

ECHO

ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Christophe Quintard • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 7, september 2015

■ Economie

Waarom stijgt de levensduurte
met 2% maar uw loon niet?

September is de maand van de mobiliteit

■ Ondernemingen

Sociale verkiezingen 2016: wijzigingen in wet

■ Sociaal beleid

Regelgeving risicogroepen: regering
negeert sociaal overleg en realiteit

■ Sociale ombuds

Kennisgeving ontslag niet combineerbaar
met afstand van rechten

■ Echo regio Brussel

Voor een rechtvaardige belastinghervorming
in het Brussels Gewest

■ Echo regio Vlaanderen

De toekomst van het streekoverleg

■ Echo regio Wallonië

Geothermie, een te delen geschenk

■ Europa & Internationale relaties

Leefbaar Loon Campagne op internationaal,
Europees en Belgisch niveau

Taxshift: welke verschuiving? Naar de beurs van wie?

Na een ellenlange reeks van pijnlijke besparingen en asociale maatregelen met als orgelpunt de indexsprong en de verhoging van de wettelijke pensioenleeftijd, had de regering-Michel aangekondigd dat ze de gevolgen van deze maatregelen zou compenseren door een 'belastingverschuiving'. We zouden er van opkijken! En inderdaad, werknemers en uitkeringsgerechtigden voelen het aan den lijve. Het is in hun zakken dat de regering zit om al die maatregelen te financieren.

Sinds haar aantreden nam de rechtse regering-Michel een hele reeks budgettaire maatregelen die alles samen tegen 2018 zowat 18,6 miljard euro moeten opleveren. Daarbij tellen we nog niet eens de impact van de indexsprong.

In ruil voorziet de regering een belastingverschuiving van 1,7 miljard euro, dankzij dewelke "de lage en middelhoge lonen met 100 euro per maand zullen stijgen." Onze berekeningen tonen echter aan dat werknemers lang geen 100 euro per maand erbij zullen krijgen. Voor een werknemer met het interprofessioneel minimumloon zou het effect van alle tot hertoe goedgekeurde regelingsmaatregelen op slechts 56 euro per maand neerkomen. En hoe hoger het loon, hoe kleiner het voordeel voor het beschikbaar inkomen van werknemers.

Nu is het wel zo dat de werknemers zelf die zogenaamde verschuiving zullen moeten betalen. De rechtse regering heeft beslist de indirecte belastingen – de meest sociaal onrechtvaardige belastingen – met 2,5 miljard te verhogen.

Rekening houdend met de verhoogde consumptiebelastingen en de indexsprong, zal het beschikbaar inkomen van de meeste werknemers erop achteruitgaan.

En wie van een uitkering moet leven? Zij zijn het kind van de rekening. De belastingverschuiving levert hen nagenoeg niets op, maar hun rekeningen gaan wel de hoogte in. Dat zal onder meer het geval zijn voor meer dan één miljoen gepensioneerden van wie het pensioen zo laag is dat ze geen belasting moeten betalen.

Bovendien is het duidelijk dat andere maatregelen de burgers centen zullen kosten, zoals de besparingen in de sociale zekerheid (7,05 miljard euro) of de afbouw van het aanbod in de openbare diensten (ongeveer 3 miljard euro).

Ondertussen krijgen de werkgevers bijkomende lineaire bijdrageverlagingen voor een bedrag van 2,3 miljard en daarbovenop 2,6 miljard van de indexsprong en genieten de fraudeurs een fiscale regularisatie ad vitam aeternam.

De regering van rechts voorziet echter geen middelen – menselijke noch logistieke – om alle inkomens en vermogens van de Belgische belastingbetalers in kaart te brengen.

Speculanten lachen in hun baard als ze zien welke maatregelen voorzien worden om de meerwaarden (niet) te belasten.

Op basis van al die vaststellingen roept het ABVV in gemeenschappelijk vakbondsfront alle mensen in België op om op 7 oktober in Brussel deel te nemen aan de betoging tegen de rechtse regering.

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te ontvangen? U wil naam- of adreswijzigingen melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en français www.fgtb.be/publications

Een onvoorwaardelijk inkomen voor iedereen? Lunchdebat FRDO

De Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling (FRDO) heeft sinds een paar maanden een aantal lunchdebatten georganiseerd om de maatschappelijke dialoog op gang te brengen rond een aantal uitdagingen m.b.t. duurzame ontwikkeling.

Het volgende debat wordt op 24 september tussen 12 en 14 uur georganiseerd en handelt over het thema van de universele uitkering.

Professor Philippe Van Parijs, filosoof en econoom bij de KUL en de Universiteit van Oxford, schetst het kader en geeft uitleg over wat de term universele uitkering of onvoorwaardelijk basisinkomen betekent. Wat is het principe? Waarom zou dit onze maatschappij helpen te evolueren naar een duurzamere wereld? Wat zijn de beperkingen of risico's?

Na deze toelichting deelt professor Mateo Alaluf, socioloog bij de ULB, zijn visie over het onvoorwaardelijk inkomen. Hij zal denkpistes aanreiken om de discussie met de zaal op gang te brengen.

Praktisch

- Donderdag 24 september tussen 12 en 14 uur.

- FOD Volksgezondheid SCAE, Eurostation - Bara ruimte, Victor Hortaplein 40, 1060 Brussel (tegenover het Zuidstation).

- Deelnemen is gratis, maar je moet wel inschrijven per mail via chris.schuurmans@frdo-cfdd.be.

ECONOMIE

Waarom stijgt de levensduurte met 2% maar uw loon niet?

De indexsprong heeft bij de invoering in april 2015 veel inkt doen vloeien, maar daarna bleef het relatief stil. Terwijl in juli en augustus meer dan 6 miljoen sociaal gerechtigden, 1,2 miljoen werknemers (uit de socio-culturele en de textielsector, de bewakingsdiensten, ...) en 780.000 ambtenaren wel 2% koopkracht verloren hebben.

Hoe gebeurt dit?

In juni 2015 bedroeg de afgevlakte gezondheidsindex (die als referentie dient voor de indexering van de sociale uitkeringen en de wedden van de ambtenaren) 100,66. Dit was in feite al zo in april en in mei 2015, vermits de afgevlakte gezondheidsindex op 100,66 geblokkeerd werd door de invoering van de wet van 27 april 2015 op de indexsprong.

Volgens onze berekeningen zou de afgevlakte index in juni 2015 zonder blokkering 101,09 bedragen hebben en zou de spilindex van 101,02 dus overschreden zijn. Een overschrijding van de spilindex zorgt normaal gezien voor een automatische indexering. Dit betekent dat de sociale uitkeringen, de ambtenarenwedden en de werknemerslonen in bepaalde sectoren met 2% geïndexeerd zouden zijn ten gevolge van die overschrijding.

Wat betekent dit?

Concreet betekent dit dat meer dan 7 miljoen mensen in juli 2015 en in augustus 2015 een indexering van 2% hadden moeten krijgen. Omwille van de indexsprong is dit niet gebeurd en is iedereen die 2% (en dus dat geld) voorgoed kwijt.

We mogen ook niet vergeten dat de indexsprong niet alleen neerkomt op een koopkrachtverlies van 2% op het moment dat de indexsprong overschreden wordt. Een indexsprong die vandaag toegepast wordt, doet zich ook op de lange termijn voelen: alle toekomstige indexeringen zullen op een lager bedrag (een bedrag waarop geen indexering van 2% toegepast werd) berekend worden. De indexsprong laat zich dus voelen tot aan het pensioen.

We vestigen er ook de aandacht op dat dit verlies aan koopkracht nooit zal worden gecompenseerd, ook niet door de zogenaamde 'sociale correcties'. Mensen aangewezen op een uitkering, werknemers en ambtenaren zullen die indexsprong nooit inhalen. Dit verklaart meteen waarom het ABVV altijd tegen een indexsprong gekant was en blijft.

giuseppina.desimone@abvv.be

September is de maand van de mobiliteit

In de maand september krijgen de sociale gesprekspartners in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven drie belangrijke dossiers in verband met mobiliteit op hun bord. Na maandenlange besprekingen van de mobiliteitskwestie en de impact ervan op het sociaaleconomisch leven in het land, met uiteindelijk drie adviezen over de problematiek (een eerste in het vooruitzicht van de onderhandelingen over de toekomstige beheersovereenkomsten, een tweede over het meerjareninvesteringsplan van de NMBS-groep en een derde over de treinkaarten - cao 19), hebben de sociale gesprekspartners op 8 september de minister van Mobiliteit ontmoet. Zij kwam niet alleen haar dossiers toelichten maar ook luisteren naar de eisen en grieven van de sociale gesprekspartners. De gelegenheid voor ons om nogmaals te wijzen op onze met het VBO gedeelde eis van meer investeringen in het Belgisch spoor, en de kans om op de gevaren te wijzen van een gedifferentieerde tarifiering (afhankelijk van de dal- en de spitsuren) voor de terugbetaling van het woon-werkverkeer (cao 19).

Halverwege september kunnen de sociale gesprekspartners in de Commissie Infrastructuurwerken van de Kamer van volksvertegenwoordigers hun visie toelichten in het spoorwegdebat, meer bepaald over het meerjareninvesteringsplan en het in voorbereiding zijnde moderniseringsplan. Zo krijgen ze de gelegenheid hun standpunt zelf voor te stellen aan de parlementsleden.

Tot slot wordt in september ook het Raadgevend Comité van de Spoorweggebruikers nieuw leven in geblazen. Dit Comité werd volledig hervormd, onder meer in zijn samenstelling, maar ook in zijn werking. Het ABVV zal een vertegenwoordiger hebben in het bestuur en zal zo de stem van duizenden treinreizigers kunnen laten horen.

Mobiliteit is een essentiële factor voor de economische gezondheid van ons land en het dagelijkse leven van de werknemers. Wij laten dan ook in alle debatten hierover onze stem horen.

sebastien.storme@abvv.be

■ ONDERNEMINGEN

Sociale verkiezingen 2016: wijzigingen in wet

De volgende sociale verkiezingen gaan door van 9 tot en met 22 mei 2016. De voorbereidende procedure start echter al in december van dit jaar. Ten opzichte van de vorige verkiezingen verandert er niet veel aan de procedure. Overigens is die hele procedure nu opgenomen in één wet, er worden dus geen bijkomende Koninklijke Besluiten meer genomen over het berekenen van het aantal uitzendkrachten of de lay-out van het stembiljet in de beschutte en sociale werkplaatsen. Maar de wijzigingen in de wet, kunnen echter ingrijpende gevolgen hebben.

Indienen van kandidatenlijsten: ook elektronisch ... maar onder voorwaarden

Uiteraard blijft het mogelijk om kandidatenlijsten op papieren wijze in te dienen bij de werkgever. Maar de drie vakbonden en de NCK zullen ook kandidatenlijsten kunnen uploaden via de webapplicatie ter beschikking gesteld door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Ook het wijzigen van ingediende lijsten wegens bezwaar, en de vervanging van kandidaten zal elektronisch kunnen gebeuren.

Eens een vakbond een communicatiewijze heeft gekozen -elektronisch of papier- moet deze communicatiewijze consequent worden aangehouden. Latere aanpassingen aan de kandidatenlijsten moeten op dezelfde wijze gebeuren als de eerst gebruikte wijze. Een initieel, tijdig ingediende papieren lijst kan nooit vervangen of verbeterd worden door een tijdig ingediende, elektronische kandidatenlijst. Zo kan ook een initieel, tijdig ingediende elektronische lijst nooit vervangen/verbeterd worden door een tijdig ingediende papieren lijst.

Deze keuze moet consequent gebeuren per orgaan (OR of CPBW). Kiest men voor het elektronisch indienen van kandidatenlijsten, dan moeten de vakbonden de modelformulieren gebruiken die gratis kunnen gedownload worden van de site van de FOD. Deze modelformulieren mogen niet gewijzigd worden.

Voorlopige kiezerslijsten: Peeters houdt zich niet aan zijn belofte

In het verleden moest de werkgever van een bedrijf waar de vorige keer geen sociale verkiezingen plaatshadden, de voorlopige kiezerslijsten sturen naar de zetel van de interprofessionele organisaties. Voortaan moeten de voorlopige kiezerslijsten niet meer naar de interprofessionele organisaties

worden verstuurd indien er een syndicale delegatie in het bedrijf aanwezig is, maar geen OR of CPBW.

Hoewel het bericht X steeds moet worden geafficheerd in het bedrijf, betreuren we toch dat de voorlopige kiezerslijsten niet meer moeten worden opgestuurd naar de interprofessionele organisaties indien er een syndicale delegatie van een bepaalde kleur aanwezig is. Dit is vooral vervelend in de bedrijven waar een organisatie niet over een syndicale delegatie beschikt, maar de andere vakbond(en) wel.

Daarover ondervraagd in het parlement, had minister Peeters beloofd hiervoor een oplossing uit te werken. Tot op vandaag is die er echter niet, zelfs niet nadat wij hem schriftelijk aan zijn belofte hebben herinnerd. Uiteraard blijven we dit verder opvolgen.

Zet het punt op de agenda!

Een werkgever die in december start met de voorprocedure, zal hierover moeten overleggen met het comité en de ondernemingsraad (als die organen al bestaan). Om in november te kunnen onderhandelen over de eerste voorstellen van de werkgever, moet hij in oktober zijn eerste plannen op tafel leggen. Het valt dus aan te bevelen om de werkgever tijdens de vergadering(en) van de maand september hieraan te herinneren.

francois.philips@abvv.be

Nieuwe gratis brochure voor leden Europese Ondernemingsraad

Het Europees Vakbondsinstituut (ETUI) heeft zopas zijn tweede praktische brochure gepubliceerd voor de afgevaardigden om ze te helpen bij het uitvoeren van hun mandaat in de Europese Ondernemingsraad. Na de brochure 'Maak je vergaderingen succesvoller', stelt het Europees Vakbondsinstituut een nieuwe brochure ter beschikking met als titel 'Hoe organiseer je een communicatienetwerk?'.

Die brochure beantwoordt aan een echte noodzaak. Uit de praktijk blijkt namelijk dat een goede communicatie de motor van de Europese vertegenwoordiging is. In deze rijkelijk geïllustreerde brochure van zestien pagina's wordt aan de hand van talrijke voorbeelden en tips getoond hoe de vertegenwoordigers hun communicatie kunnen optimaliseren.

Aarzel dus niet en:

- *download gratis de brochure in o.m. het Nederlands, Frans of Duits op www.etui.org (doorklikken naar 'Publications' en 'How to organise your communications network')*

- *vraag de brochure gratis aan via een mail aan Bruno Demaître, één van de auteurs (bdemaître@etui.org)*

We wensen u veel leesplezier en wachten met ongeduld op een derde brochure in de reeks!

Heet van de naald: de stresskliniek CITES in Luik organiseert op 16 oktober aanstaande een interessant colloquium over 'Werk werkbaar maken? Is het vandaag nog mogelijk goed zijn werk te doen?'.

Info op: www.pageup.be/cites/invitation_colloque.html

Feestdag tussen opeenvolgende uitzendcontracten moet worden betaald

Sinds begin september is in de wetgeving vastgelegd dat uitzendkrachten betaald moeten worden voor feestdagen die tussen twee opeenvolgende contracten vallen. Er is geen anciënniteitsvoorwaarde vastgelegd. Dit is wel het geval bij de betaling van feestdagen die vallen na de beëindiging van een uitzendcontract dat niet gevolgd wordt door een nieuw uitzendcontract.

Reeds in het op 12 november 2013 in paritair comité 322 (uitzendarbeid) afgesloten sectorakkoord 2013-2014 hadden de sociale gesprekspartners zich ertoe verbonden om een wijziging van de wetgeving te vragen. Maar een conflict over andere in het sectorakkoord opgenomen onderdelen verhinderde dit. Na lang aandringen van de vakbonden werd op 19 mei 2015 de officiële vraag tot wijziging van de wetgeving gesteld.

Het Koninklijk Besluit ter zake werd op 2 september gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Voordien bestond er enkel een niet-afdwingbare sectorale afspraak. Bepaalde uitzendkantoren hielden zich niet aan deze afspraak en beëindigden contracten net voorafgaand aan een feestdag, waarna ze net na de feestdag een nieuw contract afsloten. Zo vermeden ze de uitbetaling van de feestdag aan de uitzendkrachten.

■ SOCIAAL BELEID

Regelgeving risicogroepen: regering negeert sociaal overleg en realiteit

Minister Peeters vroeg op 7 juli het advies van de Nationale Arbeidsraad over een ontwerp van Koninklijk Besluit i.v.m. de bijkomende financiering voor jongerenprojecten en risicogroepen. Hij drong daarbij aan op een spoedeisende behandeling. De nieuwe maatregelen zouden in werking treden op de dag van publicatie van het KB voorzien in september.

Het ontwerp wijzigt de voorwaarden en regels voor de toekenning van extra financiële middelen aan de sectoren die naast de cao over de gewone risicogroepenverplichting, bijkomende projecten uitwerken voor jongeren onder 26 jaar behorend tot de risicogroepen. De paritaire (sub)comités zullen nog slechts aanspraak kunnen maken op extra financiële middelen voor de financiering van bijkomende projecten voor risicogroepen, wanneer ze in hun cao's de helft van de gewone 0,10%-verplichting voor risicogroepen (dus 0,05%) besteden ten voordele van jongeren (-26 jaar) behorend tot risicogroepen. De bijkomende projecten moeten (on)rechtstreeks leiden tot jobs voor jongeren via het aanbod van 'ingroeibanen'.

NAR-advies

Op 14 juli werd door de NAR een advies uitgebracht. Het advies benadrukt dat de vooropgestelde inwerkingtredingsdatum onrealistisch is en de sectorale onderhandelingen compleet doorkruist. Temeer de uiterste indiendatum voor projecten 1 oktober 2015 is. Het ontwerp van KB zou heel wat sectoren de facto de mogelijkheid ontnemen om projectaanvragen in te dienen, omdat de meeste sectoren reeds een cao over de gewone risicogroepenverplichting hebben afgesloten. Toen die cao's onderhandeld en ondertekend werden, waren die sectoren volledig in het ongewisse over de door het ontwerp van KB opgelegde verplichting om 0,05% van de middelen te besteden. Het grootste slachtoffer hiervan zijn net de jongeren die men met deze extra projecten wenst te bereiken.

Het advies roept dan ook op om de wijzigingen pas te laten gelden voor de projectaanvragen die uiterlijk op 1 oktober 2017 ingediend worden. Zo zullen alle sectoren tijdens de

sectorale onderhandelingen 2017-2018, bij het onderhandelen en afsluiten van de cao over de gewone risicogroepenverplichting 2017-2018, rekening kunnen houden met de bijkomende verplichting. Oneerlijke concurrentie tussen de sectoren om aanspraak te maken op de extra financiële middelen kan dan vermeden worden.

Bovendien vroeg de NAR om:

- in samenspraak met de sociale gesprekspartners een analyse en evaluatie te maken van de projectaanvragen die in het verlengde van de cao periode 2013-2014 ingediend werden vooraleer wijzigingen aan de regelgeving door te voeren;
- voor de projecten 2015-2016 de uiterste indieningsdatum van 1 oktober 2015 te verschuiven naar 1 november 2015 gezien de onzekerheid die sinds mei heerste rond de ingroeibanen. Dit zou de sectoren moeten toelaten om kwalitatieve projectaanvragen op te stellen en in te dienen, om net meer jongeren te kunnen bereiken en helpen.

Beslissing regering

Op de ministerraad van 17 juli werd het KB goedgekeurd. Het was toen nog niet duidelijk of de regering op de vraag van de sociale gesprekspartners zou ingaan om minstens de inwerkingtredingsdatum te verschuiven.

Op 31 augustus kwam de gevreesde ontuchtering: het KB werd gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad zonder ook maar de minste wijziging. De regering toont hiermee nogmaals haar misprijzen voor het sociaal overleg en negeert compleet de realiteit waarmee de sociale gesprekspartners in de sectoren, op het terrein, geconfronteerd worden.

lander.vanderlinden@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Kennisgeving ontslag niet combineerbaar met afstand van rechten

Een werknemer kan bij de kennisgeving van zijn ontslag, in hetzelfde document geen afstand doen van zijn rechten, en al zeker niet van loon.

Casus

Een werkgever laat een werknemer een document ondertekenen om de modaliteiten van zijn ontslag te regelen. In de overeenkomst staat de kennisgeving van het ontslag, wordt de verschuldigde opzegvergoeding bepaald en ziet de werknemer af van eventuele bijkomende rechten.

Enkele maanden nadien wordt de werkgever door de werknemer in gebreke gesteld (via het ABVV) met het oog op het betalen van een bijkomende opzegvergoeding en diverse andere verschuldigde bedragen (o.a. een crisispremie en eindejaarspremie).

De arbeidsrechtbank geeft de werknemer gelijk. De rechter oordeelt dat de instemming van de werknemer om af te zien van alle eventuele bijkomende rechten, gebrekkig is. Aangezien het voorgedrukte document zowel het ontslag, de opzegvergoeding,

als het afzien van enige andere rechten bevat, wordt vermoed dat de werknemer onder druk is gezet om dit te ondertekenen. Het document diende meer in detail en explicieter op te nemen van welke rechten de werknemer afzag. Eigenlijk waren twee aparte documenten aangewezen.

De werkgever gaat in beroep bij het arbeidshof. Dit geeft in een arrest van 20 mei 2015 de werknemer opnieuw gelijk.

Conclusie

De werknemer kan niet rechtsgeldig afstand doen van loon via een document dat ter ondertekening aangeboden wordt op het ogenblik dat de dienstbetrekking eindigt. Daarenboven is het document ongeldig volgens het overeenkomstenrecht (art. 1108 BW) omdat de werknemer niet kan weten van welke rechten hij afstand doet.

lander.vanderlinden@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Regelgeving risicogroepen: regering negeert sociaal overleg en realiteit

De Brusselse regering en de sociale gesprekspartners kwamen in het kader van de 'Strategie 2025' overeen overleg te plegen over de belangrijke belastinghervorming die voor 2017 door de meerderheid aangekondigd werd. Omwille van de zesde staatsvorming waarbij de gewesten een grotere fiscale autonomie kregen, moet ook op gewestelijk vlak een belastinghervorming overwogen worden. Tegen de stroom in van de onevenwichtige en onrechtvaardige fiscale en budgettaire maatregelen die op federaal vlak genomen worden (waarbij de werkgevers en het kapitaal in de watten gelegd worden), formuleert het ABVV-Brussel 10 concrete voorstellen voor rechtvaardige belastingen in het belang van iedereen. Wij stellen o.m. voor om een deel van de (gewestelijke) belastingen te verschuiven van arbeid naar de onroerende inkomens om zo de grote vastgoedeigenaars die niet in het Brussels Gewest wonen, meer te laten bijdragen aan het leven in het Brussels Gewest.

Meer concreet moeten de vroegere gewestelijke opcentiemen op de belasting op arbeid (1% van de verschuldigde belasting) en de forfaitaire gewesttaks (89 euro/ jaar) die vandaag per gezin geïnd wordt zonder onderscheid naar het inkomen, afgeschaft worden. Ter compensatie moeten de opcentiemen op de onroerende voorheffing opgetrokken worden, maar met vrijstelling van de eigen woning.

Bovendien moeten een aantal fiscale mechanismen, zoals de woonbonus of de verminderings die gekoppeld zijn aan het gebruik van dienstencheques, rechtvaardiger (en dus progressiever) gemaakt worden.

Tot slot moeten de huurprijzen beter omkaderd worden, zodat het onmogelijk gemaakt wordt de onroerende belastingen op de (in Brussel zo talrijke) huurders af te wentelen.

samuel.droolans@abvv.be

Vorming over nieuwe kbaarheidsmaatregelen

De volgende vorming voor de leden van de Diensten Sociaal Recht en de juridische diensten van de Centrales zal plaatsvinden op 1 oktober van 9.30 tot 12.30 uur en zal in het teken staan van de nieuwe beschikbaarheidsmaatregelen in de werkloosheidswetgeving.

De vorming wordt gegeven door Astrid Thienpont van de sociale studiedienst van het ABVV en zal doorgaan in het gebouw van het ABVV, Hoogstraat 42, 1000 Brussel (zaal A – 6de verdieping).

Informatie en inschrijvingen bij Claudia Streulens (claudia.streulens@fgtb.be).

'Racism, game over'

Het Brussels gemeenschappelijk vakbondsfront lanceert een campagne in bedrijven rond diversiteit en racisme onder de titel 'Racisme is schadelijk voor de eenheid van de werknemers'. De campagne, die samen met de vakbondsafgevaardigden gevoerd wordt, wil het kosmopolitische karakter van Brussel bij de Brusselse werknemers promoten en erop wijzen dat de strijd tegen racisme meer dan ooit een fundamentele uitdaging is en blijft. Op 1 oktober wordt de campagne officieel gelanceerd tijdens een 'dag van de afgevaardigden' in de Pletinckxstraat 19 te Brussel (van 8.30 tot 16.30 uur).

Inlichtingen en inschrijvingen: paola.peebles@abvv.be - 02 545 76 96.

Themadag over de nieuwe wet 'Werk en zekerheid'

Deze studiedag wordt georganiseerd voor de vakbondsvrijgestelden van de Belgische en Nederlandse vakbonden die met de problematiek van de grensarbeid in Nederland geconfronteerd worden.

Sheila Van der Beek en Mandy Dielemans van de juridisch dienst van **FNV Bondgenoten** nemen je mee in de nieuwe wetgeving die veranderingen veroorzaakt aan de proeftijd, het concurrentiebeding, de aanzegging van contracten van bepaalde duur, de oproepovereenkomsten, de ketenregeling, de wijziging van de arbeidsvoorwaarden na overgang van onderneming, de ontslagprocedures, de transitievergoeding en de bedenktijd bij wederzijds goedvinden.

Woensdag 23 september 2015 van 11 tot 15 uur.

ACV Kempen, Korte Begijnenstraat 20, 2300 Turnhout

Deze themadag is **gratis** maar je moet je **vooraf inschrijven** via info@werkenoverdegrens.eu met vermelding van je naam, beroep en voor welke vakbond je werkt.

De Interregionale Vakbondsraad SCHELDE-KEMPEN is een samenwerkingsverband tussen de Belgische vakbonden ABVV, ACLVB, ACV in de regio Turnhout, Antwerpen, Waasland, Gent-Eeklo en Brugge en de Nederlandse Vakbonden FNV, CNV, UNIE in de regio Noord-Brabant en Zeeland. De IVR Schelde-Kempen is partner in het Europees Vakverbond (EUV), Euregio en Eures Scheldemond. Met financiële ondersteuning van EURES.

ECHO REGIO VLAANDEREN

De toekomst van het streekoverleg

Op 17 juli 2015 keurde de Vlaamse regering een conceptnota goed over de hervorming van het streekoverleg. Het voorstel dreigt de structuren van het sociaal overleg op regionaal niveau de facto onderuit te halen.

De Vlaamse regering evalueert het streekoverleg zoals we dat vandaag kennen duidelijk negatief. De voorgestelde hervorming kadert dan ook in de algemene visie van de Vlaamse regering: nadruk op decentralisatie, autonomie en ontvoogding van de steden en gemeenten. Het gaat verder ook duidelijk om een besparingsoefening, aangezien een groot deel van de ERSV-RESOC-SERR-structuren vandaag door Vlaanderen worden gefinancierd.

Inhoud van het voorstel

Concreet zegt het voorstel dat Vlaanderen nog meer de beleidsdoelstellingen zal uitzetten, en het lokale niveau hieraan uitvoering kan geven via een eigen sociaaleconomisch streekbeleid en lokaal werkgelegenheidsbeleid. Dit zou in de praktijk worden gebracht via twee sporen.

1. Steden en gemeenten die hieraan vorm willen geven, kunnen financiële hulp krijgen van Vlaanderen. Die steun zal afhangen van een aantal beoordelingscriteria, waaronder de schaalgrootte (minstens vijf steden en gemeenten) en de omvang van de eigen ingezette middelen. Bijkomende voorwaarde is de betrokkenheid van alle steden en gemeenten in het werkingsgebied, en doelstellingen van het nieuwe samenwerkingsinitiatief moeten actiegericht zijn en vertrekken van de principes van een streekpact.

2. Steden en gemeenten die dit wensen kunnen bovendien intekenen op de Vlaamse instrumenten inzake streekbeleid en (boven) lokaal werkgelegenheidsbeleid. Ook hier wordt van de lokale overheden verwacht dat ze eigen middelen inzetten. Voor de uitvoering ervan worden de lokale overheden vrijgelaten om te bepalen welke actoren ze hierin een rol laten opnemen. Om dit te financieren zullen de middelen die vandaag worden ingezet voor de coördinerende basisopdracht van de Erkende Regionale Samenwerkingsverbanden (ERSV), via een open oproep worden verdeeld onder de ingediende initiatieven en de betrokken steden en gemeenten. Opmerkelijk is ook dat de twee grote steden, Antwerpen en Gent,

niet aan deze voorwaarden moeten voldoen om op steun te kunnen rekenen. Zij kunnen dus zelfstandig hun socio-economisch en werkgelegenheidsbeleid vormgeven.

Syndicale analyse van het voorstel

Hoewel het slechts om een conceptnota gaat, is het duidelijk dat er een drastische hervorming van het lokale sociaal overleg op ons afkomt. In wezen dreigt de hervorming de vehikels voor paritair overleg (SERR) en voor tripartiet overleg (RESOC) op streekniveau te doen verdwijnen, zeker omdat het betrekken van de sociale partners niet langer een expliciete voorwaarde is. Wat de impact zal zijn op de expliciete opdrachten in het kader van economie, arbeidsmarkt- en diversiteitsbeleid, zoals bij het opstellen van de jaarplanning van de VDAB, is vooralsnog onduidelijk.

In de praktijk zien we nu echter al nieuwe initiatieven opborrelen, zoals in Zuid-West-Vlaanderen of Mechelen-Kempen. In deze regio's werden reeds pistes onderzocht die uitgaan van een nieuwe, thematische manier van werken, evenals van nieuwe structuren waarin de bestaande RESOC-werking zou ingebracht worden. Op deze manier tracht men toch een beroep te doen op Vlaamse steun, om zo het streekoverleg in de regio overeind te houden.

Dit neemt uiteraard niet weg dat het Vlaams ABVV voorstander blijft van een versterkt streekoverleg dat structureel gefinancierd wordt. Gezien de inzet van eigen lokale middelen niet langer aanvullend maar een absolute voorwaarde zal worden, en gezien het betrekken van de sociale partners geen expliciete voorwaarde meer vormt, is het duidelijk dat deze hervorming lijnrecht ingaat tegen onze visie op het streekoverleg.

gverhoeven@vlaams.abvv.be

Geothermie, een te delen geschenk

Al bijna 40 jaar wordt in Saint-Ghislain – in de streek van Bergen – water van 70 graden uit de ondergrond gehaald. In het licht van de stijgende energieprijzen kwam de laatste jaren het idee naar boven om de ontwikkeling van geothermie weer op gang te brengen. Dit idee roept een aantal vragen op: wie zal genieten van de voordelen van dit gemeenschappelijk goed? Is geothermie een wonderoplossing? Kan geothermie gebruikt worden om de woningen van de Bergense gezinnen te verwarmen? Kan ze werkgelegenheid scheppen en aan de bescherming van het klimaat bijdragen? Waar kunnen de nodige fondsen gevonden worden om de ontwikkeling van die energiebron te financieren?

De cel RISE van het Waals ABVV en van de CEPAG heeft die vragen bestudeerd.

Een deel voor de bedrijven, een deel voor de burgers?

De intercommunale IDEA (Intercommunale de Développement économique et d'Aménagement du Territoire) van Bergen probeerde de laatste jaren de ontwikkeling nieuw leven in te blazen door middel van projecten onder de naam GEOTHERWALL.

GEOTHERWALL omvat de bouw van vijf warmtenetwerken en de consolidering en verduurzaming van de drie bestaande putten van Saint-Ghislain, Douvrain (Baudour) en Ghlin.

Die projecten komen tot stand naargelang de beschikbaarheid van Europese en regionale openbare fondsen.

Een beroep werd gedaan op die fondsen voor drie belangrijke projecten: de exploitatie van de put van Ghlin voor het bedrijventerrein GEOTHERMIA, het graven van putten voor de nieuwe stationsbuurt van Bergen en een andere put voor de buurt van de Porte de Nimy.

De exploitatie van de put van Ghlin zal geothermische energie produceren voor het bedrijventerrein GEOTHERMIA – aan de rand van de snelweg E19-E42 – dat vanaf 2016 het eerste CO2-neutrale bedrijventerrein in België zou kunnen worden. Naar schatting zou de vestiging van nieuwe bedrijven 800 indirecte banen creëren.

Bij gebrek aan financiering wordt het project van warmtenetwerk voor de nieuwe stationsbuurt momenteel niet weerhouden. Naast het station omvatte dit project een congrescentrum, een hotel, een openbaar

administratief centrum, IKEA en nog enkele gebouwen in de buurt.

Daarentegen konden wel middelen verzameld worden voor de realisatie van het warmtenetwerk voor de buurt van de Porte de Nimy, met belangrijke potentiële verbruikers zoals het ziekenhuis CHU Ambroise Paré.

Impact op werkgelegenheid en verwarmingskosten?

Het feit dat sociale bewegingen een technisch dossier zoals geothermie op de tafel leggen kan op het eerste gezicht verassend zijn.

En toch is dit zeker zinvol in een streek waar veel gezinnen het moeilijk hebben om hun verwarmingsfactuur te betalen. Een project van warmtenetwerk komt voor iedere put neer op een kracht van 7 MW voor een productie van 10.500 MWh/jaar, ofwel de mogelijkheid om nog 1000 woningen te verwarmen.

Als werknemer - of als burger – heeft iedereen het recht om te informeren naar het potentieel en de gevolgen van deze projecten die met openbare fondsen gefinancierd werden. Zal het GEOTHERMIA-project echt de beloofde industriële jobs opleveren? Wat is het echte potentieel van de GEOTHERWALL-projecten die geacht worden de energiefactuur van de gezinnen en van de openbare gebouwen te verminderen? Zonder het belang van de huidige projecten ter discussie te stellen, welke bijkomende opties kunnen nog bedacht worden voor de ontwikkeling van geothermie?

¹ *Une soirée info-débat « La géothermie, un atout pour le climat. Et pour les Montois ? » a eu lieu le 8 septembre à l'initiative de la FGTB, de Borinage 2000, de la CSC, du MOC, du PAC et du CIEP*

lydie.gaudier@cepag.be

CEPAG TV: het Youtube-kanaal van CEPAG



Het 'Centre d'Education Populaire André Genot' beschikt voortaan over een nieuwe communicatietool. Vanaf nu gebeuren volksonderwijs en sensibilisering ook door middel van video's.

Te ontdekken op het Youtube-kanaal CEPAG TV vanaf 8 september:

« TTIP/TAFTA, CETA, TISA... Comment je suis devenu pauvre et malade dans un monde de merde », l'épisode 0 de la série "Europe, biographie non autorisée", ("TTIP/TAFTA, CETA, TISA... Hoe ben ik arm en ziek geworden in een rotte wereld?" Aflevering 0 van de reeks "Europa, niet-geautoriseerde biografie")

Naar het boek van Bruno Poncelet, uitgeverij Aden, gezamenlijke uitgave van CEPAG en Barricade.

Met de auteur in de hoofdrol...

Een productie van CEPAG – FAR

Utzending van aflevering 1 op 8 oktober

Week van de Mobiliteit 2015:

In heel Wallonië van 16 tot 22 september!

Zoals elk jaar wordt in heel Europa – en dus ook in Wallonië (door de 'Service public de Wallonie') – van 16 tot 22 september de Week van de Mobiliteit georganiseerd.

Na meerdere jaren promotie gemaakt te hebben voor de fiets, wordt de focus nu verlegd naar carpooling, een gezellige verplaatsingswijze, eenvoudig toe te passen en met een groot ontwikkelingspotentieel.

Contact :
semaine.mobilite@spw.wallonie.be

Peru: samen opkomen voor de rechten van werknemers

De Algemene Centrale van het ABVV en ISVI (het Internationaal Syndicaal Vormingsinstituut van het ABVV) hebben het congres bijgewoond van FTCCP (Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú), de vakcentrale van de Peruviaanse bouwvakkers. ISVI, de Algemene Centrale en FTCCP zelf werken samen aan de vorming van vakbondskaderleden.

De voornaamste resoluties van het FTCCP-congres zijn de wet intrekken die sociaal protest criminaliseert en een gerechtelijke vervolging starten tegen de nepvakbonden die op twee jaar tijd twaalf vakbondsleders vermoord hebben. FTCCP, de enige Peruviaanse vakbond die op nationaal niveau sectoraal kan overleggen, ondertekende overigens in juli 2015 een nieuwe cao.

In het kader van de internationale vakbondssamenwerking was ook Alain Biraboneye, adjunct secretaris-generaal van CESTRAR (Rwanda), op dit congres aanwezig.

De Europese Unie 2015: een sociale balans

Zoals elk jaar in september verschijnt ook nu de 'sociale balans' van de EU, een publicatie van het Europees Vakbondsinstuut (ETUI) en het European Social Observatory. Deze balans maakt een analyse van de markante Europese sociale kwesties in 2015. Op 23 september 2015 organiseert het Europees Economisch en Sociaal Comité (EESC) hierover een debat (van 14.30 tot 17.30 uur). Op die conferentie zullen Luca Visentini (die onlangs verkozen werd tot algemeen secretaris van het EVV), twee universiteitsprofessoren (Vivien Schmidt en Richard Hyman) en ook Nicolas Schmit (de Luxemburgse minister van Werk) het woord nemen. Info en inschrijvingen: www.ose.be/conference230915.

■ EUROPESE EN INTERNATIONALE RELATIES

Leefbaar Loon Campagne op internationaal, Europees en Belgisch niveau

Living Wage Now Forum – 12 tot en met 14 oktober - Brussel

De Schone Kleren Campagne (SKC), Achact en de Clean Clothes Campaign (CCC) organiseren van 12 tot en met 14 oktober het Living Wage Now Forum in Brussel. ABVV is lid van zowel de SKC (NL) als Achact (FR). De SKC en Achact vormen samen de Belgische coördinatie van het internationale CCC-netwerk.

Op dit Forum wordt bekeken wat tot dusver werd gedaan om werknemers uit de textielsector een leefbaar loon te verzekeren. Het is een internationaal CCC-event waarop politieke besluitvormers en vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven worden uitgenodigd in plenaire sessies en workshops. Aan hun wordt de petitie 'leefbaar loon' overhandigd (zie verder) en wordt gevraagd om het recht op een leefbaar loon voor textielwerknemers te respecteren.

Het Living Wage Now Forum is het sluitstuk van drie jaar wereldwijde campagne voor een leefbaar loon voor textielarbeiders. De CCC heeft de opkomst gesteund van innovatieve Aziatische strategieën zoals de 'Asia Floor Wage Alliance'.

In Europa heeft het CCC-netwerk:

- Europese burgers bewustgemaakt,
- de loonvoorwaarden van textielarbeiders in Europa gedocumenteerd,
- bedrijven aangezet om geloofwaardige stappen te zetten en
- gelobbyd bij beleidsmakers om initiatieven te ontwikkelen en een kader op te zetten om het leefbaar loon te respecteren en te promoten.

Maar veranderingen gebeuren niet snel en sterk genoeg en daarom wordt dit forum beschouwd als een stap verder in dit proces. Bedoeling is:

- dat de engagementen van bedrijven en besluitvormers verder gaan,
- om te evolueren van de initiële fase van gesprekken en bewijsverzameling rond leefbaar loon naar de echte implementatie van een minimumloon en de ontwikkeling van institutionele tools en mechanismen.

Dit evenement is niet alleen gericht op experts. Er zijn drie momenten open voor het grote publiek: de vertoning van de documentaire 'The True Cost', de

overhandiging van de petitie en de #Living Wage Now party.

Voor meer info over programma en inschrijving zie: www.livingwagedefect.org/forum.

Acties SKC en Achact: onethische kledij terug naar afzender

In het kader van de eerder genoemde internationale campagne 'leefbaar loon' van CCC, werden onlangs ook op Belgische bodem volgende acties gevoerd.

De Schone Kleren Campagne voerde op 27 augustus actie in Gent op een steenworp van de recent geopende Primark. De actievoerders – ontevreden shoppers – leverden fictieve kleding terug in wegens het 'foute loon' van degene die het gestikt heeft, de grote hoop kleren moest terug naar afzender omwille van het 'leefbaar loon defect'. Aan de infostand werden vragen beantwoord en de petitie ondertekend.

Achact voerde op 2 september in de Brusselse Nieuwstraat een gelijkaardige actie voor de herlancering van de petitie 'leefbaar loon'. Ook hier werd via een symbolische actie een berg kledij teruggestuurd naar de merken die het recht op een leefbaar loon niet respecteren. Er werd ook uitgenodigd voor het Living Wage Now Forum.

Tijdens beide acties werd aan geïnteresseerde voorbijgangers en omstaanders gevraagd de petitie 'leefbaar loon' te ondertekenen. Alle petities worden in oktober tijdens het Living Wage Now Forum overhandigd aan beleidsmakers en bedrijven.

ABVV was op beide acties aanwezig – en neemt deel aan het Forum – omdat wij mee blijven strijden voor waardig werk en waardige werkomstandigheden, voor een eerlijke en rechtvaardige kledingindustrie en voor sociale bescherming in plaats van dumping!

Meer info op:

www.schonekleren.be en www.achact.be.

els.dirix@fgtb.be