

De Nieuwe Werker

ABVV

TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 73STE JAARGANG / NR. 18 / 2 NOVEMBER 2018

Redactie: Tel. 02 506 82 45 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Robert Vertenueil - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel / Afgiftekantoor: Antwerpen X



4 voorstellen tegen sociale afbraak

Tijdens vier jaar regering-Michel werd de sociale klok jaren teruggedraaid. Er zijn nochtans realistische alternatieven voor dit sociaal afbraakbeleid.

dossier pag. **8 & 9**

Hart boven Hard

Campagne 'Artikel 23'

pag. **3**

Barometer

Mobiliteit & energie

pag. **5**

Edito

ABVV mobiliseert voor sociale rechtvaardigheid

pag. **16**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

Vakantiegeld en stempelen Ledenbijdrage: wijziging gezins- of werksituatie

Ben je sinds dit jaar volledig werkloos en nam je nog geen vakantiedagen op? Je loopt het risico in december minder uitkering te krijgen.

Voor wie?

Je werkte in 2017 als arbeider of als bediende. Je werd inmiddels ontslagen én je kreeg bij ontslag vakantiegeld uitbetaald voor niet opgenomen vakantiedagen of je ontving vakantiegeld via een vakantiekas.

Bleef je sindsdien volledig werkloos, dan betaalt de RVA je in 2018 geen uitkering voor de dagen waarvoor je vakantiegeld kreeg.

Neem je deze dagen niet op voor december 2018, dan brengt de RVA deze dagen automatisch in mindering van je uitkering van de maand december 2018. Deze zal dan een heel stuk lager zijn.

Wat moet je doen?

Je kan sowieso geen uitkering krijgen voor dagen gedekt door het vakantiegeld dat je ex-werkgever of de vakantiekas betaalde. Dat is bij wet geregeld. Maar je kan wel proberen deze dagen te spreiden over de maanden die nog resten in 2018 zodat de financiële gevolgen kleiner zijn.

Wil je spreiden?

Duid dan in de volgende maanden op je stempelkaart een aantal dagen aan als vakantiedagen. Dat doe je door een 'V' te vermelden op de door jouw gekozen dagen. Voor die dagen zal je dan geen uitkering krijgen.

Hoeveel verlofdagen?

Wil je weten hoeveel verlofdagen je nog moet opnemen, dan kun je dit rustig thuis bekijken op Mijn ABVV via www.abvv-regio-antwerpen.be of www.abvvmechelenkempen.be. Je kunt natuurlijk ook steeds terecht op je ABVV-kantoor voor meer informatie.

- Volledig werklozen
- Zieken
- Sommige deeltijdse werknemers
- Bruggepensioneerden
- Gepensioneerden
- Studenten

betalen een verminderde bijdrage voor hun ABVV-lidmaatschap

Als je gezins- of werksituatie wijzigt moet je ons hierover zo snel mogelijk informeren. Dit kan je in al onze kantoren. Zie www.abvvantwerpenkantoren.be en www.abvvmechelenkempenkantoren.be voor de adressen en openingsuren.

Je kan wijzigingen ook doorgeven aan onze diensten lidmaatschap;

- Voor regio Antwerpen: 03 220 66 30 - lidmaatschap.antwerpen@abvv.be
- Voor Mechelen + Kempen: 015 29 90 66 en 014 40 03 11 - ledenadministratie-mk@abvv.be

Teveel betaalde bijdragen, wegens niet tijdig inlichten van ABVV-regio Antwerpen, worden slechts terugbetaald met zes maanden terugwerkende kracht van het lopende dienstjaar. In de regio Mechelen+Kempen hangt de regeling terugbetaling teveel betaalde lidgeden af van de beroepscentrale waarbij je aangesloten bent.

Opgelet: Werklozen dienen een adreswijziging eerst persoonlijk te melden aan het plaatselijk VDAB-kantoor en dan aan het ABVV. Een wijziging in gezinstoestand moeten werklozen persoonlijk melden op hun ABVV-kantoor. Niet of niet correct aangeven van deze wijzigingen kan de werkloosheidsvergoeding in gevaar brengen.

Jack wil op vakantie!



Jack is 23 en wil met de kerstvakantie twee weken vakantie nemen. Hij wil zijn verlof plannen maar het is hem niet helemaal duidelijk hoeveel vakantie hij mag nemen. Volgens zijn werkgever heeft hij maar voor één week vakantie-rechten opgebouwd. Dat vindt Jack niet eerlijk, een heel jaar teren op één week vakantie?

Gelukkig belt Jack naar het ABVV jongeren. Aan de telefoon vertelt Jack dat hij afgestudeerd is in juni 2017 en aan het werk sinds oktober 2017. De jongeren- medewerker zegt hem dat hij recht heeft op vier weken vakantie: één week wettelijke vakantie en drie weken jeugdvakantie.

Voor wettelijke vakantie is de regel: elk gewerkt kwartaal in het lopende jaar geeft recht op één week vakantie in het volgende jaar. In 2018 heeft Jack dus inderdaad recht op één week wettelijke vakantie omdat hij in oktober 2017 met werken is gestart.

Die wettelijke vakantiedagen kan Jack echter aanvullen met jeugd-vakantie. Want hij is jonger dan 25 en heeft in 2017 meer dan één

maand gewerkt. Deze jeugdvakantie is een recht waarmee een jongere zijn wettelijke vakantie kan aanvullen tot vier weken, ook al heeft hij het jaar voordien niet voldoende gewerkt.

Jack vreest echter dat zijn baas dit zal weigeren. Die ongerustheid is niet nodig. **Jeugdvakantie is een recht, net zoals wettelijke vakantie.** Zijn werkgever zal er ook niets mee verliezen. Het geld dat Jack krijgt tijdens zijn jeugdvakantie komt namelijk van de RVA. Die uitkering bedraagt 65% van het gemiddelde brutodagloon dat Jack verdient net voor hij zijn eerste jeugdvakantiedag opneemt.

Meer info over dit en andere jongerenthema's vind je bij:

- ABVV Jongeren regio Antwerpen, Ommeganckstraat 35, 1ste verdieping, 2018 Antwerpen, 03 220 66 92, abvv.jongeren.antwerpen@abvv.be
- ABVV Jongeren Mechelen + Kempen, Zakstraat 16, 2800 Mechelen, 15 29 90 45, nadia.market@abvv.be

Kinderfeest 2018 Belgische Transportbond



Voor de leden BTB Vakgroep Haven van Antwerpen, Wegvervoer & Logistiek, Binnenvaart & Koopvaardij, die kinderen hebben geboren tussen 1 januari 2005 en 31 december 2017, organiseert de BTB-Afdeling Antwerpen het jaarlijkse Kinderfeest.

- datum: zaterdag 1 december 2018
- film: The Grinch
- plaats: Kinepolis Antwerpen Noorderlaan/Luchtbal
- aanvangsuren: 9.30u en 11.45u

Afhalen gratis toegangskaarten:

Vanaf dinsdag 20 november tot en met vrijdag 30 november 2018 moeten de genummerde plaatsbewijzen en snoepkaart(en) tijdens de openingsuren afgehaald worden op de respectievelijke secretariaten:

- BTB, Paardenmarkt 66, Antwerpen

Maandag tot en met donderdag van 8.30 tot 12u en van 13 tot 17u en vrijdag van 8.30 tot 12u

Info ABVV-kantoren

Regio Antwerpen Gesloten op 12 november

Wegens de feestdag van zondag 11 november zijn alle kantoren van ABVV-regio Antwerpen gesloten op maandag 12 november 2018.

Het overzicht van de ABVV-kantoren in de regio Antwerpen vind je op www.abvvantwerpenkantoren.be

Sluiting ABVV-kantoor Ekeren

Op donderdag 1 november sloot het ABVV-kantoor in Ekeren definitief zijn deuren. Leden uit Ekeren en Antwerpen-3 worden voortaan geholpen in ons dienstencentrum in Kapellen.

ABVV dienstencentrum, Dorpsplein 9, 2950 Kapellen. tel. 03 664 67 49 - fax 03 605 43 16 - dienstencentrum.kapellen@abvv.be

Openingsuren:

- ma-di-wo-do: 8.30u tot 12.30u
- vrij: 8.30u tot 12u
- avondopening voor werkenden op maandag: 16u tot 18.30u.

Door de groeiende complexiteit wordt het steeds moeilijker om een volledige en kwaliteitsvolle dienstverlening te bieden in kleine kantoren met slechts één loket. Daarom kiest het ABVV er voor om de krachten te bundelen in grote kantoren en dienstencentra. Daar kan een team van onze medewerkers de leden beter en in comfortabele omstandigheden ontvangen en een volledige dienstverlening bieden.

De ABVV-kantoren in de regio Antwerpen vind je op www.abvvantwerpenkantoren.be

DIGITAAL SYNDICAAL

De dienstverlening van jouw vakbond in een muisklik



MIJN ABVV: JOUW PERSOONLIJK DOSSIER ONLINE

'Mijn ABVV' geeft je toegang tot jouw lidmaatschapsgegevens, het overzicht van de door jou betaalde ledenbijdrage en de door ons uitbetaalde werkloosheidsuitkeringen. Via 'Mijn ABVV' kan je ook jouw gsm-nummer en e-mailadres ingeven of aanpassen. En je hebt toegang tot je fiscale fiche en andere attesten.

www.abvv.be/mijn-abvv

Meer info op

www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

Voor een rechtvaardig migratiebeleid



Op 18 oktober verwelkomde ABVV-Brussel François Gemenne (Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek en onderzoekscentrum 'Observatorium Hugo') en Pierre Verbeeren (directeur Dokters van de Wereld) naar aanleiding van hun boek dat net van de persen rolde: 'Au-delà-des frontières, pour une justice migratoire' (Over de grenzen heen voor een rechtvaardige migratie).

Enkele fragmenten uit een gezamenlijk gesprek met onze gasten.

Waarom dit boek? Waarom met z'n tweeën? Waarom nu?

Pierre Verbeeren (PV): "Omdat het huidige discours over migratie volledig reactief is. Het debat gaat voorbij aan het feit dat migratie een realiteit is die een serene benadering en echte oplossingen vereist. Het leek ons belangrijk om pragmatische oplossingen voor te stellen die in België onmiddellijk in de praktijk kunnen gebracht worden. En waarom met twee? Omdat een gecombineerde benadering, een universitaire en één van het terrein, ons het interessantste leek."

François Gemenne (FG): "Pierre werkt vanuit een humanitaire invalshoek die dagelijks in contact staat met migranten in Brussel, op straat, terwijl ik al enkele jaren universitair onderzoek verricht naar migratiebeleid. Samen delen we eenzelfde vaststelling: het huidige migratiebeleid

is onrechtvaardig en zelfs onmenselijk, maar wordt voorgesteld alsof er geen alternatief mogelijk is. De regeringen van extremistische of nationalistische strekking stellen hun politieke keuze voor als was het de enige mogelijke keuze voor de 'migratiecrisis' die ze grotendeels zelf hebben uitgevonden. Het idee achter dit boek is om 'nee' te zeggen. Het is mogelijk om een ander migratiebeleid te voeren. Het is mogelijk dat de progressieven opnieuw een echte proactieve kracht vormen. Op dit moment wordt het debat geïkaapt door nationalist en extremisten. De progressieven doen niet meer dan antwoorden geven op de vragen die extreemrechts opwerpt. Het is hoog tijd dat wij (de progressieve krachten, nvdr) opnieuw de vragen beginnen stellen, en dat is nu net de ambitie van dit boek."

Julie doen tien voorstellen. Julie zeggen uitdrukkelijk dat jullie niet het ideale systeem kennen, maar jullie zijn wel van één ding zeker: het huidige systeem is onhoudbaar omdat het gewelddadig is. Van alle voorstellen, welk zouden jullie prioritair uitvoeren?

FG: "De prioritair maatregel is de noodzaak om legale toegangswegen naar Europa te behouden, ook voor economische migranten. Vandaag berust het beleid op een absurde tweespalt: het idee dat we door de economische migranten terug te dringen we de politieke vluchtelingen beter kunnen opvangen. Ten eerste is dit ethisch gezien een zeer twijfelachtig standpunt. Verder spreken de feiten dit tegen. Dit beleid wurgt het asielsysteem, haalt de

bescherming weg bij hen die het echt nodig hebben en creëert humanitaire rampen op de Middellandse Zee met dodencijfers die alle records breken. Een sterk idee dat wij naar voren brengen is dat er ook voor economische migranten veilige en legale wegen moeten zijn en wij stellen het loterijstelsel voor als een manier om deze wegen te creëren."

We staan op zeven maanden van de Europese, federale en regionale verkiezingen. Welke houding moeten de vakbonden volgens jullie en de progressieve partijen aannemen tegenover de positie van meer bepaald de N-VA over migratiebeleid? Inzetten op discretie of durven voorstellen doen en dit debat opnieuw in het centrum van het publieke debat brengen?

PV: "Op dit moment is de vraag niet of we het debat centraal moeten durven stellen in het publieke debat. Dat is het namelijk al. Zeggen dat we het er niet over moeten hebben omdat dit de kaart zou trekken van de N-VA houdt geen steek. De N-VA monopoliseert dit debat. We moeten er dus recht tegenin gaan. Anderzijds is het een echte vraag. We moeten elk jaar 100.000 personen kunnen integreren. En dus als we willen in staat zijn om 100.000 personen op te nemen, moeten de sociale partners hoog inzetten en oplossingen vinden. De sociale partners – zowel vakbonden als werkgevers – hebben een belangrijke verantwoordelijkheid in de zoektocht naar oplossingen voor de migratieproblematiek."



ABVV-partner in vrije tijd



Linx+ Diepenbeek

Zaterdag 3 november

Kaas- en wijnavond

Om 19 uur in buurthuis De Kei, Keistraat 26, Diepenbeek. Prijs: €12 per persoon, kinderen tot twaalf jaar betalen slechts €8. Vermeld steeds het aantal personen, hoeveel kaaschotels of vleeschotels je graag wenst en dit vóór 29 oktober bij Marco Di Seri (marcodiseri@msn.com of 0479 89 06 99) of bij Carla Verdingh (carla.verdingh@linxplus.be of 0473 98 67 85). Je inschrijving is pas geldig na overschrijving op rekeningnummer BE60 0015 9467 7370.

ACOD

Maandag 5 november

Rudi Vranckx over 'Het Midden-Oosten, oorlog om de geesten'

Rudi Vranckx, historicus, schrijver, documentairemaker, VRT-journalist en oorlogsverslaggever, die recent de Carnegie Wateler Vredesprijs in ontvangst mocht nemen, geeft een uiteenzetting over het Midden-Oosten in het Auditorium Corda Campus in Hasselt om 19.30 uur. Gratis voor leden van ACOD en ABVV Limburg. Inschrijven via limburg@acod.be of op 011 30 09 70.

Linx+ Genk

Zaterdag 17 november

Repair Café

Van 13 tot 17 uur in Buurthuis De Singel, Binnenlaan 52, Waterschei. Voor meer info en inschrijvingen kan je terecht bij Bernard Glowacki (0498 50 64 81 of

glowackibernard@gmail.com) of Rina Simons (0497 82 88 19 of rina.simons54@gmail.com).

't Cabaljon

Zaterdag 17 november en

zondag 18 november

Actie 65+

Een roosje voor iedere 65-plusser wordt aan huis gebracht in Houthalen-Oost. Voor meer info kan je terecht bij Myriam Bellio (0499 51 17 09), Guido Bulen (0479 21 60 43) of Bibi Satory (0497 12 84 72).

LKc

Zondag 18 november

Wandeling

De wandeling is 7 tot 8 kilometer lang. Jullie trouwe viervoeters zijn ook uitgenodigd om mee op stap te gaan met hun baasjes. Met stevige schoenen en hopelijk zonder paraplu, met de nodige dosis goesting en humeur wacht het wandelteam jullie op. We starten aan Taverne 't Siebelke, Romershovenstraat 45, Hoeselt. Inschrijven is verplicht bij Jo (jo.missotten@limburgsekeverclub.be).

Linx+ Zutendaal

i.s.m. Linx+ Diepenbeek

Zondag 18 november

Panoramawandeling

Panoramawandeling en bijzondere natuur op de Mijntsteen in Waterschei (Genk). De Mijntsteen heeft, zoals alle terrils, iets onwezenlijks omdat hij eigenlijk niet thuishoort in ons landschap. De specifieke groeiomstandigheden op de terril zorgen ervoor dat er planten voorkomen die in de

rest van Vlaanderen zeer zeldzaam zijn. Gratis wandeling onder begeleiding van een natuurgids. Iedereen welkom. Denk aan stevig, waterdicht schoeisel en eventueel een verrekijker. Samenkomst om 14 uur op de parking van het kerkhof Zwartberg/Waterschei, Opglabbekezavel 7, Waterschei. Voor meer info kan je terecht bij Johnny Frans (0474 06 13 95 of jfrans@abvvmetaal.be) of Michel Wolfs (0497 33 61 57 of michel.wolfs1@telenet.be).

Carpe Diem

Vrijdag 23 november

Oud kerkhof Hasselt

Met een gids maken we een ingetogen tijdreis naar de 19de eeuw. We ontdekken een verrassend rustgevende plek net buiten de Groene Boulevard. We wandelen tussen de imposante grafmonumenten en krijgen uitleg over het verleden van Hasselt en de gewoontes van de begraafplaats. Prijs: €5 per persoon. Inschrijven vóór 2 november. Afspraak om 14 uur ter plaatse: Kempische Steenweg 96, Hasselt. Einde voorzien om 16 uur. Meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com, 011 52 35 36 (liefst na 18u).

't Cabaljon

Vrijdag 30 november

Viering 90-jarigen

De 70-plussers van Houthalen-Oost worden uitgenodigd om de 90-jarigen in de bloemetjes te zetten. Om 15 uur is er de ontvangst met koffie en een lekkere stuk

taart. Viering 90-jarigen met muzikale ondersteuning voor gezelligheid en een dansje. Gratis toegang. In zaal Lentedreef, Lentedreef 1, Houthalen-Oost. Inschrijven vóór 23 november bij Myriam Bellio (0499 51 17 09), Guido Bulen (0479 21 60 43) of Bibi Satory (0497 12 84 72).

Carpe Diem

Zondag 2 december

Sint-Barbara Wokplaza



De feestdag van de patrones van de mijnwerkers, Sint-Barbara, was voor de mijnwerkers één van de belangrijkste dagen van het jaar en waar kunnen we dit beter herdenken dan in het mijngebouw zelf. We genieten van een heerlijke maaltijd inclusief drank. Prijs: €35 per persoon. Inschrijven vóór 11 november. Afspraak om 12 uur ter plaatse, C-Mine 1, Genk. Einde voorzien om 15 uur. Meer info en inschrijvingen voor activiteiten van Carpe Diem: wasil.tokarek@gmail.com, 011 52 35 36 (liefst na 18u).

Hoe organiseren we het syndicale verzet?

In mei 2019 moeten er opnieuw socialisten in de regering zitten. De militantenavond van 16 oktober 2018 werd georganiseerd met het oog op de voorbereiding van het Federaal Comité op 26 oktober. Om de juiste strategische beslissingen te kunnen nemen is het belangrijk dat elk gewest en elke centrale geconsulteerd wordt. De militanten van ABVV Oost-Vlaanderen luisterden en gaven hun mening aan Miranda Ulens, algemeen secretaris van het ABVV.



Miranda Ulens, algemeen secretaris van het ABVV, gaf tekst en uitleg bij de thema's die geagendeerd staan op de kalender van de regering en bij het Interprofessioneel akkoord dat ten vroegste half januari van start gaat. "Uiteraard gaan we in overleg. We hebben onze eisenbundel opgemaakt en het is van belang om te kijken met welk mandaat we aan tafel zitten."

Speerpunten zijn onze koopkracht, eindeloopbaan, een minimumpensioen, de verderzetting van de harmonisering tussen arbeiders en bedienden op het vlak van vakantiegeld en ook collectieve arbeidsduurvermindering.

Er zal ongetwijfeld actie nodig zijn. We weten wat de kracht van rechts is. De regering grijpt in op het overleg als het haar niet zint. Dus blijft de organisatie van een volgehouden verzet tot de verkiezingen in mei 2019 een absolute noodzaak. Dan is het best dat we goede afspraken hebben. Dat we weten wat het actieparcours is. En dat we de mensen rondom ons sensibiliseren om dit samen te doen want... **samen sterk, kameraden!**

"De eis van een minimumloon van 14 euro per uur is belangrijk, ook voor de mensen van de beschutte en sociale werkplaatsen die nu slechts 10 euro per uur verdienen en bijgevolg niet meer rondkomen. Als secretaris maak ik vaak mee dat deze werknemers, in geval van ziekte, te vroeg het werk hervatten, vermits ziek zijn medische kosten en inkomensverlies betekent. Ook het behoud van het medisch brugpensioen op 58 jaar is voor deze werknemers heel belangrijk. Het afschaffen van de landingsbaan vóór 60 jaar en de verhoging van de pensioenleeftijd zorgen er immers voor dat meer en meer mensen voortijdig zullen uitvallen. De 'beschutte' werkplaatsen hebben al het idee gelanceerd om oudere werknemers die niet meer meekunnen te ontslaan en hen vervolgens in het kader van arbeidszorg terug aan het werk te zetten. Hierbij verliest men echter zijn werknemersstatuut en krijgt men slechts één euro onkostenvergoeding per uur voor het verrichte werk, naast een ziekte- of werkloosheidsuitkering. Door het beleid van deze regering vallen steeds meer mensen uit de welvaartsboot en stijgt de armoede, ook bij de werknemers van de beschutte en sociale werkplaatsen."

Een aantal van onze militanten getuigde over de harde realiteit. "Ik ben delegee bij Volvo. Onze mensen moeten voortdurend harder werken. Het ritme wordt opgedreven. Het plan van de regering om de landingsbanen op 60 jaar te brengen is misdadig. Onze mensen halen dat niet. We moeten eisen dat de landingsbanen op 55 jaar blijven."



Het is goed geweest. We hebben geluisterd naar wat er allemaal op het spel staat. We hebben iedereen gehoord en zijn nieuwsgierig naar welk actieprogramma er uiteindelijk uit de bus komt.

Dankjewel, Miranda, en tot de volgende keer!

Permanente sluiting kantoren vanaf 12 november

Vanaf maandag 12 november gaan volgende kantoren permanent dicht:

- Stekene, Dorpstraat 71
- Hamme, Achterhof 90
- Temse, Markt 30
- Geraardsbergen, Oudebergstraat 6
- Denderleeuw, Sportstraat 1

Alle leden die in deze regio wonen hebben in principe informatie ontvangen over de verdere bediening in de toekomst. Heb je deze informatie niet ontvangen? Surf dan naar www.abvv-oost-vlaanderen.be, waar je alle informatie terugvindt.

ABVV
West-Vlaanderen

Internationale Dag van Verzet tegen Armoede

17 oktober staat traditiegetrouw in onze agenda genoteerd als Internationale Dag van Verzet tegen Armoede. Over het hele land werden acties georganiseerd, om mensen die te maken hebben met armoede, een stem te geven. De stigma's rond deze groep zorgen er nog te vaak voor dat hun problemen niet serieus genomen worden door beleidsmakers. De simplistische benadering die de regering hanteert voor een complex probleem als armoede, onder de mantra 'jobs jobs jobs', zal de armoede-cijfers niet doen dalen.

Integendeel, ondanks het stijgend aantal banen en de dalende werkloosheid, blijven bepaalde groepen mensen zoals laag-gevoelden, ouderen, of mensen met een migratieachtergrond moeilijk hun weg naar de arbeidsmarkt vinden.

Het soort gecreëerde jobs, dienen we ook te nuanceren: het stijgend aandeel van flex-jobs, deeltijdse en tijdelijke jobs dragen maar weinig toe aan een stabiel inkomen dat nodig is om een toekomst uit te bouwen. Op deze manier wordt een hele generatie werkende armen gecreëerd: mensen die wel degelijk een job hebben, maar onvoldoende verdienen om een waardig bestaan te leiden. De afgelopen tien jaar kwamen er zo'n 40.000 werkende armen bij in ons land, volgens een onderzoek van het Leuvense Instituut voor de Arbeid.

Werkende armen: veel facetten

Armoede onder werkenden kan op twee manieren omschreven worden. Enerzijds als een probleem van een laag beroeps-inkomen, maar anderzijds ook als een probleem dat voortvloeit uit het ontbreken

van een tweede gezinsinkomen. De gezins-samenstelling en het aantal kinderen is in deze laatste een belangrijke factor. Zo kan een bepaald inkomen wel volstaan om een alleenstaande uit de financiële armoede te houden, maar volstaat het niet om een gezin met kinderen uit armoede te houden.

Omdat de doelgroep net zo divers is, moeten beleidsmakers zich goed bewust zijn dat een gediversifieerde aanpak op verschillende domeinen van belang is. Een simpele verhoging van het minimumloon, zonder bijkomende maatregelen afgestemd op de doelgroep, zal dan ook weinig effect hebben.

Armoede op de huurmarkt

Eén van de grote happen uit het maandelijks budget is ongetwijfeld de woonkost. We stellen echter vast dat zowel op de private als de sociale huurmarkt een structureel tekort is aan woningen in het lagere huursegment. Uit een onderzoek van het Crisisplatform Wonen blijkt dat zo'n 125.000 mensen op een wachtlijst staan voor een sociale woning. Gemiddeld moeten ze zo'n 1.131 dagen wachten, om en bij de drie jaar. Wie geen sociale woning krijgt, moet naar de private huurmarkt. Daar bedraagt de gemiddelde huurprijs vandaag 640 euro.

Met de licht stijgende rente, wat de huurmarkt niet ten goede komt, zullen investeerders minder geneigd zijn om te beleggen in vastgoed. Omdat het voor potentiële kopers enkel zwaarder wordt om een pand te kopen, zal het aantal huurders stijgen. Steeds meer huurders dreigen zo uit de boot te vallen. Ons voorbeeld van de alleenstaande moeder bewijst het. Ze is financieel te zwak om te huren op de private

markt, laat staan te kopen. Maar de overheid ziet haar als 'te sterk' om in aanmerking te komen voor een sociale huurwoning. Als een verhuurder dan moet kiezen tussen een 'onzeker inkomen' van een alleenstaande moeder, of een 'zeker inkomen' van een koppel met twee inkomens, dan is voor de verhuurder de keuze snel gemaakt.

Waar de Vlaamse regering faalt om een echt sociaal beleid op te zetten, is een taak weggelegd voor lokale besturen. In Kortrijk wordt uitgekapt met een gemeentelijk huurgarantiefonds. Dit fonds kan tussenkomen voor de betaling van maximaal zes maanden huur. Deze tussenkomst moet de huurder terugbetalen, eventueel met een afbetalingsplan. Voor wie de voorgeschoten maanden huur volledig terugbetaald heeft, ontstaat er opnieuw een periode van zes maanden huurgarantie. Het fonds helpt huurders met een beperkt inkomen én betekent een garantie voor verhuurders, door via het OCMW borg te staan mocht de huurder in betalingsnood komen.

Vaste kosten wegen zwaarder door

Ook de vaste kosten ondergingen de laatste jaren een fikse stijging. Waar begin 2015 een gemiddeld gezin nog jaarlijks 675 euro betaalde voor elektriciteit, bedroeg dat in mei 2018 al 944 euro: een stijging van maar liefst 40 procent. Grote boosdoeners hier zijn de gestegen netkosten en taksen die de Vlaamse en federale regering opgelegd hebben.

Daarnaast steeg de waterfactuur de afgelopen jaren ook gevoelig, sinds 2016

met maar liefst tien procent. Oorzaak hiervan ligt hem bij het afschaffen van de gratis 15.000 liter water die iedere woon-eenheid per jaar kreeg, gekoppeld aan een nieuwe facturatiemethode.

Uit de jaarlijkse Barometer Energiearmoede van de Koning Bouwdewijnstichting, blijkt dat ruim één Belgisch gezin op vijf in energiearmoede leeft. Ook hier zijn alleenstaanden en eenoudergezinnen oververtegenwoordigd. Uit ditzelfde onderzoek blijkt dat als gevolg hiervan bij deze gezinnen het risico op een slechtere gezondheid veel hoger is dan gezinnen die niet in energiearmoede leven.

ABVV blijft strijden tegen armoede

Het is duidelijk: voor veel mensen worden bepaalde zaken onbetaalbaar. Ook als alleenstaande werkende is de dreiging om bij een tegenslag in de financiële nood te geraken gevoelig gestegen. Daarom blijven we met het ABVV West-Vlaanderen blijven strijden voor een echt sociaal beleid, omdat mensen nood hebben aan regeringen die hen steunen en maximaal kansen geeft om zich te ontwikkelen. Want samen kan het anders!



WERKLOOSHEID WIST JE DAT ...

Mijn uitkering: alleen als ik... mijn controlekaart juist invul!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt van school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan heb je recht op dopgeld.

Dat dopgeld krijg je tot je (opnieuw) aan de slag kunt in een (andere) job.

Alleen: dat dopgeld krijg je niet zomaar. Je moet ook goed voor je dopkaart zorgen.

Eerste regel: je moet je dopkaart **altijd** bij je hebben. Van de eerste dag dat je werkloos bent in die maand **tot de laatste dag van die maand**. Je mag dus je dopkaart niet bij ons indienen voor die maand ten einde is. Doe je dat wel, dan is dat je eigen verantwoordelijkheid. Want: als een controleur van de RVA je daarom vraagt – om het even waar dat gebeurt – moet je je dopkaart van de lopende maand kunnen tonen. Zorg ervoor dat je die altijd bij je hebt en dat je naam en adres erop staan. En ook de maand waarover het gaat (bv: februari 2017). Een kaart zonder naam en adres of een kaart zonder maand is voor de RVA hetzelfde als geen kaart.

Kun je je kaart van de lopende maand niet tonen aan de controleur van de RVA, dan kan de RVA je een deel van je dopgeld terugvragen en je ook voor de toekomst voor een aantal weken of maanden zonder dopgeld zetten.

Tweede regel: als je op een bepaalde dag niet werkloos bent, moet je dat vooraf invullen op je dopkaart. Hoe dat moet, staat op de kaart zelf. Kort samengevat: voor iedere dag dat je werkt, moet je het vakje voor die dag vooraf zwart maken. Voor iedere dag dat je ziek bent, moet je vooraf een 'Z' invullen. Voor iedere dag waarop je vakantie neemt, moet je vooraf een 'V' zetten. **Vergeet zeker niet de vakjes zwart te maken van de dagen waarop je werkt.** Ook als dat via interim is! En ook als je een tijdje werkloos geweest bent en in de loop van de maand opnieuw aan het werk gaat, moet je alle dagen waarop je werkt op je dopkaart zwart maken tot het einde van de maand.

Let op: de RVA vergelijkt jouw dopkaart altijd met de aangiften van tewerkstelling die iedere werkgever verplicht is te doen. En ook met de bestanden van de ziekenkassen, zelfstandigen ... Vul je je kaart niet (of niet juist) in, dan kan de RVA ook hiervoor een deel van je dopgeld terugvragen en je voor een aantal weken of maanden in de toekomst zonder dopgeld zetten.

Let ook op: er bestaan verschillende soorten dopkaarten en -formulieren (voor verschillende soorten werklozen). Bijvoorbeeld het formulier C3-deeltijds voor wie deeltijds aan de slag is. Of het formulier C3.2A voor tijdelijk werklozen. Die moeten op verschillende manieren ingevuld

worden. En er bestaan ook verschillende kleuren van dopkaarten.

Sommige werklozen moeten geen dopkaart meer bij zich hebben, maar dat zijn uitzonderingen. Denk niet dat jij daar ook bij hoort omdat je buurman of vroegere collega geen dopkaart meer moet hebben. Informeer je vooraf bij onze werkloosheidsdienst. Want ook hier geldt: als je verkeerd gedacht hebt, en je hebt geen dopkaart bij terwijl dat wel moest, ben jij het slachtoffer. En dat kan je geld kosten.

Heb je een bijberoep? Dan is het nog iets ingewikkelder. Informeer daarom altijd vooraf bij onze werkloosheidsdienst hoe je je dopkaart moet invullen. Zorg er zeker voor dat je bijberoep tijdig (= vooraf) aangegeven is.

Vergeet niet je stempelkaart te ondertekenen vooraleer je die op het einde van de maand bij ons binnenbrengt.

Als volledig werkloze kun je ondertussen ook kiezen voor een elektronische stempelkaart EC3 in plaats van een papieren kaart. Geïnteresseerd? Kom dan zeker langs bij onze dienst werkloosheid. Zij informeren je én helpen je op weg als je ervoor kiest om 'online' te stempelen. Dat verandert niets aan de wijze waarop je je kaart moet invullen. Op je elektronische kaart vul je hetzelfde in als op je papieren kaart.

Strijd tegen armoede heeft nood aan visie en ambitie

Op de Werelddag van Verzet tegen Armoede op 17 oktober spraken we de regering voor de zoveelste keer aan op haar gebrek aan ambitie.

In 2017 liep 15,9 procent van de bevolking in België een risico op inkomensarmoede. Het gaat om mensen in een gezin waarbij het totale beschikbare inkomen minder dan 1.139 euro per maand bedraagt voor één persoon. De laatste vier jaar hebben de vakbonden de regering herhaaldelijk aangesproken over de zeer precare situatie van veel gezinnen in ons land. De regering had het over 'jobs, jobs, jobs'. De realiteit was echter: tijdelijke arbeid voor wie al een laagbetaalde baan heeft.

We verwachten van de politiek een coherent beleid, geen inefficiënte ideologische ingrepen zoals de sterkere degressiviteit (snellere daling) van de werkloosheidsuitkeringen waartoe werd beslist in de zogenaamde arbeidsdeal. Deze maatregel werd genomen met een onthutsende lichtheid en is in strijd met de regeringsverklaring. Daarin werd niet gesproken over de versterking van de degressiviteit, maar 'gewoon' over de voortzetting ervan, wat al zeer zorgwekkend was. In die verklaring stond ook dat de sociale minimumuitkeringen zouden stijgen tot de Europese armoedegrens. Dit kwam er nog niet van, maar is nodig: één werkloze op twee loopt een armoederisico (49,1% tegenover 40,7% in 2015). Dat is het gevolg van de vorige hervorming van de

werkloosheidsverzekering. Bovendien ligt het bedrag van de minimumuitkering voor een alleenstaande werkloze 8 procent onder de Europese armoedegrens. Voor een koppel met slechts één minimumuitkering bedraagt de kloof zelfs 26 procent.

Geen bewijs

Versillende academici herinnerden de regering er in een opiniestuk aan dat het niet wetenschappelijk bewezen is dat de geleidelijke vermindering van de uitkeringen het zoeken naar werk bevordert. Volgens hen is het, alvorens die beslissing te nemen, uiterst belangrijk om zorgvuldig de gevolgen te bestuderen die de maatregel kan hebben voor een groep die het al moeilijk heeft. Bovendien is ook gebleken dat armoede mensen weghoudt van zowel werk als opleiding. Meer fatsoenlijke uitkeringen stellen werkzoekenden immers in staat te investeren in een vervoersmiddel, een internetabonnement, kinderopvang, bijscholing en sociale contacten. Zo vergroten ze hun kansen op een stabiele baan, iets wat op de arbeidsmarkt helaas steeds minder te vinden is.

Doof voor alle argumenten dreigt deze regering echter opnieuw een verkeerde



■ Armoedebestrijding is duidelijk geen prioriteit van de federale regering

maatschappelijke keuze maken: de meest kwetsbaren in onze samenleving nog kwetsbaarder maken waardoor ze gedwongen worden om het even welke baan aan te nemen. Deze neerwaartse spiraal zal uiteindelijk bijdragen tot slechtere arbeidsomstandigheden voor alle werknemers.

Zoveelste herinnering

De Werelddag van Verzet tegen Armoede is de zoveelste keer dat we deze regering aanspreken op haar gebrek aan ambitie. Wanneer de regering de levenskwaliteit van de mensen aangewezen op een uitkering wil

behouden of verbeteren, met name werkzoekenden, maar ook zieken en gepensioneerden, moet ze om te beginnen het volledige budget toekennen dat voorzien wordt om de uitkeringen aan te passen aan de welvaart. En niet zoals de vorige keer een derde van het budget schrappen. Het harde regeringsbeleid vergroot de kloof tussen diegenen die veel hebben en diegenen die weinig hebben. Het is niet het moment om deze welvaartsaanpassing te blokkeren, noch om botte besparingspilletjes te spelen met de koopkracht en het inkomen van wie op een uitkering aangewezen is.

■ CAMPAGNE

Artikel 23: voor een menswaardig bestaan

Een nieuwe campagne van Hart boven Hard herinnert de federale regering aan haar grondwettelijke verplichtingen.



Artikel 23 van de Belgische grondwet luidt als volgt:

Ieder heeft het recht een menswaardig leven te leiden. [...]

Die rechten omvatten:

- het recht op arbeid en op de vrije keuze van beroepsarbeid [...] alsmede het recht op informatie, overleg en collectief onderhandelen;
- het recht op sociale zekerheid, bescherming van de gezondheid en sociale, geneeskundige en juridische bijstand;
- het recht op een behoorlijke huisvesting;
- het recht op de bescherming van een gezond leefmilieu;
- het recht op culturele en maatschappelijke ontplooiing;
- het recht op gezinsbijslagen.

Het grondwettelijk recht op een menswaardig leven, dat is waar deze nieuwe campagne de federale regering, en de politieke wereld in het algemeen, aan wil herinneren.

Mei 2019

Met het oog op de verkiezingen van mei 2019,

slaan Hart boven Hard (langs Nederlandstalige kant) en TamTam (tijdelijk samenwerkingsverband van Franstalige middenveldorganisaties en Tout Autre Chose, Franstalige tegenhanger van Hart boven Hard) de handen in elkaar. Ze zetten een nationale campagne op touw om het brede publiek te informeren en te sensibiliseren over het huidig beleid en de noodzaak van een koersverandering.

De campagne licht het beleid van de regering-Michel grondig door en schuift concrete voorstellen naar voor. Invalshoek is artikel 23 van de Belgische grondwet, dat de sociale grondrechten beschrijft en elk een recht op een menswaardig bestaan garandeert.

23.000 mensen zullen worden ondervraagd om te achterhalen welke punten als belangrijk worden beschouwd. Hart boven Hard roept op om "niet alleen op mensen, maar op ideeën te stemmen."

Het ABVV ondersteunt deze campagne.

→ Meer info op www.hartbovenhard.be/artikel-23

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be - www.vlaamsabvv.be



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief
Geef je e-mailadres door op www.abvv.be



Mijn ABVV
jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv



Socialistische Mutualiteiten



In memoriam: Ludo Nelen (1948 - 2018): Syndicalist. Fotograaf. Natuurliefhebber.

Op 19 oktober namen wij afscheid van kameraad Ludo Nelen. Ludo was jarenlang een innemende, belezen en belangrijke steunpilaar binnen het ABVV. Hij maakte onze organisatie milieubewuster. Hij was de echte pionier van de milieuwerving van het Vlaams ABVV. Natuurbehoud en klimaatverandering, het klonk in de jaren '80 nog futuristisch, maar hij zette er toen al zijn syndicale schouders onder, en bracht de thema's onder de aandacht van onze studiedienst. Ecologie en economie waren voor hem onlosmakelijk verbonden. Vooruitstrevend, zo was Ludo. Daarna leidde hij vijftien jaar lang de vormingsdienst van het Vlaams ABVV en later ook de interprofessionele werkingen.



■ Ludo, papa van Daan (rechts) en Martijn

Waar hij ook passeerde binnen de geledingen van het ABVV, Ludo bracht steevast ruggengraat, structuur én inhoud. Hiervan plukken we nog dagelijks de vruchten. Hij was ook degene die systematisch armoede hoog op de agenda plaatste.

Ook artistiek liet hij zijn engagement doorschemeren. Als fotograaf zocht hij de grenzen op tussen de wilde, ongerepte natuur en de pittoreske landschapsiconografie.

We zetten de strijd, waar Ludo de rode en groene fond voor legde, dapper verder. Ludo zal hard gemist worden, door zijn vele kameraden en door zijn liefhebbende familie.

FOTOWEDSTRIJD

'Bewogen fotografen'



De winnaar van de jaarlijkse fotografiwedstrijd van Linx+ 'Bewogen Fotografen' is Jeffrey De Keyser. Hij won de themaprijs met deze foto getiteld 'Dream'. Thema dit jaar was 'Mijn toekomstbeeld'. Jeffrey won een cheque van 250 euro en een prachtig boekenpakket. Voor 'Kleur' is de winnaar Corine Vanderhelstraeten met 'Het aquarium'. Voor 'Mono' Ivo De Decker met 'Smoky village', Ivo is tevens 'Beste auteur'. De Snoecksprijs ging naar Eddy Geens met 'Ga weg!'. Corine Vanderhelstraeten wint de Publieksprijs met 'Samen met de dieren'.

→ Bekijk alle foto's op www.linxplus.be

Vrijwilligerswerk en een studentenjob combineren

Studenten kunnen vrijwilligerswerk doen en tegelijkertijd werken als jobstudent. Een jobstudent werkt met een arbeidscontract, dat is bij vrijwilligerswerk niet het geval. Beiden vallen onder afzonderlijke wetten met specifieke regels. Wanneer een jobstudent bij dezelfde vereniging ook als vrijwilliger actief is, moeten beide takenpakketten wel duidelijk van elkaar verschillen (inhoudelijk en/of in termijn).

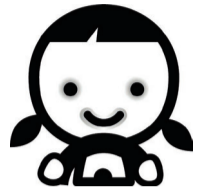
De onkostenvergoedingen aan vrijwilligers hoeven niet aangegeven te worden bij de belasting, tot aan een grensbedrag. In 2018 zijn dat de volgende bedragen: maximum €34,03 per dag én een maximum van €1.361,23 per jaar. In 2019 wordt dit maximum €34,71

euro per dag én een maximum van €1.388,40 per jaar.

Naast die vergoeding kunnen nog de werkelijk bewezen vervoerskosten tot maximum 2.000 kilometer per jaar worden terugbetaald.

De uren vrijwilligerswerk van een jobstudent worden niet in mindering gebracht op de teller van de 475 uur toegestane uren studentenaarbeid. Als er recht is op kinderbijslag loopt deze gewoon door.

→ Meer weten? www.magik.be



Aan de slag met nieuwe 'Mijn loopbaan' van de VDAB

De VDAB zet sinds oktober meer in op telefonische en online begeleiding van werkzoekenden. Ook 'Mijn loopbaan' – je persoonlijke pagina op www.vdab.be – wijzigde grondig, ook voor wie al langer werkzoekend is. Wat wijzigde er? Hoe ga je hier best mee op? Het ABVV geeft je tips en helpt je indien nodig verder met persoonlijk advies.

Waarom merk je als werkzoekende de wijzigingen?

1. 'Mijn loopbaan' kreeg een nieuw dashboard. Al je berichten, tips en jobsuggesties komen hierin rechtstreeks terecht. De VDAB verwacht dat je zeer regelmatig inlogt en je opdrachten en jobsuggesties nakijkt en opvolgt.
2. Je krijgt digitale opdrachten via je persoonlijke 'Mijn loopbaan'-pagina op vdab.be.
3. De VDAB belt je voor een telefonisch bemiddelingsgesprek.

Hoe bereid je je voor op een telefoongesprek met de VDAB?

1. Je belt beter zelf. Zo zorg je dat voldoende tijd hebt en dat het rustig is. Je kan je ook beter voorbereiden.
2. Bereid het gesprek voor. Kijk de digitale opdrachten in 'Mijn loopbaan' na. Daarin zit een opdracht 'Bel met de VDAB' en waarover ze met je willen spreken. Bekijk ook de jobsuggesties en bespreek met de VDAB-bemiddelaar of deze aansluiten bij de jobs die jij wenst.
3. Sla het gratis VDAB-nummer 0800 30 700 op bij je contacten in je telefoon. Zo zie je duidelijk dat de VDAB je belt.

Maar wat als...?

... de VDAB je ongelegen belt? Vraag of je hen mag terugbellen (gratis nummer).
 ... je een gemiste oproep van de VDAB hebt? De VDAB vraagt je sowieso via voicemail om hen terug te bellen. Doe dat ook.

5 ABVV-tips

1. Kijk goed je telefoonnummer, e-mailadres en adres na in 'Mijn loopbaan'. Zorg dat je telefonisch bereikbaar bent op dit nummer.
2. Volg je dashboard in 'Mijn loopbaan' dagelijks op. Voer de opdrachten uit. Kijk op welke gesuggereerde vacatures je wil solliciteren.
3. Log steeds in wanneer je werk zoekt in de vacature-databank op vdab.be.
4. Solliciteer je op een vacature die je niet vond op de VDAB-website? Registreer ook die sollicitatie dan in 'Mijn loopbaan'.
5. Heb je persoonlijke begeleiding of een opleiding nodig? Bel dan zelf naar de VDAB en bespreek je noden. De VDAB is er om je te helpen.

Problemen?

Wil je meer uitleg over de nieuwe begeleidingsaanpak van de VDAB? Of lukt het je niet om je weg te vinden in 'Mijn loopbaan'? Contacteer dan onze ABVV-loopbaanconsulenten voor een uitgebreide toelichting en wegwijs in jouw digitaal dossier. Dit kan tijdens een groepssessie, maar ook individueel. Maak een afspraak per e-mail of telefoon.

ABVV regio-Antwerpen
 03 220 66 44 - loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

ABVV Limburg
 011 28 71 51 - loopbaanconsulent.limburg@abvv.be

ABVV Mechelen+Kempfen
 014 40 03 30 - loopbaanconsulent.mechelenkempfen@abvv.be

ABVV Oost-Vlaanderen
 09 265 52 13 - loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be

ABVV Vlaams-Brabant
 016 28 41 47 - loopbaanconsulent.vlaamsbrabant@abvv.be

ABVV West-Vlaanderen
 0478 87 02 57 - loopbaanconsulent@abvv-wvl.be



Kan je nog niet overweg met een computer, tablet of smartphone? De werklozenwerking van het ABVV biedt computercursussen aan. Raadpleeg hun aanbod op www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking. Of informeer ernaar bij onze loopbaanconsulenten (telefoonnummers hierboven).

KLIMAATKAMERADEN IN ACTIE

Rizla: de fiets op via het jaaractieplan

Hoe fietsbeleid op de agenda van het sociaal overleg plaatsen? Bij Rizla deden ze het via het jaaractieplan voor welzijn op het werk (JAP). Aanvankelijk werd het afgeketst, maar de syndicale ploeg gaf niet op. Met resultaat, want uiteindelijk kwam er een fietsleaseplan, vertelt Steven De Backer, delegatie voor de Algemene Centrale bij Rizla Wilrijk.



Vorming als inspiratiebron

Steven vertelt dat hij tijdens een vorming over milieu het idee kreeg om ook op zijn bedrijf rond milieu te werken. Na wat onderzoek bleek dat meer dan de helft van de collega's binnen een straal van tien kilometer rond het bedrijf te wonen, een haalbare afstand om per fiets te overbruggen.

Tijdens het jaarlijkse overleg over het jaaractieplan stelde Steven dus voor om punten rond fietsbeleid op te nemen in het JAP. Door mensen te stimuleren met de fiets naar het werk te komen, zorg je ervoor dat de files minder lang worden. Bovendien is het positief voor de gezondheid en help je er het milieu een handje mee.

De aanhouder wint

De vraag werd in eerste instantie door de baas afgeketst: er waren toch al douches en een overdekte fietsstalling? Steven gaf echter niet op door deze eerste tegenslag en bleef het voorstellen om de fiets te promoten in zijn achterhoofd houden.

Toen er een jaar later een nieuwe CEO werd aangesteld, zag hij de mogelijkheid om de discussie opnieuw te openen. Ook deze keer liep het niet van een leien dakje, maar na enkele maanden van discussie kwam het in het kader van de cao-onderhandelingen toch tot een akkoord.

Fietsleaseplan

Er kwam een fietsleaseplan voor elektrische fietsen. Bij een fietsleaseplan kunnen de werknemers via de werkgever een (elektrische) fiets huren tegen een voordelig tarief. Er bestaan heel wat verschillende formules die op maat van het bedrijf en de werknemers kunnen gekozen worden. Zeker de moeite waard om te onderzoeken of dit voor jouw bedrijf interessant is.

Steven ijverde ook voor een fietsvergoeding, maar deze is nog niet ingevoerd bij Rizla. Er is dus nog werk aan de winkel.

Zoek je ook goede ideeën om milieu en duurzaamheid op de agenda van het JAP-overleg te zetten? Download dan onze 'Inspiratiegids voor een groener bedrijf' via www.klimaatkameeraad.be. Je vindt er tips over acht verschillende thema's, voor elk wat wils dus.



→ Heb je nog vragen of wil je graag ondersteuning, contacteer dan zeker het milieuteam via milieu@vlaamsabvv.be.

In de vorige editie van De Nieuwe Werker hadden we het al uitvoerig over onze sociaal-economische barometer. We onderzochten daarin de echte staat van het land, en vergeleken de bevindingen met de goednieuwsshow van de regering-Michel. De kloof tussen beloftes en resultaat is bijzonder groot. Nu lichten we nog twee hoofdstukken uit de barometer: mobiliteit en energiearmoede.

Mobiliteit: totale stilstand

“Ik breng al 20 jaar twee uur per dag door in mijn wagen om naar mijn werk te gaan. Terwijl ik maar dertien kilometer heb af te leggen. Tijdens mijn loopbaan zal ik zes volle maanden in de file hebben gestaan. Een schande voor het milieu, voor mijn gezondheid en mijn levenskwaliteit. Maar ik heb geen keuze om het anders te doen.”

- Roger (52), Jezus-Eik (Vlaams-Brabant)

België breekt records op filegebied. Deze immobiliteit weegt zwaar op de economie, op het milieu en op de levenskwaliteit van de Belgen. Ons land heeft één van de hoogste cijfers inzake verkeerscongestie in Europa. Met andere woorden: onze wegen behoren tot de meest dicht geslibde van het continent. Bovendien verspreiden die opstoppingen zich steeds meer over de dag, waardoor we ook op niet-piekmomenten in de file staan.

Brussel en Antwerpen staan in de top twaalf van de steden met de meeste opstoppingen. Met de wagen in Antwerpen gaan werken kost per jaar ongeveer een week extra werktijd (37 uur per jaar in de files bovenop de normale reistijd).

De vooruitzichten zijn bovendien alles behalve rooskleurig. Alles wijst erop dat het verkeer de komende jaren nog aanzienlijk gaat toenemen.

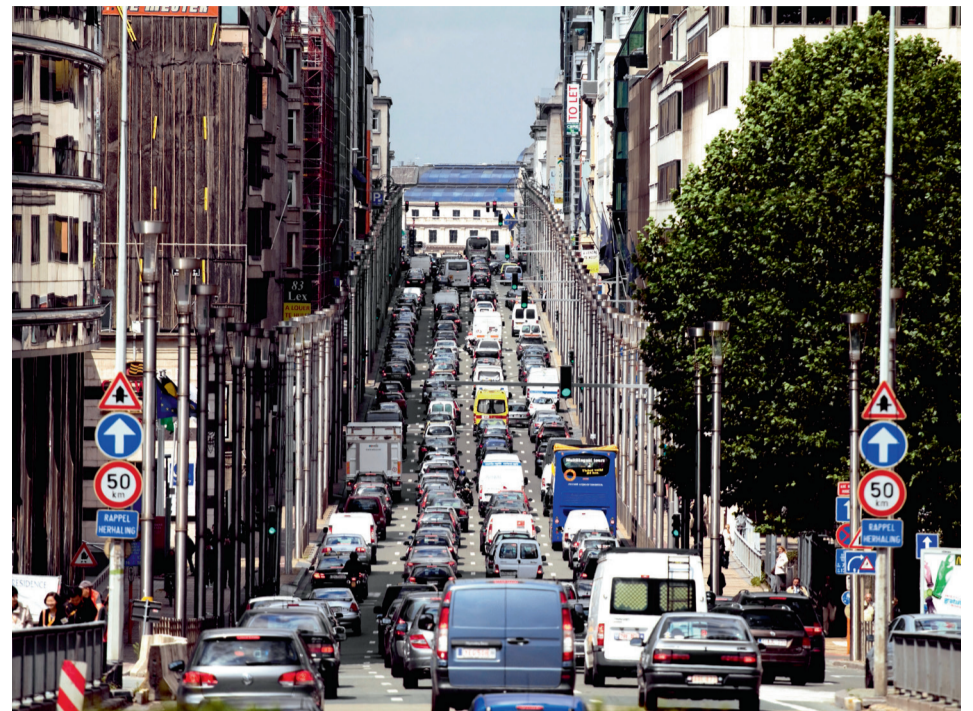
Investerings

Investerings in duurzame mobiliteit dringen zich op, onder andere in infrastructuur en vooral in openbaar vervoer. Hierin schiet ons land zwaar tekort. Het gebruik van de spoor-

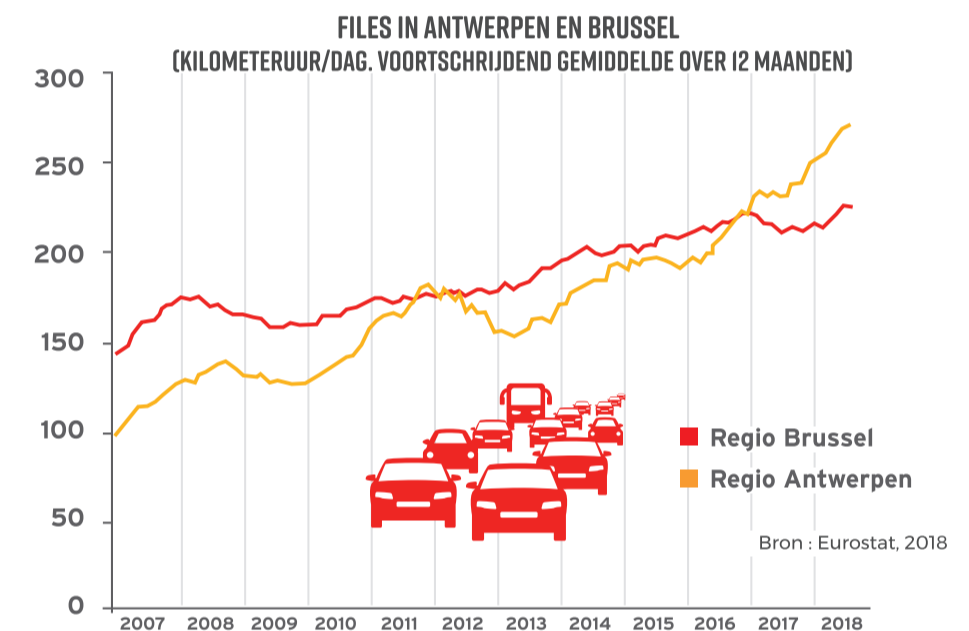
wegen steeg sinds 2000 met 46 procent. Dit betekent elk jaar miljoenen bijkomende treinritten. Maar wat doet de regering-Michel? Die verlaagt de dotatie voor de Belgische spoorwegen met drie miljard euro (gecumuleerde cijfers tot in 2019). Nochtans zal openbaar vervoer – trein, trams en bus – één van de sleutelementen worden als we de wereldwijde klimaatverandering het hoofd willen bieden.

Wat investeringen in de mobiliteitsinfrastructuur betreft is België één van de slechtste leerlingen in Europa, zeker in vergelijking met zijn buurlanden. De mobiliteit – of immobiliteit – heeft een grote impact op de aantrekkingskracht van een bepaald land voor investeerders. Zeven investeerders op tien geven aan dat de Brusselse mobiliteit een impact heeft op investeringsbeslissingen (Ernst & Young, 2018).

Een daling van het aantal auto's op onze wegen zou een directe en aanzienlijke daling van de files met zich meebrengen. Tien procent minder wagens op de weg zou de files meteen met 40 procent doen afnemen (Brussel Mobiliteit).



■ Brussel zit zo goed als vol met auto's. Onze hoofdstad behoort tot één van de meest dichtgeslibde steden van Europa.



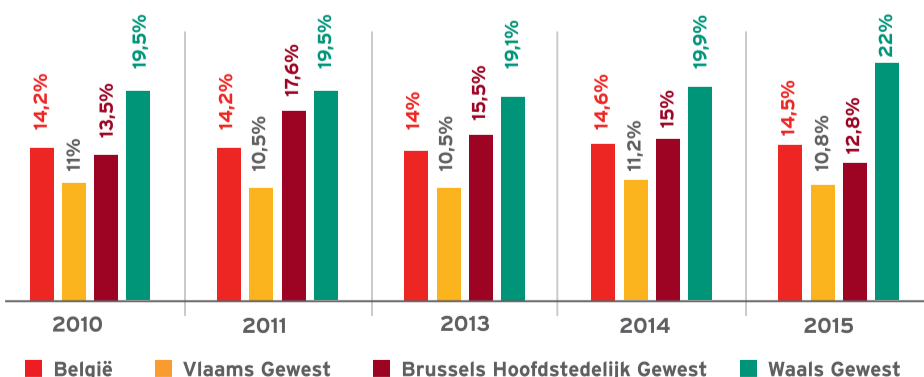
■ Elk jaar worden de files langer. Een omschakeling naar openbaar vervoer is dringend nodig.

Energiearmoede: een onaanvaardbare realiteit

“Ik ben momenteel op zoek naar een baan en ik huur een kleine gelijkvloerse flat in Frameries. In de winter is het er koud en mijn energiefactuur blijft fenomenaal stijgen.”

- Gwenaëlle (24)

AANDEEL VAN GEZINNEN IN ENERGIEARMOEDE



Bron: Barometer Energiearmoede (2009-2015) - Koning Boudewijnstichting, derde uitgave 2017.

Gwenaëlle is lang niet de enige in deze situatie. Energiearmoede gaat in ons land in stijgende lijn. Het is onaanvaardbaar dat gezinnen in de winter binnenshuis kou moeten lijden.

In 2015 werd 22 procent van de Waalse, bijna 13 procent van de Brusselse en ruim 10 procent van de Vlaamse gezinnen getroffen door energiearmoede. Dit wil zeggen dat ze niet aan hun verwarmingsbehoeften konden voldoen wegens gebrek aan financiële middelen of wegens de staat van de woning.

Basisbehoefte

Net als een dak boven je hoofd voeding, is verwarming van de woonst één van de basisbehoeften. In een rijk land als het onze is het onaanvaardbaar dat sommige gezinnen zelfs deze basisbehoefte niet kunnen inlossen. Eén gezin op 25 beperkt het energieverbruik zodanig dat de basisbehoeften niet zijn gedekt. Eén gezin op 20 geeft aan te vrezende woning in de winter onvoldoende te kunnen verwarmen.

Alleenstaanden, en dan vooral alleenstaande vrouwen ouder dan 65 en eenoudergezinnen, lopen een groter risico op energiearmoede.

Gezinnen betalen te veel

De Belgische gezinnen hebben de op twee na hoogste elektriciteitsfactuur in Europa. De elektriciteitsprijs voor Belgische gezinnen steeg tussen midden 2016 en midden 2017

met tien procent (Eurostat), terwijl die prijs in Europa in dezelfde periode gemiddeld met 0,5 procent daalde.

Ondernemingen daarentegen hebben de tiende hoogste elektriciteitsfactuur van Europa (Test-Aankoop).

De prijsverhoging voor gezinnen is niet enkel te wijten aan de zuivere elektriciteitsprijs, maar ook aan de heffingen (transport- en distributiekosten, belastingen, toeslagen voor de financiering van hernieuwbare energie). Desondanks betalen de gezinnen nog steeds 150 keer meer voor deze heffingen dan de grote bedrijven. Een gezin betaalt hiervoor 54 euro per megawattuur verbruik, een groot industrieel bedrijf slechts 36 eurocent (Vlaams ABVV).

Zwakke energieprestaties, hoge energieprijzen

Twee factoren versterken de energiearmoede in ons land: in België en.

1. De zeer zwakke energieprestatie van gebouwen. België is de slechtste leerlingen in de EU wat betreft isolatie van woningen.
2. De hoge energieprijzen: tussen 2007 (het begin van de vrijmaking van de energiemarkt) en 2017 steeg de elektriciteitsprijs voor particulieren (alle belastingen inbegrepen) gemiddeld met 71,81 procent (CREG – federale regulator).



STANDPUNT

Fair transport op mensenmaat

Dat is de centrale slogan voor ons statutair congres op 19 november 2018, waar we onze werking van de voorbije vier jaar evalueren, maar toch vooral vooruit kijken. Naar de toekomst van alle werknemers in de transportsector: een toekomst zonder sociale dumping. We weten ook dat digitalisering en automatisering niet voorbijgaan aan de wereld van transport en logistiek. Integendeel, al onze sectoren zijn betrokken en daar willen we ons op voorbereiden. Daarmee hebben we dan ook de twee belangrijkste congres thema's genoemd.

Het is echter onze ambitie om met dit congres 'anders en beter' te doen. Niemand heeft behoefte aan lange en saaie uiteenzettingen, of aan eenrichtingsverkeer waarbij de 'top' spreekt en de deelnemers luisteren. Onze toekomst voorbereiden doen we door iedereen te betrekken: al onze actieve militanten, die dagelijks voor hun collega's en voor BTB het beste van zichzelf geven.

Het zwaartepunt van dit congres ligt in de grondige voorbereiding. Alle gewestelijke afdelingen en vakgroepen hebben dit congres voorbereid tijdens sessies in gewesten en vakgroepen. Meer dan 200 militanten werden betrokken in de voorbereidende discussies. Ze bespraken de teksten en ze gaven hun visie.

Dit congres is ook 'papierloos'. Onze documenten worden niet langer gedrukt, maar het statutair rapport en de resoluties zijn digitaal beschikbaar voor de deelnemers. Zo sparen we veel tijd en energie, en vooral veel bomen.

Onze congresdeuren staan open, zij het virtueel. Alle geïnteresseerden zijn 'welkom', niet op het congres zelf want de zaal heeft een beperkte capaciteit en is gereserveerd voor de gemandateerden. Maar we 'streamen' het congres online. Iedereen kan volgen op pc, laptop, smartphone of tablet. Uiteraard gooien we ook de deuren open via Facebook, Twitter...

Want als BTB'ers mogen we best fier zijn op wat we doen, en willen we onze ideeën ruim verspreiden.

Twee gastsprekers zullen ons wakker schudden en geven hun visie op de congres thema's. Hugues Bayet, Europarlementslid voor PS, heeft het over sociale dumping. Rob Johnston, adjunct-secretaris-generaal van ITF spreekt over automatisering en digitalisering. Het worden 'provocerende' bijdragen die ons zullen doen nadenken en ervoor zullen zorgen dat we de komende jaren nog gemotiveerder het BTB-programma realiseren.

Over de congres thema's hielden we de laatste weken een peiling bij 'de Belgen' om te weten te komen wat er leeft bij de mensen. Niemand minder dan professor Carl Devos komt de resultaten van commentaar voorzien.

Tot slot proberen we de auto thuis te laten. Met dank aan de Antwerpse

burgemeester staat de stad trouwens al zo goed als stil. We roepen iedereen op om met het openbaar vervoer te komen om de ecologische voetafdruk van ons congres te beperken.

Het congres wordt echter vooral een ontmoetingsplek, waar kameraden samenkomen. Waar de familie die we zijn elkaar eens stevig vastpakt, waar schouderkloppen en zoenen uitgewisseld worden. Waar we samen een pint pakken. Waarna we met opgeladen batterijen naar huis terugkeren met het trots gevoel dat we deel zijn van een familie die niemand laat vallen.



Frank Moreels
Voorzitter BTB

Inspirerend: ITF-congres 2018



In oktober nam BTB met een ruime delegatie deel aan het voortaan vijfjaarlijkse ITF-congres (International Transport Workers' Federation) onder de slogan "Transport Workers Building Union Power."

Tijdens dit congres, met meer dan 2.000 deelnemers uit alle werelddelen, werd Paddy Crumlin opnieuw verkozen tot ITF-voorzitter. Stephen Cotton werd met enthousiasme unaniem herbevestigd als algemeen secretaris. Een verdiende beloning voor vier jaar hard werk.

De verkiezing van voorzitters en onder-voorzitters van de verschillende secties en regio's en de leden van de verschillende comités maken traditioneel deel uit van dit congres. BTB-voorzitter Frank Moreels werd verkozen voor de executive board, terwijl Monique Verbeeck en Nick Loridan respectievelijk in de women's committee en in de young transport workers' committee werden verkozen.

Onze congresgangers besteedden vooral aandacht aan de vakgroepen die ons als BTB direct aanbelangen: maritieme sectoren, havenarbeiders, wegvervoer en logistiek, openbaar vervoer, de vrouwenconferentie en de conferentie van de jonge transportarbeiders. In de rapporten werd een verslag gebracht van de internationale werkzaamheden en werden de verschillende campagnes toegelicht. Zo werd er speciale aandacht besteed aan de 'lashing campaign' in de havens, de 'mobility package' in het wegvervoer, de campagne rond de riviercruises in de maritieme sector... De krijtlijnen voor de toekomst werden uitgetekend en er werd bekeken hoe om te gaan met bijvoorbeeld automatisering, dat zeker in de toekomst van het grootste belang wordt in onze sectoren. Dat BTB zowel op sectorvlak als in de campagnes de kar trekt, werd duidelijk



geapprecieerd tijdens de verschillende conferentiesessies.

Naast de sectorgebonden materie werd veel aandacht besteed aan intersectorale thema's zoals het wegwerken van geweld en discriminatie tegen vrouwen op de werkvloer, gendergelijkheid, jongerentewerking in de sectoren en hun inschakeling in vakbondswerk... Verder werd unaniem een resolutie aangenomen die de gelijkheid van LGBTQI (holebi's, transgenders...) bevestigt, een sterk moment tijdens het congres.

Een internationaal congres zoals dat van ITF is de uitgelezen gelegenheid om met collega's uit andere landen contact te leggen, ervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren.

Conclusie: een geslaagd ITF-congres, met een actieve BTB-delegatie, die ervoor zorgde dat BTB op internationaal vlak de erkenning kreeg die het als vakbond verdient.

■ SOCIALE DUMPING

BTB wint proces, nog meer huiszoekingen in het Antwerpse

De strijd tegen sociale dumping gaat onverminderd voort. BTB won het proces tegen de firma RMT. Die werd veroordeeld tot het betalen van Belgisch loon aan zeven Bulgaarse chauffeurs die officieel werkten voor de Bulgaarse postbusfirma. Daarnaast was er opnieuw een reeks huiszoekingen bij Belgische transporteurs. Zij hebben een (postbus)firma in Slovakije.

RMT veroordeeld

BTB werd door zeven Bulgaarse chauffeurs gemandateerd om klacht neer te leggen. Voor hun respectievelijke periodes van tewerkstelling bij RMT eisten we het verschil tussen het Bulgaarse en Belgische loon. De Bulgaren kregen namelijk maar een loon van 414 Bulgaarse lev, zijnde 211 euro. BTB-voorzitter Frank Moreels: "De zeven chauffeurs kregen in totaal maar liefst 236.000 euro te weinig. Gezien RMT de eis niet betwistte, worden de gevorderde bedragen nu automatisch toegekend, te verhogen met intresten en proceskosten. Zelfs al gaat RMT in beroep, moeten ze toch nu al betalen."

Huiszoekingen

Op zaterdag 13 oktober organiseerde de Federale Gerechtelijke Politie maar liefst elf



huiszoekingen bij transporteurs, zowel op hun privéadressen als in de bedrijven. Het gaat onder andere over Peethultra uit Malle en Transport Martens uit Turnhout. Beiden hebben bedrijven in Slovakije: Peethultra is gelieerd aan Virotrans en Rovitrans, en Transport Martens zit in Slovakije achter H2X Logistics. Roland Peeters is de zaakvoerder van Peethultra en beheerder van Febetra, de Federatie van Belgische Transporteurs. Tot eind februari 2018 was hij mede-eigenaar van SK Service, een bedrijf in Slovakije. Frank Moreels: "SK Service is geen transportbedrijf, maar een consultancybedrijf dat Belgische transporteurs helpt om in Slovakije een postbusbedrijf op te richten."

**Volg het BTB-congres
op 19 november 2018 live op
www.congresbtb.be/media.html**

STANDPUNT

Verzet en onderhandelingen

De lokale verkiezingen zijn voorbij, de meeste coalities zijn gevormd. En niet iedereen is gewonnen. We hebben intussen een beter beeld op alle resultaten, maar dat wil niet zeggen dat het beeld er voor ons beter is gaan uitzien. We horen steeds vaker dat men onder collega-werknemers minder graag over politiek praat. Het verruwde en meer op zichzelf gerichte taalgebruik smooit een open en constructief debat in de kiem. "Het is de schuld van ..." is het nieuwe mantra, en de verwijten en problemen zijn eenvoudiger gelanceerd dan de zoektocht naar oplossingen. Maar niet alles is verloren.

Het is binnenkort weer die periode van het jaar. Wat de examens zijn voor de studenten zijn de sectorakkoorden voor de centrales, en het interprofessioneel akkoord voor het overkoepelende niveau. Het ABVV maakt zich weer op om de zoektocht naar oplossingen te initiëren. Geen radicale onverdraagzaamheid, geen doelloos geroep, maar werken aan de oplossingen van morgen, met inhoud en visie. Onze inhoud en visie zijn al duidelijk.

Als ABVV-Metaal is een sterke visie op de problematiek van de eindloopbaan en de landingsbanen essentieel. De asociale regering-Michel en een aantal werkgevers beseffen onvoldoende (of trekken zich niets aan van) hoe pertinent deze problematiek is voor de huidige generatie werkenden. Al ruim tien jaar heerst een klimaat waarbij langer werken de heilige graal is. Dat langer werken is zowel bij jongeren als ouderen een directe zorg, en kan enkel volgehouden worden als er zeer concreet tegelijk een invulling wordt gegeven aan de werkbaarheid van het werk.

De uitholling van de landingsbanen, en opschuiven van de rechten naar 60 jaar, is een grote onrechtvaardigheid. Bij het opstellen van de eisenbundel voor het Interprofessioneel Akkoord hebben we erop aangedrongen dat we op geen enkele manier kunnen toestemmen om de leeftijds-grens ook maar een beetje te verhogen. Wij menen het dan ook als we zeggen: geen verhoging van de leeftijd bij landingsbanen. Géén verhoging!

Intussen is al voldoende aangetoond (bijvoorbeeld studies van Agoria en het Wereld Economisch Forum) dat de dagelijkse invulling van het werk bijzonder snel verandert. We hebben zelf een tiental maanden geleden al de digitalisering en robotisering als congres-thema behandeld, en er de nadruk op gelegd dat werknemers zullen verplicht worden om op een andere manier te werken. Combineer langer werken met anders werken, dan zeggen wij dat er mogelijkheden nodig zijn om dit een loopbaan lang vol te houden. De leeftijdsverhoging voor landingsbanen is een zoveelste sociale afbraak van de regering waar we absoluut een halt moeten aan toe roepen.

Daarom ook dat een tweede legislatuur van de regering-Michel het slechtst mogelijke zou zijn dat de werknemers van ons land kan overkomen. We moeten daarom op alle vlakken werken om dat te voorkomen. Door de werknemers te sensibiliseren en informeren. Via de traditionele en de nieuwe media. Heb je trouwens al gezien dat ABVV-Metaal helemaal mee is met de

nieuwste media: ontdek Connect en Metalcast (podcast) via onze website (www.abvvmetaal.be) en blijf op de hoogte.

Ook de actiebereidheid van ABVV-Metaal kan niet in vraag worden gesteld. Wij staan er als het nodig is. Maar acties zijn alleen maar efficiënt als ze samen gebeuren. In een gemeenschappelijk vakbondsfront dus. De acties moeten onderdeel zijn van een doordachte strategie of in het kader van de interprofessionele en sectorale onderhandelingen of van de nakende verkiezingen op 26 mei 2019. 'Samen kan het anders', maar ook 'Samen moet het anders'. We hebben nog een paar maanden om het verschil te maken, om examen af te leggen, om oplossingen te zoeken.



Georges De Batselier
Voorzitter ABVV-Metaal

Betafence Sheffield gaat mogelijk dicht

Op 1 oktober kondigde de lokale directie de intentie aan om de productiesite in Sheffield in het Verenigd Koninkrijk te sluiten. Mogelijks verliezen 54 arbeiders, 25 bedienden en vier kaderleden hun job. Enkel een handvol verkopers blijven over. Van de drie markten die Sheffield vandaag bedient, zou Betafence twee markten volledig verlaten omwille van de sterke concurrentie uit lageloonlanden. Een deel van de productie wordt verhuisd naar Zwevegem in België, Tortoreto in Italië of Kotlarnia in Polen. Betafence Limited maakt al jaren verlies. In 2016 werd 13,3 miljoen pond verlies geboekt. In 2017 bedroeg het verlies 10,8 miljoen pond en gedurende de eerste zes maanden van 2018 stond de teller op 0,5 miljoen pond.

Mogelijks gesloten ... want er wordt gesproken met meerdere mogelijke overnemers.

Carl Betts-Foster, hoofdafgevaardigde van de Britse bond 'Community' wijt de sluiting aan mismanagement van de directie en een groot gebrek aan investeringen de laatste jaren.

Het is niet de eerste keer dat de Sheffield-Wigan plant of beter gezegd plants worden gereorganiseerd. In 2006 werd de oude fabriek aan de Sheffield Road in Shepcote gesloten. De productie werd toen geïntegreerd aan de Shepcote Lane in Tinsley. Vijftig werknemers verloren toen hun baan. In 2009 ontsloeg Betafence 200 werknemers in Bourbourg, in Frankrijk, in Schwalmatal, in Duitsland en in Wigan in het Verenigd Koninkrijk. In Wigan sneuvelden 61 banen. Zes jaar later schrapte Betafence opnieuw 120 jobs in Sheffield.

Ford in Europa: onduidelijkheid troef

Ford presteert slecht in Europa. In het tweede kwartaal van 2018 boekte de Europese tak van de Amerikaanse autobouwer een verlies van meer dan 70 miljoen dollar. Ondertussen kondigde Ford een wereldwijd herstructureringsplan aan en dreigen 24.000 banen te verdwijnen. Volgens sommige analisten overweegt Ford zelfs om zich definitief terug te trekken uit Europa. Geruchten? Of is er meer aan de hand?

Ford zelf ontkende in eerste instantie in alle toonaarden. Maar dat deden ze ook toen er geruchten opdoken dat Ford Genk ging sluiten. We weten allemaal hoe dat is afgelopen. "Ik maak me geen illusies meer", was de eerste reactie van Rohnny Champagne, onze provinciaal voorzitter in Limburg. "Maar," zo voegde hij er aan toe, "we wachten best eerst de Europese Ondernemingsraad van 9 en 10 oktober af."

Op 9 en 10 oktober ging in Keulen de Europese ondernemingsraad (EOR) van Ford door. We vroegen Rohnny of de EOR voor opheldering heeft gezorgd? "We hebben vooral veel nietszeggende informatie gekregen. Dat is de typische Ford-stijl, we verschieten daar niet meer van. Maar uit de wirwar aan informatie zijn toch twee zaken blijven hangen."

"De Europese directie liet verstaan dat ze voor geen enkele vestiging een garantie kan geven, zelfs niet voor de fabriek in Keulen. Het tweede element komt erop neer dat we in Europa kleiner moeten worden. Als we dan vragen of dit betekent dat we gaan stoppen met wagens te produceren in Europa, krijgen we geen antwoord.

De situatie blijft dus ernstig ... "Ja, de signalen die we krijgen zijn allesbehalve geruststellend. Na de EOR hebben we met alle vakbonden een gemeenschappelijk communiqué naar alle werknemers gestuurd. Dat was voorheen nog nooit gebeurd en illustreert de ernst van de situatie. De directie zegt dat Ford Europa in 2019 winstgevend moet zijn. Maar de Fiesta – die in Keulen gemaakt wordt – en de Focus – geproduceerd in het Franse Saarlouis – zijn nog nooit winstgevend geweest. Daar gaan dus de alarmbellen af."

Hoe moet het nu concreet verder? "Op vijf november komen in Detroit alle Ford-vakbonden van over de hele wereld samen. Daar verwachten we echter geen concreet nieuws over de toekomst van Ford in Europa. Op 11 november is er dan een select comité, een meer beperkte versie van de EOR. Maar ook daar zou het mij verbazen dat we meer informatie krijgen dan wat we vandaag al weten."

Het blijft angstig afwachten voor de Ford-werknemers in België en in Limburg (testbaan).

ABVV-METAAL CONNECT

Ontvang je deze tweewekelijkse nieuwsbrief nog niet? Schrijf je in via abvvmetaal.be/ nieuwsbrief en blijf op de hoogte van het sociale nieuws.

SCHRIJF JE IN!

Na 4 jaar rechts beleid: onze 4 voorstellen voor sociale vooruitgang

In de vorige editie van De Nieuwe Werker doorpikten we al de goednieuwsshow van de regering-Michel. De sociaal-economische toestand van het land ziet er helemaal niet zo rooskleurig uit. Als de regering van N-VA, CD&V, Open Vld en MR ergens in uitblinkt, dan is het wel een beleid van sociale afbraak. Vanaf dag 1 ging de sloophamer er tegenaan.



■ Iedereen heeft recht op degelijke sociale voorzieningen. Na vier jaar sociale afbraak pleiten wij volop voor een beleid van sociale vooruitgang.

Jacht op 'profiteurs'

Al vier jaar lang snoeit de regering-Michel in onze sociale bescherming. Het hele stelsel van werkloosheid kwam al aan de beurt, net zoals de landingsbanen voor oudere werknemers en brugpensioen (nu: SWT). Maar ook langdurig zieken worden niet met rust gelaten en moeten het voelen. Wat bracht vier jaar rechtse regering ons al?

Uitkeringen in dalende lijn. In de zogenaamde arbeidsdeal van deze zomer, werd ook beslist dat werkloosheidsuitkering sneller zal verminderen in de tijd. Nochtans toont onderzoek aan dat dit werkzoekenden helemaal niet sneller aan een job helpt. Dan vraag je je toch af wat de echte bedoeling is van zulke maatregelen ... We zetten even alles op een rijtje:

- verlaging maximumleeftijd om inschakelingsuitkeringen te krijgen van 30 naar 25 jaar;
- verplichting te slagen voor studies om het recht op inschakelingsuitkeringen te openen en ze te ontvangen vóór de leeftijd van 21 jaar;
- verlaging tijdelijke werkloosheidsuitkering: 65% in plaats van 70%;
- invoering toelaatbaarheidsvoorwaarden voor tijdelijk werklozen;
- afschaffing anciënniteitstoeslag voor de nieuwe oudere werklozen;
- controle beschikbaarheid voor werkzoekenden > 60 jaar (aangepaste beschikbaarheid tot 65 jaar);
- beperking vrijstelling voor mantelzorgers;
- inkomensgarantie-uitkering gedifferentieerd naargelang van de gezinssituatie;
- controle van beschikbaarheid voor IGU-rechthebbenden;
- verstrenging administratieve sancties en invoering van strafrechtelijke sancties;
- beslissing in het kader van de 'arbeidsdeal' om de degressiviteit van werkloosheidsuitkeringen te versnellen;
- beperking recht op werkloosheidsuitkeringen op basis van de buitenlandse werkvakken;
- beperking gelijkstelling van periodes van werkloosheid voor de pensioenberekening.

Tijdskrediet werd minder toegankelijk of minder aantrekkelijk.

- afschaffing uitkering tijdskrediet zonder motief en geen gelijkstelling voor het pensioen;
- toegang tot tijdskrediet 'landingsbanen' verhoogd van 55 naar 60 jaar;
- verminderde gelijkstelling voor het pensioen van het tijdskrediet 'landingsbanen' na een lange loopbaan.

Het systeem van SWT wil de regering laten uitdoven. Ze verliest daarbij – allicht bewust – uit het oog dat het voor ouderen die hun job verliezen, bijzonder moeilijk is om nog aan de bak te raken. Het ABVV blijft het systeem van brugpensioen verdedigen voor oudere werknemers. Van de federale regering kregen we al:

- verstrenging toegangsvoorwaarden voor alle SWT-stelsels;
- invoering aangepaste beschikbaarheid voor SWT;
- beperking gelijkstellingen voor de pensioenberekening van SWT algemeen stelsel en lange loopbanen;
- de loopbaanvoorwaarde om toegang te hebben tot SWT cao 17 wordt vanaf 1 januari 2019 opgetrokken van 40 naar 41 jaar voor mannen (2025 voor vrouwen);
- de SWT-leeftijd in geval van herstructurering wordt opgetrokken naar 59 jaar vanaf 1 januari 2019 en naar 60 jaar vanaf 1 januari 2020;
- leeftijd voor SWT zware beroepen en medische redenen opgetrokken van 58 tot 59 jaar;
- opbouw aanvullend pensioen:
 - o afschaffing mogelijkheid om het aanvullend pensioen op te nemen bij vertrek in SWT;
 - o afschaffing mogelijkheid van storting door de werkgever van de bijdrage voor de periode tussen SWT en het wettelijk pensioen, stortingen die het voordeel boden het aanvullend pensioen van de werknemer te verhogen.

Ook op **langdurig zieken** wordt jacht gemaakt. Minister van Volksgezondheid Maggie De Block lijkt wel de minister van Cadeaus aan het Patronaat. Zij loste onlangs een nieuw idee: een soort rooster om te bepalen hoe lang een patiënt met een bepaalde ziekte afwezig mag zijn. Artsen worden hierdoor haast overbodig. Maar ze kreeg wel meteen complimenten van werkgeversorganisatie VOKA. De zogenaamde re-integratieprocedure van langdurig zieken lijkt er dan weer op gericht om zieken van de ziekte-uitkering te weren en in de werkloosheid te duwen. Dat is immers een besparing.

- nieuwe re-integratieprocedure voor langdurig zieken:
 - o 68%, op een totaal van 16.000 werknemers, is definitief 'afgeschreven', m.a.w. wordt ongeschikt bevonden voor herintegratie op de werkplek. Dit is onaanvaardbaar en bovendien desastreus voor de betrokkene, aangezien dit vaak gepaard gaat met een contractbreuk zonder vooropzeg of opzegvergoeding (medische overmacht);
 - o hervorming van de cumulatierregel van een loon en een ziekte-uitkering bij toegelaten deeltijdse werkhervatting, die heeft geleid tot een vermindering van de uitkeringen voor werknemers met lage en middeninkomens die gedeeltelijk voor meer dan 20% van een voltijdse baan het werk hervatten;
 - o neutralisering van het gewaarborgd loon in geval van arbeidsongeschiktheid voor elke ziekte gedurende een periode van aangepast werk.

ONS VOORSTEL: een sterke sociale zekerheid

Elke werknemer moet bij pech recht hebben op een waardig inkomen. Daarom pleiten wij voor een verhoging van de vervangingsratio. Dit is de verhouding tussen het laatste loon en de uitkering die volgt. Voor de pensioenen zou dit betekenen dat iedereen recht heeft op 75 procent van zijn laatste loon. Dit is een voorwaarde om een zekere levensstandaard te kunnen behouden na de uitstap uit de arbeidsmarkt.

- alle uitkeringen moeten boven de armoedegrens;
- jongeren die nog niet gewerkt hebben, moeten terug recht krijgen op een inschakelingsuitkering;
- sociale rechten moeten verder worden opgebouwd tijdens periodes van inactiviteit, zoals tijdskrediet eindloopbaan.

Flexibiliteit of onzekerheid

Op de arbeidsmarkt is het al flexibiliteit dat de klok slaat. Dat moet zo, zeggen de ministers, anders verliezen de bedrijven concurrentievermogen. Onder het mom van modernisering worden werknemers in de onzekerheid geduwd.

Toenemende flexibiliteit betekent immers toenemende onzekerheid. Een evenwicht tussen werk en privé is bijna onmogelijk als je niet weet hoe je werkrooster voor volgende week eruit ziet. Dat heeft ook een impact op je gezondheid. En een toekomst uitbouwen wordt moeilijk als je het moet doen met een aaneenschakeling van korte, tijdelijke contracten. Een overzicht van de maatregelen op dat vlak:

- verhoging van het aantal toegelaten overuren;
- invoering van een quotum van 100 overuren zonder motivering, die niet gerecupereerd worden;
- annualisering in het kader van de kleine flexibiliteit;

- versoepeling van de beperking op nachtwerk en zondagwerk;
- uitbreiding van het plus minus systeem;
- invoering van uitzendwerk in de federale en gewestelijke openbare diensten en overheidsbedrijven;
- invoering van uitzendwerk in de koopvaardij en de verhuizingssector;
- invoering van het uitzendcontract van onbepaalde duur;
- flexi-jobs in de horeca, handel, kappersvak, schoonmaak, industriële bakkerijen en voor gepensioneerden;
- uitbreiding van de toegelaten studentenarbeid van 50 dagen naar 475 uren;
- uitbreiding van occasioneel werk van 100 naar 200 dagen.

■ EINDELOZE LOOPBANEN

Werken tot je erbij neervalt

Minister van Pensioenen Daniel Bacquelaire (MR) wil ons langer doen werken. Hij schermt hiervoor met het argument van de toegenomen levensverwachting en de onbetaalbaarheid van onze pensioenen. Gemakshalve vergeet hij de werkbaarheid van werk compleet uit het oog en vergeet hij dat de levensverwachting in goede gezondheid maar een goeie 64 jaar bedraagt. Bovendien zijn onze pensioenen best betaalbaar, ook in de toekomst, maar moet men wel de juiste politieke keuzes maken. De ministers moeten met andere woorden, gewoon willen, maar ze maakten andere keuzes:

- verhoging van de pensioenleeftijd van 65 naar 66 jaar in 2025 en naar 67 in 2030;
- afschaffing pensioenbonus;
- verstrenging toegangsvoorwaarden voor het vervroegd pensioen: 63 jaar en 42 loopbaanjaren in 2019, of 60 jaar met 44 loopbaanjaren, of 61,62 jaar met 43 loopbaanjaren;
- verhoging leeftijd van toegang tot het overlevingspensioen van 50 naar 55 jaar;
- gelijkstelling op basis van het minimum van de periodes van werkloosheid langer dan één jaar en SWT (algemeen stelsel en lange loopbaan) voor de pensioenberekening in plaats van het laatste loon;
- zware afbouw van de pensioenstelsels van het openbaar ambt;
- verhoging van de pensioenen (welvaarts-

DE LEVENSVORWACHTING IN GOEDE GEZONDHEID BEDRAAGT MAAR EEN GOEIE 64 JAAR

- vastheid van de minima) enkel voor de volledige loopbanen;
- afschaffing eenheid van loopbaan: pensioenberekening voor de 45 beste jaren enkel voor wie actief is tot de pensioenleeftijd. Inkomensverlies voor bruggepensioneerden met 45 loopbaanjaren;
- sterk beperkt budget voor het in aanmerking nemen van de zwaarte van het werk: stress telt niet mee als
- alleenstaand criterium;
- pensioenverlies in geval van vervroegd vertrek voor zwaar werk;
- vermindering gewaarborgd rendement voor aanvullende pensioenen;
- puntensysteem voor de pensioenen vergroot de onzekerheid (dit is voorlopig van de baan dankzij ons sociaal verzet).

Je kan maar beter rijk en gezond zijn

Werkgevers betalen steeds minder en de regering bespaart op de uitkeringen. Langdurig zieken, bruggepensioneerden en werkzoekenden worden opgejaagd, alsof het profiteurs zijn, en het wordt steeds moeilijker om aan een menselijk tempo aan de slag te blijven. Dit is geen sociale vooruitgang, maar sociale afbraak.

De regering-Michel had dit al voor ons in petto:

- groeinorm voor de gezondheidszorg ontoereikend om aan de behoeften te voldoen;
- rechtstreekse impact op patiënten:
 - o prijsverhoging of niet-terugbetaling van bepaalde geneesmiddelen, waardoor het deel ten laste van de patiënt gemiddeld 9% stijgt;
 - o tariefverhoging voor raadplegingen bij specialisten;
 - o verhoging plafond van de persoonlijke bijdrage m.b.t. de maximumfactuur;
 - o afschaffing van de verplichting de

- derdebetalersregeling toe te passen voor de chronisch zieken;
- o besparing en moratorium van meer dan een jaar voor de opening van nieuwe wijkgezondheidscentra (die een sociale rol vervullen);
- o vermindering van de verblijfsduur in het ziekenhuis met een halve dag voor gewone bevallingen;
- o beslissing om te desinvesteren in het Globaal Medisch Dossier+ dat voor personen van 45 tot 74 jaar een gezondheidsbalans mogelijk maakt in het kader van betere preventie;
- beperking van de toegang tot en het niveau van de ziekte-uitkeringen:

ONS VOORSTEL: 32u/week en 14 euro/uur

Het ABVV strijdt voor kwalitatieve banen: degelijke statuten, minder stress en flexibiliteit en op een veilige werkplek. Jobs moeten zo georganiseerd zijn dat een gezonde balans mogelijk is tussen werk en privéleven.

Collectieve arbeidsduurvermindering

Het ABVV pleit voor een collectieve arbeidsduurvermindering. Een werkweek van 32 uur moet de toekomst zijn. Op deze manier wordt werk eerlijker verdeeld. De productiviteit van werknemers zal de komende jaren nog toenemen. Deze rijkdom wordt nu echter ongelijk verdeeld. In plaats van altijd maar meer, langer en harder te werken, zorgt collectieve arbeidsduurvermindering ervoor dat we terug een evenwicht vinden tussen werk en privé. Dit levert een enorme winst op op vlak van fysieke en mentale gezondheid. Werknemers hebben meer vrije tijd om zich intellectueel, sportief, creatief of cultureel te ontplooiën, met alle voordelen van dien voor de maatschappij. Bovendien is dit één van de effectiefste maatregelen in de strijd voor meer gelijkheid tussen vrouw en man.

Minimum 14 euro per uur

Vandaag bedraagt het interprofessioneel minimumloon 1.594 euro per maand voor een voltijdse job, oftewel 9,70 euro per uur. Dit is te weinig om echt van te kunnen leven. Het ABVV pleit daarom, samen met het Europees Vakverbond EVV, voor een systematische verhoging van het minimumloon naar 14 euro per uur of 2.300 euro bruto per maand.

Vrijheid van onderhandelen

Wij eisen opnieuw de syndicale vrijheid om te onderhandelen over lonen, zowel op sectoraal als op bedrijfsniveau. Collectieve onderhandelingen zijn één van de hoekstenen van ons sociaal model.

ONS VOORSTEL: waardige pensioenen op een waardige leeftijd

- wettelijke pensioenleeftijd terug naar 65 jaar. Dit komt meer overeen met de levensverwachting in goede gezondheid;
- minimumpensioen van 1.500 euro per maand. Vandaag bedraagt het minimumpensioen voor alleenstaanden die 45 jaar gewerkt hebben 1.212 euro. Een verhoging naar 1.500 euro voor de werknemers uit de privésector zou iets minder dan 1,6 miljard euro kosten. 1.500 euro is echter een minimum om van te leven;
- een degelijk eindeloopbaanbeleid voor werknemers met belastend werk;
- hogere pensioenen: berekend op 75 procent van je gemiddeld loon in plaats van 60 procent nu.

Er is geld genoeg

- De meerwaarde op aandelen wordt niet belast. Via fiscale 'optimalisatie' ontsnappen multinationals aan belastingen. Het is hoog tijd om werk te maken van fiscale rechtvaardigheid: billijke belastingen op inkomsten uit kapitaal zullen miljarden opbrengen;
- Een echte strijd tegen fiscale fraude levert zo'n 20 miljard euro op;
- Het probleem in de sociale zekerheid is een inkomstenprobleem dat de regering zelf gecreëerd heeft. De voortdurende verlaging van de werkgeversbijdragen en de aanhoudende uitbreiding van netto werkvormen (zonder bijdragen, zonder belastingen) hebben een nefaste impact op de financiering van de sociale zekerheid. Ze verzwakken de sociale zekerheid die ons allemaal beschermt;
- De middelen die werden toegekend om de patronale bijdragen te verlagen naar 25% zouden volstaan om ons pensioenalternatief uit te voeren;
- Als de werkgeversbijdragen met 1% worden verhoogd, levert deze bijzondere pensioenbijdrage elk jaar 1,3 miljard euro op.

■ INTERIM

Binnenkort een eindejaarspremie... ook voor uitzendkrachten



Eindejaar betekent eindejaarspremie. Wist je dat je er als uitzendkracht ook recht op hebt, onder bepaalde voorwaarden? Indien dat het geval is, geen zorg, je krijgt in december automatisch een brief in de bus.

Welke voorwaarden?

- Je hebt minstens 65 dagen of 494 uren gewerkt (78 dagen in de zesdagenweek);
- in de periode tussen 1 juli van het voorbije jaar en 30 juni van het lopende jaar (de referteperiode).

sociale zekerheid en 23,22% voor de bedrijfsvoorheffing. De netto eindejaarspremie bedraagt dus nog ongeveer 63% van de bruto premie. Je krijgt een premiedocument waarop je de hele berekening terugvindt.

En de syndicale premie?

Als je slechts 60 dagen of 456 uren gewerkt hebt als uitzendkracht, maar je werd tijdens de referteperiode aangeworven als vaste werknemer door de gebruiker waarbij je onmiddellijk daarvoor als uitzendkracht tewerkgesteld was, dan heb je ook recht op een eindejaarspremie.

Als je lid bent van de vakbond en recht hebt op een eindejaarspremie, heb je eveneens recht op een syndicale premie van 104 euro (in 2018). De syndicale premie wordt samen met de eindejaarspremie betaald. Je moet hiervoor wel even langsgaan bij het ABVV.

Welke dagen komen in aanmerking?

Alle werkdagen tellen mee, maar ook enkele afwezigheidsdagen, namelijk:

- ziekteperioden waarvoor je een gewaarborgd loon kreeg;
- afwezigheidsdagen door een arbeidsongeval;
- tijdelijke werkloosheid;
- betaalde feestdagen

Dagen uitzendwerk als jobstudent worden niet meegeteld.

Hoeveel?

De bruto eindejaarspremie bedraagt 8,33 van het brutoloon dat je als uitzendkracht verdiend hebt in de referteperiode. Van dat bedrag wordt 13,07% afgehouden voor de

Samengevat

1. Houd zorgvuldig bij hoeveel dagen je gewerkt hebt met de speciale eindejaarspremie-app van het ABVV. Die is beschikbaar via iTunes, Google Play of op eindejaarsapp.rechtenuitzendkracht.be.
2. Als je recht hebt op een premie stuurt het Sociaal Fonds je in december een document.
3. Ga hiermee naar het ABVV-kantoor voor een snelle betaling van je premies.
4. De eindejaarspremie bedraagt 8,33% van je brutoloon.
5. De syndicale premie bedraagt 104 euro (in 2018) en wordt samen met je eindejaarspremie betaald.

■ CHARTER WERKBAAR WERK

Deze werkgevers doen mee

Met de ondertekening van een gezamenlijk engagement rond de eindloopbanen van arbeiders met zware beroepen, bewijst een subsector van de steengroeven (groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens) – nogmaals – dat sociaal overleg geen luxe is. In het vijandelijk politiek klimaat dat wij vandaag kennen, dient het bovendien als middel om de regering op haar verantwoordelijkheden te wijzen.

Charter

In De Nieuwe Werker 15 hadden we het al over onze actie van 5 september. Toen stapten wij naar een reeks werkgeversfederaties met de vraag om een charter te ondertekenen inzake de werkbaarheid van het werk. Op basis van de criteria die op het Nationaal Pensioencomité worden besproken, stelden wij dat het in hun respectievelijke sectoren onmogelijk was om een volledige loopbaan te blijven werken. Hoewel de patronen begrip toonden voor onze argumenten, weigerden zij die dag het charter te ondertekenen.

Pijnpunten

Sommige militanten uit de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens, die niet betrokken waren bij voormelde actie, hebben het daar echter niet bij gelaten. Zij besloten hun lot in eigen handen te nemen en hun werkgevers onder druk te zetten. Hun werk is immers niet alleen belastend op zich, maar ook omwille van ploegen- en nachtarbeid. Bovendien is er ook een toename van de psychosociale last, specifiek aan de betrokken

subsector. Deze pijnpunten werden dus opgenomen in een brief, ondertekend door het gemeenschappelijk front en door het verbond van ontginningsbedrijven, Fedix. Die werd verstuurd naar de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad, alsook de respectievelijke ministers van Werk, Sociale Zaken en Pensioenen.

Bescheiden eerste stap

“Voorlopig is dit nog een bescheiden eerste stap,” zegt Brahim Hilami, federaal secretaris van de AC bevoegd voor de sector, “maar het toont aan dat werkgevers het belang van werkbaarheid en van redelijke eindloopbanen inzien, wanneer er duidelijke argumenten op tafel gelegd worden en wanneer men in een constructieve sfeer kan onderhandelen.” Andere paritaire subcomités van de steengroevese sector zouden binnenkort moeten volgen. Het is nog te vroeg om over een ‘beweging’ te spreken. Als dergelijke initiatieven in andere sectoren aanslaan, dan zou het enorm veel steun bieden aan onze onderhandelaars in het dossier van belastend werk.

VACATURE

DE ALGEMENE CENTRALE – ABVV ZOEKT EEN

sectormedewerker (v/m)

Functie

- Opvolging en ondersteuning (inhoudelijk, administratief en organisatorisch) van de syndicale werking;
- Analyseren van het wettelijk kader, de sectorale akkoorden en de gevolgen hiervan voor de werknemers binnen een sector;
- Organiseren van vergaderingen, studiedagen, sectorale acties en campagnes.

Profiel

- Je hebt een diploma hoger onderwijs sociaal-juridische oriëntatie, of gelijkwaardig door ervaring;
- Je hebt een goede kennis van het Frans;
- Je hebt belangstelling voor socio-politieke vraagstukken;
- Je kunt zelfstandig werken, maar kan ook teamgeest aan de dag leggen;
- Je bent sterk in communicatie en dit zowel mondeling als schriftelijk.

Werkplaats:
Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

Aanbod:
Een contract van onbepaalde duur, een aantrekkelijk salaris en extra legale voordelen.

Interesse?
Je vindt een gedetailleerde versie van deze vacature en uitleg over de sollicitatieprocedure op www.accg.be

■ GELEZEN OP FACEBOOK

■ DIENSTENCHEQUES

Raak niet aan onze barema's **Open brief**

De regering haalt uit naar onze barema's en zit dus opnieuw in onze portemonnee. Ze wil de lonen koppelen aan competentie en productiviteit en niet meer aan ervaring en anciënniteit. Loonbarema's zijn nochtans de basis van een modern loonbeleid. Bovendien zijn ze collectief onderhandeld en vastgelegd in cao's van onbepaalde duur. Redenen genoeg om ze te verdedigen, zo oordeelden jullie op Facebook.

Huishoudhulp is geen makkelijke job. Een aantal afgevaardigden uit de sector namen het initiatief om dit nog eens te herhalen in een open brief aan gebruikers van dienstencheques, werkgevers en overheden. De boodschap betreft een groot deel van de bevolking, aangezien een miljoen gezinnen van het systeem gebruik maken.



Beste klanten, werkgevers of leidinggevenden

Wij zijn Chloé, Laura, Fatima of Valérie. Wij zijn huishoudhulpen. Al bijna vijftien jaar zijn wij de kleine feeën in jullie huiskamers. Met al onze energie maken wij dat jullie woonst spik en span achterblijft. Nochtans merken we dat we daarvoor lang niet altijd de waardering krijgen die wij verdienen. Vergis je niet, met enkelen onder jullie hebben wij in de loop der tijd een relatie van onderling vertrouwen opgebouwd, en het is dankzij jullie dat wij van ons werk houden, en dat wij er zoveel energie aan kunnen wijden.

Helaas is dit in de meerderheid van de gevallen niet zo.

Er zijn er die niet kunnen vatten dat er limieten zijn aan het adagium 'de klant is koning'. Betalen voor drie uur terwijl we vier uur presteren, dat gaat niet. Dan zijn er die zich onze baas wanen terwijl het eigenlijk klanten zijn ... dat is niet correct.

Er zijn er die huishoudhulp verwarren met dienstmeid. Er zijn er die van ons verwachten dat we hun vuil ondergoed van de grond rapen, die niet eens de moeite doen om het toilet door te spoelen vooraleer we langskomen. Dat kunnen we niet tolereren.

Er zijn er die huishoudhulpen met elkaar vergelijken. Elk van ons heeft nochtans een eigen manier van werken, maar het resultaat is hetzelfde: aan het einde van de dag is het huis schoon.

Er zijn er die niet verstaan waarom wij weigeren de auto te wassen of de woonkamer te schilderen. Wij zijn verplicht om bepaalde taken te weigeren die nu eenmaal niet tot onze competenties behoren.

Er zijn er die vragen dat we de badkamer met een tandenborstel kuisen, dat we op pantoffels werken om zeker geen sporen achter te laten, de ramen langs de buitenkant te wassen wanneer het erg koud is, of zelfs te werken zonder enige pauze. Om maar te zwijgen van de afwezigheid van warm water, de uitgeschakelde verwarming tijdens de winter of simpelweg het ontbreken van aangepaste schoonmaakmiddelen.

Uiteindelijk, beste klanten, zouden wij willen dat jullie eens zouden beseffen dat wij zo tientallen 'bazen' hebben voor wie wij ons inspannen, maar wij vragen jullie om ook eens te luisteren naar ons, om ons te respecteren en ons van aangepaste middelen te voorzien, zoals een trappladder die hoog genoeg is, een stofzuiger die krachtig genoeg is en kwalitatieve poetsproducten.

Aan onze (echte) bazen willen wij ook een woordje kwijt.

De sector van de dienstencheques bestaat nu vijftien jaar. Dat is relatief jong, maar nu al met een stevige dosis professionalisme. Dus, begrijpen dat de bestaande regels gerespecteerd moeten worden, is dat niet essentieel?

Vinden jullie het dan nog correct dat, wanneer een klant laattijdig een opdracht annuleert, en jullie geen nieuwe opdracht vinden, wij niet betaald worden? Dat is niet wettelijk, nochtans is dit lang geen uitzondering.

Vinden jullie het correct dat in bepaalde bedrijven, in het geval van ziekte, wij systematisch worden opgeroepen bij de controlearts? Tijdens het uur dat volgt op de aankondiging van onze afwezigheid nota bene. Vinden jullie het vervolgens correct dat jullie ons lastigvallen om ons zo snel mogelijk terug aan het werk te krijgen? Laat ons het recht om uit te zieken.

Wij vragen jullie ook het spel tot het einde te spelen. Jullie zouden ons beter kunnen verdedigen tegenover respectloze klanten. Een coach of bemiddelaar inschakelen in het geval van moeilijkheden met een klant, dat is goed, maar indien dat uiteindelijk dient om de moeilijke klant door een andere werknemer te laten bedienen, dan is dat onvoldoende. Wanneer gaan jullie eindelijk eens een zwarte lijst opstellen van onaanvaardbare klanten? Voor onszelf, voor onze collega's, maar ook voor collega's in andere dienstenchequebedrijven? Waarom mag de slechte ervaring van één medewerker niet dienen om anderen te waarschuwen?

Aan de wereld van de politiek vragen wij om blijvend verantwoordelijkheid te nemen als het gaat om de zorg voor deze sector, om uit te kijken of de financiering van het systeem verbeterd kan worden, en blijvend garant te staan voor de goede functionering ervan, bijvoorbeeld door te strijden tegen frauduleuze praktijken.

Indien ieder zijn bijdrage levert, dan zullen wij er geraken, daar zijn we van overtuigd. Dan zullen we met plezier jullie woningen blijven opsmukken zodat jullie er ten volle van genieten.

Chloé, Laura, Fatima en Valérie

→ Wil je ook je mening geven?
Neem deel aan onze discussies op onze Facebook-pagina:
www.facebook.com/algemene.centrale.abvv


STANDPUNT

Mensen, open de ogen

Met de gemeente- en provincieraadsverkiezingen achter de rug is het tijd om een balans op te maken. In de drie gewesten van het land heeft de stembusgang wel wat verrassingen opgeleverd. Tegelijk werden enkele minder geruststellende tendensen bevestigd. Feit is dat de resultaten niemand onberoerd laten en we er de nodige lessen uit moeten trekken. Intussen is het ook aftellen geblazen tot de federale en Europese verkiezingen van mei 2019. Onze boodschap: mensen, open de ogen! Het is tijd voor een ander, progressiever beleid waar rechtvaardigheid en solidariteit centraal staan.

Regionale verschillen

De kaart van België met de verkiezingsresultaten van 14 oktober levert een bont allegaartje van kleuren op, het bewijs van sterk verschillende politieke en sociale situaties in ons land. Zo zien we dat MR in Brussel en Wallonië achteruitboert zonder evenwel afgeslacht te worden. Globaal gezien gaat ook PS erop achteruit (weliswaar minder dan verwacht) maar blijft toch de grootste partij.

Opmerkelijk is ook de vooruitgang van Ecolo en PTB. In Vlaanderen zien we een ander plaatje: N-VA blijft de grootste en bevestigt zijn overwicht in een aantal belangrijke steden, waaronder Antwerpen, ook al gaat de partij er globaal gezien op achteruit. CD&V blijft status-quo. Ook hier valt de opmars van Groen op. Zorgwekkender is evenwel dat ook extreemrechts in de vorm van Vlaams Belang een flinke sprong vooruit maakt. Het grootste verlies is voor rekening van sp.a. Uit deze resultaten kunnen we al één en ander afleiden waar we rekening mee zullen moeten houden.

In de pers verschenen ook nog andere cijfers die vragen oproepen, meer bepaald het percentage blanco of ongeldige stemmen en het aantal mensen dat eenvoudigweg niet is gaan stemmen. In Vlaanderen gaat het om 5 tot 10 procent van de bevolking. In Wallonië loopt dit zelfs op tot 20 procent, of één burger op vijf die niet, ongeldig of blanco stemt. Net die mensen – onbeslist of ontevreden? – kunnen het verschil maken om de balans op 26 mei 2019 naar een andere kant te laten overhellen. Vanaf nu is dat immers de inzet: tijd om de blik op de federale en Europese verkiezingen te richten.

Welk sociaal beleid morgen?

Dat is de vraag die wij ons als vakorganisatie moeten stellen. We moeten absoluut de huidige spiraal van sociale neergang doorbreken. De regering-Michel heeft al grote schade toegebracht, soms met blijvende, onomkeerbare gevolgen voor de werknemers gedurende hun hele loopbaan, zoals de indexesprong en de optrekking van de pensioenleeftijd. Met de arbeidsdeal uit het recente zomerakkoord liggen nog een pak maatregelen op tafel. We denken dan onder meer aan de versnelde degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de strengere toegangsvoorwaarden voor eindeloopbaanmaatregelen (SWT, tijds-krediet, enzovoort). Ook het heikele pensioendossier met de zware beroepen blijft nog actueel. Qua timing weten we niet of de regering deze nog daadwerkelijk zal kunnen uitvoeren, maar het valt te vrezen.

Het zomerakkoord bevat nog een andere dreiging die we goed in het oog zullen houden, meer bepaald het idee om ons baremastelsel aan te passen op basis van criteria zoals productiviteit en performantie. De BBTK zal zich echter fel weren tegen elke aanval op de barema's volgens ervaring (of anciënniteit) zoals we die nu kennen. Dit is immers een automatische, eerlijke en transparante manier van verlonen die door de werknemers erkend en gesteund wordt. Bovendien valt deze materie uitsluitend onder het sociaal overleg en werden daarvoor in de sectoren de nodige cao's gesloten die wij nadrukkelijk willen doen naleven! In de komende weken en maanden zullen wij ons blijven mobiliseren en verzetten tegen die aanvallen.

Krachtlijnen voor een goed IPA

De komende maanden staat nog een ander belangrijk punt op de agenda, namelijk de besprekingen voor een nieuw interprofessioneel akkoord. Het ABVV heeft drie krachtlijnen vastgelegd waarin wij ons als BBTK helemaal vinden.

Ten eerste koopkracht. Ook hier bieden de cijfers ons een interessante invalshoek, want de productiviteit van de bedrijven is de afgelopen jaren sneller gestegen dan de lonen van de werknemers. Na een ijtijd van loonmatiging is het tijd voor een inhaalbeweging. Wij willen dat het IPA absoluut de weg opent naar een marge voor loonsverhogingen in de sectoren en naar een verhoging van het minimumloon.

Tweede krachtlijn: de kwaliteit van werk. In alle sectoren trachten de werkgevers steeds meer druk uit te oefenen en meer flexibiliteit op te leggen. Ook hier moet het evenwicht hersteld worden. Wij pleiten dan ook voor collectieve arbeidsduurvermindering met loonbehoud en compenserende aanwervingen.

Laatste punt – en niet het minste – betreft oudere werknemers. Zij verdienen bijzondere aandacht en dus moeten er ook billijke akkoorden omtrent eindeloopbaan gesloten kunnen worden.

Deze punten zijn essentieel voor een goed interprofessioneel akkoord en daar streven wij dan ook naar voor alle werknemers die wij vertegenwoordigen.

Ten slotte is voor de BBTK ook de opwaartse harmonisering van het vakantiegeld aan de orde. Dit is, in het belang van arbeiders én bedienden, bepalend voor de onderhandeling van een interprofessioneel akkoord. Weer een zinnetje waarin dit dossier wordt doorverwezen naar een of andere werkgroep zal onvoldoende zijn.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter BBTK

Erwin De Deyn
Voorzitter BBTK

■ BOEKVOORSTELLING 'DE STRIJD OM TIJD'

Waarom vier vijfde het nieuwe voltijds moet worden

Op woensdag 28 november stelt BBTK-medewerker Olivier Pintelon, ook kernlid van denktank Minerva, zijn boek 'De strijd om tijd' voor. Wij vroegen hem waarom hij het belangrijk vond dit boek te schrijven en waarom het een aanrader is voor iedereen. De kortere werkweek belangt ons namelijk allemaal aan.

“Met dit boek wil ik het debat over collectieve arbeidsduurvermindering een duwtje in de rug geven. Het is ondertussen duidelijk dat ons huidig werkritme en de tweeverdienersrealiteit een voedingsbodem is voor heel wat maatschappelijke kwalen. Denk maar aan de loonkloof tussen mannen en vrouwen of de piek van burn-outs bij dertigers en veertigers. In Zweden wordt al geëxperimenteerd met de 30-urenweek maar hier lijkt dat nog taboe.”

Waarom is een kortere werkweek de oplossing?

“Het probleem dreigt alleen maar toe te nemen in omvang. De informele zorg verdwijnt geleidelijk uit onze samenleving. Vandaag slagen oma en opa er nog in de gaten dicht te rijden maar in de nabije toekomst zullen ook zij steeds vaker nog aan de slag zijn. Het huidige vier vijfde moet uitgroeien tot het nieuwe voltijds. Zo kan iedereen werk, zorg, engagement en tijd voor zichzelf combineren.”

Wij zijn alvast overtuigd.

Wil jij ook bij de voorstelling zijn op 28 november? De inkom is gratis maar je reserveert best je plaats door een mail te sturen naar uitgeverij@epo.be met vermelding 'inschrijving boekvoorstelling 28/11 De strijd om tijd'. De deuren gaan open vanaf 19.30 uur, de voorstelling start om 20 uur.

Kunstencentrum Vooruit: Sint-Pietersnieuwstraat 23, 9000 Gent

Programma:

- 20u: aanvang
- 20 - 20.15u: Inleiding door Thomas Blommaert
- 20.15 - 20.30u: Olivier Pintelon
- 20.30 - 20.55u: Sofagesprek 1 met Daniel Bernmar (viceburgemeester Göteborg), Bruno Vanobbergen (Kinderrechtencommissaris), Ilse De Vooght (Femma) en Olivier Pintelon. Moderator: Christophe Callewaert
- 20.55 - 21.10u: Muzikaal intermezzo door Emy Kabore
- 21.10 - 21.30u: Sofagesprek 2 met Miranda Ulens (ABVV), Stefaan De Cock (ACV-LBC), Samira Atillah (activiste) en Olivier Pintelon. Moderator: Christophe Callewaert
- 21.30 - 23u: afsluitend drankje en boekenverkoop

Warm onthaal militanten Vlaamse social profit



Op donderdag 25 oktober organiseerden de BBTK en de Algemene Centrale een warm onthaal voor de militanten van de Vlaamse social profit die van centrale veranderen. Vanaf 1 januari 2019 geldt voor de 47 sectoren van deze centrales namelijk het principe van één centrale per sector. De social profit vormt hier een groot deel van.

In de woorden van Jan-Piet Bauwens, federaal secretaris social profit: “Arbeiders en bedienden verenigd, om nog meer vooruitgang te boeken in de social profit.”

Dit onthaal werd geopend met een verwelcoming door de federale voorzitters Erwin De Deyn en Werner Van Heetvelde.

Erwin De Deyn: “Ik wil graag de BBTK-militanten bedanken voor hun inzet. Ik ben er zeker van dat jullie goed zullen worden opgevangen door onze collega's van de Algemene Centrale. De BBTK verwelkomt ook met open armen de nieuwe militanten. Wij zijn ervan overtuigd dat jullie bij ons minstens even goed werk zullen leveren. Dankzij dit akkoord zal onze syndicale slagkracht alleen maar toenemen.”

Werner Van Heetvelde: “Het is ook een emotioneel moment. Maar het is geen echt afscheid. Wij zeggen altijd: ABVV is de familienaam, de centrale de voornaam. Jullie blijven in dezelfde familie.”

Daarna kregen de militanten meer uitleg over de werking van hun nieuwe centrale en konden ze kennismaken met hun toekomstig secretaris. Ten slotte werden de communicatiemiddelen van beide centrales uit de doeken gedaan.

We herhalen het nogmaals: bedankt aan alle militanten die zich voor ons hebben ingezet. Welkom aan de nieuwe militanten. Samen zullen we de toekomst van syndicalisme waarmaken. Samen sterk!



BBTK
ABVV
MESTDAGH

Strijd voor degelijk sociaal plan en menselijke arbeidsorganisatie

De sociale onderhandelingen bij de groep-Mestdagh verlopen moeizaam.

De afgelopen dagen stonden directie en vakbonden bij Mestdagh meermaals lijnrecht tegenover elkaar. Sinds het bedrijf in mei een herstructureringsplan aankondigde, slepen de gesprekken om tot een sociaal plan te komen aan. Alles verloopt dan ook in een moeilijke context: de directie wil van geen wijken weten omtrent haar idee om een nieuwe arbeidsorganisatie in te voeren voor de werknemers die overblijven. Met een flinke portie polyvalentie erbovenop. Voor de werknemers die de groep zouden verlaten, dringt de tijd trouwens, want de stelsels van SWT vanaf 56 jaar zijn maar tot eind 2018 mogelijk.

Een terugblik op een bewonderenswaardige strijd en een ware zenuwoorlog met ondervoorzitter Myriam Delmée en bestendig secretaris Catherine Roisin.

Jullie zaten de voorbije maanden allebei aan de onderhandelingstafel. Kunnen we stellen dat Mestdagh alle records breekt?

Catherine: "Zeer zeker! De laatste maanden waren er vijf ondernemingsronden, zeven onderhandelingsrondes en twee verzoeningsvergaderingen nodig om tot een sociaal akkoord te komen. De laatste verzoeningsessie duurde meer dan 23 uur. We zijn blijven volhouden om zoveel mogelijk uit de brand te slepen. Tegenover ons hadden we een ergerlijke directie met weinig zin voor redelijkheid. De gesprekken van de laatste uren verliepen in een erg gespannen sfeer."

Myriam: "Vergeet niet dat ook de werknemers op de vloer gestreden hebben om hun stem te laten horen. Ze zijn meerdere dagen in staking gegaan. Intussen wachten ze al maanden op resultaat. Ze willen duidelijkheid en de tijd dringt. We hebben het gevoel dat de directie vooral strategisch tijd heeft willen rekken tot het uiterste."

Vandaag ligt een tekst op tafel waarover de achterban moet beslissen. Wat vinden jullie er inhoudelijk van?

Myriam: "We hebben te maken met een directie die psychologisch geen duimbreed wil wijken en zich niet menselijk opstelt. Die tekst kwam er pas na een pijnlijke bevalling. We hebben met de directie gepraat over alle aspecten en dan vooral over het problematische dossier van de grotere polyvalentie. Voor een aantal zaken hebben we een omkadering kunnen onderhandelen, rond andere punten moesten we het met een compromis stellen."

Catherine: "Het zijn nu inderdaad de werknemers die moeten beslissen of ze zich in die tekst kunnen vinden. De komende dagen houden we personeelsvergaderingen om hen over de inhoud van de tekst in te lichten. De toekomst van hun arbeidsvoorwaarden staat ophetspel. Feit is wel dat deze strijd bij Mestdagh nog lang zal bijblijven."



snelnieuws

Woonzorgcentra - Social-Profitsector Brussel: Ondanks het Social-Profitakkoord dat in september door de regeringen van het Brussels Gewest en de GGC enerzijds en de sociale partners anderzijds werd ondertekend, weigerde FEMARBEL (de overkoepelende organisatie van de commerciële wzc's) om dit toe te passen en betere arbeidsvoorwaarden aan haar bedienden toe te staan. FEMARBEL vertegenwoordigt 60 procent van de Brusselse wzc's en telt enkele zwaargewichten van de sector onder haar leden, zoals ORPEA, ARMONEA ... Voor de betrokken werknemers staat er veel op het spel: een derde extralegale verlofdag met compenserende aanwerving, een betere terugbetaling van de vervoerskosten, de eerste stappen naar een grote hervorming van de functies in de sector en een (lichte) verbetering van hun koopkracht. De houding van FEMARBEL is des te onbegrijpelijker als je weet dat alle maatregelen van het akkoord volledig door de overheid worden gefinancierd en de werkgevers dus niets kosten.

Concreet draaien werknemers die nu al de lastigste jobs hebben, op voor de inheligheid van grote privégroepen die een volledige overheidsfinanciering niet meer voldoende vinden. Die werknemers zijn al weinig talrijk, vaak net onvoldoende om de norm te halen. En zelfs al halen ze die nét wel, dan is dit toch niet toereikend om een woonzorgcentrum uit te baten en de voorziene dienstverlening aan de bewoner te verstrekken. Nadat de gesprekken vastliepen, reageerden de vakorganisaties meteen met een actie- en stakingsaanzegging voor de sector en stelden ze een actieplan op. Op 25 oktober kwamen ze bijeen aan de zetel van de werkgeversfederatie. In de rand van die actie werden de gesprekken hervat. Bij het ter perse gaan van dit artikel zou een principiële akkoord tussen de werknemersvertegenwoordigers en FEMARBEL op tafel liggen. Een hele reeks punten moet nog uitgepraat en ingevuld worden, zoals de toekenning van een extra verlofdag. De vakbonden hebben hun actieplan tijdelijk opgeschort (tot 13 november) en hopen tegen dan tot een sluitend, definitief akkoord te komen.

Editions l'Avenir - Diensten - Namen: Op 23 oktober kondigde de groep zijn voornemen aan om zestig voltijdse equivalenten af te danken (op een totaal van 280 werknemers). Vooral op de redactie en op de commerciële en administratieve diensten zouden banen bedreigd zijn. De directie wijst op een algemene daling van de dagbladverkoop om deze nieuwe beslissing tot collectief ontslag te rechtvaardigen. Vergeet niet dat de werknemers al twee herstructureringsoperaties hebben ondergaan: in 2007 (25 banen gingen toen verloren) en in 2012 (in de prepersdienst werden negen werknemers ontslagen). Dit is opnieuw een harde klap voor het personeel. De procedure-Renault begint nu te lopen. De BBTK blijft uiterst waakzaam en stelt alles in het werk om de belangen van de werknemers te vrijwaren en de sociale impact hiervan te beperken. Tegelijk met deze aankondiging heeft de directie ook laten weten dat het formaat van de krant die door de persgroep wordt uitgegeven, zal veranderen, maar ook de productieplaats aangezien de krant voortaan door de groep-Rosel zal worden gedrukt. Wat de toekomst en de commerciële strategie van de groep betreft, heerst er grote onduidelijkheid. De werknemers en vakbondsvertegenwoordigers eisen duidelijkheid en een coherent toekomstplan.

VACATURE

BBTK FEDERAAL ZOEKT EEN:

Graphic, Web & Motion Designer (m/v/x)

- Je beheerst volgende software: Photoshop, Illustrator, Indesign en de videoproducten van Adobe Creative Suite zoals Premiere Pro en After Effects.
- Je beheerst de software van Microsoft Office Suite op een gevorderd niveau.
- Je hebt ervaring met webdesign.
- Je hebt een analytische geest, bent proactief en denkt oplossingsgericht.
- Je kunt zelfstandig werken en bent een teamspeler.
- Je bent polyvalent, nauwgezet, zeer goed georganiseerd en kan goed om met druk.
- Je hebt een goede kennis van beide landstalen.
- Je hebt affiniteit met de vakbondswereld.

Aanbod

Boeiend en gevarieerd werk in een omgeving die voortdurend in beweging is. Wij bieden eveneens een aantrekkelijk loon en extralegale voordelen.

Interesse?

Stuur je kandidatuur en sollicitatiebrief met cv naar Anne Notebaert, DHR: anotebaert@bbtk-abvv.be



Taken

- Je bent verantwoordelijk voor de grafische ontwikkelingen: visuals, campagnes, evenementen, web en online, foto en video.
- Je ontwikkelt het grafisch charter en bepaalt de regels van de grafische identiteit van de organisatie.
- Je voert complexe lay-outs uit en maakt nieuwe sjablonen aan.
- Je zoekt naar vernieuwende ideeën en speelt in op de trends.
- Je werkt mee aan de lay-out van brochures, folders, pamfletten, websites.
- Je bent het aanspreekpunt voor alle vragen die een originele lay-out vereisen.
- Je werkt concepten uit voor video's of animaties die binnen of buiten het communicatieteam worden ontwikkeld.

Profiel

- Je bent creatief en nieuwsgierig, je bent verantwoordelijk en streeft naar kwaliteit.
- Je beheerst de technische aspecten van lay-out voor drukwerk (uitlijning tekst, cadrage en opmaak foto/illustratie).

■ MESTDAGH

Van 'Managers van het jaar 2010' naar collectief ontslag in 2018

In Charleroi gaat iedereen naar Mestdagh. Ook al is de naam veranderd naar Carrefour Market, de gewoonte is er nog steeds. In juli 2018 vertrouwden de gebroeders Mestdagh de leiding van de groep toe aan François Guillaume Beuscart. Sinds hij aan het hoofd staat, toont hij het structurele verlies van Mestdagh aan en de daling van de omzet sinds 2011.

Plots davert het gewest op zijn grondvesten. De man die door alle werknemers "Meneer Eric" genoemd werd, verlaat het schip. De kapitein laat de mensen in de steek die het voor de groep Mestdagh mogelijk maakten om miljoenen euro's winst op te strijken.

De werknemers betalen het gelag, zo zegt en schrijft de nieuwe directie:

- De groep Mestdagh 16 stelt 656 werknemers te werk (634 bedienden en 22 arbeiders): 80 bedienden en 10 arbeiders moeten afvloeien.
- De onderneming Mestdagh heeft gemiddeld 1.803 werknemers in dienst (1.423 bedienden en 380 arbeiders): 290 bedienden en 70 arbeiders moeten afvloeien.

De vergaderingen volgen elkaar op en het aantal ontslagen wordt beperkt: in plaats van 450 zijn het er 340, maar zij die blijven zullen anders moeten werken. Om te 'overleven', stelt de nieuwe directie de volgende eisen: winkels open op zondag; de werknemers

moeten volledig polyvalent zijn; het kwartier pauze wordt niet meer betaald, maar het personeel is verplicht om dit op te nemen. De sociale reactie liet niet op zich wachten. De werknemers hebben het goed begrepen, de familie Mestdagh heeft hen laten vallen. De ontslagvoorwaarden zijn minimalistisch en de polyvalentie zal maximaal zijn voor zij die blijven.

De arbeiders uit de depots betalen de rekening: een daling in de activiteiten en ze worden naar huis gestuurd. Toen op 22 oktober, de dag van de staking, het werk werd hervat, stuurde de directie hen opnieuw naar huis wegens een gebrek aan werk en trok ze de kaart van de flexibiliteit om de werknemers niet te hoeven betalen.

We mogen hier niet vergeten dat de groep Mestdagh dankzij het werk van het personeel een immens vermogen (met name onroerend vermogen) heeft opgebouwd. Zal dit gebruikt worden voor een alternatief (a) sociaal plan voor de werknemers? De werknemers herinneren eraan dat ze niet voor hun plezier staken, maar omdat dit de enige manier is om van zich te laten horen.

Als de nieuwe directie doof blijft, hopen ze dat de familie Mestdagh wel naar hen luistert.

Michèle Duray
Gewestelijk secretaris ABVV Horval Charleroi
Centre Bergen Waals-Brabant

SAFTAM: vakbond haalt slag thuis



Sinds juni 2018 liepen de spanningen hoog op bij SAFTAM Gewest Wapi.

Een eerste eisenbundel werd in januari 2017 ingediend waarmee de directie niets deed. De werknemers reageerden op deze houding met een staking vanaf 4 oktober en op 19 beëindigd werd met een protocolakkoord:

- De terugkerende toekenning van een dag op 55 jaar vanaf 2018.
- De toekenning van een ecocheque van 75 euro die betaalbaar is in 2018.
- De terugkerende toekenning van vier uur vlottend verlof, ongeacht de arbeidsduur.

De partijen hebben zich er ook toe verbonden om:

- De toekenning van de presentiegelden op de algemene vergadering van december 2018 opnieuw te bespreken (gelet op de raad van bestuur, bestaande uit personen die benoemd worden door de politieke partijen).
- De herbestemming te onderzoeken van de eventuele winst vóór dotaties van de vzw voor de eisen van de werknemers, en dit ieder jaar tussen 15 mei en 15 juni.

Dit was allemaal niet mogelijk geweest zonder de vastberadenheid van de werknemers en de syndicale slagkracht van de delegaties.

Gefeliciteerd.

Opwaardering van de functie gezinshulp

Na de strijd voor de Zelfredzaamheidsverzekering, die de sector van de thuishulp moet versterken, zou het statuut van de gezinshulpen opgewaardeerd worden op 1 januari 2019. Minister Greoli (cdH) heeft immers kort en bondig aangekondigd dat "ze de begrotingsmiddelen heeft vrijgemaakt om de gezinshulpen een bediendenstatuut te geven op 1 januari 2019."



Ook al steunt ABVV Horval elk initiatief om de functie van de gezinshulpen op te waarderen en ook al lijkt deze opwaardering een noodzaak, toch stellen we ons vragen bij de manier waarop de minister dit doet. Er is geen enkel overleg met de sociale gesprekspartners, noch over de timing, noch over het bedrag, noch over de voorwaarden om de overstap te maken naar het bediendenstatuut.

We stellen ons ook vragen bij de verschillen die blijven bestaan tussen het arbeiders- en bediendenstatuut: het gewaarborgd loon bij ziekte en het betaald verlof. De overgang naar het bediendenstatuut zou op het vlak van het betaald verlof een verlies kunnen inhouden van 140 tot 270 euro voor een voltijds equivalent. Dat is onaanvaardbaar. Een harmonisering moet altijd naar boven toe gebeuren, we zullen niet aanvaarden dat de gezinshulpen hun verworven voordelen verliezen.

Elke dag stellen we ons meer en meer vragen en momenteel is er helaas nog geen ontmoeting vastgelegd. Zullen we net als voor het dossier van de zelfredzaamheidsverzekering een actiedag moeten organiseren om de minister te verplichten rond de tafel te gaan zitten?

Het overleg en de werknemers uit de sector verdienen zeker en vast beter dan een opgelegde maatregel van een minister aan het einde van haar mandaat.

Optrekking syndicale premie Land- en Tuinbouw

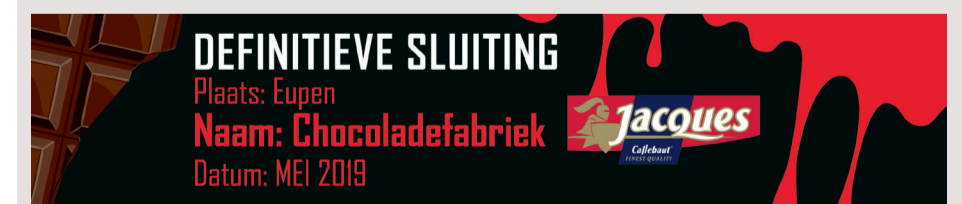
Binnen het sociaal fonds voor de land- en tuinbouwsector werd een akkoord bereikt over de verhoging van de syndicale premie van 135 naar 145 euro. Deze verhoging wordt ingevoerd met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2017.

Wat betekent dit nu concreet voor jou als werknemer uit de landbouw (PC144) of tuinbouw (PC145)?

Alle werknemers die vorig jaar een syndicale premie ontvingen, krijgen binnenkort automatisch een bijkomende premie van 10 euro (ongeacht het bedrag van je premie in 2017). Hiervoor moet je zelf niets ondernemen.

Voor de premie van 2018 verstuurt het sociaal fonds, zoals elk jaar, in de loop van de maand december een attest naar alle werknemers die recht hebben op een syndicale premie. Heb je een volledig jaar gewerkt in de sector en was je gans het jaar aangesloten bij ABVV Horval, dan zal je in 2018 recht hebben op een syndicale premie van 145 euro. Hiervoor breng je het attest binnen bij je plaatselijke afdeling van ABVV Horval.

Sinds de overname door Baronie in 2011 werden er nooit investeringen doorgevoerd waarmee het bedrijf nieuw leven ingeblazen had kunnen worden. Heeft Baronie het bedrijf overgenomen om een concurrent uit te schakelen? Sommigen vragen zich dit vandaag af. Dat Baronie het bedrijf van de hand wil doen is één zaak, maar de werknemers zullen nooit aanvaarden dat de naam 'Chocolade Jacques' Eupen verlaat.



DIGITAAL SYNDICAAL

De dienstverlening van jouw vakbond in een muisklik



JOUW DIGITALE DOPKAART (EC3)

Als je volledig werkloos bent, kun je jouw stempelkaart elektronisch invullen. De eerste keer op een computer, nadien ook op een tablet of een smartphone. Je krijgt een dopkaart op je scherm die er net hetzelfde uitziet als je oude papieren kaart.

www.socialezekerheid.be
> burger > online diensten

Meer info op
www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

VACATURE



DE ALGEMENE CENTRALE AFDELING MECHELEN+KEMPEN ZOEKT EEN:

adjunct-secretaris (m/v)

Taken

- Begeleiden en ondersteunen van militanten bij hun opdrachten in de onderneming en de vakbond.
- Onderhandelen in bedrijven uit diverse sectoren rond loon- en arbeidsvoorwaarden.
- Acties organiseren en conflicten hanteren vanuit een syndicaal standpunt.
- Werkgebied is regio Mechelen+Kempen, kantoor in Turnhout.

Wij bieden

- Een boeiende functie met veel uitdagingen en afwisseling.
- Mogelijkheden tot doorgroeien.
- Vorming en opleiding.
- Een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen.

Verantwoordelijkheden

- Individueel en collectief dienstbetoon.
- Meewerken aan de uitbouw van de plaatselijke afdeling.
- Werken in teamverband en bereid zijn tot avond- en weekendwerk.

Profiel

- Minimum hoger secundair onderwijs of gelijkgesteld.
- In het bezit van rijbewijs B.
- Kunnen werken met computer (AS 400-Office).
- Kennis van Engels en Frans is onontbeerlijk.
- Kennis hebben (of bereid zijn deze te verwerven) van sociaal recht.
- Stressbestendig, problemen kunnen analyseren, oplossingen voorstellen.
- Goede communicatie ontwikkelen binnen en buiten de organisatie.
- Economische en Financiële Informatie (EFI) begrijpen en analyseren.

Zijn dit jouw kwaliteiten? Ben je bereid deel te nemen aan een externe doorlichting?

Stuur dan snel jouw sollicitatiebrief met een korte beschrijving van jouw sociale en syndicale ingesteldheid samen met cv **vóór 23 november 2018** naar Algemene Centrale ABVV, t.a.v. Rudy Molenberghs, Voorzitter AC M+K, Werf 57, 2440 Geel. Of via mail naar ac.m+k@accg.be.



VACATURE

BBTK ANTWERPEN ZOEKT EEN:



vakbondssecretaris (m/v)

Profiel

Je herkent jezelf in de doelstellingen van het ABVV. Je wilt die concretiseren in het sociaal overleg en je wilt meewerken om onze vakbond uit te bouwen in verschillende bedrijven en sectoren.

Je hebt kennis van onder meer:

- vakbonds- en overlegstructuren;
- sociale zekerheids- en arbeidswetgeving.

Je kan zelfstandig werken en beslissen, je bent sterk in communicatie en nieuwe ideeën aanbrengen, je bent een goed organisator. Je bent een teamspeler en je hebt een democratische stijl. Je kan mensen enthousiasmeren.

Je bent minstens vijf jaar lid, liefst militant, van het ABVV en je woont in de Antwerpse regio of aanpalend. Voor ons maakt het niet uit van waar je (groot)ouders afkomstig zijn.

Voor meer informatie over het profiel, de arbeidsvoorwaarden en onze selectieprocedure, contacteer onze medewerker: Iwan Van de Weyer (ivdeweyer@bbtk-abvv.be).

Taken

- BBTK-Antwerpen vertegenwoordigen in het sociaal overleg in bedrijven en sectoren
- de vakbondswerking in die bedrijven en sectoren organiseren en animeren
- militanten begeleiden bij hun opdrachten in de bedrijven
- de plaatselijke afdeling meebesturen

Wij bieden

- een voltijdse job met occasioneel avondwerk
- mogelijkheden tot opleiding
- een degelijk loon en extralegale voordelen
- een prettige werksfeer in een enthousiaste syndicale ploeg die je de nodige ondersteuning geeft in je werk

Stuur je gemotiveerde sollicitatiebrief met cv **vóór 21 december 2018** per mail naar ivdeweyer@bbtk-abvv.be met in het onderwerp "sollicitatie secretaris 2019 - je naam en voornaam".

Info voor werkzoekenden

Maandag 15 nov. of donderdag 29 nov.: 13.30 tot 16.30u of

Maandag 19 nov. of 17 dec. in Kapellen (Dorpsplein 9): 13.30 tot 16.30u
Infosessie Werken met de VDAB-TOOLS EN DOE-SESSIE ZELF AAN DE SLAG MET MIJN LOOPBAAN.

Je krijgt info over de online dienstverlening van de VDAB. Je leert je weg vinden op de VDAB website en in Mijn Loopbaan, jouw online dossier bij de VDAB. We leggen uit wat de VDAB van jou verwacht en hoe Mijn Loopbaan gelinkt is aan je VDAB-begeleiding. Inschrijven is verplicht.

Wil je na de infosessie graag concreet aan de slag met Mijn Loopbaan, dan kan je een doe-sessie volgen. Afwisselend krijg je uitleg over deze tool en pas je dit toe in je eigen VDAB-dossier. De datum voor de doe-sessie wordt met jou afgesproken na de infosessie "Werken met de VDAB-tools".

Donderdag 8 nov., maandag 10 dec. of 7 jan.: 13.30 tot 16.30u
Infosessie voor WERKLOZEN

Tijdens deze sessie informeren we je over de werkloosheidsreglementering, je (elektronische) dopkaart, de controle door de VDAB, hoe je uitkering wordt berekend en wat je rechten en plichten zijn als werkloze.

Woensdag 21 november van 13.30 tot 16.30u
Infosessie ARBEIDSONGESCHIKTHEID

We informeren jou over arbeidsongeschiktheid en arbeidsbeperking: welke ondersteunende maatregelen en begeleidingsvormen er bestaan en welke stappen je kan zetten richting werk.

Van dinsdag 11 dec. tot donderdag 20 dec. 8 voormiddagen: 9 tot 12u
Cursus SOLLICITATIETRAINING

Ben je op zoek naar werk, maar vind je solliciteren moeilijk? In deze training leer je vacatures zoeken, een goede cv en brief maken en je goed voorbereiden op een sollicitatiegesprek. Inschrijven kan tot 12 november, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Woensdag 12 december: 13.30 tot 16.30u
Infosessie MET PENSIOEN

Ga je binnenkort met pensioen en heb je nog heel wat vragen? Wil je weten hoe jouw pensioen berekend wordt? Samen met een medewerker van De VoorZorg maken we je wegwijs in de pensioenreglementering (geen SWT).

Van maandag 21 jan. tot en met vrijdag 15 feb. 4 weken: 9 - 12u
Cursus PC START

Wil je met de computer leren werken? Deze basiscursus bestaat uit 4 modules: Windows verkenner, Word, internet en e-mail. Inschrijven kan tot 2 januari, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. Wij bellen jou op. Je kan voor de 4 modules apart inschrijven of ze allemaal volgen.

Van maandag 11 februari tot maandag 18 maart
Iedere maandag gedurende 5 weken: 13.30 tot 16.30u
Cursus ASSERTIVITEITSTRAINING

Heb je moeite met nee zeggen? Wil je beter kunnen opkomen voor jezelf? Tijdens deze vorming leer en oefen je technieken om sterker in je schoenen te staan. Inschrijven kan tot 11 januari, maar betekent niet automatisch dat je kan deelnemen. We bellen jou op.

Al onze infosessies gaan door in de Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen. Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

INSCHRIJVINGSTROOK DNW 02-11-2018

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr. _____ Bus _____

Postcode _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

E-mail _____

Ik schrijf me in voor de **infosessie Werken met de VDAB-tools** op 15-11-2018 of 29-11-2018

Ik schrijf me in voor de **infosessie Werken met de VDAB-tools** in Kapellen op 19-11-2018 of 17-12-2018

Ik schrijf me in voor de **infosessie voor werklozen** op 8-11-2018, 10-12-2018 of 7-1-2019

Ik schrijf me in voor de **infosessie Arbeidsongeschiktheid** op 21-11-2018

Ik schrijf me in voor de **cursus Sollicitatietraining** die start op 11-12-2018

Ik schrijf me in voor de **infosessie Met pensioen** op 12-12-2018

Ik schrijf me in voor de **cursus PC Start die start** op 21-1-2019

Ik schrijf me in voor de **cursus Assertiviteitstraining** die start op 11-2-2019

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

VROUWEN IN DE GROOTE OORLOG

DE ZOMER VAN '14

In 2014 - De honderste verjaardag van het uitbreken van de eerste Wereldoorlog - hebben Linx+ en VIVA-SVV een tentoonstelling opgezet. Vrouwen in de Grote Oorlog. Deze tentoonstelling biedt de bezoeker de gelegenheid deze gruwelijke wereldbrand vanuit een ander perspectief te (her) ontdekken. Voor deze periode is het belangrijk dat iedereen zijn of haar verhaal kan vertellen.

Yvonne Vieslet - 1918

Op 12 oktober 1918 vroeg kleine Yvonne aan haar moeder of ze haar mee mocht vergezellen naar het werk van haar vader. Onderweg kwamen ze voorbij een groep Franse krijgsgevangenen die strikt bewaakt werden door Duitse soldaten. Yvonne, geïnteresseerd door de groep uitgehongerde en afgeleefde gevangenen, gooidde haar maaltijd naar de Franse gevangenen. Een Duitse soldaat begon daarop woedend in het rond te schieten. De kleine Vieslet geraakte dodelijk gewond. Enkele uren nadien stierf ze.





1918



2018

EEN TENTOONSTELLING TIJDENS DE GROTE HERDENKINGSJAREN

De tentoonstelling zelf biedt een thematisch overzicht van de gebeurtenissen en diverse persoonlijkheden die hun rol vervulden tijdens de oorlog. Terwijl manlije aan het front of in bezet gebied zijn Eerste Wereldoorlog uitvocht, deed de vrouw wel wat meer dan enkel voor de kinderen zorgen. Wat komt zoal aan bod: verpleegsters, verzetsheldinnen, arbeidsters, prostituties en liefdadigheidswerksters. *You name it.* Deze tentoonstelling geeft een broodnodig overzicht over de plaats van vrouwen tijdens deze Grote Oorlog.

DEN HOF - STEENHUFFELSTRAAT 8 - MALDEREN
4, 11 en 18 november - 14U30-21u







DIVERSITEIT



ONTHAALBELEID



WERKBAAR WERK



RE-INTEGRATIE

Is jouw werkvloer in balans?



DOE DE SCAN

Ben jij een delegee die begaan is met de balans op je werkvloer? Wil jij ook een bedrijf dat meer is dan cijfers en dat onze werknemers - alle werknemers - op de eerste plaats zet? Een werkplek waar iedereen zich welkom en ondersteund voelt en waar het gewoon goed werken is. Samen met jou nemen de diversiteitsconsulenten van het Vlaams ABVV thema's zoals diversiteit, wervingsbeleid, werkbaar werk en competentie-ontwikkeling onder de loep. Na de 'scan' helpen we jou de resultaten aankaarten op het sociaal overleg. Samen gaan we voor een werkvloer in balans!

WWW.SCANJEWERKVLOER.BE

Groepsaankoop groene stroom en gas - najaar 2018

Het groepsaanbod van mei 2018 voor elektriciteit en aardgas was gemiddeld 24% voordeliger dan het marktaanbod op dat moment. Ook nu kan je inschrijven voor de groepsaankoop!

Ben je de hoge energiefacturen beu? SamenSterker organiseert tweemaal per jaar een groepsaankoop groene stroom en gas. Je kan nu gratis en vrijblijvend inschrijven tot en met 7 november 2018 via www.samensterker.be.

Uiterlijk 23 november 2018 ontvang je van ons een aanbod berekend op je verbruik. Nadien heb je een kleine maand de tijd - tot en met 17 december - om het aanbod al dan niet te accepteren. Jij kiest zelf wanneer je de overstap maakt en dat kan al vanaf februari 2019.

Inschrijven doe je zonder zorgen. Geen zoektocht of gedoe met papieren. Ga je in op het aanbod? Dan regelt SamenSterker voor jou de administratie wanneer je van energieleverancier verandert.



→ www.samensterker.be

Algemene Centrale Brussel - Vlaams-Brabant

Bericht aan de leden van de Algemene Centrale, afdeling Brussel - Vlaams Brabant voor de viering van haar leden met 25 jaar en meer aansluiting.

Op zaterdag 15 juni 2019 zal de Algemene Centrale van Brussel - Vlaams Brabant de leden vieren met minstens 25 - 35 - 40 en 45 jaar aansluiting. Gezien de fusie is de aansluiting bij de vroegere afdelingen Brussel-Halle-Vilvoorde-Liedekerke en/of Leuven vanzelfsprekend gelijkgesteld. Bij deze gelegenheid krijgen de gevierde jubilarissen een kenteken (zilveren of gouden bondsknop) en een diploma overhandigd.

Een zilveren bondsknop wordt toegekend aan leden die op 31 december 2018 minstens 25 volledige jaren lid zijn.

Een gouden bondsknop wordt toegekend aan de leden, die:

- 1) op 31 december 2018 minstens 35 volledige jaren lid zijn van de afdeling, waarvan minstens 20 jaren lidmaatschap van een gewestelijk Uitvoerend Bestuur, van een gewestelijke Vakcommissie of minstens 20 jaren lidmaatschap als gemandateerde voor de Algemene Centrale in een Ondernemingsraad, een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk of Syndicale Delegatie.
- 2) op 31 december 2018 minstens 45 volledige jaren lid zijn van de afdeling. Voor de vrouwelijke leden volstaat een lidmaatschap van 40 jaren.

De aanvragen dienen ten laatste op 15 maart 2019 in ons bezit te zijn.

Inschrijving ledenviering AC Brussel - Vlaams Brabant 2019

Voornaam en naam:

Straat en nr.:

Adres:

Aansluitingsdatum bij de AC Brussel-Halle-Vilvoorde-Liedekerke:

Aansluitingsdatum bij de AC Leuven:

Gelieve dit strookje terug te sturen naar de Maria-Theresiastraat 113, 3000 LEUVEN of naar de Watteestraat 2-6, 1000 BRUSSEL, t.a.v. de Voorzitter, René VAN CAUWENBERGE, of binnen te brengen bij één van onze plaatselijke kantoren.

JOBLOKET

VIA WWW.ABVV-OOST-VLAANDEREN.BE



Enkel
vacatures
die jij
zoekt

Hulp nodig
bij het
solliciteren?

Te veel
en te korte
contracten?
Op zoek naar
een job van
langere duur?

Regio Gent/Eeklo: 09 265 52 13 (Vrijdagmarkt 9) | Regio Ronse: 055 33 90 15 (Stationstraat 21)
 Regio Aalst: 053 72 78 13 (Houtmarkt 1) | Regio Dendermonde: 052 25 92 82 (Dijkstraat 59)
 Regio Sint-Niklaas: 03 760 04 30 (Vermorgenstraat 9) | of via: loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be

ABVV Oost-Vlaanderen

VU: Kattenheyt - Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent

Linx+

Activiteiten met Linx+

- 13 november**
Dendermonde-Wetteren
Land in de kijker: Japan
 Voorstelling met foto's en film verzorgd door Mark Pauwels, Diensthoofd SSCA /ABVV Oost-Vlaanderen. Afspraak om 14 uur in het ABVV in de Dijkstraat 59. Gratis (inclusief kopje koffie en koek) mits inschrijving via william.van.gasse@skynet.be of op 052 21 05 10.
- 15 november**
Gent
Wandeling rond Dampoort en Dok
 Samenkomst om 14 uur aan het station Dampoort. Prijs bedraagt 5 euro per persoon, te storten op rekeningnummer BE 528 77639860 109. Iedereen is welkom mits inschrijving via de.brug.gent@gmail.com of op 0473 814 544.
- 27 november**
Aalst
Voordracht: aanpassingen in de woning
 Tips om langer zelfstandig thuis te blijven wonen. Aanvang om 13.30 uur in het Volkshuis in Aalst, Houtmarkt 1, zaal Voor Allen (2de verdieping). Iedereen is van harte welkom. Gratis voor leden, 3,50 euro voor niet-leden. Info en Inschrijving via glenda.vanimpe@linxplus.be of op 053 727 824.

GRATIS INFO'S EN WORKSHOPS IN JOUW REGIO

Werken met VDAB tools
 De VDAB verwacht van werkzoekenden dat zij vlot met hun online dossier 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Zorg dat je mee bent.

donderdag 8 november - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
 vrijdag 9 november - 9u30 - Gent, Vrijdagmarkt 9
 donderdag 15 november - 9u30 - Dendermonde, Dijkstraat 59
 donderdag 15 november - 9u30 - Aalst, Houtmarkt 1
 vrijdag 16 november - 9u30 - Gent, Vrijdagmarkt 9
 vrijdag 30 november - 9u30 - Gent, Vrijdagmarkt 9

Werkloos, wat nu: hoe behoud ik mijn werkloosheidsuitkering?
 Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Hoe vul ik mijn stempelkaart in? Wat kan het ABVV voor jou doen?

donderdag 22 november - 14u - Ronse, Stationsstraat 21
 dinsdag 27 november - 9u - Dendermonde, Dijkstraat 59
 woensdag 28 november - 9u - Gent, Vrijdagmarkt 9
 woensdag 28 november - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
 vrijdag 30 november - 9u - Aalst, Houtmarkt 1

50+ en uw pensioen
 Ben je werkzoekend en ouder dan 50? Heb je vragen over jouw beschikbaarheid, pensioenrechten en opnieuw solliciteren?

woensdag 7 november - 14u - Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
 woensdag 14 november - 9u - Gent, Vrijdagmarkt 9
 donderdag 15 november - 9u - Dendermonde, Dijkstraat 59
 donderdag 15 november - 9u30 - Ronse, Stationsstraat 21
 vrijdag 16 november - 9u - Aalst, Houtmarkt 1

INTERESSE? neem contact op via loopbaanconsulent.oostvlaanderen@abvv.be




2018 DENDERENDE KUNST

3e editie

TENTOONSTELLINGSWEEKEND

Onthaalcomplex - Keizershallen
 Keizersplein 21 - 9300 Aalst

Vrijdag 23 november | 19u30 vernissage
 Zaterdag 24 november | 13u tot 19u
 Zondag 25 november | 14u tot 19u

VERFSCHILDERIJEN | ACRYLSCHILDERIJEN | OLIEVERFSCHILDERIJEN | KERAMIEK | SCHILDERIJEN
 OP ZIJDE | AQUARELLEN | PORRETEN SCHETSEN | FOTOGRAFIE-FINE ARTS | SCHILDERIJEN
 SPIRITUEEL | ABSTRACT | TEKENEN | BEELDHOUWWERKEN | ABSTRACTE PENTEKENINGEN |
 TEKENINGEN UIT HOUTSKOOL EN POTLOOD

ABVV Oost-Vlaanderen






1015_OOV1QU_20181102_DNWHP_00.indd 15



ABVV-partner in vrije tijd

Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op onze regionale medewerker:

Marc Bonte
marc.bonte@linxplus-wvl.be
Rijselsestraat 19, 8500 Kortrijk
056 24 05 37 – 056 24 05 59

Op afspraak:

- Zilverstraat 43, 8000 Brugge
050 44 10 41
- J. Peurquaetstraat 27, 8400 Oostende
059 55 60 68
- Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
051 26 00 70

ACHTURENCULTUUR

Tentoonstelling Adriaen Brouwer
3 november

Achturencultuur gaat Oudenaarde verkennen. Eerst bezoeken we de unieke tentoonstelling Adriaen Brouwer, één van de boeiendste schilders van de lage landen, daarna bezoeken we het centrum van Oudenaarde, een wandeling van ongeveer 3,5 kilometer waar we ook het Liedskasteel (vrijzinnig centrum) aantreffen. Ondertussen wordt er ook een hapje gegeten en iets gedronken. B-dagtrip (€17,40) zelf aan te kopen. Afspraak aan het station in Kortrijk om 11 uur. Meer info bij Frank Mulleman op 0486 67 44 54.

DE BRUG KORTRIJK

Wijndegustatie met kaas
8 november

Het is weer tijd om te genieten van lekkere kazen en wijnen. Op donderdag 8 november organiseert De Brug Kortrijk om 16 uur een wijndegustatie met kaas. Deze namiddag gaat door in het Textielhuis (Rijselsestraat 19, Kortrijk). Er worden rode en witte wijnsoorten uit verschillende streken geproefd in combinatie met een kaasbordje met fruit en brood. Er kunnen achteraf ook wijnen aangekocht worden. Prijs: €16 per persoon. Inschrijven is verplicht. Kaarten zijn te verkrijgen bij de bestuursleden tot 30 oktober. Meer info bij Eddy Sinnaeve (sinnaeve.eddy@gmail.com of 0486 23 31 97).

REISCAFÉ ANTIPODE

Ethiopië
9 november

Ethiopië, een land van contrasten, kleuren en rijke tradities. Het overleven van een Afrikaanse bevolking in een land met een immens mooie, spectaculaire natuur, een grootse cultuur en onbeperkte gastvrijheid. Fotoreportage door Luc Michiels.

GELUWE-WERVIK

Filmvoorstelling
9 november

tentoonstelling
van 12 tot 15 november

CC Geluwe-Wervik organiseren voor de eerste keer een tentoonstelling over de Tweede Wereldoorlog. Deze tentoonstelling is te bezichtigen van maandag 12 november tot donderdag 15 november van 14 tot 17 uur. Gratis inkom. Als opener is er op vrijdag 9 november een filmvoorstelling 'The Longest Day' om 18 uur. Iedereen is welkom.

Bezoek kerstmarkt Trier en Luik

1 december

CC Geluwe-Wervik trekt op zaterdag 1 december naar zomaar twee kerstmarkten.

We vertrekken aan de kerk van Kruseke om 7.45 uur en aan Geluwe Plaats om 8 uur. Daarna rijden we naar Trier en Luik om daar de kerstmarkten te bezoeken. Deze busreis kost €25. Busreis en fooi voor twee chauffeurs inbegrepen. Meer info en inschrijven via 056 51 65 52. De inschrijving is definitief bij betaling aan de bestuursleden of na storting op BE61 0635 4713 6417 met vermelding van de opstapplaats en het aantal personen.

SENIOREN METAAL BRUGGE

Wafels à volonté

9 november

Heerlijke wafels worden ter plaatse gebakken door onze medewerkers. Koffie is ook voorzien. Na de wafelbak is er nog een feestje met muziek uit de jaren '60, '70, '80... met DJ Ronny. Ideaal om onze calorieën nadien te verbranden. Dit gaat door op vrijdag 9 november om 14 uur in Buurthuis De Wissel, Duivenslagstraat 19, Brugge. Leden betalen €6; niet-leden €9. Inschrijven kan tegen 2 november. Info bij Rony De Vuyst op 0475 31 46 22.

CC LAUWE

Tapas & Paella

10 november

In het kader van de week van de smaak organiseert de Culturele Centrale Lauwe op 10 november een overheerlijke tapas- & paella-avond. Er staan lekkere dingen op het menu zoals: olijven, ansjovis, halfgedroogde tomaatjes, tomaatjes gevuld met tonijn, kippenvleugeltjes, mosselen, venusschelpen, inktvis, garnalen, enzovoort, met nog een heerlijk dessert als laatst Kom mee genieten van deze verrukkelijke tapas en paella om 19 uur in Zaal Astoria (Hospitaalstraat 67, Lauwe). Inschrijven kan tot 6 november bij Marc BM Wevelgem (056 42 42 20), bij jacky.behaegels@telenet.be of bij Café Astoria zelf. Deelnemen aan dit eefstijntje kan voor €28 per persoon (€14 voor kinderen). We vragen dit bedrag over te schrijven op rekening BE83 7380 0321 9715.

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE

Filmvoorstelling 'Le sens de la Fête'

13 november

Op het programma dit jaar staat 'Le sens de la Fête', een Franse dramakomedie. De film start om 14 uur. Inkom: €5. Iedereen betaalt de dag zelf aan de ingang. We voorzien een pauze met koffie en koekjes. Meer info via rogerdeschacht@hotmail.com of op 0475 95 48 79.

SENIOREN SINT-PIETERS

Dansfeest

13 november

Op dinsdag 13 november vanaf 14 uur organiseren we een gratis dansfeest. Er is live muziek met Dirk 'van de kelder'. Neem zeker een vast je dansschoenen mee. Dit gaat door in cafetaria Tempelhof, Tempelhof 57, Brugge. Iedereen welkom. Meer info via renodeyn.robert@telenet.be of op 0479 71 48 09.

Kerstmarkt Hasselt

8 december

Op zaterdag 8 december gaan we met de bus naar de kerstmarkt in Hasselt. Vanaf 8 uur ontbijten we eerst in het cafetaria om rond 10 uur te vertrekken naar Hasselt. Daar aangekomen kunnen jullie genieten van de sfeer en gezelligheid om terug af te spreken om 18.30 uur aan de bus. Deze reis bieden we aan voor 30 euro per persoon (ontbijt

en bus). Info en inschrijven via renodeyn.robert@telenet.be of op 0479 71 48 09. Inschrijven kan tot 30 november op het rekeningnummer BE79 7512 0804 4933 met vermelding 'Kerstmarkt 18'.

ABVV SENIOREN DE BRUG HARELBEKE

14de kaas- en wijnavond

16 november

Om 18 uur nodigen de ABVV-Senioren van Harelbeke jullie uit voor een heerlijke kaas- en wijnavond. Deze start om 18 uur in de Blauwe Zaal van het Cultureel Centrum (Eilandstraat, Harelbeke). Daarna gaat de avond verder met een gezellig samenzijn. Inschrijven kan tot 10 november voor de prijs van €20. In deze prijs zit een aperitief, kaas en wijn en twee consumpties inbegrepen. Inschrijven kan bij Maurice Top (056 71 16 30).

Klaaskoekenwandeling
door Hulste en Bavikhove

25 november

ABVV Senioren en sp.a Harelbeke nemen jullie op zondag 25 november mee op klaaskoekenwandeling. We starten om 14 uur stipt. Het wordt een tocht van ongeveer 8 kilometer, met in de helft een tussenstop in een cafetaria. Na de wandeling worden de deelnemers verrast op lekkere klaaskoeken met koffie en chocolademelk. Je krijgt dit alles voor maar €4. Inschrijven kan bij Maurice Top (056 71 16 30) of Carlos Bossuyt (056 71 06 00).

BIZART TORHOUT I.S.M. LINX+ GISTEL

Nachtraaf Roots & Blues Rally 2018

6 & 30 november

De voorrondes, acht in totaal, gaan telkens om de 14 dagen door in 'Den Langen Avond', Hoogstraat 45 te Gistel. Start van de optredens om 21u. Deuren open om 20u. €5 VVK. €8 ADD. Je kan tickets kopen in Den Langen Avond (Gistel), Topdisc (Torhout) en bij het bestuur. Eerstvolgende optredens op 2 november (Bye Bye Bird), 16 november (Purpleized), 30 november (Gasoline Men) en 14 december (GumboGumbo!). Meer info op <https://marcbp.wixsite.com/bizart-torhout> of via geertonraedt@hotmail.be of op 0468 21 75 54.

DE BRUG ROESELARE

Eefstijntje

17 november

Op zaterdag 17 november kan je vanaf 18.45 uur terecht in het ACOD in Roeselare (Sint Amandsstraat 112) voor een uitgebreid eefstijntje. We toosten samen op onze vriendschap met lekkere cava. Het diner bestaat uit warme beenhesp met heerlijke frietjes, een assortiment van groenten, lekkere sauzen en twee consumpties. Het is dus smullen geblazen, aangezien je zoveel kan eten als je wil. Wie wil deelnemen, moet zich vóór 5 november inschrijven via vdbrene@skynet.be of op 051 22 50 27. Deelnemen aan dit eefstijntje kan voor €24 per persoon. We vragen dit bedrag over te schrijven op rekening BE39 9731 3643 8719, met vermelding van 'Eefstijntje, naam en aantal personen'.

CC MARKE

Dalila Hermans:

Brief aan Cooper en de wereld

20 november

Acteur en activiste Dalila Hermans werd geboren in Rwanda en kwam via adoptie in België terecht. Ze is een veelgehoorde stem in het publieke debat over racisme,

discriminatie en beeldvorming. In deze voordracht vertelt ze over haar boek 'Brief aan Cooper en de wereld': een zoektocht naar de lessen die ze haar nog jonge zoon wil meegeven. Met dit ontroerende autobiografische verhaal wil Hermans je een geweten schoppen, maar ze reikt ook hoopvol oplossingen aan. Dinsdag 20 november om 20 uur in het OC Marke, Hellestraat 6. VVK €5 en ADD €7. Info en tickets via oc.marke@kortrijk.be of op 056 24 08 20.

BRUGGE B

16de Quiz

23 november

Op vrijdag 23 november organiseren ze voor de 16de keer een quiz. Jaar na jaar is het drummen om een plaatsje te bemachtigen. Er zijn nog enkele plaatsjes vrij. Snel inschrijven is de boodschap. De quiz start stipt om 20 uur in zaal Trammelant, gelegen op het Gaston Roelandsplein 2, Assebroek-Brugge. Groepen van 2, 3 of 4 personen kunnen meedoen. De deelnameprijs per ploeg is €16. Er zijn prijzen voor iedereen. Inschrijven kan van 19 tot 21 uur op 0489 33 37 91.

ABVV SENIORENWERKING OOSTENDE EN BRUGGE

Bezoek kerstmarkt Oberhausen

27 november

Voor het eerst organiseren de seniorenwerking Oostende en Brugge een busreis naar de kerstmarkt in Oberhausen. Hou je van sfeervolle houten huisjes, gezelligheid, handgemaakte, traditionele kerstversiering, snoep, kruidige glühwein, zoete wafels en versgebakken taarten? Dan moet je er zeker bij zijn. 27 november om 12 uur aan busparking Melinda, Oostende en om 12.15 uur op de Magdalenaparking, Brugge. Terug rond middernacht. Deelname voor de bus: €30. Betalen kan tot 20 november via rekeningnummer BE19 0003 2513 5512 op naam van ABVV senioren Oostende. Meer info bij rogerdeschacht@hotmail.com of op 0475 95 48 79.

LINX+ DIGITALE NIEUWBRIEF

Wil je nog beter op de hoogte blijven van de verschillende activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes. Stuur een mailtje naar secretariaat@linxplus-wvl.be.

SENIOREN, WIST JE DAT...

... rode adviezen, denkpijpen en eisen van/ voor senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan op 056 24 05 30 of via secretariaat@linxplus-wvl.be.

ABVV mobiliseert voor sociale rechtvaardigheid

De in onze vorige editie bondig besproken sociaal-economische barometer onderstreept al enkele 'ongemakkelijke waarheden' die de federale regering liever verdoezelt. Zo probeerde ze haar beleid in een gunstiger daglicht te stellen, zo net voor de lokale en provinciale verkiezingen. Afgaand op de verkiezingsresultaten kunnen we niet stellen dat premier heeft overtuigd. En met reden.

Naast de gebakken lucht die Michel en co ons proberen te verkopen, zijn er de tastbare resultaten voor alle burgers van dit land. Iedereen wordt op één of andere manier geraakt door de asociale maatregelen die sinds 2014 in naam van economisch herstel en werkgelegenheid werden doorgevoerd.

Horrorcatalogus

De horrorcatalogus is lang, zeer lang (zie dossier pag. 8&9). De lijst van slachtoffers is nog langer: actieve werknemers en werknemers zonder baan, zieken, vrouwen, jonge werkzoekenden, huidige en toekomstige bruggepensioneerden en gepensioneerden. De regering-Michel is stap voor stap grote stukken van onze sociale bescherming aan het afbreken.

Daarom keurde het Federaal Comité van het ABVV een algemeen mobilisatieplan goed om de sociale rechtvaardigheid te herstellen. Het ABVV veroordeelt de massale aanvallen van de regering van N-VA, CD&V, Open Vld en MR op werknemers, werkzoekenden en de kwetsbaarste groepen in onze samenleving. Het regeringsbeleid is daarentegen zeer voordelig voor grote bedrijven en de meest vermogenden. Er moet dringend een einde komen aan dit onevenwicht.

Het kan anders

Wij vragen sociaal rechtvaardige her-

vormingen. De afgelopen vier jaar hebben werknemers in ons land veel te vaak en ten onrechte ingeleverd. Voor ons zijn drie dossiers prioritair. Hierin verwachten we sociale vooruitgang en een einde aan het afbraakbeleid.

1. Een herstel van de **koopkracht**. Sinds haar aantreden beknodt de regering-Michel de koopkracht van de burgers. Indexsprong, btw-verhoging op elektriciteit, loonstop en blokkeren van onderhandelingen, sociale minima onder de armoedegrens... Zeer veel mensen worden door deze maatregelen verzwakt en het wordt voor hen steeds moeilijker om in hun behoeften te voorzien.

De regering kondigde in de zogenaamde arbeidsdeal een nieuwe aanval aan op de koopkracht. Deze keer kwamen de loonbarema's in het vizier. De regering wil die afschaffen. Die systematische aanvallen op de portemonnee van de werknemers moeten stoppen.

De komende maanden ijvert onze vakbond voor een aanzienlijke koopkrachtverhoging. Enerzijds eisen we een minimumloon van 14 euro per uur of 2.300 euro bruto per maand. Anderzijds is een minimumpensioen van 1.500 euro per maand nodig voor een waardige oude

dag, alsook een verhoging van de sociale minima boven de armoedegrens. De vrijheid van loononderhandelingen in de sectoren en bedrijven is voor ons als vakbond natuurlijk cruciaal. Deze maatregelen zijn nodig om een waardig leven uit te bouwen.

2. Waardige **pensioenen** op een redelijke leeftijd. De gepensioneerden van vandaag en morgen zijn een favoriet doelwit van deze regering. Het beleid-Michel is erop gericht om mensen langer te doen werken voor minder pensioen. Ondanks syndicale pogingen tot serene en constructieve sociale dialoog, blijven werkgevers en regering vasthouden aan ideologie, gericht op een verzwakking van onze wettelijke pensioenen. Het ABVV wil een definitief einde aan deze aanvallen op onze pensioenen en blijft strijden voor waardige pensioenen op een redelijke leeftijd. Daarbij ijveren we voor een doortastend eindeloopbaanbeleid.

3. Kwalitatieve **openbare diensten**. Ook de openbare diensten moeten het ontgelden van de federale regering. Het beleid valt samen te vatten als te weinig investering en te veel liberalisering. Hierdoor worden onze openbare diensten minder toegankelijk en verliezen ze steeds meer hun openbaar karakter. Het is tijd voor een koerswending. Wij willen sterke openbare diensten, met een rechtvaardige financiering.

Respect voor syndicale rechten

Onder deze legislatuur werd meer dan ooit serieus getornd aan de syndicale rechten

en de vrijheid van vreedzaam verzet. De aanvallen op vakbonden waren bijzonder heftig. Wij vragen dat er een einde komt aan de criminalisering en vervolging van alle syndicalisten en de ABVV-leden in het bijzonder. Het moet gedaan zijn met de aanvallen van regering en werkgevers op de rechten en vrijheden van de werknemersorganisaties.

Campagne en actieplan

Op zeven maanden van de regionale, federale en Europese verkiezingen en op de vooravond van de volgende IPA-onderhandelingen wil het ABVV een algemene mobilisatie instellen om verandering te eisen.

Het Federaal Comité van het ABVV keurde een actieplan goed. Er komt een nationale actiedag in december. Daarnaast werken we de komende maanden aan een actieplan in functie van de politieke actualiteit, de regeringsmaatregelen en de evoluties binnen het sociaal overleg.



Miranda Ulens
Algemeen secretaris



Robert Vertenuel
Voorzitter

U ALLROUND BESCHERMEN, DAAR STAAT GEEN PRIJS OP.

KRIJG EEN HEEL JAAR DOOR ONS «ALL INCLUSIVE»
AUTOVERZEKERINGSPAKKET GRATIS!

HET OMVAT DE:

- ✓ BESTUURDERSVERZEKERING
- ✓ PECHBIJSTAND
- ✓ REISBIJSTAND
- ✓ RECHTSBIJSTAND

U geniet hiervan bij afsluiting van een contract Burgerlijke Aansprakelijkheid en een MINI of MAXI Omnium contract tussen **01/10/2018 en 31/11/2018**.

TIJDELIJKE ACTIE!

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis op **0800/49 494** of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

V.U. P&V Verzekeringen CVBA - ActelAffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - Actel is een merk van P&V Verzekeringen CVBA - 10/2018

ActelAffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclamadocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering ActelAffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering ActelAffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzittende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeisquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsmaras.be.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY