



**ABVV**

“

**IK BEN EEN PORTUGESE ARBEIDER DIE IN BELGIË WERKT. IK HEB EEN MISLEIDEND CONTRACT ONDERTEKEND, ZONDER HET TE BEGRIJPEN. IK WORD BESCHOUWD ALS EEN SCHIJNZELFSTANDIGE, ZONDER RECHTEN.**

**WIE ZIJN SCHULD IS DIT?**

**#stopsocialedumping**

**#julliehebbenrechten**

“

*Ik ben een Portugese arbeider. Ik ben in België aangenomen door een bedrijf dat voor een groot concern werkt. Samen met enkele andere Portugese arbeiders komen we allemaal uit dezelfde stad. We moesten een contract ondertekenen in het Frans, dat we niet begrepen. Maar ze hebben ons gezegd dat we dezelfde rechten en hetzelfde loon zouden hebben als de Belgische werknemers. In de realiteit werken we elke dag 14 tot 16 uur aansluitend, zonder pauze. We beschikken ook niet over het juiste werkmateriaal. 's Nachts worden we allemaal in containers zonder ramen gepropt, zonder stromend water of toiletten. We douchen op snelwegparkings. Voor ons eten moeten we het doen met het weinige dat we verdienen en het beetje tijd dat we buiten het werk hebben. Het is erg moeilijk om met de directie te praten, want we spreken geen Frans of Nederlands. We zitten helemaal vast. We weten totaal niet wie we kunnen contacteren en hoe.*

”

Sociale dumping is het geheel aan praktijken dat door sommige werkgevers wordt toegepast om 'kosten' en 'lasten' tot een strikt minimum te beperken. In werkelijkheid gaat het gewoon over het afbouwen van rechten van de betrokken werknemers.

Sociale dumping is niet altijd gemakkelijk vast te stellen. Het fenomeen blijft dan ook grotendeels onder de radar. Dat komt omdat er vaak verschillende landen bij betrokken zijn, 'postbusfirma's' actief zijn en werknemers de taal niet machtig zijn en niet weten waar ze recht op hebben.

Nochtans treft sociale dumping een groot aantal sectoren: bouw, transport, horeca, diensten, landbouw, textiel, schoonmaak, beveiliging, huishoudelijke hulp, enz. Vooral werknemers die voor onderaannemers werken, worden gevisieerd. Omdat in zo'n onderaannemingsketen verschillende 'schakels' actief zijn, is het ook moeilijk verantwoordelijkheid toe te kennen. Daardoor loopt het dan ook vaak fout.

**Hoog tijd dat dit verandert. Wij eisen een effectieve hoofdelijke aansprakelijkheid voor de gehele onderaannemingsketen.**

**JULLIE HEBBEN RECHTEN**



**WWW.ABVV.BE**

   **@vabondABVV**