

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 73STE JAARGANG / NR. 14 / 7 SEPTEMBER 2018

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Robert Vertenueil - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel / Afgiftekantoor: Antwerpen X

Werkbaar werk en deftige pensioenen Zeker voor zware beroepen



In het plan van de regering wordt vroeger stoppen in een zwaar beroep moeilijker. Je betaalt het bovendien zelf door een lager pensioen. Het welzijn van werknemers is duidelijk geen prioriteit. Op 2 oktober voeren we actie.

dossier pag. **8 & 9**

Groei oneerlijk verdeeld

Werknemers verliezen
koopkracht

pag. **3**

'Arbeidsdeal'

Kaakslag voor werknemers

pag. **5**

Edito

De weg naar de hel ...

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.



JA, IK WIL HET ANDERS
IN ANTWERPEN!



WAT WIL JIJ ANDERS
IN ANTWERPEN?

Als jij het voor het zeggen had in Antwerpen, wat zou jij dan direct veranderen?

MINDER AUTO'S IN 'T STAD

HILDA Ik wil minder auto's in de stad. Dat is perfect haalbaar door te investeren in parkings rond Antwerpen. Maar dan moet het openbaar vervoer wel veel beter, natuurlijk. Als het vlotter vooruitgaat, laten mensen hun auto met plezier staan. En wordt de binnenstad een stuk gezelliger.

ONZE VISIE VOOR 'T STAD

- ✓ **KANSEN VOOR IEDEREEN**
- ✓ **GOEDBETAALD & MENSELIJK WERK**
- ✓ **EEN VEILIGE STAD DIE VOORUITGAAT**
- ✓ **EEN STAD DIE VOOR HAAR MENSEN ZORGT**
- ✓ **SOLIDARITEIT MET WIE PECH HEEFT**
- ✓ **EEN WARME, VEILIGE STAD WAAR IEDEREEN ZICH THUIS VOELT**
- ✓ **GEZONDE LUCHT EN GROEN ZIJN EEN BASISRECHT**

VERTEL ONS JOUW GEDACHT!

Zet je schouders mee onder onze campagne. Bedenk wat jij graag anders wilt in Antwerpen. En laat die boodschap achter op onze website. Zo gaan we samen voor een betere stad.

WWW.ANDERSINANTWERPEN.BE

ABVV
Regio Antwerpen

**SAMEN
KAN HET
ANDERS**

Herdenking Grote Oorlog

Uitstap naar Koekelare, zondag 4 november 2018

Programma:

- 8u: Vertrek in Antwerpen aan het atheneum (Van Stralenstraat)
- 8.30u: Oppikken deelnemers in Lint (Oudstrijdersplein)
- 10u: Bezoek Käthe Kollwitz museum en het Fransmansmuseum
- 12u: Bezoek Vladslo (Diksmuide)
- 13u: Lunch
- 14u: Bezoek Lange Max Museum
- 17u: Vertrek naar Antwerpen

Info en Inschrijvingen:

Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping), 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156.



Waar?

Koekelare

Wanneer?

Zondag 4 november 2018

Prijs:

€38 (inclusief busvervoer, toegang musea en gids, lunch)

Linx+
ABVV-partner in vrije tijd

Kantoren gesloten wegens opleiding medewerkers

- regio's Mechelen en Kempen: alle kantoren van het ABVV en beroepscentrales gesloten op donderdag 13 september
- regio Antwerpen: alle ABVV-kantoren gesloten op dinsdag 25 september

Het overzicht van de ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen vind je op www.abvvmechelenkempenkantoren.be of www.abvvanantwerpenkantoren.be

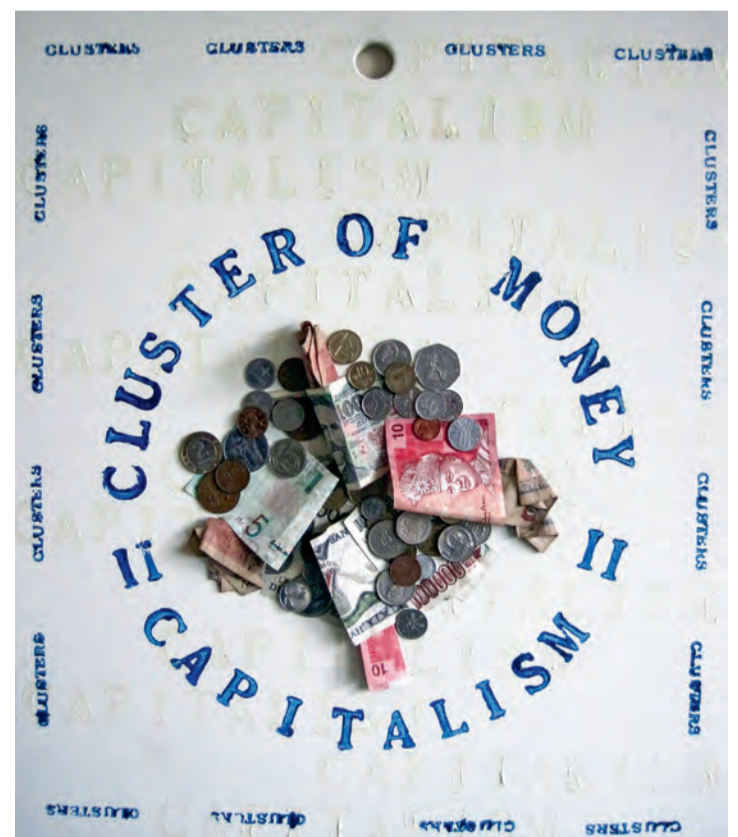
Kantoren in Ekeren en Brasschaat gesloten tot 30 september

Wegens uitzonderlijke omstandigheden zijn de ABVV-kantoren in Ekeren en Brasschaat de hele maand september gesloten.

- Leden uit Ekeren en Antwerpen-3 kunnen terecht in het ABVV dienstencentrum, Dorpsplein 9, **2950 Kapellen**.
- Leden uit Brasschaat en Wuustwezel kunnen terecht in het ABVV dienstencentrum, Bredabaan 572, **2170 Merksem**

We verontschuldigen ons voor het ongemak.

Tentoonstelling



- Collages Carola Van Hove
- 7 augustus tot 31 oktober 2018
- Woonzorgcentrum De Wending
- Albert Van Dijkstraat Turnhout
- In samenwerking met Linx+
- Info op 0472 63 10 03

Linx+
REGIO MECHELEN-KEMPEN
ABVV-partner in vrije tijd

Groene energie in België. Het kan!



Zondag 1 juli was een mooie dag. Zoals vaker wanneer de zon schijnt en het weekend is, kunnen we niet anders dan tevreden zijn. Maar zondag 1 juli was toch een iets betere zondag. Het was namelijk de eerste dag ooit dat er meer hernieuwbare energie dan kernenergie werd geproduceerd.

De heldere en winderige zondag, met een maximum aan zonuren, zorgde ervoor dat de Belgische zonnepanelen en windmolens samen met de biomassa centrales op één dag meer dan 4.000 megawatt produceerden, ruim 1.000 megawatt meer dan de kerncentrales van België.

Al is enige nuance wel op zijn plaats: het is vooral de erbarmelijke staat van de Belgische kerncentrales, waar slechts drie op de zeven reactoren operationeel zijn, die dit historisch groen feitje mogelijk maakte. Ook was het weer uitzonderlijk gunstig voor hernieuwbare energie. Op een normale zondag wordt tot vijf keer minder zon- en windenergie opgewekt.

Maar nu deze mijlpaal is gepasseerd kan het snel gaan. Wanneer groene energie steeds vaker traditionele fossiele energie voorbijsteekt qua productiviteit, is het economisch minder zinvol om de kerncentrales constant te laten draaien. Hoe minder een kerncentrale draait, hoe groter de productiekost per megawatt. Zo wordt de nucleaire uitstap een budgettair logische zet. Bye bye, kernenergie!

De toekomst is aan de hernieuwbare energie. In Duitsland mikt de Alliantie voor Werk en Milieu - een netwerk van overheidsorganen, vakbonden en werkgevers voor



groene economie – op de tewerkstelling van een klein miljoen mensen tegen 2030 in de sector van hernieuwbare energie. Eigenlijk zijn deze voorspellingen over werkgelegenheid nog zeer voorzichtig, want eenmaal de groene windmolen begint te draaien, volgt zowat de gehele economie en dus ook de arbeidsmarkt.

De grote uitdaging na het opwekken van hernieuwbare energie is de opslag ervan, zodat op een koude bewolkte en windstille dag er toch nog stroom uit het stopcontact komt. Deze opslagsystemen die de overproductie de ene dag opslaan en de andere dag kunnen vrijgeven, zijn de volgende mijlpaal in het Belgische energie-vraagstuk. Want als het bewolkt en windstil is in België, dan is dat waarschijnlijk ook het geval in Nederland, Duitsland en Noord-Frankrijk. Met België als geografisch hart van West-Europa, waar er veel wind is en een gematigde temperatuur heerst (zonnepanelen geven het beste rendement bij temperaturen tot 25 graden) kan ons

land, indien het beschikt over goede opslagcapaciteit, groene energie uitvoeren. We hebben dus een groene troef in handen.

Groene energie als (export)product met duurzame jobs is het enige mogelijke toekomstperspectief.

Kobe Martens
Medewerker Brise

Tekst gebaseerd op:

- De Standaard 24/02/2018, 'Hernieuwbare energie zal kernenergie duurder maken
- De Morgen 02/07/2018, 'Meer groene energie dan kernenergie in België door ongewoon zomerweer
- ETUC, 'Groene arbeidsplaatsen, handleiding voor vakbondsafgevaardigden

■ MOBILISATIE

Abortus: het recht om te beslissen!

Overall ter wereld worden vrouwen gediscrimineerd, vooral inzake moederschap en zwangerschapsafbreking. Een vrouw dwingen om haar zwangerschap tegen haar wil uit te dragen, is een democratie onwaardig, net als dreigen met gevangenisstraf voor abortus.

Het is hoog tijd dat België abortus werkelijk legaliseert, los van religieuze of ideologische inmenging. De wet moet in de eerste plaats rekening houden met de ervaring van vrouwen en zorgen voor goede medische omstandigheden, zonder moreel oordeel of minachting.

Neem deel aan de vrouwenkaravaan. Samen stappen we op voor een echte legalisering van abortus! Het is een initiatief van het collectief van de 350.

Praktisch

Afspraak op zondag 9 september om 14u voor het Brussels Justitiepaleis (Poelaertplein)

Traject: De vrouwenkaravaan vertrekt van het Poelaertplein en gaat via de Regentschapsstraat naar het Koningsplein. Vervolgens leidt het traject naar de Kunstberg en het Albertinaplein. Daarna stapt ze richting Kapellekerk via de Keizerslaan. Uiteindelijk keert ze terug naar het Justitiepaleis via de Hoogstraat, de Miniemenstraat en de Wolstraat.

Wijziging openingsuren werkloosheidskantoren

Vanaf 10 september zijn onze gewone openingsuren terug van toepassing. Let op, de openingsuren van Beringen en Genk zijn aangepast.

Zitdagen vanaf 10 september 2018.

| | Maandag | Dinsdag | Woensdag | Donderdag | Vrijdag |
|---------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------|
| Beringen | 9 - 12u | | | 9 - 12u | Op afspraak |
| | | 13.30 - 18.15u | 13.30 - 16.15u | 13.30 - 16.15u | |
| Lommel | 9 - 12u | | 9 - 12u | 9 - 12u | Op afspraak |
| | | 13.30 - 18.15u | | 13.30 - 16.15u | |
| Hasselt | 9 - 12u | | 9 - 12u | 9 - 12u | Op afspraak |
| | | 13.30 - 18.15u | | 13.30 - 16.15u | |
| Houthalen | 9 - 12u | | 9 - 12u | 9 - 12u | Op afspraak |
| | | 13.30 - 18.15u | | 13.30 - 16.15u | |
| Maasmechelen | 9 - 12u | 9 - 12u | 9 - 12u | 9 - 12u | Op afspraak |
| | | 13.30 - 18.15u | | 13.30 - 16.15u | |
| Maaseik | 9 - 12u | | | 9 - 12u | Op afspraak |
| | | 13.30 - 18.15u | | 13.30 - 16.15u | |
| Peer | | | 9 - 12u | | |
| | | | 13.30 - 16.15u | | |
| Genk | | | 9 - 12u | 9 - 12u | Op afspraak |
| | 13.30 - 16.15u | 13.30 - 18.15u | | 13.30 - 16.15u | |
| Tongeren | 9 - 12u | | 9 - 12u | 9 - 12u | Op afspraak |
| | | 13.30 - 18.15u | | 13.30 - 16.15u | |
| Sint-Truiden | 9 - 12u | | 9 - 12u | 9 - 12u | Op afspraak |
| | | 13.30 - 18.15u | | 13.30 - 16.15u | |
| Bilzen | 9 - 12u | | 9 - 12u | 9 - 12u | Op afspraak |
| | | 13.30 - 18.15u | | 13.30 - 16.15u | |

Wijzigingen telefoon vanaf 10 september



Telefonische bereikbaarheid op 011 22 97 77:

| | | |
|-----------|-------------|-----------------|
| Maandag | 8u – 11.30u | 13.30u – 16u |
| Dinsdag | 8u – 11.30u | 13.30u – 17.45u |
| Woensdag | 8u – 11.30u | 13.30u – 16u |
| Donderdag | 8u – 11.30u | 13.30u – 16u |
| Vrijdag | 8u – 11.30u | gesloten |

ABVV Limburg werkt nu met een telefooncentrale met keuzemenu. Dit zijn de keuzemogelijkheden:

1. Wil je weten of je uitkering van de voorbije maand is gestort, druk 1

Hier hoor je of je werkloosheidsuitkering, activa, SWT, werkhervattingstoelage... van de voorbije maand gestort is. Indien je wil weten of een andere maand gestort is, moet je optie 3 kiezen.

2. Heb je een vraag over je syndicale premie, eindejaarspremie, tijdskrediet, lidmaatschap, opzeg, loon- en arbeidsvoorwaarden, druk 2

Deze optie kies je als je vragen hebt over alles wat met werken te maken heeft, problemen met werkgevers ... Je kiest hier de centrale waarbij je aangesloten bent en zij helpen je verder.

3. Heb je een vraag voor de werkloosheidsdienst, druk 3

Via keuzemenu 3 kan je een afspraak maken en attesten, stickers of stempelkaarten bestellen. Je kan natuurlijk ook informeren naar je werkloosheidsdossier. Jemoet dan je postcode ingeven en zo kom je rechtstreeks bij een consulent van je plaatselijk werkloosheidskantoor terecht.

4. Heb je een vraag voor een andere dienstverlening, druk 4

Hier kan je onder andere in contact komen met de dienst arbeidsrecht, de dienst bijstand verhoren VDAB/RVA, loopbaanbegeleiding, jongeren, Linx+...

Samen sterk = samen vorming volgen

Een nieuw schooljaar, een nieuw vormingsjaar

Niet alleen voor scholieren en studenten begint een nieuw schooljaar: ook de voor de ABVV-militanten die bij Vorming & Actie vorming volgen, start een nieuw vormingsjaar. De Nieuwe Werker neemt voor jou het programma voor dit jaar kort door.



Basisvorming

Dit is een vorming die we aanraden aan iedereen die een syndicaal engagement opneemt. Deze vorming loopt over meerdere jaren waardoor je vaak linken naar de praktijk kan leggen. Je leert er veel: hoe het sociaal overleg en de vakbond functioneren, hoe je basiskennis over arbeidswetgeving toepast, hoe je je engagement als militant praktisch vormgeeft en hoe je succesvol opkomt voor je collega's.

Themaweken

Elk jaar biedt Vorming & Actie een aantal vormingen aan voor gevorderde militanten. Dit jaar komt in één van deze themaweken de veranderende arbeidsmarkt aan bod: op veel werkvloeren worden we geconfronteerd met verschillende soorten contracten, van freelancers tot vrijwilligers. Hoe ga je daar als vakbond mee om? En hoe evolueert dit verder in een wereld waar de digitale economie meer en meer terrein wint? De andere themaweken focussen op de

organisatie van je syndicale ploeg en op hoe je met een campagne verandering teweegbrengt.

Modules

Via Vorming & Actie kan je je ook verder specialiseren. Daarvoor werden verschillende modules ontwikkeld. Wie actief is in het CPBW kan vorming volgen over het JAP, het jaaractieplan. Voor wie werkt in een bedrijf waar de jaarcijfers worden voorgelegd aan het CPBW+ of de OR is de EFi-vorming een absolute aanrader: zo kan je zelf de economische, financiële en sociale toestand van je bedrijf beter opvolgen. Interesse in wat je voor het milieu kan doen als syndicalist? Dan is de module milieu iets voor jou.

Nieuw dit jaar

Met Vorming & Actie starten we een cyclus voor militanten die minder makkelijk een week vorming kunnen volgen. In een cyclus van vijf afzonderlijke vormingsdagen gaan we dieper in op de syndicale actualiteit. De eerste vormingsdag belooft alvast zeer boeiend te worden: we strikten Rudy De Leeuw om zijn ervaring in het Europees Vakverbond en de strijd tegen sociale dumping met ons te delen.

Wie kan vorming volgen?

Iedereen. Uiteraard zullen mensen die syndicaal actief zijn, zich beter herkennen in deze praktijkgerichte vorming. Je kan deze vorming ook volgen met betaald educatief verlof. Neem contact op met Vorming & Actie of je beroepssecretaris.

→ Je vindt het volledige programma op www.abvv-oost-vlaanderen.be

Het lopend vuurtje

aflevering 5



Ik wil terug studeren.

Voel je de septemberkoorts ook toeslaan? De dagen worden korter en de vakantie ligt al weer een tijdje achter ons. Opnieuw een periode waarin veel mensen nadenken over een nieuwe start.

Wil je een andere richting inslaan? Denk je er al een tijdje aan om opnieuw te studeren? Als je als volwassene terug begint met studeren, sta je voor andere uitdagingen dan een 18-jarige student. Je hebt al een leven opgebouwd met allerlei verplichtingen en vaste gewoonten. Moet je je werk opgeven als je terug wil studeren? Hoe zit dat met je gezin? Hoe deel je je dag best in zodat je tijd over hebt om te studeren?

Studeren betekent een grote aanpassing, niet alleen voor jezelf maar ook voor je omgeving. Onze loopbaanbegeleiders helpen je knopen doorhakken.

Wij hebben een uitgebreide kennis over opleidingsmogelijkheden en hebben zicht op welke opleidingen leiden tot een grote kans op werk.

Een aantal voorbeelden:

- Els schoolde zich op veertigjarige leeftijd om tot verpleegkundige.
- Werner kon door zware rugproblemen zijn werk als bouwvakker niet meer aan en schoolde zich om tot calculator.
- Fatima werkte als verkoopster en startte een opleiding commercieel bediende.

- Jeffrey volgde een opleiding webdesign en werd naast zijn beroep als operator ook zelfstandige in bijberoep.
- Noortje besloot om tijdscrediet op te nemen om haar lerarenopleiding af te ronden.
- John was touringcarchauffeur en schoolde zich om tot pc-technicus.
- Paulien behaalde haar diploma secundair onderwijs via het tweedekansonderwijs.
- Dorien volgde de opleiding basketbakker en heeft nu een eigen zaak.

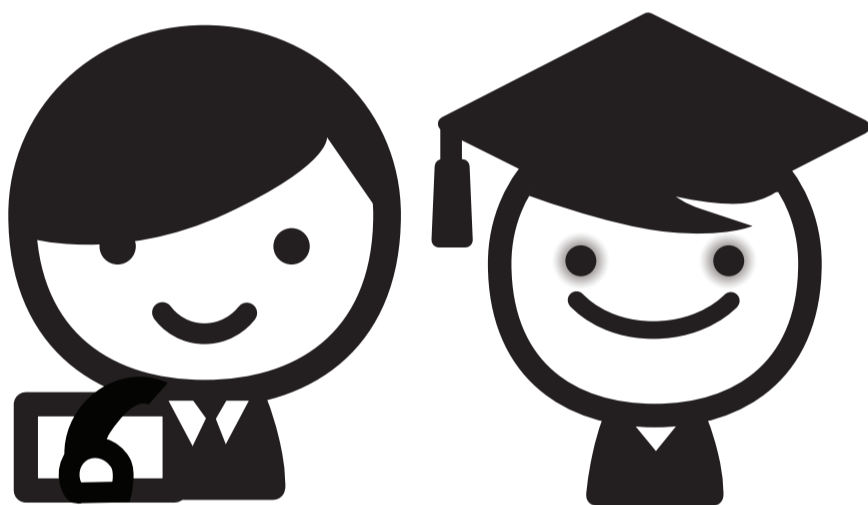
Wij kijken samen met jou welke opleidingen er zijn. Welke systemen je kan gebruiken om werk en opleiding met elkaar te combineren. Samen met jou zoeken we naar een oplossing op maat.

ABVV loopbaanbegeleiding staat voor vijftien jaar ervaring en voor individuele begeleiding op maat. Dat is onze sterkte. ABVV loopbaanbegeleiding is gratis voor leden.

→ Maak vrijblijvend een afspraak via loopbaanbegeleiding.oostvlaanderen@abvv.be of check www.abvvloopbaanbegeleiding.be

Studiebeurs invullen?

We helpen je graag tijdens de gewone openingsuren aan het loket van de werkloosheidsdienst van 10 tot 21 september en van 8 tot 26 oktober.



Wat breng je mee?

- elektronische identiteitskaart en pincode
- rijksregisternummer van alle gezinsleden
- attest van een handicap van 66% of meer (1 van de ouders of kinderen)
- kopie huurcontract kot 2018-2019 (hoger onderwijs)
- attest internaat (secundair onderwijs)
- attest buitenlandse inkomsten als jij of je partner die in 2016 ontvingen
- bewijs van alimentatiegeld in 2016
- als de leerling niet in België is gedomicilieerd: attest met de gezinssamenstelling en adres in het buitenland
- attest als de leerling gehuwd, zelfstandig of alleenstaand is

ABVV
West-Vlaanderen

WERKLOOSHEID

WIST JE DAT ...

Mijn uitkering: alleen als ik al mijn verlofdagen opgenomen heb

Werkte je vorig jaar? Dan heb je dit jaar recht op betaald verlof. Je kreeg daarvoor vakantiegeld – als arbeider van de verlofkas, als bediende van je werkgever – dat overeenkomt met een aantal (volle) dagen betaald verlof. Opgelet, de RVA rekent verlofdagen altijd om naar de zesdagenweek omdat je zes dagen per week een uitkering krijgt.

Dat 'betaald verlof' moet je verplicht opnemen voor het einde van het jaar, ook als je volledig werkloos bent. Je kiest zelf wanneer. Hou er wel rekening mee dat je voor die dagen geen stempelgeld krijgt, aangezien je hiervoor al vakantiegeld kreeg.

Als je nog veel dagen betaald verlof hebt, doe je er misschien beter aan die dagen te spreiden over de rest van het jaar. Anders houden wij die dagen in december af van je uitkering. Voor de dagen 'betaald verlof' vul je op je stempelkaart letter 'V' in. Weet je niet op hoeveel dagen betaald verlof je recht hebt of hoeveel dagen je nog moet opnemen, vraag dat dan gerust na bij onze werkloosheidsdienst.

Als je deeltijds werkt, moet je ook al je betaald verlof opnemen voor het eind van het jaar. Als je nu evenveel of meer uren per week werkt dan vorig jaar, is dat normaal gezien geen probleem. Je kunt die opnemen bij je huidige baas (het wettelijk maximum is vier weken volgens je lopend uurrooster). Als je nu minder uren per week werkt dan vorig jaar, kan het gebeuren dat je een overschot aan betaald verlof hebt, dat je niet kan/mag opnemen bij je huidige baas (want het maximum dat je mag opnemen is vier weken volgens je huidig uurrooster). Als je naast je loon ook nog een opleg krijgt aan de hand van de formulieren C3-deeltijds en C131B (de zogenaamde inkomensgarantie-uitkering), dan moeten we in de maand december rekening houden met dat 'overschot' aan verlof. Ook dan is het mogelijk dat je voor die maand minder of geen opleg krijgt.

Twijfel je of heb je vragen? Kom gerust langs bij onze werkloosheidsdienst.

HET GROTE DEBAT WELKE TOEKOMST VOOR ONZE PENSIOENEN?



KIM DE WITTE
AUTEUR VAN DE GROTE PENSIOENROOF
EN MEDEWERKER STUDIEDIENST PVDA



FRANK VANDEBROUCKE
VOORZITTER COMMISSIE PENSIOENHERFORMING
EN EX-MINISTER VAN PENSIOENEN

POLITIEKE DUJDING
DOOR OPINIEMAKER
DAVE SINARDET

MODERATOR
FRANCINE MESTRUM

**Mani
Fiesta**

FEEST VAN DE
SOLIDARITEIT

8 SEPT.
BREDENE AAN ZEE
STAF VERSLUYS-CENTRUM



Ondanks hoeraberichten, werknemers verliezen koopkracht

De economische situatie wordt gunstiger, vooral door een aantrekkende Europese motor. Toch zien de werknemers hier weinig van terug, terwijl de inkomsten van CEO's en aandeelhouders flink stijgen. Dit zijn rechtstreekse gevolgen van het beleid van N-VA, CD&V, Open Vld en MR.

Volgens een studie van consultancybedrijf Hudson moeten werkgevers de lonen van werknemers optrekken om personeel te kunnen aantrekken. Dit komt, nog volgens Hudson, door de krapte op de arbeidsmarkt. Een krappe arbeidsmarkt houdt in dat er voor een bepaalde vacature maar weinig kandidaten te vinden zijn. Om een job dan extra aantrekkelijk te maken, komt hier een hoger loon tegenover te staan. Dat is volgens Hudson een stuk van de verklaring voor de stijgende lonen.

De realiteit is echter dat de lonen de afgelopen jaren amper zijn gestegen. Hiervoor zijn vooral de indexsprong – een eenmalig verlies van twee procent dat je wel voor de rest van je carrière als een sneeuwbal meepakt – en de beperkte of onbestaan- de loonmarges verantwoordelijk. Met de groetjes van de regering-Michel.

De economie begint weer te draaien en dat hebben we vooral te danken aan de economische motor in onze buurlanden, vooral Duitsland. Helaas plukken de werknemers hiervan niet de vruchten. Het ziet er overigens niet naar uit dat er de komende jaren en maanden beterschap op komst is. Ben je CEO of bezit je een flink aandelenpakket? Dan ziet de toekomst er voor jou meer dan rooskleurig uit.

Prijzen stijgen sneller dan lonen

Eenvoudige wiskunde leert ons dat we aan koopkracht inboeten. De prijzen van consumptiegoederen en diensten stijgen sneller dan de lonen. Met dezelfde honderd euro kan je vandaag bijna twee euro minder aan waarde kopen dan in 2016. Deze inflatie betekent dat de reële inkomsten van

de Belg tussen 2016 en 2017 omlaag gingen. België is hier de aller slechtste leerling van de Europese klas, en scoort nog slechter dan Finland, Italië en Griekenland, die ook een daling van de reële inkomens optekenden.

Een euro levert je minder op dan twee jaar geleden, dat betekent dat je aan koopkracht hebt ingeboet.

Lonen niet meer in lijn met productiviteit

De productiviteit is wat jij op een uur tijd produceert of aan waarde toevoegt, aan de assemblagelijin in een autofabriek of op bureau in een administratieve functie. Die productie gaat naar de werkgever en jij krijgt een loon in de plaats. Als die productie – het creëren van meerwaarde – bijvoorbeeld stijgt van 40 naar 50 euro (+25%) per uur en je uurloon stijgt van 20 naar 22 euro (+10%), dan zit die verdeling duidelijk scheef. Productiviteit en loon- evolutie zijn al jaren van elkaar losgekoppeld.

BELGIË IS OP VLAK VAN KOOPKRACHT DE SLECHTSTE LEERLING VAN DE EUROPESE KLAS

Tot midden jaren '80 stegen de lonen in België aan hetzelfde ritme als de productiviteit. Daarna niet meer. Werknemers krijgen niet langer het stuk van de koek dat ze verdienen. In tegenstelling tot arbeid, is het nu vooral kapitaal dat

rendeert. Dit is onrechtvaardig, want het zijn tenslotte de werknemers die de fabrieken doen draaien.

CEO's winnen

De economie mag dan wel aantrekken, slechts een select clubje wordt hier beter van. Uit cijfers van de Nationale Bank blijkt dat de bedrijven weer volop winst maken en volledig zijn hersteld van de financieel-economische crisis ondertussen tien jaar geleden. Dit gaat natuurlijk gepaard met fikse vergoedingen voor management en aandeelhouders. Werknemers daarentegen kregen vele jaren van broeksriempolitiek opgedrongen.

Als kers op de neoliberale taart wordt de onderhandelingsvrijheid van de vakbonden wederom beknot. De fiscale cadeaus voor werkgevers – vervat in de taxshift – worden bijvoorbeeld niet in rekening genomen bij de berekening van de loonhandicap (het verschil in loonkost tussen Belgische werknemers en werknemers in onze buurlanden). Dit zal leiden tot kleinere loonmarges en minder onderhandelingsruimte voor vakbonden in de bedrijven en sectoren.

Rekenen kunnen veel ministers niet, kijk maar naar de vele blunders van minister van Financiën Johan Van Overtveldt. Maar als het op fiscaal-boekhoudkundige hocuspocus aankomt, dan kent de regering-Michel haar gelijke niet.

Eerlijke verdeling is mogelijk

Het is hoog tijd dat de werknemers krijgen wat hun rechtmatig toekomt. Het gemiddelde loon mag dan wel licht stijgen, helaas wil dat weinig zeggen voor de bevolking in het algemeen. Extreem hoge inkomens trekken het gemiddelde immers sterk de hoogte in. Het is onaanvaardbaar dat prijzen en lonen voor CEO's maar blijven stijgen, terwijl de koopkracht van werknemers, gepensioneerden en werkzoekenden afkalft. De regering lijkt echter de omgekeerde beweging te willen maken, en nu de aanval in te zetten op de loonbarema's. Dit zou een ongelooflijk klap

zijn voor alle Belgische werknemers, want zij zien hun lonen niet meer automatisch stijgen in functie van hun anciënniteit, en een enorm cadeau voor het patronaat. De werkgever heeft immers niets liever dan dat elke werknemer apart om loonsverhoging moet gaan vragen bij zijn baas.

Een oneerlijke verdeling van de inkomsten in een economie is geen resultaat van een natuurwet. Het hoeft zo heus niet te zijn. Een eerlijkere verdeling is mogelijk als de juiste politieke keuzes gemaakt worden.



Werknemers produceren steeds meer, maar zien hier steeds minder van terug op hun loonbrief. Voor CEO's en aandeelhouders ziet de toekomst er dan weer heel rooskleurig uit.

Je vakbond ABVV online www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



Abonneer je op de nieuwsbrief

Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Socialistische Mutualiteiten



@vakbondABVV



Mijn ABVV

jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



vakbond.abvv

Opleiding Syndicaal Werk: start module GCV 1, 2, 3

Vanaf maandag 10 september leer je integreren. Dan starten de modules Geïntegreerde Competentieovername (GCV) 1, 2 en 3 van de Opleiding Syndicaal Werk. De modulaire opleiding voor al wie zijn of haar syndicale vaardigheden fors wil uitbreiden.

De Opleiding Syndicaal Werk is een samenwerking van het CVO COOVI met het Vlaams ABVV.

→ Meer info over de Opleiding Syndicaal Werk: www.vlaamsabvv.be/voormilitanten

■ ABVV LOOPBAANBEGELEIDING

Niet meer gemotiveerd na je verlof?



Wie juist terug is uit vakantie heeft het misschien al ondervonden: de motivatie om terug te gaan werken is soms ver te zoeken. Zeker als de sfeer op het werk slecht is of als de inhoud van de taken je niet meer bevalt. Wat kan je doen om te vermijden dat je snel weer last krijgt van stress?

Terug in je werkritme geraken

Ook wie zijn werk wel graag doet, heeft even tijd nodig om terug in het werkritme te geraken. Het is moeilijk om je terug op het werk te concentreren. Je werk is mogelijk blijven liggen en je start na de vakantie direct met een lange to-do-lijst. Of je baas is nog in verlof waardoor problemen bij jou terechtkomen. Deze vervelende zaken komen helaas veel voor in of na vakantieperiodes en gaan meestal vanzelf weer over.

Op zoek naar wat jou motiveert

Maar wat als je echt niet meer gemotiveerd bent? Of wat als de problemen blijven aanslepen? Wacht niet te lang tot het niet meer gaat. Onze ABVV-loopbaanbegeleiders kunnen je helpen. Tijdens een persoonlijke begeleiding van 4 uur of 8 uur gaan ze samen met jou op zoek naar wat je wel (nog) motiveert. Welke taken doe je graag en wat zijn de mogelijkheden om je huidig werk anders te organiseren? Of misschien is er een andere job die beter bij jou past?

Gratis voor ABVV-leden

Op het einde van de ABVV-loopbaanbegeleiding weet je beter wat je wil en ben je bovendien goed geïnformeerd om de nodige stappen te zetten. Onze andere ABVV-diensten kunnen je daarna ook ondersteunen om je acties uit te voeren in de praktijk.

Neem contact op met één van onze loopbaanbegeleiders om na te gaan of je in aanmerking komt voor loopbaanbegeleiding. We werken met loopbaancheques die je onder bepaalde voorwaarden kan aankopen bij de VDAB. Elke cheque kost 40 euro en geeft recht op vier uur begeleiding. ABVV-leden die bij ons loopbaanbegeleiding volgen krijgen de cheques volledig terugbetaald.

Contactbon ABVV-loopbaanbegeleiding

- Ja! Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja! Ik wil het Loopbaanwerkboek gratis thuis ontvangen en ga zelf aan de slag.

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

Telefoon:

E-mail:

Stuur deze contactbon naar ABVV-Loopbaanbegeleiding, Watteestraat 10, 1000 Brussel.

Online contact opnemen kan via www.abvvloopbaanbegeleiding.be of per e-mail naar loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be.

Wil je nog sneller geholpen worden? Je kan ons ook rechtstreeks contacteren:

- ABVV-regio Antwerpen 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen 09 265 52 24
- ABVV West-Vlaanderen 0478 80 57 30
- ABVV Limburg 011 22 97 77
- algemeen nummer 02 289 01 33



■ LINX+

Fietswandeling Brugge Anders Bekeken op 22 september

Leef je uit, samen met Marc D'Haene, tijdens deze fietstocht rond het Venetië van het Noorden... Brugge is onafscheidelijk verbonden met water. Ontdek wat het belang en de betekenis van het water was en is voor de stad.

We volgen hoe de stad ontstond, groeide en hoe de industrie, de huisvesting en de sport zich ontwikkelden als strijdmiddel tegen armoede. Aanschouw de verborgen plekken die ook voor de echte Bruggelingen minder bekend zijn. Volg het levensverhaal van Brugge als havenstad. Maar ook de kleine verhalen zoals van de Barge, La Brugeoise, de Gaze, het Stil Ende, de lantaaraanstekers en de spoorverbindingen.

Een tocht van minder dan tien kilometer met de fiets, een fietswandeling.

Wil je mee?

- Afspraak op zaterdag 22 september aan het station van Brugge
- De wandeling start stipt om 13.30 en eindigt om 16.30
- Tussendoor is er een korte pauze (zelf te betalen)
- Deelnameprijs: 5 euro per persoon
- Breng je eigen fiets mee of neem contact op om een deelfiets te reserveren

→ Inschrijven en meer info op www.linxplus.be, via info@linxplus.be of op 02 289 01 81.

Heb je recht op een studietoelage?

Ongeveer één leerling op vier komt in aanmerking voor een studietoelage. Twijfel je? Onze Magik?-jongerenmedewerkers vertellen je of je een aanvraag kan doen. Of je recht hebt en op hoeveel hangt af van het inkomen, de nationaliteit (Belgisch of gelijkgesteld), de opleiding en de gezinssituatie.



Vanaf de 1ste kleuterklas

Een studietoelage kan al aangevraagd worden vanaf de eerste kleuterklas. Meestal is er dan gedurende de hele schoolcarrière recht, dus ook in het lager, secundair en hoger onderwijs. Je kan de toelage online of op papier aanvragen.

Bedragen

- voor kleuters: een vast bedrag van € 94,98
- voor leerlingen in het lager en het secundair onderwijs: tussen € 106,86 en € 1174,90
- voor studenten in het hoger onderwijs: tussen € 261,20 en € 4.042,25 euro

→ Meer info of hulp nodig? www.magik.be

Werkloos? Word sterker door informatie, vorming en engagement

Bij de ABVV-Werklozenwerking (Vorming & Actie voor werklozen) kan je in groep vormingen, workshops, trainingen, cursussen en informatiesessies volgen die jou sterker, mondiger en weerbaarder maken als werkloze.

Nuttige informatie

Je ontmoet andere werklozen, je leert uit jouw ervaringen en die van andere werkzoekenden. Je krijgt praktische tips en nuttige informatie over je rechten en plichten als werkzoekende en als individu in de samenleving, over de sociale zekerheid, arbeidsstatuten, actuele werklozen-thema's, VDAB, RVA, Wijk-werken en breed maatschappelijke thema's.

Computercursussen

Bij onze afdeling in West-Vlaanderen en Antwerpen kan je gratis computercursussen volgen die aansluiten bij wat je wel of niet kan, en workshops waarin je leert werken met het online systeem 'Mijn loopbaan' van de VDAB.

Sterker staan bij sollicitaties

Kom naar onze sollicitatietrainingen, workshops 'solliciteren' en workshops of trainingen 'assertiviteit' of 'kom op voor jezelf' in West-Vlaanderen, Antwerpen en Limburg.

Werklozencomité

Kom maandelijks naar het werklozencomité in West-Vlaanderen, Antwerpen of Limburg. Laat je stem horen en discussieer met andere ABVV-leden over alles wat werklozen aangaat. En wanneer nodig voeren we samen actie!

Waarom vorming volgen?

Via vorming vind je de veerkracht om werk te vinden, je in groep te engageren en op te komen voor de belangen van werklozen. Onze vorming maakt deel uit van ons maatschappelijk project: we werken met zijn allen, op een democratische wijze, aan een meer rechtvaardige en duurzame samenleving waarin gelijkheid, solidariteit en democratie geen loze begrippen zijn.

Meer info op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking

- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 13
- ABVV Limburg: 011 28 71 40
- ABVV Oost-Vlaanderen: 052 25 92 82
- ABVV West-Vlaanderen: 050 44 10 43

■ REGERING-MICHEL

‘Arbeidsdeal’ of ‘Arbeidsdictaat’?

Het wordt stilaan een traditie. De regering-Michel grijpt de zomerse kalmte aan om een reeks voornamelijk onaangename maatregelen door te duwen. De zogenaamde ‘Arbeidsdeal’ heeft meer weg van een eenzijdig opgelegd ‘Arbeidsdictaat’.

Het belangrijkste en meest omstreden onderdeel is de zogenaamde ‘Arbeidsdeal’, met ruim twintig maatregelen rond werkgelegenheid, volgens de regering bedoeld om vacatures in knelpuntberoepen ingevuld te krijgen. De regering koos voor de wortel (opleidingspremies) en de stok (versnelde degressiviteit, ofwel afbouw, van de werkloosheidsuitkeringen en nieuwe beperkingen in tijdskrediet eindeloopbaan en SWT, het vroegere brugpensioenen).

Partijdigheid

Ze heeft van de gelegenheid gebruik gemaakt om een grote patronale eis in te willigen: komaf maken met de anciënniteitsbarema's. Slechts enkele maanden vóór de lancering van de interprofessionele onderhandelingen voor de komende twee jaar, omzeilt de regering bewust het sociaal overleg tussen werkgevers en vakbonden (dat reeds grotendeels werd uitgehold door de wet op de loonnorm) en kiest ze overduidelijk partij voor de werkgevers.

Die partijdigheid vertaalt zich overigens in de uitgesproken wil om de vakbonden en ziekenfondsen af te zwakken door hun functie van uitbetalingsinstelling voor werkloosheidsuitkeringen en ziektevergoedingen af te nemen. Dit alles met het oog op een verlenging van de meerderheid van MR, N-VA, CD&V en Open Vld in 2019...

Een ‘deal’ zou een evenwichtige overeenkomst moeten zijn tussen twee partijen die het aanvankelijk niet noodzakelijk met elkaar eens zijn. De regering kon deze deal heel gemakkelijk sluiten omdat ze de beslissing alleen heeft genomen, zonder de tegenpartij of toch op z'n minst de vakbonden te horen. In plaats van een ‘Arbeidsdeal’, hebben we eerder te maken met een ‘Arbeidsdictaat’. Wie raakt aan de werkloosheidsuitkeringen en de anciënniteitsbarema's, jaagt de vakbonden onvermijdelijk tegen zich in het

harnas. We nemen de lijst met maatregelen er even bij.

De wortel: opleidingspremies

Als er beroepen zijn waarvoor men geen kandidaten vindt, dan is dat vooral omdat er een tekort is aan mensen die gekwalificeerd zijn voor die jobs. De beste opleidingen zijn terug te vinden in het onderwijs. Het is dus niet zo'n gek idee om opleidingen voor beroepen die niet al te ingewikkeld zijn, te stimuleren. Toch is het in de meeste gevallen de gemeenschap of de werknemer zelf die zulke inspanningen bekostigt.

- Er zal een forfaitaire fiscale vrijstelling gelden voor de nieuwe premies die door de gewesten toegekend worden aan werkzoekenden die een opleiding voor een knelpuntberoep succesvol afronden. Uiteindelijk moet dit zorgen voor een effectieve terugkeer naar werk.
- De reserves van de Sociale Maribel kunnen volledig of gedeeltelijk worden aangewend voor de vorming van nieuwe kandidaten in de gezondheidssector, bekend om zijn knelpuntberoepen.
- Op sectorniveau zal aan de werkgevers en de vakbonden gevraagd worden om een lijst op te stellen van de kritieke functies, knelpuntberoepen en functies die worden bedreigd door de digitalisering. Ze zullen worden verzocht om via hun sectorfondsen voorstellen te formuleren om de problematiek te verhelpen.
- Het thematisch tijdskrediet met als motief de voortzetting van een opleiding voor een knelpuntberoep zal vanaf 1 januari 2019 opgetrokken worden van 36 maanden tot 48 maanden.

Naast de premies, voorziet de ‘Arbeidsdeal’ in een financiële sanctie voor werklozen. Die sanctie zou hen aanzetten om actiever naar een job te zoeken of om een opleiding te beginnen. Met andere woorden, deze maat-

regel moet verhinderen dat oudere werknemers de arbeidsmarkt verlaten en zelfs gepensioneerd worden aan het werk gezet.

Stok 1: versnelde degressiviteit uitkeringen

Ter herinnering, in functie van het beroepsverleden worden de werkloosheidsuitkeringen lager met de tijd.

De maximumvergoeding van 1.702,48 euro bruto neemt af na drie maanden, en dan opnieuw na de volgende drie maanden, en na een jaar nog eens. Vanaf de veertiende maand werkloosheid zal de uitkering naargelang van het beroepsverleden min of meer snel afnemen totdat de categoriegebonden minimumdrempel is bereikt (1.246 euro voor het gezinshoofd, 1.032 euro voor een alleenstaande, 540 euro voor een samenwonende) na maximaal 48 maanden werkloosheid.

De regering zegt de vergoeding tijdens de eerste zes maanden te willen optrekken, maar daarna ook sneller verlagen. Zo zou men vlugger op het minimum terugvallen. Er werd beloofd de minima – die trouwens al onder de armoedegrens liggen – niet te verlagen.

De verlaging zou, met de goedkeuring van de gewesten, echter bevroren kunnen worden, indien de werkloze een kwalificerende opleiding of een stage in een knelpuntberoep volgt.

Wat is de link met de knelpuntberoepen? Het Werkloosheidsbesluit zal bovendien aangepast worden om langdurig werklozen toe te laten een gemeenschapsdienst te verrichten.

De ontslagen werknemer zal fiscaal en parafiscaal aangemoedigd worden om tot een derde van zijn vertrekvergoeding te investeren in een opleiding, dit wil zeggen zich ‘inzetbaar’ maken door zelf zijn opleiding te betalen. In de loop van de maand na zijn ontslag zal hij zich bovendien moeten inschrijven bij de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdienst (VDAB in Vlaanderen, Actiris in Brussel), of hij nu een opzegperiode moet presteren of niet.

Langdurig zieke werknemers die zijn ontslagen wegens ‘medische overmacht’, dit

wil zeggen de werknemers aan wie de werkgever geen aangepaste post kon of wilde aanbieden, maar die geschikt zijn verklaard voor een wedertewerkstelling, zullen een recht op outplacement verwerven ten laste van het sectorfonds.

Stok 2: meer en langer werken

Naast de druk die op de werklozen wordt gelegd, wil men ook vermijden dat oudere werknemers de arbeidsmarkt verlaten.

- De loopbaanvoorwaarde om toegang te hebben tot SWT cao 17 zal vanaf 1 januari 2019 opgetrokken worden van 40 naar 41 jaar.
- De leeftijd om toegang te verwerven tot SWT bij herstructurering zal vanaf 1 januari 2019 worden opgetrokken naar 59 jaar en vanaf 1 januari 2020 naar 60. Afwijkingen op 55 jaar voor zware beroepen zijn niet meer mogelijk.
- In geval van SWT voor herstructurering zullen de werkgevers vanaf 1 januari 2019 moeten instaan voor de vormingskosten voor ten minste 3.600 euro voor elke begunstigde van SWT die een opleiding volgt voor een knelpuntberoep.
- De gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten zullen ook inspanningen moeten leveren om de SWT-begunstigden die eventueel een knelpuntberoep zouden kunnen opvullen, opnieuw aan het werk te helpen.
- De toegang tot tijdskrediet eindeloopbaan zal vanaf 1 januari 2019 opgetrokken worden van de huidige 55 jaar naar 60 jaar. De regering spreekt daarnaast over een ‘zacht’ systeem van tijdskrediet eindeloopbaan. Moeten we daaronder verstaan flexibeler dan halftijds of vier vijfden?
- Gepensioneerd en invaliden zullen financieel aangemoedigd worden om het werk te hervatten. Een gepensioneerd ouder dan 65 jaar zal zelfs gedurende zes maanden in arbeidsongeschiktheid gedekt kunnen worden.

Alsof dit alles nog niet volstaat, plant de regering om het aantal overuren die het recht openen op vermindering van fiscale lasten van 130 naar 184 uur uit te breiden naar bepaalde sectoren die sterk te kampen hebben met de problematiek van de knelpuntberoepen. Zo zal de werkloosheid niet verminderen.

Michel zet aanval in op barema's

De loopbanen verlengen kost geld. De werknemers zien hun loon stijgen met de anciënniteit. Ze langer doen werken, impliceert ze meer betalen, terwijl ze verondersteld worden (wat nog te bewijzen valt) minder productief te zijn. De werkgevers zouden het systeem met baremieke verhogingen willen vervangen door een competentiegericht systeem, dus op basis van verdienste en productiviteit. Dit zou een wisselvallig en willekeurig systeem worden, waarbij de werkgevers hun loonkosten kunnen drukken en tegelijk de druk op de werknemers verhogen. Maar ook de loononderhandelingen kunnen dan op individueel niveau gevoerd worden ten nadele van collectieve overeenkomsten.

Zoals gebruikelijk is minister van Werk Kris Peeters ingegaan op het verzoek van de werkgevers. Hij wil met de sociale gesprekspartners een precieze agenda vastleggen rond de loonhervorming, enkel om een schijn van overleg op te houden.



■ De regering-Michel wil dat werkzoekenden sneller terugvallen op de minimumuitkering. Dit moet hen sneller ‘activeren’, zo zeggen de ministers. Maar zo werkt het niet. Werkzoekenden worden hierdoor enkel sneller in de armoede geduwd.



STANDPUNT

Het moet anders

In oktober zijn er verkiezingen. Daarbij wordt de vraag steeds dwingender: moet het niet dringend anders? Het gaat om gemeenteraadsverkiezingen op 14 oktober 2018, maar het gaat tegelijk om veel meer dan dat.

In 2019 volgen er immers Europese, nationale en regionale verkiezingen. De gemeenteraadsverkiezingen zijn een 'generale repetitie' van wat volgend jaar te gebeuren staat. Komt de rechterzijde van N-VA, Open Vld en MR sterk uit de gemeenteraadsverkiezingen, dan zullen ze doorgaan met hun asociale politiek. Het zal hen motiveren volgend jaar hun rechts beleid verder te zetten op nationaal vlak.

Wij weten dat dit beleid er was voor de rijken en de bazen. We weten dat dit beleid ten koste ging van de werkende bevolking. We weten dat we bij de gemeenteraadsverkiezingen een duidelijk signaal moeten geven: het moet anders.

'Links signaal' op 14 oktober

Omdat het belangrijk is dat links bestuurt in steden en gemeenten. In Antwerpen voert de N-VA-burgemeester bijvoorbeeld een rechts beleid, een 'war on drugs', een gespierd beleid... en de stad was nooit onveilig. Criminele bendes gooien nu zelfs met handgranaten in een ware stadsoorlog.

Het Antwerpse wanbeleid op vlak van mobiliteit zorgt ervoor dat de stad stilstaat.

Letterlijk. En laat ons niet vergeten dat burgemeester Bart De Wever goede maatjes is met Fernand Huts van Katoenatie, de man die van de strijd tegen de wet-Major zijn levenswerk heeft gemaakt.

Wat een contrast met Gent en Charleroi, waar socialisten burgemeester zijn. Daniel Termont en Paul Magnette bewijzen hoe socialisten het verschil kunnen maken en hun stad aangenaam maken om in te leven. Voor iedereen, niet enkel voor zij die het al goed hebben.

Tijdens de ABVV-acties tegen het asociaal regeringsbeleid gaf Daniel Termont de politiediensten de opdracht niet op te treden tegen de stakersposten. Hij toonde daarmee respect voor actievoerders en hun democratische rechten. Wat een verschil met Antwerpen, waar de politie de ABVV-voorzitter Bruno Verlaeck en militant Tom Devoght oppakte. Bruno werd zelfs correctioneel veroordeeld. De Antwerpse politie, met aan het hoofd de burgemeester, heeft duidelijk geen respect voor actievoerders.

Graag andere federale regering

De rampenlijst die de huidige federale regering veroorzaakte is ondertussen wel heel lang geworden. Ze verhoogde de pensioenleeftijd tot 67 jaar, hoewel geen enkele regeringspartij daar voor de verkiezingen met een woord over repte. Kiezersbedrog heet dat.

De indexsprong stal niet één keer geld uit onze zakken. We sleen dat onze hele beroeps-carrière mee. Een hold-up op de portemonnee van de werkende mensen die samengaat met cadeaus voor ondernemers. Recent zorgde de regering ervoor dat 23.500 ondernemers 50 procent belastingkorting krijgen op de villa's die ze gratis van hun vennootschap 'ter beschikking' krijgen... de 'sukkelaars' hadden het ongetwijfeld nodig.

Dan zwijgen we nog van de btw-verhoging op elektriciteit. Opnieuw zat deze regering in onze zakken.

Nog schrijnender zijn de aanvallen van op uitkeringsgerechtigden. Werklozen spelen binnenkort sneller hun uitkering kwijt, terwijl we weten dat er vier keer meer werkzoekenden zijn dan openstaande vacatures.

Wat mij betreft is het duidelijk. We hebben een andere regering nodig, één met socialisten. Een regering die de misbakels van deze regering rechtzet, en die een sociaal beleid voert. En daar zullen we hen op afrekenen.

Europa moet sociaal

De dokwerkers weten wie er aan hun kant stond in het Europees Parlement, toen hun statuut werd aangevallen. Dat was 'onze' Kathleen Van Brempt van sp.a. De beroepschauffeurs weten dat Kathleen opnieuw in de bres stond om het 'Mobility Package'

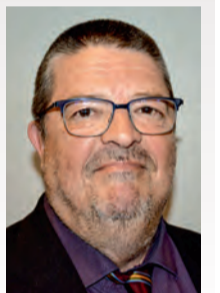
weg te werken, een samenraapsel van halve en slechte maatregelen die onze chauffeurs langer moesten doen werken voor minder loon. Ze deed dat samen met Marie Arena, Hugues Bayet en Marc Tarabella van de PS.

De transportarbeiders weten ook dat Philippe De Backer van Open Vld mee in de aanval ging tegen de wet-Major. We weten ook dat N-VA zich verzet tegen meer bevoegdheden voor de Europese sociale inspectie (European Labour Authority), en zo de strijd tegen sociale dumping afremt. En recent ontpopte de N-VA-coryfee Valerie Van Peel zich tot vakbondsbasher. Omdat de vakbonden zich verzetten tegen deze regering moeten de vakbonden kapot.

We weten dan ook wie onze vrienden zijn, en wie we moeten steunen. We weten ook zeer goed waar onze vijanden zitten.

Ja, het moet anders.

Samen kan het anders.



Frank Moreels
Voorzitter BTB

■ Taxi Hendrickx is geen kleine speler in het personenvervoer en is actief in de (bel)bussector, ziekenvervoer... Ook de chauffeurs van dit bedrijf hebben rechten. Om hen te informeren hield BTB vorige week een 'roadshow' bij de chauffeurs. 's Morgens vroeg al kregen ze bezoek van het Oost-Vlaams BTB-team. De chauffeurs kregen informatie over hun rechten en plichten, over de cao's in de sector... En ze smaakten de inspanningen van BTB.

Werk je zelf in een private busonderneming? Heb je vragen, of wil je hulp van de vakbond om een probleem opgelost te krijgen? Contacteer onze propagandist Steven Steyaert via steven.steyaert@btb-abvv.be of op 0468 27 10 73.



BTB afdeling Maritiem is in rouw



Op zaterdag 25 augustus kapseisde het vissersvaartuig Z19 - Sonja, in Engelse wateren voor de kust van het Engelse Great Yarmouth. Drie drenkelingen konden gered worden. Ze werden drie uur na het ongeval opgepikt door cruiseschip The Pacific Princess. Voor twee anderen kwam alle hulp te laat. Eén van de dodelijk slachtoffers is Kurt Slabbinck, reeds jarenlang aangesloten bij BTB. Kurt laat een vrouw en jonge dochter na. Ons medeleven gaat uit naar de getroffen families en hun nabestaanden. Dit ongeluk komt hard aan, nadat vorig jaar ook een Belgisch visserschip zink, ook al in Engelse wateren. Niemand verdient het te sterven op het werk. Het beroep van zeevisser is het gevaarlijkste in de wereld.



■ Op 29 augustus waren Miranda Ulens (algemeen secretaris van het ABVV) en Raf Deweerdt (federaal secretaris) op bezoek bij BTB. Op het programma stond een bezoek aan de Antwerpse haven. Zowel een stukgoed- als een containerterminal werden bezocht. Maar de start werd genomen in OCHA, het vormingscentrum voor de havenarbeiders. Dit centrum leidt alle startende havenarbeiders op, en heeft een internationale reputatie. Werken aan de dok is en blijft een gevaarlijke job. Dus staat 'veilig werken' hoog op de BTB-prioriteitenlijst. Elk arbeidsongeval is er één te veel. Marc Loridan en Monique Verbeek (vakgroep Havens) waren deskundige gidsen voor de ABVV-delegatie. De ABVV-topmensen waren danig onder de indruk, spraken met veel dokwerkers, en kregen nogmaals extra argumenten om het statuut van de dokwerkers te blijven verdedigen. Willen we veilig werken in de havens, dan hebben we goed geschoolde en goed opgeleide dokwerkers nodig, met een goed statuut.

Solidair met de werknemers van Bekaert Figline-Valdarno



De beslissing van Bekaert om de Italiaanse site in Figline-Valdarno te sluiten bracht een ongeziene solidariteit tot stand. De solidariteit komt op de eerste plaats vanuit het lokaal gemeentebestuur. Zij stellen hun logistiek ter beschikking om de t-shirts en buttons met het opschrift 'Io sto con i lavoratori Bekaert' te verkopen. De opbrengsten van de verkopen van die t-shirts en buttons gaan integraal naar de 318 getroffen families.

Ook (nationale) politici tonen zich solidair, gaande van de voorzitter van de regio toscane Enrico Rossi tot parlementsle-

den van de sociaaldemocratische Partito Democratico en Liberi e Uguali tot de Vijfsterrenbeweging of Rifondazione Comunista. Maurizio Landini, de voormalige topman van de metaalvakbond FIOM-CGIL, en Francesca Re David, de huidige topvrouw van de FIOM, brachten reeds een bezoek aan het stakerspiket.

Maar ook de Italiaanse regering is solidair bij monde van vicepremier en minister van Arbeid Luigi Di Maio. Di Maio dwong Bekaert om de sluitingsdatum uit te stellen met één maand tot begin oktober zodat zijn diensten alternatieven kunnen zoeken op de sluiting

van de fabriek. Verder komt er een wet-Bekaert die multinationals die hun beloftes (om tewerkstelling te behouden) niet naleven, moet straffen.

Ook de culturele sector steunt de werknemers: 75 artiesten stelden kunstwerken tentoon waarvan de opbrengsten naar de Bekaert-werknemers gaat. Ook popzanger Sting en inwoner van Valdarno tekende present.

Voetbalclub Fiorentina schonk 250 zitplaatsen aan Bekaert-werknemers voor hun eerste voetbalwedstrijd van het seizoen.

Ook vanuit de andere Bekaert-sites stromen solidariteitsberichten binnen. Het Beperkt Comité van de Europese Ondernemingsraad van Bekaert droeg op de vergadering van 23 augustus het t-shirt met het opschrift 'Ik steun de Bekaert-werknemers'.

Beperkt Comité van de Europese Ondernemingsraad van Bekaert vraagt de verzoening

Het Beperkt Comité van de Europese Ondernemingsraad van Bekaert heeft een aanvraag ingediend bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg tot verzoening. Het BC verwijt de directie dat ze het EOR-akkoord niet naleeft op verschillende punten. Het eerste twistpunt is het tijdstip van informeren. De lokale ondernemingsraad van Figline werd op 22 juni geïnformeerd van de intentie tot sluiting. Het Beperkt Comité pas een week later, ook al voorziet het EOR-akkoord dat het Europees niveau eerst of tegelijkertijd moet geïnformeerd worden.

Het tweede twistpunt is de verkregen informatie. Tot nu beperkt zich dat tot het perscommuniqué, een paar slides en jaarrekeningen van Bekaert Figline. De informatie is – volgens het BC van de EOR Bekaert – onvoldoende.

Het laatste discussiepunt heeft betrekking op de expertise. Het EOR-akkoord voorziet de mogelijkheid om een beroep te doen op een externe expert, wat de directie weigert.

Studiedag Jaarlijks Actieplan op 24 september

Arbeiders uit de metaalsector worden vaak geconfronteerd met hoge werkdruk, gebrek aan autonomie in het werk, te weinig ondersteuning door leidinggevenden en belastende arbeidsomstandigheden. Dat blijkt ook uit de metingen van de SERV in de werkbaarheidsmonitor. Tijdens deze studiedag gaan we op zoek naar de oorzaken van deze problemen en naar de instrumenten om deze oorzaken aan te pakken in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Als eerste stap is het belangrijk dat het welzijnsbeleid in zijn ruime context wordt bekeken. Een welzijnsbeleid komt niet louter neer op de aanpak van problemen als ze zich al voordoen. Integendeel, het beleid moet een dynamische uitwerking zijn van een welzijnsplan. Dat plan is op zijn beurt idealiter gebaseerd op een doorgedreven analyse en wordt best kortdaat opgevolgd via evaluatiemomenten.

Tijdens deze studiedag zullen we de verschillende facetten van het welzijnsbeleid doorlopen en vooral stilstaan bij het Jaarlijks Actieplan van het CPBW. Om het zo praktijkgericht mogelijk te maken gaan we de theorie afoetsen aan de praktijk.

Wat komt er aan bod?

- Hoe een welzijnsbeleid opbouwen op basis van de risicoanalyses?
- Hoe preventiemaatregelen opmaken die rekening houden met alle niveaus?
- Welke artikels uit de codex kan ik als argumentatie gebruiken?
- Welke verplichtingen hebben de werkgever en de hiërarchische lijn?
- Hoe een stappenplan maken voor het Jaarlijks Actieplan?
- Hoe de opvolging van het Jaarlijks Actieplan organiseren?

Waar en wanneer?

Vormingscentrum Bremberg (Haasrode), 24 september 2018

Voor wie?

Deze vormingsmodule is specifiek bedoeld voor afgevaardigden en/of vervangende afgevaardigden van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Er zijn maximaal 90 inschrijvingen voorzien.

Wat met je syndicaal verlot?

De studiedag kadert binnen het syndicaal verlot met wedde. De verantwoordelijke secretaris in je regio zal het nodige doen, zodat je in regel bent met je werkgever. Indien je toch afwezig bent, verwittig dan zo snel mogelijk de vormingsdienst en je secretaris.

Hoe inschrijven?

Inschrijven doe je via de verantwoordelijke secretaris in je regio. Hij/zij brengt de vormingsdienst van ABVV-Metaal van je interesse op de hoogte.

De ketting en de schakels

Clichés zijn nooit ver weg. En in een periode van een welverdiende vakantie durven die nog al eens de kop opsteken. Vaak bij gebrek aan ander nieuws, soms toch ook naar aanleiding van iets wat echt belangrijk is. Misschien wordt dat belangrijke ook wel weggestopt in de vermeende luwte van zomerwarmte.

Neem nu de 'Arbeidsdeal'. Het akkoord binnen de regering, tegelijk afgesloten met een akkoord rond de begroting in de week van de nationale feestdag, rond de hervorming van de werkloosheidsuitkeringen en een kleine dertig maatregelen om knelpuntvacatures in te vullen en zoveel mogelijk mensen te activeren voor de arbeidsmarkt. Dat is alvast wat de inleiding van deze deal ons belooft. In de praktijk is het een zoveelste compromis tussen de regeringspartijen met voor elk van hen wat wils: hervorming werkloosheid en werk als stokpaardje van de N-VA, een nieuwe telecomspeler voor Open Vld en een zoveelste (voorlopige?) regeling voor Arco voor CD&V. Een zoveelste keer ook dat beslissingen meerderheid tegen minderheid worden opgedrongen.

Naar manier van werken lijkt het alsof je er weinig tegen in hoeft te brengen: dit is de toch de toepassing van de parlementaire democratie waarbij de meerderheid beslist? Loopt het niet altijd zo? Is dat niet het respect dat we dienen op te brengen voor de werking van onze staat?

Het probleem echter dat zich al enkele jaren voordoet, is dat het respect onvoldoende wederzijds is. De deals die worden afgesloten houden geen rekening met de keuzes van het middenveld, van sociale organisaties en de reeds lang bestaande structuren van overleg op niveau van de sectoren en bedrijven. Onze lijst met op-

merkingen over de deal – en zegt het woord deal al niet genoeg over de teneur van het overleg? – is langer dan de tekst zelf.

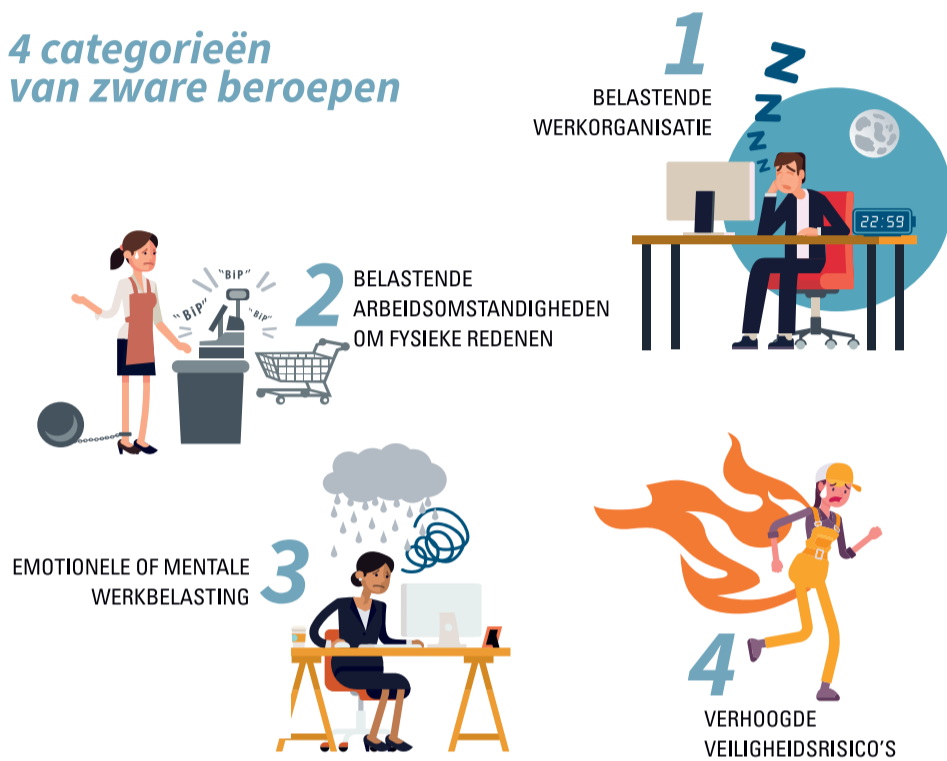
Maar erger nog, het pakket aan maatregelen wordt ook amper besproken met de partners die het sociaal overleg van alle dag uitmaken. In hoeverre kan outplacement een oplossing bieden voor een integratie op de arbeidsmarkt na ontslag om medische redenen en wie zal dat betalen? In het buitenland werd al bewezen dat gemeenschapsdiensten voor werklozen de reguliere jobs voor kortgeschoolden verdringt... Tegelijk langer aan het werk maar de leeftijd voor tijdscrediet eindeloopbaan optrekken van 55 naar 60 jaar. Zachte landingsbanen invoeren zonder evenwaardige tegemoetkoming, enzoverder, enzovoort.

De ketting kan enkel trekken wat de zwakste schakel aankan. Dat cliché wordt hier toegepast. De regering rekent zich niet alleen rijk met een onzeker begrotingsakkoord, ze duwt mensen opnieuw richting armoede. De minister van Werk mag dan nog in de kranten zeggen dat hij met de hervorming van de werkloosheidsuitkering mensen aanmoedigt om werk te vinden, sta ons ons democratisch recht toe om te zeggen dat wij het hiermee niet eens zijn. ABVV-Metaal was en blijft van mening dat alles wat werk en arbeidsorganisatie betreft in hoofdzaak met de sociale partners dient afgelijnd te worden, en dat het ons doel is om niet alleen zoveel mogelijk mensen aan het werk te houden, ze dit werk ook menselijk moeten kunnen vervullen, een hele carrière lang. Dat we akkoorden maken, geen deals. Dat een ketting heel blijft, en niet breekt bij de zwakste schakel.

Het regeringsplan zware beroepen is zeer problematisch

De regering-Michel verhoogde de pensioenleeftijd tot 67. Ze verstregde de voorwaarden voor vervroegd pensioen, voor brugpensioen (SWT), voor landingsbanen en voor tijdskrediet. De belofte om langer werken haalbaar te maken door meer werkbaar werk werd niet ingelost. Net als de belofte om werknemers met zwaar werk een korting te geven op de hogere pensioenleeftijd.

4 categorieën van zware beroepen



De regeringsvisie op zware beroepen is eenvoudig. Je moet – als je voldoet aan één of meerdere criteria – wat minder lang werken. De regering wil daarvoor een lijst opstellen met beroepen die zij als 'zwaar' beschouwt. Je krijgt dan wel minder pensioen.

Stop je vroeger omdat je zwaar werk hebt, dan betaal je dus zelf de rekening want dan tellen er minder jaren mee voor je pensioen. Je ontvangt dan een lager pensioen. Als je niet vroeger stopt, kan je een 'pensioenbonus' krijgen.

Je zal dus zelf de prijs van je gezondheid in de weegschaal moeten leggen. Wil je, kan je, mag je langer doorwerken ... of niet ... met de bijhorende factuur. Voldoe je aan één of meer criteria, dan mag je sneller met vervroegd pensioen. Je kan ten vroegste op 60 jaar met vervroegd pensioen mits:

- 44 loopbaanjaren via het algemene stelsel van vervroegd pensioen.
- 42 jaar effectieve prestaties in zwaar werk, met één criterium.
- 40 jaar effectieve prestaties in zwaar werk, met 2 criteria.
- 38 jaar effectieve prestaties in zwaar werk, met 3 criteria.

Vier problemen

Het regeringsplan omvat vier grote problemen.

- 1** 'Emotionele of mentale belasting' is louter een bijkomend criterium en staat niet op zich. Het kan dus niet als 'solo'-criterium gelden. Terwijl werkstress steeds meer burn-outs en beroepsziektes veroorzaakt, en lang(er) werken onmogelijk maakt.
- 2** Het criterium 'belastende werkorganisatie' is zeer beperkt en houdt geen rekening met zware uurroosters. Terwijl dat toch zeer belastend is voor werknemers.
- 3** De regering voorziet te weinig budget voor een fatsoenlijke regeling. Daardoor heeft wie vroeger moet stoppen met werken, net omdat hij/zij zwaar werk heeft, een onvolledige loopbaan en dus minder pensioen.
- 4** De regering wil een gesloten lijst van zware beroepen. Daardoor zullen velen uit de boot vallen.

Vroeger stoppen bij zwaar werk? Zwaar pensioenverlies!

Wie vroeger stopt omdat hij/zij zwaar werk heeft, lijdt zwaar pensioenverlies als de regering haar plan doorvoert. Dat verlies loopt op van 56 euro (voor het minimumpensioen) tot 353 euro per maand (voor het hoogste pensioen). Bovendien tellen periodes van zwaar werk uit het verleden (vóór de invoering van het nieuwe systeem) slechts mee voor maximum tien jaar én alleen als je nog actief bent in dat zwaar beroep bij dezelfde werkgever. Werknemers die dus 30 jaar lang een zwaar beroep uitoefenden vóór 2020, kunnen hoogstens enkele maanden vroeger met pensioen.

Wie jong begon te werken betaalt het gelag

Marie werkt sinds haar 16de in een vleesverwerkend bedrijf. Op haar 60ste zal zij 44 jaar loopbaan hebben. Ze krijgt geen enkele compensatie voor haar zwaar werk, want 60 jaar blijft de vroegste pensioenleeftijd en ze heeft dan voldoende loopbaanjaren om met vervroegd pensioen te kunnen.

Oudere werknemers – met veel jaren zwaar werk vóór 2020 – kunnen amper vroeger uitstappen

Jean begon in 1983 als vrachtwagenchauffeur. Hij was toen 18. Begin 2018 gaf hij deze job op na gezondheidsproblemen. Hij vond ander werk. De 35 vrachtwagenjaren van Jean tellen niet mee voor de regeling zware beroepen omdat hij die job niet meer uitoefent op 31 december 2019. Die 35 jaar zijn dus verloren. Jean kan niet vervroegd met pensioen.



Wie een zwaar beroep heeft, wordt daarvoor amper gecompenseerd. Meestal kan je maar enkele maanden vervroegd uitstappen, mét pensioenverlies.

Yassin wordt op 1 januari 2020 21 jaar en gaat aan de slag als containerlasser. Hij oefent deze job uit tot 2034. Daarna schakelt hij over naar een lichtere job, die niet erkend wordt als zwaar beroep. Yassin kan met vervroegd pensioen gaan op 63 jaar met 42 jaar loopbaan. Wordt containerlasser erkend als zwaar beroep op basis van één criterium, dan kan hij niet vroeger met pensioen, want hij komt niet aan een loopbaan van 43 jaar het jaar ervoor. Wordt zijn beroep erkend op basis van twee criteria, dan kan Yassin met pensioen op zijn 62ste. Wordt zijn beroep erkend op basis van drie criteria, dan kan hij op 61 jaar met pensioen. Als hij van die laatste mogelijkheid gebruik maakt, zal hij minstens 5% van zijn pensioen verliezen.

Vrouwen opnieuw de klos

Zowat de helft van de vrouwen moet het nu al stellen met een pensioen lager dan 1.000 euro. Met regeringsvoorstel rond zware beroepen zullen ze opnieuw het onderspit moeten delven.



Veel werknemers hebben stress en kampen met psychosociale belasting zoals pesterijen of ongewenst gedrag die lichamelijke of mentale schade kunnen aanrichten. Ze werken immers vaker in functies of sectoren (bijv. in de gezondheidssector of het onderwijs) die daar gevoeliger aan zijn. De regering erkent deze factoren niet als een volwaardig criterium voor een zwaar beroep. Het is enkel een aanvullend criterium.

Bovendien is het erg onzeker of periodes waarin je niet kan werken (moederschaprust, borstvoedingsverlof, ouderschapsverlof of ziekte) zullen meetellen. Dit wordt pas later door de regering vastgelegd. Terwijl werknemers met een zwaar beroep in veel gevallen verplicht moeten stoppen met werken zodra ze zwanger zijn. En niemand, man noch vrouw, ervoor kiest om ziek te worden. De vakbonden vinden dan ook dat die periodes moeten meetellen.

Werknemers mogen niet gestraft worden als ze zwaar werk uitvoeren. Zij zouden net extra beloond moeten worden. De regering moet haar belofte nakomen. Er moet dringend een rechtvaardige en overlegde regeling komen voor mensen met zwaar werk.

Gezond tot 64, werken tot 67

Rekken vullen tot 67? Cementzakken tillen tot 67? Les geven aan overvolle klassen tot 67? Niet te doen. De ministers weten dat maar al te goed. Het regeringsplan voor zware beroepen is een val. Ze weten dat je niet langer kan werken en dat komt hen goed uit, want als je 'vroeger' stopt verlies je pensioen en zo bekomen ze wat ze willen: minder geld uitgeven aan pensioenen. Dat ze spelen met je gezondheid en je inkomen, trekken ze zich niet aan.

Wat moet je weten?

- De levensverwachting in goede gezondheid bedraagt 64,4 jaar voor mannen en 64 jaar voor vrouwen. Toch besliste de regering eenzijdig om de wettelijke pensioenleeftijd op te trekken tot 67 jaar.
- Studies tonen aan dat de levensverwachting in goede gezondheid sterk afhangt van het opleidingsniveau en beroep. Dit komt voornamelijk door de blootstelling aan ziekterisico's, atypische uurroosters (nachtarbeid), enzovoort. Vaak zijn jobs met grote gezondheidsrisico's ook het slechtst betaald.

- Een man van 25 jaar met een diploma lager onderwijs leeft gemiddeld tot 62 jaar in goede gezondheid, voor een man met een diploma hoger onderwijs is dat 71 jaar (Van Oyen 2011).
- Een arbeider van 35 leeft gemiddeld tot 59 jaar in goede gezondheid, maar een kaderlid tot 66 (Cambois 2008).
- Te lang werken in een zware job schaadt de gezondheid. De groep werknemers die aangeeft dat hun gezondheid lijdt onder hun werk, nam tussen 2010 en 2015 aanzienlijk toe van 21,7 naar 29,7%. De meest gemelde gezondheidsproblemen zijn problemen met de rug, gewrichten, pezen en uitputting, vermoeidheid en hoofdpijn.
- 3 op 4 Belgen wil op 62 jaar met pensioen. De meerderheid van de Belgen vindt 1.615 euro een waardig pensioen (Peiling HLN, VTM, Le Soir en RTL, juni 2018)

Het is ondenkbaar om mensen met gezondheidsproblemen langer te doen werken. Dat moeten de ministers beseffen. Maar het kan hen niet deren dat jij dan minder pensioen zal hebben. Een deftig pensioen op een redelijke leeftijd, dat is niet hun uitgangspunt. Minder uitgeven aan pensioenen, daar draait het voor hen om.

De regering moet de realiteit en de mensen respecteren. Ze moet wetenschappelijke studies meenemen in de regeling rond zwaar werk, en dus rekening houden met de levensverwachting in goede gezondheid. Ook de mentale of psychosociale belasting moet een volwaardig criterium zijn, zodat mensen die in een stresserende context werken, vroeger met pensioen kunnen.

Nood aan écht loopbaanplan

Hoe houden mensen hun werk vol? Hoe maken we werk werkbaarder? Dat zijn voor ons de vragen waar het om draait. Daarom is het hoog tijd om ernstig werk te maken van een echt loopbaanplan. Dat plan moet de hele loopbaan overspannen.

De regering-Michel gaat compleet voorbij aan deze vragen. Sterker nog, ze verhoogde de leeftijd voor het wettelijk pensioen, het vervroegd pensioen en het overlevingspensioen. En ze verstremde de voorwaarden voor het SWT (brugpensioen) en de landingsbanen (tijdskrediet eindloopbaan). Daarnaast zet ze alles in het teken van harder, langer, soepeler en meer werken. Er wordt alsmaar meer ruimte gemaakt voor arbeidsduurverlenging, voor arbeidstijdflexibiliteit op maat van de werkgever, voor nieuwe preciaire en onzekere arbeidsvormen, met minder flexibiliteit voor jou om je arbeidsduur en loopbaan aan te passen aan je persoonlijke noden en die van je gezin.

Werkbaar werk dat zachtjes 'landen' mogelijk maakt mét uitzicht op een goed pensioen is cruciaal. In de praktijk bouwt de regering de landingsbanen echter verder af. Een tiental jaar geleden kon je vanaf 50 jaar minder gaan werken. Ondertussen is dat al opgetrokken tot 60.

Naast landingsbanen en het vervroegd pensioen, bestaat ook het Stelsel van Werkloosheid met bedrijfstoeslag (of SWT), het vroegere 'brugpensioen'. In een aantal (bij wet of cao bepaalde) situaties kan je met SWT vertrekken (bij een herstructurering bijvoorbeeld). Dan krijg je een werkloosheidsuitkering plus een toeslag van het bedrijf. De regering-Michel wil hier vanaf. Niet om te vermijden dat oudere werknemers ontslagen worden, maar wel om het ontslag van deze oudere mensen voor bedrijven goedkoper te maken. Want als er geen SWT is, dan moeten bedrijven geen toeslag betalen.

Een écht eindloopbaanplan met:

- Recht op SWT vanaf 56 bij bedrijf in herstructurering of in moeilijkheden, of vanaf 58 bij een lange en zware loopbaan.
- Recht op een landingsbaan (halftijds of 1/5de) met een RVA-uitkering vanaf 55.
- De verplichting voor werkgevers om, via sociaal overleg, een gepast eindloopbaanbeleid te voeren.
- Maximale vervanging van oudere werknemers die hun loopbaan verminderen of die in een landingsbaan stappen.
- Recht om op 62 na een loopbaan van 42 jaar, met vervroegd pensioen te vertrekken.
- Recht op vervroegd pensioen op 60 na 35 jaar zwaar werk of na een loopbaan van 40 jaar met 20 jaar zwaar werk.
- Recht op een behoorlijk minimumpensioen na 30 jaar halftijds werk. Dat veel vrouwen die deeltijds werken, geen recht hebben op een leefbaar pensioen, is gewoon onaanvaardbaar.

Waardige pensioenen op een redelijke leeftijd

De komende septemberweken zullen we samen met de andere vakbonden meer dan een miljoen pensioenkranten verdelen. Die pensioenkranten gaan dieper in op de regeringsplannen rond de zware beroepen. Want iedereen moet weten wat de regering van plan is.

We zullen de pensioenkranten overal uitdelen: aan de bedrijfsploorten, in winkelcentra, aan stations, in woonwijken, ... en mensen informeren en bewust maken van wat er op het spel staat.

→ **Check bij je delegatie of in je ABVV-kantoor of je een krant kan bekomen, help mee uitdelen en/of geef de krant gewoon door en praat over de pensioenafbraak van de regering-Michel!**

Op dinsdag 2 oktober voeren we overal in België actie. We gaan betogen, het werk onderbreken, werkgevers en verantwoordelijken van bedrijfsfederaties bezoeken en tal van sensibiliseringsacties organiseren. Doe mee! Een overzicht volgt op www.abvv.be/agenda. Hou ook de regionale pagina's van dit ledenblad in het oog.

Waardige pensioenen, voor iedereen, op een redelijke leeftijd. Dat is ons recht, dat is onze keuze. Daar gaan we voor!



Onze pensioenkeuzes:

- Voor iedereen recht op pensioen op 65. Geen verlenging van loopbaanvoorwaarden.
- Een sterk wettelijk pensioen waarmee je een waardig leven kan leiden.
- Geleidelijke afstemming van het wettelijk pensioen in de privé op dat van de openbare sector.
- Echt rekening houden met belastend werk zodat werknemers niet opgebrand met pensioen gaan.
- Hoger minimumpensioen zodat gepensioneerden niet in armoede vallen. Dus ook rekening houden met het feit dat een laag pensioen vaak het gevolg is van een onvolledige loopbaan.
- Op menselijke manier rekening houden met tegenslagen in het leven (periodes van werkloosheid, loopbaanonderbreking, zorgverloven, enzovoort) in de pensioenberekening.
- De inkomensgrens voor de pensioenberekening verhogen zodat het verschil tussen het laatste loon en het pensioen van werknemers beperkt blijft.

■ CAMPAGNE 'ZWARE BEROEPEN'

Awel Charles, niet te zwaar je nieuwe job?

Wat als de ministers Bacquelaire, De Croo en premier Michel in de bouw of de schoonmaaksector zouden werken en aan den lijve zouden ondervinden hoe zwaar en belastend het werk is? Zouden ze dan nog steeds pleiten voor een pensioen op 67?



■ Nog maar een paar dagen 'aan het werk' en die nieuwkomers hebben al rugpijn, om maar te zwijgen over hun 'productiviteit'

In onze Facebook-campagne gaven we zes ministers tijdelijk een nieuw beroep. Zware machines bedienen, urenlang strijken of schoonmaken, in weer en wind met bouwmaterialen zeulen ... Hoeveel jaar zouden onze ministers dát volhouden?

Gewoon niet vol te houden
In veel beroepen is werken tot 67 immers onmogelijk. De Algeme-

ne Centrale – ABVV blijft zich zetten tegen de verhoging van de pensioenleeftijd.

Minder is minder

Bovendien is de compensatie voor zwaar werk die de regering nu voorstelt, onaanvaardbaar. Veel werknemers met zwaar werk zullen hun loopbaan amper kunnen inkorten. Als ze toch wat vroeger met pensioen kunnen, zullen ze

voor de rest van hun leven minder pensioen krijgen.

Eerst en vooral respect

Het ABVV wil dat de regering, zoals beloofd, een rechtvaardige compensatie voorziet voor werknemers met zware beroepen.

→ Zie ook www.accg.be

Mijnramp Marcinelle voor 62ste keer herdacht

Elk jaar op 8 augustus wordt de herinnering aan de 262 slachtoffers van de mijnramp van Marcinelle levendig gehouden. Tijdens een plechtigheid op de voormalige site van de mijn 'Bois du Cazier' luiden de klokken 262 keer te ere van de overledenen van de grootste mijnramp uit de Belgische

geschiedenis. Zo ook dit jaar, voor de 62ste keer. Familieleden van de slachtoffers, vertegenwoordigers van de vakbonden en politici, waaronder de Italiaanse minister van buitenlandse zaken, woonden de plechtigheid bij.

Geen enkel ander beroep symbo-

liseert extreme uitbuiting meer dan dat van mijnwerker. Vooral als het gaat over migrantenarbeiders. De mijnen mogen vandaag gesloten zijn, toch blijft de industriële logica dezelfde, met talrijke ongevallen tot gevolg. Vandaar het belang om de Bois du Cazier te laten leven, om nooit te vergeten.



Reacties op Facebook

“Eerst eens een jaar meedraaien en dan beslissen over zware jobs, het zou kunnen dat we met zijn allen op 50 op pensioen mogen. #wereldvreemd”

- Alexander

“Ook al doe ik dit werk graag, kan ik het niet volhouden tot mijn pensioen. Onmogelijk om wacht te lopen, onregelmatige uren kloppen en zeer wisselende temperaturen te moeten doorstaan onder stress ... Diegene die over zware beroepen beslissen hebben nog nooit gewerkt...”

- Guido

“Dat zou goed zijn voor de ministers, poetsen de dag rond, dan zouden ze weten welk zwaar werk dat is en zouden dan in hun stoel in slaap vallen omdat ze moe zijn en niet omdat ze lui zijn.”

- Rita

“Gaan we eigenlijk nog op pensioen kunnen gaan, want iedere keer dat ik op mypension.be kijk komen er steeds maanden bij dat ik langer moet werken, en de pensioenuitkering gaat steeds naar beneden in plaats van omhoog.”

- Dirk

Ontslagen Australische onderhoudswerkers al 440 dagen in actie

Ze voeren al meer dan een jaar non-stop actie, zo'n 230 Australische onderhoudswerkers die hun job verloren bij oliemaatschappij Esso (ExxonMobil).

Het terugvragen van hun job en van hun oude arbeids- en loonvoorwaarden, vormt de inzet van een aanhoudend dispuut tussen 230 ontslagen arbeiders met de bedrijven Esso en UGL. Om kosten te besparen werd in 2017 het mes gezet in de voorwaarden van tal van onderhoudswerkers op de Esso-site voor gasverwerking in Longford, Australië. Een aanbesteding van de oliemaatschappij zette onderaannemer UGL ertoe aan om tegen een goedkopere prijs in het machine-onderhoud te voorzien in Longford. Het was voor de betrokken arbeiders een keuze tussen werken aan aanzienlijk lagere voorwaarden bij UGL... of hun job verliezen. De meeste arbeiders gingen niet op het voorstel in en blijven sindsdien campagne voeren met de steun en bijdragen van diverse sympathisanten, verenigingen en vakbonden in binnen- en buitenland, waaronder de Algemene Centrale – ABVV.

Wij stellen vast dat Esso naar slechte gewoonte blijft handelen en dat de geschiedenis zich herhaalt. Weet u nog hoe zeventien Belgische chauffeurs de strijd aangingen tegen het bedrijf, voor maar liefst 23 jaar!?

In Memoriam Irene Verheyden

Met grote verslagenheid vernamen we het overlijden van onze kameraad Irene Verheyden. Irene was in de jaren zeventig en tachtig lid van de ABVV-Vrouwencommissie en van het Vrouwenbureau voor de Centrale van de Kleding (TKD). Ze overleed op 89-jarige leeftijd.

We leven diep mee met haar kinderen en familie.

STANDPUNT

Een kaakslag teveel

In de maand juli trokken wij op een ietwat ludieke manier aan de alarmbel. Wij wisten dat de regering gebruik ging maken van de zomerslaap om opnieuw in de aanval te gaan. Helaas hadden we gelijk.

Ze hebben er nog maar eens met de botte bijl in gehakt. De zogenaamde 'Arbeidsdeal' is – eens te meer – een regelrechte kaakslag voor werknemers en sociale uitkeringsgerechtigden in dit land. Wij vroegen aan Werner Van Heetvelde en Eric Neuprez, respectievelijk voorzitter en algemeen secretaris van de Algemene Centrale – ABVV om hun lezing te geven van deze maatregelen en de situatie te schetsen van dit voorjaar, dat nog explosiever belooft te zijn dan wat wij begin juli al vreesden.

Waarom zijn de regeringsmaatregelen een nieuwe kaakslag zijn voor de werknemers en vakbonden?

Werner: "Van op het moment dat deze regering aan de macht is gekomen, heeft ze enkel aandacht gehad voor de belangen van de werkgevers. Eén per één, worden al hun wensen ingewilligd: pensioenleeftijd, brugpensioen, tijdskrediet... Aan sociaal overleg en collectief belang wordt geen enkele kans gelaten. Nu beloven zij om het probleem van de knelpuntberoepen op te lossen via premies en het sneller verminderen van werkloosheidsuitkeringen. Op geen enkel moment stellen zij zich de juiste vragen: waarom is er een tekort aan arbeidskrachten in die of die sector? Waarom blijven de werknemers niet in die sectoren? Hoe kan men die sectoren aantrekkelijker maken? Wij voeren die analyse uit voor onze

knelpuntsectoren en wij kunnen verzekeren dat het met deze maatregelen niet zal lukken om werknemers aan te trekken en te behouden."

Eric: "Vooral onaanvaardbaar zijn de aanvallen op anciënniteitsbarema's. Voor veel werknemers is dit de enige manier om het loon enigszins te verbeteren. Momenteel gebeurt dat via een collectief en doorzichtig vergoedingsmechanisme. Als Michel morgen zijn zin krijgt, wordt het à la tête du client. Diegenen die het hardst kunnen lopen worden daarvoor beloond, de rest wordt achtergelaten. Hetzelfde geldt als de werkgever je kop niet graag ziet."

Werner: "Wij betreuren dat dergelijke belangrijke onderwerpen op zo'n amateuristische manier worden behandeld, zonder fundament. Om het nog erger te maken, beweert Michel in de media dat "het ABVV conservatief handelt en de werknemers en uitkeringsgerechtigden verarmt." Een totale verdraaiing van de werkelijkheid, met als enige bedoeling de geloofwaardigheid van het ABVV aan te tasten. Het ABVV wordt gezien als een doorn in het oog van deze regering."

Wat mogen wij dit najaar verwachten?

Werner: "Die maatregelen moeten door alle werknemers en uitkeringsgerechtigden

geïnterpreteerd worden als een kaakslag teveel. Dit kan niet langer getolereerd worden en vraagt om een evenredige reactie."

Eric: "Op het moment van dit interview kunnen wij nog geen exacte kalender meegeven, maar wees ervan overtuigd dat het antwoord in overeenstemming zal zijn met de agressiviteit van deze rechtse regering. Vandaag meer dan ooit hebben wij nood aan sterke en duidelijke acties."

Werner: "Zoiets kan je niet improviseren. Het ABVV als geheel moet de maatregelen en de timing bepalen, maar hoe dan ook moeten wij alle werknemers meekrijgen. Dat is de enige manier om gehoord te worden. Het type acties en de kalender worden binnenkort meegedeeld, volg ons via onze website of sociale netwerken om op de hoogte te blijven."



Eric Neuprez en Werner Van Heetvelde

WELZIJN EN GEZONDHEID

Schoonmaakproducten kunnen de gezondheid ernstig schaden

Het beroep van huishoudhulp is niet zonder risico's. Bovenop de fysieke klachten eigen aan de herhaalde bewegingen die elke dag uitgevoerd worden, worden de werknemers ook geconfronteerd met de onaangename effecten van de huishoudproducten. Nochtans, door goede reflexen aan te nemen en alternatieven te gebruiken, is het mogelijk deze producten in alle veiligheid te gebruiken.

Een risico op vroegtijdig overlijden dat groter is dan in andere sectoren, longen die na twintig jaar schoonmaken even beschadigd zijn als de longen van wie twintig jaar rookt ... Er zijn studies in overvloed die aantonen dat schoonmaakproducten de gezondheid ernstige schade kunnen toebrengen. Voor de Algemene Centrale – ABVV is de bescherming van de gezondheid van de arbeiders essentieel, meer nog aangezien er alternatieven zijn.

Het kan zeker geen kwaad om opnieuw op de gevaren te wijzen van producten die bestemd zijn voor de schoonmaak van vloeren en meubels. Het zachte parfum dat ze door het huis verspreiden, kan niet verhullen dat er kankerverwekkende en giftige stoffen in actief zijn, noch de allergische reacties die zich kunnen voordoen. Het goede nieuws is dat huishoudproducten veelal omzeild kunnen worden doordat het grondoppervlak eenvoudigweg met water of een zachte allesreiniger behandeld kan worden.

Goede reflexen

Bovendien kunnen eenvoudige handelingen je gezondheid vrijwaren. Aarzel niet om enerzijds de ruimte waarin je werkt te verluchten, en vergeet niet om handschoenen te dragen. Anderzijds, neem je best enkele minuten de tijd om omwille van een correcte toepassing en dosering het etiket te lezen van de gebruikte producten.

Hou er rekening mee dat minder schadelijke producten vaak goedkoper zijn. Aarzel dus niet om klanten te vragen om in producten te voorzien die beter zijn voor de gezondheid. Met zuiveringszout, azijn, soda, citroensap of marseillezeep zijn al mirakels te verrichten. Er is geen nood om, in de plaats van de vertrouwde wijsheden, terug te grijpen naar de vermeende magische kracht van een merk. Ook jij mag waken over je eigen gezondheid.

→ Vraag om meer informatie bij je ABVV-delegee.



COMMUNICATIE

Blijf geïnformeerd over je sector via Facebook

Ook in tijden van digitale communicatie en flexibilisering, streeft je vakbond ernaar om zo bereikbaar mogelijk te zijn. Om jullie van informatie te voorzien, heeft de Algemene Centrale – ABVV diverse Facebookpagina's opgezet die geheel gewijd zijn aan een eigen sector.

Het gaat momenteel om pagina's voor ABVV Dienstencheques, Schoonmaak, Bewaking en Bouw. Zo kan wie bijna elke dag alleen werkt of in kleine teams, denk maar aan schoonmakers of bewakers, ook online geïnformeerd worden, ervaring delen of vragen stellen. En er komen er in de toekomst nog bij.

Ziezo, nu kan je via computer, smartphone of tablet ons in een handomdraai terugvinden, en met specifieke vragen contact opnemen. Let op, voor unieke situaties en persoonlijke dossiers raden we onze leden aan om nog steeds contact op te nemen met hun delegee, of contact op te nemen met de lokale afdeling.

Dus heb je een Facebook-profiel, maar ken je onze pagina's nog niet? Aarzel dan niet om onze pagina's leuk te vinden en ons te volgen. En voor wie de centrale wil volgen, is er uiteraard nog altijd de Facebookpagina Algemene Centrale – ABVV.




STANDPUNT

Hete zomer, hete herfst?

De krantentitels waren de voorbije dagen weer niet van de poes. En natuurlijk hebben wij respect voor het werk van de journalisten. Maar het is soms zo gemakkelijk om titels uit de mouw te schudden, alleen maar om de aandacht te trekken van de lezer en hier of daar een scoop uit de mond van de een of de ander te distilleren.

De realiteit is echter dikwijls anders dan wat journalisten ervan maken. En daarmee hebben wij het over de realiteit waarmee de modale burger elke dag wordt geconfronteerd om een fatsoenlijk leven te kunnen leiden.

Twee krantentitels van de laatste dagen trokken daarbij onze aandacht: één Belg op zes heeft het moeilijk om rond te komen aan het eind van de maand. Anderzijds titelden kranten dat het 'gemiddeld' financiële vermogen van d Belgen ietwat was gedaald.

Niet iedereen heeft het even goed

Eén Belg op zes heeft het moeilijk om elke maand alle kosten te dragen. Dat is 17 procent van de Belgen. Dat betekent dat zij onvoldoende inkomen hebben om wat dan ook opzij te zetten en geen enkele reserve op een spaarrekening hebben. Dat betekent elke maand leven in onzekerheid en hopen dat er zich geen enkele tegenslag voordoet (onvoorziene uitgaven in huis, ziekte en medicijnen, enzovoort). En natuurlijk weten wij dat persoonlijke omstandigheden waarin mensen terecht komen hier een rol spelen. Maar ook het feit dat de lonen onvoldoende hoog zijn, zeker voor de werknemers in de zogenaamde laaggeschoolde jobs, is hier een niet onbelangrijke oorzaak. Daarom ook dat wij blijven pleiten voor loonsverhogingen en dat zeker zullen doen bij de onderhandelingen over het volgende interprofessioneel akkoord en de daaropvolgende sectorale onderhandelingen.

Rijkdom oneerlijk verdeeld

Het gemiddelde van het financiële vermogen zou de laatste tijd achteruit zijn gegaan. Men spreekt dan in de kranten van een gemiddelde van 250.000 euro. De lezer kan zelf uitmaken of hij boven of beneden dit gemiddelde zit. Waarschijnlijk zullen de meesten vaststellen dat zij eronder zitten. Dat is logisch want gemiddelden zijn maar gemiddelden. Het financieel vermogen van de toplaag zit ver boven dit gemiddelde waardoor het aantal dat beneden het gemiddelde zit natuurlijk ruim groter is dan het aantal dat boven het gemiddelde zit. Om maar te zeggen dat de doorsnee burger waarschijnlijk niet veel te lijden heeft over de achteruitgang van hun financiële vermogen want veel hebben zij niet. En dat de top niet zoveel hinder zal ondervinden van de relatief kleine achteruitgang van hun extravagante vermogen.

Wij geven deze twee voorbeelden om aan te duiden hoe relatief nieuws kan zijn en ook hoe selectief als het gaat om het een of ander uit te vergroten.

Hete herfst?

Maar laat ons terugkeren naar de titel van dit stuk. Dat het een hete zomer was hebben wij allemaal kunnen vaststellen. Dat iedereen dan ook een mooie vakantie achter de rug heeft (ook diegenen die in België hun vakantie hebben doorgebracht) juichen wij alleen maar toe. Alhoewel hier ook een kanttekening: dat de opwarming van onze aarde hier toch wel heel duidelijk is aangetoond moet ons aanzetten om sneller nog bewust te worden van het feit dat er ook sneller maatregelen nodig zijn om deze opwarming te bestrijden.

Welke hete herfst op ons afkomt (en dan hebben wij het deze keer niet over de klimatologische herfst) bespreken wij op dit ogenblik in onze instanties, waarin zal beslist worden welke

acties nodig zijn. Dat het zomerakkoord ook voor ons niet door de beugel kan is duidelijk. En dat niet alleen de regering maar ook de werkgevers, die aan de zijlijn dit regeringsbeleid volop bewieroken, de volle verantwoordelijkheid dragen voor de acties is ook duidelijk.

Ondertussen zullen onze militanten volop deelnemen aan de acties van 2 oktober in gemeenschappelijk vakbondsfront tegen het pensioenbeleid van deze regering.

Laat ons eindigen met een duidelijk statement van BBTK: barema's zijn verankerd in collectieve arbeidsovereenkomsten tussen vakbonden en werkgevers. Deze zijn onderhandeld en blijven eigendom van het sociaal overleg. Wij zeggen luid en duidelijk aan de regering: handen af van de barema's.

Wij zeggen luid en duidelijk aan de werkgevers: respecteer het sociaal overleg, ook met betrekking tot de barema's.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK

We moeten ons baremastelsel veiligstellen

In haar zomerakkoord (de beruchte arbeidsdeal) voorziet de regering een aantal maatregelen die verondersteld worden nieuwe tewerkstelling te creëren. Eén van die maatregelen verontrust ons in het bijzonder: deze over de herziening van ons loonstelsel. De regering zou het namelijk gemunt hebben op de anciënniteitsbarema's en deze willen vervangen door een stelsel op basis van productiviteit en competentie.

Er zijn weinig details bekend geraakt over de manier waarop de regering deze grootschalige verandering concreet wil vormgeven. We weten dat de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven momenteel een studie uitvoert over het verband tussen de loonkost en het concurrentievermogen van de bedrijven op intersectoraal vlak. De minister van Werk heeft de sociale partners opgeroepen om een agenda op te stellen om hierover te praten. Ons standpunt is zeer duidelijk: we kunnen niet anders dan in opstand komen tegen die plannen en tegen deze nieuwe inmenging van de regering in het sociaal overleg.

Allereerst is het belangrijk eraan te herinneren dat zo'n tien jaar terug al een grondige hervorming van ons baremastelsel werd doorgevoerd. Om te voldoen aan het non-discriminatieprincipe zijn we destijds geëvolueerd van een stelsel op basis van het leeftijds-criterium naar een stelsel op basis van de anciënniteit of de ervaring van de werknemer.

Wat de regeringsleiders en werkgevers hier verkondigden klinkt ons maar al te bekend in de oren: ons huidige baremastelsel (op basis van de anciënniteit van de werknemers) zou te duur zijn en zou de oudere werknemers uit de arbeidsmarkt duwen. Hét wondermiddel zou zijn dat werknemers méér betaald worden in functie van hun prestaties en dat in de loonpakketten meer flexibiliteit wordt ingebouwd. Vandaag verschuilt de regering zich nogmaals achter nepalibi's om de automatische loonsverhogingen in België te ondermijnen.

Wij hebben het in het verleden al meermaals herhaald en we doen dat vandaag opnieuw: de impact van de ervaringsbarema's wordt overschat. Dit zijn misleidende redeneringen die cyclisch terugkeren. Onze problemen met competitiviteit toeschrijven aan de

ervaringsbarema's en de automatische verhoging hiervan zou erg kort door de bocht zijn. Productiviteit en competentie, die naar voren worden geschoven als nieuwe criteria waarmee rekening moet worden gehouden, zijn verre van objectieve criteria.

In sommige werkomgevingen is het rendement gemakkelijk meetbaar, maar elders is dit veel complexer. De competentie van een persoon bepalen is eveneens erg subjectief (vooral in bepaalde sectoren zoals de sociale sector of in de gezondheidszorg, waar naast 'kennis' ook een bepaalde instelling en menselijke en relationele vaardigheden vereist zijn). De overgang naar barema's gebaseerd op dergelijke criteria zou betekenen dat werknemers constant onder druk worden gezet. De regering lijkt de lonen enkel te beschouwen als de enige variabele factor om onze bedrijven economisch performanter te maken. Als vakorganisatie zijn wij ervan overtuigd dat het van cruciaal belang is dat ons huidige stelsel behouden blijft.

De ervaringsbarema's zijn een transparante manier van verlonen die door de werknemers ruimschoots wordt gesteund en waarmee elke werknemer aan zijn juiste waarde kan worden bezoldigd.

Een verandering van ons huidige stelsel zou het evenwicht van de loonprogressie opnieuw ter discussie stellen. Laat één ding duidelijk zijn: opleiding en loononderhandelingen zijn uitsluitend de zaak van de sociale gesprekspartners en dit moet zo blijven. In de komende weken zullen wij deze boodschap zo ruim mogelijk verspreiden. De BBTK zal de werkgeversfederaties van de verschillende sectoren interpellieren en om duidelijkheid vragen over hun standpunt in dit dossier en zal hen oproepen om niet de weg te volgen die de regering zou willen inslaan.

Indexering in september/oktober

De afgevlakte gezondheidsindex van augustus 2018 (105,10) is net even hoog komen te liggen als de spilindex van het openbaar ambt. Dat betekent concreet voor jou dat de sociale uitkeringen en de barema's van heel wat paritaire comités – onder meer een groot deel van de Social Profit – automatisch geïndexeerd zullen worden in september of oktober.

In welke sectoren wordt de indexering in september 2018 toegepast:

| | |
|-----------------------------|---------|
| PC 210 | 2,00% |
| PC 211 | 2,00% |
| PC 216 | 0,63% |
| PC 309 | 0,3246% |
| PC 310 | 0,32% |
| PC 330.00 | 2,00% |
| PC 330.01 | 2,00% |
| PC 330.02 | 2,00% |
| PC 330.04 | 2,00% |
| PC 332 | 2,00% |
| GGMI en sociale uitkeringen | 2,00% |

In welke sectoren wordt de indexering in oktober 2018 toegepast:

| | |
|-----------|-------|
| PC 304 | 2,00% |
| PC 307 | 2,00% |
| PC 317 | 2,00% |
| PC 318.02 | 2,00% |
| PC 319 | 2,00% |
| PC 319.01 | 2,00% |
| PC 319.02 | 2,00% |
| PC 329.01 | 2,00% |
| PC 329.02 | 2,00% |
| PC 329.03 | 2,00% |
| PC 330.03 | 2,00% |
| PC 331 | 2,00% |
| PC 332 | 2,00% |

Surf naar www.bbtck.org/index om te weten in welke maand de indexering in jouw sector doorgevoerd wordt en welke specifieke modaliteiten van toepassing zijn.

Wanneer is het mijn beurt?

Behoort jouw paritair comité niet tot de sectoren waar deze maand een indexering plaatsvindt? Schrijf je dan via www.bbtck.org in voor de BBTK-nieuwsbrief om steeds op de hoogte te blijven van de regelingen die voor jou gelden. Elke maand krijg je dan een bericht met de eerstvolgende indexeringen in je mailbox.



BBTK
ABVV

Begin van het schooljaar, ook voor de vorming

Een goedgevuld programma voor dit schooljaar 2018-2019, met het einde van de basisvorming en de start van een nieuw programma voor de ervaren afgevaardigden.

Ter herinnering, de basisvorming is er voor de afgevaardigden die nieuw verkozen werden bij de laatste sociale verkiezingen. Het programma omvat twaalf vormingsdagen verdeeld over vier sessies van drie dagen, de laatste sessie start in september.

Wat betreft de basisvorming, zijn de arbeidsovereenkomst en de verloning de rode draad gedurende deze laatste sessie. Wij behandelen in grote lijnen de verschillende soorten arbeidsovereenkomsten, de flexibilisering van de arbeid en de syndicale uitdagingen, en verder ook de verloning, de loonfiche, de sociale zekerheid, de openbare diensten, enz. Zoals steeds zullen we aansluiten bij de werkervaringen van de militanten om de verschillende aspecten van het thema te benaderen. Deze werkwijze lijkt ons het meest gepast om de uitdagingen van de toekomst aan te pakken en de aansluiting met de werkvloer te behouden.

De vorming voor ervaren afgevaardigden komt er op een cruciaal moment voor onze vakorganisatie: de campagne voor de verkiezingen van mei 2019. Op het moment waar de huidige meerderheid reeds voorziet om de syndicale macht te breken, is het essentieel voor de BBTK om de standpunten van de vakbond duidelijk te maken over sociale maatregelen ten gunste van de werknemers.

In de vorming zal het beleid van deze regering geanalyseerd worden om de impact op de werknemers na te gaan, meer bepaald in verband met de pensioenen, de sociale zekerheid, de verloning en de tewerkstelling.

Het is belangrijk voor de afgevaardigden om deze vorming te volgen, zodat we voorbereid zijn om op de werkvloer de syndicale standpunten uit te dragen: inschrijven kan via de gewestelijke BBTK-afdelingen.



■ vlnr: Olivier Pintelon, Bart Vander Schelden, Rik Vancoillie, Sandra Van De Walle, Linda Van Eyken

“De vorming is een speciale gelegenheid waarbij elke afgevaardigde de tijd kan nemen om na te denken over het bedrijfsleven en de wereld waarin wij leven.”

“Een vormingswerker is niet alwetend. Het zijn de afgevaardigden die de vorming maken tot wat ze is. Samen behandelen we de verschillende thema's waarmee de afgevaardigden in het dagelijks leven te maken krijgen. Als vormingswerker is het ons doel om de theoretische concepten uit te werken op basis van wat de mensen op het terrein ervaren hebben. Wij leren elke dag van elkaar.”

“Via voortgezette vorming krijgen de werknemers de instrumenten aangereikt voor een beter inzicht in het bedrijfsleven. We stellen vast dat er steeds minder plaatsen zijn waar we kunnen nadenken, ons emanciperen, synergieën en solidariteit tussen werknemers creëren. De vorming wordt hiervoor de plek bij uitstek.”

VACATURE

DE BBTK FEDERAAL IS DE BOND VAN BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERLEDEN VAN HET ABVV EN ZOEKT VOOR DE SOCIAL-PROFIT SECTOR

een management assistant (m/v/x)

Takenpakket

Als Management Assistant lever je administratieve steun aan de federale secretarissen van de Social-Profitsector en aan de supportdienst. Je maakt deel uit van een team van meerdere Management Assistants en zal dus ook voor andere sectoren moeten werken.

Belangrijkste taken:

- Je werkt mee aan de voorbereiding, herlezing en verdeling van verschillende soorten documenten (verslagen, brochures, nota's, samenvattingen van artikels, ...) en past je stijl aan naargelang van het gebruikte kanaal (web, print, ...) en de doelgroep.
- Je beheert de agenda's van de federale secretarissen van jouw sector en staat in voor de praktische organisatie en coördinatie van vergaderingen, recepties en andere evenementen.
- Je besteedt bijzondere zorg aan de lay-out van je documenten en bereidt de presentaties bestemd voor vergaderingen voor.
- Je houdt steeds in gedachten dat je je federale secretaris vertegenwoordigt in je schriftelijke (brieven, mails, ...) en mondelinge (telefoongesprekken, contacten met externe partners ...) communicatie.
- Je schat zo goed mogelijk de behoeften en nodige acties in.
- Je biedt je medewerking aan de andere Management Assistants van het team aan.

Kwalificaties en ervaring

- Je beschikt over een bachelor Secretariaatsbeheer.
- Ook zonder diploma maar met voldoende ervaring nemen wij je kandidatuur in overweging.
- Je beheerst het Nederlands (perfecte mondelinge en schriftelijke beheersing, o.a. spelling) maar hebt ook een zeer goede kennis van het Frans.
- Je kan heel goed overweg met Microsoft Office en OneNote.
- Je bent proactief ingesteld en werkt oplossingsgericht.
- Je hebt oog voor detail, werkt nauwgezet en bent heel goed georganiseerd.
- Je werkt graag zelfstandig maar bent ook een teamspeler.
- Je bent dynamisch en een goede communicator.
- Je bent sociaal van aard en syndicaal geëngageerd, je wilt onze standpunten en waarden als vakbond helpen uitdragen.
- Kennis van de Social-Profitsector op federaal én Vlaams niveau is een vereiste.

Aanbod

Een boeiende, afwisselende job in een steeds veranderende omgeving binnen een organisatie op mensenmaat. Verder ook een aantrekkelijk loon met extralegale voordelen. De werkplaats is in hartje Brussel (Zavel - dichtbij het Centraal Station).

Interesse?

Stuur je motivatiebrief met cv naar Anne Notebaert (anotebaert@setca-fgtb.be) vóór 21 september 2018. De selectieproeven beginnen in de eerste week van oktober.

VACATURE

VOOR ONZE COMMUNICATIEDIENST ZIJN WE OP ZOEK NAAR

een polyvalente content creator (m/v/x)

Functie

- Je neemt deel aan het uitwerken van een communicatiebeleid en het opzetten van (online) campagnes en acties. Enige ervaring is aangeraden.
- Je verzorgt (eind)redactiewerk voor web, papier en persberichten in het Nederlands. Je beschikt daarvoor over een vlotte pen (en duim), je kan over een brede waaier aan thema's schrijven en weet welke vorm het beste bij welk medium past. Je weet dat inhoud niet alleen tekst is maar ook een afbeelding, een video of een animatie.
- Je speelt een actieve rol in de ontwikkeling van onze aanwezigheid op sociale media en online communicatie, je bent niet bang om je in het gesprek te mengen.
- Dankzij jouw ervaring kan je onmiddellijk inspringen in het voorbereiden en uitvoeren van vakbondsacties en van evenementen, zoals bijvoorbeeld vakbondscongressen.
- Je staat de Nederlandstalige pers te woord.

Profiel

- Je beschikt over een diploma communicatie of marketing. Heb je geen diploma maar wel een stevige ervaring, dan kom je ook in aanmerking.
- (Online) marketing heeft geen geheimen voor jou.
- Je bent een nieuwswijkie met bijzondere aandacht voor de socio-politieke en economische actualiteit.
- MS Office ken je zoals je broekzak en je hebt een degelijke basiskennis van lay-outsoftware.
- Je kan creatief en innovatief denken.
- Je beheerst perfect het Nederlands maar je trekt meer dan je plan in het Frans (Engels is een plus).
- Je hebt ervaring met het onderhouden van persrelaties.
- Je bent dynamisch en communicatief.
- Je werkt graag zelfstandig wanneer het moet maar je beschikt over een gezonde teamspirit.
- Je bent sociaal en syndicaal bewogen, je wil graag de vakbondsstandpunten mee uitdragen.

- Snel schakelen tussen taken is geen probleem: je beschikt over een analytische geest.
- Je staat stevig in je schoenen en bent stressbestendig. Het gaat tenslotte over vakbondscommunicatie.
- Je bent nieuwsgierig, open van geest en bereid om steeds bij te leren.

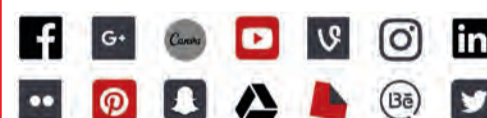
Aanbod

Een boeiende, gevarieerde job in een voortdurend veranderende omgeving en in een organisatie op mensenmaat. We bieden je ook een aantrekkelijk loon met extralegale voordelen.

Interesse?

Stuur je cv met motivatiebrief per mail vóór 30 september naar anotebaert@bbtk-abvv.be (Anne Notebaert). De selectie bestaat uit een preselectie op basis van je motivatie en cv, eventueel gevolgd door een interview en een praktische proef.

Weet jij wat dit allemaal betekent?



Ja? Dan ben jij misschien het creatieve talent dat we zoeken! Interesse? Stuur dan je cv en motivatiebrief per mail vóór 30 september naar anotebaert@bbtk-abvv.be

STANDPUNT

Begroting 2019 en Arbeidsdeal: aanval op arbeidswereld

Julie weten het maar al te goed, de regering N-VA-MR, de regering-De Wever-Michel verzwakt onophoudelijk de werknemers en de sociale uitkeringsgerechtigden.

In juli maakte de regering de begroting op voor 2019. In die begroting worden een hele reeks uitgaven te laag geraamd en een hele reeks inkomsten gemaximaliseerd. We zijn die budgettaire goochelkunstjes al gewend: de Europese commissie en de feitelijke omstandigheden zullen herinneren aan de harde realiteit van de cijfers.

Deze keer ging de begrotingsoefening echter gepaard met een nota genaamd 'Arbeidsdeal' die niets anders is dan een regelrechte aanval op de arbeidswereld en de sociale uitkeringsgerechtigden. Wij sommen hieronder enkele voorbeelden op:

- Hervorming van de verloning: de regering zegt dat dit niet zou mogen gelinkt worden aan de leeftijd. Maar dat is nu al verboden. De regering bedoelt dus

dat verloning gelinkt aan de anciënniteit niet meer zou mogelijk zijn. Minister Peeters wil dat de verloning gelinkt wordt aan vaardigheden en productiviteit. Onaanvaardbaar. Dat betekent niet alleen dat de regering zich mengt in het sociaal overleg, maar ook, en vooral, dat de werknemers continu onder druk worden gezet.

- Eindeloopbaan tijdscrediet: de leeftijd wordt opgetrokken van 55 naar 60 jaar.
- SWT bij herstructurering is vandaag vastgelegd op 56 jaar en wordt in 2019 opgetrokken naar 59 jaar en in 2020 naar 60 jaar.
- De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen. Deze maatregel is onaanvaardbaar. Je helpt werklozen niet makkelijker aan een nieuwe job door hen armer te maken.

De arbeidswereld moet gepast reageren op deze aanvallen. Vergis je echter niet, de arbeidswereld moet samen reageren. Dit treft alle werknemers, uit alle organisaties.

ABVV, ACV en ACLVB moeten dus samen, op georganiseerde wijze, reageren. We moeten alle kansen geven aan onze voorzitter Robert Verteneuil en aan onze algemene secretaris Miranda Ulens om in die zin de tegenaanval te organiseren.

Die tegenaanval moet een federale reactie zijn die opgewassen is tegen de aanvallen op de arbeidswereld. Verspreide, niet-gestructureerde, en zelfs gewestelijke reacties zullen geen extra stimulans zijn maar net de eenheid van de arbeidswereld en dus ook de kracht van onze reacties verzwakken.

Op 2 oktober gaan ABVV, ACV en ACLVB in gemeenschappelijk front duidelijk aan de regering zeggen dat de operatie-Afbraak van ons pensioensysteem onaanvaardbaar is, dat we dit niet tolereren en dat we zullen strijden voor het behoud ervan. We willen echter ook dat 2 oktober het begin is van een reeks reacties op de constante aanvallen van deze regering. Er moet snel

een actieplan in gemeenschappelijk front uitgebouwd worden dat opgewassen is tegen de agressie waarvan we het slachtoffer zijn.

Voor ABVV Horval is niets doen geen optie. Laat ons samen met de arbeidswereld een sterke reactie uitbouwen.



■ Tangui Cornu en Alain Detemmerman
Covoorzitters van ABVV Horval

In Colombia riskeer je je leven als syndicalist

Meer dan 3.200 moorden op syndicalisten sinds 1977. Ook bij internationale voedingsbedrijven gebeuren er dodelijke aanslagen op syndicalisten. SINNALTRAINAL brengt hulde aan de vermoorde kameraden.



■ Eerbetoon van SINNALTRAINAL aan 32 vermoorde militanten

Syndicalisten werden vermoord bij Coca-Cola, syndicalisten werden vermoord bij Nestlé, wegens moeilijke onderhandelingen ... Bij AB Inbev dragen militanten kogelvrije vesten om zich naar het werk te begeven. Vakbondsvertegenwoordigers moeten de ramen van hun auto op advies van het Ministerie van Werk laten blinderen.

De wereld moet weten hoe het er echt aan toegaat voor syndicalisten in Colombia. Daarom sloot Horval, met ondersteuning van Solsoc, in 2017 een partnerschap met USTIAM, het vakverbond van de werknemers uit de bierindustrie, SINNALTRAINAL, de voedingsmiddelen-vakbond en de vakbond van de suikerrietkappers SINTRA14.

Patrick Rehan, onderhandelaar voor ABVV Horval bij AB Inbev, vergezelde ons op missie naar Colombia. Dankzij ISVI maakten we van de gelegenheid gebruik om Luis Saman, algemeen secretaris van de vakbond Backus uit Peru uit te nodigen. Zij worden geconfronteerd met veertien werknemers die ontslagen werden omdat ze staakten bij Backus (AB Inbev). Gelukkig wordt dit beleid nog niet toegepast door de lokale Belgische directie van AB Inbev of ze zouden geen werknemers meer over houden. ABVV Horval heeft zich geëngageerd voor een sociaal model waarbij syndicale vrijheden essentieel zijn en waarbij de vakbonden wereldwijd in contact met elkaar staan.

Laat ons solidair zijn, zowel in Colombia als elders in de wereld mag links zijn geen misdaad zijn.

Silvie Mariën
Internationale projecten ABVV Horval

■ Militanten AB InBev dragen verplicht kogelvrije vesten



■ Ontmoeting met Luis Saman, algemeen secretaris van vakbond Backus (AB InBev) in Peru



■ Sociale leiders omgebracht door paramilitairen en dit onder druk van multinationals. De feiten dateren van 3 juli 2018. De foto's werden bezorgd via onze vakbondscontacten in Colombia.



Bedrijfsbezoek Lano Carpets en Brouwerij Omer Vander Ghinste



Programma:

- 8u: Vertrek bus, Van Stralenstraat, Antwerpen (Rooseveltplaats)
- 10u: Bezoek Lano Carpets in Harelbeke
- 12.30u: Lunch
- 14u: Bezoek brouwerij Omer Vander Ghinste in Bellegem
- 17u: Vertrek naar Antwerpen

Waar?
Harelbeke en Bellegem (West-Vlaanderen)

Wanneer?
Donderdag 4 oktober 2018

Prijs:
€41 (inclusief busvervoer, lunch, bedrijfs- en brouwerijbezoek)

Info en Inschrijvingen:
Adviespunt, Ommeganckstraat 35 (1ste verdieping), 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be

Betalen kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156.

ABVV
Senioren regio Antwerpen

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2017 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2018 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op voor december 2018, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2018. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2018 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kunt natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2017 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2018 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op voor december 2018, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2018. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever

of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2018 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kunt natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.

Info voor werkzoekenden

Donderdag 20 september of 4 oktober van 13.30u tot 16u30 OF Maandag 17 september of 15 oktober in Kapellen (Dorpsplein 9) van 13.30u tot 16u30

Infosessie WERKEN MET DE VDAB-TOOLS en

Doe-sessie ZELF AAN DE SLAG MET MIJN LOOPBAAN.

Je krijgt info over de online dienstverlening van de VDAB. Je leert je weg vinden op de VDAB website en in Mijn Loopbaan, jouw online dossier bij de VDAB. We leggen uit wat de VDAB van jou verwacht en hoe Mijn Loopbaan gelinkt is aan je VDAB-begeleiding. Inschrijven is verplicht.

Maandag 1 oktober of donderdag 8 november van 13.30u tot 16u30

Infosessie VOOR WERKLOZEN

Tijdens deze sessie informeren we je over de werkloosheidsreglementering, je (elektronische) dopkaart, de controle door de VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn als werkloze.

Dinsdag 9 oktober van 13.30u tot 16u30

Infosessie DEELTIJDS WERKEN

Een deeltijds contract ondertekenen? Of toch liever voltijds werken? In deze sessie hebben we het over het statuut behoud van rechten, de inkomensgarantie-uitkering, je rechten en plichten en alle papieren die je moet invullen.

Dinsdag 23 oktober van 13.30u tot 16u30

Infosessie INTERIM

Wil je graag als interim aan de slag, maar weet je niet goed wat je mag verwachten? Tijdens deze infosessie krijg je informatie over je rechten en plichten als interimkracht.

Van maandag 29 oktober tot donderdag 29 november

5 weken van 9u tot 12u

Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN

Wil je met de computer leren werken, maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze cursus leer je werken met Windows verkenner, Word, internet en e-mail. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig (minimum richtgraad 2.1). Inschrijven kan tot 8 oktober, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Dinsdag 27, woensdag 28 en vrijdag 30 november

3 voormiddagen van 9u tot 12u

Workshop ONTDEK JE DROOMJOB

Ben jij op zoek naar je droomjob? Maar weet je niet zo goed wat je precies wil en kan? Tijdens deze workshop gaan we intensief op zoek naar welke job bij jou past zodat je gericht kan solliciteren. Inschrijven kan tot 2 november, maar dit betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We bellen jou op.

Van dinsdag 11 december tot donderdag 20 december

8 voormiddagen van 9u tot 12u

Cursus SOLLICITATIETRAINING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 12 november, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 -2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 7-9-2018

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postcode _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de **infosessie Werken met de VDAB-tools** op 20-9-2018 of 4-10-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Werken met de VDAB-tools** in Kapellen op 17-9-2018 of 15-10-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie voor werklozen** op 1-10-2018 of 8-11-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Deeltijds werken** op 9-10-2018
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Interim** op 23-10-2018
- Ik schrijf me in voor de **cursus PC voor anderstaligen** die start op 29-10-2018
- Ik schrijf me in voor de **workshop Ontdek je droomjob** die start op 27-11-2018
- Ik schrijf me in voor de **cursus Sollicitatietraining** die start op 11-12-2018

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

■ INFOSESSIE

'Re-integratie langdurig zieken. Syndicaal aan de slag'

25 september 2018

De bijgewerkte wetgeving re-integratie van langdurig zieken bestaat nu iets meer dan één jaar en is helemaal geworden wat we er van verwacht hadden: een goedkope ontslagmachine. Bovenop de al dramatische cijfers van ontslagen wegens medische overmacht, komen binnenkort de sancties voor personen die niet of onvoldoende meewerken aan activering. De sanctie voor de werkgever blijft beperkt tot een habbekrats van 800 euro, indien de boete al opgelegd wordt. Bijkomend wordt er steeds meer druk uitgeoefend op mutualiteiten om trajecten op te starten, ongeacht de slaagkansen van het traject.



De sessie 'Re-integratie van langdurig zieken: Syndicaal aan de slag!' gaat door op dinsdagavond 25 september in de Algemene Centrale in Leuven. Daar geven we je de laatste informatie over re-integratie en wordt er een stappenplan uitgewerkt op maat van je bedrijf. Uiteraard bieden we de mogelijkheid om dit verder te zetten in een bedrijfsspecifieke begeleiding. Daarnaast bestaat de optie om zélf een sessie te organiseren waarbij de diversiteitsconsulent alles komt

toelichten.

We kijken er alvast naar uit om jullie op 25 september te verwelkomen.

- Dinsdag 25 September van 18 tot 20u
- Locatie: Algemene Centrale, Maria-Theresiastraat 113, Leuven

De diversiteitsconsulent van ABVV Vlaams-Brabant Farid El Afi helpt delegees om re-integratie syndicaal aan te pakken.

Vorming 2018-2019

Je bent militant en je hebt ambities? Dan hebben wij voor jou het vormingsprogramma voor het schooljaar 2018-2019 klaarstaan.

HET ABVV VERHAAL,
ELKE DAG OP DE WERKVLOER

Hierbij een voorsmaakje. Onze basisvormingen hebben een volledige make-over gekregen, onder het motto 'hoe praktischer, hoe beter'. De ondernemingsraad blijft voor veel mensen een moeilijk gegeven, de bevoegdheden een spinnenweb van moeilijke woorden. In onze mandaatvorming pakken we die OR grondig aan. Daarnaast kan je bij ons ook terecht om te werken aan jouw syndicale ploeg. Samen sterk, is onze slogan. We reiken je oplossingen aan in overeenstemming met de waarden van het ABVV. We hebben onder meer aandacht voor verschillende actievormen, communicatie, collega's overtuigen, enzovoort.

In onze themavormingen behandelen we flexi-jobs, burn-out, re-integratie, het jaar



actieplan, het globaal actieplan, duurzaamheid en nog veel meer. Via onze specialisatievormingen kom je alles te weten over, bijvoorbeeld, op hoogte werken, elektriciteit ...

→ Neem snel een kijkje op www.abvv-vlaamsbrabant.be en bekijk het volledige programma én hoe je je inschrijft. Nog vragen? Mail naar vorming.vlbr@abvv.be.

Onze activiteiten voor senioren

Ga jij graag op uitstap? Heb je interesse in cultuur, actualiteit en maatschappij? Of heb je zin in een gezellige kaart- of bingoavond? Schrijf je dan in via onze website, en je wordt automatisch op de hoogte gehouden van ons vrijetijdsaanbod. Wat staat er dit najaar op onze planning?

Donderdag 11 oktober: bedrijfsbezoek kringloopwinkel Antwerpen - Depot
Goederen in kringloop houden, sociale tewerkstelling creëren, goedkope en degelijke spullen aanbieden: dat is het principe van de kringloopwinkels. Zij zijn pionier in de circulaire en sociale economie. Ook de Kringwinkel Antwerpen streeft naar maximaal hergebruik van afgedankte goederen. De inkomsten uit de verkoop worden voornamelijk gebruikt voor het behoud en de creatie van arbeidsplaatsen voor mensen die weinig kansen hebben in het reguliere arbeidscircuit. Tijdens het bedrijfsbezoek nemen we een kijkje achter de schermen bij de sorteer- en herstelplaats en in het centraal magazijn in Merksem. Zo volgen we de weg van de binnengebrachte goederen: van afgedankt, overbodig tot winkelklaar en zo goed als nieuw.

Donderdag 6 december: bedrijfsbezoek Reynaers Aluminium Duffel
Reynaers Aluminium is een Europese specialist in het ontwikkelen en in de markt zetten van innovatieve en duurzame aluminium toepassingen. Je vindt aluminium in de constructie van ramen, deuren, gevelsystemen, schuifdeuren, zonweringen en veranda's, enzovoort. Reynaers laat zich bij dit proces leiden door energie-efficiëntie én ecologie. Bij Reynaers Aluminium kunnen we een blik werpen op de technologische ontwikkeling van aluminium systemen.

→ Wil je graag met ons mee op uitstap? Neem contact op met Niel Hendrickx op 016 27 18 89 of schrijf je in via www.abvv-vlaamsbrabant.be. Ook voor meer info kan je steeds bij ons terecht.

Wij zijn er voor jou!

AFSPRAAK
OP DINSDAG

Maak een afspraak in jouw werkloosheidskantoor op www.abvv-vlaamsbrabant.be

... en geniet van een nog snellere service

Sollicitatietips nodig?

Zoek je een opleiding?

Twijfels over je beroepskeuze?

ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan

VLAAMS
ABVV

Het ABVV maakt je wegwijs!

Maak een afspraak met onze loopbaanconsulent:

ABVV Vlaams-Brabant:

tel. 016 28 41 47 (voor Leuven)
tel. 02 751 90 81 (voor Vilvoorde)



www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies

Onze medewerkers staan elke dag klaar om je met raad en daad bij te staan. Wil je je heroriënteren op de arbeidsmarkt? Heb je een vraag over je werkloosheidsvergoeding? Ben je op zoek naar het kantoor in je buurt? Onze openingsuren of contactinfo? Je vindt het allemaal terug op www.abvv-vlaamsbrabant.be.

Donderdag 20 september 2018

Rondvaart: GENT COMPLEET

**Een rondvaart van 3,5 uur met tussenstop!
Na deze tocht, heb je alles gezien!**

Start: 14u aan het groene boothuis - Korenlei Gent
Prijs: 25 euro inclusief drankje en versnaperingen
BE 52 8776 3986 0109

Inschrijven: de.brug.gent@gmail.com of 0473 814 544



Kalender Linx+



7 september – Ronse

Opening Tentoonstelling CC 't Beukenootje in Brouwerij Dekeyser om 18 uur. De tentoonstelling is ook te bezoeken op 8 en 9 september tussen 14 en 18 uur. Gratis.

11 september – Aalst

Een trein Aalst-Dendermonde? Over de mobiliteit in de regio. Door Niels Tas, schepen Dendermonde, mobiliteit en verkeer van 14 tot 17 uur. ABVV Dijkstraat 59, Dendermonde. Gratis ingang + kopje koffie en koek. Inschrijven via william.van.gasse@skynet.be of 052 21 05 10.

20 september – Gent Compleet

Rondvaart in de Gentse binnenwateren om 14 uur. Korenlei Gent centrum. Deel 1: 90 minuten, via de Korenlei via Bijlokekaai en Reep naar Portus Ganda. Deel 2: van Portus Ganda via de Coupure en het Rabot naar de Korenlei. 25 euro, versnapering en drankje inbegrepen, overmaken op rekeningnummer BE 52 8776 3986 0109 van ABVV Senioren de Brug. Inschrijven via de.brug.gent@gmail.com of 0473 81 45 44.

22 september – Zottegem

Daguitstap naar Middelburg met gids, vertrek om 8 uur. Onthaal met koffie en koffiekoek. Bezoek aan Middelburg en boottocht binnenstad, driegangenmaaltijd, rondrit tot aan de Delta Expo, bezoek aan het stadje Veere met vrije tijd. Aankomst in Zottegem om 19 uur. 56 euro. Info en inschrijven bij Marlène Coppens (09 360 75 06).

27 september – Zottegem

Debat over de inzet van de komende gemeente- en provincieraadsverkiezingen. Inleiding door Kurt De Loor, Vlaams parlements lid en OCMW-voorzitter, mogelijkheid tot gedachtewisseling met kandidaten. Prijs ABVV-laden 2,50 euro. Niet-leden betalen 4 euro. Koffie + gebak inbegrepen. Inschrijven vóór 25 september 2018 via deloor.herman@skynet.be of op 09 360 29 31.

3 oktober – Ronse

Bedrijfsbezoeken in Zulte & Waregem. Bezoek firma Altan en firma Termote & Vanhalst. Opstapplaatsen: Brakel 8.20u, Ronse 8.40u, Leupegem 9u. Prijs leden 35 euro. Niet-leden betalen 40 euro. Inschrijving pas geldig na betaling vóór 21 september op rekeningnummer BE 38 7512 0055 0772 van CC Senioren Ronse. Info en inschrijven via christine.geenens@linxplus.be of 055 33 98 06 (enkel voormiddag).

7 oktober – Bergerhout

Ga je mee naar 'rechteroever'? Bergerhout anders bekeken: geleide wandeling met een lokale gids in Bergerhout. Wij voorzien een pauze met een drankje. We spreken om 10 uur af aan het loket het dichtst bij de Zoo in Antwerpen Centraal. Inschrijven bij sabrina.meijs@abvv.be. Deelnameprijs 8 euro per persoon (gids en drank; vervoer zelf te betalen) te storten op rekeningnummer BE 35 879 21 850 137.

STUDIETOELAGEN 2018

VANAF 01 AUGUSTUS HELPEN WE JOU MET HET AANVRAGEN VAN EEN STUDIETOELAGE VOOR HET KLEUTER, LAGER, SECUNDAIR OF HOGER ONDERWIJS

magik?

We werken enkel op afspraak.
Je kan een afspraak maken via www.abvv-oost-vlaanderen.be of bel naar onze medewerkers:
Aalst T 053 72 78 13 | Dendermonde T 052 259 282 | Gent T 09 265 52 13 | Ronse T 055 33 90 15 | Sint-Niklaas T 03 760 04 30
We doen de aanvragen elektronisch. Dit is niet alleen veel eenvoudiger, maar ook veel sneller. Breng dus op jouw afspraak zeker je ID-kaart en pincode mee.

GRATIS INFO'S EN WORKSHOPS IN JOUW REGIO

Aan de slag met een arbeidsbeperking
Misschien heb je het moeilijk om werk te vinden of aan het werk te blijven door een handicap, een ziekte of een combinatie van verschillende factoren. Kom te weten op wat je recht hebt.

dinsdag 4 september - 9u - Gent, Vrijdagmarkt 9
woensdag 5 september - 9u - Aalst, Houtmarkt 1
woensdag 6 september - 9u - Dendermonde, Dijkstraat 59

Werken met VDAB tools
De VDAB verwacht van werkzoekenden dat zij vlot met hun online dossier 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Zorg dat je mee bent.

vrijdag 7 en 14 september - 9u30 - Gent, Vrijdagmarkt 9
donderdag 20 september - 9u30 - Dendermonde, Dijkstraat 59
donderdag 20 september - 9u30 - Aalst, Houtmarkt 1

Deeltijds aan het werk: wat moet je weten?
Werk je deeltijds of wil je deeltijds beginnen werken? Er zijn heel wat zaken waar je rekening mee moet houden.

maandag 10 september - 9u - Aalst, Houtmarkt 1
dinsdag 11 september - 9u - Gent, Vrijdagmarkt 9
donderdag 13 september - 14u - Dendermonde, Dijkstraat 59
donderdag 20 september - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
donderdag 20 september - 9u30 - Ronse, Stationsstraat 21

50+ en uw pensioen
Ben je werkzoekend en ouder dan 50? Heb je vragen over jouw beschikbaarheid, pensioenrechten en opnieuw solliciteren?

dinsdag 4 september - 14u - Gent, Vrijdagmarkt 9
woensdag 12 september - 9u - Aalst, Houtmarkt 1
donderdag 13 september - 9u - Dendermonde, Dijkstraat 59
woensdag 19 september - 9u30 - Ronse, Stationsstraat 21
woensdag 19 september - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9

INTERESSE? neem contact op via loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be

Had je vorig jaar al recht op een toelage? Dan wordt er automatisch een dossier opgestart. Je hoeft dit jaar dus niets meer doen!

ABVV Oost-Vlaanderen



Mobiliteitsenquête ABVV West-Vlaanderen

Het zijn welgekende taferelen: stapvoets aanschuiven op de snelweg, fietspaden die verloederd bijliggen terwijl auto's je rakelings voorbij steken, het ontbreken van afgebakende voetpaden in industriezones ...

Wie dagelijks de baan op gaat, voor het werk, voor school of voor andere zaken, heeft genoeg verhalen over gevaarlijke verkeerssituaties in West-Vlaanderen. Omdat een vlot en veilig woon-werkverkeer belangrijk is voor iedereen, werknemers in het bijzonder, organiseert ABVV West-Vlaanderen een mobiliteitsenquête.

Doe mee aan de bevraging, en laat ons weten welke gevaarlijke verkeerssituaties je dagelijks tegenkomt op jouw weg van en naar het werk. De resultaten bundelen we in een zwartboek van de West-Vlaamse wegen.

Hou de Facebookpagina van ABVV West-Vlaanderen in de gaten voor meer informatie en de resultaten van de campagne. In oktober trekken we uit alle deelnemers aan de enquête drie winnaars die we belonen met een Bongobon voor een West-Vlaams fietsavontuur.



→ Vul de enquête in op www.abvv-wvl.be/verkeer



ABVV-partner in vrije tijd

Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op onze regionale medewerker:

Marc Bonte
 marc.bonte@linxplus-wvl.be
 Rijsestraat 19, 8500 Kortrijk
 056 24 05 37 - 056 24 05 59

DE BRUG ROESELARE

Gespreksnamiddag Vanessa Degrendele en Michèle Hostekint - 12 september
 Binnenkort mogen we weer naar het stembokje. Daarom organiseert De Brug Roeselare op 12 september om 14.30 uur in de grote zaal van het ABVV (Zuidstraat 22, Roeselare) een gespreksnamiddag over de lokale politiek. Gratis inkom met koffie en taart. Inschrijven verplicht bij Rene Vandenbossche (051 22 50 27 of vdbrene@skynet.be) of bij Julien Oosterlyncq (julien.oosterlyncq@hotmail.com).

Busuitstap Pajottenland - 3 oktober

Op 3 oktober gaan we op stap samen met De Brug Kortrijk. Deze keer gaan we naar het Pajottenland. Programma: ontbijt, bezoek tramsite Schepdaal, aperitief, middagmaal en bezoek kasteel van Beersel. We eindigen met een avondboterham. Meer info bij Rene Vandenbossche (051 22 50 27 of vdbrene@skynet.be).

DE BRUG HARELBEKE

Infonamiddag erfenisrecht - 20 september
 Wegens wijzigingen vanaf 1 september 2018, organiseren we een infonamiddag over erfenisrecht en schenkingen. Gast-spreker is Patrick Torelle, notaris in Harelbeke. Er is koffie en gebak. Afspraak op donderdag 20 september om 14 uur in CC Het Spoor, eilandstaat 6, Harelbeke. Inschrijven is noodzakelijk. Meer info bij top.maurice@skynet.be, op 056 71 16 30 en bij alle bestuursleden.

GELUWE WERVIK

Dag Bellewaerde - 22 september
 Op 22 september gaan we naar

Bellewaerde. Prijs: 25 euro per persoon. Afspraak op de parking van het pretpark om 10 uur. Inschrijven bij Maité Baelen (maitejojo@hotmail.nl), Pamela Logie (0484 02 74 31), Dany Kerkhof (056 51 56 52) of stort op rekeningnummer BE62 0635 4713 6417 tegen 14 september met vermelding aantal deelnemers.

CC ARDOOIE

Vinyl- en muziekbeurs 23 september
 Ben je op zoek naar leuke platen, cd's of collector items? Kom dan zeker af op zondag 23 september van 9 tot 15 uur in OC 't Zonneke (Ardooiestraat 12 - Koolskamp). Iedereen welkom. Gratis inkom.

CC REKKEM

Mosselstijf - 29 september
 Voor de 11de keer organiseren we een mosselstijf op zaterdag 29 september vanaf 19 uur in de sporthal ter Steenlandt bij 'Voske', Lauwestraat 64A te Rekkem. Zowel de mosselen als de koude schotel kosten €18. Kinderen tot 12 jaar kunnen voor €6 mosselen en voor €3 een frikandel eten. Wil je er ook bij zijn? Bestel je kaarten dan bij Sylvian (0476 42 82 54), Alain (0471 28 94 70) of ter plaatse bij Voske.

CC ZWEVEGEM

Wijndegustatie 29 september
 Om 19.30 uur organiseren we een wijndegustatie in Sint-Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegem). We kozen voor twee witte en vier rode bordeauxwijnen. Naast het proeven krijg je uitleg over het domein, de druivensoort en het smaakpallet van de wijn. Deelname €20 voor leden en €25 voor niet-leden. Inschrijven kan tot 22 september bij de bestuursleden, telefonisch op 056 75 90 02 of 0476 99 54 92, of via e-mail naar culturele.centrale.zwevegem@proximus.be.

REISCAFÉ ANTIPODE

Oman en Tadzjikistan - 5 oktober
 Reiscafé Antipode komt vanaf 5 oktober weer samen in de Mozaïek (Overleiestraat 15A, Kortrijk) met een dubbele foto-voorstelling. Patrick Desombre komt over het betoverende Oman praten en wereldreiziger Dominiek Druart neemt je mee naar de fabelachtig mooie Pamir Highway in Tadzjikistan. Start om 20 uur. Inkom: €3.

ANDERS ZIEN

Herfstwandeling doorheen Varsenare - 21 september
 Varsenare vierde in 2003 haar duizendjarig bestaan. Daarom organiseren we een wandeling van tien kilometer. We verzamelen aan de praatpaal in het station te Brugge om 12.30 uur en nemen de bus naar Varsenare dorp waar onze wandeling begint. Honden mogen ook mee. Deze activiteit is gratis maar inschrijven is noodzakelijk. Info bij Patrick Bossuyt op 0485 37 83 81.

EGELANTIER

Vrijtijdsmarkt - 9 september
 Ontdek het vrijtijdsaanbod in Knokke-Heist. Onze Linx+-afdeling wil op zondag 9 september tussen 10 en 13 uur hun vereniging en hun activiteiten voorstellen in A. Verweeplein, Alfred Verweeplein 1, Knokke-Heist. Gratis ingang. Info bij Eric op 050 60 69 21.

BIZ'ART TORHOUT I.S.M. LINX+ GISTEL

Nachtraaf Roots & Blues Rally 2018
 De voorrondes, acht in totaal, gaan door tussen 7 september en 14 december, telkens om de 14 dagen in 'Den Langen Avond', Hoogstraat 45, Gistel. Start van de optredens om 21 uur. Deuren open om 20 uur. €5 VVK. €8 ADD. Je kan tickets kopen in Den Langen Avond (Gistel), Topdisc (Torhout) en bij het bestuur. Eerstvolgende optredens op vrijdag 7 september: Outside Revelation, vrijdag 21 september: Buckwood Mojo en vrijdag 5 oktober: Broos. Meer info op <http://marcbps.wixsite.com/bizart-torhout>, via geertonraedt@hotmail.be of op 0468 21 75 54.

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Zilverbeurs - 24 september
 In het Kursaal te Oostende vindt tussen 10 en 18 uur de gratis tweede Zilver- of Senioreninformatiebeurs plaats. Hiermee willen we senioren en hun omgeving informeren over thema's die hen aangaan. Kom gerust langs. Er staat vanalles op het programma. Sprekers, panelgesprekken, animatie en workshops... In de inkomhal van Kursaal Oostende vind je meer info over zelfstandig thuiswonen op latere leeftijd. Info op 0471 03 50 78.

Bezoek aan King Koffie - 25 september

Op dinsdag 25 september bezoeken we King koffie in Oudenburg. We verzamelen om 13.45 uur in de inkomhal van King Koffie. Om 14 uur krijgen we een rondleiding doorheen de koffiebrandery. Na het bezoek wordt er nog een dessertbuffet met koffie/thee a volonté aangeboden. Iedereen betaalt €10 en krijgt een cadeautje. Je kan inschrijven tot 18 september door te storten op rekeningnummer BE19 0003 2513 5512 van ABVV Senioren Oostende met vermelding 'King Koffie' en de namen van de deelnemers. Vooraf inschrijven is verplicht. Info bij Ballière Willy op 0498 73 80 67.

ACOD VEURNE LINX+ & SENIOREN OUDENBURG ABVV SENIOREN OOSTENDE

STEM! - 19 - 23 - 25 september
 In oktober trekken we met z'n allen terug naar de stembus in de gemeenten, steden en voor de provincie. Daarom organiseren enkele Linx+-afdelingen een debat moment met de lokale politici. Op woensdag 19 september om 19 uur zijn de onderwerpen 'mobiliteit' en 'vrije tijd' de thema's in het OC Callicanesdag, Zuidkapelweg 16, Veurne. Info bij Alex Platteeuw op 0497 10 06 55. Op zondag 23 september vanaf 9.30 uur neemt men in het cultuurcomplex De Zuidpoort, op de hoek van de Hoogstraat en de Westkerksestraat, de onderwerpen 'Ouderen' en 'Leefbaarheid' onder de loep. Info bij Ballière Willy op 0498 73 80 67. Tenslotte praten we over 'ouderen' en 'mobiliteit' bij de ABVV Senioren Oostende op dinsdag 25 september vanaf 19 uur in De Noordstar, J. Peurquetstraat 27. Info op 0471 03 50 78.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpistes en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.

De weg naar de hel ... zonder goede voornemens

“De weg naar de hel is geplaveid met goede voornemens.” Dit spreekwoord gaat op wanneer iemand voornemens te goeder trouw uit, maar er de negatieve gevolgen niet van inschat. Dat is niet het geval voor de regering-Michel. Aan de basis van het zomerakkoord liggen geen goede voornemens.

Voor de regering-Michel is de weg naar de hel geplaveid met slechte voornemens. De veelbesproken ‘Arbeidsdeal’, die zogezegd oplossingen moet bieden voor de knelpuntberoepen en de werkloosheid omlaag moet brengen, is slechts een voorwendsel voor de verdere afbraak van jouw rechten en ons sociaal model.

Eerst en vooral een correctie: er is helemaal geen sprake van een ‘deal’ of afspraak. De beslissingen werden genomen zonder het minste overleg. Bovendien komen de ingrepen neer op een nieuwe aanval op jouw rechten en op het sociaal overleg.

Geen goed voorwendsel

Zal het sneller doen dalen van de werkloosheidsuitkeringen mensen aan een job helpen en de vacatures voor knelpuntberoepen invullen? Natuurlijk niet.

Dit zal hoofdzakelijk kortgeschoolde werkzoekenden alleen maar sneller in de armoede duwen. Deze botte ingreep is erop gericht druk uit te oefenen op de werklozen, maar waarom eigenlijk? Omdat ze dan flutjobs zouden aanvaarden met een ondermaats loon, om er met andere woorden arme werkenden van te maken in plaats van arme werkzoekenden?

Oudere werknemers verhinderen om via werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioen) of tijdskrediet vervroegd de arbeidsmarkt te verlaten, lost dat het probleem van de knelpuntberoepen op? Natuurlijk niet.

Dit zorgt voor nul bijkomende jobs, in het beste geval komt dit neer op een status quo. Dit verklaart meteen een andere maatregel, die het toegelaten aantal overuren in de betrokken sectoren verhoogt. Het is gewoon een voortzetting van het hardvochtige beleid dat de minister van Werk en de minister van Pensioenen voeren, tot grote tevredenheid van de werkgevers.

De anciënniteitsgebonden barema's aanvallen, brengt dat zoden aan de dijk? Oudere en ervaren werknemers minder betalen, biedt dat een oplossing voor het tekort aan arbeidskrachten in bepaalde beroepen? Natuurlijk niet. Belangrijker is dat werkgevers geen correct loon willen betalen voor de kwalificatie van die werknemers, of niet willen investeren in hun vorming en opleiding.

Geen verborgen agenda

Je ziet het. Valse voorwendsels. Achter deze ‘Arbeidsdeal’ gaat de bedoeling schuil om nog meer regels en afspraken af te schaffen. Nochtans zijn die regels er om jou te beschermen. Afschaffing ervan wringt jou in een zwakkere positie ten opzichte van je werkgever, zodat je ‘goedkoper’ en ‘flexibeler’ wordt. Daarnaast willen de regeringspartijen het sociaal overleg tussen werkgevers en vakbonden en de collectieve onderhandelingen over je loon en

arbeidsvoorwaarden breken, zodat er geen algemeen kader komt voor loon, arbeidsuren... Dan wordt het dus ieder voor zich.

Ook het voornemen van de regering om van anciënniteitsgebonden verhogingen over te stappen naar een systeem op basis van ‘productiviteit’ of ‘competenties’ past hierin. Waarom wil de regering-Michel dat? Omdat de wet op de loonvorming geen greep heeft op die barema's en ze die dus niet in een keurslijf kan duwen. Daarom willen ze liever een systeem à la tête du client, waarbij jij individueel met je baas over loon en werk-omstandigheden moet gaan onderhandelen.

Na de opeenvolgende ingrepen van de regering in het brugpensioenstelsel (normaal uitsluitende bevoegdheid van de sociale gesprekspartners), blijft er niet veel meer te onderhandelen. De werkgevers kregen immers al wat op hun verlanglijstje stond.

Zo gaat de regering van N-VA, CD&V, Open Vld en MR door met het onderuit-halen van alle sociale overlegssystemen die we opgebouwd hebben om de rijkdom te verdelen en iedereen te beschermen via een sociale zekerheid.

Samen kan het anders

Onder het mom van een begrotings-sanering (trouwens zonder succes), van een economisch beleid dat de werkgelegenheid herstelt, zijn de liberale krachten bezig met een herovering van al wat ze vroeger hebben moeten opgeven. Ze zijn al bezig met het uittekenen van de lijnen voor een regering-Michel II die de fakkel moet overnemen, onder meer door de rol als

uitbetalingsinstelling af te pakken van mutualiteiten en vakbonden – zodat die geen maatschappelijke sleutelrol meer spelen en verzwakt worden.

Ruimer bekeken is de democratie zelf in gevaar. Vreemdelingenhaat en racistische praat zijn slechts het meest zichtbare deel van dit langzaam verglijden naar een soort van ‘zachte dictatuur’ die zowat overal in Europa (en daarbuiten) opduikt. Dat handjevol migranten zonder papieren vormt geen bedreiging voor ons sociaal model, maar wel de machthebbers die er jacht op maken onder voorwendsel ons sociaal model – dat ze zelf afbreken – te willen beschermen.

Op 2 oktober voeren wij in gemeenschappelijk vakbondsfront actie voor deftige pensioenen op een redelijke leeftijd. Onze pensioenen zijn één aspect van het sociaal verzet. We rekenen erop dat dit sociaal verzet ook reikt tot in het stemhokje bij de gemeenteraadsverkiezingen op 14 oktober en de parlementsverkiezingen in mei 2019. Samen gaan we voor een sociale koers, weg van het valse en hardvochtige beleid dat onze rechten ondergraaft.



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Robert Vertenueil
Voorzitter

U ALLROUND BESCHERMEN, DAAR STAAT GEEN PRIJS OP.

**KRIJG EEN HEEL JAAR DOOR ONS «ALL INCLUSIVE»
AUTOVERZEKERINGSPAKKET GRATIS!**

HET OMVAT DE:

- ✓ BESTUURDERSVERZEKERING
- ✓ PECHBIJSTAND
- ✓ REISBIJSTAND
- ✓ RECHTSBIJSTAND

U geniet hiervan bij afsluiting van een contract Burgerlijke Aansprakelijkheid en een MINI of MAXI Omnium contract tussen **01/10/2018 en 31/11/2018**.

TIJDELIJKE ACTIE!

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis op **0800/49 494** of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**