

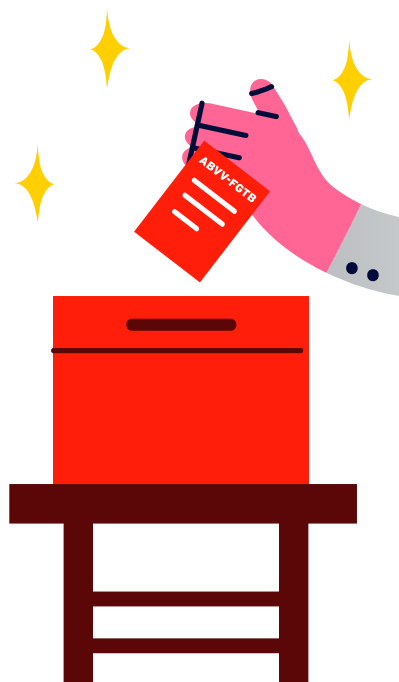
WAT ZIJN SOCIALE VERKIEZINGEN?

Werknemers kiezen om de 4 jaar hun vertegenwoordig(st)ers in ondernemingen met minstens 50 personeelsleden.

Zekiezenhunafgevaardigdenvoortweeoverlegorganen:

- het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (**CPBW**), indien de onderneming tussen 50 en 100 werknemers telt;
- de Ondernemingsraad (**OR**) in ondernemingen met minstens 100 personeelsleden.

Daarnaast kan er ook een vakbondsafvaardiging (**VA**) actief zijn in je onderneming. Waar geen CPBW noch OR is, kan de VA sommige van hun functies overnemen. De criteria voor het benoemen, kiezen of herkiezen van een VA verschillen per sector. Contacteer jouw centrale voor bijkomende info.



ONZE WAARDEN EN MAATSCHAPPIJVISIE

Het ABVV staat voor:

- **1,5 miljoen leden.** Onze delegees (m/v/x) zijn onze kracht!
- **strijdsyndicalisme:** we doen er alles aan om te onderhandelen als het kan, maar we gaan over tot actie als het moet. Die strijdvastheid is ons handelsmerk.
- **Solidariteit, gelijke rechten** voor iedereen en een eerlijke verdeling van de rijkdom staan bij ons centraal. Bij ons is er geen plaats voor racisme, homofobie of xenofobie. Zulke ideeën zullen wij altijd bestrijden.
- Wij zijn een **feministische organisatie**, die nóg meer vrouwen nodig heeft. Niemand kan vrouwen op de werkvloer beter beschermen dan de vrouwen zelf!

Word kandidaat!



Zin om verandering te brengen in je bedrijf? Stel je kandidaat bij de sociale verkiezingen!



2024
SOCIALE
VERKIEZINGEN

SAMEN STERK



CPBW, OR, VA ... WIE DOET WAT?

Als delegee in het CPBW kan je een rol spelen in:

- ✓ gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk;
- ✓ de **preventie** van arbeidsongevallen en (beroeps) ziekten, werkkledij en uitrusting, bescherming tegen lawaai ...;
- ✓ de werkdruk en het werkritme, stress, vermoeidheid of burn-out;
- ✓ het **verwelkomen** van nieuwe medewerkers;
- ✓ de **begeleiding** van collega's wanneer ze het werk hervatten na langdurige ziekte ...

Als delegee in de OR kan je:

- ✓ **mee beslissen** over het arbeidsreglement, jaarlijkse vakantie en feestdagen, beheer van de sociale kas, een vervoersplan voor woon-werkverkeer of een fietsvergoeding ...;
- ✓ **voorstellen doen** rond tewerkstellings- en loonbeleid, werkvoorwaarden, onthaal van nieuwe werknemers, opleidingsplannen, telewerk, privacy op het werk, alternatieven voor herstructureringen, nachtarbeid, digitalisering, energiebesparing ...;
- ✓ de **presentatie van de bedrijfsrevisor bijwonen**;

- ✓ **informatie opvragen** over de economische en financiële toestand van het bedrijf en je collega's hierover informeren;
- ✓ **nagaan** welke initiatieven de werkgever neemt om de duurzaamheid van het bedrijf te garanderen.

Als delegee in de VA:

- ✓ **vertegenwoordig en verdedig je de werknemers in het bedrijf** en ben je het syndicaal aanspreekpunt.
- ✓ **sluit je akkoorden af** voor alle personeelsleden van de onderneming over loonsverhogingen, premies, functieclassificatie, ploegenarbeid, overuren, inzet van uitzendkrachten, syndicaal onthaal van nieuwe werknemers.

WIE KAN ZICH KANDIDAAT STELLEN BIJ DE SOCIALE VERKIEZINGEN?

Werknemers en stagiaires tussen 18 en 65 jaar oud met 6 maanden ononderbroken anciënniteit, of 9 maanden met onderbreking, in mei 2024. In sommige ondernemingen bestaat er ook een kiescollege voor jongeren tussen 16 en 25 jaar oud.

WIE KAN ZICH NIET KANDIDAAT STELLEN BIJ DE SOCIALE VERKIEZINGEN?

Leidinggevend personeel, preventieadviseurs en vertrouwenspersonen kunnen geen personeelsafgevaardigde worden. Uitzendkrachten kunnen zich

niet kandidaat stellen, maar ze hebben onder bepaalde voorwaarden wel stemrecht in het bedrijf waar ze aan de slag zijn.

Meer info? Check onze [Gids Sociale Verkiezingen](#)

DELEEGE WORDEN, DAT KAN JE LEREN

Je kandidaat stellen is verantwoordelijkheid nemen. Maar bij het ABVV sta je er nooit alleen voor. Wij zorgen voor opleiding, informatie, advies en begeleiding gedurende de gehele verkiezingsprocedure en tijdens je mandaat (4 jaar, hernieuwbaar). Je kan rekenen op de steun van je secretaris; een persoonlijke coach die je zal bijstaan vanaf je eerste stappen in de vakbondswereld. Je krijgt ook degelijke opleiding. Als ABVV-delegee staat er een team met een studiedienst en met specialisten in arbeidsrecht en sociale zekerheid aan je zijde.

IS HET RISKANT OM JE KANDIDAAT TE STELLEN?

Misschien zal niet iedereen enthousiast zijn over je kandidatuur. Daarom ben je als kandidaat beschermd tegen ontslag. Je bent echter pas beschermd vanaf 4 maanden vóór de sociale verkiezingen (d.w.z. tussen 14 en 27 januari 2024). De precieze ingangsdatum hangt af van de verkiezingsdatum in jouw onderneming of organisatie. Voor alle zekerheid blijf je tot die datum best discreet over een eventuele kandidatuur.

Weet dat je baas je niet mag discrimineren omdat je kandidaat bent. Hij mag je niet onder druk zetten en mag je geen opslag of promotie weigeren.