

# De Nieuwe MAGAZINE Werker

V.U.: Robert Vertenuel - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel | Afgiftekantoor: Antwerpen X

**ABVV**

## AANDACHT VOOR DE UITZENDKRACHT



Uitzendkrachten zijn volwaardige werknemers. Ze hebben dezelfde rechten en plichten als vast personeel. Een goede ontvangst op hun werkplek is essentieel opdat ze ook volwaardig meedraaien. We zetten alles nog eens op een rijtje, met getuigenissen vanop het terrein.

### **Starterjobs**

Minder bruto, zelfde netto

### **Sociale verkiezingen**

Word kandidaat

### **Digitale kloof**

Goedkoper internet

Inhoud

# De Nieuwe Werker

**Je vakbond ABVV online**  
[www.abvv.be](http://www.abvv.be)  
[www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)

 vakbondABVV

 @vakbondABVV

 vakbond.abvv

 Abonneer je op de nieuwsbrief  
 Geef je e-mailadres door op [www.abvv.be](http://www.abvv.be)

 Mijn ABVV  
 jouw dossier op [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)

  DNW-app

## Jouw vakbond en de actualiteit

ABVV in beeld .....	4
Snelnieuws .....	5
Starterjobs: Minder bruto, zelfde netto .....	6
Inschakelingsuitkering voor 25-plussers .....	7
Sociale verkiezingen: word kandidaat .....	8-9
Vlaams ABVV wil goedkoper internet .....	10
Een duurzamer bedrijf via het jaaractieplan .....	11
Vlaams Opleidingsverlof vervangt Betaald Educatief Verlof .....	12
Naar school met het Groeipakket .....	13
“Brussel kan de sociale en ecologische uitdagingen aan” .....	14



## Dossier: Interim

Interimmers zijn volwaardige werknemers, ook wanneer ze met dagcontracten werken. Ze verdienen hetzelfde loon voor hetzelfde werk. In de aanloop naar onze jaarlijks interimcampagne zetten we nog eens de rechten en plichten van uitzendkrachten op een rijtje. .... 15-19

Vraag en antwoord ..... 20

## Jouw centrale

Algemene Centrale .....	21-23
Metaal .....	24-25
BTB .....	26-27
Horval .....	28-29
BBTK .....	30-32

Jouw regio ..... 33-35



## Colofon

Hoofdredacteur: Daan Nelen ■ Redacteur: Geeraard Peeters ■ Secretariaat: 02 506 82 45  
 Abonnementen: 02 506 82 11 ■ [DNW@abvv.be](mailto:DNW@abvv.be) ■ Hoogstraat 42, 1000 Brussel ■ Lay-out: qua3art

## Edito

# Klimaat is ook onze zaak

**Als burgers, jongeren, ouders of grootouders, zijn we ons bewust van de hoogdringende nood om de klimaatverandering tegen te gaan en te evolueren naar een koolstofarme economie. We dragen een collectieve verantwoordelijkheid voor de volgende generaties. Jongeren die volwassenen hierop aanspreken, hebben dat goed begrepen. We kunnen ons niet blijven verplaatsen en we kunnen niet blijven produceren en consumeren zoals we nu doen en denken: “Na ons de zondvloed ...”**

Week van de mobiliteit van 16 tot 22 september. Klimaatbetoging op 20 september. Een Europese en wereldwijde campagne voor het klimaat georganiseerd van 20 tot 27 september door het Europees vakverbond en het Internationaal Vakverbond. Dit alles in de marge van de VN-klimaatop in New York, waar regeringsleiders concreet zullen moeten handelen om de beloftes van het Akkoord van Parijs na te komen. Het klimaat staat duidelijk op de agenda.



Miranda Ulens  
Algemeen secretaris

”

We mogen mens en planeet niet opbranden



Robert Vertenuel  
Voorzitter

Ook als vakbond moeten we handelen. Onze strijd voor sociale rechtvaardigheid en een doortastend klimaatbeleid gaan samen. Klimaatmaatregelen mogen immers niet op de rug van de zwaksten terecht komen. We gaan voor een rechtvaardige overgang waarbij de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen. Het blijft niet louter bij woorden. Onze delegees in de bedrijven ijveren in de overlegorganen elke dag voor duurzaamheid, zodat we mens en planeet niet opbranden. Onze militanten in de Vlaamse, Waalse en Brusselse netwerken voor milieusensibilisering voeren campagne om minder energie te gebruiken en duurzame mobiliteit te bevorderen.

## Mobiliteit en levenskwaliteit

Voorals mobiliteit is een heet hangijzer voor honderdduizenden werknemers. Het gaat niet louter om de tijd die je besteedt aan het woon-werkverkeer; mobiliteit heeft een serieuze impact op levenskwaliteit.

- Verplaatsingskosten wegen door in je gezinsbudget naargelang je werkgever al dan niet tussenkomt in deze kosten (gratis abonnement, parkeerruimte, bedrijfswagen, premies...). Nu we in het sociaal overleg de terugbetaling tot 70 procent voor woon-werkverkeer met het openbaar vervoer verkregen, mikken we op totale kosteloosheid voor werknemers via het derdebetalersysteem (80% werkgever, 20% overheid).
- Mobiliteit kan je gezondheid en veiligheid in gevaar brengen. Lange verplaatsingen zijn een bron van ergernis, stress en vermoeidheid. Bovendien waren meer dan 24.000 werknemers in 2017 slachtoffer van een ongeval op weg van of naar het werk en deze cijfers nemen elk jaar toe.
- Vlot woon-werkverkeer is cruciaal voor het evenwicht tussen werk en privé. We kennen allemaal de ‘ochtend- en avondrush’, het tijdverlies...
- Te vaak is bezit van een voertuig een verplichting om naar het werk te gaan of om een job uit te oefenen. Dit leidt tot ongelijkheid, vormt een rem op aanwervingen of leidt tot discriminatie, in het bijzonder voor werkzoekenden.
- Slechte mobiliteit brengt kosten mee voor ons leefmilieu en onze gezondheid. Denk aan de vervuiling, de uitstoot van broeikasgassen, maar ook kosten voor infrastructuur en wegenonderhoud die de samenleving moet dragen.

Daarom heeft mobiliteit een plaats in ons vakbondswerk en onze vakbondsactie. We moedigen carpoolen aan als er geen andere alternatieven zijn. We promoten vervoer met de fiets of te voet, als het kan. Maar bovenal is kwaliteitsvol en toegankelijk openbaar vervoer de hefboom en sleutel voor duurzaam, vlot, democratisch woon-werkverkeer en mobiliteit. Investeringsdringen zich dan ook op. ■

# IN BEELD



◀ Tijdens Open Monumentendag leidden ABVV'ers bezoekers rond in Ons Huis in de sfeer van 1900. Sinds die tijd is Ons Huis de thuishaven van de socialistische vakbond en mutualiteit aan de Gentse Vrijdagmarkt, een plein gekend voor strijd voor het volk waar elk jaar het 1 mei-feest plaatsvindt.

De festivalzomer vloog voorbij, onze ABVV-jongeren waren ook van de partij. #pkp19



◀ Op zondag 25 augustus kleurde de Cultuurmarkt in Antwerpen weer helemaal rood dankzij de enthousiaste ploeg van Linx+. Met de stralende zon kwamen onze parasols helemaal tot hun recht.

Eva Faché, winnares van de Grote Prijs Sociale Fotografie, werd met haar reeks over sjamanisme tijdens de Gentse Feesten in de bloemetjes gezet door Caroline Cocquyt, coördinator Linx+. Ontdek de volledige reeks op [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be).



(© Pascal Meyvaert)



WACHTEBEKE



ANTWERPEN



## Fight For €14

De 14de van de maand staat stevast in teken van 'Fight for €14', onze campagne voor een minimumloon van 14 euro per uur. Deze maand hielden we flyer- en sensibiliseringsacties in Brussel, Geel, Antwerpen en Genk en een loopwedstrijd op het provinciaal domein in Wachtebeke.



# SNELNIEUWS

## 6 op 10

### werknemers stappen op als ze bedrijfswagen verliezen

Zes op tien werknemers met een bedrijfswagen zijn bereid van werk te veranderen indien zijn werkgever geen wagen meer zou aanbieden. Dat blijkt uit een enquête van Securex bij 1.500 Belgische werknemers. Vandaag ervaart de helft van de werknemers die naar Brussel pendelen zijn woon-werkverkeer als belastend. Voor wie binnen Vlaanderen pendelt is dit 38% en binnen Wallonië 36%. De afgelopen tien jaar is dit opvallend sterk gestegen bij de Vlaamse (+13%) en Brusselse (+11,2%) pendelaars.

### Brochure voor delegees: enquête woon-werkverkeer als syndicaal instrument.

Mobiliteit verbeteren begint bij vlot en duurzaam woon-werkverkeer. Onze nieuwe brochure legt uit hoe je de enquête woon-werkverkeer aangrijpt als syndicale hefboom, en zet jou als delegee op weg met tips en suggesties voor concrete acties. Lezen en downloaden: [www.abvv.be/brochures](http://www.abvv.be/brochures)



### Het geld zal regeren, ten koste van wie het niet breed heeft

Op maandag 23 september wordt het nieuwe Vlaamse regeerakkoord bekendgemaakt via een 'septemberverklaring'. In de volgende DNW komen we hier zeker op terug. De startnota die de N-VA deze zomer neerlegde,

beloofde alvast weinig goeds, zo oordeelde het Vlaams ABVV in een scherp persbericht op 13 augustus: "In Vlaanderen zal het geld regeren, en dit ten koste van al wie het niet breed heeft".

### Het middenveld afbouwen is in niemands belang

Samen met 77 andere organisaties stuurden we begin september een duidelijke boodschap naar de volgende Vlaamse regering. Het middenveld afbouwen is nefast voor de inclusieve samenleving waar we naar streven, en is in niemands belang. Middenveldorganisaties zijn de brug, de onmisbare

schakels tussen individuele burgers en het beleid. Ze bewaken onze grondrechten, luisteren naar individuele burgers en brengen hun stem bij beleidsmakers.

➔ Lees de volledige tekst op [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)

### Teken de petitie voor een maximumfactuur in het secundair onderwijs

Stel, je kind droomt van een job als kok of automechanicien, maar dat is buiten de kosten gerekend. Steeds meer ouders kunnen de schoolrekeningen niet meer betalen. Daarom voert het Netwerk tegen Armoede nog tot 17 oktober, de Werelddag van Verzet

tegen Armoede, actie voor een maximumfactuur in het secundair onderwijs. Met een petitie, een actie voor het langste schoolbord en tal van lokale acties op en rond 17 oktober.

➔ Alle info op [www.elktalent.be](http://www.elktalent.be)

### Stem voor je favoriete foto

In de Bibliotheek van Oostende loopt de expo van Bewogen Fotografen met de 20 foto's van de laureaten. Stemmen voor de publieksprijs kan nog tot 29/09 op [www.bewogenfotografen.be](http://www.bewogenfotografen.be)



## Vacatures

#### Federaal ABVV zoekt:

- Senior Java Developer (m/v/x)

➔ alle info op [www.abvv.be/vacatures](http://www.abvv.be/vacatures)

#### BBTK Federaal zoekt:

- Consultant voor de Social-profitsector (m/v/x)

➔ alle info op [www.bbt.org/Pages/vacaturesp19.aspx](http://www.bbt.org/Pages/vacaturesp19.aspx)

#### ABVV-regio Antwerpen zoekt:

- Loopbaanconsulent - Loopbaanbegeleider (m/v/x)
- Coördinator boekhouding (m/v/x)

➔ alle info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)



## Starterjobs voor 18- tot 20-jarigen

# Minder bruto, zelfde netto

Vooraleer de regering-Michel afzwaait worden nog 'lopende zaken' afgehandeld. Hieronder vallen ook de zogenaamde 'starterslonen' voor jongeren. Werkgevers mogen werknemers van 18 tot 20 jaar voor hun eerste baan een 'jongerenloon' betalen, dat zelfs lager ligt dan het bruto minimumloon. Voor het nettoloonverlies betaalt de werkgever een toeslag.

Dit is eigenlijk een zoveelste loonsubsidie voor de werkgever. Het stuk brutoloon dat zij mag schrappen, is immers groter dan de netto toeslag die ze bij oplegt.

Voor werknemers jonger dan 21 zonder beroepservaring en tewerkgesteld in het kader van een startbaanovereenkomst, heeft de werkgever de mogelijkheid het loon met een bepaald percentage te verminderen. Dit voor zowel het interprofessioneel minimumloon (€1.593,81 bruto) als voor de hogere sectorale minimumlonen (maar niet wanneer deze lonen lager zijn dan het interprofessioneel minimumloon).

Deze vermindering hangt af van de leeftijd van de jongere.

- jonger dan 19 jaar: 18% vermindering
- 19 jaar: 12% vermindering
- 20 jaar: 6% vermindering

De verlaging mag echter geen impact hebben op het nettoloon. Daarom stort de werkgever een maandelijkse toeslag.

Specifiek voor arbeiders (van wie het vakantiegeld via de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie of een vakantiekas wordt uitbetaald), moet de toeslag verhoogd worden met een percentage om te vermijden dat ze - ondanks de compenserende toeslag - loonverlies lijden.

Deze compenserende toeslag is vrijgesteld van sociale en fiscale bijdragen. Bovendien kan de werkgever deze forfaitaire toeslag aftrekken van de door te storten bedrijfsvoorheffing. Een dubbel verlies dus, voor de sociale zekerheid én voor de overheidsfinanciën.

Deze maatregel heeft gevolgen voor de opbouw van sociale rechten. Uitkeringen - zoals werkloosheidsuitkeringen of pensioenen - worden berekend op basis van het brutoloon. Deze maatregel leidt dus tot een lager bedrag van de vervangingsinkomens. Het nettoloon van de jongere blijft dus ongewijzigd. Komt hij echter in de werkloosheid terecht, dan zal zijn uitkering lager liggen omdat die berekend wordt op zijn lager brutoloon.

(Het systeem 'starterjobs' is niet van toepassing op flexi-jobs, op leercontracten of op studentenjobs.) ■

# Inschakelingsuitkering schrappen voor 25-plussers: kan niet zomaar!

Het arbeidshof van Luik besliste dat het schrappen van de beroepsinschakelingsuitkering voor jongeren tussen 25 en 30 jaar, en dit zonder overgangsmaatregel, ingaat tegen de Belgische grondwet. Sommige uitgesloten jongeren zullen door deze uitspraak misschien wel recht hebben op een inschakelingsuitkering.

Samen met de Dienst Sociaal Recht van het ABVV in Luik ondernam L.D. juridische stappen. Zowel de arbeidsrechtbank als het arbeidshof oordeelden dat de maatregel indruist tegen het standstill-principe uit de Belgische grondwet. Dat principe zegt dat bepaalde verleende rechten in de toekomst behouden moeten blijven en dat aan geldende rechten geen bijkomende beperkingen of voorwaarden kunnen worden verbonden. Een uitzondering kan hierop worden verleend als er een algemeen belang in het gedrang komt. Dat laatste is, bij gebrek aan een degelijke motivering, niet aangetoond. Bovendien had minstens een overgangsregeling voorzien moeten worden voor jongeren die hun studies of BIT al waren gestart vóór de wijziging.

**E**ind 2014: één van de eerste beslissingen van de pas aangetreden regering-Michel zorgt ervoor dat wie 25 jaar is geen recht meer heeft op een inschakelingsuitkering. Deze uitkering was er voor jongeren tot 30 jaar die hun studies hadden afgerond, op zoek waren naar werk en een 'wachttijd' (de zogenaamde beroepsinschakelingstijd) hadden doorlopen van 310 dagen na hun aanvraag. Iedereen tussen 25 en 30 jaar viel dus plots uit de boot. Dit gold ook voor jongeren die op dat moment hun studies al hadden aangevat, en zelfs voor jongeren die zich al in de beroepsinschakelingstijd bevonden.

De conclusie van het arbeidshof was dan ook dat L.D. wel recht had op inschakelingsuitkeringen. De RVA (Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening) besliste om niet tegen deze uitspraak van het arbeidshof in cassatie te gaan.

De regering-Michel wilde hiermee zogezegd de werkzaamheidsgraad van jongeren opkrikken. Dit houdt natuurlijk geen steek, want door jongeren financieel te straffen vinden ze niet plots automatisch een job.

## Recht afdwingen?

Jongeren die hun studies aangevat hebben na de ingreep van de regering-Michel, dus vanaf 2015, zullen zich niet op dit arrest kunnen beroepen. Zij worden geacht op de hoogte te zijn geweest. Maar jongeren die bij het ingaan van de wijziging al begonnen waren aan hun studies of beroepsinschakelingstijd en tussen 25 en 30 jaar oud zijn, maken onder bepaalde voorwaarden kans om via juridische weg hun recht op uitkeringen af te dwingen. Vraag het na bij je ABVV-kantoor! ■

## Luikse student zet juridische stappen

L.D. uit Luik volgde universitaire studies van 2007 tot 2014 en schreef zich dan in als werkzoekende bij de Forem (Waalse VDAB), opdat haar beroepsinschakelingstijd kon beginnen. Op het moment dat zij haar studie aanvatte, mocht zij ervan uitgaan dat ze bij het afstuderen recht zou hebben op uitkeringen. In september 2015 schreef ze zich in bij een uitbetalingsinstelling voor haar uitkering. Helaas had ze haar 25ste verjaardag al gevierd, waardoor de RVA haar aanvraag weigerde.

➔ Is het in jouw geval interessant om naar de rechtbank te stappen? Dat kunnen ABVV-medewerkers nagaan. Contactgegevens en openingsuren vind je op [www.abvv.be/gewestelijken](http://www.abvv.be/gewestelijken)

# Word kandidaat

Van 11 tot 24 mei 2020 zijn er sociale verkiezingen. Wij zoeken enthousiaste en sterke vrouwen en mannen die niet langer aan de zijlijn willen staan, maar vooruit willen. Samen met hun collega's. Wil jij ook vooruit? Versterk dan het ABVV-team!



”

Mijn collega's staan centraal in mijn engagement als delegee: werkzekerheid, vaste contracten en opvolging van loonbarema's

Peter

## Sociale verkiezingen?

Bij sociale verkiezingen kies je elke 4 jaar vertegenwoordigers in bedrijven met minstens 50 werknemers. In de privésector kies je je vertegenwoordigers voor het comité voor preventie en bescherming op het werk als je bedrijf minstens 50 werknemers telt, en voor de ondernemingsraad als je meer dan 100 collega's hebt.

Wie verkozen wordt, is delegee. Hij of zij vertegenwoordigt jou en je collega's en heeft een belangrijke stem binnen de organisatie. Hij of zij discussieert en probeert met de werkgever afspraken te maken over jouw werkomstandigheden en jouw loon- en arbeidsvoorwaarden.

## Kandidaat?

Iedere werknemer en stagiair met 6 maanden anciënniteit (zonder onderbreking) of 9 maanden (met onderbreking) in mei 2020 kan kandidaat zijn. Uitzendkrachten kunnen geen kandidaat zijn, maar hebben wel, onder bepaalde voorwaarden, voor het eerst stemrecht op de plek waar ze werken. Leidinggevend personeel, preventieadviseurs of vertrouwenspersonen kunnen geen kandidaat zijn. Je moet tussen 18 jaar en 65 jaar zijn. In sommige bedrijven is er een jongerenkiescollege voor kandidaten tussen 16 en 25 jaar.

Je kan ABVV-kandidaat zijn:

voor het **comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW)**, waar je:

- samen met je collega's nagaat welke problemen er bestaan en klachten van het personeel over veiligheid en gezondheid onderzoekt;
- met de werkgever in discussie gaat over werkdruk, arbeidsritme, de preventie van arbeidsongevallen, beroepsziekten en ziekte, de juiste werkkledij en werkinstrumenten, veiligheid op de werkvloer, lawaaihinder, stress of burn-out;
- bekijkt hoe je nieuwelingen kan inlichten over de gevaren in hun job, of werknemers bijstaan bij de terugkeer na een langdurige ziekte...

of voor de **ondernemingsraad (OR)**, waar je:

- mee beslist over het arbeidsreglement, jaarlijkse vakantie, feestdagen, beheer van de sociale kas, ontslagcriteria bij herstructureringen, een vervoersplan of een fietsvergoeding, de voordracht van de bedrijfsrevisor;
- voorstellen doet rond tewerkstelling- en loonbeleid, arbeidsvoorwaarden, onthaal van nieuwe werknemers, opleidingsplannen, telewerk, privacy op het werk, alternatieven bij herstructureringen, nachtwerk, digitalisering, energiebesparing... of zaken aanklaagt zoals dagcontracten;
- informatie opvraagt over de financiële toestand van je bedrijf en je collega's hierover informeert;
- nagaat wat de werkgever doet om de duurzaamheid van het bedrijf te garanderen en wat zijn intenties zijn op vlak van werkgelegenheid.





”

Voor respect, veiligheid, minder stress en goede verloning. Daar zet ik als delegee mijn beste beentje voor

David



vakantiedagen en correcte uurroosters gevrijwaard moeten worden.

Maar dat is allemaal niet vanzelfsprekend. Daarom zijn delegees nodig. Om collega's te informeren, te adviseren én om hen te verdedigen. Om op te komen voor hun rechten. Om samen vooruit te gaan.

Vind jij dit ook belangrijk? Aarzel dan niet, stel je kandidaat en versterk het ABVV-team!

Samen met jou gaan we vooruit voor:

- deftige jobs met goede lonen en haalbare werkuren,
- sterke statuten en degelijke contracten,
- veilige en gezonde werkomstandigheden.

### Samen

Uiteraard krijg je een aantal verantwoordelijkheden, maar je staat er nooit alleen voor. Je maakt deel uit van een team waarbij de ervaren syndicalisten de nieuwelingen bijstaan. Als je teamleden allemaal nieuwelingen zijn, of als je de enige ABVV-kandidaat bent, kan je altijd bij je vakbond terecht.

Jouw ABVV-vakcentrale kent het reilen en zeilen in je sector, verschaft je alle nodige informatie en brengt je in contact met delegees uit andere bedrijven om ervaringen te delen en van mekaar te leren. En onze professionele syndicale vormingsdienst maakt je wegwijs. De kneepjes van het vak, de werking van CPBW of OR, sociale wetgeving of onderhandelings-technieken, onze vormingsmedewerkers weten er weg mee. ■

### Bescherming?

Als delegee steek je je nek uit om je collega's te helpen en bij te staan. Word je kandidaat bij de sociale verkiezingen, dan ben je beschermd tegen ontslag. Maar je bent pas beschermd vier maanden vóór de sociale verkiezingen, tussen 12 en 25 januari 2020. Zeg dus niet tegen jouw baas dat je kandidaat bent vóór 25 januari 2020.

Je mag kritiek geven op je werkgever, op de manier van werken in het bedrijf, een collega helpen met een probleem tijdens je werkuren, maar blijf steeds beleefd en respectvol.

Je baas mag je niet discrimineren omdat je kandidaat bent. Hij mag je niet onder druk zetten als je delegee wil worden, mag je geen opslag of promotie weigeren omdat je kandidaat bent, mag je niet anders behandelen dan je collega's...

### Vooruit

**Kan je goed luisteren en discussiëren? Goesting om je in te zetten voor je collega's? Zie je het zitten om te onderhandelen? Ga er dan voor!**

Iedereen wil dat de bazen en directie aandacht hebben voor gezondheid en veiligheid, dat de lonen en arbeidstijden gerespecteerd worden, dat het werkritme menselijk is. Iedereen weet dat jouw rechten, zoals het recht op deftige werkkledij of op

**SAMEN  
VOORUIT**  
#SOCIALEVERKIEZINGEN  
#ABVV2020

Je wil meer info? Je gaat ervoor? Spreek de delegee in je bedrijf aan. Is er geen ABVV-delegee? Contacteer ons via [www.abvv2020.be](http://www.abvv2020.be) of [socverk@abvv.be](mailto:socverk@abvv.be).

”

ABVV wil dat de digitale kloof gedicht wordt



**Start schooljaar**

## Vlaams ABVV wil goedkoper internet

Een btw-verlaging voor internet naar zes procent en een sociaal tarief. Daarvoor pleit het Vlaams ABVV bij de start van het nieuwe schooljaar.

De wereld digitaliseert in sneltempo. Scholen, overheid en werkvloer ontsnappen hier niet aan. Het is belangrijk dat iedereen mee kan.

“Steeds meer scholen verwachten dat leerlingen digitaal deelnemen aan het onderwijs. Van smartschool via usb-sticks tot een eigen laptop,” zegt Caroline Copers, algemeen secretaris van het Vlaams ABVV. “Dat zorgt voor een extra financiële druk op gezinnen. Ons onderwijs wordt duurder. Niet iedereen kan die kosten dragen. Wij pleiten daarom voor een sociaal tarief én een verlaging van de btw op internet naar zes procent. Digitale vaardigheden zijn stilaan onontbeerlijk om deel te nemen aan de maatschappij, dus de toegang ertoe moet voor alle leerlingen gegarandeerd zijn.”

Voor wie ondanks deze maatregelen toch nog zonder internet thuis komt te zitten, pleit het Vlaams ABVV voor meer collectieve voorzieningen zoals voldoende openbare hotspots en computerfaciliteiten. Tegelijk spoort het Vlaams ABVV de Vlaamse overheid aan om haar digitaliseringsproject goed af te stemmen tussen de verschillende beleidsniveaus, opdat digitalisering niet leidt tot een ingewikkelde wirwar van naast elkaar staande systemen.

### 14% gezinnen zonder internet

Met een telecomfactuur bij de hoogste in Europa is internet één van de vaste en doorwegende kosten in de budgetten van Vlaamse gezinnen. Begin augustus verhoogde Telenet opnieuw de tarieven van abonnementen met 1,87 procent. Proximus trok begin dit jaar de tarieven op, de zoveelste jaarlijkse prijsverhoging.

Deze prijzen zijn niet makkelijk te ontwijken, want internet is niet meer weg te denken uit ons dagelijks bestaan. ICT dringt door in alle domeinen van ons maatschappelijk leven: tegen 2020 wil de Vlaamse overheid alle transacties digitaal maken; op de werkvloer heeft maar liefst 72 procent van de werknemers internet nodig voor de uitoefening van zijn job; op school gebeuren huistaken op smartschool en is een laptop steeds meer nodig.

Toch beschikt nog steeds 14 procent van de gezinnen thuis niet over een internetverbinding. 15 procent heeft geen computer (pc, laptop of tablet) in huis.

### Lagere btw en sociaal tarief

Voor het Vlaams ABVV is het van belang dat deze digitale kloof gedicht wordt. Daarom vragen we bij de start van dit nieuwe schooljaar een verlaging van de kostprijs van internet. Dat kan door een algemene verlaging van de btw op internet naar zes procent.

Aanvullend moet er gekeken worden naar een sociaal tarief van de basisprijs zelf voor kansarme gezinnen. Vandaag zit internet vaak in een pakket met telefonie en televisie, wat het vanzelf al minder betaalbaar maakt. Tegelijk is dit pakket vaak het eerste dat sneuvelt wanneer een gezin onder budgetbeheer komt. ■

## Een duurzamer bedrijf via het jaaractieplan



Binnenkort komt de bespreking van jaaractieplan voor welzijn op het werk (JAP) op de agenda van het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW). Wat is het JAP? Kan ik het JAP gebruiken om mijn bedrijf 'groener' te maken? Waar vind ik inspiratie voor mijn eigen JAP-voorstellen?

### Wat is het JAP?

Het jaarlijks actieplan voor welzijn op het werk of kortweg JAP is een jaarlijks plan dat de werkgever moet opstellen met concrete voorstellen om het welzijn op het werk te verbeteren. Het JAP is in principe de concrete uitwerking van het Globaal Preventie Plan (GPP) dat vijfjaarlijks wordt geactualiseerd.

### Welke inspraakmogelijkheden zijn er voorzien bij het JAP-overleg?

Er is een vastgelegd adviesrecht voor het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) of de syndicale delegatie (als er geen CPBW is). Delegees hebben het recht om ook zelf punten voor te stellen.

### Wanneer vindt het JAP-overleg plaats?

De werkgever moet voor 1 november een voorstel van het JAP voorleggen aan het CPBW. Het CPBW kan vervolgens advies uitbrengen. Het nieuwe JAP gaat sowieso van start op 1 januari, er is dus twee maanden tijd voor overleg. Het kan ook nuttig zijn reeds voor het ontwerp van de werkgever met eigen syndicale voorstellen te komen voor het JAP. Dat verhoogt de

kans dat deze voorstellen ook worden overgenomen door de werkgever.

### Kan ik het JAP gebruiken om mijn bedrijf duurzamer te maken?

Hoewel het JAP als hoofddoel heeft het welzijn van de werknemers op het werk te verbeteren, kunnen er zeker ook milieu- en duurzaamheidspunten aan bod komen. Milieu heeft immers een impact op de gezondheid van de werknemers op lange termijn.

### Waar vind ik inspiratie om mijn eigen duurzame JAP-voorstellen voor te bereiden?

Het milieuteam van het Vlaams ABVV bracht een inspiratiegids uit met tientallen tips die je kunnen inspireren. De gids kan je downloaden op de Klimaatkameraad-website.

### Ik heb hulp nodig bij het voorbereiden van mijn JAP punten, kan dat?

Dat kan zeker. Contacteer het milieuteam via [milieu@vlaamsabvv.be](mailto:milieu@vlaamsabvv.be). ■

### Meer info

Onze milieudienst maakte twee handige brochures voor ABVV-delegees:

- Inspiratiegids voor een groener bedrijf
- Een groener bedrijf via het JAP

Download ze op [www.klimaatkameraad.be](http://www.klimaatkameraad.be).

## Vormingsaanbod Sociale Verkiezingen

### Wil je ver springen in mei 2020? Zet nu je eerste stap.

Een goede voorbereiding is het halve werk. Vorming helpt je daarbij. Zoals de vormingen van Vorming & Actie, de interprofessionele vormingsdienst van het Vlaams ABVV. Vormingen afgestemd op zowel nieuwe als ervaren kandidaten.

Een afdeling van Vorming & Actie vind je in elk ABVV-gewest. Hun vormingsprogramma's ontdek je op de gewestelijke ABVV-websites. Een eerste stap op weg naar een beresterke campagne Sociale Verkiezingen 2020 ... Succes! ■

## Voor werknemers in Vlaanderen

# Vlaams Opleidingsverlof vervangt Betaald Educatief Verlof

Sinds 1 september komt het Vlaams Opleidingsverlof (VOV) in de plaats van het Betaald Educatief Verlof (BEV). De nieuwe regeling geldt voor werknemers die in Vlaanderen werken. Voor wie werkt in Brussel of Wallonië blijft het oude BEV van kracht.

”

In Brussel en Wallonië blijft het oude BEV van kracht

Alle werknemers in de privésector in het Vlaams gewest hebben recht op maximum 125 uur Vlaams opleidingsverlof. Je mag dan afwezig zijn van het werk om lessen bij te wonen of om te studeren, met behoud van loon. Ook halftijdse werknemers hebben recht op VOV.

## Hoe VOV verkrijgen?

- Check op [www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank](http://www.vlaanderen.be/opleidingsdatabank) of de opleiding die je wil volgen erkend is voor VOV. Indien niet, dan kan je die enkel volgen met een persoonlijk ontwikkelingsplan via een erkend centrum voor loopbaanbegeleiding. Meer info op [www.abvvloopbaanbegeleiding.be](http://www.abvvloopbaanbegeleiding.be).
- Schrijf je in. Je school of vormingsorganisatie moet je een inschrijvingsattest bezorgen.
- Breng je ABVV-afgevaardigde op de hoogte. Vraag om je opleiding op te nemen in de 'collectieve planning'. Is er geen ondernemingsraad en geen syndicale afvaardiging, dan zal je de planning zelf met je werkgever moeten organiseren.
- Breng je werkgever op de hoogte. Vraag een ontvangstbewijs wanneer je jouw inschrijvingsattest overhandigt.
- Bespreek de collectieve planning met je ABVV-afgevaardigde (of met je werkgever als er geen syndicale afvaardiging is). Je werkgever kan je VOV

in principe niet weigeren als je daar recht op hebt, maar kan wel de collectieve planning doen primeren.

- Ben je afwezig op je cursus bezorg dan een attest aan de organiserende instelling én aan je werkgever (bijvoorbeeld bij ziekte). Hou ook zelf alle attesten bij. Je werkgever krijgt alleen het aantal uren terugbetaald dat je lessen of examens volgde.
- Check dat je voor je uren VOV je loon doorbetaald krijgt op je normale betaaldag, weliswaar geplafonneerd op 2.928 euro bruto per maand (je volledige loon doorbetalen mag natuurlijk ook).
- Is aan je opleiding een examen verbonden, bezorg dan het beoordelingsattest aan je werkgever (niet bij syndicale vorming.)

## Nuttige tips

- Met opleidingscheques geniet je tot 125 euro korting op je inschrijvingsgeld. Meer info bij onze ABVV-loopbaanconsulenten of op [www.vdab.be/opleidingscheques](http://www.vdab.be/opleidingscheques).
- Werk je in de privésector of in de social profitsector en neem je tijdskrediet om een opleiding te volgen? Dan kan je bovenop de RVA-premie een Vlaamse aanmoedigingspremie 'opleidingskrediet' krijgen tot 504 euro per maand.
- Weet je niet goed welke opleiding bij jou past? Maak dan een afspraak met onze ABVV-loopbaanconsulenten. Een persoonlijk gesprek helpt je te oriënteren: [www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies](http://www.vlaamsabvv.be/loopbaanadvies). ■

## Ook voor syndicale vorming

Jaarlijks volgen duizenden militanten en delegees syndicale vorming bij het ABVV. De hervorming van BEV naar VOV is ook voor hen van belang. De vormingsdienst van je ABVV-gewest of centrale kan je er alles over vertellen.

## ➔ Meer weten over de spelregels van het Vlaams Opleidingsverlof?

Download onze gratis brochure op [www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be).

# Naar school met het Groeipakket

Op 1 januari 2019 ging het Groeipakket, de nieuwe naam van de kinderbijslag, van start. Voor kinderen in de kinderopvang en voor schoolgaande kinderen zijn er een aantal toeslagen.

De **schoolbonus** wordt automatisch toegekend aan elk kind dat recht heeft op het basisbedrag in juli. Ook de kinderen die nog niet naar school gaan ontvangen de schoolbonus.

- 0 - 4 jaar: 20,40 euro
- 5 - 11 jaar: 35,70 euro
- 12 - 17 jaar: 51 euro
- 18 - 24 jaar: 61,20 euro



Voor kinderen in een **kinderopvang** is er de kinderopvangtoeslag. Je ontvangt 3,23 euro per kind per opvangdag. Je hebt recht op dit bedrag als je de kinderopvang niet betaalt op basis van je inkomen.

Voor kleuters is er de **kleutertoeslag**. Deze bedraagt 132,60 euro per kind per jaar en is niet inkomensafhankelijk.

Voor kinderen in het kleuter, lager of secundair onderwijs, kinderen in het BuSO en de hbo5-opleiding verpleegkunde is er de **schooltoeslag**. De schooltoeslag is wel inkomensafhankelijk. Er moet vanaf het schooljaar 2019-2020 voor deze leerlingen geen aanvraag meer ingediend worden bij de afdeling Studietoelagen (voor de leerlingen in het hoger onderwijs nog wel). ■

➔ Meer info op [www.magik.be](http://www.magik.be)

# Werkloos en je wil graag met de computer leren werken?

De VDAB verwacht van jou dat je kan werken met een computer: bijvoorbeeld e-mails versturen en online vacatures opzoeken. Bij je inschrijving als werkzoekende moet je zelfs je e-mailadres doorgeven aan de VDAB. Dit dient als toegang tot jouw online dossier ('Mijn loopbaan') dat je zelf moet beheren via de VDAB-website.

Ahmed: "Ik heb veel bijgeleerd, want men gebruikt eenvoudige, duidelijke taal en er is ruimte voor uitleg"

## Kan je niet werken met een computer?

Dan verwacht de VDAB dat je een opleiding of cursus gaat volgen. ABVV-werklozenwerking organiseert in West-Vlaanderen en Antwerpen gratis en vrijblijvend computercursussen die aansluiten bij wat je al kan of niet kan.

## Wil je een pc-cursus volgen bij ABVV-werklozenwerking?

Contacteer dan onze medewerkers:

- Antwerpen: [adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be), 03 220 66 13
- West-Vlaanderen: [annelies.depoortere@abvv.be](mailto:annelies.depoortere@abvv.be), 051 26 00 91  
[kathleen.vanneste@abvv.be](mailto:kathleen.vanneste@abvv.be), 051 26 00 93

Je vindt ons volledig aanbod terug op [www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking](http://www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking). ■

# “Brussel kan de sociale en ecologische uitdagingen aan”

De algemeen secretaris van ABVV-Brussel vindt dat de nieuwe Brusselse regering zo snel mogelijk de prangende sociale en ecologische vraagstukken moet aanpakken.

Het Brusselse politiek najaar wordt gemarkeerd door de vorming van een nieuwe gewest-regering. Voor algemeen secretaris Estelle Ceulemans was “een snelle regeringsvorming essentieel om de immense uitdaging voor ons gewest aan te pakken.” Hiermee toont Brussel ook aan dat het een stabiele factor is, terwijl op federaal niveau totale onzekerheid heerst. “Dertig jaar na zijn oprichting bewijst het Brussels gewest dat het vol-groeid is, op politiek en op institutioneel vlak, terwijl bepaalde nationalistische partijen ons beschouwen als het kind van een scheidend koppel dat bij de hand moet worden genomen.”

## Ambitie voor Brussel

ABVV-Brussel nam de plannen van de nieuwe regering-Vervoort grondig door. Wat onthouden we eruit? Ook al is Groen-Ecolo mee aan boord, volgens Estelle Ceulemans wordt globaal genomen “de vorige lijn verder gezet, met een sterk sociaal engagement.”

De nieuwe coalitie nam heel wat eisen over uit de campagne ‘Voor een degelijke job. Niet zomaar een job’ van ABVV-Brussel. De beleidsverklaring is ambitieus, zowel op vlak van tewerkstelling als voor de nood van de Brusselaars aan woningen, kwalitatieve zorg, verbeteringen in mobiliteit en milieu. Bovendien wijst Estelle Ceulemans op “het ambitieuze en positieve hoofdstuk over migratie, zeker in de huidige Europese en federale context.”

Nog een opmerkelijk engagement: om deze plannen tot een goed einde te brengen bekrachtigt

de Brusselse regering het innoverende proces van sociaal overleg dat de vorige regering met de Strategie 2025 en de gedeelde prioriteiten opgestart heeft. Onze algemeen secretaris gelooft heel sterk in dit essentieel element. “Alle beleid met een socio-economisch aspect moet sowieso overlegd worden met de sociale partners. Dit gaat over zowel tewerkstelling en opleiding als economische transitie, mobiliteit, huisvesting, gezondheid, welzijn... Dit is de enige mogelijke manier om ons gewest op de weg van een rechtvaardige én duurzame transitie te zetten.”

## Kanttekeningen

Op het eerste gezicht hebben we redenen voor optimisme, maar enige nuance is op zijn plaats. Het regeerakkoord bevat enkele onduidelijkheden en zorgwekkende elementen. Op vlak van het openbaar ambt is er een gebrek aan engagement om de barema's van lokale overheden te herwaarderen. Verder is er het idee van ‘vereenvoudiging’ van de statutarisering van contractuele medewerkers, evenals de tuchtregeling voor statutair personeel.

Een ander belangrijk punt van bezorgdheid voor ABVV-Brussel is de afwezigheid van duidelijke budgettaire perspectieven. “Welke middelen zijn daadwerkelijk vrijgemaakt voor de uitvoering van een beleid met sterke sociale accenten zoals huisvesting? Wat met de andere investeringen, zoals in tewerkstelling en opleiding?”

“Kan het gewest zich lostrekken uit het budgettaire juk van Europa, dat broodnodige en grootscheepse investeringen in de weg staat om de sociale en ecologische uitdagingen te beantwoorden”, vraagt Estelle Ceulemans zich tot slot af.

Kortom, ABVV-Brussel is positief over het Brusselse regeerakkoord, maar zal de concrete beleidsdaden stuk voor stuk nauwgezet beoordelen. ■

➔ Lees het volledige interview met Estelle Ceulemans op [www.abvvbrussel.be](http://www.abvvbrussel.be)

# Aandacht voor de uitzendkracht

Elk jaar in de herfst voeren we campagne voor de rechten van uitzendkrachten. Dat is nodig, want hun aantal neemt toe en ze ervaren meer onzekerheid dan vaste werknemers. Het ABVV is er voor iedereen en hamert op de nood aan een warme ontvangst voor alle nieuwkomers, ongeacht hun statuut. Wij zetten in dit dossier de rechten en plichten van interimmers nog eens op een rijtje, aangevuld met getuigenissen van op de werkvloer.

## Vandaag een job, morgen misschien niet? Dat is onhoudbaar

Dagcontracten zijn nuttig voor bedrijven om bijvoorbeeld een tijdelijke piek in productie op te vangen. Het gebruik ervan moet echter strikt beperkt worden, want de bijhorende onzekerheid voor de werknemer is te groot.

De afgelopen vijftien jaar explodeerde het aantal uitzendkrachten dat een heel jaar door met dagcontracten tewerkgesteld is. Het ging echt van kwaad tot erger. In 2004 werkten zo'n 5.000 mensen een heel jaar door met dagcontracten, tien jaar later ging het om bijna 12.000 en in 2017 om meer dan 16.000. Meer dan de helft van alle uitzendcontracten was toen een dagcontract. Bovendien werkte bijna de helft (45 procent) van alle uitzendkrachten in 2017 met opeenvolgende dagcontracten.

### Misbruik

Het liep dus echt de spuigaten uit. Dit had niets meer te maken met de 'nood aan flexibiliteit' waar de wet het over heeft om dagcontracten toe te laten. Dagcontracten waren geen uitzondering meer, bijvoorbeeld om economische redenen, maar een businessmodel op zich. Werkgevers sloegen de beperkingen ongeneemd in de wind.

Vorige zomer slaagden we er in om de werkgevers te laten erkennen dat er misbruik wordt gemaakt van het systeem van opeenvolgende dagcontracten. Op 24 juli 2018 werd binnen de Nationale Arbeidsraad officieel een akkoord gesloten met als doel op twee jaar tijd (2018-2019) het aandeel (binnen alle interimcontracten) van opeenvolgende dagcontracten (studenten uitgesloten) te doen dalen met 20 procent.

### Controle

Sindsdien moet het gebruik van opeenvolgende dagcontracten in verhouding staan tot de bewezen nood aan flexibiliteit. Werkgevers moeten met cijfers onderbouwen waarom ze van het systeem gebruik willen maken. Delegees zien hierop toe in de bedrijven. Ook in de paritaire comités, waar vakbonden en werkgevers per bedrijfstak afspraken maken, worden de cijfers bijgehouden. Bedrijven die onvoldoende of geen info bezorgen of waar te veel dagcontracten

zijn, worden er op de rooster gelegd. De top-20 bedrijven die het meest dagcontracten gebruiken, wordt individueel opgevolgd.

Deze aanpak lijkt te werken. In de eerste helft van dit jaar daalde het aandeel opeenvolgende dagcontracten ten opzichte van het totaal aantal interimcontracten. Er is nog een lange weg te gaan en dit jaar zal het streefdoel allicht niet gehaald worden, maar als de inspanningen aanhouden is de kans groot dat begin 2020 wel het streefdoel gehaald wordt. Bovendien staat in het akkoord van vorig jaar dat de werkgevers zich mee engageren om dwingend maatregelen af te spreken indien de doelen niet gehaald worden.

Vanzelfsprekend houden we als vakbond de vinger aan de pols. Want dagcontracten en dus niet weten of je de volgende dag een job hebt, dat voert ons terug naar arbeidsomstandigheden van een eeuw geleden waarop je geen leven kan uitbouwen.

# Interimjob 'zonder kopzorgen' voor studenten? Vergeet het maar!

▷ Interimkantoren hebben 'de student als werknemer' ontdekt. Bij werkgevers pakken ze uit met de flexibiliteit en de lagere loonlast van deze jongeren. Bij studenten pakken ze uit met 'een job zonder kopzorgen', de juiste match tussen student en opdracht, goede werkomstandigheden ... In de praktijk pakt het wel eens anders uit.

Veel interimkantoren treden niet op tegen wantoestanden. Het uitzendkantoor is de officiële werkgever, maar de klant (de 'gebruiker', waar de jongere werkt) is steevast koning.

**Alex C. (19):** "Ik werk regelmatig als jobstudent voor de opbouw en afbraak van evenementen, in opdracht van firma's of interimkantoren. Het is fysiek hard werk en er komt heel wat planning, techniek en aandacht voor veiligheid bij kijken. Bij interimkantoren gaat het vaak over korte opdrachten zonder goede begeleiding. Onlangs moesten we via interim de opbouw van een grote trouwpartij verzorgen. De werkomstandigheden waren slecht: geen duidelijke richtlijnen en zwaar rollend materiaal versassen over een kiezelweg in een mum van tijd. Het gevolg was een arbeidsongeval. De organisatrice van het eventbureau was spoorloos, het interimkantoor onbereikbaar. Ik ben uiteindelijk zelf naar de spoed gegaan en worstel nog steeds met de verzekeringskwestie. Het interimkantoor maakte geen punt van de wantoestanden en ligt niet wakker van de gevolgen."

Ook ongewenst (seksueel) gedrag op de werkvloer duikt regelmatig op bij studenten- en interimjobs, stelt Jeff Jonckers (coördinator ABVV jongerenvakbond Magik?). "Interimkantoren reageren niet altijd gepast als een jobstudent hiervan melding doet. Voor het uitzendkantoor is de kous af, door de student(e) een andere opdracht te geven, en een nieuwe interimstudent naar diezelfde gebruiker te sturen."

## Gesjoemel met elektronische contracten

Vandaag kan een studentencontract elektronisch ondertekend worden. Bij interimkantoren is dit haast de regel geworden. Het loon is een essentieel onderdeel van die overeenkomst. Een werkgever mag hier eenzijdig niks in wijzigen. Gebeurt dit toch, dan is dat contractbreuk.

**Jef Jonckers:** "We krijgen van jongeren veel signalen binnen dat sommige werkgevers zich hier niets van aantrekken. Een recent voorbeeld zijn uitzendbureaus

die bemiddelden voor jobs op Tomorrowland. Deze interimkantoren stuurden via apps te ondertekenen contractvoorstellen door. Daags na het ondertekenen ontdekten de studenten een eenzijdige loonwijziging. Door met een screenshot van het aanvankelijk overeengekomen loon te reageren, riskeerden ze de job mis te lopen. Door op het einde van de opdracht te reageren, riskeerden ze het verwijt te laat te reageren.

**Word je als jobstudent bij uitzendwerk geconfronteerd wordt met wantoestanden? Signaleer ze dan bij onze werking voor vakbondsjongeren via [info@magik.be](mailto:info@magik.be) of op 02 289 01 50.**

Hoe meer getuigenissen, hoe sterker we staan om actie te ondernemen bij interimkantoren en bedrijven. Bovendien staat onze werking je bij met info, raad en daad.

## Johan (34), magazijnbediende in de handel

"Ik werk nu al meerdere jaren met interim contracten in de handelssector. Uiteraard altijd deeltijdse contracten met variabele uurroosters. Maar het is wel werk, en in dien zin ben ik er tevreden mee. Het is beter dan géén werk hebben en een job te moeten zoeken. Maar toch is het niet evident. Wanneer een contract afloopt vraag ik me altijd af wat voor een job ik hierna zal vinden. Waar en wanneer? Soms heb ik de indruk dat ik constant op een achtbaan zit."

"Doordat je deeltijds werkt met variabele uurroosters, komt je privéleven vaak op de tweede plaats.

Gezinsmaaltijden, feestdagen, verjaardagen, bijzondere gelegenheden, enzovoort. Ik kan onmogelijk zeker weten dat ik erbij ben. Als niet-vaste werknemer mag ik niet te kieskeurig zijn. Mijn planning ziet er nooit hetzelfde uit. We roeien met de riemen die we hebben."

"Voor mijn vriendin is dit niet makkelijk om mee om te gaan. We zijn allebei dertigers. We hebben nog geen kinderen maar we zijn wel van plan om een gezin te stichten. Gezien mijn situatie vraag ik me soms af hoe we dit allemaal gaan combineren."



## Interim

# Veiligheid eerst, ook voor nieuwkomers en interimmers

▷ In juli kwam in het bedrijf Père Olive in Andenne in de provincie Namen een interimmer om het leven. De jongeman van 26 werkte nog maar twee dagen in het bedrijf toen hij werd meegesleurd door de machine waarmee hij werkte. Hij kreeg geen enkele opleiding om deze machine te besturen.

Volgens het verslag van het ongeval was de belangrijkste reden een defect aan de machine, die nochtans gecontroleerd werd. In hetzelfde verslag staat echter te lezen dat de jongeman geen enkele opleiding had genoten om de machine te besturen.

Dit doet vragen rijzen over onveiligheid op de werkvloer door een gebrek aan opleiding voor uitzendkrachten. De werkgever schenkt soms te weinig aandacht aan tijdelijke werknemers, waardoor die het bedrijf niet leren kennen of onvoldoende uitleg krijgen over de werking van soms gevaarlijke machines.

De bepalingen inzake veiligheid en gezondheid in de onderneming gelden ook voor de uitzendkrachten. Voor elke nieuwe opdracht moet het uitzendkantoor je een werkpostfiche geven. Deze fiche vermeldt alle nuttige informatie over de specifieke kenmerken van de arbeidspost, over de veiligheids- en gezondheidsrisico's en over de voorzorgsmaatregelen. Daar staat ook op welke persoonlijke beschermingsmiddelen je moet gebruiken en of je een medisch onderzoek moet ondergaan.

Zowel bij het uitzendkantoor als in het bedrijf waar je aan de slag gaat, moet je een onthaal krijgen. Bij het onthaal in het uitzendkantoor moet je uitleg krijgen over de werkpostfiche en de administratieve afspraken en regels. Bij het onthaal in de onderneming moet je geïnformeerd worden over alle gebruiken en gewoontes, de sociale voorzieningen, het arbeidsreglement en de veiligheidsvoorschriften. Je moet ook een peter of meter krijgen die jou kan bijstaan.

Ongevallen zoals in Andenne zijn dramatisch. Nochtans zijn ze niet onafwendbaar. Daarom moet veiligheid weer de allereerste prioriteit worden, voor vaste werknemers maar evenzeer voor uitzendkrachten.

Als uitzendkracht moet je dezelfde werkkledij en beschermingsmiddelen krijgen als de andere werknemers die te maken hebben met dezelfde hinder of risico's. Het bedrijf waar je werkt, moet de werkkledij en de beschermingsmiddelen ter beschikking stellen en onderhouden. Over het onderhoud kunnen in sommige sectoren andere afspraken bestaan. Die gelden dan ook voor de uitzendkrachten. Geregeld vragen uitzendkantoren een waarborg voor werkkledij of beschermingsmiddelen. In sommige gevallen wordt die zelfs afgehouden van het loon. Dit is onwettig! Dergelijke praktijken moet je zo snel mogelijk melden bij je ABVV-delegee of je ABVV-kantoor.



Constant Kombounis, delegee van de Franstalige metaalvakbond MWB bij Fabricom (Engie)

## “Meer zekerheid is minder stress en stelt mensen in staat veiliger te werken”

“De preventieadviseur ontvangt alle uitzendkrachten en begint met een uitleg over de manier van werken, in de eerste plaats met het oog op de veiligheid. In het magazijn krijgt de nieuwkomer werkkledij, voorzien door het bedrijf, en een persoonlijke veiligheidsuitrusting. Hij of zij passeert ook bij de syndicale delegatie zodat hij of zij weet heeft van de rechten en plichten als interimmer.”

“Iedere ochtend hebben we wat we noemen de ‘5 minuten veiligheid’. Voordat we aan de slag gaan, wijst de chef op alle mogelijke gevaren op de werf. Voor specifieke werken, zoals in de petrochemie of op de kerncentrale, krijgen medewerkers een speciale opleiding om ook daar steeds de veiligheid te garanderen.”

“We moeten uitzendkrachten een uitzicht bieden op vaste tewerkstelling. Werkonzekerheid hangt vaak als een zwaard van Damocles boven de interimmer. Bij ons is het altijd de bedoeling hen zo lang mogelijk in dienst te houden. Meer zekerheid is minder stress en stelt mensen in staat veiliger te werken. Het leidt ook tot minder onnodige risico's van jongeren die zich extra willen bewijzen om vast aangeworven te worden.”

## Loon &amp; premies

# Uitzendkrachten zijn 100% volwaardige werknemers

Uitzendkrachten hebben dezelfde rechten als vaste medewerkers, ongeacht of ze nu met week- of dagcontracten werken.

**A**ls uitzendkracht heb je recht op hetzelfde loon als de vaste werknemers die hetzelfde werk doen als jij. Dit geldt ook voor alle andere voordelen en vergoedingen die bij de gebruiker (het bedrijf waarin de uitzendkracht werkt) bestaan, zoals maaltijdcheques, verplaatsingskosten, ploegenpremies, ecocheques...

Vaak is het loon van het bedrijf hoger dan het minimumloon van de sector. Let erop dat je dat hogere loon ook krijgt. Twijfel je of je loon correct is, neem dan contact op met de ABVV-delegee in het bedrijf of met het ABVV-kantoor in je buurt. Je loon wordt betaald door het uitzendkantoor. Van je brutoloon worden 13,07% sociale zekerheidsbijdragen en een bedrijfsvoorheffing van 18% afgehouden.

### Premies

Werk je in een sector waar een tweede pensioenpijl bestaat, dan heb je als uitzendkracht recht op een toeslag op je loon: de pensioenpremie. Om in december recht te hebben op een eindejaarspremie moet je minstens 65 dagen of 494 uren gewerkt hebben voor één of meer uitzendkantoren in de periode tussen 1 juli van het voorbije jaar en 30 juni van het lopende jaar. Dit is de referentieperiode.

Werd je tijdens de referentieperiode vast aangeworven bij de gebruiker waar je voordien als uitzendkracht werkte en heb je 60 dagen of 456 uren gewerkt als uitzendkracht, dan heb je ook recht op een eindejaarspremie.

Sommige afwezigheidsdagen tellen mee voor de berekening van de 65 dagen. Het gaat bijvoorbeeld over de ziektedagen waarvoor een gewaarborgd loon betaald is, de betaalde feestdagen en maximaal vijf dagen tijdelijke werkloosheid.

### Vakantie

Het aantal dagen jaarlijkse vakantie waar je recht op hebt, hangt af van het aantal dagen dat je het jaar voordien gewerkt hebt. Voor arbeiders wordt het vakantiegeld één keer per jaar uitbetaald door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie. Bedienden krijgen

bij elke betaling van hun loon een vertrekvakantiegeld. Als uitzendkracht heb je recht op de feestdagen en de vervangingsdagen voor feestdagen die vallen tijdens je contract of tussen twee contracten in. In sommige gevallen moet het uitzendkantoor ook de feestdagen betalen na het einde van je contract, voor zover je niet opnieuw aan het werk bent.

Ook uitzendkrachten hebben recht op verlof naar aanleiding van bepaalde familiale gebeurtenissen (huwelijk, geboorte, overlijden van een familielid...) of om bepaalde burgerplichten te vervullen. Doen die gebeurtenissen zich voor tijdens je uitzendcontract, dan heb je recht op loon betaald door het uitzendkantoor.

”

Solidariteit tussen vaste werknemers en interimers loont

### Vaste personeel en interimers: zelfde strijd

Het personeel van de Luikse vestiging van Air Liquide werd onlangs geconfronteerd met een herstructureringsplan. De directie had een agressief plan klaar, met de bedoeling van verdeel en heers, maar had niet gerekend op een enorme solidariteit tussen de werknemers: werknemers van verschillende sites en met verschillende statuten, en ook uitzendkrachten. De werknemers verwierpen een voorakkoord omdat er niets in was voorzien voor de collega's-interimers. Ze waren zelfs bereid een solidariteitskas te spekken met een deel van hun eigen premie. Uiteindelijk bekwam de delegatie een financiële tegemoetkoming voor de niet nagekomen beloftes van de directie om de uitzendkrachten een contract van onbepaalde duur te bieden. De Algemene Centrale - ABVV onderhandelde mee.

Solidariteit tussen vaste werknemers en uitzendkrachten loont. Samen voeren ze immers dezelfde strijd.

# Interim



## Mark De Visscher, hoofddelegee ABVV-Metaal op Honda

Op Honda in Gent wordt heel vaak met uitzendkrachten gewerkt. Mark De Visscher, onze hoofddelegee ter plaatse, zegt: "Wij zijn natuurlijk voorstander van zoveel mogelijk vaste contracten, maar onze activiteiten zijn nu eenmaal sterk seizoensgebonden. Grasmaaiers, motorfietsen ... Dat zijn allemaal zaken die vooral in de zomer gebruikt worden. En dus zijn in de maanden net voor de zomer heel veel interimers bij ons aan de slag. Op het hoogtepunt werken hier meer dan honderd uitzendkrachten. Dat is dan een kwart van alle arbeiders die hier werken."

"Elke uitzendkracht wordt door ons onthaald. Ze krijgen informatie over het bedrijf, over de veiligheid en over hoe ze ons kunnen contacteren in geval van problemen. Soms zijn er natuurlijk problemen: papieren die niet in orde zijn, vragen over contracten... Met al die zaken kunnen interimers bij ons terecht."

Uitzendkrachten hebben dezelfde rechten als vaste werknemers: "Er wordt geen verschil gemaakt tussen interimers en Honda-werknemers. Of het nu gaat over het recht op opleiding,

het gebruik van bepaalde faciliteiten of over verloning, iedereen krijgt hetzelfde. Ook rond de termijnen van uitzendcontracten en tijdelijke contracten gelden duidelijke regels. Iedereen weet waar hij aan toe is. In de loop der jaren hebben we daar met de directie goede afspraken over gemaakt."

”

Iedereen weet waar hij aan toe is



## Henk Deprez, vakbondssecretaris ABVV-Metaal, regio Brugge-Oostende

Als secretaris heeft Henk een goed zicht op het gebruik van interimarbeid in de West-Vlaamse metaalbedrijven. "Er wordt heel veel gebruik van gemaakt, steeds meer en meer." Hoewel uitzendarbeid enkele voordelen biedt, is het belangrijk om alert te blijven: "Interim is een goed systeem om een vermeerdering van werk op te vangen of om snel op de bal te kunnen spelen in bepaalde situaties. Maar er zijn ook uitwassen: ik ken mensen die al acht jaar aan een stuk als uitzendkracht werken. Er zijn heel wat manieren om het systeem te misbruiken. Tegen-

woordig kom je een bedrijf trouwens ook alleen nog maar binnen via een interimkantoor."

Uitzendkrachten komen heel vaak naar het ABVV-kantoor met hun problemen, weet Henk: "Heel veel klachten die wij binnenkrijgen draaien rond uitzendarbeid. We komen vanalles tegen. Mensen die onbetaald moeten werken zozegegd als proefperiode, overuren en vervoerskosten die niet betaald worden. We stellen ook regelmatig vast dat interimers aan een lager loon moeten werken dan vaste werknemers. Al die zaken zijn verboden, maar toch valt het nog voor." Sommige uitzendkrachten komen trouwens wel langs met hun problemen, maar onder-

nemen toch liever geen stappen. "Ze hebben schrik om hun werk kwijt te spelen. Dat hebben we al meegemaakt. Een uitzendkracht vraagt een rechtzetting en plots hoeft die niet meer terug te komen naar het bedrijf."

Henk zegt dat er in zijn regio regelmatig op gehamerd wordt om voldoende aandacht te hebben voor uitzendkrachten. "Ik ken heel wat delegees die daar echt werk van maken, die zorgen voor een gelijke behandeling voor alle werknemers, ook uitzendkrachten. In veel gevallen worden daar goede afspraken over gemaakt binnen het bedrijf. Dat neemt niet weg dat interimers soms nog altijd als tweedrangswerknemers worden beschouwd."

”

Sommigen werken al acht jaar aan een stuk als uitzendkracht

## Niet vergeten!

- Voor elke uitzendopdracht moet een schriftelijke **overeenkomst** worden afgesloten, met vermelding van arbeidsduur, loon, enzovoort. Je officiële werkgever is het uitzendkantoor en niet het bedrijf waarin je effectief zal meedraaien.
- De eerste drie werkdagen worden beschouwd als **proefperiode**. Tijdens de proefperiode kunnen beide partijen de overeenkomst beëindigen en dit zonder opzegging en zonder opzegvergoeding.
- Als interimmer heb je recht op hetzelfde **loon** als vaste werknemers die hetzelfde werk verrichten.
- Als uitzendwerker heb je recht op dezelfde **vakantieregeling** als de vaste personeelsleden.
- **Ziek?** Dan verwittig je onmiddellijk het bedrijf waar je werkt en het uitzendkantoor. Binnen de twee werkdagen moet je een medisch attest aan het uitzendkantoor bezorgen. Opgelet: een aantal uitzendkantoren bracht deze termijn op 24 uur. Kijk dit na in het arbeidsreglement van het uitzendkantoor.
- Als je een verplicht medisch onderzoek moet ondergaan, heb je recht op loon voor de duur van dit onderzoek en op de verplaatsingsvergoeding. ■

# Vraag Antwoord

## Vervroegd pensioen of brugpensioen?

Sinds dit jaar kan je als bruggepensioneerde, dus als werkloze met bedrijfstoelage, ook met vervroegd pensioen gaan. Is dit voor jou interessant?

Dat hangt er van af... Elke situatie is verschillend en het blijft een individuele keuze. Om je op weg te zetten een weloverwogen beslissing te nemen, overlopen we de voorwaarden en voor- en nadelen.

### 1 Ik ben 60 of ouder en in SWT (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, 'brugpensioen'). Kan ik met vervoegd pensioen?

Ja, op voorwaarde dat je een loopbaan hebt van

- 44 jaar op 60 jaar
- 43 jaar op 61 of 62 jaar
- 42 jaar op 63 jaar

Elk jaar moet minstens 104 gewerkte of gelijkgestelde dagen omvatten om mee te tellen als loopbaanjaar. Je kan online je loopbaan en de ingangsdatum van je vervoegd pensioen nagaan op [www.mypension.be](http://www.mypension.be)

### 2 Wat zijn de voordelen van vervoegd pensioen?

Tijdens de periode van SWT moet je aangepast beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt (tenzij je vrijgesteld bent onder specifieke voorwaarden). Neem je vervroegd pensioen, dan hoeft je niet beschikbaar te zijn.

Tijdens de periode van SWT moet je verblijven in België. Deze verblijfsvoorwaarde valt weg bij vervroegd pensioen, tenzij je een inkomensgarantie voor ouderen ontvangt die het lage wettelijke pensioenbedrag aanvult.

### 3 Is het financieel interessant?

Bij vervroegd pensioen ontvang je niet de bedrijfstoelage, de aanvullende vergoeding van de werkgever bij brugpensioen. Check het verschil tussen je vervoegd pensioen en je werkloosheidsuitkering met bedrijfstoelage op [www.mypension.be](http://www.mypension.be)

### 4 Heeft mijn keuze voor vervoegd pensioen gevolgen voor mijn toekomstig pensioen?

Dit hangt af van je loopbaan en het type SWT.

- Ben je in SWT/brugpensioen en je loopbaan omvat minder dan 14.040 gewerkte of gelijkgestelde dagen, dan bouw je verder pensioen op terwijl je in SWT bent (je pensioenbedrag verhoogt):
  - o aan het minimumrecht per loopbaanjaar (24.730,99 euro) voor het algemeen SWT-stelsel cao 17 en het SWT-stelsel lange loopbaan,
  - o aan je laatst verdiende brutoloon voor de andere types SWT.

Het kan dus zinvol zijn om niet met vervroegd pensioen te gaan om zo je pensioenloopbaan verder aan te vullen. De impact op je pensioenbedrag ontdek je op [www.mypension.be](http://www.mypension.be)

- Omvat je loopbaan meer dan 14.040 gewerkte of gelijkgestelde dagen, dan bouw je tijdens SWT geen bijkomend pensioen op. De dagen SWT die je verwijderd bent van de wettelijke pensioenleeftijd tellen niet mee en verhogen je pensioen niet.

### 5 Wat met mijn aanvullend pensioen?

Neem je vervroegd pensioen, dan ben je verplicht ook je aanvullend pensioen op te nemen. De impact op je pensioenkapitaal hangt af van de aard van het pensioenplan.

In SWT kan je je aanvullend pensioen pas opnemen bij pensionering, tenzij dit voorzien is in het pensioenplan en dit volgens onderstaand schema:

Leeftijd in 2016	Vroegste uitbetaling aanvullend pensioen
58	60
57	61
56	62
55	63

### 6 Heeft mijn keuze voor vervoegd pensioen of SWT gevolgen voor de belasting van mijn aanvullend pensioen?

Ja. Ga je met vervoegd pensioen (dus voor je 65ste) of heb je geen loopbaan van 45 jaar, en neem je jouw aanvullend pensioen op in de vorm van kapitaal dan geldt er een belastingtarief van 16,5% (16,5% voor het deel gevormd door persoonlijke bijdragen voor 1993, een RIZIV-bijdrage van 3,55% van het totaal brutobedrag wordt ook afgehouden, eventueel een solidariteitsbijdrage van 0-2% naargelang de grootte van het aanvullend pensioen). Om het gunsttarief van 10% te genieten moet je actief geweest zijn tot 65 jaar. Ben je in SWT dan betekent dit dat je aangepast beschikbaar moet blijven tot 65 en dus geen vrijstelling van beschikbaarheid hebt aangevraagd. ■

# De sociale zekerheid?

## Een bondgenoot voor het leven

Sinds haar ontstaan heeft de sociale zekerheid zich opgeworpen als compagnon de route van onze levensloop. Bij elk sleutelmoment in ons leven treedt zij op als een heus vangnet. Het ene moment dragen wij eraan bij voor anderen, het andere moment genieten wij er zelf van. Het is een solidariteitsmiddel bij uitstek dat echter meer en meer wordt uitgehold.

Om een sterke sociale zekerheid te vrijwaren, is het van belang om haar voldoende te voeden en haar vooral niet te beschouwen als een onuitputtelijke reserve. Zo stelden we vast dat de staat de voorbije jaren meer en meer in de fondsen van de sociale zekerheid grabbelde, door bijvoorbeeld de werkgeversbijdragen te verminderen (met minder inkomsten tot gevolg) of door de taxshift. En steeds meer vergoedings-elementen ontsnappen aan de bijdragen. Op het moment dat een nieuwe regering moet worden gevormd, is het van essentieel belang om te benadrukken hoe belangrijk de sociale zekerheid wel is.



### Hoera! Lea is zwanger.

Dankzij de sociale zekerheid zal haar zwangerschap haar nauwelijks iets kosten. Zonder deze steun zou een keizersnede haar bijvoorbeeld ruim 5.000 euro kosten. Bovendien zal ze een moederschapsuitkering ontvangen tijdens haar zwangerschapsverlof.

### Lea is pas geboren.

Aan de ouders: gefeliciteerd! Voor haar moeder het welverdiende betaalde-moederschapsverlof, voor haar vader het betaald ouderschapsverlof die hem in staat stelt zijn kleine prinses in de beste omstandigheden te verwelkomen.



### Lea beëindigt haar studies.

Niet gemakkelijk, snel werk vinden als schoolverlater. In afwachting, na een wachtperiode weliswaar, ontvangt zij uiteindelijk maandelijks een inschakelingsuitkering die haar in staat stelt in haar behoeften te voorzien en ondertussen werk te zoeken.



### Lea heeft eindelijk haar droomjob gevonden.

Zewerkt nu voltijds en elke maand wordt een deel van haar brutoloon aan de sociale zekerheid overgedragen door middel van de sociale bijdragen. Deze laten toe de sociale fondsen op peil te houden en hen te helpen die er op dat moment nood aan hebben. Deze keer is het dus Lea die de anderen helpt.



### Geen geluk. Lea is gevallen en zit voor enkele maanden in het gips.

Ze is arbeidsongeschikt. Gelukkig zal ze niet te veel financiële verliezen lijden dankzij de sociale zekerheid. Maandelijks ontvangt ze een vergoeding van de mutualiteit.



### Na een drukke carrière is het tijd voor de welverdiende rust.

Vanaf nu zijn het de anderen die voor Lea zullen bijdragen. Zij zal maandelijks een pensioen ontvangen.



## Chemie

# Werknemers Air Liquide solidair in hun verzet

Een sociaal conflict bij Air Liquide deed de directie van dit chemisch bedrijf onlangs besluiten haar herstructurering in de koelkast te steken. Solidariteit onder werknemers overal te lande wierp vruchten af.



*Voortreffelijk syndicaal werk wist het ergste te voorkomen, maar waakzaamheid is geboden, dat bleek onder meer tijdens de laatste syndicale raad van ABVV Scheikunde.*

## Delokalisatie uit Luik op til

Het nieuws dat binnen de financiële afdeling in België jobs op het spel stonden door een delokalisatie naar Portugal, vormde eind 2018 het startschot voor een sociaal conflict in de Luikse afdeling. “Een analyse in opdracht van de Europese Ondernemingsraad toonde aan dat deze plannen onmogelijk te realiseren waren met de voorgestelde structuur”, zegt secretaris Geoffrey Broux, die het conflict in Luik opvolgde. Want wie mocht blijven, wachtte een hels werkritme.

Een interzetel met vertegenwoordigers van het personeel van diverse Belgische sites maakte duidelijk dat het verzet tegen het voorstel niet tot Luik beperkt mocht blijven. “De steun van delegaties uit verschillende andere sites in het land gaf ons extra gewicht”, zegt Geoffrey. Het resultaat? De directie zag zich tot toegevingen verplicht. Een herklassering, begeleiding voor wie vertrekt, vormingen voor wie blijft ... Van wie met ontslag bedreigd werd, werden er zes intern herplaatst en besloten er drie om vrijwillig te vertrekken.

“We hebben deze solidariteit ook uitgebreid naar de uitzendkrachten. En hoewel het management druk bezig was met zijn plannen, is het ons gelukt een financiële compensatie te verkrijgen voor de niet nagekomen beloftes voor vaste contacten”, zegt Geoffrey. “Werknemers waren zelfs bereid om een solidariteitskas te spijzen met een deel van hun premie!” Na afloop bleef de stakingsaanzegging in Luik overigens overeind, zolang ook in Antwerpen geen oplossing werd gevonden.

## Antwerpen zet druk op directie

De Antwerpse productiesite is een belangrijke schakel in de Antwerpse chemische sector, en kreeg eind vorig jaar eveneens van de directie een plan te slikken door automatisering van de productie en een grotere polyvalentie onder werknemers. “Een bijeenkomst van werknemers en vakbonden maakte duidelijk dat de geplande reductie van het personeel in een SEVESO-bedrijf niet geoorloofd was”, zegt secretaris Levi Sollie uit Antwerpen.

Er volgde een stakingsaanzegging en acties. De directie, onder druk gezet, wijzigde haar plannen, maar het personeel bleef ontevreden. “In de verschillende vestigingen van Air Liquide had men wel begrepen dat ze het hele project van de directie weg wilden”, getuigt Levi.

De directie gaf uiteindelijk toe en liet het beoogde project vallen. “Zonder het voortreffelijke werk van de delegees en de vastberadenheid van de werknemers was dit onmogelijk geweest”, zeggen Geoffrey en Levi. “Op een gegeven moment hebben zij gedurfd stop te zeggen, en hebben ze niet verder onderhandeld over nadelige voorwaarden.” Hoewel de directie haar project niet kon uitvoeren, is waakzaamheid geboden in alle sites van Air Liquide. Werknemers en militanten blijven vastberaden om hun arbeidsvoorwaarden te verbeteren. ■



# Word jij onze toekomstige delegee?

In mei 2020 vinden er weer sociale verkiezingen plaats. Een belangrijk moment, want als de Algemene Centrale - ABVV haar positie in de bedrijven kan versterken, kan ze de rechten en belangen van de werknemers ook beter verdedigen. Maar daarvoor hebben we in de eerste plaats gemotiveerde kandidaten nodig. Iets voor jou? Vergis je niet, misschien ben jij wel degene die we zoeken.

Is er dringend nood aan betere veiligheidsmaatregelen in je bedrijf, of dreigen er ontslagen te vallen door een herstructurering? Als delegee heb je op deze, en andere, kwesties een directe impact binnen het bedrijf.

Je staat er natuurlijk niet alleen voor. Je krijgt ondersteuning van je vakbondsafdeling en -secretaris en volgt verschillende vormingen die je helemaal voorbereiden op je taken als delegee.

Je hoeft dus nog geen enorme kennis te bezitten op het moment dat jij je kandidaat stelt. Kandidaten moeten vooral veel zin en overtuiging hebben om hun collega's te vertegenwoordigen en verdedigen.

Ook belangrijk: een diverse vakbondsploeg waarin iedereen vertegenwoor-

digd wordt, is essentieel. Jong of oud, man of vrouw, mensen van verschillende afkomst: iedereen is welkom.

## Concreet

Als kandidaat stel jij je verkiesbaar voor het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW), dat over veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden waakt, of voor de ondernemingsraad (OR) die zich over de economische gezondheid en de werkgelegenheid in je bedrijf buigt.

Onze kandidatenlijsten moeten in maart 2020 klaar zijn.

Ben je geïnteresseerd of wil je meer informatie? Contacteer je syndicale delegatie of vul het formulier in op [www.accg.be/nl/kandidaat-worden](http://www.accg.be/nl/kandidaat-worden)

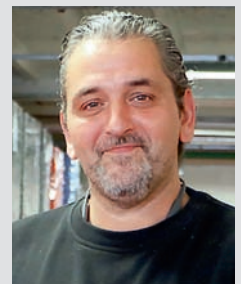
## Cynthia (Dienstencheques):

*"Mijn eerste deelname op de lijst viel samen met de start van het paritair comité voor de dienstencheques. We begonnen met een lege doos en wisten er steeds meer in te steken. Door dat werk hebben de mensen betere voorwaarden, daar doe je het toch voor?"*



## Steven (Maatwerk):

*"Een collega met autisme moest helemaal alleen wasmachines en droogkasten op paletten plaatsen en dan in de lift zetten. Die jongen kon dat niet aan, maar hij durfde dat ook niet aankaarten. Het heeft me maanden gekost, maar ik heb ervoor gezorgd dat hij hulp kreeg. Dat gaf die jongen terug gemoedsrust."*



## Sectorale onderhandelingen: nieuwe akkoorden

Verscheidene sectoren van de Algemene Centrale bereikten al een akkoord. Hieronder een overzicht van de belangrijkste punten. Aarzel niet om een kijkje te nemen op [www.accg.be](http://www.accg.be) voor meer gedetailleerde informatie.

### Groeven - 102.03



- stijging van de lonen met € 0,2051 bruto per uur in een arbeidsregime van 39 uur en met € 0,2000 bruto per uur in een regime van 40 uur
- Invoering van een premie voor werk-kledij van € 0,84 per werkdag vanaf 1 januari 2019
- Verhoging van de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten tot 100% van het sociale abonnement vanaf 1 september 2019

### Leder - 128



- Verhoging van alle lonen met € 0,16 en van de vergoeding bestaanszekerheid tot € 13, vanaf 1 juli 2019
- Alle werknemers hebben vanaf 1 januari 2020 recht op één anciënniteitsdag vanaf 15 jaar in de sector (in plaats van 20 jaar voordien)
- De werknemers hebben toegang tot alle stelsels brugpensioen en tijds-krediet

### Papierproductie - 129



- Indien er tegen 31 december 2019 geen akkoord op ondernemingsvlak wordt gesloten, stijgen de reële lonen met 1,1% vanaf 1 januari 2020
- Verhoging van de eenmalige premie (tot € 535) en de huwelijkspremie (tot € 77)
- De werknemers hebben toegang tot alle stelsels brugpensioen en tijds-krediet

## Sociale verkiezingen 2020

# Wij hebben **jou nodig...** om mee op te staan

ABVV-Metaal staat met positieve en daadkrachtige acties op voor een sociaal rechtvaardige toekomst. Vind jij dat er op je werk iets kan verbeteren? Wil je opkomen voor je collega's? Dan zijn de sociale verkiezingen het ideale moment om je te laten horen. Ben je tussen 18 en 65 en werk je al minstens zes maanden in je bedrijf met een arbeids- of stagecontract? Stel je dan nu kandidaat en sta, samen met ons, mee op.



sta  
mee  
op

## Sociale verkiezingen, wat is dit?

Werknemers zijn het hart van een onderneming. Zonder werknemers draait geen enkel bedrijf. Daarom moeten werkgevers de rechten van werknemers respecteren én met hun wensen en vragen rekening houden. Tijdens de sociale verkiezingen mogen werknemers kiezen welke collega's hen in de toekomst vertegenwoordigen bij de werkgever. Als kandidaat laat jij dus de stem van je werkmakers horen bij je werkgever.

In bedrijven met minstens vijftig werknemers is er een comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW). In bedrijven met minstens honderd werknemers is er ook een ondernemingsraad (OR). De sociale verkiezingen bepalen wie van de werknemers in die overlegorganen zit.

## Sta mee op

Het ABVV is altijd dé grote voortrekker geweest voor jouw rechten op de werkvloer. En we hebben al heel veel waargemaakt. Maar de strijd gaat voort. Ons vakbondswerk is nog lang niet klaar. Ook vandaag nog blijven bedrijven herstructureren zonder oog voor hun werknemers, worden onredelijke eisen gesteld en zijn te veel mensen aan de slag met onzekere contracten.

Het ABVV komt op voor de rechten van alle werknemers, in elk bedrijf en in de hele samenleving. Ongeacht afkomst, geslacht of leeftijd. Onze 1.450.000 leden staan op voor een democratische, rechtvaardige en warme samenleving. Sluit jij je bij ons aan? ■

Ja, ik sta mee op

**Ben jij kandidaat? Of wil je graag wat meer informatie?**  
Mail je gegevens naar [kandidaat@abvvmetaal.be](mailto:kandidaat@abvvmetaal.be)!





# Moeilijke tijden voor onze metallo's

Onze metaalbedrijven zitten in de hoek waar klappen vallen. Terwijl we de voorbije jaren vooral hoera-artikels konden schrijven over de economische prestaties van onze bedrijven, lijkt onze sector moeilijke tijden door te maken.



Raf Dal Cero



Vincent Deganck

Staalraadproducent Bekaert herstructureert: 250 jobs moeten verdwijnen. Dat de winstgevende site in Moen dicht gaat, is volgens sommigen zelfs een teken dat Bekaert in België geen toekomst meer heeft.

Picanol (leper), producent van weefmachines, presteert momenteel niet goed. De omzet- en winstcijfers vertonen een scherp dalende trend. Onlangs werden 64 tijdelijke contracten stopgezet.

Bij Punch Powertrain in Sint-Truiden (automatische versnellingsbakken) en Vandewiele in Kortrijk (textielmachines) werd eind augustus een herstructurering aangekondigd. Bij de eerste liggen 188 jobs in de weegschaal, bij de tweede dreigen 90 banen te verdwijnen.

## Economische groeivertraging

De economische context is vandaag niet rooskleurig. De Verenigde Staten en China vechten een handelsoorlog uit met grote gevolgen voor Europa. De aanslepende Brexit zorgt voor bijkomende onzekerheid. Daarnaast woedt er momenteel een ware ontwrichting doorheen de globale auto-industrie (elektrificering, strengere milieunormen, overcapaciteit...).

De economische voorspoed van de voorbije jaren loopt kortom ten einde. Dat ziet ook Raf Dal Cero, secretaris bij ABVV-Metaal Limburg en bevoegd voor Punch: "Als metaalsector hebben we een paar goede jaren achter de rug. Er werden mooie economische resultaten geboekt en de tewerkstelling steeg. Maar vandaag stel ik vast dat heel wat bedrijven veel voorzichtiger worden. Ik zie steeds meer economische werkloosheid. Ik heb er dus niet echt een goed oog in."

## Positieve eindnoot

Hoewel sommige metaalbedrijven in moeilijke papieren

zitten, geven onze secretarissen, delegees en militanten natuurlijk zoals gewoonlijk het beste van zichzelf om op deze problemen sociale antwoorden te formuleren. Via constructief en strijdvaardig overleg proberen ze de schade zoveel mogelijk te beperken en staan ze klaar om waar nodig goede sociale akkoorden te onderhandelen. Zo ook Vincent Deganck, hoofddelegee bij Vandewiele: "Op 9 september start het overleg. Eerst en vooral gaan we veel bijkomende informatie inwinnen. Wij zijn akkoord dat er maatregelen nodig zijn, maar wij zijn er niet van overtuigd dat er 90 mensen moeten ontslagen worden. We hebben nog niet alle nodige informatie die we zouden willen en er zijn nog veel onduidelijkheden. Hoe komt de directie aan het cijfer van 90 ontslagen, waaronder 72 arbeiders? Hoe wil de werkgever zijn fabriek draaiende houden met zoveel minder mensen? Op die vragen moeten we eerst antwoord krijgen. Daaruit zullen dan weer andere vragen voortvloeien en pas dan kunnen we tegenvoorstellen doen."

Het is uiteraard niet overal kommer en kwel. Er zijn nog heel wat ondernemingen die goed tot zeer goed presteren. Een voorbeeld is de autosector. Terwijl de globale autosector moeilijke tijden doormaakt, houden de voertuigproducenten in België zich sterk staande. Denk maar aan Volvo Cars in Gent en Audi Brussel, waar vandaag volop nieuwe (elektrische en hybride) modellen van de band rollen. Of aan de busbouwers Van Hool en VDL die volop inzetten op duurzaam busvervoer en daarvoor mooie contracten binnenhalen.

Het is wel zonneklaar dat de economische vooruitzichten een stuk minder rooskleurig zijn dan een paar jaar geleden. Hoe lang die neerwaartse conjunctuur zal aanhouden en welke impact deze zal hebben, valt moeilijk te voorspellen. ■

# Jullie zijn tevreden over de vakbond en dat doet ons plezier

De context en sociale realiteit uit het oog verliezen: dat willen wij absoluut niet. Daarom organiseerde BTB in aanloop naar zijn congres eind vorig jaar, een grootschalige enquête onder de Belgische bevolking. De bevraging leverde enkele opmerkelijke resultaten op.

We onderzochten hoe de Belg staat tegenover digitalisering, automatisering en sociale dumping. We hebben voortgaand op deze bevraging voor deze drie thema's onze 'congresresoluties voor de toekomst' opgesteld, met zeer duidelijke standpunten. Daarnaast polsten we naar de mening van de Belg over vakbonden, bepaalde beroepsgroepen en de sociale zekerheid.

## De 7 frappantste facts & figures



## Enkele opmerkelijke resultaten

- ✓ 80 procent van de Belgen is overtuigd dat vakbonden een belangrijke rol spelen in het sociaal economisch gebeuren en vindt dit bovendien dik oké. Slechts 20 procent van de Belgen blijkt geen voorstander van vakbonden.
- ✓ Drie kwart van de Belgen is ervan overtuigd dat sociale dumping een bedreiging vormt voor het verdere bestaan van de Europese Unie. De Belg is ervan overtuigd dat dit beter zal gaan wanneer iedereen die in België werkzaam is, op dezelfde manier betaald en belast wordt.
- ✓ Bedrijven moeten het principe 'gelijk loon voor gelijk werk' hanteren in heel Europa. Er moet ook een Europees minimumloon komen.

**BTB-voorzitter Frank Moreels:** "Als je de verkiezingsresultaten bekijkt, kan je enkel concluderen dat de doorsnee Belg zijn vertrouwen in de politiek kwijt is. De enquête toont aan dat het vertrouwen in de vakbond niet weg is. Integendeel, 80 procent van de Belgen staat eerder positief tegenover vakbonden, wat ons enkel versterkt in de overtuiging dat BTB ook in de toekomst een belangrijke rol te spelen heeft." ■



# Fraude met digitale tachotoestellen in vrachtwagens

Het federaal parket startte onlangs in samenwerking met de Nederlandse autoriteiten een onderzoek naar een internationale organisatie die sjoemelsoftware voor de digitale tachograaf verdeelt en installeert in heel Europa. Door een 'hack' in de tachosoftware worden de registraties van de tachograaf zodanig gemanipuleerd dat de rij- en rusttijden niet correct geregistreerd worden.

Volgens het parket zouden duizenden Europese vrachtwagens zijn uitgerust met deze sjoemelsoftware.

## Niets nieuws

Tachograaffraude is zo oud als de tachograaf zelf en neemt gestaag toe.

BTB-voorzitter Frank Moreels: "In 2016 werd in verschillende vrachtwagens van Oost- en West-Vlaamse transportfirma's sjoemelsoftware aangetroffen. In 2017 werd een kwart van de gecontroleerde trucks betrapt op tachofraude. We kunnen spreken van systematisch en geplande fraude, georganiseerd door malafide transporteurs."

Door gebruik te maken van steeds vernuftiger methodes wordt het voor politie- en inspectiediensten moeilijker om de fraude te ontdekken bij een gewone controle. Begin dit jaar trokken de Nederlandse en Belgische inspectiediensten dan ook aan de alarmbel om deze fraude een halt toe te roepen.

## Levensgevaarlijke en oneerlijk

Door te sjoemelen met de rij- en rusttijden 'besparen' transportbedrijven heel wat geld. Frank Moreels: "De niet-naleving van de rij- en rusttijden kan leiden tot

levensgevaarlijke situaties op de weg. Oververmoeide chauffeurs zijn een gevaar voor zichzelf en voor andere weggebruikers. Bovendien creëert dit oneerlijke concurrentie tussen transportbedrijven en dus sociale fraude. Want de tachograaf wordt in de transportsector gebruikt als prikklok om het loon van de chauffeur te berekenen. Maar wat als de tachograaf geen realistisch beeld meer geeft?"

## Controle

Alle vrachtwagens die vanaf 15 juni 2019 in dienst worden genomen, moeten voortaan uitgerust zijn met een 'smart tachograaf' (tweede generatie tachografen), met een aantal nieuwe functionaliteiten. Zo zal, via een intern of extern satellietnavigatiesysteem, de digitale tachograaf de precieze locaties vastleggen waar de bestuurder zijn dagelijkse werktijd aanvangt en eindigt. Daarnaast wordt na elke drie uur opgetelde rijtijd, de positie opgeslagen.

Dit neemt niet weg dat alle vrachtwagens in dienst genomen vóór 15 juni 2019, nog steeds met het oude systeem uitgerust zijn. Daarom pleiten wij als BTB voor meer en uitgebreidere controles op tachofraude.

## Reactie werkgevers

Werkgeversfederatie Febetra liet alvast in een reactie op Twitter weten dat ook zij het gebruik van sjoemelsoftware volstrekt onaanvaardbaar vinden omwille van de verkeersonveiligheid en de oneerlijke concurrentie.

Helaas zien we bij de werkgeversfederaties weinig initiatieven om hun leden aan te sporen zich niet met zulke praktijken in te laten. BTB zou de werkgeversfederaties dan ook graag wat actiever zien in de strijd tegen de sjoemelsoftware. ■

# Interim: instrument voor gratis structurele flexibiliteit

In 30 jaar tijd is het aantal uitzendkrachten verachtvoudigd.

**U**itzendarbeid is in de loop der jaren een belangrijk economisch fenomeen geworden. ABVV Horval heeft dit begrepen. Door het op te nemen voor uitzendkrachten binnen zijn sectoren, beschermt Horval eigenlijk alle werknemers.

Dit flexibiliteitsinstrument voor het patronaat staat vaak synoniem voor bestaansonzekerheid voor werknemers. De sector van de voedingsnijverheid is de grootste gebruiker van uitzendkrachten in België.

ABVV Horval gaat uiteraard voornamelijk voor contracten van onbepaalde duur maar het is ook een syndicale plicht te strijden voor de rechten van uitzendkrachten en de toepassing van de bestaande wetgeving te controleren. ABVV Horval is ervan overtuigd dat het gebruik van uitzendarbeid beheerst moet worden. Een bedrijf met gedurende maanden of zelfs jaren 20 procent uitzendcontracten maakt misbruik van het systeem. Maar dit is helaas niet zeldzaam. In sommige bedrijven in de voedingsnijverheid werken zelfs vier op tien werknemers als uitzendkrachten.

Dit heeft gevolgen voor alle werknemers. Hoe meer werknemers binnen één bedrijf werken onder verschillende contracten, hoe meer ze verschillende belangen en dus ook verschillende eisen hebben. De eenheid in de strijd is veel moeilijker te bewaren als de werknemers verschillende statuten hebben.

Tijdens de onderhandelingen van de laatste drie sectorakkoorden in de voedingsnijverheid eiste, en verkreeg, ABVV Horval maatregelen om de beheersing van uitzendarbeid te versterken. De OR,

het CPBW of, bij ontstentenis, de SD, moet voortaan een keer om de drie maanden alle informatie krijgen over de uitzendkrachten (in plaats van een keer om de zes maanden in andere sectoren). Er bestaat een aanbeveling om deze informatie maandelijks te bezorgen. We kunnen de beste overeenkomsten ter wereld afsluiten, uiteraard dienen die tot niets, als die niet worden toegepast ... en daar worden de uitzendkrachten al zeker niet beter van.

Het is dus van essentieel belang:

- om iedere maand te eisen dat de werkgever de nodige informatie bezorgt aan de OR, het CPBW of aan de SD;
- om exacte informatie op te vragen over wie er werkt, sinds wanneer en voor welke functie, om een echte controle te kunnen uitvoeren;
- om onderhandelingen aan te vatten met als doel om overeenkomsten af te sluiten waarin een maximaal percentage van uitzendkrachten in het bedrijf, departement per departement, wordt vastgelegd.

Het is maar door het touw rond uitzendarbeid strakker aan te trekken en door stabiele contracten te eisen voor uitzendkrachten, zoals voor de grote meerderheid van hun collega's binnen het bedrijf, dat we opnieuw voor eenheid in de arbeidswereld kunnen zorgen. ■

# Syndicale solidariteit internationaal opbouwen



Van 8 tot 11 juli organiseerde ABVV Horval voor haar partners in de Latijns-Amerikaanse suiker- en drankensector een colloquium in Santa Clara, Cuba. Dit is de plek waar Che Guevara de revolutie begon. Evenveel vrouwen als mannen uit zeven landen namen deel.

Doel van de conferentie: versterking van vakbonden in de suiker- en drankensector via uitwisseling van ervaringen en om nieuwe politieke strategieën uit te werken.

Schendingen van syndicale vrijheden werden in kaart gebracht en de arbeidsrechten bij multinationals werden uitvoerig besproken. Een gezamenlijke brief naar de CEO van AB Inbev werd verstuurd. Dit Belgisch bedrijf trekt zich niets aan van werknemersrechten in Latijns-Amerika, waar werknemers meermaals met de dood werden bedreigd.

De boodschap werd duidelijk weergegeven in de slotverklaring van het colloquium. Wij zullen blijven strijden tegen deze neoliberale praktijken, die een impact hebben op werknemers wereldwijd.

Wij strijden voor:

- de ontwikkeling van regionale strategieën om het neoliberalisme te bestrijden, waarbij vakbondseenheid het tegengif wordt voor de heerschappij van transnationale ondernemingen;
- de rapportering van bedreigingen tegen, arrestaties van en moorden op vakbondsleiders over de hele wereld;
- de bouw van internationale vakbondsallianties langs de productieketen, die barrières worden voor de schadelijke effecten van transnationale praktijken;

- empowerment van vrouwen en participatie van jongeren en hierbij actie ondernemen om discriminatie op de werkplek te bestrijden;
- de implementatie van wereldwijde vakbondsinitiatieven om het milieu te beschermen en de impact van klimaatverandering te beperken, in het besef dat vooral werknemers erdoor worden getroffen.

Het colloquium erkende dat de Cubaanse overheid werknemers beschermt tegen de schadelijke praktijken van transnationale ondernemingen. De deelnemers dringen er sterk op aan dat de illegale en criminele blokkade van Cuba door de Verenigde Staten wordt opgeheven. Een schrapping van de wet-Helms-Burton hoort hier ook bij. Die wet versterkte eind jaren '90 het economisch embargo tegen het eiland.

De algemene boodschap is duidelijk: de syndicale vervolgingen (zoals de aanklacht in Peru voor terrorisme), de onderdrukkingen en zelfs de moorden kunnen onze vakbonden niet vleugellam maken. ■

**Tangui Cornu**

**Wij bedanken alle organisaties die dit event mee mogelijk maakten:  
FOS – Solsoc – ISVI**



BBTK  
ABVV

# DE HARTSLAG VAN DE TOEKOMST ZIJN!

Word **BBTK-kandidaat** bij  
de sociale verkiezingen 2020!

Neem gauw contact op  
met je BBTK-afdeling of  
surf naar [www.bbtck.org](http://www.bbtck.org)





BBTK  
ABVV

2020 wordt een belangrijk syndicaal jaar. In mei vinden er opnieuw sociale verkiezingen plaats. Dat lijkt misschien nog ver weg maar je kan je nu al kandidaat stellen. De sociale verkiezingen zijn hét moment om de zaken aan te pakken op je werk. Voel jij je betrokken en heb je de behoefte om te reageren? Dan is personeelsvertegenwoordiger worden vast iets voor jou.

### Sociale verkiezingen, wat is dat precies?

Bij de sociale verkiezingen kies je de personen die je vertegenwoordigen tegenover de werkgever in de overlegorganen van het bedrijf, de Ondernemingsraad of het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. In België worden om de vier jaar sociale verkiezingen georganiseerd in alle bedrijven met meer dan 50 werknemers. Het is van groot belang om dit recht niet verloren te laten gaan. De democratie stopt niet aan de deuren van je bedrijf.

Via de sociale verkiezingen kunnen ook mensen voor wie het moeilijker is om over hun problemen te praten zelf volwaardig deelnemen aan het sociaal overleg. Dat geldt bijvoorbeeld voor jonge werknemers die nog hun weg moeten vinden in het bedrijf. Of voor kaderleden die omwille van hun statuut uitgesloten worden van een groot stuk van de arbeidswetgeving. Zij krijgen dus een bijzondere plaats toegemeten in de kiescolleges 'kaderleden' en 'jongeren'. Zo wordt iedereen goed vertegenwoordigd.

Wist je trouwens dat je als kandidaat beschermd bent tegen ontslag? Zelfs als je niet verkozen geraakt.

### OR of CPBW, welke verschillen?

De OR en het CPBW zijn beide instanties waar overleg wordt gepleegd tussen werkgevers en werknemers. Ze hebben elk specifieke opdrachten.

### Ondernemingsraad

Er moet een Ondernemingsraad worden opgericht in elk bedrijf dat ten minste 100 werknemers telt. Dit orgaan bestaat uit vertegenwoordigers van de werknemers en van de werkgever. De OR:

- ontvangt alle informatie en wordt geraadpleegd over de economische en financiële situatie van de onderneming en over de tewerkstelling;
- stelt het arbeidsreglement op en wijzigt dit;
- beheert de sociale werken van het bedrijf;
- bespreekt alles wat te maken heeft met het leven binnen het bedrijf, de arbeidsvoorwaarden, de vakantiedagen, de invoering van nieuwe technologieën, de criteria voor ontslag ...;
- controleert de naleving van de sociale wetgeving en de cao's, enzovoort.

### Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk

Er moet een CPBW worden opgericht in elke onderneming met minstens 50 werknemers. Het CPBW:

- zorgt voor de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers;
- staat in voor de preventie van arbeidsongevallen;
- controleert de arbeidsgeneeskundige dienst, enzovoort.

Het CPBW houdt zich ook bezig met het controleren van het arbeidsklimaat, zorgt ervoor dat er voldoende en kwaliteitsvolle beschermingsmiddelen (veiligheidskledij, -bril, ergonomisch werkmateriaal...) beschikbaar zijn en onderzoekt de individuele klachten omtrent veiligheid en welzijn.

### Je kandidaat stellen

De BBTK staat op elk moment van het leven aan je zijde, strijdt voor een rechtvaardige en meer solidaire wereld. Onze prioriteiten zijn het waarborgen van een stabiele toekomst voor de jongeren en ouderen, de tewerkstelling - een kwaliteitsvolle job voor iedereen - behouden, de sociale veroveringen beschermen en zorgen voor goede arbeids- en loonvoorwaarden. Samen met jou willen wij de hartslag van de toekomst zijn. Een vakbond die samen met jou de uitdagingen aangaat en dicht bij de mensen blijft.

Ben je BBTK-militant en wil je je collega's warm maken om zich kandidaat te stellen? Binnenkort brengen wij een brochure uit om kandidaten te rekruteren. Hierin vind je een antwoord op de meest voorkomende vragen zoals: wat houdt personeelsvertegenwoordiger zijn in? Ben ik beschermd tegen ontslag als ik me kandidaat stel? En veel meer. Je vindt er ook de data in terug die je in het oog moet houden tijdens de procedure. Deze brochure is beschikbaar via je gewestelijke afdeling of op [www.bbtk.org](http://www.bbtk.org).

Later op het jaar lanceren we dan de campagne zodat jij volop je collega's overtuigen om te gaan stemmen en te kiezen voor de BBTK. Naar goede gewoonte voorzien we weer tal van materiaal voor onze leden en militanten. Houd dus onze website en sociale media in de gaten. ■

➔ Wil jij bij de volgende sociale verkiezingen kandidaat zijn voor de BBTK? Neem snel contact op met je gewestelijke afdeling.



## Callcenters

# Uitzendkrachten zijn volwaardige werknemers

”

Ook dit jaar zullen de vakbonden hun krachten bundelen om te wijzen op de arbeidsvoorwaarden in de sector. De nadruk zal liggen op de uitzendkrachten die er werken

“Hallo, met XXX aan de lijn. Wat kan ik voor u doen?” Dat zeggen werknemers in callcenters tientallen keren per dag. Wie denkt dat het gemakkelijk is om een hele dag aan de telefoon te zitten, vergist zich schromelijk. Je moet in een lawaaierige omgeving werken, steeds alert zijn, aan de lopende band antwoorden op vragen van klanten, omgaan met hun slechte humeur of ongeduld, steeds meer resultaten boeken terwijl je voortdurend gecontroleerd wordt. Zo ziet een echte werkdag van veel werknemers van callcenters eruit.

Ieder jaar in oktober neemt de BBTK actief deel aan de wereldwijde actieweek van onze internationale organisatie UNI in callcenters en zetten we ons in om zaken te veranderen.

Het is niet de eerste keer dat de vakbonden de onzekere arbeidsovereenkomsten in de sector aanklagen. Sommige werkgevers zien in uitzendcontracten immers de kans om maximale flexibiliteit op te leggen: deeltijds werk, moeilijke en onregelmatige uurroosters, alsmaar wisselende planningen, opeenvolgende dagcontracten, enzovoort. Wij willen de uitzendkrachten in de callcenters een duidelijk-

ke boodschap sturen: ook zij zijn volwaardige werknemers en hebben recht van spreken.

Van 11 tot 24 mei 2020 vinden in bedrijven over het hele land sociale verkiezingen plaats. Voor het eerst in de geschiedenis mogen ook uitzendkrachten hun stem uitbrengen. Dat is te danken aan vele jaren syndicale strijd. Daarvoor moet aan twee voorwaarden worden voldaan (minstens 3 maanden ononderbroken of in totaal 65 dagen tussen 1/8/2019 en dag X ('dag van de aanplakking') bij de gebruiker hebben gewerkt en minstens 26 dagen tussen dag X en dag X+77 (afsluiting van de kiezerslijst) bij de gebruiker hebben gewerkt).

Ook de werknemers van de callcenters kunnen dan hun stem laten horen. Het is en blijft van het grootste belang dat een sterke personeelsvertegenwoordiging kan worden ingevoerd die alle werknemers verdedigt en die strijdt voor betere arbeidsvoorwaarden voor iedereen. Of je nu als vaste werknemer of als uitzendkracht in een callcenter werkt, de strijd is dezelfde. De BBTK blijft het nodige doen om werknemers hierrond te sensibiliseren. ■





ZIT JE  
VAST  
IN JE  
JOB?

**MET ABVV**  
**LOOPBAANBEGELEIDING**  
**DOE JE ER IETS AAN.**

**MAAK EEN AFSPRAAK!**



[loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be](mailto:loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be)



03 220 66 41



[www.abvvloopbaanbegeleiding.be](http://www.abvvloopbaanbegeleiding.be)

**ABVV-loopbaanbegeleiding** - Ommeganckstraat 35 – 2018 Antwerpen



Een loopbaancheque kun je aankopen bij de VDAB voor €40. Je kunt maximum twee loopbaancheques kopen. Onder bepaalde voorwaarden is loopbaanbegeleiding gratis. Vraag ernaar bij je ABVV-loopbaanbegeleider.

**ABVV**  
REGIO ANTWERPEN

# Tierra de Lucha

## Film en gesprek met Colombiaanse syndicalisten.

De documentaire **'Tierra de Lucha'** vertelt het verhaal van vier Colombiaanse arbeiders. In hun strijd voor een rechtvaardig bestaan, botsen ze op de overheid, grote ondernemingen en gewapende groepen. Na de film is er een gesprek met syndicalisten uit Colombia.

- **Waar?** Filmhuis Klappei, Klappeistraat 2, 2060 Antwerpen
- **Wanneer?** Dinsdag 8 oktober om 19u
- **Prijs:** €4 per persoon
- **Info en inschrijvingen:** Adviespunt, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen, 03 220 66 13, adviespunt.antwerpen@abvv.be, betalen kan alleen met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325 2019 3156
- **Organisatie:** Linx+, Algemene Centrale en FOS-socialistische solidariteit
- **Info en trailer:** fos.ngo/tierra-de-lucha



# Vakantiegeld en werkloosheidsuitkering

**Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantie-dagen op? Dan loop je het risico in december minder uitkering te krijgen.**

Je hebt vorig jaar gewerkt maar je werd inmiddels ontslagen? Bij je ontslag kreeg je vakantiegeld uitbetaald of je ontving dit via een vakantiekas. Blijf je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2019 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Neem je deze vakantie-dagen niet op voor december 2019 dan zullen ze automatisch in mindering gebracht worden. Je werkloosheidsuitkering van de maand december 2019 zal dan lager zijn.

## Wat kan je doen?

Je wilt niet dat alle vakantie-dagen in december verrekend worden. Dan kan je jouw vakantie-dagen spreiden over de vier resterende maanden. Duid de volgende maanden op je controlekaart een aantal vakantie-dagen aan. Dat doe je door een 'V' te plaatsen op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen krijg je dan geen uitkering.

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op 'Mijn ABVV' via [www.abvv.be](http://www.abvv.be). Je kunt natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.

## Agenda

### 24 september 13.30u

#### Ontslag, wat nu?

#### Infosessie voor werkenden

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
 Inschrijven: 03 220 66 13  
[adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

### 26 september 8u

#### Daguitstap Pairi Daiza

Bezoek aan het dierenpark inclusief koffie en versnapering.  
 Van Stralenstraat (zijde Koninklijk Atheneum),  
 2060 Antwerpen  
 Inschrijven: 03 220 66 13  
[adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

### 30 september 13.30u

#### Basisinfo voor werklozen

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
 Inschrijven: 03 220 66 13  
[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)

### 3 oktober 13.30u

#### Werken met VDAB-tools

#### Info- & doe-sessie voor werkzoekenden

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
 Inschrijven: 03 220 66 13  
[adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

### 8 oktober 13.30u

#### Info Deeltijds werken

#### Infosessie voor werkzoekenden

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
 Inschrijven: 03 220 66 13  
[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)

### 8 oktober 19u

#### Tierra de Lucha

#### Film- & gesprekavond over syndicalisme in Colombia

Filmhuis Klappei, Klappeistraat 2,  
 2060 Antwerpen  
 Tickets: €4 - 03 220 66 13  
[adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

### 15 oktober 9u

#### Bedrijfsbezoek Lu Herentals

Afspraak 8.45u aan onthaal  
 Inschrijving tot 2 weken vooraf:  
[mechelenkempen@linxplus.be](mailto:mechelenkempen@linxplus.be)

### 17 oktober 13.30u

#### Werken met VDAB-tools

#### Info- & doe-sessie voor werkzoekenden

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
 Inschrijven: 03 220 66 13  
[adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

### 22 oktober 13.30u

#### Plan je loopbaan

#### Infosessie voor werkenden

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
 Inschrijven: 03 220 66 13  
[adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

### 25 oktober 9.30u

#### Vergadering werklozencomité

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
 inschrijven: 03 220 67 20  
[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)

### 1 november

#### ABVV-kantoren gesloten

#### Wettelijke feestdag

### 4 november 13.30u

#### Werken met VDAB-tools

#### Info- & doe-sessie voor werkzoekenden

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
 Inschrijven: 03 220 66 13  
[adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

### 6 november 9u

#### Start cursus PC Start

#### Meerdaagse cursus voor werkzoekenden (tot 5/12)

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
 Inschrijven: 03 220 66 13  
[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)

### 6 november 13.30u

#### Info Interim

#### Infosessie voor werkzoekenden

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
 Inschrijven: 03 220 66 13  
[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)

### 11 november

#### ABVV-kantoren gesloten

#### Wettelijke feestdag

### 14 november 13.30u

#### Werken met VDAB-tools

#### Info- & doe-sessie voor werkzoekenden

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
 Inschrijven: 03 220 66 13  
[adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

### 18 november 13.30u

#### Basisinfo voor werklozen

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
 Inschrijven: 03 220 66 13  
[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)

### 19 november 13.30u

#### Bedrijfsbezoek Aurubis Olen

Afspraak 13.15u aan onthaal  
 Inschrijving tot 2 weken vooraf:  
[mechelenkempen@linxplus.be](mailto:mechelenkempen@linxplus.be)

### 27 november 13.30u

#### Ontdek je droomjob

#### 3-daagse workshop (tot 4/12)

ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
 Inschrijven: 03 220 66 13  
[adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

## Meer info?

[www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)  
[www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)  
 Volg ABVV-regio Antwerpen en  
 ABVV Mechelen-Kempen op



## Algemene Centrale Brussel – Vlaams-Brabant: wijziging openingsuren Juridische Dienst Brussel

Vanaf september kan je op de juridische dienst van de Algemene Centrale terecht op volgende tijdstippen:

- Maandag: 8.30u tot 11.50u en 13u tot 16.50u
- Dinsdag: gesloten
- Woensdag: 8.30u tot 11.50u en 12.30u tot 15.50u
- Donderdag: 8.30u tot 11.50u
- Vrijdag: 8.30u tot 11.50u

Algemene Centrale Brussel – Vlaams-Brabant:  
Watteestraat 2-6, 1000 Brussel

## ABVV-senioren op bezoek in natuurhulpcentrum

In augustus trokken onze senioren naar Oudsbergen. Het Natuurhulpcentrum is een opvangcentrum voor zieke, gewonde en hulpbehoevende wilde dieren. Zowel inheemse als exotische dieren worden er omringd met de beste zorgen. Daarnaast speelt educatie en opleiding een belangrijke rol.

Onze senioren waren meteen onder de indruk van de aanpak en organisatie van dit natuurhulpcentrum. Zo werden er in 2018 bijvoorbeeld meer dan 8.000 dieren opgevangen.

Ga je volgende keer graag mee op uitstap?  
Neem contact op via [senioren.vlbr@abvv.be](mailto:senioren.vlbr@abvv.be), 016 28 41 46  
OF surf naar [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be).

Interesse in het natuurhulpcentrum van Oudsbergen? Surf naar [www.natuurhulpcentrum.be](http://www.natuurhulpcentrum.be) en wie weet hangt er volgend jaar misschien één van hun nestkastjes in jouw tuin.



# Samen sterk door vorming



Vorming maakt ons sterk en helpt ons samen vooruit.

## Sociale verkiezingen

Met de sociale verkiezingen van 2020 in aantocht besteden we bijzondere aandacht aan de vorming van kandidaten voor de sociale verkiezingen. Ben jij een ervaren kandidaat of stel je je voor de eerste keer kandidaat in mei 2020? We voorzien voor elke kandidaat een aanbod op maat.

## Basis- en themavormingen

Uiteraard loopt het syndicaal werk op de werkvloer verder. We vertrekken vanuit de praktijk en jullie ervaring. We voorzien een ruim aanbod van onze basisvorming én mandaatvorming (CPBW of OR). Daarnaast kan je ook inschrijven voor de themavorming 'politieke & syndicale actualiteit'.

Onze vormingen kan je volgen met Vlaams Opleidingsverlof of VOV (het vroegere Betaald Educatief Verlof of BEV). Hiermee kan je vorming volgen tijdens je werktijd, met een (gedeeltelijk) behoud van loon. Vraag dit na bij het ABVV.

- ➔ Vlaams-Brabant? Surf naar [www.abvv-vlaamsbrabant.be](http://www.abvv-vlaamsbrabant.be).
- ➔ Limburg? Surf naar [www.abvvl limburg.be](http://www.abvvl limburg.be) of contacteer Vorming & Actie Limburg, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt, 011 28 71 46, [vorming.limburg@abvv.be](mailto:vorming.limburg@abvv.be)
- ➔ Lees alles over de sociale verkiezingen op [www.abvv2020.be](http://www.abvv2020.be)

## Agenda

### BRUSSEL

#### DONDERDAGDEBATTEN

##### “Donderdag kan ik niet. Ik heb een debat”

De Vakbondsschool start met een nieuw concept van donderdagse debatavonden. We openen een ruimte voor reflectie en debat die toegankelijk is voor iedereen en die je helpt actuele onderwerpen te ontcijferen. Tussen ecologische en sociale crises, en aan de vooravond van belangrijke sociale verkiezingen, bevinden we ons in een periode die heel wat oproept: veel vragen, soms angst ... maar ook hoop.

Om het debat te voeden over grote maatschappelijke vragen, stelde de Vakbondsschool een prikkelend programma van debatavonden (georganiseerd door het Centrale Culturelle Bruxelles) samen. Noteer alvast deze donderdagen in je agenda voor een geëngageerd najaar. Een excuus is gauw gevonden: “Donderdag kan ik niet. Ik heb een debat!”

- **10 oktober:** “Een vrouw met overtuiging”, vertoning van de documentaire over Eliane Vogel-Polsky, Denemarkenstraat 70b, Sint-Gillis, Brussel, gratis
- **24 oktober:** Filmavond: vertoning van de film “Rêver sous le capitalisme” van Sophie Bruneau, 19u, bioscoop nog te bevestigen, Brussel, gratis
- **7 november:** Avond Fureur de lire: “Deux degrés” met auteur Edwyn Zaccai (ULB - IGEAT), Denemarkenstraat 70b, Sint-Gillis, Brussel, gratis
- **28 november:** “Travailler, oui. Souffrir, non”, de Brusselse halte van de campagne 2019 van CEPAG, Denemarkenstraat 70b, Sint-Gillis, Brussel, gratis
- **12 december:** Jongeren, werklozen, Artikel 60, enz. Allemaal schuldig? Een avond van de groep Résiste!, een collectief van militante werklozen, Denemarkenstraat 70b, Sint-Gillis, Brussel, gratis

#### BEWUSTMAKINGSDAG OVER DE GEVAREN VAN EXTREEMRECHTS

- **Bezoek Fort van Breendonk en de Kazerne Dossin**
- **zaterdag 12 oktober**
- Gegidste rondleiding (NL+FR) met de groep ‘Reageer’ van vzw CCB (Centrale Culturelle Bruxelloise)
- Vertrek: 8.30u, Keizerslaan 17, 1000 Brussel (terugkomst op dezelfde plaats om 16.30u)
- Prijs: €8 (inbegrepen: vervoer heen-en-terug, toegang 2 musea)
- Gratis voor jongeren, (brug)gepensioneerden en werklozen die lid zijn van het ABVV
- Info en inschrijvingen bij Martine Chavatte: 02 539 88 08 of [martine.chavatte@cepag.be](mailto:martine.chavatte@cepag.be)

## Agenda

### VLAAMS BRABANT

#### REFUGEE WALK

- **Leuven, Hal 5 - 29 september**
- De vierde editie van Refugee Walk vindt dit jaar plaats in en rond Leuven. Vertrek en einde in Hal 5. Veertig kilometer wandelen in tof gezelschap, met onderweg lekker eten en een goede sfeer. Tegelijkertijd zamel je geld in voor mensen op de vlucht voor oorlog en vervolging.
- Info & inschrijvingen op [www.refugeewalk.be](http://www.refugeewalk.be)

#### WERKEN MET ONLINE VDAB TOOLS

- **Landen, Sociaal Huis, Stationsstraat 29A - 27 september van 9.30u tot 12.30u**
- **Leuven, ABVV, Maria-Theresiastraat 119 - 3 oktober van 9.30u tot 12.30u**
- **Diest, Paanhuisstraat 3 - 7 oktober van 9.30u tot 12.30u**
- Tijdens deze opleiding leer je de weg op de website van VDAB en in 'Mijn loopbaan', wat VDAB van je verwacht m.b.t. de opvolging en beheer van je online dossier, dat online tools je zoektocht naar werk kunnen vergemakkelijken (online vacatures, e-coaching, vlot solliciteren ...) en hoe je online dossier 'Mijn loopbaan' gelinkt is aan jouw VDAB-begeleiding. Welkom na inschrijving.
- Info & inschrijvingen: ABVV Loopbaanadvies, 016 28 41 47, [loopbaanadvies.vlbr@abvv.be](mailto:loopbaanadvies.vlbr@abvv.be)

### LIMBURG

#### ACOD

##### Stadswandeling in Tongeren

**Donderdag 26 september**

- Samen met gids langs de culturele hoogtepunten van Tongeren
- Grote markt met standbeeld van Ambiorix, de gotische Onze-Lieve-Vrouwebasiliek...
- Vertrek om 14u, CC de Velinx Dijk 111, Tongeren
- Inschrijven via [limburg@acod.be](mailto:limburg@acod.be) of op 011 30 09 70

#### LINX+ DIEPENBEEK

##### Kaas en wijnavond

**Zaterdag 5 oktober**

- Linx+ Diepenbeek bestaat tien jaar en dit vieren we met een verrassingsoptreden
- 19u in buurthuis De Kei, Keistraat 26, Diepenbeek
- €12/persoon, €8 voor kinderen tot 12 jaar
- Opbrengst gaat naar het goede doel Ambulance Wens Diepenbeek.
- Meer info bij Linda Poesmans

([linda\\_poesmans@hotmail.com](mailto:linda_poesmans@hotmail.com)) of  
Michel Wolfs ([michelwolfs2@gmail.com](mailto:michelwolfs2@gmail.com))



#### 'T CABALJON

##### Ontbijt met Burgemeester en Schepenen

**Zondag 6 oktober**

- Ontbijt in buffetvorm
- Vegetariërs, we denken ook aan jullie
- Gesprekken aan tafel met burgemeester en/of schepenen in zaal Lentedreef, Houthalen
- 8u tot 11.30u
- €10/persoon
- Meer info bij Guido Bulen (0497 21 60 43), Myriam Bellio (0499 51 17 09) of Math Stamatios (0475 70 16 02)

#### JONGER DAN JE DENKT!

##### Daguitstap Hoogeloon De Ruurhoeve en Hilvarenbeek

**Maandag 7 oktober**

- Bezoek aan de Ruurhoeve, de Kermis en dansmuseum te Hilvarenbeek en middageten in restaurant Kruidenlucht in Casteren
- Inschrijven bij één van onze bestuursleden of via ons kantoor, Weg naar Zwartberg 205B, Houthalen
- €60 voor leden, niet-leden betalen €65
- Vertrek en opstapplaatsen in Houthalen-Oost: om 8u aan Café Amici (Gasambya) om 8.10u aan bushalte Berkenlaan en 8.20u op Lindeplein
- Meer info via [marika\\_nemeth@hotmail.com](mailto:marika_nemeth@hotmail.com), 089 77 71 08 of 0496 23 88 73

#### CARPE DIEM

##### Workshop Risotto

**Zaterdag 12 oktober**

- Vind je zelf risotto koken tijdrovend en moeilijke? Niets is minder waar. We maken risotto, samen met Fabio, met Italiaanse roots.
- €10/persoon
- 14u, zaal Kempengalm, Nieuwe Kempen 52, Genk, einde om 17u
- Info en inschrijven via [wasil.tokarek@gmail.com](mailto:wasil.tokarek@gmail.com) of op 011 52 35 36 (liefst na 18u)

#### Wijnproeverij Claire Martin

**Vrijdag 18 oktober**

- Claire Martin is onze Limburgse versie van een klassieke Champagne
- De wijngaard ligt in Borgloon en de wijnmakerij in Zonhoven
- €15/persoon
- 14u, Wijndomein Sassenbroek, kmo-zone 4092 Molenheide, Zonhoven, einde om 16u
- Info en inschrijven via [wasil.tokarek@gmail.com](mailto:wasil.tokarek@gmail.com) of op 011 52 35 36 (liefst na 18u)

#### 11-daagse Vayamundo

**Vrijdag 25 oktober - 4 november**

- Met ons gezelschap naar Vayamundo Oostende
- 11-daagse in volpension, veel mogelijkheden om uitstappen te doen
- €630 in dubbel, supplement voor single, minimum 35 deelnemers
- Bus vertrekt om 9u aan het station van Genk
- Info en inschrijven via [wasil.tokarek@gmail.com](mailto:wasil.tokarek@gmail.com) of op 011 52 35 36 (liefst na 18u)

#### ACOD

##### Oprissingscursus verkeersregels

**Dinsdag 22 oktober**

- De lesgever is een verkeersdeskundige van de federale politie
- Aanvang om 19.30u, ACOD-gebouw, Kon. Astridlaan 45, Hasselt
- Inschrijven via [limburg@acod.be](mailto:limburg@acod.be) of op 011 30 09 70

#### LINX+ CURIEUS

##### Brussel Anders Bekeken en Bezoek Parlement

**Donderdag 24 oktober**

- Voor een verrassend en soms ondergronds zicht op onze hoofdstad
- 's Middags lunch, nadien rondleiding met gids langs Kamer en Senaat
- Omdat we ons bezoek plannen op een donderdag, kunnen we vanaf de publiekstribune 'live' de parlementaire vergadering bijwonen
- Wandeling van 10 tot 12.30u, lunch om 13u (€15/persoon)
- Bezoek en rondleiding gratis, start om 14.30u
- Verplicht gebruik van vestiaire voor jassen en handtassen
- We gaan met de trein, opstappen kan in het station van Genk, Hasselt of Sint-Truiden
- Meer info en inschrijven via [info.limburg@curieus.be](mailto:info.limburg@curieus.be) of [limburg@linxplus.be](mailto:limburg@linxplus.be)



## Word gratis lid en krijg gratis advies

Ben je ouder dan 15 en jonger dan 25, studeer je of heb je nog geen recht op een uitkering? Dan kan je gratis lid worden van het ABVV. Je krijgt dan ook alle informatie over jobstudenten, schoolverlaters, studie-toelagen, deeltijds leren en werken.

### Ben je afgestudeerd?

Schrijf je dan zo snel mogelijk in bij de VDAB als werkzoekende. Dat kan via 'Mijn loopbaan' ([www.vdab/mijnloopbaan](http://www.vdab/mijnloopbaan)). Door je inschrijving word je officieel werkzoekende en beschikbaar voor de arbeidsmarkt. Dit geeft je een aantal rechten maar ook een aantal plichten. Onze medewerkers vertellen je er alles over. Ze helpen je ook bij het op punt zetten van 'Mijn loopbaan'.

Zodra je ingeschreven bent bij de VDAB begint je beroepsinschakelingstijd (BIT) te lopen. Schrijf je zo snel mogelijk in, want tijd is geld. Als je je een week later inschrijft, krijg je ook pas een week later inschakelingsuitkeringen.

De BIT duurt 310 dagen, ongeacht je leeftijd. Als je een alternerende opleiding volgde en je behaalde een beroepskwalificatie, dan vermindert je BIT met het aantal dagen dat je leerovereenkomst heeft geduurd.

De VDAB zal je tijdens je BIT uitnodigen voor een paar gesprekken. Op zo'n gesprek kijkt de VDAB wat je zoal doet om werk te zoeken. Vindt de VDAB dat je voldoende zoekt, dan krijg je een positieve evaluatie. Je hebt pas recht op een inschakelingsuitkering na twee positieve evaluaties en als je voldoet aan de andere toelatingsvoorwaarden. Een negatieve evaluatie verlengt de BIT.

De inschakelingsuitkeringen zijn beperkt in de tijd. Heb je na 36 maanden nog geen werk gevonden, dan krijg je geen uitkeringen meer.

Het is dus heel belangrijk dat je snel een goede job vindt. Wij helpen je daarom ook met het schrijven van een cv en een sollicitatiebrief en met het zoeken van geschikte vacatures.

### Je eerste job

Krijg je wel een correct loon? Is jouw contract in orde? Laat je baas je overwerken, maar wil je dit niet? Kreeg je je ontslag of wil je zelf je ontslag geven? Je wil meer weten over jeugdvakantie?

Bij ABVV Jongeren denken wij ook aan de toekomst. Wij voeren actie voor werkbaar werk, voor het klimaat en voor een rechtvaardige wereld, waar iedereen een eerlijke kans krijgt en het goed is om te leven. Wij geven jongeren een stem. Bij ons maak je mee het verschil. ■

### Wil je gratis lid worden?

Schrijf je dan nu in via [www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be).

### Wil je hulp of heb je nog vragen?

Check onze website [www.magik.be](http://www.magik.be) of neem contact op met onze medewerkers.

- **Regio Gent**  
Vrijdagmarkt 9, 09 265 52 13, [sofie.dhooge@abvv.be](mailto:sofie.dhooge@abvv.be)
- **Regio Aalst**  
Houtmarkt 1, 053 72 78 13, [carla.vancaekenberghe@abvv.be](mailto:carla.vancaekenberghe@abvv.be)
- **Regio Sint-Niklaas**  
Vermorgenstraat 9, 03 760 04 30, [coen.roostenstein@abvv.be](mailto:coen.roostenstein@abvv.be)
- **Regio Ronse**  
Stationstraat 21, 055 33 90 15, [tom.bodyn@abvv.be](mailto:tom.bodyn@abvv.be)
- **Regio Dendermonde**  
Dijkstraat 59, 052 25 92 82, [tessa.vancaenegem@abvv.be](mailto:tessa.vancaenegem@abvv.be)

## Agenda

**ABVV Oost-Vlaanderen**  
Houtmarkt 1, Aalst  
Vrijdagmarkt 9, Gent  
Vermorgenstraat 9, Sint-Niklaas  
Dijkstraat 59, Dendermonde  
Stationsstraat 21, Ronse

**ABVV Oost-Vlaanderen in 1 klik**  
[www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be)  
oost-vlaanderen@abvv.be

### AALST

#### Info '50+ en wat met mijn pensioen?' 13 september, 9u

- Werkzoekend en ouder dan 50? Heb je vragen over jouw beschikbaarheid, pensioenrechten en opnieuw solliciteren? Heel wat diensten kunnen je hierbij helpen. Op deze info verneem je er meer over.
- Waar? ABVV, Houtmarkt 1.  
Inschrijven via [tessa.vancaenegem@abvv.be](mailto:tessa.vancaenegem@abvv.be)

#### Info 'Werkloos wat nu, hoe behoud ik mijn uitkering?' 4 oktober, 9u

- Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Kom naar deze info en verneem meer over je rechten en plichten. Ontdek bovendien wat wij voor jou kunnen doen.
- Waar? ABVV, Houtmarkt 1.  
Inschrijven via [tessa.vancaenegem@abvv.be](mailto:tessa.vancaenegem@abvv.be)

#### Statutair congres BBTk Aalst-Dendermonde-Ronse-Oudenaarde 11 oktober

- Elk lid van de afdeling dat in orde staat met zijn bijdragen kan hieraan deelnemen. Leden die het statutair congres willen bijwonen moeten vooraf inschrijven via [jdmortier@bbtk-abvv.be](mailto:jdmortier@bbtk-abvv.be).
- Waar? De Looyerij, Kapellekensbaan 10

#### Info 'Aan het werk met een interimcontract' 11 oktober, 9u

- Werk je als interim of wil je via een interimkantoor werken? Ontdek alles over je arbeidscontract, proefperiode, ziekte, verlofdagen en premies en sta niet langer voor verrassingen.
- Waar? ABVV, Houtmarkt 1.  
Inschrijven via [tessa.vancaenegem@abvv.be](mailto:tessa.vancaenegem@abvv.be)

#### Workshop 'Werken met VDAB tools' 14 oktober, 9.30u

- 'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn

loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.

- Waar? ABVV, Houtmarkt 1. Inschrijven via [carla.vancaekenberghe@abvv.be](mailto:carla.vancaekenberghe@abvv.be)

#### Herfstshow 17 oktober

- met 40 jaar Jo Vally-Zanger Steve Tielens-20 Jaar Les Folles de Gand en Jennifer Berton
- Waar? Feestcomplex Europa-Steenweg 18a, 9661 Brakel-Parike
- Prijs? €45 voor ABVV-leden; €48 voor niet-leden
- Inschrijven voor 11 oktober op 053 72 78 24 of via [glenda.vanimpe@abvv.be](mailto:glenda.vanimpe@abvv.be)

### DENDERMONDE

#### Info 'Werkloos wat nu, hoe behoud ik mijn uitkering?' 24 september, 9u

- Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Kom naar deze info en verneem meer over je rechten en plichten. Ontdek bovendien wat wij voor jou kunnen doen.
- Waar? ABVV, Dijkstraat 59. Inschrijven via [tessa.vancaenegem@abvv.be](mailto:tessa.vancaenegem@abvv.be)

#### Info '50+ en wat met mijn pensioen?' 24 september, 14u

- Ben je werkzoekend en ouder dan 50? Heb je vragen over jouw beschikbaarheid, pensioenrechten en opnieuw solliciteren? Heel wat diensten kunnen je hierbij helpen. Op deze info verneem je er meer over.
- Waar? ABVV, Dijkstraat 59. Inschrijven via [tessa.vancaenegem@abvv.be](mailto:tessa.vancaenegem@abvv.be)

#### Bezoek aan Groede 8 oktober, 7u

- Groede is een van de minder bekende plaatsjes aan de Zeeuwse kust, maar een echt pareltje, nog niet verpest door hoogbouwappartementen en vakantieparken.
- Dendermonde (De Bruynkaai) om 7u of Wetteren (station) om 7.20u
- Onthaal met koffie om 9.30u - met gids doorheen de Slijkstraat en het 'Vlaemsche

Erfgoed' om 10u - mosselen om 12.30u - vrij bezoek aan Breskens om 14.30u

- Prijs: €45 voor ABVV-leden, €48 voor niet-leden
- William Van Gasse: 052 210 510 of [william.van.gasse@skynet.be](mailto:william.van.gasse@skynet.be)
- Sabrina Meijs: 052 259 266 of [sabrina.meijs@linxplus.be](mailto:sabrina.meijs@linxplus.be)

#### Workshop 'Werken met VDAB tools' 15 oktober, 9u

- 'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.
- Waar? ABVV, Dijkstraat 59. Inschrijven via [tessa.vancaenegem@abvv.be](mailto:tessa.vancaenegem@abvv.be)

#### Info 'Aan het werk met een interimcontract' 18 oktober, 9u

- Werk je als interim of wil je via een interimkantoor werken? Ontdek alles over je arbeidscontract, proefperiode, ziekte, verlofdagen en premies en sta niet langer voor verrassingen.
- Waar? ABVV, Dijkstraat 59. Inschrijven via [tessa.vancaenegem@abvv.be](mailto:tessa.vancaenegem@abvv.be)

### GENT

#### Info 'Werkloos wat nu, hoe behoud ik mijn uitkering?' 26 september, 9u

- Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Kom naar deze info en verneem meer over je rechten en plichten. Ontdek bovendien wat wij voor jou kunnen doen.
- Waar? ABVV, Vrijdagmarkt 9. Inschrijven via [tessa.vancaenegem@abvv.be](mailto:tessa.vancaenegem@abvv.be)

#### Info '50+ en wat met pensioen?' 26 september, 14u

- Ben je werkzoekend en ouder dan 50? Heb je vragen over jouw beschikbaarheid, pensioenrechten en opnieuw solliciteren? Heel wat diensten kunnen je hierbij helpen. Op deze info verneem je er meer over.



- Waar? ABVV, Vrijdagmarkt 9. Inschrijven via [tessa.vancaenegem@abvv.be](mailto:tessa.vancaenegem@abvv.be)

### Jaarfeest De Brug 17 oktober, 14u

- Cabaret met de groep Betty Bouckaert
- Waar? ABVV, Fernandezzaal, Ons Huis, Vrijdagmarkt 9
- Prijs: 10 euro - rekening BE52 8776 3986 0109
- Info op 0473 81 45 44 of via [de.brug.gent@gmail.com](mailto:de.brug.gent@gmail.com)

### Workshop 'Werken met VDAB tools' 4 en 18 oktober, 9u

- 'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.
- Waar? ABVV, Vrijdagmarkt 9. Inschrijven via [sofie.dhooge@abvv.be](mailto:sofie.dhooge@abvv.be)

### Snoepworp 19 oktober, 19u

- Gratis snoep en kermistickets voor de kinderen. Kom gezellig iets drinken aan de Linx+-tent. Ook op 20 oktober is onze bar open.
- Waar? Astene-Kermis

### Info 'Aan het werk met een interimcontract' 24 oktober, 19u

- Werk je als interim of wil je via een interimkantoor werken? Ontdek alles over je arbeidscontract, proefperiode, ziekte, verlofdagen en premies en sta niet langer voor verrassingen.
- Waar? ABVV, Vrijdagmarkt 9. Inschrijven via [tessa.vancaenegem@abvv.be](mailto:tessa.vancaenegem@abvv.be)

## RONSE

### Info 'Werkloos wat nu, hoe behoud ik mijn uitkering?' 23 september, 9.30u

- Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Kom naar deze info en verneem meer over je rechten en plichten. Ontdek bovendien wat wij voor jou kunnen doen.
- Waar? ABVV, Stationstraat 21. Inschrijven via [tom.bodyn@abvv.be](mailto:tom.bodyn@abvv.be)

### Info '50+ en wat met mijn pensioen?' 26 september, 9.30u

- Ben je werkzoekend en ouder dan 50? Heb je vragen over jouw beschikbaarheid, pensioenrechten en opnieuw solliciteren? Heel wat diensten kunnen je hierbij helpen. Op deze info verneem je er meer over.

- Waar? ABVV, Stationstraat 21. Inschrijven via [tom.bodyn@abvv.be](mailto:tom.bodyn@abvv.be)

### Herfstshow 17 oktober

- Met 40 Jaar Jo Vally, Zanger Steve Tielens, 20 jaar Les Folles de Gang en Jennifer Bertou
- Waar? Feestcomplex Europa-Steenweg 18a, 9661 Brakel-Parke
- Prijs: €34
- Eigen vervoer voorzien
- Inschrijven voor 14 oktober bij Christine (055 33 90 06 of [christine.geenens@linxplus.be](mailto:christine.geenens@linxplus.be))

### Info 'Aan het werk met een interimcontract' 17 oktober, 9.30u en 5 december, 19u

- Werk je als interim of wil je via een interimkantoor werken? Ontdek alles over je arbeidscontract, proefperiode, ziekte, verlofdagen en premies en sta niet langer voor verrassingen.
- Waar? ABVV, Stationstraat 21. Inschrijven via [tom.bodyn@abvv.be](mailto:tom.bodyn@abvv.be)

### Workshop 'Werken met VDAB tools' 25 oktober, 9.30u

- 'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.
- Waar? ABVV, Stationstraat 21. Inschrijven via [tom.bodyn@abvv.be](mailto:tom.bodyn@abvv.be)

## SINT-NIKLAAS

### Info 'Werkloos wat nu, hoe behoud ik mijn uitkering?' 25 september, 14u

- Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Kom naar deze info en verneem meer over je rechten en plichten. Ontdek bovendien wat wij voor jou kunnen doen.
- Waar? ABVV, Vermorgenstraat 9. Inschrijven via [coen.roosenstein@abvv.be](mailto:coen.roosenstein@abvv.be)

### Workshop 'Werken met VDAB tools' 2 oktober, 14u

- 'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.
- Waar? ABVV, Vermorgenstraat 9. Inschrijven via [coen.roosenstein@abvv.be](mailto:coen.roosenstein@abvv.be)

### Info '50+ en wat met mijn pensioen?' 18 september, 9.30u

- Ben je werkzoekend en ouder dan 50? Heb je vragen over jouw beschikbaarheid, pensioenrechten en opnieuw solliciteren? Heel wat diensten kunnen je hierbij helpen. Op deze info verneem je er meer over.
- Waar? ABVV, Vermorgenstraat 9. Inschrijven via [coen.roosenstein@abvv.be](mailto:coen.roosenstein@abvv.be)

### Info 'Aan het werk met een interimcontract' 23 oktober, 14u

- Werk je als interim of wil je via een interimkantoor werken? Ontdek alles over je arbeidscontract, proefperiode, ziekte, verlofdagen en premies en sta niet langer voor verrassingen.
- Waar? ABVV, Vermorgenstraat 9. Inschrijven via [coen.roosenstein@abvv.be](mailto:coen.roosenstein@abvv.be)

## OOST-VLAANDEREN

### Buitenlandse Reis 2020 - Kusadasi, Turkije

- Kusadasi is een badplaats in West-Turkije
- 10 dagen, 9 nachten all-in
- Prijzen: dubbels €1.099 per persoon single-supplement €327
- €62 euro korting voor boekingen vóór 31 december 2019
- Inschrijvingen en info via [glenda.vanimpe@abvv.be](mailto:glenda.vanimpe@abvv.be) of op 053 72 78 24

### Gratis info 'Aan het werk met een interimcontract'

Werk je als interim of wil je via een interimkantoor werken? Ontdek alles over je arbeidscontract, proefperiode, ziekte, verlofdagen en premies en sta niet langer voor verrassingen.

- 11 oktober om 9u  
ABVV Aalst, Houtmarkt 1
- 17 oktober om 9.30u  
ABVV Ronse, Stationstraat 21
- 18 oktober om 9u  
ABVV Dendermonde, Dijkstraat 59
- 23 oktober om 14u  
ABVV Sint-Niklaas, Vermorgenstraat
- 24 oktober om 19u  
ABVV Gent, Vrijdagmarkt 9
- 5 december om 19u  
ABVV Ronse, Stationstraat 21

➔ Lees onze tips op [www.abvv.be/interim](http://www.abvv.be/interim)



## Agenda

## Activiteiten met Linx+

Voor de ondersteuning van de afdelingen kan je beroep doen op de regionale medewerker.

Marc Bonte - marc.bonte@linxplus-wvl.be - Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk - 056 24 05 37

Op afspraak: Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare - 051 26 00 70

Zilverstraat 43, 8000 Brugge - 050 44 10 41

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende - 059 55 60 68

**BRUGGE B**

0489 33 37 91 (elke weekday 19-21u)

www.cccb.be

- **29 september:** vanaf 11u, receptie en viering 35-jarig bestaan met maaltijd en optreden van de Music City Singers. Zaal Trammelant, Gaston Roelandtplein in Assebroek. €25.
- **26 oktober:** om 13.30u, themawandeling 'Zieken en hun verzorging door de eeuwen heen in Brugge'. Vismarkt Brugge.
- **22 november:** om 20u, 17de Quiz. Zaal Trammelant, Gaston Roelandtplein, Assebroek. €16/ploeg.

**VZW COBRA**

info@vzwcobra.be - 0477 36 20 93

www.vzwcobra.be

- **5 oktober:** om 20.30u, monoloog 'Ernst Löw is Socrates'. Zaal De Mooie Molen, Meenseheirweg 39, Roeselare.
- **12 oktober:** om 20.30u, optreden Sangoma Flight. Zaal De Mooie Molen, Meenseheirweg 39, Roeselare.
- **19 oktober:** Feestweekend 15 jaar De Mooie Molen. Om 13u motorrit, optreden Roy Metté Band + retro fuif vanaf 20u.
- **20 oktober:** Feestweekend 15 jaar De Mooie Molen: bluesjam vanaf 15u.

**CULTURELE CENTRALE ARDOOIE**

culcentra@hotmail.com of 0498 30 03 30

- **29 september:** tussen 9u en 17u, tweedehands vinyl- en muziekbeurs. OC 't Zonneke, Ardooi-sestraat 12 in Koolskamp. €10/stand.

**EGELANTIER**

Eric (050 60 69 21) of Daniel (0474 34 03 31)

- **30 september:** vanaf 14.30u, petanque. Molenhoek, Herenweg 11, Westkapelle.
- **14 en 28 oktober:** vanaf 14.30u, indoor koersballen. Molenhoek, Herenweg 11, Westkapelle.

**FOTOCUB KORDIAL LINX+ IEPEP**

fotoclubieper@telenet.be - 0468 30 81 40

www.fotoclubieper.be

- **18 oktober:** tussen 18u en 21u, Buren bij Kunstenaars. Clublokaal, Burchtstraat 1A, Ieper.
- **19 en 20 oktober:** tussen 10u en 12u en tussen 14u en 18u, Buren bij Kunstenaars. Clublokaal, Burchtstraat 1A, Ieper.

**SENIORENWERKING BRUGGE**

marc.caenen@telenet.be - 0479 86 23 88

facebook.com/aan.de.reitjes

- **25 september, 9 en 30 oktober, 13 en 27 november:** om 14u, taichi. judozaal van het Tempelhof in Brugge.
- **16 oktober:** om 20u, toneelvoorstelling Ketchup & Sangria. Gemeenschapshuis, Moerkerkesteenweg 190, Sint-Kruis. €7.

**SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK**

sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97

- **17 oktober:** Wijndegustatie met een kaasbordje, fruit en brood. Textielhuis, Rijselsestraat 19, Kortrijk. €16.

**SENIORENWERKING DE BRUG ROESELARE**

vdbrene@skynet.be of 051 22 50 27

- **16 oktober:** om 14.30u, filmnamiddag: Vidange Perdue. ACOD Roeselare, Sint-Amandsstraat 112, Roeselare. €2.

**SENIORENWERKING METAAL BRUGGE**

ronydevuyst83@gmail.com of 0475 31 46 22

- **18 oktober:** om 12.30u, mossselfestijn & Bingo. Floreal, Koning Albert-I-laan 81, Blankenberghe. €26/€31.

**SENIORENWERKING OOSTENDE**

willy.balliere@telenet.be of 0498 73 80 67

facebook.com/Noordzeetje

- **29 oktober:** om 14u, infonamiddag erfrecht en schenking. De Noordstar, Jules Peurquaetstraat 27, Oostende. €2.

**VZW BIZ'ART I.S.M. LINX+ GISTEL**

Geert 0486 21 75 54 of

geertonraedt@hotmail.be

marcbsp.wixsite.com/bizart-torhout

- 5de Roots & Blues Rally 2019. Gezocht V/M/X met Roots & Bluestalent. Gratis deelname.

**TENTOONSTELLING LINX+ BEWOGEN FOTOGRAFEN AFTER MIDNIGHT**

Bibliotheek Kris Lambert, Wellingtonstraat 7, Oostende - www.bewogenfotografen.be

- **Nog tot 28 september.** Gratis ingang.

**Vorming**


# Aanbod september tot december 2019

**INFOSESSIES**

Deelname is gratis, vooraf inschrijven verplicht.

**Werkloos wat nu?**

Informatie over je rechten en plichten als je pas werkloos bent

- **8 oktober (9-12u):** A. Debunnestraat 49-51, 8930 Menen
- **15 oktober (9-12u):** Zilverstraat 43, 8000 Brugge
- **17 oktober (9-12u):** J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
- **18 november (9-12u):** Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
- **10 december (14-17u):** Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare

**Wat gebeurt er met mijn dop?**

Informatie over je rechten en plichten als je al een tijdje werkloos bent

- **25 september (9-12u):** Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
- **12 november (9-12u):** Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk

**Eerste hulp bij solliciteren**

De belangrijkste do's en don'ts bij een sollicitatiegesprek

- **12 en 13 september (9-12u):** Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
- **26 en 28 november (9-12u):** Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
- **3 en 5 december (9-12u):** Zilverstraat 43, 8000 Brugge

**Deeltijds werken**

Informatie voor iedereen die deeltijds wil werken of al deeltijds werkt

- **3 oktober (9-12u):** Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
- **21 oktober (14-17u):** Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
- **6 november (9-12u):** Korte Torhoutstraat 27, 8900 Ieper
- **10 december (9-12u):** A. Debunnestraat 49-51, 8930 Menen
- **17 december (9-12u):** Zilverstraat 43, 8000 Brugge
- **19 december (9-12u):** J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende

**Interim**

Informatie voor iedereen die via interim werkt of wil werken

- **10 oktober (9-12u):** Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
- **14 oktober (14-17u):** Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
- **12 november (9-12u):** A. Debunnestraat 49-51, 8930 Menen
- **19 november (9-12u):** Zilverstraat 43, 8000 Brugge

**CURSUSSEN**

Deelname is gratis, vooraf inschrijven verplicht.

**PC Initiatie**

Computercursus voor beginners (10 halve dagen)

- **23, 24 en 30 september, 1, 7, 8, 14, 15, 21 en 22 oktober, 4 en 5 november (9-12u)**
- **7, 10, 14, 21, 22 en 24 oktober, 4, 5, 7 en 14 november (9-12u),** Zilverstraat 43, 8000 Brugge

**Kom op voor jezelf**

Assertiviteitstraining (3 dagen)

- **7, 14 en 21 november (9-16.30u),** Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare

**Werklozencomités (telkens een halve dag)**

Samen opkomen voor onze rechten

- **3 september, 8 oktober, 5 november en 3 december (14-16.30u),** Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
- **17 september, 15 oktober, 19 november en 17 december (14-16.30u),** Korte Torhoutstraat 27, 8900 Ieper
- **26 september, 24 oktober, 28 november en 19 december (14-16.30u),** Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
- **10 september, 8 oktober, 12 november en 10 december (14-16.30u),** A. Debunnestraat 49-51, 8930 Menen
- **19 september, 17 oktober, 21 november en 19 december (14-16.30u),** J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
- **3 september, 15 oktober, 19 november en 17 december (14-16.30u),** Zilverstraat 43, 8000 Brugge

➔ **Schrijf je nu in voor onze infosessies, cursussen of werklozencomités in jouw buurt!**

**OOSTENDE - BRUGGE - MENEN**

- Kathleen Vanneste - 051 26 00 93 - brugge  
www@abvv-wvl.be

**KORTRIJK - ROESELARE - IEPER**

- Annelies Depoortere - 051 26 00 91 - roeselare  
www@abvv-wvl.be

**ABVV HORVAL**

West-Vlaanderen

**Gewestelijk secretaris**

- Conny Demonie
- conny.demonie@horvalwvl.be

**Secretarissen**

- Dario Gouwy - dario.gouwy@horvalwvl.be
- Ringo Delcroix - ringo.delcroix@horvalwvl.be
- Sophie Serrurier - sophie.serrurier@horvalwvl.be

**Sociaal consulenten****BRUGGE**

Eva Pylyser & Kathleen Decherf  
brugge@horvalwvl.be

**OOSTENDE**

Magalie Vansteenkiste - Kathleen Decherf  
oostende@horvalwvl.be

**KORTRIJK / ROESELARE / IZEGEM**

Lindsay Mareel - roeselare@horvalwvl.be

**IEPER**

Annick Wittevrongel - ieper@horvalwvl.be

**VEURNE**

Dario Gouwy - veurne@horvalwvl.be

**MENEN**

Sophie Serrurier - menen@horvalwvl.be

**Syndicale premies, eindejaarspremies, ledenbeheer, syndicaal verlof**

Maruschka De Laere  
maruschka.delaere@horvalwvl.be

**Permanente kantoren****OOSTENDE**

J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende  
059 55 60 80

- maandag van 9 tot 12u en van 14 tot 17u
- dinsdag van 9 tot 12u
- donderdag van 9 tot 12u en van 14 tot 17u
- vrijdag van 9 tot 12u

**BRUGGE**

Zilverstraat 43, 8000 Brugge, 050 44 10 36

- maandag van 9 tot 12u
- dinsdag van 9 tot 12u en van 14 tot 17u
- donderdag van 9 tot 12u en van 14 tot 17u
- vrijdag van 9 tot 12u

**Zitdagen****VEURNE**

Statieplein 21, 8630 Veurne, 059 25 51 43

- dinsdag van 14 tot 17u
- vrijdag van 9 tot 12u

**KORTRIJK**

Conservatoriumplein 9, 8500 Kortrijk, 056 26 82 48

- maandag van 9 tot 12u en van 14 tot 17u

**ROESELARE**

Zuidstraat 22, 8800 Roeselare, 051 26 00 70

- dinsdag van 9 tot 12u
- donderdag van 9 tot 12u en van 14 tot 17u

**IZEGEM**

Nederweg 2, 8870 Izegem, 051 26 05 30

- vrijdag van 9 tot 12u

**IEPER**

Korte Torhoutstraat 27, 8900 Ieper, 051 26 05 18

- maandag van 14 tot 17u
- donderdag van 9 tot 12u

**MENEN**

August Debunnestraat 4, 8930 Menen, 056 24 13 70

- enkel op afspraak: menen@horvalwvl.be

**ABVV verhuist in Izegem**

Vanaf 16 september helpen we je graag verder in ons nieuw kantoor: Nederweg 2, 8870 Izegem.

- 051 26 05 25 of izegem.wlh@abvv-wvl.be
- Openingsuren op [www.abvv-wvl.be](http://www.abvv-wvl.be)

Wij herinneren eraan dat je ons alle mogelijke wijzigingen moet meedelen. Bijvoorbeeld adreswijziging, verandering van werkgever of verlies van job, statuut (halftijds, brugpensioen, pensioen), beroepscentrale, vakbond, enzovoort. Anders wijzen we elke verantwoordelijkheid af als je nadeel ondervindt en zal er geen enkele terugbetaling gedaan worden.

**EXCLUSIEF VOOR ABVV-LEDEN**



# EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, BESPAAR NU!

## TIJDELIJKE ACTIE

**20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:**

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

### **TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!**

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft van 01/10/2019 t.e.m. 30/11/2019.

### **ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.**

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijkhulpsysteem, ...

### **MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?**

Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494**  
of surf naar **[www.actelaffinity.be/abvv/actie](http://www.actelaffinity.be/abvv/actie)**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website [www.actelaffinity.be/avauto](http://www.actelaffinity.be/avauto) of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail [klacht@actel.be](mailto:klacht@actel.be) of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail [info@ombudsman.as](mailto:info@ombudsman.as).

**ABVV**  
Samen sterk

**actel**  
AFFINITY