

ECHO ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Estelle Ceulemans • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 09, november 2013

■ Economie

Prijzencommissie: prijsbevestiging rusthuizen

■ Ondernemingen

Naar een register voor nanodeeltjes?
Re-think Refit!

■ Sociaal beleid

Wijzigingen m.b.t. de uitkeringen
onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen

■ Sociale ombuds

Niet vernieuwen contract bepaalde duur
= beëindiging contract onbepaalde duur

■ Echo regio Brussel

Regionalisering artikelen 60 & 61

■ Echo regio Vlaanderen

Kilometerheffing voor vrachtwagens
Verdere besparingen op opleidingscheques

■ Echo regio Wallonië

Waalse begroting 2014: eerste elementen

■ Europa

Schone Kleren Campagne en AchACT
lanceren campagne leefbaar loon

■ Internationale relaties

Kinderhandel: sprong voorwaarts
voor Ivoorkust en Burkina Faso

EVV en ABVV lanceren relanceplan als alternatief voor blind besparen

Blinde besparingen zijn geen fataliteit. Het is hoog tijd dat Europa een andere weg inslaat. We kunnen enkel uit de economische en sociale crisis geraken door te investeren in duurzame groei en kwaliteitsvolle banen. Daarom scharen we ons achter het relanceplan van het Europees Vakverbond (EVV) dat 10 jaar lang jaarlijks 2% van het bbp in de reële economie wil investeren.

Vijf jaar na het begin van de crisis lijkt het ergste voorbij voor de Europese economie. Maar de huidige economische 'opleving' is bijzonder schuchter en het gevaar voor een nieuwe recessie, de derde op rij, is niet denkbeeldig. Er dreigt een scenario "op zijn Japans" met een lang aanhoudende zwakke groei die het onmogelijk maakt nieuwe banen te scheppen en de inkomensongelijkheid te bevechten. Er is bijgevolg nood aan een ambitieus relanceplan.

In heel wat landen blijft de sociaal-economische situatie dramatisch. Nochtans is de les van de jaren 30 duidelijk. Geen enkel land is er ooit in geslaagd sociale rechtvaardigheid te scheppen door de lonen te verminderen en de bescherming van de werknemers af te bouwen. Geen enkel land is er ooit in geslaagd zijn schulden af te bouwen door zichzelf te verarmen.

Dat is nochtans wat Europa voorstelt met zijn nieuwe coördinatiecyclus van het economisch beleid. Volgens de Commissie zouden 16 lidstaten met een macro-economisch onevenwicht af te rekenen hebben en moeten zij aan een diepgaander onderzoek onderworpen worden dat kan leiden tot aanbevelingen om de onevenwichten weg te werken. Samen met de 4 andere landen die al aan het financieel infuus liggen, komen we dus op een totaal van 20 "slechte leerlingen" op een klas van 28. Als zoveel leerlingen het moeilijk hebben, moet je durven vragen te stellen bij de kwaliteit van de onderwijsmethode van de leraar.

Een radicale ommekeer is nodig. Syndicaal Europa heeft het bewijs geleverd in staat te zijn meningsverschillen opzij te zetten om een echt economisch alternatief voor te stellen voor de politiek van blinde bezuinigingen. Tegelijkertijd is het een daad van solidariteit met de landen en de regio's die het hardst door de crisis getroffen worden.

Het relanceplan van het EVV voorziet in investeringen in de reële economie ten belope van 2% van het bbp per jaar – dit komt neer op zo'n 260 miljard – gedurende 10 jaar. Het plan zou gefinancierd worden door de uitgifte van projectobligaties en bepaalde fiscale maatregelen zoals een minimumbelasting voor vennootschappen, een belasting op de financiële transacties en een vermogensbelasting.

De Europese vakbonden hebben zich geëngageerd om in de komende maanden rond dit plan campagne te voeren in het vooruitzicht van de Europese verkiezingen van 25 mei 2014. Het ABVV doet in ieder geval mee.

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français www.fgtb.be/publications

Forum 2013 FRDO: welk beleid voor een koolstofarme samenleving in België?

Op 26 november organiseert de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling zijn jaarlijks forum rond het thema "De uitdaging voor een duurzaam België: governance, innovatie en financiering van een koolstofarme samenleving".

Het opzet dit jaar is denkpijsten uit te tekenen voor de concrete overgang naar een koolstofarme samenleving: welk beleid is op de verschillende niveaus nodig, en welke inbreng kunnen maatschappelijke groepen en burgers hebben?

De voormiddag is gewijd aan de voorstelling van de studie "Low carbon scenarios for Belgium 2050" (Climact/VITO), die de impact en de kosten van verschillende pijsten voor een koolstoftransitie in ons land onderzoekt. Na deze toelichting wordt de studie geanalyseerd door academische sprekers en een panel van politieke verantwoordelijken.

In de namiddag volgen er twee workshops, een over de financiering ("Welke governance van de financiering is hier mogelijk, rekening houdend met de draagkracht van overheden, bedrijven, burgers?"), en een workshop over zowel technologische als sociale innovatie ("Hoe beïnvloeden technologische en sociale innovatie elkaar in de overgang naar een koolstofarme samenleving?").

Het forum vindt plaats op dinsdag 26 november 2013 van 9.30 tot 17 u in de Financietoren in Brussel. Details en inschrijvingen: www.cfdd.be.

ECONOMIE

Prijzencommissie: prijsbevrozing rusthuizen

Op 24 oktober II. moest de Prijzencommissie zich uitspreken over een vraag van minister van Economie VANDE LANOTTE met betrekking tot de prijzen van de rusthuizen.

Adviesaanvraag

De minister van Economie, Johan VANDE LANOTTE, liet weten dat hij de volgende maatregelen wenste te nemen:

- **Een prijsbevrozing** voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 augustus 2014. Het zou gaan om een volledige bevrozing, zelfs voor de (vereenvoudigde) vragen tot aanpassing van de prijzen aan de index der consumptieprijzen. Aangevoerd argument: de toekomstige overdracht van deze bevoegdheid naar de deelstaten vereenvoudigen.
- **Een wijziging van de vereenvoudigde procedure**, o.a. om nog slechts één indexering van de verblijfsprijzen in een kalenderjaar toe te laten.

Context

De sector van de rusthuizen is een van de laatste sectoren die nog onderworpen is aan de wetgeving m.b.t. de controle op de prijzen (prijsstijgingen).

Sinds 2005 bestaat er een **vereenvoudigde procedure** van prijsverhogingsaanvragen voor de rusthuizen. In het kader van die procedure moeten de rusthuizen gewoon de stijging van de verblijfskosten aan het ministerie van Economie meedelen, als die beperkt is tot een aanpassing aan de **index der consumptieprijzen** over maximum 3 jaar tussen de laatste en de nieuwe stijgingsaanvraag.

De huidige procedure (volledig dossier) blijft behouden voor de andere gevallen (dus voor het geval de prijsstijging hoger is dan de evolutie van de index der consumptieprijzen sinds de laatste aanpassing van de prijzen).

Advies

Samen met de ACLVB herhaalde het ABVV wat het in 2005 bij de invoering van die vereenvoudigde procedure al gesteld had. De vakbonden waren toen al tegen deze maatregel omdat die tot de **bijna volledige**

afschaffing van prijzencontrole in de sector van de rusthuizen zou leiden en de invoering betekende van een systeem van automatische indexering van de prijzen door de rusthuizen, terwijl tal van mensen door de hoge prijzen al moeilijk toegang tot de sector hebben. Bovendien vroeg het ABVV zich af waarom die indexeringsprocedure niet **op basis van de gezondheidsindex** gebeurde. Want eigenlijk volgt de evolutie van de bestaansmiddelen van de meeste bewoners in een rusthuis (d.w.z. de **evolutie van hun pensioen**) de evolutie van de gezondheidsindex.

Het ABVV en ACLVB staan **positief** tegenover de wijziging om indexeringen **maximaal 1 keer per jaar** toe te laten. Het te vaak aanpassen van de prijzen kan voor de bewoners zeer verwarrend zijn.

Wat de vereenvoudigde procedure betreft, sluit het ontwerp-MB de margestijgingen op de producten en diensten *in supplement geboden*, waarvoor de instelling zelf de prijs bepaalt, uit het indexeringsmechanisme uit. Er gaat geen enkele uitleg noch rechtvaardiging gepaard met deze nieuwe bepaling.

De wijziging kunnen de vakbonden echter niet goedkeuren. Dit betekent dat vanaf nu ook voor de goederen en diensten de automatische indexering zou gelden. Voor ABVV en ACLVB moeten de **prijswijzigingen van goederen en diensten** nog steeds de **volledige aanvraagprocedure** doorlopen en dus een volledig dossier tot prijsaanvraag indienen bij de Prijzendienst. Deze wijziging zou volgens ABVV en ACLVB een **te snelle opeenvolging van prijsstijgingen** met zich kunnen meebrengen, die **moeilijk te dragen** zou zijn **voor de bewoners**.

Tenslotte staan de vakbonden **positief tegenover het moratorium** dat wordt ingesteld n.a.v. de staats hervorming, waarbij er in de periode 1 januari 2014 tot 1 september 2014 geen prijsverhogingen mogelijk zijn (ook geen indexeringen). Dit zorgt volgens ons voor een vlotte overgang van de nieuwe bevoegdheden.

christophe.quintard@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

Naar een register voor nanodeeltjes?

De invoering van een register voor als nanodeeltjes geproduceerde stoffen (oorspronkelijk voorzien in 2015) heeft tot doel de markt van de nanomaterialen beter te leren kennen, het vertrouwen van het brede publiek en de werknemers te vergroten en de traceerbaarheid van de blootstellingen te garanderen.

Het initiatief van de Belgische overheid is nodig omdat de markt van de nanomaterialen in omvang toeneemt, de kennis over de effecten ervan op de gezondheid en het milieu onvoldoende is, en de Europese regelgeving – REACH-verordening (Registration, Evaluation and authorization of chemicals) en CLP-verordening (classification, labelling and packaging) – momenteel ontoereikend is wat betreft nanomaterialen.

Minister van Volksgezondheid Onkelinx heeft bij de Nationale Arbeidsraad, de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, de Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling, de Hoge Gezondheidsraad en de Raad voor het Verbruik een adviesaanvraag voorgelegd m.b.t. een ontwerp-KB over het op de markt

brengen van als nanodeeltjes geproduceerde stoffen.

De verschillende raden moesten tegen 31 oktober advies uitbrengen. De gedeeltelijk verdeelde adviezen worden door de administratie onderzocht en voorgelegd aan de Ministerraad.

Het belangrijkste, volgens ons, is dat men weet welke werknemers blootgesteld worden, wat de duurtijd van de blootstelling is en welk type nanomaterialen in het bedrijf gebruikt wordt.

Wij hebben het belang onderstreept van het informeren van de werknemers en vertegenwoordigers in het CPBW om toe te zien op de effectiviteit van de risicoanalyse, van de informatie en vorming/opleiding en medische opvolging van de blootgestelde werknemers. Zonder die cruciale informatie zal het register weinig nut hebben voor de gezondheid en veiligheid van de werknemers.

We houden je op de hoogte van het gevolg dat aan het KB gegeven zal worden.

caroline.verdoot@abvv.be

Re-think Refit!

Jarenlang al proberen de Europese Commissie en de Europese Raad de administratieve lasten van de ondernemingen en meer bepaald de kmo's te verlichten met het oog op een competitiever Europa. Wij begrijpen de noodzaak van een duidelijk, gecodificeerd, toegankelijk wettelijk kader en van het verminderen van de rompslomp voor iedereen. We stellen echter vast dat de bedoelingen en de tot hiertoe genomen maatregelen de richting uitgaan van een vrijstelling van regels, van een deregulering of het vermijden van nieuwe regelgeving. Dit is meer bepaald het geval met de regels betreffende informatie/consultatie, boekhouding en vooral de gezondheid en de veiligheid op het werk.

In de mededeling van 2 oktober 2013 kondigt de Europese Commissie de volgende stappen van het REFIT-programma (Regulatory Fitness and Performance) aan. Dit houdt het heronderzoeken van verscheidene richtlijnen in (waarvan enkele de neerslag zijn

van akkoorden onder de sociale partners!), zoals informatie/consultatie, deeltijdwerk en interim.

De Europese Commissie is ook van plan na te denken over de inlichtingen i.v.m. de arbeidscontracten en ze kondigt aan dat zij niet van plan is wetgevend op te treden op het gebied van de musculoskeletale aandoeningen en de gezondheid in de kapperssector (sectoraal akkoord), noch op het vlak van kankerverwekkende en mutagene stoffen.

Dit punt stond op de agenda van de Europese Raad van eind oktober. We vernemen dat Groot-Brittannië bijzonder actief was in dit dossier, dat gezien wordt als een echte prioriteit. De conclusies van de Raad zijn dan ook weinig geruststellend.

Samen met het EVV denken we momenteel na over de mogelijke actie- en beroepsmiddelen tegen deze ontsparing.

valerie.jadoul@abvv.be

Infocyclus Dienst Ondernemingen

Wij vervolgen onze succesvolle reeks infocycli op woensdag 4 december 2013, deze keer onder de titel "Modern personeelsbeleid: performante ondernemingen door meer welzijn op het werk?"

Tijdens de studiedag onderzoeken wij het verband tussen de performantie van ondernemingen, en het belang dat zij hechten aan het welzijn van hun medewerkers, zowel gedefinieerd vanuit de wettelijk verplichtingen van de werkgevers, als vanuit de overtuiging van het belang dat zij hechten aan hun "human resources". Of anders gezegd: we willen nagaan of het welzijn van de medewerkers van een onderneming en het welzijn van de onderneming hand in hand kunnen gaan.

Wij hebben de verzekerde medewerking van:

- Prof. Luc Wilkin (ULB/Solvay), président du Master en Gestion des Ressources Humaines et Professor en théorie des organisations,
- Prof. Anja Van den Broeck (KUL en HUB), arbeids- en motivatiepsychologe,
- Prof. Nathalie Delobbe (UCL), professor in Human Resource Management en Organisatiepsychologie.

We hebben ook twee werkgevers bereid gevonden om hun visie op het onderwerp te komen toelichten.

We sluiten de studiedag af met een panelgesprek en debat tussen alle sprekers en de deelnemers, met een inleidende videoboodschap van Prof. Geert Van Hootegem (KUL).

De bijeenkomst heeft plaats in de lokalen van het federaal ABVV, Hoogstraat 42 te Brussel. Deelname is gratis, maar voorafgaand inschrijven is verplicht: ines.roelandt@abvv.be, concetta.carmina@abvv.be, of trinh.nguyen@abvv.be.

Deze studiedag komt niet in aanmerking voor betaald educatief verlof. Deelnemers die zich willen inschrijven met gebruik van syndicaal verlof moeten zich hiervoor wenden tot hun vakbondssecretaris

Kinderbijslag: gelijkschakeling werknemers en zelfstandigen

De Rijksdienst voor Kinderbijslag der Werknemers nam het initiatief om de kinderbijslagwetgevingen van werknemers en zelfstandigen in mekaar te gieten. Er werd altijd duidelijk gezegd dat deze operatie tot "unieke wet" er kwam om de overheveling te vergemakkelijken maar niet diende om sociale correcties door te voeren.

Het was dan ook met grote ontsteltenis dat het beheerscomité kennis nam van een reeks amendementen op de unieke wet, nog voor de unieke wet besproken of goedgekeurd werd op de ministerraad. Bovendien hielden bijna alle amendementen verbeteringen in voor het stelsel van de zelfstandigen terwijl de basisdiscussie over de kost van de gemengde gezinnen (gezin met één zelfstandige en één werknemer), die vandaag gedragen wordt door het stelsel van de werknemers, nog niet gevoerd werd.

Het beheerscomité besloot om fors te reageren in een brief aan de staatsecretaris, de eerste minister en de minister van Sociale Zaken. In de brief spreekt het zich negatief uit over deze amendementen tenzij:

- *Er een juiste verdeling is van de kost voor de gemengde gezinnen;*
- *De inkomensgrens voor de sociale supplementen opgetrokken wordt;*
- *Elk globaal beheer zijn eigen verbeteringen betaalt.*

■ SOCIAAL BELEID

Wijzigingen m.b.t. de uitkeringen onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen

Het Koninklijk Besluit van 24 september 2013, dat in werking is getreden op 1 oktober 2013, werd goedgekeurd in het kader van de maatregelen die de regering wil nemen om fraude met uitkeringen en sociale bijdragen te bestrijden. De regering hoopt dat deze maatregelen 10 miljoen euro extra zullen opbrengen in 2013, en 25 miljoen euro per jaar vanaf 2014.

Dit KB wijzigt het artikel 19 §2 van het KB van 28 november 1969 teneinde alle vergoedingen verschuldigd uit de verbreking van de arbeidsovereenkomst aan de betaling van sociale zekerheidsbijdragen te onderwerpen (met inbegrip van de vergoedingen betaald in het kader van een niet-concurrentiebeding/overeenkomst afgesloten na afloop van de arbeidsovereenkomst).

Bijgevolg moeten sinds 1 oktober 2013 sociale bijdragen betaald worden op de volgende uitkeringen die beschouwd worden als loon in geval van ontslag:

- de ontslagvergoedingen, voor zover bepaald in een wettelijke bepaling, een cao of een arbeidsovereenkomst. Het gaat bovendien ook om de beschermingsvergoedingen voor zwangere vrouwen; werknemers met tijdskrediet, met ziekteverlof, ouderschapsverlof of werknemers die een klacht ingediend hebben voor pesterijen of ongewenst seksueel gedrag.
- de vergoedingen als gevolg van een ontslag op basis van een niet-concurrentiebeding in de arbeidsovereenkomst;
- de uitwinningsvergoedingen van handelsvertegenwoordigers;
- de vergoedingen voor willekeurig ontslag van arbeiders wanneer het recht ingaat na 31 december 2013.

Zijn echter wel vrijgesteld van sociale bijdragen:

- de vergoedingen verschuldigd in geval van collectief ontslag (cao 10);
- de vergoedingen verschuldigd aan arbeiders wegens willekeurig ontslag, op voorwaarde dat dit recht ontstaan is vóór 1 januari 2014;
- de sluitingsvergoedingen.

De 'morele schadevergoeding' op zich is niet uitgesloten, maar wordt niet meer opgenomen in het KB. De RSZ zal dergelijke schadevergoeding nog enkel van sociale bijdragen vrijstellen als die door een vonnis of een arrest uitgesproken worden. Maar een schadevergoeding voorzien door een wetsbepaling, een cao of een overeenkomst (vaak gesloten na het ontslag) zullen dus voortaan wel aan sociale bijdragen onderworpen worden.

Als tegenprestatie zullen vergoedingen met bijdrageplicht niet meer gecumuleerd mogen worden met werkloosheidsuitkeringen. Dit heeft al heel wat reacties uitgelokt want de premies die in het kader van collectieve ontslagen bedongen worden, zullen de werkgevers meer kosten en zullen niet langer met werkloosheid gecumuleerd mogen worden. De regering zal bijgevolg een KB uitvaardigen waarbij een uitzondering gemaakt zal worden voor veelvoudige ontslagen in het kader van een herstructurering, zodat de vóór 31 december 2013 gesloten akkoorden buiten schot blijven en de premies toch gecumuleerd zullen mogen worden met werkloosheid. Bij de beleidsellen van de betrokken ministers zullen tevens werkgroepen met de sociale partners opgericht worden om de impact van deze maatregel te meten en de effecten ervan te verzachten.

anne.panneels@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Niet vernieuwen contract bepaalde duur = beëindiging contract onbepaalde duur

Het Hof van Cassatie heeft in een arrest op 30 september 2013 een belangrijk beginsel van het arbeidsrecht bevestigd, namelijk het streven naar tewerkstellingszekerheid. Dit gebeurde naar aanleiding van een zaak waarbij het wettelijk verbod op opeenvolgende contracten van bepaalde duur werd getoetst.

Conform de arbeidsovereenkomstenwet zijn opeenvolgende contracten van bepaalde duur slechts toegelaten voor zover de onderbrekingen tussen de contracten volledig toe te schrijven zijn aan de werknemer of als er maximum 4 opeenvolgende afgesloten worden met een totale duurtijd van minder dan 2 jaar. Eens die maximale duurtijd overschreden wordt, gelden dezelfde voorwaarden als voor een overeenkomst van onbepaalde duur.

In casu betrof het een bedrijf dat bioscoopcomplexen uitbaat. Toen het bedrijf na afloop van een van de contracten de werknemer geen nieuw contract aanbood,

stapte die naar de arbeidsrechtbank om een opzegvergoeding te eisen. Volgens de werknemer werden, tegen de wettelijke bepalingen in, opeenvolgende contracten van bepaalde duur gebruikt. Het bedrijf argumenteerde dat de zomeronderbreking van 3 maanden tussen de opeenvolgende contracten van bepaalde duur volledig aan de werknemer toe te schrijven was, omdat die 'over een lange vakantieperiode wenste te beschikken'. Maar buiten deze zomeronderbreking bleken er ook opeenvolgende arbeidsovereenkomsten afgesloten te zijn (met name een van begin oktober tot eind februari, gevolgd door een contract van begin maart tot eind juni).

Het Hof van Cassatie bevestigde dat het Arbeidshof terecht besloot dat de doelstelling van het bedrijf was om de wettelijke verplichtingen te ontlopen en het wettelijk streven naar tewerkstellingszekerheid in gevaar werd gebracht.

lander.vanderlinden@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Regionalisering artikelen 60 & 61

Met de 6e staatshervorming zullen de Gewesten bevoegd worden "voor de programma's voor de arbeidsmarktbegeleiding van leefloners om ze opnieuw te integreren in de arbeidsmarkt" zoals geregeld door de organieke wet op de OCMW's (8 juli 1976), waaronder de artikelen 60 & 61. Voor Brussel komt dit neer op meer dan 5.000 werkervaringen in het kader van een arbeidsovereenkomst voor werknemers.

Het ABVV Brussel stelt dat **7 voorwaarden** vervuld moeten worden **voor een geslaagde overdracht van deze bevoegdheid**:

1. Tripartiet overleg (regering – werkgevers – vakbonden) over alle maatregelen en programma's van de Brusselse OCMW's met het oog op de inschakeling van de leefloners in het kader van het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité, met in het voorafgaand stadium een gewaarborgde overlegregeling met de OCMW's.
2. Versterking van het partnerschap tussen Actiris en de OCMW's.
3. Oprichting door de gemeente of groep van gemeenten van één enkele plaatselijke

interprofessionele overleginstantie om de plaatselijke tewerkstellingsregelingen te begeleiden (artikel 60).

4. Gewestelijke omkadering van de terbeschikkingstelling van door de OCMW's aangeworven werknemers bij op zijn minst onafhankelijke entiteiten van de plaatselijke overheid (verenigingen, commerciële ondernemingen, ondernemingen sociale economie).
5. Rechtstreekse aanwerving door de derdegebruiker voor werkervaringen bij van het OCMW onafhankelijke privébedrijven via de bepalingen van artikel 61 of andere activeringsprogramma's (Activa, SINE of doorstromingsprogramma's).
6. Goedkeuring van een begrotingsmechanisme voor de toekenning van de aan het Gewest overgedragen financiële middelen, die voortaan met een gesloten enveloppe beheerd worden.
7. Zoeken naar een bijzondere oplossing voor de freelance kunstenaars.

eric.buysens@abvv.be
jamel.azaoum@abvv.be

Vorming over de wet op de aard van de arbeidsrelaties

De volgende vergadering voor de leden van de DSR en de juridische diensten van de centrales vindt plaats op 21 november 2013 van 9.30 tot 13 uur. Onderwerp is de wet op de aard van de arbeidsrelaties en de problematiek van de schijnzelfstandigen.

Gastspreker is Thierry DRIESSE, inspecteur - districthoofd bij de RSZ.

Deze vorming vindt plaats in de lokalen van het ABVV, Hoogstraat 42 te 1000 Brussel.

*Inlichtingen en inschrijvingen bij
Claudia Streulens,
claudia.streulens@abvv.be*

Recht op de stad

Wonen in de stad waar je werkt (of wil werken) is een syndicale eis geworden. Op woensdag 29 januari 2014 organiseren het ABVV Brussel, de 'Centrale Culturelle Bruxelloise asbl' en 'Habiter Bruxelles asbl' hun 8e syndicaal forum rond dit thema. Dit forum is deel van een campagne opgezet door een groep militanten van Habiter Bruxelles. Het forum vindt plaats in de Zwedenstraat 45 te Sint-Gillis, van 9 tot 13 uur (simultaanvertaling voorzien).

*Inschrijvingen:
veronique.bel@fgtb.be*

Think & Drink met de Vlaamse fractieleiders

In het kader van de Werktank Middenveld startte de Verenigde Verenigingen een denkoefening over opvallende evoluties in de samenleving en de impact ervan op het verenigingsleven in Vlaanderen. Met een reeks van Thinks & Drinks wenst de Verenigde Verenigingen gericht het gesprek aan te gaan met politieke sleutelfiguren.

Think & Drink met

Bart VAN MALDEREN (SP.A),
Elisabeth MEULEMAN (Groen),
Koen VAN DEN HEUVEL (CD&V),
Matthias DIEPENDAELE (N-VA),
Bart TOMMELEIN (Open VLD).

Programma

12u Welkom / Inleiding

12u20 Diepgaand maatschappelijk debat: noodzakelijk (kwaad)?

Waarover gaat dat debat in essentie? Door wie wordt het gevoerd? Waar, wanneer, hoe en met wie wordt het gevoerd? En wat is het resultaat ervan?

13u Pauze (broodje & drankje)

13u10 Hoe optimaal omgaan met inspraak en adviesverlening?

Hoe moet een beleidsmaker met adviezen omgaan? Naar welk advies moet hij/zij al dan niet luisteren? Is er niet teveel advies en wie spreekt namens wie? Heb je als beleidsmaker écht iets aan die adviezen of bieden ze geen toegevoegde waarde?

14u Einde

Praktisch

- Woensdag 4 december 2013, 12-14u
- Vlaams Parlement, Leuvenseweg 86, 1000 Brussel
- Deelname is gratis.
- Inschrijven via bart@deverenigdeverenigingen.be voor 29 november 2013.
- Meer info: www.deverenigdeverenigingen.be

ECHO REGIO VLAANDEREN

Kilometerheffing voor vrachtwagens

Welke maatregelen moet de overheid nemen tegen het fileleed? In het Vlaamse regeerakkoord staat de invoering van een slimme kilometerheffing voor vrachtwagens tegen 2013 en een elektronisch wegvignet voor buitenlandse personenwagens. De concrete invoering van beide maatregelen is alvast uitgesteld tot ten vroegste 2016.

Ondertussen sloten het Vlaams, het Brussels en het Waals Gewest wel een samenwerkingsovereenkomst voor de invoering van een kilometerheffing. Dat legt de principes en de juridische basis vast voor de aanbesteding van deze opdracht over het hele Belgische grondgebied. Er wordt hiervoor ook een intergewestelijke instelling voor wegbeprijzing opgericht: Viapass.

Vlaanderen wil de kilometerheffing invoeren als een belasting met twee componenten (infrastructuurheffing en externekostenheffing, geïntegreerd in één heffing). Voorts zijn variaties mogelijk in functie van wegtype, gewichtsklasse en euro-emissieklasse.

Over de Belgische tarieven en dus inkomsten is voorlopig nog geen beslissing genomen, maar het spreekt voor zich dat een dergelijk systeem met camera's (en weegbruggen?) ook een belangrijke kostprijs zal meebrengen. In het politiek akkoord tussen de drie gewesten werd voor de werkgevers reeds vastgelegd dat de aftrekbaarheid in de vennootschapsbelasting met de federale regering zal onderhandeld worden.

Een niet-forfaitair systeem van wegbeprijzing voor vrachtwagens bestaat al in Duitsland, Zwitserland, Oostenrijk en Tsjechië. In Frankrijk zou het operationeel worden vanaf 1 januari 2014, maar president Hollande zette dit recent 'on hold' na protest van Bretoense boeren.

Het Vlaams ABVV hoopt dat de volgende regeringen werk maken van het meebetalen van de buitenlandse personenwagens en wil dat er een adequaat systeem komt om vrachtwagens mee de kosten te laten betalen die ze veroorzaken.

bneyens@vlaams.abvv.be

Verdere besparingen op opleidingscheques

De afgelopen jaren werd er fors bespaard op de opleidingscheques. Het budget van 16,5 miljoen euro in 2009 werd zowat gehalveerd tot 8,5 miljoen euro. Het gebruik werd toegespitst op arbeidsmarktgerichte vormingen. De aanvragen zijn dan ook gehalveerd. Er zijn vandaag 100.000 minder mensen in opleiding via opleidingscheques.

Nu heeft Vlaams minister van Werk Philippe Muyters (N-VA) opnieuw plannen om 2,5 miljoen euro te besparen op opleidingscheques. Het Vlaams ABVV verzet zich tegen deze plannen. Dat zou immers het einde betekenen van de opleidingscheques. Er is onder de sociale partners steeds heel wat overleg geweest over het opleidingsinstrumentarium. Het is dan ook onbegrijpelijk dat een hervorming van de opleidingscheques wordt uitgewerkt zonder de sociale partners daarin van meet af aan te betrekken.

Ook voor de richting die de voorstellen uitgaan, kunnen we weinig begrip opbrengen. In januari 2010 stelden de

sociale partners en de Vlaamse regering in het Werkgelegenheids- en Investeringsplan nog gezamenlijk dat meer mensen gebruik moesten kunnen maken van opleidingscheques. Hiertoe werd zelfs een budget van 3 miljoen euro voorzien. Die afspraak werd echter nooit nagekomen en de voorziene verhoogde tussenkomst voor de meest kwetsbare groepen werd nooit gerealiseerd.

Vandaag liggen er plannen op tafel om de toegang tot opleidingscheques te beperken tot wie een opleiding volgt met een persoonlijk ontwikkelingsplan. Dit staat haaks op het basisprincipe van de opleidingscheque, zijnde het initiatiefrecht van de werknemer en het promoten van deelname aan opleiding.

Dat dit nog steeds bittere noodzaak is bewijzen de dalende cijfers over deelname aan permanente vorming: we staan met 6,9% opleidingsdeelname mijlenver af van de 15% die de sociale partners en de Vlaamse regering voorop stelden voor 2020.

pdiepvents@vlaams.abvv.be

Waalse begroting 2014: eerste elementen

Eind september hebben de ministers van het Waals Gewest en de Federatie Wallonië-Brussel hun werkzaamheden rond de begrotingen 2014 van beide entiteiten afgerond. Wallonië zou een overschot van 86 miljoen hebben en het Brussels Gewest een overschot van 6 miljoen, die het tekort van de FWB (- 92 miljoen) goedmaken en zorgen voor het budgettaire evenwicht van de Franstalige Entiteit II. De regering heeft geopteerd voor een terugkeer naar het begrotingsevenwicht vanaf 2014 in plaats van vanaf 2015.

Hieronder gaan we dieper in op de diverse pistes (zowel qua inkomsten als qua uitgaven) die de Waalse regering wil bewandelen om een overschot te genereren.

Nieuwe inkomsten (+/- 105 miljoen euro)

Een betere inning van de verkeersbelasting en de belasting op de inverkeersstelling (45 miljoen)

In een eerste fase zou deze bevoegdheid vanaf januari 2014 het mogelijk moeten maken de slechte betalers op te sporen zodat de invorderingsgraad omhoog kan¹. De Waalse regering wil op die manier 45 miljoen euro recupereren. Volgens de FOD Financiën bedraagt de invorderingsgraad in Wallonië momenteel 96,16%. Dit betekent dat van de 630 miljoen die Wallonië moet innen, er al 606 binnen zijn, en dat er dus nog slechts 24 miljoen te rapen valt. In het beste geval, met een invorderingsgraad van 100%, zou de impact op de inkomsten van het Waalse Gewest dus 24 miljoen bedragen.

De extra inkomsten uit een betere inning van de verkeersbelasting lijken dan ook danig overschat te worden door de Waalse regering, temeer omdat een invorderingspercentage van meer dan 97% weinig geloofwaardig klinkt.

Herkwalificering van ogenschijnlijk bescheiden woningen (26 miljoen)

De Waalse regering wil de ogenschijnlijk bescheiden woningen herkwalficeren. Het zou hier dus gaan over een aanpassing van de voorwaarden om de verlaagde registratierechten te kunnen genieten. Daarvoor zou men de drempel aanpassen van de aankoopsschijf waarop de verlaagde rechten van 5 of 6% toegepast worden.

Het Waals ABVV zal er scherp op toezien

dat de waarde van het goed waarvan men de verlaagde rechten kan genieten, niet te laag is want dit kan een risico inhouden voor een deel van de meest kwetsbare bevolking (meer registratierechten en problemen om een lening te krijgen ...), maar ook voor de bouwsector.

Andere inkomsten (34 miljoen)

De Waalse regering voorziet ook nog vijf andere inkomstenbronnen, nl.:

- Een taks van 8.000 euro op masten (windmolens en gsm) = 10 miljoen;
- Strengere controle op overbelaste vrachtwagens = 5 miljoen;
- Een malus voor bedrijfswagens = 3,5 miljoen;
- Een afvaltaks = 3,8 miljoen;
- Deel personenbelasting = 12,16 miljoen.

Nog even onderstrepen dat het voorstel van een taks van 3 euro op vliegtuigtickets er niet gekomen is.

Verlaging uitgaven

Volgens onze berekeningen zou er voor zowat 95 miljoen bespaard worden. De inspanning zal moeten komen van:

- een dynamisch schuldbeheer;
- de niet-indexering van de instellingen van openbaar nut voor het vijfde opeenvolgende jaar;
- het uitstellen van investeringen;
- het openbaar ambt (niet-vervanging van ambtenaren);
- de facultatieve communicatie- en studiekredieten.

Het Waals Gewest zal dus een begrotingsoverschot hebben in 2014, via nieuwe (volgens ons overschatte) inkomsten en het verlagen van bepaalde uitgaven. In de wetenschap dat dit overschot nodig was om het tekort van de FWB weg te werken, mag men dus stellen dat het Waals Gewest:

- bijkomende inspanningen doet om een begrotingsevenwicht te bereiken in 2014;
- minder zal uitgeven ten gunste van de FWB;
- een compensatie zal moeten voorzien voor de overschatte inkomsten;
- i.f.v. de voorgestelde maatregelen (verlaagde percentages, niet-vervanging ambtenaren, ...) een belangrijk deel van de inspanning dreigt af te wentelen op het meest kwetsbare gedeelte van de bevolking.

gianni.infanti@fgtb-wallonne.be

Democratie: nog steeds te verdedigen

Actualiteitsseminarie CEPAG

Vrijdag 22 november 2013
(van 9u30 tot 12u30)

Iedereen spreekt erover, ook het concept is voorwerp van discussie. Iedereen zegt van zichzelf dat hij democraat is, ook de groeperingen die gekant zijn tegen de grondbeginselen ervan zoals gelijkheid en democratische vertegenwoordiging.

Nochtans is de democratie geen onaantastbare verworvenheid in onze maatschappijen. Regelmatig wordt de democratie misbruikt, verminkt en zelfs frontaal aangevallen door zijn ergste tegenstanders, onder wie de aanhangers van het ultraliberalisme die enkel uit zijn op steeds meer winst.

De broosheid van de democratie impliceert dat zij verdedigd moet worden en dat degenen die de democratie beschermen zich ertoe verbinden de tegenstanders ervan (die dat niet altijd met open vizier doen) te bestrijden.

Een nuttig debat dus enkele maanden vóór de verkiezingen met:

- **Marc JACQUEMAIN**, doctor in de sociologie, professor aan de ULG
- **Jean BLAIRON**, doctor in de letteren en wijsbegeerte, directeur van de vzw RTA

Locatie: Espace Solidarité – 47 Rue de Namur – 5000 Beez

Inschrijvingen: cepag@cepag.be – tel. 081 26 51 56

¹Er werd gedacht aan een hervorming van de berekening van de verkeersbelasting en de belasting op de inverkeersstelling, maar de beslissing daarover werd uiteindelijk uitgesteld.

Wereldvrouwenconferentie IVV

De Wereldvrouwenconferentie van het Internationaal Vakverbond (Dakar, 19-21 november), met vakbondsleiders en militanten uit alle hoeken van de wereld handelde over de syndicalisering van de vrouwen.

Het doel van deze bijeenkomst was de syndicalisatiecampagnes van de vrouwen van het IVV bepalen en versterken door voor de komende vier jaar afspraken te maken over actieplannen en concrete campagnes. Wereldwijd zal gefocust worden op de verhoging van het aantal militantes binnen de vakbeweging, de bevordering van de gelijkheid M/V in alle vakbondsactiviteiten en de verhoging van het aantal vrouwelijke leiders.

Anne Demellenne, algemeen secretaris van het ABVV, voerde het woord tijdens de eerste plenaire zitting en gaf aanbevelingen i.v.m. de concrete acties die vakbonden moeten ondernemen om de vrouwen meer kansen te geven.

Dankzij ons syndicaal samenwerkingsprogramma konden we vijf genderverantwoordelijken van onze partnervakbonden uit Benin, Rwanda, de Democratische Republiek Congo en Palestina de kans geven om aan de conferentie deel te nemen. Al die vakbondsprojecten hebben een duidelijke genderdimensie. Het was dus meteen de gelegenheid voor het ABVV om daarover met hen te discussiëren en ons syndicaal samenwerkingsnetwerk te versterken.

EUROPA

Schone Kleren Campagne en AchACT lanceren campagne leefbaar loon

Clean Clothes Campaign voert in 17 Europese landen en in Azië campagne voor een leefbaar loon voor de werknemers uit de kledingindustrie.

In België lanceerden AchACT (Fr) en de Schone Kleren Campagne (NI) – ABVV is lid van beide organisaties - deze campagne gezamenlijk op 15 oktober. Dit is ongeveer 6 maanden na de instorting van de kledingfabriek Rana Plaza in Bangladesh, met 1100 doden en talrijke gewonden tot gevolg. Deze tragedie is geen alleenstaand geval voor de werknemers van de kledingsector, zowel in Bangladesh, Cambodja als Indonesië. Veel grote kledingmerken doen voor de productie van hun goederen immers een beroep op de werknemers in die landen. De concurrentie in de sector is heel zwaar: diegene die de kosten zo laag mogelijk kan houden, zal het meest competitief zijn en de grootst mogelijke winst maken. De werknemers zijn er het slachtoffer van: zij worden verplicht om te werken in betreurenswaardige omstandigheden waarbij de veiligheidsmaatregelen ontoereikend zijn en ze krijgen slechts een karig loon waarmee

ze amper hun behoeften en die van hun gezin kunnen vervullen. Een loon dat hen niet toelaat fatsoenlijk te leven.

Door deel te nemen aan deze campagne en 'de oproep van Sofie voor een leefbaar loon' te ondertekenen vragen we aan bedrijven en beleidsmakers om:

- publiek te erkennen dat een leefbaar loon een fundamenteel recht is voor alle werknemers;
- hun verantwoordelijkheid te nemen en een leefbaar loon voor alle werknemers uit de kledingindustrie in te voeren;
- concrete en meetbare initiatieven te nemen om zo te garanderen dat de werknemers uit de kledingindustrie daadwerkelijk een leefbaar loon krijgen uitbetaald.

Rudy De Leeuw en Anne Demellenne ondertekenden de oproep al en eisen zo een leefbaar loon voor degenen die de kleding maken die wij dragen.

Meer info op www.leefbaarloon.be en www.salairevital.be.

els.dirix@abvv.be

INTERNATIONALE RELATIES

Kinderhandel: sprong voorwaarts voor Ivoorkust en Burkina Faso

Op 17 oktober ondertekenden Ivoorkust en Burkina Faso een bilateraal akkoord over de bestrijding van de kinderhandel tussen beide landen. Ivoorkust, de belangrijkste cacao producent ter wereld, is al jaren de uitgelezen bestemming voor kinderhandel in West-Afrika, vooral vanuit Burkina Faso.

Het gaat om een historisch akkoord dat van groot belang is voor het ABVV. Waarom?

Sinds 2011 hebben HORVAL en ISVI-ABVV in beide landen een vakbondsproject lopen tegen kinderarbeid en -handel. Onze partners daarbij zijn SYNA-CNRA, de Ivoiriaanse vakbond uit de voedingsmiddelensector, en UCRB, de Burkinese transportvakbond. Het project focust op de cacao plantages in Ivoorkust en het wegvervoer in Burkina Faso. De Ivoiriaanse cacao plantages zijn voortdurend op zoek naar werkkrachten om aan de vraag van de wereldmarkt te voldoen. Het is dan ook een sector waar de kinderhandel vanuit Burkina Faso welig tiert.

Om dit verschijnsel te bestrijden wordt gewerkt aan de twee uiteinden van de cacao voorradingsketen. In het Zuiden zorgen onze partners voor de bewustmaking, de vorming en de organisatie van de Ivoiriaanse landbouwers en de Burkinese transporteurs. In het Noorden organiseren HORVAL en het ABVV de internationale solidariteit. In juni 2014 zal het ABVV aanwezig zijn op de jaarlijkse Conferentie van de IAO waarvan een van de commissies aan dwangarbeid gewijd zal zijn. Tegelijkertijd zullen HORVAL en onze partners deelnemen aan de Wereldcacaoconferentie in Amsterdam om er een aantal vakbondspunten naar voor te schuiven.

Dit unieke samenwerkingsakkoord tussen de beide landen geeft ook enige weerklank aan ons project doordat het ruimte schept voor syndicale eisen. Maar die moeten dan wel nog hardgemaakt worden.

leticia.beresi@abvv.be