

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 72^{STE} JAARGANG / NR. 17 / 20 OKTOBER 2017 /

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Sofie, 24 jaar,
uitzendkracht

Sofie, 24 jaar,
vaste werknemer

**Uitzendkrachten zien heel wat voordelen
aan hun neus voorbijgaan. Hoe komt dat?
Hoe kunnen we deze ongelijkheid afschaffen?
En wat zijn je rechten als uitzendkracht?**

pag. **8 & 9**

Stress? Burn-out?
Loopbaanbegeleiding
kan helpen

pag. **4**

Zware beroepen
Welke criteria?

pag. **5**

Edito
Politieke stakingen?

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

In het zog van de havenarbeider

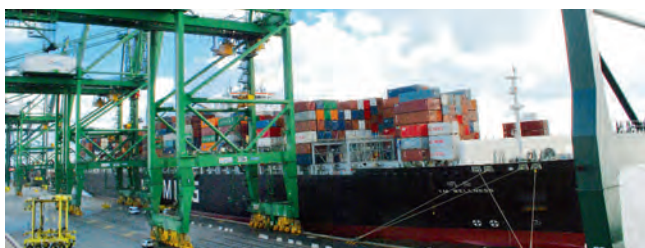
Donderdag 5 oktober organiseerde Linx+ regio Antwerpen een geslaagde rondleiding in de Antwerpse haven. De ervaren en gedreven gids Eddy leidde een enthousiaste groep van vijftig senioren langs het boeiende traject van een beginnende dokwerker.

Volledig uitgerust met de herkenbare gele helm en het oranje veiligheidshesje, trotseerden de senioren weer en wind om de verschillende onderdelen van de opleiding te doorlopen. Ze vervolgden het traject naar het aanwervingslokaal (het 'Kot') en genoten van een heerlijke maaltijd in de kantine van het opleidingscentrum.

Tijdens de namiddag mocht een prachtig uitzicht op de containerterminal uiteraard niet ontbreken.



ABVV-partner in vrije tijd



■ HERHALING WEGENS GROOT SUCCES

Nieuw bezoek aan de Antwerpse haven op 9 november 2017

Het havenbezoek in oktober was onmiddellijk volzet. Daarom organiseert Linx+ in november een tweede rondleiding. Wil je deze tweede kans niet missen, schrijf je dan snel in voor een geleid busbezoek aan de haven. Je bezichtigt een stukgoedterminal, een containerterminal, een fruitwerf en het opleidingscentrum. Je voelt je een dag lang een dokwerker. 's Middags wordt er een warme maaltijd in de kantine van de havenarbeiders voorzien.

Prijs: €17 per persoon voor busrit, gids en warme maaltijd. Exclusief dranken.
Wanneer? donderdag 9 november 2017 van 9u tot 16u
Waar? Bus vertrekt aan de BTB - Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen

Info en inschrijvingen
 Adviespunt - Ommeganckstraat 35 - 1ste verdieping - 2018 Antwerpen
 Telefoon: 03 220 66 13
 e-mail: adviespunt.antwerpen@abvv.be

Opgelet: Inschrijvingen dienen telefonisch of per mail te gebeuren bij Adviespunt en zijn pas geldig na betaling. Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op BE20 132-5201931-56.

Bij inschrijving moet de naam en nummer van de identiteitskaart van elke deelnemer meegedeeld worden. Dit op voorschrift van het Antwerps Havenbedrijf.

ABVV Antwerpen

Woensdag 1 november Gesloten wegens feestdag

Wegens een feestdag zijn alle ABVV-kantoren in de provincie Antwerpen gesloten op woensdag 1 november 2017.

ABVV Regio Antwerpen

Dienstencentrum Merksem Nieuw adres

Het ABVV-dienstencentrum in Merksem is verhuisd naar een gloednieuw kantoor.

Het nieuwe adres is:
 ABVV-dienstencentrum
 Bredabaan 572
 2170 Merksem

Ons nieuwe dienstencentrum bevindt zich schuin over het kantoor van de VoorZorg.

Telefoon, fax en e-mailadres blijven behouden.
 Telefoon 03 646 25 90 - fax 03 646 37 90 - dienstencentrum.merksem@abvv.be

Openingsuren:

- maandag: van 8.30u tot 12.30u en voor werkenden van 16u tot 18.30u
- dinsdag, woensdag en donderdag: van 8.30u tot 12.30u
- vrijdag: van 8.30u tot 12u

Zie steeds www.abvv-regio-antwerpen.be voor actuele informatie over onze kantoren en openingsuren.

DE TOEKOMST VAN JOUW PENSIOEN



INFOAVOND
WOENSDAG 22.11
 ZAAL 'T PARKSKE - EDEGEMSESTRAAT 26 - 2640 MORTSEL

START
19.30u

WIL JE WETEN HOE HET ÉCHT ZIT MET DE PENSIOENEN? KEN JIJ DE ALTERNATIEVEN? HEB JIJ VRAGEN OVER JOUW PENSIOEN? KOM TIJDENS DEZE INFOAVOND ALLES TE WETEN OVER PENSIOENEN. NAAST DE ALGEMENE INFO VAN DE GASTSPREKERS STAAN DE MEDEWERKERS VAN DE PENSIOENSERVICE VAN DE VOORZORG KLAAR OM AL JOUW VRAGEN TE BEANTWOORDEN.

SPREKERS

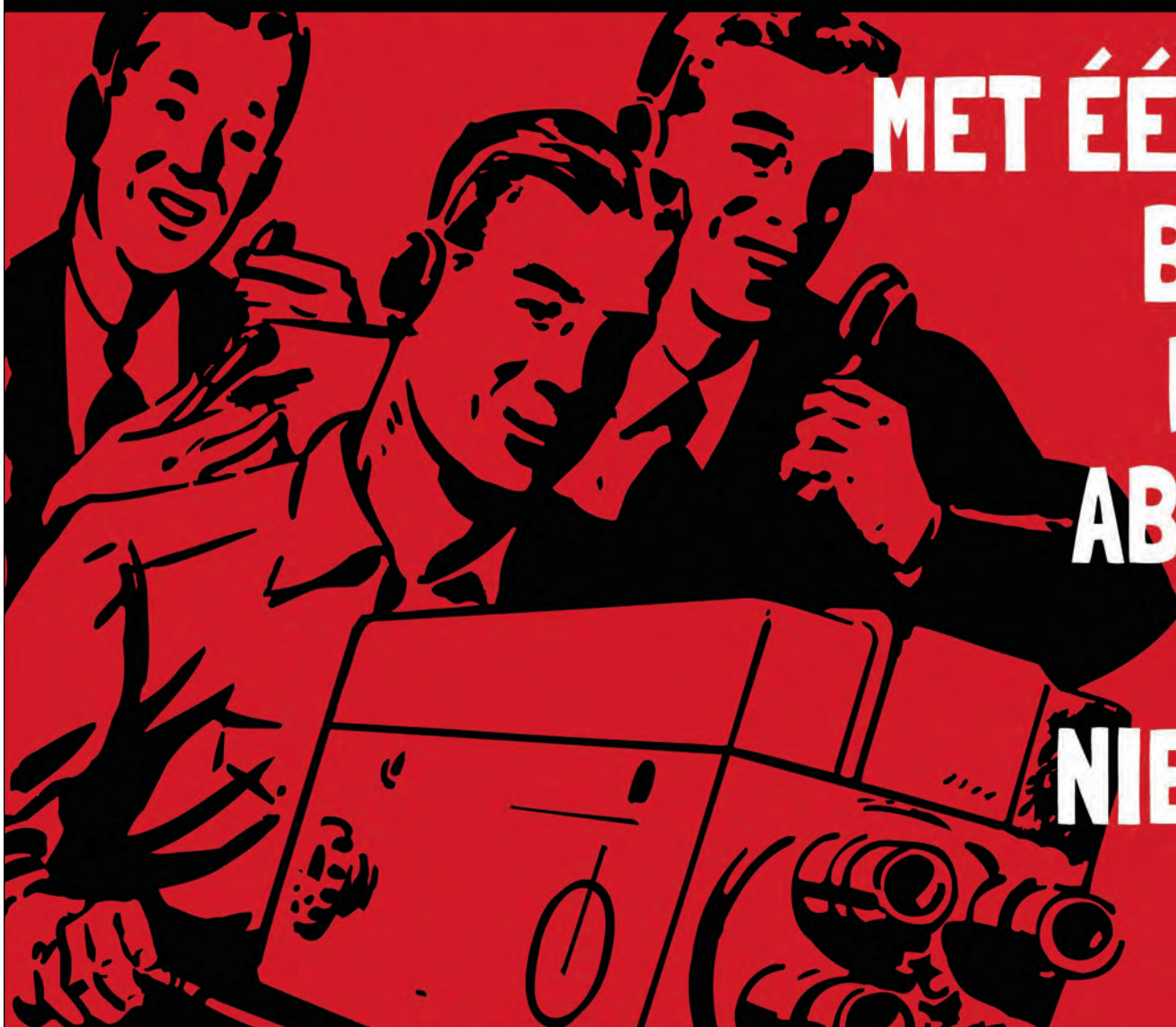
FRANK VANDENBROUCKE
 Voorzitter van de Commissie Pensioenhervorming 2020-2040

MIRANDA ULENS
 Federaal secretaris ABVV

MEER INFO?
 sp.a Mortsel
gitta.vanpeborgh@telenet.be



www.fgtbb Bruxelles.be/nl/newsletter



**MET ÉÉN MUISKLIK
BLIJF JE OP
DE HOOGTE.
ABONNEER JE
OP ONZE
NIEUWSBRIEF!**

FGTB-ABVV
Bruxelles-Brussel



ABVV-partner in vrije tijd

Linx+ Tongeren

Dinsdag 24 oktober:
Oktoberfeest

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren. Aanvang om 18.30 uur. Keuze uit zuurkool of wortelstoep met hammetje, worst en spek. Prijs: €12 per persoon. Dranken aan €1,50 en cava aan €3. Iedereen welkom. Inschrijven vóór 20 oktober. Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts (0479 54 15 74 of ivo.huybrechts@pandora.be).

Alkerlinx+

Zondag 5 november:

Filosofie bij het ontbijt, geloof en wetenschap

Een lezing met Johan Braeckman en Gerard Bodifée over geloof en wetenschap. In het gemeenschapscentrum d'Erckenteel, Parkstraat, Alken. Na een welkomstdrankje kan je genieten van een heerlijk ontbijt, van 8.45 tot 10 uur. Inschrijven kan tot vrijdag 3 november bij Curieus Alken, Kruisstraat 57, Alken (wilfried.lagaeyse@telenet.be of 0478 27 92 28) of De Voorzorg, Stationsstraat 34/7, Alken (danny.hasevoets@telenet.be of 0474 98 56 60). Vermeld steeds het aantal personen, 'lezing met ontbijt' (€25/persoon) of 'lezing zonder ontbijt' (€17/persoon).

Carpe Diem

Zondag 26 november:

Griekse namiddag

We laten ons onderdompelen in de Griekse wereld vol heerlijke hapjes en Griekse dans. We genieten van tzatziki, souvlaki, kefte ... vergezeld van een lekkere salade en stokbrood. Griekse folklore in tof gezelschap. Afspraak om 15 uur, Griekse Gemeenschap, G.A. Galopinstraat 17, Genk. Inschrijven vóór 29 oktober. Prijs: €11 per persoon. Voor meer info over en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem neem je contact op met wasil.tokarek@gmail.com of 011 52 35 36 (lieft na 18 uur).

→ Wil je de maandelijkse nieuwsbrief van Linx ontvangen? Stuur een mailtje naar linx+. limburg@abvv.be

**Magik?
presenteert:
Afgestudeerd,
wat nu?**



Ben je dit jaar afgestudeerd? Allereerst een dikke proficiat. Hopelijk heb je dit de voorbije zomer goed gevierd. Helaas komen aan alle leuke liedjes een einde. Ongetwijfeld weet je dat dit een aantal verplichtingen met zich meebrengt en misschien zit je ook met een aantal vragen zoals:

- Wat verwacht de VDAB van mij?
- Wat als ik gewerkt heb, moet ik mij dan opnieuw inschrijven?
- Wat als ik een bijkomende opleiding wil volgen, mag dit?
- Heb ik nog recht op kinderbijslag?

Voor al deze vragen en meer kan je met onze jongerenmedewerker contact opnemen via 011 28 71 41 of jongeren.limburg@abvv.be.

Wist je dat je gratis lid kan zijn wanneer je in de beroepsinschakelingstijd zit en nog niet hebt gewerkt? Je kan je inschrijven in één van onze werkloosheidskantoren.

■ REACTIEDAG ACOD 10 OKTOBER

Make de Openbare Diensten Great Again!

Wat zouden we zijn zonder goede openbare diensten? We zijn gewend aan goede kinderopvang, kwalitatief onderwijs voor onze jeugd, degelijk openbaar vervoer, correcte afvalophaling en op tijd geleverde post. Dit alles zetten de rechtse besparingsregeringen onder druk. Werknemers in de openbare diensten worden geconfronteerd met steeds hogere werkdruk, met jobonzekerheid en steeds minders werkingsmiddelen wat allemaal gevolgen heeft voor de dienstverlening en dus voor jou. De Nieuwe Werker verzamelde pakkende getuigenissen op de reactiedag van ACOD.



YVES WATTENBERGHE EN HENRY VERHE
(POSTBODES)

“Wij protesteren tegen de hoge werkdruk en de privatisering van de post. Door die werkdruk gaat de kwaliteit erop achteruit en hebben wij amper tijd voor contact met de mensen. Vroeger, toen wij het pensioen brachten, konden wij nog een babbeltje slaan. De mensen apprecieerden dat. Nu krijgen mensen amper de tijd om de deur te openen wanneer we er zijn met een aangetekende zending. Bij privatisering gaat de dienstverlening achteruit.”



PATRICIA VAN DEN BULCKE
(SERVICEMEDEWERKSTER STAD GENT)

“Ik ben duivels kwaad omwille van de afbraak van de openbare diensten en de pensioenvermindering. Er wordt steeds minder personeel aangeworven met als gevolg steeds hogere werkdruk en minder dienstverlening.”



WALTER MEIRSMAN
(CHAUFFEUR BPOST)

“Ik werk halftijds. Daarnaast zorg ik voor mijn vrouw, die lijdt aan ALS. Voor deze zorg ontvang ik een toelage. Na het zomerakkoord daalde mijn toelage van 563 naar 457 euro. Deze regering neemt geld af van de mensen en dan nog van degenen die het het meest nodig hebben.”



TANGUY DEGRAEVE
(CIPIER)

“Ik protesteer omdat bij ons de statutaire benoemingen worden afgeschaft en we enkel nog werken met contractuelen. Langdurig afwezig worden niet vervangen, wat uiteraard gevolgen heeft voor de dienstverlening. Doordat er minder personeel is, kunnen wij ook niet al ons verlof opnemen en daarbovenop komt dat men het opsparen van verlofdagen wil afschaffen. Daarnaast kampen wij hier al jaren met overbevolking omdat de regering goochelt met cijfers. Gemiddeld staat een cipier hier voor 52 gedetineerden. Dat is veel te veel. De werkdruk is immens. De politiek is echt wereldvreemd.”



TONY FONTEYNE
(TREINBESTUURDER)

“Onze pensioenleeftijd zal worden opgetrokken van 55 tot 63. Dit is ondoenbaar omdat we meer en meer moeten functioneren in een superflexibel systeem. Tot vier maanden per jaar werken wij in dit systeem en weten wij pas een dag op voorhand wat onze werkuren 's anderendaags zullen zijn. Gedurende al die maanden kunnen wij niks plannen en belasten wij zeer zwaar ons gezin. We krijgen ook totaal onregelmatige uren, wat moordend is voor je bioritme. En dan te weten dat wij instaan voor de veiligheid van zoveel mensen.”



CLAUDIA DE TURCK
(DIENST KINDEROPVANG STAD GENT)

“Wij kunnen pas op 67 met pensioen. Toch hebben wij een zwaar beroep. Veel collega's zitten op hun 60ste al echt op hun tandvlees. Gevolg: veel langdurige afwezig. Tot 67 werken is veel te lang voor onze job. Onze kinderen verdienen goede en betaalbare kinderopvang.”



DANNY SPIESSENS
(AFVALMAATSCHAPPIJ IVAGO)

“Ik protesteer omwille van de pensioenonzekerheid. Ik vind het ook niet kunnen dat van de 430 mensen waar wij mee werken, er slechts 100 statutair zijn. Veel mensen zijn contractueel en interim en hebben veel minder jobzekerheid.”

ABVV
West-Vlaanderen

Elke dag is een Wereldarmoededag

17 oktober was het opnieuw Wereldarmoededag. Die ene dag in het jaar dat mensen in armoede in de schijnwerpers staan. De rest van het jaar worden ze voor velen onzichtbaar en verbannen naar de rand van de maatschappij. Maar het is niet omdat we de problemen van mensen in armoede niet zien, dat ze er niet zijn. Volgens een Europese enquête uit 2016 komt 21,5 procent van de Belgen moeilijk tot zeer moeilijk rond. De toekomst ziet er helaas niet rooskleurig uit. De kinderarmoede is toegenomen van 7 procent in 2006 tot zo'n 12 procent in 2015. Volgens UNICEF leven zelfs 4 op de 10 Brusselse kinderen in armoede, waardoor de kans heel groot is dat ze nog vele jaren in armoede doorbrengen.

Financiële problemen hebben een invloed op veel aspecten van het leven. Zo lezen we in de Sociaal-economische barometer 2017 van het ABVV dat 5 procent van de Belgen zelfs geen adequate temperatuur in huis kan aanhouden. Bij de eenoudergezinnen stijgt dit tot meer dan

12 procent. Meer dan een kwart miljoen Belgen stelt dringende medische zorgen uit omwille van financiële redenen. Daarnaast gaat armoede vaak gepaard met schaamte, isolement, psychische problemen ... De druk op mensen in armoede verhoogt. Het geroep om 'profiteurs' te straffen klinkt vandaag vaak luider dan de warme suggestie om elkaar te steunen. Ook hulpverleners kreunen onder de besparingen en vinden moeilijk de tijd en middelen om mensen goed te helpen.

Daarom bereiden we vanuit het ABVV West-Vlaanderen, samen met verschillende West-Vlaamse armoedeverenigingen, een actie voor om duidelijk te maken dat deze situatie voor mensen in armoede en voor hulpverleners onhoudbaar is. Houd zeker donderdag 22 februari 2018 vrij voor een waardigheidsmars. Want elke dag is Wereldarmoededag.

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn uitkering: wat gebeurt er in 2018 als ik nu voor een PWA werk?

Je wordt ontslagen of je komt net van school en vindt niet meteen werk, én je voldoet aan alle voorwaarden, dan heb je recht op een uitkering. Die krijg je tot je opnieuw aan de slag kan.

Het kan soms lang duren voor je een nieuwe job vindt. Werken via een PWA is voor 'langdurig werklozen' vaak een eerste opstap naar een nieuwe baan, en je verdient er nog iets mee ook: de PWA-cheque.

Werk jij voor een PWA? Hou dan rekening met het volgende. De Vlaamse regering besliste om de PWA's vanaf 1 januari 2018 af te schaffen en te vervangen door het Wijkwerken. Iemand die voordien niet in een PWA gewerkt heeft, zal gedurende zes maanden (mogelijks eenmalig te verlengen met nog eens zes maanden) via het Wijkwerken werkervaring kunnen opdoen.

Als je wel al met PWA gewerkt hebt, zal je in de toekomst ook verder in het Wijkwerken terecht kunnen, zonder beperking in de tijd. Voorwaarde is dat je een PWA-arbeids-overeenkomst hebt, daterend van na 2004 én dat je tussendoor niet langer dan een jaar met een gewoon contract gewerkt hebt.

Maar hiervoor moet je via de VDAB passeren. Vanaf oktober 2017 nodigt de VDAB alle PWA-werknemers uit voor een infosessie, gevolgd door een individueel gesprek met een VDAB-consulent. Aanwezigheid daar is verplicht. Geraak je er niet, verwittig dan zeker de VDAB (en zorg dat je daar een bewijs van hebt) en maak een nieuwe afspraak. Ben je afwezig en heb je niet verwittigd, dan kan je een deel van je uitkering verliezen.

Op die infosessie krijg je de keuze: ofwel stap je in het Wijkwerken (= verder werken zoals in de PWA), ofwel kies je voor een begeleiding door de VDAB naar een nieuwe job, ofwel kies je geen van beide. Dan heb je echter geen recht meer op een uitkering. Je hebt de vrije keuze, ongeacht de richting die de VDAB-consulent je aanraadt.

Je keuze wordt door de VDAB genoteerd op een afsprakenblad. Je moet je aan deze afspraken houden.

Om de zes maanden moet je verplicht terug langs de VDAB, ook als je kiest voor het Wijkwerken. Afwezigheid zonder geldige reden, kan het verlies van een deel van je uitkering betekenen.

Ook de betaling van je bijkomende vergoeding (de huidige PWA-cheque) verandert. De PWA-cheques die je nog krijgt voor je werk tot 31 december 2017, kun je bij het ABVV binnenbrengen voor betaling zoals je dat vroeger deed. Ook als je die pas na 1 januari 2018 krijgt. Als je vanaf 2018 in het Wijkwerken stapt, gebeurt de betaling rechtstreeks door de VDAB.

Klinkt als Chinees? Te ingewikkeld voor jou? In de komende weken worden er door onze werkloosheidsdienst info's gegeven over dit onderwerp, wellicht ook ergens bij jou in de buurt. Meer info over deze sessies vind je in een volgende editie van De Nieuwe Werker of op onze website www.abvv-wvl.be.

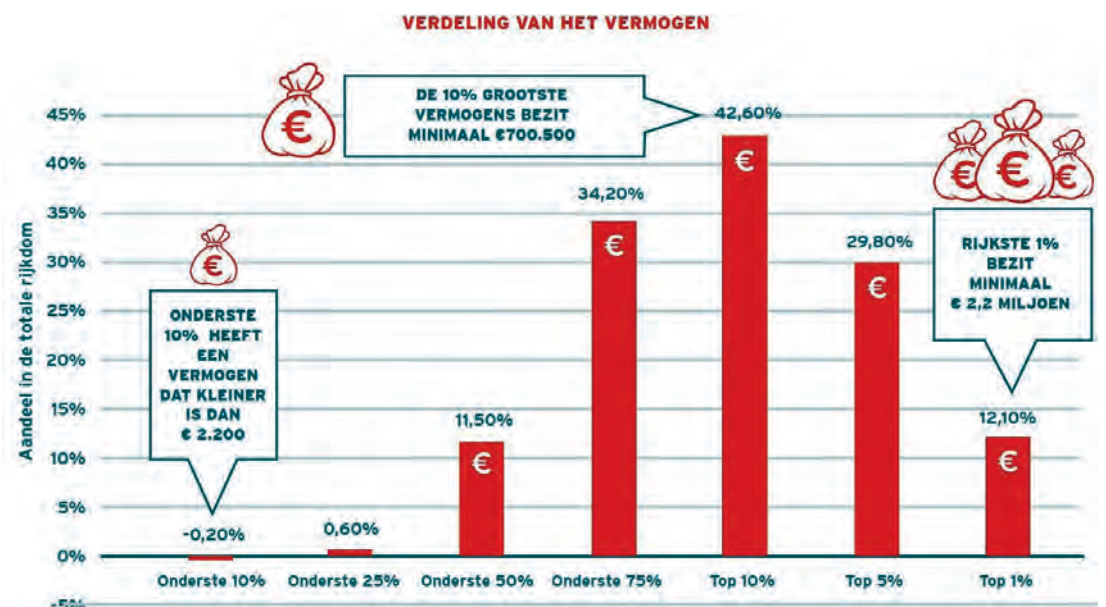
Heb je een dringende vraag? Dan kan je terecht bij onze loopbaanconsulenten Eva Bruyneel (voor de regio's Brugge en Oostende) of Hannelore Lammens (voor de regio's Kortrijk en Roeselare/leper). Dit kan telefonisch of via mail (Eva - loopbaanconsulent1@abvv-wvl.be - 0473 22 30 44; Hannelore - loopbaanconsulent1@abvv-wvl.be - 0478 87 02 57). Je kunt ook een afspraak maken om persoonlijk langs te komen.

Rijkentaks nu!

Volgens IMF in oktober 2017: "Er is weinig empirisch bewijs voor de stelling dat hogere taksen op de grootste vermogens zouden wegen op de economische conjunctuur."

Ondertussen... in België:

"Niets doen en de ongelijkheid verder laten toenemen houdt integendeel meer gevaren in op sociale erosie, politieke onrust en vervolgens lagere economische groei."



INFOAVOND PENSIOENEN
EEN ZEKERE TOEKOMST

08.11.2017 - GC Spikkerelle AVELGEM, Scheldelaan 6
06.12.2017 - CC De Leest IZEGEM - Sint-Jorisstraat 62
12.12.2017 - CC Het Spoor HARELBEKE - Eilandstraat 6

AANVANG OM 19U

ABVV West-Vlaanderen, Linx+, Bond Moyson, sp.a

■ 17 OKTOBER - WERELDDAG VAN VERZET TEGEN ARMOEDE

“Gezondheid verdraagt geen uitstel”

Arm zijn maakt ziek. En ziek zijn schaadt het algemeen welzijn van een persoon alsook van de personen die afhankelijk zijn van hem of haar. Dit is de reden waarom het Netwerk tegen Armoede op 17 oktober campagne voerde en heel concrete voorstellen op tafel legde voor beleidsmakers om de ‘gezondheidskloof’ te dichten.

Wist je dat ...

- ❑ ... alle Belgische uitkeringen zich onder de Europese armoedegrens bevinden?
- ❑ ... een job niet altijd voldoende bescherming biedt tegen armoede?
- ❑ ... armoede een acuut probleem is dat afgelopen tien jaar almaar toenam? Als je naar het inkomen kijkt, dan kent 15,5 procent van de Belgische bevolking vandaag een armoederisico. Volgens de Europese criteria, die ook bijvoorbeeld rekening houden met hoeveel er wordt gewerkt in een gezin, loopt dat aantal zelfs op tot 21,2 procent. De cijfers voor kinderarmoede bij 0-3 jarigen en het aantal mensen dat recht heeft op een verhoogde tegemoetkoming in de medische verzekering zijn alarmerend.
- ❑ ... 1 op 8 mensen met een laag inkomen noodzakelijke gezondheidszorg uitstelt om financiële redenen?
- ❑ ... hoe lager op de sociale ladder, hoe lager mensen hun levensverwachting is?
- ❑ ... iemand in armoede minder gezonde levensjaren voor de boeg heeft dan een middenklasser van dezelfde leeftijd?
- ❑ ... veel mensen in armoede (veel) vaker dan gemiddeld gezondheidsproblemen hebben, ook op vlak van geestelijke gezondheid?

Karine werkte jarenlang als kinesitherapeut, maar werd geveeld door fibromyalgie en heeft daardoor geregeld last van spierpijn. “De job die ik heel mijn carrière doodgraag gedaan heb, is niet meer voor mij weggelegd”, vertelt ze. “Vijftien jaar lang heb ik geprobeerd om aan de slag te blijven, en nu nog.

Telkens met een beetje minder uren en minder fysieke belasting. Gevolg is dat mijn loon ook stelselmatig daalde en ik daardoor achterblijf met een lagere ziekte-uitkering. Na heel vaak hervallen ben ik nu een jaar ziek thuis. Ik hoop wel binnen afzienbare tijd terug deeltijds aan de slag te gaan.” Ondertussen zet ze zich in als vrijwilliger voor onze vereniging De Vrolijke Kring in Ronse, onder meer door het plaatselijke Rap op Stap-kantoor te bemannen.

Tinne werkte tot 2011 voltijds in een rusthuis.

“Het was hard werken, één weekend op twee, soms tien dagen na elkaar, maar ik deed het heel graag. Blijkbaar liep ik toen al een tijd rond met een ernstig nekletsel, maar ik voelde het nog niet. Tot ik problemen kreeg aan mijn schouders en polsen en de ellende begon.” Werken lukt niet meer, maar ze blijft wel een trouwe bezoeker van onze vereniging De Lage Drempel in Mechelen, waar ze mee nadenkt over hoe armoede te bestrijden.

10 concrete voorstellen om de gezondheidskloof te dichten

- Werk de financiële drempel naar de huisarts weg via een algemene derdebetalersregeling of forfaitair systeem en breid dit uit naar andere disciplines (tandzorg, kine ...).
- Investeer in een goede ziekteverzekering. Extra verzekeringsproducten zouden overbodig moeten zijn.
- Stimuleer hulpverlening om meer en beter in te zetten op rechtentoekenning. Bekijk welke rechten meer automatisch kunnen toegekend worden.
- Investeer in toegankelijke, kwaliteitsvolle eerstelijnsgezondheidszorg, waaronder laagdrempelige wijkgezondheidscentra.
- Bouw een eerstelijnspsychologische functie uit, die ook aansluit bij de noden van mensen in armoede.
- Investeer in toegankelijke tandzorg door pre-financiering terug te dringen en de tussenkomst door de verplichte ziekteverzekering te versterken in plaats van hiervoor aanvullende verzekeringen aan te bieden. Aanvullende verzekeringen die niet iedereen zich kan veroorloven.
- Zorg dat dringende medische hulp een steviger vangnet wordt, waarbij patiënten, zorgverstrekkers en lokale besturen correct geïnformeerd worden.
- Geef mensen met een handicap een volwaardige plaats in de maatschappij door hen echte kansen en een menswaardig inkomen boven de armoedegrens te geven, zonder hen van het kastje naar de muur te sturen.
- Herwerk de regelgeving rond ‘referentieadres’ zodat elke dakloze dit kan gebruiken om rechten te openen.
- Ondersteun eerstelijnsgezondheidszorg – ook financieel – om duidelijke en relevante taken rond gezondheids-promotie en ziektepreventie te kunnen opnemen.

Wij, ABVV, steunen deze campagne ten volle! Jij ook?

Bedenk dat ieder van ons – omwille van bijvoorbeeld ziekte, werkloosheid, faillissement of gezinswijziging – morgen zelf slachtoffer kan worden van armoede.

Meer info over de campagne via www.netwerktegenarmoede.be/17oktober

Je vakbond ABVV online www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



■ EMILE ZOLA-PRIJS 2018

Gezocht: jonge durvers met een scherpe pen

Is er een politiek, sociaal, economisch of cultureel thema dat je na aan het hart ligt? Ben je jonger dan 28? Gooi dan een beklijvend essay op papier. Geen droge, wetenschappelijke tekst, maar een vurig betoog, een messcherpe

aanklacht, een verontwaardigde kijk op een boeiend thema. Kom origineel uit de hoek, schuw de controversie niet en zorg ervoor dat je argumentatie stevig onderbouwd is.

→ Meer info op www.sampol.be, waar je ook de winnende essays van de voorgaande jaren leest



Steu onze vraag om eerstelijnsgezondheidszorg toegankelijker te maken, onder andere met een sterkere ziekteverzekering en door patiënten enkel nog het remgeld te laten betalen bij de huisarts.

Volg onze campagne op www.netwerktegenarmoede.be en maak kennis met onze voorstellen om financiële en andere drempels naar eerstelijnsgezondheidszorg weg te werken.



25 jaar Interregionale Vakbondsraad Schelde-Kemp

Op 7 oktober vierde de Interregionale Vakbondsraad (IVR) Schelde-Kempen in Turnhout haar 25-jarig bestaan. Samen met de collega's van ACV, ACLVB, FNC, De Unie en CNV blikten we terug op wat we realiseerden en kijken we naar de toekomst.

“Mobiliteit van werknemers aan de grenzen en in Europa zal alleen maar toenemen en als IVR gaan we graag deze uitdaging aan”, aldus IVR-voorzitter Daan Withagen.

ABC van de grensarbeid

Dagelijks steken 14.000 Belgen en Nederlanders de grens over om in Nederland en België te werken. Werken over de grens is niet zo vanzelfsprekend als het lijkt. Je woont in het ene land, maar werkt in een ander. Dit levert vaak vragen op. Als IVR verdedigen we al 25 jaar de belangen van grensarbeiders via onze dienstverleners in de gewesten, infoavonden, cursussen, maar ook juridische bijstand en politieke beïnvloeding.

In het kader van dit jubileum werd het ‘ABC van de grensarbeid’ overhandigd aan de aanwezigen. Samen met enkele studenten van de Thomas More hogeschool werd deze bloemlezing van overzichtelijke wetgeving ontwikkeld.

“Europa zal sociaal zijn of niet zijn”

Geen jubileum zonder motiverende en uitdagende toespraken. ABVV- en EVV-voorzitter Rudy De Leeuw verlegde de grenzen van Nederland en België naar Europa, want mobiliteit van werknemers kent geen grenzen.

“Europa zal sociaal zijn of niet zijn”, zo vatte Rudy de toekomst van ons transnationale werk samen. Want hoewel vrij verkeer van werknemers

vele kansen en nieuwe jobs biedt, kent het ook nefaste gevolgen. Denken we maar aan de dagelijkse praktijken van onzekere en flexibele jobs, schijnzelfstandigen, illegale detachering, zwartwerk. Voor de vakbond, maar ook voor de IVR, zijn dit dagelijkse uitdagingen. We eisen kwalitatieve banen, goede werkomstandigheden, een goede balans tussen werk en vrije tijd en leefbare pensioenen. Kortom een sociaal Europa dat geen legen doos is.

Ook Luc Cortebeek (voorzitter Internationale Arbeidsorganisatie), Ludwig Caluwé (gedeputeerde provincie Antwerpen) en Coen Van der Veer (FNV) brachten hun felicitaties en benadrukten het belang van grensoverschrijdende samenwerking.

Tentoonstelling ‘Bitter Oranges’

Laten we in een sterk sociaal Europa ook zeker de migranten en vluchtelingen niet vergeten. Als ABVV klagen we dit aan en eisen een snelle en humane oplossing voor deze mensen die vaak geen uitweg zien. Om te benadrukken hoe benard de situatie voor velen is, presenteerden we de tentoonstelling ‘Bitter Oranges’, een beklijvende foto-reportage over de lijdensweg van Afrikaanse vluchtelingen en hun arbeidsomstandigheden als sinaas-appelplukkers in Calabrië, Italië.

Vragen?

→ Via een netwerk van gespecialiseerde dienstverleners in heel België staan we onze grensarbeiders bij. Voor meer info surf je naar www.abvv.be/grensarbeid

→ Lees en download ‘Het ABC van de grensarbeid’ op www.abvv.be/brochures

■ LOOPBAANBEGELEIDING

Stress of burn-out?

Heb je zoveel last van stress dat je vreest voor een burn-out? Of ben je momenteel aan het herstellen van een burn-out? Dan kan het nuttig zijn om loopbaanbegeleiding te volgen.

Het is niet omdat je last hebt van stress dat je ook een burn-out hebt. Langdurige stress kan echter wel overgaan in een burn-out als het probleem niet wordt aangepakt. Durf er dus op tijd over te praten! Tijdens een loopbaanbegeleiding gaan we op zoek naar alles wat jou energie geeft. Via oefeningen krijg je meer inzicht in jezelf en het soort werkomgeving dat het beste bij je past. Zo weet je hoe je zelf actie kan ondernemen.

Rusten

Er zijn steeds meer mensen die op een bepaald moment in hun leven toch een burn-out krijgen. Opgelet, een burn-out is niet hetzelfde als een depressie en vraagt een andere behandeling. Je huisarts kan bepalen of het om een burn-out gaat of niet, op basis van je klachten en je persoonlijk verhaal. Daarna is het belangrijk om genoeg tijd te nemen om te rusten.

Starten met loopbaanbegeleiding

Als de huisarts denkt dat je voldoende hersteld bent, dan ben je klaar om met loopbaanbegeleiding te starten. We onderzoeken samen met jou of het een goed idee is om terug te keren naar je oude job of niet. Zo niet, dan gaan we op zoek naar alternatieven. Onze loopbaanbegeleiders zijn goed op de hoogte van de nieuwe re-integratie wetgeving om je terugkeer naar werk te kunnen begeleiden.

Twee mensen die bij ons in loopbaanbegeleiding gingen, vertellen wat het voor hen heeft betekend.

"De redding. Ik zag mijn toekomst niet meer zitten. Nu bekijk ik veel dingen anders en voorkom zo een burn-out."

Man, 57 jaar, anoniem

"Ik kwam uit een burn-out en zocht ondersteuning bij het herstarten. Ise is hierbij een fantastische steun geweest omdat ze mij goed kon inschatten en de juiste inzichten gaf."

Vrouw, 45 jaar, anoniem

→ **Neem contact op met één van onze loopbaanbegeleiders om na te gaan of je in aanmerking komt voor loopbaanbegeleiding. We werken met loopbaancheques die je onder bepaalde voorwaarden kan aankopen bij VDAB. Elke cheque kost €40 en geeft recht op 4 uur begeleiding. ABVV-leden krijgen de cheques volledig terugbetaald.**

Klaar voor de eerste stap?

- Ja!** Ik wil dat een ABVV-loopbaanbegeleider mij vrijblijvend contacteert.
- Ja!** Ik wil zelf al aan de slag en ontvang het loopbaanwerkboek gratis in mijn brievenbus.

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Postcode en gemeente:

Telefoon:

E-mail:

Stuur deze contactbon naar
 ABVV Loopbaanbegeleiding, Watteestraat 10, 1000 Brussel.
 Of fax naar 02 289 01 89.
 Online contact kan via www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding of
 per e-mail naar loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be.

Sneller geholpen worden? Neem rechtstreeks contact:

- ABVV Antwerpen tel. 03 220 66 41
- ABVV Oost-Vlaanderen tel. 09 265 52 58
- ABVV West-Vlaanderen tel. 0478 80 57 30
- ABVV Limburg tel. 011 22 97 77



Nieuw op ABVV Experten

Daarom ligt de schuld niet bij de armen

Hoe 'jobs jobs jobs' niet het zaligmakend antwoord van de armoedebestrijding is.

Een job voor iedereen, kan dat? – deel 1 en 2

7 aandachtspunten voor wie volledige tewerkstelling wil.

→ Lees er alles over op www.abvv-experten.be

Zijn er langdurig zieke collega's in jouw onderneming of organisatie?

Scan je werkvloer samen met je diversiteitsconsulent!



Langdurig zieken kunnen terug aan het werk

Zo'n 370.000 werknemers zijn langdurig ziek. Hoe langer een werknemer ziek thuis is, hoe kleiner de kans dat hij of zij terugkomt. Na een afwezigheid van drie tot zes maanden daalt de kans dat de werknemer terugkeert naar zijn of haar job al tot 50%.

De nieuwe wetgeving rond re-integratie verplicht werkgevers ook dit te bespreken in het overlegorgaan voor welzijn, het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW). Dit geeft je als delegee de mogelijkheid om samen met de andere delegees iets te doen voor de collega's die langdurig ziek zijn.

Meer aangepast werk voorzien

Aangepast werk is heel vaak noodzakelijk voor wie na langdurige ziekte terug komt werken. Er zijn veel vormen van aangepast werk mogelijk. De meest gekende aanpassing is die van de werkplaats, bijvoorbeeld ergonomische hulpmiddelen of machines. Ook de taakinhoud kan aangepast worden: minder heffen en tillen in de job, of minder vergaderen. De derde vorm is de aanpassing van de arbeidstijd. Zo kunnen er bijvoorbeeld glijdende uren afgesproken worden, of een verandering van ploeg of van arbeidsregime. Een vierde vorm is de aanpassing van de arbeidsorganisatie. Daarbij gaat het dan om thuiswerk of telewerk, of een verandering van dienst.

Een voorbereide werkvloer is er twee waard

Het is belangrijk om toe te zien op goede communicatie over de terugkeer van de zieke collega. Wanneer komt de zieke collega terug werken? Welke afspraken zijn hierrond gemaakt? Zijn er gevolgen voor de andere collega's? Het is ook nodig dat de werkgever een vorm van onthaal en, indien nodig, opleiding voorziet voor wie herstart. Dit kan een re-integratietraject alleen maar ten goede komen.

Ondersteuning van een diversiteitsconsulent

Alle ABVV-ers kunnen bij onze diversiteitsconsulenten terecht met een werkvloerbebonden probleem of vraag. De diversiteitsconsulenten luisteren naar de situatie van de delegees en zijn werkvloer. We maken een grondige analyse van de situatie, en zoeken naar de oorzaken. Samen bekijken we mogelijke oplossingen. Zo komen we tot een plan van aanpak dat je kan gebruiken in het overleg met je werkgever.

→ De contactgegevens van onze diversiteitsconsulenten, en meer uitleg over onze manier van werken vind je op www.scanjewerkvloer.be

Werkloos? Word sterker door informatie, vorming en engagement

Het ABVV staat jou met raad en daad bij. We organiseren infosessies, vormingen en cursussen. In de werklozencomités kan je discussiëren met andere ABVV-leden en je stem laten horen.

Krijg je graag meer informatie over wat je wel en niet mag doen als werkzoekende met een uitkering? Over wat de RVA en VDAB van je verwachten? Hoe je dit best aanpakt en hoe het ABVV jou hierbij kan helpen? Wil je sterker in je schoenen staan wanneer je solliciteert of op controle moet bij RVA of VDAB?

ABVV-werklozenwerking

Bij de werklozenwerking van het ABVV (Vorming & Actie voor werklozen) kan je in groep informatiesessies, vormingen en cursussen volgen die jou sterker maken als werkloze.

Je ontmoet er andere werklozen en je krijgt nuttige informatie over jouw rechten en plichten als werkzoekende.

Infosessies

Kom naar de infosessies die we organiseren in West- en Oost-Vlaanderen, Antwerpen en Limburg:

- 'Werkloos wat nu?'
- 'Deeltijds werken, hoe zit dat?'
- 'Aan het werk met een arbeidsbeperking'
- 'Werken met interim' (in Antwerpen en West-Vlaanderen)
- 'Wat gebeurt er met mijn dop?' (in West-Vlaanderen)
- 'PWA wordt wijk-werken' (in Oost- en West-Vlaanderen)

Computercursussen

Wist je dat de VDAB van jou verwacht dat je kan werken met een computer, zoals e-mails versturen en vacatures zoeken op internet? Bij je inschrijving als werkzoekende ben je nu zelfs verplicht je e-mailadres door te geven aan de VDAB. Kan je niet werken met een computer? Dan verwacht de VDAB dat je een opleiding of cursus volgt. In West-Vlaanderen en Antwerpen organiseert ABVV-werklozenwerking gratis computercursussen die aansluiten bij wat je al kan of niet kan.

Workshops

Hulp nodig bij het solliciteren? ABVV-werklozenwerking organiseert in West-Vlaanderen, Antwerpen en Limburg sollicitatietrainingen, workshops 'solliciteren' en workshops of trainingen 'assertiviteit' of 'kom op voor jezelf'.

Werklozencomités

Ben jij ook zo boos omdat je na het verlies van je job niet terug aan de bak geraakt en met de vinger wordt gewezen? Wil je met ons ijveren voor een beter werkloosheids- en werkgelegenheidsbeleid? Wil je opkomen voor de rechten van alle werklozen?

Kom naar het werklozencomité in West-Vlaanderen, Antwerpen of Limburg. Laat je stem horen en discussieer met andere ABVV-leden mee over alles wat de werklozen aangaat. En wanneer nodig voeren we samen actie!

→ Meer info? Je vindt ons volledig aanbod op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking

De nieuwste editie van Radeis: het woord aan de vrouwen

Onze 'Radeis' is opnieuw absoluut het lezen waard! Zo is er het dubbelinterview met Miranda Ulens en Marcella Bocquaert over vrouwen in de vakbond, maken we overheerlijke loempia's met frambozencoulis en gaan we naar de tentoonstelling 'eten' in het MAS te Antwerpen. In de rubriek 'Rood Roest Niet' laten we Alphonsine Strobbe aan het woord over haar verleden bij Philips Dendermonde.



→ Je kan het magazine online raadplegen via www.abvvsenioren.be

■ NATIONAAL PENSIOENCOMITÉ

Geen akkoord over zware beroepen

In het Nationaal Pensioencomité werd geen akkoord bereikt over de erkenning van zware beroepen. Ter herinnering, de vakbonden stelden in het voorjaar een methode voor om de vier criteria voor zware beroepen in de privésector verder te verfijnen.

Doordat de wettelijke pensioenleeftijd verder is opgetrokken en doordat de toegang tot vervroegd pensioen werd beperkt, had de minister van Pensioenen Daniel Bacquelaire de bal in het kamp van de sociale gesprekspartners gelegd. Hij wilde dat ze de notie 'zwaar beroep' definieerden, opdat het mogelijk wordt vervroegd met pensioen te gaan of een hoger pensioen te krijgen.

Gebrek aan politieke wil

We stellen vandaag vast dat er geen enkele wil was om een echt erkenningssysteem voor risicofactoren voor belastend werk op poten te zetten. Naast de klassieke criteria voor zware beroepen, zoals nachtwerk (dat de kans op kanker verhoogt), belastende werkhoudingen, zwaar tillen, ploegenwerk en de blootstelling aan giftige producten, zijn er ook andere situaties die vaak beroepsziekten veroorzaken. Denk maar aan spier- en

skeletaandoeningen of psychosociale lasten (stress) ten gevolge van een slechte arbeidsorganisatie. Dat zien we in de cijfers rond burn-out, een belangrijke oorzaak van langdurige afwezigheid op het werk (122.825 gevallen in 2015).

Het ABVV heeft zich serieus over dit vraagstuk gebogen, met de hulp van deskundigen en bijdragen van de beroepscentrales, en voorstellen geformuleerd. Er werd dan een akkoord bereikt over het kader waarin het overleg over de criteria kon worden voortgezet. Daarvoor vertrekt men van vier categorieën zware beroepen die door de regering zijn aangenomen na de onderhandelingen in de Comité inzake 'zware beroepen' in de privésector:

1. Belastende werkomstandigheden als gevolg van lichamelijke ongemakken door de werkomgeving of door de fysieke belasting

(heffen van lasten, gevaarlijke omgeving, herhaling, ritme, groot risico op arbeidsongevallen...).

2. Belastende werkorganisatie (atypische uren en variabele werkschema's).
3. Emotioneel of mentaal belastend werk (cognitieve overbelasting, werk onder tijdsdruk, contact met derden, traumatiserende situaties ...).
4. Grotere veiligheidsrisico's.

Er waren twee eisen geformuleerd voor de fase waarin de vier criteria worden verfijnd: enerzijds precieze, objectieve, controleerbare, meetbare en registreerbare criteria; anderzijds mag het geen bijkomende administratieve last met zich meebrengen voor werkgevers.

Het voorstel voor een syndicale methodologie werd opgesteld door een ervaren bedrijfsarts die gediplomeerd is in ergonomie en erkenning geniet in zowel de bedrijfswereld als de academische wereld. Het voorstel waarin deze twee eisen vermeld staan, is gebaseerd op bestaande elementen uit de huidige reglementering, maar ook op wetenschappelijke literatuur.

Reactie

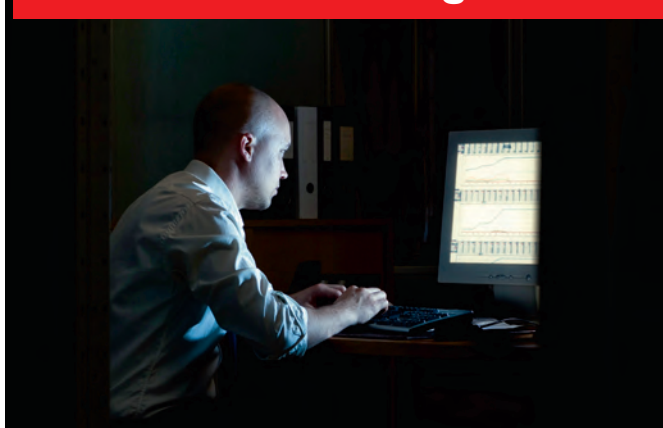
Dit voorstel werd botweg van tafel geveegd door

de werkgevers en de regering. Tijdens een slotvergadering van het Nationaal Pensioencomité, hebben de vakbonden akte genomen van een faserapport met de vraag dat de regering de resultaten voor de openbare sector afwacht. Het dossier aan de regering overlaten, zal de bezorgdheid over belastend werk tot één zaak reduceren: het budget.

Het VBO vond dat de voorstellen van de vakbonden "veruit overdreven" waren, met de melding dat met de voorgestelde criteria "iedereen een zwaar beroep uitoefent." Volgens het VBO moet, om de financiering van de sociale zekerheid te waarborgen, een loopbaan van 45 jaar de norm zijn en moet belastend werk via het puntensysteem toegepast worden. Pas daarna moeten "indien nodig" uitzonderingen bepaald worden op basis van objectieve criteria. Eigenlijk is het VBO niet voor een collectieve aanpak, maar eerder voor een individuele aanpak, dat wil zeggen een beoordeling geval per geval en op basis van medische vaststellingen. Voor het VBO is er bijvoorbeeld slechts sprake van een zwaar beroep in geval van nachtarbeid over een lange periode.

Die discussies hadden betrekking op de privésector. Ze worden nu voortgezet voor de openbare sector.

Belastende werkorganisatie



Emotioneel of mentaal belastend werk



Grotere veiligheidsrisico's



Belastende werkomstandigheden



De gezondheid van de werknemers in gevaar

In een gezamenlijk persbericht betreuren ABVV, ACV en ACLVB dat de werkgevers hun voorstellen gewoonweg van tafel hebben geveegd.

Overleg is meer dan een veto stellen. We betreuren ook dat de regering voorwaarden vastlegde die elk ernstig sociaal overleg in het cruciale dossier over zware beroepen onmogelijk maken.

Door een strikt budgettaire aanpak op te leggen in plaats van te opteren voor een aanpak die rekening houdt met de

gezondheidsrisico's voor werknemers, maakte de regering, volledig in lijn met de werkgevers, elke onderhandeling onmogelijk. De minister van Pensioenen had echter verklaard toen de wettelijke pensioenleeftijd werd verhoogd naar 67 jaar dat maar vijf tot tien procent van de werknemers tot die leeftijd zou moeten werken, met name door rekening te houden met de zwaarte van het werk. Dat was bedrog.

De levensverwachting in goede gezondheid voor werknemers bedraagt gemiddeld slechts 64 jaar – en nog met enorme verschillen naargelang van het inkomen van de werk-

nemers. De regering voert die maatregel geforceerd door en houdt halsstarrig vast aan een louter budgettaire logica in plaats van rekening te houden met gezondheidsvraagstukken, wat zeer zware gevolgen hebben voor werknemers.

Er werd immers aangetoond dat de levensverwachting voor een groot stuk afhangt van het soort beroep dat uitgeoefend wordt en het soort beroep hangt ook voor een stuk af van het studie- of vormingsniveau. Als het risico om jonger te sterven groter is, is het ook normaal dat men vroeger van zijn pensioen kan genieten.



De week van de uitzendkracht

BTB staat elke dag in de bres voor uitzendkrachten, niet enkel tijdens de actieweek van de uitzendkracht. De voorbije week was niet meer dan een gelegenheid wat gas bij te geven.

Hoewel we samen met het ABVV tijdens de actieweek de klemtoon legden op het inkomensverschil tussen interimers en werknemers met een 'vast' contract, weten we allemaal dat ook de arbeidsomstandigheden van de collega's -uitzendkrachten vaak te wensen overlaten. Dat beklemtoonde de BTB dan ook nog eens duidelijk tijdens deze actieweek.

Speciale aandacht voor DHL Aviation

DHL Aviation kwam negatief in het nieuws in mei van dit jaar, naar aanleiding van een Pano-uitzending. Daar bleek dat DHL Aviation zijn interimarbeiders niet correct behandelt. Hoewel BTB die uitzending niet nodig had om DHL voor zijn verantwoordelijkheid te plaatsen, schakelden we sindsdien nog een versnelling hoger. De sociale inspectie werd - opnieuw - ingeschakeld en BTB zette de problemen van de uitzendkrachten bovenaan de agenda van het sociaal overleg.

Sandra Langenus, gewestelijke secretaris BTB-ABVV: "Dankzij onze acties werden tientallen interimcontracten ondertussen omgezet naar vaste contracten. Dit betekent voor veel arbeiders een stap vooruit op vlak van

werkzekerheid, maar er is nog veel werk aan de winkel. BTB wil het gebruik van uitzendwerk vermijden of beperken tot maximum 65 dagen. We willen ook een maximum percentage van vijf procent interimarbeiders op het totale personeelsbestand. Er moet een degelijk opleidingsplan komen. De evaluatieprocedures moeten transparanter, en we willen geen interimkantoor meer op de DHL-site."

Maar niet enkel DHL

Een recente enquête van BTB Vlaams-Brabant wees uit dat er in zowat elk logistiek bedrijf rond de luchthaven wel iets fout loopt met de behandeling van uitzendkrachten. Daarom ontwikkelden we een checklist voor onze delegees. Als je de interimproblematiek in je bedrijf in kaart wil brengen, kan je deze alvast invullen. Dan kan je in overleg met je BTB secretaris aan de slag om de situatie van interimers te verbeteren.

Omdat uitzendkrachten niet enkel bij DHL Aviation moeten krijgen waar ze recht op hebben, was BTB in alle regio's van het land actief tijdens de week van de interimarbeid.

Actie loont

In het Limburgse bedrijf Bose sloot Johan Vangenechten voor BTB een akkoord waarin duidelijke afspraken staan over uitzendwerk. "Interimarbeiders zijn vaak slachtoffer van uitbuiting. Soms werken ze jaren aan een stuk met dagcontracten, zonder uitzicht op een



vaste job. Bij Bose werd hieromtrent een charter ondertekend. Het waren lange onderhandelingen, maar sinds dat akkoord houdt het bedrijf zich aan de regels. Daarom roep ik de collega-BTB'ers op om de werkgevers goed in de gaten te houden. Samen zorgen we voor betere bescherming van uitzendkrachten."

In Milmort is het Europees distributiecentrum van Sketchers gevestigd, één van de grootste schoenenproducenten ter wereld. Tien maand per jaar draait het bedrijf in overdrive. Daniel Maratta, BTB-secretaris: "in de periode 2013-2015 werd het echt té gek. Er waren een pak meer tijdelijke dan vaste werknemers, zonder zicht op langdurige tewerkstelling.

Toen hebben we kortdaat ingegrepen en het management gedwongen meer werknemers vast aan te werven. Sindsdien daalde het aantal uitzendkrachten sterk."

Onze actie stopt niet na een week. In elk bedrijf waar BTB aanwezig is, zal gewerkt worden aan de verbetering van de situatie van uitzendkrachten, want het zijn collega's zoals alle andere.

Doe de interim-check in jouw bedrijf

Wil je meer lezen over BTB-acties rond interim, surf naar www.btb-abvv.be en lees ons ledenblad Be.Motion. Je vindt er onze checklist om in jouw bedrijf aan de slag te gaan.



Wie als scheepjongen in de zeevisserij over een STCW A-VI §1-4 beschikt, komt in aanmerking om door te groeien naar aspirant-zeevisserij. Zij kunnen de opleiding motorist hoger dan 221kW volgen in de maritieme lokalen van de VDAB, L. Blondeellaan 9, 8380 Zeebrugge. De cursus start op 8 januari en loopt tot en met 25 januari 2018.

Wil je meer informatie of wil je je inschrijven? Dat kan bij Kristine Vermant:

- Zeevissersfonds - Previs, Vijverstraat 47 bus 3, 8400 Oostende
- Tel. 059 50 95 55 of Fax 059 50 95 25
- kristine.vermant@zeevissersfonds.be



De vkgroep BTB Wegvervoer & Logistiek organiseerde op 6 en 7 oktober haar jaarlijkse studieweekend voor het personeel. Bijleren over onder andere automatisering en digitalisering in het wegvoer, campagnevoeren ... om onze leden en delegees nog beter te kunnen bijstaan.

INTERNATIONALE SAMENWERKING

BTB steunt Roemeense truckersvakbond

Al enkele jaren zijn er nauwe contacten tussen BTB-ABVV en SLT, een Roemeense truckersvakbond. Nu schakelen we een versnelling hoger. Op dinsdag 10 oktober werd in Boekarest de aftrap gegeven voor een structurele samenwerking tussen een aantal West-Europese transportvakbonden en SLT.

Elena 'Nina' Frandes is de bezielster van Sindicatul Lucr torilor Din Transport (SLT). Jaren geleden werkte ze als personeelsmedewerker bij een transportfirma. De chauffeurs reden in het westen en werden uitgebuit. Ze kon het onrecht niet aanzien en begon de chauffeurs te helpen. Dat kostte haar niet alleen haar baan, ze werd zelfs in het ziekenhuis geslagen door haar werkgever.

Truckersvakbond SLT telt nu enkele honderden leden. Maar er is veel potentieel: dagelijks rijden vele tienduizenden Roemenen over onze wegen, in opdracht van West-Europese transporteurs die ergens in Oost-Europa een (postbus)bedrijf hebben.

Chauffeurs die verplicht als nomaden maandenlang werken en leven in hun cabine, en maar een habbekrats betaald worden.

Europese samenwerking ter versterking van SLT

Onder de koepel van de European Transport Workers' Federation zal SLT ondersteund worden voor verdere professionalisering, niet alleen financieel, maar ook logistiek.

BTB werkt hieraan mee, net als vakbonden uit Denemarken en Zweden. Op dinsdag 9 oktober werd op een persconferentie in Boekarest hiervoor de aftrap gegeven. Ion Radoi, voorzitter van de Roemeense vakbondskoepel ATU: "De Roemeense input is van cruciaal belang in het hele project. We zijn zeer verheugd over de steun die we krijgen om SLT verder uit te bouwen. Sterke vakbonden zijn belangrijk, vooral in de strijd in tegen sociale dumping. Hoe sterker de vakbonden, hoe beter we sociale dumping kunnen bestrijden."

BTB-ABVV draagt een steentje bij

Frank Moreels, voorzitter van BTB-ABVV: "Met de hulp van ETF, BTB-ABVV en andere vakbonden, kan SLT nu een permanent kantoor openen in het stadje Targu Mures, in de streek van waaruit tienduizenden chauffeurs vertrekken om in het westen te komen rijden. Dit kantoor wordt officieel ingehuldigd op vrijdag 13 oktober. Net als Ion Radoi ben ik ervan overtuigd dat sterke vakbonden, in oost en west, van cruciaal belang zijn in de strijd tegen sociale dumping, want West-Europese chauffeurs verliezen nu hun werk door de uitbuiting van Oost-Europese chauffeurs."

- Ion Radoi van de Roemeense vakbondskoepel ATU, en actief lid van het Management Comité van ETF ondersteunt mee de transportbond SLT: internationale samenwerking om sociale dumping uit de wereld te helpen.



STANDPUNT

Week van de uitzendkrachten: gelijk lijken ≠ gelijk zijn

ABVV-Interim voerde de afgelopen week actie onder het motto 'Zoek de zeven verschillen'. Je doet hetzelfde werk: de ene als vast werknemer de andere als uitzendkracht. Je doet hetzelfde werk en toch is er een wereld van verschil.

Rudy, onze delegatie bij Honda, vertelde een klein jaar geleden hoe in zijn fabriek meer dan driehonderd werknemers elke dag, zij aan zij, hard werk leveren. Hetzelfde werk leveren. In dezelfde overals. Hoe voor een bezoeker iedereen gelijk lijkt. Maar hoe iedereen niet gelijk is.

Voor een vaste werknemer is bij Honda of in zoveel andere bedrijven, mede dankzij de vakbonden, alles goed geregeld: loon, ziekte, verlof ... En hoe zit dat met de uitzendkrachten? In bedrijven waar we als vakbond sterk staan zorgen we er voor dat er zo weinig mogelijk verschil is tussen vaste werknemers en uitzendkrachten. Maar zelfs daar slagen we er niet altijd helemaal in. In bedrijven waar we sterk staan zorgen we er maximaal voor om uitzendcontracten om te zetten in vaste contracten. En we slagen daar deels ook in. Gelukkig, maar niet altijd en niet voor iedereen.

Hoe zit het dan, vraagt Rudy zich af, met mijn collega die nu bij Honda werkt en straks weer voor een andere werkgever. Met telkens een ander loon, een ander verlofregeling, een ander sociaal leven ... maar met steeds de blijvende onzekerheid: omdat je niet weet wat morgen brengen zal.

We kunnen het niet genoeg herhalen. Die onzekerheid heeft een prijs. Dat zeggen wij niet zomaar, dat blijkt uit onderzoek na onderzoek. In 2017 concludeerden onderzoekers op basis van gegevens van de 'British Household Panel Survey' dat hoe langer men in flexibele arbeidsrelaties zit (tijdelijke contracten en seizoens-

arbeid), hoe meer gezondheidsproblemen de kop opsteken (hartproblemen, spijsvertering, ademhaling, angst/depressie, migraine) en hoe meer stress men ervaart (slapeloosheid, besluiteloosheid, gespannenheid, kwetsbaarheid, vertrouwensverlies). Dit leidt opnieuw tot meer gezondheidsproblemen.

Het is die onzekerheid die men wil uitbreiden en/of institutionaliseren. Enerzijds de regering-Michel die onder het mom van 'jobs, jobs, jobs' de flexi-jobs van de horeca wil uitbreiden naar andere sectoren. Anderzijds door Federgon, de federatie van de uitzendbureaus, die voor uitzendkrachten 'contracten voor onbepaalde duur' bij het uitzendkantoor wil installeren. Dat laatste klinkt sympathiek. Alleen blijven de nadelen voor de uitzendkracht bestaan: de hyperflexibiliteit blijft, niets is zeker, alles kan van dag op dag blijven veranderen: welke job, welk loon, welke vakantie-regeling, waar, wanneer? De enige die meer zekerheid verkrijgt, is het uitzendkantoor. Zij zijn verzekerd van een vaste pool van flexibele werknemers die men naar believen kan inzetten.

"De nadelen die aan flexibele arbeidsrelaties zijn verbonden, komen echter voor een betrekkelijk groot deel voor rekening van zwakkere groepen op de arbeidsmarkt." Het zijn niet wij die dat zeggen, maar het Centraal Planbureau in Nederland. Daar iets aandoen middels kwalitatieve tewerkstelling is de echte uitdaging. Als dat niet gebeurt, zullen die twee mannen of vrouwen op de werkvloer die hetzelfde werk doen wel gelijk lijken, maar niet gelijk zijn.



Herwig Jorissen
Voorzitter



Begin november betaalt ABVV-Metaal een syndicale premie van 120 euro aan jou uit.

ACV Metaal keert 10 euro extra in 2017 uit, dus 130 euro in totaal.

We zetten graag even de puntjes op de 'i'.

ACV Metaal doet dit als teruggave omdat hun lidgeld over de laatste 3 jaar **17 euro meer** bedroeg. Een ACV-lid krijgt dus nu misschien wel 10 euro meer premie, maar als we rekening houden met de lidmaatschapsbijdrage van de laatste drie jaar betaal je bij ACV Metaal nog altijd **7 euro meer**.

VANDAAG BETAAL JE BIJ ABVV-METAAL DUS 15,90 EURO. BIJ ACV 16,62 EURO. HOE DAN OOK DE KWALITEIT VAN DE DIENSTVERLENING VAN ABVV-METAAL IS EN BLIJFT ONBETAALBAAR.



WWW.ABVVMETAAL.BE

Europa wil megafabrieken voor productie herlaadbare batterijen

ABVV-Metaal is voorstander van een sterk Europees industrieel weefsel. Ons statutair congres – dat in februari 2018 doorgaat in Ieper – zal daar de nodige aandacht aan besteden. Enerzijds leggen we de focus op 'industrie 4.0', een begrip dat verwijst naar de versnelde digitalisering en automatisering van onze economie. Anderzijds pleiten we ook voor een circulair economisch model (op Europees niveau), waarbij op zodanige wijze wordt geproduceerd en geconsumeerd dat de ecologische draagkracht van de aarde niet (meer) wordt overschreden.

Wij zijn ervan overtuigd dat zowel 'industrie 4.0' als de circulaire economie kansen biedt om te komen tot een nieuwe industrialisingsgolf in Europa en in België/Vlaanderen. Sociale rechtvaardigheid (werkbaar werk, duurzame loopbanen, deftige loon- en arbeidsvoorwaarden) staat voor ons uiteraard centraal in dat verhaal. Maar wij beseffen dat een sterke – laat staan een sociale en ecologische – Europese industrie geen automatisme is. Om dit te realiseren zijn diverse inspanningen nodig van allerlei actoren: politiek, bedrijfsleven, middenveld, vakbonden ...

Een belangrijke pijler om een duurzame 'her-industrialisering' bij ons mogelijk te maken is uiteraard een sterk en strategisch Europees industrieel beleid, dat inzet op duurzame, innovatieve economische ontwikkeling én een al te grote afhankelijkheid (economisch, technologisch, op vlak van grondstoffen...) ten opzichte van andere continenten beperkt.

We verwijzen naar een opmerkelijke gebeurtenis van vorige week in de Europese hoofdkwartieren in Brussel. Op woensdag 11 oktober ging daar een top-overleg door tussen de Europese Commissie en het Europees bedrijfsleven. Inzet van de gesprekken:

het wegwerken van de Europese achterstand in de productie van herlaadbare batterijen – gebruikt in smartphones, laptops en elektrische wagens – ten opzichte van China en de Verenigde Staten.

EU-commissaris voor Energie, Maros Sefcovic, ontmoette er vertegenwoordigers van onder andere chemieconcern BASF, elektroniekgigant Siemens en autoproducent Volkswagen. Voor België waren chemiebedrijf Solvay en materialenfabrikant Umicore aanwezig. Solvay levert zouten en polymeren om batterijen sneller, veiliger en langer te laten presteren. Metaalbedrijf Umicore produceert dan weer kathoden voor batterijen (voornamelijk in Zuid-Korea) en recycleert er ook de grondstoffen uit (in België). Op die manier speelt de onderneming een belangrijke rol in een duurzame/innovatieve Europese economie.

Dat er dringend iets diende te gebeuren was duidelijk. Het marktaandeel van de Europese Unie in de productie van onderdelen voor batterijen bedraagt slechts 2,5 procent. De Chinezen daarentegen hebben een aandeel van maar liefst 55 procent. De batterijcellen voor de Audi e-tron, die vanaf volgend jaar in Vorst zal worden geproduceerd, komen dan weer uit een Poolse fabriek die in handen is van Zuid-Korea. Qua gebrek aan economische slagkracht en onafhankelijkheid kan dat tellen.

Op Europees niveau moet dus dringend ingezet worden op de massaproductie van zogenaamde lithium-ionbatterijen (herlaadbare batterijen in smartphones, elektrische wagens). De nood aan dergelijke batterijen is hoog. Autoconstructeurs – Chinese, Amerikaanse of Europese – zetten steeds meer in op elektrische en hybride voertuigen. Volkswagen alleen al denkt tegen 2025 nood te hebben aan een capaciteit van 200 gigawattuur voor zijn elektrische of hybride modellen. Ter illustratie: de wereldwijde capaciteit bedraagt vandaag slechts 103 gigawattuur. Er wordt verwacht dat de globale productiecapaciteit tussen nu en 2021 met maar liefst 165 procent zal toenemen, tot 278 gigawattuur.

De Europese Commissie wil de krachten bundelen door alle relevante spelers in de batterijketen – grondstoffleveranciers, producenten, afnemers ... – te laten samenwerken. Enkele concrete pistes liggen al op tafel (onder meer de bouw van een batterijfabriek in Zweden en in Duitsland) maar een gecoördineerde en grootschalige aanpak is noodzakelijk. Enkel op die manier kan een Europees productieapparaat ontwikkeld worden op een schaal die met de Chinese en Amerikaanse kan concurreren.

Op de Europese top van 11 oktober was de conclusie dan ook duidelijk: Europa moet meerdere megafabrieken voor batterijen voor elektrische auto's

bouwen. Onder meer gerichte financiële ondersteuning moet dit mogelijk maken. Een concreet plan is er nog niet – op de bijeenkomst werden vooral de ambities uitgesproken. De volgende stap is de ontwikkeling van een industriële roadmap, waarin de strategie verder zal worden uitgewerkt. Het initiatief moet alvast de gehele Europese industrie ten goede komen. Bij ons zijn bijvoorbeeld voertuigbouwers VDL en Van Hool heel erg geïnteresseerd in Europese batterijen, bijvoorbeeld voor de productie van elektrische bussen. Uiteraard kan Umicore hier haar graantje meepikken.

Zoals gezegd is een sterk Europees industrieel beleid een belangrijke pijler voor economische ontwikkeling en tewerkstelling, ook bij ons. Pas als we voldoende greep hebben op belangrijke sectoren – en de batterij-industrie is daar een goed voorbeeld van – kunnen we er als samenleving invloed op uitoefenen. Of beter gezegd: alleszins toch meer invloed dan wanneer de wet gedictieerd wordt vanuit hoofdkwartieren aan de andere kant van de wereld.

Het betekent allerm minst dat een sociaal rechtvaardige, duurzame en circulaire 'industrie 4.0' binnen handbereik ligt. Het betekent evenmin dat de industriële tewerkstelling in Europa – laat staan in België/Vlaanderen – per definitie zal toenemen. Daarvoor is nog heel wat meer nodig. Maar economische zeggenschap over strategisch belangrijke activiteiten en sectoren is wel een eerste én noodzakelijke stap.

→ Wil je meer weten over 'Industrie 4.0' en/of 'Circulaire economie'? Surf naar www.abvvmetaalcongres.be



Actieweek voor de rechten van uitzendkrachten

Jaarlijks organiseert het ABVV de week van de uitzendkracht. Zo proberen we telkens de problemen van uitzendkrachten onder de aandacht te brengen van het grote publiek. Dit jaar ligt de focus op de voordelen die uitzendkrachten mislopen. Want uitzendkrachten kunnen hierdoor tot 91 euro per week minder verdienen dan vaste werknemers in dezelfde functie.

Het ABVV strijdt het ganse jaar voor de rechten van uitzendkrachten, maar één keer per jaar sensibiliseren we via een grotere actie. Dit jaar brengen we de vele kleine voordelen - die misschien niet zo belangrijk lijken, maar uiteindelijk behoorlijk doorwegen in de portefeuille van de uitzendkrachten - onder de aandacht.

Kijk even naar de foto's hiernaast. Zie jij het verschil niet? Het is er wel. Beide werknemers doen net hetzelfde werk en toch verdient één van hen tot 91 euro minder per week, oftewel 364 euro per maand. Hoe is dat mogelijk? Heel eenvoudig: de ene heeft een vast contract en de andere werkt als uitzendkracht. En wie uitzendkracht is, ziet heel wat voordelen aan zijn neus voorbijgaan. Kleine attenties zoals een kerstcadeau of een huwelijkspremie, maar ook grotere voordelen. In totaal kan dat bedrag behoorlijk oplopen.

Van waar komt dat verschil?

Het ABVV ontvangt dagelijks klachten van uitzendkrachten. Om het loonprobleem beter in kaart te brengen organiseerden we een enquête bij onze delegees. Hierin peilden we naar de lijst met voordelen waar de vaste werknemers in hun bedrijf recht op hebben. Vervolgens vroegen we hen of uitzendkrachten deze voordelen ook ontvangen.

Op elk voordeel hebben we een gemiddeld cijfer gekleefd. De resultaten van de enquête waren verbluffend. Uitzendkrachten kunnen tot 91 euro per week of 364 euro per maand mislopen. Maar liefst 20% van de uitzendkrachten die maaltijdcheques zouden moeten krijgen, ontvangt die niet. Nochtans hebben ze daar wel recht op als de vaste werknemers die krijgen. Dat is bij wet vastgelegd. Maar de praktijk blijkt minder rooskleurig. Eén op twee uitzendkrachten krijgt geen kerstcadeau, sinterklaaspakje of huwelijkscadeau. Een hospitalisatieverzekering of groepsverzekering? Daar hebben uitzendkrachten geen recht op, de wet maakt dit zelf onmogelijk. Maar het blijft niettemin een voordeel dat je als uitzendkracht misloopt ten opzichte van de vaste werknemers.

Gelijk loon voor gelijk werk

Dat is het basisprincipe. Maar de werkelijkheid is anders. Enkele voordelen zijn wettelijk geregeld. Zo moeten uitzendkrachten ook maaltijdcheques en ecocheques ontvangen als de vaste werknemers die krijgen. Maar in de praktijk wordt dit niet altijd nageleefd, vooral in bedrijven waar geen syndicale delegatie is.

Een aantal andere voordelen zijn niet wettelijk geregeld, zoals de hospitalisatieverzekering en de groepsverzekering. Daar kunnen uitzendkrachten zelfs geen aanspraak op maken. Net als op bijkomende verlofdagen, allerlei premies en bonussen of een groepsverzekering.

Het ABVV wil deze ongelijkheid afschaffen. Daarom pleiten we voor de invoering van een extra premie. Die premie moet de voordelen compenseren die vaste werknemers krijgen, maar die uitzendkrachten dikwijls aan hun neus voorbij zien gaan.

→ Meer info op rechtenuitzendkracht.be



HET VERSCHIL IS 91 EURO.

Zie jij het verschil niet? Het is er wel.

Beide werknemers doen precies hetzelfde werk. Maar de ene heeft een vast contract en de andere werkt als uitzendkracht. En uitzendkrachten verdienen tot 91 euro per week minder dan vaste werknemers.

Waar zit het verschil?



Onze enquête.

Het ABVV ontvangt dagelijks klachten van uitzendkrachten. Om het loonprobleem beter in kaart te brengen, organiseerden we een enquête bij onze delegees. Hierin peilden we naar de lijst met voordelen waar de vaste werknemers in hun bedrijf recht op hebben. Vervolgens vroegen we hen of uitzendkrachten deze voordelen ook ontvangen.

De resultaten van de enquête zijn verbluffend.



Wat moet je weten over jouw loon?

Als uitzendkracht heb je recht op hetzelfde loon als vaste werknemers die dezelfde job doen in hetzelfde bedrijf. Je hebt ook recht op dezelfde loonsverhogingen.

Op welk loon heb je recht?

Je hebt recht op hetzelfde loon als een vaste werknemer die hetzelfde werk doet als jij. Je moet het loon krijgen dat vaststaat in de collectieve arbeidsovereenkomst van de sector of van het bedrijf waar je werkt. Je hebt ook recht op dezelfde loonsverhogingen, als je aan de voorwaarden voldoet.

Je hebt niet alleen recht op hetzelfde loon, maar ook op dezelfde voordelen, vergoedingen en premies, bijvoorbeeld voor nachtwerk. Normaal gezien krijg je je loon acht dagen na het binnenbrengen van je prestatieblad.

Bedrijfsvoorheffing? Let op!

De bedrijfsvoorheffing is een belasting die op je loon wordt ingehouden door het uitzendkantoor. Het gaat om een vast percentage van 18%. Dat zie je op je loonfiche.

Voor sommige mensen is die inhouding te hoog, bijvoorbeeld omdat ze veel kinderen ten laste hebben. In die gevallen wordt nog 11,11% bedrijfsvoorheffing ingehouden. Omgekeerd kan het ook zijn dat die inhouding van 18% niet volstaat. Om te vermijden dat je dan een jaar later een hoge belastingaanslag moet betalen, kan je vragen om meer dan 18% bedrijfsvoorheffing in te houden.

Het uitzendkantoor bezorgt je elk jaar de belangrijke fiche nr. 281.10, die je nodig hebt om je belastingaangifte in te vullen.

Maaltijdcheques? Ecocheques?

Als uitzendkracht krijg je niet altijd maaltijdcheques. Maar als de vaste werknemers in het bedrijf maaltijdcheques krijgen, heb jij daar ook recht op. Soms zijn daar voorwaarden aan verbonden en die gelden ook voor jou. Zo kan het bijvoorbeeld zijn dat maaltijdcheques pas na drie maanden anciënniteit worden toegekend. In dat geval geldt die regel ook voor jou.

Hetzelfde geldt voor ecocheques en cadeaucheques. Je hebt recht op de ecocheques die binnen de sector of het bedrijf worden toegekend. En dit onder dezelfde voorwaarden als de vaste werknemers. Het gebruik van de elektronische ecocheques mag geen kosten voor de uitzendkracht met zich meebrengen, behalve bij diefstal of verlies.

Bonussen?

Ben je tewerkgesteld in een onderneming waarin een bonusplan (niet-recurrente resultaatgebonden voordelen) bestaat, dan heb je recht op de betaling van de bonus indien je aan de voorwaarden voldoet. Dit gaat dan volgens dezelfde sociale en fiscale behandeling als de vaste werknemers.

Verplaatsingskosten?

Zijn de verplaatsingskosten voor uitzendkrachten hetzelfde als voor de vaste werknemers? Ja, exact hetzelfde.

Uitzendkrachten hebben recht op dezelfde

tussenkomst voor vervoerskosten als de vaste werknemers. Dat geldt voor woon-werkverkeer, maar ook voor dienstverplaatsingen tijdens het werk. Alle vervoerskosten van uitzendkrachten worden vergoed.

Als er in het bedrijf zelf geen regeling is voor de terugbetaling van de verplaatsingskosten voor het gebruik van eigen vervoermiddelen, dan is de sectorale cao uitzendarbeid van 11 maart 2014 van toepassing. Deze cao voorziet de terugbetaling aan 60% vanaf 2 kilometer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel (dus ook gebruik van wagen). Voor verplaatsing per fiets zal een fiscaal attest worden afgeleverd. Wanneer de derde betalingsregeling van toepassing is bij de gebruikers hebben uitzendkrachten recht op terugbetaling van minimum 80% van de prijs van het abonnement.

Het durft weleens mislopen. Niet zozeer met het loon, dat is meestal correct. Maar met maaltijdcheques of verplaatsingskosten, deze worden soms snel vergeten. Zorg ervoor dat je zelf niet even 'vergeetachtig' bent als sommige uitzendkantoren.

Je hebt als uitzendkracht het recht om als volwaardige werknemer behandeld te worden. Het komt erop aan te weten waar je recht op hebt. Daarom maakten we acht handige fiches met praktische info rond je loon, premies en feestdagen, arbeidskledij en wat je moet doen als je ziek wordt of een arbeidsongeval krijgt. Spreek de ABVV-delegee in je bedrijf aan, of informeer je online.

→ www.rechtenuitzendkracht.be

→ www.facebook.com/rechtenuitzendkracht

5x hetzelfde

1 Onthoud eerst en vooral dat je recht hebt op hetzelfde loon als een vaste werknemer die hetzelfde werk doet als jij.

2 Daarnaast heb je ook recht op dezelfde vergoedingen en voordelen.

3 Maaltijdcheques voor de vaste werknemers? Dezelfde maaltijdcheques voor uitzendkrachten.

4 Verplaatsingsvergoeding voor de vaste werknemers? Dezelfde vergoeding voor uitzendkrachten.

5 Ploegenpremie voor de vaste werknemers? Dezelfde premie voor uitzendkrachten.

”

Ik werk al enkele maanden als uitzendkracht en ik heb nog nooit maaltijdcheques ontvangen terwijl de vaste werknemers er wel krijgen. Het gaat maar om 3,75 euro per gewerkte dag, maar het blijft oneerlijk.

”

Mijn collega's met een vast contract konden zich gratis laten inenten tegen de griep. Ik niet ...

”

Alle voordelen zoals geschenkjes en kortingen in het bedrijfswinkeltje zijn voorbehouden aan de vaste werknemers, net zoals de productiviteitspremie.

“We voelden ons wegwerparbeiders”

Dries werkte jaren als uitzendkracht. Als hij terugdenkt aan hoe verschillend hij behandeld werd ten aanzien van de vaste werknemers, blijft hij met een bitter gevoel achter. “Voor de uitzendkrachten waren de zaken nooit in orde: geen beschermingsmateriaal, geen werkkledij, geen betaalde vakantie. Maar het ergste voor ons was om te zien dat

anderen wel recht hadden op voordelen als een hospitalisatieverzekering of een groepsverzekering, en wij niet. Ook naar kleine attenties zoals het sinterklaascadeautje konden we fluiten. Dat is toch wel moeilijk te verkroppen, zo'n ongelijke behandeling. Tijdelijke werknemers doen immers ook mee het bedrijf draaien.”

“De interimbureaus weten natuurlijk dat wij niet gaan klagen. Want wie dat doet kan zijn job verliezen. Er staat immers altijd wel iemand klaar om hem te vervangen. We voelden ons wegwerparbeiders”.



Interim van onbepaalde duur?

Natuurlijk zijn we voor contracten onbepaalde duur ... maar dan volwaardige contracten van onbepaalde duur, geen halfslachtige afkooksels! De enige zekerheid die contracten van onbepaalde duur bij interim zullen bieden, zijn net een blijvende onzekerheid én doorgedreven flexibiliteit. Dat is geen stap vooruit voor uitzendkrachten.

Minister Peeters vroeg vakbonden en werkgevers een akkoord te sluiten om contracten van onbepaalde duur in de uitzendsector mogelijk te maken. Het gemeenschappelijk vakbondsfront zal hierover niet onderhandelen.

Uitzendwerk is geen doel op zich, maar per

definitie een tijdelijk, voor werknemers meestal hyperflexibel, arbeidsmarktinstrument.

Uitzendwerk is een instrument dat een meerwaarde kan hebben

- voor bedrijven als oplossing voor tijdelijke problemen zoals personeel vervangen, vermeerde-

ring van werk, ... Met als nadeel voor de gebruiker dat ze niet zeker zijn opnieuw beroep te kunnen doen op dezelfde werknemer(s).

- voor werknemers als opstap naar de arbeidsmarkt, een stap op weg naar een volwaardige, stabiele tewerkstelling. Met als nadeel dat het hyperflexibel is. Of je werk hebt, en waar je werkt is nooit zeker, alle loon- en arbeidsvoorwaarden veranderen constant.

Dit voorstel van interim van onbepaalde duur werkt de nadelen weg voor de gebruikers: ze kunnen zonder risico wel of niet beroep doen op de uitzendkracht. Maar dit voorstel werkt de nadelen voor de uitzendkracht niet weg: de hyperflexibiliteit blijft, niets is zeker, alles kan van dag op dag veranderen: welke job, welk loon, waar, wanneer? De uitzendkracht blijft de speelbal van het interimkantoor.

De uitdaging van vandaag is de creatie van nieuwe en kwaliteitsvolle jobs. We zien niet in hoe er met dit voorstel nieuwe jobs zullen gecreëerd worden. Integendeel, het zorgt ervoor dat uitzendkrachten vast komen te zitten in kwetsbare loon- en arbeidsvoorwaarden, in een hyperflexibel arbeidsregime.

Vandaag zijn er weinig spelers op de arbeidsmarkt die aandringen op uitzendcontracten van onbepaalde duur. Er zijn dan ook al tal van systemen om werknemers in te schakelen. De uitzendsector ziet wel brood in een zoveelste nieuw systeem. Waarschijnlijk om hun markt-aandeel in een krimpende arbeidsmarkt te betonnen.

■ DIENSTENCHEQUES: STUDIEDAG FYSIEKE BELASTING

Werk maken van werkbaar werk

Op 3 oktober organiseerde de Algemene Centrale – ABVV een studiedag voor de delegees uit de dienstencheques. Uit verschillende onderzoeken blijkt dat het fysiek zware werk zijn tol eist bij de werknemers. Wij zochten samen met experts naar oplossingen.



Poetsen is een fysiek zware job. Dat eist zijn tol bij de poetshulpen. Uit een recente enquête van de Algemene Centrale – ABVV bleek dat ruim 9 werknemers op 10 fysieke klachten ondervinden van het werk. Bovendien kampen 8 op 10 met mentale klachten. Een onderzoek van doctoraatsstudente Laura Van Den Borre toont aan dat poetshulpen meer kans hebben vroeg te sterven, waarschijnlijk door het gebruik van chemische producten.

Kelly Mondy, delegee bij Heilig Hart Services, was aanwezig op de studiedag. “Bij ons klagen heel veel mensen over de rug, pijn aan de polsen en een tenniselleboog. Er moet dus dringend werk gemaakt worden van werkbaarder werk.”

Het kan anders en beter

De Algemene Centrale – ABVV vindt dat onaanvaardbaar. Iedereen, ook poetshulpen, verdienen een werkbaar job. We organiseerden een studiedag rond het thema voor onze delegees. Samen met hen en een aantal experts gingen we op zoek naar de oorzaken van de problemen én naar oplossingen.

Het kan wel degelijk anders en beter. Poetshulpen moeten meer opleiding krijgen over veilig werken. Hoe tillen? Hoe een dweil uitwringen? Welke producten vermijd ik best? En ze moeten assertiviteitstraining krijgen, zodat ze sterker staan in overleg met klanten.

Maar ook de werkgevers moeten hun verantwoordelijkheid opnemen. Het is in de eerste plaats aan hen om goede afspraken met de klanten te maken, zodat er degelijk, ergonomisch werkmateriaal is en veilige producten. Ze kunnen ook coaches aanstellen die de (nieuwe) poetshulpen bijstaan en wegwijs maken.

Delegees spelen belangrijke rol

Tijdens de studiedag somden we de belangrijkste problemen en mogelijke oplossingen op. Nu wacht het belangrijkste werk: ervoor zorgen dat de bedrijven die oplossingen ook toepassen in de praktijk.

Kelly leerde veel bij tijdens de studiedag. “Vooral de uitleg van de ergonoom was erg interessant. Hij toonde ons niet alleen hoe het moest, maar legde ook uit wat het effect is van verkeerde houding op ons lichaam. Dat opent echt de ogen. En is een groot verschil met de vormingen ergonomie die ik op het werk al kreeg.”

Er ligt een belangrijke rol weggelegd voor onze delegees. Zij gaan nu het gesprek aan met hun werkgevers, zodat de werkomstandigheden voor iedereen verbeteren.

“Ik ga zeker een aantal voorstellen doen op de vergadering van het CPBW. Ik ga de werkgever ook proberen te overtuigen om alle werknemers van een wringhulp te voorzien. Dat is een eenvoudig hulpmiddel om een dweil uit te wringen, zonder je polsen te belasten.”

■ CONGRES IG BCE

Een rechtse ... extreemrechtse wind waait door Duitsland

Van 8 tot 13 oktober vond het zesde statutair congres van IG BCE plaats. De Duitse vakbond voor de mijnbouw, scheikunde en energiesector vierde zijn twintigjarig bestaan. Het centrale thema van dit congres: samen maken we de toekomst.

Bij de start sprak de vakbond zijn ongerustheid uit over de opkomt van extreemrechts in Duitsland. Het is dringend nodig de handen in mekaar te slaan tegen deze gevaarlijke ideeën, was de boodschap. Onder de andere belangrijke thema's die in de debatten ter sprake kwamen noteren we de verkiezingen, solidariteit en het belang van sectorale cao's.

Voor een minimumloon van €14

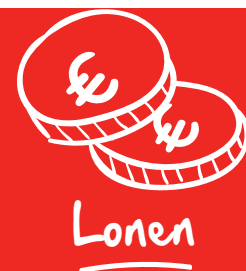
De Duitse vakbond kan mooie resultaten voorleggen naar aanleiding van de sectorale onderhandelingen in de chemie. Maar dit positief resultaat mag niet doen vergeten dat de lage minimumlonen een groot probleem vormen. In Duitsland zijn kmo's niet verplicht de cao's toe te passen. Deze situatie leidt tot lonen die zo laag zijn dat ze een waardig leven onmogelijk maken. We delen dan ook een gezamenlijke bezorgdheid met onze Duitse collega's: een minimum uurloon van 14 euro of het Amerikaanse 'Fight for 15 dollar'. Een realistische eis, hier en elders.

Jouw mening

Op 10 oktober voerde het ABVV actie voor onze pensioenen, zowel in de privésector als in de openbare diensten. Jullie reageerden massaal op de Facebookpagina van de Algemene Centrale – ABVV.



Deel jouw mening ook



Is je loon verhoogd op 1 oktober 2017? Check onderstaande lijst.

Index:

- Cementfabrieken
- Kleding en confectie
- Pannebakkerijen
- Petroleum
- Vlasbereiding
- Bouw
- Bosontginning
- Zagerijen
- Houthandel
- Leder
- Tabak
- Bont en kleinvel
- Orthopedische technologieën

Conventionele verhogingen:

- Kleding en confectie
- Textielverzorging
- Bosontginning
- Zagerijen
- Houthandel
- Leder (retroactief vanaf 1.9.2017)
- Papierrecuperatie
- Kappers en schoonheidszorgen (retroactief vanaf 1.9.2017)
- Beheer van gebouwen
- Orthopedische technologieën

Op www.accg.be, rubriek je sector, vind je meer informatie over je sector.

■ VS-BLOKKADE KOST CUBA JAARLIJKS MEER DAN 4 MILJARD

Meer dan 40 organisaties vragen opheffing blokkade

Op 1 november 2017 spreekt de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties zich voor de 26ste keer uit voor de opheffing van de VS-blokkade tegen Cuba. Al vele jaren stemmen alle landen tegen de blokkade, behalve de Verenigde Staten en Israël.

Sinds de diplomatieke betrekkingen tussen de Verenigde Staten en Cuba hersteld zijn, lijkt het alsof de blokkade is opgeheven. Dat is echter niet het geval, en met Trump aan de macht valt er weinig goeds te verwachten. In juni legde de Amerikaanse president zijn strengere aanpak vast in een presidentieel besluit: de blokkade wordt opnieuw strikt toegepast en Obama's versoepelingen terugschroefd.

Vele internationale bedrijven en banken weigeren transacties met Cuba af te sluiten, uit schrik voor Amerikaanse boetes. Die boycot kost Cuba jaarlijks 4.305 miljoen dollar op jaarbasis, schat het Cubaanse ministerie van Economie.

Een voorbeeld: vorig jaar vroeg Cuba achttien Amerikaanse bedrijven een offerte voor de aankoop van geneesmiddelen en verzorgingsmateriaal. Slechts vier bedrijven reageerden en die moesten telkens een uitzondering op de blokkade aanvragen, wat tot acht maanden kan duren. Voor die periode moet Cuba een enorme reserve aan geneesmiddelen aanleggen of elders in de wereld evenwaardige geneesmiddelen aanschaffen. De meerkost hiervan bedroeg vorig jaar ruim 87 miljoen dollar.

Ook de bouwsector wordt getroffen door de blokkade, zo horen we van onze partner, de Cubaanse bouwvakbond SNTC.

Sinds de Coördinatie voor de Opheffing van de Blokkade tegen Cuba dit jaar haar werkzaamheden hervatte, sloten al ruim veertig organisaties, waaronder de Algemene Centrale – ABVV zich aan. Samen vragen we dat de Verenigde Staten een einde maakt aan de meer dan 55 jaar durende blokkade en roepen we op deel te nemen aan de concentratie tegen de blokkade op 24 oktober 2017 in Brussel.

→ Meer info op www.accg.be



■ FLEXI-JOBS BIJ KAPPERS, SCHOONHEIDSZORG EN FITNESS

Neen tegen low-cost banen

Precaire jobs, met weinig veiligheid en stabiliteit, daar is het Michel om te doen wanneer hij het heeft over 'jobs, jobs, jobs'. Bij de vele onverteerbare maatregelen van afgelopen zomer komt er nog eentje bij: de uitbreiding van de flexi-jobs – tot nu toe voorbehouden aan de horeca – naar kappers, de distributiesector en zelfs gepensioneerden.



Je bent kapper en je zou graag nog wat uren extra werken voor je baas. Verheug je niet te snel: het systeem is er niet voor wie in dienst is bij het bedrijf. Het zijn goedkope, hyperflexibele werknemers die je werkgever een handje komen toesteken als daar nood aan is.

Werknemers in concurrentie en een gehavende sociale zekerheid

Flexi-jobs werden oorspronkelijk gecreëerd om het zwartwerk in de horeca te bestrijden. Het gaat daarbij om 'nul-uur-contracten'. Dat betekent dat de werknemer geen enkele garantie krijgt over hoeveel uur hij werkelijk zal presteren. De werkgever kan de dag ervoor beslissen of hij de werknemer nodig heeft of niet.

Vanuit economisch oogpunt zijn deze jobs een nog grotere concurrentie dan studentenjobs: met verminderde werkgeversbijdragen, geen eindejaarspremie of vakantiegeld. Maar met bovendien het perverse effect dat de RSZ uit zijn reserves moet putten om de sociale rechten van deze werknemers te dekken. Kortom, opnieuw een cadeau voor de bedrijven dat door alle werknemers wordt gedragen en dat de sociale zekerheid verder zal ondermijnen.

Opgepast: gevaar

Voor de Algemene Centrale – ABVV vormen de flexi-jobs een reëel gevaar voor de vaste, voltijdse jobs binnen onze sector. Zij zetten de arbeidsverhoudingen onder druk, zorgen voor concurrentie tussen werknemers en scheppen ongerustheid over lonen en arbeidsuren. Kortom: het zijn goedkope banen die de deur openzetten voor allerlei misbruiken.

De Algemene Centrale – ABVV en de andere vakbonden schreven ondertussen een brief aan de regering. Daarin vragen we zo snel mogelijk een onderhoud om de relevantie van een dergelijke uitbreiding naar onze sector te bespreken, en om de gevolgen voor de werknemers en het beroep te analyseren. We houden je hierover op de hoogte.

En gepensioneerden?

Het spreekt vanzelf dat als flexi-jobs onaanvaardbaar zijn voor andere categorieën van werknemers, ze dat absoluut zijn voor gepensioneerden. Wij worden geconfronteerd een regering die enerzijds gepensioneerden verarmt en hen anderzijds 'de kans geeft' om terug aan het werk te gaan. Vind je dit ook onaanvaardbaar? Ondersteun dan de acties van het ABVV.

Hoe gaat jouw sector vooruit ?

Sectorale onderhandelingen

We onderhandelen momenteel in de sectoren over betere loon- en arbeidsvoorwaarden. De verbeteringen die je vakbond binnenhaalt zijn geldig voor alle werknemers uit de sector. In de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen, tandprothesen en aanvullend paritair comité werden nieuwe akkoorden afgesloten. We sommen de belangrijkste verbeteringen hier op. Voor een volledig overzicht kan je terecht op www.accg.be. Daar vind je ook informatie over de onderhandelingen in andere sectoren.



Groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen
PC 321

➔ **Koopkracht:**
Eenmalige premie van € 250 bruto.

➔ **Lonen:**
Loonsverhoging van € 25 bruto per maand op 01/01/2018.

➔ **Syndicale premie:**
Het bedrag van de syndicale premie verhoogt met € 10 en zal € 135 bedragen voor een voltijdse betrekking



Tandprothesen
PSC 305.03

➔ **Koopkracht:**
Opwaardering van de sectorale barema's met + 5% in mei 2018.

➔ **Eindejaarspremie:**
Verhoging van de eindejaarspremie met € 25 in 2017 en € 25 in 2018.

➔ **Maaltijdcheques:**
Verhoging van € 1.



Aanvullend paritair comité
PC 100

➔ **Premie:**
Verhoging van de jaarlijkse premie met 20 extra uren. Vanaf 2017 wordt een jaarlijkse premie van 31 uur betaald met het loon van december (of equivalent op bedrijfsvlak).

➔ **Koopkracht:**
Bedrijven zonder index krijgen een verhoging van de lonen van 1,7% op 1/1/2018 en van 1,2% op 1/1/2019.

➔ **Eindeloopbaan:**
Verlenging van tijdskrediet 1/5de en invoering van tijdskrediet deeltijds vanaf 55 jaar voor de arbeiders die een zwaar beroep of lange loopbaan hebben.

Werknemers handel roepen regering op: "Stop met dat circus"

Op maandag 16 oktober voerden de vakorganisaties BBTK, LBC-CNE en ACLVB actie bij de FOD Werk om te protesteren tegen de nieuwe regeringsmaatregelen voor werknemers in de handel, waardoor hun arbeidsvoorwaarden nóg flexibeler en onzekerder worden.

Het gemeenschappelijk vakbondsfrent wijst vooral de uitbreiding van de flexi-jobs naar de handelssector en van nacht- en zondagswerk in de e-commerce met de vinger.

Steeds flexibeler en onzekerder

De maatregelen uit het zomerakkoord van de regering zullen zware gevolgen hebben voor de werknemers in de handel. Onze politieke verantwoordelijken lijken de werknemers van de sector te verwarren met een circusgezelschap: oneindig rekbaar acrobaten, jongleurs die behendig goochelen met een onstabiel beroepsleven en een goed uitgebouwd gezinsleven, koorddansers die zorgen dat ze niet in onzekerheid te pletter vallen ...

Flexi-clowneske toestanden

In de grote show van onze regering zullen werknemers, die al erg flexibel zijn, dat in de toekomst nóg meer moeten worden. Ze zullen ook nog wat slechter bij kas komen te zitten en (op verzoek) opgetrommeld kunnen worden, dat alles voor een armtierig, onvolwaardig werknemersstatuut. De vaste werknemers zien hun hoop op een voltijdse job vervliegen. Dát is het systeem van 'flexi-jobs' dat de regering wil uitbreiden naar de handelssector.

Hoe dit principe in zijn werk gaat? Een werknemer (die minstens 4/5de werkt bij één of meerdere werkgevers) sluit met een andere werkgever een kaderovereenkomst die minimaal een flexi-loon, een functie en de wijze van oproeping vastlegt. De werkgever is geenszins verplicht om de geldende minima in de sector te volgen noch om een arbeidsduur (zelfs geen minimale) vast te leggen. De flexi-jobbers worden ingeschakeld wanneer men ze nodig heeft (want ze zijn goedkoper en er moeten slechts beperkte RSZ-bijdragen voor worden betaald). Wij weten hoe moeilijk vaste deeltijdse werknemers het in de handel hebben om extra uren te verkrijgen in de winkels.

De laatste jaren wordt hun situatie alsmat erger doordat steeds meer jobstudenten worden ingeschakeld. Een nieuw aanpasbaar statuut op de arbeidsmarkt zou voor hen een ramp zijn en naar nóg meer onzekerheid voor iedereen leiden.

Opvoering in het donker, zonder vangnet, in de e-commerce

De regering voegt er voor de werkgevers nog de mogelijkheid aan toe om nachtarbeid heel gemakkelijk uit te breiden, zonder inspraak voor de vakorganisaties.

Nachtarbeid in de handel is al lang mogelijk, op voorwaarde dat de vertegenwoordigers van alle vakbonden binnen het bedrijf hun akkoord geven. Maar ondanks die mogelijkheid stonden de werkgevers de laatste jaren niet te springen om hierover gesprekken aan te vatten. De regering besliste nochtans de regels verder te versoepelen. Gedurende twee jaar zal nacht- en zondagswerk in de sector van de e-commerce kunnen worden ingevoerd via eenvoudige aanpassing van het arbeidsreglement of via een cao waarvoor de goedkeuring van slechts één vakorganisatie volstaat. Na die twee jaar kan dit definitief worden ingevoerd via een cao of het arbeidsreglement. Ook hiervoor zal maar één vakorganisatie haar akkoord moeten geven.

Gemeenschappelijk vakbondsfrent laat het doek neer

Applaus! De werkgevers verheugen zich over dit aantrekkelijk programma. Voor het gemeenschappelijk vakbondsfrent kan hiervan evenwel geen sprake zijn. Het wordt tijd dat dit circus ophoudt. Wij zullen ons hevig verzetten tegen de invoering van elk statuut van flexi-jobber in de bedrijven. De werknemers van de handel moeten kunnen blijven evolueren naar voltijds werk van onbepaalde duur, met naleving van de barema's.



Wij hekelen ook de al te simplistische en onaanvaardbare versoepeling van de regels voor nachtarbeid. De basisbeginselen van het sociaal overleg (dat nachtarbeid enkel kan worden ingevoerd met het akkoord van alle in het bedrijf vertegenwoordigde vakbonden) moeten worden gerespecteerd, en wij zullen er alles aan doen om dit te bereiken. De werknemers in de handel verdienen respect en volwaardige jobs.

Op 16 oktober voerden de vakorganisaties een zeer kleurrijke actie in Brussel. Zo'n 200 militanten kwamen samen bij de FOD Werk met volgende boodschap: "Kris, Maggie, hou op met jullie circus! De werknemers van de handel verdienen respect en volwaardige jobs."

Naar analogie met wat de regering over de werknemers van de handel lijkt te denken, was er animatie rond het thema van het circus (verklede figuren, optreden van een slangenmens, muziek, toespraken, enzovoort). De vakbondsverantwoordelijken vroegen een gesprek

met de ministers Peeters en De Block om hun mening te geven over de geplande maatregelen. Peeters of De Block hebben we niet gezien, maar er is een gesprek geweest met de kabinetschef van Peeters. De vakbondsverantwoordelijken hebben hem meteen ook de 'Gouden Flexi-2017' overhandigd als beloning om de arbeidsvoorwaarden zo flexibel en onzeker te maken.



OPVOEDINGS- EN HUISVESTINGSTEHUIZEN

Twee ongeziene conflicten en buitengewone solidariteit

Sinds enkele weken staken de werknemers van twee Waalse inrichtingen in de sector van de opvoedings- en huisvestingstehuizen voor mindervaliden. Het gaat om de vzw Mistral in de regio Luik en de vzw Residentie L'Elysée nabij Doornik.

We hadden een gesprek met Sandra Delhaye en Catherine Boël, bestendige secretarissen van de Social Profit en beiden bevoegd voor de respectieve inrichtingen. Volgens hen is dit een ongeziene situatie in een sector waar het sociale en menselijke aspect zogezegd primeren.

Sandra Delhaye: "Bij Mistral zitten we intussen aan 26 stakingsdagen (nvdr. situatie bij het opstellen van dit artikel). De vermoeidheid laat zich al voelen. Maar de werknemers houden de moed erin en blijven welgezend. Ze voelen zich verbonden door deze ongelofelijke opwelling van solidariteit en sluiten de rangen. Het moet

gezegd dat wij door enorm veel mensen worden gesteund: kameraden maar ook de ouders van de bewoners. Wij eisen de herinschakeling van de werknemer die syndicaal afgevaardigde is, maar ook het vertrek van de huidige directrice, wiens personeelsbeleid in de instelling rampzalig is."

Catherine Boël: "In Residentie L'Elysée duurt de staking ook al meer dan drie weken. Wij hebben te maken met een 'schurkenwerkgever', die enkel op winst belust is en elke vorm van sociale dialoog afwijst. Hij zou een deel van het personeel willen ontslaan om het te vervangen door deeltijdse werknemers. Op de laatste verzoening hebben wij meerdere concrete voorstellen gedaan (die tegemoet kwamen aan een hele reeks vragen van de werkgever). Maar hij wees alle voorstellen categoriek af en is echt tot niets bereid. De werknemers zijn ontmoedigd door het beleid van de werkgever, zijn gebrek

aan steun tegenover het personeel en zijn respectloze houding tegenover de mindervaliden die in de inrichting verblijven."

Hadden jullie verwacht dat de staking een dergelijke omvang zou hebben?

SD: "We voelden aan dat de situatie explosief was. De werknemers van Mistral zitten al lang op hun tandvlees. De arbeidsvoorwaarden zijn de laatste maanden sterk achteruitgegaan. De relatie met de directie was erg moeilijk. De BBTK had die problemen al meermaals aangekaart. Afgelopen mei hadden we de raad van bestuur hierover nog aangesproken, maar we kregen geen gehoor. Het onterechte ontslag van een afgevaardigde en de valse beschuldigingen aan zijn adres waren de vonk die de vlam in de pan deed slaan."

CB: "Wat ons bijzonder heeft getroffen in het conflict bij Residentie L'Elysée, is de heftigheid

waarmee de directie de stakingsbeweging probeert te breken: personeel wordt verplicht opgevorderd, deurwaarders worden ingeschakeld bij het stakingspiket, een politie-eskadron komt tussen, er zijn provocaties, enzovoort. Dit hebben we nooit eerder gezien. Wij zetten onze strijd voort en zullen tegelijk nog andere acties opstarten om de buitenwereld bewust te maken van deze onaanvaardbare praktijken (ontmoeting met de Franse vakbonden van de sector, rondetafel met lokale politici, solidariteitsmars en actie bij de Waalse Minister van Gezondheid Greoli)."

SD: "De stakende werknemers zijn vastbesloten om te strijden tot het uiterste, niet enkel om hun eigen rechten te verdedigen maar ook die van de bewoners die onrecht de gevolgen moeten dragen van de beslissingen van die haast gewetenloze werkgevers."

INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

Project Indonesia

De BBTK veel belang aan solidariteit tussen werknemers in België, maar ook aan solidariteit over de landsgrenzen heen.

Voor ons nieuwe project wijken we uit naar de textiel-, kleding- en schoenenindustrie van Indonesië. Veel van de daar geproduceerde kleding, hangt namelijk hier in de rekken. We verwelkomden met veel plezier onze lokale partners voor een bezoek dat in het teken stond van kennismaken, uitwisselen van ervaringen en luisteren naar noden van de partners.

Indonesische textielsector

De Indonesische economie groeit en de minimumlonen liggen er hoger dan in de buurlanden. Toch is de situatie van Indonesische textielarbeiders niet benijdenswaardig. De lonen blijven te laag om van te leven en overuren blijven vaak onbetaald. Werk is er bovendien niet zonder risico's: een kwart van de arbeidsongevallen in Indonesië gebeuren in de textielindustrie. Tijdelijke contracten zijn schering en inslag. Veel fabrieken sluiten zonder waarschuwing wanneer kledingmerken besluiten dat er een goedkoper of sneller alternatief is. Voldoet een fabriek niet meer, dan gaan ze gewoon naar een andere. Bij dergelijke sluitingen staan de werknemers van de ene dag op de andere op straat, zonder loon of ontslagvergoeding.

Vakbonden hebben het niet gemakkelijk in Indonesië. Nog niet zo lang geleden werden een reeks vakbondsleiders door de politie tijdens een betoging uit de menigte geplukt, gearresteerd en opgesloten. De regering draait haar hand niet om voor intimidatie en repressie. Door de werknemers rechten te ontzeggen, trekken ze namelijk buitenlandse investeerders aan. Er bestaan zelfs vrijhandelszones waar alle activormen verboden zijn. In Indonesië is het grootste deel van de kledingarbeiders dan ook geen lid van een vakbond omdat ze bang zijn ontslagen te worden.

Project Indonesia

Project Indonesia is een samenwerking tussen BBTK en ISVI (Internationaal Syndicaal Vormingsinstituut van het ABVV). Het project loopt van 2017 tot eind 2021. De drie Indonesische vakbonden waar we mee samenwerken zijn:

- SPN: de grootste textielvakbond in Indonesië;
- Garteks: een kleinere vakbond met een rijke traditie in de kledingindustrie;
- GSBI: de vakbond die het onrechtmatig ontslag van 1.300 arbeiders bij een leverancier van Adidas bekendmaakte bij de expertencommissie van de Internationale Arbeidsorganisatie. Daarnaast werken we ook nauw samen met de internationale sectorvakbond IndustriALL die wereldwijd werk-

nemers uit onder andere de kledingindustrie vertegenwoordigt.

In het kader van de internationale productieketen (*world wide supply chains*) willen we bouwen aan het netwerk van vakbonden in noord en zuid. Wij verkopen de kleding hier in onze winkels, maar het proces start vaak in Indonesië. Ons project ondersteunt en versterkt de vakbonds-beweging in de sector en bedrijven in hun inspanningen om de werkomstandigheden te verbeteren. Tijdens het project worden er verschillende momenten voorzien om onze ervaringen uit te wisselen. Na ons bezoek ter plaatse vorig jaar, was het de beurt aan de Indonesische partners om naar België te komen. We organiseerden verschillende activiteiten zoals bedrijfsbezoeken, een studiedag en workshops. Een goedgevuld schema voor onze partners. We vonden toch de tijd om hen te vragen waarom zij het belangrijk vinden aan dit project mee te werken.

Ramidi Ramidi - voorzitter SPN

“Deze uitwisseling is voor ons zeer waardevol. We hebben al veel leden maar nog geen sterke onderhandelingspositie. Hierop leggen we de volgende jaren de focus. De omstandigheden waarin we werken zijn heel anders, maar toch kunnen we veel van elkaar leren. Met de kennis die ik tijdens dit bezoek heb opgedaan, wil ik onze manier van functi-



oneren aanpassen en de vakbond verbeteren. Eén van onze grootste uitdagingen is de solidariteit tussen de leden bevorderen en een samenhangingsgevoel cultiveren. Veel mensen weten bijvoorbeeld niet dat de verhoging van het minimumloon er gekomen is dankzij de vakbonden en de acties die we gevoerd hebben. Dit kunnen we doen door goed over onze overwinningen te communiceren. Door mensen te informeren tonen we dat we samen sterk staan.”

Elly Rosita Silaban voorzitter Garteks

“We hebben veel bijgeleerd tijdens dit bezoek, ook over de gastvrijheid van de mensen betrokken bij het project. Financieel is het voor ons soms moeilijk onze doelen te realiseren. Maar we beschikken ook niet altijd over de juiste informatie in de organisatie. Het was dus heel interessant om te zien hoe jullie daar hier mee omgaan. Ik kijk er naar uit dit voor te leggen binnen onze organisatie: hoe kunnen we optimaliseren wat we hebben? Natuurlijk zijn er veel verschillen, maar ook veel gelijkenissen. Een andere uitdaging is mensen bereiken met de boodschappen waar ze behoefte aan hebben. Helder en duidelijk communiceren: hoe pak je dit

het beste aan? Daar hebben we al interessante discussies over gehad. Brussel is trouwens een hele mooie stad!”

Emelia Yanti Siahaan voorzitter GSBI

“Het is de eerste keer dat we deelnemen aan zo'n groot project. De vragen die we ons intern stellen, komen ook hier aan bod. Binnen dit project kan iedereen de rol van leerkracht aannemen: we luisteren naar elkaar en leren bij. De Europese vakbeweging heeft een lange en mooie geschiedenis. Daar kunnen we op onze beurt dan weer lessen uit trekken. Natuurlijk is niet alles overdraagbaar maar het is ook heel inspirerend. Zoals Ramidi al zei, we hebben als vakbond nog geen sterke onderhandelingspositie. Het Belgische systeem is heel leerrijk voor ons. Uiteindelijk hebben alle werknemers over de wereld dezelfde droom. We willen allemaal dat de uitbuiting van mensen stopt. De solidariteit tussen de vakbonden is essentieel. Alleen door onze krachten te bundelen en informatie te delen kunnen we samen groeien.”

→ **Wil je meer weten? Bezoek dan bbtk.org/indonesia of onze Facebookpagina.**

Wat te verwachten van de flexi-jobs?

De details van de maatregel zijn momenteel nog niet allemaal bekend. We baseren ons dus voornamelijk op wat er vandaag in de horeca bestaat. Zodra er meer bekend is, passen we de informatie aan. Houd dus zeker bbtk.org in de gaten.

Het systeem van flexi-jobs is niet nieuw. Wie wil bijkussen en bijverdienen in de horeca, kan dat sinds december 2015 doen met een flexi-job. De flexi-jobwerknemer werkt 4/5de bij één of meerdere werkgevers en kan, indien nodig, bijkussen in de horeca.

De regering-Michel besloot de flexi-jobs uit te breiden naar de handel vanaf januari 2018. Dit geldt voor alle ondernemingen in de sector: van de slager om de hoek tot de hypermarkt. De regering wil het systeem trouwens ook voor gepensioneerden open stellen.

Wat is een flexi-job?

Flexi-jobs zijn bedoeld voor werknemers die al een job hebben en willen bijkussen. Niet iedereen komt in aanmerking om flexi-jobber te worden. Je moet gedurende drie kwartalen voorafgaand aan de flexi-job minimaal 4/5de (van een voltijdse betrekking) tewerkgesteld zijn bij één of meerdere andere werkgevers dan de werkgever waar je een flexi-job doet.

Welk contract heeft een flexi-jobber?

Tewerkstelling in een flexi-job moet gedekt zijn door twee overeenkomsten: een raamovereenkomst en een arbeidsovereenkomst. Eenzelfde raamovereenkomst kan meerdere arbeidsovereenkomsten dekken. Je kan als werknemer met verschillende werkgevers raamovereenkomsten sluiten.

In deze raamovereenkomst worden een aantal elementen verplicht opgenomen: je flexi-loon, je functie, hoe lang op voorhand de werkgever je zal oproepen en via welk communicatiemiddel hij dit zal doen (telefoon, mail, sms...).

Het is als het ware een soort 'oproepcontract' dat je afsluit met de werkgever. Dit contract kan voor bepaalde of

onbepaalde duur worden gesloten. Het zal sowieso moeten opgemaakt worden voorafgaandelijk aan de aanvang van je eerste tewerkstelling. Zonder deze raamovereenkomst kan er van een flexi-job-arbeids-overeenkomst nooit sprake zijn.

Op het ogenblik dat de werkgever je dan effectief aan het werk wenst te zetten, kan hij je oproepen en wordt een (schriftelijke of mondelinge) arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk gesloten. Je hebt als werknemer altijd het recht om niet op de oproep in te gaan.

Hoe wordt een flexi-werknemer betaald?

Voor een flexi-job moet de werkgever een flexiloon betalen dat vastgelegd wordt in de raamovereenkomst. Het 'flexi-loon' moet minimum 9,18 euro per uur bedragen.

Daarnaast is ook een flexi-vakantiegeld verschuldigd. Dat bedraagt 7,67 procent van het flexi-loon en moet samen met het flexi-loon worden uitbetaald.

Indien je als werknemer enkel de minimumvergoeding uitbetaald krijgt, zal je dus per gewerkt uur in totaal recht hebben op 9,88 euro (flexi-loon en flexivakantiegeld samen).

Wat is de arbeidsduur van een flexi-werknemer?

Er zijn geen beperkingen opgelegd aan het aantal uren dat iemand als flexi-werknemer mag presteren. Je kan als flexi-werknemer zowel voltijds als deeltijds tewerkgesteld worden.

Opgelet! Wanneer een vaste werknemer met een variabel uurrooster werkt, moet dit vijf dagen op voorhand bekendgemaakt worden (tenzij een cao anders zegt). Deze regel is niet van toepassing op flexi-jobbers.

Is je flexi-loon belastingvrij?

Ja. Het flexi-loon dat je krijgt voor een flexi-job is een nettoloon. Je betaalt hierop geen belastingen of sociale zekerheidsbijdragen.

snelnieuws

Agentschap Integratie en Inburgering - Social Profit: Op 2 oktober kreeg de ondernemingsraad de intentie tot herstructurering te horen. Er zouden mogelijk 170 ontslagen vallen, een kwart van de jobs. Het stond vast dat er banen zouden verdwijnen. De asielse stroom en dus de middelen nemen namelijk af. Maar nu gaat het om een structurele personeelsafbouw in het kader van efficiëntie. De werknemers en de bonden vrezden dat de besparingen het integratiewerk gaan bemoeilijken. We vragen dat de directie en minister Homans investeren in mensen: medewerkers én nieuwkomers. De syndicale afvaardiging zal de werknemers zo veel mogelijk informeren maar ook naar hen luisteren en hun belangen blijven verdedigen.

PC 130 - Grafische industrie: de militanten van de sector voerden actie op vrijdag 13 oktober. Nadat ze geprotesteerd hadden tegen de respectloze kritiek van de werkgeversfederatie op het sociaal overleg en een stakingsaanzegging hadden ingediend, zijn de vakorganisaties erin geslaagd een nieuwe ontmoeting met de bestuurder van Febelgra af te dwingen. De vakorganisaties zijn vastbesloten een degelijk sociaal akkoord te verkrijgen in de sector.

PC 336 - Vrije beroepen: Er is een sectorakkoord getekend. Dit akkoord voorziet een loonsverhoging van 1,1 procent met een maximum van €35 (kan omgezet worden in een evenwaardig voordeel) alsook de toekenning van een forfaitaire premie in januari 2018 op basis van 1,1 procent van het maandloon gedurende het laatste kwartaal van 2017 (met een maximum van €105). Op 1 januari 2018 vindt een indexering van 1,7 procent plaats (met een maximum van €55) en een indexering van 1,2 procent op 1 januari 2019 (met een maximum van €40). De bestaande maatregelen met betrekking tot tijdskrediet en SWT zijn verlengd. Ten slotte zullen de werknemers van gemiddeld vier dagen vorming kunnen genieten in de periode 2017-2018.

RTL Belgium - Diensten: de informatie- en consultatiefase van de procedure-Renault loopt momenteel bij RTL Belgium. De directie gaf al uitleg bij het soort banen dat zou getroffen worden door het transformatieplan #evolve. Concreet zouden 30 personen (van de 170 werknemers) ontslagen kunnen worden op de redactie en 15 (van de 90) op de reclameregie. Daarnaast zouden ook 36 functies geschrapt kunnen worden binnen de teams bevoegd voor de productie van de magazines, de exploitatie en het net, dit wil zeggen, het geheel van het televisiegamma. Andere preciseringen moeten nog volgen. Verder in de procedure kunnen de personeelsvertegenwoordigers nog tegenvoorstellen doen. De BBTK stelt alles in het werk om de sociale impact te beperken. Acties zijn niet uitgesloten.

STANDPUNT

Flexi-jobs: wij spreken klare taal

De verschillende behandeling van flexi-jobbers en andere werknemers in de horeca zijn 'redelijk verantwoord', stelde het Grondwettelijk Hof in september. Wettelijk en grondwettelijk gezien misschien wel. Als organisatie die opkomt voor werknemersrechten, kunnen we echter niet anders dan de schrijnende onrechtvaardigheid van de flexi-jobs aan de kaak te blijven stellen, net als het grote onrecht dat ze creëren tussen mensen die hetzelfde werk doen maar niet hetzelfde betaald worden, en de tendens naar een constante flexibilisering van de arbeid die deze flexi-jobs belichamen.

De regering-Michel breidde het systeem al uit naar andere sectoren van Horval. Vanaf januari duiken flexi-jobs op in de bakkerijen van de voedingsnijverheid (PC 118.03) en in de handel in voedingswaren (PC 119). ABVV Horval zal alle middelen aanwenden om het gebruik van flexi-jobs ten sterkste af te raden.

We eisen bij werkgevers van de betrokken sectoren een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) die de arbeidsvoorwaarden voor de flexi-jobwerknemers verbetert en een loon vastlegt gelijkwaardig aan dat van de werknemers in de sector. Op dit ogenblik willen de werkgevers hier niets over horen.

ABVV Horval was klaar en duidelijk: de betrokken sectoren kennen veel grote ondernemingen. We deinzen er niet voor terug om een slagkracht op te zetten om ons doel te bereiken en om identieke en waardige arbeidsvoorwaarden te garanderen aan alle werknemers uit de handel in voedingswaren en de bakkerijen uit de voedingsnijverheid.

We zijn er nog niet zo zeker van dat de werkgevers het zullen appreciëren dat hun ondernemingen gesloten worden omdat hun werkgeversfederatie weigert besprekingen aan te knopen over de flexi-jobs. Maar dat hangt niet enkel van hen af. Een goede verstaander heeft maar een half woord nodig.



■ Tangui Cornu en Alain Detemmerman
Covoorzitters van ABVV Horval

■ CONGRES HORVAL WEST-VLAANDEREN

“Samen – Tegoare – Ensemble – Together”

Op zaterdag 7 oktober 2017 hield Horval West-Vlaanderen zijn statutair congres in Oostende.

Het congres, ingeleid door voorzitters-militanten Fabi Depoorter en Christine Herreman, werd ingedeeld in een werkgedeelte en een gezellig samenzijn van de congresgangers en hun partners.

De West-Vlaamse afdeling deed het de afgelopen vier jaar goed. Delegees en militanten komen er op de eerste plaats en dat straalt uit naar het sociaal overleg met stevige bedrijfs-cao's en een positief resultaat bij de sociale verkiezingen. De afdeling ziet het ledenaantal stijgen en bestaat uit een enthousiast team met competente medewerkers.

Bovendien bleek tijdens het congres dat het financieel beleid als zeer gezond kan worden bestempeld met het oog op verdere ontwikkeling, maar zonder daarbij onnodige risico's te nemen. Horval West-Vlaanderen besteedt bijzondere aandacht aan de internationale context, want solidariteit stopt niet aan de grenzen.

Mandaat gewestelijk secretaris

Op basis van het werkings- en financieel verslag werd Conny Demonie opnieuw unaniem verkozen als gewestelijk secretaris voor Horval West-Vlaanderen.

In haar toekomstvisie nam ze de voorbereidingen van de militanten nauw ten harte. De laatste maanden hadden de militanten immers binnen de instanties hun feedback gegeven over de voorbije vier jaar en gebrainstormd over de toekomst. Al dat waardevol materiaal werd gebundeld in krachtlijnen.

De krachtlijnen voor de volgende vier jaar zijn:

- Solidariteit: allemaal samen, West-Vlamingen, grensarbeiders en internationale partners.
- Het hart van de vakbond is de delegee, met daarnaast voldoende aandacht voor de individuele leden.
- Nieuwe thema's aansnijden tijdens het sociaal overleg zoals discriminatie op de werkvloer, sociale dumping, onderaanneming en uitbesteding, duurzame tewerkstelling/keten, enzovoort.
- Eigentijdse communicatie is nodig zodat we nog meer leden bereiken en de militanten nog beter informeren.
- Wie vandaag syndicaal actief is, moet op de hoogte blijven of

raakt morgen als militant in de knoei. Door vorming worden we samen sterker.

- Dienstverlening nog meer op maat van de leden.
- Blijven reageren tegen onrechtmatige beslissingen.
- Werk maken van internationale solidariteit, want als de vakbonden niet opkomen voor de belangen van de werkenden, wie maakt dan nog een vuist tegen de overmacht die bedrijfsleven heet.
- Sociale verkiezingen 2020 wordt een zeer grote uitdaging. Winnen doe je niet alleen, maar altijd als ploeg.



Kortom: Wij, Horval West-Vlaanderen, doen het samen, *tegoare, ensemble, together*.

Horval-medewerkster Silvie Mariën gaf toelichting bij de internationale projecten. Federaal covoorzitter Alain Detemmerman sloot het congres af met woorden van lof.



■ TER VERDEDIGING VAN ONZE OVERHEIDSDIENSTEN

ABVV Horval zij aan zij met ACOD

“De overheidsdiensten zijn het vermogen van diegenen die geen fortuin bezitten.” Dat is zeker waar. Allemaal halen we voordeel uit de overheidsdiensten. Wat zouden we immers doen zonder openbaar vervoer, afvalophaling, onderwijs, kinderopvang, brandweer, om er maar enkele te noemen.

Dezelfde strijd

Op 10 oktober sloot ABVV Horval zich in alle regio's van het land aan bij de acties van de kameraden uit de overheidssector. Onze statuten verschillen, maar we voeren dezelfde strijd. We willen allemaal kwalitatieve overheidsdiensten. Daarvoor zijn overheidsinvesteringen en agenten nodig wiens werk wordt erkend en gewaardeerd.

De regering MR/N-VA/CD&V/Open Vld van Charles Michel legt ons echter het tegenovergestelde op: drastische besparingen, onophoudelijke aanvallen op het statuut van overheidspersoneel, met maar één doel voor ogen: de privatisering van die diensten.

Samen in de bres voor ons pensioen

We hebben ons bij hun strijd gevoegd om onze pensioenen te verdedigen. Overheid en privé, we zitten in hetzelfde schuitje. De regering-Michel wil ons allemaal langer doen werken voor een lager pensioen.

De vier meerderheidspartijen stemden al snel voor het optrekken van de wettelijke pensioenleeftijd naar 67, maar ze hebben nog altijd geen uitzondering voorzien voor zware beroepen. De vakbonden formuleerden nochtans vorig voorjaar al een voorstel met vier zwaartecriteria. Dit voorstel werd samen met arbeidsgeneesheren uitgewerkt en wetenschappelijk gevalideerd. Maar werkgevers en regering veegden dat voorstel van tafel. Als de zaken blijven zoals ze zijn (pensioen op 67 jaar, en geen akkoord over zware beroepen), dan betekent dat simpelweg dat iedereen, ongeacht de zwaarte van zijn/haar functie, moet werken tot 67 jaar als hij/zij vóór deze leeftijd niet voldoende loopbaan jaren heeft behaald.

Anderzijds wil de regering-Michel het 'puntenpensioen' invoeren, dat is niet meer of minder dan een loterijspel. Iedereen zou tijdens de loopbaan punten opsparen en de waarde daarvan zou net voor het pensioen bepaald worden, in functie van de economische situatie op dat moment. Met andere woorden, we zullen het bedrag van ons toekomstig pensioen niet op voorhand kennen en als het dan niet goed gaat met de economie op het moment waarop we met pensioen gaan, zullen we een lager pensioen krijgen en/of (nog) langer moeten werken. Ook hier zijn we allemaal betrokken partij, ongeacht of we in de overheids- of privésector werken.

De acties op 10 oktober waren slechts een begin. ABVV Horval zal van de partij zijn bij alle mobilisaties om de regering te verhinderen om onze pensioenen, onze sociale zekerheid, onze overheidsdiensten af te bouwen – alles waar we samen decennialang aan gebouwd hebben en dat we net moeten verbeteren zodat iedereen waardig kan leven.



Wegwijs in je pensioen: info's provincie Antwerpen



De pensioenen staan in het middelpunt van de actualiteit. De regering-Michel maakt er opzettelijk een potje van. De regering test hoever ze kan gaan met de afbouw van ons pensioensysteem.

Begrijpelijk dat mensen die vandaag zicht hebben op hun pensioen heel ongerust zijn over hun toekomst. Ben je door de pensioenmaatregelen van deze regering ook het noorden kwijt? Vraag jij je ook af hoeveel pensioen je nog zal ontvangen? Hoeveel voordeliger het is om te blijven werken tot 65 jaar? Of je nog in aanmerking komt om vervroegd met pensioen te gaan? Of je moet blijven werken tot je 67ste?

Krijg een antwoord tijdens de pensioeninfo's van De VoorZorg in samenwerking met S-Plus.

Deelname aan de pensioeninfo's is gratis. Iedereen is welkom. Tijdens en na de uiteenzetting kan je vragen stellen. Je krijgt een gratis brochure met alle informatie over het pensioen. Als lid van de VoorZorg kun je een raming van jouw toekomstig pensioenbedrag aanvragen die later per post of mail wordt bezorgd.

Infonamiddagen pensioen: van 14u tot 17u

- Dinsdag 17 oktober, Hemiksem, Zaal Volkshuis, Heuvelstraat 16
- Woensdag 18 oktober, Antwerpen, Zaal Rupel, Sint-Bernardsesteenweg 200
- Woensdag 18 oktober, Mortsel, Zaal 't Parkske, Edegemstraat 26
- Donderdag 19 oktober, Balen, Zaal Volkshuis, Vaartstraat 54
- Donderdag 19 oktober, Kalmthout, OC Kalmthout, Kapellensteenweg 234
- Maandag 23 oktober, Boom, Kantine turnkring Volharding, Kruisstraat 3
- Woensdag 25 oktober, Bonheiden, Krankhoeve, Grote Doelstraat 1
- Donderdag 26 oktober, Heist-op-den-Berg, Zaal De Zwaan, Stationsstraat 53
- Donderdag 26 oktober, Berlaar, Zaal Kwarto, Dorpstraat 46

Infoavonden pensioen: van 19u tot omstreeks 22u

- In Antwerpen, Mechelen en Turnhout zijn er ook 's avonds pensioeninfo's.
- Donderdag 26 oktober, Turnhout, Tuinzaal CC De Warande, Warandestraat 42
 - Donderdag 2 november, Antwerpen, Rupel, Sint-Bernardsesteenweg 200

Inschrijven? Bel naar 03 285 43 36 of mail naar s-plus.304@devoorzorg.be

Meer info? Bel 03 285 44 42 of mail naar pensioeninfo@devoorzorg.be

Deelname is gratis. Ook wie geen lid is van het socialistisch ziekenfonds, is welkom.

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Dan loop je het risico om in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2016 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2017 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg. Neem je deze dagen niet op voor december 2017, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2017. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2017 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kunt natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.

Info voor werkzoekenden

Donderdag 26 oktober of 9 november van 13.30u tot 16.30u Doe-sessie MIJN LOOPBAAN

Wil je graag concreet aan de slag met Mijn loopbaan, schrijf je dan in voor een doe-sessie. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. Inschrijven is verplicht.

Donderdag 2 november en 16 november van 13.30u tot 16.30u Infosessie MIJN LOOPBAAN

Wil je meer informatie over Mijn Loopbaan, jouw online dossier bij VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van Mijn Loopbaan en jouw begeleiding bij VDAB. Inschrijven is verplicht.

Van maandag 27 november tot donderdag 8 december 8 voormiddagen van 9u tot 12u Cursus SOLLICITATIETRAINING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede CV en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 27 oktober, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Maandag 4 december van 13.30u tot 16.30u Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Donderdag 13 december van 13.30u tot 16.30u Infosessie MET PENSIOEN

Ga je binnenkort met pensioen en heb je nog heel wat vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen berekend wordt? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW20-10-2017

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de **doe-sessie Mijn Loopbaan** op
 - 26-10-2017 9-11-2017
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Mijn Loopbaan** op
 - 2-11-2017 16-11-2017
- Ik schrijf me in voor de **cursus Sollicitatietraining** die start op 27-11-2017
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Werkloos, wat nu?** op 4-12-2017
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Met pensioen** op 13-12-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Kinderfeest 2017: Zaterdag 2 december



Voor de aangesloten leden van de BTB Vakgroep Haven van Antwerpen, Wegvervoer & Logistiek, Binnenvaart & Koopvaardij, die kinderen hebben geboren tussen 1.1.2004 en 31.12.2016, organiseert de BTB-Afdeling Antwerpen het jaarlijkse Kinderfeest:

- **datum:** zaterdag 2 december 2017
- **film:** COCO van Pixar Animation Studios en Walt Disney Studio's
- **locatie:** Ciné KINEPOLIS-Antwerpen (Noorderlaan/Luchtbal)
- **aanvangsuren:** 9.30u en 11.45u

Afhalen gratis toegangskarten

Vanaf 20 november tot en met vrijdag 1 december 2017 dienen de genummerde plaatsbewijzen en snoepkaart(en) tijdens de openingsuren afgehaald te worden op de respectievelijke secretariaten, Paardenmarkt 66, Antwerpen.

Openingsuren: maandag t/m donderdag: 8.30u - 12u en van 13u - 17u / vrijdag 8.30u - 12u





EEN GETEKEND
CONTRACT
DAT GEEFT
ZEKERHEID

ABVV
Interim
Samen sterk

Interim

Wist jij dat uitzendkrachten tot 91 euro per week minder verdienen dan vaste werknemers? Het ABVV blijft strijden om de ongelijkheid tussen werknemers met een vast contract en werknemers met een interimcontract weg te werken.

Zo spreekt het voor zich dat je een arbeidsovereenkomst ondertekent vooraleer je aan de slag gaat. Maar voor uitzendkrachten bestond hier een uitzondering op: het contract moest pas twee dagen na de start van de opdracht ondertekend worden. Daar werd misbruik van gemaakt. Dankzij het ABVV werd deze regel een jaar geleden aangepast. Nu moet je als uitzendkracht een arbeidsovereenkomst afsluiten voordat je effectief aan de slag gaat. De rechten van de uitzendkrachten. Onze prioriteit. Elke dag.

→ Meer info over je rechten en plichten als uitzendkracht? www.rechtenuitzendkracht.be

VACATURE

De Algemene Centrale van ABVV telt meer dan 400.000 leden in meer dan 40 verschillende beroepssectoren, en is daarmee de grootste arbeiderscentrale van het land. Via haar diensten geeft de Federale Algemene Centrale een impuls aan de werking van haar afdelingen, beslist en coördineert zij de globale politiek van de organisatie. De Algemene Centrale en het ABVV bieden samen een waaier van diensten aan. Bij de gewestelijke secretariaten van de Algemene Centrale kan je terecht met alle vragen die van ver of dichtbij met je job te maken hebben.



BINNEN DE ALGEMENE CENTRALE IS DE GEWESTELIJKE AFDELING BRUSSEL – VLAAMS-BRABANT VOOR DE REGIO VLAAMS-BRABANT OP ZOEK NAAR:

een bediende-propagandist

Je uitdaging

Je staat in voor de organisatie-uitbouw van een syndicale werking binnen sectoren waarvoor de Algemene Centrale bevoegd is en dit voornamelijk in de regio van Vlaams Brabant.

Concreet betekent dit dat je:

- Met moderne (communicatie)middelen een campagne op touw zet om onze organisatie bekend te maken bij de werknemers (ledenwerving).
- Een actieve syndicale werking naar leden/militanten uitbouwt, waarbij de klemtoon ligt op het werven van syndicale afgevaardigden en kandidaten voor de komende sociale verkiezingen.
- De dienstverlening kunt verzekeren voor de leden.
- De nodige contacten legt met de werkgevers en de betrokken politieke instanties.

Je profiel en competenties

- Je bezit een goede basiskennis van het sociaal- en arbeidsrecht.
- Je kunt op een creatieve en inspirerende wijze een groep/team motiveren.
- Je bent in staat om zelfstandig te werken met inhoudelijke en organisatorische capaciteiten.
- Je hebt een gedegen kennis van beide landstalen.
- Ervaring in syndicaal werk is vanzelfsprekend een pluspunt.
- Je beheerst de noodzakelijke informaticatoepassingen (MS Office, internet).
- Je bent mobiel en bereid om 's avonds of in het weekend te werken.
- Je herkent je in de doelstellingen en waarden van het ABVV en durft deze uit te dragen.
- Je woont in de regio.

Wij bieden

- Een boeiende en afwisselende job binnen een dynamisch professioneel team met doorgroeiperspectieven.
- Een voltijdse tewerkstelling met een aantrekkelijke wedde volgens de barema's van de Algemene Centrale ABVV.
- Extralegale voordelen.
- Opleidingsmogelijkheden.

Geïnteresseerd?

Stuur je gemotiveerde sollicitatiebrief vóór 15 november naar René Van Cauwenberge, voorzitter Algemene Centrale Brussel – Vlaams-Brabant, 1000 Brussel, Watteestraat 2/6 of via mail naar rene.van Cauwenberge@accg.be

BOEKVOORSTELLING

'Pappen, nathouden en plakken'



ACOD-lid, historicus en voormalig normaalschoolleraar Jaak Brepoels is gekend om zijn boeken over de geschiedenis van de arbeidersbeweging en het socialisme.

Op dinsdag 7 november 2017 komt hij zijn nieuwste boek 'Pappen, nathouden en plakken' voorstellen.

Dit boek selecteert een 300-tal syndicale en politieke affiches uit het Leuvens stadsarchief. Tijdens de voorstelling wordt met de nodige illustratie uitvoerig ingegaan op de 'plakcultuur' in het Leuvense en op de op- en neergang van de affiche als syndicaal én politiek propagandamiddel.

Een voordracht om niet te missen.

Praktisch

- dinsdag 7 november om 14.30u
- zaal Achtuurnhuis ACOD, Maria-Theresiastraat 121, Leuven
- het boek kan besteld worden via salsaarchief@gmail.com

SAMENSTERKER

Hoge energiefacturen beu? Doe een groepsaankoop voor stroom en gas

5 redenen om je in te schrijven voor de groepsaankoop groene elektriciteit en gas:

- 100% groene stroom.
- Vorig jaar bespaarden gezinnen jaarlijks gemiddeld €200 ten opzichte van het marktaanbod.
- De vorige veiling vond plaats op 8 mei. Het groepsaanbod voor elektriciteit en aardgas was gemiddeld 33 procent voordeliger dan het marktaanbod op dat ogenblik.
- Inschrijven is volledig vrijblijvend.
- Geen zoektocht of papieren, SamenSterker zorgt voor een vlotte overstap.

Hoe inschrijven?

- Inschrijven kan nog tot en met 7 november op www.samensterker.be.
- Op 24 november ontvang je van ons per e-mail het aanbod berekend voor jouw verbruik. Geen e-mailadres? Je ontvangt rond die periode het aanbod per post.
- Tot en met 18 december 2017 heb je de tijd om op het aanbod in te tekenen.



Komende loopbaanavonden



Eindloopbaanavonden

We overlopen alle mogelijkheden om werk af te bouwen.

- Maandag 23 oktober om 19.30u, Volkshuis, Geraardsbergsestraat 119, Ninove
- Woensdag 25 oktober om 19.30u, De Pulle, Stationsstraat 4, Deinze



Pensioenavonden

We bespreken alles over stoppen met werken en wat erna komt.

- Dinsdag 14 november om 19.30u, Cultureel Centrum, Kerkplein 5, Lokeren



Tijdskrediet: greep op je tijd

Werk en gezin combineren is een ware uitdaging. Gezinnen puzzelen dagelijks, niet alleen op vlak van werktijd, maar ook op vlak van zorg, opvang en financiën. We bekijken dit samen.

- Maandag 6 november om 19.30u, ABVV, Houtmarkt 1, Aalst

Infosessie - groepsaankoop

Brandverzekering



SamenSterker organiseert een groepsaanbod brandverzekering. Uw gemeente is geselecteerd om als eerste van start te gaan met deze actie. Het aanbod zal gelden voor **huurders van appartementen** en loopt tot het einde van 2017.

Bent u ook benieuwd of u kan besparen op uw jaarlijkse verzekeringskosten? Kom gerust eens langs op het infomoment bij jou in de buurt:

ZELZATE

woensdag 25 oktober 2017 om 20u00
Noorderlicht, Marktstraat 2 in
9060 Zelzate

SamenSterker Oost-Vlaanderen | 0477 90 60 78 | ovlsamensterker@icloud.com



SamenSterker.be

Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de verzekering Ideal Woning die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Ideal Woning zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.pv.be of op eenvoudig verzoek bij uw P&V agent. Het verzekeringscontract wordt afgesloten voor één jaar en kan stilzwijgend verlengd worden. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen met uw P&V agent, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@pv.be of telefonisch 02 250 90 60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as (www.ombudsman.as).

V.U.: SamenSterker, Michiel Feys, Mechelsestraat 70, 3000 Leuven.

Activiteiten met Linx+

16 november:

Bezoek aan de diabetesnamiddag in het kantoor van Bond Moyson in Zottegem. We doorlopen de mini-workshops van onze diabetes-experten. We maken kennis met het aanbod van diabetes- en gezondheidsmateriaal. Prijs: €3. Info en inschrijven: glenda.vanimpe@abvv.be of 053 72 78 24.

16 november:

Ontbijt met een verhaal over samenleven in het ABVV-gebouw op de Vrijdagmarkt in Gent (9 tot 12u). Naar aanleiding van de dag van verdraagzaamheid laten we een aantal vertellers met een positief verhaal over samenleven aan het woord. Inschrijven via sophie.dreze@abvv.be.

18 november:

Rondleiding 'Belfort Aalst Binnenste-buiten'. Afspraak om 14 uur in café Volkshuis, Houtmarkt 1. Ontdek alle verborgen hoeken en kantjes van het Aalsterse Belfort met een ervaren gids. Gratis. Inschrijven verplicht: glenda.vanimpe@abvv.be of 053 72 78 24.

GAS EN GROENE STROOM

www.samensterker.be 

Bespaar tot 240 euro!

De hoge energiefacturen beu? SamenSterker organiseert tweemaal per jaar een groepsaankoop gas en/of groene stroom. Deze acties vinden plaats in mei en november. Meedoen kan jouw elektriciteits- en/of gasfactuur serieus doen dalen!

Inschrijven is volledig vrijblijvend. Indien je wenst over te stappen, regelen wij al jouw papierwerk.

Kijk op onze website voor meer info of om in te schrijven.

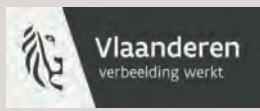
IN GROEP KOPEN WERKT

SamenSterker Oost-Vlaanderen
0477 90 60 78
ovlsamensterker@icloud.com





ABVV-partner in vrije tijd



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijsselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Infonamiddag erfenis, schenking en recht
24 oktober
Iedereen wordt in zijn leven geconfronteerd met een erfenis. Weet je wat er gebeurt met je centen of eigendom wanneer je komt te overlijden? Kan je zelf kiezen aan wie je wat geeft? Op dinsdag 24 oktober komt Notaris Van Tieghem je uitgebreid informeren over erfenisrecht. Een aanrader voor iedereen. Leden betalen €2, niet-leden €3. Er is ook koffie met een koekje voorzien voor de deelnemers. Deze activiteit gaat door in De Noordstar (Jules Peurquaetstraat 27, Oostende). Inschrijven is niet verplicht. Je kan aan de deur betalen. Info via rogerdeschacht@hotmail.com of 0475 95 48 79.

REISCAFÉ ANTIPODE

Reiscafé Madagaskar
27 oktober
Reiscafé Antipode komt op 27 oktober weer samen in de Mozaïek (Overleiestraat 15A, Kortrijk). Het doel van het reiscafé is om mensen uit het Kortrijkse, die interessante dingen willen tonen of vertellen rond reizen, een podium te bieden. Tijdens deze sessie neemt Dominiek Druart ons mee naar het wondermooie Madagaskar. Het reiscafé start om 20 uur. Inkom bedraagt €3.

BIZ'ART TORHOUT I.S.M. LINX+ GISTEL

Voorrondes 5 en 6 Biz'art BLUES Rally 2017
Tuxedo Swamp Blues Band en Leaky Roof
3 en 17 november
Op 3 november speelt Tuxedo Swamp Blues Band de voorronde. Om het blues genre toegankelijk te maken voor het grote publiek hebben ze opvallend veel vrolijke bluesdeuntjes op hun playlist staan. Maar ze zijn ook niet bang om een echte blues traditional te spelen. Het zijn hoofdzakelijk liedjes uit de periode van 1926 tot 1965. Op 17 november komt Leaky Roof aan bod. Deze West-Vlaamse bluesrock formatie brengt eigen blues & bluesrock met seventies aroma's en is er helemaal klaar voor om jullie danig wakker te schudden met stevige rockin' rifjes. Het publiek komt er steeds in voor €5 in VVK. De avond zelf betaal je €8. Je kan tickets kopen in Den Langen Avond (Gistel), Topdisc (Torhout) en bij het bestuur. Meer info op <http://marcbps.wixsite.com/bizart-torhout>.

DE EGELANTIER

Indoor koersbal
6 november
Op maandag 6 november komen de Egelantierders terug samen voor het indoor koersballen in de Molenhoek. Zij die nog geen kennismaakten met onze 14-daagse indoor speelnamiddagen in de Molenhoek: laat je door koersballen verleiden... Het is een spannende en ontspannende bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leert men het spel. Je bent ook steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust ook op 6 november vanaf 14.30 uur naar de Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

LINX+ GISTEL

Boekvoorstelling Graailand
7 november
Maandenlang schreef Peter Mertens aan zijn bestseller 'Graailand'. Ondertussen gingen er al meer dan 11.000 exemplaren over de toonbank. Mertens schuwt geen taboes. Hij spreekt over de graaicultuur, het establishment en de crisis. Maar ook over de verzetscultuur, de herverdeling van rijkdom, het vuur van Bernie Sanders en over de politiek van hoop. Samen met Peter Mertens komen ook Sebastien Dewaele (acteur/muzikant), Erik Vlaminc (acteur), Junior Mthombeni (theatermaker), Hans Dewitte (vzw Het Klein Verhaal), Marian Stadsbader en Wim David (ACV), Carla Willaert en Erik Van Deursen (ABVV) en Tine Wyns (CAW Noord West-Vlaanderen) aan het woord. Warre Borgmans presenteert deze avond. De boekvoorstelling gaat door om 20.15 uur in De Grote Post (Hendrik Serruyslaan 18a, Oostende). De toegang is gratis. Graag inschrijven via www.epo.be/graailandinoostende. Meer info via 0468 21 75 54 of geertonraedt@hotmail.be.

DE BRUG KORTRIJK

Wijndegustatie met kaas
9 november
Het is weer tijd om te genieten van lekkere kazen en wijnen. Op donderdag 9 november organiseert De Brug Kortrijk om 16 uur een wijndegustatie met kaas. Deze namiddag gaat door in het Textielhuis (Rijsselsestraat 19, Kortrijk). Er worden rode en witte wijn uit verschillende streken geproefd in combinatie met een kaasbordje met fruit en brood. De wijnen zijn achteraf ook te koop verkrijgbaar. Deelname kost €15 per persoon. Voor enkel een kaasbord, zonder degustatie, wordt een bijdrage van €10 gevraagd. Inschrijven is verplicht. Kaarten zijn te verkrijgen bij de bestuursleden tot 31 oktober. Meer info bij Eddy Sinnaeve (sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97).

CC LAUWE

Winterbarbecue
11 november
In het kader van de week van de smaak organiseert de Culturele Centrale Lauwe op 11 november een overheerlijke winterbarbecue. Er staan lekkere dingen op het menu zoals: cote à l'os, aardappelgratin, ratatouille, een heerlijk dessert... Ook een aperitiefje en twee drankjes zijn inbegrepen. Kom mee genieten van deze smakelijke barbecue om 19 uur in Zaal Astoria (Hospitaalstraat 67, Lauwe). Inschrijven kan tot 6 november via 056 42 10 10 of jacky.behaegels@telenet.be. Deelnemen aan dit eetfestijn kan voor €27 per persoon (€13 voor kinderen). Gelieve het bedrag over te schrijven op rekening BE83 7380 0321 9715.

ABVV SENIOREN DE BRUG HARELBEKE

14de kaas- en wijnavond
17 november
Om 18 uur nodigen de ABVV-Senioren van Harelbeke je uit voor een heerlijke kaas- en wijnavond. Deze start om 18 uur in de Blauwe Zaal van het Cultureel Centrum (Eilandstraat, Harelbeke). Daarna gaat de avond verder met een gezellig samenzijn. Inschrijven kan tot 13 november voor de prijs van €20. In deze prijs zitten een aperitief, kaas en wijn, en twee consumpties inbegrepen. Inschrijven kan bij Maurice Top (056 71 16 30) of Carlos Bossuyt (056 71 06 00).

Klaaskoekenwandeling door Stasegem en Harelbeke

26 november
ABVV Seniores en sp.a Harelbeke nemen je op zondag 26 november mee op klaaskoekenwandeling. We starten om 14 uur stipt voor een tocht van ongeveer 8 kilometer, met in de helft een tussenstop in een cafetaria. Na de wandeling worden de deelnemers verrast met lekkere klaaskoeken met koffie en chocolademelk. Je krijgt dit alles voor maar €3,50. Inschrijven kan bij Maurice Top (056 71 16 30) of Carlos Bossuyt (056 71 06 00).

SENIOREN 'T MEULENTJE I.S.M. S-PLUS SINT-PIETERS

Filmnamiddag
"Qu'est-ce qu'on a fait au Bon Dieu?"
21 november
Op dinsdag 21 november organiseren wij een filmnamiddag. Om 14 uur stipt start de film "Qu'est-ce qu'on a fait au Bon Dieu?" in het buurtcentrum De Dijk (Blankenbergsesteenweg 221, Brugge). Deelname kost €4 voor de leden, €6 voor niet-leden. Er wordt koffie en cake aangeboden. Info bij Patrick Desloovere op 0497 29 28 84.

DE BRUG ROESELARE

Eetfestijn
25 november
Op zaterdag 25 november kan je vanaf 18.45 uur terecht bij ACOD in Roeselare (Sint Amandsstraat 112) voor een uitgebreid eetfestijn. We toosten samen op onze vriendschap met lekkere cava. Het diner bestaat uit warme beenhosp met heerlijke frietjes, een assortiment van groenten en lekkere sauzen. Het is smullen gebazen, aangezien je zoveel kan eten als je wil. Wie wil deelnemen, moet zich vóór 13 november inschrijven via vdbrene@skynet.be of 051 22 50 27. Deelnemen aan dit eetfestijn kan voor €22 per persoon. We vragen dit bedrag over te schrijven op rekening BE39 9731 3643 8719, met vermelding van 'Eetfestijn, naam en aantal personen'.

SENIOREN METAAL BRUGGE I.S.M. S-PLUS ZEDELGEM

Danshart
30 november
Op donderdag 30 november gaat in zaal Jonkhove (Aartrijkestraat 9, Aartrijke) 'Danshart' door. Deze dansmarathon voor het goede doel (Expertisecentrum Dementie Vlaanderen) staat open voor iedereen. We openen de dans om 10 uur en houden vol tot 20 uur op de muzikale tonen van DJ Ivan en DJ Johan Persyn. Om 14.30 uur is er een optreden voorzien van The Older Brothers en om 17.30 uur komen Frank & Christel Galan langs voor een live optreden. Koop een steunkaart voor €2,50 en maak kans op een drie-daags 'Bron-arrangement' voor twee personen bij Fontana of een waardebon van €500 van de reisorganisatie 'Axion Ski'. Wat zijn jouw favoriete nummers uit de jaren '50, '60 en '70? Stuur deze door via www.s-sportrecreas.be en maak kans op een cd met de beste nummers. Info en kaarten: 0478 95 95 51 of 050 44 79 56. Voor de 100 eerste aanwezigen (tussen 10 en 11 uur) is er een gratis ontbijt met koffiekoek en koffie voorzien.

LINX+ TXTH

Frank Vandenbroucke privé
1 december
Op vrijdag 1 december geeft het Textielhuis je de kans om Frank Vandenbroucke op een andere manier te leren kennen. Frank Vandenbroucke, geboren in 1955, is een historisch boegbeeld van de sp.a. Hij was partijvoorzitter, minister van Buitenlandse Zaken, minister van meerdere sociale departementen en minister van Onderwijs en Vorming. Momenteel is hij hoogleraar aan de universiteit van Amsterdam, waar hij vooral werkt rond de maatschappelijke betekenis van de Europese Unie. Hij blijft, ook vandaag, een gezaghebbende stem over het sociaal beleid en het pensioendossier. In het Textielhuis geeft hij echter meer van zichzelf prijs. Hij komt op een ontspannen manier praten over zijn ambitie, motivatie en toekomstvisie. Deze niet te missen avond start om 20.30 uur in de Rijsselsestraat 19, Kortrijk. Schrijf je op voorhand in via marcdemuynek@pandora.be of 0476 49 12 46. Inkom is gratis.

SENIOREN 'T MEULENTJE I.S.M. S-PLUS SINT-PIETERS

Bezoek aan de kerstmarkt in Rijsel
9 december
Op zaterdag 9 december trekken we naar de kerstmarkt in Rijsel. We vertrekken om 9.30 uur op de parking van het Tempelhof. Leden betalen €22 en niet-leden €25. Bij het terugkeren stoppen we in La Palma voor een boerestuute met hesp. Wie 's morgens een lekker ontbijt wil nemen, kan dit vanaf 8.30 uur aan €6 in Sportcafé Tempelhof. Inschrijven kan bij Marie-Jeanne op 0474 84 45 14. Betaling op rekening BE79 7512 0804 4933 met vermelding van naam en aantal personen.

DE METALLO'S MET EEN GOUDEN HART

Zoekertje: vrijwilliger met een gouden hart
De Metallo's met een gouden hart is een Linx+ afdeling vanuit het ABVV-Metaal om samen onze schouders onder een aantal goede doelen te zetten. We zijn op zoek naar mensen die samen met ons hun steentje willen bijdragen. Zowel delegees, militanten als leden uit de Metaal van West-Vlaanderen zijn van harte welkom. Info bij Caroline Segers (0477 92 36 75) of Pascal Van Hove (0479 76 91 87).

Kerstloop ten voordele van Spermalie Brugge, vzw Ter Dreve, LEIF West-Vlaanderen en VI-GE Noordzee.

8 december
Het eerste initiatief van de Metallo's met een gouden hart is deelname aan de Kerstloop in Brugge op 8 december. Deze feestelijke looptocht start om 20 uur. We spreken om 19 uur af in de Halletoren. Er wordt 6 kilometer gelopen, dwars door het feestelijk verlicht centrum van Brugge. Sfeer en gezelligheid verzekerd. Start en aankomst op de Grote Markt. Iedereen die deelneemt als Metallo met een gouden hart, ontvangt drie belegde broodjes, een dessertje, drie drankbonnen en een exclusief t-shirt. Ook van de stad Brugge ontvang je een geschenkje. Er is een omkleedruimte en er zijn douches voorzien. Deelname kost €30. Inschrijven kan via een e-mail naar metallosmeteengoudenhart@gmail.com. Meer info bij Caroline Segers (0477 92 36 75) of Pascal Van Hove (0479 76 91 87).

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpijpen en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.

Politieke stakingen?

'Politiek'. De ACOD-reactiedag van 10 oktober en de (stakingen)acties van het ABVV in het algemeen, of dat nu in gemeenschappelijk vakbondsfront is of niet, zijn 'politiek'. En dat, dat kan niet! Want een 'goede' vakbond, zo legt de minister van Pensioenen Daniel Bacquelaire uit, is een vakbond die werknemers verdedigt in de onderneming, maar die zich niet moeit met politiek. Dat de werknemers van de openbare diensten staken omdat de overheid hun werkgever is en de openbare dienst hun onderneming, daar heeft hij echter niet aan gedacht.

Dankzij de stakingen...

Voor diezelfde minister is de goede vakbond, die dus bestaansrecht heeft, de vakbond die de dialoog verkiest boven staken, zelfs als de 'dialoog' een dovemansgesprek of een schijnvertoning is. Het standpunt van de vakbond, wat de vakbond ook zegt, en de mening van de anderhalf miljoen leden die de vakbond vertegenwoordigt telt niet, want uiteindelijk is de besluitvorming 'politiek' in de nobele betekenis van het woord. En 'politiek' is dat een zaak voor politici en de 3,3 miljoen stemmen waarop ze prat kunnen gaan tegenover 'slechts' 3,7 miljoen vakbondsleden, alle vakbonden samen genomen.

We willen deze minister en de regering er wel even aan herinneren dat zonder enkele 'politieke' algemene stakingen we zelfs geen algemeen stemrecht zouden hebben. Een algemeen stemrecht waaraan zij hun legitimiteit hebben te danken! En we spreken dan nog niet over de 8-urendag, de vrijheid van vereniging en het stakingsrecht, betaald verlof en zelfs het sociaal overleg dat is ontstaan met de eerste collectieve arbeids-

overeenkomst in Verviers in 1906 na 6 weken... staking van de textielarbeiders.

Lobbying

De werkgevers, die doen uiteraard niet aan politiek. Of een klein beetje maar. Maar dat is niet echt politiek. Dat wordt 'lobbying' genoemd. Dat betekent tussen pot en pint onder vrienden van de partij of vroegere collega-werkgevers die minister zijn geworden, praten over wat goed en niet goed is voor de werkgevers. Soms houden ze op de achtergrond de pen vast van diegene die de wetsontwerpen rond arbeid opstelt, maar dan gaat het om technische assistentie, zonder meer...

En wanneer wordt gesproken over het belang van de ondernemingen, gaat het uiteraard niet over de dividenden die ze uitkeren aan de aandeelhouders, maar over 'concurrentiekracht, export, jobs, jobs, jobs'. Dat is geen 'politiek' ... dat is economie, dat is het scheppen van rijkdom die daarna gul herverdeeld wordt.

Kortom, het gaat om het algemeen belang. Meer nog, om de 'echte sociale politiek', als we de eerste minister in zijn speech voor het parlement mogen geloven. De werkgevers begrijpen dus niet waarom zij in hun ondernemingen zouden moeten opdraaien voor 'politieke' stakingen tegen de politiek die zij hebben ingefluisterd.

Alles is politiek

Voor jou en alle werknemers is het nochtans moeilijk om je niet met politiek te moeien, als er wordt geraakt aan het arbeidsrecht, aan de openbare diensten waarvan je gebruik maakt of waar je voor werkt, aan de sociale zekerheid die je beschermt, aan je stakingsrecht.

We kunnen ons niet onttrekken aan de politiek: of wij er ons nu mee bezighouden of niet, de politiek bepaalt onze levenskwaliteit.

Denk maar aan loonmatiging, de indexsprong, meer overuren, de flexibiliteit en de hele wet-Peeters, de ingrepen in de werkloosheid en de brugpensioenen, de hervorming van het tijds-krediet, het optrekken van de pensioenleeftijd en de pensioenafbraak, de re-integratie van langdurig zieken, ... Maar ook de minimumdienstverlening in de openbare diensten als voorloper op het beperken van het stakingsrecht in de privésector - wat het Verbond van Belgische Ondernemingen via overleg met de vakbonden niet heeft verkregen.

Vanzelfsprekend belangt dit de werknemers aan. Deze politiek wijzigt je arbeidsvoorwaarden, verplicht je meer, sneller en langer te werken voor minder loon en minder pensioen. En deze politiek doet afbreuk aan je democratische rechten. Het stakingsrecht is er om werknemers te verdedigen én behoort tot de mensenrechten waarop een democratie als de onze is gestoeld.

Geen democratie zonder stakingsrecht

Welke middelen hebben werknemers, behalve de staking, om gehoord te worden, aangezien elk overleg eindigt met een nul op het rekest vanwege de bevoegde ministers? Dit laatste wapen wil men afnemen. Het is nochtans gebaseerd op stevige juridische bronnen zoals de Universele Verklaring van de Mensenrechten (in 1948 aangenomen door de VN na de gruwelen van de fascistische ideologie), of ook het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens, het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie alsook de

Conventies nr. 87 en 98 van de Internationale Arbeidsorganisatie.

Onlangs heeft het gerecht ons nog gelijk gegeven door Infrabel te dwingen een tegensprekelijk debat aan te gaan over hun verzoekschrift dat de bedoeling had elk stakingspiket binnen een straal van 15 kilometer rond elk station te verbieden. Het verzoekschrift van Infrabel werd verworpen!

Ja, een stakingsdag van het openbaar vervoer kan hinderlijk zijn voor de pendelaars. De grootste hinder ondervinden de pendelaars echter de 364 overige dagen van het jaar wanneer ze te maken krijgen met vertragingen, afgeschafte treinen of files omdat de spoorlijnen verzadigd zijn. Hoe dat komt? Door een gebrek aan overheidsinvesteringen in het openbaar vervoer en de infrastructuur. Een (im)mobiliteit die ondernemingen miljoenen kost aan arbeidsuren en die het privéleven van de werknemers aantast. Dat kost de samenleving stukken van mensen, 2% van het bruto binnenlands product volgens de OESO.



Robert Vertenuel
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal