

# EISEN VAN HET ABVV

**STOP  
sociale  
dumping**

Voor het ABVV **moeten alle werknemers kunnen genieten van sociale bescherming**. Het systeem dat werd vastgelegd door de Europese verordeningen mondt uit in oneerlijke concurrentie en in situaties van onaanvaardbare, onhoudbare sociale dumping. Het is tijd om een ander, sociaal rechtvaardiger systeem uit te denken.

Het ABVV verdedigt een **nieuw perceptiemodel van sociale bijdragen in geval van detachering**.

Wij zijn van mening dat sociale bijdragen van gedetacheerde werknemers in België berekend moeten worden op basis van hun volledig loon en dit volgens de tarieven die gelden in België. **De sociale bijdragen moeten geïnd worden in het ontvangende land en vandaaruit doorstromen naar het land van oorsprong**.

Dit alternatieve mechanisme laat toe om eerlijke concurrentie te waarborgen, direct te controleren of het om een daadwerkelijke detachering gaat, de sociale bescherming voor gedetacheerde werknemers te verhogen en de inkomsten van de sociale zekerheid van het land van oorsprong te verhogen.

**Het ABVV eist ook dat het fenomeen van de 'postbus-bedrijven' bestreden wordt:**

- controle van de reële activiteiten van de onderneming vóór de detachering
- het verwerpen van het voorstel tot richtlijn SUP - Societas Unius Personae. Het gaat hier over een vennootschapsvorm die een zelfstandige in staat stelt het hoofdkantoor te vestigen in een land waar sociale en fiscale normen het laagst zijn (bijv. Roemenië) terwijl er uitsluitend in België wordt gewerkt. Oneerlijke concurrentie wordt door dit systeem op perfect legale wijze gestimuleerd en zelfs aangemoedigd.



Voor meer info:

**ABVV**  
Hoogstraat 42 | 1000 Brussel  
Tel. +32 2 506 82 11 | Fax +32 2 506 82 29  
infos@abvv.be | www.abvv.be

Volledige of gedeeltelijke overname of reproductie van de tekst mag alleen met duidelijke bronvermelding.  
Verantwoordelijke uitgever: Rudy De Leeuw © maart 2018

**ABVV**  
Samen sterk

**GELIJK LOON  
VOOR  
GELIJK WERK**



[ SOCIALE BIJDRAGEN ]



# SOCIALE BIJDRAGEN

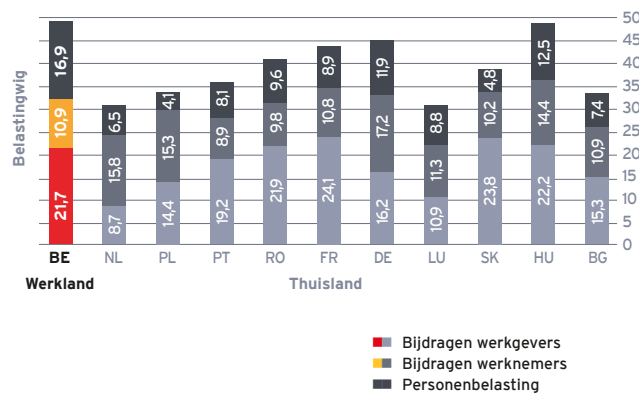


## Wat?

Om de bescherming van werknemers te waarborgen, wordt een deel van het brutoloon afgehouden en in de sociale zekerheid gebracht.

Normaal worden de sociale bijdragen bepaald door het land waar er gewerkt wordt. Er zijn echter enkele uitzonderingen. Zo worden de sociale bijdragen bij een detachering of bij een combinatie van verschillende opdrachten in meerdere landen (pluriactiviteit), bepaald door het thuisland van de werknemer en worden die daar ook betaald.

Aangezien de percentages en berekeningsmethodes voor sociale bijdragen enorm verschillen tussen de Europese landen, ontstaat er concurrentie tussen de werknemers.



Naast de concurrentie wat betreft sociale bescherming voor werknemers, is er ook het probleem dat bepaalde ondernemingen gebruik en misbruik maken van een gebrek aan afstemming tussen de Europese en de nationale regelgeving, om gedetacheerde werknemers uit te buiten.

Enkele voorbeelden:

- het oprichten van postbusbedrijven om zich in landen met lagere sociale bijdragen te kunnen vestigen
- het gebruik van verschillende mechanismen om de sociale bijdragen van werknemers te verminderen = carrousel detachering/pluriactiviteit
- valse verklaringen over het statuut van werknemers

Europese verordeningen bepalen de regels en procedures om, vanuit het oogpunt van de sociale zekerheid, een werknemer te kunnen detacheren. Maar deze regels zijn ontoereikend.

## De regels

- de detachering mag maximum 24 maanden duren
- de gedetacheerde werknemer moet al minstens 1 maand aangesloten zijn bij de sociale zekerheid in de lidstaat van oorsprong
- de werkgever moet een reële activiteit uitoefenen in de lidstaat van oorsprong
- de werknemer moet in het bezit zijn van een A1-document ('portable document format')
- de werknemer moet geregistreerd worden in België via de Limosa-aangifte

Voor zelfstandigen is het ook mogelijk om zichzelf in een ander land te detacheren. Dat wordt 'zelfdetachering' genoemd:

- duur: maximum 24 maanden
- voorwaarde: sinds enige tijd een reële activiteit hebben in het land van oorsprong

## Gevolgen

Een bedrieglijk gebruik van detachingsmechanismen leidt tot sociale dumping.

Die sociale dumping heeft nefaste gevolgen.

### Voor de Belgische werknemers:

- verlies van werk
- werkloosheid
- loon- en arbeidsvoorwaarden komen onder druk te staan

### Voor de gedetacheerde werknemers:

De gevolgen voor de gedetacheerde werknemers zijn rampzalig. Bij terugkeer naar hun land, ondervinden heel wat werknemers de nasleep van de sociale dumping: een pensioen dat lager is dan voorzien, weinig dekking in geval van ongevallen, minder recht op sociale bescherming...

### Globaal gezien:

Iedereen verliest bij sociale dumping. Ook op macro-economisch gebied zijn de gevolgen zwaar:

- lagere inkomsten voor de sociale zekerheid in het ontvangende land
- hogere uitgaven voor de sociale zekerheid in het ontvangende land
- arbeidsvoorwaarden en sociale bescherming komen onder druk te staan.

