

ECHO

ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV

verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Jean-Marie De Baene • Hoogstraat 42, 1000 Brussel

Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 2, februari 2021

■ Economie

Koopkracht bij de uitgaven – twee positieve ontwikkelingen voor de gezinnen dankzij de gas- en elektriciteitsprijzen

■ Ondernemingen

Moeten er onder werknemers prioriteiten worden bepaald voor de vaccinatie tegen het coronavirus?

■ Sociaal beleid

Eindelijk een cao die telewerk tijdens de coronaperiode reglementeert

■ Sociale ombuds

Een Uber-chauffeur is een werknemer in loondienst en geen zelfstandige

■ Echo regio Brussel

ABVV-Brussel gekant tegen geplande kilometerheffing Brusselse regering

■ Echo regio Wallonië

Zorgondersteuning personen met handicap staat onder druk

■ Echo regio Vlaanderen

Gemotiveerde ABVV-afgevaardigden zetten zich in voor milieu, energie en mobiliteit

■ Europa & Internationale relaties

Is het 'investeringshuwelijk tussen China en de Europese Unie inchoherent?

Het ABVV en het ISVI op het virtueel WSF 2021

ECHO download:

www.abvv.be/publicaties

ECHO per mail:

echo@abvv.be

www.abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français www.fgtb.be/publications

Licht aan het einde van de tunnel?

De toestand voor een aantal sectoren en bedrijven blijft zorgwekkend, maar er zijn ook heel wat sectoren die het ondertussen weer goed doen. De economie lijkt zich stilaan te herpakken. Dit is belangrijk in het licht van de loononderhandelingen.

Eerste vaststelling: de situatie verschilt sterk van sector tot sector. Sommigen werden zwaar getroffen, zoals luchtvaart, toerisme, evenementen, cultuur, horeca ... en zijn omwille van corona nog grotendeels gesloten. Anderzijds zien we dat de meeste sectoren zich herpakken. Dat is bijvoorbeeld het geval voor heel wat industriële sectoren, maar ook voor een deel van de distributiesector. **Tweede vaststelling:** de vooruitzichten worden steeds beter. Het laatste kwartaal van 2020 groeit de economie met 0,2% (de grootbanken voorspelden een krimp van 3%). Voor 2021 verwachten de bedrijven globaal gezien geen jobverlies meer (enquête ERMG). **Derde vaststelling:** bedrijven krijgen nog massaal steun van de overheid en van onze sociale zekerheid.

Daarom is het logisch dat meer ruimte vrijkomt voor loonopslag, zeker in 2022 en zeker in de vele sectoren die goed boeren.

We zijn niet blind voor de moeilijkheden in sectoren die nog gesloten moeten blijven. Steun blijft daarom tijdelijk aangewezen, maar wel onder voorwaarden. Steun moet selectief gericht zijn op sectoren en bedrijven die het moeilijk blijven hebben en daar zelf geen schuld voor treffen, zoals onvoldoende aanleg van reserves of te veel winstuitkeringen in plaats van te investeren. De steun moet voorwaardelijk zijn, bijvoorbeeld door een beperkingen op de uitkering van dividenden. De steun moet ook de werknemers ten goede komen: verlengen van tijdelijke werkloosheid overmacht corona (70%, met toeslag) en verlengen van de opschorting van de degressiviteit in de werkloosheid.

Bovendien moeten de maatregelen naar werknemers in moeilijkheden op punt worden gezet. Nu het moratorium op faillissementen is opgeheven (bedrijven genoten bescherming tegen inbeslagname tot en met 31 januari) en in de loop van het jaar andere steunmaatregelen aflopen, moet tijdig bescherming worden voorzien vooraleer herstructureringen en faillissementen dreigen, door maatregelen te voorzien naar alle betrokken partijen:

- werk maken van echt preventief beleid ter voorkoming van faillissementen;
- alle werknemers betrekken tijdens informatie- en consultatiefasen, ook die bij onderaannemers;
- ervoor zorgen dat de eerste fase van de wet-Renault geen lege doos blijft, maar echt ruimte biedt voor alternatieven;
- de rol van de curator herzien zodat voorrang wordt gegeven aan een doorstart van het bedrijf;
- garanderen dat bij overname de werkvoorwaarden behouden blijven;
- sociale begeleidingsmaatregelen versterken: collectieve arbeidsduurvermindering en landingsbanen om ontslagen te voorkomen, versoepelen van de SWT-voorwaarden en dit zeker tijdens de crisisperiode (corona, Brexit).

Tot slot willen we de regering op het hart drukken dat er geen misbruik mag gemaakt worden van de nasleep van de crisis om de patronale flexi-agenda door te duwen, noch bovenmatige steun te verlenen aan bedrijven, zoals tijdelijke werkloosheid simpelweg doorbetalen voor werknemers die terug aan de slag gaan. Die factuur wordt immers vroeg of laat terug aan de werknemers en hun sociale zekerheid gepresenteerd.

Herstelplan – Implicaties CRB & FRDO

Na een tussentijds advies over de strategische richtsnoeren van het ontwerp van Plan voor Herstel en Veerkracht (PHV, de officiële naam van het herstelplan voor de hele EU), worden de twee Raden, de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) en de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling (FRDO), geraadpleegd over de lijst van projecten die binnen de strategische oriëntaties van het door België goedgekeurde PHV vallen.

De lijst met projecten vloeit voort uit een 1e etappe in het bepalen van prioriteiten, a rato van 130% van de beschikbare enveloppe. Concreet moeten beide Raden zich uitspreken over:

1. de federale investeringsprojecten opgenomen in deze lijst
2. en de coherentie van het geheel van de projecten opgenomen in deze lijst (dus over de coherentie tussen de projecten onderling en met de aangekondigde doelstellingen van het PHV).

Het is de bedoeling dat de Raden hun advies geven om de projecten te verfijnen zodat het plan eind april definitief bij de EC ingediend kan worden.

ECONOMIE

Koopkracht bij de uitgaven - twee positieve ontwikkelingen voor de gezinnen dankzij de gas- en elektriciteitsprijzen

In het begin van dit nieuwe jaar is er voor de Belgische gezinnen vooruitgang geboekt op het gebied van de 'uitgaande' koopkracht (dus onze uitgaven). Enerzijds zal vanaf 1 februari 2021 het sociaal tarief worden uitgebreid naar nieuwe begunstigen en daarnaast zullen 'slapende' contracten – die vaak tot de duurste behoren – binnen dit en een jaar geleidelijk moeten verdwijnen.

Momenteel is het sociaal tarief toegankelijk voor mensen die een leefloon of inkomensgarantie ontvangen, voor ouderen en voor personen met een handicap. Via dat sociaal tarief worden 438.309 personen ondersteund voor hun elektriciteitskosten en 266.346 voor aardgas.

Ter herinnering, het sociaal tarief is een maatregel bedoeld om gezinnen die tot bepaalde categorieën consumenten behoren, te helpen om hun elektriciteits- en/of aardgasrekening te betalen. Het sociaal tarief is een gunstig tarief voor elektriciteit en/of aardgas dat identiek is in heel België. Gezinnen die recht hebben op het sociaal tarief, betalen geen huurgeld voor hun elektriciteits- en/of aardgasmeter.

Het sociaal tarief wordt vier keer per jaar berekend door de federale regulator voor energie, de Commissie voor de Regulering van de Elektriciteit en het Gas (CREG).

De minister van Economie heeft samen met de ministers/staatssecretaris van Energie en Consumentenbescherming beslist om tijdelijk (van 1 februari tot en met 31 december 2021) het sociaal tarief uit te breiden naar nieuwe categorieën consumenten, met name zij die recht hebben op de 'verhoogde tegemoetkoming' (RVT). Het betreft onder meer gepensioneerden en eenoudergezinnen in financiële moeilijkheden, alsook mensen met een jaarinkomen van minder dan circa 20.000 euro bruto.

Vanaf 1 februari 2021 tot december 2021 zal het aantal begunstigen van het sociaal tarief dus toenemen met 447.000 personen.

Deze maatregel is bedoeld om de meest precare huishoudens te ondersteunen in de context van de coronacrisis. Dit tarief zal automatisch aan de betrokken gezinnen worden toegewezen.

In 2021 zullen de slapende verlengingscontracten eveneens geleidelijk worden afgeschaft.

Waarover gaat het? Wanneer een elektriciteits- of aardgascontract vervalt en niet wordt opgezegd door de klant, wordt het beschouwd als een 'slapend verlengingscontract'. In feite wordt dit type contracten door leveranciers beschouwd als 'nieuwe' elektriciteits- of aardgascontracten, terwijl het in werkelijkheid gaat om vervallen contracten die 'automatisch' door de leveranciers worden verlengd tegen bijzonder ongunstige tariefvoorwaarden voor de klanten. De voorwaarden in deze contracten worden immers niet langer aangeboden op de markt, en bovenal worden ze verlengd met behoud van de oorspronkelijk onderschreven prijzen, ondanks de prijsdaling die zich intussen op de markt heeft voorgedaan. Bovendien verschijnen de voorwaarden van deze producten niet in de online prijssimulatoren (waardoor ze dus niet vergelijkbaar zijn, behalve aan de hand van de CREG Scan).

Het gaat om meer dan 300.000 Belgische gezinnen voor elektriciteit en 170.000 gezinnen voor aardgas.

Onder druk van de CREG (de regulator voor de gas- en elektriciteitsmarkt), gesteund door het ABVV binnen de adviesraad, hebben de meeste leveranciers zich ertoe verbonden om de slapende verlengingscontracten geleidelijk af te schaffen. De contracten zullen niet langer automatisch vernieuwd of verlengd worden en de betrokken consumenten worden doorverwezen naar contracten op basis van gelijkwaardige actieve producten (waarvoor prijsvergelijkingen mogelijk zijn).

De complexiteit van de energiesector werd al vaak aan de kaak gesteld door de consumenten en deze contracten zijn in strijd met de transparantieverplichting die geldt voor energieleveranciers. Dit is dus een stap in de goede richting!

giuseppina.desimone@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

Moeten er onder werknemers prioriteiten worden bepaald voor de vaccinatie tegen het coronavirus?

Op 19 januari 2021 hebben de sociale gesprekspartners van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk (HRPBW) zich over het vaccinatieplan uitgesproken. De vaccinatietaskforce had hen gevraagd om een advies uit te brengen met betrekking tot eventueel te bepalen prioriteiten voor bepaalde kritische functies in de essentiële sectoren van de privésector. Dezelfde oefening werd gemaakt door de overheid voor de openbare sector. Het was de bedoeling dat beide standpunten zouden convergeren.

Ter herinnering, de eerste prioriteit is de vaccinatie van de werknemers in de zorgsector, van mensen ouder dan 65 jaar en risicopatiënten tussen 45 en 65 jaar.

De HRPBW heeft gesteld dat deze eerste criteria correct zijn en vindt het momenteel niet nodig criteria voor te stellen om prioriteiten onder de werknemers van de privésector te kunnen opstellen. De Raad meent enerzijds dat het organisatorisch onbeheersbaar zou worden en anderzijds dat de besprekingen tussen de sociale gesprekspartners, maar ook binnen de sectoren of de bedrijven eendeloos zouden aanslepen.

Het is belangrijk te onderstrepen – en dit is een belangrijk argument – dat gevaccineerd zijn geen invloed heeft op de geldende quarantainemaatregelen. De gegevens van de experts bewijzen niet dat gevaccineerde personen het virus niet kunnen overdragen. Alle voorzorgsmaatregelen moeten behouden blijven tot er een voldoende immuniteit bij de bevolking is bereikt om het virus in te dammen. De solidariteit en de maatregelen bedoeld om anderen te beschermen en de capaciteit van ons gezondheidssysteem te vrijwaren, moeten absoluut behouden blijven. Een ongelijke behandeling tussen wie een vaccin heeft gekregen en wie dat (nog) niet heeft gehad, moet vermeden worden.

De HRPBW is van mening dat de gezondheidscriteria moeten gelden om prioriteiten te bepalen bij mensen jonger dan 45 jaar. Vervolgens stelt de Raad voor om leeftijd als volgend criterium te kiezen voor de bepaling van prioriteiten. Dit werd ook voor de openbare sector voorgesteld. Uiteraard kan dit standpunt variëren naargelang van de evolu-

tie van de wetenschappelijke gegevens over de vaccinatie en over het globale aanbod van vaccins dat beschikbaar is en zal zijn.

Vaccineren tijdens de arbeidsuren?

Begin februari heeft de Nationale Arbeidsraad zich gebogen over het (betaald) vaccinatieverlof voor de tijd die nodig is om zich te laten inenten. Voor elke dosis wordt onder 'tijd' verstaan: de verplaatsing, de vaccinatie en het toezicht na vaccinatie.

De werknemer moet zijn werkgever tijdig informeren over de dag en het uur van de afspraak. De uitnodiging en de bevestiging van de afspraak dienen als bewijs.

De werknemer kan zijn afspraken natuurlijk buiten de werkuren of tijdens het weekend plannen, indien hij dit wenst.

Werknemers die weigeren zich te laten vaccineren, mogen niet onder druk worden gezet. De enige uitzondering betreft vervoersmaatschappijen of luchtvaartmaatschappijen die landen aandoen waar vaccinatie verplicht is.

We merken op dat de algemene immuniteit en de opheffing van beperkende gezondheidsmaatregelen slechts bereikt zullen worden wanneer een zeer groot deel van de bevolking gevaccineerd zal zijn. Aangezien jongeren niet in het vaccinatieprogramma zijn opgenomen, zal de algemene immuniteit van 70 tot 80% pas bereikt worden indien nog een hoger percentage volwassenen gevaccineerd zal zijn.

caroline.verdoot@abvv.be

Corona-ouderschapsverlof: de balans

In de maanden mei tot en met september 2020 konden werknemers met kinderen gebruik maken van corona-ouderschapsverlof. Het stelsel werd in het leven geroepen op aangeven van het ABVV, om tegemoet te komen aan werkende ouders met opvangproblemen door gesloten scholen of kinderopvang. Toegang tot het corona-ouderschapsverlof was soepeler dan deze voor het gewone ouderschapsverlof en de uitkeringen waren hoger. Het opgenomen corona-ouderschapsverlof werd niet afgehouden van het maximumkrediet ouderschapsverlof. Beide stelsels konden ook tegelijkertijd worden opgenomen.

In januari bracht de RVA het gebruik van het corona-ouderschapsverlof in kaart. Het corona-ouderschapsverlof bleek behoorlijk populair, met een piek van 68.992 gebruikers in juni. Bij de invoering van het stelsel zien we een forse stijging van het totaal aantal ouderschapsverloven. Ongeveer een derde van de gebruikers had voorafgaand al ouderschapsverlof, een tiende was in tijdskrediet en iets meer dan de helft was nieuwe instroom. Het corona-ouderschapsverlof werd vooral opgenomen door ouders van kleuters en kinderen in de lagere school, waar het klassieke ouderschapsverlof hoofdzakelijk wordt opgenomen tijdens de eerste levensjaren.

We hopen in elk geval dat de coronacrisis een aanleiding kan zijn om het debat over een beter evenwicht tussen werk en privé nieuw leven in te blazen.

De volledige studie vind je op www.rva.be > Documentatie > Publicaties > Studies.

Raad van state corrigeert gelijkstelling landingsbanen voor pensioen

Eind 2016 morrelde de regering aan de gelijkstelling van de landingsbanen na een lange loopbaan van 35 jaar. Een KB -dat pas begin 2017 werd gepubliceerd- stelt dat

- voor werknemers jonger dan 60 jaar,
- die voor het eerst een landingsbaan aanvragen na 31 december 2014,
- in het stelsel lange loopbaan,

de landingsbaan niet meer voor 312 dagen gelijkgesteld wordt aan het normaal fictief loon maar wel aan het minimumloon. Voor een halftijdse landingsbaan kon het maandelijks pensioenverlies oplopen tot 40 euro.

De drie vakbonden trokken naar de Raad van State voor de vernietiging van het KB. De raad stelde de vakbonden in het gelijk voor wat betreft de retroactieve werking van het KB*. Daarmee heeft de regering het vertrouwensbeginsel geschonden, stelt de Raad. Werknemers die in 2015 en 2016 kozen voor een landingsbaan, mochten ervan uitgaan dat deze zou gelijkgesteld worden aan het normaal fictief loon en hebben hierop hun beslissing gebaseerd. De Raad heeft het KB dan ook gedeeltelijk vernietigd. Concreet betekent dit dat het KB geen uitwerking kan hebben voor aanvragen landingsbaan van 1 januari 2015 tot 17 januari 2017. Werknemers die in die periode een landingsbaan aanvroegen, mogen dus rekenen op 312 dagen gelijkstelling aan het normaal fictief loon, ook indien zij jonger dan 60 waren en intraden in het stelsel lange loopbaan.

*RvS, 4 december 2020, arrest nr 249.150

■ SOCIAAL BELEID

Eindelijk een cao die telewerk tijdens de coronaperiode reglementeert

Het 'telewerken' dat de overheid verplicht maakt of (sterk) aanbeveelt, is te lang zonder bindend juridisch kader gebleven. Het ABVV heeft altijd gepleit voor de toepassing van de regeling inzake structureel telewerk (cao 85), terwijl de werkgeverszijde eensgezind pleitte voor de toepassing van de regeling inzake occasioneel telewerk (de wet-Peeters). Deze laatste hield uiteraard veel minder verplichtingen in voor de werkgevers.

Op dinsdag 26 januari 2021 werd een tijdelijke interprofessionele cao (geldig tot 31 december 2021) gesloten met het oog op een sterker beveiligend juridisch kader om aan deze leemte te verhelpen. De cao is van toepassing op alle bedrijven die op 1 januari 2021 in geen enkel akkoord rond telewerk hebben voorzien. Dit betekent dat elke overeenkomst of elk beleid dat telewerk reglementeert in de onderneming en is gesloten of aangenomen vóór 1 januari 2021, volledig de nieuwe cao vervangt. Dit verhindert echter niet dat meer beschermende instrumenten voor onbepaalde duur worden aangenomen op basis van wat, bijvoorbeeld, bestaat op het gebied van structureel telewerk.

1. Principes

De tekst voorziet in een reeks na te leven principes, waaronder:

- de telewerker geniet dezelfde rechten en plichten inzake arbeidsvoorwaarden dan wat wordt toegepast wanneer hij op de bedrijfslocatie van de werkgever werkt;
- de arbeidsorganisatie is dezelfde als die van toepassing in de onderneming en de modaliteiten m.b.t. de uurroosters kunnen, indien nodig, gepreciseerd worden via afspraken;
- de werklust, de te behalen resultaten en de beoordelingscriteria zijn dezelfde als die van toepassing in de onderneming;
- telewerkers hebben dezelfde collectieve rechten als wanneer ze op de bedrijfslocatie van de werkgever werken.

2. Verplichte afspraken

Er moeten, voor elke telewerker, akkoorden worden gesloten over volgende aspecten:

- de terbeschikkingstelling door de werkgever van materiaal en technische ondersteuning dat nodig is om het telewerk te kunnen doen;

- in geval van gebruik van eigen materiaal van de telewerker, de vergoeding of betaling door de werkgever van kosten inzake installatie van relevante informaticaprogramma's, gebruiks-, werkings-, onderhouds- en afschrijvingskosten;
- extra internetkosten.

3. Verplichte discussies

Voor iedere telewerker worden de volgende elementen besproken en, in de mate van het mogelijke, afspraken gemaakt over de volgende elementen:

- de modaliteiten van de uurroosters;
- de controlemodaliteiten betreffende de resultaten en/of de evaluatiecriteria;
- de bereikbaarheid of onbereikbaarheid van de telewerker.

4. Welzijnsbeleid

De tekst integreert, in zekere mate, een dimensie inzake welzijn:

- de telewerkers krijgen van de werkgever informatie over de bedrijfspolicy ter zake;
- die informatie moet gebaseerd zijn op een multidisciplinaire en dynamische risicoanalyse;
- de werkgever neemt bindende maatregelen om de verbondenheid van de telewerkers met de collega's en met de onderneming te behouden en isolement te voorkomen;
- de hiërarchische lijn en de telewerkers krijgen informatie en, indien nodig, een gepaste opleiding over de modaliteiten en specificiteiten van telewerk.

Ondanks deze belangrijke doorbraken hebben wij gewezen en zullen wij blijven wijzen op het belang om zo snel mogelijk over te gaan tot de evaluatie en de noodzakelijke aanpassing van het bestaande wettelijke kader inzake telewerk, want deze manier van uitvoering van de arbeidsovereenkomst zal ook na de coronaperiode zeker worden voortgezet.

hugues.ghenne@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Een Uber-chauffeur is een werknemer in loondienst en geen zelfstandige

Op 26 oktober jongstleden bevestigde de Administratieve Commissie ter regeling van de Arbeidsrelatie dat de uitvoeringsmodaliteiten van de arbeidsrelatie die een chauffeur met het Uber-platform verbinden, onverenigbaar zijn met de kwalificatie van zelfstandige arbeidsrelatie. Deze conclusie is gestoeld op de analyse van een reeks elementen, zoals:

- de chauffeur neemt geen enkel financieel of economisch risico binnen de onderneming;
- hij draagt geen verantwoordelijkheid voor en heeft geen beslissingsmacht met betrekking tot de financiële middelen van de onderneming;
- hij heeft geen beslissingsmacht met betrekking tot het aankoopbeleid van de onderneming;
- hij heeft geen beslissingsmacht met betrekking tot het prijsbeleid;
- hij is verplicht beschikbaar te zijn om ritten uit te voeren, wanneer deze zich voordoen en ze zo snel mogelijk uit te voeren (middelenverbintenis en geen resultaatsverbintenis);

- de gebruiksmodaliteiten van de applicatie maken het onmogelijk om zich te laten vervangen;
- op geen enkel moment doet hij zich voor als een onderneming tegenover de gebruikers van de applicatie. In de ogen van de klanten is hij louter een 'Uber-chauffeur'.

De commissie is van mening dat de band van ondergeschiktheid (specifiek begrip voor een arbeidsrelatie als loontrekkende) bestaat: de mogelijkheid om instructies te geven, de naleving ervan te controleren en de chauffeur toegang tot de applicatie ontzeggen, vallen onder het concept van een hiërarchische controle.

Dezelfde commissie nam voordien reeds een vergelijkbare beslissing, die echter door de Arbeidsrechtbank van Brussel omwille van redenen van bevoegdheid werd afgewezen. De analyse van de commissie sluit aan bij het standpunt dat het ABVV altijd heeft verdedigd: platformwerknemers zijn, op enkele uitzonderingen na, loontrekkende werknemers.

isabelle.doyen@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

ABVV-Brussel gekant tegen geplande kilometerheffing Brusselse regering

Op 3 december 2020 nam de Brusselse regering in eerste lezing het principe aan van een belasting tegen verkeerscongestie. Dit kadert in de uitvoering van het Brusselse meerderheidsakkoord dat voorziet in de hervorming van de autobelasting. De 'slimme' kilometerheffing beoogt de belasting van het gebruik van een motorvoertuig volgens zijn vermogen en volgens het moment van gebruik van dit voertuig zodra het zich op Brussels grondgebied begeeft. Bedoeling is om de files te beperken, vooral tijdens de piekuren, en via fiscale weg bij de Brusselaars een vervoersomschakeling te promoten.

ABVV-Brussel is hier uiteraard voor en onderstreept ook dat er maatregelen moeten worden genomen om de mobiliteit in en naar het Brussels Gewest te verbeteren. De uitdagingen inzake mobiliteit zijn inderdaad groot voor de werknemers, de economie, de levenskwaliteit en de gezondheid van al wie in onze hoofdstad woont en werkt. We onder-

steunen trouwens het principe van belasting op gebruik en niet het bezit van de auto, zoals dat nu het geval is.

Om verschillende redenen (geen voorafgaandelijk overleg, kosten ten laste van de werknemers, ongelijkheid tussen werknemers, ontbreken van begeleidende maatregelen, COVID-context ...) kan ABVV-Brussel dit project in zijn huidige vorm jammer genoeg niet aanvaarden. Dit project zal immers grote gevolgen hebben op sociaal en economisch vlak, en in het bijzonder voor de werknemers die wij vertegenwoordigen.

We merken op dat dit project voor advies aan Brupartners werd voorgelegd. Op 21 januari bracht Brupartners met betrekking tot het project in zijn huidige vorm een globaal negatief advies uit.

samuel.droolans@abvv.be

Conferentie tegen racisme

Op 21 januari bracht Brupartners een initiatiefadvies uit over de strijd tegen racisme in het kader van de Conferentie voor de Strijd tegen Racisme van het Brussels parlement begin 2021.

Doel van deze conferentie is te komen tot een geheel van aanbevelingen voor de Brusselse regering, met het oog op de opstelling van een gewestelijk plan tegen racisme en discriminatie.

Zes thema's:

- Preventie, sensibilisering, sociale media, deontologie;
- Economie, werkgelegenheid en openbaar ambt;
- Huisvesting;
- Mobiliteit, stedenbouw en ruimtelijke ordening;
- Sociale aangelegenheden, gezondheid en toegang tot de diensten;
- Statistieken, gegevens, studies en objectivering van de vaststellingen.

Zie www.brupartners.brussels/nl/adviezen

Nieuw op ABVV- Experten

Als huren of kopen geen keuze meer is

De komende jaren evolueren we naar een nieuw evenwicht tussen eigendomsmarkt en huurmarkt. Woningverhuur wordt meer en meer gezien als een groeimarkt, zoals in Nederland en Duitsland al het geval is. Maar wie zijn hier de winnaars?

De uitdagingen voor betaalbaar wonen situeren zich vandaag op de huurmarkt. Primordiaal door een serieuze overheidsinjectie in de bouw van sociale woningen voor de laagste inkomens, anderzijds door het beter ondersteunen van kwetsbare private huurders door middel van een huurwaarborgfonds en een forse uitbreiding van de huurpremie en subsidie.

Lees de volledige blog van Elisabeth Geenen op www.abvv-experten.be

Brexit Blues

De klunzige en cynische onderhandelingen die een jaar lang onze Brexit-moeheid voedden, leidden eind vorig jaar tot een akkoord. Mooi is dat akkoord niet, en uitblinken in duidelijkheid doet het allerminst. De Britse pers maakte er een voetbalwedstrijdje van: hoeveel 'goals' scoorde het VK in de onderhandelingen ten opzichte van de EU en vice versa.

Die benadering doet uitschijnen dat er een winnaar uit de bus kon komen. Het is een perceptie die de Brexiteers – met PM Boris Johnson voorop – genegen zijn: we scoren punten, we halen iets binnen, we take back control. Maar het is geen zero sum game, waar de winst van de ene, het verlies van de ander betekent. In het hele Brexit-verhaal zijn er vooral verliezers, met de werknemers in beide kampen op kop.

Lees de volledige blog van Lars Vande Keybus op www.abvv-experten.be

■ ECHO REGIO VLAANDEREN

Zorgondersteuning personen met handicap staat onder druk

De Vlaamse regering wil de bestaande zorgbudgetten binnen de Vlaamse Sociale Bescherming omvormen tot een eengemaakt zorgbudget. In de aanloop naar dat eengemaakt zorgbudget wil Vlaams minister van Welzijn Wouter Beke het zorgbudget voor personen met een handicap al grotendeels laten uitdoven.

Wat is het zorgbudget voor personen met een handicap?

Het zorgbudget voor personen met een handicap of ook wel het basisondersteuningsbudget vormt de eerste trap van de persoonsvolgende financiering (PVF) in de gehandicaptensector. 16.197 mensen met een handicap kregen in 2019 een forfaitair zorgbudget van 300 euro per maand. Het bedrag kan vrij gebruikt worden voor zorgondersteuning, bv. thuishulp of vervoersonkosten.

Meerderjarige personen met een handicap die intensieve ondersteuning nodig hebben, kunnen beroep doen op het Persoonsvolgend Budget (PVB), de tweede trap van PVF. Het gaat om een budget op maat waarmee zorg kan ingekocht worden bij erkende zorginstellingen. Ongeveer 25.000 personen krijgen een PVF, circa 15.000 rechthebbenden staan op de wachtlijst en de wachttijden lopen op. Het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH) berekende dat er 1,6 miljard euro nodig is om de wachtlijsten helemaal weg te werken.

De Vlaamse overheid beloofde in september 2020 om vervroegd 270 miljoen euro vrij te maken voor het wegwerken de wachtlijsten voor PVB. Ook personen die hun PVB door de correctiefase 2 zagen dalen, kregen goed nieuws. Vraag is of personen met een beperking echt minder zullen moeten inleveren?

Zorgbudget personen met handicap dooft uit

Op 23 december 2020 keurde de Vlaamse regering de beslissing van minister Wouter Beke (CD&V) goed om het basisondersteuningsbudget (BOB) te laten uitdoven voor nieuwe rechthebbenden.

De bestaande regeling wordt bevroren voor personen met een verhoogde zorgtoeslag en voor personen met een integratietegemoetkoming. Dit betekent ook dat het BOB zal stopgezet worden voor personen met een BOB op basis van een zorgtoeslag zodra zij

21 jaar worden. Kinderen met de zwaarste inschaling in de zorgtoeslag uit het groeipakket, personen die vrijwillig overstappen van niet-rechtstreeks toegankelijke zorg naar het BOB, en categorieën met uitdovend karakter kunnen er wel nog gebruik van maken.

Architectuur persoonsvolgende financiering op losse schroeven

Minister Wouter Beke verantwoordt de beslissing door te verwijzen naar de bestaande federale integratietegemoetkoming (IT). De minister argumenteert dat aanvullingen hierop federale bevoegdheid zijn. Het BOB heeft evenwel een ander doel dan de integratietegemoetkoming. De integratietegemoetkoming dient om de meerkost van handicap te vergoeden, terwijl het BOB wordt ingezet om de basiszorg- en ondersteuningsnoden te vergoeden.

Anderzijds geeft de minister aan dat de ingreep de druk op de wachtlijsten kan verminderen. Dit valt te betwijfelen. De eerste trap van de persoonsvolgende financiering wordt immers volledig weggeslagen, zonder zicht op een alternatief. Het BOB is essentieel om mensen met lage zorgnoden te ondersteunen. De druk op de niet-rechtstreeks toegankelijke zorg zal alleen maar toenemen.

Al jaren is er nood aan extra middelen om de wachtlijsten in de sector weg te werken. Veel personen met een BOB staan op de wachtlijst voor een PVB. Zij verliezen vanaf 1 januari 2021 een noodzakelijke financiële ondersteuning. Het is onbegrijpelijk dat de Vlaamse regering deze beslissing neemt, ondanks de negatieve adviezen van de Raad van State en de Vlaamse Raad WVG.

elisabeth.geenen@vlaamsabvv.be

Gemotiveerde ABVV-afgevaardigden zetten zich in voor milieu, energie en mobiliteit

In 2014 ontstond een netwerk van ABVV-afgevaardigden die zich bezighouden met Waalse milieu-, energie- en mobiliteitsvraagstukken, naar het model van de Kyoto-groep opgericht door BRISE (Brussels intersyndicaal netwerk voor milieusensibilisering).

Dit netwerk brengt nu een twintigtal Waalse afgevaardigden samen uit verschillende ABVV-centrales en sectoren. Zij zijn overtuigd van de noodzaak om in hun onderneming milieuacties op te zetten.

Netwerk waarbij ieders betrokkenheid telt

De leden van dit netwerk voelen zich sterk betrokken en zetten tal van projecten op poten in hun onderneming (afvalbeheer, duurzame energie, mobiliteit, behoud van biodiversiteit) en in het netwerk, waarbij ze studies uitvoeren rond de thema's milieu en mobiliteit, actief deelnemen aan de uitwerking van vormingen, en collectieve bezoeken organiseren ...

De toegevoegde waarde van het netwerk is veelvuldig.

- Dankzij de regelmatige bijeenkomsten kunnen de deelnemers elkaar leren kennen en kunnen ze informeel en formeel (op vergaderingen) communiceren met de buitenwereld via, bijvoorbeeld, de oprichting van discussiegroepen op sociale media;
- De agenda – vergaderingen, te bespreken thema's, uit te nodigen experts, te organiseren bezoeken ... – wordt samen door de leden van het netwerk, met de steun van de RISE-ploeg, vastgelegd;
- Tijdens vergaderingen kan elk lid toelichting geven over de situatie in zijn onderneming, de geplande acties, de ervaren obstakels en de geboekte vooruitgang. Er wordt met de steun van peers en de RISE-ploeg een langdurige opvolging verzekerd;
- Dankzij deze werkmethode kunnen de kennis en de ervaring van de leden van het netwerk steeds worden uitgebreid en wordt de mogelijkheid tot krachtdadige syndicale actie rond deze materies versterkt.

Sinds zijn oprichting kent het netwerk steeds meer succes. Zijn samenstelling ligt niet vast en telt vandaag 20 afgevaardigden uit dertien ondernemingen uit verschillende sectoren (chemie, farmaceutische bedrijven, vrijetijds-

sector, uitgeverijen, logistiek, grootdistributie, voeding, telecommunicatie, landsverdediging en wapenindustrie, automobielsector ...)

Praktisch

Het netwerk komt jaarlijks vier tot vijf dagen samen en:

- nodigt experts uit rond thema's die het wil uitdiepen;
- organiseert bezoeken op het terrein;
- experimenteert met tools;
- ontwikkelt langdurige strategieën en concrete acties die opgezet moeten worden om de projecten van de afgevaardigden vooruit te helpen en staat in voor de opvolging ervan.

De vergaderingen vinden plaats in Beuzat (of via videoconferentie), met uitzondering van de bezoeken op het terrein of de deelname aan externe activiteiten.

Projecten in 2021

Het werk van het netwerk wordt in 2021 voortgezet. Het programma staat nog niet helemaal op punt, maar de deelname aan de Europese week van de mobiliteit en de Europese week van de afvalvermindering zal zeker op de agenda staan. Telewerk en zijn impact op het milieu, mobiliteit, permacultuur, milieueffecten van de digitalisering, circulaire economie of aanpassing van ondernemingen aan de klimaatverandering zijn thema's die in overleg met de leden van het netwerk besproken zullen worden.

cepag@rise.be

Debatworkshops van CEPAG: 'La santé dans tous ses états'

De gezondheids crisis treft ons hard. De gevolgen zullen nog lang voelbaar blijven voor ons sociale leven, maar ook voor het leven op de werkvloer.

In deze context en rekening houdend met de nakende sociaaleconomische crisis lanceerde de CEPAG in oktober 2020 een reflectiecyclus over gezondheid rond zes ontmoetingen.

Na de kwestie van de toegankelijkheid van de gezondheidszorg, de analyse van het politieke discours met betrekking tot COVID-19 en de reflectie over de re-integratie van langdurig zieken worden volgende ontmoetingen gepland:

- vrijdag 26 februari 2021: Wat zijn de gevaren van 5G en elektromagnetische straling?
- vrijdag 26 maart 2021: Tien jaar gezondheidsbeleid
- vrijdag 23 april 2021: Arbeidsvoorwaarden in de gezondheidszorgsector

Gezien de huidige gezondheidssituatie gaan de debatworkshops door in de vorm van webinars. We verzoecken jullie om geregeld onze website www.cepag.be of onze pagina www.facebook.com/CEPAGasbl te raadplegen voor alle praktische informatie.

Het Waals ABVV en de CEPAG zijn te vinden op Facebook

Neem zeker geregeld een kijkje op onze pagina's, like, laat comments achter en deel onze evenementen. Volg ook het Waals ABVV op Twitter.

Solidariteit met het ABVV

Gewoonlijk stuurt het ABVV solidariteitsboodschappen wanneer syndicale vrijheden elders in de wereld worden aangetast. Vandaag zijn wij diegenen die berichten van solidariteit ontvangen. Zij vertalen de verbijstering naar aanleiding van de veroordeling tot een gevangenisstraf van 17 vakbondsmensen, een jaar nadat een andere vakbondsmanschuldig werd bevonden aan 'kwaadwillige belemmering van het verkeer'.

Het gaat om gevangenisstraffen met uitstel, dat klopt, en we willen de situatie inzake syndicale vrijheden in België niet gelijkstellen met wat we moeten vaststellen in landen zoals Guatemala, Colombia of Zimbabwe. Solidariteit wordt betoond omdat ongerustheid heerst over de ontsporing in ons land. Het Internationaal Vakverbond heeft de Belgische regering aangeschreven om erop te wijzen dat België de IAO-conventie inzake vakbondsvrijheid die het stakingsrecht garandeert en beschermt, heeft geratificeerd.

Het Europees Vakverbond wijst eveneens op de verbintenissen die België is aangegaan tegenover Europese instanties (de Raad van Europa, de Europese Unie) die waken over de naleving van de vrijheden en de mensenrechten. België komt nu dus op het gebied van de naleving van de mensen- en vakbondsrechten in het vizier van de internationale en Europese vakbeweging. Een trieste vaststelling.

■ EUROPESE EN INTERNATIONALE RELATIES

Is het 'investeringshuwelijk' tussen China en de Europese Unie incoherent?

Waarom deze vraag over de brede investeringsovereenkomst (CAI) die bijna rond is?

Openbare diensten zijn altijd al van vitaal belang gebleken. Echter, indien de openstelling van bepaalde sectoren – zoals geneeskundige verzorging – niet worden ingeperkt, zet dat CAI de openbare diensten onder zware druk.

Ook blijken de strategische autonomie en de productiecapaciteit van Europa (in het bijzonder in de sectoren van de groene economie, de digitale economie en de gezondheid) meer dan ooit van vitaal belang te zijn. Op zich en als motor voor goede tewerkstelling. Ook hier stellen we vast dat de investeringsovereenkomst tegen deze doelstellingen zou indruisen. Ze lijkt immers enkel in te zoomen op de facilitering van Europese investeringen... in China, maar tegelijkertijd voorziet de EU niet in sterkere, - unilateraal en/of in de overeenkomst – instrumenten om twee uitdagingen het hoofd te kunnen bieden.

Ten eerste spreken we dan over een omkering van Chinese investeringen in Europa die ervoor moet zorgen dat er geen schade kan worden berokkend aan het algemeen belang, en waarbij industriële spionage onmogelijk is.

Het ABVV en het ISVI op het virtueel WSF 2021

Niemand had kunnen voorspellen dat ongeveer 10.000 deelnemers uit 144 landen via schermen het Wereld Sociaal Forum zouden bijwonen. In deze virtuele editie hebben het ABVV en het ISVI, het Instituut voor internationale vakbondssamenwerking, met hun partners vakbondsactiviteiten georganiseerd waaraan telkens zowat 100 personen rechtstreeks via Zoom of via YouTube deelnamen.

Het Amerikaans vakverbond CSA, de CUT Colombia, de CUT Chili, de CTA van de werknemers van Argentinië, maar ook het ABVV en de CGT klaagden ondermeer aan dat verschillende machtshebbers de gezondheids-crisis gebruiken om hun samenleving te 'zuiveren' waarbij onder andere sociaal protest (dat tijdens betogingen overigens hardhandig wordt onderdrukt), wordt gecriminaliseerd. In Peru, in Colombia... wordt snel wetgeving afgekondigd die werkgevers toelaat hun personeel te ontslaan zonder opzeg, en de uurroosters, de lonen en de arbeidsvoorwaarden flexibeler te maken "om de economie te redden". Meer dan ooit rekenen de vakbonden op internationale syndicale solidariteit om het geweld en de moorden aan te klagen en

Ten tweede is er de strijd tegen sociale dumping die volgt uit de schending van de IAO-normen in China, voornamelijk de aantasting van vrijheid van vereniging en van collectieve onderhandelingen, discriminatie, dwangarbeid van de Turks sprekende minderheden... Het volstaat niet om het maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) in te roepen. In deze nieuwe Chinees-Europese vrijhandelsruimte kan maatschappelijk verantwoord ondernemen op nationaal niveau onvoldoende worden toegepast met het oog op oneerlijke concurrentie bij het aantrekken van buitenlandse investeringen. Vooral indien een bindend VN-Verdrag inzake MVO zonder echte uitvoeringsmechanismen wordt ingesteld. Daarom moet de brede investeringsovereenkomst een klachtensysteem én efficiënte en effectieve economische gevolgen instellen indien de IAO-normen worden geschonden.

Het EVV legt deze problemen voor. Het ABVV zal deze aanklaarten bij onze Belgische verkozenen in het Europees Parlement. De bal van ratificatie van het Verdrag ligt immers in het kamp van het Europees Parlement.

thierry.aerts@abvv.be

straffeloosheid te bestrijden. Er is nog een lange weg af te leggen naar een menswaardig leven in vrede.

(<https://youtu.be/wi5wJuEKg8E>)

Tijdens een andere activiteit met als onderwerp sociale rechtvaardigheid, gaven Latijns-Amerikaanse en Europese vakbonden toelichting bij de arbeids- en levensomstandigheden tijdens de coronacrisis. Tijdens het debat, waarin ook syndicalisten uit Afrika en Azië het woord namen, werd sterk de nadruk gelegd op de te voeren onderhandelingen met multinationals, maar ook op nieuwe netwerkstrategieën om samen de bevoorradingketens aan te pakken.

(<https://youtu.be/3SFu1Eu-gW4>)

Het WSF bestaat dit jaar 20 jaar en wil een alternatief blijven bieden aan de Top van Davos die in mei opnieuw fysiek samenkomt in Singapore. Het ABVV, het ISVI en hun partners zullen op één of andere manier aan vakbondsactiviteiten deelnemen die in dit kader worden georganiseerd. Meer info volgt.

yolanda.lamas@ifsi-isvi.be