

INHOUD

Economie 2

- Na twee jaar eindelijk
nieuwe indexering van de
uitkeringen en de lonen!

Ondernemingen 3

- Deugdelijk bestuur
bij genoteerde
vennootschappen wettelijk
geregeld
- Hersteld vermogen dankzij
het sparen

Sociaal beleid 4

- De sociale agenda van het
Belgische Voorzitterschap

Sociale ombuds 5

- Studie over willekeurig
ontslag bij arbeiders

Echo regio's 5-7

- Komaf maken met
de vooroordelen en
onwaarheden over de
Brusselse gemeenten
- Basisdecreet Vlaamse
sociale bescherming
- Invoering van "tijdskapitaal"
voor iedere werkende ouder:
niet zo'n goed idee

Europa & Internationaal 8

- Europa bedreigt opnieuw de
sociale dialoog binnen de
ondernemingen
- Trade Union's Day en
People's Forum in kader van
ASEM-Top

Voor een sociale "governance" van de economische "governance" in Europa

Het merendeel van de Belgen is voor een economische "governance" (bestuur) in Europa: volgens een recente enquête zijn 94% van de Belgen daar voorstander van. Verwonderlijk is wel dat het gemiddelde voor Europa slechts op 86% ligt. Dit begrip werd echter lang beschouwd als een droom van enkele naïevelingen die er nog steeds van overtuigd zijn dat Europa meer is dan één grote eenheidsmarkt. Ondertussen sloeg de crisis toe en heeft iedereen begrepen dat er geen andere keuze is. Europa blijft achterop hinken. Het gaat de crisis te lijf in verspreide slagorde, maar zoekt wel naar instrumenten om ze toch met een minimum aan eensgezindheid aan te pakken.

Het idee van economische governance van Europa werd altijd al verdedigd door de vakbeweging. De economische beleidsmaatregelen van de lidstaten coördineren en op elkaar afstemmen, de ontwikkeling van een economische "pool" als antwoord op het monetaire beleid van de ECB mogelijk maken, Europa de middelen voor een ambitieus beleid geven... dit zijn allemaal historische eisen van het EVV en het ABVV. Daarom zag het er goed uit toen Europa eind februari – in volle Griekse crisis – eindelijk durfde spreken over economische governance op Europees niveau.

Hoe zit het nu, zes maanden later en enkele weken vóór de overhandiging van het eindrapport van de Task force die zich daarover moest buigen? Volgens de informatie waarover wij beschikken, lag de nadruk bij de discussies op de versterking van het stabiliteits- en groeipact, het macro-economische toezicht en de invoering van een nieuwe kalender, 'Europees semester' genaamd.

Het 'Europees semester' voorziet momenteel in de uitwerking van een instrument voor begrotingsdiscipline: tussen januari en juni (en in het kader van de "Strategie Europa 2020") zouden de Raad en de Commissie adviezen uitbrengen en aanbevelingen doen aan de lidstaten over hun begrotingsbeleid, maar ook over hun nationale programma's inzake werkgelegenheid en sociale inclusie. Wij kunnen dus vaststellen dat economische governance preventieve en dwingende maatregelen inhoudt, die overal in Europa een bezuinigingsbeleid in de hand zouden kunnen werken. In de Task force werd echter niet gesproken over budgettaire samenwerking noch over fiscaliteit.

Maar hoe een ambitieus relancebeleid voeren met een Europese begroting die beperkt is tot 1% van het Europees BBP? Hoe spreken van economisch bestuur, zonder het punt van de huidige structuur van de belastingen op inkomens uit arbeid en uit kapitaal te behandelen (en meer bepaald het punt van de broodnodige harmonisatie van de belasting op bedrijfswinsten)?

Als we niet oppassen, zou de doelstelling van het macro-economische toezicht en de invoering van een overzichtstabel wel eens kunnen evolueren naar een effectieve omkadering van de collectieve en de loonsonderhandelingen in Europa. En dit terwijl de plaats van het sociaal overleg in het nieuw Europees semester voorsnog een grote onbekende blijft. Hoe zit het dan met de macro-economische dialoog, de sociale dialoog en de tripartiete sociale top?

Economische governance moet een hefboom – niet een bedreiging – zijn voor het sociaal Europa. Ook dat is een eis van de Europese betoging op 29 september.

**Groene banen:
Europa schiet
wakker**

In het omvangrijke dossier van de "groene banen" dreigt een nieuw rapport geschiedenis te schrijven. Het gaat uit van de Commissie Werkgelegenheid en Sociale Zaken van het Europees Parlement. Op 7 september werd het door een meerderheid in het Europese Parlement aangenomen.

In dit rapport wordt het banenpotentieel van een nieuwe duurzame economie onder de loep genomen. Niet alleen het scheppen van zogenaamde groene banen wordt belicht, maar ook de omvorming van bestaande banen naar groene banen. Het rapport eindigt met een reeks aanbevelingen en voorstellen voor de Commissie en de lidstaten.

Diezelfde dag kondigde voorzitter BARROSO in zijn State of the Union voor het Parlement aan dat hij tegen 2020 de kaap van drie miljoen groene banen wil bereiken.

*Het rapport kan geraadpleegd worden op:
<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//NONSGML+REPORT+A7-2010-0234+0+DOC+PDF+V0//NL>*

Het Belgisch Voorzitterschap organiseert met de steun van de Europese Commissie op 28 en 29 september in Ter Hulpen een ministeriële conferentie over het thema: «Groene banen aanmoedigen: een belangrijke en noodzakelijke hefboom voor een succesvolle overgang naar een CO₂-arme economie».

*Meer informatie over deze conferentie vind je op:
<http://www.employmentevents.eutrio.be/nl/events/green-jobs>*

Na twee jaar eindelijk nieuwe indexering van de uitkeringen en de lonen!

De consumptieprijsindex en de gezondheidsindex zijn in augustus licht toegenomen tegenover juli en zetten hun stijgende tendens dus voort.

Volgende wijzigingen in de inflatie zijn pertinent (bijdrage in toe- of afname index): aardgas (+0,055), bloemen en planten (+0,030), kleding (+0,025) en vers fruit (+0,020); verse groenten (-0,060), vakantiedorpen (-0,035), elektriciteit (-0,030) en buitenlandse reizen (-0,030).

De inflatie is op jaarbasis deze maand gedaald van 2,57% naar 2,32%, net als de gezondheidsindex, die daalde van 2,15 naar 2,06%. De spilindex (112,72) is daarentegen overschreden vermits het voortschrijdend viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex nu 112,82 bedraagt en dus meer is dan de spilindex. Dit is na 2 jaar van niet-indexatie goed nieuws voor de sociale uitkeringen en de lonen van de ambtenaren. De sociale uitkeringen gaan immers met 2% omhoog in september, de ambtenarenlonen met 2% in oktober. De volgende spilindex die moet overschreden worden, bedraagt 114,97.

Ook in de privésector kan een grote groep werknemers in oktober op een loonsverhoging rekenen. Het gaat onder meer om de werknemers in de diamantsector, de schoenenindustrie, de uitzendkantoren en het personeel in dienst bij beoefenaars van vrije beroepen. Het tijdstip van de indexering is hierbij variabel, want afhankelijk van het moment waarop de inflatie een bepaalde spilindex (niet voor al die sectoren gelijk) overschrijdt, maar de hoogte is wel overal 2%. In de meeste bedrijfssectoren wordt nog een andere formule gevolgd, waarbij het tijdstip van de loonindexering vastligt, maar de hoogte van de loonsverhoging afhankelijk is van de hoogte van de inflatie op dat moment. Bijvoorbeeld: in januari volgend jaar wordt in bijna vijftig bedrijfssectoren de jaarlijkse indexering doorgevoerd. Voor de ruim 300.000 bedienden die onder het aanvullend nationaal comité anpcb vallen, raamt SD WORX de hoogte van de loonindexering in januari 2011 op

2,3 %. In andere sectoren gelden nog andere formules.

De daling van de jaarinflatie tegenover een maand geleden is in hoofdzaak te wijten aan de daling van de energieprijzen, maar op jaarbasis bekeken is het net de stijging van de energieprijzen die de inflatie heeft aangewakkerd. Want in vergelijking met de buurlanden ligt de geharmoniseerde inflatiegraad voor juli in België op 2,4%, tegenover 1,7% voor de eurozone. Bij uitsluiting van de energiecomponent en de niet-bewerkte levensmiddelen, blijft er nog een inflatiecijfer over van 0,7% in België en van 1% in de eurozone (Duitsland: 0,5%). Vooral de evolutie van de gasprijzen is onrustwekkend en zullen we nauwlettend in de gaten houden in de daartoe opgerichte instanties.

De overschrijding van de spilindex is er vroeger gekomen dan verwacht door instellingen zoals het Federaal Planbureau. De overheidsuitgaven zullen hierdoor stijgen, men vermoedt een extra kost voor het budget van 1 miljard euro dit jaar. Maar omdat de indexering een gevolg is van inflatie, nemen ook de inkomsten van de overheid toe, alleen duurt het wat langer voor dit effect voelbaar is. De prijsstijgingen zorgen voor hogere BTW-ontvangsten en de inkomsten uit de personenbelasting zullen toenemen ten gevolge van de automatische indexering. De automatische indexering is trouwens ook een welgekomen stabilisator in deze onzekere tijden van matige heropleving. Specialisten voorspellen een nuloperatie voor de schatkist bij deze vroege overschrijding van de spilindex, maar voor wie leeft van een sociale uitkering en voor de ambtenaren die niet de ruimte hebben om te onderhandelen over hun loon als de inflatie aantrekt, is dit wellicht een welgekomen verademing. Los van de indexering, is een beetje inflatie een goede zaak voor de overheidsschuld: de schuldgraad (de schuld als percentage van het bruto binnenlands product) daalt er immers door.

maureen.verhue@abvv.be

Deugdelijk bestuur bij genoteerde vennootschappen wettelijk geregeld

De wet van 6 april 2010 (B.S. 23 april 2010) en het KB van 6 juni 2010 (B.S. 28 juni 2010) willen het deugdelijk bestuur bij genoteerde vennootschappen (inclusief de financiële instellingen en de autonome overheidsbedrijven versterken.

Onderdeel van het jaarverslag: in toepassing van deze wetgeving moeten de genoteerde vennootschappen een verklaring inzake deugdelijk bestuur (vanaf 2011) en een zeer gedetailleerd verslag over de verloning (vanaf 2012) in hun jaarverslag op nemen. Deze documenten vormen voortaan een specifiek onderdeel van het jaarverslag. Hiermee heeft België zijn wettelijk kader uitgebreid.

Het nazicht van deze twee documenten gebeurt door de bedrijfsrevisor. Door zich binnen de genoteerde vennootschappen bijvoorbeeld te verzekeren van de overeenstemming van de beschrijving van de interne controleprocedures met de werkelijkheid, of door zich te verzekeren van het "bona fide" karakter van de gepubliceerde gegevens in de remuneratieverslagen, zal de bedrijfsrevisor zijn informatieve rol ten

opzichte van de stakeholders versterken. Ook voor de syndicale afgevaardigden is deze informatie een toegevoegde waarde. De Belgische wetgeving legt op om informatie bekend te maken die in de praktijk reeds op regelmatige, maar vrijwillige, basis werd meegedeeld.

De verklaring inzake **deugdelijk bestuur** moet meer bepaald een beschrijving bevatten van de interne controle- en risicobeheerssystemen van de vennootschap, in het kader van de opmaak van financiële informatie. Concreet zullen bijvoorbeeld de bankinstellingen bepaalde procedures inzake hun interne controle en risicobeheersing, op het vlak van het gebruik van afgeleide financiële instrumenten, moeten openbaar maken. Wat het **remuneratieverslag** betreft, zal de verklaring in het bijzonder de basisprincipes van de vergoeding van de bestuurders, de leden van het directiecomité en andere leidinggevenden uitvoerig beschrijven. Ook hun prestatiepremies onder de vorm van aandelen of opties zullen aan bod komen.

kristel.debacker@abvv.be

Hersteld vermogen dankzij het sparen

De activa in de vorm van aandelen kregen de hardste klappen...

- Sinds het uitbarsten van de "subprime"-crisis evolueerde de structuur van het financiële vermogen van de Belgen naar meer veiligheid, wat op een grotere risicoaversie van de Belgische gezinnen wijst.
- De Belgen blijven meer dan ooit de Europese kampioenen op spaarvlak, met een financieel vermogen van **916 miljard euro** (1ste kwartaal 2010), een nieuw historisch recordpeil. Het financiële vermogen heeft dus niet alleen zijn peil van vóór de crisis terug bereikt, maar is bovendien gestegen ten opzichte van zijn vorige "top".
- In België bedraagt het vermogen ongeveer 210% van het BBP, het hoogste peil in de eurozone, ver boven het percentage van landen zoals Duitsland, Frankrijk en Nederland.
- Alhoewel de Belgische huishoudens in de eerste fase van de crisis de minst risicovolle activa verkozen, worden de aandelenbeleggingen in het eerste kwartaal van 2010 niet helemaal verwaarloosd. Ook de beurs herstelt zich na de crisis.

...ten voordele van spaardeposito's...

De achteruitgang van het gewicht van de activa in de vorm van beursgenoteerde aandelen in percentage werd door een toename van bijna alle andere activaklassen gecompenseerd. Vooral de gewichten van de «cash en deposito's» en de «obligaties» stegen, respectievelijk van 29% naar 31% en van 7% naar 9%. Het totale bedrag van de spaardeposito's in België is nooit zo hoog geweest en overschrijdt 200 miljard euro. Dit verschijnsel weerspiegelt waarschijnlijk de wil van de particulieren om activa te bezitten waarover ze gemakkelijk kunnen beschikken en die door staatsgaranties gewaarborgd zijn.

...en obligaties

Het succes van obligaties wijst op de voorkeur voor veiligere activa. Sinds het begin van de crisis bedragen de netto beleggingen in obligaties immers meer dan 22 miljard euro. Vooral bedrijfsobligaties waren in trek, maar staatsobligaties profiteerden ook van die trend (ondanks de vrees voor de begrotingsproblemen van verschillende Europese landen).

kristel.debacker@abvv.be

Kampioenen van de staking?

Met 79 stakingsdagen per 1.000 werknemers tussen 2004 en 2009 bekleedt ons land de derde plaats in Europa. Sommigen aarzelden dan ook niet ons land voor te stellen als de bronzen medaille in het staken, en dat was uiteraard koren op de molen van al degenen die een basisrecht, wat het stakingsrecht is, in het gedrang willen brengen.

Maar voorzichtigheid is geboden... In deze studie wordt toegegeven dat het bijzonder moeilijk is dit soort vergelijkingen te maken. De criteria om bijv. te bepalen of een actie al dan niet als een staking bestempeld wordt, verschilt namelijk van land tot land.

Voorts hangt de "hitparade" ook sterk af van de beschouwde periode. Denemarken staat op de eerste plaats als gevolg van een op grote schaal gevolgde staking die twee maanden duurde, in de social profit in 2008.

Besluit: de enige verdienste van deze studie is dat ze bestaat, maar men mag er geen overhaaste conclusies aan vastknopen. Het zou interessanter zijn als men de tendensen in elk land zou onderzoeken in plaats van (ingewikkelde) conclusies tussen landen te maken. Het is in elk geval duidelijk dat het aantal stakingsdagen, vanuit historisch perspectief, aan het afnemen is in Europa en dat ons land daar geen uitzondering op vormt.

Europees kaderakkoord van 9 december 2009 over de inclusieve arbeidsmarkten

Dit akkoord sluit aan bij de werkprogramma's 2006-2008/2009-2010 van de Europese sociale gesprekspartners. Het gaat om een autonoom akkoord (art. 155 van het verdrag). Het houdt voor de nationale sociale gesprekspartners verplichtingen in inzake uitvoering.

Twee doelstellingen worden naar voren gebracht: de aspecten m.b.t. de toegang, de terugkeer, het vasthouden en de ontplooiing op de "arbeidsmarkt"; én de werknemers, werkgevers en hun vertegenwoordigers een gericht actiekader bieden om de belemmeringen voor inclusie te identificeren en oplossingen te bieden.

Enkele voorbeelden van maatregelen vooropgesteld in het akkoord:

- *Individuele plannen voor competentie-ontwikkeling. Dit impliceert een «diepgaande» sociale dialoog om de geëiste competenties op het niveau van het bedrijf te identificeren alsook een sterke implicatie van de sectoren. Dergelijke initiatieven bestaan al op sectoraal of regionaal niveau;*
- *«Instrumenten» om de «diversiteit» van de arbeidskracht te verzekeren (tijdens de discussies kwam de formule van een anoniem CV aan bod ...);*
- *Actieplannen om het imago van een sector in al zijn aspecten te herstellen/verbeteren.*

Kortom: de arbeidsvoorwaarden, de organisatie van het werk, de combinatie privé- en beroepsleven, de doorgroeimogelijkheden ... en dus de kwaliteit van het werk.

Het akkoord werd nog niet bediscussieerd tussen de Belgische sociale gesprekspartners.

De sociale agenda van het Belgische Voorzitterschap

Begin september gaf de Belgische regering (die de lopende zaken afhandelt) het startschot voor een programma gewijd aan het sociale luik van het Belgische EU-Voorzitterschap.

Ter herinnering: dit Voorzitterschap valt samen met het Europees Jaar van de bestrijding van armoede en sociale uitsluiting en vindt ook plaats in het kader van de EU 2020-strategie (in extremis werd nog een sociale doelstelling i.v.m. armoedebestrijding opgenomen).

Voor België is dit in principe dé gelegenheid om te proberen zijn stempel te drukken op het Europees beleid.

Op 2 en 3 september organiseerde Philippe Courard, Staatssecretaris voor Maatschappelijke Integratie en Armoedebestrijding, een conferentie rond armoede bij kinderen. Deze eerste conferentie maakt deel uit van een nieuwe Europese doelstelling om tegen 2020 zo'n 20 miljoen Europese burgers uit de armoede te halen.

Op 18 en 19 oktober volgt dan een rondetafel over armoede en sociale uitsluiting, die de kwestie van de invoering van een norm m.b.t. het minimuminkomen moet behandelen.

Over de andere aspecten inzake sociale bescherming organiseerden Laurette Onkelinx, Minister van Sociale Zaken, en Michel Daerden, Minister van Pensioenen, op 7 en 8 september een conferentie. Het idee dat hier naar voor gebracht werd, is dat van de invoering van indicatoren m.b.t. de doeltreffendheid van de pensioenen en andere sociale uitkeringen (cf. vervangingspercentage).

De conferentie van 14 en 15 september boog zich over de toekomst van de open

coördinatiemethode.

Op het 3e Forum van de Sociale Diensten van Algemeen Belang (op 26 en 27 oktober) wordt een stand van zaken opgemaakt.

In het luik werkgelegenheid is flexicurity (hét wondermiddel volgens de EU2020-strategie) vanzelfsprekend een centraal thema.

De conferentie "Europese werkgelegenheidsstrategie en transities" die Joëlle Milquet, Minister van Werk, op 4 en 5 oktober organiseert, wil het hebben over een flexicurity «ten dienste van de werknemers» om de «positieve transities te bevorderen».

Positiever is het thema van de Conferentie van 28 en 29 september over het bevorderen van «green jobs». Hierop volgt op 6 en 7 oktober trouwens een conferentie van de Minister van Leefmilieu over een betere integratie van de sociale en milieubeleidslijnen.

Het luik 'welzijn op het werk' komt aan bod op een conferentie die op 16 en 17 november door de FOD WASO georganiseerd wordt in samenwerking met Eurofound Dublin over het thema «Langer werken via betere arbeidsomstandigheden en nieuwe wijzen van arbeids- en loopbaanorganisatie»... flexisecurity dus.

Tot slot vermelden wij ook de Conferentie van 25 en 26 oktober over de loonkloof v/m en de Top van de Gelijkheid op 14 november over werk gelijkheid en diversiteit op de werkvloer

Een volledig overzicht van alle activiteiten die in het kader van het Belgische voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie georganiseerd worden, staat op de site: www.eutrio.be

Studie over willekeurig ontslag bij arbeiders

Het advocatenkantoor Taquet, Clesse & van Eeckhoutte¹ onderzocht 741 arresten van de vijf arbeidshoven tussen januari 2005 en juni 2009.

Voor het geheel van de arbeidshoven werd in 45,90% van de gevallen het ontslag als willekeurig bestempeld. In Vlaanderen bedroeg dit percentage 35,44% in Wallonië 44,61% en in Brussel 60,98%.

In 75% van de gevallen roept de werkgever maar één ontslagreden in.

Het vaakst slaat de reden op het gedrag van de werknemer (71%), vervolgens op de economische noodwendigheden (40%) en tenslotte op de geschiktheid van de werknemer (15% van de gevallen).

Wanneer een werkgever meerdere redenen inroept loopt hij een hoger risico dat het ontslag willekeurig is wanneer hij maar één inroept.

De redenen die het vaakst door de arbeidshoven aanvaard worden als geldig hebben betrekking op het gedrag van de werknemer (56%) vervolgens op de geschiktheid om te werken (54%) en tenslotte op de noodwendigheden van de werkgever (44%).

De studie toont ook aan dat een werkgever die in eerste aanleg in het ongelijk gesteld wordt, meer kans heeft om een hervormde

uitspraak te bekomen in beroep dan een arbeider die in eerste aanleg ongelijk kreeg.

Volgens de makers van de studie komt de regeling inzake willekeurig ontslag van de arbeiders tegemoet aan het doel van de wetgever, namelijk de arbeiders tegen ontslag te beschermen door een tegengewicht te bieden voor de lange opzegtermijnen van de bedienden, omdat in totaal 45% van de dossiers bij de rechtbanken een willekeurig ontslag uitmaakt.

Toch is er een belangrijke nuance. In Vlaanderen wordt slechts 1 op 3 dossiers door de magistraten als willekeurig bestempeld! Vandaar het belang om onmiddellijk jurisprudentie uit te wisselen. Bovendien wordt in de studie voorbijgegaan aan het inleidingsgedrag van vakbonden/werknemers (en advocaten). Doordat de rechtspraak vrij gunstig is voor werkgevers, zou het wel eens kunnen dat alleen de flagrante, zware gevallen door de werknemers worden ingeleid. En van die zware gevallen is dan niet eens 50% willekeurig!

hilde.duroi@abvv.be

¹ De studie werd besproken in het artikel 'Etude Statistique sur le licenciement abusif des ouvriers', JTT, 30 juni 2010, 273-278.

Op 22 oktober 2010 organiseren de Nationale Arbeidsraad (NAR) en de vzw «Pour la Solidarité» van 9 tot 17 uur een colloquium over "Inclusieve arbeidsmarkten: van theorie naar praktijk ...".

De rol van de sociale partners in de armoedebestrijding en het Europees kaderakkoord over de inclusieve arbeidsmarkten zullen er behandeld worden. Daarna volgt een toelichting over lopende initiatieven van sectoren, bedrijven en ngo's.

Plaats: NAR, Blijde Inkomstlaan, 17-21 te 1040 Brussel.

*Informatie:
NAR tel 02 233 8811*

ECHO REGIO'S

Komaf maken met de vooroordelen en onwaarheden over de Brusselse gemeenten

Over de Brusselse politieke mandatarissen worden veel vooroordelen en onwaarheden de wereld ingestuurd, met het opzettelijke doel het derde gewest van het land buitenspel te zetten.

De kritiek is vooral gericht op de 19 gemeenten, waarvan de vermeende 'overvloed' aan lokale verkozenen een bron van ondoordachte uitgaven en van slecht beheer zou zijn. Sommigen pleiten daarom voor een fusie van de 19 Brusselse gemeenten.

Een dergelijke visie miskent volledig de Brusselse realiteit en de bepalende rol die de gemeenten spelen voor de bewoners en voor de sociale ontwikkeling van de stad. De gemeenten blijven immers een essentiële hefboom voor het beheer van een stad van meer dan één miljoen inwoners (1,5 miljoen overdag, rekening houdend met alle pendelaars), als democratische macht. Een macht die toegankelijk is voor de burgers en die hun belangen verdedigt, maar ook als 'organiserende macht', die als enige het federale, het gewestelijke en het gemeenschapsniveau in de stad kan weerspiegelen en zo dicht mogelijk

kan aansluiten bij de noden van de Brusselaars.

In het kader van een gecoördineerde gewestelijke ontwikkeling zijn talrijke gemeentelijke diensten al lang georganiseerd op gewestelijk niveau (brandweer, openbare netheid, crematie...) en wordt er gezocht naar een betere samenwerking tussen de gemeenten en het gewest, in overleg met de sociale gesprekspartners (administratieve vereenvoudiging, één enkele stedenbouwkundige vergunning, afschaffing van de gemeentebelasting voor ondernemingen, het gewestelijk parkeeragentschap enz.)

Wat betreft de vermeende 'overvloed aan lokale verkozenen' en hun ondoordachte uitgaven, spreken de cijfers voor zich: één lokaal verkozenen voor 1.560 inwoners in Brussel, (= het dubbele in Vlaams-Brabant, waarbij Brussel dan nog geen provinciale verkozenen heeft). De openbare uitgaven van de 19 Brusselse gemeenten liggen 27% onder de gemiddelde uitgaven van de 4 andere grote steden: Antwerpen, Charleroi, Gent en Luik

eric.buysens@fgtb.be

De "Centrale culturelle bruxel-loise" van ABVV-Brussel nodigt u uit op de volgende Syndicale Raad die plaatsvindt op woensdag 13 oktober 2010 van 8.30u tot 13.00u in het auditorium van de ACOD, Fontainasplein 9-11 te 1000 Brussel.

De militanten zullen er discussiëren over het thema "Het ABVV en de inzet voor Brussel van de 6e Staatshervorming".

Op het menu:

- 1. Korte toelichting bij de structuren van de Belgische federale Staat op 1/10/2010 (CRISP)*
- 2. De situatie van Brussel: standpunt van het ABVV (Philippe VAN MUYLDER)*
- 3. De scenario's voor de Staats-hervorming die momenteel op tafel liggen (CRISP)*
- 4. Gevolgen voor:*
 - a. De werknemers (Rudy DE LEEUW)*
 - b. De inwoners van Brussel (Charles PICQUÉ)*
- 5. Vragenuurtje*
- 6. Conclusies (Philippe Van MUYLDER).*

Project Groene Jobs: bedrijfsbezoeken en rondetafels

Tot december 2010 organiseren Vlaams ABVV, Arbeid & Milieu, de milieubeweging en de andere vakbonden elke maand een bedrijfsbezoek en een rondetafel.

Kom ontdekken wat groene jobs zijn. Stel mee criteria op voor toekomstgerichte, duurzame en kwalitatieve groene jobs. Bepaal mee onze rol hierin als vakbond en als milieubeweging.

Module duurzaam bouwen en wonen (do 7-10-2010):

- **Bedrijfsbezoek (15u30 - 17u):** Woonproject, Eikenleen, 9810 Eke. Bekijk de verschillende stappen in de bouw en afwerking van een passiefhuis.
- **Rondetafel (17u30 - 20u):** Oude Abdij, Drongenplein 26-27, 9031 Drongen.

Module duurzame mobiliteit (ma 8-11-2010):

- **Bedrijfsbezoek (van 15u30 - 17u):** PHL-Congress, Hasselt. D-VIA wil de verkeersleefbaarheid binnen de steden en de bevoorrading van de ondernemingen verbeteren door de goederenstromen bij bevoorrading van handelaars slim te bundelen.
- **Rondetafel (17u30 - 19u30):** Zelfde adres.

Module energie: meer info volgt nog.

Inschrijven

- Je kan inschrijven voor één of meerdere modules.
- Per module kan je apart inschrijven voor het bedrijfsbezoek en voor de rondetafel die erop volgt.
- Inschrijven doe je ten laatste vijf dagen vóór de dag waarop een module plaatsvindt, via

www.vlaamsabvv.be/voormilitanten - milieu@vlaams.abvv.be

Basisdecreet Vlaamse sociale bescherming

De Vlaamse regering keurde op 6 mei 2010 een conceptnota 'Vlaamse sociale bescherming' (VSB) goed. In het najaar moet het ontwerp basisdecreet af zijn om volgend jaar reeds te starten met de kindpremie.

Voor het Vlaams ABVV kan de Vlaamse regering eigen accenten leggen in het sociaal beleid, maar dan wel onder strikte voorwaarden:

- het moet binnen de eigen bevoegdheden kaderen en complementair zijn aan wat federaal bestaat;
- werknemers mogen niet worden gediscrimineerd op basis van hun woonplaats en de maatregelen moeten vlot toegankelijk zijn voor de inwoners van Brussel;
- de maatregelen moeten selectief worden ingezet, met voorrang aan wie het meest zorgbehoevend is en aan mensen met lage inkomens;
- de keuze voor inkomensondersteunende maatregelen mag niet ten koste gaan van de noodzakelijke investeringen en groeipaden op het vlak van het aanbod en hierin gaat de voorrang absoluut naar niet-commerciële organisaties;
- wanneer een persoonlijke bijdrage wordt gevraagd, moet deze rekening houden met de financiële draagkracht en dus inkomensgerelateerd zijn;
- vakbonden moeten mee inspraak krijgen en controle uitoefenen over de maatregelen.

De **uitgangspunten** van waaruit de conceptnota van de Vlaamse regering vertrekt, zijn over het algemeen te vaag, te vrijblijvend en te weinig uitgewerkt.

We vinden de principiële keuzes voor selectiviteit, inclusie en automatische toekenning zeker toe te juichen, maar er zijn nog teveel lacunes. Voor het decreet zelf en voor de deelaspecten in het bijzondere moet de **armoedetoets** worden toegepast.

Wat betreft de vijf geplande **deelaspecten** van de Vlaamse sociale bescherming, namen we bij de advisering van de nota in de Strategische Adviesraad voor Welzijn,

Gezondheid en Gezin (SAR WGG), de volgende uitgangspunten in:

- De **zorgverzekering**, de **maximumfactuur in de thuiszorg** en de **maximumfactuur in de rusthuizen** moeten rekening houden met de financiële draagkracht en met de zorgbehoefte. Wat de financiële draagkracht betreft, moeten twee aspecten in acht worden genomen: de persoonlijke bijdrages die voor sommige maatregelen worden gevraagd moeten voor ons inkomensgerelateerd zijn (met sociale correcties zoals bijvoorbeeld het kadastraal inkomen), en de toekenning van uitkeringen moet rekening houden met het inkomen naast de zorgbehoefte. Daarnaast moet er ook voldoende groei komen in de dienstverlening, anders is het recht niet gegarandeerd.
- De **hospitalisatieverzekering** is onaanvaardbaar omwille van juridische elementen (onder meer de bevoegdheidsverdeling en de complementariteit met de federale ziekteverzekering), maar ook omwille van de relatie met de CAO's en het sociaal overleg (veel werknemers hebben al een hospitalisatieverzekering op basis van een CAO op het bedrijf of in de sector). Bovendien willen we absoluut vermijden dat de kosten voor de ziekteverzekering zouden stijgen onder invloed van de veralgemening van hospitalisatieverzekeringen.
- De **kindpremie** is onaanvaardbaar indien ze lineair wordt toebedeeld en er parallel geen bijkomende inspanningen gebeuren in de preventieve voorzieningen voor jonge kinderen (consultatiebureaus, inloopteams...). Een selectieve toekenning aan wie er het meeste nood aan heeft (inkomen/zorgbehoefte) kan eventueel wel.

In het advies die eind juni werd uitgebracht door de SAR WGG werden deze standpunten in belangrijke mate meegenomen. We zien dan ook uit naar het antwoord van minister Vandeurzen op dit advies en de noodzakelijke bijsturing.

fvermeersch@vlaams.abvv.be

Invoering van "tijdskapitaal" voor iedere werkende ouder: niet zo'n goed idee

N.a.v. haar herfstuniversiteit formuleert de "Ligue des familles" het voorstel om een tijdskapitaal van één jaar in te voeren voor iedere werkende ouder (en voor elk kind). Het Waals ABVV werd gevraagd dit te bespreken. *

Werk en ouderschap combineren is vaak synoniem van problemen:

- Het is een bijkomende oorzaak van ongelijkheid tussen mannen en vrouwen (discriminatie, loonkloof, ...).
- Het is vaak jongleren met de uren van de crèche en de school, die niet noodzakelijk overeenkomen met die van het werk.
- De kosten voor de opvang van de kleinsten, de schoolactiviteiten en andere stages tijdens de vakanties dragen bij tot het precariseren van de vrouw die vaak gedwongen wordt om zich geheel of gedeeltelijk uit het arbeidscircuit terug te trekken.

Bovendien treffen de verslechtering van de arbeidsomstandigheden en de toegenomen zwaarte van het werk alle werknemers. Zij kijken voor het merendeel maar naar één ding uit: even kunnen uitblazen.

Er bestaat een hele waaier maatregelen om werk en privéleven beter te combineren, maar buiten het ouderschapsverlof zijn ze niet specifiek bedoeld voor werkende ouders. Nochtans zijn het meestal werkende moeders die er een beroep op doen, vaak omdat er een gebrek aan opvangmogelijkheden is.

Bovendien blijken deze maatregelen waarbij de individuele aanpassing van de loopbaan gedekt wordt door forfaitaire uitkeringen, niet op een gelijke manier toegankelijk te zijn. Zij hangen af van de mogelijkheden van het gezin om het zonder een deel van het loon te doen.

Wat dan te denken van een tijdskapitaal voor de ouders dat individueel gebruikt kan worden en uiteraard toegejuicht wordt door de individuele betrokkenen?

Volgens ons komt deze formule collectief niet tegemoet aan de organisatieproblemen van de ouders. Inderdaad, ouders die dit tijdskapitaal zullen moeten gebruiken in geval van een gebrek aan

opvangmogelijkheden na een geboorte, zullen zonder oplossing zitten als het kind opgroeit.

Voorts draagt een dergelijke tijdelijke formule geenszins bij tot een verbetering van de arbeidsomstandigheden noch tot een grotere gelijkheid man/vrouw. De formules van individuele aanpassing van de loopbaan op kosten van de sociale zekerheid hebben hun grenzen bewezen. Ze brengen diegenen die er gebruik van maken, professioneel in de problemen en vergroten tegelijkertijd de druk op de collega's.

En last but not least, de eventuele financiering van een tijdskapitaal voor wie een persoonlijke levenskeuze maakt, namelijk kinderen hebben, valt eigenlijk niet onder de sociale zekerheid. Ondersteuning van het ouderschap is een zaak van het gezinsbeleid.

Een formule zoals het tijdskapitaal voor alle ouders veronderstelt ook het behoud van het volledig loon en de daarbij horende sociale rechten, met alle budgettaire gevolgen van dien. En dat is verre van evident ...

De uitdaging van het ondersteunen van het ouderschap bestaat niet in het toekennen van tijdskapitaal aan de ouders, maar wel in een goede arbeidsorganisatie, onder meer dankzij een collectieve verkorting van de arbeidsduur waardoor het mogelijk wordt beroeps- en privéleven beter te combineren, los van persoonlijke keuzes.

Een dergelijke formule van tijdskapitaal zou er ook toe kunnen leiden dat de overheid nog minder gaat investeren in bijkomende opvangmogelijkheden. Volgens ons is de meest efficiënte en evenwichtige steun aan het ouderschap waarborgen dat alle werkende ouders toegang krijgen tot kwaliteitsvolle opvangdiensten, stages en buitenschoolse activiteiten evenals op echt gratis onderwijs.

anne.tricot@cepag.be

* Op het ogenblik dat wij dit artikel schrijven heeft de herfstuniversiteit van de "Ligue des Familles" nog niet plaatsgevonden. We geven hier al de opmerkingen van het Waals ABVV mee, maar kunnen uiteraard nog niet ingaan op de inhoud van de discussies.

TV-uitzending «Regards» FGTB: «Werk voor iedereen»

«Werk voor iedereen!». Scandeerde een ABVV-lid op de betoging van 29 januari jl. voor werk en respect van de werknemers.

De grote boosdoener was de financiële crisis die heel vlug ook een sociale en economische crisis werd. Sinds het begin van de crisis werden zowat 60.000 banen afgeschapt en is het aantal werklozen met 80.000 eenheden gestegen in België. Achter die statistieken gaan menselijke drama's schuil.

In Wallonië is er een lichte verbetering op het niveau van de tewerkstelling sinds juni, maar toch blijft de werkloosheid te hoog, meer bepaald bij de jongeren. Bovendien telt België bijna 750.000 werklozen, een realiteit waarmee in de media onvoldoende rekening gehouden wordt.

«Regards FGTB» stelt een uitzending over werk voor. Om een stand van zaken op te maken, een analyse uit te voeren en oplossingen voor te stellen om werkloosheid in te dijken. Daartoe moet een belangrijke maatregel genomen worden, namelijk de collectieve arbeidsduurvermindering zonder loonverlies en met compenserende aanwerving en dus, een verdeling van de rijkdom ten gunste van de werknemers en sociale uitkeringsgerechtigden.

De uitzending van het Waals ABVV (een productie van de CEPAG) is te zien op "La Une" op 25 september 10.00 uur. Heruitzending op 29 september rond 23.15 uur op "La Deux".

Meer info.:
daniel.wojtalik@cepag.be

5e arrest van het Europees Hof van Justitie in het voordeel van de economische vrijheid

In een nieuwe zaak **Commissie / Duitsland** (C-271/08 15/07/2010) is het Europees Hof van Justitie van oordeel dat het feit dat een cao een pensioenspaarregeling voor gemeenteamtensaren invoert zonder de procedure m.b.t. overheidsopdrachten te volgen, strijdig is met de communautaire regels betreffende de toekenning van overheidsopdrachten. Anders gezegd, het recht op collectieve onderhandelingen moet het afleggen tegen de Europese regels inzake overheidsopdrachten. Het gaat om het vijfde arrest van het Europees Hof van Justitie, waarbij de economische vrijheid boven de sociale grondrechten gesteld wordt. Er moet nu worden nagegaan of deze beslissing gevolgen kan hebben voor het sociaal overleg in ons land.

Europa bedreigt opnieuw de sociale dialoog binnen de ondernemingen

Sinds enige tijd wil de Europese Commissie de boekhoudkundige verplichtingen voor de kleine ondernemingen vereenvoudigen. Dit kadert in het actieplan dat als doel heeft de administratieve lasten voor bedrijven te verminderen. In het kader van de hervorming van het Europees boekhoudrecht lanceert de Europese Commissie opnieuw het voorstel om een vereenvoudigd regime voor kleine ondernemingen in te voeren.

Wat de Commissie voorstelt...

De basisidee uit dit voorstel is dat kleine ondernemingen (in de definitie van de Commissie: met minder dan 50 werknemers!) enkel nog een balans en een resultatenrekening zouden moeten opstellen en publiceren. Hierdoor zouden de toelichting en de sociale balans verdwijnen.

... is voor ons onaanvaardbaar.

Het is niet de eerste keer dat de Commissie wil overgaan tot een vereenvoudiging. In een unaniem advies van 20 mei 2009 kante de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) zich al tegen de afschaffing van het zogenaamde "acquis communautaire". De

Raad pleitte ondermeer voor het behoud van een Europese harmonisatie en voor een voorstelling van de rekeningen waarbij eenvormigheid en vergelijkbaarheid gegarandeerd worden. De CRB drong erop aan de bestaande Belgische informatie die noodzakelijk is voor het beoordelen van de situatie van de onderneming te vrijwaren, rekening houdend met de noden van alle gebruikers.

Over het huidig voorstel is momenteel nog geen enkele politieke beslissing genomen.

Als wat de Commissie voorstelt ooit realiteit wordt, betekent dit voor België niet minder dan dat de grondslagen zelf van het sociaal overleg in vraag worden gesteld. Elk voorstel tot hervorming moet rekening houden met de belangen van de werknemer. De kwaliteit van de economisch-financiële informatie aan de werknemers mag niet in het gedrang komen!

Het ABVV zal daarom bijzonder waakzaam toezien op de evolutie van dit dossier in de Europese Commissie. Wij zullen de andere sociale gesprekspartners herinneren aan het unaniem advies van 20 mei 2009.

kristel.debacker@abvv.be

INTERNATIONALE RELATIES

ABVV naar Congo ...

Het ABVV heeft geweldpleging op vrouwen als "oorlogswapen" sterk veroordeeld. Over de rol van de vrouw als actor in het vredesproces en haar betrokkenheid in acties om het geweld te beëindigen, organiseert het ABVV van 11 tot 17 oktober in Bukavu, voornamelijk met de vrouwenwerking van de Congolese vakbonden, workshops en andere activiteiten. De delegatie zal ook aanwezig zijn bij de aankomst van de Wereldvrouwenmars.

... en naar China

Anne DEMELENNE leidt van 30 september tot 7 oktober een ABVV-delegatie in China. Bedoeling is met de ACFTU een eerder project rond migrantenarbeid in de bouwsector in Sjanghai te herdynamiseren. Nieuw aandachtspunt is de havensector, met link naar Antwerpen.

Trade Union's Day en People's Forum in kader van ASEM-Top

Op 4 en 5 oktober 2010 is Brussel gaststad voor de 8e bijeenkomst van de ASEM-Top (Asia-Europe Meeting). Het Belgisch EU-voorzitterschap is daar niet vreemd aan. Staatshoofden en regeringsleiders van de aangesloten ASEM-landen zullen het onder meer hebben over de politieke, sociale en economische relaties, crisisbestrijding en relancerings van de wereldeconomie, duurzame ontwikkeling, aanpak van de piraterij en georganiseerde misdaad.

Parallel aan de officiële ASEM-Top worden twee nevenactiviteiten georganiseerd, waarbij de vakbeweging een cruciale rol speelt.

Trade Union's Day

De vakbewegingsdag, vrijdag 1 oktober in het Internationaal Syndicaal Huis te Brussel, is een gezamenlijk initiatief van IVV, EVV en de drie Belgische vakbonden. Aziatische en Europese vakbondsleiders en technici behandelen in plenum en in werkgroepen items als waardig werk, klimaatverandering en handel/

investeringen. Op basis van een speciaal "statement" worden de syndicale eisen dan aan de ASEM-leiders overhandigd. De aanwezige Aziatische syndicalisten nemen daarna ook deel aan het People's Forum.

People's Forum

De vakbonden zijn organisatorisch en inhoudelijk ook betrokken bij dit initiatief van het brede sociale middenveld. Aziatische en Europese organisaties, NGO's, ... gaan via debatten in werkgroepen, zogenaamde "open space"-activiteiten, enz. ook standpunten bepalen om aan de ASEM-leiders mee te geven. Ook hier wordt gefocust op de remediëring van de crisis, uitgaande van de thema's waardig werk en sociale bescherming, klimaatverandering, handel en investeringen en voedselvoorziening. Het Forum vindt plaats op zaterdag 2 en zondag 3 oktober in het IHECS, Stoofstraat te Brussel. Deelname is gratis, maar vooraf inschrijven verplicht (<http://aepf.info/register-now.html>)

christian.vancoppenolle@abvv.be