

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 72^{STE} JAARGANG / NR. 20 / 1 DECEMBER 2017 /

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel



Pensioen
Hou de berekening
in de gaten

pag. **3**

Langdurig ziek?
Vul de enquête in

pag. **3**

Edito
Wij willen het anders

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

4 DECEMBER 2017
9.30U SINT JANSPLEIN ANTWERPEN



RECHTVAARDIGE BELASTINGEN NH!

#ECHTEHELDENBETALENBELASTINGEN

Paradise Papers AB Inbev Apple

Amazon Swisileaks

Kaaimantaks Nike Belastingontduiking

Panama Papers

Postbusbedrijf

Janssen Pharmaceutica LuxLeaks

Sociale Zekerheid

Financiering
pensioenen

Zorg &
onderwijs

Openbaar
vervoer

Wegen

VOOR ALLE INFO ZIE:

www.acv-antwerpen.be

www.abvvregioantwerpen.be

www.abvvmechelenkempen.be



Asiel en migratie: twee sociale kwesties van de eerste orde

Als antwoord op de hoogdringende humanitaire kwestie en om een verslechtering van de situatie te voorkomen, gaf het Brusselse stadsbestuur groen licht voor de verhuur van een gebouw (eigendom van Citydev en gelegen in Haren) voor verenigingen die klaar staan om het winteronthaal van migranten te organiseren. Dit onthaal- en oriëntatiecentrum wordt in goede banen geleid door verschillende ngo's (waaronder Dokters van de Wereld en het Burgerplatform voor hulp aan vluchtelingen). Op langere termijn is dit gebouw van 3.600 vierkante meter voor de sloophamer bestemd. Het staat ter beschikking van eind november 2017 tot 30 april 2018 via een tijdelijke huur-overeenkomst. De stad Brussel benadrukt dat ze haar verantwoordelijkheid wil nemen en moedigt andere gemeentes en instellingen aan dezelfde stappen te ondernemen. In het federaal parlement klaagde de oppositie ondertussen de inertie van de federale regering aan, die geen enkele substantiële hulp aan het Brussels Gewest geeft.

Het ABVV heeft alle lof voor het engagement en de actie van de stad Brussel en veroordeelt sterk het federaal immobilisme in de opvang van werknemers zonder papieren.

Migratie is een tijdloos sociaal fenomeen. Volledig open of gesloten grenzen zijn een zinsbegoocheling. Je moet weten dat het aantal migranten in Europa niet meer dan 6 procent van alle vluchtelingen wereldwijd bedraagt. Het merendeel van hen verblijft in veel armere landen. Bovendien ontving België in 2015 (het jaar van de vluchtelingen-crisis, die in werkelijkheid een opvangcrisis was) minder asielaanvragers (35.476 om precies te zijn) dan in 2000 (42.691), het recordjaar waarin helemaal geen sprake was van een 'migranten-crisis'. De Europese Commissie liet nogmaals weten dat ons continent 15 miljoen

migrantenwerknemers nodig heeft in de periode van nu tot 2050 om de lage demografische cijfers te compenseren en ons economisch en sociaal model te handhaven.

Geconfronteerd met een prangende situatie, zeker in Brussel, engageert het ABVV zich en ondersteunt het initiatief van de stad en de ngo's om een onthaalcentrum voor transitmigranten te openen. Bovendien ondersteunt het ABVV eveneens CIRE en de Liga voor de Mensenrechten en Dokters van de Wereld in hun politiek pleidooi tegen twee wetsontwerpen die migranten criminaliseren, en die momenteel in de parlementaire commissie onderzocht worden.

Het ABVV blijft waakzaam voor het inzetten van de ordediensten en leidt een interne reflectie over de razzia's en arrestatie van transitmigranten en mensen zonder papieren onder meer in het openbaar vervoer.

Het is van het grootste belang om de strijd verder te zetten samen met de collectieven van werknemers zonder papieren en daarom roepen wij de Brusselaars op om samen met verenigingen en ngo's te betogen op 13 december tijdens de Europese top, vóór een rechtvaardig migratiebeleid en tegen sociale dumping.

Afspraak **woensdag 13 december** om 17 uur aan Kunst-Wet, op de vooravond van de Europese top om Europa tot een koerswijziging te dwingen.

€ 6 MILJARD

Bedrag van de begrotingsbesparing van alle maatregelen van deze regering ten nadele van het pensioen en de pensioenuitkeringen.

€ 36 MILJARD

Bedrag van het geschatte jaarlijkse verlies in België door fraude of belastingontwijking.

«Voor hen is het elke dag Sinterklaas!»

Volgens de Commissie Pensioenhervorming vertegenwoordigen alle maatregelen van deze rechtse regering inzake pensioen en pensioenuitkeringen (verhoging pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar, afschaffing van de pensioenbonus, leeftijdsbeperking voor het vervroegd pensioen, ...) samen een begrotingsbesparing van 1,5% van het BBP. Dit is nauwelijks 1/4de van wat de overheid zou kunnen innen indien de fiscale fraude echt zou worden bestreden. Volgens nationale en internationale schattingen is het bedrag van de belastingfraude en -ontwijking in ons land tussen de 24 en 36 miljard euro per jaar.

ABVV en ACV:

- Eisen fiscale rechtvaardigheid;
- Veroordelen het gebrek aan reactie van de federale meerderheidspartijen op de schandalen van belastingontwijking en fiscale fraude die geëngageerde burgers aan de kaak stellen: «Paradise Papers», «Panama Papers», «Lux Leaks», «Swiss Leaks», «Offshore Leaks»...
- Eisen om aan de belastingadministratie de middelen ter beschikking te stellen die noodzakelijk zijn om deze belastinginkomsten te innen voor het overheidsbeleid.

#FiscaleRechtvaardigheid #IkBenGeenEzel



Een groeiend aantal gezinnen vangt migranten op. Wil jij meedoen, neem dan een kijkje op www.bxlrefugees.be. Je vindt er een schat aan informatie over de noden wat betreft onderbrengen van en steun aan mensen zonder papieren. Weet dat je geen enkel legaal risico loopt door iemand in nood te herbergen uit humanitaire overwegingen. Gelukkig bestaat het 'solidariteitsmisdrijf' in België niet, in tegenstelling tot in sommige andere landen ...



ABVV-partner in vrije tijd

't Cabaljon

Vrijdag 8 december

Kaartwedstrijd Kwajongen

Aanvang om 20 uur in zaal Lentedreef, Houthalen-Oost. Geldprijzen te winnen. Prijs per kaart: €5. Voor meer info kan je terecht bij Myriam Bellio (0499 51 17 09), Guido Bulen (0479 21 60 43) of Bibi Satory (0497 12 84 72).

't Cabaljon

Vrijdag 8 december

Viering 90-jarigen

We nodigen graag alle senioren vanaf 70 jaar van Houthalen-Oost uit om mee te vieren met onze 90-jarigen (*1927). Dit feest zal plaatsvinden in zaal Lentedreef, Lentedreef, Houthalen-Oost. Programma: om 15 uur ontvangst met een tasje koffie en een stuk taart. Om 16 uur viering 90-jarigen met muzikale ondersteuning voor gezelligheid en een dansje. Toegang is gratis. Inschrijven bij Myriam Bellio (0499 51 17 09), Guido Bulen (0479 21 60 43) of Bibi Satory (0497 12 84 72).

Linx+ Diepenbeek

Zaterdag 9 december

Kerstmarkt

Jaarlijks organiseert de gemeente in samenwerking met de Diepenbeekse verenigingen op de tweede zaterdag van december een kerstmarkt in en rond GC de Plak. Wij serveren glühwein, amaretto. Je kan ook smullen van onze Bicky Burgers of hotdogs. Voor meer info kan je terecht bij Linda Poesmans (0495 99 08 89 of linda_poesmans@hotmail.com).

S en D

Zaterdag 9 en zondag 10 december

Kunst- & Hobbybeurs

Ontdek het werk van meer dan 50 creatieve standhouders. Je vindt er originele eindejaarsgeschenken. Er zijn verschillende standen met olieverfschilderijen, beeldhouwen, handwerk,



keramiek, moderne kunst ... Inkom €2, Cultuurcentrum 't Park, Kastanjestraat 7, Houthalen-Oost. Voor meer info kan je terecht bij Stijn Vandingenen op 0475 97 19 19.

Linx+ Tongeren

Dinsdag 19 december

Herfstdag met bloedworst, appelschijven en spek

In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren, vanaf 18.30 uur. Voor meer info kan je terecht bij Ivo Huybrechts (ivo.huybrechts@pandora.be of 0479 54 15 74).

→ Om je in te schrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief van Linx+ stuur je een mailtje naar linx+. limburg@abvv.be.

Opgelet!



Het kantoor van ABVV-BTB Limburg is verhuisd.

Nieuw adres:

Molenstraat 60a, 3600 Genk: 011 22 27 91.

Open op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 8.30u tot 12u en op dinsdag ook van 13u tot 16u.

#7dec

#zekomen
#overdebrug**Gent, Zuid**
Woodrow Wilsonplein**Vanaf
17u**

#voorrechtvaardige belastingen

Zal de regering Michel komen uitleggen hoe ze de miljoenen aan belastinggeld gaat recupereren uit belastingparadijzen?

Om het wachten aangenaam te maken, zorgen wij voor een feestelijke sfeer, warme spijs en drank ten voordele van Music For Life.

We wachten tot 19 uur.





Onze energieveiling gemist? Geen paniek

Je kan nog van het uitstekende aanbod profiteren tot 17 december!

We behaalden op 8 november een zeer interessant aanbod: Lampiris bood ons een tarief voor elektriciteit en aardgas dat gemiddeld 27 procent voordeliger is dan het marktaanbod.

5 redenen om je in te schrijven voor de groepsaankoop elektriciteit en gas:

- SamenSterker verzamelt alle inschrijvingen en laat de leveranciers bieden. Zo krijgen we een aantrekkelijk aanbod.
- De leverancier levert 100% groene stroom.
- Vorig jaar bespaarden de deelnemende gezinnen gemiddeld €200 op jaarbasis ten opzichte van het marktaanbod.
- Inschrijven is volledig vrijblijvend.
- Geen zoektocht of papieren, SamenSterker zorgt voor een vlotte overstap.

Hoe inschrijven?

Inschrijven en deelnemen aan de actie kan nog tot en met 17 december via www.samensterker.be of 050 47 18 90.



WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

Mijn uitkering? Enkel als ik de regels van de VDAB respecteer

Verlies je je baan of vind je niet meteen werk wanneer je van school komt, én je voldoet aan alle voorwaarden, dan heb je recht op een uitkering tot je (opnieuw) aan de slag bent. Je moet er wel iets voor doen.

Je moet tijdig een dossier indienen bij onze werkloosheidsdienst en actief blijven zoeken naar een baan. De VDAB legt ook enkele spelregels op.

Word je werkloos, dan moet je je binnen de acht kalenderdagen bij de VDAB inschrijven als werkzoekende. Dat kan in de Werkwinkel of online op de VDAB-website. Kies hier de optie 'ik ben werkloos - geen schoolverlater'. Print het inschrijvingsbewijs af en bezorg het samen met je stempelkaart van die maand aan je ABVV-kantoor. Niet of te laat inschrijven betekent dat je geen stempelgeld krijgt tussen de eerste dag van werkloosheid en de dag van inschrijving bij de VDAB.

Schrijf je niet te laat in, maar ook niet te vroeg. Doe je dit meer dan vier weken voordat je een uitkering aanvraagt bij de VDAB, is je inschrijving als werkzoekende ongeldig. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren als je van je werkgever je opzeg niet

moet presteren. Informeer je bij onze werkloosheidsdienst.

Eens ingeschreven, zal de VDAB je proberen aan een baan te helpen. Ze kunnen je hiervoor oproepen voor een infosessie, een opleiding of om bij een werkgever langs te gaan voor een job. Als de VDAB je oproept of je ergens naartoe stuurt, dan moet je gaan. Lukt dat om één of andere reden niet, neem dan zeker contact op met de VDAB om dat uit te leggen en/of een andere afspraak te maken. Twijfel je of weet je niet wat je moet doen? Neem dan zeker vooraf contact op met onze werkloosheidsdienst.

Ga je zonder geldige reden of zonder verwittigen niet in op een oproep van de VDAB, dan kan de VDAB je uitkering schrappen. Dit kan voor enkele weken, maar ook voor meerdere maanden. Dit geldt ook voor je bezoek aan een werkgever of interimbureau of deelname aan een opleiding op verzoek van de VDAB.

Uitzonderlijk is inschrijving als werkzoekende niet nodig. Denk nooit zomaar dat jij bij die groep hoort. Vraag het na bij onze werkloosheidsdienst. Als je verkeerd denkt, kun je veel geld verliezen.

Ook oudere werklozen en de SWT'ers (bruggepensioneerden) moeten in bepaalde gevallen ingeschreven zijn als werkzoekende en ingaan op de oproepen van de VDAB. Voor hen zijn er specifieke mogelijkheden tot vrijstelling van inschrijving als werkzoekende. Vraag het voor alle zekerheid na bij onze werkloosheidsdienst.

Ook voor ingeschreven oudere werklozen en SWT'ers gelden de regels van de gewone volledig werklozen. Je moet ingaan op elke oproep van de VDAB, anders kan de VDAB je uitkering schrappen en verlies je je recht op de aanvullende vergoeding van je werkgever.

Wie werkloos is, begint te werken of ziek wordt, en nadien opnieuw een uitkering wil ontvangen, moet zich opnieuw binnen de acht kalenderdagen bij de VDAB inschrijven als werkzoekende, én moet bij onze werkloosheidsdienst langskomen voor een nieuw dossier. Alleen als je minder dan vier weken gewerkt hebt en/of ziek geweest bent, moet dat niet en blijven je vorige VDAB-inschrijving en je vorige dossier geldig. Vergis je niet. Twijfel je? Vraag het dan altijd vooraf na bij onze werkloosheidsdienst.

Freddy, bedankt!

In naam van alle leden BBTK ORI.



■ MYPENSION.BE

Bereken zelf jouw pensioenverlies

Log met je elektronische identiteitskaart in op www.mypension.be om het bedrag van je pensioen te kennen. Doe dit volgend jaar opnieuw om te zien hoeveel de regering van je pensioen afpakt.

Sinds 21 november vind je op de website www.mypension.be het bedrag van je pensioen: het opgebouwd pensioen tot op dat moment (moest het pensioen nu opgenomen worden, wat dus fictief is); of het wettelijke pensioenbedrag op de vroegst mogelijke pensioendatum; of het wettelijke pensioenbedrag op de wettelijke pensioendatum (65, 66 of 67 jaar).

Hervormingen

In de berekeningsmodule zijn de regeringsmaatregelen op vlak van brugpensioen (SWT) en periodes van inactiviteit nog niet opgenomen. Vanaf volgend jaar is dat wel het geval. Daarom is het van belang nu al een eerste keer het bedrag van je pensioen te raadplegen.

Wanneer de regering volgend jaar volhardt in de boosheid en de pensioenafbraak verderzet, kan je opnieuw inloggen op

www.mypension.be om het nieuwe bedrag te kennen. Zo wordt zeer concreet duidelijk wat de gevolgen zijn van dit neoliberaal regeringsbeleid voor jouw sociale zekerheid.

Kende je tijdens je loopbaan periodes van inactiviteit, bijvoorbeeld werkloosheid? Was je op het einde van je loopbaan met brugpensioen? Deze personen zullen het bedrag van hun pensioen fors zien dalen.

- Log met je elektronische identiteitskaart in op www.mypension.be
- Bereken het bedrag van je pensioen, maak een screenshot en sla die op
- Druk de pagina af en bewaar die goed
- Maak een nieuwe berekening in 2018 wanneer de regeringsmaatregelen zijn doorgevoerd en bereken jouw verlies
- **Uit je ongenoegen en roep de politici ter verantwoording**

Studiejaren afkopen?

Binnenkort kan je waarschijnlijk je studiejaren afkopen. Tegen betaling (in principe 1.500 euro per jaar) laat je die studiejaren meetellen in de berekening van je pensioen.

→ Meer details? Wil je weten of dit voor jou interessant kan zijn?

Surf binnenkort naar www.abvv.be/tools en maak zelf de berekening.



Je vakantiegeld 2015 nog niet gekregen?

Ondanks talrijke herinneringsbrieven hebben bijna 12.000 arbeiders en niet-zelfstandige kunstenaars nog altijd hun bankrekeningnummer niet meegedeeld. Ze konden dus hun volledig vakantiegeld 2015 (werkjaar 2014) niet ontvangen. Het enige dat ze moeten doen: aan het vakantiefonds een zichtrekeningnummer bezorgen. Ze dreigen dit vakantiegeld te verliezen, als ze niet reageren voor 31 december 2017.

Is dit voor jou het geval?

De toepassing 'Mijn vakantierekening' biedt arbeiders en kunstenaars de mogelijkheid de historiek van de betalingen van hun vakantiegeld en de eventuele bedragen waarop ze recht hebben, te raadplegen. Je vindt de toepassing op www.rjv.fgov.be > 'Mijn vakantierekening'. Hou je elektronische identiteitskaart, pincode en kaartlezer bij de hand. Kies dan het vakantiejaar 2015.

Zichtrekeningnummer meedelen

Om vakantiegeld te betalen hebben de vakantiefondsen een zichtrekeningnummer nodig. Er zijn verschillende mogelijkheden. Voor arbeiders van wie de werkgever is aangesloten bij de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie(RJV):

- surf naar www.rjv.fgov.be, klik op 'Mijn rekeningnummer meedelen' en voer de informatie in;
- of bezorg de informatie telefonisch via 02 627 97 60;
- of deel je gegevens (naam, voornaam, adres, rijksregisternummer en zichtrekeningnummer) via brief mee in een ondertekend en gedateerd document dat je naar de RJV stuurt.

Andere arbeiders:

- surf naar www.rjv.fgov.be en log in op 'Mijn vakantierekening' met je elektronische identiteitskaart, pincode en kaartlezer;
- of vraag een invuldocument aan bij het vakantiefonds waarbij je werkgever in 2014 aangesloten was.

Bedrag niet juist of verlenging van de verjaringsdatum?

De arbeiders die het bedrag betwisten of die de datum van verjaring van hun recht op vakantiegeld 2015 willen verlengen, kunnen dit doen tot 31 december 2017.

→ Meer info? Surf naar www.rjv.fgov.be > Wat ingeval van ... > Hoe beroep aantekenen?

Ben jij langer dan 2 maanden ziek? Of was je dat? Vul de enquête in

De regering-Michel nam een aantal maatregelen om zieken sneller opnieuw aan de slag te krijgen. Maar werken deze maatregelen in de praktijk? Of zorgen ze vooral voor ontslagen? Wat zijn de plus- en minpunten?

Het ABVV zoekt antwoorden op deze vragen. Ben jij langer dan twee maanden ziek? Of was je dat? Dan kan jij ons helpen. We zoeken ook getuigenissen om het verhaal achter de cijfers te brengen. Aarzel niet, je gegevens zijn vertrouwelijk.

Met deze enquête krijgen wij zicht op de dagelijkse realiteit. De resultaten en conclusies zullen we aanwenden om de regering aan te spreken op dit thema.

Vul de enquête in en verbeter zo samen met ons de toekomst van zieke werknemers!

→ Je vindt de enquête via www.abvv.be of op <http://nl.surveymonkey.com/r/BacktoworkABVV>

→ Langdurig ziek? Geconfronteerd met de re-integratieprocedure? Neem contact op met de ABVV-delegee in je bedrijf of met het ABVV in je buurt. We hebben verschillende diensten die jou kunnen informeren en bijstaan.

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



Pierre De Meester
° 26-04-1945 - † 26-11-2017

Met droefheid vernamen we het overlijden van onze vriend Pierre De Meester, die lange tijd werkzaam was op de vertaaldienst van de Algemene Centrale. Hij werd het slachtoffer van een meedogenloze ziekte. We wensen zijn omgeving veel sterkte toe!

Eén jaar vernieuwde diversiteitswerking

We zijn ondertussen bijna een jaar ver in onze vernieuwde werking. In een werkveld zonder diversiteitsplannen, projectontwikkelaars of ervaringsfonds. Maar we werken nog altijd met diversiteitsconsulenten, die nu veel meer naar de delegees zelf toestappen om ondersteuning aan te bieden. Onze diversiteitsconsulenten kregen vooral vragen over re-integratie van zieke werknemers en werkbaar werk. Volgend jaar blijven we daarmee bezig en gaan we ons ook meer toeleggen op het onthaal van nieuwe werknemers.

We zijn vooral bezig met re-integratie en werkbaar werk

Sinds vorig jaar is er nieuwe wetgeving rond re-integratie van langdurig zieke werknemers. Dit thema leeft op de werkvloer, want we kregen hierover veel vragen. We proberen vooral met de delegees te zoeken naar hoe je hierover vaste procedures kan over afspreken op het werk. We bekijken ook samen welke (tijdelijke) aanpassingen van de werkpost mogelijk zijn, van de taakinhoud, van het

uurrooster of zelfs van de arbeidsorganisatie.

Werkbaar werk heeft daar natuurlijk veel mee te maken. Hoe minder werkbaar het werk is, hoe meer werknemers ziek worden. Werkbaar werk is dus een belangrijke oplossing. Onze eerste tip is de situatie op de werkvloer te meten. Op basis van die resultaten kunnen delegees beter overleggen met hun werkgever over gezonde arbeidsomstandigheden, degelijke ondersteuning door de leidinggevenden, meer werkzekerheid en een beter evenwicht tussen werk en privé.

Volgend jaar gaan we hiermee verder en leggen we ons ook toe op het onthaal

Volgend jaar blijven we bezig met re-integratie en werkbaar werk. We willen ook gaan kijken naar het onthaal van nieuwe werknemers. En vooral naar het onthaal van kwetsbare nieuwe werknemers: laaggeletterden, nieuwkomers, vluchtelingen ... Informatie, opleiding en begeleiding van nieuwe werknemers laat vaak te wensen, en dat heeft ernstige gevolgen.

We zullen de delegees helpen om de onthaalbrochure en het peter- en meterschap te verbeteren, en we zullen samen met hen aandacht hebben voor taal bij het onthaal van nieuwe werknemers.

Wil je hier zelf mee aan de slag? Neem contact op met onze diversiteitsconsulenten

Als delegee kan je dit syndicaal aanpakken. Samen met jou nemen de diversiteitsconsulenten je bedrijf of organisatie onder de loep. Ook werving en selectie, opleiding, promotie, communicatie en sfeer, ingaan tegen discriminatie, omgaan met competentiebeleid of innovatieve arbeidsorganisatie kunnen aan bod komen. We maken een grondige analyse van de situatie, en zoeken naar de oorzaken. Samen bekijken we mogelijke oplossingen, altijd in overleg met de betrokken beroepssecretarissen. Zo komen we tot een plan van aanpak dat je kan gebruiken in het overleg met je werkgever.



→ De contactgegevens van onze diversiteitsconsulenten vind je op www.scanjewishvloer.be. Daar vind je ook meer informatie over onze werking en kan je onze materialen bestellen.

■ LOOPBAANDIENSTVERLENING WERKNEMERS EN WERKZOEKENDEN



5 tips voor een geslaagde opleiding

Begin 2018 starten weer heel wat opleidingen. Door een opleiding te volgen, kan je groeien of switchen in je loopbaan. Het staat ook goed op je cv. Maar hoe kies je een opleiding? Waar hou je best rekening mee? We geven vijf tips.

Tip 1: Weet wat je wilt doen.

Ga na welke richting je uit wilt. Wat kan je en wat heb je nodig? Kies dan je opleiding uit. Wil je je omscholen? Ga na of je het soort werk waarvoor je een opleiding wil volgen, graag zal doen.

Tip 2: Ga voor de leervorm die bij je past.

Je hebt veel leervormen: klassikale lessen, onlinecursussen, afstandsonderwijs, leren op de werkvloer en stages. Een onlinecursus of afstandsonderwijs lijkt soms een makkelijke keuze: je kan zelf plannen wanneer en waar je leert. Maar het vraagt discipline en je moet ervoor zorgen dat je ongestoord kan studeren. Kies de leervorm die bij jezelf en je gezinsituatie aansluit.

Tip 3: Maak tijd vrij.

Je hebt niet alleen tijd nodig om de les te volgen, maar ook om te studeren, taken te maken of stage te lopen. Hou hiermee van in het begin rekening. Als werkende heb je misschien recht op tijdskrediet of betaald educatief verlof.

Tip 4: Volg de lessen goed op.

Zorg dat je aanwezig bent tijdens de lessen en dat je regelmatig studeert. Zo is de kans groot dat je een diploma of getuigschrift behaalt. Ben je toch afwezig? Dan moet je hiervoor een wettig bewijs voorzien. Zeker als je de opleiding volgt met betaald educatief verlof of als je als werkzoekende een opleiding volgt met akkoord van de VDAB.

Tip 5: Ga na of je in aanmerking komt voor een financiële tussenkomst.

Zowel werkenden als werkzoekenden kunnen een financiële tussenkomst krijgen: vermindering van of geen inschrijvingsgeld, opleidingscheques, stimulanspremie, studiebeurs, sectorpremies ... Ga na welke voor jouw opleiding en situatie van toepassing zijn.

Kom langs bij het ABVV

- We helpen je uit te zoeken wat je ligt.
- We maken je wegwijs in het opleidingsaanbod.
- We informeren en zoeken uit voor welke financiële tussenkomsten je in aanmerking komt.
- We gaan na hoe je een opleiding met werkloosheidsuitkering of werk kan combineren.

→ Een afspraak maken? Mail naar loopbaanadvies@vlaamsabvv.be of loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be of surf naar www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies of www.vlaamsabvv.be/loopbaanbegeleiding

Brussel Anders Bekeken tijdens WO1 met Linx+

In 2018 is het honderd jaar geleden dat de eerste wereldoorlog werd beëindigd. De stad bleef relatief gespaard, maar de Brusselaars hebben veel honger geleden. Op 20 augustus 1914 marcheerden de Duitse troepen met veel machtsvertoon van het Jubelpark tot aan de Grote Markt. Burgemeester Adolphe Max liet de Duitse commandant een hele namiddag wachten aan zijn bureau. "Zolang ik zal leven en in vrijheid verkeren zal ik uit al mijne krachten de rechten en de waardigheid mijner medeburgers verdedigen." De affiche van die mededeling vind je nog steeds in de inkomhal van het Brusselse stadhuis. En Burgemeester Adolphe Max hield woord. Hij weigerde Duitse bevelen uit te voeren en werd gedeporteerd.

Tallose plekken in de stad zijn getuige van de Grote Oorlog. Brussel Anders Bekeken neemt je mee langs sporen van de wereldbrand. Beelden, gebouwen, doorspekt met verhalen over het alledaagse leven en verzetsdaden van de gewone man.

Wil je mee? Schrijf in voor de wandeling via het formulier op onze webstek: www.linxplus.be. We spreken af in de lokettenzaal in Brussel Centraal, de wandeling start **stipt om 10u en eindigt om 13u**. Er is een drankpauze voorzien op eigen kosten. Veel plezier.

Onlangs werkloos geworden? ABVV staat aan jouw kant

Krijg je graag meer informatie over wat je wel en niet mag doen als werkzoekende met een uitkering? Over wat RVA en VDAB van je verwachten? Wil je sterker in je schoenen staan wanneer je solliciteert of op controle moet bij RVA of VDAB?

Vorming en actie maakt werkloos sterker

Bij de ABVV-werklozenwerking kan je informatiesessies, vormingen en cursussen volgen. Je ontmoet er andere werklozen en je krijgt nuttige informatie over jouw rechten en plichten als werkzoekende.

Infosessies

Kom naar onze infosessies in West- en Oost-Vlaanderen, Antwerpen en Limburg:

- 'Werkloos wat nu?'
- 'Deeltijds werken, hoe zit dat?'
- 'Aan het werk met een arbeidsbeperking'
- 'Werken met interim' en 'Met pensioen?' (in Antwerpen en West-Vlaanderen)
- 'Wat gebeurt er met mijn dop?' (in West-Vlaanderen)
- 'PWA wordt wijk-werken' (in Oost- en West-Vlaanderen)

Selma: "Het is de eerste keer dat ik de informatie over deeltijds werken zo duidelijk en volledig heb gekregen. Ik weet nu goed welke papieren belangrijk zijn en hoe ik een inkomensgarantie-uitkering aanvraag. Iedereen die deeltijds wil werken, zou de infosessie moeten volgen."

Computercursussen

VDAB verwacht dat je kan werken met een computer, zoals e-mails versturen, vacatures zoeken op internet. Kan je niet goed werken met een computer? In West-Vlaanderen en Antwerpen organiseert ABVV-werklozenwerking gratis computercursussen.

Workshops

Hulp nodig bij het solliciteren? We organiseren in West-Vlaanderen Antwerpen en Limburg sollicitatietrainingen en workshops zoals 'solliciteren', 'assertiviteit' of 'kom op voor jezelf'.

→ Meer info op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking.

Nieuw op ABVV-experten

780.000 Vlamingen kampen vandaag met werkstress. Dit immens probleem wordt vandaag helaas vaak bij de werknemer zelf gelegd. Dat is onaanvaardbaar.

→ Lees er alles over op onze blog www.abvv-experten.be. Interessant? Aarzel niet om je te abonneren.

STANDPUNT

Geen woorden maar (industriële) daden

Enige tijd terug toonde Tesla met veel trompetgeschal zijn semi-zelfrijdende elektrische truck aan de wereld. Het is hen gegund. Al zit de Tesla wel nog in zijn conceptfase en rijden er al dergelijke trucks rond: (mede) gemaakt door bedrijven van bij ons.

Op de site van BASF in Ludwigshafen rijden trucks autonoom in een gecontroleerde omgeving. VDL Roeselare en Van Hool zijn hier zeer nauw bij betrokken. BASF en VDL ontwikkelden zo'n vrachtwagen van zestien meter lang die rijdt zonder chauffeur. Het begon met één vrachtwagen, maar het is de bedoeling om op termijn zeven dergelijke trucks te leveren. Van Hool levert op zijn beurt de tankcontainers voor de autonome trucks. Ook in Singapore op de site van Exxon rijdt een proefexemplaar van de VDL Groep rond.

Eenzelfde verhaal op vlak van elektrische wagens. Het aandeel elektrische wagens op de Belgische markt is nog steeds zeer klein (6.427 auto's of een marktaandeel van amper 0,11 procent – bij nieuw verkochte wagens is

het aandeel iets hoger: 0,5 procent). Maar onze kennis en expertise is wel groot.

VDL Bus Roeselare is het kenniscentrum voor elektrische bussen voor de volledige groep. Momenteel werkt men aan bestelling van honderd elektrische bussen voor de regio Noord-Holland, de grootste order ooit voor elektrische bussen in Europa.

Audi Brussel legt zich volledig toe op de bouw van elektrisch wagens en wordt de referentie binnen de Audi groep voor de assemblage van elektrisch wagens. Audi heeft ook zijn eigen batterijfabriek. Ook hiervoor leveren Belgische toeleveranciers onderdelen (onder andere lakproducent Alro uit Dilsen, die een roestvrije laag op de batterijbehuizing aanbrengt).

Wie batterijen zegt, zegt in één adem natuurlijk ook Umicore. Maar de batterij-industrie is ruimer dan Umicore alleen in Vlaanderen. Duracell maakte onlangs nog bekend 50 miljoen te investeren in zijn Europese

batterijfabriek in Aarschot. Gespreid over Vlaanderen zijn er heel wat toeleveranciers en nichebedrijven in het batterijsegment.

We hebben echter één groot nadeel op gebied van batterijen: China. Het aandeel elektrische wagens mag dan wel groeien bij ons en in Europa. Het grootste deel van de wagens rijdt wel rond met een Aziatische batterij. Slechts 2,5 procent van de ingezette accu's blijkt Europees te zijn.

Daarom bracht Eurocommissaris Sefcovic enige tijd terug een aantal topbedrijven samen, waaronder Umicore, om een Europese inhaalbeweging te doen. De vraag is echter of we niet al hopeloos te laat zijn. In dat kader is er veel te doen over de verkoop van het Chileens mijnbedrijf SQM, met een unieke toegang tot lithium, de drijvende kracht achter autobatterijen. Ook Umicore werd even genoemd als kandidaat-koper. Alleen lijken de Europese bedrijven opnieuw achter het net te vissen en wordt de inhaalrace in batterijproductie hopeloos.

Onze bedrijven spelen wel degelijk op heel wat vlakken mee aan de top of hebben minstens de potentie. Wat we nu nodig hebben, is een flankerend industrieel beleid dat op visionaire wijze die potenties omkadert en helpt realiseren. Een beleid dat ervoor zorgt dat wat onlangs bleek uit een Europese studie, namelijk dat België tot de top drie behoort om hoogtechnologische productie aan te trekken, ook in daden wordt omgezet. De tijd dringt.



Herwig Jorissen
Voorzitter

■ STAALARBEIDERS MET GOUDEN HART

ABVV-Metaal Arcelor Mittal verzamelt speelgoed voor goed doel

Nu de Sint in het land is, kijken alle kinderen reikhalzend uit naar wat er dit jaar in hun schoentje zal zitten. Misschien een mooie teddybeer of een coole racewagen op afstandsbediening? Of wordt het toch de allernieuwste Pokémon-game voor Nintendo? Spannende tijden voor onze kleintjes, die naast speelgoed ook met bergen chocolade, mandarijntjes en marsepein worden overladen.

Helaas gelden deze mooie vooruitzichten niet voor iedereen. Uit cijfers blijkt immers dat één op de tien kinderen in Vlaanderen opgroeit in armoede. In Brussel en Wallonië is het nog veel erger gesteld: respectievelijk 40 en 25 procent van de kinderen wordt er in armoede geboren. De kans dat Zwarte Piet voor deze groep allerlei mooie cadeautjes door de schoorsteen jaagt is redelijk klein.

Ook in Gent is kinderarmoede een belangrijk probleem. Twintig procent van de kinderen krijgt er mee te maken. Met deze cijfers in het achterhoofd, besloot de ABVV-Metaal-delegatie op Arcelor Mittal Gent een grootse speelgoedinzamelactie op poten te zetten. Die actie – die liep van begin oktober tot half november – werd een schot in de roos: maar liefst zeventig dozen speelgoed werden ingezameld, vol met knuffels, puzzels, gezelschapspelletjes, kinderfietsjes, enzovoort.

Stijn Van Geem, ABVV-Metaal-afgevaardigde bij de Gentse staalreus, legt uit hoe het initiatief tot stand kwam. "Als vakbond zijn wij veel meer dan een organisatie die

enkel werknemersbelangen verdedigt. Ook ruimere maatschappelijke thema's, zoals kinderarmoede, liggen ons na aan het hart. Zo ontstond het idee om speelgoed in te zamelen. Op die manier leveren we een kleine bijdrage voor gezinnen die het niet breed hebben."

De voltallige ABVV-Metaal-delegatie schaarde zich onmiddellijk achter dit voorstel. Er werden affiches gedrukt en verspreid in de onderneming met de oproep om speelgoed te schenken voor het goede doel. "Oorspronkelijk was de actie alleen bedoeld voor de werknemers van Arcelor Mittal," vertelt Stijn, "maar al snel werd ook van buiten de onderneming speelgoed geleverd. Binnen de kortste keren stond ons ABVV-lokaal helemaal vol. De mensen kwamen zelfs speelgoed bij ons thuis afleveren."

Om al dat gerief bij de juiste mensen te krijgen wordt samengewerkt met de vzw KRAS, een netwerk van Gentse vrijwilligersorganisaties die werken rond armoede. "Wij hebben contact met hen opgenomen en zij waren onmiddellijk zeer enthousiast", aldus Stijn. "Die organisatie beschikt over achttien verdeelpunten in het Gentse. Ze waken ook over de kwaliteit van de verzamelde stukken. De komende dagen zullen zij veel kinderen gelukkig kunnen maken."

Volgens Stijn is de speelgoed-actie zeker voor herhaling vatbaar. "Het is de eerste keer dat wij zo'n inzameling georganiseerd hebben en het resultaat is zeer goed. Volgend jaar gaan we het dus zeker opnieuw doen. Eventueel kunnen

we ook eens bekijken of de andere grote metaalbedrijven in de Gentse Kanaalzone iets gelijkaardigs op poten kunnen zetten."

Onze afgevaardigden en militanten op Arcelor Mittal bliken tevreden terug op hetgeen ze gerealiseerd hebben. Zoals Stijn bij wijze van besluit formuleert: "kinderarmoede is een belangrijk probleem. Als vakbond is het goed om ook daar mee bezig te zijn. We moeten regelmatig eens over de muren van ons bedrijf kijken. Maatschappelijke betrokkenheid en solidariteit met diegenen die het minder goed hebben, zijn essentieel."



■ ©foto De Bourderé Dirk

Een afscheid en een nieuw begin

Op vrijdag 17 november ging in het oude Postgebouw in Oostende het congres van ABVV-Metaal West-Vlaanderen. Een bijzonder congres omdat John Debrouwere (foto) de fakkel zou doorgeven aan zijn opvolger.

In het luik met de statutaire verkiezingen was er dan ook in het bijzonder aandacht voor de verkiezing van de nieuwe provinciaal secretaris. Met unanimitieit werd Steven Van Eeckhoutte (secretaris Roeselare) verkozen tot provinciaal secretaris.

In zijn maidenspeech benadrukte Steven wat

voor hem zo belangrijk is binnen ABVV-Metaal: "een syndicalisme dat tussen de mensen staat, dat luistert naar zijn militanten, dingen duidt en uitlegt." Maar hij had het ook over de toekomst en de veranderingen die op komst zijn. "Er is van alles aan het veranderen, zowel binnen als buiten de organisatie, en we zullen ons hieraan moeten aanpassen. En daar zijn we soms minder goed in. Ik vergelijk onze organisatie soms met een groot containerschip dat aan het varen is, zo'n schip kun je zomaar niet van koers doen veranderen. Je moet tijdig aan het stuur draaien om de richting van het schip bij te sturen. Het zal

dus zaak zijn tijdig aan het stuur te draaien."

Maar als er iemand nieuw verkozen wordt, dan verdwijnt een ander van het voorplan. Het congres nam op een emotionele manier afscheid van John Debrouwere. Zoals Herwig Jorissen, voorzitter ABVV-Metaal, zei: een West-Vlaams icoon van de metallos.

Daarnaast aandacht aan de thema's van het statutair congres in 2018 van de centrale met interessante getuigenissen uit de bedrijven. De toekomst in West-Vlaanderen in ABVV-Metaal ziet er goed uit.





STANDPUNT

Fietskoeriers kunstenaars? Enkel als we naar hun stuurtalent kijken

Fietskoeriers staan vandaag volop in de belangstelling. Deliveroo besliste recent om het statuut van zijn koeriers te devalueren. Opeens werden het zelfstandigen, een objectieve stap achteruit. De koeriers zelf reageren ontgoocheld. Minister van Werk Kris Peeters zegt geen 'speciaal' statuut te willen creëren, maar wil wel aanpassingen aan de arbeidswetgeving. Sp.a wil er, op voorstel van Meyrame Kitir, 'kunstenaars' van maken.

We moeten niet alles op één hoopje gooien. Als fietskoeriers nu opeens 'artiesten' zijn, die het kunstenaarsstatuut moeten krijgen, dan kan ik daar slechts één argument voor verzinnen. Sommige van die jongens en meisjes zijn inderdaad artiesten als we het over hun stuurtalent hebben. Maar daar houdt elke gelijkenis op.

Andere criteria voor statuut

Wat is het verschil tussen een fietskoerier en een trucker bij transportfirma Essers? Enkel het voertuig. Ze vervoeren goederen in opdracht van een klant. Ze zijn geen eigenaar van die goederen, en rijden dus voor rekening van een externe opdrachtgever. De trucker levert enkele tonnen goederen af, bijvoorbeeld aan een warenhuis. De fietskoerier levert kleinere pakjes (in het geval van Deliveroo een maaltijd). Het enige verschil tussen de trucker en de fietskoerier is het transportmiddel.

Dat die fietskoeriers arbeiders zijn zoals hun collega's vrachtwagenchauffeur, dat spreekt voor zich, ze doen hoofdzakelijk handen- en benenarbeid. Fietskoeriers hebben dus al een statuut, vastgelegd in paritair comité 140, waar de omschrijving 'fietskoerier' gekend is.

Indien specifieke regels nodig zijn voor dit soort werknemers,

dan moet dat binnen dat paritair comité besproken worden. Zoiets heet sociaal overleg. Simpele basisregel: werkgevers die iets willen krijgen worden verondersteld daarover te onderhandelen. Bij dat overleg worden evenwichtige afspraken gemaakt waar niemand de dupe van is. Tenzij we zelf natuurlijk vinden dat deze fietskoeriers minderwaardig zijn en niet dezelfde rechten verdienen als de chauffeurs van Essers.

Sp.a maakt zelfde fout als bij Uber

We kunnen natuurlijk doen alsof we nu snel en per se een bijkomend statuut of een 'derde weg' moeten vastleggen voor deze werknemers. Dat zou fout zijn, een fout die sp.a bijvoorbeeld ook maakt als het over Uber in Brussel gaat. Minister Pascal Smet blijft zweren bij de wijziging van de taxiwetgeving in Brussel om het 'speciale' wat Uber en consoorten aanbieden, te 'regelen'.

Wie vandaag nog gelooft dat dit miljardenbedrijf tot de deeleconomie behoort, is wel heel naïef. Het was hun bedoeling de taximarkt open te breken, en om slecht beschermde werknemers nog te verzwakken.

Pascal Smet trapt in die val. Hij heeft zich daarmee mateloos 'populair' gemaakt bij de taxichauffeurs. Hij vindt immers écht dat de taxichauffeurs beter af zijn als zelfstandigen dan als werknemers. Het is een jammerlijke beslissing, die ervoor zorgt dat we nóg meer schijnzelfstandigheid creëren.

Creatief nadenken toegelaten

Betekent dit dat er niet creatief moet nagedacht worden over dit nieuw gegeven? Natuurlijk niet. We hebben als vakbond trouwens wel wat ideeën ter zake, zoals het vastleggen van de minimumduur van een begonnen opdracht. Het is immers niet

normaal dat je enkel betaald wordt voor de rit zelf en niet voor de wachtperiodes ertussenin.

Wat met individuele beschermingsmiddelen? Een helm en handschoenen ter beschikking stellen als werkgever is een minimum.

Bovendien moet elke individuele fietskoerier duidelijkheid krijgen over de loon- en arbeidsvoorwaarden. De app van Deliveroo laat zelfs niet toe het arbeidscontract af te drukken? Het is behelpen met screenshots.

Wat met transparant sociaal overleg? De Deliveroo-aanpak is even simpel als verwerpelijk: we beslissen boven de hoofden van het personeel, gaan ermee naar de pers en delen dan aan de betrokkenen mee wat we beslist hebben. Dat zouden we in geen enkele andere onderneming aanvaarden.

Vakbonden nemen verantwoordelijkheid

BTB sprak de laatste maanden wel degelijk met de fietskoeriers van Deliveroo. Tijdens onze popups te Antwerpen, Brussel, Gent ... spraken we met honderden fietskoeriers. Wij verzamelen hun verhalen, inventariseren hun problemen, en reageren. We zullen dat de komende maanden blijven doen, want fietskoeriers verdienen beter dan discussies boven hun hoofden.



Frank Moreels
Voorzitter BTB

■ SOCIALE DUMPING

112 vrachtwagens in beslag genomen bij NSE in Zeebrugge

Op 19 november vielen de inspectiediensten binnen bij de transportfirma North Sea Express in Zeebrugge, ook eigenaar van het Slovaakse transportbedrijf ETL (191 transportvergunningen). 112 Slovaakse vrachtwagens gingen aan de ketting. Meer dan 130 Roemeense chauffeurs – goedkoper dan Slovaakse – zaten vast op het bedrijfsterrein. De chauffeurs die nog onderweg waren, ontvingen via de boordcomputer de boodschap op een parking te wachten tot de kust vrij was. Dat is hoe NSE controles probeert te ontduiken.

De inspectiediensten verhoorden alle Roemeense chauffeurs. BTB'ers Agata Osicka en John Reynaert waren samen met de Nederlandse vakbond FNV ter plaatse om de chauffeurs bij te staan. Kort daarna berichtte de zaakvoerder dat hij alle transportactiviteiten van het Slovaakse ETL opschort tot begin 2018.

BTB werkt hier met de Roemeense truckersvakbond SLT. Tientallen chauffeurs werden lid van SLT en zullen met hun hulp een dossier opmaken om zich burgerlijke partij te stellen tegen NSE en ETL.



■ Federale militantenraad van de vakgroep transport en logistiek op zaterdag 18 november in Brussel. Cristina Tilling van de European Transport Workers' Federation (ETF) licht de plannen van de Europese Commissie toe.



■ Op 16 november 2017 hield de Vakgroep Haven van Antwerpen zijn 8ste statutair congres. Meer dan 250 havenarbeiders/bestuursleden waren hierop aanwezig en herkozen Monique Verbeeck als secretaris en Marc Loridan als voorzitter van de Vakgroep Haven.

Europa wil de regels voor de transportsector drastisch veranderen. Daarom voerden vakbonden uit heel Europa in de week van 20 tot 24 november actie tegen het Mobility Package. Ook BTB voerde acties in alle gewesten.



■ Actie aan de Frans-Belgische grens in Rekkem, samen met de Franse vakbonden



■ Actie in Barchon

■ SAMEN KAN HET ANDERS

Het is tijd om het roer om te gooien

Vertel ons waar jij genoeg van hebt

Campagne voor een rechtvaardigere samenleving

Maak jij je zorgen over de toekomst van je kinderen? Lig je wakker van je pensioen? Of wordt het steeds moeilijker om werk en privé te combineren? Misschien zoek je al een hele tijd naar die ene droomjob met een degelijk contract, een goed loon en aantrekkelijke vooruitzichten? Of je stelt je vragen over hoe met fiscaliteit wordt omgegaan?

Wij geloven dat het anders en beter kan. Wij geloven in een warme samenleving waar iedereen het goed heeft. Wij geloven dat we samen sterk genoeg zijn om het roer om te gooien. Daarom lanceren we de campagne 'Samen kan het anders', vanaf nu tot aan de federale verkiezingen in 2019.

Wij willen het anders. Jij ook?

Geloof jij, net zoals wij, dat het anders kan? Zet je schouders dan onder de campagne. Ga mee op zoek naar sterke verhalen en laat het ons weten via www.samenkanhetanders.be. Met die verhalen doen we twee dingen:

- 1. Mensen helpen** – We vertellen de mensen hoe het nu geregeld is en hoe het volgens ons anders en beter, socialer en rechtvaardiger kan.
- 2. Strijden voor een betere samenleving** – We bundelen alle inzendingen om de regering te dwingen om het anders te doen. En we inspireren jou, je familie en je vrienden om bij de federale verkiezingen in 2019 te kiezen voor een warmere samenleving.

Zo laten we mensen zien wat het ABVV doet en maken we tegelijkertijd een vuist tegen de regering. Zet mee de verandering in!



Samen sterk

'Samen sterk' vormt de rode draad door onze campagne.

Rudy De Leeuw, voorzitter: "We brengen er mensen mee samen, de kleintjes en de groten, de werkenden en niet-werkenden, de ouderen en de jongeren. Daarvoor heb ik ook jouw hulp nodig. Help ons ompersoonlijke verhalen te vinden, in je familie- en vriendenkring. Via die inzendingen laten we zien welke alternatieven er zijn voor het huidige beleid. Zo bouwen we aan een warme samenleving waar iedereen het goed heeft en zich goed voelt."



"Mijn naam is Judith. Ik ben 79 jaar. Ik heb 43 jaar gewerkt, van 1955 tot 1998, meestal als vertegenwoordigster van schoonheidsproducten. Ik was een echte workaholic en was gelukkig. Hoewel ik, hard en met veel passie heb gewerkt, bleef ik na mijn carrière achter met een magere pensioen."

In 3 fasen naar de federale verkiezingen

De campagne is in 3 grote fasen opgesplitst: verhalen verzamelen, alternatieven delen en oproepen tot een warme samenleving – te beginnen in het stembokje. Bij elke fase horen een deel acties. Je vindt het volledige overzicht van onze activiteiten terug op www.samenkanhetanders.be.

Fase 1 - verhalen: we vragen de mensen wat ze anders willen

In de eerste fase gaan we op zoek naar verhalen van mensen die zich zorgen maken. Van elk verhaal maken we werk. We sturen de inzendingen naar de geknipte specialisten binnen het ABVV die voor een antwoord of reactie zorgen. De sterkste, ontroerendste en boeiendste verhalen publiceren we als getuigenis op de campagne-website. Je vindt ze terug in 5 thema's: inkomen, fiscaliteit, werk, sociale zekerheid en openbare diensten.

Fase 2 - alternatieven: zo kan het anders

Op de campagnewebsite komen niet alleen de verhalen. Ook de antwoorden. Op elke vraag of bezorgdheid reageren we op twee manieren: hoe het nu is en hoe wij het zien en hoe het dus anders kan. Zo betrekken we de mensen bij ons vakbondswerk en maken we tegelijkertijd een stevige vuist tegen de regering.

In de aanloop naar de lokale verkiezingen in 2018 lanceren we iets nieuws: de barometer-tool. Die vertelt welke bestaande en geplande beleidsmaatregelen invloed hebben op jou en je gezin. Daarvoor gebruiken we een aantal criteria zoals geslacht, beroep, kinderen, zorg voor ouders ... We vertellen opnieuw hoe het volgens ons anders kan.

Fase 3 - verkiezingen: we roepen de Belgen op om te kiezen voor een warmere samenleving

De laatste rechte lijn naar de federale verkiezingen! Tijdens de campagne deelden we al de verhalen van de mensen, gaven we antwoorden én een beter en socialer alternatief. In de slotfase, de verkiezingscampagne, roepen we de mensen op om bewust te kiezen voor dat sociaal alternatief.



Megafoon voor een megaluide boodschap

Deze megafoon is het beeld van onze campagne. Tot 2019 zie jij hem overal verschijnen, om je eraan te herinneren dat jij je stem kunt én moet laten horen. Want alleen samen kunnen we het tij keren.

Warme campagne vol positiviteit en samenhang

Als ABVV moeten we vaak strijden tegen dingen. Tegen de regering. Tegen werkgevers. Tegen asociale maatregelen. Maar wij willen ook resoluut voor vóór gaan. Voor samen sterk. Voor een andere samenleving die goed is voor iedereen. Voor een nieuwe, linkse, sociale en progressieve toekomst. Steeds vertrekkend vanuit onze alternatieven.



3-2-1 start!

Op 29 november trapten we de campagne officieel op gang met acties in Gent, Charleroi en Brussel. Daar verschenen er grote megafoons in het straatbeeld met de boodschap 'Laat je stem horen'. En in de babelboxen konden mensen hun verhaal kwijt.



VOLG DE 'SAMEN KAN HET ANDERS'-CAMPAGNE OOK VIA SOCIALE MEDIA

Zij willen het anders

Sta eens even stil bij je leven en loopbaan, met je gezin, job, huis, lening ... Je krijgt het toch allemaal maar voor elkaar. Maar soms zit het tegen en begin je te piekeren. Over je kinderen en je ouders, over je inkomen en je spaarcenten. Dat doen we allemaal. Zoals Els die zich zorgen maakt over haar alleenstaande mama en Kim die vindt dat mensen te weinig wakker liggen van wat er in de politiek gebeurt. Zij willen het anders.



“MET EEN MINIMUMPENSIOEN KOMT MIJN MAMA ALS ALLEENSTAANDE AMPER ROND. HOEWEL ZE HAAR LEVEN LANG HEEFT GEWERKT. HOE HOUDT ZE HET HOOFD BOVEN WATER ALS ZE OOIT ZIEK WORDT?”
ELS DECEUNINCK



“MET JE KEUZE IN HET STEMHOKJE BEPAAL JE HOE JE TOEKOMST ERUITZIET. TOCH IS POLITIEK EEN VER-VAN-MIJN-BEDSHOW VOOR VEEL MENSEN. BESEFFEN ZE WEL DAT ZE IN HUN EIGEN VEL SNIJDEN?”
KIM MERGAERTS

Els: “Ik ben Els en ik maak me zorgen. Mijn mama, een trotse en actieve alleenstaande, vierde juist haar 65ste verjaardag en kan dus eigenlijk met pensioen. Toch besliste ze om nog twee jaar langer te werken als bediende, omdat ze bang is dat ze met haar basispensioen niet zal rondkomen. Dus maak ik mij zorgen. Want het leven is al niet goedkoop en stel dat ze ziek wordt. Dan volstaat haar minimumpensioen niet om de ziekenhuisfactuur te betalen. Terwijl ze haar leven lang hard heeft gewerkt. Je pensioen is toch bedoeld om te genieten?”

ABVV: “Dag Els, wij willen dat je mama binnenkort kan profiteren van welverdiende rust, van uitstapjes met vriendinnen, quality time met de kleinkinderen en af en toe een reisje. Dankzij een pensioen dat in verhouding staat tot haar lange loopbaan.”

“Jammer genoeg zijn we zo ver nog niet. Als alleenstaande, zelfs met een volledige loopbaan achter de rug, ontvang je als man 1.001 euro en als vrouw 763 euro. Dus onder de armoededrempel. Het ABVV wil dat tij keren. We vragen een minimumpensioen van 1.500 euro per maand, vanaf je 65ste, en een volwaardig pensioen voor wie 40 jaar lang heeft gewerkt. Omdat een pensioen rust moet brengen, geen kopzorgen.”

Kim: “Ik ben Kim en ik maak me zorgen. Wanneer ik praat met vrienden, familie en collega’s, merk ik dat ze onverschillig staan tegenover de politiek. Ze laten zich meeslepen door holle slogans en oneliners die ze in de media oppikken. Maar volgens mij beseffen ze niet dat de keuze in het stembokje ook mee hun toekomst bepaalt. Bijvoorbeeld de hervorming van onze pensioenen: we moeten langer werken voor minder pensioen. Of het tijdskrediet waaraan serieus werd gesleuteld. Hoe blijf ik met zo’n beleid gemotiveerd om het beste van mezelf te geven op de werkvloer?”

ABVV: “Dag Kim, we begrijpen én delen je bezorgdheid. Daarom willen we met deze campagne een aantal duidelijke keuzes naar voren schuiven. Heldere alternatieven die tonen dat het anders én beter kan. Want wie jarenlang het beste van zichzelf geeft op de werkvloer, verdient een duwtje in de rug.”

“Het tijdskrediet bijvoorbeeld. Dat willen we in ere herstellen: wij vinden dat iedere werknemer het recht heeft om een jaar uit de ratrace te stappen, zonder andere motivatie en dat zonder invloed op het pensioen.”

“Daarnaast vragen we dat iedereen 5 dagen per jaar betaald afwezig kan zijn om te zorgen voor zijn of haar gezin. Dat bespaart je heel wat kopzorgen wanneer je zoontje ziek is en niet naar school kan.”

“Ook van eerlijke pensioenen willen we werk maken. Vanaf 65 jaar heb je recht op een minimumpensioen van 1.500 euro en wie terugkijkt op een loopbaan van 40 jaar heeft volgens ons al eerder recht op een welverdiende rust.”

Samen kan het anders

Naar een samenleving waar iedereen bij wint

We moeten langer en flexibeler werken, zeggen ze. We moeten een extra steentje bijdragen om de samenleving draaiende te houden. Maar is dat wel zo? Helemaal niet. Dat is een kwestie van keuzes. Door te kiezen voor alternatieven, bouwen we een samenleving waar het goed leven is voor iedereen. Ontdek hoe het anders kan.



MINIMUMLOON, JA!



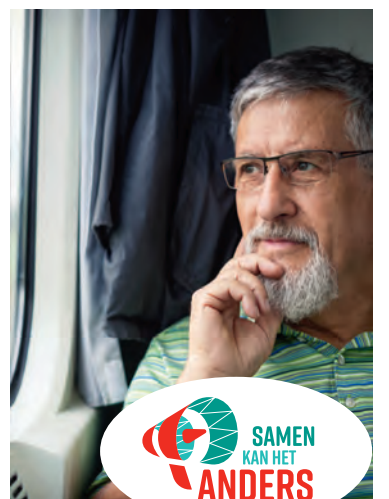
MEER TIJD GRAAG



ZORGELOOS
OUD WORDEN



EERLIJKE BELASTINGEN



BETAALBARE
DIENSTVERLENING

1. Inkomen

**minimumloon van
14 euro bruto per uur**

Goed leven begint met een redelijk loon. Voor ons is dat minimaal 14 euro per uur of 2.300 euro bruto per maand. Dat willen we graag voor iedereen, ook voor de jongeren onder de 21 jaar. Daarbij blijft de loonindex heilig, want die zorgt ervoor dat onze lonen automatisch worden aangepast aan de stijgende prijzen van levensnoodzakelijke producten en diensten. Krijg je extralegale voordelen? Weet dan dat alleen je brutoloon een invloed heeft op je pensioen. Je kiest dus het best voor een zo hoog mogelijk vast loon. Ten slotte roepen we de regering op om af te stappen van de strenge loonnormwet en weer te gaan voor vrije loononderhandelingen.

2. Werk

**pleidooi voor meer kwali-tijd en
korter werken**

Flexi-jobs, langere werkdagen, hogere werkdruk ... Hoelang houden we dat nog vol? Werkbaar werk betekent voor ons: korter werken. Zo combineer jij vlotter werk en privé, maken we een einde aan de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen en komen meer mensen aan de bak. Hoe we dat organiseren, overleggen we graag met de werkgevers. We schuiven alvast de werkweek van vier dagen naar voren. Omdat het voordeel voor werknemers dan het grootst is. Om de collectieve arbeidsduurvermindering te financieren, vragen we de regering om de kortingen in de werkgeversbijdragen afhankelijk te maken van arbeidsduurvermindering met loonbehoud en compenserende aanwervingen.

3. Sociale zekerheid

**minimumpensioen
van 1.500 euro**

Onze Belgische pensioenen behoren tot de laagste van Europa. Daarom willen we dat het wettelijk pensioen 75% van je gemiddelde loon is, in plaats van 60% vandaag en eisen we een minimumpensioen van 1.500 euro. De niet-gewerkte perioden, zoals bij ziekte en werkloosheid, laten we graag meetellen. Omdat onze sociale zekerheid een solidair systeem moet blijven, solidair met wie pech heeft gehad. Ook in de toekomst moet iedereen op 65 jaar met pensioen kunnen gaan en vroeger als je 40 jaar hebt gewerkt. Ook wanneer je een zwaar beroep hebt, mag je, als het aan ons ligt, al vroeger met pensioen.

4. Fiscaliteit

**alle inkomens
gelijk belast**

De sterkste schouders moeten de zwaarste lasten dragen. Daarom stellen we voor dat alle inkomens worden belast, een euro is een euro. Zo moeten huuropbrengsten en meerwaarden bij de verkoop van aandelen en onroerende goederen belast worden. We willen naast een meerwaardebelasting ook een solidaire belasting op de grote vermogens.

Ook dit vragen we:

- Belasting op financiële transacties in Europa
- Transparantie bij managementvennootschappen, want bedrijven mogen de belastingdansen niet ontspringen.
- Belastingen op winst voor alle bedrijven – stop de gunstregimes!
- Terugbetaling van onterecht toegekende belastingvoordelen. Daarmee richten we onze pijlen op de excess profit rulings, de internationale winsten waarop Belgische vestigingen van multinationals nooit belastingen hoefden te betalen.

5. Openbare diensten

**iedereen heeft recht
op betaalbare dienstverlening**

Bussen en treinen brengen je waar je wilt, gemeente- of stadskantoren helpen je bij vragen, scholen geven kinderen een gelijke start ... De overheden spelen een cruciale rol in onze samenleving. Daarom vragen we aan de regeringen om een robuust investeringsplan op te stellen. Via investeringen in diensten en het personeel blijven we zeker van goed werkende, betaalbare en toegankelijke openbare diensten voor iedereen.

Wat is jouw verhaal?



Maak mee het verschil

Maak jij je zorgen over de toekomst van je kinderen? Zoek je al een hele tijd naar een geschikte job met een degelijk contract, een goed loon en aantrekkelijke vooruitzichten? Of stel jij je vragen over hoe er met fiscaliteit wordt omgegaan?

Deel je bezorgdheid met ons:

- website: www.samenkanhetanders.be
- e-mail: samenkanhetanders@abvv.be
- postkaart: je vindt ze in onze kantoren
- babbelbox: spreek een videoboodschap in op een van onze activiteiten.

■ AANMOEDIGINGSPREMIE DIENSTENCHEQUES

Nam je afgelopen jaar tijdskrediet? Vraag je premie aan

Werk je in de dienstenchequesector? Nam je in 2017 tijdskrediet op? Dan kan je in heel wat gevallen een sectorale aanmoedigingspremie krijgen bovenop je uitkering van de RVA. Ga langs in één van onze kantoren. Zij helpen je bij de aanvraag van de premie.



De voorwaarde voor de premie is dat je een uitkering voor tijdskrediet ontvangt van de RVA. De sectorale premie komt daar bovenop. Als je volledig tijdskrediet opneemt krijg je 45 euro per maand. Wie deeltijds gaat werken,

krijgt 20 euro per maand en wie 1/5de minder gaat werken, ontvangt maandelijks 10 euro.

De premie is beperkt tot een aantal vormen van tijdskrediet: zorg voor een ziek kind of familielid,

opleiding of de landingsbaan. Ook de thematische verloven palliatief verlof en medische bijstand komen in aanmerking. Het klassieke ouderschapsverlof komt dus niet in aanmerking. Daar gingen de werkgevers niet mee akkoord.

De premie wordt in één keer uitbetaald. Je krijgt dus geen maandelijkse uitkering, maar één bedrag per jaar. Om de premie aan te vragen kan je terecht in één van onze kantoren of kan je hulp vragen aan je delegee. De aanvraag moet gebeuren voor het einde van het jaar.

■ STRIJD TEGEN DISCRIMINATIE

Geen plaats voor discriminatie in betonindustrie



Strijden tegen ongelijkheid, respect voor diversiteit en respect voor de andere. Dat zijn de engagementen die de betonindustrie aangaat om discriminatie in de sector te bestrijden.

Iemand aanwerven op basis van huidskleur, een werknemer promotie geven in functie van sociale afkomst, of een opleiding enkel openstellen voor jonge werknemers ... Deze voorbeelden van discriminatie zijn helaas reëel in sommige bedrijven. Als vakbond bestrijden we ongelijkheid en verzetten we ons tegen elke vorm van discriminatie op basis van geslacht, afkomst, leeftijd, religie of gezondheid.

Hoe kunnen we deze strijd best

voeren? De sector van de betonindustrie heeft als antwoord alvast een non-discriminatiecode ingevoerd. Volgens Andrea Della Vecchia, federaal secretaris voor de sector, vormt die "de basis voor een personeelsbeleid met aandacht voor diversiteit". De strijd tegen ongelijkheid beperkt zich uiteraard niet tot de betonindustrie. Maar de motivatie van vakbonds- en werkgeversvertegenwoordigers in deze sector was de drijvende kracht achter de code. "We hopen dat de tekst

zowel binnen de sector als daarbuiten een inspiratiebron zal zijn."

Non-discriminatie in arbeidsreglement

Het Sociaal Fonds voor de betonindustrie staat klaar voor vakbonds- en werkgeversvertegenwoordigers die hierover een reflectie in hun bedrijf willen opstarten. Unia, het vroegere Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding, ontwikkelde bovendien een gratis online vorming voor de arbeidsmarkt. Ga naar www.ediv.be om deze tool te ontdekken. Het is een betrouwbare bron met argumenten voor delegees die dit onderwerp binnen hun bedrijf willen aankaarten.

Opleiding in de betonindustrie: als delegee ben je betrokken

Een cao rond vorming werd zopas goedgekeurd in de sector. Het gemiddeld aantal vormingsdagen waarop werknemers recht hebben, wordt hierdoor progressief verhoogd. De overeenkomst voorziet dat delegees inspraak hebben bij de organisatie van de vormingen. Aarzel niet om dit aan te kaarten in je bedrijf.

■ BOSONTGINNINGEN

Heb je je veiligheidspakket al ontvangen?

Kerstmis komt eraan en daarmee ook de kerstversiering in huis. De ideale periode om de arbeiders in de sector van de bosontginningen op de voorgrond te plaatsen. Zij zijn het immers die ervoor zorgen dat we jaarlijks een mooie kerstboom kunnen uitkiezen voor de kerstperiode.



Houthakkers, snoeiers, laders en lossers ... de beroepen in de bosbouwsector zijn niet zonder risico. De bomen die de arbeiders moeten omzagen of snoeien, bereiken grote hoogten. Om dit werk uit te voeren moeten ze rekenen op kennis en techniek, maar ook op beschermingsmateriaal van goede kwaliteit.

Jaarlijks pakket

Om hen te helpen, ontvangen werknemers in de sector elk jaar een pakket met persoonlijke beschermingsmiddelen (veiligheidsbroeken en -schoenen, handschoenen, waterdichte jas, eerste hulpdoos ...). Vanaf nu ontvangen zij dit pakket rechtstreeks via hun werkgever.

Een 'eindejaarsgeschenk' dat meer dan welkom is voor werknemers die zich geen veiligheidsrisico kunnen veroorloven. Als je het pakket in 2017 niet hebt ontvangen, meld dit dan zeker aan je ABVV-kantoor.

Betere opleiding

In de houtsector (CP 125 - bosbouw, houthandel, houtzagerijen) werd onlangs een akkoord bereikt op het vlak van opleiding. Vanaf 2017 hebben werknemers recht op gemiddeld twee dagen opleiding per jaar. In bedrijven waar we afgevaardigden hebben, zullen we ervoor zorgen dat zij betrokken zijn bij het uitwerken en de evaluatie hiervan. Is er geen delegee in je bedrijf, aarzel dan niet om dit met je werkgever te bespreken of je ABVV-kantoor te contacteren.

De sectorovereenkomst omvat ook een samenwerking met het Woodwise Training Center. Dit centrum biedt werkgevers, werknemers, leraren en leerlingen in de sector advies en ondersteuning door gespecialiseerde consultants (opleidingsmogelijkheden en planning, informatiesessies, veiligheid en welzijn).

Meer info op www.woodwise.be

Belangrijke onderscheiding voor delegee bouw



Op zondag 19 november 2017 werden 31 delegees van de Algemene Centrale gevierd tijdens de ceremonie voor de bouwsector van het Koninklijk Instituut voor de Eliten van de Arbeid. Tijdens deze officiële ceremonie kreeg Fabio Scorcioni, delegee van onze centrale, het prestigieuze halssnoer van Eredeken van de Arbeid. Deze onderscheiding wordt toegekend aan werknemers uit de sector die zich niet alleen onderscheiden door hun passie voor hun beroep, maar ook omdat ze op sociaal gebied bijdragen aan de toekomst van de sector.

Fabio Scorcioni is metselaar bij BEMAT en is delegee sinds 1992. Hij is sinds 2005 ook voorzitter van de Regionale Vakcommissie Bouw in Charleroi en is mobiel syndicaal afgevaardigde in de regio. We zien hem links op de foto, naast Carlo Briscolini, regionaal secretaris voor AC Charleroi.

■ RECTICEL

Eerste bedrijfsstaking ooit

Jouw mening

In het vorige nummer van De Nieuwe Werker hadden we het over de vierdagenweek. Een onderwerp dat veel losmaakt, ook op onze Facebook-pagina.



Wat waren jullie belangrijkste eisen?

Dirk: "We wilden vooral hogere lonen en een vermindering van de arbeidsduur."

Dominique: "Voor de eerste keer hadden we ook een eisenbundel voor arbeiders en bedienden samen. We wilden als één blok naar de werkgever gaan. De werkgever was hier niet happig op."



Dirk: "Klopt, we hadden al discussie nog vooraleer de onderhandelingen opstartten."

Hoe verliep de onderhandeling?

Dominique: "De werkgever liet ons meteen verstaan dat er weinig onderhandelingsruimte was. Over arbeidsduurvermindering kon helemaal niet gesproken worden. En voor koopkracht was er maar een kleine marge."

Dirk: "Wij vroegen een verhoging van de uurlonen met 35 cent. In eerste instantie wilde de werkgever maar 19 cent geven. Uiteindelijk kwam hij – na prikacties – met een voorstel van 27 cent. Nog steeds onvoldoende voor ons."

Dus de onderhandelingen blokkeerden?

Dirk: "Inderdaad, we zaten in een patstelling. De werkgever besliste toen om zijn eigen voorstel aan de werknemers uit te leggen. Zij deden de uitleg natuurlijk vanuit hun visie waarbij ze de focus legden op de kosten en niet op de winsten."

Dominique: "Maar wij hebben de werknemers natuurlijk ook geïnformeerd. Over de megawinst die vorig jaar werd gemaakt en dat wij daar maar een fractie van vraagden, over de 7 procent loonstijging van de CEO, over de stijging van de productiviteit met 6 procent. Met resultaat. Want het voorstel van de werkgever werd met meer dan 70 procent weggestemd."

Dat versterkte jullie positie?

Dirk: "Uiteraard. We hadden het gevoel dat we steun hadden op de vloer, maar we waren toch aangenaam verrast door de massale actiebereidheid. De werkdruk is enorm gestegen. De flexibiliteit neemt toe. En nu wilde de werkgever niets terug doen. Daarmee waren onze werknemers niet akkoord."

Dominique: "De dag erop hielden we piket aan de poort. Voor de eerste keer sinds het bestaan van Recticel. Arbeiders en bedienden samen. We staakten drie dagen

met een piket dat altijd goed bemand was. Dat deed deugd. Tot de werkgever ons dus terug rond de tafel riep."

Hoe verliepen de onderhandelingen toen?

Dominique: "Er was meteen een andere sfeer. De werkgever was danig onder de indruk van de solidariteit en de actiebereidheid van de werknemers. Hij besefte dat de vakbond toch de waarheid sprak en wij dus wel de steun hadden van de werknemers. Hij had deze staking niet verwacht en had dus geen plan B."

Dirk: "We bekwamen uiteindelijk een akkoord met een loonsverhoging van 27 cent voor 2017 – al vanaf 1 januari – en nog eens 8 cent erbovenop in 2018. 83 procent stemde voor het akkoord."

Moraal van het verhaal?

Dirk: "Samen Sterk!"

Dominique: "Actie loont als praten niet helpt."

Bij Recticel, een chemiebedrijf in Wetteren, staakten arbeiders en bedienden samen voor een degelijke loonsverhoging. Met resultaat. We interviewen Dirk Van de Velde, delegee van de Algemene Centrale – ABVV, en BBTk-delegee Dominique Langaskens.



Wil jij ook je mening ventileren? Neem deel aan de discussies op onze Facebook-pagina



■ DEMOGRAFIEFONDS CHEMIE

Geen theorie maar concrete maatregelen voor werkbaar werk



Dankzij het demografiefonds werkten al 71 chemiebedrijven concrete maatregelen uit om het werk werkbaar te maken. Het gaat onder meer om bijkomend verlof voor oudere werknemers of gezondheidsbegeleiding en medische check-ups. Van de besproken demografieplannen werd 72,5 procent al goedgekeurd. Een positieve balans.

Het demografiefonds werd onder impuls van het ABVV opgericht via een sectorale cao. In september 2016 ging de werking concreet van start. In elk chemiebedrijf – groot of klein – kunnen werkgever en werknemers samen concrete projecten opzetten om het werk werkbaarder te maken. Het fonds betaalt de kosten ervan. Per jaar kan 18 miljoen euro ingezet worden.

Positieve dynamiek

Van de op het beheerscomité behandelde plannen werd al 72,5 procent goedgekeurd. Een aantal werd geweigerd omdat ze bijvoorbeeld alleen willen investeren in studies en niet in concrete maatregelen. Sommige werkgevers proberen dan weer wat al wettelijk verplicht is te laten financieren binnen het demografieplan. Maar

zelfs deze geweigerde plannen zetten een discussie in gang binnen het bedrijf en kunnen alsnog resultaat opleveren.

"We merken dat een dynamiek op gang komt in een regio als een aantal bedrijven ermee starten. Omdat men voelt dat het echt iets concreets oplevert", aldus Herman Baele, federaal secretaris Chemie.

Concrete maatregelen

Welke praktische maatregelen komen dan zoal aan bod in de demografieplannen? In totaal gaat het om niet minder dan 313 maatregelen, een enorme diversiteit dus. Binnen het thema werk kiezen veel plannen voor bijkomend verlof voor oudere werknemers, voor *insourcing*, of het bijpassen van loonverlies bij de overgang van zwaar naar licht werk (bijvoorbeeld van ploeg- naar dagwerk) of bij tijdskrediet einde-loopbaan. Ook extra aanwervingen om de werkdruk en het aantal overuren te verminderen komt aan bod, of het invoeren van een peterschap waarbij oudere werknemers een stuk vrijgesteld worden om jongeren mee op te leiden.

Binnen het thema gezondheid kiest men vaak voor extra ergonomische maatregelen bovenop de wettelijk verplichte. Ook coaching tegen burn-out, medische check-ups en gezondheidsbegeleiding, of bewegingsactiviteiten tijdens de werkuren zijn populair.

1 op 4 werknemers betrokken

In totaal zijn al 23.700 werknemers direct of indirect betrokken bij een demografieplan, dat is 26,3 procent van de werknemers in de chemie-sector. De Algemene Centrale – ABVV is tevreden met wat het demografiefonds in deze korte periode al in gang gezet heeft. Herman Baele: "Dankzij het demografiefonds is werkbaar werk in veel bedrijven concreet op de agenda gekomen. Niet zoals met cao 104 (die werkgevers verplicht een plan 'oudere werknemers' op te stellen) die grotendeels dode letter blijft. De financiële middelen zijn daarbij natuurlijk een belangrijke stimulans."

Rode Kruis, neem uw verantwoordelijkheid!

Een organisatie als het Rode Kruis streeft lovenswaardige maatschappelijke doelen na. Daarom is het onbegrijpelijk dat het Rode Kruis onlangs een medewerkster wilde ontslaan, precies omdat ze vanuit haar syndicaal mandaat dezelfde maatschappelijke doelen mee wilde verwezenlijken.

De rechter gaf de BBTK nu – voor de tweede keer – gelijk. Het zou het Rode Kruis sien haar fout te erkennen en de afgevaardigde opnieuw in het bedrijf op te nemen.

Melissa Cowpe is al vijf jaar socialistisch personeelsafgevaardigde in een opvangcentrum, uitgebaat door het Rode Kruis, op de Antwerpse linkeroever. Als begeleider met een psychosociale deeltaak biedt ze ondersteuning aan bewoners met psychische problemen. Ook binnen de BBTK, de bediende vakbond van het ABVV, herkennen we bij Melissa dezelfde hands-on approach. Ze beschikt over de eigenschap om zowel de problemen van de inwonende asielzoekers te zien, zonder blind te zijn voor de moeilijke situatie waarin het personeel zich bevindt als gevolg van de verhoogde instroom en de lang aanslepende asielprocedures.

Ter illustratie brengt Melissa het verhaal van een Irakese man, die haar ten einde raad vroeg of een zelfmoordpoging van een jonge Ethiopische bewoner "misschien normaal gevonden werd." Nee, Melissa vond dat niet normaal. Ze zag ook dat hier een structurele oorzaak voor bestond, die bovendien op te lossen is: dat het ondertussen namelijk geen uitzondering meer is dat mensen meer dan anderhalf jaar moeten wachten op een antwoord op hun asielaanvraag. Voor de inwoners van het centrum, sowieso al ontworteld, veranderen de muren van het asielcentrum zo steeds meer in de muren van een mentale

vergeetput. Melissa en haar collega's kregen ook de soms agressieve gevolgen van de opgebouwde frustraties te verwerken.

Het is daarom ook maar logisch dat Melissa, vanuit haar rol als personeelsafgevaardigde, haar collega's oproep deel te nemen aan de actie op Wereldvluchtelingendag op 20 juni van dit jaar. De inzet was onder meer het voorzien van voldoende middelen voor een correcte asielprocedure. Een oproep die werd gericht aan alle collega's van het Belgische Rode Kruis én Fedasil, de overheidsdienst die instaat voor de opvang van asielzoekers. Een boodschap in lijn met het streven van het ABVV voor de grondrechten van iedereen. Op dat moment wist ze nog niet dat ze hiermee het Rode Kruis enkele dagen later zou doen beslissen haar wegens zware fout aan de deur te zetten.

Koude douche

De actie op 20 juni verliep prima. Enkele uren later volgde de koude douche: Melissa zou worden ontslagen, wegens zware fout. Welke? Het gebruiken van de logo's van het Rode Kruis en Fedasil op een vakbondspamflet. Logo's die ze overigens meteen verwijderde, toen ze hierop werd aangesproken door de directie.

Maar wij weten beter: het ging om het muilkorven van een mondige vakbondsafgevaardigde, die lawaai maakte tegenover een overheid die politiek geen oor heeft naar de verzuchtingen van de vluchtelingen. De gedelegeerd bestuurder van het Rode Kruis



zette acht jaar geleden – bij de vorige 'asielcrisis' – nog zijn handtekening onder een open brief die de overheid oproep om structurele maatregelen te nemen om de ergste noden te ledigen. Nu tekende hij een ontslagbrief van een medewerkster die exact hetzelfde deed.

Juridisch heeft de BBTK zijn vakbondsafgevaardigde bijgestaan tot in het Antwerps Arbeidshof, dat deze week besloot dat het ontslag onterecht was. Het Rode Kruis heeft ondertussen al laten weten dat Melissa toch ontslagen wordt. Wij zullen zeker de re-integratie aanvragen. Indien de werkgever hier niet op in gaat en zich mordicus vasthoudt aan het ontslag van Melissa, dan zal dat het Belgische Rode Kruis meer dan vijf jaar ontslagvergoeding kosten. Duizenden euro's waarvan Melissa zelf – die graag terug aan de slag wil in het opvangcentrum – meent dat ze beter besteed zijn aan de maatschappelijke doelen die het Rode Kruis nastreeft. Het is de belastingbetaler of de vrijwilliger die meer stickers moet verkopen, die ervoor zal opdraaien.

Of toch niet. Anders en goedkoper

Het zou het bedrijf sien om voor de optie van de re-integratie van haar medewerkster te gaan – dat is ook de logica van het arrest van het Arbeidshof – en haar idealen in de praktijk om te zetten. De moed te hervinden die de organisatie in 2009 wél vond, toen ze vanuit het middenveld tegenover een regering haar verantwoordelijkheid nam. Te tonen dat werknemers van het Rode Kruis – of ze nu afgevaardigde zijn of niet – niet gestraft worden omdat ze ook op syndicaal en persoonlijk vlak dezelfde doelstellingen nastreven als de organisatie waarin ze werken.

"Kijk niet naar wat ik zeg, maar kijk naar wat ik doe." Wat zal het worden?

→ Vind jij ook dat het Rode Kruis voor de re-integratie van Melissa moet gaan? Teken dan de petitie via bbtk.org/steunmelissa Je kan de petitie nog ondertekenen tot in de loop van december. Wees er dus snel bij!

Welke toekomst voor Deliveroo-koeriers? BBTK brengt koeriers samen op 11 december!

Wat zal er vanaf 2018 gebeuren met de fietskoeriers van Deliveroo nu het contract met SMart is stopgezet?

Hoewel de constructie met SMart niet ideaal was, geeft een arbeids-overeenkomst als bediende toch een duidelijke en goede sociale bescherming. Deliveroo wil de fietskoeriers nu laten werken op zelfstandige basis met betaling per geleverde maaltijd. Gedaan dus met die goede sociale bescherming. De nu door Deliveroo aangekondigde arbeidsongevallenverzekering is een druppel op een hete plaat en ruim onvoldoende. Onzekerheid troef, ook met betrekking tot het inkomen want er is geen enkele garantie in termen van arbeidstijd.

De BBTK blijft vinden dat ook fietskoeriers recht hebben op een volwaardige arbeidsovereenkomst en moeten gedekt worden door

collectieve arbeidsovereenkomsten. Dit zijn de garanties voor sociale bescherming en degelijke arbeids- en loonvoorwaarden. Wij blijven hiervoor strijden.

De BBTK eist op korte termijn:

- Een minimum van drie uur per opdracht;
- Degelijke verloning per uur en niet per opdracht;
- De nodige sociale bescherming op basis van sociale zekerheidsrechten als werknemer;
- Terugbetaling van de kosten voor aankoop en onderhoud van de fietsen;
- Een vergoeding voor het gebruik van een privé smartphone;
- Een vergoeding voor werkkledij;
- ...



→ BBTK organiseert een vergadering met de koeriers op maandag 11/12 om 8 uur in Brussel (Meeting Center BBTK, Doornikstraat 10, 1000 Brussel).

■ PANO-REPORTAGE KRIJGT STAARTJE

Crisis in woonzorgcentrum Orpea Rubens in Mortsel

De schrijnende toestand in woonzorgcentra is geen verrassing voor het ABVV Social Profit. Wij kaarten al jarenlang de problematiek van de onderbezetting in de gezondheidssector aan.

Je hebt het ongetwijfeld al gemerkt, als werknemer of als bezoeker: het water staat het personeel van de woonzorgcentra aan de lippen. Dit werd recent geïllustreerd door een Pano-reportage van 11 oktober. Een journalist ging undercover in zeven commerciële woonzorgcentra, waaronder ook woonzorgcentrum Rubens (onderdeel van Orpea) in Mortsel.

Hulpkreet van de vloer

Dat deze reportage een waarheidsgetrouw beeld geeft, bewijst ook de hulpkreet van medewerkers die ons eind oktober bereikte. Sinds de opening, één jaar en vier maanden

geleden, kampt Orpea Rubens met een te lage personeelsbezetting. Dit is de voorbije maanden verslechterd door aanhoudend hoge werkdruk (met veel ziektes en afwezigheden tot gevolg) en het niet in staat zijn van het management om hier correct op te reageren en anticiperen.

Dat de situatie geëscaleerd is, werd een eerste keer duidelijk op vrijdag 10 november. Het personeel had ons ter plaatse geroepen: twee zorgkundigen en één verpleegkundige waren letterlijk in elkaar gestort en moesten worden afgevoerd met zware medische problemen (o.a. wisselende bloeddruk, hartritme-

stoornissen, hyperventilatie, bewustzijnsverlies, paniekaanvallen ...). Doktersattesten bevestigden wat wij al vermoedden: een langdurige blootstelling aan stress veroorzaakt door een onevenwichtige werksituatie was de oorzaak.

Dankzij diverse personeelsvergaderingen met werkonderbreking, toenemende persaandacht en verdere actiebereidheid bij het personeel, werd de directie uiteindelijk gedwongen in te gaan op onze eis voor meer personeel.

Zorg versus winst

Maar daar eindigt het niet: het verhaal van Orpea Rubens is helaas niet uniek. Deze crisis is symptomatisch voor de hele sector. In commerciële rusthuizen, waar de kille bedrijfslogica van winstmaximalisatie voorrang krijgt

op zorg, staat het personeel onder enorme druk met alle gevolgen van dien. De niet-commerciële en openbare woonzorgcentra hebben het ook moeilijk, maar zij investeren tenminste in personeel in plaats van uit te keren aan de aandeelhouders.

De combinatie van winstbejag met een rechts beleid - dat weigert de subsidiegraad aan te passen aan de reële zorgnood - resulteert in dergelijke wanpraktijken. Het inschakelen van de directie in de roosters van zorgkundigen, zoals bekomen in WZC Rubens, kan de directie misschien de ogen doen openen om deze problematiek te erkennen. Maar misschien is dit ook wat deze rechtse regering nodig heeft om terug voeling te krijgen met de realiteit.

Test-Aankoop - Diensten: De werknemers van de bekende Belgische consumentenvereniging kennen moeilijke tijden. Enkele maanden geleden had de directie een besparingsplan opgezet en een herstructurering aangekondigd. De procedure-Renault loopt. Na onderhandelingen tussen de sociale gesprekspartners werd een sociaal plan gesloten. Van de 32 bedreigde banen zullen er uiteindelijk zes geheeroriënteerd worden.

Casino van Chaudfontaine - Diensten: In de nacht van 14 op 15 november vond er een overval plaats. Dit hoeft niet te verbazen want sinds het aantreden van de nieuwe directie hekelen de vakbonden immers de afbouw van veiligheidsmaatregelen in het casino. De werknemers spraken de directie hier al meermaals over aan. Het sociaal overleg ligt er trouwens al meer dan een jaar stil en bijgevolg kunnen de afgevaardigden hun ongerustheid niet meer kenbaar maken noch concrete voorstellen formuleren om de toestand te verbeteren. De BBTK hoopt dat dit jammerlijke feit de directie ertoe zal aanzetten om snel weer met de werknemersvertegenwoordigers rond de tafel te gaan zitten zodat er maatregelen kunnen worden getroffen om de veiligheid voor werknemers én bezoekers van het casino te verhogen.

Recticel - Industrie - Weteren: Een ruime meerderheid van het personeel keurde het voorakkoord dat bonden en directie sloten, goed. Het akkoord kwam er na drie dagen staking. Uiteindelijk ging de directie akkoord met een bruto loonstijging van 62 euro per maand voor bedienden. Een welverdiende stijging: het afgelopen jaar steeg de productiviteit met maar liefst 6 procent.

Euro Shoe Group - Handel - Beringen: Het schoenen- en kledingconcern kondigde op 16 november de intentie aan tot collectief ontslag over te gaan. Binnenkort start de informatie- en consultatiefase met de vakbonden. De directie zegt dat er geen sprake zal zijn van naakte ontslagen en zal inzetten op SWT om mensen te laten afvloeien. Begin oktober voerde het personeel al actie aan de hoofdzetel. De directie had namelijk toen al aangekondigd dat de Avance-winkels zouden worden afgestoten en dat dit gevolgen zou hebben voor het personeel. Bij Euro Shoe Group werken 280 mensen. De BBTK blijft de belangen van de werknemers verdedigen.



Philips Lighting - Industrie - Turnhout: Op 23 november kondigde de directie de intentie aan om over te gaan tot collectief ontslag. Het zou gaan om 29 bedienden en kaderleden en 49 arbeiders, ofwel zo'n 10 procent van het personeel. Op de bijzondere ondernemingsraad werd een meerjarenplan gepresenteerd. Het personeelsbestand moet tegen 2020 met 30 procent krimpen. Wat daarna gebeurt is niet geweten. De BBTK eist meer duidelijkheid voor het personeel.

INTERVIEW

“Solidariteit komt niet vanzelf, daar moet je aan werken”

We spraken met Christian Roland en overliepen met hem de vele hoogtenpunten in zijn syndicale leven. De herinneringen van een militant, de woorden van een voormalig voorzitter.

Maar liefst 36 jaar werkte Christian Roland bij de BBTK, eerst in de gewestelijke afdeling van Mons-Borinage en later op de BBTK Federaal. Tijdens zijn loopbaan droeg hij de kleuren van onze vakorganisatie steeds met trots en is hij gestaag opgeklimmen tot hij veertien jaar lang op de voorzittersstoel zat. In 2006 ging hij met brugpensioen.

Hoe bent u in de vakbondsweld terechtgekomen?

Christian Roland: “Na mijn studies sociale wetenschappen aan de universiteit van Luik reageerde ik op een vacature bij de dienst sociaal recht van de ABVV-afdeling van Bergen. Die functie kreeg ik niet, maar ik kreeg wel een job aangeboden om de leden van de Bergense BBTK-afdeling te ontvangen en te verdedigen. Ik tekende en heb de vakbond nooit meer verlaten... Mettertijd evolueerde mijn functie met de bijhorende verantwoordelijkheden. In het begin hield ik me bezig met dossiers van leden die voor de rechtbank verdedigd moesten worden. Ik volgde die helemaal op, van de voorbereiding tot de pleidooien. Geleidelijk aan kreeg ik bedrijfsdossiers te verwerken, met name bij de sociale verkiezingen, en belegde ik vergaderingen met leden en afgevaardigden in de bedrijven. In 1977 werd ik gewestelijk secretaris en sindsdien wijdde ik me vooral aan de organisatie, leiding en uitbouw van de afdeling. In 1989 werd ik in het federaal secretariaat van de BBTK opgenomen en werd ik ondervoorzitter. Ik was verantwoordelijk voor de handelssector tot ik in 1992 voorzitter werd, wat ik tot 2006 gebleven ben.”

In al die tijd hebt u heel wat herstructureringen en grote sociale conflicten meegemaakt. Welke zijn u het meest bijgebleven?

“Ik ben afkomstig van de regio Centre en ik heb in Bergen gewoond, twee streken met op een gegeven moment de hoogste werkloosheidsgraad van België. Ze waren onder meer het slachtoffer van de herpositionering van het Belgische kapitalisme dat zich van de industriële sectoren afkeerde en voor de financiële sector of de energie koos. Het jaar 1982 was een keerpunt met de sluiting van de Laminoirs de Jemappes en de onderhandeling van het sociaal plan. Dit was het grootste industriële bedrijf van de regio en we waren er toen de enige bediendevakbond. Voor de sluiting was er een periode van vrij hevig sociaal tumult. Er werd lang onderhandeld en er volgde ook een staking. We zijn zelfs dagenlang de steenweg ter plaatse gaan blokkeren en hebben meermaals aan het bedrijf actie gevoerd. Uiteindelijk is na tussenkomst van het ministerie van Economische Zaken toch een sociaal akkoord uit de bus gekomen.”

“Ook de eerste grote herstructurering van de GIB Groep (destijds Belgisch marktleider in de distributiesector en intussen overgenomen door de groep Carrefour, nvdr) is me als conflict bijgebleven. De BBTK was in het bedrijf in de meerderheid en we hebben vrij makkelijk een krachtsverhouding kunnen opbouwen om op de onderhandelingen te wegen. Zo konden we onze lijfspreuk – ‘een vakbond die onderhandelt als het mogelijk is en strijdt als het moet’ – concreet toepassen. De herstructurering werd doorgevoerd zonder naakte ontslagen maar via brugpensioen en vrijwillig vertrek.”

Tussen de handelssector zoals u die destijds hebt gekend en die van vandaag zit een wereld van verschil. Hoe kijkt u tegen die evoluties aan?

“Je kan inderdaad stellen dat ik de handels-

sector flink heb zien evolueren. In de jaren '70 begonnen de grootwarenhuizen in de stadscentra stilaan achteruit te boeren en velen verdwenen of werden omgevormd. In Bergen was dat bijvoorbeeld het geval met de Grands Magasins de la Bourse en de Galeries Anspach. Daarna zagen we de hypermarkten opkomen maar ook de winkelcentra langs de autosnelwegen. Later, in de jaren '80, deden de harddiscounters hun intrede in de voedingssector: eerst Aldi, later Lidl maar ook Colruyt.”

“Tegenwoordig merken we dat de spelers van de handelssector internationaler gaan werken en de krachten bundelen. Tegelijk ontwikkelen ook de zogenaamde gefranchiseerde winkels zich, waar vaak geen vakbonden vertegenwoordigd zijn en de arbeids- en loonvoorwaarden minder goed zijn. De volgende omwenteling is ook al aan de gang, namelijk die van de digitalisering en de online-verkoop. Een reus als Amazon, die eerst in de non-food dominant werd, waagt zich in de VS nu ook aan de foodsector. Om daarna voet aan grond te krijgen in Europa... Het blijft een grote uitdaging om in een zo sterk geïndividualiseerde samenleving toch onze syndicale vertegenwoordiging te blijven uitbreiden.”

Wat met de evolutie in de betrekkingen tussen vakbonden en werkgevers?

“Ook wie op sector- of bedrijfsvlak rond de onderhandelingstafel zit, is veranderd. In de jaren '90 zaten de bestuurders (zij die bijvoorbeeld aan het hoofd stonden van groepen als Delhaize, Mestdagh en GIB) mee rond de tafel. Ook personeelsverantwoordelijken hadden een belangrijke plaats in het organigram van bedrijven. Tegenover ons zaten mensen die beslissingen konden nemen. Met de inter-

nationalisering is dat verwaterd. Nu onderhandelen we met personen die louter de directie vertegenwoordigen, die binnen een strak mandaat moeten blijven en voortdurend verantwoording moeten gaan afleggen.”

Welke ingrediënten maken volgens u een goede militant?

“Die vraag zou je aan de leden moeten stellen. Volgens mij moet je vooral oor hebben voor je collega's en hun bekommernissen. Je moet hen zo goed mogelijk adviseren of begeleiden. Het is natuurlijk een meerwaarde als je inhoudelijk op de hoogte bent van de overeenkomsten die de arbeids- en loonvoorwaarden in het bedrijf vastleggen. Je moet ook onze standpunten kunnen uitleggen en beargumenteren: in dat opzicht speelt vorming een cruciale rol. Tot slot moet je ook en vooral banden kunnen smeden tussen de leden. Solidariteit is geen aangeboren reflex, daar moet je iedere dag opnieuw aan bouwen. Precies omdat we in zowat alle activiteitensectoren aanwezig zijn, heeft de BBTK doorheen zijn geschiedenis solidariteit kunnen opbouwen tussen de verschillende beroepsgroepen en zo krachtsverhoudingen kunnen uitwerken. Het cement daartussen zijn de sociale zekerheid en het bediendecontract.”

Dat is de idee achter de slogan 'Samen sterk'.

“Precies. Als symbool voor die solidariteit tussen werknemers hadden we destijds het beeld gebruikt van drie kleine muizen die een olifant voortdragen. Met als duidelijke boodschap: als we alle krachten bundelen, zijn we tot grote dingen in staat. In deze tijden van egocentrisme en nationalisme is die gedachte actueler dan ooit.”



STANDPUNT

**Omkadering uitzendarbeit:
ABVV Horval maant Federgon
aan tot rede**

"Deze bepalingen zijn strijdig met de wetgeving en kunnen niet toegepast worden op bedrijfsvlak." Wanneer ABVV Horval oplossingen naar voren schuift om de strijd aan te gaan tegen de misbruiken in de uitzendarbeit, reageert Federgon, de werkgeversfederatie, niet op de inhoud, maar haalt ze daarentegen juridische argumenten aan.

En nochtans, in de voedingsnijverheid tellen bepaalde bedrijven twee keer (!) meer uitzendkrachten dan werknemers met een ander type contract.

En nochtans, bepaalde werknemers leveren gedurende weken, soms zelfs maanden, prestaties op basis van dagcontracten – om zagezegd te voldoen aan de noden van de dag.

En nochtans, wat hadden we voorzien in de collectieve overeenkomst van juni met de werkgevers van de voedingsnijverheid? Dat de cao's ondertekend moesten worden op bedrijfsvlak vóór 31 maart 2018 om uitzendarbeit beter te omkaderen.

Wat zijn die 'schandalige' maatregelen die ABVV Horval op tafel legde en die Federgon razend maken? Ten eerste: het plafonneren van het aantal uitzendkrachten in elke onderneming ten opzichte van de totale werkgelegenheid. Ten tweede: invoering van een maximale duur voor tewerkstelling als uitzendkracht.

Dat leek ons het absolute minimum om misbruiken te voorkomen. Dat een onderneming een beroep doet op uitzendkrachten om het hoofd te bieden aan een tijdelijke nood, dat is één zaak. Maar wanneer ze voornamelijk uitzendkrachten aanwerft, voor onbepaalde duur, dan ontspoort het principe van de uitzendarbeit. Het is de veralgemening van de preciaire contracten die ABVV Horval niet kan tolereren.

We stelden ons constructief op door oplossingen voor het misbruik naar voren te schuiven. Maar blijkbaar plaatst Federgon het dossier in een juridisch licht. Het zij zo. Als Federgon dit spelletje wil spelen, dan zijn wij bereid om een slagkracht op te zetten. Hebben de werkgevers van de sector hier oren naar? Waarvoor zullen ze kiezen? Federgon verdedigen of de sociale vrede beschermen? Voor ons lijkt het antwoord simpel. Wij manen Federgon aan om terug tot rede te komen.



■ Tanguy Cornu en Alain Detemmerman
Covoorzitters van ABVV Horval

**Syndicale premie en
eindejaarspremie:
waarop heb je recht?**

Op onze website (www.horval.be) vind je alle informatie terug over:

- de syndicale premie en de eindejaarspremie in de **groene sectoren**
- de eindejaarspremie in de **voedingsnijverheid**
- de eindejaarspremie in de **horeca**
- de eindejaarspremie en de jaarlijkse koopkrachtpremie in de **handel in voedingswaren**

Volg ABVV Horval op sociale media:

www.facebook.com/abvvhorval



@abvv_horval

Stop flexi-jobs in bakkerijen voedingsnijverheid

Wat is het verschil tussen een flexi-job-werknemer in een bakkerij van de voedingsnijverheid en een andere werknemer uit de sector? De eerste verdient 9,18 euro per uur en de tweede minimum 12,18 euro. Voor hetzelfde werk.

In werkelijkheid zou je alles in de voorwaardelijke wijs moeten plaatsen. Er zijn nog geen flexi-jobbers in de bakkerijen, maar dat kan veranderen vanaf januari. De regering-Michel breidde immers dit systeem, dat oorspronkelijk bestond in de horeca, uit naar andere sectoren vanaf 2018.

ABVV Horval kan dit niet toestaan. Met de andere vakbonden verspreiden we al stickers en affiches om de werknemers uit

de sector te sensibiliseren rond deze kwestie en om druk uit te oefenen op de werkgevers.

Want als de wet ons de flexi-jobs oplegt, dan kunnen wij ervoor zorgen dat de flexi-jobbers niet gediscrimineerd worden en aan dezelfde voorwaarden werken als de anderen.

Concreet eisen wij voor de flexi-jobbers hetzelfde loon als voor de werknemers met een normaal contract, en dezelfde voorwaarden.

Deze sensibiliseringsactie is slechts een eerste stap. Als de werkgevers niet willen horen, dan moeten ze maar voelen.

Flexi-jobs, een bedreiging voor alle werknemers

Voor een flexi-job moet je minimum 4/5de werken bij een andere werkgever. Dat is de enige voorwaarde.

Het wordt dus heel makkelijk voor de werkgever om:

- ruimschoots een beroep te doen op flexi-jobbers in de toekomst;
- de huidige voltijdse banen te vervangen door 4/5de + flexi-jobs.

Als we allemaal een ander statuut hebben, maakt ons dat zwakker tegenover de werkgevers. We hebben er allemaal belang bij om onder hetzelfde statuut te werken om een collectieve strijd te voeren en te winnen.

Re-integratie bezorgt langdurig zieken nóg meer kopzorgen

Wij ontvangen in de Antwerpse regio veel leden die problemen hebben omtrent hun re-integratietraject bij langdurige ziekte...

Hoe zit dat nu?

Onder het mom dat wie ziek is daarom ook van het systeem profiteert, besliste de regering-Michel om een groot deel van de zieken zeer snel opnieuw aan het werk te zetten. Zo streeft men ernaar om in 2017, via de adviserend geneesheer van het ziekenfonds, 10.000 zieken weer aan het werk te krijgen (lees 'hen van de mutualiteit te gooien' of 'de zoveelste besparing is een feit').

De zogenaamde re-integratie is complex en situaties kunnen individueel erg verschillen. We stellen vast dat eens langdurig zieken hiervan het doelwit zijn, ze vaak een tijd in grote ongerustheid terecht komen. "Zal ik de komende weken nog een inkomen hebben?" "Wie gaat mij voor de komende periode betalen?" "Zal ik nog wel werk hebben?" Dit brengt heel veel frustratie en vooral financiële onzekerheid met zich mee.

Wie kan bevatten dat iemand op 18 oktober 2017 geen ziekte-uitkering meer ontvangt en voor hetzelfde probleem op 3 november 2017 terug arbeidsongeschikt mag zijn? Of de werkgever je nu moet betalen of niet. Of je nu in beroep moet gaan tegen de beslissing van de mutualiteit of niet. Of je nu zelf een re-integratietraject moet aanvragen of niet. Of tijdelijke werkloosheid mogelijk is of niet. We geven alvast enkele universele tips.

Zeer belangrijk is dat de werknemer die door de mutualiteit arbeidsgeschikt zou verklaard worden altijd zelf diens re-integratietraject aanvraagt via de arbeids-geneesheer. Dit moet binnen de zeven dagen gebeuren.

De werknemer heeft vervolgens vijf dagen de tijd om beroep aan te tekenen tegen de bevindingen van de arbeids-geneesheer. Je kan ook in beroep gaan tegen de beslissing van de mutualiteit. Wacht hier echter ook niet lang om niet in de problemen te komen in het kader van het re-integratietraject, tijdelijke

werkloosheid, gewaarborgd loon, enzovoort. We adviseren om via de behandelende arts of specialist een uitgebreid en gemotiveerd verslag aan onze juridische dienst te bezorgen. In dit verslag dient te staan dat je wel degelijk meer dan 66 procent arbeidsgeschikt bent ten aanzien van de hele arbeidsmarkt.

Indien het voorgestelde aangepast werk niet onmiddellijk kan uitgevoerd worden of indien de tewerkstellingsbreuk (tijdelijk) verminderd zou zijn, is er (onder bepaalde omstandigheden) recht op tijdelijke werkloosheid. Dit is nieuw.

Geen inkomen hebben of geconfronteerd worden met een ontslag wegens medische overmacht kan grote gevolgen hebben. Het web is complex en de draadjes bewegen. Neem bij vragen daarom onmiddellijk contact op met ABVV Horval. Op die manier kunnen we jou maximaal adviseren en bezorgt jouw schouderprobleem je geen hartaanval.

Filip Feusels
Secretaris ABVV Antwerpen

Caroline Copers start haar 'Ronde van Vlaanderen' bij Horval

Op 21 november 2017 verwelkomde VLIIG-voorzitter Yvan De Jonge de militanten van ABVV Horval ter voorbereiding van het 10de statutair congres van het Vlaams ABVV. Dat vindt plaats op 4 en 5 mei 2018.

Een vijftigtal enthousiaste militanten uit alle afdelingen van ABVV Horval mochten de spits afbijten in Antwerpen en kregen een presentatie van niemand minder dan Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV. Dit in de aanwezigheid van federaal secretaris Miranda Ulens en covoorzitter Alain Detemmerman.

Uit de ontwerp tekst 'Rood is troef' kwamen de volgende thema's aan bod: een klimaatneutrale en circulaire economie, werknemer in transitie, transitie naar meer gelijkheid en vakbond in transitie. Voor het thema 'klimaatneutrale en circulaire economie' werd vooral gekeken naar de basisprincipes en noodzakelijke stappen om een sprong voorwaarts te maken op vlak van hernieuwbare energie en energiebezuiniging. Robotisering, digitale beleidsagenda, arbeidsduurvermindering, syndicale strategie voor freelancers, integratie, gelijkheid, vorming en ondersteuning ... waren eveneens aandachtspunten. Ter afronding

kregen de militanten de kans om vragen of opmerkingen te formuleren.

De gewestelijke afdelingen gaan met deze bagage aan de slag en bereiden het congres verder voor.



ABVV
Horval



Je wilt een opleiding volgen?

Wil je weten welke opleidingen je als werkzoekende kan volgen? Via de VDAB of andere organisaties en scholen? Wil je weten hoe je dit combineert met je werk? Of hoe je als werkzoekende je werkloosheidsuitkering behoudt als je een opleiding volgt?

Werkend of werkloos, bij het ABVV kan je terecht met jouw vragen over een opleiding. Wil je graag eens langskomen om je plannen te bespreken? Wil je weten waar je jouw droomopleiding kan volgen? Heb je hulp nodig bij het aanvragen van een vrijstelling voor het volgen van een opleiding? Of heb je vragen rond het aanvragen van opleidingscheques?

Maak een afspraak bij onze loopbaanconsulenten.

- **Regio Antwerpen:**
03 220 66 44 of
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be
- **Regio Mechelen:**
015 29 90 25 of
pascalle.debeaune@abvv.be
- **Regio Kempen:**
014 40 03 30 of
johan.decubber@abvv.be

Uitzendkrachten!

ABVV-dienstverlening geeft je kracht

VOOR EEN SNELLE UITBETALING VAN JE EINDEJAARSPREMIE!

Breng je formulier naar het dichtstbijzijnde ABVV kantoor of je vakbondsafgevaardigde. Want als ABVV lid ontvang je jouw premie sneller!

WWW.ABVVANTWERPENKANTOREN.BE

Als je aan de voorwaarden voldoet ontvang je als uitzendkracht ook een syndicale premie!

Wil je meer info over je rechten als uitzendkracht? Surf dan naar WWW.RECHTENUITZENDKRACHT.BE

[@abvvantwerpen](https://twitter.com/abvvantwerpen) [@abvv.regio.antwerpen](https://www.facebook.com/abvv.regio.antwerpen) **ABVV** Coördinatie Interim Samen sterk!

Info voor werkzoekenden

Donderdag 14 december of 11 januari 2018 van 13.30 tot 16.30u
Infosessie MIJN LOOPBAAN

Wil je meer informatie over 'Mijn Loopbaan', jouw online dossier bij VDAB, dan kan je bij ons terecht voor een infosessie. We bespreken het groeiend belang van 'Mijn Loopbaan' en jouw begeleiding bij VDAB. Inschrijven is verplicht.

Donderdag 7 december of 21 december 2017 van 13.30 tot 16.30u
Doe-sessie MIJN LOOPBAAN

Wil je graag concreet aan de slag met 'Mijn Loopbaan', schrijf je dan in voor een doe-sessie. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. Inschrijven is verplicht.

Maandag 8 januari van 13.30 tot 16.30u
Infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Ben je werkloos geworden en heb je heel wat vragen? We informeren je over de werkloosheidsreglementering, de controle door VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn.

Woensdag 13 december van 13.30u tot 16.30u
Infosessie MET PENSIOEN

Ga je binnenkort met pensioen en heb je nog heel wat vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen berekend wordt? Samen met een medewerker van De VoorZorg zoeken we een antwoord op jouw vragen.

Van maandag 22 januari tot donderdag 22 februari
5 weken van 9u tot 12u
Cursus PC VOOR ANDERSTALIGEN

Wil je met de computer leren werken, maar vind je lessen in het Nederlands nog moeilijk? In deze cursus leer je werken met Word, Excel, internet en e-mail. We geven extra aandacht aan de Nederlandse taal, maar een basiskennis is nodig (minimum richtgraad 2.1). Inschrijven kan tot 29 december, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Van maandag 22 januari tot maandag 26 februari
Iedere maandag gedurende 5 weken van 13.30u tot 16.30u
Cursus ASSERTIVITEITSTRAINING

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen. We leren hoe je je in verschillende situaties assertief kan gedragen. Inschrijven kan tot 29 december, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Al onze infosessies gaan door in de Ommegankstraat 53 - 2018 Antwerpen

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommegankstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer **03 220 66 13** of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 1-12-2017

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

- Ik schrijf me in voor de **infosessie Mijn Loopbaan** op 14-12-2017 11-01-2017
- Ik schrijf me in voor de **doesessie Mijn Loopbaan** op 7-12-2017 21-12-2017
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Werkloos, wat nu?** op 08-01-2017
- Ik schrijf me in voor de **infosessie Met pensioen** op 13-12-2017
- Ik schrijf me in voor de **cursus PC voor anderstaligen** die start op 22-01-2017
- Ik schrijf me in voor de **cursus Assertiviteitstraining** die start op 22-01-2017

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Vakantiegeld en stempelen

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2016 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2017 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg. Neem je deze dagen niet op voor december 2017, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2017. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2017 zodat de financiële impact kleiner is.

Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een "V" te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen krijg je dan geen uitkering.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op 'Mijn ABVV' via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kunt natuurlijk ook steeds terecht in je ABVV-kantoor voor meer informatie.

26 januari 2018

ABVV senioren nodigen je uit

Nieuwjaarsfeest

Een vreugdevolle namiddag boordevol zang, dans en humor

Johan Veuytjers
Luc Van Aelst
Showballet Showcase

Koen Crucke

Presentatie: **Eddy Herman**

Vrij 26 januari 2018
Deuren: 13.30u
Aanvang: 14.00u

Feestzaal BTB
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen

10 euro voor leden & VVK
(+versnapering)
13 euro voor niet-leden & kassa
(+versnapering)

Info en inschrijvingen
ABVV-regio Antwerpen - Adviespunt
Ommegankstraat 35 | 2018 Antwerpen | tel. 03 220 66 13 | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Eerst inschrijven via telefoon of mail, dan pas betalen!
Betalen kan bij Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op het rekeningnummer BE20 1325-2019-3156.

ABVV Senioren regio Antwerpen
Linx+ ABVV-partner in vrije tijd
Met de steun van **A** Vlaanderen verbindingswerk

ABVV Antwerpen

4 december voormiddag: kantoren gesloten provincie Antwerpen

Omwille van de Antwerp Tax Pride zijn de kantoren van het ABVV in de provincie Antwerpen op maandag 4 december uitzonderlijk gesloten in de voormiddag.

- In de regio Antwerpen zijn onze dienstencentra zoals gewoonlijk vanaf 16u tot 18.30u open voor de leden die werken. Informatie over de kantoren en dienstencentra vind je op www.openingsurenabvvantwerpen.be
- In de regio's Mechelen en Kempen zijn de ABVV-kantoren 's namiddags open volgens de gewone openingstijden. Zie voor informatie op www.openingsurenabvvmechelenkempen.be

Maandkalender Linx+ 2018



Haal nu de maandkalender Linx+ 2018, met de winnende foto's van onze fotografiewedstrijd 'Onderweg' in huis. De maandkalender is verkrijgbaar in elk ABVV-kantoor. Check www.abvv-vlaamsbrabant.be voor het kantoor bij jou in de buurt.

SMS-dienstverlening bij ABVV

Hoeveel bedraagt mijn werkloosheidsuitkering? Is het bedrag al gestort? Via één gratis sms ontvang je deze info maandelijks op je gsm.

Zodra de betaling aan je bank werd uitgevoerd, ontvang je per sms de mededeling van het netto bedrag en de datum van betaling. Deze sms-service bieden wij je gratis aan.

Wil jij je ook inschrijven op onze sms-service? Kom even langs of bel naar jouw kantoor in de buurt. Je vindt onze kantoren op www.abvv-vlaamsbrabant.be.



NIEUW!

AL VANAF € 16 562

GROEPSAANKOOP
ELEKTRISCHE WAGENS
RENAULT ZOE

- RENAULT ZOE-gamma
- 12,5% korting als je inschrijft op onze website tussen 11-9-2017 en 15-12-2017
- Tussenkost van € 1500 voor laadpaal thuis
- Recht op Vlaamse premie van € 4000 indien in 2017 ingeschreven

Kijk snel op samensterker.be voor meer informatie en schrijf je in voor een testrit. Nog vragen? Kom dan gerust naar één van onze vele infosessies.

SamenSterker

ontbijt met een verhaal

**Ontmoetingsontbijt met als thema:
Migratie - vele gezichten**

Aangekomen in een nieuw land bouwen migranten hun leven terug op. Met liefde voor hun vaderland brengen ze tradities en verhalen mee die onze cultuur verrijken. Ontdek het zelf: kom proeven van de Marokkaanse theeceremonie door Akkacha en ga creatief aan de slag met de Salvadoraanse Gloria.

wanneer? Donderdag 14 december 2017
Ontbijt: 9u00 Sprekers: 9u20

waar? ABVV - Zaal 't Piket
Maria Theresiastraat 119, Leuven

voor wie? Iedereen!

kostprijs: 3 Euro

inlichtingen en inschrijvingen
caroline.bal@fos.ngo
niel.hendrickx@abvv.be
016 27 18 89

V.V. Steven Marchand - Maria Theresiastraat 121 - 3000, Leuven

FOS WERKLOOSHEID LEUVEN AFRIKA FILMFESTIVAL Curious Linx+

Kan ik als werkzoekende een opleiding of stage volgen?

**VLAAMS
ABVV**

Als werkzoekende kan je zowel opleidingen als stages volgen. Je verbreedt daardoor je kennis en je leert nieuwe vaardigheden. Zo maak je meer kans op werk. Vraag onze folder!

Als je een opleiding kiest, heeft dat gevolgen voor je zoektocht naar werk en ook voor je werkloosheidsuitkering. Hou daarom rekening met je rechten en je plichten. Dus, vooraleer je een opleiding kiest en aanvraagt bij de VDAB, informeer je je best bij het ABVV.

www.vlaamsabvv.be

**ABVV-dienstverlening
de rode draad
in je loopbaan**

■ NIEUW

Infosessie 'Werkhervatting na afwezigheid wegens medische redenen'

Steeds meer werknemers zijn langdurig afwezig van het werk door ziekte. Het regeringsbeleid focust op repressie en wil langdurig zieke werknemers straffen in plaats van helpen.

Het ABVV gelooft in een positieve aanpak. Veel langdurig zieken willen immers terug aan het werk, op korte of op lange termijn, maar worden soms afgeschrikt door de reactie van de werkgever.

Ben je zelf al en tijdje afwezig op het werk en vind je het moeilijk om de draad terug op te pikken? Ben je militant of deleguee? Blijf dan niet bij de pakken zitten en kom naar één van onze infosessies.

Dan kan je je werkgever aansporen om een goed re-integratiebeleid te voeren. Zo voorkomt hij langdurige afwezigheid wegens ziekte en bespoedigt hij het re-integratietraject. Je kan ook je zieke collega's die terug aan het werk willen, bijstaan.

Ontdek op één van onze infomomenten wat de mogelijkheden zijn. Wij geven een korte uitleg over het huidige re-integratiebeeld van de regering. We leggen uit wat een re-integratietraject nu precies inhoudt en we hebben het over de verantwoordelijkheid van de werkgever.

De info-sessies gaan door op:

- 4 december, 14u, Gent, Vrijdagmarkt 9
- 12 december, 19.30u, Gent, Vrijdagmarkt 9
- 19 december, 14u, Ronse, Stationsstraat 21

Tijdens de infosessies maak je ook kennis met onze loopbaanbegeleiders en onze diversiteitsconsulenten.

De loopbaanbegeleiders tonen je via individuele coaching de weg om terug aan de slag te gaan. De diversiteitsconsulenten helpen jou als militant om het re-integratiebeleid op de agenda van het sociaal overleg te zetten.



Activiteiten met Linx+



12 december

Bezoek 'Ons Huis' met een bewogen gids – Gent

Duik mee onder in onze boeiende geschiedenis. Luister naar onze kleine en grote verhalen en neem samen met ons een kijkje in de 'trots' van de Gentse werknemersbeweging 'Ons Huis', €5 per persoon. Inschrijven via info@linxplus.be of 02 289 01 80 (ook groepsafspraken mogelijk).

13 december

Infonamiddag over de werking van het OCMW – Gent

Infonamiddag over de werking van het OCMW met Rudy Coddens. Van 14 uur tot 16.30 uur in 'Ons Huis', de Fernandezzaal op de Vrijdagmarkt (ingang Meerseniensstraatje). Inkom is gratis. Inschrijven via de.brug.gent@gmail.com of 0473 81 45 44.

14 december

Bezoek Ghelamcostadion – Gent

Rondleiding met Gids. Afspraak om 13.50 uur aan de ingang van het stadion, Ottergemsesteenweg, Gent. Inkom is gratis. Inschrijven via de.brug.gent@gmail.com of 0473 81 45 44.

16 december

Kerstmarkt in Rijssel

Kerstmarktbezoek met de senioren van de Brug. Kostprijs: € 15 per persoon. Vervoer, koffie en koffietoek inbegrepen. Vertrek om 10 uur in Gent Dampoort en 10.20 uur aan de Park&Ride in Gentbrugge. Terug rond 18.30 uur in Gent. Inschrijven via de.brug.gent@gmail.com of 0473 81 45 44 voor 9 december.

Bedrag tijdig overschrijving op rekeningnummer BE52 877639860109 met mededeling: Kerstmarkt + naam.

16 december – Rust Roest – Sint-Niklaas

'Kerstfeest zoals bij Nero' in Zaal De Wilg, Lamstraat 23 te Sint-Niklaas. Deuren gaan open om 13 uur voor een middagmaal met hespgebraad. Rond 15 uur is er de mogelijkheid om te dansen. Om 17 uur zijn er wafels 'op zijn Nero's'. Prijs bedraagt €20. Inschrijven via robertverbruggen@msn.com.

18 december

Warmathon – Gent

Loop mee met het ABVV-Linx+-loopteam en zamel mee geld in voor Music For Life. Voor de eerste tien deelnemers die zich inschrijven sponsort het ABVV de deelnemersprijs. Zij krijgen ook een gratis loop-T-shirt. Inschrijven via julie.vanwelden@abvv.be met vermelding van je naam, je rijksregisternummer en je maat.

30 december

De Rode Schaats – Sint-Niklaas

De Rode Schaats is terug van weg geweest. Op 30 december kleuren we de ijspiste van Sint-Niklaas 'rood'. Samen met sp.a, Bond Moyson en ABVV huren we de piste voor twee uur af. Wil je komen schaatsen? Of ken je iemand die wil schaatsen? De schaatsbeurt is gratis op voorwaarde dat je iets rood draagt. Na de schaatsbeurt kan je genieten van een drankje in de chalet. Meer informatie via christof.wauters@abvv.be of 03 760 04 32.

KERSTMARKT RIJSEL
Zaterdag 16 december 2017
PRIJS: 15 euro

OPSTAPPLAATSEN:
10u DAMPOORT
10u20 GENTBRUGGE P+R
TERUGKEER ROND 18U30

Koffie en ontbijtkoek op de bus.

Inschrijven bij:
de.brug.gent@gmail.com - 0473 81 45 44

Overschrijven op:
Rekeningnummer: BE52 877639860109
Mededeling: Kerstmarkt + naam
Inschrijven is verplicht!
Inschrijven en betalen voor 9 december 2017!

Iedereen heeft recht op een warme en betaalbare oude dag

#ZORG ZONDER ZORGEN

ABVV Senioren DEEL ONS FILMPJE OP FACEBOOK EN TEKEN DE PETITIE

De ABVV Senioren komen naar je toe. Wij willen mensen informeren over de nood aan degelijke zorg voor ouderen. De komende weken tref je ons op volgende markten:

- Ronse, op 6 december, van 8 uur tot 12 uur
- Sint-Niklaas, op 7 december, van 8 uur tot 12 uur
- Gent, Vrijdagmarkt op 8 december, van 8 uur tot 12 uur
- Eeklo, op 14 december, van 8 uur tot 12 uur
- Aalst, op 16 december, van 8 uur tot 12 uur
- Dendermonde, op 18 december, van 8 uur tot 12 uur

Komende loopbaanavonden



Eindeloopbaanavonden

We overlopen alle mogelijkheden om je loopbaan af te bouwen.

- **Maandag 11 december om 19.30 uur - ABVV, Vrijdagmarkt 9, Gent**



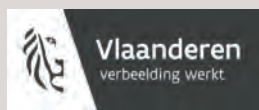
Tijdskrediet: greep op je tijd

Combineren van werk en gezin is een ware uitdaging. Gezinnen puzzelen niet alleen op vlak van arbeidstijd, maar ook op vlak van zorg, opvang en financiën. We bekijken dit samen.

- **Maandag 4 december 2017 om 19.30 uur: Den Antus, Grote Markt 30, Sint-Niklaas**



ABVV-partner in vrije tijd



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Machteld Cornelis
machteld.cornelis@linxplus-wvl.be

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70
Op afspraak

Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
Op afspraak

J. Peurquetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
Op afspraak

BIZ'ART TORHOUIT I.S.M. LINX+ GISTEL

Voorrondes 7 en 8 - Biz'art BLUES Rally '17 - The Flashbacks
1 december
en The Hourglass Instinct
15 december

Op 1 december komen The Flashbacks aan bod in de voorronde van de Biz'art BLUES Rally. Deze rockabilly band brengt met jeugdige enthousiasme en een eigen touch de muziek die je misschien al lang vergeten was, terug tot leven. Al springend, dansend, roepend en tierend geven deze drie jongemannen uit Oudenburg het beste van zichzelf. Deze West-Vlaamse bluesrock formatie brouwt eigen blues & bluesrock met seventies aroma's en is er helemaal klaar voor om jullie danig wakker te schudden met stevige rockin' rifjes. Op 1 december komt The Hourglass Instinct spelen. Deze Genkse band uit is zijn roots niet vergeten. Met een stem als een huilend wolf die tegelijk ook vederlicht zijn weg vindt, oude gitaren en een bronstige bass dansend op de oergeluiden van een eigenwijze drummer. Hun eerlijke rock-'n-roll daverd zoals dat enkel kan bij rocktrio's. Podiumvrees is hun vreemd en muzikaal zit de bebaarde bluesrock best wel snor. De optredens starten om 21 uur. De deuren openen vanaf 19.30 uur. Het publiek komt erin voor €5 in VVK. De avond zelf betaal je €8. Je kan tickets kopen in Den Langen Avond (Gistel), Topdisc (Torhout) en bij het bestuur. Meer info op <http://marcbps.wixsite.com/bizart-torhout>.

LINX+ TXTH

Frank Vandenbroucke privé
1 december
Op vrijdag 1 december geeft het Textielhuis je de kans om Frank Vandenbroucke op een andere manier te leren kennen. Frank Vandenbroucke, geboren in 1955, is een historisch boegbeeld van de sp.a. Hij was partijvoorzitter, minister van Buitenlandse Zaken, minister van meerdere sociale departementen en minister van Onderwijs. Hij blijft een gezaghebbende stem over het sociaal beleid en het pensioendossier. In het Textielhuis geeft hij echter meer van hemzelf prijs. Hij komt op een ontspannen manier praten over zijn ambitie, motivatie en toekomstvisie. Deze niet te missen avond start om 20.30 uur in de Rijselestraat 19, Kortrijk. Schrijf je op voorhand in via marcdemuync@pandora.be of 0476 49 12 46. De inkom is gratis.

Rommelmart
16 december
In het kader van De Warmste Week van Music for Life organiseert Linx+ TXTH een indoor rommelmart op zaterdag 16 december. Deze rommelmart gaat door in het Textielhuis (Rijselestraat 19, Kortrijk) van 10 tot 18 uur. Iedereen is welkom om rond te snuisteren op deze gezellige indoor markt. De opbrengst van deze warme actie gaat integraal naar vzw Ster(k). Deze vzw uit Kuurne ondersteunt projecten die de leefbaarheid binnen en buiten het opvangcentrum De Rijzende Ster verbeteren. Dit is een opvangcentrum binnen de bijzondere jeugdzorg en huisvest kinderen tussen 2,5 en 18 jaar die gerechtelijk geplaatst werden. Meer info via marcdemuync@pandora.be of 0476 49 12 46.

REISCAFÉ ANTIPODE

Pecha Kucha-avond
1 december
Een Pecha Kucha is een evenement waarbij deelnemers een diavoorstelling van 20 afbeeldingen presenteren, in een totale tijd van 6 minuten en 40 seconden. Elke afbeelding wordt daarbij precies 20 seconden getoond. Deze eisen dwingen de deelnemers creatief en to the point te zijn. Bij Reiscafé Antipode willen we reizigers een kans geven om aan de hand van 20 foto's het publiek te bekoren met het verhaal achter de foto. Het hoofdthema is uiteraard reizen. Het mag een reisverhaal in 20 beelden zijn of 20 beelden over een bepaald onderwerp zoals vervoer, mensen, sport, landschappen ... Zolang het maar reisfoto's zijn. Het reiscafé start om 20 uur in de Mozaïek (Overleiestraat 15A, Kortrijk). De inkom bedraagt €3.

CC GELUWE-WERVIK

Bezoek kerstmarkt Valkenburg en Hasselt
2 december
CC Geluwe-Wervik trekt op zaterdag 2 december naar twee kerstmarkten. We vertrekken aan de kerk van Kruseke om 7.45 uur en aan Geluwe Plaats om 8 uur. Daarna rijden we naar Valkenburg en Hasselt om daar de kerstmarkten te bezoeken. Deze busreis kost €25. Hierin is de busreis en de fooi voor twee chauffeurs inbegrepen. Meer info en inschrijven via 056 51 65 52. De inschrijving is definitief bij betaling aan de bestuursleden of na storting op BE61 0635 4713 6417 met vermelding van de opstapplaats en het aantal personen.

DE EGELANTIER

Indoor koersbal
4 december
Op maandag 4 december komen de Egelantiers terug samen voor het indoor koersballen in de Molenhoek. Zij die nog geen kennismaakten met onze 14-daagse indoor speelnamiddagen in de Molenhoek: laat je door koersballen verleiden. Het is een spannende en ontspannende bezigheid. Het is niet moeilijk en al doende leert men het spel. Je bent ook steeds in goed gezelschap. Kom dus gerust vanaf 14.30 uur naar de Molenhoek. Info bij Eric (050 60 69 21), Hélène (050 60 29 87) of Daniel (0474 34 03 31).

SENIOREN ACOD BRUGGE

Kerstfeest & eindejaarsquiz
8 december 2017
Met trots nodigen we jullie opnieuw uit op onze 7de kerstfeest met eindejaarsquiz. Het feest gaat door in zaal Trammelant in café Tramhuis (Gaston Roelandtplein 2, Assebroek). We starten met de quiz om 13.30 uur. Thema van de quiz: "Was het nu '50, '60 of '70". We bliken

samen terug op deze mooie jaren. Vanaf 16 uur genieten we van koffie met een boterkoek. We sluiten de namiddag af met een schitterend optreden van Bert Ostyn. Hij brengt een cabareteske muziekvoorstelling met een kwinkslag. Iedereen ontvangt nog een kerstgeschenk van ACOD Senioren Brugge. Deelname kost €10 alles inbegrepen. Meer info en inschrijven via marc.caenen@telenet.be of 0479 86 23 88. Inschrijven kan tot 4 december. Na inschrijving dien je het juiste bedrag over te schrijven op BE75 9793 5312 3451 met de vermelding 'Kerstfeest 2017'.

DE METALLO'S MET EEN GOUDEN HART

Zoekertje: vrijwilliger met een gouden hart
De Metallo's met een gouden hart is een Linx+-afdeling vanuit het ABVV-Metaal om samen onze schouders onder een aantal goede doelen te zetten. We zijn op zoek naar mensen die samen met ons hun steentje bij willen dragen. Zowel delegees, militanten als leden uit de Metaal van West-Vlaanderen zijn van harte welkom. Info bij Caroline Segers (0477 92 36 75) of Pascal Van Hove (0479 76 91 87).

Kerstloop ten voordele van Spermalie Brugge, vzw Ter Dreve, LEIF West-Vlaanderen en VI-GE Noordzee
8 december

Het eerste initiatief van de Metallo's met een gouden hart is deelname aan de Kerstloop in Brugge op 8 december. Deze feestelijke looptocht start om 20 uur. We spreken om 19 uur af in de Halletoren. Er wordt 6 kilometer gelopen, dwars door het feestelijk verlicht centrum van Brugge. Sfeer en gezelligheid verzekerd. Start en aankomst op de Grote Markt. Deelname kost €30. Inschrijven kan via een e-mail naar metallosmeteengoudenhart@gmail.com. Meer info bij Caroline Segers (0477 92 36 75) of Pascal Van Hove (0479 76 91 87).

SENIOREN 'T MEULENTJE I.S.M. S-PLUS SINT-PIETERS

Bezoek kerstmarkt Rijsel
9 december
Op zaterdag 9 december trekken we naar de kerstmarkt in Rijsel. We vertrekken om 9.30 uur op de parking van het Tempelhof. Leden betalen €22 en niet-leden €25. Bij het terugkeren stoppen we in La Palma voor een 'boerestuute' met hesp. Wie 's morgens een lekker ontbijt wil nemen, kan dit vanaf 8.30 uur aan €6 in Sportcafé Tempelhof. Inschrijven kan bij Marie-Jeanne op 0474 84 45 14. Betaling op rekening BE79 7512 0804 4933 met vermelding van naam en aantal personen.

LINX+ BEERNEM

Soep in groep
14 december
Op donderdag 14 december nodigen wij je uit om soep te komen drinken in groep, in het kader van de 'warmste week' van Studio Brussel. Je kan ons vinden vanaf 19.30 uur aan de ingang van het Cultuurcafé OC De Kleine Beer, C. Marichalstraat 5, Beernem. We heten iedereen welkom op onze soepavond. Vrije bijdrage is tof. Info bij Xavier Stevens (0473 97 62 89) of Giovanni Doom (0496 68 83 07) of via linxplusbeernem@gmail.com.

SENIOREN METAAL BRUGGE

Kerstfeest
16 december
Op zaterdag 16 december gaat in buurthuis De Wissel (Duivenstraat 19, Brugge) ons jaarlijks kerstfeest door. Op het menu staat als opener een glaasje cava of fruitsap. Daarna staan volgende zaken op het menu: tomaten-roomsoep, kalkoenrollade met gebakken ananas en warme groentjes, gegratineerde aardappelen. Als dessert kan je smullen van een

ijskerststronk. Koffie en versnaperingen sluiten de maaltijd af. Achteraf gezellig samenzijn. Ook de Kerstman komt langs. Leden betalen €18, niet-leden €25. Inschrijvingen ten laatste tegen 8 december via overschrijving op rekeningnummer BE89 9791 4693 3985 met vermelding 'kerstfeest + aantal personen'. Info en kaarten via 0475 31 46 22.

CC ZWEVEGEM

Reisbeelden en kaasschotel
16 december
CC Zwevegem nodigt in december Frank Mulleman uit om in deze koude periode samen weg te dromen over zonnigere oorden. Er worden reisbeelden getoond van Tenerife, Lanzarote, Marokko en Griekenland. Hoewel deze locaties zich op slechts vier uur vliegen bevinden, is het een heel andere wereld. We starten om 19 uur in zaal Sint-Paulus (Italiëlaan 6, Zwevegem). Aansluitend genieten we van een kaasschotel met stokbrood en passende drank. Inschrijven kan tot 9 december via het secretariaat van de Culturele Centrale (0476 99 54 92 of 056 64 65 69) of via culturele.centrale.zwevegem@proximus.be. Leden betalen €20 en niet-leden €25. In deze prijs zitten aperitief, reisbeelden, maaltijd en alle dranken inbegrepen. Gelieve na inschrijving dit bedrag te storten op BE49 9792 5104 2671 met vermelding 'reisbeelden, naam + aantal personen'.

DE BRUG KORTRIJK

Jaarlijks feest
14 december
Het einde van het jaar nadert en dit is voor ons een goede reden om te feesten. We spreken af om 14 uur in het Textielhuis (Rijselestraat 19, Kortrijk) voor een gezellig feest. Er is koffie, gebak en een drankje en de sfeer zal opperbest zijn. Voor slechts €6 kan je deelnemen aan deze leuke namiddag. Kaarten zijn te verkrijgen bij alle bestuursleden of op het Linx+-secretariaat. Meer info bij Eddy Sinnaeve (sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97).

SENIOREN OOSTENDE

Algemene ledenvergadering
19 december 2017
Op dinsdag 19 december gaat onze jaarlijkse algemene ledenvergadering door in Oostende. De namiddag start om 14 uur en gaat door in De Noordstar, J. Peurquetstraat 27, Oostende. We stellen er het programma van 2018 voor, en je kan deelnemen aan een leuke quiz, vol actualiteit, filmfragmenten, enzovoort. We voorzien voor iedereen koffie met een verwenbordje. Inschrijven kan voor €6 tot uiterlijk 13 december via overschrijving op rekeningnummer BE19 0003 2513 5512 van de ABVV Senioren Oostende. rogerdeschacht@hotmail.com of een belletje naar 0475 95 48 79.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpijpen en eisen van/voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.

Wij willen het anders

Wij geloven in een warme samenleving waar iedereen het goed heeft. Wij geloven dat we samen sterk genoeg zijn om het roer om te gooien. Daarom vragen we vanaf nu tot aan de verkiezingen aan mensen wat ze oneerlijk vinden of waarover ze zich zorgen maken, en tonen we hoe het anders kan.

Het ABVV gaat er prat op de vinger aan de pols te houden bij de mensen. We doen dat via ons uitgebreid kantorennetwerk waar mensen voor begeleiding en advies aankloppen bij onze deskundige en geëngageerde medewerkers. En via onze duizenden militanten, actief in privé-bedrijven en in de openbare sector, die met passie en inzet ijveren voor een kwalitatieve leef- en werkomgeving. Zij zijn het kloppend hart van onze vakbondswerking. Daarnaast zijn we evengoed dag in, dag uit, ook minder opvallend actief in allerlei advies- en beheersorganen. Dat doet niemand ons na. We zijn op de hoogte van wat er leeft.

Bezorgdheden en achteruitgang

Een uitzendarbeider vreest elke dag voor zijn job. Een oudere havenarbeider of verpleegkundige vraagt zich af wat er gebeurt als het fysiek te zwaar wordt voor hem of haar. Een jonge ouder besteedt graag meer tijd aan de opvoeding van zijn kroost, maar wil weten wat dat betekent voor zijn pensioen. Een geëngageerde burger vindt het oneerlijk dat de grote multinationals amper bijdragen aan onze staatskas. Een schoolverlater vraagt zich af of hij of zij de komende jaren wel een vaste job zal vinden en hoe je aan een gezin kunt beginnen als er geen financiële

zekerheid is. Jij stelt je vragen bij het klimaatbeleid. En ga zo maar door.

In al onze doelstellingen en acties vind je telkens dezelfde rode draad van solidariteit, rechtvaardigheid, gelijkheid en democratie terug, net om aan deze bezorgdheden te kunnen voldoen. Maar de regering-Michel voert een antisociaal beleid dat de onzekerheid doet toenemen en de ongelijkheid versterkt.

Meer cadeaus voor grote bedrijven, meer opgelegde flexibiliteit, langer werken voor minder pensioen, meer nepjobs en flutwerk, minder sociale bescherming en openbare voorzieningen. Deze beleidskeuzes leiden tot een algemene achteruitgang.

Verontwaardiging en bewustmaking

Die groeiende sociale ongelijkheid stopzetten en terugdraaien blijft onze doelstelling. Maar niet iedereen is voornamelijk even verontwaardigd. Niet iedereen is er zich van bewust dat het anders (en beter) kan.

Daarom lanceert het ABVV de campagne 'Samen kan het anders'. We roepen iedereen op om zijn bezorgdheden met ons te delen. We vragen mensen wat ze oneerlijk vinden of waarover ze zich zorgen maken. Zorgen over hun inkomen, werk, hun gezondheid en de sociale zekerheid en de openbare diensten waarop ze rekenen, zorgen over de belastingen die ze betalen en die anderen ontwijken of niet betalen.

Wij zullen antwoorden en vertellen hoe het nu geregeld is, maar we zullen vooral vertellen hoe

het volgens ons beter kan – sociaal, warm en toekomstgericht. We tonen dat er alternatieven zijn. Zo laten we mensen zien wat het ABVV doet en maken we tegelijkertijd een vuist tegen de regering.

Politiek en samenleving

Wij willen het politieke beleid beïnvloeden en druk blijven uitoefenen op de regering-Michel, opdat deze haar asociale beleid bijstuurt en het opnieuw sociaal en rechtvaardiger maakt voor iedereen.

We blijven deze campagne voeren over de verkiezingen heen van gemeente en provincie in 2018, tot aan de federale verkiezingen van 2019. We steken het dus niet onder stoelen of banken: deze campagne heeft een politieke tint. Want politiek beïnvloedt ons dagelijks leven.

Hoeveel bussen je 's morgens kan nemen om op tijd op je werk te geraken, de overuren die je moet presteren, hoeveel je moeten betalen bij de dokter, de schoolfactuur die je kinderen meebrengen, het pensioen dat je moeder ontvangt ... Aan alles gaat een politieke beslissing vooraf. Net daarom mogen we niet onverschillig staan tegenover 'de politiek'. Zeker niet nu. Nu we weten dat de allerrijksten en de grote multinationals belastingen ontwijken of ontduiken, nu we weten dat er sommige vastgoedreuzen en lokale politici wel érg goed overeenkomen.

Oproepen en kiezen

Ons uiteindelijke doel is dat in 2018 en 2019 andere, progressieve, linkere meerderheden

aan zet komen. In de laatste rechte lijn van onze campagne zullen we oproepen om bewust te kiezen voor een warme samenleving. Hoe die er uit ziet, zal tegen dan concreet zijn dankzij alle verhalen van de mensen én onze antwoorden en sociale alternatieven.

Door de mensen vanaf nu te laten zien hoe het anders kan, bouwen we aan de overtuiging dat een sociale en rechtvaardige samenleving mogelijk is. Een maatschappij met optimale zorg en kansen voor werkenden en werklozen, jongeren en (brug)gepensioneerden, mannen en vrouwen, gezonde en zieke mensen, migranten en Belgen.

Door te laten zien hoe het anders en beter kan, willen we mensen stimuleren om volgend jaar en het jaar daarop te kiezen voor die warme, sociale samenleving. Want de keuze die ze maken in het stemhokje, bepaalt mee hun toekomst.

Geloof jij, net zoals wij, dat het anders kan? Zet je schouders dan onder de campagne. Lees hoe op pagina 7-9.



Robert Vertenuel
Algemeen secretaris



Rudy De Leeuw
Voorzitter

IN DE WERELD VAN BERNARD

is het niet normaal dat de premie van een omnium niet daalt als de waarde van de wagen daalt.

Daarom lanceert P&V de omniumverzekering die jaar na jaar daalt.



P&V AUTO

De nieuwe omnium waarvan de premie jaar na jaar daalt voor wagens ouder dan 2 jaar.

Meer informatie in uw agentschap of op www.pv.be



Met u, altijd en overal