

DETACHERING VAN WERKNEMERS



Wat is dat?

De detachering van werknemers bestaat sinds 1996, toen Europa nog uit 15 lidstaten bestond. Via dit mechanisme kan een werkgever tijdelijk en voor een strikt omliggende opdracht, een van zijn werknemers uitzenden om een opdracht uit te voeren in een andere lidstaat dan de lidstaat van herkomst.

Bijv. een Pools metselwerkbedrijf stuurt één of meer van zijn werknemers voor een opdracht gedurende 6 maand naar een Belgische werf.

Tijdens deze opdracht zijn de regels duidelijk. De gedetacheerde werknemer moet een loon ontvangen op het niveau dat van toepassing is in België en de Belgische wetgeving inzake arbeidsvoorwaarden moet nageleefd worden (werkrooster, regels over veiligheid en gezondheid op het werk of huisvesting enz.).

De sociale bijdragen worden echter niet berekend, noch ontvangen naar Belgisch recht. Die bijdragen worden berekend tegen het tarief van het land van herkomst op basis van een deel van het loon dat bepaald wordt in dat land.

Sociale dumping via detachering

Europa is sinds haar ontstaan sterk geëvolueerd. Net als de arbeidsmarkt. In iets meer dan 20 jaar is Europa uitgebreid van 15 naar 28 lidstaten. De arbeidsvoorwaarden en de sociale minima verschillen sterk binnen de Europese Unie. Zo is er een enorm verschil tussen het laagste minimumloon (Bulgarije: € 235 bruto) en het hoogste minimumloon (Groothertogdom Luxemburg: € 1.998 bruto per maand). In België bedraagt het minimumloon € 1.562 bruto per maand.

Door te profiteren van hiaten en een onvoldoende afstemming tussen de verschillende Europese teksten en de nationale wetgeving, gebruiken en misbruiken een pak werkgevers trucjes om werknemers – volstrekt wettelijk – uit te buiten.

Deze sociale dumping is een echt business model geworden. Een model dat stand komt via een frauduleus gebruik van detachering en dat op menselijk, economisch en sociaal vlak nefaste en onaanvaardbare gevolgen kent.

Gevolgen

Sociale dumping zorgt voor een situatie die onhoudbaar is geworden.

Enerzijds worden gedetacheerde werknemers gewoonweg uitgebuit: een onmenselijk werkritme (12 à 13 uur per dag), minimumlonen die dan nog eens afgeroomd worden door bijv. allerlei afhoudingen op het loon of een aftrek voor verplaatsingskosten, enz.

Anderzijds worden Belgische werknemers onrechtmatig in economische werkloosheid geplaatst en worden ze vervangen door gedetacheerde werknemers.

Geen enkele werknemer heeft baat bij praktijken van sociale dumping!

Want wat zijn de gevolgen?

- verminderde inkomsten voor onze sociale zekerheid (omdat sociale bijdragen worden betaald in het land van herkomst);
- toegenomen uitgaven voor onze sociale zekerheid;
- afbraak en het in vraagstellen van de arbeidsvoorwaarden en het loon van Belgische werknemers (om 'competitief' te zijn).

Wist je dit?

Werknemers gedetacheerd in België

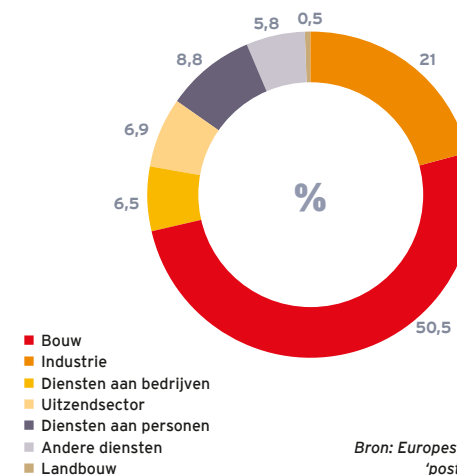
156,556



Wat betreft het aantal gedetacheerde werknemers in de Europese Unie, staat ons land op de **3^{de}** plaats



Belangrijkste **sectoren** in België met gedetacheerde werknemers (2015)



Bron: Europese Commissie (2016), 'posted worker Belgium'.

