakbondswerking en je herkent jezelf in de doelstellingen en ideologie van de Algemene Centrale / ABVV en bent bereid je te engageren voor onze organisatie.



Ons aanbod

- Contract van onbepaalde duur
- Competitief salaris en extralegale voordelen
- Goede werksfeer in een dynamische organisatie
- Werkzekerheid en een lange termijnengagement

Interesse?

Stuur dan je motivatiebrief en cv t.a.v. René Van Cauwenberge, voorzitter, en Bert Engelaar, secretaris, De Algemene Centrale, Watteestraat 2-6, 1000 Brussel en/of via mail naar rene.vancauwenberge@accg.be en bert.engelaar@accg.be. Solliciteren kan tot uiterlijk 31 augustus 2018.



ABVV-partner in vrije tijd

Wijzigingen telefoon vanaf 1 juli

Telefonische bereikbaarheid op 011 22 97 77:

Maandag	8u – 11.30u	13.30u – 16u
Dinsdag	8u – 11.30u	13.30u – 16u
Woensdag	8u – 11.30u	13.30u – 16u
Donderdag	8u – 11.30u	13.30u – 16u
Vrijdag	8u – 11.30u	

Vanaf 1 juli 2018 werkt ABVV Limburg met een telefooncentrale met keuzemenu. Dit zijn de keuzemogelijkheden:

1. Wil je weten of je uitkering van de voorbije maand is gestort, druk 1

Hier hoor je of je werkloosheidsuitkering, activa, SWT, werkhervattingstoeslag... van de voorbije maand gestort is. Indien je wil weten of een andere maand gestort is, moet je optie 3 kiezen.

2. Heb je een vraag over je syndicale premie, eindejaarspremie, tijdskrediet, lidmaatschap, opzeg, loon- en arbeidsvoorwaarden, druk 2

Deze optie kies je als je vragen hebt over alles wat met werken te maken heeft, problemen met werkgevers ... Je kiest hier de centrale waarbij je aangesloten bent en zij helpen je verder.

3. Heb je een vraag voor de werkloosheidsdienst, druk 3

Via keuzemenu 3 kan je een afspraak maken en attesten, stickers of stempelkaarten bestellen. Je kan natuurlijk ook informeren naar je werkloosheidsdossier. Je moet dan je postcode ingeven en zo kom je rechtstreeks bij een consulent van je plaatselijk werkloosheidskantoor terecht.

4. Heb je een vraag voor een andere dienstverlening, druk 4

Hier kan je onder andere in contact komen met de dienst arbeidsrecht, de dienst bijstand verhoren VDAB/RVA, loopbaanbegeleiding, jongeren, Linx+...



Zitdagen verlofperiode 25/06/18 – 07/9/2018

Kantoor	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Beringen		9 – 12		9 – 12	Afspraak
		13.30 – 16		13.30 – 16	
Lommel	9 – 12		9 – 12		Afspraak
	13.30 – 16				
Hasselt		9 – 12		9 – 12	Afspraak
		13.30 – 16		13.30 – 16	
Houthalen	9 – 12		9 – 12		Afspraak
	13.30 – 16				
Maasmechelen		9 – 12		9 – 12	Afspraak
		13.30 – 16		13.30 – 16	
Maaseik	9 – 12		9 – 12		Afspraak
	13.30 – 16				
Peer			13.30 – 16		
Genk		9 – 12		9 – 12	Afspraak
		13.30 – 16		13.30 – 16	
Tongeren	9 – 12		9 – 12		Afspraak
	13.30 – 16				
Sint-Truiden		9 – 12		9 – 12	Afspraak
		13.30 – 16		13.30 – 16	
Bilzen	9 – 12		9 – 12		Afspraak
	13.30 – 16				

Alle kantoren zijn gesloten op woensdag 11 juli, maandag 23 juli en woensdag 15 augustus 2018.

Werk je deze zomer als jobstudent? Lees onze tips



Wat met je contract?

- Een studentenovereenkomst moet schriftelijk
- Wat staat er in: het aantal uur dat je werkt, je uurrooster en je loon
- Vraag een kopie aan je werkgever
- Je hebt als student een proeftijd van drie dagen
- Tijdens de proeftijd kunnen jij en je werkgever de overeenkomst beëindigen, zonder opzegging en zonder vergoeding



Hoeveel verdien je als jobstudent?

- Dit hangt af van je leeftijd en van het werk dat je uitoefent
- Je loon als jobstudent mag nooit onder het minimumloon liggen
- Let op dat je niet teveel verdient. Dan betaal je zelf belastingen en kan het zijn dat je ouders ook meer belastingen moeten betalen



Wie kan als jobstudent werken?

- Elke jongere vanaf 16 jaar
- Ben je jonger dan 15 jaar en heb je de eerste twee jaren van het secundair onderwijs volledig gevolgd
- Als vrije student, thesisstudent, doctoraatsstudent of aggregatiestudent (lerarenopleiding) en als je je voorbereidt voor de examencommissie
- Volg je alternerend onderwijs dan kan je ok als jobstudent werken, maar zijn er wel speciale regels



Hoeveel uren mag je als jobstudent werken?

- Een student kan in totaal 475 uur per kalenderjaar werken aan een verminderd RSZ-tarief
- Deze uren zijn vrij te kiezen, maar per dag moet je minimum drie uur werken
- Werk je meer dan 475 uur per jaar, dan betaal je belastingen aan het normale tarief
- Je kan via www.studentatwork.be zien hoeveel uur je al hebt gewerkt. Op deze website vind je een overzicht van al je gewerkte uren. Je kan ook een attest voor je werkgever opvragen en afdrukken.

Zoek je een vakantiejob in Oost-Vlaanderen? Wij helpen je zoeken

ABVV
OOST-VLAANDEREN

magik?
www.magik.be

Wij helpen jou
zoeken naar een
vakantiejob

MELD JE AAN BIJ ONS JOBKOKET VOOR JOBSTUDENTEN VIA
WWW.ABVV-OOST-VLAANDEREN.BE

Schrijf je nu gratis in bij ons Jobloket voor jobstudenten. Elke week sturen we je een lijst met vakantiejobs in jouw streek.



Wat met je kinderbijslag?

- Ben je jonger dan 18 en zit je nog op de middelbare school? Dan blijf je recht hebben op kinderbijslag, ongeacht het aantal uur dat je als jobstudent werkt.
- Ben je ouder dan 18? Studeer je nog verder? Dan mag je in juli, augustus en september onbeperkt werken.
- Ben je ouder dan 18? Stop je met studeren? Dan mag je in juli, augustus en september maximaal 240 uur werken.
- Werk je van oktober tot juni dan mag je maximaal 240 uur per kwartaal werken

→ Meer info vind je op www.magik.be/jobstudenten. Nog vragen? Neem contact op met onze medewerkers in jouw regio: Aalst (053 72 78 13), Dendermonde en Sint-Niklaas (03 760 04 30), Gent (09 265 52 13), Ronse (055 33 90 15)

Studies voltooid en op zoek naar werk?

Solliciteren, hoe werkt dat? Hoe ziet een goeie cv eruit? Wat verwacht de VDAB van mij? Hoe ziet 'Mijn Loopbaan', de online opvolging van de VDAB, eruit?

Onze loopbaanconsulenten weten raad. Zij bieden gespecialiseerde informatie, advies en hulp over opleidingen, werk zoeken en solliciteren.

→ Maak een afspraak in jouw regio: Aalst (053 72 78 13), Dendermonde en Sint-Niklaas (03 760 04 30), Gent (09 265 52 13), Ronse (055 33 90 15)

Zomerregeling kantoren ABVV Oost-Vlaanderen

Tijdens de zomervakantie zijn onze kantoren in Aalst, Dendermonde, Gent, Ronse en Sint-Niklaas open in de voormiddag. Voor onze andere kantoren check je www.abvv-oost-vlaanderen.be.

Nooit meer wachten bij een bezoek aan ABVV Oost-Vlaanderen? Maak een afspraak online of per telefoon.

NIEUW: Vanaf nu kan je ook documenten bestellen. Blauwe kaarten, klevers, formulieren deeltijds werk en een duplicaat van fiscale fiches kan je naar je thuis laten opsturen. Surf naar onze website.



ABVV blijft open tijdens verlof

Kantoren die gedurende de verlofperiode permanent (maar beperkt) open zijn:

ENKEL IN DE VOORMIDDAG OPEN

van maandag 16 juli tot en met vrijdag 17 augustus:

maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 9 tot 12u.

- Blankenberge
- Brugge
- Diksmuide

- Ieper
- Izegem
- Kortrijk

- Menen
- Oostende
- Roeselare

- Torhout
- Veurne
- Waregem

VOLLEDIG GESLOTEN

van maandag 16 juli tot en met vrijdag 17 augustus

- Avelgem: zich wenden tot Waregem
- Harelbeke: zich wenden tot Waregem
- Knokke: zich wenden tot Blankenberge

- Poperinge: zich wenden tot Ieper
- Tielt: zich wenden tot Izegem
- Wervik: zich wenden tot Ieper

- Wevelgem: zich wenden tot Menen
- Zedelgem: zich wenden tot Torhout
- Zeebrugge: zich wenden tot Blankenberge

VOLLEDIG GESLOTEN

van maandag 9 juli tot en met vrijdag 31 augustus

- Gistel: zich wenden tot Oostende
- Nieuwpoort: zich wenden tot Veurne

VOLLEDIG GESLOTEN

van maandag 2 juli tot en met woensdag 5 september

- Oostkamp: zich wenden tot Brugge

Alle kantoren zijn gesloten op maandag 13 augustus, dinsdag 14 augustus en woensdag 15 augustus.

WERKLOOSHEID WIST JE DAT ...

Mijn uitkering: ook als ik werk maar onvoldoende betaald verlof heb

Als je een job hebt, dan is de kans heel groot dat je baas gedurende de komende maanden een aantal weken zijn bedrijf sluit en je verlof kunt of moet nemen. Ook als de firma niet sluit, kan of zal je wellicht een tijdje verlof (willen) nemen.

Werkte je vorig jaar het hele jaar voltijds, dan heb je recht op vier weken betaald verlof. Je werkgever mag ook hoogstens vier weken zijn bedrijf sluiten omwille van betaald verlof. In dat geval heb je voldoende dagen betaald verlof om gedurende die periode verlof te nemen. Als arbeider wordt je verlofgeld betaald door een verlofkas, als bediende wordt je verlofgeld betaald door je werkgever.

Anders is het als je vorig jaar niet het hele jaar voltijds aan de slag was. Dan heb je misschien onvoldoende dagen betaald verlof. In dat geval heb je misschien recht op één van de soorten uitkering voor de ontbrekende 'verlofdagen'.

Misschien heb je recht op jeugdvakantie? Dat kan als je vorig jaar stopte met studeren, eind vorig jaar niet ouder was dan 25 jaar én verleden jaar na het einde van je studies minstens één maand als 'loontrekkende' gewerkt hebt in de privésector. Je betaald verlof en jeugd- of seniorvakantie samen kunnen maximum vier weken bedragen. Jeugd- of seniorvakantie kan je ook nemen als de firma niet sluit, op voorwaarde dat je baas akkoord gaat en je eerst je dagen betaald verlof opneemt.

Misschien heb je recht op seniorvakantie? Dat kan als je eind verleden jaar minstens 50 jaar was en vorig jaar

gedurende een bepaalde periode geen baas had. Je betaald verlof en seniorvakantie samen kunnen maximum vier weken bedragen. Ook voor seniorvakantie geldt: je hebt het akkoord van je baas nodig en je moet eerst je dagen betaald verlof opnemen.

Als je geen recht hebt op jeugd- of seniorvakantie, heb je in de meeste gevallen recht op 'tijdelijke werkloosheid jaarlijkse vakantie'. Maar opgelet... 'tijdelijke werkloosheid jaarlijkse vakantie' kan je enkel krijgen als je bedrijf of organisatie sluit tijdens het verlof. Samen met je betaald verlof kan ook dit maximum vier weken bedragen, en moet je eerst je dagen betaald verlof opnemen. Je moet bovendien voldoen aan alle regels inzake tijdelijke werkloosheid.

Belangrijk: om recht te hebben op één van die soorten 'uitkering' moet je ook voldoen aan een aantal (andere) voorwaarden. En moet je meerdere formulieren ondertekenen en/of laten invullen door je werkgever, én tijdig terug indienen bij onze werkloosheidsdienst. Die voorwaarden en formulieren zijn te verschillend en om hier allemaal op te sommen. Kom daarom altijd zo snel mogelijk (en liefst vooraf) langs bij onze werkloosheidsdienst. Zij geven je uitleg en de juiste formulieren en onderzoeken waarop je recht hebt.

Ook belangrijk: als je dit jaar al gewerkt hebt bij een andere baas, en je hebt ook daar verlof genomen, wordt het nog wat ingewikkelder. Kom ook dan zeker langs bij onze werkloosheidsdienst om te laten onderzoeken waar je (nog) recht op hebt.

Voor interimers: het bovenstaande geldt alleen als je in dienst van de firma zelf bent en niet via een interimbureau. Als je via een interimbureau werkt en de firma sluit in de verlofperiode, dan ben je 'ontslagen', dan ben je volledig werkloos. Dat betekent ook dat je je onmiddellijk bij onze werkloosheidsdienst moet langskomen om een dossier volledige werkloosheid op te maken én dat je je tijdig moet inschrijven als werkzoekende bij de VDAB (werkwinkel).

Tenslotte: vanaf 2012 bestaat er ook zoiets als het 'Europees vakantiegeld'. Dat kan je krijgen als je geen recht hebt op vier weken betaald verlof én je het lopende jaar al minstens 64 dagen (drie maanden) gewerkt hebt. We raden je echter aan dit enkel op te nemen als je geen recht hebt één van bovenstaande uitkeringen, want dit Europees vakantiegeld is enkel een voorschot op je vakantiegeld van volgend jaar. Wat je dit jaar krijgt, krijg je volgend jaar niet meer. En volgend jaar kun je dat ook niet meer vervangen door jeugd- of seniorvakantie of tijdelijke werkloosheid. Opletten dus. Ook hier geldt de algemene regel: je betaald verlof en je Europees vakantiegeld samen kunnen maximum vier weken bedragen én je moet eerst je dagen gewoon betaald verlof opnemen.

Ter info: de werkloosheidsdienst van het ABVV West-Vlaanderen blijft de ganse verlofperiode bereikbaar. Je kunt dus altijd ergens bij ons langs komen. Let er wel op dat niet al onze kantoren tijdens het verlof open blijven. Raadpleeg daarom zeker ook onze verlofregeling op deze pagina of op onze website www.abvv-wvl.be.

Het ABVV op de IAO-conferentie

Van 28 mei tot 8 juni vond de 107de zitting van de Internationale Arbeidsconferentie plaats in het Paleis der Naties in het Zwitserse Genève. Meer dan 4.000 afgevaardigden van werknemers, werkgevers en overheden uit de 187 lidstaten van de Internationale Arbeidsorganisatie waren aanwezig. Ook wij vaardigden een ABVV-delegatie af bij monde van onze algemeen secretaris Miranda Ulens.

De IAO-conferentie in een notendop

- De IAO (Internationale Arbeidsorganisatie) maakt deel uit van de Verenigde Naties en vloeide voort uit het Verdrag van Versailles (1919).
- Het is de enige instelling op wereldniveau waar zowel overheden, werkgevers en werknemers vertegenwoordigd zijn.
- De IAO organiseert jaarlijks, van eind mei tot begin juni, een conferentie waar zo'n 4.000 afgevaardigden uit bijna alle landen van de wereld (187 lidstaten) aanwezig zijn.
- De kernopdracht is meer sociale rechtvaardigheid realiseren en zo de vrede waarborgen. Concreet stelt de conferenties Internationale conventies (aanbevelingen en normen) op. Ze spoort landen aan om deze internationale rechtsnormen officieel te erkennen en te respecteren.
- Daarnaast heeft de IAO ook de opdracht om onderzoek te voeren, rapporten uit te werken en landen te ondersteunen bij de realisatie van waardig werk voor iedereen.

Waarom ABVV actief aanwezig is

- Om de principes die de werking van de IAO beheersen en die naar aanleiding van de

tweede wereldoorlog verduidelijkt werden, extra kracht bij te zetten:

- o arbeid is geen handelswaar;
- o vrijheid van meningsuiting en vereniging zijn essentieel om blijvende vooruitgang te bekomen;
- o armoede waar ook ter wereld, vormt een bedreiging voor het welzijn van iedereen overall;
- o de strijd tegen armoede vereist dat deze in elk land gevoerd en volgehouden wordt.
- Om als vakbond een tegengewicht te vormen tegen de neoliberale tendensen inzake loonmatiging, flexibilisering van de arbeidsmarkt en besparingen op de overheidsuitgaven en uiteraard om 'waardig werk en leven' wereldwijd op de agenda te plaatsen.

Agenda 2018

Tijdens deze conferentie werd onder meer gepraat over de samenwerking binnen de Verenigde Naties, waarbij men al het ontwikkelingswerk wil samenbrengen. De IAO wil in dit verhaal meestappen, op voorwaarde dat haar basisdoelstellingen zoals waardig werk, sociale bescherming, fundamentele werknemersrechten en sociale



De ABVV-delegatie in Genève, met Rudy De Leeuw (2de van links) in zijn functie als voorzitter van het Europees Vakverbond, en Miranda Ulens (5de van links) als algemeen secretaris van het ABVV

dialogo niet in een vaag geheel opgaan.

Binnen de specifieke commissie die nagaat "hoe de doelstellingen van de IAO al dan niet in praktijk worden toegepast", ging dit jaar aandacht naar de 'sociale dialoog' (wat stelt dit voor en welke impact heeft de gewijzigde arbeidsorganisatie hierop).

In de Commissie van de Normen werden 24 landen doorgelicht voor wat de ratificatie en toepassing van de IAO-aanbevelingen en conventies betreft. Er werd ook een specifieke analyse opgestart over de conventies en aanbevelingen rond arbeidstijd (arbeidsduur, wekelijkse rust, betaald jaarlijks verlof, nachtarbeid...).

De thematische blikvanger dit jaar was de opstart van de besprekingen rond 'geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag ten aanzien van vrouwen en mannen in de arbeidswereld'. De huidige IAO-normen geven geen definitie van 'geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag' en ook niet van de 'arbeidswereld'. Ze geven evenmin aan hoe de verschillende vormen ervan moeten worden aangepakt. Bovendien dekken deze normen slechts specifieke groepen van werknemers. Het doel is om in 2019 tot een aanbeveling of conventie te komen. Maar niet alle landen – ook binnen de EU – zijn hiervan overtuigd. Bepaalde regeringen in de EU zijn immers voorstander van een nieuw, minder bindend instrument in de vorm van een aanbeveling.

Vrouwelijke werknemers = volwaardige werknemers

Algemeen secretaris van het ABVV Miranda

Ulens liet alvast haar stem horen in Genève: "Op vlak van vrouwenrechten en arbeidsparticipatie van vrouwelijke werknemers hebben we de afgelopen eeuw, globaal gezien, vooruitgang geboekt. Meer vrouwen zijn aan het werk en heel wat landen bieden het hoofd tegen discriminatie op de arbeidsmarkt."

"Er is al veel werk verzet, maar toch is er nog heel wat werk aan de winkel", aldus Miranda, "omdat heel wat vrouwen wereldwijd nog te vaak in onzekere jobs terecht komen en zo in een open val lopen. Hier bij ons hebben ze ook nog te vaak te maken met discriminatie op de arbeidsmarkt."

"Ik ga akkoord met wat de IAO-werknemersvoorzitter Catelene Passchier in haar openingsstatement zei dat werknemers nog maar al te vaak beschouwd worden als bijkomstig. Er zijn nog te veel vrouwen die te veel in deeltijdse, onzekere jobs belanden waardoor ze geen volwaardige sociale rechten opbouwen en niet als volwaardige werknemers beschouwd worden. En dan heb ik het nog niet gehad over de loon- en de pensioenkloof."

Miranda Ulens: "Ik ben dan ook blij dat de IAO via hun programma 'The Women at Work Initiative: The Push for Equality', deze verontrustende problematiek wil aanpakken." In dit onlangs gepubliceerde rapport staat dat de oplossing overigens kan liggen in het reduceren van de werktijd.

→ Meer info
www.ilo.org/actrav/media-center



"HEEL WAT WERKNEEMSTERS LOPEN WERELDWIJD NOG TE HARD IN EEN VAL VAN ONZEKERHEID"

Miranda Ulens

BREAK@WORK

Bereken je uitkering voor loopbaanonderbreking online

Begin februari 2018 lanceerde de Rijksdienst Voor Arbeidsvoorziening (RVA) de online toepassing Break@Work. Deze tool geeft je zicht op je resterende maanden en dagen tijdskrediet, loopbaanonderbreking of thematisch verlof. Voortaan kan je deze tool ook gebruiken om het bedrag van je uitkering te berekenen.

Succesvolle tool

Vier maanden na de lancering in februari, werden al meer dan 150.000 simulaties uitgevoerd door zowat 60.000 bezoekers. Momenteel doen in België meer dan 400.000 mensen (1 werknemer op 10) beroep op één van de verschillende vormen van loopbaanonderbreking. Het thematisch verlof is het populairst, gevolgd door tijdskrediet en loopbaanonderbreking.

Wat is nieuw?

Break@Work geeft sinds kort ook het bedrag van je uitkering weer. Door enkele vragen te beantwoorden krijg je een overzicht van het

aantal maanden waar je nog recht op hebt. Klik je op een bepaald type verlof, dan krijg je een indicatie van de uitkering voor het door jou gekozen type.

Praktisch

Break@Work is bedoeld voor loopbaanonderbreking in de openbare sector, tijdskrediet in de privésector en de thematische verloven (ouderschapsverlof, medische bijstand of palliatieve zorgen) in beide sectoren. Inloggen kan met de elektronische identiteitskaart (eID), een federaal token, de applicatie 'itsme' of via een persoonlijke code uit een mobiele toepassing. Break@Work is niet de eerste online toepassing voor loopbaanonderbreking. Sinds enkele jaren kunnen onderbrekers ook hun aanvraag online indienen, de stand van zaken van hun dossier consulteren, attesten voor hun werkgever aanvragen enzovoort.

Waar vind je de toepassing?

Op www.breakatwork.be of www.rva.be

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief

Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV

jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



■ STARTERSLOON = HONGERLOON

ABVV-jongeren voeren actie tegen lager minimumloon voor jongeren

Iedereen herinnert zich waarschijnlijk nog zijn eerste werkdag of zijn eerste loonbriefje. Vanaf 1 juli zal er een generatie jongeren opgroeien voor wie dit loonbriefje er heel anders uitziet.

De rechtse federale regering besliste om het loon van jongeren onder de 21 jaar te verminderen met 6 tot 18 procent bruto onder het bestaande minimumloon. Nochtans is discriminatie op basis van leeftijd illegaal.

Netto krijgen ze weliswaar een bijpassing, maar het lagere brutoloon heeft verregaande gevolgen voor een eventuele ziekte- of werkloosheidsuitkering. Daarnaast krijgen deze jongeren een lagere eindejaarspremie en minder vakantie-

geld. Dit kan oplopen tot een netto loonverlies van meer dan 400 euro.

Het Planbureau berekende de impact van deze maatregel. Zelfs in het beste geval levert dit maar 850 jobs op. Eerdere onderzoeken gaven reeds aan dat lonen onder het minimumloon de tewerkstelling niet verhogen.

Vanaf 1 juli kunnen werkgevers in theorie kiezen om nieuwe arbeidsovereenkomsten aan dit verlaagde loon op te stellen. In praktijk zal het iets later zijn, gezien de regering er nog niet toe gekomen is een tabel op te stellen met de hoogte van de forfaitaire bijpassingen.

Ondertussen blijft deze maatregel echter als een zwaard van Damocles boven het hoofd van de jongeren hangen. ABVV-jongeren hopen dat dit uitstel tot afstel zal leiden en dat de regering alsnog afziet van deze starterslonen.

Onze eisen

- Jongeren hebben net zoals ouderen recht op minimaal het minimumloon.
- Geef jongeren kansen op de arbeidsmarkt. Halt aan de dagcontracten in de interim.
- Degelijke tewerkstellingsprogramma's met verloning.

■ OPLEIDING SYNDICAAL WERK 2018-2019

“De opleiding syndicaal werk is een uniek syndicaal instrument!” (Dylan Van Looy, delegee Lidl)

De opleiding Syndicaal Werk is:

- Voor ervaren ABVV-militanten, delegees, syndicale medewerkers en secretarissen
- Modulair: kies uit 11 modules wat je nodig hebt, of volg de volledige opleiding
- 1 dag per week van 9u tot 16.30u
- In Anderlecht (1070 Brussel, bereikbaar met metro)
- Vanaf 10 september 2018
- Inschrijven vóór de start van de modules, of ten laatste de eerste lesdag van een module

Alles over de opleiding syndicaal werk 2018-2019, het lessenrooster en de inschrijving vind je op www.vlaamsabvv.be/voormilitanten.

Lees er ook wat delegees Cynthia Bouw (“geen gemakkelijke opleiding, wel enorm verrijkend”) en Jan Bossuyt (“de kers op de taart”) ervan vinden, alsook wat ABVV-medewerkers Agata Ociska (“veel geleerd, veel gediscussieerd, veel gelachen”) en Elisabeth Geenen (“een brede inzicht op syndicaal werk”) erover te vertellen hebben.

Mis de infovoormiddag op zaterdag 1 september niet. Van 9u tot 12u. Bijt er in een knapperige croissant, kom meer te weten over de opleiding en doe zoals Dylan deed: hij kwam, zag en schreef zich meteen in.

Deze opleiding is een samenwerking van het CVO COOVI met het Vlaams ABVV. Info CVO COOVI: Veerle Hageman: 02-526 51 19, veerle.hageman@coovi.be.

Werkloos? Word sterker door informatie, vorming en engagement

Bij onze ABVV-Werklozenwerking (Vorming & Actie voor werklozen) kan je in groep vormingen, workshops, trainingen, cursussen en informatiesessies volgen die jou sterker en mondiger maken en weerbaarder als werkloze.

Wat houdt dit in?

Je ontmoet andere werklozen, je leert uit jouw ervaringen en die van andere werkzoekenden. Je krijgt praktische tips en nuttige informatie over je rechten en plichten, over de sociale zekerheid, arbeidsstatuten, actuele werklozenthema's, VDAB, RVA, Wijk-werken en breed maatschappelijke thema's.

Bij onze afdeling in West-Vlaanderen en Antwerpen kan je gratis computercursussen volgen die aansluiten bij wat je al kan of niet kan en workshops waarin je leert werken met je online dossier 'Mijn loopbaan' van de VDAB.

Wil je sterker staan bij het solliciteren? Kom dan naar onze sollicitatietrainingen, workshops 'Solliciteren', 'Assertiviteit' of 'Kom op voor jezelf' in West-Vlaanderen, Antwerpen en Limburg.

Waarom vorming volgen?

Vorming geeft je de veerkracht om werk te vinden, je in groep te engageren en op te komen voor de belangen van werklozen. Onze vorming maakt deel uit van ons maatschappelijk project: we werken met zijn allen, op een democratische wijze, aan een meer rechtvaardige en duurzame samenleving waarin gelijkheid, solidariteit en democratie geen loze begrippen zijn.

Kom maandelijks naar het werklozencomité in West-Vlaanderen, Antwerpen of Limburg. Laat je stem horen en discussieer met andere ABVV-leden over alles wat de werklozen aangaat. En wanneer nodig voeren we samen actie!

Meer info?

- Je vindt ons volledige aanbod op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking
- Antwerpen: 03 220 66 13, werklozenwerking.antwerpen@abvv.be
- Limburg: 011 28 71 40, werklozenwerking.limburg@abvv.be
- Oost-Vlaanderen: 052 25 92 82, werklozenwerking.oostvlaanderen@abvv.be
- West-Vlaanderen: 050 44 10 43 / 059 55 60 57 / 051 26 00 91, wlv.west-vlaanderen@abvv-wvl.be

Loopbaanbegeleiding voor mantelzorgers

Dag in dag uit staan mantelzorgers in voor de zorg voor een hulpbehoevend kind, ouder of familielid. Soms vragen deze zorgtaken zoveel tijd en energie dat gaan werken voor hen moeilijk of onmogelijk is. Loopbaanbegeleiding kan helpen om na te gaan welk soort werk in dit geval haalbaar is.

Contactbon

- Ja! Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.**
- Ja! Ja! Ik wil het Loopbaanwerkboek gratis thuis ontvangen en ga zelf aan de slag.**

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

Telefoon:

E-mail:

Stuur deze contactbon naar ABVV Loopbaanbegeleiding, Watteestraat 10, 1000 Brussel. Online: www.abvvloopbaanbegeleiding.be / loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be.

Wil je nog sneller geholpen worden? Contacteer ons dan rechtstreeks:

- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen: 09 265 52 24
- ABVV West-Vlaanderen: 0478 80 57 30
- ABVV Limburg: 011 22 97 77
- Algemeen nummer: 02 289 01 33

Ben jij mantelzorger?

Onze ABVV-loopbaanbegeleiders gaan samen met jou op zoek naar je kwaliteiten en competenties via gesprekken en oefeningen. We nemen de tijd om te achterhalen welke jobs je het meest voldoening geven en wat er praktisch haalbaar is. We zoeken ook mee naar mensen in je netwerk en organisaties die de zorgtaken voor een stukje kunnen overnemen.

Heb je vragen over specifieke verlofstelsels of arbeidswetgeving? Ook dan ben je bij het ABVV aan het juiste adres voor de meest actuele, sectorgebonden informatie. Op het einde van de begeleiding ga je naar huis met een concreet stappenplan om zelf je loopbaan in handen te nemen.

ABVV Loopbaanbegeleiding maakt gebruik van specifieke oefeningen voor mantelzorgers, ontwikkeld door Loopbaan met Zorg, een project van KULeuven, VDAB, ISW Limits en Thomas More K-Point.

Recht op loopbaancheques

Ben je zelf mantelzorger en heb je vragen over je loopbaan? Neem contact op met een ABVV-loopbaanbegeleidersom na te gaan of je in aanmerking komt voor loopbaanbegeleiding. We werken met loopbaancheques die je onder bepaalde voorwaarden kan aankopen bij de VDAB. Elke cheque kost €40 en geeft recht op vier uur begeleiding. ABVV-leden die bij ons loopbaanbegeleiding volgen krijgen de cheques volledig terugbetaald.



De schaduwzijde van het WK voetbal

De ecologische voetafdruk van het wereldkampioenschap voetbal? Enorm. De inspanningen van de FIFA om deze te beperken? Minimaal. Hetzelfde geldt voor de arbeidsomstandigheden in de opbouw naar het WK. We houden allemaal van voetbal, maar dit moet echt anders.

Ja, we hopen dat de Rode Duivels ver geraken op de wereldbeker voetbal in Rusland. Of ze gaan winnen, moeilijk te zeggen. Of het WK nog altijd met passie gevolgd wordt, dat zeker. Voetbal beroert supporters wereldwijd. De wereldbeker is vaak een zaak van nationale trots. #REDTOGETHER, lees je nu overal. Maar hoe rood en groen is dit WK eigenlijk?

Dit moderne gladiatorenspel is een moment waarop landen wereldwijd samenkomen en spelen, rouwen, winnen en verliezen. Het is een van de grootste sportevenementen ter wereld. Daarom moet er aandacht zijn, niet alleen voor het spel, maar ook voor de sociale en ecologische impact.

Nee, dit stuk is niet bedoeld om je een schuldgevoel aan te praten als je gulpend van je Belgium-bier in je Rode Duivels-tenue roept dat Hazard "den bal der maar es moet inpotten, want we hebben nog maar 20 minuten matchtijd." Ook wij willen dat België de pannen van het dak speelt in Rusland. Het is echter wel van belang te weten wat er zich zoal achter de schermen van dit mega-event afspeelt.

Samen rood?

Het WK-voetbal heeft een schaduwkantje. Zo kwamen we te weten dat een shirtje van de Rode Duivels 89,98 euro kost en dat de maker – meestal vrouwen in een arm Aziatisch land – één schamele euro krijgt voor het geleverde werk. Dat is tenenkruisend onrechtvaardig. Maar het gaat verder dan dat.

Wist je dat er meer dan twintig arbeiders zijn gestorven in de opbouw naar het wereldkampioenschap? In het net gepubliceerde 'Foul Play'-rapport van de Building and Wood Workers International (een internationale koepelorganisatie van 350 vakbonden en vakcentrales die de belangen van werknemers in de bouw en de houtindustrie in 135 landen behartigt) blijkt dat men dit had kunnen vermijden. Met betere regels, veiligheid en inspectie.

Heel wat rechten zijn tijdens de bouw van de stadia met de voeten getreden: werknemers zonder contract, véél te lage lonen, lonen die niet uitbetaald worden, extreme werkdruk en gevaarlijke werkomstandigheden (bijvoorbeeld hoogte- of bouwwerken bij -20°C). Gruwelijk.

Groene druppel op hete plaat?

Maar niet enkel de sociale omstandigheden zijn vaak niet om over naar huis te schrijven. Een enorme internationale

productie zoals het WK heeft ongetwijfeld een even grote ecologische voetafdruk. FIFA beseft dat zowel het WK als het milieu belangrijk voor ons zijn. Ze leveren naar eigen zeggen een 'lovenswaardige' inspanning om de ecologische voetafdruk van dit WK te minimaliseren en te compenseren.

Sinds de wereldbeker in 2006 in Duitsland houdt men actief rekening met en controleert men de milieu-impact. In dat jaar introduceerde de FIFA het Green Goal-programma, dat trachtte de CO₂-uitstoot als gevolg van WK-evenementen te compenseren. Het programma werd voortgezet met het WK 2010 in Zuid-Afrika, de Women's World Cup 2011 in Duitsland en het WK 2014 in Brazilië.

De FIFA gaat ervan uit dat het wereldkampioenschap 2,1 miljoen ton uitstoot van broeikasgassen zal genereren. Ter vergelijking: voor één ton CO₂-uitstoot moeten 50 bomen een jaar lang groeien. Meer dan de helft van die uitstoot komt door fans die van heinde en verre afzakken naar Rusland. FIFA schat dat er ongeveer acht miljoen mensen naar Rusland zullen reizen, hoewel er maar 2,4 miljoen tickets zijn verkocht. Het is dus niet verrassend dat het vluchtverkeer 57 procent van dit totaal voor haar rekening neemt. Laat dat maar even bezinken.

Accommodaties, locaties, eten en drinken, fendorpen, afvalverwerking en afvalwater, goederenproductie en logistiek zijn dan weer goed voor ongeveer een vijfde van de totale uitstoot van het wereldkampioenschap.

Greenwashing

Wat doet de FIFA om de impact hiervan te minimaliseren? Ze konden alleszins niet voorkomen dat het publiek, de spelers en de medewerkers naar Rusland zijn gevlogen. Hier komen de vluchten tussen de verschillende voetbalstadia bovenop. We denken niet dat de Rode Duivels de bus pakken van Sotsji naar Moskou.

Wel organiseren ze samen met de klimaatafdeling van de VN een 'wedstrijd'. Als je je WK-pasje toont, kun je gratis gebruik maken van het openbaar vervoer. Je maakt zo kans op twee tickets voor de finale. Daarenboven stelt FIFA dat het per reiziger 2,9 ton CO₂ financieel zal compenseren (wat ongeveer overeenkomt met de gemiddelde uitstoot van één reiziger). Leuk, toch?

Niet helemaal. De grote 'maar' is dat de FIFA haar limiet legt op 100.000 ton CO₂. Dat betekent dat de FIFA de uitstoot van ongeveer 34.500 fans zal compenseren. Om het even in perspectief te plaatsen: de plaats waar de finale gespeeld wordt, het Olympisch Stadion Loezniki (het vroegere Leninstadion), heeft 80.000 zitplaatsen. Als die ecologie-'wedstrijd' wat loopt, compenseert de internationale voetbalbond de CO₂-uitstoot van amper de helft van een vol stadion. Greenwashing, op z'n FIFA's.

Hun klimaatvriendelijk wedstrijdje zal zoveel miljoen ton uitstoot niet tegengaan. Als de fans trouwens meedoen met het spel, wil dat zeggen dat ze waarschijnlijk al gearriveerd zijn via een vlucht in Rusland en het kalf eigenlijk al verdrongen is.

Voor dit WK is het dus eigenlijk te laat. Het is dan ook (bang) afwachten wat de sociale omstandigheden en de ecologische impact zullen zijn van het wereldkampioenschap 2022 in Qatar. Rapporten spreken al een hele tijd over duizenden werknemers die als slaven uitgebuit worden op de bouwerven van de stadions. Het is tijd dat het niet bij rapportjes blijft, maar dat er ook daden aan worden toegevoegd. Hopelijk gaan de Rode Duivels binnen vier jaar hun wereldtitel verdedigen op een wereldkampioenschap dat zowel rekening heeft gehouden met de arbeidsomstandigheden als de inspectie.

Oplossing?

Wanneer de FIFA een organisator uitkiest voor het wereldkampioenschap, dan zou het strikte arbeidsregels moeten opleggen die de veiligheid en gezondheid van werknemers vrijwaren en die garant staan voor degelijke lonen voor de werknemers. De FIFA kan ook meer inspecties op het terrein toelaten, in samenwerking met de nationale of sectorale vakbonden. Via samenwerking bereik je meer.

Om de ecologische voetafdruk te verkleinen zal de FIFA afspraken moeten maken met de luchtvaartsector. Er kan bijvoorbeeld afgesproken worden om een beperkt aantal vluchten toe te laten, of dat elk land een beperkt aantal vluchten toegewezen krijgt. Indien er toch meer vluchten vanuit een bepaald land worden toegelaten, dan zal dat land die moeten compenseren. Dat kan financieel of dat kan door te kijken waar er op CO₂ bespaard kan worden. Maar dat zijn afspraken die op een ander niveau gemaakt moeten worden. En die zijn er nog steeds niet.

Ondertussen pleiten we zowel voor sociale als ecologische verbeteringen en juichen we oprecht voor elke Belgische goal.



■ Bij de opbouw van grote sportevenementen worden de rechten van werknemers vaak geschonden. In Rusland werden mensen zonder contract of tegen te lage lonen onder hoge werkdruk tewerkgesteld in gevaarlijke omstandigheden (op de foto: bouw stadion in Rostov).



Steunt Europa de transportsector?



De voorbije maanden werden we ermee om de oren geslagen, het Mobility Package. Maar wat is dat nu eigenlijk? Het gaat over voorstellen van de Europese Commissie om te komen tot een 'betere' transportsector. In heel Europa werken maar liefst 11 miljoen mensen in de transportsector, dat is vijf procent van de Europese tewerkstelling. Zowel goederen- als personenvervoer zijn sterk groeiende sectoren. Tegen 2050 wordt voor beide een toename van meer dan 40 procent verwacht. Daarom wil Europa de transportsector beter 'reguleren', 'harmoniseren' en ook de bestaande regels verduidelijken. Dat klinkt goed, maar in de praktijk is het een heel ander verhaal.

Wat staat er in het Mobility Package?

Er zijn in feite drie Mobility Packages:

- Mobility Package 1 werd gelanceerd in juni 2017 en gaat onder andere over de toegang tot de markt (lees: postbusbedrijven), rij- en rusttijden van vrachtwagenchauffeurs en van autobus-/autocar-chauffeurs, detachering van transportwerknemers en cabotage.
- Mobility Package 2 dateert van november 2017 en gaat onder andere over de liberalisering van de autobus- en auto-carsector.
- Mobility Package 3 dateert van mei 2018 en gaat over de nieuwe generatie digitale tachografen met automatische gps-lokalisatie en digitalisering van alle transportdocumenten. Ook de CO²-uitstoot staat op de agenda.

Momenteel gaat de discussie over het eerste Mobility Package.

Hoe komt zo'n Mobility Package tot stand?

Het initiatief kwam van de Europese Commissie. Zij werkten een hele reeks voorstellen uit en legden die neer in het Europees Parlement. Na bespreking in het parlement volgen dan verdere onderhandelingen tussen de Europese Commissie, het parlement en de lidstaten. Tot nu is er echter geen duidelijk standpunt binnen het Europees Parlement. Wel is er een heel sterke werkgeverslobby die zo weinig mogelijk regels wil.

Wat is er al gebeurd in het Europees Parlement?

Het Mobility Package werd besproken in twee parlementscommissies, namelijk de commissies Werk en Transport, die beide tot compleet andere conclusies kwamen. Eerstgenoemde commissie heeft oog voor de negatieve gevolgen van sociale dumping en stelt veiligheid voorop. Laatstgenoemde neemt een volledig ander standpunt in: die wil de rij- en rusttijden wijzigen, waarbij er meer gereden én minder gerust wordt. Zij willen ook de lange wekelijkse rust in de cabine weer mogelijk maken, alhoewel dit nu duidelijk verboden is door het Europese Hof

voor Justitie. Voor cabotage en detachering wil de transportcommissie zo weinig mogelijk regels, zodat chauffeurs zo goed als altijd overal in Europa kunnen rondrijden aan het loon van het land waar ze zijn ingeschreven. Voor de bus- en car-chauffeurs willen zij bovendien dat zij tot twaalf dagen aan één stuk mogen rijden. Geen oog dus voor verkeersveiligheid.

BTB laat van zich horen in Straatsburg

De vakbonden laten evenwel niet met zich sullen. Onder de koepel van de European Transport Workers' Federation (ETF), waarvan Frank Moreels voorzitter is, werden heel wat acties ondernomen. BTB stond steeds op de eerste rij. Zo lobbyden we de voorbije maanden bij heel wat individuele Europarlementsleden en zelfs bij politieke partijen. BTB klopte niet alleen bij bevriende partijen, maar bij alle democratische partijen aan. En we kregen duidelijk gehoor. Op de stemming van 14 juni hielden zij woord en stemden duidelijk tegen de voorstellen van de commissie Transport.

BTB mobiliseerde ook twee keer stevig om met een grote afvaardiging in Straatsburg aanwezig te zijn. Alleen zo kunnen we immers aan de Europese parlementsleden tonen dat het ons menens is. Zowel op 29 mei als op 12 juni stonden onze militanten op de eerste rij.

Lobbywerk bij verschillende partijen

Gezien het grote belang van het Mobility Package, werd de voorbije weken fors gelobbyd door BTB. Zo werden alle Belgen die zetelen in de transportcommissie van het Europees Parlement aangesproken. Eerst per brief, later volgden ontmoetingen. Het lobbywerk beperkte zich niet tot sp.a en PS. Zowel in Brussel als in Straatsburg wezen we de politici op het gevaar voor de sector. Zij dragen een belangrijke verantwoordelijkheid en moeten die ook opnemen. Frank Moreels: "Gelukkig konden we rekenen op heel wat steun van Kathleen Van Brempt (sp.a) en Hugues Bayet (PS). Zij zorgden ervoor dat we steeds onmiddellijk op de hoogte waren van alle nieuwe ontwikkelingen. En zij spelen binnen de fractie van de sociaaldemocraten een cruciale rol om onze standpunten te verdedigen. Het is geen geheim dat er een breuklijn is tussen oost en west in dit dossier en dit doorheen alle politieke fracties."

Zowel op 29 mei als op 12 juni werden de talrijk opgekomen BTB-militanten aangemoedigd door Europese parlementsleden uit verschillende landen en van verschillende fracties. Nederlanders, Engelsen, Duitsers, Italianen, Portugezen, Fransen van verschillende fracties – zowel van uiterst links tot gematigd rechts – kwamen hun steun betuigen. Zij weten waar het over gaat: niet meer of minder dan de toekomst van de sector.



BTB mobiliseerde tot tweemaal toe zwaar voor acties in Straatsburg. Met succes.



Een BTB-delegatie werd op 29 mei ontvangen door Kathleen Van Brempt (sp.a) en Hugues Bayet (PS) in het Europees Parlement in Straatsburg.

Hoe moet het verder?

Omdat er zo'n grote verschillen zijn tussen de besluiten van beide commissies, eisten de leden van de commissie Transport een stemming van het volledige Europees Parlement over hun rapport. Deze stemming ging door op 14 juni en werd een grote nederlaag voor de transportcommissie. Beide commissies kunnen nu weer nieuwe voorstellen indienen in het parlement. Hierover zal op 4 juli worden gestemd. We zetten ons lobbywerk uiteraard verder. Van 2 tot 4 juli worden alle Europese parlementsleden, van alle fracties en alle landen, individueel aangesproken in Straatsburg. Dit in samenwerking met andere Europese vakbonden. Uiteraard zal BTB hieraan meedoen.

Maar zelfs na de stemming op 4 juli, zijn we er nog niet. Want eenmaal er een standpunt



John Reynaert, adjunct van de Federaal Secretaris BTB Wegvervoer & Logistiek, spreekt de militanten toe.

is van het Europees Parlement, moet er nog verder onderhandeld worden met de Europese Commissie en de lidstaten. Binnen de lidstaten is er geen eensgezindheid. De West- en Oost-Europese landen verschillen duidelijk van mening over de rij- en rusttijden en cabotage. Verder is er ook een sterke lobby van de internationale werkgeversfederatie IRU. Uit naam van vrij verkeer van goederen en personen zijn zij als de dood voor een opgedreven strijd tegen sociale dumping. Het lijkt dus een werk van lange adem te worden.



Europarlementslid Kathleen Van Brempt in gesprek met dokwerkers



Op 22 juni 2018 ontving BTB een sp.a-delegatie voor een bezoek aan de haven, maar vooral aan de dokwerkers

STANDPUNT

Samen fris de zomer door



De vakantieperiode staat nu echt wel voor de deur. Lang naar uitgekeken, en dan is het er nog sneller dan je denkt. Sneller, omdat we weinig stilstaan, misschien zelfs te weinig stilstaan en ons afvragen waar we nu staan. De hoogste tijd dus om even om ons heen te kijken, een stukje achteruit, naar de bewogen maanden, om dan weer volledig te versnellen, recht op het doel af.

We waren, als we dan toch even achterom mogen kijken, niet echt verrast door de jongste cijfers van Eurostat, het statistiek-bureau van de Europese Commissie. Deze tonen aan dat onze globale koopkracht er amper op vooruitgaat. Sterker nog, in de ons omringende landen (waar hebben we die term nog gehoord?) kreeg de koopkracht na afloop van de economische crisis een steviger boost. Bovendien doen we ook nog eens slechter dan het EU-gemiddelde. De Europese groei bedroeg in 2016 ongeveer 2 procent. België kwam op 0,3 procent. Zij die blijven hameren op de positieve effecten van de recentere taxshift maken onvoldoende de volledige reken-

som. Tekenend is bijvoorbeeld dat we met de prijzen in de telecomsector (smartphones, postbedeling) bijna 40 procent boven het gemiddelde zitten. Energieprijzen, gelijke oefening. Toekomstige gezinsbijslagen, idem. De Belgische spaarders krijgen op hun spaargeld de laagste basisrente van alle eurolanden, wat – gecombineerd met de vrij hoge inflatie – maakt dat een spaarder zijn spaargeld met bijna 1,50 procent in waarde ziet dalen. Koopkracht is een som van alle inkomsten en uitgaven, niet enkel een verschuiving van belastingen.

Als vakbond en als vakcentrale blijft het belangrijk om dit aan te kaarten. Niet om zuur te klinken, wel om aan te geven dat we met z'n allen samen de mogelijkheid hebben om alternatieven aan te bieden en daar voluit voor te gaan. Zo deden we eerder voorstellen rond arbeidsduurvermindering, voor betere pensioenen, waarbij we zorgden we voor broodnodige nuances in het pensioendebat (respect voor zwaar werk). We pleitten voor 'de fabriek in de politiek'.

Die stem ontbreekt nog veel te veel in het beleid. Een samenleving die open staat voor alle burgers, jong en oud, heeft nood aan een breed gedragen vertegenwoordiging. Waar kun je die beter vinden dan tussen de collega's, bij de bewogen werknemer in de fabriek. Zij krijgen alvast onze stem.

Tijdens de zomervakantie houdt ABVV-Metaal het hoofd koel. We blijven strijden voor elke metallo; opdat deze de vakantie kan nemen die hij/zij verdient. Met opgeladen battijen zullen we dan fris en monter, en vooral ook samen, het warme najaar ingaan. Op het juiste moment de juiste keuzes maken, en de samenleving opnieuw kunnen vormen naar een warmere versie.



Georges De Batselier
Voorzitter ABVV-Metaal

ABVV-Metaal levert nieuwe voorzitter IndustriAll Youth



Het gaat hard voor metallo Vincent Deganck. Op 1 mei 2018 werd hij hoofdafgevaardigde op metaalbedrijf Vandewiele. Alsof dat nog niet genoeg was, werd hij vorige week ook nog eens benoemd tot voorzitter van IndustriAll Youth.

IndustriAll Youth is de jongerenafdeling van IndustriAll Europe, de koepel van de Europese vakbonden uit de chemie-, metaal- en textielsectoren. Sinds 2016 werd daar een permanente jongerenwerkgroep opgericht, die zich specifiek bezighoudt met thema's waar jonge werknemers van wakker liggen. Denk aan jeugdwerkloosheid, preciaire contracten en flexibiliteit.

Vincent: "Het is de bedoeling om de komende twee jaar de algemene lijnen uit te tekenen op het domein 'jongeren en vakbond'. Voor mezelf heb ik drie ambitieuze doelstellingen naar voren geschoven. Eerst en vooral wil ik de participatie verhogen van vakbonden die zich engageren in het jeugdnetwerk. Ons Europees netwerk moet uitgebreid worden. Ten tweede gaan we ook voor meer inspraak van jongeren binnen IndustriAll Europe. Het is belangrijk dat naar ons geluisterd wordt. Ook onze impact op de nationale en Europese politiek kan nog versterkt worden. Ten slotte willen we ook focussen op een versterkte jongerenwerking in alle Europese vakbonden."

Ook onze ondervoorzitter Ortwin Magnus was aanwezig bij Vincents benoeming. Hij is heel tevreden en twijfelt er niet aan dat het voorzitterschap een succes wordt: "Het is een grote uitdaging om een gedegen jongerenwerking op poten te zetten in een organisatie die zeven miljoen leden telt. We hebben er alvast het volste vertrouwen in."



LEES DE NIEUWE MAGMETAL




Wat voor bewogen maanden hebben we achter de rug! Dat is ook duidelijk te merken aan ons nieuwe e-magazine, boordevol nieuws van de afgelopen maanden. Zo was er de discussie rond **arbeidsduurvermindering**, de betoging van 16 mei voor betere **pensioenen**, maar ook het afscheid van voorzitter **Rudy De Leeuw**. En als we nog verder terug kijken, was het 50 jaar geleden dat, in **mei '68**, Paul Goossens besloot dat de maat vol was.

Maar ook de nabije toekomst heeft nog het een en het ander voor ons in petto, waaronder de **verkiezingen** van oktober 2018. We spraken met Meryame Kitir en Philippe De Schryver over "de fabriek in de politiek".

Dit alles en nog veel meer ... ideale vakantielectuur.



DOWNLOAD NU!
WWW.ABVVMETAAL.BE



Pensioenregeling zware beroepen: werknemers verdienen beter

Het ABVV wil dat de regering, zoals beloofd, een rechtvaardige compensatie voorziet voor werknemers in belastende werkomstandigheden.

Het pensioenbeleid van de regering-Michel staat in het teken van langer werken. De pensioenleeftijd gaat naar 67 jaar en de leeftijd voor vervroegd pensioen, SWT (vroegere brugpensioen) en tijdskrediet eindloopbaan werd opgetrokken.

Het ABVV blijft zich verzetten tegen deze onrechtvaardige maatregelen. De regering wentelt de vergrijzingskost af op de werknemers. Het optrekken van de pensioenleeftijd houdt geen rekening met de levensverwachting in goede gezondheid: die bedraagt gemiddeld nog geen 64 jaar en voor kortgeschoolde werknemers ligt die zelfs lager dan 55 jaar.

Het ABVV eist in ieder geval dat deze regering haar belofte nakomt en een compensatie voorziet voor werknemers met belastende werkomstandigheden.

De compensatie voor zwaar werk die de regering nu voorstelt, is ronduit onaanvaardbaar. Veel werknemers met zwaar werk zullen hun loopbaan amper kunnen inkorten. En als ze toch wat vroeger met pensioen kunnen, zullen ze voor de rest van hun leven minder pensioen krijgen.

De voorbeelden spreken voor zich.

MARTINE

- Martine versnijdt sinds haar 16de kip in een vleesverwerkend bedrijf. Op 60 jaar zal zij 44 jaar loopbaan hebben. Ze krijgt geen enkele compensatie voor haar zwaar werk omdat zij al voldoet aan de voorwaarden voor vervroegd pensioen.

DUS: wie op zeer jonge leeftijd begon met werken, betaalt ook het gelag.

JAN

- Jan begon in 1984 op 18-jarige leeftijd te werken als vrachtwagenchauffeur. Begin 2019 moet hij deze job opgeven door aanhoudende gezondheidsproblemen. Hij vindt ander werk. Zelfs als de tewerkstelling als vrachtwagenchauffeur voldoet aan de criteria voor zware beroepen, zullen de 35 loopbaanjaren van Jan hem geen toegang geven tot de regeling zware beroepen omdat hij deze functie niet meer uitoefent op 31 december 2019. Zelfs als Jan begin 2019 van werkgever verandert maar opnieuw als vrachtwagenchauffeur aan de slag gaat, tellen de gewerkte 35 jaren evenmin mee.

DUS: oudere werknemers – met veel gewerkte jaren vóór 2020 – kunnen amper vroeger met pensioen, ook al hebben ze een zware loopbaan achter de rug.

TOM

- Tom is geboren op 1 januari 1999 en begint te werken op 1 juni 2020. Van 2020 tot 2035 werkt hij als containerlasser. Daarna schakelt hij over naar een lichtere job, die niet erkend wordt als zwaar beroep. Tom kan op vervroegd pensioen gaan op 63,5 jaar met 42 jaar loopbaan. Wordt containerlasser erkend als zwaar beroep op basis van één criterium, dan kan hij zes maanden vroeger met pensioen, namelijk op zijn 63ste verjaardag. Wordt zijn beroep erkend op basis van twee criteria, dan kan Tom zeven maanden vroeger met pensioen. Wordt zijn beroep erkend op basis van drie criteria, dan kan hij 16 maanden vroeger met pensioen, op 62 jaar. Als hij van die mogelijkheid gebruik maakt, zal hij 8 procent van zijn pensioen verliezen.

DUS: werknemers die zeer zwaar werk hebben verricht worden daar in het regeringsvoorstel amper voor beloond. In veel gevallen zullen ze maar enkele maanden vervroegd met pensioen kunnen (mèt pensioenverlies).

YASMINA

- Yasmina ging in 2010 deeltijds aan de slag in een call center. Ze was toen 21. Haar werk is zeer belastend: fysiek belastend omwille van de werkomgeving, een belastende werkorganisatie, stress en mentale of emotionele belasting. Na 2020 was ze in het totaal 4 jaar en 3 maanden inactief (ziekte, mantelzorg, palliatief verlof ...). Yasmina kan met vervroegd pensioen in 2052, wanneer ze 63 is. Ze kan dan 42 jaar loopbaan bewijzen. Als haar job wordt erkend als zwaar beroep op basis van de fysieke, organisatorische en emotionele belasting, dan kan ze maximum 21 maanden vroeger vertrekken (in de veronderstelling dat er 10 jaren gepresteerd vóór 2020 worden gevaloriseerd). Heeft ze recht op het minimumpensioen, dan houdt ze nog €1.081,64 over, dat is €138,37 per maand minder dan het pensioen na een volledige loopbaan van 45 jaar (€1.220).

DUS: werknemers met een karig pensioentje – omdat ze bijvoorbeeld deeltijds werkten – verliezen een groot deel van hun pensioen als ze omwille van zwaar werk vroeger stoppen. Een pensioenverlies dat kan oplopen tot 250 euro per maand.



Het ABVV eist dat de regering haar huiswerk opnieuw maakt. We willen in elk geval dat:

- Emotionele en psychosociale belasting volwaardig telt
- Zwaar werk steeds meetelt, ook als dat vóór 2020 plaatsvond
- Wie op (zeer) jonge leeftijd begon met werken, ook voordeel doet
- Vroeger stoppen omwille van belastend werk geen pensioenverlies oplevert
- Periodes waarin de arbeidsovereenkomst werd geschorst (tijdelijk werkloos, eerste jaar ziekte, zwangerschaps-, ouderschaps-, vaderschapsverlof ...) volwaardig meetellen
- De bestaande regelingen voor vervroegde uittreding (specifiek SWT bouwbedrijf, nacht arbeid, zware beroepen) en landingsbanen onverkort worden behouden

Het ABVV aanvaardt niet dat zulk een belangrijke pensioenregeling wordt doorgevoerd zonder rekening te houden met de stem van de werknemers om wie het tenslotte moet gaan. Wij hebben recht van spreken want wij staan in voor meer dan 70 procent van de inkomsten van de sociale zekerheid. Het is onze sociale zekerheid, het zijn onze pensioenen. Desnoods zullen we deze regering, en de werkgevers die zelfs durven beweren dat het regeringsvoorstel veel te soepel is, voor hun verantwoordelijkheid plaatsen.

LEVENSV ERWACHTING

Kort geschoold? 7,5 jaar minder levensverwachting

Diverse studies tonen aan dat levensverwachting sterk beïnvloed wordt door sociaaleconomische status. Als criterium gebruiken deze studies het onderwijsniveau dat de sociaaleconomische status beïnvloedt. Anders gezegd: hoe hoger het studieniveau, hoe meer kans op een beter betaalde én minder zware baan.

Er is natuurlijk geen rechtstreeks oorzakelijk verband. In correlatie met de sociaaleconomische status spelen ook materiële

factoren (inkomen) en gedragingen (voeding, roken,...) een rol. Aan de andere kant werd vastgesteld dat de sterftcijfers verschillend zijn volgens subregio, waarbij er wel een verband is met ondertewerkstelling en inkomensniveau.

Kortom, wie een goede baan heeft, leeft langer. Wie daarentegen zware arbeid verricht, loopt het risico minder lang te leven en zal dus minder lang van zijn pensioen genieten. Deze ongelijkheid

voor de dood – ongelijkheid qua levensverwachting – kan oplopen tot 7,5 jaar.

Vroeger op pensioen kunnen, is dan ook alleen maar een rechtvaardige compensatie voor deze ongelijkheid.

Volgens de studie Tackling health inequality in Belgium (TAHIB 2010):

- Sterft een middengeschoolde (hoger middelbaar) gemiddeld 2,5 jaar eerder dan een hooggeschoolde.

- Wie enkel lager middelbaar onderwijs volgde, sterft gemiddeld bijna 4 jaar vroeger.

- Wie enkel het lager onderwijs beëindigd heeft, sterft gemiddeld bijna 6 jaar vroeger.

- En wie geen enkel onderwijs volgde, gaat gemiddeld 7,5 jaar vroeger dood dan de hooggeschoolde.

■ PENSIOENEN EN BELASTEND WERK

Hoe zit het met die zware beroepen?

De vakbonden willen duidelijke, objectieve criteria om te bepalen wie een zwaar beroep heeft. De regeringsvoorstellen beloven weinig goeds. Voor de zoveelste keer komt het pensioenbeleid van de regering-Michel neer op sociale afbraak.

De regering verklaarde herhaaldelijk dat ze haar pensioenmaatregelen zoals de verhoging van de pensioenleeftijd, beperkingen van gelijkstellingen en SWT enzovoort wou koppelen aan maatregelen om de zwaarte van het werk te verminderen. Daarvan is tot nu toe nog niets in huis gekomen. Integendeel, er komt alleen maar meer ruimte voor arbeidsduurverlenging, voor meer flexibiliteit, voor nieuwe preciaire arbeidsvormen.

Het voorstel van de regering vertrekt van vier elementen die in aanmerking kunnen worden genomen voor een erkenning als zware functie:

- Belastende arbeidsomstandigheden
- Belastende werkorganisatie
- Belasting onwille van verhoogde veiligheidsrisico's
- Belasting van mentale of emotionele aard (enkel in combinatie met een ander criterium!)

Indien de functie beantwoordt aan die criteria dan levert dat een 'loopbaanwinst' op van 5% (1 criterium), 10% (2 criteria) of 15% (3 of 4 criteria). Indien men ervoor kiest om toch langer te werken levert dat een pensioenbonus op (extra pensioenuitkering).

Concreet betekent dit dat de vereiste loopbaanduur voor vervroegd pensioen wordt verlengd met 5%, 10% of 15%.

Erkenning van zware beroepen zou de mogelijkheid bieden om vervroegd uit te stappen, maar in dat geval – zo voorzien de regeringsplannen – blijft de werknemer achter met een onvolledige loopbaan. Bijgevolg wordt het pensioen verlaagd in functie van het aantal ontbrekende loopbaan jaren, zijnde 1/45ste per jaar. Als een werknemer op zijn 60ste met pensioen gaat, wordt zijn carrière met 5/45ste ingekort, oftewel een loopbaanverkorting van 12,5 procent. Vanuit financieel oogpunt betekent dit méér dan 12,5 procent verlies op het pensioenbedrag, want de lonen zijn aan het einde van de loopbaan hoger dan aan het begin.

De huidige voorwaarden om vervroegd met pensioen te kunnen (vanaf 2019):

- 63 jaar, mits 42 jaar loopbaan
- 61 jaar, mits 43 jaar loopbaan
- 60 jaar, mits 44 jaar loopbaan

In theorie betekent dit dat een werknemer die zijn of haar volledige loopbaan, onafgebroken, werk heeft verricht dat als fysiek belastend wordt erkend (1 criterium), na een loopbaan van 40 jaar recht heeft op vervroegd pensioen op 63 jaar (5% extra op 40 jaar betekent 2 jaar, oftewel een loopbaan van 42 jaar).



Noteer dat we het hier in de eerste plaats hebben over de regeling voor de privé, en dat het momenteel nog om een regeringsvoorstel gaat dat definitief moet worden goedgekeurd door de regering en vervolgens door het parlement. De vakbonden brachten een negatief advies uit in het beheerscomité van de federale Pensioendienst. De regering

vroeg intussen ook advies aan de sociale gesprekspartners in de Nationale Arbeidsraad over de verdere invulling van haar voorstel via de opstelling van een lijst van functies. Het ABVV blijft in dit dossier het gebruik van objectieve en wetenschappelijke criteria verdedigen.

ABVV voert het pensioenverzet aan

In mei trokken nog zo'n 70.000 betogers door de straten van Brussel om te strijden voor een degelijk pensioen. Jong en oud zijn de sociale afbraak van de regering-Michel grondig beu.

Het ABVV neemt het voortouw in deze strijd. Dit is meer dan nodig, want het lijkt wel alsof de rechtse regeringspartijen – N-VA, CD&V, Open Vld en MR – elke week met een nieuw idee op de proppen komen om de pensioenen te 'hervormen'. Steevast noemen ze dat 'hervormingen' – dat klinkt positief – maar elke keer gaan die plannen lijnrecht in tegen de werknemersbelangen.

Er is wel een alternatief

Daarom kwamen wij op 16 mei in gemeenschappelijk vakbondsfront op straat. En

70.000 sympathisanten met ons. Want in tegenstelling tot wat de rechterzijde ons wil doen geloven, is er wél een alternatief. Waardige pensioenen zijn betaalbaar. Het is een kwestie van prioriteiten en politieke wil. Het ABVV heeft heel duidelijk en betaalbare eisen.

- wettelijke pensioenleeftijd terug op 65;
- een rechtvaardig stelsel voor zware beroepen en belastend werk;
- 1.500 euro netto gewaarborgd pensioen: dit is een minimum om waardig te kunnen leven;
- betere wettelijke pensioenen: 75% van het gemiddelde loon in plaats van 60% nu;
- het beter in aanmerking nemen van deeltijds werk voor het pensioen;
- automatische welvaartsvastheid van de uitkeringen om de koopkracht te beschermen.



■ De massale opkomst op de pensioenbetoging van 16 mei toonde duidelijk aan dat zowel jong als oud bezorgd is om zijn pensioen.



→ Lees de ervaringen van anderen, deel je eigen verhaal en lees hoe het ander kan op www.samenkanhetanders.be.

ZONNIGE ZOMERACTIES BIJ FLOREAL HOLIDAYS

GENIET IN JULI EN AUGUSTUS VAN EEN EXTRA GROTE LEDENKORTING



Boek uw verblijf in één van onze vakantie domeinen:

- **Blankenberge:** kamers, studio's, appartementen, tussen 03/07 en 20/7 en 3/8 en 17/8/2018
- **Nieuwpoort:** studio's en appartementen, tussen 3/7 en 20/7 en 10/8 en 17/8/2018
- **La Roche:** kamers en studio's, tussen 3/7 en 20/7 en 3/8 en 17/8/2018

Ontvang uitzonderlijk 5% korting bovenop de ledenkorting:
AC-Leden: 25% **30% korting** op het logement
ABVV-leden: 10% **15% korting** op het logement

Deze actie is enkel geldig voor nieuwe reservaties, gemaakt vanaf 29/6/2018.

Info en reservaties: Floreal Nieuwpoort: receptie.nieuwpoort@florealgrou.be of 058 22 46 00
 Floreal Blankenberge: blankenberge@florealgrou.be of 050 43 21 11

SUPERAANBOD IN DE ZOMERVAKANTIE BIJ FLOREAL MONT-SAINT-AUBERT



Voor elk verblijf van minimum 3 nachten in halfpension worden de maaltijden u aangeboden! U betaalt slechts voor de kamer en het ontbijt.

Actie geldig van 1/7 tot 31/8/2018.

De ledenkortingen blijven van toepassing op dit aanbod.

Info en reservaties: mont.saint.aubert@florealgrou.be of 069 89 16 16

COMFORTABEL KAMPEREN NU NOG 70 EURO GOEDKOPER



Kom een week kamperen in één van onze huuraccommodaties (tenten, stacaravans, bungalows,...) op camping Gossaimont of Colline de Rabais en ontvang zomaar € 70 korting op uw verblijf.

Deze actie is geldig tot 31/8/2018 voor elke nieuwe reservatie, gemaakt vanaf 29/6/2018. Actie enkel geldig voor weekverblijven en niet cumuleerbaar met andere kortingen of promoties.

Info en reservaties: Camping Gossaimont: camping.gossaimont@florealgrou.be of 080 31 98 22
 Camping Colline de Rabais: miranda.dahlhaus@florealgrou.be of 063 42 21 77

DE NIEUWE SPECIALS - BROCHURE IS ER!

VRAAG METEEN UW EXEMPLAAR AAN en ontdek de verschillende themaweekends en promoties!



U kan uw "Specials"-brochure aanvragen via onze website in digitale of papieren versie of door ons onderstaand formulier ingevuld te bezorgen.

*Vergeet zeker uw LEDENKORTING niet:

ABVV: 10% korting op het logement
 AC: 25% korting op het logement

Ik wens de nieuwe Specials-brochure te ontvangen en geef Floreal de toestemming om mijn gegevens te gebruiken voor commerciële doeleinden*

Naam: _____

Straat: _____ Nr.: _____

Postcode: _____ Gemeente: _____

E-mailadres: _____

Ik wens bovendien de Newsletter te ontvangen: Ja Nee

Te verzenden naar: Floreal Group - Watteustraat 2-6, 1000 Brussel

*Deze toestemming is vereist in het kader van de nieuwe GDPR-wetgeving. U kan onze verklaring ter bescherming van de persoonlijke gegevens steeds raadplegen op onze website. U kan dit ook te allen tijde aanpassen via onze website via www.florealtholidays.be/nl/persoonlijke-gegevens.html

www.florealtholidays.be



WERKNEMERS PARTENA DIENSTENCHEQUES EISEN WAARDERING Huishoudhulpen Partena verdienen respect!

Het is haast ongezien in de sector. Toch dreigde er een staking van onbepaalde duur bij Partena Dienstencheques, waar volgens de werkgever geen geld was voor bijkomende financiële compensatie, en waar huishoudhulpen doorgaans niet gemakkelijk te organiseren zijn. Toch wist het gemeenschappelijk vakbondsfront zijn slag thuis te halen: een premie waarmee werknemers zich eerlijk behandeld en gewaardeerd voelen voor het harde werk.

De werkgever zei verrast te zijn toen hen in juni een stakingsaanzegging bereikte. Toch was er een sluimerend conflict over de verloning en waardering van de huishoudhulpen dat al een jaar aansleepte. Bovendien heeft de groei van het bedrijf ertoe bijgedragen dat huishoudhulpen een toenemende werkdruk ervaren, wat leidt tot meer en meer lichamelijke en psychische klachten bij het personeel, zonder dat zij hun harde arbeid goed beloond zagen. De stakingsaanzegging was dus een schot voor de boeg.

Gebrek aan respect

In 2017 vond al een staking plaats onder het personeel van Partena Dienstencheques. Het overleg daarop resulteerde onder meer in de verhoging van de maaltijdcheque met één euro. Niet veel later verminderde de werk-

gever de waarde van de maaltijdcheque met 50 cent. Ondertussen werd het bedrijf Solide Forta door Partena overgenomen, en kreeg het nieuwe personeel dat overkwam een premie toegekend. Mensen die reeds jaren trouw voor Partena werkten, kregen dat niet.

De huishoudhulpen en hun vakbonden bij Partena waren niet tevreden met dit gebrek aan respect. Een verzoening bracht echt weinig zoden aan de dijk. Partena schermde met het argument dat er weinig middelen waren voor opslag, ondanks de al eerder toegekende premie aan de werknemers van Solide Forta, maar kon onder druk van de stakingsaanzegging overtuigd worden om toch toegevingen te doen.

Waardering

De verzoening tussen de directie en het gemeenschappelijk vakbondsfront leverde een voorstel op tot waardering voor het werk van de huishoudhulpen. Een eenmalige anciënniteitspremie die financieel haalbaar is voor het bedrijf en die de werkzekerheid niet in gevaar brengt. Daarmee kon de aangekondigde staking op het nippertje worden afgeblazen. Voor meer informatie en praktische afspraken kunnen werknemers terecht bij hun consulente of bij hun vakbondsafgevaardigde.

De bouwsector op Facebook

ABVV-Bouw is vanaf nu ook op Facebook actief. Daarmee treedt de bouwsector in de voetstapen van de dienstencheques, schoonmaak en bewaking.

Ons doel is om je regelmatig in te lichten over nuttige en praktische thema's die jou kunnen helpen in het dagelijks leven. Wij zullen je vragen beantwoorden en met veel belangstelling je suggesties, je verwachtingen en je opmerkingen lezen.

Maar daar blijft het niet bij. Vanaf september kan je een interactieve app op je smartphone downloaden. Hiermee krijg je snel actuele informatie over je sector, je arbeidsvoorwaarden, je recht op verlof, de lonen die van toepassing zijn in de bouw en nog veel meer. Je zal hiermee ook gemakkelijk je opzegtermijn kunnen berekenen.

Eén goede raad: log in op onze Facebookpagina en download vanaf september onze app zodat je geen informatie over jouw sector hoeft te missen, maar ook om jouw bedenkingen en ideeën te delen en vooral onze pagina te liken.



→ Volg ons op Facebook



VACATURE

DE ALGEMENE CENTRALE - ABVV ZOEKT

een vormingswerker (v/m)

Functie

- Syndicale vorming geven en organiseren, in Brussel en op verplaatsing

Profiel

- Sociaal geëngageerd en de waarden van het ABVV enthousiast kunnen uitdragen
- Ervaren in het begeleiden van groepen en uitwerken, toepassen en aanpassen van methodieken
- Diploma hoger onderwijs, agogische/sociale richting of gelijkaardig door pedagogische ervaring

Wij bieden:

Voltijds contract van onbepaalde duur, aantrekkelijk loonpakket, extralegale voordelen en goede regeling voor verplaatsingskosten, een tof team met ruimte voor initiatief.

Geïnteresseerd?

Je vindt meer info op www.accg.be/nl/job/vormingswerker

■ WERELDBEKER 2018

Voor de rode duivels supportereren op je werk? Laat je niet té veel gaan

Nu de Rode Duivels zich geplaatst hebben voor de volgende ronde, bereikt het enthousiasme bij de supporters stilaan een hoogtepunt. Het feest voor de 8ste finales is overal in het land in volle voorbereiding. Maar voor wie moet werken tijdens de match valt er weinig te feesten. Toch is niets verloren. Alles hangt af van de fairplay van je werkgever.

Mag ik mij met mijn collega's in de vergaderzaal installeren om de match te bekijken?

Sommige bedrijven passen zich aan het voetbalfeest aan en stellen zich soepel op zodat de werknemers de wedstrijd kunnen volgen. Informeer zeker bij je werkgever of zo iets mogelijk is voordat je initiatief neemt. Zorg dat je op de hoogte bent van de regelgeving hieromtrent in je bedrijf.

Sommigen zullen in de verleiding komen om de match discreet op hun smartphone te volgen. Maar ook dat is niet noodzakelijk toegelaten. Tenzij de werkgever anders beslist mag je geen werktuilen gebruiken om een volledige match te bekijken.

Het arbeidsreglement kan ook vermelden dat internet enkel voor privédoeleinden gebruikt kan worden tijdens de pauzes. Vergeet ook niet dat de werkgever het privégebruik van internet in het bedrijf kan controleren. Als de werkgever niet zwicht voor je vragen kan je de wedstrijd altijd nog op ouderwetse wijze volgen: via de radio.

Kan ik van de werkgever eisen dat ik verlof krijg tijdens de match?

Helaas kan je geen verlof eisen voor de match. Een wijziging in je werkuren kan enkel in overleg met je werkgever.

Sommige werknemers zullen een vrije dag of een compensatiedag kunnen nemen. Een andere mogelijkheid is om – mits toestemming – werkuren te verschuiven en bijvoorbeeld vroeger te starten zodat je 's avonds eerder kan vertrekken.

Kan ik mijn supporterskostuum aantrekken op het werk?

Een masker, hoorntjes, een pruik, sjaal of vlag ... supporteren is nog leuker met al deze attributen. In principe verhindert niets dat je hiermee op je werk verschijnt. De wet stelt enkel regels betreffende werkkleding op vlak van veiligheid en hygiëne. Als de risicoanalyse van de preventieadviseur concludeert dat het voor de veiligheid nodig is om werkkledij te dragen, dan zal je rode duivelskledij in de vestiaire moeten blijven.



Hetzelfde geldt wanneer het arbeidsreglement aan bepaalde categorieën van werknemers kledingvoorschriften oplegt, omdat ze bijvoorbeeld frequent contact hebben met klanten.

Mag ik de champagne bovenhalen als we winnen?

Alles hangt af van de politiek ten aanzien van alcoholgebruik in je onderneming. Ofwel hanteert je werkgever een nul-tolerantiebeleid voor het gebruik van alcohol op de werkvloer, ofwel tolereert hij dit bij bepaalde gelegenheden zoals feestelijke momenten geïsoleerd aan het bedrijf.

Is je werkgever geen fan van de wereldbeker voetbal of laat het hem koud?

Aarzel niet om de voordelen te benadrukken. Samen een match bekijken versterkt zeker de groepsgeest en de goede sfeer onder collega's. Er zijn ook werkgevers die speciaal een lokaal voorzien waar de matches van de rode duivels worden uitgezonden. Zo grijpt men voetbal aan om de relatie met de werknemers te versterken en allemaal samen voor hetzelfde doel te gaan.

■ INTERNATIONALE DAG VAN DE SCHOONMAKERS

Wat zou de wereld zonder schoonmaakpersoneel zijn?

Velen beschouwen dit werk als vanzelfsprekend, sommigen kijken er zelfs op neer, toch is het belangrijk om de inzet van het schoonmaakpersoneel te waarderen. Als vakbond hebben we de Internationale Dag van de Rechtvaardigheid op 15 juni aangegrepen om respect te vragen voor deze werknemers.

Hoe zou de wereld eruitzien zonder schoonmaakpersoneel? Geen pretje, zoveel is zeker. Zij zorgen er immers voor dat andere werknemers elke keer opnieuw in een nette en veilige omgeving hun werk kunnen doen. Toch worden schoonmakers tot op vandaag onvoldoende gewaardeerd voor hun werk, dat tonen de getuigenissen van het personeel zelf aan.

Respect, zekerheid, veiligheid

Waardering tonen aan de poetsploeg en respectvol omgaan met gepoetste ruimtes zijn één zaak. Nog belangrijker zijn fatsoenlijke lonen, werkzekerheid, een menselijke werkdruk, betere arbeidsomstandigheden en een veilige werkomgeving. Ann Huysmans is afgevaardigde in de schoonmaaksector in Antwerpen: "Schoonmakers moeten steeds meer en steeds sneller werk verzetten. Veel personeel ervaart daardoor fysieke klachten of psychische problemen zoals stress. Dat sommigen onder druk moeten werken met schadelijke producten, zorgt voor lichamelijke klachten." Het ABVV blijft dag in dag uit samen met het schoonmaakpersoneel strijden voor een opwaardering van het beroep.

"Dankjewel"

15 juni was een internationale dag van respect voor de schoonmakers. Als vakbond namen we de handschoenen op voor de vele werknemers die tegen lage lonen en onder moeilijke omstandigheden in de schoonmaak tewerkgesteld worden. We deden dit onder meer aan Brussel-Centraal (zie foto), maar ook in tal van bedrijven waar delegees het schoonmaakpersoneel een complimentje geven en ijveren voor goede arbeidsvoorwaarden.

"Veel klanten weten dat werk wel te appreciëren, maar vele anderen hebben er gewoon geen idee van. Voor schoonmakers zou het al heel wat betekenen als klanten van tijd tot tijd dankjewel zeggen", zegt Ann. "We hebben wel al impact gehad. Vroeger kreeg een actie zoals die aan de stations weinig respons, maar vandaag zijn er veel mensen die ons campagnemateriaal graag aannemen en ook vinden dat schoonmakers meer respect moeten krijgen. Men staat doorgaans positiever ten opzichte van zulke acties, zoals op Equal Payday, waar wij de aandacht vestigen op een andere realiteit in de sector: de loonverschillen tussen mannen en vrouwen."



■ Brussel Centraal, 15 juni: afgevaardigden uit de schoonmaaksector vragen aandacht voor hun situatie. Ze eisen meer respect en waardering voor hun werk.



■ Doorheen België voerden delegees actie in hun bedrijven, zoals Chloé en Milena in Charleroi.

Mondiaal vakbondscongres UNI vastbesloten het tij te keren

Thatcher noemde de stad ooit Little Moscow. Liverpool en syndicalisme zijn als een Siamese tweeling. In het Engelse noordwesten staken vakbonden in de eerste helft van de 19de eeuw voor het eerst de neus aan het venster. Met het mondiaal vakbondscongres keert UNI Global Union terug naar de syndicale roots. In de stad aan de Mersey verzamelden van 18 tot 20 juni 2018 meer dan 500 vakbonden. Ook de BBTK tekende present.

De toekomst begint vandaag. UNI Global Union, de wereldkoepel voor vakbonden in de dienstensector, is vastbesloten *to make it happen*. Sinds de jaren '80 halveerde het vakbondslidmaatschap in de westerse wereld, België is een zeldzame uitzondering. Via uitgekende rekruteringscampagnes en sterke collectieve akkoorden wil UNI Global Union het tij keren. Vakbonden zijn het cement van de samenleving. Niet toevallig steeg de ongelijkheid tot ongekende hoogtes in landen waar de syndicalisatiegraad daalde. Vakbonden zijn de hoeders van de gelijkheid en de democratie.

BBTK-voorzitter Erwin De Deyn kwam tussen over de uitdagingen in een digitaliserende economie. "Laten we samen strijden voor een volledige sociale bescherming voor platformmedewerkers. Het gaat hier niet om zelfstandigen. Ook zij verdienen een formeel arbeidscontract en collectieve arbeidsovereenkomsten. De duizenden, vaak jonge, medewerkers rekenen op onze solidariteit."

We mogen niet toelaten dat werkgevers als Uber en Deliveroo 21ste-eeuwse technologieën aanwenden om terug te keren naar 19de-eeuwse arbeidsomstandigheden. Platformwerkers hebben geen boodschap aan een hybride statuut, maar hebben recht op het werknemersstatuut met al zijn voordelen. De BBTK hield daarnaast een warm pleidooi voor collectieve arbeidsduurverkortingen. Een werkgever zal pas nieuwe



technologieën introduceren als er return on investment is onder de vorm van productiviteitsgroei. De kortere werkweek is het logische antwoord. Onze vakbond zet daarom zijn schouders onder de 32-urenweek met loonbehoud.

Hij legde een steen in een rivier op aarde. Een understatement voor de verdienste van Philip Jennings. Meer dan dertig jaar stond de Welshman aan de roer van het mondiaal syndicalisme. Bij de start van het millennium hield hij UNI Global Union mee boven de doopvont en werd hij

de eerste algemeen secretaris. Op het congres in Liverpool droeg hij het commando over aan de Amerikaanse Christy Hoffman. De BBTK wenst de nieuwe bestuursploeg van UNI Global Union alle succes.

Aanvullend pensioen voortaan onmiddellijk verworven?

Een Europese Portability-richtlijn (bedoeld om de aanvullend-pensioenrechten van mobiele werknemers in Europa te verbeteren) verplicht de lidstaten hun wetgeving aan te passen om hieraan te voldoen. In de Kamer ligt een wetsontwerp voor van de hand van minister van Pensioenen Daniel Bacquelaine. Als het parlement groen licht geeft, zijn de aanvullend-pensioenrechten voortaan onmiddellijk verworven vanaf indiensttreding. Op dit moment kan het pensioenreglement voorzien in een minimale aansluitingsperiode van één jaar.

Wat is de Portability-richtlijn?

Volgens de Europese Commissie ontmoedigen de huidige nationale regels inzake aanvullend pensioen het werken over de landsgrenzen. Twee zaken zijn voor Europa een doorn in het oog: de wacht- en drempelperiodes en de niet-welvaartsvastheid van de slapende pensioenkapitalen. De Portability-richtlijn stelt twee wijzigingen voor:

- De wacht- en drempelperiode mogen samen nog maximaal drie jaar bedragen.

- Er moeten betere waarborgen worden voorzien voor slapende pensioenkapitalen.

Wat voorziet de huidige aanvullend-pensioenregeling?

Op dit moment is het aanvullend pensioen in België niet automatisch vanaf dag 1 verworven. Concreet kan een pensioenreglement op ondernemings- of sectorniveau voorzien in:

- een aansluitingsleeftijd van maximaal 25 jaar;
- en/of een wachtperiode van maximaal één jaar aansluiting voor het verkrijgen van verworven rechten (reserves).

Op dit moment is het dus theoretisch mogelijk dat een werknemer die jonger is dan 23 jaar pas aanvullend-pensioenrechten opbouwt vanaf de leeftijd van 26 jaar (aansluiting vanaf 25 jaar en vervolgens minimaal één jaar aansluiting). In dat geval zijn de wacht- en drempelperiode samen langer dan drie jaar, wat in strijd is met de Europese regelgeving.

Aanvullend pensioen in de toekomst verworven vanaf indiensttreding?

Op 8 mei diende de minister van Pensioenen een wetsontwerp in om deze Portability-richtlijn om te zetten. Het voorstel, dat in de Kamer ter discussie ligt, voorziet om het aanvullend pensioen onmiddellijk verworven te maken vanaf indiensttreding. In België zou daardoor niet langer een wacht- en drempelperiode bestaan. Ons land zou daarmee verder gaan dan wat de Europese richtlijn stricto sensu voorschrijft.

Het wetsontwerp van minister Bacquelaine verandert evenwel niets aan de bescherming van de slapende pensioenkapitalen, het tweede luik van Portability. Voor de slapers zou de Wet Aanvullende Pensioenen (WAP) een 0%-garantie blijven voorzien.



Sociaal akkoord bij Carrefour

Op vrijdag 15 juni ondertekenden vakbonden en directie bij Carrefour een protocolakkoord. Hierin zitten goede en minder goede elementen. Een sociaal plan is immers nooit goed nieuws. Het blijft een zware herstructurering, maar we zijn tevreden dat de betrokken werknemers gebruik kunnen maken van zachte maatregelen. De directie kwam deels tegemoet aan onze eisen.

Belangrijkste elementen

Op 25 januari kondigde de directie de intentie aan 1.233 medewerkers te ontslaan. Nadat eind april de onderhandelingsfase werd opgestart, zijn we tot een akkoord gekomen. Dit bevat volgende elementen:

- Het aantal jobs dat zal verdwijnen is teruggedrongen tot 950;
- In tegenstelling tot wat eind januari werd aangekondigd, zal geen enkele winkel sluiten;
- Personeel in hypermarkten die omgevormd worden naar supermarkten zal geen loon verliezen;
- Het plan bevat geen garantie dat er geen naakte ontslagen zullen komen, maar de BBTk zal ervoor ijveren dat dit niet gebeurt;
- Er wordt een tewerkstellingsgarantie van 4,5 jaar voorzien in de contracten van onbepaalde duur;
- Er is voor 220 miljoen euro aan investeringen voorzien over een periode van drie jaar;
- De polyvalentie die de directie vroeg, zal er komen maar wordt collectief omkaderd, hetzelfde geldt voor de flexibiliteit. Zo zullen de contracten van bepaalde duur en de studentenarbeid gecontroleerd worden;
- Ook zondagswerk in toeristische zones wordt omkaderd;
- Er zal een evaluatie van Carrefour ingevoerd worden, zo willen we vermijden dat zich in de toekomst een gelijkaardig scenario voordoet;
- De werknemers hebben volgens bepaalde voorwaarden de keuze tussen SWT (vanaf 56), vrijwillig vertrek, overplaatsing, tijdskrediet eindeloopbaan of blijven aan dezelfde voorwaarden;
- Het sociaal plan is op vrijwillige basis en zal twee maal per jaar paritair geëvalueerd worden.

Voor de BBTk waren er aanvankelijk nog drie struikelblokken:

De mogelijkheid tot tijdskrediet eindeloopbaan moest voor iedereen een optie zijn, ook voor de werknemers van de centrale diensten. De directie gaf ons op dit

punt gelijk en dus zal tijdskrediet voor iedereen tot en met categorie vijf toegelaten worden. Met deze uitgebreide mogelijkheid van tijdskrediet worden ontslagen vermeden.

We eisten ook een oplossing voor de langdurig zieken in de vijf hypermarkten die omgevormd zullen worden naar Markets. Die werknemers zullen ruimere toegang hebben tot de formules van vrijwillig vertrek. Ook al haalt de BBTk niet volledig gelijk op dit punt, toch garandeert de directie alvast dat langdurig zieken die het werk hervatten een aangepaste werkpost krijgen in de hypermarkt die het dichtst bij hun woonplaats ligt. Zo wordt het doembeeld van ontslag wegens overmacht voor die mensen weggewerkt.

Ten slotte, wilden we ook een tewerkstellingsgarantie voor de centrale diensten zoals voor die bestaat voor de hypermarkten. De directie bevestigt dat ze na deze herstructurering geen economische ontslagen van contracten van onbepaalde duur zal uitvoeren tot eind 2022. Als er eventueel outsourcing zou worden overwogen, wordt er eerst onderhandeld alvorens enige maatregel met impact op de tewerkstelling wordt doorgevoerd.

Respect voor betrokken werknemers

De voorbije periode hebben bepaalde partijen het in dit plan voorziene SWT bekritiseerd. Waar moeten zij zich mee? Het gaat om overleg tussen werkgevers en werknemers, de politiek heeft hier niets aan te zeggen. De werknemers gijzelen is zwaar onder de gordel. Zelfs in de periode vóór de verkiezingen. Het ontwerpakkoord respecteert de wet, niet meer en niet minder. De werknemers hebben niet om een herstructurering gevraagd. Het sociaal plan compenseert de beslissing van de werkgever en voorziet ook andere mogelijkheden zoals bv. interne mutaties. De werknemers die kiezen voor SWT moeten bovendien beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt. Het gaat niet om een gouden rangeerspoor tot aan het pensioen, verre van. Nogmaals, het ontwerp van sociaal plan wijkt nergens af van de wet, het is louter de strikte toepassing van de SWT-mogelijkheden voor bedrijven in moeilijkheden of in herstructurering. Bovendien zal ook elke werknemer die het bedrijf verlaat, deelnemen aan de tewerkstellingscel en de andere maatregelen van beroepsomschakeling.

BBTK bestudeert meerwaarde EOR bij herstructurerings

Minder premies voor ploegenarbeid, vijftig minuten gratis werken en lagere lonen voor de nieuw aangekomen collega's. De zaak-Hoover uit 1993 illustreert de pijnlijke Europese syndicale samenwerking nodig is. De directie van de Amerikaanse stofzuigerfabrikant speelde gewiekst de vakbonden in de vestigingen tegen elkaar uit. Door de bovenstaande toegevingen bleef de fabriek in Schotland open, maar ten koste van deze in Frankrijk. Bij de zuiderburen zorgde de sluiting voor heel wat ophef. Het verhaal maakte één iets pijnlijke duidelijk: zonder Europese syndicale tegenmacht zijn de werknemers de speelbal van het grootkapitaal. De Hoover-affaire bleef niet zonder gevolgen. Een Europese richtlijn uit 1994 hield de Europese ondernemingsraad (EOR) boven de doopvont. Het informatie- en consultatieorgaan moest de werknemers empoweren bij grootschalige herstructurerings.

Ruim twee decennia later is er nog werk aan de winkel. Echte consultatie blijft al te vaak uit. De BBTk bracht daarom op 8 juni 2018 haar Europese afgevaardigden samen om te onderzoeken hoe we het potentieel van de EOR beter kunnen benutten. Presentaties van onder andere Stan De Spiegelaere (Europees vakbondsinstituut ETUI) en Sophia Reisecker (Oostenrijkse vakbond GPA-djp) maakten duidelijk dat de EOR een reële meerwaarde biedt tijdens herstructurerings. Via de EOR kan je strategische tijd winnen, de buitenlandse collega's zijn onze 'syndicale voelsprietten' en het Europese overlegorgaan verschaft soms toegang tot buitenlandse expertisebureaus. Als klap op de vuurpijl verhindert een performant Europees syndicaal netwerk dat de directie vakbonden tegen elkaar uitspeelt. De Europese interne markt dwingt ons tot samenwerking. There is no alternative. Daarom meer dan ooit: samen sterk.

snelnieuws

Lyfra Lekkerland: De directie kondigde op 15 juni aan de intentie te hebben om de vestigingen in Genk en Drongen te sluiten. De vestiging in Lot zou dan weer geheroriënteerd worden. 48 jobs komen op de helling te staan. Amper een jaar geleden werd Lekkerland overgenomen door Lyfra. Het personeel en de vakbonden voelden al langer dat er iets zou veranderen maar vooral de omvang van de herstructurering kwam als een klap aan. De procedure-Renault werd opgestart.

DXC Technology Belgium - IT - Mechelen: Op vrijdag 22 juni hebben de personeelsleden van de IT-leverancier van de Vlaamse overheid opnieuw het werk neergelegd. De directie had eerder dit jaar aangekondigd de 45-plussers systematisch te willen vervangen door 'jonge teams'. Een eerste staking op 30 maart werd massaal opgevolgd maar de directie bleef alle overleg weigeren. Er waren eerder ook al ludieke acties bij klanten en aan de hoofdzetel in Parijs. De actie had als doel het overleg terug op te starten.

La Grande Récré - Handel: Slecht nieuws uit de speelgoedsector want onlangs werd de Franse groep Ludendo, eigenaar van de winkelketen La Grande Récré, failliet verklaard. Het merk had al meer dan veertig jaar voet aan grond in België. 95 werknemers (waarvan 85 met een vast contract) zullen hun baan verliezen. Sinds de aankondiging hebben de zestien winkels (vooral in Brussel en Wallonië) definitief hun deuren gesloten.

Total Petrochemicals - Industrie - Feluy: Het personeel verwierp het door de directie voorgestelde plan 'Ambition' en wil tot nader order geen overuren meer presteren. Het plan voorziet 45 miljoen euro investeringen in drie productie-eenheden op de site van Feluy. Maar op twee voorwaarden: de afdeling polystyreen en de productie-eenheid polypropyleen worden definitief gesloten. Meer dan 71 banen zouden door die maatregelen getroffen worden, al zou dit volgens de directie vooral via natuurlijke afvloeiingen (pensioen) verlopen. Maar die banen worden niet vervangen, hoewel de werknemers nu al met een structureel tekort aan mankracht te kampen hebben en daardoor ongewoon veel overuren moeten kloppen.

Indexering in juli: De lonen van verschillende paritaire comités worden geïndexeerd vanaf 1 juli 2018. Het gaat om PC 309 (+ 0,2584%), PC 310 (+ 0,26%), PC 209 (+ 1,44%), PC 221 (+ 1%) en PC 222 (+ 1%). Surf naar www.bbt.org/index voor meer informatie.



Prettige vakantie!

BBTK
ABVV



Samen sterk voor onze syndicale vrijheden

Op vrijdag 15 juni vond de rechtszaak tegen Bruno, de regionale voorzitter van het ABVV, en Tom, vakbondsafgevaardigde, plaats in het Antwerpse Justitiepaleis. Beide ABVV-militanten werden gedagvaard door het Openbaar Ministerie voor het kwaadwillig belemmeren van het verkeer op een nationale actie, georganiseerd op 24 juni 2016.

De georganiseerde actie was één zoals die van de voorbije jaren. Beter nog, het was een aangekondigde actie waar de veiligheid werd gewaarborgd, vandaar dat er ook geen sprake was van incidenten of schadegevallen. Dat er een politiecordoon ingezet werd, met wapenstok, begeleid door een sproeiwagen, dat is extreem. Deze militaristische tussenkomst en de arrestatie van onze militanten duidt op een vooraf uitgesproken order van de burgemeester.

Twee jaar later besliste het Openbaar Ministerie om beide militanten te dagvaarden voor de correctionele strafkamer. Het Openbare Ministerie en onze advocaten hielden hun respectievelijke pleidooien. In zeer duidelijke bewoordingen wezen onze advocaten erop dat er geen enkele rechtvaardiging is voor de strafrechtelijke vervolging van Bruno en Tom en dat deze vervolging indruist tegen het EVRM en de rechtspraak van zowel het Europees Hof voor de Rechten van de Mens als het Europees Hof van Justitie. Een principiële vrijspraak is de enige logische uitkomst in deze zaak. De uitspraak volgt op 29 juni.



Werknemers/studenten: iedereen gelijk

ABVV Horval en het ACV vinden dat een moeilijke economische situatie niet kan rechtvaardigen dat werknemers worden benadeeld ten aanzien van anderen. Sinds donderdag 7 juni krijgen de jobstudenten van de onderneming Delfood opnieuw maaltijdcheques, zoals de

andere werknemers. Ter herinnering: de directie had een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst ingediend om de maaltijdcheques voor jobstudenten af te schaffen.

EU en België medeplichtig aan VS-blokkade van Cuba

De illegale blokkade door de Verenigde Staten van Cuba duurt al bijna 60 jaar. Vorig jaar kostte de blokkade de Cubanen ruim 4,3 miljard dollar, geld dat ze niet kunnen investeren in sociale en economische ontwikkeling.

De blokkade belemmert de normale economische en humanitaire samenwerking, ook tussen Cuba en Europa. De Europese Unie en België beschouwen de blokkade als onwettig en achterhaald, maar blijven toelaten dat de VS bedrijven en personen die met Cuba zaken doen, bestraft. Dit kan niet langer.

Geen woorden maar daden! Als ABVV Horval maken we deel uit van het Cuba-platform en vragen we jullie om ook de petitie te tekenen. Samen kunnen we de blokkade van Cuba opheffen.

→ Teken de petitie op www.stopdeblokkade.be





ANTWERPEN FIETSSTAD

Fietsen is gezond en goed voor het milieu, en fietsers nemen veel minder plaats in dan auto's. Daarom wil ik dat Antwerpen een echte fietsstad wordt, waar kinderen veilig op school raken en ouders vlot op hun werk. Maar dan hebben we degelijke fietspaden nodig, en veel meer conflictvrije kruispunten waar fietsers en voetgangers kunnen oversteken zonder kruisend autoverkeer.

ONZE VISIE VOOR 'T STAD

- ✓ KANSEN VOOR IEDEREEN
- ✓ SOLIDARITEIT MET WIE PECH HEEFT
- ✓ GOEDBETAALD & MENSELIJK WERK
- ✓ EEN WARME, VEILIGE STAD WAAR IEDEREEN ZICH THUIS VOELT
- ✓ EEN VEILIGE STAD DIE VOORUITGAAT
- ✓ GEZONDE LUCHT EN GROEN ZIJN EEN BASISRECHT
- ✓ EEN STAD DIE VOOR HAAR MENSEN ZORGT

WAT WIL JIJ ANDERS IN ANTWERPEN?

Als jij het voor het zeggen had in Antwerpen, wat zou jij dan direct veranderen?

VERTEL ONS JOUW GEDACHT!

Zet je schouders mee onder onze campagne. Bedenk wat jij graag anders wilt in Antwerpen. En laat die boodschap achter op onze website. Zo gaan we samen voor een betere stad.

WWW.ANDERSINANTWERPEN.BE



VACATURE

BBTK KEMPEN ZOEKT EEN:

vakbondssecretaris (v/m)

Functie
Je organiseert syndicaal werk in de bedrijven. Je onderhandelt op bedrijfsvlak. Je vertegenwoordigt de afdeling in regionale en federale comités.

- Profiel**
- Je herkent je zelf in de doelstellingen van het ABVV en BBTK. Je wil via sociaal overleg en het syndicaal werk meewerken aan de uitbouw van onze vakbond en de afdeling.
 - Je kan zelfstandig én in team werken.
 - Je bent vlot in communicatie.
 - Je bent behoorlijk stressbestendig.
 - Je hebt basiskennis van syndicale structuren, arbeidsrecht, overlegstructuren, Frans en PC toepassingen

- Je hebt basiskennis van syndicale structuren, arbeidsrecht, overlegstructuren, Frans en PC toepassingen

- Vereisten**
- Je hebt een minimumopleiding sociale school of gelijkwaardig door ervaring
 - Je engageert je voor occasioneel avondwerk
 - Je woont in de Kempen of aanpalende regio

Aanbod
Je hebt een boeiende functie met veel bewegingsvrijheid. Je hebt een salaris volgens barema BBTK, met competitieve extralegale voordelen.

Solliciteren kan tot en met 21 juli.
Je stuurt je sollicitatiebrief met motivatie en cv naar BBTK via shens@bbtk-abvv.be.

Recht op staken staat op spel

Op 15 juni vond het proces plaats tegen Bruno Verlaeckt, voorzitter van ABVV-regio Antwerpen, en een vakbondsmilitant. Ze worden aangeklaagd voor de algemene staking van juni 2016. Meer dan 700 ABVV-militanten uit het hele land zakten af naar het justitiepaleis in Antwerpen om hun steun te betuigen. Ook van andere vakbonden, het middenveld en de politieke wereld kwam steun. Met deze zaak staat het stakingsrecht op het spel. Een veroordeling maakt stakingsacties in de toekomst heel moeilijk, zo niet onmogelijk. De verdediging klaagt een politiek een-tweetje aan tussen openbaar ministerie en N-VA-burgemeester Bart De Wever, die een precedent wil scheppen. De rechtbank doet uitspraak op 29 juni.



Info voor werkzoekenden

Maandag 6 augustus of donderdag 6 september van 13.30 tot 16.30u
Infosessie **WERKEN MET DE VDAB-TOOLS** en **Doesessie ZELF AAN DE SLAG MET MIJN LOOPBAAN**.

Wil je meer informatie over de online dienstverlening van VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. Tijdens de infosessie leer je je weg vinden op de VDAB website en in Mijn Loopbaan, jouw online dossier bij VDAB. Daarnaast leer je wat VDAB van jou verwacht over het gebruik hiervan en hoe 'Mijn loopbaan' gelinkt is aan je VDAB-begeleiding. Ook de dienstverlening van ABVV en een aantal tewerkstellingsmaatregelen komen aan bod. Inschrijven is verplicht.

Wil je na de infosessie graag concreet aan de slag met 'Mijn loopbaan', dan kan je een doe-sessie volgen. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. De datum voor de doe-sessie wordt met jou afgesproken na de infosessie 'Werken met de VDAB-tools'.

Maandag 3 september van 13.30 tot 16.30u
INFO VOOR WERKLOZEN

Tijdens deze infosessie geven we informatie over je rechten en plichten, we leren je werken met een (elektronische) stempelkaart, we leggen uit hoe de VDAB en de RVA je controleren en hoe je uitkering wordt berekend.

Van 17 september tot en met 11 oktober
4 weken van 9 tot 12u
Cursus PC START

Deze cursus is voor beginners met een beperkte basiskennis. Je leert werken met Windows verkerner, Word, Internet en e-mail. Inschrijven kan tot 27 augustus. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op.

Al onze infosessies gaan door in de
Ommeganckstraat 53
2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar:
Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35,
2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer
03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be.
Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 29-06-2018



Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postcode _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de infosessie **Werken met de VDAB-tools** op 6-8-2018 6-9-2018
- Ik schrijf me in voor de **info voor werklozen** op 3-9-2018
- Ik schrijf me in voor de **cursus PC Start** die start op 17-9-2018

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Loopbaanbegeleiding voor iedereen



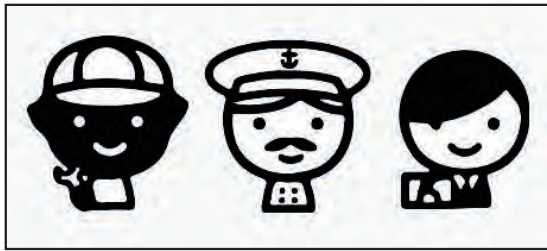
"Als vrachtwagenbestuurder werd ik slachtoffer van een verkeersongeval. Door problemen met een nekwervel kon ik het beroep niet meer uit-oefenen. Tijdens een loopbaanbegeleiding bij het ABVV merkte ik dat er voor mij nog andere mogelijkheden waren. Samen met de loopbaanbegeleider werkte ik een persoonlijk ontwikkelings- en actieplan uit. Daaruit bleek dat ik me kon omscholen naar een zorgzaam beroep. Ik heb me voorbereid op een test voor het ervaringsbewijs voor monitor in een beschutte werkplaats. Na het behalen van het ervaringsbewijs ben ik aan de slag gegaan bij een instelling voor mensen met een fysieke beperking."
- Marcel, 52 jaar

→ Loopbaanbegeleiding iets voor jou? Aarzel niet en bel ons op 03 220 61 41 of mail naar loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be

→ Onze loopbaanbegeleiding is gratis voor leden en toegankelijk voor niet-leden

→ ABVV-regio Antwerpen, Loopbaanbegeleiding, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen

Eerste hulp voor schoolverlaters



Het einde van het schooljaar is in zicht. Voor vele studenten betekent dit 2 maanden genieten van een welverdiende rustperiode. Maar voor studenten die de school verlaten staat er van alles te gebeuren. We geven je een handige checklist zodat je als schoolverlater zeker niets vergeet.

- **Schrijf je in bij VDAB voor 1 augustus**
Die inschrijving verhoogt je kans op een (passende) job en opent de deur naar allerlei tewerkstellingsmaatregelen. Je inschrijving is ook een voorwaarde om je beroepsinschakelingstijd (afgekort BIT) te starten. Want als je na verloop van tijd niet of niet meer aan het werk bent, kan je recht hebben op inschakelingsuitkeringen. Even gewerkt, maar opnieuw gestopt? Schrijf je dan zeker terug in! Als je op 30 juni bent afgestudeerd, dan begint je BIT ten vroegste te lopen vanaf 1 augustus. Bij een tweede zit begint de BIT op de dag van de inschrijving na je tweede zit. Meer info via www.vdab.be
- **Word lid van ABVV jongeren**
Zolang je scholier, student of jongere in je BIT bent, kan je gratis lidmaatschap genieten bij ABVV-jongeren 'Magik?'. Wij voorzien je van de beste informatie over studentenarbeid, BIT, Jeugd-vakantie enz. Desnoods helpen we je je rechten af te dwingen (o.a. ook met gratis rechtsbijstand). Meer info via www.abvvmagik.be
- **Zoek grondig en actief naar werk**
Tijdens de BIT moet je als schoolverlater zeer actief werken aan je zoektocht naar werk. Deze zoektocht is je 'individueel inschakelingsproject'. Een positieve

beoordeling van je inspanningen is meteen ook een voorwaarde op latere uitkeringen. Hou daarom alle bewijsstukken van de pogingen om werk te vinden netjes bij en ga altijd in op de brieven van de VDAB en de RVA.

- **Schrijf je in bij het ziekenfonds**
Zolang je studeert, ben je tot je 25ste verzekerd door de ziekte- en invaliditeitsverzekering van je ouders. Dat blijft zo tijdens de BIT. Eenmaal je die doorlopen hebt of werk vindt, moet je zelf aansluiten bij de mutualiteit. Meer info via www.socmut.be
 - **Geen werk op het einde van je beroepsinschakelingstijd? Ga langs in het werkloosheidskantoor!**
Ten laatste op dit moment ga je langs bij de werkloosheidsdienst van het ABVV om je aanvraag op uitkeringen in orde te maken. Het ABVV is immers ook een uitbetalingsinstelling, dus een organisatie die jouw werkloosheidsuitkering kan uitbetalen. Meer info via www.abvv-vlaamsbrabant.be
- Voor vragen over sollicitatietips of vragen over de online tool 'mijn vdab' kan je terecht bij onze dienst loopbaanadvies via loopbaanadvies.vlbr@abvv.be.

TESTING E-BIKES IN TILDONK

Fiets de zomer tegemoet!

SamenSterker slaat de handen in elkaar met Minerva uit Leper. Fietsen maken voor iedereen, daar is Minerva elke dag gepassioneerd mee bezig. Ons superaanbod omvat e-bikes, en ook stads- en kinderfietsen. Voor elk wat wils!

Wie via SamenSterker een fiets bestelt, geniet van volgende voordelen:

- tot € 420 korting
- na ontvangst betaling wordt de fiets binnen de 3 weken geleverd
- levering gratis aan huis door een koeriersbedrijf
- 2 jaar garantie op stads- en kinderfietsen
- 3 jaar garantie op e-bikes + jaarlijks gratis onderhoudsbeurt gedurende 3 jaar

Surf naar www.samensterker.be voor ons volledige fietsengamma van Minerva en Jaguar



KOM TESTEN EN VERGELIJKEN OP 5 JULI!

Café Maritim
Sas 3, 3150 Tildonk

Voor vragen kan je ons steeds contacteren.



SMS dienstverlening bij ABVV

Hoeveel bedraagt mijn werkloosheids- uitkering? Is het bedrag al gestort? Via één gratis sms ontvang je deze info maandelijks op je gsm!

Zodra de betaling aan je bank werd uitgevoerd, ontvang je per sms de mededeling van het netto bedrag en de datum van betaling. Deze sms-service bieden wij je gratis aan.

Wil jij je ook inschrijven op onze sms-service? Kom even langs of bel naar jouw kantoor in de buurt. Je vindt onze kantoren op www.abvv-vlaamsbrabant.be.



Tijdens de maanden juli en augustus zijn onze werkloosheidskantoren van maandag tot vrijdag elke voormiddag geopend vanaf 8u30 tot 12u*

Telefonisch kan je bij ons terecht van maandag t.e.m. donderdag vanaf 13u tot 16u, en op vrijdag vanaf 12u tot 13u.

Volgende zitdagen gaan niet door:

Sint-Genesius-Rode
Sint-Pieters-Leeuw



Wij helpen je graag verder in:

HALLE, Meiboom 4
tel: 02/356.61.52

Landen, Zoutleeuw



TIENEN, Leuvenestraat 17
tel: 016/81.14.13

Zitdag Asse:

De zitdag in Asse zal doorgaan op dinsdag- en donderdagnamiddag van 13u30 tot 15u30. Geen zitdag van 15/08 t.e.m. 31/08.

VROUWEN IN DE GROOTE OORLOG

DE ZOMER VAN '14
In 2014 - De honderste verjaardag van het uitbreken van de eerste Wereldoorlog - hebben Linsx+ en VIVA-SVV een tentoonstelling opgezet. Vrouwen in de Grote Oorlog. Deze tentoonstelling biedt de bezoeker de gelegenheid deze geweldige wereldbrand vanuit een ander perspectief te (her)ontdekken. Voor deze periode is het belangrijk dat iedereen zijn of haar verhaal kan vertellen.

Yvonne Vieslet - 1918
Op 12 oktober 1918 vroeg kleine Yvonne van haar moeder of ze haar mee mocht vergaan naar het werk van haar vader. Onderweg kwamen ze voorbij een groep Franse krijgsgevangenen die strikt bewaakt werden door Duitse soldaten. Yvonne, geïmponeerd door de groep uitgehongerde en afgestelde gevangenen, gooidde haar maaltijd naar de Franse gevangenen. Een Duitse soldaat begon daarop woedend in het rond te schieten. De kleine Vieslet geraakte dodelijk gewond. Enkele uren nadat stierf ze.

EEN TENTOONSTELLING TIJDENS DE GROTE HERDENKINGSJAREN

De tentoonstelling zelf biedt een thematisch overzicht van de gebeurtenissen en diverse persoonlijkheden die hun rol vervulden tijdens de oorlog. Terwijl manliep aan het front of in bezet gebied zijn Eerste Wereldoorlog uitvocht, deed de vrouw wel wat meer dan enkel voor de kinderen zorgen. Wat komt zoal aan bod: verpleegsters, verzetsheldinnen, arbeiders, prostituties en liefdadigheidswerkers. You name it. Deze tentoonstelling geeft een breednodig overzicht over de plaats van vrouwen tijdens deze Grote Oorlog.

1918 **2018**

LEESZAAL BIBLIOTHEEK ELISABETHLAAN AARSCHOT
15/06 - 14/07

HET GASTHUIS Linsx+

*de kantoren in Aarschot, Haacht en Zaventem zijn op woensdagvoormiddag niet geopend



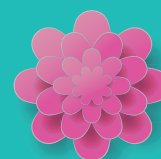
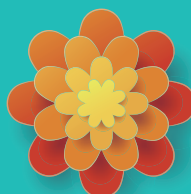
MET DE 32-URENWEEK

**OOK IN DE ZOMER ELKE
WEEK EEN DAG EXTRA VRIJ**



**DANKZIJ HUN PENSIOEN VAN
MINIMUM 1500 EURO NETTO**

**TRAKTEREN OPA EN OMA
VAKER OP EEN TERRASJE**



SAMEN KAN HET ANDERS: ONZE ZOMERSE ALTERNATIEVEN



VU: Katrien Neyt - Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent



**EEN MINIMUMLOON VAN
14 EURO PER UUR**

**MAAKT EEN FIJNE VAKANTIE
VOOR IEDEREEN MOGELIJK**



**STERKE
OPENBARE DIENSTEN**

**ZIJN OOK IN DE ZOMER
BELANGRIJK**



**ALLE INKOMENS
RECHTVAARDIG BELAST**

**IS DE ENIGE
JUISTE KEUZE**

Volg ons op www.abvv-oost-vlaanderen.be



8&9 SEPT 2018
BREDENE AAN ZEE

Dagtickets Manifiesta, Feest van de Solidariteit 2018

Elk jaar steunen wij het festival Manifiesta dat doorgaat in Centrum Staf Versluys in Bredene Aan Zee. Daarom geven wij 10 dagtickets weg. Deze vrijkaarten geven toegang tot het programma van zaterdag 8 of zondag 9 september 2018.

→ Meer info op www.manifiesta.be

→ Wil je een vrijkaart ontvangen?

Geef je adres en naam door via tristan.vandenbroucke@abvv.be



ABVV-partner in vrije tijd

Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

EGELANTIER

Petanque
2 juli

Op maandag 2 juli komen de Egelantierders terug samen om petanque te spelen in De Molenhoek. Ook zij die nog niet kennismaakten met onze 14-daagse speelnamiddagen, zijn van harte welkom. Laat je tot het petanque verleiden, het is niet moeilijk en al doende leer je het spel. Je bent ook steeds in goed gezelschap. Kom gerust langs om 14.30 uur in De Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87), Daniel (0474 34 03 31), Jeanine (0496 36 75 55) of Magda (050 60 82 07).

GAUCHO PITTEM

Zotte Maandag
16 juli

Zotte Maandag is een waar begrip in Pittem en wijde omstreken. Het is ook wel bekend als 'carnaval in volle zomertijd'. In de voormiddag is er een feestmarkt. In de namiddag een reclamestoet en feeststoet, gevolgd door sprankelend vuurwerk. Ook Gaucho Pittem zal aanwezig zijn met een leuke stand om deze feestelijke dag te vieren. Breng hen zeker een bezoekje tijdens deze Zotte Maandag. Om 14 uur start de optocht, met een wagen van Gaucho Pittem.

LINX+ ACHTURENCULTUUR

Bezoek tentoonstelling fotografie Korda: Beauty & Revolution
4 augustus

Korda valt als mens én als fotograaf samen met de Cubaanse utopisch revolutionaire droom. Zijn werk is er onherroepelijk aan gekoppeld. Toch is Korda veel meer dan de verslaggever van een politiek verhaal of de persoonlijke fotograaf van de Cubaanse leider Fidel Castro. In de vroege jaren vijftig begint hij zijn carrière als Cubaanse pionier van de reclame- en modiefotografie. Zijn oeuvre omvat zowel portretten van bohémiens als van revolutionaire leiders. In de late jaren vijftig maakt hij fotoreportages van het nachtelijk leven in Havana, in de vroege jaren zestig worden dat militaire marsen of volksbijeenkomsten. Zijn foto's tonen evengoed de sensualiteit van het vrouwelijk naakt als wetenschappelijke observaties van de Cubaanse zeeën. Op een manifeste en eerlijke manier gaat Korda telkens opnieuw op zoek naar het evenwicht tussen schoonheid en revolutie. We nemen samen de trein naar Gent. We spreken af in het station van Kortrijk om 13.45 uur. Haal zelf je weekendticket tot Gent voor 8,20 euro. De inkom van de tentoonstelling bedraagt 8 euro. Achteraf gaan we samen nog een hapje eten. Inschrijven kan via frank.mulleman@telenet.be of op 0486 67 44 54.

CC ZWEVEGEM

Gezinsfietsstocht
25 augustus

Op zaterdag 25 augustus 2018 organiseert CC Zwevegem een gezellige fietstocht voor het hele gezin! We verzamelen om 14 uur aan zaal Sint-Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegem). We fietsen ongeveer twintig kilometer en eindigen aan de Tranfo-site. Meer info en inschrijven via 0476 99 54 92 of culturele.centrale.zwevegem@proximus.be.

DE BRUG KORTRIJK

Bezoek aan muziekcafé Den Toerist
13 september

In september trekken we samen met de senioren van De Brug Kortrijk naar Meulebeke. We bezoeken het muziekcafé Den Toerist. Het wordt een gezellige namiddag met een heerlijk dessert, een drankje en prachtige muziek. Er kan natuurlijk gedanst worden. We gaan er met eigen vervoer naartoe en spreken af in Den Toerist (Bruggesteeweg 27, Meulebeke) om 14.30 uur. Voor heel de namiddag is de kostprijs 11 euro. Meer info en inschrijven via sinnaeve.eddy@gmail.com of op 0486 23 31 97. Inschrijven kan tot 28 augustus en is

pas definitief na overschrijving op BE40 8776 2452 0163 met vermelding 'bezoek Den Toerist' en het aantal personen.

BIZ'ART TORHOUT

Biz'art Roots & Blues Rally
Gezocht M/V talent...

Wij organiseren nu al onze vierde Biz'art Rally. Dit jaar wordt het een Roots & Blues Rally. We bieden opkomend talent een podium, belichting en PA. We werken dit jaar samen met vibe-poppunt.be De aftrap wordt gegeven op vrijdag 7 september. De voorrondes gaan door op vrijdag 21 september, 5 en 19 oktober, 2, 16 en 30 november en tenslotte sluit 14 december de reeks af. Telkens op dezelfde locatie, namelijk de bruine kroeg Den Langen Avond (Gistel). De deelnemers krijgen 45 minuten om indruk te maken. Een jury bepaalt wie doorgaat naar de finale (op 16 februari 2019 in zaal Zomerloos). Dan strijden de vier beste van de voorrondes voor de titel van winnaar Biz'art Roots & Blues Rally 2019 en ontvangen ook €500 als prijs. De optredens starten telkens om 21 uur. Steun jij ook jong talent? Kom dan deze jonge helden aanmoedigen. De inkom is telkens slechts €5 in VVK. Aan de deur betaal je €8. Wie zich kandidaat wil stellen voor de voorrondes neemt contact op met Geert op 0486 21 75 54 of via geertonraedt@hotmail.be. Stuur ons een beknopt cv van jou of je band en een demo. Inschrijven kan enkel via de site vibe-poppunt.be en dit tot uiterlijk 15 augustus.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpistes en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.



CONTRACT IN DRIEVOLD

- Schriftelijk
- Ten laatste op de eerste werkdag (via interim = op voorhand)
- Nodig om beschermd te zijn.
- Zwartwerk = niet voordelig voor studenten = geen bescherming!



AANTAL UREN

- 475u/jaar
- Per kwartaal 240u, in de zomer maximum 475u
- Maximum onbelastbaar loon € 11042,86 bruto

- Uren bijhouden?
- App Student@Work op Android en iOS

STUDENT AT WORK



KINDERBIJSLAG BEHOUDEN

- Niet boven kwartaalgrens van 240u
- Niet boven 475u/jaar
- Niet boven € 11042,86



WORDEN MIJN OUDERS EXTRA BELAST?

Niet als je "ten laste" blijft

Jouw gezinssituatie	Brutobedrag die je maximaal mag verdienen
Je ouders worden samen belast	€ 6807,50
Je ouders worden alleen belast	€ 8620
Je ouders worden alleen belast en jij wordt als fiscaal als zwaar gehandicapt beschouwd	€ 10207,50



MEER INFO VIA WWW.MAGIK.BE

Knelpuntberoepen: wie is verantwoordelijk?

Eerste minister Charles Michel heeft de 'knelpuntberoepen' ingepland voor het einde van zijn regeerperiode. Via deze kwestie van beroepen waarvoor werkgevers het moeilijk hebben om geschikte kandidaten te vinden, probeert de regering het falen van haar beleid te verbergen.

Dat beleid van lekkers voor werkgevers en de roe voor werknemers heeft echt niet de beloofde "jobs, jobs, jobs" opgeleverd. In plaats van de overheidsfinanciën opnieuw gezond te maken, zoals de regering ons voor ogen hield, hebben het driest besparen, het afremmen van overheidsinvesteringen en het snijden in lonen en uitkeringen een negatieve impact gehad op de economische groei. Die loopt achter op het gemiddelde van de eurozone.

Afleidingsmanoeuvre

Er is slechts één conclusie mogelijk: het regeringsbeleid remt de economische ontwikkeling af. Het gevolg? Onze economie creëert minder jobs dan de rest van de eurozone. Of toch niet genoeg om het percentage van de mensen met een job tussen 15 en 64 op te krikken.

De knelpuntberoepen zorgen voor afleiding. Telkens wanneer deze kwestie wordt aangekaart, wordt de bal in het kamp van de werknemers zonder job gelegd. Want als er 360.000 uitkeringsgerechtigde werklozen zijn en 130.000 vacatures, dan vind je een job als je 'echt' zoekt, klinkt het. De werklozen zouden te kieskeurig, te veeleisend qua loon

en arbeidsplek, en te weinig 'inzetbaar' zijn. Ze willen zogezegd geen opleiding volgen, niet van beroep veranderen. De fout wordt gelegd bij 'het onderwijs' dat de mensen niet goed opleidt, maar vooral bij de werklozen én het systeem. We zouden strenger moeten optreden en de uitkeringen verlagen en beperken in de tijd... Ook al weet iedereen dat er een groot verschil is tussen geen werk vinden en geen werk zoeken.

Echte en valse knelpuntberoepen

De kwestie van de knelpuntberoepen is sterk overdreven. Arbeidsbemiddelingsdiensten zoals de VDAB nuanceren deze krapte. Er zijn de knelpuntvacatures die uiteindelijk nog wel ingevuld geraken, zij het dat het wat langer duurt dan gemiddeld gezien de eisen die gesteld worden, én er is de echte krapte. Hier gaat het om vacatures voor te hoog gekwalificeerde jobs waarvoor er onvoldoende mensen zijn opgeleid, ofwel om vacatures voor "mini-jobs". De oorzaak van het probleem moet dan ook meer langs de kant van de werkgevers gezocht worden.

DE KIESKEURIGHEID VAN WERKGEVERS GAAT VEEL TE VER

Waarom zijn er geen kandidaten voor bepaalde jobs? Omdat de job te zwaar en onderbetaald is. Omdat de werkuren onleefbaar zijn, de flexibiliteit onhoudbaar. Maar dit willen werkgevers niet horen.

Privé- en beroepsleven verzoenen, daar moeten werknemers hun plan mee trekken.

Vaak is het aangeboden loon te laag om er fatsoenlijk van te leven, rekening houdend met hoe duur het leven vandaag is. Er zijn steeds meer werkende armen. Daarenboven gaat het vaak om jobs met deeltijds uurrooster, en/of een onzeker statuut of contract.

De kieskeurigheid van werkgevers gaat veel te ver. Ze stellen te hoge eisen qua opleiding, ervaring, talenkennis en computervaardigheden, rijbewijs, motivatie, leeftijd en tutti quanti. Ze zoeken de witte raaf en zijn verbaasd dat ze die niet vinden.

De bal ligt in hun kamp

Nogal wat oplossingen bevinden zich in handen van de werkgevers zelf. Ze kunnen hun eisen qua flexibiliteit bijsturen, een correct loon betalen en het minimumloon voldoende optrekken zodat werken echt loont. Ze kunnen zelf investeren in het opleiden van personeel in plaats van te wachten tot ze het in hun schoot geworpen krijgen. Ze kunnen samen met werknemers duurzame oplossingen zoeken voor mobiliteitsproblemen veeleer dan enkel oog te hebben voor de fiscale voordelen van beloningsvormen waarbij zij geen sociale bijdragen moeten betalen.

Verre van hun verantwoordelijkheid te erkennen en op te nemen, kijken werkgevers naar de werklozen én naar de werknemers

van wie het loon te sterk zou stijgen met de anciënniteit. Dat is erg cynisch: nadat mensen werden gedwongen om langer te werken, is gebleken dat het geld kost om hen blijven te betalen.

Het mag dus niet verbazen dat de agenda van de regering en de werkgeversorganisatie VBO (Verbond van Belgische Ondernemingen) dezelfde is. De knelpuntberoepen opnieuw ter sprake brengen biedt de regering de kans om het falen van haar beleid op anderen af te schuiven. Voor de werkgevers creëert dit de gelegenheid om nieuwe eisen te stellen. Maar beiden herinneren zich best dat er nog andere sociale gesprekspartners zijn, dat er een systeem van sociaal overleg bestaat, dat er een interprofessioneel akkoord moet gesloten worden dat de lonen en arbeidsvoorwaarden in de privésector kadert, en dat er dus onderhandeld moet worden.



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Robert Vertenueil
Voorzitter

U ALLROUND BESCHERMEN, DAAR STAAT GEEN PRIJS OP.

**KRIJG EEN HEEL JAAR DOOR ONS «ALL INCLUSIVE»
AUTOVERZEKERINGSPAKKET GRATIS!**

HET OMVAT DE:

- ✓ BESTUURDERSVERZEKERING
- ✓ PECHBIJSTAND
- ✓ REISBIJSTAND
- ✓ RECHTSBIJSTAND

U geniet hiervan bij afsluiting van een contract Burgerlijke Aansprakelijkheid en een MINI of MAXI Omnium contract tussen **01/05/2018 en 31/07/2018**.

TIJDELIJKE ACTIE!

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis op **0800/49 494** of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**