

ECHO ABVV

De nieuwsbrief van de Federale en
Intergewestelijke studiediensten van het ABVV
verschijnt niet in juli en augustus

V.U.: Luc Voets • Hoogstraat 42 • 1000 BRUSSEL
Afgiftekantoor: Brussel X

inhoud

Nummer 01, januari 2012

■ 2: Economie

België heeft nood aan een
langetermijnvisie

Klimaatconferentie van Durban:
reden tot tevredenheid?

■ 3: Ondernemingen

Reglementering verzuward risico op
arbeidsongevallen opnieuw gewijzigd

Verdeeldheid over verfijning en
vereenvoudiging sociale balans

■ 4: Sociaal beleid

Langer werken... waar?

Uitzendwerk hét middel om werkzoekenden
kwaliteitsvolle jobs te bezorgen?

■ 5: Sociale ombuds

Grondwettelijk Hof volhardt:
opzevergoeding op basis van
verminderd loon bij tijdskrediet

■ 5: Echo regio Brussel

Beheerscontract voor "Bruxelles Formation"

■ 6: Echo regio Vlaanderen

Langer werken of langer aan de dop?

■ 7: Echo regio Wallonië

Voor een doeltreffend openbaar
industriële beleid in Wallonië

■ 8: Europa

De Brussels Consensus:
catastrofale palliatieve zorg

■ 8: Internationale relaties

Rol privésector en ontwikkelings-
samenwerking: mirakel of luchtspiegeling?

www.abvv.be

U wenst voortaan ECHO enkel per e-mail of per post te
ontvangen? U heeft naam- of adreswijzigingen te melden?
[T] 02/506.82.71 • [E] patsy.delodder@abvv.be

NL - FR: Cette lettre d'information est aussi disponible en
français www.fgtb.be/publications

■ VOORWOORD

Voor een duurzaam maatschappelijk project, voor een terugkeer van het gezond verstand: stem 3!

De campagne voor de sociale verkiezingen is sinds 9 december echt van start gegaan in de bedrijven. Wij verdedigen en promoten concrete voorstellen die getuigen van een duurzame langetermijnvisie voor waardig werk en een leefbare samenleving.

De ingewikkelde en dus geduchte procedure sociale verkiezingen is begonnen. Afhankelijk van bedrijf tot bedrijf zullen de verkiezingen plaatsvinden tussen 7 en 20 mei 2012. De staf van de FOD WASO en de sociale partners hebben deze sociale verkiezingen al maandenlang voorbereid. Alles werd in het werk gesteld om ervoor te zorgen dat dit hoogtepunt van de economische en sociale democratie zo vlot mogelijk zou kunnen verlopen: onderhandelingen en voorstellen om de wetteksten in de Nationale Arbeidsraad te herzien, schrijven van brochures en gidsen, uitwerken en opvolgen van informaticaplatformen, ...

Om en bij de 6.600 ondernemingen moeten verkiezingen organiseren. Zo'n 1.600.000 werknemers kunnen dus hun vertegenwoordigers in de ondernemingsraad en het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk verkiezen. Duizenden kandidaten – misschien ook jij – staan klaar om zich in te zetten en zich belangeloos ten dienste te stellen van hun collega's. Bij deze verkiezingen kan iedere werknemer kandidaat zijn of stemmen, ongeacht zijn nationaliteit of afkomst.

Wat onze kandidaten uitdragen binnen hun bedrijf is wat het ABVV en zijn vakcentrales dagelijks verdedigen op alle onderhandelingsniveaus. Concrete voorstellen die getuigen van coherentie en gezond verstand, van een duurzame visie op een leefbare samenleving, met inbegrip van het voorkomen van en anticiperen op risico's.

We nemen de crisis en het regeerakkoord ter illustratie. Wij konden en kunnen niet aanvaarden dat men de levenskwaliteit van de werknemers verder aantast in naam van een achterhaalde ideologie en omwille van enkele symbooldossiers, terwijl de grond van het probleem en de oplossingen elders liggen. Al maandenlang drijven we onze veelvuldige contacten op om onze voorstellen en alternatieven zowel op Belgisch als op Europees vlak te promoten. In plaats van niets te doen tegen deze schijnbaar onontkoombare situatie, hebben wij een becijferd en met argumenten gestaafd herstelplan uitgewerkt om de economie en de werkgelegenheid er opnieuw bovenop te helpen. Dit plan moet vermijden dat het weer eens de werknemers zijn die de gebroken potten moeten betalen, terwijl hun geld en dat van de Staten verdwijnt in een bodemloze financiële put. We moeten terug naar het gezond verstand, naar het algemeen belang, naar een langetermijnvisie met een echte financiële regulering.

Laten we deze kans niet voorbijgaan. Wil je meer weten over onze voorstellen? Lees onze brochure « Socio-economische uitdagingen en ABVV-antwoorden » op onze website (www.abvv.be/brochures). Wens je samen met ons dit project te verdedigen? Stel je dan kandidaat bij de sociale verkiezingen! Wil je ons steunen? Roep je collega's op om te stemmen op lijst nr. 3!

Bedrijfsvoorheffing: nieuwe barema's en aanpassing berekingsmodule op de site van het ABVV

De nieuwe barema's voor bedrijfsvoorheffing (KB 05 december 2011, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 09 december 2011) kunnen op www.abvv.be geraadpleegd worden.

De bedragen werden geïndexeerd, ook werden er enkele nieuwigheden ingevoerd, zoals een vermindering van voorheffing voor werknemers die recht hebben op een werkbonus. Deze vermindering bedraagt 5,7% van het bedrag van de toegekende werkbonus.

Het barema beroepsvoorheffing geeft de belasting weer die vanaf 1 januari 2012 ingehouden wordt op bezoldigingen, pensioenen en brugpensioenen die maandelijks uitbetaald worden. Bij uitbetaling per 2 weken of per week wordt een eenvoudige regel van drie toegepast.

De module voor de berekening van het nettoloon die op onze website staat, wordt aangepast en zal dan rekening houden met de nieuwe barema's van toepassing op de bezoldegingen vanaf 1 januari 2012 vanzelfsprekend aangepast en houdt rekening met de nieuwe barema's van toepassing op de bezoldegingen vanaf 1 januari 2012.

België heeft nood aan een langetermijnvisie

De nieuwe wet ivm duurzame ontwikkeling van november 2010 bepaalt dat ons land tegen het najaar van 2012 een langetermijnvisie (lees 2050) moet ontwikkelen.

In dit kader lanceerde de vorige federale minister van Duurzame Ontwikkeling (DO) Paul MAGNETTE in 2011 een procedure met de drie federale actoren op het gebied van DO, nl. de Task Force DO van het Federaal Planbureau, de Interdepartementale Commissie DO (federale administraties) en de Federale Raad voor DO (vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld, waaronder uiteraard de vakbonden). Doel: elk van deze drie actoren moet tegen de zomer zijn visie aan het federaal Parlement voorleggen, mbt hoe de Belgische samenleving er in 2050 zou uitzien.

De leden van de FRDO namen deze zaak ter harte en beslisten in twee stappen te werken: 1. Ieder lid van de FRDO stelt tegen eind januari een basisnota op met de bestaande standpunten ter zake. Wat het ABVV betreft gaat het om de resoluties van het Statutair Congres van 2010.

2. Op grond van dit document zou dan intern overleg volgen om het basisdocument tegen april/mei aan te vullen en te verfijnen.

In de schoot van de FRDO zal dan een discussie volgen over de standpunten, zonder dat echter te allen prijze gestreefd zal worden naar een gemeenschappelijke visie.

Na deze discussie zullen de diverse documenten aan doorgegeven worden om de debatten in het Parlement te stofferen.

Voor het ABVV wordt dit de kans, om samen met al zijn instanties, onze prioriteiten nog eens op een rijtje te zetten: een solidaire samenleving, met meer gelijkheid, gebaseerd op meer sociale rechtvaardigheid en gestoeld op een nieuw duurzaam groeimodel. Een model waarbij gestreefd wordt naar een hogere levensstandaard voor iedereen, op basis van duurzame groei, met een sterke ecologische dimensie, een stevige federale sociale zekerheid en een hoge werkgelegenheidsgraad.

sebastien.storme@abvv.be

Klimaatconferentie van Durban: reden tot tevredenheid?

Het ABVV was aanwezig op de Klimaatconferentie van de Verenigde Naties die plaatsvond in Durban van 28 november tot 9 december 2011. Onze boodschap was: "Do not forget to save the climate! Workers will remind you!".

Eens te meer werd na afloop gezegd dat men wel het 'proces' gered heeft, maar niet het klimaat. Dat hadden we ook al gehoord na Cancun. Nochtans verzwaart elk verloren jaar de klimaatfactuur.

En ja, de dialoog blijft lopen, er wordt (vaag) een agenda vastgelegd om in 2015 te komen tot een afdwingbaar akkoord op wereldvlak dat in 2020 in werking zou treden. Een flauw afkooksel van een Kyoto-protocol II is in voorbereiding... maar dit gaat enkel over 16% van de wereldwijde uitstoot.

Op die manier blijven we ver verwijderd van het streefdoel om de klimaatopwarming tot maximum 2° Celsius te beperken. En er is ook geen noemenswaardige vooruitgang geboekt i.v.m. de middelen om op lange termijn het Groen Klimaatfonds te financieren, dat aldus een lege doos blijft.

De klimaatverandering is een algemeen, wereldwijd probleem van planetaire omvang. Maar zoals vaak worden in de eerste plaats de allerzwaksten er door getroffen: de meest kwetsbare landen uit het Zuiden, maar ook de werknemers en de meest kansarmen. Zij blijven niet gespaard: delocalisaties, steeds meer natuurrampen (overstromingen, droogteperiodes, hittegolven, ...), prijsstijgingen van de grondstoffen, ...

Europa heeft dit begrepen, getuige de allianties die men gesloten heeft met de armste landen. Volgens sommigen gaan deze verbintenissen niet ver genoeg, maar Europa neemt op die manier wel reeds zijn verantwoordelijkheid op. Dit kan niet gezegd worden van de VS, Canada, Japan of Rusland.

Door steeds maar de beslissing over een juridisch afdwingbaar eindakkoord voor zich uit te schuiven, schuift men ook steeds meer de last en de verantwoordelijkheid af op de komende generaties!

sebastien.storme@abvv.be

Reglementering verzaard risico op arbeidsongevallen opnieuw gewijzigd

Ondernemingen die in vergelijking met hun sectorgenoten veel arbeidsongevallen hebben, moeten een contributie betalen aan de arbeidsongevallenverzekeraar. Die moet dat bedrag gebruiken voor de ongevallenpreventie bij de onderneming in kwestie. Wij hebben daarover eerder bericht in ECHO (december 2009 en december 2010). In het Belgisch Staatsblad van 7 december 2011 is een nieuw Koninklijk Besluit verschenen dat ondernemingen met een verzaard risico de mogelijkheid geeft een bezwaar in te dienen. Dit Koninklijk Besluit trad in werking op 17 december 2011.

Bezwaar indienen

De redenen om een bezwaar in te dienen:

- de onderneming meent dat de oorzaak van haar toestand van verzaard risico het gevolg is van de activiteiten die ze uitvoert (die verschillen van de activiteiten van de andere ondernemingen uit de sector);
- het risico dat aan de oorsprong ligt van de toestand van verzaard risico is uit de onderneming verdwenen.

Het gemotiveerd bezwaar moet worden ingediend bij het beheerscomité van het Fonds voor Arbeidsongevallen, via een aangetekende brief en vóór de vervaldag van de betaling van de forfaitaire contributie. Het bezwaar schorst de inning van deze contributie, vanaf de indiening van het beroep tot de datum van de kennisgeving van de beslissing van het beheerscomité van het Fonds. Het beheerscomité van het Fonds heeft 3 maanden de tijd voor deze bekendmaking (na datum van de indiening van het beroep).

Syndicale controle

Wij raden onze vertegenwoordigers aan bij de werkgever na te gaan of hun onderneming onder de toepassing van deze regeling valt, en te informeren of er eventueel een bezwaarschrift werd of wordt ingediend, en wat het beheerscomité van het FAO antwoordt. Wanneer het bezwaar wordt verworpen, moet er immers scherp op worden toegekeken dat de opgelegde preventie maatregelen worden uitgevoerd!

francois.philips@abvv.be

Verdeeldheid over verfijning en vereenvoudiging sociale balans

De vakbonden zijn ervan overtuigd dat concrete resultaten rond het dichten van de genderloonkloof vooral geboekt kunnen worden op het niveau van de onderneming. Hiervoor zijn correcte, objectieve en vergelijkbare cijfers nodig. Het beste en meest toegankelijke instrument hiervoor is de sociale balans.

Voormalig minister van werk MILQUET had voorgesteld de rubrieken 100 (gemiddeld aantal werknemers) en 102 (personeelskosten) van de sociale balans te splitsen, zodat de gegevens in deze rubrieken voortaan ook beschikbaar zouden zijn per geslacht. Minister VAN QUICKENBORNE wou echter in de eerste plaats de sociale balans vereenvoudigen. De vakbonden verzetten zich niet tegen een vereenvoudiging op zich, op voorwaarde dat de sociale balans even kwalitatief en informatief blijft.

De NAR heeft in dit dossier, ter voorbereiding van zijn advies, bijkomende inlichtingen gevraagd aan het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM) en aan de RSZ. Er werd ook gepeild naar de mogelijkheden om de

informatie van de rubrieken 100 en 102 via Trilium rechtstreeks ter beschikking te stellen van de ondernemingen, net zoals dat nu gebeurt voor de informatie m.b.t. de tewerkstellingsmaatregelen. De ondernemingen maken die info op hun beurt dan over aan de ondernemingsraad, of aan de vakbondsafvaardiging. Maar het staat voor ons nu al buiten kijf dat de neutraliteit niet gegarandeerd is als de gegevens over de genderloonkloof via Trilium aan de ondernemingen bezorgd zouden worden.

De voorstellen van het IGVM gaan echter veel verder dan wat mevrouw MILQUET had gevraagd. Bovendien wordt de genderloonkloof ook in het regeerakkoord aangehaald en worden er momenteel wetgevende initiatieven genomen die eveneens veel verder gaan en waar een brede consensus over bestaat. De vakbonden staan positief tegenover deze wetgevende initiatieven (waarover later meer), en betreuren dat de sociale partners niet tot een unaniem standpunt konden komen.

kristel.debacker@abvv.be

Gevolgen van de harmonisatie van statuten van arbeiders en bedienden voor de aanvullende pensioenen

Op 7 juli 2011 besliste het Grondwettelijk Hof dat de verschillen tussen arbeiders- en bediendenstatuut weggewerkt moeten zijn op uiterlijk 8 juli 2013. Op 20 december werd aan de KULeuven een actualiteitscollege van de Leergang Pensioenrecht gewijd aan de vraag wat de gevolgen hiervan zullen zijn voor de aanvullende pensioenen.

In vele ondernemingen gelden verschillende stelsels voor arbeiders en bedienden. Daarnaast bestaat bij sommigen nog een apart stelsel voor kaderleden en directie. Op grond van de discriminatiewetgeving heeft de benadeelde groep (meestal arbeiders) recht op gelijke rechten. Zo kunnen arbeiders die niet aangesloten zijn bij het pensioenstelsel in een onderneming waar bedienden dat wel zijn, in principe hun aansluiting vorderen en rechten opeisen, sinds hun indiensttreding of de invoering van het pensioenplan. Dit zou problemen opleveren, aangezien voor hen geen bijdragen betaald werden.

Ook op sectorniveau stellen zich problemen, aangezien er in heel wat sectoren verschillende paritaire comités - en dus verschillende pensioenplannen - bestaan voor arbeiders en bedienden.

Heel wat vragen blijven tot nog toe onbeantwoord. Zowat alle sprekers pleitten dan ook voor een snel initiatief van de wetgever om de rechtszekerheid te waarborgen.

Tot slot willen we eraan herinneren dat de werknemers geïnformeerd moeten worden over wijzigingen van het pensioenstelsel. Indien er een ondernemingsraad is, moet het advies van de raad gevraagd worden over de voorgenomen wijzigingen.

■ SOCIAAL BELEID

Studenten niet langer gestraft voor werken in zomermaanden

In april 2011 bereikte de regering in lopende zaken een akkoord over een hervorming van de studentenarbeid (o.a. uitbreiding aantal dagen, verhoogde solidariteitsbijdrage,...). Er werd echter geen overeenstemming bereikt over het wegwerken van een pervers effect: wie na het beëindigen van zijn studies tijdens het 3de kwartaal in het statuut studentenarbeid werkte, zag zijn wachttijd verlengd met die gewerkte dagen en werd dus de facto gestraft voor zijn vlijt.

Op 30 december 2011 werd echter het Koninklijk Besluit van 28 december 2011 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 25 november 1991 inzake de werkloosheidsreglementering gepubliceerd. Dit besluit hervormt het stelsel van de wachttuitkeringen en de ermee gepaard gaande wachttijd naar een stelsel van inschakelingsuitkeringen en beroepsinschakelingstijd.

Positief is dat artikel 2, k van dit KB er in alle stilte (niet vermeld in het regeerakkoord) voor zorgt dat werken als student in juli, augustus of september niet langer de beroepsinschakelingstijd verlengt. En dit ook als men zich pas na 1 augustus inschrijft als werkzoekende.

Langer werken... waar?

De botte pensioenmaatregelen, die zonder enige nuance het (halftijds) brugpensioen, vervroegd pensioen en het overlevingspensioen op alle mogelijke manieren kortwieken en onmogelijk wensen te maken, zijn ondertussen bekend. Ze impliceren dat oudere werknemers een waaier aan mogelijkheden hebben om langer te werken, maar dit uit pure onwil gewoon niet willen doen, en zo de houdbaarheid van ons sociale zekerheidssysteem in gevaar brengen.

Op de andere kant van de medaille, nl. de tewerkstelling van de oudere werknemers, dient evenwel eens dieper te worden ingegaan. In het regeerakkoord van Di RuPo I is enkel sprake van een 'model van Werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers' dat ter beschikking wordt gesteld van bedrijven. Ondernemingen worden enkel verplicht een plan op te stellen om oudere werknemers aan het werk te houden. Van enige sanctie is geen sprake.

Uitzendwerk hét middel om werkzoekenden kwaliteitsvolle jobs te bezorgen?

In het regeerakkoord van de regering Di RuPo staan enkele bepalingen inzake uitzendarbeid.

Aan Gewesten en Gemeenschappen wordt de mogelijkheid gegeven om in hun respectievelijke overheidsdiensten en lokale besturen uitzendarbeid toe te staan. Daarnaast worden de Gewesten bevoegd om in het kader van tewerkstellingsprojecten op uitzendarbeid een beroep te doen. Onder de noemer 'het arbeidsrecht moderniseren' staat: "In overleg met de sociale partners zullen er maatregelen worden genomen om de kwaliteit en de jobkansen in de uitzendsector te verbeteren [...]". "Mooie" woorden, die volledig uitgaan van de veronderstelling dat uitzendwerk dé manier is om werkzoekenden kwaliteitsvolle jobs te bezorgen.

Recent onderzoek (december 2010) uitgevoerd door Hannes KANTELIUS, onderzoeker aan de Universiteit van Göteborg (Zweden), doorprikt die illusie.

Vinden oudere werknemers wel werk? SD Worx, een onverdachte bron ter zake, heeft in december vorig jaar 816 KMO's bevestigd. De resultaten zijn onthutsend. Op de vraag of bedrijfsleiders bereid zijn om hun werknemers tot hun 65ste in dienst te houden, antwoordt 13% ronduit "neen". Slechts 41,8% antwoordt hier "ja" op, de overige 45% houdt het op een "ja, onder bepaalde voorwaarden". Wat zijn dan die voorwaarden? 77% vreest dat de gezondheid van de oudere werknemers het in dienst blijven niet zal toelaten en 65% vreest dat oudere werknemers het werkritme niet kunnen blijven volgen! 17% zal hen in dienst houden als ze in een deeltijdse formule stappen.. en dit op een ogenblik dat er gesnoeid wordt in de gelijkgestelde periodes voor de pensioenberekening! Het meest frappant is de realiteit op de werkvloer: **nog geen 8% van de KMO's die de afgelopen 12 maanden personeel aangenomen hebben, hebben een 50-plusser in dienst genomen!**

Lander.vanderlinden@abvv.be

In "The logic of temporary agency work. Learning opportunities and on the job training for blue collar and white collar agency workers on long time assignments and its effect on their perceived employability" bevestigt hij één van de redenen waarom we als vakbond uitzendwerk niet genegen zijn: wie in een interim-opdracht (van lange duur) zit, krijgt minder opleiding in vergelijking met werknemers in een vaste dienstbetrekking. De uitzendkracht heeft ook weinig of geen mogelijkheid om contact op te nemen met het bedrijfsmanagement in zijn werkplek, om over een andere werkinvulling of verdere opleiding te onderhandelen. De interim-werknemer kan hierdoor geen uitzicht bekomen op vast en beter werk en geraakt de facto in een doodlopend straatje.

Dit onderzoek gaat dus lijnrecht in tegen de "stepping stone" theorie die uitzendarbeid als een springplank naar een kwaliteitsvolle en vaste dienstbetrekking ziet.

lander.vanderlinden@abvv.be

■ SOCIALE OMBUDS

Grondwettelijk Hof volhardt: opzegvergoeding op basis van verminderd loon bij tijdskrediet

In ons artikel van december hebben we kritiek geuit op het arrest 167/2011 van 10 november 2011 van het Grondwettelijk Hof. Het Hof gaat nu verder op dit elan.

In het arrest 191/2011 van 15 december 2011 over het ontslag van een werkneemster in tijdskrediet (1/5e vermindering) bevestigt het Hof het niet discriminerende karakter van artikel 39 van de wet van 03 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten. Dit artikel bepaalt dat de opzegvergoeding berekend moet worden op basis van de lopende bezoldiging die de werknemer met verminderde prestaties ontvangt.

Wij blijven stellen dat deze rechtspraak strijdig is met het arrest van het Hof van Justitie in verband met het ouderschapsverlof (EHJ, 22/10/2009, c-116/08).

Bovendien onderzocht het Grondwettelijk Hof de zaak van een werkneemster die ontslagen werd tijdens haar 1/5e tijdskrediet middels betaling van een compenserende opzegvergoeding, en aan wie de RVA weigerde nog verder de onderbrekingsuitkering te betalen voor de periode die overeenstemde met de verbrekingsvergoeding. Als reden werd

ingeroepen dat de arbeidsovereenkomst beëindigd was.

Op de gestelde prejudiciële vraag antwoordt het Hof in arrest 195/2011 van 22 december 2011 dat artikel 102 van de wet van 22 januari 1985 een schending inhoudt van de artikelen 10 en 11 van de Grondwet, omdat het de toekenning van een verbrekingsvergoeding aan een werknemer die middels een opzegvergoeding ontslagen werd, niet toestaat voor de door de opzegvergoeding gedekte periode en zolang de werknemer geen nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten heeft.

Dit laatste arrest is weliswaar gunstig voor de werknemers, maar het blijft wel in de lijn van de rechtspraak van het Hof die stelt dat een werknemer die ontslagen wordt tijdens zijn tijdskrediet, enkel recht heeft op een opzegvergoeding die berekend wordt op het verminderd loon, waarbij dan voortaan het bedrag van de onderbrekingsuitkering gevoegd moet worden die de RVA moet betalen gedurende de hele door de opzegvergoeding gedekte periode.

jean-francois.macours@abvv.be

■ ECHO REGIO BRUSSEL

Beheerscontract voor "Bruxelles Formation"

Ook 'Bruxelles Formation' (Actiris) heeft voortaan een beheerscontract. Het werd op 16 december 2011 ondertekend door de minister van Vorming/Opleiding van de Franse Gemeenschapscommissie en de leden van zijn (paritair) beheerscomité. Het is het resultaat van onderhandelingen met de Franstalige Brusselse sociale partners en legt de opdrachten en verplichtingen van het Brussels openbaar opleidingsorganisme vast, voor de komende vijf jaar.

In de voorbije tien jaar is het aantal werkzoekenden dat door 'Bruxelles Formation' en partners begeleid werd, meer dan verdubbeld. Meer dan 12.000 werkzoekenden kregen zo een opleidingsaanbod in 2010, waarvan gemiddeld 70% werk vonden.

Het beheerscontract versterkt de rol als operator in beroepsopleiding en als 'regisseur' die instaat voor de coördinatie van de andere opleidingssectoren (onderwijs sociale promotie, opleiding KMO's, beroepsreferentiecentra, socioprofessionele

inschakelingsorganismen).

'Bruxelles Formation' krijgt de opdracht om het opleidingsaanbod voor werkzoekenden af te stemmen op de behoeften van de Brusselse markt, met bijzondere aandacht voor jongeren van min 25 jaar en voor werkzoekenden, die onder de controlemaatregelen van het zoekgedrag vallen. 'Bruxelles Formation' krijgt verder de opdracht het Brusselse opleidingsaanbod op te volgen en te analyseren. Tot slot moet de instelling er met Actiris op toezien dat de opvolging van het traject van de werkzoekenden in opleiding, door middel van één dossier verzekerd wordt.

In de marge van de ondertekening van het beheerscontract, bevestigde de minister van Opleiding dat hij extra financiële middelen blijft eisen om zo tegen 2020 te komen tot een verdubbeling van het opleidingsaanbod in Brussel.

eric.buysens@abvv.be

Vorming over het nieuwe Sociaal Strafwetboek

Op 26 januari 2012 organiseert het ABVV (van 13u30 tot 16u30) een vorming over het nieuwe Sociaal Strafwetboek.

Spreker: Charles-Eric CLESSE, Eerste Substituut bij het Arbeidsauditoraat van Charleroi.

Plaats:

Hoogstraat 42 te 1000 Brussel (zaal A - 6e verdieping).

Info en inschrijvingen:

Antonella ALFEO (02 506 83 19 antonella.alfeo@abvv.be).

2,65 miljoen voor vorming/opleiding

In het kader van het Pact voor duurzame stedelijke groei dat tussen het Brussels Gewest en de sociale partners gesloten werd, heeft het Hoofdstedelijk Gewest 2,12 miljoen euro toegekend aan de Franse Gemeenschapscommissie voor de ontwikkeling van nieuwe opleidingsinitiatieven. Daartoe werd een samenwerkingsakkoord gesloten.

Bovendien werd voor hetzelfde doel 530.000 euro toegekend aan de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Lancering nieuw kader sectorconvenants

Op maandag 6 februari 2012 stelt Vlaams minister MUYTERS op een event voor de sectoren het nieuwe kader voor de sectorconvenants voor.

Via een aantal verdiepende workshops worden concrete ervaringen gedeeld over elementen die aan bod komen in de sectorconvenants:

- Een visie ontwikkelen om te anticiperen op de competenties van morgen
- Betrekken van KMO's/micro-ondernemingen bij sectorale acties
- Over werkplekieren: leren doen, doet leren
- Partnerschappen: zijn we er klaar voor?
- Inspirerende, sectorale toekomstvisies op (leeftijdsbewust) competentie- en loopbaanbeleid
- Kwaliteit van de arbeid en de organisatie, sectorruim en sectordiep

Datum:

6 februari 2012 van 10 tot 17u

Plaats:

Congrescentrum Zoo Antwerpen

Inschrijven via

www.werk.be/eventsectoren

Studiedag Vlaamse Kwalificatiestructuur

Op vrijdag 10 februari 2012 nodigt het Departement Onderwijs u uit in het Vlaams Parlement op een studiedag over de Vlaamse Kwalificatiestructuur.

Op deze studiedag wordt het hele proces toegelicht: opstellen en valideren van kwalificatiedossiers, inschaling, erkenning van de kwalificaties. Daarnaast is ook aandacht voor EVC (erkenning verworven competenties) en Competent.

Programma en inschrijving via

[http://www.ond.vlaanderen.be/](http://www.ond.vlaanderen.be/inschrijven/inschrijving.aspx?id=18)

[inschrijven/inschrijving.aspx?id=18](http://www.ond.vlaanderen.be/inschrijven/inschrijving.aspx?id=18)

Langer werken of langer aan de dop?

50-plussers vormen een kwart van alle werkzoekenden in Vlaanderen. Maatregelen om hen te activeren krijgen een almaar groter belang in het arbeidsmarktbeleid. Maar die maatregelen voldoen allerminst. Dat blijkt uit een bevraging van het Vlaams ABVV van 500 werkzoekende 50-plussers.

Onze bevraging geeft aan dat:

- 50-plussers wel degelijk nog willen werken
- 50-plussers ook actief zoeken naar werk
- 50-plussers hun kansen op een job zeer gering inschatten
- 50-plussers het gevoel hebben dat werkgevers hen louter omwille van hun leeftijd geen kansen meer geven om zich te bewijzen.

Maar er is meer: De cijfers over de geringe mate waarin zij uitgenodigd worden op een sollicitatiegesprek, ongeacht de inspanningen die zij doen om te reageren op vacatures, wijzen erop dat dit buikgevoel ook in belangrijke mate gestoeld is op de dagelijkse ervaringen op de arbeidsmarkt, en dus op een realiteit.

Kans op werk-indicator

Meer uitgebreide studies bevestigen dit. De "kans op werk"-indicator die door de VDAB en het Departement Werk en Sociale Economie wordt berekend, geeft eenzelfde vaststelling weer. Deze indicator geeft de verhouding tussen het aantal werkzoekende 50-plussers die uitstromen naar werk en het totaal aantal werkzoekende 50-plussers.

De kans dat oudere werkzoekenden worden aangeworven, is al jaren gebetonneerd op eenzelfde zeer laag niveau: rond de 3%. Of het nu gaat om perioden van hoog- of laagconjunctuur heeft daarop geen effect. (Ter vergelijking: voor de groep tot 25 jaar schommelt dit cijfer tussen de 15 en 22%.)

Loonkost is niet het probleem

Een argument dat werkgevers vaak gebruiken om deze trend te verklaren, is de hoge loonkost van ouderen.

Daarbij moet er heel wat genuanceerd worden. Bekijken we eens welke impact de Vlaamse loonkostsubsidie voor aanwerving van werkzoekende 50-plussers de voorbije jaren heeft gehad op de kans op werk voor deze groep. Terwijl de uitgaven voor

dergelijke premies de afgelopen jaren meer dan verdrievoudigd zijn, is de kans op werk in het geheel niet verbeterd. Het gaat dus om veel meer dan de loonkost.

Een recente bevraging van werkgevers door SD Worx bevestigt dit: niet de loonkost, maar een vermeend gebrek aan motivatie wordt als voornaamste reden gegeven waarom ze werknemers vanaf 40 jaar (!) minder aanwerven.

Werkbaar werk nodig

Nog een vaststelling uit onze enquête is dat een belangrijke aandeel van de werkzoekende 50-plussers aan de alarmbel trekt over de eisen die op onze arbeidsmarkt worden gesteld.

Men wil nog werken, maar het gevraagde tempo en arbeidsregime zijn te hoog. Er is met andere woorden onvoldoende aandacht voor aangepaste jobs en werkbaar werk. Als we willen dat meer mensen langer gaan werken, dan moeten we dus dringend werk maken van maatregelen op dit vlak.

In de werkbaarheidsmonitor van de SERV werd eerder al aangetoond dat hoe minder werkbaar het werk is, hoe vaker men vroegtijdig zal stoppen met werken.

Wie veel te maken krijgt met stress en belasting en weinig kansen krijgt om bij te leren, denkt 2 tot 2,5 keer meer dan anderen dat het onhaalbaar is te werken tot aan zijn of haar pensioen.

Bij de vraag: "denkt u in staat zijn om uw huidige job voort te zetten tot uw pensioen?" antwoordt 82,1% van wie werkbaar werk heeft positief. Bij wie op drie of meer vlakken problemen ervaart, daalt dit tot slechts 19,9%.

Hoe minder werkbare jobs, hoe meer mensen het niet volhouden tot aan hun pensioen dus. Maar ook het omgekeerde geldt: werkbare jobs houden mensen dus aan het werk.

Hetzelfde stellen we nu vast voor de werkzoekende 50-plussers: gebrek aan werkbaar werk is een belangrijke drempel om ouderen die nog willen werken aan de slag te krijgen.

Het volledige onderzoeksrapport is terug te vinden op www.vlaamsabvv.be.

pdievents@vlaams.abvv.be

Voor een doeltreffend openbaar industrieel beleid in Wallonië

De financiële crisis van 2008 veroorzaakte een economische crisis die we vandaag ondergaan en waarbij Wallonië niet gespaard blijft. Elke dag worden we geconfronteerd met herstructureringen en sluitingen van bedrijven.

Deze situatie wijst op de noodzaak van een efficiënt openbaar industrieel beleid dat de huidige en toekomstige industriële veranderingen het hoofd kan bieden. Er werden al tal van overheidsinitiatieven genomen: innovatiesteun, exportsteun, opleidingssteun, organisatie van competitiviteitspolen, clusterbeleid, investeringshulp, enz.

Toch blijkt nu dat al deze initiatieven aangevuld en/of gecoördineerd moeten worden. Er bestaan diverse pistes die door het Bureau van de Waalse Intergewestelijke van het ABVV naar voor geschoven worden.

- Oprichting van een 'prospectieve cel' zodat Wallonië kan beschikken over instrumenten om op industriële en maatschappelijke veranderingen te anticiperen.
- Onderwijs als basis van sociale ontwikkeling, individuele en collectieve ontvoogding en toegang tot werk. Om dat laatste doel te bereiken moeten het opleidingsaanbod en de vraag naar arbeidskrachten beter op mekaar afgestemd worden.
- Coördinatie, verbeterde efficiëntie en complementariteit van de openbare instrumenten voor bedrijfsfinanciering en economische ontwikkeling.
- Oprichting van een "permanente conferentie voor economische en sociale ontwikkeling" waarbij elke partij (op een voet van gelijkheid) enerzijds zijn expertise, zijn wensen, zijn vragen kan meegeven en anderzijds inzicht kan verwerven in de werking en de wensen van de andere. Dergelijk instrument zou de algemene efficiëntie van de steunmaatregelen aan de economische activiteit kunnen verhogen.

- Tijdelijke 'publieke overname': talloze ondernemingen herstructureren of sluiten omwille van een verhuis naar opkomende landen, het zich opnieuw toespitsen op de basisactiviteit, gebrek aan rentabiliteit,... In bepaalde gevallen daagt er geen overnemer op. In andere gevallen wenst de directie niet dat (een deel van) de onderneming overgenomen wordt om elk toekomstig risico op concurrentie uit te sluiten. Het Gewest zou kunnen zorgen voor een tijdelijke overname ("portage" die verscheidene jaren kan duren) van de onderneming/afdeling om de leefbaarheid ervan te verzekeren en de nodige tijd te vinden om een industriële partner te zoeken.
- Sparen ten gunste van de regionale ontwikkeling: spaargeld inzamelen om het te investeren in het Waals industrieel weefsel vormt een belangrijke uitdaging.
- Ruimtelijke ordening: nadenken over het inkorten van de termijnen voor het ter beschikking stellen van gronden en op die manier de aantrekkelijkheid van Wallonië verhogen.
- Onderzoek en ontwikkeling: de economische en sociale ontwikkeling van een gewest kan niet zonder een ambitieus onderzoeks- en innovatiebeleid.
- Energiebeleid en CO₂-quota's: de overgang naar een koolstofarme economie is van primordiaal belang. Een soepele planning en het industrieel overheidsinitiatief blijven volkomen relevant voor de ontwikkeling van een ambitieus, solidair ontwikkelingsproject voor Wallonië.

Andere thema's die de economische en sociale ontwikkeling van een regio beïnvloeden, zoals mobiliteit, kinderopvang, enz., moeten daarbij eveneens in aanmerking genomen worden.

michel.mathy@fgtb-wallonne.be

De nota in kwestie is beschikbaar op www.fgtb-wallonne.be.

TV-uitzending «Regards FGTB»

Net zoals elk jaar verzorgde de audiovisuele ploeg van de CEPAG ook in 2011 de TV-uitzendingen van het Waals ABVV.

Deze uitzendingen «Regards FGTB» werden op de RTBF uitgezonden (la Une, la Deux en, sinds kort, la Trois).

Het zijn telkens interessante en pedagogisch opgevatte dossiers, bedoeld om te sensibiliseren en die aanzetten tot nadenken en discussie. Alle dossiers zijn dan ook een nuttig instrument voor vorming van leden, militanten, delegees of gewoon ter informatie van al wie nadenkt over onze maatschappij.

In 2011 behandelde «Regards FGTB» volgende thema's: leefmilieu («Transition juste vers une société bas carbone» - april 2011); blind bezuiningsbeleid («Où est passé l'argent?» - september 2011); werkloosheid («Les chômeurs sont-ils responsables du chômage?»).

Deze uitzendingen kunnen integraal bekeken worden op www.fgtb-wallonne.be en zijn ook beschikbaar op DVD.

Info en bestellingen bij:
daniel.wojtalik@cepag.be
(02 506 83 96).

■ EUROPA

**Protest tegen vervolging
Griekse syndicalisten**

Het ABVV heeft de Griekse premier, Loukas PAPADEMOS, en de Griekse ambassade in ons land een brief geschreven om te protesteren tegen het vervolgen van de Griekse vakbond van elektriciens en met name de voorzitter, Nikos PHOTOPOULOS. Samen met enkele andere vakbondsleden werd hij in beschuldiging gesteld na het bezetten van de informaticacentrale van de elektriciteitsmaatschappij. Met die bezetting protesteerde men tegen de beslissing van de regering om zware en onrechtvaardige grondbelastingen op te leggen via de elektriciteitsfactuur. In december vorig jaar kwamen IAO-deskundigen al tot de conclusie dat er sprake was van schendingen van de internationale arbeidsnormen.

Doe mee met de campagne Labourstart en teken de petitie op http://www.labourstart.org/cgi-bin/solidarityforever/show_campaign.cgi?c=1231

**Studiedag syndicalisme
in Colombia**

Ongeveer 60% van alle moorden op syndicalisten wereldwijd gebeurt jaarlijks in Colombia. Regering en bedrijven werken er niet zelden samen om vakbonden "buiten te houden". Werknemers die zich willen aansluiten worden afgedreigd of gewoonweg ontslagen. Of men doet beroep op paramilitaire organisaties om de vakbondsleiders en -militanten te bedreigen of te vermoorden. En dan hebben we het nog niet over de penibele arbeidsomstandigheden in sommige sectoren.

Over de syndicale samenwerking met Colombia organiseert het ABVV, samen met fos, een **studiedag**. Deze vindt plaats op **vrijdag 17 februari 2012** in het ABVV-gebouw, Hoogstraat 42 te Brussel (begin om 9 uur).

**De Brussels Consensus:
catastrofale palliatieve zorg**

De Washington Consensus ontstond in de jaren 80 en 90 en werd gepromoot door het IMF en de Wereldbank. De "hervormingen", toegepast in Latijns-Amerika, zorgden voor een ongebreidelde liberalisering van de markt, terwijl de landen verzocht werden een beleid van strikte begrotingsdiscipline te voeren.

Onder steeds grotere druk van de vakbonden, de NGO's, en bewegingen uit de civiele maatschappij of de academische wereld hebben het IMF en de Wereldbank hun discours of zelfs hun praktijken enigszins omgebogen. Vandaag beamen deze internationale financiële instellingen gedeeltelijk (alleen maar gedeeltelijk!) de rol van de Staat, de regulering, de belastingheffing of ook de noodzaak om een herstelbeleid te kunnen voeren.

Jammer genoeg was dit buiten de Europese instellingen en een groot deel van de politieke leiders uit de EU-lidstaten gerekend: zij besloten de hervormingen volgens de Washington Consensus gewoon over te nemen. U was het eens met de Washington Consensus? Dan zal u ook houden van de 'Brussels Consensus'!

De landen die in de problemen zijn geraakt,

zullen door de Brussels Consensus te volgen, zichzelf de das omdoen. Zo heeft Griekenland bijvoorbeeld op 3 jaar tijd het equivalent van 10% van zijn jaarlijkse rijkdom (bbp) verloren. De bezuinigingsmaatregelen lossen niets op, ze duwen het land zelfs nog dieper de crisis in. Maar de trojka ECB, Europese Commissie en IMF blijft een catastrofale stervensbegeleiding toepassen. Erger nog, in plaats van een geloofwaardige strategie van solidariteit te proberen opbouwen, en zo vooruitzichten op een duurzaam herstel te bieden, kiest Europa voor een herziening van het Verdrag met de bedoeling de begrotingsdiscipline strikter te maken. Een herziening die bovendien nogal brutaal en heel snel doorgevoerd werd, en dan ook fundamentele vragen oproept over het democratisch karakter van de Europese constructie. Het Europees Parlement is hier alleen maar bij betrokken via drie vertegenwoordigers in de werkgroep die Herman VAN ROMPUY opgericht heeft. De civiele maatschappij en de sociale gesprekspartners worden gewoon genegeerd en de nationale parlementen riskeren wezenloos te moeten toekijken.

Rafael.lamas@abvv.be

■ INTERNATIONALE RELATIES

**Rol privésector en ontwikkelingssamenwerking:
mirakel of luchtspiegeling?**

Eind 2011 hebben de regeringen er zich - op de Top van Busan over de efficiëntie van de hulp - nogmaals toe verbonden de rol van de privésector in de ontwikkelingssamenwerking te versterken.

De onderliggende redering is (al te?) simpel. Vooreerst is de privésector in het Zuiden van primordiaal belang voor de ontwikkeling, zo wordt gesteld, en moet hij dus ook van de middelen voor ontwikkelingssamenwerking kunnen genieten. Volgens het ABVV hangt de expansie van deze sector nochtans ook af van de steun aan openbare voorzieningen, van de capaciteit van de ontwikkelingslanden om deze via een doeltreffende fiscaliteit te financieren en van de lokale consumptie, dankzij degelijk betaalde jobs. Daarnaast mag de steun aan ondernemingen in het Zuiden enkel als hefboom voor sociale ontwikkeling dienen, als die afhankelijk gemaakt wordt van de eerbiediging van de sociale normen van de IAO en geen subsidie vormt om diensten van openbaar nut te privatiseren.

Vervolgens werd gesteld dat de tussenkomst van de privésector uit het Noorden als financier voor de steun meer dan welgekomen is, vooral in tijden van budgettaire crisis.

Hier kunnen we alleen maar opmerken dat de "menslievendheid" van de bedrijfsweld en van werkgevers, aan het collectief overleg ontsnapt en alleen tot doel heeft een positief imago te creëren, waarachter soms onverantwoorde sociale praktijken op de werkvloer schuilgaan.

In België zijn bepaalde werkgeversorganisaties en ook sommige ngo's al heel actief in dit partnerschap met de privésector. Bij de raadpleging met de DGOS vóór de Top van Busan had het ABVV duidelijk een aantal syndicale nuances ingebracht in het debat. Het IVV en TUAC deden hetzelfde op internationaal vlak. Met die nuances wordt nog steeds weinig rekening gehouden. Voor de vakbonden is dit debat dus zeker nog niet afgesloten.

thierry.aerts@abvv.be